

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

- 11474** *Reial decret 416/2026, de 27 de maig, pel qual es regulen el règim jurídic de la jubilació flexible i altres aspectes comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball i es modifica el règim de la jubilació demorada.*

I

El Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball, va portar a terme una nova reforma del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en el marc del Pacte de Toledo, concretament de la Recomanació 12 sobre l'edat de jubilació, que recomana fomentar la permanència de les persones treballadores en actiu a través de l'adaptació i la millora dels incentius socials, fiscals i laborals existents, i aprofundir en la prolongació voluntària de la vida laboral més enllà de l'edat ordinària de jubilació, sempre que aquesta prolongació no vingui motivada per una pensió insuficient.

Així mateix, l'Acord de la mesa de diàleg social de Seguretat Social i pensions, de 31 de juliol de 2024, ratificat el 18 de setembre pels agents socials i el Govern, a propòsit d'aquesta recomanació, inclou un mandat perquè el Govern, en el termini de sis mesos, revisi la regulació de la jubilació flexible que conté el Reial decret 1132/2002, de 31 d'octubre, de desplegament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible, amb la finalitat d'incentivar l'accés a aquesta modalitat de jubilació de les persones treballadores assalariades, i millorar el percentatge de pensió a percebre.

A aquest efecte, la disposició addicional segona del Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, ordena el Govern perquè analitzi els requisits que estableix el Reial decret 1132/2002, de 31 d'octubre, amb l'objectiu d'incentivar aquesta modalitat de jubilació. En línia amb aquest mandat, el mateix Reial decret llei modifica l'article 213.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, per limitar la previsió legal en establir la possibilitat que el gaudi de la pensió de jubilació sigui compatible amb el treball de la persona pensionista, amb les excepcions i en els termes que legalment o reglamentàriament es determinin, la qual cosa, segons recull la part expositiva, ha de permetre un marge més gran d'actuació a la potestat reglamentària a l'hora de regular la denominada jubilació flexible.

En aquest sentit, cal assenyalar que, des que es va posar en marxa la jubilació flexible, s'han succeït diverses reformes legislatives que han establert noves fórmules que també permeten compatibilitzar el cobrament de la pensió de jubilació i les rendes derivades del treball amb el propòsit de potenciar l'envelliment actiu.

Així, la jubilació activa, creada pel Reial decret llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més edat i promoure l'envelliment actiu, i regulada en l'actualitat a l'article 214 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, representa un nou model de compatibilitat entre jubilació i treball que promou el relleu generacional, la prolongació de la vida laboral i el tractament del treball per compte d'altri i per compte propi en condicions d'igualtat.

Per la seva banda, la jubilació parcial, des de la seva regulació inicial ha estat objecte de nombroses reformes, la més recent per l'esmentat Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, que ha introduït millores, no només en la regulació d'aquesta modalitat de jubilació, sinó també en la regulació de la referida jubilació activa i en la denominada jubilació

demorada, que consisteix en un complement econòmic que preveu l'article 210.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'objectiu d'allargar la vida laboral.

Tanmateix, mentre que aquestes mesures estan complint les expectatives esperades per incentivar la permanència de la persona treballadora en l'activitat, el cert és que la jubilació flexible, malgrat compartir la mateixa filosofia amb totes aquestes figures, no està aconseguint els resultats perseguits, atès que el nombre de sol·licituds amb prou feines ha variat en els últims anys. El motiu d'això probablement radica en algunes de les seves característiques, que en desincentiven la utilització.

Atès que és evident que la seva efectivitat pràctica és molt limitada, cal emprendre una nova regulació de la jubilació flexible que en potenciï la configuració com a un instrument que faciliti el retorn al mercat de treball, després d'haver-lo abandonat amb motiu de la jubilació total, sense haver de renunciar a una part de la pensió.

Per tot el que s'ha exposat, s'aprova aquest Reial decret que implementa les millores necessàries en la seva regulació per impulsar-ne l'ús i que, a més, és respectuosa amb la regulació de les altres fórmules de flexibilització del règim d'incompatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball, de manera que sigui possible la coexistència eficaça de totes aquestes.

D'aquesta manera, es deroga el Reial decret 1132/2002, de 31 d'octubre, ja que la dimensió de les modificacions que es porten a terme en la regulació de la jubilació flexible aconsella l'aprovació d'una nova norma que substitueixi l'anterior totalment, atès que això afavoreix la seguretat jurídica i el coneixement de la norma vigent. A part d'això, la resta del contingut d'aquest Reial decret es troba integrat actualment en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social vigent.

Finalment, tal com ja s'ha indicat, el Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, va introduir modificacions en el complement econòmic que preveu l'article 210.2 del text refós de Llei general de la Seguretat Social, el desplegament reglamentari del qual es troba en el Reial decret 371/2023, de 16 de maig, pel qual es desplega el règim jurídic del complement econòmic que estableix l'article 210.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

Doncs bé, a conseqüència de la reforma en aquest complement, la disposició final primera del Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, encomana al Govern perquè emprengui en el termini de sis mesos una modificació del Reial decret 371/2023, de 16 de maig, que adapti l'opció mixta per a la percepció d'aquest complement a les modificacions legals esmentades.

En compliment d'aquest mandat, aquest Reial decret també emprèn la reforma esmentada.

## II

Aquest Reial decret s'estructura en deu articles distribuïts en tres capítols, dues disposicions addicionals, una disposició transitòria única, una disposició derogatòria única i quatre disposicions finals.

El capítol I, relatiu a les disposicions generals, està integrat pels articles 1 i 2, que regulen, respectivament, l'objecte i l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret.

El capítol II, que consta dels articles 3 a 7, recull una nova regulació de la jubilació flexible. Aquesta regulació manté alguns dels elements característics per al seu accés, com la possibilitat d'accedir-hi en qualsevol moment amb l'única exigència que s'hagi causat el dret a pensió i sense que sigui necessari esperar un temps per sol·licitar-la, però introdueix variacions importants adreçades a incentivar-ne l'eficàcia.

D'aquesta manera, la jubilació flexible ja no va lligada inexorablement a la realització d'una activitat per compte d'altri i a temps parcial, com fins ara, atès que també permet compatibilitzar la pensió amb l'exercici d'una activitat per compte propi, sempre que, en els tres anys immediatament anteriors a la data del fet causant de la pensió de jubilació, la persona pensionista no hagi estat en alta en un règim de la Seguretat Social com a

persona treballadora per compte propi. En aquests casos, l'import de la pensió a percebre es correspon amb un percentatge del 25 per cent.

Així mateix, si es compatibilitza la pensió amb un treball per compte d'altri i a temps parcial, la jornada ja no ha d'oscil·lar dins dels límits que recull l'article 12.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, sinó que pot estar compresa entre un 33 i un 80 per cent en relació amb la d'una persona treballadora a temps complet comparable.

La quantia de la pensió s'ha de minorar respecte de la jornada de treball efectuada en els mateixos termes que abans. Tanmateix, s'estableix la possibilitat d'incrementar la pensió a percebre, en un 15 o un 25 per cent addicional, segons quin sigui el percentatge de jornada de treball a temps parcial que es dugui a terme dins dels intervals que es fixen en una escala per als casos en què l'activitat per compte d'altri s'iniciï per primera vegada transcorreguts com a mínim sis mesos des de la data en què s'hagi causat la pensió de jubilació.

Juntament amb les novetats descrites, es manté la presa en consideració dels períodes cotitzats durant l'exercici de l'activitat compatible amb la pensió en el cas d'accés a la jubilació anticipada per causa no imputable al treballador en edats inferiors a l'edat ordinària de jubilació, mitjançant un nou càlcul de la base reguladora o la modificació del percentatge aplicable a la base reguladora, en funció del nou període de cotització acreditat.

Els articles 8 a 10 del capítol III regulen aspectes comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball, que s'han anat aplicant fins ara per un criteri administratiu i que, per seguretat jurídica, cal recollir en aquest Reial decret.

Les disposicions addicionals primera i segona estableixen, respectivament, les regles per al càlcul de la base reguladora en supòsits d'exoneració de quotes a la Seguretat Social a partir de l'edat de jubilació i un mandat al Govern per portar a terme una avaluació de l'impacte de la nova regulació de la jubilació flexible.

La disposició transitòria única determina el règim transitori aplicable a les pensions de jubilació flexible iniciades abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

La disposició derogatòria única deroga, com ja s'ha indicat anteriorment, el Reial decret 1132/2002, de 31 d'octubre, així com totes les normes del mateix rang o inferior en tot allò que contradiguin o s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Finalment, la disposició final primera estableix la modificació del Reial decret 371/2023, de 16 de maig, i les disposicions finals segona, tercera i quarta contenen el títol competencial, les facultats d'aplicació i el desplegament i l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, respectivament.

### III

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, compleix els principis de necessitat i eficàcia, per tal com dona compliment al que estableix la disposició addicional segona del Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, mitjançant una nova regulació de la jubilació flexible a fi d'incentivar aquesta modalitat de jubilació. Així mateix, aquesta norma recull la modificació del Reial decret 371/2023, de 16 de maig, que també dona compliment a la disposició final primera d'aquest Reial decret llei.

Pel que fa al principi de proporcionalitat, conté la regulació imprescindible per a la consecució dels objectius esmentats anteriorment, i no es tracta d'una norma restrictiva de drets o que imposi obligacions a les persones interessades.

A fi de garantir el principi de seguretat jurídica, la regulació d'aquest Reial decret és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic i suposa l'adopció d'un marc normatiu estable, predictable, integrat i clar, que en facilita el coneixement i la comprensió i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones.

També s'ajusta al principi d'eficiència, atès que la seva regulació no introdueix càrregues administratives innecessàries i racionalitza, en la seva aplicació, la gestió dels recursos públics.

En aplicació del principi de transparència, l'objectiu del Reial decret es defineix i justifica en aquesta part expositiva i el seu text s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública mitjançant la seva publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i mitjançant audiència directa als agents socials.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes, i en virtut de les facultats atribuïdes al Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per l'article 5.2.a) i la disposició final vuitena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 26 de maig de 2026,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

## Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

1. Aquest Reial decret té per objecte regular el règim jurídic de la jubilació flexible per possibilitar que el gaudi de la pensió de jubilació sigui compatible amb el treball de la persona pensionista, de conformitat amb el que preveu l'article 213.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

2. Així mateix, aquest Reial decret té per objecte regular els aspectes que són comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

El que disposa aquest Reial decret és aplicable a tots els règims del sistema de la Seguretat Social.

No obstant això, el que preveu el capítol II no és aplicable al règim especial de la Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat, al règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades i al règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia.

CAPÍTOL II

## Jubilació flexible

Article 3. *Concepte.*

1. Es considera jubilació flexible la situació en què es pot compatibilitzar la pensió de jubilació, una vegada causada, amb una feina a temps parcial en els termes que determina aquest Reial decret.

La jornada de treball que efectua la persona pensionista ha d'estar compresa entre un 33 i un 80 per cent, en relació amb la d'una persona treballadora a temps complet

comparable, en els termes que assenyala article 12.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

2. Així mateix, té la consideració de jubilació flexible la situació en què es pot compatibilitzar la pensió de jubilació, una vegada causada, amb la realització d'una activitat per compte propi, sempre que, en els tres anys immediatament anteriors a la data del fet causant de la pensió de jubilació, la persona pensionista no hagi estat en alta en un règim de la Seguretat Social com a persona treballadora per compte propi.

3. Fora dels supòsits que assenyalen els apartats anteriors, i llevat que siguin aplicables altres normes de compatibilitat establertes legalment o reglamentàriament, la percepció de la pensió de jubilació és incompatible amb la realització d'activitats, lucratives o no, que donin lloc a la inclusió en qualsevol dels règims de la Seguretat Social, així com en els supòsits que preveu l'article 213.2 i 3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

#### Article 4. *Import i efectes de la pensió compatible.*

1. Si la pensió de jubilació es compatibilitza amb una feina a temps parcial, l'import de la pensió a percebre s'ha de reduir en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball per la persona pensionista, en relació amb la d'una persona treballadora a temps complet comparable, en els termes que assenyala l'article 12.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

2. En els casos en què l'activitat per compte d'altri a temps parcial compatible s'iniciï, per primera vegada, transcorreguts com a mínim sis mesos des de la data en què s'hagi causat la pensió de jubilació, l'import de la pensió que li correspondria percebre, de conformitat amb el que preveu l'apartat anterior, durant la jubilació flexible s'incrementa segons l'escala següent:

a) Si la jornada de treball a temps parcial és igual o superior al 55 per cent i igual o inferior al 80 per cent, l'import de la pensió compatible amb el treball s'incrementa en un 25 per cent addicional, calculat sobre l'import de la pensió percebuda abans d'accedir a la jubilació flexible.

b) Si la jornada de treball a temps parcial és igual o superior al 33 per cent i inferior al 55 per cent, l'import de la pensió compatible amb el treball s'incrementa en un 15 per cent addicional, calculat sobre l'import de la pensió percebuda abans d'accedir a la jubilació flexible.

3. En els supòsits en què es compatibilitzi la pensió de jubilació amb una activitat per compte propi, l'import de la pensió a percebre es correspon amb un percentatge del 25 per cent.

4. Als efectes del que disposen els apartats anteriors, l'import de la pensió de jubilació compatible amb l'activitat per compte d'altri o per compte propi ha d'incloure el complement per maternitat o per a la reducció de la bretxa de gènere, quan es percebi, que es redueix i, si escau, s'augmenta en la mateixa proporció que l'import de la pensió de conformitat amb el que disposen els apartats 1 i 2, respectivament. S'exclou, en tot cas, el complement per a pensions inferiors a la mínima.

5. La minoració de la quantia de la pensió i, si escau, del complement per maternitat o per a la reducció de la bretxa de gènere, quan es percebi, té efectes des del dia primer del mes següent al de l'inici de l'activitat compatible. De la mateixa manera, la reposició de la pensió completa, incloent-hi l'import íntegre del complement per maternitat o per a la reducció de la bretxa de gènere, quan es percebi, té efectes des del dia primer del mes següent al del cessament en aquesta activitat.

#### Article 5. *Comunicació d'activitats a l'entitat gestora.*

1. La persona pensionista de jubilació ha de comunicar a l'entitat gestora, amb caràcter previ, l'inici de qualsevol treball per compte d'altri o activitat per compte propi que determini l'aplicació del règim de jubilació flexible. Igualment, ha de comunicar la

modificació del percentatge de la jornada de treball a temps parcial, així com el cessament del treball per compte d'altri o en l'activitat per compte propi un cop es produeixi.

2. La falta de comunicació indicada en l'apartat anterior té com a efectes el caràcter indegut de la pensió, en l'import corresponent al treball a temps parcial o a l'activitat per compte propi, des de la data d'inici de les activitats corresponents o de la modificació de la jornada de treball a temps parcial amb la consegüent obligació de reintegrar el que s'ha percebut indegudament, sense perjudici de les sancions que siguin procedents d'acord amb el que preveu el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

#### Article 6. *Compatibilitat i incompatibilitat.*

1. La pensió de jubilació flexible és incompatible amb la pensió d'incapacitat permanent que pugui correspondre per l'activitat desenvolupada després del reconeixement de la pensió de jubilació, sigui quin sigui el règim en què aquella es causi.

2. Igualment, és incompatible amb la percepció del complement econòmic que regula l'article 210.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A l'efecte d'aplicar la incompatibilitat entre la percepció d'aquest complement econòmic i l'accés al règim de jubilació flexible, s'han de tenir en compte les regles següents:

a) Quan s'hagi optat per percebre el complement sota la modalitat de percentatge addicional a què es refereix l'article 210.2.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la seva percepció queda suspesa durant el temps en què s'apliqui el règim de compatibilitat del treball amb la pensió de jubilació flexible, des del dia primer del mes següent al de l'inici de l'activitat compatible.

b) Quan s'hagi optat per percebre el complement sota la modalitat de quantitat a preu fet, o sota l'opció mixta, a què es refereix l'article 210.2.b) i c), respectivament, del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no és possible aplicar el règim de compatibilitat del treball amb la pensió de jubilació flexible.

3. La percepció de la pensió de jubilació flexible és compatible amb les prestacions d'incapacitat temporal o per naixement i cura del menor derivades de l'activitat compatible.

4. La persona pensionista no té dret als complements per a pensions inferiors a la mínima durant el temps en què compatibilitzi la pensió amb el treball.

#### Article 7. *Altres efectes.*

1. Durant la percepció de la pensió de jubilació flexible, les persones titulars d'aquesta mantenen la condició de pensionista als efectes de reconeixement i percepció de les prestacions sanitàries.

2. La cotització efectuada durant la situació de jubilació flexible no assorteix efectes per millorar la pensió que es tingui reconeguda, ni tampoc incrementa el complement econòmic de demora que hagi correspost.

3. Un cop s'ha finalitzat la relació laboral per compte d'altri o el treball per compte propi, es restableix la percepció íntegra de la pensió de jubilació.

4. No obstant el que disposa aquest article, en els casos d'accés a la jubilació anticipada per causa no imputable al treballador en edats inferiors a l'edat ordinària de jubilació, un cop s'ha comunicat el cessament en la realització de les activitats a l'entitat gestora competent, es restableix la percepció íntegra de la pensió de jubilació, modificada la seva quantia, si escau, per l'aplicació de les regles següents:

a) S'ha de calcular de nou la base reguladora, mitjançant el còmput de les noves cotitzacions i aplicant les regles vigents en el moment del cessament en l'activitat, llevat que l'aplicació del que estableix aquesta regla doni com a resultat una reducció de l'import de la base reguladora anterior, cas en què s'ha de mantenir aquesta última, si bé s'ha d'aplicar a la quantia de la pensió les revaloracions que hi ha hagut des de la data de la determinació de la base reguladora fins a la del cessament de la feina.

b) Les cotitzacions efectuades després de la minoració de l'import de la pensió de jubilació donen lloc a la modificació del percentatge aplicable a la base reguladora en funció del nou període de cotització acreditat.

## CAPÍTOL III

### **Aspectes comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball**

Article 8. *Còmput de períodes de carència.*

A l'efecte d'acreditar el període mínim de cotització requerit per accedir a les prestacions que podria causar la persona pensionista durant la situació de compatibilitat de la percepció de la pensió contributiva de jubilació amb el treball, només s'han de tenir en compte les cotitzacions efectuades després de la data del fet causant d'aquesta pensió.

Article 9. *Incompatibilitat de la pensió de jubilació i de la prestació d'incapacitat temporal.*

La prestació d'incapacitat temporal causada durant la compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball és incompatible amb el cobrament de la pensió contributiva de jubilació a partir del moment en què cessi l'activitat i sigui baixa en el règim corresponent de la Seguretat Social. En aquests supòsits només s'ha d'abonar la pensió contributiva de jubilació.

Article 10. *Prestacions de mort i supervivència causades durant les situacions de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball.*

Si la persona treballadora mor durant la compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball, a l'efecte del càlcul de les prestacions de mort i supervivència que corresponguin, les persones beneficiàries poden optar que aquelles es calculin des de la situació d'actiu de la persona causant o, si escau, des de la situació de pensionista d'aquesta. En aquest últim supòsit, es pren com a base reguladora de les prestacions de mort i supervivència la que va servir per determinar la pensió de jubilació, i s'apliquen les revaloracions que hi ha hagut des del moment en què es va determinar la base reguladora corresponent.

Disposició addicional primera. *Regles per al càlcul de la base reguladora en supòsits d'exoneració de quotes de la Seguretat Social a partir de l'edat ordinària de jubilació.*

1. Pels períodes d'activitat en què no s'hagin efectuat cotitzacions respecte de les persones treballadores per compte d'altri i de les persones treballadores per compte propi, en els termes que preveuen els articles 152 i 311, respectivament, del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a l'efecte del càlcul de la base reguladora de les prestacions derivades de contingències comunes, és aplicable el que disposen l'article 161.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, per a les persones treballadores per compte d'altri, i l'article 320.2 de la mateixa norma, per a les persones treballadores per compte propi.

2. Per calcular la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior al començament del període d'exempció de cotització a què fan referència els articles esmentats en l'apartat anterior, es tenen en compte les regles següents:

a) Es prenen les bases de cotització corresponents a l'activitat per compte propi per la qual s'està exonerat de cotització, o al treball per compte d'altri i empresa per la qual estigui exonerat de cotització i per jornada equiparable a la qual s'estigui duent a terme.

Si no existeixen bases de cotització en totes les mensualitats de l'any natural anterior, es pren la mitjana de les bases de cotització que existeixin, dividit pel nombre de mesos a què aquestes corresponguin.

b) Si en l'any esmentat no existeixen bases de cotització corresponents a l'activitat per compte propi o al treball per compte d'altri subjecte a l'exoneració, es pren la mitjana de les bases de cotització al mateix règim de la Seguretat Social a què correspongui aquesta activitat o treball, dividides entre el nombre de mesos a què aquestes corresponguin. En els casos de pluriocupació en l'any esmentat, es prenen les bases de cotització corresponents al treball o l'activitat la mitjana del qual sigui més alt, si l'exoneració únicament es refereix a un treball.

c) Si l'any anterior no existeixen bases de cotització al règim de la Seguretat Social en què s'enquadri el treball per compte d'altri o l'activitat per compte propi subjecte a l'exoneració de quotes, es prenen les bases de cotització que en aquest any acrediti la persona interessada per a un altre règim diferent, dividides entre el nombre de mesos a què aquestes corresponguin. En els casos de pluriocupació únicament es prenen les bases de cotització corresponents al treball o l'activitat la mitjana del qual sigui més alt, si l'exoneració únicament es refereix a un treball.

d) Si no existir bases de cotització l'any anterior, es prenen les bases de cotització de l'any més pròxim en el temps al d'inici de l'exoneració en què n'hi hagi, i la mitjana esmentada es calcula aplicant les regles esmentades en els paràgrafs anteriors. Aquesta mitjana s'incrementa en el percentatge de variació mitjana de l'any o anys naturals anteriors fins a arribar a l'any corresponent al del període d'exoneració de quotes.

Disposició addicional segona. *Avaluació de la normativa de jubilació flexible.*

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, el Govern ha d'analitzar l'impacte de la regulació de la jubilació flexible que conté aquesta norma, i ha de ser objecte de valoració amb els interlocutors socials als efectes dels canvis normatius que siguin necessaris.

Disposició transitòria única. *Règim transitori de la regulació de jubilació flexible.*

Les pensions de jubilació flexible iniciades abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es continuen regint per la normativa que els era aplicable abans de l'entrada en vigor esmentada.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogat el Reial decret 1132/2002, de 31 d'octubre, de desplegament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible, així com totes les normes del mateix rang o inferior en tot el que contradiguin o s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 371/2023, de 16 de maig, pel qual es desplega el règim jurídic del complement econòmic que estableix l'article 210.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

El Reial decret 371/2023, de 16 de maig, pel qual es desplega el règim jurídic del complement econòmic que estableix l'article 210.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 3 queda redactat en els termes següents:

«Article 3. *Regles de determinació de l'opció mixta d'abonament del complement econòmic.*

Les persones interessades poden optar per aquesta modalitat de pagament del complement quan acreditin, com a mínim, dos anys complets cotitzats entre la

data en què van complir l'edat ordinària de jubilació aplicable i la del fet causant de la pensió de jubilació, sempre que en complir aquesta edat s'hagi reunit el període mínim de cotització que estableix l'article 205.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social. En aquest cas, el complement es fixa de la manera següent:

1. Per al còmput del període cotitzat a considerar, es prenen anys i semestres complets, sense que s'equipari a un any o a un semestre la fracció d'aquests.

2. Quan entre la data en què s'assoleix l'edat ordinària de jubilació aplicable i la del fet causant de la pensió de jubilació s'acreditin entre dos i vuit anys i sis mesos de cotització, el complement es calcula de la manera següent:

a) Els anys complets cotitzats es divideixen en dues parts iguals:

1r Pel nombre d'anys que coincideixi amb la part sencera resultant d'aquesta divisió, es reconeix un percentatge addicional del 4 per cent. A aquest percentatge s'hi han d'aplicar les previsions que estableix l'article 210.2.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2n Pels anys complets restants que resultin de la diferència entre el total d'anys cotitzats i els que hagin generat l'increment del 4 per cent addicional, es reconeix una quantitat a preu fet, determinada d'acord amb el que indica l'article 210.2.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

b) En cas d'acreditar-se un semestre complet, aquest s'ha de tenir en compte per al càlcul de la quantitat a preu fet de conformitat amb el que disposa l'article 210.2.b).2n del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

3. Quan entre la data de compliment de l'edat ordinària de jubilació aplicable i la del fet causant de la pensió s'acrediti un període de nou o més anys cotitzats, el complement consisteix en la suma de:

a) Una quantitat a preu fet per cinc anys d'aquest període, determinada d'acord amb el que indiquen l'article 210.2.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i l'article 2.1.b) d'aquest Reial decret.

b) Un percentatge addicional del 4 per cent per cadascun dels anys restants, al qual s'hi apliquen les previsions que estableix l'article 210.2.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social. En cas d'acreditar-se un semestre complet, s'hi aplica un percentatge addicional del 2 per cent.»

Dos. Se suprimeix l'article 6.

Tres. S'hi introdueix una disposició transitòria única, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria única. *Règim transitori del règim d'incompatibilitat del complement per demora amb l'accés a l'envelliment actiu.*

S'ha de continuar aplicant la incompatibilitat de la percepció del complement per demora amb l'accés a l'envelliment actiu que regula l'article 210 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, així com les regles per a l'aplicació d'aquesta incompatibilitat que preveu l'article 6 d'aquest Reial decret, de conformitat amb el que estableix la regulació que contenen els articles esmentats vigents en data 31 de març de 2025, a les persones que, en aquesta data, estiguin compatibilitzant la pensió amb un treball per compte d'altri o propi d'acord amb aquest règim, sempre que no es produeixi la baixa en el règim de la Seguretat Social corresponent per haver finalitzat la relació laboral o l'activitat per compte propi esmentada.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.17.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final tercera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per dictar les disposicions de caràcter general necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor al cap de tres mesos de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

27 de maig de 2026.

FELIPE R.

La ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions,  
ELMA SAIZ DELGADO