

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

10488 *Reial decret 402/2025, de 27 de maig, pel qual es regula el procediment previ per determinar els supòsits en què és procedent permetre anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social mitjançant l'aplicació de coeficients reductors.*

I

El 19 de novembre de 2020, el Ple del Congrés dels Diputats va aprovar l'Informe d'avaluació i reforma del Pacte de Toledo, en què, per tercera vegada des del primer Informe, de 1995, es recull un conjunt de recomanacions que reafirmen la centralitat del sistema públic de pensions dins de l'entramat institucional que forma el nostre Estat social i es marquen les línies d'actuació per defensar-lo i millorar-lo en els propers anys.

La rellevància d'aquest consens porta a l'aprovació de la Llei 21/2021, de 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions, que modifica, entre altres preceptes del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, l'article 206, relatiu a la jubilació anticipada per raó de l'activitat, per portar a terme una revisió del procediment del reconeixement de coeficients reductors de l'edat de jubilació per als grups o les activitats professionals els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin índexs elevats de morbiditat o mortalitat, i regular, ara separatament, aquests supòsits i els altres en què l'anticipació de la jubilació deriva de la situació de discapacitat de la persona treballadora.

L'article 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social preveu que l'edat mínima d'accés a la pensió de jubilació a què es refereix l'article 205.1.a) es pot reduir mitjançant un reial decret, a proposta de la persona titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, en els grups o les activitats professionals els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin índexs elevats de morbiditat o mortalitat, sempre que les persones treballadores afectades acreditin en la professió o el treball respectiu el mínim d'activitat que s'estableixi, i s'hi preveu que s'ha de determinar reglamentàriament el procediment general per establir coeficients reductors que permetin anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.

Aquesta norma també és aplicable al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, de conformitat amb el que preveu l'article 318.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

II

Les previsions de l'article 206 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es recullen i es despleguen en aquest Reial decret per determinar que l'inici del procediment l'han d'instar conjuntament les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, si el col·lectiu afectat està constituït per persones treballadores per compte d'altri, per les associacions representatives de les persones treballadores autònomes i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, quan es tracti de persones treballadores per compte propi; quan el procediment afecti el personal de les administracions públiques, la iniciativa correspon conjuntament a les

organitzacions sindicals més representatives i a l'Administració de la qual depengui el col·lectiu.

D'altra banda, s'hi precisa que la sol·licitud s'ha de presentar per mitjans electrònics i que, de conformitat amb el que disposa l'article 206 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, ha d'anar acompanyada de la identificació de l'activitat en els termes que especifica l'article 11 del Reial decret.

A l'annex s'estableixen els indicadors per acreditar la concurrència de circumstàncies objectives que justifiquin l'aplicació d'aquests coeficients a partir de la incidència, la persistència i la durada dels processos de baixa mèdica, així com les declaracions d'incapacitat permanent i les morts que es puguin causar.

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha d'elaborar un informe de morbiditat i mortalitat que compregui, segons el cas, la identificació del col·lectiu, la determinació dels indicadors bàsics i els seus límits, així com un estudi detallat de la sinistralitat i del dany produït pel treball, amb una referència especial a l'edat i al gènere.

Aquest informe s'ha de remetre a l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP, perquè emeti un informe en l'àmbit de la seva competència sobre prevenció de riscos laborals i salut laboral. També s'ha de remetre a l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social perquè informi sobre la possibilitat de modificar les condicions de treball, les mesures de qualsevol tipus que siguin necessàries per a l'aplicació efectiva i les condicions excepcionals de penositat, toxicitat, perillositat o insalubritat de les ocupacions, dels grups o de les activitats professionals.

Exclusivament en cas que l'inici del procediment se sol·liciti en relació amb un col·lectiu d'empleades i empleats públics, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de remetre l'informe de morbiditat i mortalitat al Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, en tant que li corresponen la proposta i l'execució de la política del Govern en matèria d'administració pública, funció pública i governança pública, d'acord amb l'article 1 del Reial decret 210/2024, de 27 de febrer, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, i li ha de sol·licitar un informe.

En vista dels informes indicats, així com de qualssevol altres que consideri pertinent sol·licitar, la Comissió d'Avaluació, integrada pels ministeris d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions; de Treball i Economia Social; per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, i d'Hisenda, juntament amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives a escala estatal, ha d'emetre al seu torn un informe sobre la concurrència de circumstàncies objectives que justifiquin l'aplicació de coeficients reductors, i, si s'escau, pot instar l'aprovació del reial decret de reconeixement corresponent.

Finalment, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social hi ha de donar tràmit d'audiència, en què s'ha d'assabentar els interessats de tots els informes a fi que puguin fer totes les al·legacions i presentar tots els documents que considerin oportuns. L'enviament dels informes a les persones físiques s'ha de fer a través del mitjà elegit per elles en el moment de la seva personació en el procediment, el qual pot ser modificat per aquella en qualsevol moment.

Finalitzat el tràmit esmentat, n'ha d'emetre una resolució, que o bé estimi la sol·licitud formulada i iniciï els tràmits, segons el procediment que preveu l'article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, perquè, mitjançant un reial decret del Consell de Ministres dictat a proposta del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, l'edat ordinària de jubilació exigida en cada cas es pugui rebaixar mitjançant l'aplicació de coeficients reductors en les ocupacions o les activitats professionals que en resulten afectades, o bé desestimi la sol·licitud en el supòsit que no hi concorrin les condicions de penositat, toxicitat, perillositat o insalubritat excepcional o que no s'objectivin índexs elevats de morbiditat o mortalitat en l'ocupació o l'activitat professional, cas en què, una vegada transcorreguts quatre anys des de la notificació de la resolució, es poden presentar noves sol·licituds relatives al mateix col·lectiu, o en el supòsit que hi concorrin les condicions esmentades, però sigui possible la modificació de les condicions de treball

i ho hagi determinat així l'informe de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Amb la finalitat de mantenir l'equilibri financer del sistema, l'aplicació dels coeficients reductors que s'estableixin comporta un increment en la cotització a la Seguretat Social, a efectuar en relació amb el col·lectiu que delimiti la norma corresponent, en els termes i les condicions que, així mateix, s'estableixin. L'increment esmentat consisteix a aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base de cotització per contingències comunes, tant a càrrec de l'empresa com de la persona treballadora.

L'aplicació dels coeficients reductors de l'edat corresponents en cap cas no dona lloc que la persona treballadora pugui accedir a la pensió de jubilació amb una edat inferior a la de cinquanta-dos anys.

Així mateix, no es pot compatibilitzar la pensió de jubilació quan s'hagi accedit a aquesta anticipadament aplicant els coeficients reductors que l'activitat tingui reconeguts perquè es considera especialment penosa, tòxica, perillosa o insalubre amb l'exercici de la mateixa activitat que va originar l'anticipació de l'edat ordinària de jubilació establerta legalment, i, per tant, no hi és aplicable l'article 213.1 i 4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Els coeficients reductors per a l'anticipació de l'edat de jubilació que estableix la seva normativa específica han de ser objecte de revisió cada deu anys, per comprovar si, com a conseqüència dels avenços científics, de l'aplicació de noves tecnologies o per qualsevol altre motiu, desapareixen les causes, o disminueixen els efectes d'aquestes, en les condicions de treball que van donar lloc a l'aprovació i l'aplicació dels coeficients reductors o a l'anticipació de l'edat de jubilació, amb subjecció al procediment que es determina reglamentàriament. Els efectes de la revisió dels coeficients reductors per a l'anticipació de l'edat de jubilació no afecten la situació de les persones treballadores que, amb anterioritat a aquesta, hagin exercit la seva activitat ni els períodes d'exercici d'aquella.

El procediment previ que s'implanta facilita que les persones treballadores es beneficiïn, d'una banda, d'una millora de les seves condicions de treball i, de l'altra, si això no és possible, d'una rebaixa de la seva edat de jubilació, amb el benefici afegit de considerar cotitzat, als efectes exclusius de determinar el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió, el temps en què es redueixi l'edat de jubilació. Respecte a això, s'ha d'assenyalar que, en diferents països de la Unió Europea, com ara França, Àustria o Itàlia, també es preveu la possibilitat de la jubilació anticipada per haver dut a terme treballs que impliquin penositat, toxicitat, perillositat o insalubritat i s'exigeix l'acreditació de certs períodes mínims d'exercici de treball en l'activitat de què es tracti per poder obtenir així la reducció de l'edat necessària per causar la pensió.

Aquest procediment s'aplica, en tot cas, a nous col·lectius, sectors i activitats o ocupacions, en els grups de treball que actualment no tenen reducció de l'edat de jubilació, però no afecta les persones treballadores que ja gaudeixin de la reducció esmentada, com ara les persones treballadores del mar, miners, personal de vol, sense perjudici de la revisió que preveu l'article 9, així com de la incompatibilitat que estableix l'article 5.5 respecte d'activitats que es puguin iniciar des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

III

El contingut d'aquesta norma compta amb el consens de les organitzacions sindicals, Unió General de Treballadors (UGT) i Confederació Sindical de Comissions Obreres (CCOO), i les organitzacions empresarials, Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE) i Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPYME), més representatives, tal com ha quedat reflectit en l'acord de la Taula de Diàleg Social assolit el 31 de juliol de 2024 amb el Govern, en atenció al que preveu la disposició final segona de la Llei 21/2021, de 28 de desembre.

Així mateix, aquest Reial decret dona compliment als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Així, la norma és respectuosa amb els principis de necessitat, eficàcia i proporcionalitat, en tant que s'hi aconsegueix el fi que persegueix la disposició final segona de la Llei 21/2021, de 28 de desembre, que estableix la necessitat d'adaptar el marc regulador que estableix el Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, pel qual es regula el règim jurídic i el procediment general per establir coeficients reductors i anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social, en els termes que siguin acordats prèviament amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, ja que es redueix i es facilita el procediment previ per determinar els supòsits en què és procedent permetre anticipar l'edat de jubilació mitjançant l'aplicació de coeficients reductors respecte dels que estableix el Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, que deroga, amb la regulació imprescindible per atendre la necessitat a cobrir amb la norma, després de constatar que no hi ha altres mesures menys restrictives de drets o que imposin menys obligacions a les persones destinatàries.

La iniciativa és coherent amb l'ordenament jurídic nacional i, pel que fa al principi de seguretat jurídica, el compleix en tant que procedeix al desplegament reglamentari d'una norma amb rang legal, que és l'article 206 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i adequa la regulació reglamentària a la nova redacció de l'article.

Quant al principi de transparència, es defineixen clarament els objectius de la iniciativa normativa tant en aquesta part expositiva com en la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i s'ha possibilitat que les persones destinatàries potencials tinguin una participació en l'elaboració de la norma. Així, s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública per mitjà de la publicació al portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i mitjançant l'audiència directa a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Finalment, quant a l'adequació al principi d'eficiència, la iniciativa normativa no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitza en la seva aplicació la gestió dels recursos públics.

En la tramitació de la norma han emès un informe totes les entitats dependents de la Secretaria d'Estat de Seguretat Social i Pensions, el Ministeri d'Hisenda i el Ministeri de Treball i Economia Social.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposen l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, i en virtut de l'habilitació atorgada per la disposició final segona de la Llei 21/2021, de 28 de desembre, així com l'article 206.1, paràgraf segon, del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i de la ministra de Treball i Economia Social, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 27 de maig de 2025,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

1. L'objecte d'aquesta norma és regular el procediment previ per determinar els supòsits en què és procedent permetre anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social mitjançant l'aplicació de coeficients reductors, respecte de les ocupacions o les activitats professionals els treballs de les quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin índexs elevats de morbiditat o mortalitat, en desplegament de la previsió que conté l'article 206 del text

refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

2. De conformitat amb el que estableix l'article 206.1, paràgraf tercer, del dit text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'establiment de coeficients reductors de l'edat de jubilació només escau quan no sigui possible la modificació de les condicions de treball.

Article 2. *Definicions.*

A l'efecte d'aquest Reial decret, s'entén per:

- a) Penositat: exercici d'activitats en condicions extremes que impliquen un esforç constant o d'una gran dificultat caracteritzat, entre altres circumstàncies, per l'edat, l'exposició a la calor o al fred extrem, el soroll, les vibracions, l'ús permanent de força física, la nocturnitat i l'ús permanent d'equips de protecció personal portats.
- b) Toxicitat: exercici de treballs en què la persona treballadora està exposada a agents físics, químics o biològics agressius o nocius.
- c) Perillositat: exercici de treballs susceptibles de causar un accident laboral o una malaltia professional amb més índex d'incidència o freqüència que altres treballs i, per tant, amb índexs elevats de morbiditat o mortalitat.
- d) Insalubritat: exercici d'activitats en què es produeix una exposició a un ambient susceptible de ser perjudicial per a la salut.

Article 3. *Àmbit subjectiu d'aplicació.*

1. Aquest Reial decret s'aplica a les persones treballadores per compte d'altri o assimilades i per compte propi incloses en qualsevol dels règims que integren el sistema de la Seguretat Social que acreditin, en els termes que preveu el capítol II, que estan treballant, en el supòsit que preveu l'article 4.1.a), o, en el supòsit que preveu l'article 4.1.b), que han treballat en una ocupació o una activitat professional en què concorren les condicions que indica l'article esmentat.

2. Queden excloses del que disposa aquest Reial decret les persones treballadores enquadrades en una activitat que ja tingui reconeguda en una altra norma l'aplicació de coeficients reductors per a l'anticipació de l'edat de jubilació i les persones treballadores enquadrades en una activitat que tingui establerta una edat mínima de jubilació per raó de la seva penositat sense l'aplicació de coeficients reductors; en tots dos casos, sense perjudici del que preveu l'article 9.

CAPÍTOL II

Règim jurídic dels coeficients reductors de l'edat de jubilació

Article 4. *Supòsits en què és procedent el reconeixement dels coeficients reductors.*

1. El reconeixement dels coeficients reductors a què es refereix l'article 1 s'ha de portar a terme, en els termes i les condicions que preveu aquest Reial decret, respecte de les ocupacions o les activitats professionals els treballs de les quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre, en què concorri alguna de les condicions següents:

- a) Que, en funció dels requeriments físics o psíquics exigits per al seu exercici, experimentin un índex elevat de morbiditat o mortalitat a partir d'una edat determinada.
- b) Que el seu exercici ocasioni seqüeles que donin lloc a índexs elevats de morbiditat o mortalitat.

2. Per acreditar la concurrència de les condicions objectives que justifiquin anticipar l'edat de jubilació mitjançant l'aplicació de coeficients reductors, cal atènyer-se als

indicadors que detalla l'annex relatiu a la incidència, la persistència i la durada dels processos d'incapacitat temporal, les declaracions d'incapacitat permanent i les morts.

3. L'aplicació de coeficients reductors, respecte de cada ocupació o activitat professional, s'ha d'establir a través del Reial decret corresponent, una vegada que es determini la procedència de la tramitació com a conseqüència del procediment que estableix el capítol III.

Article 5. *Requisits.*

1. Per a l'aplicació de coeficients reductors de l'edat de jubilació en els supòsits a què es refereix l'article 4.1.a), és un requisit indispensable que quedi acreditat que les persones treballadores es trobin en la data del fet causant de la pensió de jubilació en situació d'alta en el règim de la Seguretat Social corresponent per raó de l'exercici de les ocupacions o les activitats professionals que permeten l'aplicació dels coeficients reductors corresponents i prestant serveis efectius en aquestes, o que es trobin en la situació de prolongació d'efectes econòmics de la situació d'incapacitat temporal que preveu l'article 174.5 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social de manera subsegüent a la data esmentada.

No és exigible el requisit esmentat a les persones treballadores que, una vegada assolida l'edat d'accés a la pensió de jubilació que en cada cas resulti de l'aplicació dels coeficients reductors indicats, hagin cessat en l'ocupació o l'activitat professional penosa, tòxica, perillosa o insalubre, però romanguin en alta per raó de l'exercici d'una activitat laboral diferent, o en una situació assimilada a la d'alta, sigui quin sigui el règim de la Seguretat Social en què quedin enquadrades per aquesta raó.

2. En els supòsits a què es refereix l'article 4.1.b) s'exigeix trobar-se en la data del fet causant de la pensió de jubilació en alta o en una situació assimilada a la d'alta en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social, encara que no s'exerceixin les ocupacions o les activitats professionals a què es refereix l'apartat anterior.

3. En tot cas, s'ha d'acreditar que s'ha romàs fent un treball efectiu en l'ocupació o l'activitat penosa, tòxica, perillosa o insalubre durant un període equivalent al període mínim de cotització exigít per accedir a la pensió ordinària de jubilació que preveu l'article 205.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

En el supòsit que s'acrediti l'exercici de diferents activitats que tinguin assignada l'aplicació de coeficients reductors de l'edat de jubilació de conformitat amb la seva normativa respectiva i sobre la base del que estableix aquest Reial decret, però la suma dels períodes durant els quals s'hagi exercit cadascuna d'aquestes no assoleixi el període mínim de cotització que exigeix el paràgraf anterior, s'acumulen tots els períodes acreditats en les diferents activitats per cobrir el període mínim esmentat, i s'aplica a cada període el coeficient que li correspongui d'acord amb la seva normativa respectiva.

El que preveu el paràgraf anterior és aplicable tant en cas que les activitats esmentades s'hagin exercit en diferents règims del sistema, i s'hi han d'aplicar les normes sobre còmput recíproc de cotitzacions en diferents règims per al reconeixement de la pensió de jubilació, com quan es tracti de diferents activitats que tinguin reconeguts coeficients reductors de l'edat de jubilació a l'empara d'una normativa diferent dins del mateix règim.

4. El temps de treball efectiu en l'ocupació o l'activitat professional a què es refereixen els apartats anteriors, durant el qual la persona treballadora s'hagi trobat en situació d'alta en el règim de la Seguretat Social que correspongui en funció de l'ocupació o l'activitat professional a la qual sigui aplicable la cotització addicional a què es refereix l'article 8, s'ha de deduir de la informació que consta a les bases de dades corporatives del sistema a càrrec de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

5. La compatibilitat de la percepció de la pensió de jubilació amb l'exercici de treballs que preveu l'article 213.1 i 4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social no és aplicable quan s'exerceixi la mateixa activitat que va donar lloc a l'accés anticipat a la pensió de jubilació per l'aplicació de coeficients reductors, per la qual cosa

s'ha de procedir a la suspensió d'aquesta pensió i a l'alta de la persona treballadora en el règim corresponent.

Article 6. *Còmput del temps treballat.*

1. Per al còmput del temps treballat efectivament als efectes de l'aplicació del coeficient reductor per a l'anticipació d'edat, es descompten els períodes en què la persona treballadora no hagi dut a terme l'activitat penosa, tòxica, perillosa o insalubre, excepte els següents:

a) Els que hagin estat causats per una incapacitat temporal derivada d'una malaltia comuna o professional, o d'un accident, sigui o no de treball.

b) Els que tinguin per motiu la suspensió del contracte de treball per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o d'acolliment, de conformitat amb el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulin, de menors de sis anys o de menors d'edat majors de sis anys amb discapacitat o que, per les seves circumstàncies i experiències personals o pel fet de provenir de l'estranger, tinguin dificultats especials d'inserció social i familiar acreditades degudament pels serveis socials competents, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, permís parental i per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere o de violència sexual.

c) Els permisos i les llicències retribuïts, gaudits en virtut de les disposicions normatives o convencionals corresponents, incloent-hi l'exercici d'una activitat de representació sindical, encara que no resulti retribuïda, si bé, en aquest últim cas, també és necessari continuar l'abonament de la cotització addicional, llevat que l'exercici de l'activitat esmentada no comporti l'alta en algun règim del sistema, cas en què no es computa com a temps treballat efectivament als efectes de l'aplicació de coeficients reductors.

2. No es computen com a temps treballat efectivament els períodes en què la persona treballadora es trobi en la situació acreditada de la segona activitat o similars de conformitat amb la normativa reguladora de la relació de serveis de determinades funcionàries i funcionaris públics.

Article 7. *Reducció de l'edat de jubilació per l'aplicació dels coeficients reductors.*

1. Per a les ocupacions o les activitats professionals que compleixin les condicions que estableix l'article 4, l'edat ordinària exigida en cada cas per a l'accés a la pensió de jubilació d'acord amb l'article 205.1.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es redueix en un període equivalent al que resulti d'aplicar el coeficient reductor que estableixi el Reial decret corresponent al temps treballat efectivament en l'ocupació o l'activitat professional.

2. El període de temps en què resulti reduïda efectivament l'edat de jubilació de la persona treballadora, d'acord amb el que estableixen l'apartat 1 d'aquest article i els articles anteriors, es computa com a cotitzat exclusivament per determinar el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de jubilació.

3. L'aplicació de la reducció per a l'anticipació de l'edat de jubilació en cap cas no dona lloc que la persona treballadora pugui accedir a la pensió de jubilació amb una edat inferior a cinquanta-dos anys.

Article 8. *Cotització addicional.*

L'assignació dels coeficients reductors a què es refereix aquest Reial decret a determinades ocupacions o activitats professionals comporta un increment en la cotització a la Seguretat Social dels col·lectius de les persones treballadores que siguin beneficiàries dels coeficients esmentats que delimiti la norma corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 206.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

L'increment esmentat consisteix a aplicar a la base de cotització per contingències comunes del col·lectiu de les persones treballadores afectades un tipus de cotització addicional a càrrec de l'empresa i la persona treballadora en la mateixa proporció que l'establerta per a les contingències comunes, o únicament a càrrec de la persona treballadora quan es tracti de persones treballadores per compte propi, que s'ha de fixar a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada any.

Article 9. *Revisió i modificació o supressió dels coeficients reductors o de l'edat mínima d'accés a la jubilació.*

1. Quan en un determinat col·lectiu, sector o activitat professional desapareguin les causes, o disminueixin els efectes d'aquestes en les condicions de treball, que van donar lloc a l'aprovació i l'aplicació dels coeficients reductors o a l'anticipació de l'edat de jubilació, els coeficients reductors o l'edat de jubilació aplicable han de ser objecte de revisió a instància de les parts legitimades o a proposta del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

En tot cas, els coeficients reductors establerts per anticipar l'edat de jubilació d'un determinat col·lectiu en la seva normativa específica han de ser objecte de revisió cada deu anys amb subjecció al procediment que estableix el capítol III, i es poden modificar o eliminar.

En el cas dels col·lectius a què es refereix l'article 3.2, la primera revisió es pot produir en el termini de deu anys a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

2. El procediment de revisió és el que estableix el capítol III, excepte pel que fa al contingut de la sol·licitud, i finalitza amb una resolució motivada que acordi la procedència o no de la modificació o la supressió del coeficient reductor i, si s'escau, de l'inici del procediment que preveu l'article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, i la seva notificació posterior als interessats.

3. Els efectes de la revisió i, si s'escau, la modificació o la supressió dels coeficients reductors per reduir l'edat de jubilació no afecten la situació de les persones treballadores que, amb anterioritat a aquesta, hagin exercit l'activitat per la qual corresponia l'aplicació del coeficient en relació amb els períodes durant els quals la van exercir.

CAPÍTOL III

Procediment previ per determinar els supòsits en què és procedent permetre anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social mitjançant l'aplicació de coeficients reductors

Secció 1a Disposicions generals

Article 10. *Legitimació.*

1. Estan legitimades per sol·licitar la iniciació del procediment previ per determinar la procedència d'anticipar l'edat de jubilació mitjançant l'aplicació de coeficients reductors:

a) De manera conjunta, les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, si el col·lectiu afectat està constituït per persones treballadores per compte d'altri.

b) De manera conjunta, les associacions professionals representatives de persones treballadores per compte propi i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, quan es tracti de persones treballadores per compte propi.

c) De manera conjunta, les organitzacions sindicals més representatives i les administracions públiques de les quals depenguin, quan el procediment afecti les i els empleats públics.

d) El Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions pot iniciar el procediment a petició individual d'alguna de les parts legitimades en els paràgrafs anteriors, degudament raonada i justificada en circumstàncies excepcionals, sempre que la dita petició compleixi tots els requisits que exigeix per a la sol·licitud l'article 11.

Les persones treballadores per compte d'altri o per compte propi, així com les i els empleats públics, considerats individualment, no estan legitimats per instar l'inici de les actuacions.

2. A fi d'acreditar la representativitat que preveu l'apartat anterior:

a) S'entén per organitzacions sindicals més representatives les compreses en els articles 6 i 7 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

b) S'entén per associacions empresarials més representatives les compreses a la disposició addicional sisena del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

c) S'entén per organitzacions professionals representatives de persones treballadores per compte propi les compreses a l'article 21 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

3. No és procedent l'admissió de sol·licituds i s'ha d'emetre la resolució d'inadmissió corresponent, quan aquestes no compleixin el que preveu l'apartat 1 d'aquest article o es presentin en relació amb col·lectius que es trobin fora de l'àmbit subjectiu d'aplicació que estableix l'article 3, excepte, en aquest últim cas, als efectes de la revisió a què es refereix l'article anterior i en els termes que s'hi estableixen.

Secció 2a Procediment previ

Article 11. *Contingut de les sol·licituds i presentació.*

1. Les sol·licituds han d'anar adreçades a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social per mitjans electrònics, mitjançant el registre electrònic accessible a la seu electrònica associada de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions, de conformitat amb el que indica l'article 206 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i d'acord amb el que disposa l'article 66.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. En els supòsits de l'article 10.1.a) i b), les sol·licituds s'han de circumscriure a persones treballadores per compte d'altri o per compte propi del mateix sector que exerceixin la mateixa ocupació o activitat professional per a les quals s'hagi sol·licitat l'anticipació de l'edat de jubilació mitjançant l'aplicació de coeficients, i han d'identificar i delimitar, almenys, els punts següents:

a) La Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE), amb el nivell més gran de desagregació vigent en cada moment que exerceix l'empresa o la persona treballadora autònoma.

b) La Classificació nacional d'ocupacions (CNO), amb el nivell més gran de desagregació vigent en cada moment referida a l'ocupació que exerceix la persona treballadora per compte d'altri o la persona treballadora autònoma.

c) L'ocupació o l'activitat professional de la persona treballadora per compte d'altri o de la persona treballadora autònoma.

d) Les funcions concretes que s'exerceixen i que determinen que l'activitat laboral que es duu a terme sigui de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusi índexs elevats de morbiditat o mortalitat.

3. En el supòsit de l'article 10.1.c), les sol·licituds s'han de circumscriure a les i als empleats públics que exerceixin la mateixa activitat, ocupació o grup professional, i han d'identificar i delimitar, almenys, els punts següents:

a) L'adscripció a l'Administració pública de la qual depengui el col·lectiu d'empleades i empleats públics.

b) Respecte de les i dels funcionaris públics de carrera, l'adscripció a un mateix grup i subgrup de classificació professional (A1, A2, C1 i C2) i l'adscripció al mateix cos i ocupació.

c) Respecte del personal laboral, la mateixa ocupació o grup professional.

d) Les funcions concretes que s'exerceixen i que determinen que l'activitat laboral que es duu a terme sigui de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusi índexs elevats de morbiditat o mortalitat.

e) La Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE), amb el nivell més gran de desagregació vigent en cada moment que exerceix l'entitat o l'empleada o empleat públic.

f) La Classificació nacional d'ocupacions (CNO), amb el nivell més gran de desagregació vigent en cada moment referida a l'ocupació que exerceix l'empleada o l'empleat públic.

4. En el supòsit de l'article 10.1.d), la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de comprovar que les sol·licituds compleixen els requisits que estableix aquest article en relació amb el col·lectiu de persones treballadores per compte d'altri o per compte propi o d'empleades i empleats públics que afectin.

5. En cas que la sol·licitud d'inici no compleixi els requisits que assenyalen els apartats anteriors, s'ha de requerir a l'interessat que, en un termini de deu dies, esmeni la falta o hi adjunti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, se'l té per desistit de la seva petició, prèvia resolució dictada de conformitat amb el que indica l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

6. Les parts legitimades poden aportar els documents o les proves que considerin d'interès i que tinguin relació amb l'objecte d'aquest procediment.

Article 12. *Inici del procediment.*

1. A fi de procedir a la identificació del col·lectiu que delimita la sol·licitud d'inici del procediment, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de requerir a les parts legitimades per a l'inici d'aquest procediment, a les quals es refereix l'article 10, per mitjà del sistema segur de transmissió d'informació que estableixi a aquest efecte, la identificació fiscal de les persones incloses en el col·lectiu de què es tracti que prestin o hagin prestat servei en els seus àmbits respectius.

Aquesta informació s'ha de remetre a la Direcció General esmentada per mitjà del sistema segur de transmissió d'informació que determini el dit òrgan en el termini de vint dies comptats a partir de l'endemà de la data en què es va notificar el requeriment. Transcorregut el termini esmentat sense que s'hagi facilitat la informació requerida, s'ha de procedir a desestimar la sol·licitud i, quan aquesta resulti insuficient, s'ha de concedir un termini de deu dies per esmenar-la.

2. Rebuda la informació a què es refereix l'apartat anterior, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha d'elaborar la base de dades estadística i ha de determinar, en primer lloc, la representativitat estadística de la mostra identificada i la seva suficiència. Per determinar-ne la representativitat, s'ha d'analitzar l'existència de biaixos en la mostra constituïda pels números d'identificació fiscal proporcionats pels sol·licitants respecte al total del col·lectiu, estudiant-ne la distribució en funció de les característiques de les persones treballadores, entre d'altres, per sexe, edat, ocupació, lloc de treball i, si s'escau, de les empreses per ubicació, sector d'activitat i mida. Per determinar-ne la suficiència, s'ha d'analitzar el nivell de precisió que la mostra permet obtenir sobre els indicadors objecte d'estudi.

Article 13. *Interessats.*

Una vegada presentada la sol·licitud i comprovada la legitimació, s'ha de fer pública per mitjà de la seu electrònica associada de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions perquè els interessats, de conformitat amb el que disposa article 4 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, es puguin personar en el procediment a través del mitjà que hagin elegit d'acord amb l'article 14 de la Llei esmentada, el qual es pot modificar en qualsevol moment en el cas de les persones físiques.

Article 14. *Informe de morbiditat i mortalitat.*

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha d'elaborar un informe de morbiditat i mortalitat, que ha de comprendre, segons el cas, la identificació del col·lectiu, la determinació dels indicadors bàsics i els seus líndars, així com un estudi detallat de la sinistralitat i del dany produït pel treball, amb una referència especial a l'edat i al gènere, en els termes següents:

a) L'obtenció dels indicadors bàsics s'ha de fer mitjançant l'aplicació de les fórmules que estableixi l'annex, ha de comprendre el càlcul dels indicadors bàsics a escala del col·lectiu i ha de descriure l'històric de cadascun d'aquests i la seva comparació amb els corresponents als col·lectius que especifica el paràgraf c).

b) L'estudi específic ha de comprendre:

1r Una anàlisi detallada dels indicadors considerant les variables d'edat, gènere, permanència a la feina, mida d'empresa i distribució geogràfica.

2n Una anàlisi específica de la incidència i el tipus de malaltia professional o causada pel treball i qualificable com a accident de treball i els seus agents causants, així com el tipus de lesions, que conclogui el dany produït pel treball, depenent de la permanència en l'ocupació i l'edat.

c) En tots els casos, els indicadors han de mostrar la seva desviació respecte del col·lectiu de la mateixa activitat econòmica i respecte del col·lectiu total de persones treballadores.

Article 15. *Informe de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP.*

L'informe de morbiditat i mortalitat s'ha de remetre a l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP, perquè emeti un informe tècnic general en l'àmbit de les seves competències de prevenció de riscos laborals i salut laboral, sobre les condicions de treball associades a l'activitat objecte de l'expedient. Aquest informe també ha d'incloure la realització de propostes d'actuació i millora en matèria de prevenció de riscos laborals.

Així mateix, aquest informe ha de tenir en compte els estudis epidemiològics disponibles fent una revisió de la literatura científica, si n'hi ha, sobre la morbiditat del col·lectiu concret, que pugui ocasionar seqüeles, o bé s'incrementi a partir d'una determinada edat.

Article 16. *Informe de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

L'informe de morbiditat i mortalitat s'ha de remetre a l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social a fi que, en virtut de les funcions d'assistència tècnica que té atribuïdes, elabori un informe que contingui, entre altres aspectes, els punts següents:

a) Un informe motivat, de conformitat amb l'article 1.2, sobre la possibilitat de modificació de les condicions de treball. Igualment, ha d'informar sobre les mesures de

qualsevol tipus que, dins el seu àmbit competencial, consideri necessàries per a l'aplicació efectiva.

b) Les condicions de penositat, toxicitat, perillositat o insalubritat de les ocupacions o les activitats professionals objecte de l'informe.

Per a l'elaboració d'aquest informe, l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social es pot coordinar amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP, en els primers 10 dies del termini per a l'emissió de l'informe, per a la identificació de les condicions a comprovar.

Les actuacions de comprovació necessàries per a l'emissió de l'informe s'han de portar a terme sobre una mostra representativa del col·lectiu sol·licitant, que es pot acordar amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP.

Article 17. *Informe del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública.*

Exclusivament per al supòsit que l'inici del procediment se sol·liciti en relació amb un col·lectiu d'empleades o empleats públics, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, sense perjudici dels informes preceptius que assenyalen els articles 15 i 16, ha de sol·licitar un informe al Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, al qual també s'ha de remetre l'informe de morbiditat i mortalitat.

Article 18. *Naturalesa dels informes.*

Els informes a què es refereixen els articles 15, 16 i 17 tenen un caràcter no vinculant i s'han d'emetre en el termini d'un mes.

Article 19. *Informe de la Comissió d'Avaluació.*

1. La comissió que preveu l'article 206.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social s'ha de denominar Comissió d'Avaluació i ha d'emetre un informe, en el termini d'un mes a computar des del dia en què hagi rebut tots els informes a què es refereixen els articles 14, 15, 16 i 17, sobre la concurrència de circumstàncies objectives que justifiquin l'aplicació de coeficients reductors, i, si s'escau, pot instar la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social a emetre una resolució que determini la procedència d'aprovar el real decret de reconeixement de coeficients reductors corresponent.

Als efectes del paràgraf anterior, la Comissió d'Avaluació, a més dels informes de morbiditat i mortalitat de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP, de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social i del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, pot sol·licitar els informes o els estudis que consideri pertinents.

La Comissió d'Avaluació ha d'incloure en el seu informe recomanacions per a la realització de canvis en els llocs de treball, en les condicions laborals i en les mesures de prevenció de riscos laborals que puguin reduir els efectes de la penositat, perillositat, insalubritat o toxicitat que afectin el col·lectiu de persones treballadores. Aquestes recomanacions s'han de remetre a les autoritats competents en cada matèria a fi que, prèvia valoració, adoptin les mesures que considerin oportunes.

2. En el marc de la negociació col·lectiva, es poden valorar i proposar l'adopció i el seguiment de les mesures tendents a reforçar la salut i la seguretat de les persones treballadores que incloguin les recomanacions de la Comissió d'Avaluació i de conformitat amb la normativa de prevenció de riscos laborals.

Article 20. *Tràmit d'audiència.*

1. La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha d'assabentar els interessats de tots els informes a fi que puguin fer totes les al·legacions i presentar tots els documents que considerin oportuns. L'enviament dels informes a les persones

físiques s'ha de fer a través del mitjà elegit per elles en el moment de la seva personació en el procediment, el qual pot ser modificat per aquella en qualsevol moment.

2. El termini per a la realització d'al·legacions és de deu dies. Transcorregut aquest termini, si els interessats no han efectuat al·legacions ni aportat nous documents o justificacions, es té per efectuat el tràmit.

Article 21. *Resolució.*

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha d'emetre una resolució en què adopti un dels acords següents:

a) Estimar la sol·licitud i iniciar els tràmits, seguint a aquest efecte el procediment que preveu l'article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, perquè, mitjançant un reial decret del Consell de Ministres a proposta de la persona titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, l'edat ordinària de jubilació exigida en cada cas es pugui rebaixar mitjançant l'aplicació de coeficients reductors en les ocupacions o les activitats professionals que en resulten afectades.

b) Desestimar la sol·licitud en el supòsit que no hi concorrin les condicions de penositat, perillositat, insalubritat o toxicitat excepcional i no s'objectivin índexs elevats de morbiditat o mortalitat en l'ocupació o l'activitat professional o en el supòsit que hi concorrin les condicions esmentades, però sigui possible la modificació de les condicions de treball i ho hagi determinat així l'informe de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Quan la resolució sigui desestimària a causa de la no concurrència de les condicions de penositat, toxicitat, perillositat o insalubritat excepcional i del fet que no s'objectivin índexs elevats de morbiditat o mortalitat en l'ocupació o l'activitat professional, una vegada transcorreguts quatre anys des de la notificació de la resolució esmentada, es poden presentar noves sol·licituds relatives al mateix col·lectiu.

Article 22. *Termini de resolució.*

1. El termini màxim per resoldre el procediment previ per determinar els supòsits en què és procedent permetre anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social mitjançant l'aplicació de coeficients reductors i notificar la resolució corresponent és de sis mesos des de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el registre electrònic accessible per mitjà de la seu electrònica associada de la Secretaria d'Estat de Seguretat Social i Pensions.

2. Transcorregut aquest termini sense que hagi recaigut una resolució expressa, s'entenen desestimades les sol·licituds, de conformitat amb el que disposa l'article 129.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

3. Contra les resolucions que es dictin en aquest procediment s'hi pot interposar un recurs d'alçada davant la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions, de conformitat amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Disposició addicional primera. Grup de treball per a l'estudi de la dimensió de gènere i la penositat en l'exercici del treball per l'edat.

1. En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, s'ha de crear un grup de treball integrat per representants de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions, de la Secretaria d'Estat de Treball, de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP, del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, de la Secretaria d'Estat de Drets Socials i de l'Institut de les Dones, OA, així com de les associacions empresarials i les organitzacions sindicals més representatives a escala estatal, a fi d'analitzar i avaluar la dimensió de gènere en la

fixació de coeficients reductors de l'edat de jubilació en les ocupacions o les activitats professionals amb més presència femenina.

2. Així mateix, en el termini de sis mesos des de la seva constitució, aquest grup ha de procedir a l'estudi i la valoració de les ocupacions o les activitats professionals en sectors concrets on els requeriments físics o psíquics de l'exercici del treball a partir d'una edat comportin penositat, però no s'acreditin índexs elevats de morbiditat o mortalitat. En l'àmbit del diàleg social, s'ha d'analitzar la possibilitat de la jubilació parcial per a aquests sectors productius.

3. Als efectes que preveuen els apartats anteriors, s'ha de procedir a l'anàlisi de dret comparat que posi de manifest el tractament de la reducció d'edat en l'ocupació o l'activitat professional de què es tracta en altres legislacions de Seguretat Social, preferentment en l'àmbit de la Unió Europea.

4. El grup de treball, en el termini d'un any des de la seva constitució, ha d'analitzar si és necessari emprendre canvis en aquest Reial decret.

Disposició addicional segona. *Comissió d'Avaluació.*

1. A proposta de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, s'ha de crear mitjançant una ordre ministerial conjunta, segons el que disposa l'article 22.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en el termini de quatre mesos a partir de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» d'aquest Reial decret, la Comissió d'Avaluació encarregada d'emetre un informe sobre la concurrència de circumstàncies objectives que justifiquin l'aplicació de coeficients reductors.

2. Aquesta Comissió d'Avaluació ha d'estar presidida per la persona titular de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social i ha d'estar integrada per representants dels ministeris d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions; de Treball i Economia Social; per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, quan en l'ordre del dia s'inclouin assumptes que afectin les i els empleats públics, i d'Hisenda, així com de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives a escala estatal, i s'han de determinar mitjançant l'ordre de creació els punts que preveu l'article 20 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Disposició addicional tercera. *Aplicació de la incompatibilitat que estableix l'article 5.5 als qui accedeixin anticipadament a la jubilació a causa de l'activitat exercida de conformitat amb altres normes.*

La incompatibilitat entre la pensió de jubilació i el treball, que estableix l'article 5.5, també és aplicable als qui hagin accedit o accedeixin anticipadament a la pensió esmentada per aplicació de coeficients reductors de l'edat de jubilació reconeguts en una norma anterior i, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, iniciïn la mateixa activitat que va donar lloc a l'accés anticipat a la pensió de jubilació.

Disposició transitòria única. *Règim transitori.*

Els procediments que estiguin en tramitació en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta norma es regeixen per la normativa vigent en la data de presentació de la sol·licitud d'inici del procediment, independentment de la fase en què es trobi la instrucció de l'expedient esmentat.

No obstant això, en cas que es presenti una sol·licitud de conformitat amb el que regula aquest Reial decret estant pendent de resolució el procediment de reconeixement de coeficients reductors d'acord amb la normativa anterior per al mateix col·lectiu de persones treballadores, es té per desistit del procediment anterior.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogat expressament el Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, pel qual es regula el règim jurídic i el procediment general per establir coeficients reductors i anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta en virtut de l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament normatiu.*

Es faculta la persona titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per adoptar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor al cap de vint dies de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i té efectes, quant al procediment regulat, el mateix dia que entri en vigor l'ordre ministerial conjunta per la qual es creï la Comissió d'Avaluació que preveuen l'article 206 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i la disposició addicional segona d'aquest Reial decret.

Madrid, 27 de maig de 2025.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

ANNEX

Indicadors per acreditar la concurrència de circumstàncies objectives que justifiquen l'aplicació de coeficients

Indicador I. Indicador bàsic d'incidència.

$$I_{ig}^{(c)} = 100 * \frac{(\text{Nre. total de processos d'IT del col \cdot lectiu per la contingència "c" durant el període d'observació})_{ig}}{(\text{Nre. total de persones treballadores del col \cdot lectiu durant el període d'observació})_{ig}}$$

Indicador II. Indicador d'incidència de successos greus.

$$II_{ig}^{(c)} = 10^6 * \frac{(\text{Nre. total de declaracions de defuncions i reconeixements d'IP en el col \cdot lectiu efectuats per l'INSS durant el període d'observació per la contingència "c"})_{ig}}{(\text{Nre. total de persones treballadores del col \cdot lectiu durant el període d'observació})_{ig}}$$

Indicador III. Indicador de durada mitjana.

$$III_{ig}^{(c)} = \frac{(\text{Nre. total de dies de durada dels processos d'IT per la contingència "c" del col \cdot lectiu finalitzats durant el període d'observació})_{ig}}{(\text{Nre. total de processos d'IT per la contingència "c" del col \cdot lectiu finalitzats durant el període d'observació})_{ig}}$$

Adicionalment, s'han de complementar aquests indicadors amb els següents, als efectes d'aïllar la incidència de factors com la rotació o la parcialitat del col·lectiu.

$$IV_{ig}^{(c)} = 100 * \frac{(\text{Nre. total de dies de durada dels processos d'IT per la contingència "c" del col \cdot lectiu durant el període d'observació})_{ig}}{(\text{Nre. total de dies en alta laboral del col \cdot lectiu en l'activitat en estudi durant el període d'observació})_{ig}}$$

$$IV_{ig}^{(c)} = 100 * \frac{(\text{Nre. total d'hores no treballades per processos d'IT per la contingència "c" durant el període d'observació})_{ig}}{(\text{Nre. total d'hores en alta laboral durant el període d'observació})_{ig}}$$

Exclosos accidents in itinere.

I; II; III són els indicadors globals, on:

«c»: contingències comunes, accidents de treball, malalties causades pel treball i qualificables com a accidents de treball i malalties professionals.

«i»: grup d'edat.

«g»: gènere.