

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

14978 *Resolución de 7 de octubre de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la modificación del VII Convenio colectivo de Iberdrola Grupo.*

Visto el texto del Acta de fecha 25 de junio de 2019 relativa al acuerdo de modificación de determinados artículos del VII Convenio colectivo de Iberdrola Grupo (código de convenio n.º 90012013011998), que integra a las empresas Iberdrola, S.A., Iberdrola España, S.A.U., Iberdrola Generación, S.A.U., Iberdrola Generación España, S.A.U., Iberdrola Generación Nuclear, S.A.U., Iberdrola Generación Térmica, S.L.U., Iberdrola Clientes, S.A.U., Iberdrola Operación y Mantenimiento, S.A.U., i-DE, Redes Eléctricas Inteligentes, S.A.U., Iberdrola Infraestructuras y Servicios de Redes, S.A.U., Iberdrola Renovables Energía, S.A.U., Iberdrola Ingeniería y Construcción, S.A.U., Iberdrola Energía Internacional, S.L.U., Iberdrola Clientes Internacional, S.L.U. e Iberdrola Renovables Internacional, S.L.U. que fue suscrito, de una parte por los designados por la Dirección del Grupo en su representación, y de otra, por las secciones sindicales de UGT, SIE, ATYPE-CC, CC.OO. y USO, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.

Ordenar la inscripción de la citada Acta en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.

Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 7 de octubre de 2019.—El Director General de Trabajo, Ángel Allué Buiza.

ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA POR LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL VII CONVENIO COLECTIVO DE IBERDROLA GRUPO CON FECHA 25 DE JUNIO DE 2019

En Madrid, siendo las 11:00 horas del día 25 de junio de 2019, se reúne la Comisión Negociadora del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, previa convocatoria al efecto, al objeto de proceder a la actualización del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo. Actúa como Presidente-Moderador D. Gabriel García Becedas y como Secretaria D.ª María Teresa Sánchez-Girón Montecatine.

Asistentes:

En representación de la empresa:

D. Álvaro Murga Tomé.
D. Juan Marrodán Loro.

Dña. Nuria González Agraz.
Dña. Olga Gutiérrez de Juan.
D. Alfonso Rodríguez Frade.
Dña. Arancha Zotes García.
Dña. Ángela Quevedo Chaperó.
D. Álvaro Riopérez Orta.
D. César Babio Carabaña.
D. Germán Martín Mangas.
Dña. Sandra Mayo García.
D. Julio Ángel Belinchón Vergara.
D. Cristian Argelaguet Vilaseca.
D. Aitor Cuesta Pellón.

En representación de los trabajadores:

Por UGT:

D. Ismael Manzanal Recio.
D. José Manuel Montero Martínez.
Dña. Olga Arribas Esteban.
D. Iván Alarcón Revuelta San Juan.

Por SIE:

D. Rafael Ríos Samper.
D. Agustín Salazar Lobato.
D. Miguel Tomás Cañavate Bernal.

Por ATYPE-CC:

D. Julián Elorduy-Zapaterieche Jiménez.
D. José M.^a Martín Corral.
D. Juan Manuel Martín Martín.

Por CC.OO.:

D. Miguel Ángel Ortiz de Guinea Martínez.
D. Antonio Marcos González.

Por USO:

D. Eneko García Tena.
D. Carlos Manuel Padilla Moreno.

Por ELA: D. Enrique Payás Arberas.

Todos ellos miembros permanentes o suplentes de esta Comisión Negociadora.
Asimismo, asisten a la reunión los siguientes Delegados Sindicales:

D. José Antonio López Navarro - UGT.
D. Casimiro Prieto Cuevas - SIE.
D. Alfredo Rico Alonso - ATYPE-CC.
D. José Manuel Rodríguez Sánchez - CC.OO.
D. Mikel Sesé García - USO.

Excusan su asistencia el Delegado Sindical de ELA, D. Gorka López del Corral, así como D. Roberto García Galán por parte de la Representación Empresarial, que delega su voto en D. Álvaro Murga Tomé.

Se adoptan, por unanimidad de la parte empresarial y de las Secciones Sindicales de UGT, SIE, ATYPE-CC, CC.OO. y USO los siguientes

ACUERDOS

Primero.

Con efectos del día de la fecha, 25 de junio de 2019, se modifica el párrafo primero del artículo 2.1 del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, que quedará redactado en los siguientes términos:

«1. El ámbito funcional del presente convenio colectivo se extiende a Iberdrola Grupo, constituido por las siguientes empresas:

Iberdrola, S.A.
Iberdrola España, S.A.U.
Iberdrola Generación, S.A.U.
Iberdrola Generación España, S.A.U.
Iberdrola Generación Nuclear, S.A.U.
Iberdrola Generación Térmica, S.L.U.
Iberdrola Clientes, S.A.U.
Iberdrola Operación y Mantenimiento, S.A.U.
i-DE, Redes Eléctricas Inteligentes, S.A.U.
Iberdrola Infraestructuras y Servicios de Redes, S.A.U.
Iberdrola Renovables Energía, S.A.U.
Iberdrola Ingeniería y Construcción, S.A.U.
Iberdrola Energía Internacional, S.L.U.
Iberdrola Clientes Internacional, S.L.U.
Iberdrola Renovables Internacional, S.L.U.»

Segundo.

Todas las referencias actualmente existentes a Iberdrola Distribución Eléctrica, S.A.U. en el VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo se entenderán referidas también a i-DE, Redes Eléctricas Inteligentes S.A.U., con iguales efectos del día 25 de junio de 2019.

Tercero.

Todas las referencias actualmente existentes en el VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo se entenderán referidas también a Iberdrola Energía Internacional S.L.U., Iberdrola Clientes Internacional S.L.U. e Iberdrola Renovables Internacional S.L.U. con iguales efectos del día 25 de junio de 2019.

Cuarto.

Con efectos del día de la fecha, 25 de junio de 2019, se modifica el apartado segundo del artículo 3 del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, que quedará redactado en los siguientes términos:

«2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, quedan expresamente excluidas las personas que ocupen plazas de Directores, Jefes de Departamento, Jefes de Departamento Técnico, Jefes de Equipo y Jefes de Equipo Técnico.»

Quinto.

Modificación de los artículos 70 y 71 del VIICIG para su adecuación a lo establecido en el RDL 6/2019, de Medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo.

En este sentido, se eliminan del artículo 70 los apartados d) y k), y se incluye en el artículo 71 un tercer párrafo que queda redactado de la siguiente manera:

«De conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente, cuando ambos progenitores, adoptantes, guardadores o acogedores ejerzan este derecho con la misma duración y régimen, el periodo de disfrute podrá extenderse hasta que el lactante cumpla doce meses, con reducción proporcional del salario a partir del cumplimiento de los nueve meses.»

Sexto.

Se acuerda la modificación del artículo 54 en base a los acuerdos alcanzados por la Representación Empresarial y la Representación Social el 12 de junio de 2019, quedando la redacción de dicho artículo como sigue:

«Artículo 54) *Plus de disponibilidad en Renovables Energía.*

La compensación de la Bolsa de Horas, definida en el anexo de horarios del presente convenio, se retribuirá económicamente con los valores establecidos en el Anexo 1 para cada uno de los años de vigencia de este convenio.

Dicha compensación es por todos los conceptos fuera de la jornada laboral, hasta las 130 horas de bolsa, incluyendo la posible prestación del servicio durante horas nocturnas, los tiempos de viaje, trabajos programados, prolongaciones de jornada, incidencias, etc.

El tiempo invertido en el desplazamiento hacia la instalación y de regreso al domicilio se computará en concepto de "tiempo de viaje", a razón de 30 minutos a la ida y de 30 minutos al regreso.

Estos tiempos se descontarán hora por hora de la bolsa y una vez agotada ésta se compensarán con los valores establecidos en el Anexo 1 para las horas complementarias. La empresa se hará cargo de los gastos de desplazamiento en los que el empleado incurra para la prestación de dicho servicio. Adicionalmente, a los oficiales de operación y mantenimiento, se compensará la incorporación por día de disponibilidad, según los importes recogidos en el Anexo 1. Dichos importes se abonarán cuando exista incorporación y solo una vez dentro de cada una de las distribuciones horarias diarias que se detallan a continuación:

De lunes a jueves, desde la finalización de la jornada hasta el inicio de la jornada de mañana del día siguiente (7:30 h).

El viernes desde la finalización de la jornada hasta las 7:30 h del sábado.

El sábado y el domingo desde las 7:30 h hasta 7:30 h del día siguiente.

Si a lo largo del año, se acumularan horas en exceso de las 130 horas establecidas para este concepto en cómputo anual, estas horas en exceso se retribuirán de acuerdo con lo establecido en los artículos 37 y 38.

Para los encargados de operación y mantenimiento de Renovables, se retribuye la situación de localizable, que se valora para el año 2017 en 2.036,16€ persona/año, y que viene motivada por la especial dedicación de este personal. Dicha cuantía incluye todas las compensaciones que se pudieran derivar de las incorporaciones o la realización de horas fuera de jornada hasta agotar la bolsa (130 horas).

Se establece un complemento de especial dedicación para los escalones A y B: Se compensará anualmente, a aquellos jefes de zona a los que la Dirección asigne, este complemento con un 5% del SBC del escalón de referencia. Esta cantidad compensa todas aquellas otras que se pudieran originar como consecuencia de las incorporaciones, trabajos y horas fuera de la jornada laboral.

Complemento por Disponibilidad con incorporación efectiva al trabajo en festivo especial: Al personal sujeto a disponibilidad por calendario en los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, con incorporación efectiva al trabajo por activación de éste en cualquiera de dichos días, se le abonará en concepto de

complemento festivo especial una cuantía adicional diaria, cuyo importe queda fijado en la tabla de valores para cada escalón que figura en el Anexo 1.

A partir del 1 de octubre de 2019 el presente artículo queda modificado y ampliado con los siguientes puntos, según el acuerdo alcanzado por la representación social y la empresarial el día 12 de junio:

– En cuanto a los horarios:

- Para los oficiales que presten servicio en instalaciones eólicas o mixto (eólicas y fotovoltaica) presencia en parque (para dotaciones/agrupaciones de 3 o más trabajadores): horario de 7:00 a 14:00 y de 14:00 a 21:00 (1540 h) con bolsa 130 horas. Este horario se aplicará todo el año.

En cuanto a las dotaciones de 2 personas, se establece su jornada de 7:00 a 14:00.

- Para el personal que solo preste servicios en plantas Fovoltaicas (para dotaciones/agrupaciones de 3 o más trabajadores):

- Horario verano (abril/septiembre): 7:00 a 14:00 y 14:00 a 22:00.
- Horario invierno (octubre/marzo): 7:00 a 14:00 y 12:00 a 19:00 (1 h comida en el de tarde).

- Regularización de las horas de Bolsa: con objeto de adecuar los horarios para cumplir la jornada anual pactada en convenio, a partir de junio, se podrá prolongar la hora de salida en la jornada de mañana o adelantar la hora de entrada en la jornada de tarde (que en todo caso descuentan de la bolsa de horas), con la posibilidad de hacer adecuaciones trimestrales.

– Se acuerdan los siguientes importes para el oficial de O&M, tanto de la disponibilidad (40€ laborables y 95€ festivos) como de incorporación (39€ laborables y 61€ festivos).

– Se posibilitan, de forma restrictiva, los cambios de jornada de la mañana a la tarde o de la tarde a la mañana siempre que se respeten los siguientes criterios organizativos y productivos:

- Criterios organizativos: se podrá sustituir la ausencia de algún trabajador motivada por motivos personales (p.e.: permisos retribuidos, vacaciones, enfermedad...), o por motivos profesionales (p.e.: formación...), con el cambio de jornada de otro de los componentes de la agrupación, avisando a este último una vez se conozca el motivo que la ocasiona.

- Criterios productivos: igualmente se podrá cambiar la jornada de alguno de los compañeros de la dotación en situaciones que condicionen la presencia de personal en parque, por ejemplo, vientos muy fuertes, temporales, nevadas... o con motivo de realización de trabajos que precisen dichos cambios, por ejemplo, descargos.

– Se establece como máximo 122 días de disponibilidad a lo largo del año para dotaciones de 3 o más trabajadores más 28 días posibles para los casos establecidos en el presente convenio, y se mantienen 150 días máximo de disponibilidad para dotaciones de 2 personas (con los 28 días comentados anteriormente). Para dotaciones de 4 o más trabajadores se incluirán en calendario, a principio de año, los días de disponibilidad que organizativamente se estimen convenientes sin sobrepasar los máximos establecidos, pudiendo igualmente incluirse durante el año nuevos días de disponibilidad con los límites máximos antes comentados siempre que estos se notifiquen con una antelación mínima de 5 días y, al menos, se incluyan en dicho calendario un mínimo de dos días consecutivos. Los calendarios, en todo caso, se realizarán según criterio marcado por la dirección en cuanto a necesidades organizativas y productivas.

– Dado que por necesidades del servicio es imposible descansar las horas realizadas una vez superada la bolsa de horas, se establece que, salvo posibilidad marcada por la jefatura, las primeras 50 horas (no incluidas las horas de viaje), una vez finalizada dicha bolsa, serán a cobrar con los importes recogidos en el anexo 1 del presente convenio (175%).

– Se mantienen los aspectos recogidos en los acuerdos del Comité Central de Seguridad y Salud en lo que respecta a la posibilidad de realizar en solitario, ciertos trabajos de operación y mantenimiento en Renovables.

– Las plazas de Auxiliar Técnico Instalaciones de Renovables se publicarán para ser cubiertas por concurso oposición. Dada la necesidad empresarial de tener cubiertas dichas plazas, en caso de que pudiera quedar desierta alguna de dichas vacantes, éstas serán cubiertas mediante un cambio organizativo realizado por la compañía de entre los oficiales de O&M, con la posibilidad de establecer «ámbito restringido» según necesidades organizativas, o mediante la incorporación de personal a recolocar.

Estas plazas estarán a horario general sin flexibilidad dado que el trabajo realizado no es necesario que este personal esté a disponibilidad.

– Agrupaciones: se establece como criterio general la necesidad de disponer de parejas en determinadas épocas del año y para determinados trabajos. Intentando conciliar este hecho con la petición social de incrementar personal en la jornada de mañana, se establecen las siguientes dotaciones:

- Agrupaciones de 2: los 2 de mañana.
- Agrupaciones de 3: 2 de mañana y 1 de tarde.
- Agrupaciones de 4:

- Con GEMA implantado 3 de mañana y 1 de tarde el 50% del año y, el otro 50%, 2 de mañana y 2 de tarde.

- En los que no hay GEMA implantado 3 de mañana y 1 de tarde el 75% del año y, el otro 25%, 2 de mañana y 2 de tarde.

- En agrupaciones de 5:

- Con GEMA implantado 4 de mañana y 1 de tarde el 50% del año y, el otro 50%, 3 de mañana y 2 de tarde.

- En los que no hay GEMA implantado 4 de mañana y 1 de tarde el 75% del año y, el otro 25%, 3 de mañana y 2 de tarde.

- En caso de agrupaciones superiores se atenderá a la proporcionalidad anteriormente comentada.

– En relación a la ocupación de encargado de operación y mantenimiento derivado de su contenido funcional, con objeto de regular la atención de instalaciones de dicho personal, se compensará con el 16% del SBC, del escalón de dicha ocupación, su especial dedicación fuera de horario y que sustituye los actuales conceptos de disponibilidad y localizable; este complemento viene regulado en la norma NP-CD7.

El horario de los encargados será de 7:00 a 14:36h.

– El nuevo horario y jornada que se establece para los nuevos Encargados de Operación y Mantenimiento y los Oficiales de Operación y Mantenimiento, es de aplicación exclusiva a estas dos ocupaciones de Renovables Eólicos, sustituyendo desde el 1 de octubre la jornada y el horario existente en dichas ocupaciones.»

En cuanto al apartado C3 del anexo 5, el mismo queda redactado de la siguiente manera:

«C.3) Acuerdo reorganización operación y mantenimiento de renovables (eólicas y fotovoltaica).

A partir del 1 de octubre será de aplicación para el personal de operación y mantenimiento de Renovables (oficiales y encargados) el documento firmado por la representación empresarial y la representación social el 12 de junio de 2019, sustituyendo dicho acuerdo a aquellos puntos que no estén recogidos o contradigan lo establecido en el artículo 54 y en el apartado C del anexo 5. Los acuerdos alcanzados vienen recogidos en el artículo 54 del presente convenio.»

Séptimo.

Se acuerda incorporar al convenio colectivo el acuerdo adoptado por la Representación Social y la Representación Empresarial con fecha 24 de abril de 2019, en su día presentado a la Dirección General de Trabajo para su correspondiente registro, sobre «Adecuación a modificaciones legales para el registro de jornada diario según la nueva regulación del artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores». Dicho acuerdo quedará integrado en el convenio colectivo como un nuevo apartado D) del Anexo V. La redacción de dicho apartado D) será la siguiente:

«D) Registro de jornada diaria.

Ambas partes entienden y expresan, tal y como se recoge en el plan de Igualdad de Iberdrola, y siguiendo los principios recogidos en la Ley de Igualdad de Mujeres y Hombres, su voluntad de promover la igualdad real entre todo el personal de nuestra Compañía. En línea con lo comentado, y de forma clara, se reconoce el derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y se fomenta una mayor responsabilidad entre mujeres y hombres en la asunción de obligaciones familiares, con adaptación práctica de este punto a las circunstancias de nuestra empresa mediante la implantación de acciones y medidas que se recogen en el VIICCIG y en el propio Plan de Igualdad.

En relación con lo anterior las partes entienden, igualmente, como principio clave, que las condiciones de trabajo también inciden en las condiciones de vida de las personas, ya que el tiempo de trabajo constituye el eje vertebrador no solo de la vida laboral sino, más ampliamente, de la vida social. De aquí, surgen no solo las distintas medidas laborales (selección, formación, promoción, beneficios sociales...), complementarias (lanzaderas, videoconferencias...) y de conciliación implantadas en la compañía, sino también, los diferentes horarios acordados para los distintos colectivos que apoyan y ponen de manifiesto el compromiso de Iberdrola con la Conciliación de la vida personal, familiar y profesional.

Hay que realizar mención especial, en relación con lo comentado, que corrobora estos acuerdos y da una visualización clara al compromiso de nuestra Compañía con la implantación de horarios que permitan una mayor conciliación de la vida personal y familiar, el hecho de que Iberdrola fue la primera gran empresa del IBEX-35 en establecer como horario general la jornada continua todo el año, medida que ha sido acogida interna y externamente de forma muy positiva y que en los últimos acuerdos colectivos ha sido incluso mejorada con una mayor flexibilidad horaria. Igualmente, y aun teniendo en cuenta el servicio público que presta nuestra compañía durante los 365 días al año las 24 horas al día y las características de nuestra compañía, también se han implantado horarios que facilitan, la mayor parte del tiempo, el disfrute de la jornada continua para el personal de campo que atiende a las instalaciones generadoras y la red de distribución.

Todos estos esfuerzos realizados por la Compañía y la Representación Social en lo que respecta a la implantación de estos horarios, han sido complementados, sin consideración de tiempo de trabajo efectivo, con infraestructuras (salas con máquinas de *vending*, cafeterías, comedores...) y medios (acceso a internet, redes sociales...) puestos a disposición de los empleados que mejoran y facilitan su estancia en nuestras instalaciones y que flexibilizan su jornada laboral. El uso

de dichas infraestructuras y medios pueden suponer el aumento del tiempo de presencia en las instalaciones que, en ningún caso, serán considerados como tiempo efectivo de trabajo.

Es muy importante reseñar en este sentido la diferencia entre tiempo de presencia y tiempo de trabajo efectivo, ya que la realidad del día a día supone, como ya se ha explicado, que no todo el tiempo que los empleados están presentes en el centro de trabajo son tiempos de trabajo efectivo y, por tanto, el presente acuerdo debe ser respetuoso con esta situación.

Hay que tener en cuenta que en caso de utilizar otros medios y métodos de control diferentes a los actualmente planteados que hicieran necesario el registro exacto de los tiempos de descanso o no estrictamente laborales, deberíamos ir a una situación mucho más restrictiva, no sólo en cuanto al control y registro de los tiempos de presencia vs. los tiempos de trabajo efectivo, sino también en lo referente a los medios e infraestructuras que la compañía pone a disposición de los empleados durante su tiempo de presencia en las instalaciones.

Por ello, tomando en consideración que ambas partes entienden que la mejor alternativa es el mantenimiento de la situación actual, en cuanto a los tipos de jornada que facilitan la conciliación y en cuanto a los medios e infraestructuras que la compañía pone a disposición de los empleados en relación con el tiempo de presencia en nuestras instalaciones que flexibilizan la jornada laboral, y no la implantación de otros métodos de registro (normativa, procedimiento, lectoras...) mucho más restrictivos y que vayan en contra de dicha flexibilidad, de cara a adaptar el sistema a la nueva regulación del artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores y teniendo en cuenta además las distintas casuísticas de nuestra compañía, se acuerda:

- Mantener el acuerdo colectivo (VIICCIG) en lo que respecta a tiempo de trabajo efectivo (1670 horas) y los distintos tipos de horarios pactados en dicho acuerdo. Manteniendo por tanto la consideración de tiempo efectivo exactamente igual que como lo entendemos en la actualidad, es decir, considerando tiempo efectivo exclusivamente como aquel en el que los empleados realizan sus funciones encomendadas y excluyendo, por tanto, de éste los tiempos de descanso o no dedicados a la realización propia de dichas funciones (presencia o flexibilización de la jornada).

- Incorporar a todo el personal con relación laboral, independientemente de su categoría, en el sistema de registro de jornada diarias. Atendiendo a ciertas características como por ejemplo tipo de horario, centro de trabajo... se establecen dos tipos diferentes de sistema de registro de jornada que da respuesta a las peculiaridades de cada colectivo (Colectivo 1 y Colectivo 2).

- Dado las diferentes casuísticas (atascos, aparcamientos...) que motivan que cierto personal de forma voluntaria anticipe su entrada en las instalaciones de Iberdrola, y teniendo en cuenta ambas partes, y los propios trabajadores, que la hora de entrada pactada es a las 7:15, los tiempos anteriores a esta hora en ningún caso serán tenidos en cuenta como de jornada de trabajo efectiva, iniciando, por tanto, el computo de la jornada como muy pronto a las 7:15. Quedan lógicamente excluidos de este punto aquellos horarios pactados con hora de entrada anterior a las 7:15 (p.e. personal a turnos).

- Los trabajadores están obligados a utilizar y cumplir con los medios y procedimientos de registro de jornada y, en su caso, de compensación horario de exceso de trabajo efectivo a tal efecto y según colectivo.

- Colectivo 1: El personal que tenga acceso a controles de fichaje mediante las máquinas de control situadas en nuestros edificios corporativos: deberá realizar el fichaje según el procedimiento establecido, reflejándose la hora de entrada y de salida. Teniendo en cuenta la flexibilidad que ya hemos comentado que existe durante la jornada, en cuanto a la posibilidad de hacer ciertos descansos o dedicar tiempos a temas no estrictamente laborales, ambas partes

entienden que solo deben ser tenidas en cuenta como horas de exceso de jornada aquellas que vienen motivadas por una orden expresa de la jefatura. El exceso de horas que hubiera podido tener este personal con motivo de la orden de la jefatura de ampliar su jornada, lo reflejará como hasta ahora en el e-Go, considerando, por tanto, que las horas no reflejadas y aprobadas mediante la utilización de dicho sistema no se consideran horas de trabajo sino simplemente son tiempos de presencia en las instalaciones que no tienen consideración de trabajo efectivo.

– Colectivo 2: Para el personal que no tenga acceso a controles de fichaje mediante las máquinas de control situadas en nuestros edificios corporativos (p.e. determinados horarios como los de compacta, turnos, personal de brigadas, o por estar adscritos a centros de trabajo sin lectoras de fichajes...): se acuerda que estos trabajadores, y sus jefaturas directas en caso necesario, rellenen y firmen manualmente, su registro horario diario con la indicación de la hora de entrada y de salida, no teniendo que especificar en dicho parte los motivos y los tiempos dedicados a aspectos propios de la flexibilidad dentro de la jornada que no tiene consideración de tiempo de trabajo (tiempo de presencia). El exceso de horas que hubiera podido tener este personal con motivo de la orden de la jefatura de ampliar su jornada, lo reflejará como hasta ahora en el e-Go, considerando, por tanto, que las horas no reflejadas y aprobadas mediante la utilización de dicho sistema no se consideran horas de trabajo sino simplemente son tiempos de presencia en las instalaciones que no tienen consideración de trabajo efectivo.»

Octavo.

Con efectos del día de la fecha, 25 de junio de 2019, se modifica el artículo 22 del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, que incluirá un nuevo apartado 7 y una modificación en el apartado 2.

Quedando redactados dichos apartados en los siguientes términos:

«2. La Dirección de Iberdrola Grupo asume el compromiso, durante la vigencia del presente convenio, de incorporar un mínimo de 400 trabajadores en el conjunto de las empresas incluidas en el ámbito funcional de éste. A estos efectos se considerarán dentro del cómputo de 400 trabajadores las vacantes que fueran cubiertas con personal excedente de Iberdrola Ingeniería y Construcción, S.A.U. indicado en el párrafo anterior.

7. Se establece, salvo pacto individual en contrario entre empresa y trabajador, la extinción automática del contrato de trabajo derivada del cumplimiento, por el trabajador, de la edad legal de jubilación fijada en la normativa de la Seguridad Social, siempre que éste tenga derecho al 100% de la pensión de jubilación en su modalidad contributiva, manteniéndose en otro caso la relación laboral hasta la fecha en que concurra dicho requisito.

La extinción del contrato de trabajo por esta causa se halla expresamente vinculada a la política de empleo desarrollada en el presente Capítulo y en la Disposición final primera, que establecen, como aspectos más sobresalientes de la misma, el mantenimiento del empleo conforme al artículo 21, el compromiso de incorporar un mínimo de 400 trabajadores en el conjunto de las empresas incluidas en el ámbito funcional de este convenio, la utilización restrictiva por la Empresa de la contratación temporal, y la existencia de empleos de calidad, estables y a tiempo completo.

Así, en aplicación de las disposiciones que regulan la edad y cotización acreditada para acceder a la jubilación con plenos derechos, la edad a la que se aplicará la jubilación obligatoria regulada en este Convenio, durante los años de vigencia del mismo, será la siguiente, en función de los periodos cotizados:

– En el año 2019: La edad de jubilación obligatoria será de 65 años (para quienes acrediten un periodo de cotización de 36 años y 9 meses o más), o de 65 años y 8 meses (para quienes acrediten un periodo de cotización inferior a 36 años y 9 meses).

– En 2020: La edad de jubilación obligatoria será de 65 años (para quienes acrediten un periodo de cotización de 37 años o más), o de 65 años y 10 meses (para quienes acrediten un periodo de cotización inferior a 37 años).

Para los años sucesivos la edad de jubilación obligatoria será la marcada por la legislación aplicable en cada momento.»

Noveno.

Se modifica el artículo 86 del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, que quedará redactado en los siguientes términos:

«Artículo 86) *De las secciones sindicales más representativas en Iberdrola Grupo.*

Se entiende por Secciones Sindicales más representativas en Iberdrola Grupo las constituidas por aquellos sindicatos que cuenten, al menos, con una representación del 8% de la totalidad de los miembros de los Comités de Empresa y/o Delegados de Personal en el ámbito de Iberdrola Grupo; los Sindicatos de comunidad autónoma con la doble condición de obtener una representación en Iberdrola Grupo de al menos un 15% en su ámbito y de un 5% en el conjunto de Iberdrola Grupo; y aquéllos que, contando con la representatividad mencionada, formen parte de las Comisiones de Gestión y Administración del presente Convenio Colectivo que emanan de la Comisión Paritaria, podrán constituir Secciones Sindicales a nivel de la totalidad de Iberdrola Grupo, de conformidad con sus estatutos y lo que se conviene en el presente Capítulo y siempre que su constitución se ajuste a las condiciones que se establecen. Los porcentajes de representatividad a que se refiere este precepto serán los que deriven de la celebración de elecciones sindicales generales en el ámbito de Iberdrola Grupo.

Estas Secciones Sindicales estarán representadas por Delegados Sindicales, elegidos por y de entre sus afiliados, con el número, condiciones y competencias que se establecen en el articulado siguiente. La Dirección de Iberdrola facilitará a tales Secciones Sindicales un local propio en las Dependencias de las Oficinas Generales (Torre Iberdrola en Bilbao o Edificio Iberdrola en Madrid) así como, con carácter excepcional respecto de la normativa general de utilización de medios informáticos y de aspectos de ciberseguridad establecida en el Capítulo XIII del presente Convenio, acceso a una cuenta de correo corporativa para el ejercicio de las funciones y tareas que, por su condición de representativas en Iberdrola Grupo en su conjunto, les corresponden.

Asimismo, estas Secciones Sindicales podrán disponer de un crédito horario mensual del 10% del total de sus horas. Las horas computadas para este crédito se extraerán de las que correspondan a sus Delegados de Personal y miembros de Comité de Empresa electos, y serán destinadas a actividades sindicales. Este crédito horario será de cómputo anual. Las Secciones Sindicales adquieren el compromiso de utilizar este derecho con la mayor racionalidad y para actividades estrictamente sindicales. Con el fin de que no se produzcan trastornos en la programación y organización de los trabajos, deberán preavisarlo con la antelación suficiente.

Solo las Secciones Sindicales más representativas en Iberdrola Grupo ostentarán la capacidad y facultad de negociación de Convenios Colectivos que afecten a todas las empresas incluidas en el ámbito de aplicación de este Convenio. Asimismo, solo dichas Secciones Sindicales más representativas en

Iberdrola Grupo ostentarán los derechos de consulta y negociación para la adopción de medidas que afecten a las condiciones laborales de los empleados incluidos en el ámbito personal de este Convenio.

En los centros de trabajo que cuenten con plantilla superior a 50 trabajadores, se instalará por Iberdrola Grupo un tablón de anuncios en el que las Secciones Sindicales podrán insertar comunicaciones de interés sindical.

Las Secciones Sindicales que no alcancen la representatividad establecida en el párrafo 1.º de este artículo se regularán, exclusivamente, por lo previsto en el Título IV de la Ley Orgánica de Libertad Sindical (L.O.L.S.) y carecerán de, o perderán en caso de haberla tenido, cuenta de correo corporativa, sin perjuicio de utilizar los tableros de anuncios que la empresa pone a disposición de todas las Secciones Sindicales, independientemente de su representatividad, para comunicarse con los empleados.»

Décimo.

Se acuerda que en todos los preceptos y artículos del presente Convenio se sustituya la expresión «Secciones Sindicales reconocidas» por «Secciones Sindicales más representativas en Iberdrola Grupo».

Asimismo, se acuerda que dicha denominación de «Secciones Sindicales más representativas en Iberdrola Grupo» sustituya todas las referencias a «Secciones Sindicales» que figuren en el presente Convenio, por ejemplo, en los artículos 1, 24, 39, 84, 85 y 87.

Decimoprimero.

Se modifica la Disposición Final Tercera del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, que quedará redactado en los siguientes términos:

«Disposición final tercera. *Comisión Paritaria.*

Cuantas incidencias, dudas y divergencias puedan surgir entre las partes en relación con la aplicación e interpretación de los artículos contenidos en el VIICIG, serán sometidas a la Comisión Paritaria.

Esta Comisión estará integrada por un número igual de representantes de los Trabajadores y de la Empresa. Los representantes de los trabajadores serán designados por las Secciones Sindicales firmantes del presente Convenio en razón a su respectiva representatividad conforme a los resultados obtenidos en las elecciones sindicales generales celebradas en el ámbito de Iberdrola Grupo.

Los acuerdos de la Comisión Paritaria serán vinculantes para ambas partes y requerirán del voto favorable de más del 50% de cada una de las dos representaciones.

La intervención de la Comisión Paritaria será requisito previo obligatorio para acudir a la jurisdicción social, en todos los conflictos que afecten a la aplicación o interpretación del Convenio. Si sobre la cuestión planteada existiera el acuerdo a que se refiere el párrafo anterior, la decisión tendrá los efectos de un arbitraje privado.

Los desacuerdos, tanto colectivos como individuales, que se produzcan en la Comisión Paritaria, podrán ser sometidos a un arbitraje interno, conforme al reglamento que figura en el Anexo 4. Asimismo, se hace expresa declaración de sometimiento al Acuerdo Interconfederal de Resolución de Conflictos, para lo cual ambas partes se comprometen a diligenciar los documentos pertinentes para ello.

La Comisión Paritaria se reunirá dentro del mes siguiente a la fecha de recepción del escrito en el que se plantee la cuestión.

Se declaran expresamente constituidas las Subcomisiones Mixtas de Valoración de Ocupaciones, Promoción, Formación, Asuntos Sociales y de

Seguimiento del Empleo, que estarán formadas por idéntico número de miembros que la Comisión Paritaria.

En aplicación de lo establecido en esta disposición final tercera, los integrantes de ambas representaciones en la Comisión Paritaria, será de catorce miembros por cada parte. Por parte de la Representación Social el número de miembros que corresponde a cada Sección Sindical firmante del convenio es el siguiente: UGT 4 miembros, SIE 3 miembros, ATYPE-CC 3 miembros, CC.OO. 2 miembros y USO 2 miembros.

La citada Comisión estará Presidida como Moderador por D. Gabriel García Becedas, actuará como Secretaria Dña. M.^a Teresa Sánchez-Girón Montecatine, y estará integrada por las siguientes representaciones:

Por la Representación de la Empresa:

D. Álvaro Murga Tomé.
D. Juan Marrodán Loro.
Dña. Olga Gutiérrez de Juan.
Dña. Nuria González Agraz.
Dña. Arancha Zotes García.
Dña. Ángela Quevedo Chaperó.
D. Álvaro Riopérez Orta.
D. Cesar Babio Carabaña.
D. Germán Martín Mangas.
Dña. Sandra Mayo García.
D. Roberto García Galán.
D. Julio Ángel Belinchón Vergara.
D. Álvaro Delgado Piera.
D. Aitor Cuesta Pellón.

Por la Representación Social:

D. Ismael Manzanal Recio (UGT).
D. José Manuel Montero Martínez (UGT).
Dña. Olga Arribas Esteban (UGT).
D. Iván Alarcón Revuelta San Juan (UGT).
D. Rafael Ríos Samper (SIE).
D. Agustín Salazar Lobato (SIE).
D. Miguel Tomás Cañavate Bernal (SIE).
D. Julián Elorduy-Zapaterieche Jiménez (ATYPE-CC).
D. José María Martín Corral (ATYPE-CC).
D. Juan Manuel Martín Martín (ATYPE-CC).
D. Miguel Ángel Ortiz de Guinea Martínez (CCOO).
D. Antonio Marcos González (CCOO).
D. Eneko García Tena (USO).
Dña. Ángela Martínez Nogal (USO).»

Decimosegundo.

Modificación del Reglamento del Plan de Pensiones para adaptarlo al nuevo ámbito funcional del Convenio.

Decimotercero.

Igualmente, se incluyen en el Anexo I los nuevos importes para el año 2019 (a partir del 1 de octubre) y 2020 de los pluses de disponibilidad y de incorporación que rigen para el personal de Renovables (eólico y fotovoltaico) según lo recogido en el acuerdo del 12 de junio. Quedando redactado en los siguientes términos:

Complementos salariales en Iberdrola Grupo 2019

Incremento SBC: 0,90%

| Escalón | Hora extra 175% | Bonificación | Plus hora nocturna | Plus transporte | | |
|---------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|--------------|------------------|
| | | | | 1/2 hora | De 1/2 a 1 h | De 1 h a 1 1/2 h |
| A | 32,96 € | 14,13 € | 3,43 € | 14,11 € | 28,22 € | 42,33 € |
| B | 29,59 € | 12,68 € | 3,10 € | 12,67 € | 25,34 € | 38,01 € |
| C | 26,49 € | 11,35 € | 2,73 € | 11,37 € | 22,74 € | 34,11 € |
| D | 24,26 € | 10,40 € | 2,52 € | 10,38 € | 20,76 € | 31,14 € |
| E | 22,21 € | 9,52 € | 2,32 € | 9,52 € | 19,04 € | 28,56 € |
| F | 20,34 € | 8,72 € | 2,14 € | 8,74 € | 17,48 € | 26,22 € |
| G | 18,63 € | 7,98 € | 1,97 € | 7,97 € | 15,94 € | 23,91 € |
| H | 17,03 € | 7,30 € | 1,81 € | 7,31 € | 14,62 € | 21,93 € |

| Escalón | Reclutamiento diurno | | Reclutamiento nocturno | | Reclutamiento normal |
|-----------------------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|----------------------|
| | Festivo | J. continuada | Festivo | J. continuada | |
| A | 146,88 € | 70,99 € | 176,26 € | 85,21 € | 55,09 € |
| B | 131,68 € | 63,62 € | 158,02 € | 76,36 € | 49,39 € |
| C | 117,98 € | 57,01 € | 141,57 € | 68,40 € | 44,22 € |
| D | 108,06 € | 53,35 € | 129,65 € | 63,99 € | 42,51 € |
| E | 98,95 € | 50,87 € | 118,70 € | 61,07 € | 42,51 € |
| F | 90,55 € | 48,59 € | 108,62 € | 58,33 € | 42,51 € |
| G | 82,91 € | 46,54 € | 99,51 € | 55,82 € | 42,51 € |
| H | 75,94 € | 44,65 € | 91,12 € | 53,59 € | 42,51 € |
| Reclutamiento desconvocado. | | | | | 42,51 € |

| Escalón | Turno (diario) | | | Sustitución turno por prolongación igual o superior a 4 horas | | | |
|---------|----------------|----------|---------|---|---------------|----------------|---------------|
| | | | | Turno diurno | | Turno nocturno | |
| | Base | Nocturno | Festivo | Festivo | J. continuada | Festivo | J. continuada |
| A | 21,93 € | 40,77 € | 81,62 € | 44,06 € | 21,30 € | 52,88 € | 25,56 € |
| B | 19,81 € | 36,56 € | 73,14 € | 39,50 € | 19,09 € | 47,41 € | 22,91 € |
| C | 17,91 € | 32,76 € | 65,51 € | 35,39 € | 17,10 € | 42,47 € | 20,52 € |
| D | 16,57 € | 30,04 € | 60,05 € | 32,42 € | 16,01 € | 38,90 € | 19,20 € |
| E | 15,88 € | 27,36 € | 54,88 € | 29,69 € | 15,26 € | 35,61 € | 18,32 € |
| F | 15,88 € | 23,91 € | 49,05 € | 27,17 € | 14,58 € | 32,59 € | 17,50 € |
| G | 15,88 € | 20,70 € | 43,78 € | 24,87 € | 13,96 € | 29,85 € | 16,75 € |
| H | 15,88 € | 17,79 € | 38,88 € | 22,78 € | 13,40 € | 27,34 € | 16,08 € |

| Escalón | Hora complementaria | | Complemento festivo especial |
|---------|---------------------|--------------|------------------------------|
| | Abono | Bonificación | |
| A | 32,96 € | 14,13 € | 32,65 € |
| B | 29,59 € | 12,68 € | 29,25 € |
| C | 26,49 € | 11,35 € | 26,20 € |
| D | 24,26 € | 10,40 € | 24,01 € |
| E | 22,21 € | 9,52 € | 21,95 € |
| F | 20,34 € | 8,72 € | 19,61 € |
| G | 18,63 € | 7,98 € | 17,50 € |
| H | 17,03 € | 7,30 € | 15,56 € |

Complemento de antigüedad en la empresa: 36,31 €.

Compensación pausa descanso mediodía: 14,15 €.

Vacaciones fuera de temporada: 22,41 €.

Complementos salariales específicos 2019

Incremento SBC: 0,90%

Iberdrola - IB Generación - IB Distribución

| Escalón | Retén | | |
|---------|---------|----------|---------------|
| | Normal | Festivo | J. continuada |
| A | 49,02 € | 142,34 € | 62,05 € |
| B | 43,92 € | 127,55 € | 55,61 € |
| C | 39,36 € | 114,25 € | 49,80 € |
| D | 36,07 € | 104,76 € | 45,65 € |
| E | 33,01 € | 95,87 € | 41,77 € |
| F | 30,22 € | 87,72 € | 38,25 € |
| G | 27,68 € | 80,37 € | 35,02 € |
| H | 25,35 € | 73,61 € | 32,08 € |

Iberdrola Operación y Mantenimiento

| Escalón | Plus disponibilidad | |
|---------|---------------------|----------|
| | Anual | Mensual |
| A | 2.478,08 € | 206,51 € |
| B | 2.223,20 € | 185,27 € |
| C | 1.196,28 € | 99,69 € |
| D | 1.096,89 € | 91,41 € |
| E | 1.005,13 € | 83,76 € |
| F | 921,02 € | 76,75 € |

| Escalón | Plus disponibilidad | |
|---------|---------------------|---------|
| | Anual | Mensual |
| G | 844,55 € | 70,38 € |
| H | 774,21 € | 64,52 € |

Retén en día laborable en jornada compacta (IB Distribución): 50,27 €.

Iberdrola Renovables Energía

| Escalón | Plus especial dedicación | |
|---------|--------------------------|----------|
| | Anual | Mensual |
| A | 2.478,08 € | 206,51 € |
| B | 2.223,20 € | 185,27 € |

| Escalón | Disponibilidad | | Localizable | | Incorporación | |
|---------|----------------|----------|-------------|----------|---------------|---------|
| | Laborable | Festivo | Anual | Mensual | Laborable | Festivo |
| D | 44,00 € | 101,54 € | 2.072,98 € | 172,15 € | – | – |
| E | 40,00 € | 95,00 € | – | – | 39,00 € | 61,00 € |
| F | 37,24 € | 84,60 € | – | – | 36,28 € | 57,01 € |

Complementos salariales en Iberdrola Grupo 2020

Incremento SBC: 0,90%

| Escalón | Hora extra 175% | Bonificación | Plus hora nocturna | Plus transporte | | |
|---------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|--------------|------------------|
| | | | | 1/2 hora | De 1/2 a 1 h | De 1 h a 1 1/2 h |
| A | 33,26 € | 14,25 € | 3,46 € | 14,24 € | 28,48 € | 42,72 € |
| B | 29,86 € | 12,80 € | 3,13 € | 12,78 € | 25,56 € | 38,34 € |
| C | 26,73 € | 11,46 € | 2,75 € | 11,47 € | 22,94 € | 34,41 € |
| D | 24,48 € | 10,49 € | 2,54 € | 10,47 € | 20,94 € | 31,41 € |
| E | 22,41 € | 9,60 € | 2,34 € | 9,61 € | 19,22 € | 28,83 € |
| F | 20,52 € | 8,79 € | 2,16 € | 8,82 € | 17,64 € | 26,46 € |
| G | 18,80 € | 8,06 € | 1,99 € | 8,04 € | 16,08 € | 24,12 € |
| H | 17,18 € | 7,36 € | 1,83 € | 7,38 € | 14,76 € | 22,14 € |

| Escalón | Reclutamiento diurno | | Reclutamiento nocturno | | Reclutamiento normal |
|---------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|----------------------|
| | Festivo | J. continuada | Festivo | J. continuada | |
| A | 148,20 € | 71,63 € | 177,85 € | 85,98 € | 55,59 € |
| B | 132,87 € | 64,19 € | 159,44 € | 77,05 € | 49,83 € |
| C | 119,04 € | 57,52 € | 142,84 € | 69,02 € | 44,62 € |

| Escalón | Reclutamiento diurno | | Reclutamiento nocturno | | Reclutamiento normal |
|-----------------------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|----------------------|
| | Festivo | J. continuada | Festivo | J. continuada | |
| D | 109,03 € | 53,83 € | 130,82 € | 64,57 € | 42,89 € |
| E | 99,84 € | 51,33 € | 119,77 € | 61,62 € | 42,89 € |
| F | 91,36 € | 49,03 € | 109,60 € | 58,85 € | 42,89 € |
| G | 83,66 € | 46,96 € | 100,41 € | 56,32 € | 42,89 € |
| H | 76,62 € | 45,05 € | 91,94 € | 54,07 € | 42,89 € |
| Reclutamiento desconvocado. | | | | | 42,89 € |

| Escalón | Turno (diario) | | | Sustitución turno por prolongación igual o superior a 4 horas | | | |
|---------|----------------|----------|---------|---|---------------|----------------|---------------|
| | Base | Nocturno | Festivo | Turno diurno | | Turno nocturno | |
| | | | | Festivo | J. continuada | Festivo | J. continuada |
| A | 22,13 € | 41,14 € | 82,35 € | 44,46 € | 21,49 € | 53,36 € | 25,79 € |
| B | 19,99 € | 36,89 € | 73,80 € | 39,86 € | 19,26 € | 47,83 € | 23,12 € |
| C | 18,07 € | 33,05 € | 66,10 € | 35,71 € | 17,26 € | 42,85 € | 20,71 € |
| D | 16,72 € | 30,31 € | 60,59 € | 32,71 € | 16,15 € | 39,25 € | 19,37 € |
| E | 16,02 € | 27,61 € | 55,37 € | 29,95 € | 15,40 € | 35,93 € | 18,49 € |
| F | 16,02 € | 24,13 € | 49,49 € | 27,41 € | 14,71 € | 32,88 € | 17,66 € |
| G | 16,02 € | 20,89 € | 44,17 € | 25,10 € | 14,09 € | 30,12 € | 16,90 € |
| H | 16,02 € | 17,95 € | 39,23 € | 22,99 € | 13,52 € | 27,58 € | 16,22 € |

| Escalón | Hora complementaria | | Complemento festivo especial |
|---------|---------------------|--------------|------------------------------|
| | Abono | Bonificación | |
| A | 33,26 € | 14,25 € | 32,94 € |
| B | 29,86 € | 12,80 € | 29,51 € |
| C | 26,73 € | 11,46 € | 26,44 € |
| D | 24,48 € | 10,49 € | 24,23 € |
| E | 22,41 € | 9,60 € | 22,15 € |
| F | 20,52 € | 8,79 € | 19,79 € |
| G | 18,80 € | 8,06 € | 17,66 € |
| H | 17,18 € | 7,36 € | 15,70 € |

Compensación pausa descanso mediodía: 14,28 €.

Vacaciones fuera de temporada: 22,61 €.

Complementos salariales específicos 2020*Incremento SBC: 0,90%*

Iberdrola - IB Generación – IB Distribución

| Escalón | Retén | | |
|---------|---------|----------|---------------|
| | Normal | Festivo | J. Continuada |
| A | 49,46 € | 143,62 € | 62,61 € |
| B | 44,32 € | 128,70 € | 56,11 € |
| C | 39,71 € | 115,28 € | 50,25 € |
| D | 36,39 € | 105,70 € | 46,06 € |
| E | 33,31 € | 96,73 € | 42,15 € |
| F | 30,49 € | 88,51 € | 38,59 € |
| G | 27,93 € | 81,09 € | 35,34 € |
| H | 25,58 € | 74,27 € | 32,37 € |

Iberdrola Operación y Mantenimiento

| Escalón | Plus disponibilidad | |
|---------|---------------------|----------|
| | Anual | Mensual |
| A | 2.500,38 € | 208,37 € |
| B | 2.243,21 € | 186,93 € |
| C | 1.207,05 € | 100,59 € |
| D | 1.106,76 € | 92,23 € |
| E | 1.014,17 € | 84,51 € |
| F | 929,30 € | 77,44 € |
| G | 852,15 € | 71,01 € |
| H | 781,18 € | 65,10 € |

Retén en día laborable en jornada compacta (IB Distribución): 50,72 €.

Iberdrola Energías Renovables

| Escalón | Disponibilidad | | Localizable | | Incorporación | |
|---------|----------------|---------|-------------|---------|---------------|---------|
| | Laborable | Festivo | Anual | Mensual | Laborable | Festivo |
| E | 40,36 € | 95,86 € | – | – | 39,35 € | 61,55 € |

| Escalón | Plus especial dedicación | |
|---------|--------------------------|----------|
| | Anual | Mensual |
| A | 2.500,38 € | 208,37 € |
| B | 2.243,21 € | 186,93 € |

Decimocuarto.

Además, se procede a la actualización del Anexo 3 con las ocupaciones aprobadas en la S.M.V.O. desde la firma del presente Convenio. Se adjunta Anexo 3:

«ANEXO 3

Listado ocupaciones

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|---|---------|
| 001CX | Técnico administración A. | A |
| 002CX | Técnico administración B. | B |
| 003CX | Técnico auxiliar administración A. | C |
| 004CX | Técnico auxiliar administración B. | D |
| 005CX | Oficial especialista administración A. | E |
| 006CX | Oficial especialista administración B. | F |
| 007CX | Oficial administración. | G |
| 008CX | Secretaria dirección. | D |
| 009CX | Técnico auxiliar gestión documental. | C |
| 010CX | Técnico planificación y estudios. | B |
| 011CX | Telefonista A. | G |
| 012CX | Telefonista B. | H |
| 013CX | Técnico coordinación informática área. | A |
| 014CX | Técnico coordinación sistemas informáticos. | B |
| 015CX | Encargado sistemas informáticos. | C |
| 016CX | Oficial informática A. | E |
| 017CX | Oficial informática B. | G |
| 018CX | Técnico auxiliar estudios A. | C |
| 019CX | Técnico auxiliar estudios B. | D |
| 020CX | Auxiliar técnico especialista A. | E |
| 021CX | Auxiliar técnico especialista B. | F |
| 022CX | Auxiliar técnico. | G |
| 023CX | Delineante proyectista. | C |
| 024CX | Delineante. | E |
| 025CX | Dibujante. | G |
| 026CX | Técnico topografía. | B |
| 027CX | Encargado topografía. | C |
| 028CX | Topógrafo. | E |
| 029CX | Gestor contratación y permisos A. | C |
| 030CX | Gestor contratación y permisos B. | E |
| 031CX | Técnico garantía calidad. | A |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 032CX | Técnico auxiliar control calidad. | C |
| 033CX | Supervisor control calidad A. | D |
| 034CX | Supervisor control calidad B. | F |
| 035CX | Supervisor trabajos A. | D |
| 036CX | Supervisor trabajos B. | E |
| 037CX | Oficial mantenimiento servicios generales. | F |
| 038CX | Ayudante especialista trabajos varios. | H |
| 039CX | Supervisor servicios especiales. | G |
| 040CX | Auxiliar residencias. | H |
| 041CX | Encargado almacén. | E |
| 042CX | Almacenero A. | G |
| 043CX | Almacenero B. | H |
| 044CX | Técnico organización y recursos humanos. | B |
| 045CX | Técnico prevención riesgos laborales A. | A |
| 046CX | Técnico formación. | B |
| 047CX | Técnico auxiliar formación. | C |
| 048CX | Monitor formación. | E |
| 049CX | Técnico prevención riesgos laborales B. | B |
| 050CX | Supervisor prevención riesgos laborales. | C |
| 051CX | Técnico seguridad corporativa. | B |
| 052CX | Técnico auxiliar seguridad corporativa. | C |
| 053CX | Oficial servicios oficinas. | G |
| 054CX | Ordenanza. | H |
| 055CX | Conductor. | F |
| 057CX | Oficial reproducción y archivo documentos A. | G |
| 058CX | Oficial reproducción y archivo documentos B. | H |
| 059CX | Oficial medios audiovisuales A. | E |
| 060CX | Oficial medios audiovisuales B. | F |
| 061CX | Técnico gestión innovación tecnológica. | A |
| 062CX | Técnico medio ambiente. | B |
| 063CX | Encargado relaciones externas. | D |
| 001DX | Jefe turno despacho central distribución. | A |
| 002DX | Subjefe centro regional control. | A |
| 003DX | Jefe turno centro regional control. | B |
| 004DX | Técnico operación y planificación. | A |
| 005DX | Técnico COI. | B |
| 006DX | Técnico planificación y estudios red. | B |
| 007DX | Coordinador COI. | D |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|---|---------|
| 008DX | Técnico inspección y verificación. | B |
| 009DX | Encargado inspección distribución. | D |
| 010DX | Oficial inspección distribución. | F |
| 011DX | Encargado medida y verificación. | D |
| 012DX | Oficial medida y verificación. | F |
| 013DX | Técnico recaudación corte y reposición A. | A |
| 014DX | Técnico recaudación corte y reposición B. | B |
| 015DX | Encargado recaudación A. | C |
| 016DX | Encargado recaudación B. | D |
| 017DX | Oficial proceso recaudación. | F |
| 018DX | Encargado corte y reposición A. | D |
| 019DX | Encargado corte y reposición B. | E |
| 020DX | Oficial corte y reposición. | H |
| 021DX | Técnico lectura-facturación A. | A |
| 022DX | Técnico lectura-facturación B. | B |
| 023DX | Encargado proceso lectura-facturación A. | C |
| 024DX | Encargado proceso lectura-facturación B. | D |
| 025DX | Oficial proceso lectura-facturación. | F |
| 026DX | Lector equipos medida. | H |
| 027DX | Técnico políticas y sistemas comerciales. | B |
| 028DX | Encargado políticas y sistemas comerciales. | D |
| 029DX | Técnico especialista medida. | A |
| 030DX | Técnico conservación verificación medida. | A |
| 031DX | Encargado laboratorio medida. | D |
| 032DX | Oficial laboratorio medida. | F |
| 033DX | Encargado verificación equipos especls medida. | D |
| 034DX | Técnico atención telefónica. | B |
| 035DX | Supervisor agencia telefónica. | C |
| 037DX | Técnico contratación y liquidación energías. | B |
| 038DX | Técnico atención grandes clientes. | A |
| 039DX | Técnico clientes singulares y mercado. | A |
| 040DX | Técnico auxiliar clientes singulares y mercado. | C |
| 041DX | Gestor clientes singulares y mercado. | D |
| 042DX | Técnico desarrollo instalaciones distribución. | B |
| 043DX | Gestor desarrollo red. | D |
| 044DX | Encargado tramitación proyectos y normalizac. | D |
| 045DX | Encargado cartografía. | D |
| 046DX | Oficial cartografía. | F |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 047DX | Jefe UPL A. | A |
| 048DX | Jefe UPL B. | B |
| 049DX | Montador UPL. | C |
| 050DX | Oficial UPL. | E |
| 051DX | Técnico mantenimiento líneas AT, MT y CT A. | A |
| 052DX | Gestor mantenimiento instalaciones distrib. | D |
| 053DX | Encargado trabajos en tensión. | D |
| 054DX | Oficial trabajos en tensión. | F |
| 057DX | Técnico asistencia UPLs. | A |
| 058DX | Montador asistencia UPLs. | C |
| 059DX | Técnico mantenimiento líneas MAT. | A |
| 060DX | Técnico auxiliar ingeniería mantto líneas MAT. | D |
| 061DX | Técnico normas y calidad. | B |
| 062DX | Auxiliar técnico apoyo gestión mantenimiento. | E |
| 063DX | Técnico mantenimiento líneas AT, MT y CT B. | B |
| 064DX | Técnico asistencia mantenimiento región. | A |
| 065DX | Jefe UT A. | A |
| 066DX | Jefe UT B. | B |
| 067DX | Técnico servicio al cliente. | B |
| 068DX | Encargado desarrollo BT. | C |
| 069DX | Gestor comercial servicio al cliente. | E |
| 070DX | Gestor desarrollo BT. | E |
| 071DX | Gestor técnico comercial servicio al cliente. | D |
| 072DX | Cobrador agencia. | G |
| 073DX | Técnico atención a la red. | B |
| 074DX | Encargado asistencia técnica. | D |
| 075DX | Oficial asistencia técnica. | F |
| 076DX | Encargado atención grandes clientes. | D |
| 077DX | Técnico equipos y aparellaje. | A |
| 078DX | Técnico ensayos químicos. | B |
| 079DX | Técnico verificación aparatos presión. | B |
| 080DX | Montador verificación aparatos presión. | D |
| 082DX | Encargado ensayos eléctricos. | D |
| 084DX | Técnico protección contra corrosión A. | A |
| 085DX | Técnico sistemas mantenimiento. | B |
| 086DX | Técnico sistemas mantenimiento y suplencias. | B |
| 087DX | Técnico estudios calidad servicio. | B |
| 088DX | Auxiliar control red. | F |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|---|---------|
| 089DX | Técnico ingeniería y construcción OC subest. | A |
| 091DX | Técnico montaje subestaciones. | A |
| 092DX | Técnico ingeniería y construcción líneas. | A |
| 094DX | Técnico ingeniería electromecánico A. | A |
| 095DX | Técnico auxiliar obra civil subestaciones. | C |
| 096DX | Técnico auxiliar montaje subestaciones. | C |
| 097DX | Montador subestaciones. | D |
| 099DX | Técnico Ingeniería de control A. | A |
| 100DX | Técnico gestión contratación y tramitaciones. | A |
| 101DX | Técnico transmisiones y conmutación. | A |
| 102DX | Técnico ordenadores y equipos digitales. | A |
| 103DX | Encargado ordenadores y equipos digitales. | D |
| 104DX | Oficial ordenadores y equipos digitales. | F |
| 105DX | Montador comunicaciones. | D |
| 106DX | Oficial equipos comunicaciones-telecontrol. | F |
| 107DX | Técnico protecciones-control. | A |
| 108DX | Técnico auxiliar protecciones y automatismos. | C |
| 110DX | Técnico sistemas control red. | B |
| 111DX | Técnico auxiliar transmisiones y conmutación. | C |
| 112DX | Técnico servicios generales zona. | A |
| 113DX | Encargado gestión e infraestructura. | C |
| 115DX | Oficial control infraestructura. | F |
| 116DX | Inspector transportes. | F |
| 118DX | Técnico sistemas dirección. | B |
| 119DX | Técnico desarrollo organizativo. | B |
| 120DX | Encargado desarrollo organizativo. | D |
| 121DX | Técnico previsión y estadísticas red. | B |
| 122DX | Técnico auxiliar planificación. | D |
| 123DX | Técnico aprovisionamientos distrib. | B |
| 124DX | Técnico infraestructura área. | B |
| 125DX | Técnico control gestión área. | B |
| 126DX | Técnico normas y procesos de gestión área. | B |
| 128DX | Técnico normalización equipos-instalaciones. | B |
| 129DX | Técnico coordinación calidad y normalización. | A |
| 130DX | Técnico normalización mantenimiento líneas. | B |
| 131DX | Técnico organización y mejora procesos. | B |
| 132DX | Técnico políticas comerciales. | B |
| 133DX | Técnico marketing. | B |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 134DX | Técnico normalización medida. | B |
| 135DX | Técnico automatización instalaciones distrib. | A |
| 136DX | Encargado automatización. | D |
| 137DX | Técnico relaciones con el entorno. | B |
| 138DX | Técnico aprovisionamientos y transportes. | B |
| 139DX | Técnico planificación medioambiental. | B |
| 140DX | Técnico medio ambiente. | B |
| 141DX | Técnico sistemas distribución. | B |
| 142DX | Técnico auxiliar sistemas distribución. | C |
| 143DX | Técnico auxiliar laboratorio protecciones. | C |
| 144DX | Técnico protección contra corrosión B. | B |
| 145DX | Técnico estudios red y coordinac. inversiones. | A |
| 146DX | Encargado mantenimiento líneas MAT. | D |
| 147DX | Oficial mantenimiento líneas MAT. | F |
| 148DX | Encargado mantenimiento instalaciones AT y MT. | D |
| 149DX | Oficial mantenimiento instalaciones AT y MT. | F |
| 150DX | Encargado ensayos físico-químicos. | E |
| 151DX | Técnico coordinación SAT. | B |
| 152DX | Gestor medida y corte-reposición BT. | D |
| 153DX | Técnico proceso comercial. | A |
| 154DX | Técnico normativa y sistemas distribución. | B |
| 155DX | Técnico apoyo atención telefónica. | B |
| 156DX | Técnico gestión clientes. | B |
| 157DX | Técnico gestión instalaciones. | A |
| 158DX | Jefe turno COD. | A |
| 159DX | Técnico planificación redes. | B |
| 160DX | Técnico nuevos suministros BT. | B |
| 161DX | Técnico gestión nuevos suministros. | A |
| 162DX | Técnico UTM. | A |
| 163DX | Jefe UPT. | A |
| 164DX | Técnico asistencia mantenimiento. | A |
| 165DX | Técnico gestión proceso lectura. | A |
| 166DX | Técnico gestión proceso corte-reposición. | A |
| 167DX | Técnico apoyo gestión. | B |
| 168DX | Encargado proceso comercial. | C |
| 169DX | Oficial proceso comercial. | F |
| 170DX | Técnico centro gestión red comunicaciones. | A |
| 171DX | Técnico proyectos comunicaciones. | B |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 172DX | Técnico gestión medida y corte-reposición BT. | A |
| 173DX | Técnico construcción por necesidades propias. | B |
| 174DX | Técnico medida especial. | A |
| 175DX | Técnico Ingeniería de control B. | B |
| 176DX | Coordinador Centro de control. | C |
| 177DX | Técnico normalización y mantenimiento instalaciones. | A |
| 178DX | Técnico ATR. | A |
| 179DX | Gestor ATR AT. | D |
| 180DX | Gestor ATR BT. | E |
| 181DX | Montador automatización. | D |
| 182DX | Técnico gestión energía y operación. | A |
| 183DX | Técnico disciplina mercado. | A |
| 184DX | Técnico canales atención promoción y venta. | A |
| 185DX | Gestor reclamaciones. | D |
| 186DX | Técnico auxiliar ordenadores y equipos digitales. | C |
| 187DX | Técnico auxiliar medida especial. | C |
| 188DX | Técnico ingeniería electromecánico B. | B |
| 189DX | Técnico tramitación acometidas. | B |
| 190DX | Encargado tramitación acometidas. | D |
| 191DX | Gestor tramitación acometidas. | E |
| 192DX | Técnico/a administración zona. | B |
| 193DX | Gestor/a administración zona. | E |
| 194DX | Técnico/a apoyo gestión sostenibilidad. | B |
| 200DX | Técnico/a red. | A |
| 201DX | Encargado/a operación y mantenimiento red. | C |
| 202DX | Oficial/a operación y mantenimiento red. | E |
| 203DX | Encargado/a instalaciones AT/MT/BT. | C |
| 204DX | Técnico/a apoyo red. | B |
| 205DX | Técnico/a soporte zona. | A |
| 206DX | Técnico/a estudios red. | A |
| 207DX | Coordinador/a puesta en servicio-diagnóstico. | D |
| 208DX | Técnico/a aux. procesos y calidad datos. | C |
| 209DX | Técnico/a medida corte y telegestión. | A |
| 210DX | Técnico/a auxiliar medida y telegestión. | C |
| 211DX | Gestor/ra medida corte y telegestión. | D |
| 212DX | Técnico/a canales de atención ATR. | A |
| 213DX | Encargado/a canales de atención ATR. | C |
| 214DX | Gestor/ra ATR. | D |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 215DX | Técnico/a administración de contratos ATR. | A |
| 216DX | Encargado/a administración de contratos ATR. | C |
| 217DX | Técnico/a especialista red inteligente. | A |
| 218DX | Técnico/a auxiliar red inteligente. | C |
| 219DX | Gestor/a instalaciones AT/MT/BT. | D |
| 220DX | Técnico/a subestaciones. | A |
| 221DX | Técnico/a auxiliar subestaciones. | C |
| 222DX | Técnico/a gestión subestaciones. | A |
| 223DX | Auxiliar técnico gestión subestaciones. | E |
| 224DX | Técnico/a auxiliar inspección. | C |
| 225DX | Técnico/a protecciones y telecontrol. | A |
| 226DX | Técnico/a auxiliar protecciones y telecontrol. | C |
| 227DX | Técnico/a ingeniería líneas. | A |
| 228DX | Técnico/a construcción líneas. | A |
| 229DX | Supervisor/a construcción líneas. | D |
| 001EX | Técnico gestión económico financiera A. | A |
| 002EX | Técnico gestión económico financiera B. | B |
| 003EX | Técnico auxiliar económico financiero. | C |
| 004EX | Técnico gestión aprovisionamientos A. | A |
| 005EX | Técnico gestión aprovisionamientos B. | B |
| 006EX | Técnico auxiliar aprovisionamientos. | C |
| 007EX | Encargado almacenes y transportes. | D |
| 001GX | Jefe turno despacho central generación. | A |
| 002GX | Operador control sistemas hidráulicos. | B |
| 003GX | Técnico mercados energía. | A |
| 004GX | Técnico información liquidación y estudios. | A |
| 005GX | Técnico análisis y aplicaciones del sist elec. | B |
| 006GX | Jefe turno despacho central operaciones. | A |
| 007GX | Técnico medidas y cálculos hidráulicos. | B |
| 008GX | Inspector medidas hidráulicas. | D |
| 009GX | Técnico instrumentación instalaciones H-M. | B |
| 010GX | Oficial instrumentación estaciones H-M y presas. | E |
| 011GX | Técnico información y estudios H-M. | B |
| 012GX | Técnico tecnologías. | A |
| 014GX | Inspector ensayos. | C |
| 015GX | Técnico gestión innovación tecnológica. | A |
| 016GX | Jefe resultados. | A |
| 017GX | Jefe estudios y resultados. | A |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|---|---------|
| 018GX | Técnico resultados. | B |
| 019GX | Técnico estudios y programación. | B |
| 020GX | Jefe ingeniería nuclear. | A |
| 021GX | Técnico ingeniería nuclear. | B |
| 022GX | Jefe ingeniería. | A |
| 023GX | Técnico ingeniería. | B |
| 024GX | Técnico ingeniería mantenimiento. | A |
| 025GX | Técnico oficina técnica. | B |
| 026GX | Técnico ingeniería planta. | B |
| 027GX | Jefe Computador de Proceso. | A |
| 028GX | Técnico mantenimiento. | A |
| 029GX | Supervisor mantenimiento. | B |
| 030GX | Montador mantenimiento. | C |
| 031GX | Oficial mantenimiento A. | E |
| 032GX | Oficial mantenimiento B. | F |
| 033GX | Técnico programación y mantenimiento. | A |
| 034GX | Montador mantenimiento CH. | C |
| 035GX | Oficial mantenimiento CH A. | E |
| 036GX | Oficial mantenimiento CH B. | F |
| 037GX | Jefe turno operación CN. | A |
| 040GX | Encargado operación CN. | D |
| 041GX | Jefe turno operación CT A. | A |
| 042GX | Jefe turno operación CT B. | B |
| 043GX | Técnico control CT A. | B |
| 044GX | Técnico control CT B. | C |
| 045GX | Operador auxiliar. | C |
| 046GX | Encargado operación CT A. | D |
| 047GX | Encargado operación CT B. | E |
| 048GX | Oficial operación CT. | F |
| 049GX | Jefe centro producción A. | A |
| 050GX | Jefe centro producción B. | B |
| 051GX | Encargado mantenimiento y operación CH. | C |
| 052GX | Oficial mantenimiento y operación CH A. | E |
| 053GX | Oficial mantenimiento y operación CH B. | F |
| 054GX | Oficial mantenimiento y operación CH C. | G |
| 055GX | Técnico centro operación cuenca. | B |
| 056GX | Encargado centro operación cuenca. | C |
| 057GX | Patrón ganguil y técnico muelle. | B |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|---|---------|
| 058GX | Técnico química y medio ambiente. | A |
| 059GX | Encargado química y medio ambiente. | D |
| 060GX | Analista químico A. | E |
| 061GX | Analista químico B. | F |
| 062GX | Técnico parque carbón combustible y ceniza. | A |
| 063GX | Encargado parque carbón combustible y ceniza. | D |
| 064GX | Oficial parque carbón combustible y ceniza. | F |
| 065GX | Jefe emergencias radiolog. y residuos radiact. | A |
| 066GX | Jefe experiencia operativa y análisis sistem. | A |
| 068GX | Técnico experiencias operativas. | A |
| 069GX | Técnico estudios y concesiones. | B |
| 070GX | Encargado relaciones externas. | D |
| 071GX | Técnico formación seguridad e higiene. | A |
| 072GX | Encargado aprovisionamientos y Servic. Grales. | C |
| 073GX | Oficial seguridad CT. | F |
| 074GX | Controlador accesos B. | H |
| 076GX | Técnico protección radiológica. | A |
| 077GX | Monitor protección radiológica. | D |
| 078GX | Controlador accesos A. | G |
| 079GX | Técnico proyectos instalaciones A. | A |
| 080GX | Técnico proyectos instalaciones B. | B |
| 081GX | Técnico construcción montaje instalaciones A. | A |
| 082GX | Técnico construcción montaje instalaciones B. | B |
| 083GX | Técnico programación y costes. | B |
| 085GX | Operador reactor-turbina CN. | A |
| 086GX | Jefe centro operación cuenca. | A |
| 087GX | Encargado mantenimiento y apoyo a la operación. | C |
| 088GX | Oficial mantenimiento y apoyo a la operación. | E |
| 089GX | Supervisor programación y mantenimiento. | B |
| 090GX | Técnico análisis y resultados CH. | A |
| 091GX | Operador auxiliar CN. | C |
| 092GX | Técnico gestión combustibles. | A |
| 093GX | Técnico auxiliar química y medio ambiente. | D |
| 094GX | Técnico medio ambiente y documentación. | B |
| 095GX | Encargado sistemas reactor y salvaguardias. | D |
| 096GX | Técnico medio ambiente y calidad. | A |
| 001IX | Técnico redes y sistemas informáticos A. | A |
| 002IX | Técnico redes y sistemas informáticos B. | B |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 003IX | Analista aplicaciones informáticas A. | A |
| 004IX | Analista aplicaciones informáticas B. | B |
| 005IX | Analista programador. | D |
| 006IX | Auxiliar técnico atención cliente informático. | E |
| 001MX | Técnico comunicación e imagen. | B |
| 001RX | Técnico organización. | A |
| 002RX | Técnico selección. | A |
| 003RX | Técnico valoración. | A |
| 004RX | Analista valoración. | B |
| 005RX | Ayudante técnico sanitario. | B |
| 006RX | Encargado asuntos sociales. | D |
| 007RX | Técnico gestión programa específico formación. | A |
| 008RX | Técnico proceso selección. | B |
| 009RX | Técnico salud laboral y prevención. | A |
| 010RX | Formador/a especialista Campus. | B |
| 011RX | Formador/a Campus. | C |
| 001SX | Técnico proyectos, obras y mantenimiento A. | A |
| 002SX | Técnico proyectos, obras y mantenimiento B. | B |
| 003SX | Encargado infraestructura edificios. | D |
| 004SX | Técnico imagen y diseño. | B |
| 005SX | Encargado imagen y diseño. | D |
| 006SX | Técnico patrimonio artístico. | C |
| 007SX | Oficial imprenta. | F |
| 008SX | Supervisor seguridad corporativa. | D |
| 009SX | Oficial seguridad corporativa. | F |
| 010SX | Técnico/a mantenimiento integral inmuebles. | B |
| 011SX | Técnico/a servicios apoyo edificios. | B |
| 012SX | Encargado/a servicios apoyo edificios. | D |
| 013SX | Auxiliar servicios apoyo edificios. | G |
| 001KX | Técnico comercial. | B |
| 002KX | Jefe oficina comercial. | C |
| 003KX | Promotor comercial. | D |
| 004KX | Gestor oficina comercial. | E |
| 001VX | Jefe/a turno Core. | A |
| 002VX | Operador/a Core. | C |
| 003VX | Técnico/a apoyo Core. | B |
| 004VX | Jefe/a zona Minicentrales. | A |
| 005VX | Encargado/a O&M Minicentrales. | D |

| Cod. ocup | Denominación ocupación | Escalón |
|-----------|--|---------|
| 006VX | Oficial/a O&M Minicentrales. | F |
| 007VX | Técnico/a sistemas Minicentrales. | B |
| 008VX | Jefe/a zona Parques Eólicos. | A |
| 009VX | Encargado/a O&M Parques Eólicos. | D |
| 010VX | Oficial/a Parques Eólicos. | F |
| 011VX | Técnico/a apoyo O&M Eólicos. | B |
| 012VX | Jefe/a turno operación Planta Termosolar. | A |
| 013VX | Auxiliar operación Planta Termosolar. | E |
| 014VX | Técnico/a Mantenimiento Planta Termosolar. | B |
| 015VX | Encargado/a Mantenimiento Planta Termosolar. | D |
| 016VX | Oficial/a Mantenimiento Planta Termosolar. | F |
| 017VX | Técnico/a asistencia prevención y M. Ambiente RW. | A |
| 018VX | Técnico/a proyecto Core global. | B |
| 019VX | Técnico/a auxiliar proyecto Core global. | C |
| 001OX | Jefe/a turno operación C.C. | A |
| 002OX | Montador/a mantenimiento C.C. | C |
| 003OX | Técnico/a química y medio ambiente C.C. | A |
| 005OX | Técnico/a formación, Prl y calidad C.C. | A |
| 006OX | Técnico/a equipo revisiones C.C. | A |
| 007OX | Oficial/a administración Serv. Gener. C.C. | E |
| 008OX | Técnico/a auxiliar química y medioambiente C.C. | D |
| 009OX | Auxiliar técnico c.c. | E |
| 010OX | Almacenero/a C.C. | F |
| 012OX | Técnico/a diagnóstico, control y apoyo C.C. | A |
| 013OX | Técnico/a mantenimiento e ingeniería C.C. | A |
| 015OX | Técnico/a auxiliar aprovisionamientos y SS.GG.C.C. | D |
| 016OX | Encargado/a control C.C. | D |
| 017OX | Oficial/a exteriores C.C. | E» |

Decimoquinto.

Dar traslado del presente acuerdo a la Dirección General de Empleo a efectos de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», a cuyo fin se faculta a D. Juan Karim Marrodan Loro.

Y para que conste, a los efectos que procedan siendo las 16:00 horas, firman todos los miembros de la Comisión Negociadora del VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo.