



# BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

AÑO CCCXL

MIÉRCOLES 21 DE JUNIO DE 2000

NÚMERO 148

FASCÍCULO SEGUNDO

## MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

**11627** *RESOLUCIÓN de 6 de junio de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Acuerdo de 4 de abril de 2000 para la constitución del Comité de Empresa Europeo de la compañía del grupo Praxair.*

Visto el texto del Acuerdo de 4 de abril de 2000 para la constitución del Comité de Empresa Europeo de la compañía del grupo Praxair, Acuerdo que fue suscrito, de una parte, por los designados por la Dirección de la compañía en su representación y, de otra, por el Órgano de Negociación Especial que representa a la plantilla de trabajadores de la citada compañía, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13.2 de la Ley 10/1997, de 24 de abril, en relación con el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Acuerdo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 6 de junio de 2000.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.



MINISTERIO  
DE LA PRESIDENCIA

**ACUERDO DE INFORMACIÓN Y CONSULTA DE PRAXAIR***Partes del Acuerdo*

«Praxair España, Sociedad Limitada» (Praxair), que es la designada como dirección central por Praxair en los Estados miembros (según define la Ley española de 24 de abril de 1997, número 10/1997, artículo 3, modificado por la Ley 44/1999), en los que el grupo Praxair tiene compañías, y el Órgano de Negociación Especial (SNB).

*Preámbulo*

Las partes de este Acuerdo consideran que las relaciones industriales en el ámbito del grupo Praxair se fortalecen por el mutuo entendimiento de los problemas transnacionales de importancia que afecten a las compañías de Praxair en la Unión Europea y en el Espacio Económico Europeo.

Las partes consideran que un canal de información importante se encuentra en las relaciones directas existentes entre los empleados y la Dirección Local de cada una de las compañías. Praxair y sus filiales tienen ya compromisos que favorecen la comunicación y la consulta localmente, y reconocen que la Directiva ofrece oportunidades para un desarrollo adicional mediante iniciativas transnacionales.

El Consejo de Trabajadores Europeos de Praxair, denominado, en lo sucesivo, Comité de Información y Consulta de Praxair (el Comité), se establece en función de este acuerdo entre la Dirección de Praxair y el SNB con la finalidad de desarrollar un diálogo abierto y responsable. El Comité constituye un mecanismo adicional para proporcionar información y consulta transnacionales a todos los empleados y no constituirá una duplicidad ni irá en detrimento de los procesos de información y consulta a nivel de compañía individual.

*Artículo 1. Naturaleza y finalidad.*

Este Acuerdo proporcionará oportunidades para la distribución de la información y para la consulta, que permita establecer un diálogo y un intercambio de pareceres entre la Dirección y los representantes de los empleados respecto de cuestiones de carácter transnacional relativas a las compañías.

Este Acuerdo no irá en detrimento de los diversos derechos y obligaciones aplicables a las diferentes compañías y a los empleados.

*Artículo 2. Definiciones.*

Los términos utilizados con mayúscula inicial en este Acuerdo y carentes de definición en el texto se definen en el anexo.

*Artículo 3. Espíritu de cooperación.*

Los representantes de la Dirección y los representantes de los empleados se esforzarán por trabajar conjuntamente de forma resuelta, bajo los principios de la buena fe y la mutua confianza. Ambas partes observarán adecuadamente los derechos y obligaciones recíprocos, y prestarán la debida consideración a los intereses de las compañías y de sus empleados.

*Artículo 4. Ámbito y competencia del Comité.*

El Comité será informado y consultado respecto de determinados asuntos que afecten a las compañías en su conjunto o, como mínimo, a dos compañías en un mínimo de dos países diferentes.

Tales asuntos serán: Los cambios sustanciales de la estructura y de la organización; la situación económica y financiera, los esperados desarrollos de las actividades, de la producción y de las ventas; la situación del empleo y sus futuras tendencias; la implantación de importantes y nuevos métodos de trabajo o procesos de producción; transferencias importantes de la producción; fusiones; recortes o cierres significativos de empresas o de partes importantes de éstas, y despidos colectivos vinculados, tal y como se define en el anexo, bajo la rúbrica «Circunstancias Excepcionales» que afecten a dos o más países.

El ámbito del Comité se fija sin perjuicio de las obligaciones que se derivan de las Directivas 75/129/CEE y 77/187/CEE.

Para evitar dudas, el Comité no tratará sobre cuestiones locales o nacionales sujetas a la legislación o a los convenios colectivos nacionales, ni sobre los derechos de los comités de empresa o delegados sindicales, sobre la cogestión, la remuneración, la jornada de trabajo, o los salarios u otros beneficios, ni ningún otro asunto relativo a empleados individuales.

*Artículo 5.1 Representantes de los empleados.*

Los representantes de los empleados serán elegidos o seleccionados de conformidad con la legislación y las prácticas nacionales. Se elegirá o seleccionará un representante suplente de los empleados por cada país, siguiendo el mismo procedimiento, que asistirá a las reuniones del Comité en la forma que se regula en el artículo 6.3 de este Acuerdo.

Cada uno de los representantes de los empleados deberá ser empleado sujeto a contrato de trabajo indefinido y deberá contar con un mínimo de dos años de servicio continuado en una o más de las compañías Praxair, o en las que ésta adquiera, y ello referido al momento de su elección, salvo disposición en contrario de la Ley nacional o de los acuerdos.

Los representantes de los empleados serán elegidos o seleccionados por cuatro años, a no ser que su mandato se resuelva de conformidad con las estipulaciones de este Acuerdo o la legislación y las prácticas nacionales. Sólo podrá ser designada representante de los empleados una persona si y en tanto se encuentre empleada en una de las compañías del país para el que haya sido elegida representante de los empleados. Si un representante de los empleados dimite o no resulta elegible para continuar prestando sus servicios como representante de los empleados, esa persona será sustituida por el correspondiente representante suplente de los empleados por el resto de su mandato. Si el representante suplente de los empleados dejara de estar habilitado para actuar como representante de los empleados, se seguirá el proceso de elección/selección anteriormente señalado para cubrir la vacante durante el resto del mandato.

En el caso de que, tras la entrada en vigor del Acuerdo, existan como mínimo 40 empleados en un Estado miembro que no se encuentren representados en el Comité, tales empleados serán representados en éste y el anexo 1 se actualizará consecuentemente.

En el caso de que se produzca una adquisición por el grupo Praxair en un país en el que los empleados del grupo Praxair se encuentren ya representados por uno o más representantes de los empleados, el mandato del o de los representantes de los empleados de ese país, a la sazón vigente, no se modificará, continuando representando los intereses de los empleados de la compañía adquirida.

Si, como consecuencia de una desinversión, fusión, reducción de empleo u otra transacción, el grupo Praxair deja de emplear en total a menos de 40 empleados en uno de los países identificados en el anexo 1, no se elegirán respecto de ese país nuevos representantes de los empleados ni representantes suplentes de los empleados. Sin embargo, los a la sazón representantes de los empleados de ese país continuarán en el Comité hasta lo que antes se produzca de entre lo siguiente, próximas elecciones, o la fecha en que dejen de ser empleados del grupo Praxair de ese país.

*Artículo 5.2 Asignación de representantes de los empleados.*

Los representantes de los empleados serán elegidos o seleccionados respecto de cada país, que cuenten con un mínimo de 40 empleados. Los representantes de los empleados adicionales se elegirán o seleccionarán en base al número de trabajadores existentes el 31 de diciembre de 1999, tal y como los definen los anexos 2 y 3, y de acuerdo con los siguientes criterios:

Menos de 40 trabajadores	= 0 Representantes en el Comité.
Entre 40 y 500	= 1 Representante.
Entre 501-700	= 2 Representantes.
Más de 700	= 3 Representantes.

El Comité no podrá tener más de 15 representantes de los empleados.

*Artículo 6.1 Presidente.*

Una persona de entre los representantes de la Dirección presidirá las reuniones con el Comité.

*Artículo 6.2 Secretario.*

Ambas partes contarán con la asistencia y colaboración de medios administrativos facilitados por Praxair. El Secretario, designado por Praxair, será responsable de la logística de la reunión anual, de la logística de la información y consulta excepcional, así como de la redacción de las actas.

*Artículo 6.3 Participantes.*

Tendrán derecho a asistir a las reuniones los representantes de los empleados y los representantes de la Dirección.

Un representante de los empleados puede ser sustituido en una reunión por un representante suplente de los empleados del mismo país, si el representante de los empleados no puede asistir a la reunión.

Los representantes de la Dirección pueden asistir acompañados de otros miembros de la Dirección para que les acompañen en las reuniones en función de los puntos del orden del día.

Un experto designado por los representantes de los empleados, de acuerdo con los términos del artículo 8.

#### Artículo 6.4 *Frecuencia de las reuniones.*

Las reuniones se celebrarán una vez al año durante un día. Dicha reunión se celebrará previa invitación de los representantes de la Dirección una vez consultado el Coordinador de los empleados.

Los representantes de los empleados podrán celebrar una reunión preparatoria el día anterior a la reunión anual, sin la presencia de los representantes de la Dirección ni del Secretario.

#### Artículo 6.5 *Coordinador de los representantes de los empleados.*

En el curso de la primera reunión del Comité, los representantes de los empleados designarán de su seno a una persona para que actúe como su Coordinador con los representantes de la Dirección, para los asuntos de organización del Comité y para cualquier otro asunto para el que los representantes de los empleados autoricen al Coordinador. Al mismo tiempo, será designado un Coordinador suplente, que represente a un país diferente, para que asista al Coordinador y le sustituya cuando él o ella no pueda asistir.

#### Artículo 6.6 *Orden del día.*

El orden del día de la reunión anual se decidirá conjuntamente entre el Coordinador y los representantes de la Dirección. El Secretario circularizará un borrador del orden del día de la reunión anual entre todos los representantes de los empleados, los representantes de la Dirección y la Dirección Local, como mínimo, seis semanas antes de la celebración de la reunión anual. El Coordinador enviará asuntos adicionales para su inclusión en el orden del día de la reunión anual con dos semanas, como mínimo, de antelación a la reunión anual.

Los representantes de los empleados que deseen incluir asuntos en el orden del día de la reunión anual los presentarán al Coordinador, como mínimo, tres semanas antes de la reunión.

El Secretario distribuirá el orden del día definitivo entre los representantes de los empleados, los representantes de la Dirección y la Dirección Local, como mínimo, una semana antes de la reunión.

#### Artículo 6.7 *Acta.*

El Secretario es responsable de la redacción del acta de la reunión anual. La información que Praxair identifique como confidencial se excluirá de las actas pero, sin perjuicio del artículo 9 de este Acuerdo, se encontrará disponible si así lo solicitan los representantes de los empleados. Las actas se someterán al acuerdo conjunto del Coordinador y del Presidente, quienes firmarán su original. Posteriormente, las actas se comunicarán a los representantes de los empleados, a los representantes de la Dirección y a la Dirección Local, en sus idiomas respectivos, para su distribución entre los empleados conforme a la legislación nacional y a las prácticas locales. Las actas serán ratificadas por ambas partes en la reunión siguiente.

#### Artículo 6.8 *Circunstancias excepcionales.*

En el caso de circunstancias excepcionales que no se encuentren incluidas en el orden del día de la reunión anual, los representantes de la Dirección se comunicarán con los representantes de los empleados. Esa comunicación, información y consulta se realizará a través de una reunión de los representantes de los empleados y de los representantes de la Dirección o mediante una llamada por teleconferencia. En este último caso cada una de las partes tendrá derecho a determinar si se requiere una reunión de seguimiento.

Tales comunicaciones podrán ser solicitadas por los representantes de la Dirección o por los representantes de los empleados de los países afectados.

#### Artículo 6.9 *Idiomas.*

El idioma que rige este Acuerdo es el inglés, razón por la cual las actas definitivas de todas las reuniones se redactarán en ese idioma. No obstante, se reconoce que no todos los representantes de los empleados podrán participar en las reuniones del Comité sin la participación de intérpretes. Praxair proporcionará servicios de traducción en función de las necesidades individuales, así como traducción de toda la documentación relativa a la reunión.

#### Artículo 6.10 *Recursos.*

Todos los gastos razonables, determinados por el grupo Praxair, en que se incurra en el curso del adecuado funcionamiento del Comité y sus reuniones serán sufragados por el grupo Praxair.

#### Artículo 7. *Protección de los representantes de los empleados.*

Los representantes de los empleados disfrutarán de los necesarios permisos para el viaje y la asistencia a las reuniones del Comité y a las reuniones anuales.

Los representantes de los empleados y los representantes suplentes de los empleados disfrutarán de la misma protección que los representantes de los empleados reciben de acuerdo con cuanto establezca la legislación nacional y la práctica de sus países de empleo.

#### Artículo 8. *Expertos.*

Los representantes de los empleados podrán obtener el asesoramiento de un asesor o experto con capacidad reconocida en los ámbitos concretos objeto de análisis, pudiendo asistir a las reuniones.

El nombre de tal experto (o asesor) se comunicará por el Coordinador a los representantes de la Dirección. Todo asesor o experto quedará sujeto a las normas de confidencialidad que se señalan en el artículo 9 de este Acuerdo, y no deberá tener implicación ni relaciones con compañías competidoras. Cada experto o asesor entregará al Coordinador y a Praxair un compromiso individual de cumplir las estipulaciones del artículo 8.

La compañía sufragará el coste razonable del hotel, las comidas y los gastos de viaje de un experto o asesor por reunión. Los justificantes de tales gastos se proporcionarán a Praxair junto con la solicitud de pago.

#### Artículo 9. *Confidencialidad.*

Praxair tiene el objetivo de que el Comité opere con espíritu abierto y que la compañía no retenga información innecesariamente. No obstante, Praxair no estará obligada a comunicar información de un carácter tal que, en función de criterios objetivos, pueda dañar considerablemente los intereses de Praxair y/o de sus filiales o pudiera ir en contra de las normas del mercado de valores u otras exigencias reglamentarias.

Podrá comunicarse a los representantes de los empleados, a los representantes suplentes de los empleados y a sus expertos, asesores e intérpretes cierta información (incluida información escrita y verbal) que sea propiedad exclusiva o confidencial de Praxair. La información confidencial se conservará con tal carácter en todo momento, y sólo se utilizará a los fines señalados en este Acuerdo, no comunicándose a ninguna otra persona sin el previo consentimiento escrito de Praxair. Dicha obligación continuará aplicándose incluso después de la terminación del mandato de cada persona. Todo representante de los empleados o representante suplente de los empleados que incumpla las obligaciones de confidencialidad quedará sujeto a las penalizaciones y sanciones establecidas por la legislación aplicable y su contrato de trabajo. Cualquier experto, asesor o intérprete que vulnere tales obligaciones de confidencialidad será excluido de toda participación futura en el Comité y sujeto a las penalizaciones y sanciones que determinan las leyes aplicables.

#### Artículo 10. *Prerrogativas de la Dirección.*

Este Acuerdo no afectará a las prerrogativas de la Dirección, a nivel compañía o grupo, o de la Dirección Local, quienes serán responsables exclusivos de las decisiones empresariales, financieras, comerciales y tecnológicas a nivel local, europeo y transnacional.

#### Artículo 11. *Duración del Acuerdo.*

Este Acuerdo se concluye por una vigencia de cuatro años a partir de la fecha de su firma por Praxair y por, como mínimo, la mayoría de los miembros del SNB.

Ambas partes negociarán de buena fe un nuevo Acuerdo en el plazo establecido por la legislación aplicable. Entre tanto, continuará siendo de aplicación el Acuerdo vigente.

Este Acuerdo sólo podrá modificarse mediante modificación escrita firmada por Praxair y la mayoría de los representantes de los empleados.

#### Artículo 12. *Derecho aplicable.*

Este Acuerdo se regirá por el Derecho español.

#### ANEXO 1

Países	Compañías
Bélgica.	Praxair N. V. Praxair Production N. V.
Francia.	«Praxair Surface Technologies, Sociedad Anónima». «Material Research, Sociedad Anónima». «Praxair, Sociedad Anónima». «Praxair Services and Systemes, Sociedad Anónima». «Indugas, Sociedad Anónima».
Alemania.	Praxair Services GmbH. Praxair Surface Technologies GmbH. Cootec Gesellschaft Fur Oberflächentechnik GmbH. VTE Verschleisstechnik y Engineering GmbH. Praxair GmbH. Praxair GmbH & Co., KG.
Países Bajos.	Praxair B. V.
Italia.	Praxair S.p.A. Praxair Surface Technologies S.p.A. Flametal S.p.A. Rimet S.r.l. Igas Servizi S.r.l. Domolife S.r.l. Emigas Servizi S.r.l. Agas Servizi S.r.l. Dryce Italia S.r.l. Novigas Consorzio. Rivoira S.p.A.
Portugal.	«Praxair Portugal Gases, Sociedad Anónima».
España.	«Praxair Surface Technologies España, Sociedad Anónima». «Praxair España, Sociedad Limitada». «Praxair Producción España, Sociedad Limitada». «Praxair Soldadura, Sociedad Limitada». «Praxair Ibérica, Sociedad Anónima». «Cryo Teruel, Sociedad Anónima». «Oximesa, Sociedad Limitada».
Reino Unido.	Praxair Surface Technologies LTD. Tafa Europe LTD.

De conformidad con el artículo 4 de la Ley española.

#### ANEXO 2

«Países».	Significa los Estados miembro (UE/EEE) en los que las compañías del grupo Praxair disponen, como mínimo, de 40 empleados. Los citados países, a la fecha de la firma de este Acuerdo, se relacionan en el anexo 1. El término «País» significa cualquiera de los Países.
«Compañías».	Significa las compañías del grupo Praxair que tienen empleados en uno o más de los países. Las compañías, a la fecha de la firma de este Acuerdo, se relacionan en el anexo 1.
«Coordinador».	Significa el representante de los empleados designado por los representantes de los empleados, de conformidad con el artículo 6.5 de este Acuerdo.

«La Directiva».	Significa la Directiva del Consejo 94/45/CE, de fecha 22 de septiembre de 1994, incluidas sus modificaciones.
«Empleados».	Significa las personas que sean empleados de las compañías de acuerdo con las leyes y prácticas locales de los Estados miembros (UE/EEE) en que trabajan.
«Representante de los empleados».	Significa un empleado elegido o designado para representar a un país en el Comité.
«Representante suplente de los empleados».	Significa un empleado elegido o designado para sustituir a un representante de los empleados.
«Información».	Significa palabras, datos, estadísticas, material, etcétera, transmitidos de conformidad con este Acuerdo verbalmente, por escrito y de forma electrónica.
«Consulta».	Significa el intercambio de información y opiniones y el establecimiento de un diálogo entre los representantes de los empleados y los representantes de la Dirección.
«Cuestión transnacional».	Significa una cuestión que tenga un efecto directo en dos diferentes países.
«Dirección Local».	Significa quien desarrolla la dirección de un emplazamiento de la compañía en cada uno de los países objeto de este Acuerdo.
«Representantes de la Dirección».	Significa las personas designadas ocasionalmente por Praxair para representar a las compañías en reuniones.
«Circunstancias excepcionales».	Significa traslados, cierre de establecimientos o empresas o despidos colectivos vinculados, que afecten a dos o más países, y, en el último caso, por lo menos, a 30 empleados.
«Órgano de Negociación Especial».	Significa los representantes de los empleados elegidos/designados conforme a la Ley o práctica de su país a los fines de negociar este Acuerdo.
«Grupo Praxair».	Significa las compañías emplazadas en los países y en los que Praxair Inc. posee directa o indirectamente la mayoría de las acciones.

#### ANEXO 3

#### Número de empleados de PST y Praxair Europa para la determinación de la representación de los trabajadores en el Comité de Información y Consulta 31 de diciembre de 1999

País	PST	Gases	Total país	Baremo	Número de representantes de los empleados
				< 40	0
				40-500	1
				501-700	2
				> 700	3
Reino Unido .....	304,00	0,00	304,00		1
Francia .....	130,20	95,00	225,20		1
Bélgica .....	0,00	177,00	177,00		1
Holanda.....	0,00	1,00	1,00		0
Alemania .....	225,00	71,00	296,00		1
Italia .....	306,00	520,00	826,00		3
Portugal .....	0,00	49,00	49,00		1
España .....	15,00	770,00	785,00		3
Total .....	980,20	1.683,00	2.663,20		11