Categoría		Retribución de Convenio mes
	Contramaestres, Maestros de Taller, Maestros industriales, Oficiales de 1.ª administrativos (Jefes de grupo administrativo), Oficiales de 1.ª administrativos (Delegados comerciales), Oficiales de 1.ª administrativos (Secretario Dirección General con idioma), Técnicos Organización de 1.ª (Jefes grupo técnico), Técnicos Organización de 1.ª (Delegados Postventa, Delegados Piezas de Recambio y Delegados Comercio), que no perciban complementos de calidad o cantidad en concepto de complemento de producción, primas por carencia de incentivo y a tasa fija y comisiones por ventas	210.572
10	ATS, Ingenieros técnicos, Maestros de Taller (Responsables de Taller), Maestros industriales (Responsables de Taller), Jefes de 2.ª administrativos, Jefes de Organización de 2.ª, Analistas Programadores y de Sistemas, Diplomados, Graduados Sociales	231.699
	ATS, Ingenieros técnicos, Maestros de Taller (Responsables de Taller), Maestros industriales (Responsables de Taller), Jefes de 2.ª administrativos, Jefes de Organización de 2.ª, Analistas Programadores y de Sistemas, Diplomados, Graduados Sociales (que no perciban complementos de calidad o cantidad en concepto de complemento de producción, primas por carencia de incentivo y a tasa fija y comisiones por ventas)	232.606
11	Ingenieros técnicos (Adjuntos a Jefe de Servicio), Titulados superiores, Jefes de 2.ª administrativos (Adjuntos a Jefe de Servicio o a Directores regionales), Jefes de Organización de 2.ª (Adjuntos a Jefe de Servicio), Jefes administrativos de 1.ª y Jefes de Organización de 1.ª	252.851
	Ingenieros técnicos (Adjuntos a Jefe de Servicio), Titulados superiores, Jefes de 2.ª administrativos (Adjuntos a Jefe de Servicio o a Directores regionales), Jefes de Organización de 2.ª (Adjuntos a Jefe de Servicio), Jefes administrativos de 1.ª y Jefes de Organización de 1.ª (que no perciban complementos de calidad o cantidad en concepto de complemento de producción, primas por carencia de incentivo y a tasa fija y comisiones por ventas)	253.841

ESCALA III. GRUPO PROFESIONAL VENTAS CON COMISIÓN

Categoría		Retribución de Convenio mes
1	Vendedor auxiliar	122.215
2	Vendedor de 2.ª	130.093
3	Vendedor de 1.ª A	138.561
4	Vendedor de 1.ª B	155.993
5	Jefe de Ventas	194.553

ANEXO

Cláusula de revisión

Año 1999: Si al 31 de diciembre de 1999, el IPC de dicho año superase el 2,10 por 100, una vez constatada fehacientemente tal circunstancia por el Instituto Nacional de Estadística, se procederá a una revisión salarial consistente en la elevación de los niveles salariales individuales existentes al 31 de diciembre de 1998, con efectos a partir del mes en que el IPC haya superado dicho 2,10 por 100, y su cuantía será el exceso entre el IPC real del conjunto de 1999 y el citado 2,10 por 100. Los correspondientes nuevos niveles servirán de base para el incremento de salarios previstos en este Convenio para el año 2000.

Año 2000: Si al 31 de diciembre del año 2000, el IPC de dicho año superase el incremento salarial pactado para el citado año, una vez constatada fehacientemente tal circunstancia por el Instituto Nacional de Estadística, se procederá a una revisión salarial consistente en la elevación de los niveles salariales individuales existentes al 31 de diciembre de 1999, con efectos a partir del mes en que el IPC haya superado dicho incremento salarial, y su cuantía será el exceso entre el IPC real del conjunto del 2000 y el citado incremento salarial. Los correspondientes nuevos niveles servirán de base para la negociación de los salarios del año 2001.

12318 RESOLUCIÓN de 11 de mayo de 1999, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial y de determinados artículos del Convenio Colectivo del personal laboral de la Agencia Tributaria.

Visto el texto de la revisión salarial y de determinados artículos del Convenio Colectivo del personal laboral de la Agencia Tributaria (código de Convenio número 9009682), que fue suscrito con fecha 12 de febrero de 1999, de una parte, por los miembros de las secciones sindicales de CC.OO., UGT y CSI-CSIF, en representación del colectivo laboral afectado, y de otra, por representantes del mencionado ente público, en representación de la Administración, al que se acompaña informe favorable emitido por los Ministerios de Economía y Hacienda y Administraciones Públicas (Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones), en cumplimiento de lo previsto en el artículo 21 de la Ley 65/1997, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1998, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial y de determinados artículos del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora, con la advertencia a la misma del obligado cumplimiento de la Ley 65/1997, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1998, en la ejecución de dicho Convenio Colectivo.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 11 de mayo de 1999.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ACUERDO

1. Proceder al cierre de la revisión salarial correspondiente a los años 1996 y 1997 en las cuantías que se recogen en anexo I (tabla salarial 1996-1997) y anexo II (complementos salariales 1996-1997), que se adjuntan a la presente acta.

2. Proceder al cierre de la negociación del Convenio Colectivo del personal de la Agencia Tributaria, que supone el mantenimiento de las cláusulas normativas y obligacionales del Convenio Colectivo vigente, con la excepción de los artículos que quedan redactados de la forma siguiente:

Artículo 44. *Medidas de aplicación.*

En consecuencia con el artículo 40.3 del presente Convenio se adoptarán las medidas oportunas para subsanar las condiciones tóxicas o peligrosas en la prestación laboral.

Artículo 51.2.

Se suprime la expresión siguiente: «Procedencia de pluses por trabajos penosos, peligrosos o de naturaleza similar».

Artículo 55.

Sistema de clasificación y criterios para determinar la pertenencia a los grupos profesionales.

1. El sistema de clasificación que se establece en el presente Convenio se estructura en grupos profesionales, áreas funcionales y categorías y se establece con el fin de facilitar la movilidad funcional e interdepar-

tamental del personal, y de favorecer su promoción estableciendo para ello mecanismos de carrera dentro del sistema.

El grupo profesional agrupa unitariamente las aptitudes profesionales, las titulaciones y el contenido general de la prestación laboral que se corresponde con las mismas.

Las áreas funcionales agrupan, unitariamente, dentro de los grupos profesionales, el conjunto de contenidos y tareas que por su naturaleza se encuadran dentro de una determinada profesión, oficio o rama de actividad profesional.

La categoría profesional se define por su pertenencia a un grupo profesional y área funcional y recoge de manera no exhaustiva las actividades propias de las mismas, de acuerdo con la organización y ordenación de los procesos de trabajo.

Las categorías profesionales del presente Convenio Colectivo quedan encuadradas en los grupos profesionales, de conformidad con lo que se indica en el artículo 57.2 del presente Convenio.

2. Los criterios para determinar la pertenencia a los grupos profesionales son los que se determinan a continuación:

La determinación de la pertenencia a un grupo profesional es el resultado de la ponderación, entre otros, de los siguientes factores: Conocimientos y experiencia, iniciativa, autonomía, responsabilidad, mando y complejidad.

En la valoración de los factores anteriormente mencionados se tiene en cuenta:

a) Conocimiento y experiencia: Factor para cuya valoración se tendrá en cuenta, además de la formación básica o específica necesaria para cumplir correctamente los cometidos, la experiencia adquirida y la dificultad para la adquisición de dichos conocimientos y experiencia.

b) Iniciativa: Factor para cuya valoración se tiene en cuenta el grado de seguimiento de normas, procedimientos o directrices para la ejecución de tareas o funciones.

c) Autonomía: Factor para cuya valoración se tiene en cuenta el grado de dependencia jerárquica en el desempeño de tareas o funciones que se desarrollen.

d) Responsabilidad: Factor para cuya valoración se tiene en cuenta el grado de autonomía de acción del trabajador, el nivel de influencia sobre los resultados, la relevancia de la gestión sobre recursos humanos, técnicos y productivos y la asunción del riesgo por las decisiones tomadas y sus consecuencias.

e) Mando: Factor para cuya valoración se tiene en cuenta el grado de supervisión y ordenación de las funciones y tareas, la capacidad de interrelación, las características del colectivo y el número de personas sobre las que se ejerce el mando.

f) Complejidad: Factor para cuya valoración se tiene en cuenta el número y el grado de integración de los diversos factores antes enumerados en la tarea o puesto encomendado.

Artículo 56. Grupos profesionales.

Se establecen los siguientes grupos profesionales:

Grupo profesional 1: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que en el desempeño de su trabajo requieren un alto grado de conocimientos profesionales que ejercen sobre uno o varios sectores de la actividad, con objetivos definidos y alto grado de exigencia en los factores de iniciativa, autonomía y responsabilidad.

Formación: Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalentes.

Grupo profesional 2: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que llevan a cabo funciones consistentes en la realización de actividades complejas con objetivos definidos dentro de su nivel académico; integran, coordinan y supervisan la ejecución de tareas heterogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores; se incluye además la realización de tareas complejas pero homogéneas, así como aquellas que consisten en establecer o desarrollar programas o aplicar técnicas siguiendo instrucciones generales.

Formación: Título de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalentes.

Grupo profesional 3: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que realizan funciones con alto grado de especialización y que integran, coordinan y supervisan la ejecución de varias tareas homogéneas o funciones especializadas que requerirán una amplia experiencia y un fuerte grado de responsabilidad en función de la complejidad del organismo. Normalmente actuará bajo instrucciones y supervisión general de otra u otras personas, estableciendo o desarrollando programas o aplicaciones

técnicas. Asimismo se responsabilizan de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores.

Formación: Título de Bachillerato, Bachillerato Unificado Polivalente o Formación Profesional de Técnico Superior o Técnico Especialista o equivalente, complementada con una experiencia dilatada en el puesto de trabajo.

Grupo profesional 4: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que realizan trabajos de ejecución autónoma que exija habitualmente iniciativa por parte de los trabajadores encargados de su ejecución comportando bajo supervisión la responsabilidad de las mismas pudiendo ser ayudados por otro u otros trabajadores de grupos profesionales inferiores. Su ejercicio puede conllevar el mando directo de un conjunto de trabajadores y la supervisión de su trabajo.

Formación: Título de Bachillerato, Bachillerato Unificado Polivalente o Formación Profesional de Técnico Superior o Técnico Especialista o equivalente.

Grupo profesional 5: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que realizan tareas de cierta autonomía que exigen habitualmente alguna iniciativa, pudiendo ser ayudados por otro u otros trabajadores. Su ejercicio puede conllevar la supervisión de las tareas que desarrolla el conjunto de trabajadores que coordina.

Formación: Título de Graduado en Educación Secundaria, Educación General Básica o Formación Profesional de Técnico o Técnico Auxiliar, complementada con una experiencia dilatada en el puesto de trabajo.

Grupo profesional 6: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que realizan tareas que, aún cuando se ejecuten bajo instrucciones precisas, requieren adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas y cuya responsabilidad está limitada por una supervisión directa y sistemática, sin perjuicio de que en la ejecución de aquéllos puedan ser ayudados por otros trabajadores de igual o inferior grupo profesional.

Formación: Título de Graduado en Educación Secundaria, Educación General Básica o Formación Profesional de Técnico o Técnico Auxiliar.

Grupo profesional 7: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que llevan a cabo tareas consistentes en operaciones realizadas siguiendo un método de trabajo preciso y concreto, con alto grado de supervisión, que normalmente exigen conocimientos profesionales de carácter elemental.

Formación: Nivel de formación equivalente a Educación Primaria, Certificado de Escolaridad o acreditación de los años cursados y de las calificaciones obtenidas en la Educación Secundaria Obligatoria, complementada con una experiencia dilatada en el puesto de trabajo.

Grupo profesional 8: Se incluyen en este grupo a aquellos trabajadores que llevan a cabo tareas que se realizan de forma manual o con ayuda de elementos mecánicos simples ajustándose a instrucciones concretas, claramente establecidas, con un alto grado de dependencia y que requieren normalmente esfuerzo físico y atención, y que no necesitan de formación específica.

Formación: Nivel de formación equivalente a Educación Primaria, Certificado de Escolaridad o acreditación de los años cursados y de las calificaciones obtenidas en la Educación Secundaria Obligatoria.

Artículo 57. Áreas funcionales y categorías profesionales.

1. La adscripción de los trabajadores en los distintos grupos profesionales se realiza a través de las áreas funcionales.

Igualmente, las categorías profesionales existentes en el actual Convenio se encuadran en las áreas funcionales que se establecen en el siguiente cuadro, según lo dispuesto en el apartado segundo de este artículo.

Áreas funcionales

Personal Administrativo.
 Personal Sanitario.
 Personal de Laboratorio.
 Personal de Arquitectura y Delineación.
 Marchamadores y Arrumbadores.
 Personal de Conservación y Oficios varios.
 Personal Subalterno.
 Personal de Informática.
 Personal de Gestión Tributaria.

2. A los efectos indicados en el número anterior, y en el plazo de seis meses, corresponderá a la C.P.V.I.E. el establecimiento de las áreas funcionales enumerando las actividades que desarrollan y los grupos profesionales en los que están presentes.

3. Las categorías profesionales quedan encuadradas en los grupos profesionales tal y como se detalla a continuación:

Categorías	Grupo profesional
Titulado superior	1
Diplomado Universitario	2
Analista Aplicaciones	2
Gestor Planificación	2
Gestor Sistemas	2
Jefe administrativo	3
Encargado	3
Jefe Seguridad	3
Jefe Delineación	3
Delineante Proyectos	3
Subgestor Sistemas	3
Jefe Ejecutivo	3
Programador	3
Oficial de primera administrativo	4
Analista Laboratorio	4
Oficial de primera Oficinas	4
Agente Tributario	4
Operador Ordenador	4
Agente Ejecutivo	4
Oficial de segunda administrativo	5
Capataz Aduanas	5
Operador Terminal	5
Oficial de segunda Oficinas	5
Arrumbador	6
Auxiliar Grabación	6
Preparador Codificador	6
Agente Ayudante	6
Auxiliar administrativo	6
Auxiliar Recaudación	6
Telefonista	6
Vigilante	7
Conductor Guardacoches	7
Especialista Jardinería	7
Marchamador	7
Auxiliar especialista Mantenimiento	7
Subalterno	7
Operador Maquinas Reproductoras	7
Vigilante Nocturno Rotatorio	7
Auxiliar Limpieza Laboratorio	8
Mozo ordinario	8
Peón ordinario	8
Limpiadora	8

Artículo 60. *Principios generales, estructura salarial y clasificación.*

1. Se considera salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, ya los períodos de descanso computables como de trabajo.

2. La estructura salarial regulada en el presente Convenio queda integrada por los siguientes conceptos salariales:

- A) Salario base.
- B) Pagas extraordinarias.
- C) Otras retribuciones de carácter personal:
 - 1. Antigüedad.
 - 2. Complemento personal de clasificación.
 - 3. Complemento personal transitorio.
 - 4. Complemento personal no absorbible.
- E) Complementos de puesto de trabajo:
 - 1. Nocturnidad.
 - 2. Disponibilidad horaria.
 - 3. Turnicidad.
 - 4. Especial responsabilidad.
 - 5. Especial disponibilidad.

F) Otros complementos:

- 1. Cantidad-calidad.
- 2. Residencia.

G) Horas extraordinarias.

3. El salario base, las pagas extraordinarias, el complemento personal de clasificación y el valor de las horas extraordinarias se actualizarán anualmente, y con efectos de 1 de enero, en el porcentaje de incremento general de retribuciones que se fije para todos los empleados públicos de la Administración General del Estado.

Artículo 61. *Salario base.*

Es la parte de retribución del trabajador fijada por unidad de tiempo que se percibe en doce mensualidades y cuya cuantía aparece determinada para cada uno de los ocho grupos profesionales en el anexo I de este Convenio.

Artículo 62. *Complemento personal de clasificación.*

Los trabajadores que vengán percibiendo por la suma de los conceptos que se integran en el salario base, por las pagas extraordinarias, salvo sus componentes de antigüedad y como complemento personal no absorbible, una cuantía en términos anuales superior a la que corresponde en aplicación del presente Convenio por la suma de los conceptos de salario base y pagas extraordinarias, salvo sus componentes de antigüedad, percibirán un complemento personal de clasificación por una cuantía igual a la diferencia entre los resultados de ambas sumas, de acuerdo con la fórmula siguiente:

$$CPC = [SBa + (PEa-Aa) + Cpa + CPNA] - [SB98 + (PE98-A98)]$$

Donde:

CPC = Complemento personal de clasificación.

SBa = Salario base anual que se percibía conforme al Convenio Colectivo anterior.

PEa = Pagas extraordinarias que se percibían conforme al Convenio Colectivo anterior.

Aa = Componentes de antigüedad de las pagas extraordinarias que se percibían conforme al Convenio Colectivo anterior.

Cpa = Complementos o pluses en su cuantía anual que se percibían conforme al Convenio Colectivo anterior y que se han integrado en el salario base del presente Convenio.

CPNA = Complementos personales no absorbibles en su cuantía anual que se vinieran percibiendo, exceptuados los complementos personales de antigüedad y/o de residencia.

SB98 = Salario base anual que corresponde percibir por el presente Convenio.

PE98 = Pagas extraordinarias que corresponden percibir por el presente Convenio.

A98 = Componentes de antigüedad de las pagas extraordinarias que corresponden percibir por el presente Convenio.

La cuantía anual resultante se percibirá en doce mensualidades del mismo importe.

Este complemento será absorbible con los incrementos salariales que se pudieran producir por encima de los previstos con carácter general para todos los empleados públicos en los Presupuestos Generales del Estado y los derivados de los cambios voluntarios de puesto de trabajo cuando impliquen ascenso de grupo profesional.

Las minoraciones antes indicadas se practicarán, por la diferencia que corresponda, una vez llevadas a efecto las absorciones previstas.

Artículo 68. *Horas extraordinarias.*

El cálculo del importe de las horas extraordinarias se realizará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Salario/hora} = (\text{Salario/base anual}) / 1,711.$$

$$\text{Valor hora extraordinaria} = \text{Salario/hora} \times 1,75.$$

3. El período de vigencia del Convenio Colectivo se extiende hasta el 31 de diciembre de 1998. Se prorrogará de año en año a partir de

1 de enero de 1999, por tácita reconducción, si no mediase denuncia expresa del mismo por cualquiera de las partes firmantes. Dicha denuncia deberá efectuarse con una antelación mínima de dos meses al término de su período de vigencia al de cualquiera de sus prórrogas.

4. Se introduce una nueva disposición adicional:

Disposición adicional séptima.

En el salario base se integran las cuantías que venían percibiendo los trabajadores por los complementos de penosidad, toxicidad, peligrosidad y plus convenio.

Se suprimen los pluses de penosidad, toxicidad o peligrosidad reconocidos en el Convenio de origen. No se podrán reconocer al personal del presente Convenio complementos salariales distintos de los expresamente previstos en el artículo 60.2 del Convenio Colectivo.

ANEXO I

Tabla salarial 1996/1997

Nivel	Categoría profesional	Salario base — Pesetas	Plus convenio — Pesetas	Total — Pesetas
I	Titulado superior	2.818.015	88.430	2.906.446
II	Diplomado Universitario	2.312.169		2.312.169
II	Analista Aplicaciones	2.312.169	296.364	2.608.533
II	Analista Programador	2.312.169	274.358	2.586.527
II	Gestor Planificación	2.312.169	112.903	2.425.072
II	Gestor Sistemas	2.312.169	112.903	2.425.072
III	Jefe administrativo	2.148.722	18.281	2.167.003
III	Programador	2.148.722	64.500	2.213.222
III	Encargado	2.148.722	18.281	2.167.003
III	Jefe Seguridad	2.148.722	18.281	2.167.003
III	Jefe Delineación	2.148.722	18.281	2.167.003
IV	Subgestor Planificación	2.066.274		2.066.274
IV	Oficial 1.ª administrativo	2.066.274	17.580	2.083.854
IV	Delineante Proyectista	2.066.274	17.580	2.083.854
IV	Subgestor Sistemas	2.066.274	17.580	2.083.854
IV	Jefe Ejecutivo	2.066.274	17.580	2.083.854
IV	Analista Laboratorio	2.066.274	17.580	2.083.854
V	Oficial 1.ª Oficinos	1.739.235	182.015	1.921.250
V	Oficial 2.ª administrativo	1.739.235	14.798	1.754.033
V	Capataz Aduanas	1.739.235	14.798	1.754.033
V	Agente Tributario	1.739.235		1.739.235
V	Operador Ordenador	1.739.235	142.559	1.881.794
V	Operador Terminal	1.739.235	18.054	1.757.289
V	Agente Ejecutivo	1.739.235	22.000	1.754.035
VI	Oficial 2.ª Oficinos	1.567.673	180.556	1.748.229
VI	Arrumbador	1.567.673	35.884	1.603.557
VI	Auxiliar Grabación	1.567.673	94.378	1.662.052
VI	Preparador-Codificador	1.567.673	94.378	1.662.052
VI	Agente Ayudante	1.567.673	10.289	1.577.962
VI	Vigilante de Seguridad	1.567.673	13.338	1.581.011
VII	Auxiliar administrativo	1.486.964	52.913	1.539.876
VII	Auxiliar Recaudación	1.486.964	52.913	1.539.876
VII	Telefonista	1.486.964		1.486.964
VIII	Conductor Guardacoches	1.424.512		1.424.512
VIII	Especialista Jardinería	1.424.512		1.424.512
VIII	Marchador	1.424.512		1.424.512
VIII	Ayudante Especialista de Mantenimiento	1.424.512	85.527	1.510.039
VIII	Subalterno	1.424.512	21.114	1.445.626
VIII	Auxiliar Limpieza Laboratorio ..	1.424.512	12.119	1.436.631
VIII	Operador Máquina Reproductora	1.424.512		1.424.512
VIII	Vigilante Diurno, Nocturno y Rotativo	1.424.512		1.424.512
VIII	Mozo ordinario	1.424.512	12.119	1.436.631
VIII	Peón ordinario	1.424.512	87.274	1.511.786
IX	Limpiadora	1.274.106	97.497	1.371.603

ANEXO II

Complementos salariales 1996/1997

Actualización de los importes de los complementos salariales

Se actualizan para el período 1996/1997 los importes de los complementos salariales en los términos que se especifican en el presente anexo. El resto de complementos salariales no experimentarán en el indicado período incremento alguno.

1. Complemento de puesto de trabajo.

A) De especial responsabilidad:

1. Encargado de Centralita:

Importe individual: 163.260 pesetas/año.

Numero de dotaciones: 3.

Importe total: 489.780 pesetas.

2. Encargado de Mantenimiento A:

Importe individual: 445.092 pesetas/año.

Numero de dotaciones: 17.

Importe total: 7.566.564 pesetas.

3. Encargado de Mantenimiento B:

Importe individual: 222.540 pesetas/año.

Numero de dotaciones: 8.

Importe total: 1.780.320 pesetas.

4. Encargado de Portería Mayor:

Importe individual: 163.260 pesetas/año.

Numero de dotaciones: 28.

Importe total: 4.571.280 pesetas.

5. Cuantificación de otros complementos:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual — Pesetas	Coste total — Pesetas
Titulados superiores	4	214.248	856.992
Titulados superiores Médicos	11	321.360	3.534.960
Jefe Servicios Médicos	2	611.880	1.223.760
Supervisor Instalaciones Radiológicas ..	1	128.544	128.544
Diplomados Universitarios	27	128.544	3.470.688
Jefe Seguridad SS.CC.	1	218.532	218.532
Encargado de Almacén	4	128.544	514.176
Capataz de Aduanas	14	142.044	1.988.616
Vigilantes diurnos, nocturnos y rotativos	11	72.300	795.300
Coordinador vigilancia turno tarde	1	111.780	111.780
Oficial 1.ª administrativo con especial responsabilidad	4	148.464	593.856

C) Complemento de disponibilidad horaria:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual — Pesetas	Coste total — Pesetas
Agente Tributario	46	115.398	5.308.324

D) Complemento de especial disponibilidad:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual — Pesetas	Coste total — Pesetas
ATS Aduanas	15	160.680	2.410.200
Personal mantenimiento	12	186.300	2.235.600

5. Se modifican los anexos I (tabla salarial 1998), anexo II (complementos salariales 1998) y anexo V del Convenio Colectivo, en los términos que se señalan a continuación:

ANEXO I**Tabla salarial 1998**

Nivel	Salario base — Pesetas	Pagas extraordinarias — Pesetas	Total — Pesetas
I	2.640.252	440.042	3.080.294
II	2.164.488	360.748	2.525.236
III	1.792.092	298.682	2.090.774
IV	1.632.864	272.144	1.905.008
V	1.490.484	248.414	1.738.898
VI	1.379.760	229.960	1.609.720
VII	1.316.364	219.394	1.535.758
VIII	1.237.776	206.296	1.444.072

ANEXO II**Complementos salariales 1998***Actualización de los importes de los complementos salariales*

Se actualizan para el período 1998 los importes de los complementos salariales en los términos que se especifican en el presente anexo. El resto de complementos salariales no experimentarán en el indicado período incremento alguno.

I. Complementos de puesto de trabajo.**A) De especial responsabilidad:****6. Encargado de Centralita:**

Importe individual: 166.688 pesetas/año.

Número de dotaciones: 3.

Importe total: 500.065 pesetas.

7. Encargado de Mantenimiento A:

Importe individual: 454.439 pesetas/año.

Número de dotaciones: 17.

Importe total: 7.725.462 pesetas.

8. Encargado de Mantenimiento B:

Importe individual: 227.213 pesetas/año.

Número de dotaciones: 8.

Importe total: 1.817.707 pesetas.

9. Encargado de Portería Mayor:

Importe individual: 166.688 pesetas/año.

Número de dotaciones: 28.

Importe total: 4.667.277 pesetas.

10. Cuantificación de otros complementos:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual — Pesetas	Coste total — Pesetas
Titulados superiores	4	218.747	874.989
Titulados superiores Médicos	11	328.109	3.609.194
Jefe Servicios Médicos	2	624.729	1.249.459
Supervisor Instalaciones Radiológicas ..	1	131.243	131.243
Diplomados Universitarios	27	131.243	3.543.572
Jefe Seguridad SS.CC.	1	223.121	223.121
Encargado de Almacén	4	131.243	524.974
Capataz de Aduanas	14	145.027	2.030.377
Vigilantes diurnos, nocturnos y rotativos	11	73.818	812.001
Coordinador vigilancia turno tarde	1	114.127	114.127
Oficial 1.ª administrativo con especial responsabilidad	4	151.582	606.327

C) Complemento de disponibilidad horaria:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual — Pesetas	Coste total — Pesetas
Agente Tributario	46	117.821	5.419.782

D) Complemento de especial disponibilidad:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual — Pesetas	Coste total — Pesetas
ATS Aduanas	15	164.054	2.460.814
Personal de mantenimiento	12	190.212	2.282.544

II. Otros complementos.**A) Productividad del personal de Recaudación:**

Categoría	Módulo — Pesetas	Cuantía máxima — Pesetas
Jefe Ejecutivo	435.533	444.679
Agente Ejecutivo	402.704	503.379
Agente Ayudante	259.522	324.402

ANEXO V**Productividad para al personal Auxiliar de grabación del Departamento de Informática Tributaria 1998***Actualización para 1998*

Para el ejercicio 1998 los importes del complemento de productividad para el personal Auxiliar de Grabación del Departamento de Informática Tributaria experimentarán un incremento del 2,1 por 100.

Para ello se introducen las siguientes modificaciones en la redacción del anexo V del Convenio Colectivo para el personal laboral de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

1. El apartado 3.2 se sustituirá el baremo establecido por el siguiente:

Baremo de pulsaciones (media/hora)	Pesetas/pulsación
Hasta 7.500	0
De 7.501 a 8.000	0,40
De 8.001 a 8.500	0,75
De 8.501 a 9.000	1,06
De 9.001 a 9.500	1,29
De 9.501 a 10.000	1,44
10.001 a 10.500	1,60
10.501 a 11.000	1,77
11.001 a 11.500	1,96

En el mismo apartado de 11.501 a 13.500 pulsaciones/media hora se establece un valor de 2,16 pesetas por pulsación.

2. En el apartado 4 del indicado anexo V (prima de superproductividad para los servicios centrales del Departamento de Informática Tributaria), se establece la siguiente fórmula de la cantidad a cobrar:

$$29.193 \text{ pesetas} + (E - 13.501 \text{ pulsaciones/media hora}) * 0,0298 * D$$