

g) La imprudencia en acto de servicio. Si implicase riesgo de accidente para él o para sus compañeros o peligro de avería para las instalaciones, podrá ser considerada como falta muy grave.

h) La ejecución, sin el oportuno permiso, de trabajos particulares durante la jornada así como el empleo para usos propios de herramientas de la empresa.

i) La disminución esporádica y voluntaria en el rendimiento normal del trabajo.

j) La continuada y habitual falta de aseo y limpieza, de tal índole que produzca quejas justificadas de sus compañeros de trabajo.

k) Originar frecuentes o injustificadas riñas y pendencias con sus compañeros de trabajo.

l) La reiteración o reincidencia en falta leve que hubiera sido sancionada con amonestación escrita, excluida la puntualidad, dentro de un período de treinta días naturales.

3. Se considerarán faltas muy graves:

a) Más de doce faltas de puntualidad en un período de tres meses consecutivos o de veinte faltas cometidas en el período de doce meses.

b) La falta injustificada al trabajo durante tres días consecutivos o cinco alternos en treinta días naturales.

c) El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo, tanto a los compañeros de trabajo como a la Empresa o a cualquier persona, realizado dentro de las dependencias de la misma o durante acto de servicio en cualquier lugar.

d) Hacer desaparecer, inutilizar, destrozar o causar desperfectos en primeras materias, útiles, herramientas, máquinas, aparatos, instalaciones, enseres y documentos de la Empresa.

e) La condena por delito de robo, hurto, estafa o malversación cometidos fuera de la Empresa o cualquier otra clase de hechos que puedan implicar para ésta desconfianza hacia su autor, y en todo caso la de duración superior a seis años, dictada por los Tribunales de Justicia.

f) La simulación de enfermedad o accidente. Se entenderá siempre que existe esta falta cuando un trabajador en baja por uno de tales motivos realice trabajos de cualquier clase por cuenta propia o ajena.

g) La simulación de la presencia de otro trabajador, firmando o fichando por él.

h) La embriaguez, durante el trabajo, o presentarse en dicho estado en las oficinas, botiquines, dispensarios y hospitales de la empresa.

Presentarse a trabajar o permanecer en el puesto de trabajo estando afectado por la utilización o consumo de estupefacientes, que disminuyan la capacidad psíquica o física o afecten negativamente a la capacidad funcional.

i) La violación del secreto de la correspondencia de la Empresa, la revelación a terceros de datos o secretos profesionales o la difusión maliciosa de noticias o informaciones falsas.

j) La realización de actividades que la Empresa hubiese declarado incompatibles o que constituyen competencia ilícita o desleal con la misma.

k) Los malos tratos de palabra u obra o falta grave de respeto o consideración a los Jefes o a sus familiares siempre que sean causa o guarden relación con el ámbito laboral, así como a los compañeros y subordinados.

l) Causar accidentes graves o averías importantes por negligencia o imprudencia inexcusable.

ll) El abandono del trabajo en puestos de responsabilidad.

m) La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento normal de la labor.

n) Las agresiones a compañeros de trabajo, cuando se efectúen en las dependencias de la empresa.

ñ) El abandono colectivo de trabajo y la disminución voluntaria colectiva del rendimiento del mismo.

o) La introducción en las minas calificadas como grisúas de cerillas, mecheros, eslabones u otros utensilios propios para producir chispas o llama u otros efectos de fumar.

El fumar dentro de las mismas o el intentar producir fuego por cualquier procedimiento será siempre causa de despido.

p) La ocupación sin la autorización precisa de viviendas o terrenos de la Empresa. La cesión no autorizada de una vivienda concedida por la Empresa al trabajador en razón de su contrato de trabajo, realizada a favor de otro compañero o de persona ajena, será considerada siempre como falta muy grave. Igual consideración tendrá la ejecución de obras o realización de actividades dentro de la vivienda concedida por la Empresa, que menoscaben la integridad del edificio o atenten a las normas elementales de convivencia.

q) La reiteración y la reincidencia en faltas graves, siempre que se cometan dentro de un trimestre y hayan sido sancionadas.

Artículo 31. Sanciones.

1. Las sanciones máximas que podrán imponerse a los que incurran en faltas serán las siguientes:

a) Por faltas leves: Amonestación verbal o escrita.

b) Por faltas graves: Suspensión de empleo y sueldo hasta doce días.

c) Por faltas muy graves: Suspensión de empleo y sueldo hasta 45 días; inhabilitación por un período no superior a 18 meses para ascender de categoría y despido disciplinario.

2. En los casos en los que en concepto de sanción se haya ordenado por la Empresa la suspensión de empleo y sueldo de algún trabajador y el Juzgado de lo Social dictase sentencia revocando o reduciendo la sanción impuesta, vendrá obligada la Empresa al abono de los salarios que indebidamente hubiera dejado de percibir el trabajador.

Artículo 32. Procedimiento.

1. De toda sanción, salvo la amonestación verbal, se dará traslado por escrito al interesado, quien deberá acusar recibo de la comunicación.

2. En la comunicación por escrito y caso de tratarse de faltas graves o muy graves, se hará saber al trabajador el derecho que le asiste para recurrir contra la sanción ante el Juzgado de lo Social.

3. En el caso de trabajadores afiliados a Organizaciones Sindicales, o cuando se trate de representantes legales de los trabajadores, las empresas cumplimentarán los trámites formales exigidos por la legislación vigente.

Artículo 33. Prescripción.

Las faltas leves prescribirán a los diez días, las graves a los veinte días y las muy graves a los sesenta días, a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión, y en todo caso a los seis meses de haberse cometido.

9181

RESOLUCION de 1 de abril de 1996, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «R y M Aislamientos Ryne, Sociedad Anónima».

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «R y M Aislamientos Ryne, Sociedad Anónima» (número de código 9000232), que fue suscrito con fecha 11 de marzo de 1996, de una parte, por el designado por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y de otra, por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 1 de abril de 1996.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ANEXO AL ACTA FINAL DE LA COMISION NEGOCIADORA PARA LA REVISION SALARIAL PARA 1996 DEL CONVENIO COLECTIVO DE «R Y M AISLAMIENTOS RYME, SOCIEDAD ANONIMA»

ACUERDOS

Primero.—El Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y la Gerencia de la empresa, ante la actual situación del mercado, con bajos niveles de actividad del sector y una gran competitividad, acuerdan negociar la revisión salarial para el año 1996.

El Comité de Empresa y la Gerencia, al convenir y negociar la presente revisión salarial, al objeto de mantener la plena actividad y empleo, acuerdan transmitir conjuntamente a los trabajadores de la empresa la importancia y necesidad de adoptar medidas para reducir los costes operativos directos e indirectos, así como, mejorar los niveles de productividad.

Segundo. *Revisión salarial.*—Se acuerda la revisión salarial para el año 1996 de los conceptos salariales, salario base, antigüedad, plus de actividad y suplido de locomoción, según los siguientes grupos de tablas anexas.

El primer grupo de tablas a aplicar en el período comprendido desde el 1 de marzo de 1996 hasta el 30 de abril de 1996, y el segundo grupo de tablas para su aplicación a partir del 1 de mayo de 1996.

Tercero. *Revisión de suplidos.*—Se acuerda la revisión de los suplidos «in itinere», artículo 42, según la tabla A anexa, a partir del 1 de marzo de 1996. El resto de los suplidos no sufren variación.

Cuarto. *Horas extraordinarias.*—Se acuerda la revisión de las horas extraordinarias y de viaje para el personal fijo de obra según las tablas anexas, que serán de aplicación a partir del 1 de junio de 1996.

Quinto. *Revisión del acuerdo de 29 de noviembre de 1994.*—Se acuerda la revisión del acuerdo de 29 de noviembre de 1994 para el personal local de obra para todos los niveles, conforme a lo siguiente:

Hora extra primera, segunda y siguientes: 1.000 pesetas/hora.

Hora extra festiva: 1.100 pesetas/hora.

Sexto.—Se acuerda que para la negociación de la revisión salarial del próximo año, se partirá de los conceptos salariales: Salario base, antigüedad, plus de actividad y suplido de locomoción, reflejados en las tablas publicadas en el «Boletín Oficial del Estado» número 100, de 27 de abril de 1995, revisados por el porcentaje de incremento del IPC anual al 31 de diciembre de 1996. Esta revisión se hará efectiva a partir del 1 de enero de 1996, y tan pronto se hagan públicos los datos del IPC anual.

ACUERDO ADICIONAL

Se consideran válidos a todos los efectos, salvo los artículos y cantidades modificadas en la presente revisión, el Convenio Colectivo de empresa publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 282, de 25 de noviembre de 1986, y las revisiones del mismo, publicadas en el «Boletín Oficial del Estado» número 61, de 13 de marzo de 1989; número 62, de 13 de marzo de 1990; número 110, de 8 de mayo de 1991; número 64, de 14 de marzo de 1992; número 130, de 1 de junio de 1993; número 122, de 23 de mayo de 1994, y número 100, de 27 de abril de 1995.

TABLA A

Revisión para 1996 de los suplidos «in itinere» (artículo 42)

A) *Suplidos «in itinere» a partir del 1 de marzo de 1996*

| Niveles | Pesetas día trabajado |
|----------------------------------|-----------------------|
| 1. Niveles IV y siguientes | 1.200 |
| 2. Niveles IV y VI | 4.775 |
| Niveles VII y siguientes | 4.700 |
| 3. Nivel III | 5.662 |
| Niveles IV y siguientes | 4.576 |

Tabla salarial mensual del personal técnico-administrativo para 1996

Del 1 de marzo de 1996 al 30 de abril de 1996

| Nivel | Salario base — Pesetas | Plus actividad — Pesetas | Supl. locomoción — Pesetas | Julio — Pesetas | Octubre — Pesetas | Navidad — Pesetas | Beneficios — Pesetas | Vacaciones — Pesetas |
|------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|
| II | 103.939 | 39.814 | 17.652 | 126.151 | 126.151 | 126.151 | 63.331 | 145.123 |
| III | 98.781 | 39.670 | 17.652 | 124.322 | 124.322 | 124.322 | 62.243 | 138.453 |
| IV | 96.481 | 39.578 | 17.652 | 122.807 | 122.807 | 122.807 | 61.453 | 136.061 |
| V | 90.501 | 38.111 | 17.652 | 117.081 | 117.081 | 117.081 | 58.542 | 128.612 |
| VI | 80.170 | 37.640 | 17.652 | 110.161 | 110.161 | 110.161 | 54.978 | 117.808 |
| VIII | 77.191 | 32.336 | 17.652 | 100.613 | 100.613 | 100.613 | 51.143 | 109.528 |
| IX | 71.129 | 29.056 | 17.652 | 92.974 | 92.974 | 92.974 | 44.988 | 100.182 |

Tabla de antigüedades mensuales del personal técnico-administrativo para 1996

Del 1 de marzo de 1996 al 30 de abril de 1996

| Niveles | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| II | 4.158 | 8.315 | 15.591 | 22.867 | 30.142 | 37.418 | 44.694 | 51.970 |
| III | 3.951 | 7.902 | 14.817 | 21.732 | 28.646 | 35.561 | 42.476 | 49.391 |
| IV | 3.859 | 7.718 | 14.472 | 21.226 | 27.979 | 34.733 | 41.487 | 48.241 |
| V | 3.620 | 7.240 | 13.575 | 19.910 | 26.245 | 32.580 | 38.915 | 45.251 |
| VI | 3.207 | 6.414 | 12.026 | 17.637 | 23.249 | 28.861 | 34.473 | 40.085 |
| VIII | 3.088 | 6.175 | 11.579 | 16.982 | 22.385 | 27.789 | 33.192 | 38.596 |
| IX | 2.845 | 5.690 | 10.669 | 15.648 | 20.627 | 25.606 | 30.585 | 35.565 |

Tabla diaria del personal de obra para 1996

Del 1 de marzo de 1996 al 30 de abril de 1996

| Niveles | Salario base — Pesetas | Plus actividad — Pesetas | Supl. locomoción — Pesetas | Julio — Pesetas | Octubre — Pesetas | Navidad — Pesetas | Beneficios — Pesetas | Vacaciones — Pesetas |
|------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|
| IV | 3.239 | 1.839 | 838 | 123.215 | 123.215 | 123.215 | 61.431 | 138.706 |
| VI | 2.797 | 1.830 | 838 | 110.567 | 110.567 | 110.567 | 54.948 | 127.731 |
| VII | 2.777 | 1.828 | 838 | 106.242 | 106.242 | 106.242 | 52.539 | 127.182 |
| VIII | 2.775 | 1.795 | 838 | 104.745 | 104.475 | 104.475 | 51.212 | 126.303 |
| IX | 2.590 | 1.634 | 814 | 95.075 | 95.075 | 95.075 | 46.527 | 116.872 |
| X | 2.363 | 1.524 | 760 | 86.654 | 86.654 | 86.654 | 42.383 | 107.407 |
| XI | 2.303 | 1.482 | 746 | 83.292 | 83.292 | 83.292 | 40.657 | 104.658 |
| XII | 2.131 | 1.334 | 681 | 73.160 | 73.160 | 73.160 | 38.889 | 95.894 |
| XIII | 1.421 | 503 | 681 | 40.399 | 40.399 | 40.399 | 20.724 | 54.688 |

Tabla de antigüedad diaria para el personal de obra para 1996

Del 1 de marzo de 1996 al 30 de abril de 1996

| Niveles | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| IV | 129,56 | 259,12 | 485,85 | 712,58 | 939,31 | 1.166,04 | 1.392,77 | 1.619,50 |
| VI | 111,88 | 223,76 | 419,55 | 615,34 | 811,13 | 1.006,92 | 1.202,71 | 1.398,50 |
| VII | 111,08 | 222,16 | 416,55 | 610,94 | 805,33 | 999,72 | 1.194,11 | 1.388,50 |
| VIII | 111,00 | 222,00 | 416,25 | 610,50 | 804,75 | 999,00 | 1.193,25 | 1.387,50 |
| IX | 103,60 | 207,20 | 388,50 | 569,80 | 751,10 | 932,40 | 1.113,70 | 1.295,00 |
| X | 94,52 | 189,04 | 354,45 | 519,86 | 685,27 | 850,68 | 1.016,09 | 1.181,50 |
| XI | 92,12 | 184,24 | 345,45 | 506,66 | 667,87 | 829,08 | 990,29 | 1.151,50 |
| XII | 85,24 | 170,48 | 319,65 | 468,82 | 617,99 | 767,16 | 916,33 | 1.065,50 |

Tabla salarial mensual del personal técnico-administrativo para 1996

A partir del 1 de mayo de 1996

| Niveles | Salario base — Pesetas | Plus actividad — Pesetas | Supl. locomoción — Pesetas | Julio — Pesetas | Octubre — Pesetas | Navidad — Pesetas | Beneficios — Pesetas | Vacaciones — Pesetas |
|------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|
| II | 105.468 | 40.399 | 17.912 | 128.006 | 128.006 | 128.006 | 64.262 | 147.257 |
| III | 100.234 | 40.253 | 17.912 | 126.150 | 126.150 | 126.150 | 63.159 | 140.489 |
| IV | 97.900 | 40.160 | 17.912 | 124.613 | 124.613 | 124.613 | 62.357 | 138.062 |
| V | 91.831 | 38.672 | 17.912 | 118.802 | 118.802 | 118.802 | 59.403 | 130.503 |
| VI | 81.349 | 38.194 | 17.912 | 111.781 | 111.781 | 111.781 | 55.787 | 119.540 |
| VIII | 78.326 | 32.812 | 17.912 | 102.092 | 102.092 | 102.092 | 51.895 | 111.138 |
| IX | 72.175 | 29.483 | 17.912 | 94.341 | 94.341 | 94.341 | 45.650 | 101.656 |

Tabla de antigüedades mensuales del personal técnico-administrativo para 1996

A partir del 1 de mayo de 1996

| Niveles | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| II | 4.219 | 8.437 | 15.820 | 23.203 | 30.586 | 37.968 | 45.351 | 52.734 |
| III | 4.009 | 8.019 | 15.035 | 22.051 | 29.068 | 36.084 | 43.101 | 50.117 |
| IV | 3.916 | 7.832 | 14.685 | 21.538 | 28.391 | 35.244 | 42.097 | 48.950 |
| V | 3.673 | 7.346 | 13.775 | 20.203 | 26.631 | 33.059 | 39.487 | 45.916 |
| VI | 3.254 | 6.508 | 12.202 | 17.897 | 23.591 | 29.286 | 34.980 | 40.675 |
| VIII | 3.133 | 6.266 | 11.749 | 17.232 | 22.715 | 28.197 | 33.680 | 39.163 |
| IX | 2.887 | 5.774 | 10.826 | 15.879 | 20.931 | 25.983 | 31.035 | 36.088 |

Tabla diaria para el personal de obra para 1996

A partir del 1 de mayo de 1996

| Nivel | Salario base — Pesetas | Plus actividad — Pesetas | Supl. locomoción — Pesetas | Julio — Pesetas | Octubre — Pesetas | Navidad — Pesetas | Beneficios — Pesetas | Vacaciones — Pesetas |
|------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|
| IV | 3.286 | 1.866 | 851 | 125.027 | 125.027 | 125.027 | 62.334 | 140.746 |
| VI | 2.838 | 1.857 | 851 | 112.193 | 112.193 | 112.193 | 55.756 | 129.052 |
| VII | 2.818 | 1.855 | 851 | 107.805 | 107.805 | 107.805 | 53.312 | 129.052 |
| VIII | 2.816 | 1.822 | 851 | 106.285 | 106.285 | 106.285 | 51.965 | 128.160 |
| IX | 2.628 | 1.658 | 826 | 96.473 | 96.473 | 96.473 | 47.212 | 118.590 |
| X | 2.398 | 1.546 | 771 | 87.928 | 87.928 | 87.928 | 43.006 | 108.987 |
| XI | 2.337 | 1.504 | 757 | 84.517 | 84.517 | 84.517 | 41.255 | 106.197 |
| XII | 2.162 | 1.354 | 691 | 74.235 | 74.235 | 74.235 | 39.460 | 97.304 |
| XIII | 1.442 | 510 | 691 | 40.993 | 40.993 | 40.993 | 21.029 | 55.493 |

Tabla de antigüedad diaria para el personal de obra para 1996

A partir del 1 de mayo de 1996

| Niveles | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| IV | 131,44 | 262,88 | 492,90 | 722,92 | 952,94 | 1.182,96 | 1.412,98 | 1.643,00 |
| VI | 113,52 | 227,04 | 425,70 | 624,36 | 823,02 | 1.021,68 | 1.220,34 | 1.419,00 |
| VII | 112,72 | 225,44 | 422,70 | 619,96 | 817,22 | 1.014,48 | 1.211,74 | 1.409,00 |
| VIII | 112,64 | 225,28 | 422,40 | 619,52 | 816,64 | 1.013,76 | 1.210,88 | 1.408,00 |
| IX | 105,12 | 210,24 | 394,20 | 578,16 | 762,12 | 946,08 | 1.130,04 | 1.314,00 |
| X | 95,92 | 191,84 | 359,70 | 527,56 | 695,42 | 863,28 | 1.031,14 | 1.199,00 |
| XI | 93,48 | 186,96 | 350,55 | 514,14 | 677,73 | 841,32 | 1.004,91 | 1.168,50 |
| XII | 86,48 | 172,96 | 324,30 | 475,64 | 626,98 | 778,32 | 929,66 | 1.081,00 |

Tabla de horas extraordinarias primeras y de viaje para 1996 (personal de obra)

A partir del 1 de junio de 1996

| Niveles | Horas viaje — Pesetas | Sin antigüedad — Pesetas | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| IV | 1.143 | 1.589 | 1.627 | 1.665 | 1.728 | 1.792 | 1.859 | 1.955 | 2.018 | 2.081 |
| VI | 1.143 | 1.331 | 1.372 | 1.411 | 1.482 | 1.548 | 1.619 | 1.689 | 1.760 | 1.831 |
| VII | 1.143 | 1.331 | 1.372 | 1.411 | 1.482 | 1.548 | 1.619 | 1.689 | 1.760 | 1.831 |
| VIII | 1.123 | 1.301 | 1.339 | 1.376 | 1.443 | 1.511 | 1.577 | 1.643 | 1.711 | 1.778 |
| IX | 1.022 | 1.191 | 1.230 | 1.265 | 1.325 | 1.384 | 1.446 | 1.510 | 1.568 | 1.628 |
| X | 998 | 1.161 | 1.193 | 1.228 | 1.291 | 1.349 | 1.408 | 1.468 | 1.532 | 1.602 |
| XI | 979 | 1.126 | 1.155 | 1.183 | 1.249 | 1.308 | 1.372 | 1.435 | 1.501 | 1.567 |
| XII | 979 | 1.125 | 1.152 | 1.178 | 1.244 | 1.299 | 1.352 | 1.407 | 1.472 | 1.537 |

Tabla de horas extraordinarias segundas para 1996 (personal de obra)

A partir del 1 de junio de 1996

| Niveles | Sin antigüedad — Pesetas | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| IV | 1.741 | 1.783 | 1.824 | 1.898 | 1.975 | 2.047 | 2.122 | 2.197 | 2.272 |
| VI | 1.519 | 1.565 | 1.610 | 1.690 | 1.768 | 1.847 | 1.925 | 2.005 | 2.086 |
| VII | 1.519 | 1.565 | 1.610 | 1.690 | 1.768 | 1.847 | 1.925 | 2.005 | 2.086 |
| VIII | 1.486 | 1.528 | 1.571 | 1.647 | 1.727 | 1.799 | 1.879 | 1.953 | 2.028 |
| IX | 1.361 | 1.402 | 1.445 | 1.511 | 1.585 | 1.650 | 1.718 | 1.783 | 1.849 |
| X | 1.327 | 1.363 | 1.398 | 1.473 | 1.539 | 1.609 | 1.677 | 1.750 | 1.826 |
| XI | 1.285 | 1.314 | 1.352 | 1.425 | 1.497 | 1.570 | 1.639 | 1.713 | 1.785 |
| XII | 1.283 | 1.313 | 1.346 | 1.417 | 1.482 | 1.540 | 1.608 | 1.680 | 1.753 |

Tabla de horas extraordinarias festivas y nocturnas para 1996 (personal de obra)

A partir del 1 de junio de 1996

| Niveles | Sin antigüedad — Pesetas | Un bienio — Pesetas | Dos bienios — Pesetas | Dos bienios un quinquenio — Pesetas | Dos bienios dos quinquenios — Pesetas | Dos bienios tres quinquenios — Pesetas | Dos bienios cuatro quinquenios — Pesetas | Dos bienios cinco quinquenios — Pesetas | Dos bienios seis quinquenios — Pesetas |
|------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|---|
| IV | 1.959 | 2.006 | 2.053 | 2.137 | 2.220 | 2.324 | 2.388 | 2.473 | 2.556 |
| VI | 1.709 | 1.763 | 1.811 | 1.900 | 1.990 | 2.077 | 2.168 | 2.258 | 2.347 |
| VII | 1.709 | 1.763 | 1.811 | 1.900 | 1.990 | 2.077 | 2.168 | 2.258 | 2.347 |
| VIII | 1.668 | 1.714 | 1.766 | 1.852 | 1.940 | 2.024 | 2.112 | 2.197 | 2.283 |
| IX | 1.528 | 1.574 | 1.624 | 1.699 | 1.778 | 1.854 | 1.936 | 2.012 | 2.088 |
| X | 1.490 | 1.535 | 1.572 | 1.656 | 1.732 | 1.809 | 1.883 | 1.967 | 2.057 |
| XI | 1.446 | 1.481 | 1.517 | 1.601 | 1.682 | 1.764 | 1.845 | 1.928 | 2.013 |
| XII | 1.443 | 1.478 | 1.512 | 1.594 | 1.668 | 1.735 | 1.803 | 1.884 | 1.965 |