

2. Comités Locales De Seguridad y Salud.

Los Comités Locales de Seguridad y Salud (CLSS), son los órganos paritarios y colegiados de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Sus competencias y facultades, delegadas por el CCSS dentro de su específico ámbito local, se regirán por lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en tanto no correspondan al CCSS.

Los actuales Comités Locales de Seguridad y Salud serán los CLSS de Iberdrola Grupo, sin bien por acuerdo en el seno del Comité Central de Seguridad y Salud se podrá variar el número y ámbito de competencia de los Comités Locales, con la finalidad de adecuarlos a la estructura organizativa y necesidades funcionales de las nuevas empresas que componen Iberdrola Grupo.

Los Presidentes de los CLSS serán nombrados por la Dirección dentro del ámbito territorial y/o funcional de cada Comité al máximo nivel de responsabilidad posible. El Comité designará un Secretario, con voz, pero sin voto, a propuesta del Presidente.

En los CLSS los representantes de los trabajadores asistirán a las reuniones por delegación de los Delegados de Prevención, siendo designados por las Secciones Sindicales reconocidas en Iberdrola Grupo entre los Delegados de Personal y miembros de Comités de empresa del ámbito de los correspondientes órganos de representación existentes en Iberdrola Grupo. Excepcionalmente podrán ser nombradas otras personas cuando en el ámbito anterior se hubieran agotado las listas de miembros electos. Su número en cada CLSS se establece con arreglo a la siguiente escala:

- De 50 a 100 trabajadores: Dos.
- De 101 a 500 trabajadores: Tres.
- De 501 a 1.000 trabajadores: Cuatro.
- De 1.001 a 2.000 trabajadores: Cinco.

y de forma proporcional a la representatividad obtenida por cada Sindicato dentro del ámbito de cada CLSS. Su asistencia a las reuniones no computará a efectos del crédito horario del que disponen como Delegados de Personal o miembros de Comités de empresa.

Iberdrola Grupo se compromete a establecer, dentro del Plan Anual de Prevención de Riesgos Laborales, cursos especiales de formación en esta materia para los miembros de la representación de los trabajadores en los CLSS. El tiempo de dedicación a dichos cursos será considerado como tiempo de trabajo.

Asimismo, en las reuniones de los CLSS podrán participar, con voz, pero sin voto, los Delegados Sindicales, los miembros del Servicio de Prevención de Iberdrola Grupo y los responsables técnicos de la Prevención en las empresas de Iberdrola Grupo que no estén incluidos en la propia composición de los Comités. En las mismas condiciones podrán participar trabajadores de las empresas de Iberdrola Grupo que cuenten con una especial cualificación o información respecto de concretas cuestiones que se debatan en los CLSS, así como Técnicos en Prevención ajenos a la Empresa siempre que así lo solicite mayoritariamente alguna de las representaciones en el Comité.

Los CLSS se reunirán trimestralmente, con carácter ordinario.

Las reuniones extraordinarias serán acordadas por el Presidente cuando lo juzgue necesario y cuando se lo solicite mayoritariamente la representación de los trabajadores, en propuesta motivada y derivada de la existencia de daños o riesgos graves e inminentes para la salud de los trabajadores o de cualquier otra circunstancia de carácter extraordinario.

Los CLSS adoptarán sus propias normas de funcionamiento dentro del marco y criterios generales de funcionamiento acordados por el Comité Central de Seguridad y Salud.

ANEXO 6

Reglamento para el procedimiento de resolución de conflictos colectivos

Desarrollo del procedimiento en los conflictos colectivos de trabajo

1.º El conflicto colectivo se formalizará por escrito ante la Comisión Paritaria (CP) del Convenio.

El conflicto se resolverá favorablemente por el acuerdo mayoritario de ambas representaciones, según lo dispuesto en la disposición final tercera, párrafo segundo.

2.º En el caso de imposibilidad de alcanzar dicho acuerdo por la CP, dicha Comisión levantará acta en la que debe existir confirmación y aceptación expresa del sometimiento a arbitraje, no siendo una actuación de oficio del arbitro, facilitando copia a los interesados y dará traslado de la misma, junto con toda la información al respecto de que disponga,

al Arbitro designado al efecto en un plazo de tres días hábiles desde la aprobación del acta.

3.º Lo establecido en la disposición final tercera del Convenio, supone en sí mismo sometimiento al arbitraje una vez agotados los procedimientos previos recogidos en dicha disposición final.

En estos procesos, salvo los que afecten a la interpretación del convenio, queda a opción del trabajador o trabajadores afectados acceder a la jurisdicción laboral o someterse al arbitraje.

4.º El arbitraje para la resolución de los conflictos de carácter colectivo, será resuelto por un sólo arbitro, don Jesús Ignacio Orbea López, nombrado por las partes firmantes de este Convenio.

Para el inicio de su función el arbitro recibirá copia del acta establecida por la CP, la cuál deberá estar suscrita por los sujetos legitimados junto con un informe que deberá contener como mínimo lo siguiente:

El objeto del conflicto con especificación de su génesis, el desarrollo de la pretensión y los argumentos básicos que la fundamentan.

El colectivo afectado por el conflicto y su ámbito territorial, o la persona o personas individualmente sujetas al conflicto.

La identificación de los sujetos colectivos que la presentan y la de aquellos que a juicio de la CP ostenten legitimación para negociar en el ámbito del conflicto.

La cuestión completa a la que el Arbitro deba limitar su conocimiento. El criterio a utilizar por el Arbitro sobre derecho o equidad.

5.º La actividad del arbitro comenzará al día siguiente de recibirse el acta de la CP. El procedimiento se desarrollará según los trámites que el Arbitro considere apropiado, garantizando en todo caso la audiencia de las partes y los principios de igualdad y contradicción, sin que pueda producirse indefensión.

El arbitro practicará, a instancia de parte o por propia iniciativa, las actuaciones que estime convenientes, y recabará la información que considere precisa para su función. El Arbitro podrá solicitar de las partes sometidas al arbitraje el nombramiento de un técnico que efectúe los informes pertinentes, a fin de poder resolver las pretensiones deducidas.

6.º En todo momento anterior a la formulación del laudo, el Arbitro tratará de que las partes pongan fin al conflicto por avenencia entre ellas.

7.º El laudo arbitral deberá ser emitido de modo motivado y notificado a las partes en conflicto en un plazo máximo de diez días hábiles, desde el inicio de su actuación.

Cuando lo consideren necesario, ambas partes solicitantes del laudo de común acuerdo, podrán a instancia del Arbitro ampliar los plazos establecidos en el procedimiento, en otros diez días hábiles, fundamentalmente en aquellos procesos que lleven aparejada la práctica de pruebas o los informes periciales o de técnicos competentes.

El laudo arbitral dictado tendrá carácter vinculante y será de obligado cumplimiento, con fuerza de Convenio Colectivo.

Dentro de los cinco días hábiles siguientes a la notificación del laudo arbitral, cualquiera de las partes podrá solicitar que se corrijan los errores materiales o de hecho y los aritméticos o que se aclare algún concepto oscuro del laudo arbitral.

La aclaración o subsanación deberá ser resuelta en el plazo de tres días hábiles.

9921

RESOLUCIÓN de 3 de mayo de 2001, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción y publicación de la revisión salarial del XIX Convenio Colectivo de la empresa «Grupo Cruzcampo, Sociedad Anónima» (fábrica de Sevilla y centros de trabajo del artículo 1.º).

Visto el texto de la revisión salarial del XIX Convenio Colectivo de la empresa «Grupo Cruzcampo, Sociedad Anónima» (fábrica de Sevilla y centros de trabajo del artículo 1.º), publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 17 de septiembre de 1999 (código de Convenio número 9009321), que fue suscrito con fecha 14 de febrero de 2001 por la Comisión Paritaria del Convenio, integrada por los representantes de la dirección de la empresa y el Comité de Empresa y Delegados de Personal, firmantes de dicho Convenio, en representación de las partes empresarial y trabajadora, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 3 de mayo de 2001.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ACTA

Acta de la Comisión Paritaria para la actualización del XIX Convenio Colectivo de la empresa «Grupo Cruzcampo, Sociedad Anónima», para la fábrica de Sevilla y demás centros de trabajo recogidos en el artículo 1.º del citado Convenio

Representación empresarial:

Don Javier Hernández Iruetagoiena.

Don José Luis Romero Castaño.

Don Antonio Ostos Osuna.

Don Alberto García Álvarez de Rementería.

Don Manuel Rodríguez Rubio.

Representación social:

Don Manuel Vallejo Muñoz.

Don Manuel Rodríguez San Vicente.

Don José de la Rosa Chacón.

Doña Vicenta González Rodríguez.

Don José Antonio Pérez Sancho.

Delegados sindicales UGT y CC. OO.:

Don Julio Martín Rodríguez.

Don José Postigo de la Fuente.

Sevilla, 14 de febrero de 2001.

Siendo las once horas del día de la fecha, en los locales de la fábrica de Sevilla, se reúne la Comisión Paritaria establecida en el artículo 6 del Convenio Colectivo, formada por la representación unitaria de los trabajadores y la representación empresarial, formadas ambas por las personas anteriormente reseñadas, reconocidas mutuamente como interlocutores válidos para la actualización del XIX Convenio Colectivo, a tenor de lo que estipula el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 87.1, tratándose los siguientes temas:

Primero: Que se procede a la revisión de la actualización del XIX Convenio Colectivo, de acuerdo a lo establecido en el artículo 32 y en la cláusula sexta del acuerdo de negociación colectiva para el año 2000 (anexo 17), procediéndose a la firma de las nuevas tablas salariales y valores económicos, las cuales se adjuntan con este acta.

Segundo: Que se acuerda remitir a la Dirección General de Trabajo, original y copia del presente acta y de las tablas y valores revisados.

REVISIÓN ECONÓMICA ACTUALIZACIÓN CONVENIO XIX, AÑO 2000, «HEINEKEN ESPAÑA, SOCIEDAD ANÓNIMA», FÁBRICA DE SEVILLA

| Artículo | Concepto | Valores revisados — Pesetas |
|----------|--|-----------------------------------|
| 21 | Ayudas económicas. Formación profesional | 2.242.912 |
| 28,1 | Plus Convenio | 2.941 |
| 28,2 | Prima responsabilidad: | |
| | Jefes departamento | 23.082 |
| | Titulados y Jefes de 1.ª | 16.587 |
| | Jefes de 2.ª | 9.996 |
| | Subalternos y Oficiales Jefes Equipo | 8.665 |
| 28,6 | Plus complemento | 175 |
| 28,8 | Plus vacaciones | 62.770 |
| 28,10 | Complemento descanso | 3.812 |
| 29,B | Gratificación Semana Santa | 70.064 |
| 29,B | Incremento antigüedad | 1.751 |
| 29,C y E | Feria abril y octubre | 63.932 |
| 30,1 | Ayuda transporte | 350 |

| Artículo | Concepto | Valores revisados — Pesetas |
|----------|--|-----------------------------------|
| 30,2 | Quebranto moneda | 237 |
| 31 | Descuentos: | |
| | Obreros, Subalternos 1 y 2, Limpiadores: | |
| | 1.º y 2.º | 55 |
| | 3.º, 4.º y 5.º | 110 |
| | 6.º y siguientes | 164 |
| | Empleados, Subalt. y Oficiales, Jefes Equipo: | |
| | 1.º y 2.º | 72 |
| | 3.º, 4.º y 5.º | 153 |
| | 6.º y siguientes | 227 |
| | Jefes 1 y 2, Titulados: | |
| | 1.º y 2.º | 126 |
| | 3.º, 4.º y 5.º | 254 |
| | 6.º y siguientes | 380 |
| 40 | Dietas: | |
| | Desayuno | 281 |
| | 1.ª comida | 3.105 |
| | 2.ª comida | 2.174 |
| | Alojamiento | 9.047 |
| | Total dieta | 14.607 |
| 44 | Premio Osborne: | |
| | Treinta y cinco años | 121.820 |
| | Dieciocho años | 58.474 |
| 47 | Complementos jubilación: | |
| | T.G.S. | 603.540 |
| | T.G.M. | 506.288 |
| | Jefe 1.ª | 404.068 |
| | Jefe 2.ª, Inspectores 1.ª | 363.902 |
| | Sub. y Ofic., Jefes Eq., Oficiales 1.ª Ob. y Ad. | 351.960 |
| | Of. 2.ª, Inps. 2.ª, Sub. 1.ª y Ayudantes | 322.756 |
| | Sub. 2.ª y Auxiliares | 306.386 |
| 49 | Prendas de equipo: | |
| | Cobradores | 23.248 |
| | Inspectores comerciales | 34.578 |
| | Telefonistas, Advos., y Técnicos (personal femenino) | 25.223 |
| | Técnicos y Advos., en general | 14.134 |
| 50 | Ayuda estudios | 3.483 |
| | Ayuda estudios medios superiores | 5.180.594 |
| | Minusválidos | 16.273 |
| 51 | Préstamos: | |
| | Adquisición vivienda | 761.053 |
| | Gastos familiares | 434.887 |
| | Casamiento | 380.526 |
| | Casamiento hijos | 326.165 |
| Anexo 14 | Seguro vida e invalidez por accidente: | |
| | Titulado grado superior | 693.862 |
| | Titulado grado medio | 693.862 |
| | Jefe 1 | 693.862 |
| | Jefe 2 | 556.656 |
| | Oficial 1 | 435.105 |
| | Oficial 2 | 370.741 |
| | Auxiliar | 306.052 |
| | Jefe 1.ª administrativo | 693.862 |
| | Jefe 2.ª administrativo | 556.656 |
| | Oficial 1.ª administrativo | 435.105 |
| | Oficial 2.ª administrativo | 370.741 |
| | Auxiliar administrativo | 306.052 |
| | Jefe 1.ª comercial | 693.862 |
| | Jefe 2.ª comercial | 556.656 |

| Artículo | Concepto | Valores revisados — Pesetas | Año 2000 | | | |
|----------|--|--------------------------------------|---|---------------|-----------------------------|---------------------|
| | | | Prima de productividad | | | |
| | | | Incremento productividad hectolitro/persona | Pesetas/prima | Incremento pesetas/prima | Total pesetas/prima |
| | Inspector comercial 1. ^a | 556.656 | — | 69.185 | — | — |
| | Inspector comercial 2. ^a | 556.656 | 1 a 100 | 69.185 | 1.247 | 70.432 |
| | Subalterno Jefe | 370.741 | 101 a 200 | 69.185 | 2.495 | 71.680 |
| | Subalterno 1. ^a | 370.741 | 201 a 300 | 69.185 | 3.742 | 72.927 |
| | Subalterno 2. ^a | 370.741 | 301 a 400 | 69.185 | 4.989 | 74.174 |
| | Limpiadora | 306.052 | 401 a 500 | 69.185 | 6.237 | 75.422 |
| | Oficial 1. ^a , Jefe de Equipo | 370.741 | 501 a 600 | 69.185 | 7.484 | 76.669 |
| | Oficial 1. ^a obrero | 370.741 | 601 a 700 | 69.185 | 8.731 | 77.916 |
| | Oficial 2. ^a obrero | 370.741 | 701 a 800 | 69.185 | 9.979 | 79.164 |
| | Ayudante | 370.741 | 801 a 900 | 69.185 | 11.226 | 80.411 |
| | Auxiliar 1. ^a obrero | 306.052 | 901 a 1.000 | 69.185 | 12.474 | 81.659 |
| | Auxiliar 2. ^a obrero | 306.052 | | | | |

Año 2000

| Categoría | Anexo 1 | Anexo 2 | Anexo 4 | Anexo 6 | Anexo 7 | Anexo 8 | Anexo 9 | Anexo 11 |
|---------------------------------------|-----------------------------------|---|---|-------------------------------|--|--|--|---|
| | Sueldo base — (Pesetas/día) | Tablas primas «A» — (Pesetas/hora) | Valor horas extras — (Pesetas) | Turno total — (Pesetas) | Salidas particulares — (Pesetas/hora) | Jornadas especiales — (Pesetas/día) | Complemento festivo — (Pesetas/día) | Jornada ininterrumpida — (Pesetas) |
| 100 TGS | 7.400 | 155 | 2.670 | — | 1.293 | 5.340 | — | 1.427 |
| 110 TGM | 6.512 | 137 | 2.350 | — | 1.182 | 4.700 | — | 1.256 |
| 120-200-300 Jefe primera | 5.624 | 117 | 2.029 | — | 1.071 | 4.058 | — | 1.085 |
| 130-210-310 Jefe segunda | 4.884 | 103 | 1.762 | — | 978 | 3.524 | — | 942 |
| 140-220 Oficial primera | 4.440 | 103 | 1.602 | — | 923 | 3.204 | 7.988 | 857 |
| 150-230 Oficial segunda | 3.848 | 90 | 1.388 | — | 849 | 2.776 | 7.119 | 743 |
| 160-240 Auxiliar | 3.256 | 84 | 1.175 | — | 775 | 2.350 | 5.998 | 628 |
| 320 Insp. Cial. primera | 4.884 | 102 | 1.762 | — | 978 | 3.524 | — | 942 |
| 330 Insp. Cial. segunda | 4.144 | 88 | 1.495 | — | 886 | 2.990 | — | 800 |
| 400 Subalterno Jefe | 3.848 | 90 | 1.388 | 9.871 | 849 | 2.776 | 7.119 | 743 |
| 410 Subalterno primera | 3.552 | 86 | 1.282 | 9.112 | 812 | 2.564 | 6.621 | 686 |
| 420 Subalterno segunda | 3.256 | 84 | 1.175 | 8.354 | 775 | 2.350 | 5.998 | 628 |
| 430 Limpiadora | 2.960 | 64 | 1.068 | 7.593 | 738 | 2.136 | 5.496 | 572 |
| 800 Oficial primera Jefe equipo | 4.440 | 94 | 1.602 | 11.394 | 923 | 3.204 | 7.988 | 857 |
| 810 Oficial primera | 3.848 | 80 | 1.388 | 9.871 | 849 | 2.776 | 7.119 | 743 |
| 820 Oficial segunda | 3.552 | 73 | 1.282 | 9.112 | 812 | 2.564 | 6.621 | 686 |
| 830 Ayudante | 3.256 | 68 | 1.175 | 8.354 | 775 | 2.350 | 5.998 | 628 |
| 840 Auxiliar primera | 3.108 | 65 | 1.121 | 7.975 | 756 | 2.242 | 5.745 | 600 |
| 850 Auxiliar segunda | 2.960 | 62 | 1.068 | 7.593 | 738 | 2.136 | 5.496 | 572 |

Año 2000

Anexo número 12. Complemento IRTP (pesetas/mes)

| Categoría | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 100 TGS | 66.451 | 68.760 | 71.064 | 73.375 | 75.684 | 77.961 | 80.225 | 82.473 | 84.757 | 87.041 | 89.344 | 91.656 | 93.966 |
| 110 TGM | 59.406 | 61.428 | 63.441 | 65.472 | 67.483 | 69.477 | 71.450 | 73.425 | 75.421 | 77.419 | 79.428 | 81.454 | 83.471 |
| 120-200-300 Jefe primera | 52.880 | 54.623 | 56.374 | 58.112 | 59.859 | 61.575 | 63.286 | 64.989 | 66.717 | 68.438 | 70.177 | 72.289 | 73.671 |
| 130-210-310 Jefe segunda | 45.409 | 46.924 | 48.440 | 49.951 | 51.461 | 52.957 | 54.439 | 55.922 | 57.419 | 58.909 | 60.425 | 61.939 | 63.459 |
| 140-220 Oficial primera | 41.033 | 42.411 | 43.784 | 45.154 | 46.535 | 47.894 | 49.234 | 50.585 | 51.937 | 53.299 | 54.681 | 56.054 | 57.423 |
| 150-230 Oficial segunda | 36.453 | 37.637 | 38.833 | 40.030 | 41.217 | 42.399 | 43.559 | 44.726 | 45.904 | 47.084 | 48.277 | 49.459 | 50.661 |
| 160-240 Auxiliar | 33.453 | 34.157 | 34.865 | 35.873 | 36.878 | 37.878 | 38.856 | 39.844 | 40.846 | 41.829 | 42.850 | 43.854 | 44.862 |
| 320 Insp. Cial. primera | 44.475 | 45.984 | 47.500 | 49.012 | 50.531 | 52.016 | 53.501 | 54.976 | 56.481 | 57.978 | 59.485 | 61.000 | 62.513 |
| 330 Insp. Cial. segunda | 38.788 | 40.059 | 41.358 | 42.634 | 43.933 | 45.191 | 46.446 | 47.696 | 48.971 | 50.237 | 51.521 | 52.812 | 54.091 |
| 400 Subalterno Jefe | 33.375 | 34.626 | 35.868 | 37.111 | 38.354 | 39.584 | 40.795 | 42.019 | 43.238 | 44.466 | 45.708 | 46.954 | 48.197 |
| 410 Subalterno primera | 30.065 | 31.242 | 32.421 | 33.598 | 34.767 | 35.939 | 37.087 | 38.239 | 39.144 | 40.569 | 41.738 | 42.924 | 44.105 |
| 420 Subalterno segunda | 28.150 | 29.206 | 30.261 | 31.314 | 32.367 | 33.409 | 34.446 | 35.505 | 36.522 | 37.564 | 38.624 | 39.673 | 40.731 |
| 430 Limpiadora | 25.959 | 26.900 | 27.845 | 28.793 | 29.744 | 30.673 | 31.591 | 32.517 | 33.450 | 34.389 | 35.326 | 36.273 | 37.222 |
| 800 Oficial primera Jefe equipo | 37.772 | 39.250 | 40.737 | 42.211 | 43.699 | 45.161 | 46.603 | 48.059 | 49.516 | 50.987 | 52.467 | 54.218 | 55.430 |
| 810 Oficial primera | 32.573 | 33.856 | 35.149 | 36.436 | 37.730 | 39.011 | 40.262 | 41.529 | 42.806 | 44.077 | 45.377 | 46.661 | 47.961 |
| 820 Oficial segunda | 30.196 | 31.383 | 32.578 | 33.758 | 34.936 | 36.118 | 37.271 | 38.433 | 39.601 | 40.780 | 41.965 | 43.150 | 44.335 |
| 830 Ayudante | 28.287 | 29.346 | 30.415 | 31.476 | 32.541 | 33.599 | 34.852 | 35.667 | 36.715 | 37.778 | 38.834 | 39.895 | 40.958 |
| 840 Auxiliar primera | 27.144 | 28.154 | 29.162 | 30.173 | 31.181 | 32.178 | 33.160 | 34.155 | 35.148 | 36.155 | 37.156 | 38.160 | 39.174 |
| 850 Auxiliar segunda | 26.948 | 27.641 | 28.333 | 29.285 | 30.240 | 31.177 | 32.102 | 33.040 | 33.982 | 34.922 | 35.877 | 36.826 | 37.775 |

Clave 41: Jornada ininterrumpida

| Categoría | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 100 TGS | 1.427 | 1.498 | 1.570 | 1.641 | 1.712 | 1.784 | 1.855 | 1.926 | 1.998 | 2.069 | 2.141 | 2.212 | 2.283 |
| 110 TGM | 1.256 | 1.319 | 1.382 | 1.444 | 1.507 | 1.570 | 1.633 | 1.696 | 1.758 | 1.821 | 1.884 | 1.947 | 2.010 |
| 120-200-300 Jefe primera | 1.085 | 1.139 | 1.194 | 1.248 | 1.302 | 1.356 | 1.411 | 1.465 | 1.519 | 1.573 | 1.628 | 1.682 | 1.736 |
| 130-210-310 Jefe segunda | 942 | 989 | 1.036 | 1.083 | 1.130 | 1.178 | 1.225 | 1.272 | 1.319 | 1.366 | 1.413 | 1.460 | 1.507 |
| 140-220 Oficial primera | 857 | 900 | 943 | 986 | 1.028 | 1.071 | 1.114 | 1.157 | 1.200 | 1.243 | 1.286 | 1.328 | 1.371 |
| 150-230 Oficial segunda | 743 | 780 | 817 | 854 | 892 | 929 | 966 | 1.003 | 1.040 | 1.077 | 1.115 | 1.152 | 1.189 |
| 160-240 Auxiliar | 628 | 659 | 691 | 722 | 754 | 785 | 816 | 848 | 879 | 911 | 942 | 973 | 1.005 |
| 320 Insp. Cial. primera | 942 | 989 | 1.036 | 1.083 | 1.130 | 1.178 | 1.225 | 1.272 | 1.319 | 1.366 | 1.413 | 1.460 | 1.507 |
| 330 Insp. Cial. segunda | 800 | 840 | 880 | 920 | 960 | 1.000 | 1.040 | 1.080 | 1.120 | 1.160 | 1.200 | 1.240 | 1.280 |
| 400 Subalterno Jefe | 743 | 780 | 817 | 854 | 892 | 929 | 966 | 1.003 | 1.040 | 1.077 | 1.115 | 1.152 | 1.189 |
| 410 Subalterno primera | 686 | 720 | 755 | 789 | 823 | 858 | 892 | 926 | 960 | 995 | 1.029 | 1.063 | 1.098 |
| 420 Subalterno segunda | 628 | 659 | 691 | 722 | 754 | 785 | 816 | 848 | 879 | 911 | 942 | 973 | 1.005 |
| 430 Limpiadora | 572 | 601 | 629 | 658 | 686 | 715 | 744 | 772 | 801 | 829 | 858 | 887 | 915 |
| 800 Oficial primera Jefe equipo | 857 | 900 | 943 | 986 | 1.028 | 1.071 | 1.114 | 1.157 | 1.200 | 1.243 | 1.286 | 1.328 | 1.371 |
| 810 Oficial primera | 743 | 780 | 817 | 854 | 892 | 929 | 966 | 1.003 | 1.040 | 1.077 | 1.115 | 1.152 | 1.189 |
| 820 Oficial segunda | 686 | 720 | 755 | 789 | 823 | 858 | 892 | 926 | 960 | 995 | 1.029 | 1.063 | 1.098 |
| 830 Ayudante | 628 | 659 | 691 | 722 | 754 | 785 | 816 | 848 | 879 | 911 | 942 | 973 | 1.005 |
| 840 Auxiliar primera | 600 | 630 | 660 | 690 | 720 | 750 | 780 | 810 | 840 | 870 | 900 | 930 | 960 |
| 850 Auxiliar segunda | 572 | 601 | 629 | 658 | 686 | 715 | 744 | 772 | 801 | 829 | 858 | 887 | 915 |

Clave 09: Valor hora diferencia de categoría

| Categoría | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 410 Subalt. 1. ^a a 400 Subalt. Jefe | 138,49 | 153,59 | 169,00 | 173,04 | 177,56 | 181,54 | 185,55 | 190,06 | 195,76 | 198,47 | 202,55 | 206,54 | 210,98 |
| 420 Subalt. 2. ^a a 400 Subalt. Jefe | 231,59 | 251,31 | 271,15 | 280,04 | 288,93 | 297,59 | 306,15 | 314,88 | 323,85 | 332,72 | 341,34 | 350,06 | 358,92 |
| 420 Subalt. 2. ^a a 410 Subalt. 1. ^a | 93,10 | 97,72 | 102,14 | 107,00 | 111,37 | 116,05 | 120,60 | 141,81 | 128,10 | 134,25 | 138,79 | 143,52 | 147,93 |
| 430 Limpiadora a 410 Subalt. 1. ^a | 188,05 | 197,25 | 206,22 | 215,37 | 224,23 | 233,48 | 242,64 | 251,55 | 258,98 | 269,64 | 278,81 | 288,03 | 296,99 |
| 430 Limpiadora a 420 Subalt. 2. ^a | 94,95 | 99,53 | 104,08 | 108,37 | 112,86 | 117,43 | 122,04 | 126,74 | 130,89 | 135,39 | 140,02 | 144,52 | 149,06 |
| 810 Ofic. 1. ^a a 800 Ofic. 1. ^a Jefe Equ. | 253,39 | 262,32 | 271,02 | 279,89 | 288,59 | 297,42 | 306,32 | 314,99 | 323,81 | 332,55 | 341,38 | 352,13 | 358,94 |
| 820 Ofic. 2. ^a a 800 Ofic. 1. ^a Jefe Equ. | 349,59 | 362,75 | 376,13 | 389,31 | 402,82 | 415,90 | 429,05 | 442,45 | 455,59 | 468,98 | 482,16 | 497,16 | 508,77 |
| 820 Ofic. 2. ^a a 810 Ofic. 1. ^a | 96,19 | 100,43 | 105,11 | 109,42 | 114,23 | 118,48 | 122,73 | 127,46 | 131,78 | 136,43 | 140,79 | 145,04 | 149,84 |
| 830 Ayudante a 800 Ofic. 1. ^a Jefe Equ. | 442,65 | 460,47 | 478,29 | 496,30 | 514,15 | 531,88 | 548,16 | 567,48 | 585,46 | 603,21 | 621,07 | 640,71 | 656,73 |
| 830 Ayudante a 810 Ofic. 1. ^a | 189,25 | 198,15 | 207,27 | 216,41 | 225,56 | 234,46 | 241,84 | 252,49 | 261,64 | 270,66 | 279,69 | 288,58 | 297,79 |
| 830 Ayudante a 820 Ofic. 2. ^a | 93,06 | 97,73 | 102,16 | 106,99 | 111,33 | 115,98 | 119,12 | 125,03 | 129,86 | 134,23 | 138,90 | 143,54 | 147,95 |
| 840 Auxiliar 1. ^a a 810 Ofic. 1. ^a | 237,05 | 248,29 | 259,61 | 270,88 | 282,21 | 293,52 | 304,74 | 315,98 | 327,29 | 338,48 | 349,90 | 361,19 | 372,52 |
| 840 Auxiliar 1. ^a a 820 Ofic. 2. ^a | 140,85 | 147,86 | 154,50 | 161,46 | 167,98 | 175,04 | 182,02 | 188,52 | 195,55 | 202,05 | 209,11 | 216,15 | 222,68 |
| 840 Auxiliar 1. ^a a 830 Ayudante | 47,79 | 50,14 | 52,34 | 54,47 | 56,65 | 59,07 | 62,90 | 63,49 | 65,65 | 67,82 | 70,21 | 72,60 | 74,73 |
| 850 Auxiliar 2. ^a a 810 Ofic. 1. ^a | 256,53 | 282,67 | 309,11 | 322,57 | 336,27 | 349,78 | 363,17 | 376,81 | 390,26 | 403,91 | 417,43 | 430,88 | 444,66 |
| 850 Auxiliar 2. ^a a 820 Ofic. 2. ^a | 160,33 | 182,25 | 204,00 | 213,15 | 222,04 | 231,30 | 240,45 | 249,35 | 258,48 | 267,48 | 276,64 | 285,84 | 294,82 |
| 850 Auxiliar 2. ^a a 830 Ayudante | 67,27 | 84,52 | 101,84 | 106,16 | 110,71 | 115,33 | 121,33 | 124,32 | 128,62 | 133,25 | 137,74 | 142,30 | 146,87 |
| 850 Auxiliar 2. ^a a 840 Auxiliar 1. ^a | 19,48 | 34,38 | 49,50 | 51,69 | 54,06 | 56,26 | 58,43 | 60,83 | 62,97 | 65,43 | 67,53 | 69,70 | 72,15 |

Clave 09: Valor hora diferencia de categoría

| Categoría | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 400 Subalt. Jefe | 1.987,20 | 2.046,42 | 2.105,77 | 2.164,91 | 2.224,28 | 2.283,34 | 2.342,86 | 2.401,52 | 2.460,51 | 2.519,78 | 2.578,92 | 2.638,09 | 2.697,48 |
| 410 Subalterno primera | 1.848,71 | 1.892,84 | 1.936,76 | 1.991,88 | 2.046,72 | 2.101,80 | 2.156,73 | 2.211,46 | 2.264,75 | 2.321,31 | 2.376,37 | 2.431,55 | 2.488,47 |
| 420 Subalterno segunda | 1.755,61 | 1.795,12 | 1.834,62 | 1.884,88 | 1.935,35 | 1.985,76 | 2.036,13 | 2.086,64 | 2.136,66 | 2.187,06 | 2.237,58 | 2.288,03 | 2.338,54 |
| 430 Limpiadora | 1.660,66 | 1.695,59 | 1.730,54 | 1.776,51 | 1.822,49 | 1.868,33 | 1.914,09 | 1.959,91 | 2.005,77 | 2.051,67 | 2.097,58 | 2.143,52 | 2.189,49 |
| 800 Ofic. primera Jefe Equipo .. | 2.177,20 | 2.245,54 | 2.313,94 | 2.382,26 | 2.450,67 | 2.518,91 | 2.587,01 | 2.655,20 | 2.723,40 | 2.791,70 | 2.860,08 | 2.930,23 | 2.996,79 |
| 810 Oficial primera | 1.923,81 | 1.983,22 | 2.042,93 | 2.102,37 | 2.162,08 | 2.221,48 | 2.280,69 | 2.340,22 | 2.399,59 | 2.459,15 | 2.518,68 | 2.578,10 | 2.637,85 |
| 820 Oficial segunda | 1.827,61 | 1.882,80 | 1.937,81 | 1.992,95 | 2.047,85 | 2.103,00 | 2.157,96 | 2.212,76 | 2.267,81 | 2.322,72 | 2.377,89 | 2.433,06 | 2.488,01 |
| 830 Ayudante | 1.734,55 | 1.785,07 | 1.835,65 | 1.885,96 | 1.936,52 | 1.987,03 | 2.038,84 | 2.087,73 | 2.137,95 | 2.188,49 | 2.238,99 | 2.289,52 | 2.340,06 |
| 840 Auxiliar primera | 1.686,76 | 1.734,93 | 1.783,31 | 1.831,49 | 1.879,87 | 1.927,96 | 1.975,94 | 2.024,24 | 2.072,30 | 2.120,67 | 2.166,78 | 2.216,92 | 2.265,34 |
| 850 Auxiliar segunda | 1.667,28 | 1.700,55 | 1.733,81 | 1.779,80 | 1.825,81 | 1.871,70 | 1.917,51 | 1.963,41 | 2.009,33 | 2.055,24 | 2.101,25 | 2.147,22 | 2.193,19 |

Clave 09: Valor hora diferencia de categoría

| Categoría | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 130-210 Jefe 2. ^a a 120-200 Jefe 1. ^a | 294,84 | 305,79 | 316,77 | 327,71 | 338,71 | 249,60 | 360,55 | 371,44 | 382,40 | 393,36 | 404,27 | 417,69 | 426,18 |
| 140-220 Oficial 1. ^a a 120-200 Jefe 1. ^a | 511,51 | 528,97 | 546,52 | 564,25 | 581,71 | 599,12 | 616,61 | 633,98 | 651,77 | 669,19 | 686,59 | 706,55 | 721,65 |
| 140-220 Oficial 1. ^a a 130-210 Jefe 2. ^a | 216,67 | 223,19 | 229,74 | 236,54 | 243,00 | 249,52 | 256,06 | 262,55 | 269,37 | 275,83 | 282,32 | 288,86 | 295,47 |

| Centros | Cajas retornables | | Especial | | 1/5 sin | | E. BR. C. P. C2B | 1/3 lata | 1/4 no retorn. | Barriles | |
|---------------|-------------------|-------|----------|-------|---------|-------|---------------------|-------------|-------------------|----------|-------|
| | Lleno | Vacío | Lleno | Vacío | Lleno | Vacío | | | | Lleno | Vacío |
| Cádiz | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Jerez | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Huelva | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Mérida | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Sevilla | 3,49 | 5,02 | 10,52 | 13,62 | 5,26 | 6,42 | 22,52 | 7,38 | 7,38 | 13,98 | 16,46 |

Ayudante

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------|-------|-------|------|------|-------|------|------|-------|-------|
| Córdoba | 3,49 | 4,42 | 10,52 | 12,99 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 6,80 | 10,52 | 17,06 |
| Málaga | 3,49 | 4,42 | 3,49 | 9,44 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 6,80 | 13,98 | 19,26 |
| Granada | 3,49 | 7,33 | 6,96 | 7,95 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 9,38 | 13,98 | 14,30 |
| Cádiz | 3,49 | 5,07 | 3,49 | 9,77 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 6,80 | 13,98 | 15,86 |
| Jerez | 3,49 | 4,42 | 3,49 | 6,02 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 6,80 | 13,98 | 17,29 |
| Huelva | 3,49 | 4,42 | 10,52 | 12,35 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 6,80 | 13,98 | 18,05 |
| Mérida | 3,49 | 5,55 | 3,49 | 9,23 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 7,91 | 10,52 | 17,06 |
| Sevilla | 3,49 | 4,42 | 10,52 | 11,64 | 3,49 | 6,20 | 19,51 | 6,80 | 6,80 | 10,52 | 17,06 |

Año 2000

Anexo número 3-A. Tablas de primas.

Distribución de cajas a particulares

| Categorías | 810 Oficial 1.ª | | 820 Oficial 2.ª | | 830 Ayudante | |
|-----------------|-----------------|-------|-----------------|-------|--------------|-------|
| | Lleno | Vacío | Lleno | Vacío | Lleno | Vacío |
| Pesetas/unidad. | 7,74 | 13,81 | 7,09 | 12,96 | 6,43 | 11,97 |

Distribución de varios

| Categorías | 810 Oficial 1.ª | 820 Oficial 2.ª | 830 Ayudante |
|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Horas de presencia | Horas de presencia | Horas de presencia |
| Pesetas/hora. | 197,18 | 180,96 | 164,54 |

Servicio especial de distribución «extra» y 1/3 especial lata

| Categorías | 810 Oficial 1.ª | | 820 Oficial 2.ª | | 830 Ayudante | | |
|------------|-----------------------------|-------|-----------------|-------|--------------|-------|-------|
| | Lleno | Vacío | Lleno | Vacío | Lleno | Vacío | |
| Pesetas | Extra (pe- setas/unidad) | 22,08 | 36,17 | 20,33 | 32,64 | 17,64 | 28,95 |
| Unidad. | C. C. | 6,02 | 10,61 | 5,49 | 10,04 | 5,02 | 9,33 |

Distribución de varios en retén

| Categorías | 810 Oficial 1.ª | 820 Oficial 2.ª | 830 Ayudante |
|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Horas de presencia | Horas de presencia | Horas de presencia |
| Pesetas/Unidad. | 152,77 | 132,41 | 101,82 |

Año 2000

Anexo número 3-A. Depósito de Mérida/Badajoz

Distribución de cajas barriles y varias en provincias
Oficial primera sin ayudante

| Cajas | | Barriles | | Recorridos | | Tablas — Primas |
|--------|--------|----------|--------|------------|------------|-----------------------|
| Llenas | Vacías | Llenos | Vacíos | Varios | Kilómetros | |
| 1,65 | 3,55 | 2,46 | 4,46 | 35,53 | 0- 99 | N.º 22 |
| 2,03 | 4,05 | 2,60 | 4,97 | 40,09 | 100-159 | N.º 23 |
| 2,46 | 4,46 | 2,94 | 5,90 | 45,87 | 160-219 | N.º 24 |
| 2,60 | 4,97 | 3,77 | 7,14 | 50,24 | 220-279 | N.º 25 |
| 2,94 | 5,90 | 4,56 | 8,30 | 54,72 | 280-339 | N.º 26 |
| 3,77 | 7,14 | 5,49 | 9,48 | 59,14 | 340-Más | N.º 27 |

Distribución de varios en Mérida/Badajoz plaza

| Categorías | Oficial 1.ª sin ayudante | Ayudante | Oficial 1.ª con ayudante |
|----------------|-----------------------------|----------|-----------------------------|
| | Bultos | Bultos | Bultos |
| Pesetas/horas. | 40,09 | 19,70 | 30,08 |

Año 2000

Anexo 3-B. Tablas de primas «Número 6» Sevilla
y «Número 7» D. Comercial

| Período | Oficial primera Jefe Equipo | Oficial primera | Oficial segunda | Ayudante |
|------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|----------|
| Enero | 293,62 | 268,99 | 242,85 | 238,08 |
| Febrero | 307,87 | 286,72 | 270,90 | 260,12 |
| Marzo | 349,72 | 320,32 | 298,23 | 283,53 |
| Abril | 343,54 | 314,69 | 289,64 | 273,42 |
| Mayo | 481,18 | 435,34 | 401,21 | 378,08 |
| Junio | 569,32 | 515,78 | 474,42 | 447,28 |
| Julio | 690,39 | 601,40 | 534,45 | 489,93 |
| Agosto | 722,27 | 629,02 | 559,12 | 512,61 |
| Septiembre | 736,51 | 674,47 | 628,07 | 596,94 |
| Octubre | 466,45 | 413,95 | 375,84 | 350,39 |
| Noviembre | 501,98 | 467,53 | 444,15 | 424,80 |
| Diciembre | 474,42 | 441,84 | 417,59 | 506,15 |