

13670 RESOLUCIÓN de 5 de junio de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo del sector de Prensa no Diaria.

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo del sector de Prensa no Diaria (código de Convenio número 9910555), que fue suscrito con fecha 26 de mayo de 1997, de una parte por la Asociación de Revistas de Información (ARI), en representación de las empresas del sector, y de otra, por las Centrales Sindicales CC.OO. y UGT, en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo, acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 5 de junio de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ANEXO I

REVISIÓN SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE PRENSA NO DIARIA

Tabla salarial mensual. Año 1997

| Categoría | Salario base - Pesetas | Plus titularidad - Pesetas | Libre disposición - Pesetas | Plus transp. - Pesetas | Hora extra - Pesetas |
|---------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| Técnicos: | | | | | |
| Técnico titulado superior | 191.416 | | | 6.413 | 2.167 |
| Técnico titulado medio | 129.787 | | | 6.413 | 1.470 |
| Técnico no titulado | 118.862 | | | 6.413 | 1.346 |
| Redacción: | | | | | |
| Director | 210.558 | 8.163 | 13.557 | 6.413 | 2.384 |
| Subdirector | 191.416 | 8.163 | 12.324 | 6.413 | 2.167 |
| Director de arte | 158.838 | 8.163 | 11.570 | 6.413 | 1.799 |
| Director de moda | 158.838 | 8.163 | 11.570 | 6.413 | 1.799 |
| Redactor Jefe | 173.155 | 8.163 | 10.816 | 6.413 | 1.961 |
| Redactor Jefe sección | 158.838 | 8.163 | 9.599 | 6.413 | 1.798 |
| Redactor | 139.466 | 8.163 | 8.029 | 6.413 | 1.579 |
| Diagramador | 125.519 | | | 6.413 | 1.421 |
| Fotógrafo | 125.520 | | 8.029 | 6.413 | 1.421 |
| Fotógrafo laboratorio | 119.244 | | | 6.413 | 1.350 |
| Corrector de estilo | 119.244 | | | 6.413 | 1.350 |
| Documentalista | 119.244 | | | 6.413 | 1.350 |
| Estilista | 119.244 | | | 6.413 | 1.350 |
| Operador de escáner | 113.282 | | | 6.413 | 1.283 |
| Secretaria de redacción | 113.282 | | | 6.413 | 1.283 |
| Ayudante | 107.388 | | 5.378 | 6.413 | 1.216 |
| Administración: | | | | | |
| Jefe Departamento | 153.413 | | | 6.413 | 1.737 |
| Jefe Sección | 139.466 | | | 6.413 | 1.579 |
| Jefe Negociado | 128.164 | | | 6.413 | 1.451 |
| Analista | 139.518 | | | 6.413 | 1.580 |
| Oficial primera | 117.389 | | | 6.413 | 1.329 |
| Secretaria | 111.520 | | | 6.413 | 1.263 |
| Programador | 117.389 | | | 6.413 | 1.329 |
| Encargado de almacén | 117.322 | | | 6.413 | 1.328 |
| Oficial segunda | 107.391 | | | 6.413 | 1.216 |
| Auxiliar | 96.785 | | | 6.413 | 1.096 |
| Operador ordenador | 96.785 | | | 6.413 | 1.096 |
| Telefonista | 98.347 | | | 6.413 | 1.114 |
| Almacenero | 96.541 | | | 6.413 | 1.093 |
| Cobrador-pagador | 98.189 | | | 6.413 | 1.112 |
| Aspirante 16-18 años | 79.783 | | | 6.413 | 903 |

| Categoría | Salario base - Pesetas | Plus titularidad - Pesetas | Libre disposición - Pesetas | Plus transp. - Pesetas | Hora extra - Pesetas |
|----------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| Publicidad: | | | | | |
| Coordinador de publicidad | 128.164 | | | 6.413 | 1.451 |
| Promotor de publicidad | 112.760 | | | 6.413 | 1.277 |
| Distribución: | | | | | |
| Jefe de ventas | 105.183 | | | 6.413 | 1.191 |
| Ayudante | 98.554 | | | 6.413 | 1.116 |
| Repartidor | 97.084 | | | 6.413 | 1.099 |
| Oficial primera manipulador .. | 105.183 | | | 6.413 | 1.191 |
| Oficial segunda manipulador .. | 97.737 | | | 6.413 | 1.107 |
| Servicios generales: | | | | | |
| Conductor | 98.394 | | | 6.413 | 1.114 |
| Conserje | 98.394 | | | 6.413 | 1.114 |
| Portero | 94.103 | | | 6.413 | 1.065 |
| Ordenanza | 93.834 | | | 6.413 | 1.062 |
| Motorista | 93.834 | | | 6.413 | 1.062 |
| Guardas, Serenos y Vigilantes .. | 93.834 | | | 6.413 | 1.062 |
| Mozo | 93.834 | | | 6.413 | 1.062 |
| Personal limpieza | 98.946 | | | 6.413 | 1.120 |
| Personal limpieza (hora) | 631 | | | | |

Nota: Los salarios recogidos en las presentes tablas están pactados en función de 1.656 horas anuales (artículo 26.5 Ley 8/1980, de 10 de marzo).

Tabla salarial anual. Año 1997

| Categoría | Salario base - Pesetas | Plus titularidad - Pesetas | Libre disposición - Pesetas | Plus transporte - Pesetas |
|---------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Técnicos: | | | | |
| Técnico titulado superior | 2.871.242 | | | 70.538 |
| Técnico titulado medio | 1.946.804 | | | 70.538 |
| Técnico no titulado | 1.782.932 | | | 70.538 |
| Redacción: | | | | |
| Director | 3.158.366 | 97.954 | 162.681 | 70.538 |
| Subdirector | 2.871.242 | 97.954 | 147.892 | 70.538 |
| Director de arte | 2.382.577 | 97.954 | 138.839 | 70.538 |
| Director de moda | 2.382.577 | 97.954 | 138.842 | 70.538 |
| Redactor Jefe | 2.597.325 | 97.954 | 129.786 | 70.538 |
| Redactor Jefe sección | 2.382.577 | 97.954 | 115.189 | 70.538 |
| Redactor | 2.091.991 | 97.954 | 96.354 | 70.538 |
| Diagramador | 1.882.792 | | | 70.538 |
| Fotógrafo | 1.882.797 | | 96.354 | 70.538 |
| Fotógrafo laboratorio | 1.788.657 | | | 70.538 |
| Corrector de estilo | 1.788.657 | | | 70.538 |
| Documentalista | 1.788.657 | | | 70.538 |
| Estilista | 1.788.657 | | | 70.538 |
| Operador de escáner | 1.699.224 | | | 70.538 |
| Secretaria de redacción | 1.699.225 | | | 70.538 |
| Ayudante | 1.610.813 | | 64.535 | 70.538 |
| Administración: | | | | |
| Jefe Departamento | 2.301.191 | | | 70.538 |
| Jefe Sección | 2.091.991 | | | 70.538 |
| Jefe Negociado | 1.922.455 | | | 70.538 |
| Analista | 2.092.766 | | | 70.538 |
| Oficial primera | 1.760.841 | | | 70.538 |
| Secretaria | 1.672.799 | | | 70.538 |
| Programador | 1.760.841 | | | 70.538 |
| Encargado de almacén | 1.759.825 | | | 70.538 |
| Oficial segunda | 1.610.861 | | | 70.538 |

| Categoría | Salario base Pesetas | Plus titularidad Pesetas | Libre disposición Pesetas | Plus transporte Pesetas |
|----------------------------------|-------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| Auxiliar | 1.451.781 | | | 70.538 |
| Operador ordenador | 1.451.781 | | | 70.538 |
| Telefonista | 1.475.210 | | | 70.538 |
| Almacenero | 1.448.118 | | | 70.538 |
| Cobrador-pagador | 1.472.838 | | | 70.538 |
| Aspirante 16-18 años | 1.196.742 | | | 70.538 |
| Publicidad: | | | | |
| Coordinador de publicidad | 1.922.455 | | | 70.538 |
| Promotor de publicidad | 1.691.404 | | | 70.538 |
| Distribución: | | | | |
| Jefe de ventas | 1.577.741 | | | 70.538 |
| Ayudante | 1.478.305 | | | 70.538 |
| Repartidor | 1.456.263 | | | 70.538 |
| Oficial primera manipulador .. | 1.577.741 | | | 70.538 |
| Oficial segunda manipulador .. | 1.466.060 | | | 70.538 |
| Servicios generales: | | | | |
| Conductor | 1.475.904 | | | 70.538 |
| Conserje | 1.475.904 | | | 70.538 |
| Portero | 1.411.539 | | | 70.538 |
| Ordenanza | 1.407.505 | | | 70.538 |
| Motorista | 1.407.505 | | | 70.538 |
| Guardas, Serenos y Vigilantes . | 1.407.505 | | | 70.538 |
| Mozo | 1.407.505 | | | 70.538 |
| Personal limpieza (día) | 1.484.183 | | | 70.538 |
| Personal limpieza (horas)* | 145.013 | | | |

Nota: Los salarios recogidos en las presentes tablas están pactados en función de 1.656 horas anuales (artículo 26.5 Ley 8/1980, de 10 de marzo).

* Estos salarios se pactan en función de 230 horas de trabajo efectivo al año.

13671 RESOLUCIÓN de 4 de junio de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del II Acuerdo Nacional sobre Formación Profesional Continua en el Sector de las Industrias del Frío Industrial que viene a desarrollar el II Acuerdo Nacional de Formación Continua, así como el Reglamento de la Comisión Paritaria Sectorial de Industrias del Frío Industrial.

Visto el contenido del II Acuerdo Nacional sobre Formación Profesional Continua en el Sector de las Industrias del Frío Industrial que viene a desarrollar el II Acuerdo Nacional de Formación Continua («Boletín Oficial del Estado» de 1 de febrero de 1997), así como el Reglamento de la Comisión Paritaria Sectorial de Industrias del Frío Industrial, acuerdos que han sido logrados el día 22 de abril de 1997, de una parte, la Asociación Nacional de Explotaciones Frigoríficas de España (ANEFE), y, de otra parte, por las Organizaciones Sindicales FIA-UGT y FITEQA-CC.OO., y de conformidad con lo establecido en el artículo 83.3, en relación con el 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del Acuerdo Nacional sobre Formación Profesional Continua en el Sector de las Industrias del Frío Industrial y el Reglamento de la Comisión Paritaria Sectorial de Industrias del Frío Industrial en el correspondiente Registro de este centro directivo.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 4 de junio de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

II ACUERDO NACIONAL SOBRE FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA EN EL SECTOR DE LAS INDUSTRIAS DE FRÍO INDUSTRIAL

Exposición de motivos

La Formación Profesional en su conjunto ha sido objeto de constante preocupación de los interlocutores sociales en el marco del diálogo social.

Al finalizar la vigencia del I Acuerdo Sectorial Estatal de Formación Continua en el Sector de Industrias de Frío Industrial, las Organizaciones firmantes del mismo consideran que éste ha contribuido decisivamente a que la formación sea un aspecto clave de los procesos de cambio económico, tecnológico y social, y de la mejora de la calificación de los trabajadores y de las trabajadoras.

Pese a las dificultades que implicaba la tarea de poner en marcha en todo el Estado un nuevo Sistema de Formación Continua de gestión paritaria, los resultados obtenidos animan a continuar en este esfuerzo. La Formación Continua, es hoy, en nuestro país, una realidad consolidada y extendida en este sector económico, sus empresas y trabajadores, tarea en la que han desarrollado un papel trascendente la Fundación para la Formación Continua-FORCEM y la Comisión Paritaria.

El presente Acuerdo sobre Formación Continua, manteniendo su vinculación a la negociación colectiva, y, por tanto, su articulación sectorial, pretende incardinar a esta Formación como una parte esencial de la Formación Profesional coordinando su desarrollo con la Formación reglada y la Ocupacional. Se da, así, continuidad al esfuerzo realizado y se optimizan los recursos invertidos y las experiencias recogidas en los últimos años.

Una de las aspiraciones de las Organizaciones firmantes que no pudo satisfacerse en el anterior Acuerdo Tripartito de Formación Continua, la incorporación de colectivos, entonces excluida, ha sido contemplada en el presente, posibilitando su acceso a la Formación Continua, de forma que queden cubiertas las necesidades formativas de todos los trabajadores.

El Acuerdo alcanzado, se enfoca, desde una visión amplia de la Formación Continua de la población ocupada como factor de integración y cohesión social, y como instrumento que refuerza la competitividad de las empresas, orientándose, fundamentalmente, a potenciar la calidad de las acciones formativas. Para ello, la Formación Continua debe cumplir las siguientes funciones:

Una función de adaptación permanente a la evolución de las profesiones y al contenido de los puestos de trabajo y, por tanto, de mejora de las competencias y cualificaciones indispensables para fortalecer la situación competitiva de las empresas y de su personal.

Una función de promoción social que permita a muchos trabajadores evitar el estancamiento en su calificación profesional y mejorar su situación.

Una función preventiva para anticipar las posibles consecuencias negativas de la realización del mercado interior y para superar las dificultades que deben afrontar los sectores y las empresas en curso de reestructuración económica o tecnológica.

Por ello, las organizaciones firmantes, conscientes de la necesidad de mantener el esfuerzo ya realizado en materia de Formación Continua, como factor de indudable importancia de cara a la competitividad de nuestra economía, suscriben este II Acuerdo Nacional de Formación Continua en las empresas del Sector de Industrias de Frío Industrial.

Artículo 1. Naturaleza del Acuerdo.

1. Lo pactado en este Acuerdo Sectorial, que es desarrollo del II Acuerdo Nacional de Formación Continua, tendrá la naturaleza conferida por el artículo 83.3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores a los acuerdos sobre materias concretas. Las partes se reconocen mutua capacidad y representatividad y, en consecuencia, este Acuerdo Sectorial no necesitará ser insertado en los respectivos convenios para que sea de aplicación general al Sector de las Industrias de Frío Industrial.

2. No obstante lo señalado en el apartado anterior a efectos de impulsar la implementación de lo allí estipulado, las Asociaciones y Entidades vinculadas a las FIA-UGT y FITEQA-CC.OO., así como a ANEFE, podrán aportar los oportunos criterios y planteamientos a través de sus respectivas Secretarías Generales.

Artículo 2. Formación Continua.

A los efectos de este Acuerdo se entenderá por Formación Continua el conjunto de acciones formativas que se desarrollen por las empresas, los trabajadores o sus respectivas organizaciones, a través de las modalidades previstas en el mismo y en el Acuerdo Nacional de Formación Continua de 19 de diciembre de 1996, dirigidas tanto al desarrollo de las competencias y cualificaciones profesionales como a la recualificación