

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

11320 *Reial decret 399/2026, de 25 de maig, pel qual es modifiquen el Reglament d'especialitats fonamentals de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 711/2010, de 28 de maig, i el Reial decret 240/2013, de 5 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.*

El Reial decret 711/2010, de 28 de maig, pel qual s'aprova el Reglament d'especialitats fonamentals de les Forces Armades, desplega el que preveu l'article 41 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, pel que fa a les especialitats fonamentals de cada escala, quan els camps d'activitat en què s'exerceixen les comeses del seu cos així ho requereixen.

L'escala d'oficials del cos d'enginyers de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai (EOF-CIEA) és l'única escala dels cossos d'enginyers dels exèrcits i l'Armada per a la qual no ha estat necessari fins avui diferenciar especialitats fonamentals o complementàries. Aquesta circumstància s'hereta de la tradició del cos d'enginyers aeronàutics, creat per un decret de 15 de desembre de 1939, que és el precursor de l'EOF-CIEA actual i, segons el qual, aquests enginyers tenien atribucions professionals en tots els àmbits d'actuació d'aquest cos, els quals són els sistemes aeroespacials, els sistemes de comandament, control i comunicacions aeroespacials, i les infraestructures aeroespacials.

L'origen de l'EOF-CIEA actual es remunta al Reial decret 1928/1991, de 20 de desembre, pel qual s'adapta a les escales declarades a extingir el règim del personal militar que estableix la Llei 17/1989, de 19 de juliol, reguladora del règim del personal militar professional. En aquell moment, en haver-hi un percentatge encara majoritari d'enginyers aeronàutics que assumien totes les atribucions esmentades, es va mantenir l'absència d'especialitats fonamentals en l'escala d'oficials, atès que això no plantejava cap problema i tampoc no calia fer aquesta diferenciació per garantir-ne l'eficàcia.

Les estructures i les organitzacions de les Forces Armades han de ser flexibles per poder-se adaptar de manera oportuna a l'entorn impredecible, dinàmic, inestable i de desenvolupament tecnològic creixent en què exerceixen les seves comeses. Això marca l'evolució actual mateixa de l'EOF-CIEA, amb un percentatge cada vegada més reduït d'enginyers aeronàutics i una complexitat creixent dels sistemes de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, amb la necessitat consegüent d'un augment de l'especialització que, al seu torn, afavoreixi la gestió del personal, especialment pel que fa a la diferenciació de llocs en funció de la formació tècnica i la titulació requerida.

Tenint en compte que l'escala tècnica del CIEA ja inclou les especialitats fonamentals que s'alineen amb els camps d'activitat troncal abans esmentats, la diferenciació d'especialitats per a l'escala d'oficials ha d'acabar d'adequar el CIEA a les tasques tècniques que té encomanades en l'actualitat i a les atribucions professionals de les titulacions habilitadores d'ingrés.

D'altra banda, la Llei 11/2002, de 6 de maig, reguladora del Centre Nacional d'Intel·ligència, (CNI), estableix, a l'article 8.1, que el personal que presta serveis al CNI, sigui quina sigui la seva procedència, està sotmès a un mateix i únic estatut de personal, que és el que regula el Reial decret 240/2013, de 5 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència, en el qual es determinen, entre altres aspectes, el règim de drets i deures que ha de conjugar la funció pública civil i el del personal subjecte a disciplina militar.

A la norma esmentada, amb la intenció que redundi en la selecció i la retenció del personal, es pretén donar un tractament adequat a la carrera del personal militar i de la Guàrdia Civil que presta serveis relacionats directament amb la seguretat i la defensa nacional, per tal que no vegin perjudicades les seves aspiracions legítimes en el seu cos

de procedència, i de manera que es compleixi el que preceptua la disposició final cinquena.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar. La disposició esmentada estableix que el personal militar que s'incorpori al CNI amb una relació de serveis de caràcter temporal ha de romandre en la situació de servei actiu al seu cos i escala d'origen, i que ha de passar, quan adquireixi el caràcter de permanent, a la situació de serveis especials. En tots dos supòsits ha de complir condicions perquè se l'avalui per a l'ascens de la manera que es determini reglamentàriament.

El Reial decret 240/2013, de 5 d'abril, estableix a l'apartat 2 de la disposició final quarta que la persona titular de la Subsecretaria de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, en l'àmbit de les seves competències respectives en el desplegament de la normativa reguladora del sistema d'avaluacions per a l'ascens en les Forces Armades, han d'aplicar al personal militar estatutari de caràcter temporal que es trobi en la situació de servei actiu al CNI les mateixes puntuacions que corresponguin a les destinacions del personal militar a la Presidència del Govern. La participació del personal estatutari del CNI en una missió internacional en suport de les Forces Armades o en altres àmbits del Ministeri de Defensa té la mateixa puntuació que la que es preveu per a la resta del personal militar destacat en aquesta missió.

Atesa l'estreta vinculació entre l'àmbit d'actuació dels membres del CNI i de les Forces Armades, tots dos compresos en l'àmbit genèric de la defensa i la seguretat nacional, sembla raonable, fins i tot tenint en compte l'excepcionalitat d'aquesta mesura, trobar espais d'assimilació de la trajectòria professional dels membres militars del Centre amb la condició d'estatutari permanent a les de la resta dels seus companys de les Forces Armades, que els permetin participar en els processos d'avaluació per a l'ascens en condicions similars.

La igualtat de condicions d'avaluació afavoreix la relació entre el CNI i les Forces Armades, perquè consolida una carrera comuna per al personal militar que serveix en tots dos àmbits. Igualment, facilita la gestió de personal, atès que redueix les incidències derivades de buits de valoració, especialment quan determinats períodes de servei no generen informes o valoracions comparables als obtinguts en unitats de les Forces Armades o en òrgans del Ministeri de Defensa.

A més, és d'interès per a les Forces Armades que el personal militar estatutari permanent del CNI s'avalui per a l'ascens en les mateixes condicions que el personal que serveix a les Forces Armades, ja que això preserva el mèrit, l'equitat, la continuïtat de la carrera i la valoració adequada dels serveis vinculats directament a la defensa nacional. Així mateix, es tracta de personal que continua prestant serveis de naturalesa militar en un organisme vinculat directament a la defensa i la seguretat de l'Estat, i l'experiència professional del qual s'ha de computar amb ple valor en la seva trajectòria professional.

D'acord amb el que s'ha dit anteriorment, es modifica la disposició final quarta del Reial decret 240/2013, de 5 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència, a l'efecte d'estendre al personal estatutari permanent les previsions que conté el dit apartat 2 respecte del personal estatutari temporal.

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació d'acord amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, com ara els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat i eficiència, que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest sentit, la norma conté la regulació imprescindible per complir els seus objectius, és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, no conté càrregues administratives per a persones o empreses, i es procura, amb aquesta, la racionalització de la gestió dels recursos públics.

En l'àmbit específic dels principis de necessitat i eficàcia, aquesta norma està justificada per la raó d'interès general que s'hi identifica clarament, es basa en una identificació clara dels fins perseguits i es constitueix com l'instrument més adequat per garantir-ne la consecució.

Pel que fa al principi de proporcionalitat, aquesta norma ve donada pel fet que el que disposa no afecta els drets i les obligacions de la ciutadania i, per tant, no en restringeix els drets ni els imposa noves obligacions.

De la mateixa manera, la norma garanteix la seguretat jurídica, atès que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic per generar un marc normatiu integrat i estable, i és conforme a les exigències del principi de transparència, ja que els seus objectius estan definits clarament. Així, durant la tramitació, es va sotmetre a informe de les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i se n'ha donat coneixement a la resta d'associacions professionals inscrites al Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, també ha rebut l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades. Així mateix, es va substanciar el tràmit d'audiència i informació pública de conformitat amb l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern.

Aquest Reial decret s'aprova en virtut del que estableix l'article 41 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, així com del que estableix l'article 8.1 de la Llei 11/2002, de 6 de maig.

Finalment, aquest Reial decret adopta un llenguatge inclusiu d'acord amb l'article 14.11 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i s'ha redactat atenent criteris de coherència, claredat i unitat normativa. Les modificacions introduïdes s'han integrat de manera sistemàtica per tal de garantir-ne l'harmonia amb la resta de l'ordenament i sense perjudici que, en el futur, es pugui abordar una revisió més àmplia del llenguatge inclusiu en el conjunt de les normes implicades.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 19 de maig de 2026,

DISPOSO:

Article primer. *Modificació del Reglament d'especialitats fonamentals de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 711/2010, de 28 de maig.*

El Reglament d'especialitats fonamentals de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 711/2010, de 28 de maig, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 24 queda redactat de la manera següent:

«Article 24. *Escala d'oficials.*

A l'escala d'oficials del cos d'enginyers de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai hi ha les especialitats fonamentals següents:

- a) Aeronaus i sistemes aeroespacials.
- b) Sistemes de comandament, control i comunicacions aeroespacials.
- c) Infraestructures aeroespacials.»

Dos. Els camps d'activitat de les especialitats fonamentals de l'escala d'oficials del cos d'enginyers de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, de l'annex III del Reglament, queden redactats de la manera següent:

«Escala d'oficials:

Aeronaus i sistemes aeroespacials: els militars amb aquesta especialitat exerceixen activitats de projecte, modificació, manteniment, inspecció, certificació,

recerca i desenvolupament de les aeronaus i els vehicles espacials, els seus sistemes i subsistemes específics, logístics i de suport, així com la gestió i la direcció de les organitzacions associades a aquestes activitats, en l'àmbit de les seves competències professionals.

Sistemes de comandament, control i comunicacions aeroespacials: els militars amb aquesta especialitat exerceixen activitats de projecte, modificació, manteniment, inspecció, certificació, recerca i desenvolupament dels sistemes de navegació, comunicacions i comandament i control aeroespacials, els seus sistemes i subsistemes específics, logístics i de suport, així com la gestió i la direcció de les organitzacions associades a aquestes activitats, en l'àmbit de les seves competències professionals.

Infraestructures aeroespacials: els militars amb aquesta especialitat exerceixen activitats de projecte, modificació, manteniment, inspecció, certificació, recerca i desenvolupament d'infraestructures, edificis i instal·lacions aeroportuaris o d'ús general, així com la gestió i la direcció de les organitzacions associades a aquestes activitats, en l'àmbit de les seves competències professionals.»

Article segon. *Modificació del Reial decret 240/2013, de 5 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.*

S'inclou un nou apartat 2.bis en la disposició final quarta del Reial decret 240/2013, de 5 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència, amb la redacció següent:

«2.bis. El militar professional que presti serveis com a personal estatutari permanent al Centre Nacional d'Intel·ligència ha de participar en els processos d'avaluació per a l'ascens en les Forces Armades amb les puntuacions per a les destinacions i les titulacions administratives que determinin la persona titular de la Subsecretaria de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, en l'àmbit de les seves competències respectives, en el desplegament de la normativa reguladora del sistema d'avaluacions.»

Disposició transitòria primera. *Especialitats d'origen.*

1. L'especialitat fonamental per a l'escala d'oficials del cos d'enginyers de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, que s'especifica al Reglament d'especialitats fonamentals de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 711/2010, de 28 de maig, es declara a extingir.

2. El personal militar amb aquesta especialitat pot continuar exercint les seves comeses d'acord amb els camps d'activitat establerts per a la seva especialitat fonamental amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició transitòria segona. *Ensenyament de formació.*

1. L'adquisició de les especialitats fonamentals que aquest Reial decret inclou en el Reglament d'especialitats fonamentals de les Forces Armades queda supeditada a l'entrada en vigor dels currículums d'ensenyament corresponents, que s'han d'elaborar de conformitat amb els criteris que determina l'Ordre DEF/810/2015, de 4 de maig, per la qual s'aproven les directrius generals per a l'elaboració dels currículums de l'ensenyament de formació per a l'accés a les diferents escales d'oficials dels cossos de les Forces Armades.

2. El personal que, a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, estigui cursant ensenyament de formació adreçat a l'obtenció de l'especialitat fonamental declarada a extingir a conseqüència d'aquest Reial decret l'ha d'obtenir després de la superació dels plans d'estudis corresponents.

3. Mentre no entrin en vigor els currículums d'ensenyament de les noves especialitats fonamentals que estableix aquest Reial decret, es poden continuar oferint places de l'especialitat fonamental de l'apartat anterior.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

25 de maig de 2026.

FELIPE R.

La ministra de Defensa,
MARGARITA ROBLES FERNÁNDEZ