

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

**25813** *Reial decret 1149/2025, de 16 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de la Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP.*

Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP, (d'ara endavant, la Fundació) és la nova denominació que adopta la Fundació Internacional i per a Iberoamèrica d'Administració i Polítiques Públiques, FSP, que es va crear sobre la personalitat jurídica de la Fundació Iberoamericana de Govern i Polítiques Públiques, que es va constituir el 7 de maig de 1998 i es va fusionar l'any 2000 amb la Fundació Institut Iberoamericà d'Administració Pública. El canvi actual de denominació s'ha d'entendre sense perjudici de la referència a la denominació anterior de la Fundació que en fa la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, tant en l'exposició de motius com a l'article 33.

En tractar-se d'un canvi de denominació que obeeix a causes merament formals, no es pot considerar que hi hagi una ruptura en la continuïtat de la personalitat jurídica de la Fundació, la naturalesa de la qual continua sent la que es preveu per a les fundacions del sector públic estatal, com recullen els articles 84.1.e) i 128 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. En aquest cas, a més, aquesta continuïtat en la seva essència i naturalesa es plasma en aquest Reial decret pel qual s'aprova l'Estatut de la Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP, la tramitació del qual es descriu.

L'article 133.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, estableix que els estatuts de les fundacions del sector públic estatal s'aproven per reial decret del Consell de Ministres. La disposició addicional quarta preveu que l'adaptació s'ha de dur a terme preservant les actuals especialitats dels organismes i les entitats en matèria de personal, patrimoni, règim pressupostari, comptabilitat, control economicofinancer i d'operacions.

L'article 33 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, reconeix la Fundació com una fundació del sector públic estatal, de les que recullen els articles 84.1.e) i 128 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, especialitzada en la promoció i la gestió de la participació de les administracions públiques i els seus organismes en programes i projectes de cooperació espanyola i europea, i orienta aquestes actuacions cap a resultats de desenvolupament sostenible. Estableix que els seus fins, funcions, organització i funcionament es recullen en el seu Estatut. La Fundació duu a terme, a més, activitats en l'àmbit de la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat.

El Ple del Patronat de la Fundació ha adoptat la proposta d'Estatut, el text de la qual s'insereix a continuació. La Fundació s'estableix com a eina del sistema de la cooperació espanyola, com a actor que promou el desenvolupament sostenible i, a més, com a instrument d'acció exterior al servei del sector públic. En línia amb aquest mandat s'actualitza la redacció de l'objecte (article 7) i els fins (article 8) de l'Estatut de la Fundació, centrant l'activitat en tres àmbits: la cooperació tècnica, especialment la pública, el foment de la innovació mitjançant la internacionalització del sector públic i la promoció d'enfocaments metodològics en la cooperació internacional.

L'actualització i estructura que es proposa per als fins de la Fundació respon als aspectes següents. Primer, la redacció actual de l'Estatut recull funcions que la Fundació ja no exerceix en matèria de recerca i de formació acadèmica. Amb l'organització actual del sistema de la cooperació espanyola, la Fundació ha de centrar la seva activitat en la cooperació tècnica i la cooperació tècnica pública en l'àmbit de la política de cooperació

al desenvolupament i d'acció exterior, en línia amb la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global i la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat.

Segon, en els últims anys, la Fundació ha impulsat una forta agenda sobre el paper del talent públic en l'acció exterior en l'àmbit de la cooperació espanyola i europea. Com a organisme especialitzat en aquesta matèria, es recull la promoció d'aquesta agenda expressament en el seu mandat. En aquest àmbit és rellevant ressaltar el retorn en matèria d'innovació mitjançant la internacionalització de les administracions. La Fundació contribueix a fomentar la projecció internacional de les administracions i la construcció d'aliances per a la resposta conjunta als reptes globals en el marc de l'actual Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible.

Tercer, el valor afegit que aporta la Fundació en tots aquests processos és el de l'orientació de les activitats de les administracions i del seu coneixement tècnic cap a resultats de desenvolupament. En aquest sentit, es recull l'aportació metodològica de la Fundació, tant en matèria de la construcció i l'enfortiment de xarxes com en la institucionalització de mecanismes de diàlegs de polítiques i altres eines particularment importants en l'àmbit eurolatinoamericà.

L'actualització de la redacció de l'objecte (article 7) i els fins (article 8) de l'Estatut de la Fundació respon a més a l'informe de fiscalització de la Fundació Internacional i per a Iberoamèrica d'Administració i Polítiques Públiques, FSP, exercicis 2020 i 2021, aprovat pel Ple del Tribunal de Comptes, en la seva sessió de 30 de novembre de 2023.

Finalment, l'Estatut recull canvis en la composició dels òrgans de govern de la Fundació, tant en el Patronat (article 13) com en la Comissió Permanent (article 19). Incorpora la Secretaria d'Estat de Funció Pública com a vicepresidenta del Comitè Assessor (article 31). Inclou adaptacions a la normativa vigent d'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, com l'adscripció expressa al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació mitjançant la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional (article 4), la limitació de responsabilitat de les persones que integren el Patronat (article 17), així com la regulació dels barems aplicables a les indemnitzacions del personal expert (article 39), a més d'una actualització del text amb perspectiva d'igualtat de gènere.

En la tramitació de l'expedient s'han recollit les observacions de l'informe de l'Oficina de Coordinació i Qualitat Normativa de l'article 26.9 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, de l'informe de la Subdirecció General del Protectorat de Fundacions del Ministeri de Cultura, d'informes de l'Advocacia General de l'Estat, dels informes de les secretaries generals tècniques dels ministeris de Cultura, Hisenda, per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, i del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, d'acord amb l'article 26.5, paràgraf quart, de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, per ser els proponents del projecte, del dictamen del Consell de Cooperació, d'acord amb el Reial decret 2217/2004, de 26 de novembre, sobre competències, funcions, composició i organització del Consell de Cooperació al Desenvolupament, així com del dictamen del Consell d'Estat d'acord amb els articles 22.3 i 2.2 de la Llei orgànica 3/1980, de 22 d'abril, del Consell d'Estat.

La norma s'adequa als principis de bona regulació –necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència– de conformitat amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, segons el que estableix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En primer lloc, s'adequa al principi de necessitat, atès que persegueix l'interès general adaptant l'Estatut de la Fundació a una nova realitat per al funcionament intern correcte de l'Administració i la gestió administrativa correcta, i és l'instrument normatiu més adequat per a la seva consecució, ja que les fundacions del sector públic estatal han de promoure la modificació dels estatuts, a través del departament ministerial al qual estiguin adscrites, i correspon a aquest departament ministerial la iniciativa en la tramitació del reial decret d'aprovació de l'Estatut, sense perjudici de la proposta

conjunta posterior del Ministeri d'Hisenda, del Ministeri de Cultura i del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, per donar compliment als articles 133 i 134 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. La norma és eficaç i proporcionada en el compliment dels objectius assenyalats, sense afectar de cap manera els drets i deures de la ciutadania. També contribueix a dotar de més seguretat jurídica la regulació estatutària, ja que n'adapta el contingut a les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, relatives a les fundacions del sector públic estatal. La norma compleix el principi de transparència, ja que identifica clarament el seu propòsit, i la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu, accessible a la ciutadania, ofereix una explicació completa del seu contingut. Finalment, la norma també és adequada al principi d'eficiència, ja que no imposa noves càrregues administratives ni genera cap increment en la despesa pública.

Aquest Reial decret es dicta en exercici de la potestat d'autoorganització de l'Administració General de l'Estat, que recull l'article 103.2 de la Constitució espanyola i desplega la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Així mateix, el seu contingut es fonamenta en l'article 149.1.3a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de relacions internacionals.

En virtut d'això, a iniciativa del ministre d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, i a proposta conjunta de la ministra d'Hisenda, del ministre de Cultura i del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del 16 de desembre de 2025,

## DISPOSO:

*Article únic. Aprovació de l'Estatut de la Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP.*

S'aprova l'Estatut de la Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP, el text del qual s'inclou a continuació.

*Disposició final única. Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret i l'Estatut que s'aprova entren en vigor al cap de vint dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

16 de desembre de 2025.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,  
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

## ESTATUT DE LA FUNDACIÓ PER A LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES, FSP

### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

##### Article 1. *Denominació i naturalesa.*

La Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP, (d'ara endavant, la Fundació) és una fundació del sector públic estatal de les que preveuen els articles 84 i 128 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que serveix l'interès general en l'àmbit de la cooperació internacional i s'especialitza en la promoció i la gestió de la participació de les administracions públiques i els seus organismes en programes i projectes de cooperació espanyola i europea, actuacions que orienta cap a resultats de desenvolupament sostenible. Les referències que conté la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, en el preàmbul i en l'article 33, a la «Fundació Internacional i per a Iberoamèrica d'Administració i Polítiques Públiques, FSP» o a la «FIIAPP, FSP», han d'entendre's fetes a la Fundació per a la Internacionalització de les Administracions Públiques, FSP.

##### Article 2. *Règim jurídic.*

La Fundació es regeix per la voluntat dels seus fundadors, manifestada en aquest Estatut, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; per la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions; per la legislació autonòmica que sigui aplicable en matèria de fundacions, i per l'ordenament jurídic privat, excepte en el que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i en les matèries en què sigui aplicable la normativa pressupostària, comptable, de control econòmicofinancer i de contractació del sector públic.

En l'àmbit de les seves funcions s'ha d'ajustar al que disposa la Llei 1/2023, de 20 de febrer; la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat, i la resta de normativa sectorial aplicable.

##### Article 3. *Personalitat i capacitat.*

1. La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, i, en conseqüència, pot dur a terme tots els actes que siguin necessaris per al compliment dels seus fins, amb subjecció al que estableix l'ordenament jurídic.

2. Per això, i sense perjudici de l'autorització del Protectorat o de la comunicació a aquest, segons que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 21 i 22 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, la Fundació pot, amb caràcter enunciatiu i no limitador, adquirir, disposar, alienar, gravar i permutar béns de totes classes, formalitzar tota mena d'actes i contractes, contreure obligacions, transigir béns i drets i renunciar-hi, així com promoure els procediments que siguin oportuns, oposar-s'hi, seguir-los i desistir-hi, i exercir lliurement tota mena de drets, accions i excepcions davant dels jutjats i els tribunals ordinaris i especials, i els organismes i les dependències de l'Administració pública i qualssevol altres de l'Estat, la comunitat autònoma, la província, el municipi i altres corporacions o entitats.

##### Article 4. *Adscripció i Protectorat.*

La Fundació està adscrita al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, a través de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional, i se sotmet al Protectorat de competència estatal, que correspon al Ministeri de Cultura, o a l'òrgan de l'Administració General de l'Estat que estableixi la legislació vigent.

## Article 5. *Domicili.*

La Fundació, que té nacionalitat espanyola, fixa el seu domicili a l'avinguda del Partenó, 16-18, 28042 Madrid.

La Fundació, a més, pot obrir delegacions en llocs diferents de l'anterior, de la qual cosa ha de donar compte al Protectorat.

No obstant això, el Patronat pot proposar el canvi de domicili de la manera que preveu la legislació vigent.

## Article 6. *Àmbit d'actuació.*

L'àmbit d'actuació de la Fundació és el territori espanyol i l'estranger, especialment les regions estratègiques per a l'acció exterior de l'Estat, Iberoamèrica i la resta de l'Amèrica Llatina i el Carib, Àfrica, així com les regions veïnes de la Unió Europea, on efectua les activitats que li siguin pròpies, d'acord amb els fins de la Fundació. Pel que fa a les activitats de la política espanyola de cooperació per al desenvolupament sostenible, atén les prioritats del Pla director de la cooperació espanyola per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, vigent a cada moment.

## CAPÍTOL II

### Objecte de la Fundació

## Article 7. *Objecte.*

1. La Fundació s'especialitza en la promoció i la gestió de la participació de les administracions públiques i els seus organismes en programes i projectes de cooperació espanyola i europea, i orienta aquestes actuacions cap a resultats de desenvolupament sostenible, tal com estableix l'article 33 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

2. En l'àmbit d'aquesta Llei, la Fundació actua en línia amb els seus principis i amb la planificació estratègica de la política de cooperació per al desenvolupament sostenible, en particular amb el Pla director de la cooperació espanyola per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, vigent a cada moment. El Patronat dirigeix la labor de la Fundació de conformitat amb els criteris que en matèria de política de cooperació per al desenvolupament sostenible estableix el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, d'acord amb l'article 25 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer. La Fundació participa en la coordinació operativa del sistema de la cooperació espanyola, que exerceix l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (AECID), en el marc del Pla director, a escala de seu, regional i de país, a favor de l'eficàcia, la complementarietat i la coherència, en línia amb l'article 31.4 de la Llei 1/2023 de 20 de febrer.

3. Duu a terme activitats orientades a millorar els sistemes públics dels països en els quals actua, acompanyant per a això processos de reforma de polítiques, d'enfortiment institucional i de millores de gestió pública en àmbits relacionats amb la governabilitat democràtica, la promoció del desenvolupament humà, l'accés a drets, la justícia social, la igualtat de gènere, la cohesió social i territorial, el desenvolupament econòmic i social, la protecció del planeta, el medi ambient i qualssevol altres que li siguin encomanades en el camp de la cooperació internacional.

4. Com a part del sistema de la cooperació espanyola, la seva labor s'orienta de manera particular cap a la cooperació tècnica i la cooperació tècnica pública. Promou i gestiona la participació de les institucions públiques i del seu personal a Espanya i a la Unió Europea en aliances més àmplies per a la cooperació per al desenvolupament sostenible.

5. En l'àmbit de la Llei 2/2014, de 25 de març, la Fundació s'estableix a més com un instrument d'acció exterior al servei del sector públic. D'acord amb l'article 13, actua a l'exterior en línia amb els principis que estableix la llei i amb subjecció a les directrius, els

fins i els objectius de política exterior que fixi el Govern i els instruments de planificació de l'acció exterior, en particular l'estratègia d'acció exterior.

## Article 8. *Fins.*

Es consideren fins de la Fundació, i formen part de l'objecte fundacional indicat i es duen a la pràctica en la mesura i la manera en què s'incloguin en els seus programes concrets, els següents:

a) La cooperació tècnica i, en particular, la cooperació tècnica pública, promovent i gestionant la participació de les administracions públiques i el seu personal en programes i projectes de cooperació internacional, orientant-los de manera específica a resultats de desenvolupament sostenible i a l'establiment d'aliances amb les administracions públiques dels països socis.

En aquest àmbit, la Fundació:

1r Dona suport als processos de reforma de les polítiques públiques i fomenta el desenvolupament de capacitats institucionals i de gestió de les administracions i institucions públiques en els països socis.

2n Serveix de curs entre les demandes que en aquest sentit rebí de països tercers i les prioritats del Pla director de la cooperació espanyola per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, vigent a cada moment, i de l'acció exterior del sector públic espanyol, de la Unió Europea i de països tercers.

3r Exerceix d'unitat de suport al punt nacional de contacte per al programa d'agermanaments i el d'assistència tècnica i intercanvi d'informació (TAIEX, segons la sigla en anglès) de la Unió Europea. S'estableix com a gestora centralitzada de la participació espanyola en aquests programes.

4t Gestiona la participació del personal al servei del sector públic en accions i projectes de cooperació internacional i per al desenvolupament, aportant coneixement especialitzat en l'orientació cap a resultats de desenvolupament sostenible.

5è Presenta, per iniciativa pròpia o per demanda, projectes de cooperació i proveeix experts per a les missions que s'hagin de dur a terme.

6è Estudia les possibles fonts de finançament de les accions i els projectes i, si s'escau, obté o instrumenta el finançament provinent d'institucions públiques o entitats privades, espanyoles, europees i internacionals.

b) El foment de la innovació en matèria de polítiques públiques, governança i gestió pública mitjançant la internacionalització del sector públic i de les seves institucions.

En aquest àmbit, la Fundació:

1r Promou la rellevància del coneixement del sector públic i del talent del personal al servei del sector públic en la cooperació internacional.

2n Impulsa i dona suport a la construcció d'aliances per al desenvolupament sostenible entre institucions homòlogues.

3r Fomenta el compromís institucional de les administracions públiques i la designació personal al servei del sector públic per a activitats de cooperació internacional i per al desenvolupament sostenible global.

4t Promou el desenvolupament de capacitats entre el personal al servei del sector públic.

c) La promoció del diàleg de polítiques i d'enfocaments de l'Administració en el seu conjunt en l'execució de programes i projectes de cooperació internacional a escala regional, multipaís i nacional.

En aquest àmbit, la Fundació:

1r Fomenta els mecanismes de diàlegs de polítiques a escala dels països, impulsant un enfocament de l'Administració en el seu conjunt.



2n Promou la institucionalització dels mecanismes de diàleg de polítiques per contribuir a la sostenibilitat de les iniciatives de desenvolupament. Impulsa particularment el treball en xarxes i comunitats de pràctiques.

La Fundació promou la gestió del coneixement i l'avaluació de les seves actuacions, organitza seminaris, conferències i trobades, elabora material metodològic i formacions, a més de dur a terme estudis i recerques sobre els diversos temes que abraça el seu objecte fundacional.

#### Article 9. *Desenvolupament dels fins de la Fundació.*

El desenvolupament dels fins de la Fundació es pot efectuar, entre altres maneres possibles, per les següents:

- a) Directament per la Fundació mitjançant els seus propis recursos o mitjançant contractacions externes, convenis o un altre tipus d'acords.
- b) Participant i cooperant en el desenvolupament de les activitats dutes a terme per altres entitats espanyoles, europees o internacionals que, d'alguna manera, puguin servir els fins perseguits o siguin complementàries o coincidents amb els de la mateixa Fundació, en particular en l'execució de projectes de cooperació finançats mitjançant assignacions pressupostàries externes de caràcter finalista.

### CAPÍTOL III

#### **Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris i l'aplicació dels recursos al compliment dels fins fundacionals**

#### Article 10. *Determinació dels beneficiaris i obtenció d'ingressos.*

1. Els beneficiaris de la Fundació són les persones i les institucions, en particular dels països socis, que participin en les activitats o obtinguin fruits dels programes de cooperació tècnica o qualsevol altra activitat duta a terme de conformitat amb l'objecte i els fins de la Fundació, que preveuen els articles 7 i 8 d'aquest Estatut, i són elegits amb criteris d'imparcialitat i no discriminació.

2. La Fundació pot obtenir ingressos per les seves pròpies activitats, sempre que això no impliqui una limitació injustificada de l'àmbit dels seus possibles beneficiaris, de conformitat amb el que estableix l'article 26 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre. Igualment, en el seu patrimoni hi pot haver aportació del sector privat de manera no majoritària, d'acord amb la llei.

#### Article 11. *Destinació de les rendes i els ingressos.*

A la realització dels fins fundacionals s'hi ha de destinar, almenys, el setanta per cent dels resultats de les explotacions econòmiques que es duguin a terme i dels ingressos que s'obtinguin per qualsevol altre concepte, un cop deduïdes les despeses fetes per obtenir aquests resultats o ingressos, i s'ha de destinar la resta a incrementar o bé la dotació o bé les reserves, segons acord del Patronat. Aquesta destinació de les rendes i els ingressos s'ha d'efectuar, en tot cas, d'acord amb el que estableix l'article 27 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, i la resta de normativa que sigui aplicable.

## CAPÍTOL IV

**Del govern de la Fundació**Article 12. *El Patronat.*

El Patronat és l'òrgan de govern, representació i administració de la Fundació que exerceix les funcions que li corresponen, amb subjecció al que disposa aquest Estatut i l'ordenament jurídic.

Article 13. *Composició del Patronat.*

## 1. El Patronat en ple està compost per:

a) Presidència: la persona titular del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

b) Vocalies: les persones titulars dels òrgans següents:

1r Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts.

2n Ministeri de l'Interior.

3r Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

4t Secretaria d'Estat d'Afers Exteriors i Globals.

5è Secretaria d'Estat per a la Unió Europea.

6è Secretaria d'Estat per a Iberoamèrica i el Carib i l'Espanyol en el Món.

7è Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

8è Secretaria d'Estat de Justícia.

9è Secretaria d'Estat d'Economia i Suport a l'Empresa.

10è Secretaria d'Estat de Comerç.

11è Secretaria d'Estat de Seguretat.

12è Secretaria d'Estat de Relacions amb les Corts i Afers Constitucionals.

13è Secretaria d'Estat de Transports i Mobilitat Sostenible.

14è Secretaria d'Estat de Medi Ambient.

15è Secretaria d'Estat de Drets Socials.

16è Secretaria d'Estat d'Igualtat i per a l'Erradicació de la Violència contra les Dones.

17è Secretaria d'Estat de Política Territorial.

18è Subsecretaria d'Hisenda.

19è Secretaria General de la Presidència del Govern.

20è Direcció de l'AECID.

21è Direcció del Centre d'Estudis Polítics i Constitucionals.

2. Així mateix, poden ser integrants del Patronat les persones físiques o jurídiques, públiques o privades que s'incorporin al projecte fundacional, mitjançant un acord adoptat per majoria de dos terços de les persones que integren el Patronat, amb respecte ple al que estableix la llei per a les fundacions del sector públic estatal. En la designació de les persones físiques, s'ha d'atendre el principi de presència equilibrada o representació paritària, de manera que les persones de cada sexe no superin el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent, excepte per raons objectives i degudament fundades.

3. La secretaria del Patronat recau en la persona titular de la Direcció de la Fundació, que actua amb veu, però sense vot.

Article 14. *Competències del Patronat.*

## 1. Són competències del Patronat:

a) Exercir el govern i la direcció, la inspecció, la vigilància i l'orientació de la labor de la Fundació i aprovar-ne els plans de gestió, els programes i els períodes d'actuació.



b) Interpretar, desplegar i adoptar acords sobre propostes de modificació de l'Estatut que regeix la Fundació.

c) Aprovar els pressupostos d'explotació i capital i la documentació complementària corresponent de conformitat amb el que disposa la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

d) Fixar les línies generals sobre la distribució i l'aplicació dels fons disponibles entre les finalitats de la Fundació.

e) Aprovar els comptes anuals de l'entitat, que comprenen el balanç, el compte de resultats i la memòria, que inclou l'inventari, i que formen una unitat i s'han de redactar amb claredat i mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Fundació.

f) Aprovar la memòria d'activitats.

g) Aprovar el pla d'actuació de la Fundació, en el qual quedin reflectits els objectius i les activitats que es prevegin dur a terme durant l'exercici següent, pla que s'ha d'aprovar i trametre al Protectorat en els terminis que estableixi la legislació vigent.

h) Nomenar la direcció i, a proposta de la direcció, la secretaria general, la gerència i la direcció adjunta.

i) Promoure el canvi de domicili de la Fundació i acordar l'obertura i el tancament de les seves delegacions.

j) Adoptar acords sobre propostes de fusió, liquidació, dissolució i extinció de la Fundació, de conformitat amb el que disposen els articles 94, 96, 97 i 136 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

k) Establir les línies generals i adoptar els acords que la llei reservi al màxim òrgan de direcció de l'entitat sobre les matèries següents:

1r Patrimoni de la fundació: adquisició, alienació, modificació i gravamen de béns i drets de tota mena, propietat de la Fundació, i acceptació de donacions i acceptació i repudiació d'herències i llegats. Acords sobre disposició, ús, defensa dels béns, judicialment o extrajudicialment.

2n Contractació: acordar la formalització de tota mena d'actes i contractes, siguin d'índole civil, mercantil, laboral, administrativa o de qualsevol altra classe, necessaris per assolir millor els fins de la Fundació.

3r Exercici d'accions: acordar l'exercici de les accions administratives i judicials que siguin procedents en interès de la Fundació.

4t Drets de caràcter polític i econòmic: acordar l'exercici dels drets de caràcter polític i econòmic que corresponguin a la Fundació com a titular d'accions i altres valors mobiliaris de la seva pertinença.

l) Aprovar o modificar el Codi d'inversions de la Fundació i els informes anuals de compliment d'aquest Codi.

m) En general, totes les altres funcions que hagi d'exercir per al govern, la representació i l'administració de la Fundació, tot això de conformitat amb l'ordenament jurídic vigent.

2. El Patronat pot delegar les seves competències quan aquestes siguin delegables de conformitat amb el que estableix l'article 16 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, així com atorgar apoderaments generals o especials.

En tot cas corresponen al Patronat reunit en ple i no poden ser delegades les facultats següents:

a) L'aprovació dels comptes anuals de la Fundació.

b) L'aprovació de la memòria d'activitats.

c) L'aprovació del pla d'actuació.

d) L'aprovació de la proposta de modificació de l'Estatut.

e) L'aprovació de la proposta de fusió i liquidació de la Fundació.

f) L'aprovació o modificació del Codi d'inversions de l'entitat i dels seus informes de compliment.

g) Tots els actes que requereixin l'autorització prèvia del Protectorat.

## Article 15. *Acceptació del càrrec de les persones que integren el Patronat.*

1. Les persones que integren el Patronat han de començar a exercir les seves funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec en un document públic, en un document privat amb la signatura legitimada per un notari o mitjançant la compareixença feta a aquest efecte en el Registre de fundacions. Si es designa patró una persona jurídica, aquesta ha de començar a exercir les seves funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec i d'haver nomenat com a representant una o a diverses persones físiques, mitjançant un acord de l'òrgan competent de la persona jurídica.

2. L'acceptació també es pot dur a terme davant el Patronat, i acreditar-la mitjançant una certificació expedida per la Secretaria, amb la signatura legitimada notarialment.

3. En tot cas, l'acceptació o la designació s'ha de notificar formalment al Protectorat i s'ha d'inscriure en el Registre de fundacions.

## Article 16. *Durada del mandat.*

Les persones que integren el Patronat han d'exercir el seu mandat mentre exerceixin el càrrec pel qual han estat designades com a integrants del Patronat, d'acord amb l'article 13 d'aquest Estatut, excepte les persones designades d'acord amb l'article 13.2 de l'Estatut, que han d'exercir el seu mandat durant tres anys.

## Article 17. *Drets i obligacions de les persones que integren el Patronat.*

1. Les persones que integren el Patronat han d'exercir el càrrec amb la diligència d'un representant lleial.

2. Les persones que integren el Patronat han de respondre solidàriament davant de la Fundació dels danys i perjudicis que causin elles mateixes o els seus representants, per actes contraris a la llei o a l'Estatut o pels efectuats sense la diligència amb la qual han d'exercir el càrrec en els termes de l'article 17.2 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre. Queden exemptes de responsabilitat les persones que hagin votat en contra de l'acord i les que acreditin que, no havent intervingut en la seva adopció i execució, en desconeixien l'existència o que, coneixent-la, van fer tot el que era possible per evitar el dany o, almenys, s'hi van oposar expressament.

3. De conformitat amb el que disposa l'article 135 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, la responsabilitat que correspongui a l'empleat públic com a integrant del Patronat és directament assumida per l'entitat de l'Administració General de l'Estat que el va designar, entenent-se com a tal el departament o l'entitat en què exerceixi el càrrec per raó del qual ha estat designat integrant del Patronat. Aquest pot exigir d'ofici a l'empleat públic que va designar la responsabilitat en què hagi incorregut per danys i perjudicis en els quals es doni dol, culpa o negligència greu d'acord amb la llei.

4. L'acció de responsabilitat l'ha d'entaular en nom de la Fundació i davant l'autoritat judicial:

- a) el mateix òrgan de govern de la Fundació, amb l'acord previ motivat d'aquest i en l'adopció del qual no ha de participar la persona afectada que integra el Patronat;
- b) el Protectorat, en els termes que estableix l'article 35.2 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre;
- c) les persones que integren el Patronat dissidents o absents, en els termes de l'article 17.2 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre;
- d) el seu fundador quan no sigui integrant del Patronat;

5. Les persones que integren el Patronat han d'exercir el càrrec gratuïtament i no han de meritjar cap retribució per exercir-lo.

6. No obstant això, tenen dret al reemborsament de les despeses de desplaçament i estada que hagin d'efectuar per assistir a les reunions del Patronat i de totes les que se'ls causi en el compliment de qualsevol missió concreta que se'ls confiï en nom o interès de la Fundació.

7. D'acord amb el que estableix l'article 28 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, les persones que integren el Patronat poden contractar amb la Fundació, sigui en nom propi o d'un tercer, prèvia autorització del Protectorat que s'ha d'estendre al supòsit de persones físiques que actuïn com a representants de les persones que integren el Patronat, i sempre que es respectin les previsions normatives aplicables, especialment en matèria d'incompatibilitats, conflicte d'interessos, transparència i bon govern.

*Article 18. Substitució, cessament i suspensió de persones que integren el Patronat.*

La substitució, el cessament i la suspensió de les persones que integren el Patronat es produeixen per les causes que estableix l'article 18 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, i s'han d'inscriure al Registre de fundacions.

*Article 19. La Comissió Permanent del Patronat.*

1. La Comissió Permanent del Patronat està formada per les persones següents que integren el Patronat:

- a) Presidència: la persona titular de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.
- b) Vocalies: les persones titulars dels òrgans següents:
  - 1r Secretaria d'Estat per a la Unió Europea.
  - 2n Secretaria d'Estat de Justícia.
  - 3r Secretaria d'Estat de Seguretat.
  - 4t Secretaria d'Estat d'Igualtat i per a l'Erradicació de la Violència contra les Dones.
  - 5è Secretaria d'Estat de Política Territorial.
  - 6è Direcció de l'AECID.

2. La presidència de la Comissió Permanent pot convidar a participar en les reunions de la Comissió esmentada vocals del Patronat en funció de les matèries a tractar, amb veu, però sense vot. La presidència de la Comissió Permanent pot, a proposta de les o els vocals, assistir a les reunions de la Comissió esmentada acompanyada d'altres persones en funció de les matèries a tractar amb rang mínim de direcció general, amb veu, però sense vot.

3. A la presidència de la Comissió Permanent li correspon ordenar la convocatòria de les reunions, presidir-les, dirigir-ne els debats i, si s'escau, executar-ne els acords, així com exercir totes les funcions que li encarregui per delegació la Presidència del Patronat.

4. La Secretaria de la Comissió Permanent recau en la persona titular de la Secretaria del Ple del Patronat, que actua amb veu, però sense vot.

*Article 20. Competències de la Comissió Permanent.*

De conformitat amb el que estableix l'article 16 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, el Patronat delega en la Comissió Permanent totes les competències que li són pròpies, exceptuant les que són indelegables pel Ple.

*Article 21. Suplències.*

1. En cas de vacant, absència o malaltia de la presidència del Patronat, així com en els casos que preveu l'article 13 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, s'ha de substituir per la persona que integra el Patronat amb el rang ministerial que correspongui, d'acord amb l'ordre que estableix l'article 13.1.b).

2. En cas de vacant, absència o malaltia de la presidència de la Comissió Permanent, així com en els casos que preveu l'article 13 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, s'ha de substituir per la persona que integra la Comissió Permanent amb rang de secretaria d'Estat, d'acord amb l'ordre que estableix l'article 19.1.b).

3. Per a la suplència de les persones que integren el Patronat cal atènyer-se al que estableix l'article 15.5 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre.

4. En cas de vacant, absència o malaltia de la secretaria del Patronat, aquesta l'ha de substituir la persona que exerceix el càrrec de la secretaria general, tal com estableix l'article 28. Si la secretaria general no pot assumir la substitució, la secretaria del Patronat l'ha d'assumir la persona que té el càrrec de la gerència, tal com estableix l'article 29.

## Article 22. *Funcions de la Presidència del Patronat.*

Correspon a la persona que té la presidència del Patronat:

- a) Exercir la representació institucional i legal de la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria de les reunions del Patronat i fixar-ne l'ordre del dia.
- c) Presidir les reunions i dirigir i moderar el desenvolupament dels debats, sotmetre a votació els acords i proclamar el resultat de les votacions.
- d) Vetllar per l'execució correcta dels acords que adopta el Patronat.
- e) Vetllar pel compliment de la legislació aplicable i de l'Estatut.
- f) Visar les actes i les certificacions dels acords del Patronat.
- g) Qualsevol altra facultat que legalment o estatutàriament li sigui atribuïda.

## Article 23. *Funcions de la Secretaria del Patronat.*

Són funcions de la persona que exerceix la secretaria del Patronat:

- a) Convocar les persones que integren el Patronat i la Comissió Permanent, per ordre de la Presidència, i efectuar les citacions i la remissió de documentació corresponents.
- b) Aixecar les actes corresponents a les reunions del Patronat, portar el llibre d'actes o el seu arxiu.
- c) Expedir les certificacions que siguin necessàries.
- d) Elevar a escriptura pública tots els acords que ho requereixin.
- e) Totes les altres funcions que siguin inherents a la seva condició de secretaria o es prevegin expressament en l'Estatut de la Fundació.

En els casos de vacant, absència o malaltia cal atènyer-se al que estableix l'article 21 d'aquest Estatut.

## Article 24. *Règim de sessions del Patronat.*

1. El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys dues vegades l'any i totes les vegades que sigui necessari per a la bona marxa de la Fundació. Correspon a la Presidència efectuar la convocatòria, bé a iniciativa pròpia o quan ho sol·liciti un terç dels seus integrants.

2. La Presidència ha d'efectuar la convocatòria en el termini de quinze dies.

3. La convocatòria s'ha de trametre a les persones que integren el Patronat mitjançant un escrit, subscrit per la Secretaria, que inclogui l'ordre del dia objecte de la reunió, així com la data, l'hora i el lloc en què es durà a terme tant en primera com en segona convocatòria.

4. La convocatòria s'ha de trametre de manera individual a totes les persones que integren el Patronat a l'adreça que hagin designat, mitjançant qualsevol procediment, inclosos els mitjans informàtics, electrònics o telemàtics, que permeti acreditar-ne la recepció.

5. Entre la convocatòria de la sessió i la seva celebració hi ha d'haver un mínim de cinc dies hàbils, llevat que es convoqui amb caràcter d'urgència, cas en què n'hi ha prou amb el temps necessari perquè les persones afectades en tinguin coneixement, fins i tot mitjançant una comunicació verbal.

6. El Patronat queda vàlidament constituït quan concorrin, en primera convocatòria, almenys la meitat més una de les persones que l'integren, presents o representades, i en segona sigui quin sigui el nombre de concurrents igual o superior a tres. En tot cas, cal

l'assistència de la persona que exerceix la presidència i la de la secretaria o de les que legítimament les substitueixin.

7. No cal una convocatòria prèvia quan siguin presents totes les persones que integren el Patronat i acordin per unanimitat dur a terme la reunió.

8. La sessió del Patronat es pot prorrogar en una o diverses sessions, quan així s'acordi, a proposta de la seva Presidència.

9. En les sessions que duguin a terme els òrgans col·legiats a distància, els seus membres es poden trobar en diferents llocs sempre que s'asseguri per mitjans electrònics, considerant com a tals els telefònics i audiovisuals, la identitat dels membres o de les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i la intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids les audioconferències i les videoconferències.

#### *Article 25. Adopció d'acords.*

1. El Patronat ha d'adoptar els seus acords per majoria simple de les persones integrants presents o representades a la reunió, llevat que l'Estatut o la llei exigeixin una majoria reforçada. La presidència té vot de qualitat en cas d'empat.

2. Els acords sobre afers inclosos en les competències indelegables del Patronat de l'article 14 de l'Estatut s'han d'adoptar per majoria absoluta, llevat que l'Estatut o la legislació vigent exigeixin una majoria reforçada.

3. Sense perjudici del que assenyala l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, una persona que integri el Patronat s'ha d'abstenir d'exercir el dret de vot quan es tracti d'adoptar un acord pel qual:

a) S'estableixi una relació contractual entre la Fundació i la persona que integra el Patronat, el seu representant, els seus familiars fins al quart grau inclusivament o el seu cònjuge o persona lligada amb una relació d'afectivitat anàloga.

b) Es fixi una retribució pels seus serveis prestats a la Fundació.

c) S'entauli l'acció de responsabilitat contra ella.

#### *Article 26. Acta de les sessions de Patronat.*

1. La secretaria ha d'estendre acta de cada sessió que efectui el Patronat, que ha d'especificar necessàriament les i els assistents, presents o representats, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies de lloc i temps en què s'ha dut a terme, els punts principals de les deliberacions si ho sol·licitessin les persones integrants del Patronat, així com el contingut dels acords adoptats. La secretaria del Patronat, amb el vistiplau de la presidència, ha de signar tots els fulls de les actes.

2. A l'acta hi pot figurar, a sol·licitud de cada integrant del Patronat, el vot contrari o favorable a l'acord adoptat o la seva abstenció, així com la justificació del sentit del seu vot. Així mateix, les persones que integren el Patronat tenen dret a sol·licitar la transcripció íntegra de la seva intervenció o proposta, sempre que aportin a l'acte, o en el termini que assenyali la presidència, el text que correspongui fidelment amb la seva intervenció, que s'ha de fer constar en l'acta o se n'ha d'unir una còpia a aquesta. També poden formular un vot particular per escrit en el termini de 48 hores, que s'ha d'incorporar al text aprovat.

3. Les actes s'aproven en la mateixa sessió o en la següent. No obstant això, la secretaria pot emetre una certificació sobre els acords específics que s'hagin adoptat, sense perjudici de l'aprovació ulterior de l'acta.

4. En les certificacions d'acords adoptats emeses amb anterioritat a l'aprovació de l'acta s'hi ha de fer constar expressament aquesta circumstància.

5. La presidència del Patronat ha de requerir la presència d'un notari perquè estengui acta de la reunió sempre que, amb cinc dies d'antelació al previst per dur-la a terme, ho sol·liciti la tercera part del nombre total de persones que integren el Patronat.

6. La Fundació ha de portar un llibre d'actes en què constin totes les que el Patronat ha aprovat.

7. S'ha de seguir el mateix règim per a les actes de la Comissió Permanent, que tenen el seu llibre corresponent. Les actes les ha de signar la secretaria amb el vistiplau de la presidència de la Comissió Permanent.

## CAPÍTOL V

### De la Direcció de la Fundació

Article 27. *La Direcció de la Fundació.*

1. La persona encarregada de la Direcció de la Fundació s'ha de seleccionar entre persones qualificades per a l'exercici del càrrec i nomenar i separar mitjançant un acord adoptat per la majoria absoluta de les persones que integren el Patronat, el qual pot delegar en ella les facultats i els poders que estimi convenients per al millor i fidel compliment de les seves funcions, dins dels termes que preveu la llei i aquest Estatut.

2. Ha de dirigir la gestió i l'administració ordinària de la Fundació en tots els seus àmbits d'actuació; per a això l'ha d'assistir la Secretaria General i la Gerència, i la seva competència s'estén a tots els afers pertanyents al seu objecte i les seves activitats fundacionals.

3. Per això, corresponen a la persona encarregada de la Direcció, les atribucions següents, que ha d'exercir sempre sense perjudici de les competències del Patronat:

a) La representació ordinària de la Fundació en absència de la persona que en tingui la Presidència, o la persona que la substitueixi.

b) L'impuls i el desplegament dels objectius i fins propis de la Fundació.

c) La secretaria de les reunions i la gestió i execució dels acords i directrius adoptats tant pel Patronat com per la Comissió Permanent.

d) Elaborar i proposar al Patronat, per a la seva aprovació, els pressupostos d'explotació i de capital i la corresponent documentació complementària, de conformitat amb el que disposa la Llei 47/2003, de 26 de novembre, i trametre'ls al Ministeri d'Hisenda, a través del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

e) Formular els comptes anuals, que inclouen el balanç, el compte de resultats i la memòria, redactats amb claredat i mostrant la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Fundació, per presentar-los al Patronat, acompanyats de la proposta d'aplicació dels resultats.

f) Formular el pla d'actuació perquè la Comissió Permanent n'emeti l'informe favorable i el Patronat l'aprovi.

g) Sense perjudici de les competències del Patronat, formalitzar actes i contractes, siguin d'indole civil, mercantil, laboral, administrativa o de qualsevol altra classe, gestionar el patrimoni de la Fundació i exercir les accions administratives i judicials que escaiguin en interès de la Fundació.

h) La direcció i l'organització del personal i dels serveis i les dependències de la Fundació.

i) La Direcció pot delegar en els òrgans que en depenen les funcions pròpies que estimi necessari i siguin susceptibles de delegació. Per a les funcions que especifiquen els apartats g) i h), la Direcció pot ser assistida per la Secretaria General i per la Gerència, sense perjudici de poder delegar aquestes funcions en la persona titular de la Secretaria General i/o en la persona titular de la Gerència.

j) Exercir totes les altres funcions que li siguin encomanades expressament pel Patronat, deixant fora de perill les competències legalment reservades a aquest, i efectuar totes les missions que, encara que no s'hagin esmentat anteriorment, es refereixin al règim, el funcionament ordinari i el bon govern de la Fundació, per a les quals pot ser assistida per la Secretaria General i la Gerència.



## Article 28. *La Secretaria General.*

1. La persona que exerceixi la secretaria general de la Fundació s'ha de seleccionar entre persones qualificades per a l'exercici del càrrec i l'ha de nomenar el Patronat a proposta de la Direcció, per majoria absoluta dels seus integrants.

2. Les seves funcions són:

a) La proposta a la Direcció de mesures d'impuls i seguiment de les relacions institucionals de la Fundació.

b) L'assistència tècnica a la Direcció en l'exercici de les seves funcions de gestió i administració ordinària, així com en l'elaboració dels plans d'actuació de la Fundació.

c) La proposta a la Direcció dels programes d'activitats de la Fundació, així com dels projectes que consideri útils a la Fundació i als seus fins.

d) Substituir la Direcció en les funcions de representació institucional que aquesta tingui atribuïdes.

e) Totes les facultats que li delegui expressament la Direcció.

3. La persona que exerceix la secretaria general substitueix la direcció en cas de vacant, absència o malaltia. Així mateix, pot ser convocada al Comitè Assessor de la Fundació quan aquest sigui convocat per la Presidència.

## Article 29. *La Gerència.*

1. La persona encarregada de la Gerència de la Fundació s'ha de seleccionar entre persones qualificades per a l'exercici del càrrec i l'ha de nomenar el Patronat per majoria absoluta de les persones que l'integren, a proposta de la Direcció, que hi pot delegar les facultats que estimi convenients per al millor i fidel compliment de les seves funcions.

2. Les funcions que ha d'exercir la gerència són les de caràcter econòmic, jurídic i administratiu que serveixin per al normal desenvolupament de l'entitat i que siguin pròpies del càrrec, sota la supervisió de la Direcció, així com totes les facultats que li delegui expressament la Direcció. Igualment, ha d'assistir la Direcció i la Secretaria General en les funcions de gestió i administració ordinàries.

3. La persona que tingui el càrrec de gerent ha de substituir la direcció en cas de vacant, absència o malaltia, si la substitució no la pot assumir la secretaria general.

## Article 30. *La Direcció Adjunta.*

El Patronat pot nomenar, a proposta de la Direcció, una Direcció Adjunta que ha de dur a terme les tasques que se li encarreguin en l'acord de nomenament, així com les que li delegui la Direcció.

## Article 31. *El Comitè Assessor.*

1. La Presidència del Patronat pot constituir un Comitè Assessor com a òrgan d'assessorament, consulta i suport al Patronat, d'acord amb l'article 22.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, pel que fa a la programació i l'execució de les activitats de cooperació tècnica, d'internacionalització del sector públic i de promoció del diàleg de polítiques que pugui dur a terme la Fundació en compliment dels seus fins.

2. L'ha de presidir la presidència de la Comissió Permanent i l'ha de coordinar la direcció. La persona titular de la secretaria d'Estat de Funció Pública n'ha d'exercir la vicepresidència. S'ha de reunir sempre que el convoqui la Presidència.

3. En poden formar part, a proposta de la Presidència de la Comissió Permanent, representants de les entitats fundadores, així com de les empreses, les institucions i les persones que s'hi associen, a més de les personalitats que el Patronat estimi convenient per al millor compliment dels fins fundacionals.

4. A les persones que integren el Comitè Assessor se'ls han de reemborsar les despeses degudament justificades que l'exercici de les seves funcions els ocasioni.

## CAPÍTOL VI

### Del patrimoni de la Fundació

#### Article 32. *Patrimoni de la Fundació.*

1. El patrimoni de la Fundació pot estar constituït per tota classe de béns i drets susceptibles de valoració econòmica que integrin la dotació, així com pels que adquireixi la Fundació amb posterioritat a la seva constitució, s'afectin o no a la dotació.

2. La Fundació ha de figurar com a titular de tots els béns i drets que integrin el seu patrimoni, els quals s'han de fer constar en el seu inventari i en el Registre de fundacions, i s'han d'inscriure, si s'escau, a més, en els registres corresponents d'acord amb la naturalesa d'aquells.

#### Article 33. *Dotació de la Fundació.*

La dotació de la Fundació està composta per:

- a) L'aportació inicial de les entitats fundadores.
- b) Els béns i drets de contingut patrimonial que s'aportin a la Fundació en concepte de dotació, o que hi afecti el Patronat, amb caràcter permanent, als fins fundacionals.

#### Article 34. *Mitjans econòmics de la Fundació.*

La Fundació pot disposar, per al compliment dels seus fins, dels recursos econòmics següents:

- a) Els rendiments del patrimoni fundacional.
- b) Els béns i fons que les entitats fundadores els transfereixin.
- c) Les subvencions que, si s'escau, li concedeixi l'Estat i altres entitats públiques territorials i institucionals.
- d) Les donacions, els llegats i les herències de particulars reglamentàriament acceptades, així com les aportacions d'empreses públiques i privades, prèviament convingudes.
- e) Els ingressos provinents d'activitats econòmiques de conformitat amb el que disposen els articles 24 i 26 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre.
- f) Les aportacions del sector privat, de manera no majoritària, de conformitat amb el que disposa l'article 128.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

#### Article 35. *Inversions de la Fundació.*

1. El capital de la Fundació es pot invertir de la manera més adequada per obtenir rendiments, com ara rendes, dividends periòdics, revaloracions o reserves tàcites, sempre d'acord amb el que estableix la llei.

2. El Patronat pot, en tot moment, i tantes vegades com sigui necessari, segons el que aconselli la conjuntura econòmica, efectuar les modificacions que estimi necessàries o convenients en les inversions del capital fundacional, amb l'autorització prèvia del Protectorat, si s'escau, i fins i tot l'alienació o gravamen de béns i drets, de conformitat amb el que estableix l'article 21 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre.

3. Les inversions temporals de la Fundació han de seguir els criteris que estableix el seu Codi d'inversions.

## CAPÍTOL VII

**Règim de personal, pressupostari, pla d'actuació, comptabilitat, auditoria i contractació****Article 36. Pla d'actuació.**

1. El Patronat ha d'aprovar i trametre al Protectorat, en els últims tres mesos de cada exercici, el pla d'actuació, en el qual han de quedar reflectits els objectius i les activitats que es prevegin dur a terme, que preveu l'article 25 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, i de conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. El Patronat no pot delegar aquesta funció a altres òrgans de la Fundació.

2. El pla d'actuació ha de contenir informació identificativa de cadascuna de les activitats pròpies i de les activitats mercantils, de les despeses estimades per a cadascuna d'aquestes i dels ingressos i altres recursos previstos, així com qualsevol altre indicador que permeti comprovar en la memòria el grau de realització de cada activitat o el grau de compliment dels objectius.

3. El Patronat ha de trametre al Protectorat el pla d'actuació acompanyat de la certificació de l'acord aprovatori del Patronat i de la relació de les persones integrants del Patronat assistents a la sessió. La certificació esmentada és expedida per la Secretaria amb el vistiplau de la Presidència.

**Article 37. Règim financer, pressupostari, de comptabilitat i de control economicofinancer.**

1. La Fundació ha d'elaborar anualment uns pressupostos d'explotació i capital, que s'han d'integrar en els pressupostos generals de l'Estat, d'acord amb el que disposa la Llei 47/2003, de 26 de novembre, i altres disposicions aplicables.

2. La Fundació s'ha de subjectar en tot cas, en relació amb el règim pressupostari, econòmic, financer, de comptabilitat i de control, a la Llei 47/2003, de 26 de novembre; a la Llei 50/2002, de 26 de desembre; al Reial decret 1337/2005, d'11 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de fundacions de competència estatal; a l'article 132 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, així com al Reial decret 1491/2011, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven les normes d'adaptació del Pla general de comptabilitat a les entitats sense fins lucratiu i el model de pla d'actuació d'aquestes entitats.

3. La Fundació ha d'aplicar els principis i les normes de comptabilitat que recull l'adaptació del Pla general de comptabilitat a les entitats sense fins lucratiu i les disposicions que la despleguen.

Ha de portar una comptabilitat ordenada i adequada a la seva activitat, que permeti el seguiment cronològic de les operacions efectuades. Per a això ha de portar necessàriament un llibre diari i un llibre d'inventaris i comptes anuals, així com els que el patronat consideri convenients per al bon ordre i desenvolupament de les seves activitats i per al control adequat de les seves activitats.

L'exercici econòmic ha de coincidir amb l'any natural.

La comptabilitat de la Fundació s'ha d'ajustar al que disposa el Codi de comerç quan efectui directament activitats mercantils o industrials.

4. Els comptes anuals, que comprenen el balanç de situació, el compte de resultats i la memòria formen una unitat, s'han de redactar amb claredat i han de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Fundació.

5. Quan concorrin almenys dues de les tres circumstàncies que preveu l'article 168.b) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, la Fundació s'ha de sotmetre a una auditoria de comptes efectuada per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, sense perjudici que, malgrat que no es compleixin les condicions esmentades, s'inclogui en el Pla anual d'auditories.

6. Els comptes anuals i, si s'escau, l'informe d'auditoria, s'han de presentar al Protectorat dins del termini de 10 dies hàbils des de la seva aprovació.

7. La Fundació ha d'estar sotmesa al control de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, sense perjudici de les competències atribuïdes al Tribunal de Comptes.

8. La Fundació s'ha de sotmetre, en virtut del que disposa l'article 85 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, al control d'eficàcia que exerceix el ministeri d'adscripció, a través de la inspecció de serveis, i a la supervisió contínua que exerceix el Ministeri d'Hisenda, a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

9. La Fundació compta amb una àrea d'auditoria interna que s'adscriu orgànicament a la Direcció de la Fundació.

#### Article 38. *Descripció de les activitats fundacionals en la memòria d'activitats.*

1. La descripció de les activitats fundacionals identifica i quantifica l'actuació global de la Fundació, així com cadascuna de les activitats, i distingeix entre activitats pròpies i mercantils. Ha de contenir la informació que estipuli la legislació vigent.

2. Els ingressos i les despeses esmentats en la memòria d'activitats es determinen d'acord amb els principis, les regles i els criteris que estableixen les normes d'adaptació del Pla general de comptabilitat a les entitats sense fins lucratiu.

#### Article 39. *Personal de la Fundació i persones expertes.*

1. De conformitat amb el que estipula l'article 132 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, el personal de les fundacions del sector públic estatal, inclòs el que tingui condició de directiu, s'ha de regir pel dret laboral, així com per les normes que li siguin aplicables en funció de la seva adscripció al sector públic estatal, incloent-hi la normativa pressupostària, així com el que estableixin les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. En l'àmbit de l'execució de projectes de cooperació finançats mitjançant assignacions pressupostàries externes de caràcter finalista, finançats amb fons internacionals (de la Unió Europea o altres organismes internacionals), s'hi han d'aplicar els barems i les escales que estableixen els organismes esmentats per a la indemnització per dietes d'allotjament i manutenció i indemnitzacions, que són aplicables també al personal expert al servei del sector públic espanyol.

3. El personal de la Fundació s'ha de seleccionar d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat de la convocatòria corresponent.

#### Article 40. *Contractació de la Fundació.*

De conformitat amb el que estipula l'article 131 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, la contractació de la Fundació s'ha d'ajustar al que disposa la legislació sobre contractació del sector públic.

### CAPÍTOL VIII

#### **Modificació, fusió, dissolució, liquidació i extinció**

##### Article 41. *Modificació de l'Estatut.*

1. El Patronat pot proposar la modificació d'aquest Estatut sempre que sigui convenient als interessos de la Fundació, d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

2. Per a l'adopció d'acords de proposta de modificació estatutària, cal el vot favorable de la majoria absoluta de les persones que integren el Patronat.

3. Les modificacions de l'Estatut s'aproven mitjançant Reial decret del Consell de Ministres, de conformitat amb el que estableix l'article 133.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

##### Article 42. *Fusió, dissolució, liquidació i extinció de la Fundació.*

Per a la fusió, la dissolució, la liquidació i l'extinció de la Fundació, s'ha d'aplicar el règim que preveuen els articles 94, 96, 97 i 136 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.