

La Comisión de Seguimiento tendrá como funciones, velar por el cumplimiento de lo establecido en el presente Convenio, tratando de resolver las cuestiones que se planteen durante la ejecución del mismo, prestar asistencia a las administraciones firmantes y determinar los documentos técnicos e informes necesarios para la ejecución, seguimiento y evaluación de los proyectos.

Los representantes del Ministerio serán designados por el Director General de Inclusión Social y el representante de la Comunidad autónoma por el/la Director/a General competente.

Octava. *Duración del Convenio.*—La duración del Convenio se establece para el año 2007 y su correspondiente ejercicio económico, dado que al mismo se refieren las dotaciones presupuestarias de que cada parte dispone para su financiación.

Igualmente, el Convenio se extinguirá en caso de incumplimiento por alguna de las partes firmantes de los compromisos asumidos en el mismo.

En este caso, deberán reintegrarse las cantidades percibidas que no se hubieran destinado a los proyectos y actividades previstas.

Novena. *Cuestiones litigiosas.*—Dada la naturaleza administrativa del presente Convenio, las cuestiones litigiosas que pudieran suscitarse en su ejecución, se solventarán ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, sin perjuicio de las funciones encomendadas a la Comisión de seguimiento en la cláusula séptima.

Y, en prueba de conformidad, suscriben el presente Convenio de colaboración en duplicado ejemplar, en el lugar y fecha indicados en este documento.—El Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, P. D. (Orden comunicada de 14 de marzo de 2007), la Secretaria de Estado de Servicios Sociales, Familias y Discapacidad, Amparo Valcarce García.—El Conseller de Bienestar Social y Vicepresidente Tercero del Consell, Juan Gabriel Cotino Ferrer.

ANEXO

Crédito 19.04.231F.453.01 Plan de desarrollo gitano*Relación de proyectos cofinanciados. Ejercicio 2007*

N.º Proy.	Provincia	Municipio y asentamiento	Entidad gestora	Denominación del proyecto	Usuarios estimados			Financiación (en euros)				Total
					H	M	Total	MTAS	C. A.	CC.LL.	Subtotal	
1	Alicante.	Alacant, Callosa de Segura, Crevillent, Elda, Elx, Orihuela, Sant Joan, Santa Pola, Sax, La Vila Joiosa, Villena.	Consellería de Bienestar Social. D. G. de Acción Social y Mayores.	Programa integral de desarrollo del pueblo gitano.	3.943	4.129	8,072	115.283,68	80.023,44	0.00	80.023,44	195.307,12
2	Castellón.	Almassora, Castelló de la Plana, la Vall d'Uixo.	Consellería de Bienestar Social.	Programa integral de desarrollo.	530	633	1.163	49.407,72	32.592,28	0.00	32.592,28	82.000,00
3	Valencia.	Alberic, Alzira, Benifaió, Burjassot, Carlet, Gandía, Manises, Oliva, Paterna, Torrent. Valencia.	Consellería de Bienestar Social. D. G. de Acción Social y Mayores.	Programa integral de desarrollo del pueblo gitano.	2.251	2.819	5,070	164.690,69	110.174,46	0.00	110.174,46	274.865,15
Total					6.274	7.581	14.305	329.382,09	222.790,18	0,00	222.790,18	552.172,27

20850 *RESOLUCIÓN de 20 de noviembre de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Cadbury España, S. L.*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa Cadbury España, S. L. (Código de Convenio n.º 9010461), que fue suscrito, con fecha 17 de julio de 2007, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y de otra por el Comité de empresa, en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado

Madrid, 20 de noviembre de 2007.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

**CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA
CADBURY ESPAÑA, S. L. 2007**

Disposiciones generales**Artículo 1. *Ámbito de Aplicación.***

Las estipulaciones comprendidas en el presente Convenio, serán de aplicación a todas las ramas del personal de la plantilla de la Empresa

Cadbury España, S. L. que presten sus servicios o estén adscritos al centro de trabajo de El Prat de Llobregat, incluida toda la Red Comercial que depende de este centro y que presta sus servicios a lo largo de todo el territorio nacional. La mera solicitud de ingreso o firma de un contrato laboral con la Empresa afectada, implica la aceptación de este Convenio por cualquier productor que de forma «eventual» o definitiva ingrese o pasase a formar parte de la Empresa convenida o de cualquier otra que se adhiera a este pacto.

Artículo 2. *Ámbito Temporal.*

Este convenio entrará en vigor a partir de la fecha de la firma. Sus efectos económicos se retrotraerán a 1.º de enero de 2.007 y tendrá una vigencia de cuatro años, o sea hasta todo el día 31 de diciembre de 2010. Prorrogándose, sin embargo, de año en año por tácita reconducción de no existir denuncia de cualquiera de las partes, por escrito y con dos meses de anticipación a la fecha de vencimiento citada.

Artículo 3. *Jurisdicción e Inspección.*

En orden de jurisdicción e inspección de este Convenio, se estará a lo legislado en la materia. Las dudas o divergencias interpretativas y las cuestiones que puedan suscitarse con motivo del cumplimiento de este Convenio, se someterán en primera y preceptiva instancia, a la consideración de la Comisión Paritaria nombrada a estos efectos.

Artículo 4. *Absorción y Compensación.*

Todas las mejoras económicas y de trabajo que se implante en virtud del presente Convenio, no serán absorbibles ni compensables con las percepciones reales que existan ya en la Empresa. No obstante el conjunto de estas condiciones, globalmente consideradas, en el período anual compensarán y absorberán las mejoras que se puedan producir por la aplicación de disposiciones legales, Convenio Colectivo de ámbito superior u otras fuentes de obligación, que en el futuro se promulguen.

Artículo 5. *Garantía «Ad Personam».*

Se respetarán aquellas situaciones personales que con carácter global anual excedan de lo pactado manteniéndose estrictamente «Ad Personam».

Organización del trabajo

Artículo 6.

Los representantes de los trabajadores tendrán conocimiento, antes de que se lleve a término, de cualquier modificación en las condiciones de trabajo, que proponga la Dirección de la Empresa que afecten de una manera general a los trabajadores, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes en esta materia.

Artículo 7. *Cambio de Sección y Traslados.*

Cuando las necesidades o conveniencias de las actividades de la Empresa así lo aconsejaren, dadas las múltiples actividades de ésta, y de las diferentes épocas del año que requieran una mayor atención a un producto determinado, podrá trasladarse a cualquier trabajador dentro de la misma fábrica, o entre cualquiera de los locales o dependencias que tenga la Empresa, respetando en todo momento la categoría y formación profesional de cada trabajador, así como el salario inherente a la categoría del puesto que se ocupe.

El cambio de zona del personal de la Fuerza de Ventas estará sujeto a que las necesidades comerciales de la Empresa lo justifiquen.

Artículo 8. *Disminución de la Capacidad Laboral.*

Si un trabajador sufre merma de sus facultades físicas por accidente u otras causas, se le asignará un puesto de trabajo de acuerdo con sus facultades, sin disminución alguna de sus retribuciones económicas, si bien se le asignará la categoría que corresponda a su nuevo puesto de trabajo.

Artículo 9. *Clasificaciones.*

La Empresa elaborará de acuerdo con los representantes de los trabajadores, una nueva disposición sobre cambio y ascensos de categorías que una vez aprobada se incluirá como anexo al presente Convenio Colectivo.

Artículo 10. *Faltas de Puntualidad y Asistencia.*

Es obligación de todos los trabajadores otorgar su mejor rendimiento y máxima puntualidad y dedicación a sus tareas en la Empresa. En consecuencia, la puntualidad es una contrapartida que ya está siendo compensada con los salarios y demás condiciones económicas y sociales de este Convenio.

Artículo 11. *Prendas de Trabajo.*

La Empresa facilitará a todos y cada uno de los trabajadores/as que lo requieran por su función, las prendas de trabajo reglamentarias.

La Dirección de la Empresa, previo acuerdo con el pleno del comité, determinará las características de tales prendas de trabajo. Los trabajadores deberán hacer buen uso de las mismas y utilizarlas durante las horas de labor. El incumplimiento de estas obligaciones será sancionado con falta leve, sin perjuicio de más grave calificación en caso de reincidencia. Se repondrán las prendas de trabajo cuando éstas estén deterioradas.

Artículo 12. *Jornada.*

Se establece por el presente Convenio Colectivo una jornada laboral anual de doscientos veintidós días de trabajo para los cuatro años de vigencia.

El Calendario Laboral de esta Empresa será el Oficial establecido por el organismo competente a cada jurisdicción, más aquellas fiestas adicionales que completen el número de días festivos, de forma tal, que se realicen 222 días de trabajo, Para este año estas fiestas adicionales se fijan en los días: 5 de abril, 10 de septiembre, 2 de noviembre, 7 y 24 de diciembre.

Las fiestas adicionales para los años 2008, 2009 y 2010, serán acordadas en su momento.

Cualquier alteración del Calendario Oficial no modificará el número de días de trabajo pactados (222 días) para lo cual las fiestas adicionales serán compensatorias a todos los efectos.

Para el personal de Ventas, en el supuesto de que existan necesidades comerciales que justifiquen el trabajo de los días adicionales establecidos, se fijarán los mismos en las fechas que el vendedor solicite.

La jornada laboral será de ocho horas diarias con una pausa de treinta minutos computables dentro de las ocho horas para el personal adscrito al área de Producción.

Artículo 13. *Permisos y Licencias.*

El trabajador avisando con la posible antelación y justificándolo adecuadamente, podrá faltar al trabajo con derecho a percibir el salario real por alguno de los motivos siguientes:

- a) Por tiempo de quince días naturales en caso de matrimonio.
- b) Durante tres días, que podrán ampliarse hasta tres días más, cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto fuera de su provincia de residencia en los casos de alumbramiento de su esposa o adopción, o de enfermedad grave o fallecimiento del cónyuge, hijo, padre o madre de uno y otro cónyuge, nietos, abuelos o hermanos.
- c) Durante un día, por traslado de su domicilio habitual.
- d) Por el tiempo que no exceda de un día, en caso de matrimonio de hijos o hermanos.
- e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal, sin que este último caso exceda de un día sin justificación, estando obligado el trabajador a comunicarlo con la debida antelación.
- f) Adopción.

En caso de matrimonio, los permisos empezarán a computarse en día laborable.

En caso de alumbramiento de la esposa, fallecimiento del cónyuge, hijo, padres y/o hermanos, el permiso que se concede, excepto en vacaciones contemplará como mínimo de dos días laborables.

En caso de adopción, se concederá un permiso retribuido de 30 días para la adopción de un menor. En el supuesto de desplazamiento y estancia fuera de nuestro país, se estudiará cada caso concreto y se adoptará la flexibilidad necesaria para que el interesado/a pueda atender debidamente a los requerimientos para la adopción.

Se acuerda que los permisos por hospitalización se podrán realizar en días alternos en un plazo máximo de dos semanas y siempre que dure el hecho causante.

Previo justificación de enfermedad de un familiar directo de primer grado de consanguinidad del trabajador, éste podrá obtener un permiso retribuido por el tiempo que convenga con la Dirección de la Empresa, sin detrimento de lo establecido al efecto por la legislación vigente.

Los trabajadores inscritos en Centros Oficiales o reconocidos por el Ministerio de Educación y Ciencia y/o Universidades, para la obtención de un título académico, a tenor de las leyes de educación vigentes y los que concurren a oposiciones para ingresar en cuerpos de funcionario público, tienen derecho a un día de permiso para concurrir a cada examen que realicen, hasta un máximo de 10 días al año.

Artículo 14. *Asimilación a casos de matrimonio.*

El trabajador/a que conviva con otra persona y hagan vida en común, sin que exista legalización oficial de matrimonio, tendrán los mismos derechos a que hace referencia el artículo 13 a) del presente Convenio Colectivo, por una sola vez.

Artículo 15. *Vacaciones.*

a) Todo el personal sujeto al presente Convenio Colectivo disfrutará, en concepto de vacaciones, de 30 días naturales consecutivos con vencimiento en 31 de Julio.

b) Por consiguiente al personal de nuevo ingreso se calcularán los días de vacaciones desde la fecha de ingreso hasta el 31 de julio.

c) Para el personal del Dpto. de Producción, las vacaciones serán en el mes de Agosto, salvo acuerdo distinto entre Empresa y Trabajador.

d) Para el resto del personal las vacaciones se disfrutarán preferentemente en verano. La distribución de las mismas se expondrá con una antelación de 2 meses para conocimiento del personal.

Retribuciones

Artículo 16.

El incremento salarial para la vigencia del presente Convenio Colectivo será como sigue: Para el primer año de vigencia, es decir hasta el 31 de diciembre del 2007 y con efectos 1.º de enero del 2007, se realizará una revisión económica consistente en la aplicación del 2,75 % sobre los siguientes conceptos salariales individuales brutos:

- Salario Base.
- Plus Convenio.
- Antigüedad.
- Complemento Personal real.
- Prima Producción.

El resultado de dicha aplicación revertirá proporcionalmente a cada concepto, excepto en el de Prima de Producción, cuyo aumento será adi-

cionado al Complemento Personal de Tablas, afectando de forma lineal exclusivamente al personal que perciba Prima de Producción.

Para los siguientes años de vigencia el incremento salarial será:

2008 y 2009 el IPC previsto en los Presupuestos del Estado más el 0,5%.
2010 el IPC previsto en los Presupuestos del Estado más el 0,75 %.

A partir del año 2008 la prima de producción se adicionará al complemento personal individual.

Artículo 16. 1 *Cláusula de Revisión Salarial.*

En el caso de que el Índice de Precios de Consumo (IPC), establecido por el INE, registrase al 31 de Diciembre del 2007 un incremento respecto al 31 de diciembre de 2006 superior al 2 % 100, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará con efectos de primeros de enero del 2007, y para llevarlo a cabo se tomarán como referencias los salarios utilizados para realizar los aumentos pactados para 2007.

Para el segundo, tercer y cuarto año de vigencia se efectuará una revisión por el exceso, en el supuesto de que el IPC real en cada año sea superior al tomado como referencia para aplicar los incrementos para 2008, 2009 y 2010.

El porcentaje de revisión resultante guardará, en todo caso, la debida proporcionalidad en función del nivel salarial pactado inicialmente en este convenio, a fin de que aquél se mantenga idéntico en el conjunto de los doce meses (enero/diciembre 2007).

Artículo 17.

A. Salario Base: Como Salario Base estipula la primera columna que figura en las Tablas Económicas adjuntas. Se devengará por día o mes natural según se esté adscrito al grupo de operarios o resto del personal.

B. Plus Convenio: Se percibirá por día o mes natural, según se esté adscrito al grupo de Operarios o resto de personal y en proporción a las horas de presencia en las cuantías que, para cada categoría, fijan las Tablas Económicas de Convenio en su 2.ª columna.

C. Antigüedad: Se devengarán un total de trece trienios trabajados, que se especifica en las Tablas Económicas adjuntas. Dicha cuantía será el 6,5% de la cantidad que se expresa en la columna de salario Base. Se devengará desde el mismo día en que venza cada nuevo Trienio.

D. Complemento Personal: Dicha cantidad se halla especificada en la columna III de las Tablas Económicas adjuntas. Se abonará por día o mes natural.

Artículo 18. *Complementos Salariales con vencimiento periódico superior al mes.*

1. Se pagarán tres gratificaciones Extraordinarias que serán la de Julio, Navidad y Participación de Beneficios, para el personal que tiene asignado Salario diario, para el resto de empleados las gratificaciones serán Julio, Navidad y Febrero.

2. Las de Julio y Navidad serán de 30 días de Salario Base, Plus Convenio, Antigüedad y Complemento Personal cada una.

2.1 La Paga de Febrero será de 30 días de Salario Base, Plus Convenio, Antigüedad y Complemento Personal.

Se devengarán durante el año natural, comprendida desde la última vez que se hizo efectiva la Paga y se abonarán el día 10 de Julio y 10 de Diciembre respectivamente. Al personal que cese en la Empresa se le liquidará la parte proporcional devengada hasta la fecha de la rescisión. Excepto la Paga de Febrero que se devengará de 1.º de Enero a 31 de Diciembre del propio año, abonándose el día 10 de Febrero del año a que corresponda la paga.

En consecuencia, el personal que cause baja en la Empresa, si en el momento de tal baja hubiese percibido ya esta paga, reintegrará el exceso cobrado sobre la parte proporcional anual que le correspondiere y si por el contrario, la baja se produjese antes de que se hubiese percibido la paga, se le pagará la parte proporcional que le corresponda. Ambas gratificaciones se abonarán el día 10 del mes correspondiente.

3. En cuanto a la de Beneficios, se establece un 9% sobre la nómina anual del año anterior, excepto la Paga de Beneficios del año anterior, el Plus de Transporte y el comedor.

La paga de Beneficios se devengará por años naturales contados desde el 1.º de Enero al 31 de Diciembre de cada año y se hará efectiva el 10 de Febrero del año siguiente al que corresponda la Paga. El personal que cese en la Empresa, percibirá la parte proporcional devengada hasta la fecha de la rescisión.

Artículo 19. *Pago Mensual.*

Las partes están de acuerdo en efectuar el pago de los salarios en forma mensual, tal como se viene haciendo ahora.

Se seguirá respetando el pacto particular que, en su día se convino con el personal diario, con motivo del cambio de forma de percibir haberes. El pacto consiste en una paga de 30 días de Salario Base, Plus Convenio, Antigüedad y Complemento Personal. Esta paga se abonará en el mes de Marzo, con el salario del año anterior.

Artículo 20. *Enfermedad.*

Con independencia de la prestación económica que, con cargo a la Seguridad Social, perciba el trabajador en situación de Incapacidad Transitoria motivada por enfermedad., la Empresa abonará desde el 1er. día que cause baja, un complemento equivalente a la cuantía necesaria para que, sumado a aquella, alcance la totalidad del Salario de Tablas más Antigüedad.

El abono de este Complemento tendrá una duración de doce meses prorrogables a seis meses más.

Como mejora del contenido del párrafo primero, de este artículo, el personal obrero percibirá en el supuesto de incapacidad transitoria, y durante 20 días al año, acumulativos, un complemento tal que sumado al importe de las prestaciones de la Seguridad Social alcance el 100% de su Salario real.

La persona que encontrándose en situación de Invalidez Provisional, causase alta, será reintegrada por la Empresa a su lugar y puesto de trabajo habitual.

La Empresa podrá comprobar en todo momento por medio de facultativo, la realidad de la situación.

Durante los períodos de baja por enfermedad, el trabajador no percibirá las partes proporcionales de Julio, Navidad y Beneficios, percibiéndolas en su totalidad en las fechas en que se abonen estos conceptos para el personal activo. Cuando un trabajador efectúe visitas médicas a especialistas, se le abonará junto con el salario correspondiente a su categoría la prima promedio obtenida por el personal que trabaje en la misma sección o máquina.

Artículo 21. *Hospitalización e Intervención Quirúrgica.*

En los casos de baja por Hospitalización e Intervención Quirúrgica, la Empresa abonará mientras dure la situación de I.T. por dicho motivo, un complemento equivalente a la cuantía necesaria para que sumado a la prestación de la Seguridad Social, alcance la totalidad de su Salario Real.

En el caso de maternidad, este artículo será de aplicación exclusivamente a partir del momento de alumbramiento y con una duración de 40 días.

Otros devengos

Artículo 22. *Ayuda Escolar.*

Se aumenta el fondo de Ayuda Escolar para los hijos de los empleados incluidos en el presente Convenio Colectivo, hasta alcanzar la cifra de 62.040,12 euros. La distribución del citado fondo se realizará según los criterios que al respecto decida el Comité de Empresa. Se excluirá los casos de duplicidad.

Artículo 23. *Estudios Empleados.*

La Empresa abonará el 100 por 100 del costo total de los cursos de aquellos empleados que por el actual puesto de trabajo a una futura posición previamente planeada, requieran el desarrollo de sus habilidades y si el individuo reúne condiciones positivas.

Artículo 24. *Premios de Vinculación.*

Se conceden los siguientes premios, según los años de antigüedad en la Empresa:

A los 10 años de antigüedad en la Empresa: 376,37 euros brutos.
A los 15 años de antigüedad en la Empresa: 502,09 euros brutos.
A los 20 años de antigüedad en la Empresa: 608,17 euros brutos.
A los 25 años de antigüedad en la Empresa: 1.216,30 euros brutos.
A los 30 años de antigüedad en la Empresa: 1.441,84 euros brutos.
A los 35 años de antigüedad en la Empresa: 1.540,94 euros brutos.
A los 40 años de antigüedad en la Empresa: 1.850,38 euros brutos.
A los 45 años de antigüedad en la Empresa: 2.158,42 euros brutos.

Artículo 25. *Seguro Colectivo de Vida.*

Todo el personal de la Empresa con seis meses de antigüedad podrá acogerse al Seguro Colectivo de Vida, en el que se cubren las contingencias de fallecimiento e incapacidad permanente en grado de Absoluta. El capital asegurado consiste en una anualidad del Salario Real (Excepto Primas y Horas Extras).

Artículo 26. Subsidio Nupcialidad.

A partir de la firma de este documento el personal que contraiga matrimonio o asimilación a matrimonio, si continua prestando sus servicios en la Empresa, percibirá por una sola vez y previa presentación del correspondiente Libro de Familia, la cantidad de 471,91 euros brutos.

Artículo 27. Premio por Matrimonio.

El personal que contraiga matrimonio, si causa baja en la Compañía por dicho motivo y previa presentación del correspondiente Libro de Familia, percibirá una mensualidad por año de servicio y hasta un tope de nueve mensualidades.

Artículo 28. Subsidio Natalidad.

Se establece 411,24 euros brutos con motivo del nacimiento de un nuevo hijo o adopción.

Artículo 29. Ayuda para hijos discapacitados psíquicos/as, físicos/as y sensoriales.

Se establece una ayuda para los trabajadores que tengan hijos discapacitados psíquicos/as, físicos/as y sensoriales, a favor de los que se haya reconocido derecho a prestación económica por tal circunstancia, por la Autoridad Laboral competente, quedando su importe en 413,90 euros Brutos mensuales.

Artículo 30. Dietas.

El personal promotor de ventas se le asignarán las siguientes dietas:

Dieta Completa: 68,00 euros.

Media Dieta: 15,00 euros.

Artículo 31. Transporte.

Se abonarán 0,31 euros por Km. a todos aquellos empleados que utilicen su propio vehículo para la realización de las diversas gestiones de la Empresa que corresponda.

En el supuesto de un aumento de precio del combustible durante la vigencia de este Convenio, la Comisión Paritaria del Convenio reconsiderará el precio ahora fijado, partiendo de la incidencia que tenga sobre el kilometraje el nuevo precio del combustible.

Artículo 32. Cláusula Sindical.

Se reconoce a todos los efectos, la existencia de las secciones sindicales que acrediten los requisitos que se establece en la Legislación Laboral al efecto.

El número de horas mensuales retribuidas que determina la Ley para el Ejercicio de sus funciones de representación, para cada uno de los representantes del personal, podrá acumularse en uno o varios de sus componentes sin rebasar el máximo total que establezca la Ley en virtud del número de trabajadores en plantilla y del número de componentes que la Ley marca al Comité de Empresa.

Artículo 33. Contratos Eventuales.

En referencia a los Contratos Eventuales por Circunstancias de la Producción que se produzcan en la Planta de Fabricación de Cadbury España, S.L. en su centro de El Prat de Llobregat hacemos parte de este Convenio, por remisión expresa, el contenido de lo previsto en el artículo 23 del Convenio Sectorial de «Chocolates, Bombones Caramelos y Chiclets».

Artículo 34. Plus Fin de Semana.

Se abonará la cantidad de 30 euros brutos por día trabajado en fin de semana.

El personal que realice una jornada de 12 horas por día en fin de semana, percibirá una ayuda de 7,11 euros brutos en concepto de comedor.

Tablas salariales 2007

Categoría	Salario base	Plus convenio	Complemento personal	Total mes	Total anual mes x 15	Valor trienio antigüedad
Técnicos Titulados						
Director	1.244,03	366,63	507,98	2.118,64	31.779,60	80,86
Técnico-Jefe	1.096,07	355,84	465,21	1.917,12	28.756,80	71,24
Técnico	965,62	345,42	425,96	1.737,00	26.055,00	62,77
Técnico-Ayudante	804,36	369,86	425,55	1.599,77	23.996,55	52,28
Practicante	809,65	163,40	374,09	1.347,14	20.207,10	52,63
Técnicos no titulados						
Jefe Organización 1ª	1.020,02	336,41	440,87	1.797,30	26.959,50	66,30
Jefe Organización 2ª	969,71	315,62	421,13	1.706,46	25.596,90	63,03
Encargado General	914,95	327,65	417,83	1.660,43	24.906,45	59,47
Técnico Organización	914,95	327,65	417,83	1.660,43	24.906,45	59,47
Analista Laboratorio	902,84	250,47	425,36	1.578,67	23.680,05	58,68
Auxiliar Laboratorio	779,99	189,58	378,09	1.347,66	20.214,90	50,70
Empleados Mercantiles						
Jefe Ventas	1.007,06	302,34	518,15	1.827,55	27.413,25	65,46
Inspector	917,25	247,99	539,04	1.704,28	25.564,20	59,62
Supervisor/a	845,81	305,30	270,95	1.422,06	21.330,90	54,98
Promotor/a	810,08	331,65	136,13	1.277,86	19.167,90	52,66
Viajante	744,59	351,62	0,00	1.096,21	16.443,15	48,40
Reponedor/a	570,57	269,43	0,00	840,00	12.600,00	37,09
Administrativos						
Jefe Adm. Sr.	1.020,02	336,41	440,87	1.797,30	26.959,50	66,30
Jefe Adm. Jr.	969,71	315,62	421,13	1.706,46	25.596,90	63,03
Oficial Adm. Sr.	902,84	250,47	425,36	1.578,67	23.680,05	58,68
Oficial Adm. Jr.	727,49	176,30	364,51	1.268,30	19.024,50	47,29
Telefonista/Recep.	902,84	247,85	425,36	1.576,05	23.640,75	58,68
Telefonista	727,49	176,30	364,51	1.268,30	19.024,50	47,29
Auxiliar Adm.	645,50	156,92	312,82	1.115,24	16.728,60	41,96
Subalternos						
Almacenero, etc.	743,13	218,78	392,09	1.354,00	20.310,00	48,30
Técnicos Proceso de Datos						
Gerente Informática	1.096,07	355,88	465,14	1.917,09	28.756,35	71,24
Jefe Desarrollo/Proyecto	969,71	315,62	421,13	1.706,46	25.596,90	63,03

Categoría	Salario base	Plus convenio	Complemento personal	Total mes	Total anual mes x 15	Valor trienio antigüedad
Analista/Programador Sr.	902,84	250,47	425,36	1.578,67	23.680,05	58,68
Analista/Programador Jr.	727,49	176,30	364,51	1.268,30	19.024,50	47,29
Programador	833,24	201,88	417,41	1.452,53	21.787,95	54,16
Técnico Redes y Comunicaciones	902,84	250,47	425,36	1.578,67	23.680,05	58,68
Administrador de Sistemas Sr.	902,84	250,47	425,36	1.578,67	23.680,05	58,68
Administrador de Sistemas Jr.	833,24	201,88	417,41	1.452,53	21.787,95	54,16
Técnico Sistemas Sr.	833,24	201,88	417,41	1.452,53	21.787,95	54,16
Técnico Sistemas Jr.	645,50	156,92	312,82	1.115,24	16.728,60	41,96
Personal Producción						
Coordinador/a Jefe	28,21	14,46	14,58	57,25	26.506,75	1,83
Coordinador /a	26,99	13,83	13,95	54,77	25.358,51	1,75
Oficial/ Especialista 1ª	27,08	12,55	14,51	54,14	25.066,82	1,76
Oficial/ Especialista 2ª	25,49	12,24	14,90	52,63	24.367,69	1,66
Ayudante	19,97	8,30	12,64	40,91	18.941,33	1,30
Operador/a Sr.	17,76	7,38	11,23	36,37	16.839,31	1,15
Operador/a Jr.	16,27	6,76	10,29	33,32	15.427,16	1,06
Control de Calidad						
Inspector/a	27,04	13,18	14,23	54,45	25.210,35	1,76
Personal Oficinas Varios						
Oficial 1ª	27,54	12,80	14,38	54,72	25.335,36	1,79
Oficial 2ª	25,86	12,73	14,94	53,53	24.784,39	1,68
Ayudante	24,98	11,33	15,20	51,51	23.849,13	1,62
Limpieza	25,19	10,17	15,43	50,79	23.515,77	1,64

20851 RESOLUCIÓN 20 de noviembre de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Unisys España, Sociedad Limitada.

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa Unisys España, Sociedad Limitada (código de Convenio número 9005902), que fue suscrito, con fecha 4 de diciembre de 2006, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y, de otra, por el Comité Intercentros, en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 20 de noviembre de 2007.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

**CONVENIO COLECTIVO INTERPROVINCIAL 2006-2008
DE UNISYS ESPAÑA, SOCIEDAD LIMITADA**

CAPÍTULO PRIMERO

Disposiciones generales

SECCIÓN PRIMERA. ÁMBITO

Artículo 1.

El presente Convenio por el tiempo de su vigencia, será aplicable a los empleados en activo de Unisys España, S. L., contratados en España, con exclusión del personal de Unisys procedente de otra división o país y asignado temporalmente a la organización española.

Artículo 2.

El ámbito de los presentes acuerdos será estatal.

SECCIÓN SEGUNDA. VIGENCIA

Artículo 3.1

El presente Convenio tendrá validez desde el 1 de abril de 2006 hasta el 31 de marzo de 2008, salvo en los casos en que se especifica otra fecha y será prorrogable por períodos de año, salvo denuncia total o parcial de

cualquiera de las partes, hecha con un mínimo de dos meses de antelación a la expiración de su vigencia.

Artículo 3.2

Tendrán, sin embargo, vigencia diferente los siguientes puntos:
Salarios (artículos 10 al 13) 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

Cuantías:

Compensación por gastos de viaje, de manutención y hospedaje (artículo 15). De 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

Pluses de turnos y primas (artículo 73). De 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

Ayuda para estudios (artículos 88, 89 y 100). De 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

Comidas (artículos 95 a 96.2). De 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

Cuantía sustitutiva de la compensación por gastos de viaje, de manutención y hospedaje (artículo 43.2). De 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

Fondo minusválidos (artículo 87.1). De 1 de abril de 2007 a 31 de marzo de 2008.

SECCIÓN TERCERA. CONCURRENCIA Y NORMAS SUPLETORIAS

Artículo 4.

Para todo lo no específicamente dispuesto en el presente Convenio, será aplicable el Estatuto de los Trabajadores y las normas de general aplicación.

Artículo 5.

El presente Convenio excluye la aplicación de cualquier otro a la totalidad de los sujetos afectados, según lo dispuesto en el apartado sobre ámbito de aplicación.

SECCIÓN CUARTA. INTERPRETACIÓN

Artículo 6.

Se crea una Comisión Paritaria encargada de conocer y resolver con carácter general los conflictos derivados de la aplicación e interpretación del presente Convenio.

Artículo 7.

Cualquier trabajador, la Dirección de la compañía o los representantes de los trabajadores podrán someter a esta Comisión, cuando se produzcan discrepancias en la interpretación o aplicación del presente Conve-