

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS, UNIÓ EUROPEA, I COOPERACIÓ

15202 *Reial decret 708/2024, de 23 de juliol, pel qual s'aprova l'Estatut de les persones cooperants.*

La Llei 23/1998, de 7 de juliol, de cooperació internacional per al desenvolupament, va suposar un primer pas fonamental per a la professionalització de la cooperació espanyola. Es va reconèixer per primera vegada les persones cooperants i el seu paper central en el nostre sistema de cooperació i es va introduir un manament legal per elaborar un Estatut que en fixi els drets i les obligacions, el règim d'incompatibilitats, la formació, l'homologació dels serveis que presten i les modalitats de previsió social. Aquest manament legal va donar lloc al Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, pel qual s'estableix l'Estatut dels cooperants.

Després de més de dues dècades, la reforma de la cooperació espanyola empresa amb l'aprovació de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, persegueix, entre altres objectius, la consolidació d'una carrera professional digna i atractiva per a les persones cooperants a fi d'assegurar la captació, retenció, capacitat, especialització i promoció dels recursos humans del nostre sistema de cooperació en un context en què es necessiten perfils professionals especialitzats i altament formats. Així, la Llei dedica el primer paràgraf de l'article 44 a les persones cooperants, amb una nova definició i un manament per regular un nou Estatut de les persones cooperants, que n'ha de fixar, entre altres aspectes, els drets i les obligacions, la formació, les oportunitats de carrera professional, l'homologació dels serveis que presten, les modalitats de previsió social, l'accés al sistema sanitari, el suport en el terreny i el règim d'incompatibilitats de les persones que desenvolupen activitats en la cooperació internacional, i així contribuir a un millor desenvolupament de les intervencions en aquest àmbit, considerades com a part de l'acció exterior de l'Estat. S'ha d'impulsar la participació de persones amb discapacitat.

En compliment del precepte legal esmentat i com a mesura essencial per desenvolupar una carrera professional de la cooperació internacional per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària, l'Estatut que s'aprova mitjançant aquest Reial decret pretén actualitzar les disposicions que conté el seu antecedent directe, el Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, pel qual s'estableix l'Estatut dels cooperants.

Els contextos en què aquestes persones cooperants treballen són cada vegada més complexos: en els últims anys, els conflictes armats i les situacions de violència al món s'han intensificat; els desastres naturals causats per efecte del canvi climàtic no deixen d'incrementar-se i agreujar-se. D'altra banda, des de l'any 2020 el món pateix, a més, les conseqüències de l'impacte devastador de la pandèmia de la COVID-19 en els sistemes econòmics, sanitaris, socials i educatius dels països en crisi, que s'han vist, novament, afectats greument pels efectes de la pujada de preus i la tendència inflacionista des del començament de la guerra a Ucraïna, el febrer de 2022.

En definitiva, les persones cooperants s'enfronten a enormes reptes per exercir la seva feina, i estan exposades, sovint, a situacions de risc per a la seva integritat física i psíquica. Per això, és imprescindible avançar en una millora de les condicions de treball i seguretat de les persones cooperants, perquè puguin desenvolupar la seva tasca amb les màximes garanties. Al mateix temps, la cooperació per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària han experimentat en els últims anys grans transformacions, com l'adopció de l'Agenda 2030 i els compromisos de l'Agenda per a la

Humanitat, emanada de la I Cimera Mundial Humanitària i del Gran Pacte per l'Eficiència (Grand Bargain), que requereixen revisar i adaptar el marc de treball de les persones cooperants. Per tenir una cooperació eficaç i adaptada als grans reptes globals del present i del futur és necessari comptar amb personal altament qualificat i amb diversos perfils professionals tant en el sector privat com en el públic; en l'Agència Estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (d'ara endavant, AECID) com a espina dorsal del nostre sistema de cooperació en primer lloc, i també en els actors de la cooperació descentralitzada, incloses les comunitats autònomes, així com en la resta dels actors del sistema que desenvolupen projectes i accions sobre el terreny. A més, cal no oblidar que la labor de les persones cooperants contribueix a difondre a l'exterior un dels aspectes més positius de la projecció internacional de la societat civil i les institucions públiques espanyoles: la solidaritat internacional i el compromís amb la resposta als grans reptes globals, des de la pobresa i les desigualtats fins a les bretxes de gènere o la lluita contra el canvi climàtic i altres crisis mediambientals.

El treball que duen a terme les persones cooperants és un element estratègic a l'hora d'avançar cap a una cooperació de qualitat. Per això, la qualitat i l'eficàcia de la cooperació internacional necessiten una professionalització més gran, que aprofundeixi en el desenvolupament de les seves competències i afavoreixi la circulació del talent i l'intercanvi del personal entre seu i terreny, de manera que es potenciïn l'experiència i el coneixement, en favor d'un impacte més gran de les accions en matèria de cooperació per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària, ja sigui desenvolupada des de l'Administració General de l'Estat, les comunitats autònomes, els ens locals o la resta de persones o entitats promotores de la cooperació internacional per al desenvolupament o l'acció humanitària que defineix l'Estatut que s'aprova.

Complint, doncs, el manament de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'Estatut de les persones cooperants, que ara s'aprova aborda aspectes substancials de la seva activitat, que s'agrupen en les categories següents:

- a) Els drets i deures específics que els corresponen com a persones cooperants.
- b) La relació jurídica amb l'entitat promotora de cooperació internacional i les obligacions d'aquestes entitats, inclòs el règim d'excedències i la formació de professionals de la cooperació.
- c) El suport al retorn i la certificació de tasques dutes a terme.
- d) Aspectes relatius a l'assegurança col·lectiva i al règim públic de protecció social aplicable a les persones cooperants, així com una disposició específica relativa a les indemnitzacions per mort o danys físics o psíquics de les persones cooperants, en desplegament de la disposició final segona de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, que estén a les persones cooperants el règim d'indemnitzacions del Reial decret llei 8/2004, de 5 de novembre, sobre indemnitzacions als participants en operacions internacionals de pau i seguretat.

Respecte a l'Estatut dels cooperants, aprovat mitjançant el Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, l'Estatut de les persones cooperants que ara s'aprova introdueix nombroses millores normatives i reforça els drets de les persones cooperants.

En primer lloc, s'amplia el marc d'aplicació de l'Estatut, amb noves definicions de persona cooperant, entitat promotora i dels països i territoris coberts, tot això en línia amb les disposicions de la Llei 1/2023, de 20 de febrer. S'amplien i es milloren els drets de les persones cooperants, per exemple, pel que fa al reemborsament de despeses de viatge i expatriació, a les retribucions complementàries per habitatge i escolarització obligatòria, o a l'assegurança mèdica. Igualment, es reforcen les mesures dirigides a la formació i el desenvolupament de la carrera professional i allò relatiu al suport a la reintegració en el retorn.

En segon lloc, l'Estatut torna a preveure la garantia d'una assegurança col·lectiva concertada per l'AECID, que es va introduir per primera vegada en el Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, i va suposar una novetat important en la protecció social de les

persones cooperants a l'exterior, i que ara estén les seves cobertures, a més d'ampliar la seva aplicació a familiars i altres persones amb una relació anàloga. Després de més de dues dècades des de l'aprovació de l'Estatut esmentat, l'Estatut que s'aprova estableix una nova regulació d'aquesta figura entre els drets de les persones cooperants. Aquesta nova regulació es planteja a partir de les dificultats per adaptar aquesta assegurança a les característiques del mercat assegurador de vida i accidents que ha portat, entre altres mesures, a la modificació del Reial decret llei 8/2004, de 5 de novembre, mitjançant la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

L'Estatut de les persones cooperants que s'aprova introdueix, així mateix, noves disposicions en matèria de formació, desenvolupament professional i suport al retorn que cerquen promoure la generació de talent i l'aprofitament de les qualitats de les persones cooperants després del seu retorn a Espanya.

L'Estatut de les persones cooperants compleix els principis de bona regulació a què es refereix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com els de necessitat i eficàcia, i dota de més coherència el sector i en garanteix una qualitat i professionalització més gran, com exigeix l'article 44 de la nova Llei 1/2023, de 20 de febrer; els principis de transparència i de seguretat jurídica, de manera que contribueix a la creació d'un marc normatiu estable i clar, que aborda de forma integrada els diferents aspectes que afecten la situació de les persones cooperants. És conforme, a més, amb el principi de proporcionalitat, en la mesura que es limita a regular el desplegament normatiu vinculat a la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

Finalment, es compleix el principi d'eficiència, ja que no imposa noves obligacions o càrregues administratives per a la ciutadania i tendeix a un ús més transparent i eficient dels recursos públics.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.3a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria relacions internacionals. Així mateix, el seu contingut està fonamentat en les competències de l'Estat sobre legislació laboral, sense perjudici de la seva execució per part dels òrgans de les comunitats autònomes, a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, i les bases del règim estatutari del funcionariat que, en tot cas, garanteixen als administrats un tractament comú davant d'aquestes, a l'empara de l'article 149.1.18a de la Constitució espanyola.

S'han sol·licitat els informes preceptius del Consell Superior de Cooperació al Desenvolupament, de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) i el Dictamen del Consell d'Estat.

En virtut d'això, a proposta del ministre d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 23 de juliol de 2024,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació de l'Estatut de les persones cooperants.*

S'aprova l'Estatut de les persones cooperants, el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició addicional primera. *Col·laboració amb les comunitats autònomes i altres administracions públiques.*

1. El Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació (d'ara endavant, MAUEC) i l'Agència Estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (d'ara endavant, AECID) poden subscriure els acords o convenis amb les comunitats autònomes i altres administracions públiques que siguin necessaris per regular l'intercanvi d'informació pel que fa a les entitats promotores i a les persones

cooperants. Aquests convenis han d'establir els mitjans necessaris per complir les obligacions d'informació i transparència, en el marc del que disposa la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. Mentre no es concretin els mecanismes d'intercanvi d'informació als quals fa referència l'apartat primer i siguin plenament operatius, el MAUEC, a través de l'AECID, ha de promoure l'intercanvi d'informació mitjançant la utilització dels sistemes d'informació existents.

3. Així mateix, des del MAUEC, a través de l'AECID, s'ha de fomentar la col·laboració i cooperació amb les administracions autonòmiques i locals, així com amb altres entitats del sector públic estatal, amb la finalitat de garantir la coherència, complementarietat i eficàcia en l'aplicació de les normes que preveu l'Estatut i, en particular, perquè les intervencions finançades per aquestes respectin la normativa sobre drets i deures de les persones cooperants, específicament, les disposicions que recull l'Estatut.

4. El Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació i l'AECID poden subscriure els acords de col·laboració amb les comunitats autònomes i altres administracions públiques per a l'intercanvi de personal al servei de les administracions públiques en programes, projectes o actuacions internacionals que generin coneixement i bones pràctiques en l'àmbit de la cooperació per al desenvolupament sostenible.

Disposició addicional segona. Inclusió del personal voluntari i del personal en pràctiques formatives no laborables en una previsió social específica.

Les persones voluntàries que preveu l'article 45 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, i que d'acord amb la Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de voluntariat, han d'estar cobertes per una assegurança o garantia financera quan prestin els seus serveis en una entitat promotora de les que descriu l'article 2.1 de l'Estatut, poden ser incloses en l'assegurança col·lectiva d'AECID quan l'entitat promotora hi estigui adherida. Així mateix, l'àmbit d'aplicació dels articles relatius a la previsió social s'estén al personal en pràctiques formatives no laborals i al que efectua pràctiques a l'exterior no remunerades.

Disposició addicional tercera. Creació de l'ocupació de les persones cooperants en el SISPE.

L'OA Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), en coordinació amb els serveis públics d'ocupació autonòmics, en el marc del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (SISPE), pot actualitzar la Classificació Ocupacional del Sistema Públic Integrat d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (CO-SISPE), per reflectir el perfil professional de cooperant que recull l'Estatut.

Disposició transitòria única. Termini d'adaptació.

1. Les entitats promotores de la cooperació internacional per al desenvolupament o l'acció humanitària, definides a l'article 2.2 de l'Estatut de les persones cooperants que s'aprova, tenen un termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret per complir el que s'hi disposa.

2. L'AECID, per la seva part, disposa d'un termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret per fer les modificacions contractuals oportunes que garanteixin el dret a una previsió social de l'article 4.1.j) de l'Estatut de les persones cooperants que s'aprova, en els termes que recull l'article 13.

Disposició derogatòria única. Normes derogades.

Queda derogat el Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, pel qual s'estableix l'Estatut dels cooperants. Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que preveuen aquest Reial decret i l'Estatut que s'aprova.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 193/2015, de 23 de març, pel qual s'aprova el Reglament del Registre d'organitzacions no governamentals de desenvolupament.*

U. S'afegeix un incís tercer a l'apartat b) de l'article 13.1, amb la redacció següent:

«b) D'ofici, i amb el tràmit d'audiència previ, en els casos següents:

1r Per extinció o dissolució de l'entitat degudament acreditada.

2n Quan consti fefaentment que ha deixat de complir els requisits que estableix l'article 38.3 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

3r En cas d'incompliment reiterat de les seves obligacions, d'acord amb la legislació vigent, per part de les entitats promotores de la cooperació.»

Dos. S'afegeix un article 16, amb la redacció següent:

«Article 16. *Compliment de les obligacions de les entitats inscrites.*

L'AECID ha de dur a terme, d'ofici, les actuacions necessàries per comprovar que les entitats promotores compleixin les seves obligacions i, en particular, les que afecten les persones cooperants i les persones voluntàries.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.3a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria relacions internacionals.

Així mateix, el seu contingut està fonamentat en les competències de l'Estat sobre legislació laboral, sense perjudici de la seva execució per part dels òrgans de les comunitats autònomes, a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, i les bases del règim estatutari del funcionariat que, en tot cas, garanteixen als administrats un tractament comú davant d'aquestes, a l'empara de l'article 149.1.18a de la Constitució espanyola.

Disposició final tercera. *Habilitació.*

S'habilita el ministre d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació per dictar les normes necessàries per aplicar i desplegar aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Palma, 23 de juliol de 2024.

FELIPE R.

El ministre d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació,
JOSÉ MANUEL ALBARES BUENO

ESTATUT DE LES PERSONES COOPERANTS

Article 1. *Objecte.*

Aquest Estatut té per objecte establir el règim jurídic de les persones cooperants, en compliment del que preveu el paràgraf segon de l'article 44 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global.

Article 2. *Definicions.*

Als efectes d'aquest Estatut, s'entén per:

1. Persona cooperant: qualsevol persona física que reuneixi les característiques que recull l'article 44 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, que hagi estat destinada a la realització de serveis a compte d'alguna de les entitats promotores de la cooperació per al desenvolupament o de l'acció humanitària que menciona l'article esmentat, amb destinació en algun dels països o territoris que recull l'apartat 3 d'aquest article.

Les persones que esmenta el paràgraf primer d'aquest apartat tenen la consideració de cooperants tant si tenen la nacionalitat espanyola com si es tracta de persones amb nacionalitat de qualsevol altre Estat, sempre que s'acrediti la vinculació laboral o relació estatutària regulada pel dret administratiu amb una entitat promotora de les que descriu l'apartat següent i no es tracti de personal contractat localment.

2. Entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament o l'acció humanitària: són totes les persones jurídiques que estableix l'article 44 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, públiques o privades, sense ànim de lucre, quan tinguin seu a Espanya i organitzin, impulsin, desenvolupin o executin accions de cooperació per al desenvolupament sostenible o humanitàries en països o territoris dels que preveu l'apartat 3 d'aquest article, independentment del finançament, públic o privat, d'aquestes accions. En el cas de les entitats amb diversos seus, es considera entitat promotora la que té una seu a Espanya i organitza, impulsa, desenvolupa o executa intervencions de la cooperació al desenvolupament sostenible o humanitàries en l'àmbit de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

Les persones jurídiques de caràcter privat a què es refereix aquest apartat són considerades entitats promotores de la cooperació per al desenvolupament sostenible o l'acció humanitària, quan compleixin els requisits per a la seva inscripció en el Registre corresponent de l'Agència Estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (d'ara endavant, AECID) o en algun dels registres que amb idèntica finalitat existeixin en les diferents comunitats autònomes.

Les empreses consultores que treballin per a entitats sense fins de lucre i els mitjans propis a què es refereix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, a les quals s'encarregui l'organització, l'impuls, el desenvolupament o l'execució d'accions de cooperació per al desenvolupament sostenible o humanitàries als països o territoris que indica aquest article, tenen igualment la consideració d'entitat promotora de la cooperació a l'efecte de la consideració dels seus treballadors com a persones cooperants subjectes al que disposa aquest Estatut.

3. Països o territoris beneficiaris d'ajuda al desenvolupament: (a) els que el Comitè d'Ajuda al Desenvolupament (CAD) de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE), o entitat que el substitueixi, defineix com a beneficiaris d'ajuda oficial al desenvolupament (AOD); (b) altres països de desenvolupament en transició identificats com a països prioritaris en el Pla director de la cooperació espanyola o en els plans directors de les comunitats autònomes vigents en cada moment, i (c) qualsevol altre país o territori on es declari una situació de crisi humanitària.

Article 3. Àmbit d'aplicació.

1. Aquest Estatut s'aplica a les persones cooperants que defineix l'apartat primer de l'article anterior, que estiguin desplaçades en algun dels països o territoris que assenyalava aquest Estatut, sempre que estiguin vinculades a una entitat promotora de les que recull l'article anterior per una relació jurídica o de prestació de serveis, laboral o administrativa. Així mateix, l'Estatut és aplicable a les persones cooperants que es troben a Espanya, prèviament, per a la formulació i planificació de les accions de cooperació per al desenvolupament sostenible, o una vegada finalitzada la tasca encomanada, per a la finalització de les accions vinculades a la intervenció encomanada.

2. L'Estatut és aplicable al personal empleat públic que reuneixi les característiques que recull l'article 44 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, en tots els aspectes que no contradiguin en el seu àmbit competencial propi la normativa que els sigui aplicable.

3. Queden excloses de l'àmbit d'aplicació d'aquest Estatut les persones que estiguin en alguna de les situacions següents:

a) Les persones contractades localment per l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament sostenible o l'acció humanitària al país de destinació de la intervenció. La relació d'aquest personal local amb l'entitat promotora de la cooperació que la contracti es regeix per l'ordenament jurídic aplicable al país d'execució, així com per les normes de dret internacional que siguin aplicables.

b) Les persones que prestin voluntàriament serveis en l'àmbit de la cooperació, la situació de les quals es regula de conformitat amb el que disposen l'article 45 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i la Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de voluntariat, sense perjudici del que estableix la disposició addicional segona del Reial decret pel qual s'aprova aquest Estatut.

c) Les persones cooperants vinculades o dependents d'organitzacions internacionals, que es regeixen per la seva normativa específica.

d) Les persones dependents o vinculades a qualsevol església, confessió o comunitat religiosa inscrita en el Registre d'entitats religioses del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, que es regeixen per la seva pròpia normativa, sense perjudici del que disposa l'article 13 d'aquest Estatut en relació amb l'assegurança col·lectiva.

e) El personal en pràctiques formatives no laborables, el personal sobre el terreny en pràctiques no remunerades i les persones contractades mitjançant arrendament de serveis.

f) El personal de la Fundació Internacional i per a Iberoamèrica d'Administració i Polítiques Públiques (FIIAPP) quan la missió per a la qual va ser contractat no superi els sis mesos de durada.

4. La condició de cooperant és incompatible amb les situacions següents:

a) En els supòsits en què es mantingui una relació jurídica laboral o funcional amb una autoritat o administració del país en què es duu a terme la intervenció de cooperació per al desenvolupament sostenible o l'acció humanitària.

b) En els supòsits en què s'exerceixin funcions en alguna entitat amb ànim de lucre, d'àmbit multinacional o local, sempre que aquesta entitat no compleixi els requisits del paràgraf 3r de l'article 2.2 respecte a entitats consultores i mitjans propis de les administracions.

c) Quan s'incompleixi el que estableix l'article 5.1.a) d'aquest Estatut i, com a conseqüència d'això, s'hagi imposat una sanció administrativa o una condemna judicial i aquesta sigui ferma.

Article 4. Drets de les persones cooperants.

1. Les persones cooperants gaudeixen dels drets que s'indiquen a continuació, sense perjudici dels que els corresponen d'acord amb el que preveuen les disposicions

legals aplicables a la ciutadania espanyola a l'exterior i la normativa de funció pública, si s'escau, així com qualssevol altres dels quals siguin titulars en virtut d'altres disposicions.

a) Dret a l'assistència i protecció consular de les missions diplomàtiques d'Espanya al país on la persona cooperant estigui fent la seva tasca, d'acord amb la legislació vigent, així com a la resta d'accions compreses dins del deure de cura que incumbeix l'Administració General de l'Estat, en els termes de l'article 46 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer. La missió diplomàtica ha d'informar les autoritats locals de l'adscripció del personal cooperant a activitats de cooperació al país d'acreditació.

b) Els drets i les prerrogatives que estableixen en favor seu els acords d'amistat i cooperació i les comissions mixtes que acordi el Regne d'Espanya amb els països en els quals desenvolupin la seva activitat amb l'objectiu de facilitar la tasca de les persones cooperants.

c) Dret a la negociació col·lectiva, d'acord amb el que estableixen la Constitució espanyola i la legislació laboral, en el marc que correspongui de les condicions laborals amb les seves entitats ocupadores, i a un contracte laboral amb plena subjecció a l'ordenament jurídic espanyol.

d) Dret a obtenir mesures de conciliació de la vida familiar i professional durant el cicle de vida laboral com a cooperant, de conformitat amb la legislació laboral espanyola, i sempre que les obligacions derivades del deure de cura, que assenyala l'article 46 de la Llei 1/2023, no en limitin l'exercici.

e) Dret a rebre una formació accessible i adequada per al desenvolupament de la seva labor abans de la seva incorporació efectiva al país de destinació.

f) Dret a rebre informació accessible sobre els aspectes establerts en l'acord complementari de destinació al qual es refereix l'article 10, així com en relació amb els riscos identificats i les polítiques, els estàndards i els procediments de seguretat de l'entitat promotora.

g) Dret a un salari d'acord amb el tipus d'entitat per a la qual es presten els serveis, així com a la seva percepció puntual i íntegra:

1r En el cas de les administracions públiques i altres entitats del sector públic, s'apliquen les condicions salarials que derivin de les normes, els pactes, els acords i els convenis que els siguin aplicables.

2n En el cas d'entitats privades sense ànim de lucre, el salari es calcula de conformitat amb la legislació laboral espanyola.

Aquest salari es pot percebre íntegrament a Espanya, íntegrament al país de destinació o parcialment en un i altre a elecció de la persona cooperant, i aquesta informació ha de quedar reflectida en el contracte corresponent, sense perjudici del que preveu el conveni col·lectiu aplicable.

Els complements salarials relacionats amb el desplaçament s'han d'actualitzar periòdicament en funció de les circumstàncies del país de destinació, inclòs el cost de vida.

h) Dret al reemborsament complet de les despeses següents, sense perjudici del que estableix l'article 3.2 d'aquest Estatut:

1r Les despeses per obtenir els permisos necessaris de residència i treball al país de destinació, així com, si s'escau, per a la residència del seu cònjuge, o persona amb la qual mantingui una relació anàloga, els seus descendents, o els seus ascendents en el cas que depenguin de la persona cooperant, en tots dos casos, fins al primer grau de consanguinitat, en missions l'objecte de les quals sigui de més de sis mesos de durada, quan es tracti de llocs que per les característiques de seguretat permetin el desplaçament juntament amb familiars.

2n Les despeses de l'import de les taxes de vacunació internacional en què hagi incorregut la persona cooperant, així com el seu cònjuge, o persona amb la qual

mantingui una relació anàloga, els seus descendents, o els seus ascendents en el cas que depenguin de la persona cooperant.

3r Les despeses de viatge d'expatriació i repatriació al lloc de residència d'origen des del lloc de destinació de la persona cooperant, el seu cònjuge o persona amb la qual mantingui una relació anàloga i la resta de persones dependents que esmenta l'apartat anterior per a contractes superiors a sis mesos, quan es tracti de llocs que per les característiques de seguretat permetin el desplaçament juntament amb familiars.

4t Les despeses de trasllat de béns mobles al lloc de destinació i al de retorn, d'un mínim de 30 m³ i 6 m³ més per cada membre de la família (fins a un límit de 78 m³) per a contractes iguals o superiors a un any.

5è Un viatge anual a Espanya per a la persona cooperant i el seu cònjuge o persona amb la qual mantingui una relació anàloga, els seus descendents, així com els seus ascendents en el cas que depenguin de la persona cooperant, en tots dos casos, fins al primer grau de consanguinitat, quan es tracti de llocs que per les característiques de seguretat permetin el desplaçament juntament amb familiars.

En cas de famílies monoparentals, en substitució del cònjuge o persona amb la qual es mantingui una relació anàloga, es pot cobrir aquest cost respecte de la persona o familiar que resideixi amb la persona cooperant en qualitat de cuidadora dels fills o filles menors d'edat.

i) Dret a una retribució complementària o al reemborsament d'un percentatge de les despeses en què s'ha incorregut, sense perjudici del que disposa l'article 3.2 per al personal cooperant al servei de les administracions públiques, destinat a:

1r Les despeses fixes de residència al país de destinació, inclòs el lloguer d'un habitatge a preus de mercat i en condicions d'habitabilitat i seguretat, sense perjudici de l'acceptació d'altres fórmules establertes en el contracte, sempre que atorguin una cobertura equivalent o més avantatjosa.

2n Les despeses d'escolarització obligatòria dels seus descendents al país de destinació, en un centre educatiu de característiques similars als existents a Espanya.

j) Dret a una previsió social específica, quan la persona cooperant, el seu cònjuge, o persona amb la qual mantingui una relació anàloga, els seus descendents, així com els seus ascendents en el cas que depenguin de la persona cooperant, en tots dos casos, fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, no tingui prou coberts algun dels riscos que es relacionen a continuació a través del règim general de la Seguretat Social o, si s'escau, a través del règim especial de la Seguretat Social del personal funcionari (classes passives-mutualisme administratiu), d'acord amb la normativa vigent en matèria de Seguretat Social i Funció Pública, mitjançant l'assegurament de les situacions següents en els termes de l'article 13:

1r La pèrdua de la vida i la invalidesa permanent, en qualsevol dels seus graus, sempre que no estiguin coberts de forma específica per la normativa vigent.

2n Atenció sanitària en condicions similars a la cobertura a què es té dret a Espanya, per qualsevol contingència esdevinguda al país de destinació, així com les revisions periòdiques generals i ginecològiques, embaràs, part, maternitat, i les derivades de qualsevol malaltia o accident, o l'atenció necessària en cas de discapacitat i malalties cròniques; la despesa farmacèutica ocasionada i la medicina preventiva que requereixen determinades malalties, epidèmies o pandèmies existents als països de destinació.

3r Atenció psicològica o psiquiàtrica, preferiblement en la seva llengua nativa, necessària durant l'exercici de les seves funcions i com a conseqüència d'aquestes, una vegada finalitzada la seva labor.

4t Atenció sanitària en les estades temporals a Espanya quan aquestes no estiguin cobertes per la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut.

5è Reconeixement mèdic específic, almenys un cop l'any i quan torni a Espanya.

6è Repatriació en cas d'accident o malaltia greu, risc durant l'embaràs i maternitat, quan les condicions sanitàries de la regió o país de destinació ho aconsellin, mort, catàstrofe o conflicte bèl·lic o situació anàloga al país o territori de destinació.

7è Repatriació temporal per mort d'un familiar en primer grau de consanguinitat o afinitat.

k) Dret a l'acreditació del temps i les funcions de la seva labor com a persones cooperants, amb el contingut a què es refereix l'article 16 de l'Estatut. En l'àmbit del sector públic, les convocatòries de places i concursos de trasllats que guardin relació amb la cooperació internacional per al desenvolupament han d'incloure aquest mèrit valorable d'acord amb el que disposa la normativa aplicable i amb les bases de cada convocatòria.

l) Dret a la reincorporació, quan torni de la missió de cooperació internacional per al desenvolupament o acció humanitària, en l'entitat promotora de la cooperació a la qual es refereix l'article 2.2, en el mateix lloc o un del mateix grup professional i funcions similars que la del lloc que tinguessin abans de ser enviats per dur a terme les tasques de cooperació, quan l'entitat amb la qual manté una vinculació laboral o administrativa a Espanya sigui l'entitat promotora de la cooperació per a la qual ha dut a terme treballs a l'exterior, i d'acord amb el que disposa la legislació corresponent.

m) Dret que les dades de caràcter personal siguin tractades i protegides d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. Les entitats promotores de cooperació han de garantir que les persones cooperants gaudeixin dels drets que indiquen els apartats c), d), e), f), g), h), i), j), k) i l), prestant especial atenció a la garantia de no-discriminació i l'accés de totes les persones, d'acord amb el que recull l'article 9.1.e) d'aquest Estatut.

Article 5. *Deures de les persones cooperants.*

1. A més dels deures que es deriven de la seva relació jurídica amb l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament sostenible o l'acció humanitària, així com la que correspongui quan l'entitat promotora sigui una Administració pública o entitat del sector públic, les persones cooperants han de:

a) Observar una conducta adequada al país o territori de destinació, respectar les lleis i els usos locals i les resolucions de les autoritats competents, i complir, en tot cas, la Declaració Universal dels Drets Humans de 10 de desembre de 1948 i el Pacte internacional de drets civils i polítics de 19 de desembre de 1966, així com qualsevol altre tractat internacional en matèria de drets humans en el qual sigui part l'Estat de destinació. En el cas de contextos humanitaris, s'han d'observar els principis d'humanitat, neutralitat, independència i imparcialitat i el dret internacional humanitari, sense perjudici del respecte als drets fonamentals de la persona cooperant.

b) Respectar els principis ètics i les normes de conducta establertes per l'entitat promotora, en particular les relatives a situacions d'abús, assetjament o explotació, així com les mesures establertes per al seu personal en els plans d'igualtat i, en particular, els protocols específics de prevenció i atenció en matèria de violència de gènere, violències sexuals, tràfic d'éssers humans, explotació sexual, abús i protecció a la infància i adolescència, i no-discriminació de les persones LGTBI.

c) Notificar la seva arribada i inscriure la persona cooperant i les persones que en depenen, en el termini màxim de dos mesos, en el Registre consular del Regne d'Espanya acreditat davant el país de residència, així com comunicar a la missió diplomàtica la seva partida quan torni.

d) Informar de la seva arribada l'Oficina de la Cooperació Espanyola competent per al país de destinació, quan existeixi, amb l'objectiu d'informar de la labor i les tasques

assignades, així com d'acordar la forma i els mecanismes de contacte que s'hagin de mantenir durant la seva permanència.

e) Complir i acceptar les polítiques i els procediments de seguretat establerts per l'entitat promotora com a inherents al manament i la naturalesa dels contextos de cada intervenció.

2. Les entitats promotores de la cooperació per al desenvolupament o acció humanitària són les responsables directes que les persones cooperants que treballin per a elles compleixin els deures que assenyalen les lletres b), c) i d) de l'apartat 1 d'aquest article.

3. La falta de compliment del que disposa l'apartat 1.a) d'aquest article pot comportar la pèrdua de la condició de cooperant, d'acord amb el que disposa l'article 3.4.c) d'aquest Estatut i segons el règim disciplinari dels convenis, pactes o acords que li són aplicables.

4. Els cònjuges o les persones amb què es mantingui una relació anàloga, descendents o ascendents, per a l'accés als drets que reconeix aquest Estatut, estan obligats a complir els principis ètics i les normes de conducta i dels protocols de seguretat establerts per l'entitat promotora.

Article 6. *Relació jurídica amb l'entitat promotora de la cooperació internacional per al desenvolupament sostenible o l'acció humanitària.*

Les persones cooperants han de tenir una de les relacions jurídiques següents amb l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament o l'acció humanitària:

a) Relació de prestació de serveis sotmesa a l'ordenament jurídic laboral, quan l'entitat promotora sigui una entitat de caràcter privat.

b) Relació funcional o laboral, quan l'entitat promotora sigui una Administració pública o una entitat pertanyent al sector públic.

Article 7. *Relació laboral.*

1. La relació laboral entre la persona cooperant i l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament o d'acció humanitària s'ha d'ajustar necessàriament a la regulació que, per a les diferents modalitats de contracte de treball, estableix la legislació laboral.

En tot cas, el projecte de cooperació s'entén com una unitat en tota la durada de les seves fases de formulació, planificació, execució i avaluació, als efectes de les diferents modalitats de contracte de treball que estableix la legislació laboral.

2. El contracte s'ha de formalitzar per escrit, d'acord amb el que disposa l'article 8.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

En el cas de contractes laborals de durada determinada, cal atènyer-se al que estableix la legislació laboral en el que es refereix a la determinació de l'objecte i de la causa que justifiqui la temporalitat.

3. Tots els contractes, independentment de la seva durada o règim aplicable, s'han d'acompanyar del corresponent acord complementari de destinació, d'acord amb les característiques que assenyalava l'article 10.

Article 8. *Personal de les administracions públiques i entitats del sector públic.*

1. La relació de les persones cooperants al servei de les administracions públiques es regeix per la normativa específica aplicable al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques i els seus organismes dependents. Al personal cooperant al servei de l'Administració General de l'Estat se li han d'aplicar, en tot cas, les condicions més beneficioses que reconeguin les normes per a les diferents categories de personal a l'exterior de l'Administració General de l'Estat.

2. Les administracions públiques i altres entitats del sector públic estatal, per al reconeixement de la persona com a cooperant, estan obligades igualment a la signatura d'un acord complementari de destinació, amb les característiques que recull l'article 10 d'aquest Estatut.

3. La missió diplomàtica ha d'acreditar aquest personal davant l'Estat receptor on es duu a terme el projecte de cooperació.

Article 9. *Obligacions de les entitats promotores de cooperació.*

1. Sense perjudici d'altres obligacions de les entitats promotores de la cooperació esmentades al llarg d'aquest Estatut, i de les que corresponguin quan aquesta sigui una Administració pública o una entitat del sector públic, les entitats promotores han de:

a) Comunicar a l'AECID la llista de les persones que estiguin desplaçades sobre el terreny, que mantenen una relació jurídica o de prestació de serveis, laboral o administrativa, per compte d'altri amb les entitats promotores de la cooperació internacional per al desenvolupament sostenible o de l'acció humanitària.

b) Dipositar, en el registre corresponent, una còpia bàsica del contracte de treball o un altre títol habilitador d'acord amb la normativa corresponent i de l'acord complementari de destinació al qual es refereix l'article 10, dins dels vint dies següents a la seva signatura i abans que la persona cooperant parteixi a la destinació a l'exterior.

c) Dipositar un nou acord complementari de destinació, si es produeix actualització o adaptació de les funcions de la persona cooperant, en un termini de vint dies des de la seva signatura.

d) Informar, per escrit i de manera anticipada, la persona cooperant de l'abast del contingut de l'acord complementari de destinació, de les recomanacions de viatge emeses pel Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació per al país de destinació i dels seus drets d'acord amb el que disposa aquest Estatut.

e) Preveure mesures accessibles de formació, informació i sensibilització, així com els protocols accessibles necessaris per a la prevenció i resposta ràpida enfront de situacions d'assetjament laboral, assetjament sexual, agressions sexuals, explotació sexual i enfront de qualssevol altres formes d'assetjament o discriminació per raó de sexe, origen nacional o ètnic, cultura, llengua, religió o creences, edat, discapacitat, orientació sexual, identitat de gènere, característiques sexuals o qualsevol altra condició o circumstància social que puguin sorgir en els equips de treball o amb les persones amb les quals els equips esmentats desenvolupen el seu treball, amb especial atenció al suport a les víctimes de violència de gènere (més flexibilitat, mobilitat, reducció de jornada, etc.).

f) Dur a terme el tractament de les dades personals recollides en el contracte i l'acord complementari de destinació, d'acord amb el que estableixen el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades, RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

g) Dotar-se dels mitjans per formalitzar els tràmits necessaris per complir les obligacions d'aquest article, així com les disposicions d'aquest Estatut, en particular, en relació amb l'obligació de relacionar-se electrònicament amb l'Administració pública, que recull l'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

h) Establir un registre de la jornada de les persones cooperants d'acord amb la normativa vigent.

i) Complir la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, i altra normativa aplicable respecte al tractament i la protecció de dades de caràcter personal de les persones cooperants a què es refereix aquest Estatut.

2. En contextos d'especial inseguretat, les entitats promotores han de treballar conjuntament amb el seu personal per adoptar les mesures necessàries que garanteixin el compliment del seu deure de cura. Igualment, les administracions i entitats promotores han de vetllar perquè les persones cooperants rebin la informació, protecció i assistència necessària i accessible, i han d'adoptar les recomanacions i mesures de suport que contribueixin a la seva seguretat, tal com recull l'article 46 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

Article 10. Acord complementari de destinació a un país o territori receptor d'ajuda al desenvolupament.

1. Entre la persona cooperant i l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament i/o l'acció humanitària s'ha de signar un acord complementari per dur a terme la seva prestació.

2. L'acord complementari de destinació s'ha de formalitzar per escrit. L'AECID ha de proporcionar un model oficial d'acord complementari de destinació que contingui, com a mínim, els elements següents:

a) Determinació del país o territori on la persona cooperant hagi d'exercir la seva tasca, amb indicació del nom oficial del país, regió concreta o unitat administrativa i localitat on s'ubiqui l'establiment o centre de treball al qual la persona cooperant s'ha d'adscriure.

b) Denominació de la fase i nom de la intervenció en què s'han de circumscriure les funcions de la persona cooperant, amb descripció de les funcions que ha de dur a terme.

c) Data d'inici de la prestació de serveis i data estimada de finalització. En el supòsit que la data de finalització pugui estar subjecta a qualsevol contingència no prevista en la intervenció, l'acord ha d'especificar que la finalització li ha de ser comunicada amb una antelació mínima d'un mes.

d) Relació d'indicacions mèdiques específiques, especialment de vacunació, que ha d'adoptar la persona cooperant, abans, durant i després de l'execució de la seva prestació.

e) Relació dels serveis hospitalaris i d'assistència mèdica més propers al lloc de destinació.

f) Règim d'horaris, vacances, viatges de treball a l'exterior i permisos aplicables, així com el procediment que s'ha de seguir per aplicar-lo, d'acord amb el conveni col·lectiu aplicable.

g) Normes de seguretat al lloc de destinació i, si s'escau, en els llocs de trànsit o llocs de desenvolupament temporal de funcions associats al lloc principal de destinació, pla de seguretat de l'organització i possibles actuacions o recursos en matèria de seguretat, incloses activitats de formació.

h) Informació sobre els tràmits administratius que s'han de dur a terme al lloc de destinació com a persona estrangera resident i treballadora, en què s'especifiqui quina documentació ha de facilitar l'entitat contractant abans de la seva partida.

i) Concreció de les retribucions salarials i extrasalarials que corresponguin. Detall de totes les percepcions, en metàl·lic o en espècie, que escaiguin, com ara compensació, dietes, ajudes, indemnitzacions o bestretes per despeses o per qualsevol altre concepte derivat de l'execució de la seva prestació.

j) La moneda en què s'han de pagar les retribucions i altres percepcions econòmiques. Igualment, s'ha d'indicar el seu contravalor en euros (si aquesta no és la moneda de pagament), valor que es pren com a referència per actualitzar les percepcions salarials.

k) Transcripció dels drets i deures de les persones cooperants descrits en els articles 4 i 5 d'aquest Estatut.

l) Informació sobre les condicions de l'assegurança, incloses les de repatriació de la persona cooperant i del seu cònjuge, o persona amb la qual mantingui una relació

anàloga, els seus descendents, així com els seus ascendents en el cas que depenguin de la persona cooperant, en tots dos casos, fins al primer grau de consanguinitat.

m) Informació sobre les dades de contacte públiques de la missió diplomàtica d'Espanya, així com de l'Oficina de la Cooperació Espanyola de l'AECID (OCE), si n'hi ha. En les destinacions en què no hi hagi representació de l'Administració espanyola a l'exterior s'han d'indicar les representacions d'estats membres susceptibles d'actuar d'enllaç amb l'Administració espanyola, així com la missió diplomàtica acreditada davant el país o OCE de la regió que han de prendre com a referència.

Article 11. *Situacions d'excedència i assimilables.*

Quan l'entitat per a la qual s'hagi de dur a terme l'activitat de cooperació sigui diferent de l'entitat o administració per a la qual la persona cooperant exerceixi la seva feina habitual, és aplicable respecte al seu lloc de treball el que disposa en matèria d'excedència la normativa laboral o de funció pública corresponent.

Article 12. *Règim públic de protecció social.*

Les persones cooperants, en funció del tipus de relació que les vinculi amb l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament o l'acció humanitària, i sense perjudici del que disposen els tractats internacionals que puguin ser aplicables, han d'accedir a, o mantenir, si s'escau, la relació d'assegurament amb el règim públic de protecció social que correspongui, en els termes i amb les particularitats establertes en les seves normes reguladores respectives, en especial les previstes per als supòsits de trasllats o de prestació de serveis a l'estranger.

Article 13. *Assegurança col·lectiva.*

1. L'AECID ha de garantir, mitjançant la concertació d'una assegurança col·lectiva, la cobertura dels riscos que preveu l'article 4.1.j).

2. L'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament o acció humanitària és responsable de l'assegurament dels cooperants a què es refereix l'article 4.1.j), i pot subscriure les pòlisses d'assegurances que, com a mínim, cobreixin els riscos que esmenta l'article o bé adherir-se a l'assegurança col·lectiva de vida i salut de caràcter voluntari concertada per l'AECID a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article.

3. Es poden beneficiar del cofinançament del 50 per cent de l'assegurança de salut:

a) Les organitzacions no governamentals per al desenvolupament (d'ara endavant, ONGD) que figuren inscrites en el Registre d'ONGD de l'AECID.

b) Les comunitats autònomes i, si s'escau, altres administracions i entitats del sector públic que promoguin accions de cooperació per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària, sempre que hagin subscrit el conveni corresponent amb l'AECID.

c) Les persones dependents o vinculades a qualsevol església, confessió o comunitat religiosa inscrita en el Registre d'entitats religioses del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, quan aquestes executin projectes de cooperació finançats per l'AECID o finançades amb fons de comunitats autònomes que hagin subscrit un conveni amb l'AECID.

4. A més, les entitats promotores que siguin beneficiàries d'una subvenció de l'AECID poden incloure com a despesa elegible fins a un 50 per cent de la quota de l'assegurança de salut de les persones cooperants, llevat que es tracti de subvencions finançades per la Unió Europea o altres fons que no admetin aquesta despesa com a elegible.

5. Les persones dependents o vinculades a qualsevol església, confessió o comunitat religiosa inscrita en el Registre d'entitats religioses del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, a les quals fa referència l'article 3.3.d) d'aquest Estatut, en els supòsits en què s'hagin adherit a l'assegurança col·lectiva que

preveu aquest article, han de dipositar, a més de la còpia simple de l'acord complementari de destinació amb el contingut mínim recollit en aquest Estatut, una declaració responsable signada pel representant de l'entitat religiosa o pel superior jeràrquic que indiqui la vinculació, laboral o cooperativa, de la persona cooperant a l'entitat religiosa. En aquesta declaració responsable s'ha d'indicar el nom de l'entitat religiosa i el número d'inscripció en el Registre d'entitats religioses del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts.

Article 14. *Formació i desenvolupament professional.*

1. En l'exercici del seu treball, les persones cooperants han de rebre formació prèvia a la incorporació efectiva al lloc de treball en el terreny. Aquesta formació, que computa com a hores de treball retribuït, té una càrrega lectiva que garanteix una formació suficient i de qualitat, el nombre mínim d'hores de la qual s'ha d'establir en el pla de formació a què es refereix l'apartat 4 d'aquest article.

2. A més de la formació prèvia, les entitats han d'establir programes de formació i aprenentatge continu a les persones cooperants, en funció de les seves necessitats i context laboral.

3. El certificat formatiu emès per l'entitat ha d'incloure expressió de les hores lectives, els continguts tractats i el grau d'aprofitament, i s'ha d'incorporar a l'expedient laboral o d'empleat públic de la persona cooperant.

4. Les entitats promotores de la cooperació, en l'àmbit de la seva política de recursos humans, han d'establir, en el termini màxim establert per complir el que disposa aquest Estatut des de la seva entrada en vigor, un pla de formació dirigit a la capacitació i el desenvolupament professional de les persones cooperants, sòlid i de qualitat, que respecti els principis de la política espanyola de cooperació per al desenvolupament sostenible que recull la Llei 1/2023, de 20 de febrer. En el cas del personal cooperant empleat públic, és aplicable la normativa de funció pública corresponent, tal com assenyala l'article 3.2 d'aquest Estatut.

5. L'AECID, per mitjà d'una resolució, amb la participació, si s'escau, de les comunitats autònomes, ha d'establir el contingut mínim del pla de formació. El termini per establir el contingut mínim del pla de formació és de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Estatut, i les entitats promotores de la cooperació han d'elaborar o adaptar els seus plans de formació en el període de sis mesos que assenyala l'apartat anterior.

6. Mentre l'AECID no dicti una resolució que reculli el contingut mínim del pla de formació, les entitats promotores de la cooperació poden acreditar el compliment de les seves obligacions de formació de les persones cooperants mitjançant l'elaboració de memòries o informes que recullin les accions formatives programades i dutes a terme, la durada i el contingut.

7. En el marc de les intervencions finançades per l'AECID a les entitats promotores, es pot incloure el finançament de les accions de capacitació i desenvolupament professional dirigides a les persones cooperants vinculades a aquestes intervencions. Així mateix, l'AECID pot promoure la posada en marxa de programes formatius dirigits a la millora de la formació de les persones cooperants en actiu i d'aquelles persones que es vulguin iniciar en aquesta professió, que computin com a temps efectiu de treball.

Article 15. *Suport al retorn.*

1. A les persones cooperants, una vegada tornin a Espanya després d'exercir el seu treball de cooperació i després que hagi finalitzat la seva relació laboral, els és aplicable el que disposa la Llei 40/2006, de 14 de desembre, de l'Estatut de la ciutadania espanyola a l'exterior, l'article 1.3 de la qual estableix el marc d'actuació i les mesures específiques que han de desplegar l'Estat, i les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves competències respectives, per facilitar tant l'atenció als espanyols a l'exterior com la integració social i laboral dels espanyols que decideixin tornar a Espanya, sense perjudici del dret a la lliure circulació de treballadors. Així mateix, de conformitat amb la

Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, tenen ple accés als serveis del Sistema Nacional d'Ocupació prestats pels serveis públics d'ocupació, amb especial atenció a un enfocament personalitzat i a l'elaboració d'un itinerari individual i personalitzat d'ocupació, a partir d'una entrevista de diagnòstic individualitzada.

2. Les entitats promotores de la cooperació han de promoure accions que afavoreixin la reincorporació al mercat laboral en el retorn, per fomentar processos d'actualització professional mentre existeixi relació laboral, així com amb especial atenció a la perspectiva de gènere i a l'edat, en particular, a les persones amb una edat més pròxima a la jubilació. Així mateix, s'han d'adoptar les mesures necessàries per garantir la cobertura de les necessitats específiques de les persones amb discapacitat.

3. A l'efecte de facilitar la sol·licitud de places educatives per a l'escolarització de les persones dependents de les persones cooperants quan tornin, s'ha de promoure la col·laboració de les comunitats autònomes a les quals tornen perquè traslladin a les seves respectives autoritats competents en matèria educativa la data prevista de retorn.

Article 16. *Certificació de les tasques dutes a terme.*

1. Amb la finalitat de facilitar la reincorporació al mercat laboral de les persones cooperants i el còmput del treball dut a terme, l'entitat promotora de la cooperació per al desenvolupament i/o l'acció humanitària ha d'emetre un certificat fefaent de la durada dels serveis prestats, el lloc o llocs de treball desenvolupats i les principals tasques dutes a terme a cadascun. L'AECID ha de proporcionar un model oficial de certificat, que estableixi el contingut mínim que s'hi ha de consignar.

2. En el cas de personal funcionari o estatutari i del personal laboral que hagi prestat serveis com a cooperant en l'Administració pública, cal atènyer-se al que disposa la normativa de funció pública corresponent.

3. Quan l'entitat promotora de la cooperació, a causa de la seva dissolució o a altres causes no imputables a la persona cooperant, no pugui emetre el certificat, o bé quan s'hagi emès un certificat i aquest no es correspongui amb algun dels elements de l'acord complementari de destinació, la persona cooperant es pot dirigir a l'AECID, perquè insti, en primer lloc, l'entitat a complir les seves obligacions, d'acord amb l'article 9, en cas que no sigui possible, perquè procedeixi a la certificació d'acord amb la informació que consta en l'acord complementari de destinació dipositat en l'AECID.

Article 17. *Indemnitzacions per mort o danys físics o psíquics de les persones cooperants.*

1. Amb la finalitat de complir el que estableix l'apartat d) de la disposició addicional primera del Reial decret llei 8/2004, de 5 de novembre, sobre indemnitzacions als participants en operacions internacionals de pau i seguretat, per la qual s'aplica aquest règim a les persones cooperants espanyoles que hagin estat acreditades individualment i específicament pel Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació per al desenvolupament de la seva activitat professional en l'àmbit de les operacions que descriu l'article 1, l'AECID ha d'establir els mitjans electrònics necessaris a la seva seu electrònica perquè les entitats promotores comuniquin de manera segura les dades de les persones cobertes per aquest supòsit.

2. Als efectes de l'apartat anterior, es consideren acreditades individualment i específicament pel Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, totes les persones cooperants que s'ajustin al que recull l'article 2 d'aquest Estatut, sempre que l'entitat promotora hagi complert l'obligació de comunicació de l'article 9.a).

Així mateix, d'acord amb l'article 1 del Reial decret llei 8/2004, de 5 de novembre, s'entén per operacions aprovades específicament pel Govern en l'àmbit de la cooperació aquelles d'organització, impuls, desenvolupament o execució d'accions de cooperació per al desenvolupament sostenible o humanitàries dutes a terme per entitats promotores de l'article 2.2 d'aquest Estatut, en països o territoris dels que preveu l'apartat 3 de l'article 2, independentment del finançament, públic o privat, d'aquestes accions.

Article 18. *Seguiment i intercanvi d'informació.*

Per al millor compliment i implementació d'aquest Estatut, l'AECID ha de promoure la simplificació de procediments i l'eliminació de càrregues administratives, mitjançant l'adaptació dels sistemes d'intercanvi d'informació per mitjans electrònics, a través d'eines de l'Administració electrònica, d'acord amb el que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici del que disposa l'article 16 de la Llei esmentada en relació amb els registres electrònics de les diferents administracions i organismes públics vinculats o dependents. Així mateix, ha d'admetre, a tots els efectes, els registres que, si s'escau, estableixin les comunitats autònomes i altres entitats del sector públic estatal, d'acord amb el que determinin els acords corresponents.

Article 19. *Protecció de dades de caràcter personal.*

1. El tractament de les dades personals a què es refereix aquest Estatut s'ha d'efectuar d'acord amb el que estableixen el Reglament (UE) 2016/679 general de protecció de dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

El tractament de les dades personals és necessari per a l'execució de la relació amb les entitats promotores de la cooperació de la qual la persona interessada és part, així com per al compliment d'una missió efectuada en interès públic o en l'exercici dels poders públics conferits a la persona responsable del tractament.

2. És responsable del tractament de les dades personals l'AECID:

Direcció de Cooperació Multilateral, Horitzontal i Financera.
Departament d'ONGD.
Avinguda Reyes Católicos, 4, 28040 Madrid, Espanya.
registro.ongd@aecid.es.

3. Les dades de caràcter personal que se sol·licitin directament a la persona interessada s'han de tractar de manera confidencial i queden incorporades a un Registre d'activitat de tractament (RAT) de l'AECID. Aquestes dades s'han d'incorporar a l'activitat de tractament «Gestió i seguiment de les persones cooperants», la finalitat de la qual és recollir i registrar les dades de les persones cooperants, amb la finalitat de gestionar la inscripció, l'actualització, la modificació i/o la tramitació d'expedients relatius a les persones cooperants, així com proporcionar accés als drets laborals, formatius, de formalització de certificacions o de protecció social reconeguts en aquest Estatut. Aquesta gestió comprèn la incorporació a fitxers i el seu tractament, amb la finalitat exclusiva del compliment de les obligacions derivades d'aquest Estatut.

En cas d'acollir-se a l'assegurança col·lectiva d'AECID, les dades s'han de comunicar des de les entitats promotores de la cooperació amb les quals les persones cooperants tinguin una relació laboral o estatutària, així com qualsevol altra vinculació de les que recull aquest Estatut. Igualment, quan hi hagi un conveni amb altres administracions o entitats del sector públic, les dades es poden comunicar a l'efecte de dur a terme les gestions necessàries per a l'accés als drets que reconeix aquest Estatut.

4. Les dades s'han de conservar el temps necessari per complir la finalitat per a la qual se sol·liciten i per determinar les possibles responsabilitats que es puguin derivar de la finalitat, a més dels períodes establerts en la normativa d'arxius i documentació.

5. Els drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les dades, de limitació i oposició al seu tractament, així com a no ser objecte de decisions basades únicament en el tractament automatitzat de les seves dades, es poden exercir quan sigui procedent davant l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (AECID). Avinguda Reyes Católicos, 4, 28040 Madrid, Espanya, i

adreçar la seva sol·licitud al correu electrònic datos.personales@aecid.es, o per via electrònica a través del Registre electrònic general de l'Administració General de l'Estat. Si s'escau, també es pot presentar una reclamació davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.