

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

1561 *Reial decret 46/2025, de 28 de gener, pel qual es modifica el Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i situacions administratives dels militars professionals, aprovat pel Reial decret 1111/2015, d'11 de desembre.*

La Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, disposa en el capítol VII del títol V les situacions administratives del militar professional i estableix que s'han d'adaptar, en la mesura que sigui possible, al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, si bé reglamentàriament s'han de determinar les adequacions necessàries per adaptar-lo al militar professional.

Així mateix, l'article 117 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, estableix que els militars de carrera poden renunciar a la seva condició si tenen complerts els temps de serveis des que hagin ingressat a la seva escala o des que hagin acabat els cursos de perfeccionament que a aquest efecte hagi fixat el ministre de Defensa.

L'adequació reglamentària esmentada s'ha materialitzat en el Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i situacions administratives dels militars professionals, aprovat pel Reial decret 1111/2015, d'11 de desembre, que regula els requisits i les condicions exigibles per al canvi de situació administrativa. Entre aquests requisits consta el deure de rescabalar l'Estat com a condició per passar a determinades situacions administratives sense haver complert els temps mínims de serveis efectius exigits. Aquest Reglament s'ha modificat mitjançant el Reial decret 38/2019, d'1 de febrer, que defineix com s'efectua el còmput de temps de serveis per al personal de tropa i marineria, i actualitza determinades condicions exigibles per accedir a la situació d'excedència per interès particular i de servei a l'Administració civil.

En suma, aquest Reglament ha establert les condicions en les quals es pot portar a terme la renúncia a la condició militar o passar a diferents situacions administratives, en relació amb els serveis prestats d'acord amb els ensenyaments rebuts que faculden per acomplir les diferents comeses. A més, des que es va aprovar s'ha buscat que el desplegament reglamentari s'adapti a les consideracions relacionades amb la conciliació de la vida laboral i familiar, així com les necessàries per protegir la militar professional víctima de violència de gènere.

Per la seva banda, l'Ordre DEF/1252/2021, d'11 de novembre, per la qual es determinen els supòsits i s'estableix el procediment per rescabalar econòmicament l'Estat en cas de renúncia a la condició de militar, passi a determinades situacions administratives o baixa en els ensenyaments de formació, perfeccionament o alts estudis de la defensa nacional.

L'evolució dels supòsits de conciliació de la vida familiar i l'experiència adquirida en l'aplicació del Reglament recomanen actualitzar-lo per a una millor conciliació dels requisits del servei amb les condicions del personal.

En primer lloc, i per a una claredat més gran del text i la seva aplicació, s'hi inclou una definició del terme «serveis efectius», fins ara no explicitada en cap text normatiu, que persegueix garantir la precisió en els supòsits en què s'hagi de computar aquest temps com a paràmetre als efectes propis d'aquest Reglament.

Derivades de l'experiència en la gestió de les diferents situacions administratives, i atès que s'havien evidenciat algunes dificultats d'interpretació en relació amb els còmputs de temps segons els estudis realitzats, en l'excedència per interès particular s'hi han introduït unes puntualitzacions que permetin aclarir el moment d'inici d'aquestes valoracions.

Així mateix, i a semblança del que estableix el Reial decret 365/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, s'hi ha introduït l'obligació de la persona sol·licitant de presentar, abans de concedir l'excedència per cura de familiars, una declaració responsable segons la qual no efectua cap activitat que pugui impedir o menyscar la cura personal del fill o del familiar a càrrec seu.

En relació amb la mateixa situació d'excedència per cura de familiars, s'adeqüen a la nova definició de serveis efectius els efectes que té acollir-se a aquesta situació sobre el còmput de temps per al canvi de situació administrativa i sobre el rescabament.

En relació amb la protecció a la dona, en aplicació del que disposa l'article 66 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificada per l'entrada en vigor de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, pel qual les normes referides al personal al servei de les administracions públiques en matèria d'igualtat, protecció integral contra la violència de gènere i la violència sexual, i la conciliació de la vida personal, familiar i professional són aplicables a les Forces Armades en els termes que s'hi preveuen, s'hi afegeixen diverses modificacions tendents a garantir la protecció de la dona militar davant de qualsevol situació en què es pugui veure involucrada per raó de violència de gènere o violència sexual, tot això de conformitat amb la redacció que fa la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, de les situacions que impliquin violència de gènere o violència sexual. En aquest sentit, s'hi ha inclòs entre les mesures de protecció a les dones víctimes de violència de gènere o de violència sexual l'habilitació per a l'ascens en aquesta situació, que el text en vigor no recull.

Finalment, i d'acord amb l'evolució de la legislació en les matèries corresponents, s'hi han actualitzat les disposicions incloses en el text en vigor relatives al règim de classes passives i al règim general de la Seguretat Social.

En compliment del que preveu la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Compleix amb els principis de necessitat i eficàcia, ja que és necessari per resoldre les disfuncions que s'han presentat en l'aplicació del precedent durant el seu període de vigència, i és eficient, atès que aborda els aspectes puntuals allà on s'han presentat les disfuncions, sense suposar càrregues administratives addicionals. També s'adequa al principi de proporcionalitat, atès que es tracta de modificacions puntuals d'aspectes de caràcter reglamentari; l'única alternativa portaria a la redacció d'un nou reglament, la qual cosa seria desproporcionada amb els objectius perseguits. Quant als principis de seguretat jurídica, el projecte s'hi adequa, ja que és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, no se'n deriven noves càrregues administratives i ofereix un règim transitori al personal subjecte als efectes del desplegament anterior.

En relació amb el principi de transparència, ha estat sotmès al tràmit d'audiència i informació pública que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre. No obstant això, no ha estat sotmès a consulta pública prèvia d'acord amb l'excepció que preveu l'article 26.2 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, perquè no té un impacte significatiu en l'activitat econòmica i regula aspectes parcials d'una matèria específica, com és el règim de situacions administratives del personal militar.

Així mateix, durant la tramitació, el projecte d'aquest Reial decret va ser informat per les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades. Així mateix, se'n va donar coneixement a la resta de les associacions professionals inscrites en el Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, d'acord amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que

estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, va rebre l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades.

De conformitat amb la Llei 50/1997, de 27 de novembre, i amb la Instrucció 116/2002, de 31 de maig, del subsecretari de Defensa, per la qual s'aproven les normes per a la producció normativa en l'àmbit del Ministeri de Defensa, s'han obtingut informes dels exèrcits i l'Armada, de l'Assessoria Jurídica General de la Defensa, del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública i de l'Oficina de Coordinació i Qualitat Normativa del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts.

Quant al títol competencial, aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.4a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de defensa i Forces Armades.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de gener de 2025,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i situacions administratives dels militars professionals, aprovat pel Reial decret 1111/2015, d'11 de desembre.*

El Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i situacions administratives dels militars professionals, aprovat pel Reial decret 1111/2015, d'11 de desembre, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Temps de servei i temps de serveis efectius.*

1. Als efectes d'aquest Reglament, s'entén per temps de servei el transcorregut des de l'adquisició de la condició de militar professional. En el cas de les escales de tropa i marineria, l'inici per al còmput del temps de serveis és el nomenament com a alumne o alumna del centre militar de formació, d'acord amb el que estableix l'article 7.2 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.

També té aquesta consideració el temps romàs en les situacions de serveis especials; excedència per cura de familiars i per raó de violència de gènere o de violència sexual, d'acord amb el que disposa l'article 110, apartats 5 i 6, de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar; suspensió de funcions, suspensió de feina, quan es donin les circumstàncies que estableixen, respectivament, els articles 111.5 i 112.5 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, i el temps romàs en la situació de servei a l'Administració civil.

2. Als efectes d'aquest Reglament, s'entén com a temps de serveis efectius el transcorregut en servei actiu amb plena disposició per a l'exercici de les funcions i cometes pròpies de la feina, el cos i l'escala.

Es computen com a temps de serveis efectius els períodes en servei actiu ocupant una destinació o en comissió de servei en les destinacions que estableix l'article 99 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, en situació de present, incloses les absències motivades per motiu de baixa per al servei per incapacitat temporal per malaltia o accident, el temps romàs de vacances, el temps de permís per assumptes personals o per motius de conciliació de la vida personal, familiar i professional i per raó de violència de gènere o de violència sexual, i de llicència per estudis. També computa com a temps de servei efectiu el temps en servei actiu pendent d'assignació de destinació i sense exercir cap comissió de Servei, i el romàs en la situació de servei actiu no destinable per estar sotmès a un expedient d'aptitud psicofísica.

3. Quan en l'articulat d'aquest Reglament s'exigeixi tenir complert determinat «temps de serveis efectius», bé per sol·licitar la renúncia a la condició de militar de carrera, bé per passar a alguna situació administrativa (excedència per prestació de serveis en el sector públic, excedència voluntària per interès particular o servei a l'Administració civil), no computen com a tal els períodes romasos en:

a) Llicència per assumptes propis.

b) Les següents situacions administratives que recull la Llei 39/2007, de 19 de novembre: serveis especials; suspensió de funcions i suspensió de feina, amb les excepcions que recullen els articles 111.5 i 112.5 de la mateixa Llei 39/2007, de 19 de novembre; totes les situacions d'excedència, excepte per raó de violència de gènere o de violència sexual, i en la situació de servei a l'Administració civil.»

Dos. S'hi modifica l'apartat 1 de l'article 13, que queda redactat de la manera següent:

«1. Qualsevol canvi de situació administrativa s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa», excepte el passi a la situació d'excedència per raó de violència de gènere o de violència sexual i d'aquesta a qualsevol altra.»

Tres. S'hi modifica l'apartat 3 de l'article 14, que queda redactat de la manera següent:

«3. El personal que es trobi en la situació administrativa de serveis especials com a candidat a eleccions o en excedència per cura de familiars o per raó de violència de gènere o de violència sexual durant el període en què tingui reservada la destinació, pot sol·licitar canvi de destinació d'acord amb el que preveu l'article 7 del Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.»

Quatre. S'hi modifica l'apartat 3 de l'article 18, que queda redactat de la manera següent:

«3. El temps romàs en aquesta situació és computable als efectes de temps de servei, de triennis i de drets en el règim de la Seguretat Social que sigui aplicable, de conformitat amb la seva legislació específica.»

Cinc. S'hi modifiquen el paràgraf e) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 24, que queden redactats de la manera següent:

«e) Excedència per raó de violència de gènere o de violència sexual.»

«2. En totes les situacions d'excedència, excepte en l'excedència per raó de violència de gènere o de violència sexual, es té la condició de militar en suspens i, en conseqüència, es deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i a les lleis penals i disciplinàries militars.»

Sis. S'hi modifica l'apartat 5 de l'article 26, que queda redactat de la manera següent:

«5. Durant el temps romàs en aquesta situació no es meriten retribucions ni és computable als efectes de temps de servei i de triennis, ni als efectes dels drets en el règim de Seguretat Social que resulti aplicable, de conformitat amb la seva legislació específica.»

Set. S'hi modifiquen els apartats 2 i 9 de l'article 27 i s'hi afegeix un apartat 2 bis, que queden redactats de la manera següent:

«2. El personal militar de carrera, per poder optar a aquesta situació i en funció dels costos i la durada dels estudis realitzats, ha d'haver complert els temps de servei següents:

a) Vuit anys per a oficials dels cossos generals, cinc anys per a oficials dels cossos d'intendència, d'enginyers i els cossos comuns de les Forces Armades, i cinc anys per a suboficials des de l'accés a l'escala en la qual es troben després d'haver superat el pla d'estudis al centre docent militar corresponent.

b) Dos anys per a militars de tropa i marineria des de l'adquisició de la condició de militar de carrera.

c) Per als qui pertanyin a qualsevol escala que en accedir a la primera feina d'aquesta ostentin o obtinguin la capacitat de pilot d'aeronaus, el termini és de dotze anys.

d) Per a oficials pertanyents al cos militar de sanitat que rebin al centre de formació militar la titulació universitària de grau per accedir a l'especialitat de Medicina, el termini és de dotze anys des de l'accés a l'escala en què es troben.

2 bis. El personal militar de tropa i marineria amb compromís de llarga durada, per poder optar a aquesta situació ha d'haver complert dos anys de temps de servei des de l'accés al compromís esmentat.»

«9. Durant el temps romàs en aquesta situació no es meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de servei i de triennis, ni als efectes dels drets en el règim de Seguretat Social que resulti d'aplicació, de conformitat amb la seva legislació específica.»

Vuit. S'hi modifica l'apartat 5 de l'article 28, que queda redactat de la manera següent:

«5. Durant el temps romàs en aquesta situació no es meriten retribucions ni és computable als efectes de temps de servei i de triennis, ni als efectes dels drets en el règim de Seguretat Social que resulti aplicable, de conformitat amb la seva legislació específica.»

Nou. S'hi modifiquen els apartats 4 i 6 de l'article 29, que queden redactats de la manera següent:

«4. La sol·licitud d'excedència per cura de familiars ha d'anar acompanyada dels documents acreditatius corresponents que justifiquin aquesta petició i la durada prevista d'aquesta situació, amb un màxim autoritzable de tres anys per a cada subjecte causant. En qualsevol cas, la concessió d'aquesta excedència s'ha de fer amb la prèvia declaració responsable de la persona sol·licitant, segons la qual no exerceix cap activitat que pugui impedir o menyscar la cura personal del fill o del familiar a càrrec seu.

La persona titular de la direcció general de personal determina la documentació exigible i acreditativa per passar a aquesta modalitat d'excedència.

Pot ascendir durant els dos primers anys de permanència en cadascuna de les ocasions en què accedeixi a aquesta situació sempre que tingui complertes les condicions d'ascens que estableix la Llei 39/2007, de 19 de novembre, i un cop transcorreguts els dos anys ha de romandre en el lloc de l'escalafó corresponent que ocupi en aquest moment, sense ser avaluat per a l'ascens. Quan cessi en aquesta situació la pèrdua de llocs en l'escalafó és definitiva.»

«6. Durant el temps romàs en aquesta situació no es meriten retribucions, però els és computable als efectes de triennis i de drets en el règim de Seguretat Social que resulti aplicable, de conformitat amb la seva legislació específica. El

primer any d'excedència també és computable com a temps de servei, excepte als efectes de rescabament i de canvi de situació administrativa.»

Deu. S'hi modifiquen el títol i l'apartat 1 de l'article 30, i s'hi afegeix un apartat 8, que queden redactats de la manera següent:

«Article 30. *Excedència per raó de violència de gènere o de violència sexual.*

1. Les dones militars professionals víctimes de violència de gènere o de violència sexual, per fer efectiva la protecció o el dret a l'assistència social integral, poden sol·licitar la situació d'excedència sense necessitat d'haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible un termini de permanència.»

«8. La militar en aquesta situació pot ascendir sempre que tingui complertes les condicions d'ascens establertes.»

Disposició transitòria única. *Règim transitori.*

1. Al personal que en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret es trobi en la situació d'excedència li és aplicable la normativa vigent anteriorment.

2. Tots els expedients que estiguin iniciats en el moment d'entrada en vigor d'aquest Reial decret se segueixen tramitant d'acord amb el que disposa la normativa vigent anteriorment, sense perjudici del dret a desistir de la sol·licitud i a formular-ne una de nova a l'empara d'aquesta nova regulació si aquesta els és més favorable.

Disposició final primera. *Facultats de desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri de Defensa per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per aplicar i desplegar aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 28 de gener de 2025.

FELIPE R.

La ministra de Defensa,
MARGARITA ROBLES FERNÁNDEZ