

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 18.2 del Real Decreto 1066/1989, de 28 de agosto, la validez de dicho certificado queda condicionada a la obtención del número de inscripción en el Registro de Importadores, Fabricantes o Comercializadores que otorgará la Administración de Telecomunicaciones.

Madrid, 18 de mayo de 1995.—El Director general, Reinaldo Rodríguez Illera.

ANEXO

Certificado de aceptación

En virtud de lo establecido en el Reglamento de desarrollo de la Ley 31/1987, de 18 de diciembre, de Ordenación de las Telecomunicaciones, en relación con los equipos, aparatos, dispositivos y sistemas a que se refiere el artículo 29 de dicho texto legal, aprobado por Real Decreto 1066/1989, de 28 de agosto («Boletín Oficial del Estado» número 212, de 5 de septiembre), se emite por la Dirección General de Telecomunicaciones el presente certificado de aceptación, para el

Equipo: Dispositivo telefónico para sordos.
Fabricado por: «Ecotrón s. r. l.», en Italia.
Marca: «Ecotrón».
Modelo: DTS.

por el cumplimiento de la normativa siguiente:

Real Decreto 1376/1989, de 27 de octubre («Boletín Oficial del Estado» de 15 de noviembre)

con la inscripción

E	00 95 0308
---	------------

y plazo de validez hasta el 31 de mayo de 2000.

Y para que surta los efectos previstos en el punto 17 del artículo primero de la Ley 32/1992, de 3 de diciembre, de modificación de la Ley 31/1987, de 18 de diciembre, de Ordenación de las Telecomunicaciones («Boletín Oficial del Estado» número 291, del 4), expido el presente certificado en los términos establecidos en el artículo 14.2 del Real Decreto 1066/1989.

Madrid, 18 de mayo de 1995.—El Director general de Telecomunicaciones, Reinaldo Rodríguez Illera.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

15446 RESOLUCION de 1 de junio de 1995, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la modificación y revisión salarial del Convenio Colectivo para el personal laboral de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

Visto el texto de modificación y revisión salarial del Convenio Colectivo para el personal laboral de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (Código de Convenio número 9009682), que fue suscrito con fecha 23 de marzo de 1995, de una parte, por CC.OO., CSI-CSIF, UGT y CGT, haciendo constar este último, su no adhesión a la revisión salarial de 1995, en representación del colectivo laboral afectado, y de otra, por Agencia Estatal de Administración Tributaria, en representación de la Administración, al que se acompaña informe favorable emitido por los Ministerios de Economía y Hacienda y Administraciones Públicas (Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones), en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 41/1994, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 1995, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo, acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la modificación y revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora, con la advertencia a la misma del obligado cumplimiento de la Ley 41/1994, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1993, 1994 y 1995, en la ejecución de dicho Convenio Colectivo.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 1 de junio de 1995.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ACUERDO

1. Proceder al cierre de la revisión salarial correspondiente a los años 1993 y 1994 en las cuantías que se recogen en las tablas salariales anexas.

2. Proceder al cierre de la revisión salarial para 1995 en los términos contenidos en los apartados 2 y 3 del capítulo 4.º del acuerdo Administración-sindicatos, de 7 de febrero de 1995. Las retribuciones serán las contenidas en la tabla salarial que se adjunta.

3. Remitir la masa salarial para 1995 al Ministerio de Economía y Hacienda para su aprobación, recogiendo los incrementos salariales para dicho año en la nómina del mes siguiente a aquel en que la aprobación se produzca.

4. Se mantiene la vigencia de las cláusulas normativas del Convenio Colectivo relativas a las materias que van a ser objeto de regulación en acuerdo-marco, de conformidad con lo dispuesto en título V del acuerdo Administración-sindicatos, de 7 de febrero de 1995.

5. El período de vigencia del Convenio Colectivo se extiende hasta el 31 de diciembre de 1995. Se prorrogará de año en año a partir del 1 de enero de 1996 por tácita reconducción, si no mediase denuncia expresa del mismo por cualquiera de las partes firmantes. Dicha denuncia deberá efectuarse con una antelación mínima de dos meses al término de su período de vigencia o al de cualquiera de sus prórrogas.

6. Se modifican los siguientes artículos del Convenio Colectivo.

Artículo 14. Promoción interna.

1. Requisitos. Podrá participar el personal laboral que reúna los requisitos siguientes:

a) El personal laboral fijo que esté clasificado en el nivel o categoría profesional inferior en uno o dos niveles al de la plaza convocada y siempre que posea, al menos, una antigüedad mínima de un año en su actual categoría profesional y la titulación específica de la plaza convocada.

b) Aquellos trabajadores que sin reunir el requisito de titulación exigido ostenten, durante un período continuado de dos años, la categoría profesional inferior en uno o dos niveles, excepto en casos de categorías profesionales para cuyo acceso se exige titulación de grado medio o superior. No obstante, se podrá acceder por este sistema a los niveles I y II del Grupo Profesional de Informática.

Artículo 26. Licencias.

2.f) Para concurrir a exámenes finales, liberatorios y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación en centros oficialmente reconocidos, en los mismos términos que legalmente se reconoce para el personal funcionario.

Artículo 54. Secciones sindicales.

4. Cuando la condición de Delegado sindical coincida con la de miembro de Comité de Empresa o Delegado de Personal, éste podrá acumular el crédito horario correspondiente a ambas situaciones.

Artículo 58. Trabajos de categoría superior o inferior.

(La remisión que se realiza al artículo 23.3 del Estatuto de los Trabajadores se sustituye por el artículo 39.4 del mismo texto legal.)

Artículo 65. Complementos de puestos de trabajo.

2.6 Este complemento retribuye la prestación del trabajo fuera de la jornada laboral ordinaria, con la finalidad de atender situaciones excepcionales, por parte de los ATS destinados en las Dependencias de Aduanas de los Aeropuertos y del Personal de Oficios que se designe por la Agencia Estatal de Administración Tributaria. Las cuantías de estos complementos son las que figuran en el anexo II. La percepción de este complemento será incompatible con el devengo de horas extraordinarias.

ANEXO II

I. Complemento de puestos de trabajo.

A. De especial responsabilidad.

2. Encargado de mantenimiento A: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, tiene a su cargo la responsabilidad del mantenimiento y conservación de las instalaciones de un edificio, dirigiendo, coordinando y controlando a los Oficiales de Oficinas, encargados de la ejecución que conlleva estas tareas.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados es de 7.310.731 pesetas al año, correspondiente a 17 puestos de trabajo. El complemento individual, mientras se desempeñe esta actividad, será de 430.043 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

3. Encargado de mantenimiento B: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria tiene a su cargo la responsabilidad de mantenimiento y conservación de las instalaciones de un edificio.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados es de 1.720.168 pesetas al año, correspondiente a ocho puestos de trabajo. El complemento individual, mientras se desempeñe esta actividad, será de 215.021 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

4. Encargado de Portería Mayor: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria de entre la categoría profesional de Subalterno, tiene a su cargo la coordinación y control de un conjunto de trabajadores de la categoría anteriormente señalada.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de Porteros Mayores es de 3.154.680 pesetas al año, correspondiente a veinte puestos de trabajo. El complemento individual mientras se desempeñe tal actividad será de 157.734 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

5. Cuantificación de otros complementos de especial responsabilidad. Las cuantías individuales de otros complementos a los puestos de trabajo de especial responsabilidad son, los siguientes: (figuran en las tablas anexas a este acuerdo).

A partir de la firma del presente Convenio la adjudicación de los complementos de especial responsabilidad requerirá el informe previo no vinculante de la CPVIE.

B. Complemento de turnicidad.

Las cuantías individuales de complementos de turnicidad quedan fijadas en un porcentaje del 13 por 100 sobre el salario base, pagadero en doce mensualidades.

D. Complemento de especial disponibilidad.

(Las cuantías individuales del complemento de especial disponibilidad figuran en tabla anexa al presente acuerdo.)

II. Otros complementos.

A. Productividad del personal de recaudación:

	Módulo	Cuantía máxima
Jefe ejecutivo	426.574	533.217
Agente ejecutivo	394.420	493.025
Agente ayudante	254.182	317.728

7. La representación del Sindicato CGT manifiesta la aceptación de la revisión salarial correspondiente a los años 1993 y 1994 recogidas en las tablas salariales anexas, haciendo constar su no adhesión a la revisión salarial para 1995.

ANEXO AL ACUERDO DE FINALIZACION DE LA NEGOCIACION COLECTIVA PARA 1993, 1994 Y 1995

En los anexos que se incorporan se refleja la revisión salarial para los años 1993/1994 (anexo I, anexo II y anexo V del Convenio Colectivo) y la correspondiente al año 1995 (anexo I, anexo II y anexo V del Convenio Colectivo).

Como anexo VI del Convenio Colectivo para 1993/1994 se incorpora el abono de una paga no consolidable en los términos e importe que en el mismo se refleja.

Con efectos desde 1 de enero de 1995, el párrafo primero del artículo 63 del Convenio Colectivo queda redactado en los siguientes términos:

«Los trabajadores percibirán un complemento de antigüedad por cada tres años de servicios efectivos. El valor del trienio será, para todas las categorías, de 2.800 pesetas al mes.»

ANEXO I

Tabla salarial

1993/1994

Nivel	Categoría	Salario base	Plus convenio	Total
I	Titulado superior	2.630.600	82.500	2.713.100
II	Diplomado universitario	2.158.380	—	2.158.380
II	Analista aplicaciones	2.158.380	256.080	2.414.460
II	Analista programador	2.158.380	256.080	2.414.460
II	Gestor planificación	2.158.380	102.480	2.260.860
II	Gestor sistemas	2.158.380	102.480	2.260.860
III	Jefe administrativo	2.005.780	—	2.005.780
III	Programador	2.005.780	42.720	2.048.500
III	Encargado	2.005.780	—	2.005.780
III	Jefe seguridad	2.005.780	—	2.005.780
III	Jefe delineación	2.005.780	—	2.005.780
IV	Oficial 1.º Administrativo	1.928.780	—	1.928.780
IV	Delineante proyectista	1.928.780	—	1.928.780
IV	Subgestor sistemas	1.928.780	—	1.928.780
IV	Jefe ejecutivo	1.928.780	—	1.928.780
IV	Analista laboratorio	1.928.780	—	1.928.780
V	Oficial 1.º Oficinas	1.623.580	99.840	1.723.420
V	Oficial 2.º Administrativo	1.623.580	—	1.623.580
V	Administrativo de obra	1.623.580	—	1.623.580
V	Capataz aduanas	1.623.580	—	1.623.580
V	Agente tributario	1.623.580	—	1.623.580
V	Operador ordenador	1.623.580	118.200	1.741.780
V	Operador terminal	1.623.580	3.000	1.626.580
V	Agente ejecutivo	1.623.580	—	1.623.580
VI	Oficial 2.º Oficinas	1.463.420	99.840	1.563.260
VI	Arrumbador	1.463.420	20.820	1.484.240
VI	Auxiliar grabación	1.463.420	74.940	1.538.360
VI	Preparador codificador	1.463.420	74.490	1.538.360
VI	Agente ayudante	1.463.420	—	1.463.420
VI	Vigilante seguridad	1.463.420	—	1.463.420
VII	Auxiliar administrativo	1.388.100	48.960	1.437.060
VII	Auxiliar recaudación	1.388.100	48.960	1.437.060
VII	Telefonista	1.388.100	—	1.388.100
VIII	Conductor guardacoches	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Especialista jardinería	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Marchamador	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Ayudante especialista manteni- miento	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Subalterno	1.329.720	19.740	1.349.460
VIII	Auxiliar limpieza laboratorio	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Operador máquinas reproductoras	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Vigilante diurno, nocturno y rota- tivo	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Mozo ordinario	1.329.720	—	1.329.720
VIII	Peón ordinario	1.329.720	—	1.329.720
IX	Limpiadora	1.189.300	91.020	1.280.320

ANEXO II

Complementos salariales

1993/1994

I. Complemento de puestos de trabajo.

A. De especial responsabilidad.

1. Encargado de centralita: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria de entre la categoría profesional de telefonista, adquiere la jefatura de centralita siempre que conlleve cualesquiera de las condiciones siguientes:

- Centralita que tenga a su servicio a siete o más telefonistas para su funcionamiento.
- Centralita con más de 1.000 extensiones efectivas.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados de centralita es de 457.200 pesetas al año, correspondiente a tres puestos de trabajo. El complemento individual, mientras

se desempeñe esta actividad, será de 152.400 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

2. Encargado de mantenimiento A: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, tiene a su cargo la responsabilidad del mantenimiento y conservación de las instalaciones de un edificio, dirigiendo, coordinando y controlando a los Oficiales de Oficinas, encargados de la ejecución que conlleva estas tareas.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados es de 7.063.500 pesetas al año, correspondiente a 17 puestos de trabajo. El complemento individual mientras se desempeñe esta actividad será de 415.500 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

3. Encargado de mantenimiento B: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, tiene a su cargo la responsabilidad de mantenimiento y conservación de las instalaciones de un edificio.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados es de 1.662.000 pesetas al año, correspondiente a ocho puestos de trabajo. El complemento individual, mientras se desempeñe esta actividad, será de 207.750 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

4. Encargado de Portería Mayor: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria de entre la categoría profesional de Subalterno, tiene a su cargo la coordinación y control de un conjunto de trabajadores de la categoría anteriormente señalada.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de Porteros Mayores es de 4.267.200 pesetas al año, correspondiente a 28 puestos de trabajo. El complemento individual, mientras se desempeñe tal actividad, será de 152.400 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

5. Cuantificación de otros complementos de especial responsabilidad.

Las cuantías individuales de otros complementos a los puestos de trabajo de especial responsabilidad son los siguientes:

Puesto de trabajo	Número perceptores	Coste individual	Coste total
Titulados superiores	7	200.000	1.400.000
Titulados superiores Médicos	10	300.000	3.000.000
Jefe Servicios Médicos	1	571.200	571.200
Supervisor instalaciones radiológicas	1	120.000	120.000
Diplomados universitarios	25	120.000	3.000.000
Jefe de seguridad SS.CC.	1	204.000	204.000
Encargado de almacén	4	120.000	480.000
Capataz de aduanas	17	132.600	2.254.200
Vigilantes diurnos, nocturnos y rotativos ..	10	67.488	674.880
Oficial 1.º Administrativo con especial responsabilidad	4	138.600	554.400

B. Complemento de turnicidad.

Las cuantías individuales de complementos de turnicidad quedan fijadas en un porcentaje del 13 por 100 sobre el salario base, pagadero en doce mensualidades.

C. Complemento de disponibilidad horaria.

Las cuantías individuales de los complementos de disponibilidad horaria durante los años 1993 y 1994 son los siguientes:

Puesto de trabajo	Número perceptores	Coste individual	Coste total
Agente tributario	1.530 (1993)	107.725	164.819.947
Agente tributario	40 (1994)	107.725	4.309.018

D. Complemento de especial disponibilidad.

Las cuantías individuales del complemento de especial disponibilidad durante 1993 y 1994, son los siguientes:

Puesto de trabajo	Número perceptores	Coste individual	Coste total
ATS Aduanas	15	150.000	2.250.000
Personal mantenimiento	12	120.000	1.440.000

II. Otros complementos.

A. Productividad del personal de recaudación:

Categoría	Módulo Pesetas	Cuantía máxima Pesetas
Jefe ejecutivo	412.150	515.187
Agente ejecutivo	381.083	476.354
Agente ayudante	245.588	306.985

ANEXO V

Productividad para el personal auxiliar de grabación del Departamento de Informática Tributaria 1993/1994

1.º Para los Auxiliares de grabación se establece un rendimiento convenio de 7.500 pulsaciones/hora a partir del cual se comenzará a devengar el complemento mensual de productividad.

2.º Para el cálculo de dicho complemento de productividad se tendrán en cuenta las siguientes variables:

2.1 Número total mensual de pulsaciones por cada trabajador (P).

2.2 Número de horas hábiles computables al mes. A estos efectos se computarán seis horas por el número de días hábiles del mes, exceptuados los sábados (horas A).

2.3 Este número de horas podrá reducirse por razones técnicas, disminución de la carga de trabajo, realización de otras actividades, etc., es decir, por diferentes causas que sean imputables a la empresa.

2.4 También puede verse reducido al número de horas hábiles por causas imputables al trabajador, tales como enfermedad, permisos retribuidos establecidos en el Convenio, etc. (C).

2.5 Las horas C se valorarán a 7.500 pulsaciones.

2.6 Las horas reales (D) serán la diferencia entre las horas A y las B; D = A - B.

3.º Para la obtención de la cantidad a percibir por cada trabajador se operará de la siguiente manera:

3.1 Se determinará el número total de pulsaciones dadas por el trabajador (producción total P).

3.2 Esta producción se dividirá por el número de horas reales trabajadas durante el mes (D), obteniéndose así la producción media horaria (E), a la que se aplicará el siguiente:

Baremo de pulsaciones media hora	Pesetas/Pulsación
Hasta 7.500	0,00
7.501 a 8.000	0,37
8.001 a 8.500	0,70
8.501 a 9.000	0,99
9.001 a 9.500	1,20
9.501 a 10.000	1,34
10.001 a 10.500	1,49
10.501 a 11.000	1,65
11.001 a 11.500	1,82

Aquellos Grabadores/as que superen las ochenta horas efectivas de grabación y se encuentren por encima del tramo máximo de pulsaciones/hora establecidos en la escala anterior percibirán la productividad con arreglo al siguiente intervalo:

De 11.501 a 13.500 pulsaciones/media hora, 2,048 pesetas/pulsación.

4.º Prima de superproductividad para los Servicios Centrales del Departamento de Informática Tributaria:

13.501 a 15.000 pulsaciones/media hora.

La cantidad a cobrar se determinará por aplicación de la siguiente fórmula:

$$27.626 \text{ pesetas} + (E - 13.501 \text{ pulsaciones/media hora}) \times 0,0282 \times D$$

E = Pulsaciones/media hora alcanzadas por el grabador.

5.º Prima a percibir.

Será la correspondiente a la escala del baremo anterior multiplicado por el coeficiente reductor de productividad real R, en que:

$$R = D (\text{horas reales}) / A (\text{horas hábiles})$$

Los máximos de productividad establecidos, tanto en los Servicios Centrales del Departamento de Informática Tributaria (13.501 a 15.000 pulsaciones), como para las dependencias de informática (11.501 a 13.500 pulsaciones), podrán ser modificadas de acuerdo con las previsiones de carga de trabajo, previo informe a la CPVIE, no pudiendo ser inferior a 11.500 digitaciones/hora.

6.º Control de calidad.

Con objeto de garantizar que el aumento de la producción no repercuta en la calidad de grabación, deberá preverse el adecuado sistema de control de calidad. El procedimiento de comprobación de calidad y descuentos se efectuará de la siguiente forma:

6.1 Grabación. Cuando un Verificador reclame sobre la calidad de un trabajo, el Monitor procederá a comprobar dicha calidad. Si de la observación, de al menos 20 registros, se dedujese que el error cometido en grabación supera al 10 por 100 procederá a anular el lote al grabador y darlo a nueva grabación; si fuese inferior se desoír al Verificador, dando por válido el lote a efectos de grabación.

6.2 Verificación. Mediante el oportuno programa se establecerá una muestra listando uno de cada 5, 10 ó 15 registros de todos los lotes, dependiendo de la carga y planificación de los trabajos.

La unidad de comprobación determinará el número de registros erróneos de la muestra. Si el porcentaje fuese inferior al 1 por 100 se considerará correcto el trabajo de verificación.

Si fuese superior al 1 por 100, se hará extensivo el exceso sobre el 1 por 100, al número de registros erróneos de la muestra. Si el porcentaje fuese inferior al 1 por 100, se considerará correcto el trabajo de verificación.

7.º Valoración de las pulsaciones por documento.

La valoración de la equivalencia de las pulsaciones por documento y/o registros se llevará a efecto, en principio, por los Servicios Técnicos del Departamento de Informática Tributaria, cuyos resultados se expondrán a una Comisión Paritaria integrada por tres representantes de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y otros tres de las centrales sindicales, como máximo.

La función de la Comisión consistirá en la estimación de la valoración de los factores derivados de la dificultad de la documentación, errores, tiempos de inhibición, retirada o anulación de documentos, etc.

8.º Determinación de la prima en los casos de vacaciones anuales, licencias por maternidad e incapacidad laboral transitoria de duración superior a un mes.

El importe de la prima en tales supuestos se calculará teniendo en cuenta la media aritmética de las primas alcanzadas por el grabador durante los seis últimos meses trabajados.

9.º Períodos de descanso.

Se establecerán unos períodos de descanso de treinta minutos cada dos horas de trabajo efectivo en la pantalla.

ANEXO VI

Paga no consolidable 1993/1994

El personal laboral de la Agencia Estatal de Administración Tributaria que, a 31 de diciembre de 1993, perteneciese a alguna de las categorías profesionales que se especifica a continuación, percibirá, por una sola vez y sin carácter consolidable, una paga de 12.000 pesetas.

Categoría profesional

Titulado superior.
Diplomado Universitario.
Jefe administrativo.
Encargado.
Jefe de seguridad.
Jefe de delineación.
Delineante proyectista.
Analista de laboratorio.
Oficial 1.º de oficios.
Capataz de aduanas.
Oficial 2.º de oficios.
Arrumbador.
Vigilante de seguridad.
Telefonista.

ANEXO I

Tabla salarial 1995

Nivel	Categoría	Salario base Pesetas	Plus Convenio - pesetas	Total - Pesetas
I	Titulado Superior	2.722.720	85.440	2.808.160
II	Diplomado Universitario ..	2.233.980	-	2.233.980
II	Analista aplicaciones	2.233.980	265.080	2.499.060
II	Analista programador	2.233.980	265.080	2.499.060
II	Gestor planificación	2.233.980	106.080	2.340.060
II	Gestor sistemas	2.233.980	106.080	2.340.060
III	Jefe administrativo	2.076.060	-	2.076.060
III	Programador	2.076.060	44.280	2.120.340
III	Encargado	2.076.060	-	2.076.060
III	Jefe seguridad	2.076.060	-	2.076.060
III	Jefe delineación	2.076.060	-	2.076.060
VI	Oficial 1.º administrativo ..	1.996.400	-	1.996.400
VI	Delineante proyectista	1.996.400	-	1.996.400
VI	Subgestor sistemas	1.996.400	-	1.996.400
VI	Jefe ejecutivo	1.996.400	-	1.996.400
VI	Analista laboratorio	1.996.400	-	1.996.400
V	Oficial 1.º oficios	1.680.420	160.200	1.840.620
V	Oficial 2.º administrativo ..	1.680.420	-	1.680.420
V	Administrativo de obra	1.680.420	-	1.680.420
V	Capataz de aduanas	1.680.420	-	1.680.420
V	Agente tributario	1.680.420	-	1.680.420
V	Operador ordenador	1.680.420	122.400	1.802.820
V	Operador terminal	1.680.420	3.120	1.683.540
V	Agente ejecutivo	1.680.420	-	1.680.420
VI	Oficial 2.º oficios	1.514.660	160.200	1.674.860
VI	Arrumbador	1.514.660	21.600	1.536.260
VI	Auxiliar grabación	1.514.660	77.640	1.592.300
VI	Preparador codificador	1.514.660	77.640	1.592.300
VI	Agente ayudante	1.514.660	-	1.514.660
VI	Vigilante seguridad	1.514.660	-	1.514.660
VII	Auxiliar administrativo	1.436.680	50.700	1.487.380
VII	Auxiliar recaudación	1.436.680	50.700	1.487.380
VII	Telefonista	1.436.680	-	1.436.680
VIII	Conductor guardacoche	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Especialista jardinería	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Marchamador	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Ayudante especialista mantenimiento	1.376.340	72.000	1.448.340
VIII	Subalterno	1.376.340	20.400	1.396.740
VIII	Auxiliar limpieza laborato- rio	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Operador máquinas repro- ductoras	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Vigilante diurno, nocturno y rotativo	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Mozo ordinario	1.376.340	-	1.376.340
VIII	Peón ordinario	1.376.340	72.000	1.448.340
IX	Limpiadora	1.231.020	94.200	1.325.220

ANEXO II

Complementos salariales 1995

1. Complementos de puestos de trabajo.

A. De especial responsabilidad.

1. Encargado de Centralita. Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria de entre la categoría profesional de telefonista, adquiere la jefatura de centralita siempre que conlleva cualesquiera de las condiciones siguientes:

- Centralita que tenga a su servicio siete o más telefonistas para su funcionamiento.
- Centralita con más de mil extensiones efectivas.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados de centralita es de 473.202 pesetas al año, correspondiente a tres puestos de trabajo. El complemento individual mientras se desempeñe esta actividad será de 157.734 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

2. Encargado de mantenimiento A: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, tiene a su cargo la responsabilidad del mantenimiento y conservación de las

instalaciones de un edificio, dirigiendo, coordinando y controlando a los Oficiales de Oficios, encargados de la ejecución que conlleva estas tareas.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados es de 7.310.723 pesetas al año, correspondiente a 17 puestos de trabajo. El complemento individual mientras se desempeñe esta actividad será de 430.043 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

3. Encargado de mantenimiento B: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, tiene a su cargo la responsabilidad de mantenimiento y conservación de las instalaciones de un edificio.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de todos los encargados es de 1.720.170 pesetas al año, correspondiente a ocho puestos de trabajo. El complemento individual mientras se desempeñe esta actividad será de 215.021 pesetas, al año, pagaderas en doce mensualidades.

4. Encargado de Portería Mayor: Es aquel trabajador que, libremente designado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria de entre la categoría profesional de Subalterno, tiene a su cargo la coordinación y control de un conjunto de trabajadores de la categoría anteriormente señalada.

La cantidad máxima que por este concepto se puede abonar al conjunto de Porteros Mayores es de 4.416.552 pesetas al año, correspondiente a 28 puestos de trabajo. El complemento individual mientras se desempeñe tal actividad será de 157.734 pesetas al año, pagaderas en doce mensualidades.

5. Cuantificación de otros complementos de especial responsabilidad.

Las cuantías individuales de otros complementos a los puestos de trabajo de especial responsabilidad son los siguientes:

Puesto de trabajo	Número perceptores	Coste indiv. - Pesetas	Coste total - Pesetas
Titulados superiores	4	207.000	828.000
Titulados superiores Médicos	11	310.500	3.415.500
Jefe Servicios Médicos	2	591.192	1.182.384
Supervisor instalaciones radiológicas	1	124.200	124.200
Diplomados Universitarios	26	124.200	3.229.200
Jefe de Seguridad SS.CC.	1	211.140	211.140
Encargado de almacén	4	124.200	496.800
Capataz de Aduanas	15	137.241	2.058.615
Vigilantes diurnos, nocturnos y rotativos.	10	69.850	690.850
Coordinador Vigilancia, turno tarde	1	108.000	108.000
Oficial 1.ª Administrativo con especial responsabilidad	3	143.451	430.353

B. Complemento de turnicidad:

Las cuantías individuales de complementos de turnicidad quedan fijadas en un porcentaje del 13 por 100 sobre el salario base, pagadero en doce mensualidades.

C) Complemento de disponibilidad horaria

Las cuantías individuales de los complementos de disponibilidad horaria durante los años 1993 y 1994 son las siguientes:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual - Pesetas	Coste total - Pesetas
Agente Tributario	46	111.496	5.017.313

D) Complemento de especial disponibilidad

Las cuantías individuales del complemento de especial disponibilidad durante 1993 y 1994 son las siguientes:

Puesto de trabajo	Número de perceptores	Coste individual - Pesetas	Coste total - Pesetas
ATS Aduanas	19	155.250	2.949.750
Personal mantenimiento	12	180.000	2.160.000

II. Otros complementos

A) Productividad del personal de Recaudación

Categoría	Módulo - Pesetas	Cuantía máxima - Pesetas
Jefe Ejecutivo	426.575	533.218
Agente Ejecutivo	394.421	493.026
Agente Ayudante	254.184	317.729

ANEXO V

Productividad para el personal auxiliar de grabación del Departamento de Informática Tributaria. 1995

1.º Para los Auxiliares de grabación, se establece un rendimiento convenio de 7.500 pulsaciones/hora a partir del cual se comenzará a devengar el complemento mensual de productividad.

2.º Para el cálculo de dicho complemento de productividad, se tendrán en cuenta las siguientes variables:

2.1 Número total mensual de pulsaciones por cada trabajador (P).

2.2 Número de horas hábiles computables al mes. A estos efectos se computarán seis horas por el número de días hábiles del mes, exceptuados los sábados (horas A).

2.3 Este número de horas podrá reducirse por razones técnicas, disminución de la carga de trabajo, realización de otras actividades, etc., es decir, por diferentes causas que sean imputables a la empresa.

2.4 También puede verse reducido el número de horas hábiles por causas imputables al trabajador, tales como enfermedad, permisos retribuidos establecidos en el Convenio, etc. (C).

2.5 La hora C se valorará a 7.500 pulsaciones.

2.6 Las horas reales (D), serán la diferencia entre las horas A y las B; $D = A - B$.

3.º Para la obtención de la cantidad a percibir por cada trabajador se operará de la siguiente manera:

3.1 Se determinará el número total de pulsaciones dadas por el trabajador (producción total P).

3.2 Esta producción se dividirá por el número de horas reales trabajadas durante el mes (D), obteniéndose así la producción media horaria (E), a la que se aplicará el siguiente:

Baremo de pulsaciones (media/hora)	Pesetas/pulsación
Hasta 7.500	0
De 7.501 a 8.000	0,37
De 8.001 a 8.500	0,70
De 8.501 a 9.000	0,99
De 9.001 a 9.500	1,20
De 9.501 a 10.000	1,34
De 10.001 a 10.500	1,49
De 10.501 a 11.000	1,65
De 11.001 a 11.500	1,82

Aquellos grabadores/as que superen las ochenta horas efectivas de grabación y se encuentren por encima del tramo máximo de pulsaciones/hora establecidos en la escala anterior, percibirán la productividad con arreglo al siguiente intervarlo:

De 11.501 a 13.500 pulsaciones/media hora: 2,12 pesetas por pulsación.

4.º Prima de superproductividad para los servicios centrales del Departamento de Informática Tributaria:

13.501 a 15.000 pulsaciones/media hora.

La cantidad a cobrar se determinará por aplicación de la siguiente fórmula:

$$28.593 \text{ pesetas} + (E - 13.501 \text{ pulsaciones/media hora}) \times 0,0292 \times D$$

E = Pulsaciones/media hora alcanzadas por el grabador.

5.º Prima a percibir: Será la correspondiente a la escala del baremo anterior multiplicado por el coeficiente reductor de productividad real R en que:

$$R = D (\text{horas reales}) / A (\text{horas hábiles})$$

Los máximos de productividad establecidos, tanto en los servicios centrales del Departamento de Informática Tributaria (13.501 a 15.000 pulsaciones), como para las Dependencias de Informática (11.501 a 13.500 pulsaciones), podrán ser modificadas de acuerdo con las previsiones de carga de trabajo, previo informe a la CPVIE, no pudiendo ser inferior a 11.500 digitaciones/hora.

6.º Control de calidad: Con objeto de garantizar que el aumento de la producción no repercute en la calidad de grabación, deberá preverse el adecuado sistema de control de calidad. El procedimiento de comprobación de calidad y descuentos se efectuará de la siguiente forma:

6.1 Grabación: Cuando un verificador reclame sobre la calidad de un trabajo, el monitor procederá a comprobar dicha calidad. Si de la observación, de al menos 20 registros se dedujese, que el error cometido en grabación supera al 10 por 100, procederá a anular el lote al grabador y darlo a nueva grabación; si fuese inferior se desoír al verificador, dando por válido el lote a efectos de grabación.

6.2 Verificación: Mediante el oportuno programa se establecerá una muestra listando uno de cada 5, 10 ó 15 registros de todos los lotes, dependiendo de la carga y planificación de los trabajos.

La unidad de comprobación determinará el número de registros erróneos de la muestra. Si el porcentaje fuese inferior al 1 por 100, se considerará correcto el trabajo de verificación.

Si fuese superior al 1 por 100, se hará extensivo el exceso sobre el 1 por 100, al número de registros erróneos de la muestra. Si el porcentaje fuese inferior al 1 por 100, se considerará correcto al trabajo de verificación.

7.º Valoración de las pulsaciones por documento: La valoración de la equivalencia de las pulsaciones por documento y/o registros se llevará a efecto, en principio, por los servicios técnicos del DIT, cuyos resultados se expondrán a una Comisión Paritaria integrada por tres representantes de la AEAT y otros tres de las centrales sindicales como máximo.

La función de esta Comisión consistirá en la estimación de la valoración de los factores derivados de la dificultad de la documentación, errores, tiempos de inhibición, retirada o anulación de documentos, etc.

8.º Determinación de la prima en los casos de vacaciones anuales, licencias por maternidad e incapacidad laboral transitoria de duración superior a un mes.

El importe de la prima en tales supuestos se calculará teniendo en cuenta la media aritmética de las primas alcanzadas por el grabador durante los seis últimos meses trabajados.

9.º Períodos de descanso: Se establecerán unos períodos de descanso de treinta minutos cada dos horas de trabajo efectivo en la pantalla.

MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACION

15447 *ORDEN de 16 de junio 1995 por la que se definen el ámbito de aplicación, las condiciones técnicas mínimas de cultivo, rendimientos, precios y fechas de suscripción en relación con el Seguro Combinado de Helada, Pedrisco y Viento en Alcachofa, comprendido en los Planes Anuales de Seguros Agrarios Combinados.*

De conformidad con lo establecido en la Ley 87/1978, de 28 de diciembre de Seguros Agrarios Combinados y lo indicado en el Reglamento que la desarrolla, en relación con las funciones encomendadas a la Entidad Estatal de Seguros Agrarios, en lo que se refiere al Seguro Combinado de Helada,

Pedrisco y Viento en Alcachofa y a propuesta de la Entidad Estatal de Seguros Agrarios, dispongo:

Artículo 1.

El ámbito de aplicación del seguro lo constituyen las parcelas situadas en las comarcas y provincias relacionadas en el anejo y teniendo en cuenta las características que en el mismo se establecen.

Las parcelas objeto de aseguramiento cultivadas por un mismo agricultor o explotadas en común por entidades asociativas agrarias, (sociedades agrarias de transformación, cooperativas, etc.) sociedades mercantiles, (sociedad anónima, limitada, etc.) y comunidades de bienes, deberán incluirse obligatoriamente para cada clase en una única declaración de seguro.

A los solos efectos del seguro se entiende por:

Parcela: Porción de terreno cuyas lindes pueden ser claramente identificadas por cualquier sistema de los habituales en la zona (paredes, cercas, zanjas, setos vivos o muertos, accidentes geográficos, caminos, etc.) o por cultivos o variedades diferentes u otras características que se especifiquen, en su caso, en el anejo. Si sobre una parcela hubiera cesiones en cualquier régimen de tenencia de las tierras, todas y cada una de ellas serán reconocidas como parcelas diferentes.

Artículo 2.

Es asegurable la producción de alcachofa susceptible de recolección dentro del período de garantía, y de acuerdo con lo establecido en el anejo.

No son asegurables:

Las parcelas destinadas a experimentación o ensayo, tanto de material vegetal como de técnicas o prácticas culturales.

Las parcelas que se encuentran en estado de abandono.

Las producciones correspondientes a huertos familiares destinadas al autoconsumo.

Artículo 3.

Para el cultivo cuya producción es objeto del seguro, deberán cumplirse las condiciones técnicas mínimas, establecidas en el anejo.

Lo anteriormente indicado y, con carácter general, cualquier otra práctica cultural que se utilice, deberá realizarse según lo acostumbrado en cada comarca por el buen quehacer del agricultor y en concordancia con la producción fijada en la declaración de seguro.

En caso de deficiencia en el cumplimiento de las condiciones técnicas mínimas de cultivo, el asegurador podrá reducir la indemnización en proporción a la importancia de los daños derivados de la misma y el grado de culpa del asegurado.

Artículo 4.

El agricultor deberá fijar, en la declaración del seguro, como rendimiento de cada parcela el que se ajuste a sus esperanzas reales de producción, teniendo en cuenta lo que se especifique, en su caso, en el anejo.

Si la «Agrupación de Entidades Aseguradoras de los Seguros Agrarios Combinados, Sociedad Anónima» (en adelante Agrupación), no estuviera de acuerdo con la producción declarada en alguna/s parcela/s, se corregirá por acuerdo amistoso entre las partes. De no producirse dicho acuerdo, corresponderá al asegurado demostrar los rendimientos.

Artículo 5.

Los precios unitarios a aplicar para las distintas especies y variedades, a efectos del seguro, pago de primas e importe de indemnizaciones en caso de siniestro, serán elegidos libremente por el agricultor, con el límite máximo que se determine para cada campaña de producción, teniendo en cuenta lo estipulado en el anejo.

Excepcionalmente, la Entidad Estatal de Seguros Agrarios podrá proceder a la modificación de los citados precios máximos, dando comunicación de la misma a la Agrupación.

Artículo 6.

Las garantías del seguro se inician con la toma de efecto, una vez finalizado el período de carencia y en las condiciones y fechas especificadas en el anejo.

Las garantías finalizarán en las fechas mas tempranas de las relacionadas:

En el momento de la recolección.

Cuando se sobrepase la madurez comercial.

Según lo establecido en el anejo.