

El Ayuntamiento de Santovenia de la Valdorcina solicita una serie de modificaciones en los trazados de la autopista y en las conexiones con la A-66, y que cada 500 metros se construyan pasos subterráneos. También pide que se revegeten las superficies desnudas, y que no se ocupen más terrenos con los vertidos de tierras, ni se causen daños por la erosión.

Alegaciones de asociaciones:

La Junta Vecinal de Onzonilla solicita que se desvíe unos 10 kilómetros hacia Benavente el acceso y entronques de la autopista, y además, que se salven las bodegas de Onzonilla y su entorno.

AEDENAT alega su oposición al proyecto por parecerle negativo frente a otras infraestructuras menos impactantes.

La Defensa del Patrimonio Asturiano pide que se sustituya la autopista de peaje por una autovía mediante el desdoblamiento de la N-630.

El Grupo Lobo alega que la autopista puede fragmentar una de las mejores regiones de lobo, solicitando por ello la elaboración de un estudio por especialistas, con objeto de identificar los corredores más utilizados por esta especie y abordar la ubicación y diseño de pasos subterráneos que le sirvan para franquearla.

Alegaciones de particulares:

Alegan que la autopista supondrá una barrera física para el lobo y solicitan la creación de pasos que reúnan unas condiciones mínimas.

Los vecinos de Villacé piden que se adopte la alternativa por el este del pueblo, ya que la del oeste ocupa más extensión del término y puede perjudicar a la fuente de Priors, que es de la que se abastece el pueblo, ocupando además una extensa zona privilegiada para la caza.

En el paso por Villanueva del Carnero, la autopista pasa por regadíos, árboles, etc., y debería pasar por los límites de Antimio de Abajo y Villanueva del Carnero, cruzando la N-622 en el kilómetro 6 y pasando por el oeste de Quintana de Raneros, empalmando así en la ya construida A-66.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

19999 *RESOLUCION de 9 de agosto de 1994, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del texto del acuerdo de revisión salarial del Convenio Colectivo de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida.*

Visto el texto del acuerdo de revisión salarial y modificación parcial del Convenio Colectivo estatal del sector de fabricación de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida (código de Convenio número 9904935) que fue suscrito con fecha 20 de julio de 1994, de una parte, por la Asociación Nacional de Empresarios de Tejas y Ladrillos (HISPALYT), en representación de las empresas del sector, y de otra, por las Centrales Sindicales UGT y CC.OO., en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado acuerdo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 9 de agosto de 1994.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ANEXO

ACUERDOS

1.º Condiciones económicas:

1.1 Incremento salarial para 1994.—Se pacta para 1994 un incremento salarial del 3,20 por 100 que, aplicado a la base de 1.512.864 pesetas, da como resultado 48.518 pesetas, que se distribuyen de la siguiente forma:

	Pesetas
A salario base: (81 pesetas por 425 días)	34.425
A plus salarial (22 pesetas por 349 días)	7.678
A plus extrasalarial (17 pesetas por 273 días)	4.641
Paga de beneficios (81 pesetas por 365 días por 6 por 100).	1.774
Total anual	48.518

Provincia de Navarra.—En la elaboración de las tablas retributivas de la provincia de Navarra se procede de acuerdo con lo establecido en los Convenios Colectivos de años precedentes, donde se establecía: «En la elaboración de las tablas de salarios para el año 1995 se deberá observar, para aquellos niveles que hasta ese momento permanecían con salarios brutos anuales inferiores a los indicados en la tabla interprovincial, su equiparación a dicha tabla para el año indicado y sucesivos.

La adaptación se efectuará de manera paulatina, asumiendo un 50 por 100 de las posibles diferencias en la elaboración de las tablas salariales para 1994 y el resto en las de 1995».

Unificación de cuantías plus extrasalarial de compensación y transporte.—Con objeto de tender a la unificación y homogeneización de las distintas cuantías existentes del plus extrasalarial en las diferentes provincias, se actuará conforme a las siguientes reglas de procedimiento:

Primera.—Se aplicará el incremento salarial indicado a cada tabla provincial o a la interprovincial.

Segunda.—Si, como consecuencia de lo anterior, la nueva cuantía del plus extrasalarial excediese de 328 pesetas, quedará limitada a dicha cantidad.

Tercera.—Las posibles diferencias entre incremento pactado y la limitación establecida en el apartado segundo anterior, pasarán a incrementar el plus salarial.

Cuarta.—Cuando cualquier tabla, que contemplase ya, antes de la aplicación del incremento pactado para 1994, la cuantía de 328 pesetas, o cantidad superior, se incrementará directamente el plus salarial en 35 pesetas.

1.2 Cláusula de revisión.—En el supuesto de que el IPC registrara el día 31 de diciembre de 1994 un incremento superior al 3,20 por 100 se procederá a la revisión por la diferencia, que nunca excederá del 4,20 por 100.

La revisión establecida en el párrafo anterior se aplicará a partir del día 1 de enero de 1995, por lo que, de presentarse esta situación, deberán elaborarse nuevas tablas salariales con efectos a partir del día indicado.

La revisión indicada no tendrá efecto retroactivo alguno para el año 1994.

1.3 Plus de antigüedad para 1994.—De acuerdo con el artículo 50 y anexo 4 del Convenio Colectivo estatal, las tablas vigentes para 1993 se incrementarán en un 2 por 100 hasta llegar a igualar el salario mínimo interprofesional (SMI), momento en el que la antigüedad pasará automáticamente a calcularse sobre éste.

Se adjunta como parte integrante de este documento las tablas de antigüedad para 1994, correspondientes a las diferentes provincias.

1.4 Dietas: Artículo 63, cuantías para 1994:

Dieta: 3.300 pesetas.

Media dieta: 1.100 pesetas.

1.5 Plus nocturno Hornero Cocedor: Artículo 56, cuantía para 1994: 133 pesetas/día.

1.6 Indemnización por jubilación o invalidez: Artículo 66, cuantía para 1994: 2.322 pesetas/año de servicio.

1.7 Indemnización por accidente: Artículo 30, cuantías a partir del día 1 de enero de 1995:

Fallecimiento: 1.200.000 pesetas.

Gran invalidez: 2.375.000 pesetas.

Invalidez permanente absoluta: 2.375.000 pesetas.

Invalidez permanente total: 1.200.000 pesetas.

Invalidez permanente parcial: Sobre un capital fijado en 1.200.000 pesetas se le abonará al trabajador o beneficiario la indemnización que corresponde según baremo y porcentaje.

2.º *Modificaciones normativas.*—Se da nueva redacción al artículo 62, quedando con el siguiente título y tenor:

«Artículo 62. Plus extrasalarial de compensación y transporte.— Para compensar los gastos de desplazamiento y transporte que se producen a los trabajadores por acudir a sus puestos de trabajo se fija en un plus que absorbe a los pluses de distancia y transporte existentes en las diferentes tablas salariales refundidas en este Convenio, pluses derivados de

lo establecido en las Ordenes de 10 de febrero, de 4 de junio y de 24 de septiembre de 1958 y Resolución de 5 de junio de 1963. Este plus sigue la consideración de no cotizable a la Seguridad Social.

Teniendo en cuenta la dispersión geográfica de los centros de trabajo en el sector y para facilitar la gestión informatizada en la elaboración de los procesos de nómina (recibo de salarios) se fija una cuantía uniforme y única de dicho plus para todos los trabajadores de cada provincia. De igual modo, atendiendo a las distintas modalidades de distribución de la jornada establecida en el artículo 71 del presente Convenio, este plus se liquidará por seis días a la semana.

Este plus de compensación y transporte, atendiendo al concepto indemnizatorio que él mismo lleva inmerso, no se devengará en el cálculo de las gratificaciones extraordinarias ni en el período y retribuciones de las vacaciones.»

3.º *Vigencia de acuerdos.*—Los acuerdos contenidos en la presente acta, así como las tablas salariales y de antigüedad que se adjuntan formando parte de la misma, serán de aplicación desde el día 1 de enero de 1994 hasta el día 31 de diciembre del mismo año.

Se exceptúa expresamente de la aplicación del párrafo anterior los apartados:

1.2 «Revisión salarial», cuyos efectos, si procedieran, lo serán desde el día 1 de enero de 1995.

1.7 «Indemnización por accidente», cuyas nuevas cuantías comenzarán a regir a partir del día 1 de enero de 1995.

4.º Las partes firmantes del presente acuerdo convienen en estudiar, mediante una Comisión que se creará a tal efecto, las siguientes cuestiones:

A) Adaptación del contrato de aprendizaje para el sector.

B) Contratos de trabajo de duración determinada al amparo del artículo 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores y su desarrollo normativo sectorial.

Los trabajos de la citada Comisión deberán estar concluidos antes de la negociación del próximo Convenio.

5.º Las partes firmantes convienen analizar, mediante estudios y propuestas concretas, la posibilidad de sustitución del actual concepto salarial de antigüedad.

6.º *Autorización para diligencias administrativas.*—Se autoriza a don Saturnino Gil Serrano para que pueda realizar cuantos trámites sean necesarios para obtener el registro, depósito y publicación de los presentes acuerdos que forman parte integrante del Convenio estatal vigente.

Y en prueba de conformidad, las representaciones anteriormente mencionadas firman la presente acta, firmando a su vez uno de los miembros de cada representación los siete ejemplares de las tablas salariales y de antigüedad, en el lugar y fecha anteriormente indicados.

TABLAS SALARIALES

Alava, Almería, Avila, Badajoz, Baleares, Burgos, Cádiz, Cáceres, Ceuta, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, La Coruña, Cuenca, Girona, Guadalajara, Guipúzcoa, Huesca, Jaén, Las Palmas, León, Lleida, Lugo, Orense, Pontevedra, Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora y Melilla.

INTERPROVINCIAL 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.035	517	328
II	2.967	517	328
III	2.936	517	328
IV	2.904	517	328
V	2.874	517	328
VI	2.844	517	328
VII	2.812	517	328
VIII	2.773	517	328
IX	2.743	517	328
X	2.718	517	328
XI	1.964	311	328

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
Plus salarial por 349 días [365-(52 + 14) + 50 de extraordinarias].
Plus extrasalarial por 273 días [365-(52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.895	95	190	322	455	587	720	853	985	1.118	
II	1.781	89	178	303	427	552	677	801	926	1.051	
III	1.725	86	172	293	414	535	655	776	897	1.018	
IV	1.672	84	167	284	401	518	635	752	869	986	
V	1.619	81	162	275	388	502	615	728	842	955	
VI	1.569	78	157	267	377	486	596	706	816	926	
VII	1.513	76	151	257	363	469	575	681	787	892	
VIII	1.445	72	145	246	347	448	549	650	752	853	
IX	1.394	70	139	237	335	432	530	627	725	823	
X	1.353	68	135	230	325	419	514	609	703	798	

ALBACETE 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.086	644	306
II	3.063	644	306
III	3.041	644	306
IV	3.019	644	306
V	2.996	644	306
VI	2.974	644	306
VII	2.951	644	306
VIII	2.929	644	306
IX	2.907	644	306
X	2.862	644	306
XI	2.065	405	306

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
Plus salarial por 349 días [365-(52 + 14) + 50 de extraordinarias].
Plus extrasalarial por 273 días [365-(52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.899	95	190	323	456	589	722	855	988	1.121	
II	1.860	93	186	316	447	577	707	837	967	1.098	
III	1.820	91	182	309	437	564	691	819	946	1.074	
IV	1.783	89	178	303	428	553	678	802	927	1.052	
V	1.743	87	174	296	418	540	662	784	906	1.028	
VI	1.704	85	170	290	409	528	648	767	886	1.006	
VII	1.669	83	167	284	400	517	634	751	868	985	
VIII	1.629	81	163	277	391	505	619	733	847	961	
IX	1.589	79	159	270	381	493	604	715	826	938	
X	1.513	76	151	257	363	469	575	681	787	892	

ALICANTE 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	2.994	549	332
II	2.931	549	332
III	2.902	549	332
IV	2.873	549	332
V	2.846	549	332
VI	2.818	549	332
VII	2.790	599	332
VIII	2.752	549	332
IX	2.724	549	332
X	2.676	549	332
XI	1.935	333	332

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).

Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].

Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.825	91	182	310	438	566	693	821	949	1.077	
II	1.717	86	172	292	412	532	652	772	893	1.013	
III	1.669	83	167	284	400	517	634	751	868	985	
IV	1.616	81	162	275	388	501	614	727	840	953	
V	1.570	78	157	267	377	487	597	706	816	926	
VI	1.525	76	152	259	366	473	579	686	793	900	
VII	1.473	74	147	250	353	457	560	663	766	869	
VIII	1.411	71	141	240	339	437	536	635	734	832	
IX	1.364	68	136	232	327	423	518	614	709	805	
X	1.281	64	128	218	307	397	487	577	666	756	

BARCELONA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus salario mes	Plus extrasalarial
I	-	102.812	956	23.895	267
II	-	91.882	828	20.695	267
III	-	90.632	774	19.345	267
IV	-	88.136	768	19.195	267
V	2.898	85.483	918	20.303	267
VI	2.855	-	895	-	267
VII	2.833	83.103	847	19.505	267
VIII	2.788	81.300	836	17.780	267
IX	2.745	83.812	820	18.334	267
X	2.701	-	804	-	267
XI	1.952	-	526	-	267

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).

Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].

Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	2 años	6 años	10 años	15 años	19 años	24 años
I	49	100	201	303	404	505
II	49	100	201	303	404	505
III	49	100	201	303	404	505
IV	49	100	201	303	404	505
V	49	100	201	303	404	505
VI	49	100	201	303	404	505
VII	49	100	201	303	404	505
VIII	49	100	201	303	404	505
IX	49	100	201	303	404	505
X	49	100	201	303	404	505

CANTABRIA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.051	536	227
II	3.002	536	227
III	2.977	536	227
IV	2.961	536	227
V	2.941	536	227
VI	2.925	536	227
VII	2.900	536	227
VIII	2.879	536	227
IX	2.858	536	227
X	2.819	536	227
XI	2.035	348	227

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).

Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].

Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
V	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VI	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VIII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IX	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
X	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	

GRANADA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	-	95.062	499	290
II	-	92.839	499	290
III	-	91.963	499	290

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extrasalarial
IV	—	91.958	499	290
V	—	91.031	499	290
VI	2.965	—	499	290
VII	2.937	—	499	290
VIII	2.908	—	499	290
IX	2.880	—	499	290
X	2.826	—	499	290
XI	2.040	—	308	290

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.933	97	193	329	464	599	735	870	1.005	1.140	
III	1.884	94	188	320	452	584	716	848	980	1.112	
IV	1.884	94	188	320	452	584	716	848	980	1.112	
V	1.829	91	183	311	439	567	695	823	951	1.079	
VI	1.738	87	174	296	417	539	661	782	904	1.026	
VII	1.694	85	169	288	407	525	644	762	881	999	
VIII	1.644	82	164	279	395	510	625	740	855	970	
IX	1.595	80	160	271	383	494	606	718	829	941	
X	1.503	75	150	255	361	466	571	676	782	887	

HUELVA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.096	456	491
II	3.017	456	491
III	2.986	456	491
IV	2.954	456	491
V	2.923	456	491
VI	2.891	456	491
VII	2.860	456	491
VIII	2.825	456	491
IX	2.794	456	491
X	2.731	456	491
XI	1.973	230	491

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.973	99	197	335	473	612	750	888	1.026	1.164	
II	1.840	92	184	313	442	570	699	828	957	1.085	

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
III	1.785	89	179	303	428	553	678	803	928	1.053	
IV	1.733	87	173	295	416	537	658	780	901	1.022	
V	1.677	84	168	285	402	520	637	755	872	989	
VI	1.627	81	163	277	390	504	618	732	846	960	
VII	1.570	79	157	267	377	487	597	707	816	926	
VIII	1.510	75	151	257	362	468	574	679	785	891	
IX	1.455	73	146	247	349	451	553	655	757	859	
X	1.348	67	135	229	324	418	512	607	701	795	

MADRID 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	2.988	470	306
II	2.967	470	306
III	2.948	470	306
IV	2.926	470	306
V	2.906	470	306
VI	2.886	470	306
VII	2.877	470	306
VIII	2.850	470	306
IX	2.831	470	306
X	2.787	470	306
XI	2.012	284	306

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.800	90	180	306	432	558	684	810	936	1.062	
II	1.755	88	176	298	421	544	667	790	913	1.036	
III	1.727	86	173	294	414	535	656	777	898	1.019	
IV	1.713	86	171	291	411	531	651	771	891	1.011	
V	1.654	83	165	281	397	513	629	744	860	976	
VI	1.626	81	163	276	390	504	618	732	845	959	
VII	1.610	80	161	274	386	499	612	724	837	950	
VIII	1.551	78	155	264	372	481	589	698	806	915	
IX	1.522	76	152	259	365	472	578	685	792	898	
X	1.463	73	146	249	351	454	556	658	761	863	

(Pesetas)

Nivel	Total mes	Total semana	Extras	Beneficios
I	110.190	—	101.390	66.437
II	109.551	—	100.760	64.977
III	108.974	—	100.190	64.561
IV	108.304	—	99.530	64.079

Nivel	Total mes	Total semana	Extras	Beneficios
V	107.696	—	98.930	63.641
VI	107.088	—	98.330	63.203
VII	106.814	24.795	98.060	63.006
VIII	105.993	24.606	97.250	62.415
IX	105.415	24.473	96.680	61.999
X	104.076	24.165	95.360	61.035
XI	75.871	17.624	67.462	44.072

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).

Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].

Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

MALAGA 1994

Técnicos y Administrativos

(Pesetas)

Nivel	Salario base revisado	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	103.472	515	393
II	103.234	515	393
III	102.734	515	393
IV	102.434	515	393
V	101.902	515	393
VI	99.138	515	393
VII	—	—	—
VIII	97.186	515	393
IX	—	—	—
X	—	—	—
XI	—	—	—

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).

Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].

Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Resto

(Pesetas)

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	—	—
II	—	—	—
III	—	—	—
IV	—	—	—
V	101.878	515	393
VI	—	—	—
VII	99.409	515	393
VIII	98.735	515	393
IX	98.061	515	393
X	96.941	515	393
XI	71.372	294	393

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
V	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
VI	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VIII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IX	1.879	94	188	320	451	583	714	846	977	1.109	
X	1.892	95	189	322	454	587	719	851	984	1.116	

MURCIA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	—	—
II	—	—	—
III	2.828	572	519
IV	2.805	572	519
V	2.780	572	519
VI	2.756	572	519
VII	2.732	572	519
VIII	2.705	572	519
IX	2.680	572	519
X	2.632	572	519
XI	1.904	305	519

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).

Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].

Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
II	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.971	99	197	335	473	611	749	887	1.025	1.163	
V	1.924	96	192	327	462	596	731	866	1.000	1.135	
VI	1.877	94	188	319	451	582	713	845	976	1.108	
VII	1.829	91	183	311	439	567	695	823	951	1.079	
VIII	1.778	89	178	302	427	551	676	800	925	1.049	
IX	1.732	87	173	294	416	537	658	779	900	1.022	
X	1.636	82	164	278	393	507	622	736	851	965	

NAVARRA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	92.811	17.125	343
II	92.061	16.875	343
III	89.091	16.525	343
IV	88.131	16.315	343
V	87.141	16.135	343
VI	86.181	15.925	343
VII	83.331	15.355	343

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
VIII	81.550	14.490	343
IX	80.912	14.400	343
X	79.485	13.891	343
XI	57.564	8.264	343

* Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.976	99	198	336	474	613	751	889	1.028	1.166	
V	1.928	96	193	328	463	598	733	868	1.003	1.138	
VI	1.877	94	188	319	451	582	713	845	976	1.108	
VII	1.734	87	173	295	416	537	659	780	902	1.023	
VIII	1.598	80	160	272	384	496	607	719	831	943	
IX	1.573	79	157	267	378	488	598	708	818	928	
X	1.449	72	145	246	348	449	551	652	754	855	

PALENCIA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	2.912	525	331
II	2.888	525	331
III	2.877	525	331
IV	2.860	525	331
V	2.841	525	331
VI	2.824	525	331
VII	2.807	525	331
VIII	2.794	525	331
IX	2.783	525	331
X	2.731	525	331
XI	1.973	316	331

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
V	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VI	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VIII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IX	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
X	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	

LA RIOJA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.046	576	227
II	3.018	576	227
III	2.991	576	227
IV	2.963	576	227
V	2.936	576	227
VI	2.908	576	227
VII	2.880	576	227
VIII	2.838	576	227
IX	2.810	576	227
X	2.770	576	227
XI	2.000	376	227

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.899	95	190	323	456	589	722	854	987	1.120	
II	1.849	92	185	314	444	573	703	832	961	1.091	
III	1.806	90	181	307	433	560	686	812	939	1.065	
IV	1.749	87	175	297	420	542	664	787	909	1.032	
V	1.710	85	171	291	410	530	650	769	889	1.009	
VI	1.659	83	166	282	398	514	630	746	863	979	
VII	1.612	81	161	274	387	500	613	725	838	951	
VIII	1.542	77	154	262	370	478	586	694	802	910	
IX	1.494	75	149	254	359	463	568	672	777	881	
X	1.424	71	142	242	342	442	541	641	741	840	

SALAMANCA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.109	504	285
II	3.067	504	285
III	3.018	504	285
IV	2.989	504	285

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
V	2.961	504	285
VI	2.934	504	285
VII	2.906	504	285
VIII	2.869	504	285
IX	2.842	504	285
X	2.789	504	285
XI	2.014	311	285

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
V	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VI	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VIII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IX	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
X	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	

TARRAGONA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	-	-	-
II	-	-	-
III	-	-	-
IV	2.557	828	438
V	-	-	-
VI	-	-	-
VII	2.557	804	438
VIII	2.557	739	438
IX	2.557	707	438
X	2.557	642	438
XI	1.851	373	438

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
II	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
III	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
IV	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
V	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
VI	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
VII	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
VIII	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
IX	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	
X	1.233	62	123	210	296	382	469	555	641	728	

TERUEL 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.123	399	375
II	3.063	399	375
III	3.035	399	375
IV	3.009	399	375
V	2.982	399	375
VI	2.956	399	375
VII	2.927	399	375
VIII	2.894	399	375
IX	2.845	399	375
X	2.818	399	375
XI	2.034	217	375

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.895	95	190	322	455	588	720	853	986	1.118	
III	1.849	92	185	314	444	573	703	832	961	1.091	
IV	1.806	90	181	307	433	560	686	812	939	1.065	
V	1.757	88	176	299	422	545	668	790	913	1.036	
VI	1.715	86	171	291	411	532	652	772	892	1.012	
VII	1.666	83	167	283	400	516	633	750	866	983	
VIII	1.608	80	161	273	386	498	611	723	836	948	
IX	1.562	78	156	266	375	484	594	703	812	922	
X	1.474	74	147	251	354	457	560	664	767	870	

TOLEDO 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus salario mes	Plus extrasalarial
I	-	94.438	431	10.775	536
II	-	92.358	430	10.750	536
III	-	91.301	429	10.725	536
IV	-	90.801	428	10.700	536
V	2.977	-	428	-	536
VI	2.953	-	428	-	536

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus salario mes	Plus extrasalarial
VII	2.938	—	428	—	536
VIII	2.899	—	428	—	536
IX	2.876	—	428	—	536
X	2.826	—	428	—	536
XI	2.040	—	200	—	536

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.956	98	196	332	469	606	743	880	1.017	1.154	
II	1.841	92	184	313	442	571	700	828	957	1.086	
III	1.783	89	178	303	428	553	677	802	927	1.052	
IV	1.755	88	176	298	421	544	667	790	913	1.036	
V	1.715	86	171	291	411	532	652	772	892	1.012	
VI	1.672	84	167	284	401	518	636	753	870	987	
VII	1.630	82	163	277	391	505	620	734	848	962	
VIII	1.585	79	158	269	380	491	602	713	824	935	
IX	1.545	77	155	263	371	479	587	695	803	912	
X	1.463	73	146	249	351	454	556	658	761	863	

VALENCIA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario	Base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	105.442	494	333
II	—	96.172	494	333
III	—	94.496	494	333
IV	—	92.107	494	333
V	—	91.295	494	333
VI	—	89.239	494	333
VII	2.890	—	494	333
VIII	2.828	—	494	333
IX	2.790	—	494	333
X	2.726	—	494	333
XI	1.970	—	294	333

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
II	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	

Nivel	Base	Porcentajes									
		6	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
III	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IV	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
V	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VI	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
VIII	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
IX	1.990	100	199	338	478	617	756	896	1.035	1.174	
X	1.865	93	186	317	448	578	709	839	970	1.100	

VALLADOLID 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	2.975	528	468
II	2.936	528	468
III	2.904	528	468
IV	2.881	528	468
V	2.860	528	468
VI	2.839	528	468
VII	2.823	528	468
VIII	2.788	528	468
IX	2.777	528	468
X	2.716	528	468
XI	1.963	285	468

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
 Plus salarial por 349 días [365- (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
 Plus extrasalarial por 273 días [365- (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.633	82	163	278	392	506	620	735	849	963	
II	1.595	80	160	271	383	494	606	718	829	941	
III	1.558	78	156	265	374	483	592	701	810	919	
IV	1.523	76	152	259	366	472	579	686	792	899	
V	1.495	75	149	254	359	463	568	673	777	882	
VI	1.437	72	144	244	345	445	546	647	747	848	
VII	1.398	70	140	238	336	433	531	629	727	825	
VIII	1.363	68	136	232	327	423	518	613	709	804	
IX	1.327	66	133	226	318	411	504	597	690	783	
X	1.327	66	133	226	318	411	504	597	690	783	

ZARAGOZA 1994

(Pesetas)

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	80.737	1.141	328
II	—	80.737	1.071	328
III	—	80.737	1.048	328

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extrasalarial
IV	—	80.737	1.019	328
V	—	80.737	1.002	328
VI	2.672	—	873	328
VII	2.672	—	868	328
VIII	2.672	—	841	328
IX	2.672	—	816	328
X	2.672	—	766	328
XI	1.932	—	473	328

Salario base por 425 días (365 + 60 extraordinarias).
Plus salarial por 349 días [365— (52 + 14) + 50 de extraordinarias].
Plus extrasalarial por 273 días [365— (52 + 14 + 26)].

Tabla de antigüedad

(Pesetas)

Nivel	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años	4 años	9 años	14 años	19 años	24 años	29 años	34 años	39 años	
I	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
II	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
III	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
IV	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
V	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
VI	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
VII	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
VIII	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
IX	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	
X	1.335	67	133	227	320	414	507	601	694	787	

MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACION

20000 RESOLUCION de 27 de julio de 1994, de la Dirección General de Producciones y Mercados Agrícolas, por la que se resuelve la homologación de los tractores marca «Nibbi», modelo 336 DTW.

Solicitada por «Naspes, Sociedad Limitada», la homologación de los tractores que se citan, y practicada la misma mediante ensayo reducido en la Estación de Mecánica Agrícola, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 14 de febrero de 1964, por la que se establece el procedimiento de homologación de la potencia de los tractores agrícolas:

Primero.—Esta Dirección General resuelve y hace pública la homologación genérica de los tractores marca «Nibbi», modelo 336 DTW, cuyos datos homologados de potencia y consumo figuran en el anexo.

Segundo.—La potencia de inscripción de dichos tractores ha sido establecida en 29 CV.

Tercero.—Los mencionados tractores quedan clasificados en el subgrupo 3.1 del anexo de la Resolución de esta Dirección General publicada en el «Boletín Oficial del Estado» de 22 de enero de 1981, por la que se desarrolla la Orden de 27 de julio de 1979, sobre equipamiento de los tractores agrícolas y forestales con bastidores o cabinas de protección para casos de vuelco.

Madrid, 27 de julio de 1994.—El Director general, Francisco Daniel Trueba Herranz.

ANEXO QUE SE CITA

Tractor homologado:

Marca	«Nibbi».
Modelo	336 DTW.
Tipo	Ruedas.
Número de serie	NB 336 DTW 2827.
Fabricante	«Nibbi, Sp. A. Reggio Emilia (Italia).
Motor:	
Denominación:	Lombardini, modelo LDW1503.
Número	3201969.
Combustible empleado	Gasóleo. Densidad, 0,840. Número de cetano, 50.

Potencia del tractor a la toma de fuerza (CV)	Velocidad (rpm)		Consumo específico (gr/CV hora)	Condiciones atmosféricas	
	Motor	Toma de fuerza		Temperatura (°C)	Presión (mm Hg)

I. Ensayo de homologación de potencia:

Prueba de potencia sostenida a 540 ± 10 revoluciones por minuto de la toma de fuerza.

Datos observados ...	27,2	3.000	542	239	17	718
Datos referidos a condiciones atmosféricas normales	28,9	3.000	542	—	15,5	760

III. Observaciones:

El ensayo I está realizado a la velocidad del motor —3.000 revoluciones por minuto— designada como nominal por el fabricante. El tractor incorpora un eje de salida de toma de fuerza de tipo 1 según la Directiva 86/297/CE (36 milímetros de diámetro y 6 estrías), con velocidad de giro a 540 revoluciones por minuto.

20001 RESOLUCION de 27 de julio de 1994, de la Dirección General de Producciones y Mercados Agrícolas, por la que se resuelve la homologación de la estructura de protección marca «NIBBI», modelo TPA 4, tipo bastidor de dos postes adelantado válida para los tractores marca «NIBBI», modelo 448 DTW, versión 4RM y uno más que se cita.

A solicitud de «Naspes, Sociedad Limitada», y superados los ensayos y verificaciones especificados en la Orden de este Ministerio de 27 de julio de 1979, por la que se establece el equipamiento de los tractores agrícolas y forestales con bastidores o cabinas de protección para casos de vuelco.

Primero.—Esta Dirección General resuelve y hace pública la homologación de la estructura de protección:

Marca: «NIBBI».

Modelo: TPA 4.

Tipo: Bastidor de dos postes adelantado válida para los tractores:

Marca	Modelo	Versión
«NIBBI»	448 DTW	4RM
«NIBBI»	336 DTW	4RM

Segundo.—El número de homologación asignado a la estructura es EP4b/9421.a(2).

Tercero.—Las pruebas de resistencia han sido realizadas, según el Código VI OCDE, método estático, por la Estación de Ensayos del I.M.A. de Bolonia (Italia), y las verificaciones preceptivas, por la Estación Mecánica Agrícola.