

diendo dedicarlos sólo a la construcción de viales, aparcamientos y jardines, debiendo tramitar el expediente correspondiente si desearse dedicarlos a instalaciones industriales, y no podrá cederlos, enajenarlos o permutarlos ni registrarlos a su favor; solamente podrán ceder a tercero el uso que se autoriza, previa aprobación del expediente correspondiente por el Ministerio de Obras Públicas y Urbanismo, y en todo caso mantendrán su carácter demanial.

Novena.—Queda sujeta esta autorización al cumplimiento de las disposiciones vigentes o que se dicten en lo sucesivo relativas a la industria nacional, contrato de trabajo, Seguridad Social y demás de carácter laboral, administrativo o fiscal.

Diez.—Queda prohibido hacer vertidos en el cauce de escombros, acopios, medios auxiliares y en general de cualquier elemento que pudiera representar un obstáculo al libre curso de las aguas, siendo responsable el concesionario de los males que pudieran seguirse por esta causa con motivo de las obras.

Tampoco se podrá realizar vertidos de aguas residuales, salvo que sean autorizados en el expediente correspondiente.

Once.—El concesionario que da obligado a cumplir, tanto durante el período de construcción como en el de explotación, las disposiciones de la Ley de Pesca Fluvial para la conservación de las especies dulceacuicolas.

Doce.—El concesionario conservará las obras en perfecto estado y procederá sistemáticamente a la limpieza del cauce cubierto para mantener su capacidad de desagüe y evitar encharcamientos.

Trece.—Esta autorización no faculta por sí sola para ejecutar obras en zona de servidumbre de carreteras y de caminos, por lo que el concesionario habrá de obtener, en su caso, la necesaria autorización de los Organismos competentes encargados de su policía y explotación.

Catorce.—El concesionario habrá de satisfacer, en concepto de canon de ocupación de terrenos de dominio público, de acuerdo con lo establecido por el Decreto número 134/1960, de 4 de febrero, la cantidad de nueve pesetas por metro cuadrado y año, que se aplicará a toda la superficie ocupada en terrenos de dominio público, pudiendo ser revisado dicho canon anualmente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4.º de la citada disposición.

Quince.—Los depósitos constituidos quedarán como fianza a responder del cumplimiento de estas condiciones y serán devueltos una vez haya sido aprobada el acta de reconocimiento final de las obras.

Dieciséis.—La Administración se reserva la facultad de revocar esta autorización cuando lo considere conveniente por motivos de interés público, sin derecho a ninguna indemnización a favor del concesionario.

La autorización para ocupar los terrenos de dominio público del cauce tendrá noventa y nueve años como plazo máximo.

Diecisiete.—Caducará esta autorización por incumplimiento de cualquiera de estas condiciones y en los casos previstos en las disposiciones vigentes, declarándose la caducidad según los trámites señalados en la Ley y Reglamento de Obras Públicas.

Lo que se hace público en cumplimiento de las disposiciones vigentes.

Madrid, 28 de junio de 1979.—El Director general, P. D., el Comisario central de Aguas, José María Gil Egea.

## MINISTERIO DE TRABAJO

20066

*RESOLUCIÓN de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo de ámbito estatal para las Industrias de Conservas Vegetales y sus trabajadores.*

Visto el Convenio Colectivo de ámbito estatal para las Industrias de Conservas Vegetales, afectando a un colectivo de 625 Empresas con plantilla estimada de 80.000 trabajadores, y

Resultando que con fecha 7 de julio de 1979 tuvo entrada en esta Dirección General texto del Convenio Colectivo de ámbito estatal para las Industrias de Conservas Vegetales que fue suscrito por la Federación Nacional de Asociaciones de Conservas Vegetales, con domicilio social en Princesa, 24, de Madrid, y por representaciones de las Centrales Sindicales Unión General de Trabajadores, Comisiones Obreras y Unión Sindical Obrera, así como de la Agrupación de Trabajadores de Conservas Vegetales, el día 4 de julio de 1979, acompañando parte de situación de la masa salarial bruta de 1978-1979 y documentación complementaria;

Resultando que al afectar a una Empresa pública (CARCESA), de conformidad con la normativa legal, el presente expediente

pasó a consideración de la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos que dio su conformidad al mismo en reunión celebrada en 11 de julio de 1979, con la inclusión preceptiva de la cláusula de separación prevista en el artículo 10 del Real Decreto-ley de 25 de noviembre de 1977;

Resultando que la tabla número 1 del presente Convenio referida a Murcia se indica la no cotización en la Seguridad Social por el plus de transporte previsto en su artículo 15;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias de aplicación.

Considerando que la competencia para conocer de lo acordado por las partes del Convenio Colectivo, en orden a su homologación, le viene atribuida a esta Dirección General por el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, y por el artículo 12 de la Orden de 21 de enero de 1974, competencia que se extiende a disponer la inscripción del Convenio en el Registro de este Centro Directivo y su publicación en el «Boletín Oficial del Estado»;

Considerando que las partes ostentaron, tanto durante la fase de negociación como en la suscripción del Convenio Colectivo, capacidad representativa legal suficiente, habiéndose reconocido así mutuamente, a los efectos previstos en el número 1 de la disposición adicional tercera del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo;

Considerando que con referencia a la no cotización en Seguridad Social por plus de transporte indicado en el tercer resultado de la presente Resolución no cabe adoptar criterio al respecto este Centro Directivo por tratarse de materia propia del Departamento de Sanidad y Seguridad Social, si bien se hace constar que existen Sentencias de Magistratura de Trabajo, considerando la obligación de cotizar por conceptos como el presente, por entenderse se trata de modalidad retributiva.

Considerando que el Convenio Colectivo objeto de estas actuaciones se ajusta a los preceptos reguladores contenidos en el Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre; en el Real Decreto-ley 49/1978, de 26 de diciembre, y en el Real Decreto 217/1979, de 19 de enero, y no observándose en sus cláusulas contravención alguna a disposiciones de derecho necesario, una vez expuesta la no calificación de la pactada exclusión de cotización en Seguridad Social de plus de transporte indicada en el considerando anterior, procede su homologación con la advertencia prevista en los artículos 5.3 y 10 del citado Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre.

Vistos los preceptos citados y demás de general aplicación.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar, con la expresa no calificación de la cotización en Seguridad Social del plus de transporte indicado en los considerandos tercero y cuarto, el Convenio Colectivo de ámbito estatal para las Empresas y trabajadores de Industrias de Conservas Vegetales, suscrito el día 4 de julio de 1979 por la Federación Nacional de Asociaciones de Conservas Vegetales, domiciliada en Madrid, calle Princesa, número 24, y por las representaciones de las Centrales Sindicales Unión General de Trabajadores, Comisiones Obreras y Unión Sindical Obrera, así como de la Agrupación de Trabajadores de Conservas Vegetales, con la advertencia de que ello se entiende sin perjuicio de los efectos previstos en el artículo 5.2 y 7.º del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre.

Segundo.—Que en este ámbito de representación, el Convenio Colectivo que se homologa no vincula a las Empresas que vinieran rigiéndose por Convenios de Empresa interprovinciales o de sector, durante la vigencia de los mismos.

Tercero.—Que la homologación del Convenio lo es con la advertencia de que ello se entiende sin perjuicio de los efectos prevenidos en el artículo 3.º, 2, y en el artículo 7.º del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre.

Cuarto.—Que de acuerdo con el artículo 10 del mencionado Real Decreto-ley 43/1977, las Empresas que consideren que para ellas se superan los criterios salariales de referencia deberán notificar y demostrar, por escrito, a esta Dirección General y a la representación de sus trabajadores, en el plazo de quince días desde la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», su adhesión o separación al Convenio que aquí se homologa, siendo preceptiva la mencionada separación para la Empresa pública CARCESA.

Quinto.—Notificar esta Resolución a las representaciones de los trabajadores y de las Empresas en la Comisión Deliberadora, haciéndoles saber que, de acuerdo con el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, no cabe recurso contra la misma en vía administrativa por tratarse de Resolución homologatoria.

Sexto.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente de esta Dirección General.

Madrid, 13 de julio de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo estatal de Industrias de Conservas Vegetales.

## CONVENIO COLECTIVO DE LAS EMPRESAS DE CONSERVAS VEGETALES Y DEL PERSONAL A SU SERVICIO

### CAPITULO PRIMERO

#### Normas generales

Artículo 1.º *Ambito funcional*.—El presente Convenio Colectivo regula las relaciones laborales entre las Empresas dedicadas a la fabricación de conservas vegetales, cualquiera que sea su denominación y personalidad jurídica, y el personal que en ellas presta sus servicios.

Asimismo quedan comprendidas en el ámbito funcional de este Convenio las actividades auxiliares, complementarias y derivadas de la fabricación de conservas vegetales, tales como platos precocinados, zumos, etc.

Art. 2.º *Ambito personal*.—El Convenio obliga a todo el personal que presta sus servicios en las Empresas de la Industria de Conservas Vegetales.

Art. 3.º *Ambito territorial*.—El presente Convenio será de aplicación a todo el territorio español.

Art. 4.º *Ambito temporal*.—La duración del presente Convenio será de un año, iniciándose su vigencia, a todos los efectos, el día 15 de julio de 1979.

No obstante para la zona que comprende las provincias de Navarra, Logroño, Valladolid y Región de Aragón los efectos económicos de este Convenio se retrotraerán al día 1 de mayo de 1979, terminando, al igual que las restantes zonas afectadas por el Convenio, el día 14 de julio de 1980.

Art. 5.º *Condiciones más beneficiosas*.—Serán absolutamente respetadas todas y cada una de las condiciones más beneficiosas que el trabajador tuviera adquiridas o concedidas por la Empresa al iniciarse la vigencia de este Convenio.

Asimismo serán respetadas las específicamente contempladas en los Convenios de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, por un lado, y el de la Región de Murcia por otro; y ello respecto a los trabajadores de tales zonas, que no estuvieran aquí recogidas.

Art. 6.º *Absorbibilidad*.—Las disposiciones posteriores a este Convenio que impliquen variación económica en todos o algunos de los conceptos retributivos existentes, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas, superan el nivel total de éstos. En caso contrario, se considerarán absorbidos por las mejoras pactadas en este Convenio, salvo lo que resulte con carácter general en función de lo previsto en el artículo 3.º del Real Decreto-ley 49/1978.

Art. 7.º *Vigilancia y cumplimiento del Convenio*.—A los efectos de vigilancia y cumplimiento de este Convenio, se constituye una Comisión Paritaria que, a instancia de una de las partes, empresarios, trabajadores o sus representantes, podrá solicitar las reuniones oportunas y llevar las gestiones adecuadas que conduzcan al esclarecimiento y solución de los hechos planteados, a cuyo efecto, las partes vendrán obligadas a facilitar los documentos legalmente exhibibles, relativos a relaciones laborales que se precisen del centro de trabajo donde tales hechos se produzcan.

La Comisión Paritaria se compondrá de seis miembros en representación de los empresarios y seis miembros en representación de los trabajadores. Será presidida por don Rafael Hernández de Frutos, Presidente de la Comisión Mixta negociadora del presente Convenio, quien, en cada caso concreto, podrá delegar sus facultades en la persona que crea más idónea en función del hecho de que se trate y de su ubicación territorial.

Dicha Comisión se constituirá por seis representantes de los empresarios y seis de los trabajadores; de estos últimos, tres serán de CC. OO. y tres de U. G. T.

Cada representación podrá recabar la asistencia de los asesores que estime pertinente.

### CAPITULO II

#### Jornada laboral, horas extraordinarias, vacaciones y licencias

Art. 8.º *Jornada laboral*.—La jornada laboral será de cuarenta y cuatro horas semanales, de lunes a viernes, salvo en los periodos de campaña o trabajos a turno, entendiéndose por campaña el proceso industrial de fabricación de fruto percedero procedente del ciclo agrícola y para fabricación inmediata, que podrá ser de lunes a sábado.

La iniciación de los trabajos de campaña o turnos son decisión del empresario, quien junto con la representación de los trabajadores deberá acordar las modificaciones de la distribución de la jornada laboral.

Se respeta la jornada laboral de lunes a viernes en todos los casos para la región murciana y aquellas Empresas en que ya se venga disfrutando.

De mutuo acuerdo entre Empresas y trabajadores, a través de sus representantes, podrán modificar y escalar la hora del inicio y de terminación de la jornada de trabajo de las diferentes secciones, en función de las necesidades del proceso de producción.

La jornada nocturna queda establecida en cuarenta horas semanales, manteniéndose el cómputo total salarial, así como el plus de nocturnidad que se establece en apartado posterior del presente Convenio. Su distribución se realizará con arreglo

a lo que determinen las leyes vigentes en cada momento. Asimismo afectará por igual al personal masculino y femenino.

Art. 9.º *Horas extraordinarias*.—Empresarios y trabajadores observarán el cumplimiento de los preceptos legales en cuanto al número máximo de horas extraordinarias, que son, mientras la Ley autoridad laboral no disponga otra cosa, dos al día, veinte al mes, y ciento veinte al año.

Las horas extraordinarias, número, importe unitario y total, deberán figurar, conforme lo exigen los preceptos legales, en las nóminas o recibos de salarios.

Las horas extraordinarias trabajadas por el personal afectado por este Convenio serán abonadas de acuerdo con lo establecido en las disposiciones legales vigentes. Se exceptúan de esta norma:

a) Región murciana, en la que tales horas extras serán abonadas con el recargo del 75 por 100, sobre el salario de convenio.

b) Zona de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, cuyo abono será efectuado con el recargo del 75 por 100 las realizadas los domingos y días festivos, y con el del 50 por 100 las demás; y ello, asimismo, sobre salario de convenio.

Art. 10. *Vacaciones*.—El personal afectado por este Convenio disfrutará anualmente de vacaciones retribuidas con arreglo a las siguientes normas:

a) Región murciana: Treinta días naturales para el personal fijo de plantilla, mientras que el personal fijo discontinuo y eventual percibirá la parte proporcional correspondiente a los días realmente trabajados sin limitación alguna por razón de antigüedad, cuya parte proporcional se incluirá en la tabla de salarios anexa a este Convenio.

Las vacaciones serán retribuidas de acuerdo con el salario base, más antigüedad y plus de transporte en el caso del personal fijo de plantilla.

En el caso de trabajadores fijos discontinuos y eventuales, se incrementarán en el salario global diario.

El régimen de disfrute de vacaciones se compone de quince días a elección de la Empresa y otros quince conforme a los turnos que de común acuerdo fijen la Empresa y representación de los trabajadores de la misma, teniendo en cuenta los intereses de los trabajadores y las necesidades de la producción.

b) Zona de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid: Treinta días naturales para el personal fijo con antigüedad en la Empresa superior a tres años; veinticinco días naturales para el personal fijo con antigüedad en la empresa inferior a tres años; y veinticuatro días naturales, para el personal fijo discontinuo y eventual.

El personal que ingrese o cese en la Empresa en el transcurso del año tendrá derecho a la parte proporcional del tiempo trabajado, computándose la fracción de mes superior a quince días como mes completo.

Las vacaciones se retribuirán a razón del salario de Convenio, antigüedad, si la hubiere, y plus de asistencia.

c) Resto de zonas: A todo el personal fijo afectado por el presente Convenio le corresponderá:

Hasta tres años de antigüedad en la Empresa, veinticinco días naturales de vacación.

Más de tres años de servicio a la Empresa, treinta días naturales.

En cuanto al personal eventual se le reconoce una vacación de veintiún días naturales, cuya parte proporcional irá incrementada en el salario diario.

Art. 11.—*Licencias*. Al personal que contraiga matrimonio se le concederá una licencia retribuida, por tal motivo, de quince días laborales.

Por lo que respecta a la zona de Murcia, será preciso para ostentar estos beneficios que el trabajador lleve tres años de servicio y continúe al servicio de la misma Empresa.

En lo no expresamente previsto en este Convenio sobre licencias retribuidas, se estará a lo dispuesto en la Ley de Relaciones Laborales y demás normas legales vigentes.

### CAPITULO III

#### Condiciones económicas

Art. 12. *Retribuciones*.—Las retribuciones para todo el personal afectado por el presente Convenio serán las que figuran en las correspondientes tablas salariales anexas a este texto.

Art. 13. *Antigüedad*. Todo el personal fijo afectado por este Convenio percibirá un aumento por años de servicio consistente en bienios, cuyo valor será del dos y medio por ciento cada bienio sin limitación en el tiempo, calculado sobre el salario de convenio.

Por lo que respecta a la región murciana, se establece la antigüedad en igual forma y condiciones, si bien garantizándose un mínimo de 810 pesetas para los bienios devengados a partir de la vigencia del presente Convenio.

Art. 14. *Plus de nocturnidad*.—El personal que preste sus servicios entre las veintidós y las seis horas percibirá en concepto de nocturnidad, un plus del 25 por 100 calculado sobre el salario de convenio, excepto para la región murciana que será del 30 por 100.

Art. 15. *Plus de transporte.* Exclusivamente para la región murciana se establece un complemento extrasalarial, por transporte y suplidos, a los trabajadores fijos de plantilla, de cinco mil doscientas cuarenta y tres pesetas mensuales. Este complemento se establece para los trabajadores fijos de carácter discontinuo y eventuales en la cantidad de cincuenta y una por día real de trabajo.

Art. 16. *Premio de permanencia.* Se establece para el personal fijo un premio de permanencia, equivalente a treinta días de salario de convenio más antigüedad, si la hubiere, con arreglo a las mismas retribuciones que sirvan de base para el abono de las gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad. Dicho premio de permanencia será abonado en dos mitades: una el 18 de marzo y otra el 18 de octubre.

Este premio de permanencia se concederá igualmente en la región murciana al personal fijo, de carácter discontinuo y al eventual, y consistirá en quince días de salario base, el cual se incluirá en el salario diario global, y ello por estar reconocido en el Convenio anterior de tal región.

Art. 17. *Premio por matrimonio.* A todo el personal fijo, tanto masculino como femenino, que contraiga matrimonio y continúe al servicio de la Empresa se le abonará por la misma una mensualidad del salario de Convenio.

Este premio se percibirá en Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, siempre y cuando se tenga una antigüedad de tres años y se incrementará con el plus de antigüedad.

Por lo que respecta a Murcia y su Región el premio, que será neto, sólo se percibirá, sin otro plus, si se ostenta tres años de antigüedad en la Empresa.

En el resto de las zonas se percibirá el premio en las mismas condiciones que en la región murciana, siempre que la antigüedad acreditada en la Empresa sea de cinco años.

Art. 18. *Subsidio por jubilación y fallecimiento.* En caso de jubilación, el trabajador fijo tendrá derecho a la percepción de una mensualidad. En la zona de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, la percepción será de cincuenta mil pesetas.

En caso de fallecimiento de un trabajador, se establece una ayuda por este concepto con cargo a la Empresa, en las cuantías y condiciones siguientes:

a) Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid: Cincuenta mil pesetas para los trabajadores fijos discontinuos o eventuales que fallezcan durante el trabajo.

b) Región murciana: Dos mensualidades para los trabajadores fijos y fijos discontinuos, por el mero hecho del fallecimiento.

c) Resto de las zonas: Una mensualidad del último salario percibido, sólo para trabajadores fijos, también por el mero hecho del fallecimiento.

El abono será pagado a los derechohabientes del fallecido.

Art. 19. *Servicio militar.* Exclusivamente en la región murciana, a todo el personal fijo de plantilla, con una antigüedad superior a un año, durante el tiempo que cumpla el servicio militar, le serán remuneradas íntegramente dos pagas extras con relación al salario del momento; una a su incorporación a filas y otra a su licenciamiento y reincorporación a la Empresa. En cuanto al personal fijo discontinuo, con una antigüedad en la Empresa superior a dos años, le serán remuneradas por el concepto de servicio militar, dos pagas extras en los mismos términos que al fijo de plantilla, aunque su cuantía será proporcional al tiempo efectivo de prestación de trabajo en la Empresa.

Art. 20. *Ayuda escolar.* También con exclusividad para la región murciana se concede una ayuda escolar consistente en el pago de los libros de texto oficiales a los hijos en edad escolar de seis a catorce años, de los cabezas de familia fallecidos estando prestando sus servicios en la Empresa. Esta ayuda se concederá por igual a los hijos de plantilla y fijos discontinuos. En caso de que la enseñanza estatal llegara a cubrir el coste de estos libros de texto, quedaría automáticamente sin efecto el presente artículo.

Art. 21. *Viajes y dietas.* Se pagarán en cada Empresa mediante acuerdo entre la misma y el trabajador.

Art. 22. *Pagas extraordinarias.* En las Empresas afectadas por este Convenio se abonará a todos los trabajadores las siguientes pagas extraordinarias:

Julio: El importe de treinta días, calculados sobre el salario de Convenio más antigüedad, si la hubiere. En la región murciana se añadirá el importe correspondiente al «plus de transporte».

Navidad: Igual importe sobre los mismos conceptos.

Art. 23. *Bajas por maternidad.* Exclusivamente para la zona de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid se establece que la trabajadora fija y con antigüedad en la Empresa de, al menos, cinco años, que cause baja por maternidad, tendrá derecho a que por la Empresa se le abone un complemento durante las ocho semanas de descanso legal pos-parto, que, sumado a la percepción del subsidio que abona la Seguridad Social, iguale el 90 por 100 del salario de Convenio y antigüedad que percibía en activo.

Art. 24. *Complemento por toxicidad, penosidad o peligrosidad.* El personal que preste sus servicios en Empresas de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, en trabajos que sean declarados por la autoridad laboral pertinente excepcional-

mente penosos, tóxicos o peligrosos, tendrá derecho a percibir un plus del 20, 25 ó 30 por 100, calculado sobre el salario de convenio y según la concurrencia en cada caso de uno, dos o los tres factores anteriormente referidos.

Este complemento es de índole funcional y su percepción depende exclusivamente de la realización de los trabajos que se les reconozcan o los tengan reconocidos hasta la fecha por la autoridad laboral o pacto individual, no teniendo por tanto el carácter de consolidable ni siquiera «ad personam».

## CAPITULO IV

### Disposiciones varias

Art. 25. *Prendas de trabajo.* Las Empresas facilitarán a todos sus productores, con carácter general, una prenda de vestir al año, salvo para casos que sea necesario conceder dos prendas, previa entrega de la usada, de acuerdo con las características que, a su mejor criterio, respondan a las necesidades del personal que se trate y de las labores que el mismo deba realizar. La conservación, limpieza y aseo de dichas prendas de trabajo será a cargo de los productores, quienes vendrán obligados a vestir las durante las horas de trabajo, no pudiendo hacerlo fuera del mismo y siendo dichas prendas de propiedad de la Empresa.

En cuanto a los guantes se proporcionarán los pares necesarios con el debido control sobre su uso por parte de la Empresa.

Será asimismo obligatorio para el personal femenino el uso de redecilla o prenda de cabeza, que será facilitada gratuitamente por la Empresa.

Con independencia de lo que disponga la legislación general sobre la materia, las Empresas facilitarán al personal que trabaje en cámara de baja temperatura un equipo de aislamiento adecuado para tal labor, ejerciendo sobre su uso el debido control.

Art. 26. *Acceso a la fijeza.* Exclusivamente en la región murciana, los trabajadores fijos de trabajos discontinuos tendrán derecho preferente para ocupar las vacantes producidas entre los fijos de plantilla o cubrir puestos de trabajo de nueva creación de tal carácter, en relación de su antigüedad y especialidad, previa superación del examen práctico de aptitud y período de prueba, excepto en el caso de que hubiera venido desempeñando durante más de un año, discontinuamente, la misma función de la vacante producida o del nuevo puesto de trabajo creado en la plantilla de la Empresa.

Art. 27. *Consultas médicas.* Exclusivamente en Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, si el trabajador, por razones de enfermedad, necesita acudir a consultorio médico durante la jornada de trabajo, la Empresa le abonará el importe de las horas no trabajadas por esta causa, hasta el límite de las señaladas en el artículo 68 de la Ley de Contrato de Trabajo.

En los demás casos, y previa presentación del justificante correspondiente, las salidas a consultorios médicos se considerarán ausencias justificadas al trabajo, pero no retribuidas.

Art. 28. *Contratación.*—(Precepto aplicable a Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, procedente y transcrito del anterior Convenio).—En las Empresas afectadas por el presente Convenio existen tres tipos de trabajadores: Fijos, fijos de carácter discontinuo y eventuales.

Son trabajadores fijos de carácter discontinuo aquellos que la Ley señala concretamente en el artículo 16 de la Ley de Relaciones Laborales de 8 de abril de 1976.

La contratación del personal eventual para cualquiera de las campañas, se hará de acuerdo a un contrato de trabajo, en el cual se especifican las fechas, tanto de iniciación como de terminación del contrato, pudiendo ser prorrogado o acordado por la Empresa, por los días que crea conveniente, por fin de Campaña.

Estas contrataciones serán efectuadas preferentemente de la mano de obra local. La contratación se efectuará con arreglo a los siguientes criterios de preferencia:

- Los fijos de trabajo discontinuo, por orden de antigüedad.
- Los eventuales que más tiempo hayan trabajado en anteriores campañas en la misma Empresa.
- Para admitir nuevos trabajadores eventuales han de estar cubiertas todas las solicitudes de los anteriormente citados.

En los contratos de estos trabajadores se recogerá obligatoriamente la antigüedad de los mismos en la Empresa y dichos contratos serán supervisados por la representación legal de los trabajadores en la Empresa.

Art. 29. *Despidos.* (Precepto aplicable a Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, procedente del anterior Convenio).—Al efectuar un despido de trabajador que no ostente cargo electivo de carácter sindical, la Empresa pondrá en conocimiento del Comité de Empresa o Delegado de Personal.

Art. 30. *Seguridad e higiene en el trabajo.* Los trabajadores de la zona de Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid, afectados por este Convenio serán sometidos, a través del Organismo oficial competente, a una revisión médica anual, comprometiéndose las Empresas a hacer las gestiones oportunas para que tal revisión médica tenga lugar.

En las Empresas afectadas por este Convenio se constituirá un Comité de Seguridad e Higiene o Vigilante de Seguridad.

según los casos, dependientes del Comité de Empresa o Delegados de Personal, en su caso, encargados de promover, informar y vigilar el cumplimiento de las Leyes en esta materia.

**CAPITULO V**

**Acción sindical en la Empresa**

**Art. 31.** Se reconoce al Comité de Empresa y Delegados de Personal como únicos órganos de negociación dentro de la Empresa.

Con independencia de las atribuciones que la normativa legal vigente confiere a los Comités de Empresa, se le reconocerán las siguientes:

**a) En materia económica:**

1. Recibir periódicamente y a intervalos no superiores a tres meses, un informe de la Dirección de la Empresa sobre la situación económica de la misma y marcha general de la producción.

2. Perspectivas del mercado en cuanto a pedidos, entregas, suministros y cualquiera otros datos de análoga naturaleza.

**b) En materia de Seguridad Social:**

1. Vigilancia del cumplimiento de las obligaciones de la Empresa en relación con los Seguros Sociales, a cuyo fin deberá de poner aquella a disposición del Comité, cuando éste lo solicite, la relación mensual de altas y bajas y las liquidaciones de cuotas que hayan satisfecho, con los documentos laborales legalmente exigibles, que sirvan de base a dicha liquidación.

**c) En materia de empleo:**

El Comité de Empresa supervisará la correcta contratación de los trabajadores fijos-discontinuos. A tales efectos las Empresas facilitarán a los Comités relación de dichos trabajadores fijos-discontinuos, según su antigüedad.

El contrato de los trabajadores fijos-discontinuos y los eventuales deberá hacerse a través de la Oficina de Empleo y será visado por el Comité de Empresa.

d) En la región murciana, pactar con la Empresa en los casos que proceda el plus de distancia.

**DISPOSICIONES GENERALES**

**Medidas para la generación de empleo**

Las Empresas y trabajadores afectados por el presente Convenio negociarán en su seno, y a través de sus respectivas representaciones, la posibilidad de reducir e incluso eliminar en campañas el número de horas extraordinarias; asimismo negociarán cualquier otro tipo de medidas tendentes a la generación de empleo.

**ANEXO**

**PERSONAL FIJO**

**Salario Convenio a partir del 1 de mayo de 1979**

(Zona: Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid)

Categoría	Retribución total
Mensual	
<b>A) Técnicos titulados</b>	
Título superior .....	33.817
Título no superior .....	30.787
Practicante .....	27.944
<b>B) Técnicos no titulados</b>	
Jefe técnico de fabricación .....	28.879
Viajante .....	26.699

Categoría	Retribución total
<b>C) Administrativos</b>	
Jefe de primera .....	30.995
Jefe de segunda .....	29.508
Oficial primero .....	27.944
Oficial segundo .....	26.562
Auxiliar .....	25.940
Aspirante .....	21.152
Telefonista de 18 a 20 años .....	25.940
Telefonista .....	25.940
Diario	
<b>D) Personal de fabricación</b>	
Encargado general .....	972
Encargado de envases .....	915
Encargado de conservas .....	915
Maestro confitero .....	915
Subencargado de envases .....	870
Subencargado de conservas .....	870
Auxiliar técnico .....	865
Almacenero .....	865
Pesador o Basculero .....	865
Listero-Vigilante .....	865
Portero y Ordenanza .....	865
Botones .....	760
Botones de más de 18 años .....	865
<b>E) Obreros</b>	
Oficial primera Confitero .....	883
Oficial segunda Confitero .....	870
Cerrador .....	865
Escaldador .....	865
Fogonero .....	865
Cocedor .....	865
Soldador .....	865
Ayudante de más de 18 años .....	865
<b>F) Cámaras frigoríficas</b>	
Maquinista de primera .....	870
Maquinista de segunda .....	870
Ayudante .....	865
<b>G) Oficios auxiliares</b>	
Oficial primero .....	883
Oficial segundo .....	870
Ayudante .....	865
Tonelero constructor .....	883
Aprendiz .....	760
<b>H) Peonaje</b>	
Peón especializado .....	865
Peón .....	865
Pinche .....	760
<b>I) Mujeres</b>	
Encargada sección conservas .....	915
Subencargada sección conservas .....	870
Cerradora manual .....	865
Escaldadora manual .....	865
Soldadora manual .....	865
Cerradora semiautomática .....	865
Cizalladora .....	865
Estampadora .....	865
Soldadora automática .....	865
Engomadora .....	865
Sirvienta de máquina .....	865
Ayudanta .....	760
Ayudanta de más de 18 años .....	865
Auxiliar femenino .....	865
Pincha .....	760

**TABLA PARA EL PERSONAL EVENTUAL**

(Zona: Navarra, Logroño, Aragón y Valladolid)

Categorías	Retribución	52,33 por 100 partes proporcionales	Total devengado	Salario global hora	Descuentos	Líquido
Oficial primero Confitero, Oficial primero y Tonelero constructor .....	883	462	1.345	183	10,30	172,70
Oficial segundo Confitero, Maquinista primero y segundo y Oficial segundo .....	870	455	1.325	181	10,19	170,81
Cerrador, Escaldador, Fogonero, Cocedor y Peón especializado .....	865	453	1.318	180	10,13	169,87

Categorías	Retribución	52,33 por 100 partes proporcionales	Total devengado	Salario global hora	Descuentos	Líquido
Peón, Auxiliar femenino, Ayudante y Botones	865	453	1.318	180	10,13	169,87
Pinches, Aprendices y Botones menores de 18 años	760	398	1.158	158	8,90	149,10

Nota.—En los descuentos del valor hora ordinaria y extraordinaria no se ha aplicado la deducción correspondiente al I. R. P. F. La deducción que corresponde por este concepto, tanto en el valor hora ordinaria como en la extraordinaria, se descontará con cargo al trabajador.

**TABLA NUMERO 1**

**REGION DE MURCIA**

**Tabla de salarios del personal fijo de las conservas vegetales**

Efectos: 15 de julio de 1979

Categoría	Retribución mensual		
	Salario	Plus transporte	Total
<b>Técnicos titulados</b>			
Título superior	32.515	5.243	37.758
Título no superior	29.419	5.243	34.662
Practicante	26.513	5.243	31.756
<b>Técnico no titulado</b>			
Jefe técnico de fabricación	27.468	5.243	32.711
Viajante	25.241	5.243	30.484
<b>Administrativos</b>			
Jefe de primera	29.631	5.243	34.874
Jefe de segunda	28.109	5.243	33.352
Oficial primero	26.513	5.243	31.756
Oficial segundo	25.101	5.243	30.344
Auxiliar	24.337	5.243	29.480
Aspirante	19.572	5.243	24.815
Telefonista	24.337	5.243	29.580
<b>Personal de fabricación</b>			
Encargado general	28.100	5.243	33.343
Encargado de envases	26.329	5.243	31.572
Encargado de conservas	26.329	5.243	31.572
Maestro confitero	26.329	5.243	31.572
Subencargado de envases	24.946	5.243	30.189
Subencargado de conservas	24.946	5.243	30.189
Auxiliar técnico	24.557	5.243	29.800
Almacenero	24.557	5.243	29.800
Pesador o Basculante	24.557	5.243	29.800
Listero-Vigilante	24.557	5.243	29.800
Portero-Ordenanza	24.557	5.243	29.800
Botones	24.557	5.243	29.800
Botones menor de 18 años	21.544	5.243	26.787
<b>Obreros</b>			
Oficial primero Confitero	25.301	5.243	30.544
Oficial segundo Confitero	24.946	5.243	30.189
Cerrador	24.557	5.243	29.800

Categoría	Retribución mensual		
	Salario	Plus transporte	Total
Escaldador	24.557	5.243	29.800
Fogonero	24.557	5.243	29.800
Cocedor	24.557	5.243	29.800
Soldador	24.557	5.243	29.800
<b>Cámaras frigoríficas</b>			
Maquinista de primera	24.946	5.243	30.189
Maquinista de segunda	24.946	5.243	30.189
Ayudante	24.557	5.243	29.800
<b>Oficios auxiliares</b>			
Oficial primero	25.301	5.243	30.544
Oficial segundo	24.946	5.243	30.189
Ayudante	24.557	5.243	29.800
Tonelero constructor	25.301	5.243	30.544
Aprendiz	21.544	5.243	26.787
<b>Peonaje</b>			
Peón especializado	24.557	5.243	29.800
Peón	24.557	5.243	29.800
Pinche	21.544	5.243	26.787
<b>Mujeres</b>			
Encargada de Sección de conservas	26.329	5.243	31.572
Subencargada de Sección de conservas	24.946	5.243	30.189
Cerradora manual	24.557	5.243	29.800
Escaldadora manual	24.557	5.243	29.800
Soldadora manual	24.557	5.243	29.800
Cerradora semiautomática	24.557	5.243	29.800
Cizalladora	24.557	5.243	29.800
Estampadora	24.557	5.243	29.800
Soldadora automática	24.557	5.243	29.800
Engomadora	24.557	5.243	29.800
Sirvienta de máquinas	24.557	5.243	29.800
Ayudanta	21.544	5.243	26.787
Ayudanta de más de 18 años	24.557	5.243	29.800
Auxiliar femenino	24.557	5.243	29.800
Pincha	21.544	5.243	26.787

Nota.—El incremento por el concepto de plus de transporte no será tenido en cuenta a efectos de cotización por Seguridad Social.

**TABLA NUMERO 2**

**REGION DE MURCIA**

**Eventuales**

Categoría	Salarios retribución 1979	Aumento Convenio año 1979 16,50 por 100	Total	Partes proporcionales 81,10	Plus transporte	Total general
<b>Hombres y mujeres</b>						
Oficial primero Confitero, Oficial primero, Tonelero constructor, Oficial segundo Confitero y Maquinistas primero y segundo	728,00	120,15	848,15	518,20	51,25	1.417,60
Cerrador, Escaldador, Fogonero, Cocedor y Peón especializado	728,00	120,15	848,15	518,20	51,25	1.417,60
Peón, Auxiliar femenino y Ayudante de más de 18 años	655,23	108,12	763,35	468,40	51,25	1.281,00
Pinche	552,85	91,25	644,10	393,55	51,25	1.088,90

Nota.—Estos salarios corresponden a una jornada laboral de siete horas y veinte minutos.

**TABLA DE SALARIOS**

**Resto de España**

Categoría	Retribución total — Pesetas
<i>Técnicos titulados</i>	
Título superior .....	31.948
Título no superior .....	28.838
Practicante .....	25.920
<i>Técnicos no titulados</i>	
Jefe técnico de fabricación .....	26.880
Viajante .....	24.643
<i>Administrativos</i>	
Jefe de primera .....	29.051
Jefe de segunda .....	27.523
Oficial de primera .....	25.920
Oficial de segunda .....	24.502
Auxiliar .....	23.735
Aspirante .....	18.949
Telefonista de 18 a 20 años .....	23.735
Telefonista .....	23.735
<i>Personal de fabricación</i>	
Encargado general .....	904
Encargado de envases .....	904
Encargado de conservas .....	904
Maestro confitero .....	904
Subencargado de envases .....	800
Subencargado de conservas .....	800
Auxiliar técnico .....	787
Almacenero .....	787
Pesador o Basculante .....	787
Listero-Vigilante .....	787
Portero, Ordenanza .....	787
Botones .....	688
Botones de más de 18 años .....	787
<i>Obreros</i>	
Oficial primero Confitero .....	812
Oficial segundo Confitero .....	800
Cerrador .....	812
Escaldador .....	787
Fogonero .....	787
Cocedor .....	787
Soldador .....	787
Ayudante de más de 18 años .....	787
<i>Cámaras frigoríficas</i>	
Maquinista de primera .....	800
Maquinista de segunda .....	800
Ayudante .....	787
<i>Oficios auxiliares</i>	
Oficial de primera .....	812
Oficial de segunda .....	800
Ayudante .....	787
Tonelero constructor .....	812
Aprendiz .....	688
<i>Peonaje</i>	
Peón especializado .....	787
Peón .....	787
Pinche .....	688
<i>Mujeres</i>	
Encargada de Sección de conservas .....	848
Subencargada de Sección de conservas .....	800
Cerradora manual .....	787
Escaldadora manual .....	787
Soldadora manual .....	787
Cerradora semiautomática .....	787
Cizalladora .....	787
Estampadora .....	787
Soldadora automática .....	787
Engomadora .....	787
Sirvienta de máquinas .....	787
Ayudanta .....	688

Categoría	Retribución total — Pesetas
<i>Diario</i>	
Ayudanta de más de 18 años .....	787
Auxiliar femenino .....	787
Pincha .....	688

Para la percepción diaria por los trabajadores eventuales de las partes proporcionales salariales devengadas, se acumulará a la retribución-día el 51,24 por 100 de ésta.

**Región Extremadura**

Categoría	Retribución total — Pesetas
<i>Mensual</i>	
<i>Técnicos titulados</i>	
Título superior .....	31.402
Título no superior .....	28.345
Practicante .....	25.477
<i>Técnicos no titulados</i>	
Jefe técnico de fabricación .....	26.420
Viajante .....	24.221
<i>Administrativos</i>	
Jefe de primera .....	28.555
Jefe de segunda .....	28.053
Oficial de primera .....	25.477
Oficial de segunda .....	24.083
Auxiliar .....	23.329
Aspirante .....	18.625
Telefonista de 18 a 20 años .....	23.329
Telefonista .....	23.329
<i>Personal de fabricación</i>	
Encargado general .....	889
Encargado de envases .....	831
Encargado de conservas .....	831
Maestro confitero .....	831
Subencargado de envases .....	787
Subencargado de conservas .....	787
Auxiliar técnico .....	774
Almacenero .....	774
Pesador o Basculante .....	774
Listero-Vigilante .....	774
Portero, Ordenanza .....	774
Botones .....	676
Botones de más de 18 años .....	774
<i>Obreros</i>	
Oficial primero Confitero .....	798
Oficial segundo Confitero .....	787
Cerrador .....	774
Escaldador .....	774
Fogonero .....	774
Cocedor .....	774
Soldador .....	774
Ayudante de más de 18 años .....	774
<i>Cámaras frigoríficas</i>	
Maquinista de primera .....	787
Maquinista de segunda .....	787
Ayudante .....	774
<i>Oficios auxiliares</i>	
Oficial de primera .....	798
Oficial de segunda .....	787
Ayudante .....	774
Tonelero constructor .....	798
Aprendiz .....	676
<i>Peonaje</i>	
Peón especializado .....	774
Peón .....	774
Pinche .....	676

Categoría	Retribución total — Pesetas	Diario
<i>Mujeres</i>		
Encargada de Sección de conservas ... ..	831	
Subencargada de Sección de conservas ... ..	787	
Cerradora manual ... ..	774	
Escaldadora manual ... ..	774	
Soldadora manual ... ..	774	
Cerradora semiautomática ... ..	774	
Cizalladora ... ..	774	
Estampadora ... ..	774	
Soldadora automática ... ..	774	
Engomadora ... ..	774	
Sirvienta de máquinas ... ..	774	
Ayudanta ... ..	676	
Ayudanta de más de 18 años ... ..	774	
Auxiliar femenino ... ..	774	
Pincha ... ..	676	

Para la percepción diaria por los trabajadores eventuales de las partes proporcionales salariales devengadas, se acumulará a la retribución-día el 51,24 por 100 de ésta.

## MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

### 20067 *ORDEN de 10 de julio de 1979 sobre extinción de los permisos de investigación de hidrocarburos denominados «Villaviciosa» y «Gijón».*

Ilmo. Sr.: Los permisos de investigación de hidrocarburos denominados «Villaviciosa» y «Gijón», expedientes números 203 y 204, adjudicados por Decreto 3121/1966, de 1 de diciembre, de los que era titular la «Compañía de Investigación y Explotaciones Petrolíferas, S. A.», se extinguieron por caducidad al vencimiento de su plazo.

De conformidad con la propuesta de la Dirección General de la Energía, cumplidas por su titular las obligaciones emanadas de la legislación de hidrocarburos y del derecho de otorgamiento.

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Primero.—Declarar extinguidos los permisos «Villaviciosa» y «Gijón», expedientes números 203 y 204; y sus superficies, que revierten al Estado por aplicación de los artículos 73 y 77 de la Ley de 27 de junio de 1974, pasan a ser francas y registrables, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 32 de la citada Ley.

Segundo.—Devolver las garantías prestadas para responder del cumplimiento de las obligaciones emanadas de la legislación de hidrocarburos, por aplicación de lo dispuesto a estos efectos en el artículo 73 de la Ley antes mencionada.

Lo que comunico a V. I. a los efectos oportunos.

Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 10 de julio de 1979.—P. D., el Subsecretario, José Enrique García-Roméu Fieta.

Ilmo. Sr. Director general de la Energía.

### 20068 *CORRECCION de errores de la Orden de 14 de marzo de 1979 por la que se aceptan las solicitudes para acogerse a los beneficios previstos en el Decreto 2879/1974, de 10 de octubre, aplicable a las Empresas que proyecten instalaciones industriales en la zona de preferente localización industrial de Badajoz.*

Advertido error en el texto remitido para su publicación de la citada Orden, inserta en el «Boletín Oficial del Estado» número 93, de fecha 18 de abril de 1979, páginas 8964 y 8965, se transcribe a continuación la oportuna rectificación:

En el anexo expediente BA/91, donde dice: «Promotora Santeña, S. A. (PRONSA)», deberá decir: «Promotora Santeña, Sociedad Anónima (PRONSANSA)».

### 20069 *CORRECCION de errores de la Orden de 3 de mayo de 1979 por la que se aceptan solicitudes para acogerse a los beneficios previstos en el Decreto 1096/1976, de 8 de abril, aplicables a las Empresas que proyecten instalaciones industriales en los polígonos de preferente localización industrial.*

Advertido error en el texto remitido para su publicación de la citada Orden, inserta en el «Boletín Oficial del Estado» número 158, de fecha 3 de julio de 1979, páginas 15187 y 15188, se transcribe a continuación la oportuna rectificación:

En el anexo expediente AB/19, donde dice: «Compañía Industrial del Suroeste (a constituir)», deberá decir: «Compañía Industrial del Suroeste (a constituir)».

### 20070 *RESOLUCION de la Dirección General de la Energía por la que se autoriza el establecimiento de la línea a 132 KV. con origen en la línea Torrente-Eliana a E.T. «Buñol» y final en la E.T. «Chiva», y declarar en concreto la utilidad pública de la misma.*

Visto el expediente incoado en la Delegación Provincial de este Ministerio en Valencia, a instancia de «Hidroeléctrica Española, S. A.», con domicilio en Madrid, calle de Hermsilla, número 3, solicitando autorización para instalar una línea de energía eléctrica y la declaración en concreto de la utilidad pública de la misma, y cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2617/1966, sobre autorización de instalaciones eléctricas, y en el capítulo III del Decreto 2619/1966, sobre expropiación forzosa y sanciones en materia de instalaciones eléctricas, y Ley de 24 de noviembre de 1939,

Esta Dirección General de la Energía, a propuesta de la Sección correspondiente de la misma, ha resuelto autorizar a «Hidroeléctrica Española, S. A.» el establecimiento de una línea aérea a 132 KV. de tensión, derivada de la línea eléctrica actualmente en funcionamiento Torrente-La Eliana a E.T. «Buñol».

Esta derivación será un doble circuito trifásico, con conductores de 298,1 milímetros cuadrados de sección, aisladores de vidrio y apoyos metálicos. Tendrá su origen en el apoyo número 33 de la citada línea Torrente-La Eliana a E.T. «Buñol» y final en la E. T. «Chiva».

Su longitud total será de 0,214 kilómetros, discurriendo toda ella por la provincia de Valencia.

Para protegerla contra las sobretensiones de origen atmosférico, dispondrá de dos cables de tierra de acero de 50 milímetros cuadrados de sección.

Su finalidad será reforzar el suministro de energía a la zona dependiente de la E. T. «Chiva».

Declarar en concreto la utilidad pública de la instalación eléctrica que se autoriza, a los efectos señalados en la Ley 10/1966, sobre expropiación forzosa y sanciones en materia de instalaciones eléctricas, y en su Reglamento de aplicación aprobado por Decreto 2619/1966, de 20 de octubre.

Lo que comunico a V. S.

Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 9 de julio de 1979.—El Director general, Ramón Leonato Marsal.

Sr. Delegado provincial del Ministerio de Industria y Energía en Valencia.

### 20071 *RESOLUCION de la Dirección General de la Energía por la que se autoriza el establecimiento de la derivación a Opua de la línea a 132 KV. denominada Usúrbil-Lasao, y declarando en concreto la utilidad pública de la misma.*

Visto el expediente incoado en la Delegación Provincial de este Ministerio en Guipúzcoa, a instancia de «Hidroeléctrica Ibérica Iberduero, S. A.», con domicilio en Bilbao, calle Cardenal Gardoqui, número 8, solicitando autorización para instalar una derivación de línea eléctrica y la declaración en concreto de la utilidad pública de la misma, y cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en el capítulo III del Decreto 2617/1966, sobre autorización de instalaciones eléctricas, y en el capítulo III del Decreto 2619/1966, sobre expropiación forzosa y sanciones en materia de instalaciones eléctricas, y Ley de 24 de noviembre de 1939,

Esta Dirección General de la Energía, a propuesta de la Sección correspondiente de la misma, ha resuelto:

Autorizar a «Hidroeléctrica Ibérica Iberduero, S. A.» el establecimiento de una derivación en T a realizar en la línea aérea de transporte de energía eléctrica a 132 KV., denominada Usúrbil-Lasao, autorizada por resolución de esta Dirección General de fecha 30 de julio de 1973 y actualmente en funcionamiento.

Tendrá su origen en el apoyo número 42 de la citada línea y final en la nueva subestación propiedad de Opua, actualmente en construcción, con una longitud de 4.743 metros, situada en el término municipal de Aizarnazabal (Guipúzcoa).