

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI PER A LA TRANSFORMACIÓ DIGITAL I DE LA FUNCIÓ PÚBLICA

15944 *Reial decret 615/2024, de 2 de juliol, pel qual s'aprova l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern, AAI.*

La Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, d'una banda, crea el Consell de Transparència i Bon Govern –article 33– i, de l'altra, habilita el Consell de Ministres per aprovar-ne mitjançant un reial decret l'Estatut, comprensiu de l'organització, l'estructura, el funcionament i de tots els aspectes necessaris per al compliment de les seves funcions –article 39.2. Mitjançant el Reial decret 919/2014, de 31 d'octubre, es va aprovar l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern, de manera que, en complir-se el període de vacatio legis d'un any que la disposició final novena de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, preveia per a l'entrada en vigor del títol III, el 10 de desembre de 2014 es va produir la creació efectiva del Consell i dos dies després, després de rebre la proposta la ratificació del Congrés dels Diputats en els termes que preveu l'article 37.1 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, el Consell de Ministres va acordar el nomenament de la seva primera presidenta pel Reial decret 1061/2014, de 12 de desembre.

A partir d'aquell moment, el Consell va començar a dur a terme les funcions encomanades sota el marc de l'estructura orgànica preordenada per l'Estatut. Tanmateix, no va tardar a produir-se una obsolescència sobrevinguda d'algunes de les previsions estatutàries com a conseqüència de l'aprovació de lleis administratives generals que van incidir de manera directa en aspectes essencials del seu règim jurídic, començant pel de la seva naturalesa. D'altra banda, a mesura que va anar duent a terme les seves activitats, es va començar a apreciar una falta d'adequació de l'estructura organitzativa –configurada a imatge d'una direcció general– a les necessitats reals de l'exercici de les funcions atribuïdes, una discordança que s'ha anat agreujant amb el transcurs del temps i l'increment constant de la demanda ciutadana d'actuacions del Consell.

Aquesta situació ha quedat reflectida en el Pla estratègic 2022-2025, en què, després de constatar en l'anàlisi DAFO feta prèviament que una de les debilitats principals del Consell, amb un impacte en totes les seves àrees funcionals, és la inadequació de l'estructura orgànica per atendre les necessitats reals de funcionament i complir eficaçment les tasques encomanades, es fixa com a primer objectiu estratègic transversal «adequar els recursos i l'estructura del Consell a les seves competències i funcions».

Les raons exposades aconsellen la modificació en el moment actual de l'Estatut organitzatiu del Consell en tots els aspectes que són urgents per reforçar-ne la capacitat de complir les funcions que té encomanades i sobre els quals no hi ha una reserva material de llei. Tot això, sense perjudici que, en una etapa posterior, després de la culminació de la reforma programada de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, se n'hagi d'actualitzar i completar el contingut de conformitat amb les novetats legals incorporades.

Aquest Reial decret consta d'un article únic, que aprova l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern, una disposició derogatòria i una disposició final, relativa a l'entrada en vigor, i s'hi insereix, a continuació, el text de l'Estatut.

L'Estatut consta de 36 articles, estructurats en quatre capítols. El capítol I aborda les disposicions generals i caracteritza el Consell com una autoritat administrativa independent d'àmbit estatal, que s'adapta, en conseqüència, al règim que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. En preveu, així mateix, els fins, les funcions, les garanties d'autonomia i independència, la col·laboració amb

comunitats autònomes i entitats locals, les relacions de col·laboració amb els altres òrgans garants de la transparència i del dret d'accés a la informació, la col·laboració internacional, la programació estratègica, la memòria anual i la transparència.

En l'extens capítol II, sistematitzat en quatre seccions, es defineix l'estructura orgànica del Consell de Transparència i Bon Govern. En concret, l'estructura s'articula al voltant de dos òrgans: d'una banda, la Presidència, de la qual depenen la Subdirecció General de Transparència i Bon Govern, la Subdirecció General de Reclamacions d'Àmbit Estatal, la Subdirecció General de Reclamacions de Comunitats Autònomes i Entitats Locals, la Secretaria General i, finalment, el Gabinet de la Presidència, i, d'altra banda, la Comissió de Transparència i Bon Govern. En aquest àmbit, les novetats més rellevants són la transformació de la Unitat de Suport existent actualment en una Secretaria General com a òrgan de gestió dels serveis comuns –en línia amb l'organització comuna de les altres autoritats administratives independents– i la conversió de l'Oficina de Reclamacions de les Administracions Territorials en una Subdirecció General de Reclamacions de Comunitats Autònomes i Entitats Locals. A això s'hi suma la creació d'un Gabinet de Suport a la Presidència.

El capítol III s'estructura en tres seccions. A la primera, dedicada al règim economicofinancer, patrimonial i de contractació, se'n regulen els recursos econòmics, el patrimoni i les regles de contractació. A la secció 2a se'n disciplinen els aspectes relacionats amb els pressupostos, la comptabilitat, els comptes anuals i el control de la gestió economicofinancera. I, finalment, la secció 3a aborda el règim del personal al servei del Consell, la relació de llocs de treball i els mecanismes de provisió de llocs de treball.

Finalment, el capítol IV regula l'assessorament jurídic del Consell de Transparència i Bon Govern, amb la previsió d'una encomanda a l'Advocacia General de l'Estat en virtut del conveni corresponent.

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació (necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència) de conformitat amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, segons el que estableix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, la norma atén la necessitat d'adequar l'estructura orgànica del Consell de Transparència i Bon Govern al que preveuen la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i la legislació concordant, i és eficaç i proporcionada en el compliment d'aquest propòsit, ja que no té incidència en els drets i els deures de la ciutadania. Igualment, contribueix a dotar de més seguretat jurídica l'organització i el funcionament del Consell, ja que n'adequa el marc juridicoorganitzatiu a les funcions que preveu aquella Llei bàsica. També compleix el principi de transparència i, finalment, és adequada al principi d'eficiència, atès que, entre altres qüestions, no imposa càrregues administratives addicionals.

En virtut d'això, a proposta del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 2 de juliol de 2024,

DISPOSO:

Article únic. Aprovació de l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern.

De conformitat amb el que preveu l'article 39.2 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, s'aprova l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern, el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició derogatòria única. Normes que es deroguen.

Queda derogat el Reial decret 919/2014, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 2 de juliol de 2024.

FELIPE R.

El ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública,
JOSÉ LUIS ESCRIVÁ BELMONTE

ESTATUT DEL CONSELL DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Naturalesa i règim jurídic.*

1. El Consell de Transparència i Bon Govern és una autoritat administrativa independent d'àmbit estatal, de les que regulen els articles 109 i 110 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar. Actua amb plena autonomia i independència en l'exercici de les seves funcions.

La seva denominació oficial és «Consell de Transparència i Bon Govern, AAI».

Es vincula a l'Administració General de l'Estat a través del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública en els termes que preveuen els articles 109 i 110 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

2. El Consell es regeix pel que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com per les disposicions que la despleguin i per aquest Estatut. Supletòriament, en el que sigui compatible amb la seva plena independència, es regeix per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; per la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques; per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, i pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, així com per les altres normes que hi siguin aplicables.

3. El Consell està subjecte al principi de sostenibilitat financera d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

4. El Consell té la seu institucional a Madrid.

Article 2. *Fins.*

D'acord amb el que disposa l'article 34 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, el Consell és l'autoritat administrativa independent encarregada de promoure la transparència de l'activitat pública, vetllar pel compliment de les obligacions de publicitat activa, salvaguardar l'exercici del dret d'accés a la informació pública i garantir l'observança de les normes de bon govern.

Article 3. *Funcions.*

Per a la consecució dels seus objectius, el Consell té encomanades les funcions següents:

- a) Adoptar recomanacions per al millor compliment de les obligacions que conté la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- b) Assessorar en matèria de transparència i accés a la informació pública i bon govern.
- c) Informar preceptivament dels projectes normatius de caràcter estatal que despleguin la Llei 19/2013, de 9 de desembre, o que estiguin relacionats amb el seu objecte.
- d) Avaluar el grau d'aplicació de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

e) Promoure l'elaboració d'esborranys de recomanacions i de directrius i normes de desplegament de bones pràctiques en matèria de transparència i accés a la informació pública.

f) Promoure i dur a terme activitats de formació i sensibilització per a un millor coneixement de les matèries que regula la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

g) Col·laborar, en les matèries que li són pròpies, amb òrgans de naturalesa anàloga.

h) Les altres que li atribueixi una norma de rang legal o reglamentari.

Article 4. *Autonomia i independència.*

1. En l'exercici de les seves funcions i per al compliment dels fins que se li han assignat, el Consell té autonomia orgànica i funcional i actua amb plena independència del Govern, de les administracions públiques i de qualsevol interès empresarial o comercial.

2. La presidència exerceix les seves funcions amb plena independència i total objectivitat, no està subjecta a cap manament imperatiu i no ha de rebre cap instrucció de cap autoritat.

3. Ni el personal ni els membres dels òrgans del Consell no poden acceptar ni sol·licitar instruccions de cap entitat pública o privada.

Article 5. *Col·laboració amb les comunitats autònomes i les entitats locals.*

En l'àmbit de les seves competències, el Consell pot col·laborar amb les comunitats autònomes, les ciutats de Ceuta i Melilla i les entitats locals a través dels mecanismes següents:

a) La signatura de convenis que, de conformitat amb el que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, facultin el Consell per resoldre la reclamació que preveu l'article 24 de la Llei esmentada.

b) La signatura de convenis en matèries específiques en l'àmbit de les seves competències respectives.

Article 6. *Col·laboració amb els altres òrgans garants.*

El Consell pot col·laborar amb els òrgans i les entitats que exerceixen funcions similars mitjançant els instruments següents:

a) La convocatòria de reunions amb representants d'organismes que exerceixen funcions similars a les que duu a terme el Consell. A aquestes reunions, així mateix, s'hi pot convocar un representant de l'Administració local proposat per la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

b) La creació de grups de treball per a l'estudi i el debat d'assumptes d'interès comú.

c) L'emissió d'informes no preceptius amb la finalitat d'expressar propostes o actuacions que incideixin en l'àmbit de les seves competències.

d) L'intercanvi d'informació a través de mitjans electrònics que possibiliti la creació de repositoris de matèries d'interès compartit.

Article 7. *Col·laboració internacional.*

El Consell, a través de la Presidència, ha de col·laborar amb els òrgans de naturalesa anàloga d'altres estats i amb els organismes internacionals en matèria de transparència i bon govern. La seva activitat en aquest àmbit s'ha de dur a terme en coordinació amb el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

Article 8. *Programació.*

1. La Presidència del Consell ha d'aprovar amb caràcter quadriennal un Pla estratègic que ha de definir les línies estratègiques d'actuació del Consell per a aquest període i incorporar els objectius específics, les activitats, així com els indicadors que permetin valorar el progrés en el compliment dels objectius proposats.

2. El Pla estratègic s'ha de desplegar en plans anuals d'actuació, que s'han d'aprovar abans del mes de febrer de l'exercici a què es refereixin. El compliment dels plans d'actuació esmentats ha de ser objecte de seguiment amb una periodicitat almenys quadrimestral.

3. El Pla estratègic s'ha de sotmetre a una avaluació biennal.

Article 9. *Memòria anual.*

1. El Consell ha de redactar una memòria anual, que compregui:

- a) La informació sobre el seu funcionament orgànic.
- b) L'exercici de les seves activitats.
- c) L'avaluació del grau d'aplicació de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

2. La memòria anual s'ha de remetre a les Corts Generals, i la persona titular de la Presidència del Consell ha de comparèixer en la comissió parlamentària corresponent per donar-ne compte.

Article 10. *Transparència.*

En l'exercici de les seves funcions, el Consell s'ha de regir pels principis de transparència i participació ciutadana, que es concreten en els aspectes següents:

a) Les resolucions del Consell dictades en aplicació de l'article 24 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, una vegada notificades i prèvia dissociació de les dades de caràcter personal que continguin, s'han de publicar a la seva pàgina web institucional, així com al Portal de la Transparència.

b) Els informes d'avaluació del compliment d'obligacions de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, s'han de publicar a la seva pàgina web.

c) Els informes de seguiment i avaluació del Pla estratègic s'han de publicar a la seva pàgina web.

d) Després de la seva aprovació, un resum de la memòria anual del Consell s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat». S'ha de prestar una atenció especial al fet que sigui clarament identificable el nivell de compliment per part dels subjectes, les entitats i els òrgans obligats de les disposicions de la Llei 19/2013, de 9 de desembre. El seu text íntegre s'ha d'inserir a la pàgina web del Consell.

e) El Consell ha d'articular mecanismes de participació com a via de col·laboració amb els ciutadans i amb les organitzacions de la societat civil en el millor exercici de les funcions de l'organisme i per afavorir el compliment de la normativa de transparència i bon govern.

CAPÍTOL II

Òrgans del Consell de Transparència i Bon Govern

Secció 1a. Estructura orgànica del Consell de Transparència i Bon Govern

Article 11. *Estructura orgànica.*

El Consell s'estructura en els òrgans següents:

1. La Presidència del Consell de Transparència i Bon Govern.

2. La Comissió de Transparència i Bon Govern.
3. De la Presidència en depenen directament els òrgans següents, amb nivell orgànic de subdirecció general:
 - a) La Subdirecció General de Transparència i Bon Govern.
 - b) La Subdirecció General de Reclamacions d'Àmbit Estatal.
 - c) La Subdirecció General de Reclamacions de Comunitats Autònomes i Entitats Locals.
 - d) La Secretaria General.
 - e) Un Gabinet, com a òrgan de suport i assistència immediata.

Secció 2a. De la Presidència del Consell de Transparència i Bon Govern

Article 12. La Presidència.

1. La persona titular de la Presidència del Consell té la consideració d'alt càrrec, amb rang de subsecretari, i és designada d'acord amb el procediment que preveu l'article 37 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i només cessa per les causes que s'hi estableixen.

2. La Presidència s'ha d'exercir amb una dedicació exclusiva i plena subjecció al règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

3. Els actes dictats per la Presidència en exercici de les seves funcions exhaureixen la via administrativa. Contra aquests actes es pot interposar el recurs potestatiu de reposició que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, així com els recursos contenciosos administratius que siguin procedents.

S'exceptuen del que disposa aquest apartat les resolucions de les reclamacions que preveu l'article 24 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, que només es poden impugnar en la via contenciosa administrativa.

4. Les retribucions de la persona titular de la Presidència del Consell es fixen d'acord amb el que disposa el Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats.

Article 13. Funcions.

1. La Presidència del Consell, a més d'impulsar-ne l'acció per al compliment dels seus objectius, exerceix les funcions de direcció, gestió i representació d'aquest.

2. S'atribueixen a la Presidència les funcions següents:

- a) Tenir la representació legal i institucional del Consell.
- b) Adoptar criteris d'interpretació uniforme de les obligacions contingudes a la Llei 19/2013, de 9 de desembre, en el reglament que desplegui la Llei esmentada o en aquest Estatut, i aprovar, previ informe de la Comissió de Transparència i Bon Govern, directrius, recomanacions o guies relatives a la seva aplicació o interpretació.
- c) Vetllar pel compliment de les obligacions de publicitat d'acord amb el que preveu l'article 9 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i adoptar, si s'escau, les mesures necessàries per al cessament de l'incompliment d'aquestes obligacions.
- d) Conèixer de les reclamacions que es presentin en aplicació de l'article 24 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- e) Respondre les consultes que, amb caràcter facultatiu, li plantegin els òrgans encarregats de tramitar i resoldre les sol·licituds d'accés a la informació.
- f) Instar l'inici del procediment sancionador que preveu el títol II de la Llei 19/2013, de 9 de desembre. L'òrgan competent ha de motivar, si s'escau, la seva decisió de no incoar el procediment.
- g) Elaborar i proposar a la Comissió de Transparència i Bon Govern per a la seva aprovació el projecte de memòria anual.

- h) Convocar i presidir les reunions de la Comissió de Transparència i Bon Govern.
- i) Proposar, amb l'informe previ de la Comissió de Transparència i Bon Govern, modificacions a la normativa de rang legal o reglamentari que reguli les matèries de competència del Consell.
- j) Proposar a la Comissió de Transparència i Bon Govern l'aprovació i la modificació del Reglament de funcionament intern del Consell de Transparència i Bon Govern.
- k) Resoldre recursos contra actes i les decisions adoptades en matèria de la seva competència.
- l) Sol·licitar a les diferents administracions públiques la informació necessària per al compliment de les seves funcions.

3. Així mateix, li correspon:

- a) Portar a terme la direcció i la gestió ordinària del Consell, en el marc de les funcions que li atribueix aquest apartat.
- b) Aprovar l'avantprojecte de pressupost.
- c) Ser l'òrgan de contractació de l'organisme.
- d) Formular i aprovar els comptes anuals de l'entitat, juntament amb l'informe d'auditoria de comptes, de conformitat amb el que disposa la Llei 47/2003, de 26 de novembre.
- e) Acordar les variacions pressupostàries que es considerin necessàries i que no hagi d'autoritzar la persona titular del Ministeri d'Hisenda i proposar les que necessiten autorització.
- f) Autoritzar la disposició de despeses, el reconeixement d'obligacions i ordenar els pagaments corresponents i els moviments de fons.
- g) Proposar la modificació dels límits generals de compromís de despesa amb càrrec a exercicis futurs per causa justificada.
- h) Subscriure, en l'àmbit de les seves competències, convenis amb entitats públiques i privades.
- i) Aprovar, en el marc de la normativa reguladora de la funció pública, les propostes de relacions de llocs de treball i distribuir el complement de productivitat i altres incentius al rendiment dins de la quantitat autoritzada a aquests efectes.
- j) Convocar i resoldre els processos de provisió de llocs de treball que integrin el personal del Consell i contractar el personal laboral al seu servei en els termes que preveu l'article 35.
- k) Exercir la potestat disciplinària, així com les competències que, en matèria de personal, atribueix la normativa de la funció pública a les subsecretaries dels departaments ministerials.
- l) Gestionar el patrimoni del Consell de Transparència i Bon Govern.
- m) Aprovar l'inventari dels béns i drets del Consell de conformitat amb el que estableix la Llei 33/2003, de 3 de novembre.
- n) Qualsevol altres funcions de gestió necessàries per al compliment eficaç dels fins del Consell.

4. La Presidència pot delegar en els òrgans administratius dependents jeràrquicament les funcions que estableixen els apartats anteriors, en els termes que preveu l'article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, a excepció de les que preveuen les lletres b), f), i) i j) de l'apartat 2 i la lletra b), d), h) i k) de l'apartat 3.

Article 14. Règim de suplència.

En els supòsits d'absència, vacança o malaltia de la persona titular de la Presidència del Consell, així com quan se n'hagi declarat l'abstenció o la recusació en els termes de la legislació bàsica reguladora de la matèria, la suplència correspon a les persones titulars dels òrgans amb rang de subdirecció general que esmenta l'article 11.3, segons l'ordre en què figuren.

Secció 3a. De la Comissió de Transparència i Bon Govern

Article 15. Funcions.

Correspon a la Comissió de Transparència i Bon Govern l'exercici de les funcions següents:

- a) Assessorar en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- b) Informar preceptivament dels projectes normatius de caràcter estatal que despleguin la Llei 19/2013, de 9 de desembre, o que estiguin relacionats amb el seu objecte.
- c) Aprovar la memòria anual en què s'analitzi el grau d'aplicació de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i es proporcioni informació detallada sobre el compliment de les obligacions que s'hi preveuen.
- d) Proposar a la Presidència l'adopció de recomanacions, directrius o guies de bones pràctiques en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- e) Promoure activitats de formació i sensibilització per a un millor coneixement de les matèries que regula la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- f) Convocar amb periodicitat, almenys anual, els òrgans de naturalesa anàloga de les comunitats autònomes als efectes de cooperació institucional.
- g) Articular mecanismes de col·laboració amb òrgans de naturalesa anàloga en l'àmbit autonòmic o internacional.
- h) Emetre informe sobre les qüestions que li sotmeti la Presidència.
- i) Aprovar el Reglament de funcionament intern del Consell de Transparència i Bon Govern.

Article 16. Composició.

1. D'acord amb el que preveu l'article 36.2 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, la Comissió de Transparència i Bon Govern està composta per la persona que exerceixi la Presidència, que és la del Consell, i les vocalies que s'hi enuncien.

2. La persona titular de la Subdirecció General de Transparència i Bon Govern exerceix les funcions de Secretaria i assisteix a les reunions de la Comissió amb veu però sense vot. En cas de vacança, absència o malaltia, la Presidència ha de designar, entre el personal del Consell, qui hagi d'exercir les funcions de Secretaria.

Article 17. Proposta i nomenament.

1. Els vocals de la Comissió de Transparència i Bon Govern es proposen de la manera següent:

- a) El Congrés dels Diputats hi proposa un diputat o una diputada.
- b) El Senat hi proposa un senador o una senadora.
- c) El Tribunal de Comptes hi proposa un conseller o una consellera del Tribunal de Comptes.
- d) El Defensor del Poble hi proposa un representant.
- e) L'Agència Espanyola de Protecció de Dades hi proposa un representant.
- f) El Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública hi proposa un representant de la Secretaria d'Estat de Funció Pública.
- g) L'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal hi proposa un representant.

2. El nomenament de les vocalies a què es refereixen les lletres d) a g) de l'apartat anterior es fa entre titulars de llocs que tinguin, com a mínim, rang de subdirecció general.

3. Les propostes s'eleven al Govern per conducte de la persona titular del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública.

4. Les persones que tinguin les vocalies de la Comissió de Transparència i Bon Govern es nomenen i, si s'escau, cessen per un acord del Govern, respectant el principi de presència equilibrada de dones i homes.

Article 18. *Mandat i vacants.*

1. El mandat de vocal de la Comissió de Transparència i Bon Govern és de cinc anys i es pot prorrogar per un període de la mateixa durada.

2. Són causes de cessament en el seu mandat:

a) El seu nomenament com a president o presidenta del Consell de Transparència i Bon Govern.

b) La renúncia anticipada.

c) La pèrdua de la condició que el va habilitar per ser proposat en els supòsits que preveuen les lletres a), b) i c) de l'article 17.1.

d) La proposta de cessament per part de les institucions o dels òrgans a què es refereixen les lletres d), e), f) i g) de l'article 17.1 en cas d'incompliment sobrevingut de les condicions que en van motivar el nomenament, això és, de la seva condició de representant del Defensor del Poble, de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública o de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal.

e) L'expiració del mandat per incompliment greu de les seves obligacions, incapacitat permanent per a l'exercici de la seva funció, incompatibilitat sobrevinguda o condemna per delictes dolós.

3. Les vacants que es produeixin abans que expiri el termini que preveu l'apartat 1 s'han de cobrir dins del mes següent a la data en què la vacant s'hagi produït i pel temps que resti per completar el mandat de qui va causar la vacant a cobrir.

Article 19. *Renovació.*

1. Amb caràcter previ a la finalització del mandat dels membres de la Comissió, la persona titular del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública requereix a les institucions i als òrgans a què es refereix l'article 16 que, dins del mes següent, comuniquin la identitat de les persones proposades per a un nou mandat en la Comissió.

2. Transcorregut el termini que esmenta l'apartat anterior, i una vegada efectuada la proposta, el Govern procedeix al nomenament de les persones proposades com a membres de la Comissió, les quals prenen possessió en la mateixa data en què expiri el mandat anterior.

3. En cas que, transcorregut el termini que esmenta l'apartat 1, no s'hagi comunicat al Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública la identitat de les noves persones vocals de la Comissió, les que estiguin en aquell moment en el càrrec continuen en les seves funcions fins que les noves identitats es comuniquin degudament.

Article 20. *Funcionament.*

1. La Comissió es regeix pel que disposa aquest Estatut i, si no és possible, per la legislació estatal en matèria d'òrgans col·legiats que conté el títol preliminar, capítol II, secció 3a, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

2. La Comissió ha d'adoptar els seus acords en sessió plenària.

3. La Comissió s'ha de reunir almenys una vegada el trimestre. També s'ha de reunir quan la convoqui la Presidència o ho sol·liciti la majoria de les seves vocalies.

4. La Comissió queda constituïda vàlidament, en primera convocatòria, si hi són presents la Presidència, la Secretaria i la meitat de les vocalies nomenades i, en segona

convocatòria, si hi són presents la Presidència, la Secretaria i una tercera part de les vocalies nomenades.

5. La Comissió pot reunir-se i adoptar acords tant de manera presencial com a distància. En les sessions que es facin a distància, els seus membres es poden trobar en diferents llocs sempre que se n'assegurin per mitjans electrònics la identitat, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

Secció 4a. Altres òrgans

Article 21. Règim general.

1. Els titulars dels òrgans amb rang de subdirecció general que recull l'article 11.3 són nomenats i destituïts per la Presidència del Consell de Transparència i Bon Govern.

Els nomenaments s'efectuen entre personal funcionari de carrera de l'Administració General de l'Estat i, si s'escau, d'altres administracions públiques quan ho prevegin així les normes d'aplicació i que pertanyin a cossos i escales del subgrup de classificació professional A1.

Així mateix, els nomenaments s'han d'ajustar als criteris i a les normes de l'article 55.11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i al sistema que preveu la legislació específica.

2. Les persones titulars de les subdireccions generals, en els supòsits d'absència, vacança o malaltia, així com quan se n'hagi declarat l'abstenció o la recusació en els termes de la legislació bàsica reguladora de la matèria, se supleixen seguint l'ordre en què figuren a l'article 11 d'aquest Estatut.

3. Les unitats i els llocs de treball dependents dels òrgans amb rang de subdirecció general es determinen en les relacions de llocs de treball corresponents.

Article 22. Subdirecció General de Transparència i Bon Govern.

La Subdirecció General de Transparència i Bon Govern té encomanades les funcions següents:

- a) Supervisar el compliment de les obligacions de publicitat activa que conté el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- b) Proposar a la Presidència l'adopció de les mesures necessàries per donar compliment al que preveu l'article 9.2 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- c) Proposar a la Presidència l'adopció de criteris d'interpretació uniforme de les disposicions que preveu el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- d) Tramitar totes les qüestions i consultes que se li plantegin en relació amb les matèries de transparència i bon govern.
- e) Fer el seguiment del compliment de les resolucions del Consell dictades en aplicació de l'article 24 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.
- f) Elaborar les propostes dels informes que esmenta l'article 154.7 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre.
- g) Les altres que li encomani la Presidència del Consell.

Article 23. Subdirecció General de Reclamacions d'Àmbit Estatal.

La Subdirecció General de Reclamacions d'Àmbit Estatal té encomanades les funcions següents:

- a) Tramitar les reclamacions que preveu l'article 24 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i elaborar les propostes de resolució corresponents.

b) Proposar a la Presidència l'adopció de criteris d'interpretació uniforme de les disposicions que preveu el capítol III del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

c) Relacionar-se amb els òrgans jurisdiccionals als efectes de la remesa dels expedients i de la documentació que sol·licitin, la recepció de les seves notifikacions i el seguiment de l'execució de les seves sentències en relació amb les reclamacions de la lletra a) d'aquest article.

d) Tramitar les consultes relatives a l'aplicació de les disposicions reguladores del dret d'accés a la informació pública que, amb caràcter facultatiu, es puguin presentar davant el Consell.

e) Les altres que li encomani la Presidència del Consell.

Article 24. Subdirecció General de Reclamacions de Comunitats Autònomes i Entitats Locals.

La Subdirecció General de Reclamacions de Comunitats Autònomes i Entitats Locals té encomanades les funcions següents:

a) Tramitar les reclamacions presentades en aplicació del conveni corresponent d'acord amb el que preveu la disposició addicional quarta de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

b) Gestionar els convenis corresponents i el seu comitè tècnic.

c) Relacionar-se amb els òrgans jurisdiccionals als efectes de la remesa dels expedients i de la documentació que sol·licitin, la recepció de les seves notifikacions i el seguiment de l'execució de les seves sentències en relació amb les reclamacions de la lletra a) d'aquest article.

d) Les altres que li encomani la Presidència del Consell.

Article 25. Secretaria General.

La Secretaria General del Consell, a la qual correspon la gestió dels serveis comuns i de caràcter administratiu, té atribuïdes les funcions següents:

a) Elaborar els informes i les propostes que li sol·liciti la Presidència.

b) La gestió i l'administració de recursos humans, incloent-hi l'elaboració de la relació de llocs de treball, la gestió dels processos de selecció de personal, la gestió de l'acció social i la formació dels recursos humans, sota la supervisió de la Presidència.

c) La planificació i l'execució de la política de prevenció de riscos laborals.

d) La gestió dels recursos materials del Consell i, en l'exercici de les competències en matèria patrimonial que correspon a aquest, la conservació, el manteniment i la seguretat del seu patrimoni i la gestió de l'inventari dels béns i dels drets que s'hi integrin.

e) El règim interior, els assumptes generals i la coordinació i la inspecció de les instal·lacions i dels serveis del Consell.

f) La gestió econòmicofinancera i patrimonial del Consell, l'elaboració de l'avantprojecte del pressupost anual i la tramitació de les seves variacions.

g) La tramitació dels expedients de contractació per a l'adquisició de béns i serveis, així com l'habilitació del material.

h) La gestió pressupostària dels ingressos i de les despeses i la gestió de la tresoreria del Consell.

i) Les actuacions referents a la gestió comptable i la seva tramitació documental, i a la preparació dels comptes de l'entitat per a la seva rendició i aprovació.

j) El desenvolupament dels sistemes d'informació dels serveis comuns, dels sistemes d'administració electrònica, el disseny i l'execució de plans i la coordinació de les actuacions i la prestació dels serveis en matèria de tecnologies de la informació i les comunicacions, la gestió i el manteniment de la seva electrònica i dels llocs web, la gestió de la xarxa interna de comunicacions, la gestió dels mitjans informàtics i telemàtics i la seva assignació a les diferents unitats orgàniques.

k) Les altres que li encomani la Presidència del Consell.

CAPÍTOL III**Règim econòmic, patrimonial i de personal***Secció 1a. Règim economicofinancer, patrimonial i de contractació***Article 26. Recursos econòmics.**

El Consell de Transparència i Bon Govern disposa, per al compliment dels seus fins, dels recursos econòmics següents:

- a) Les assignacions que anualment s'estableixin a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat.
- b) Les subvencions i aportacions que es puguin concedir a favor seu, procedents de fons específics de la Unió Europea o d'altres organismes internacionals.
- c) Els béns, drets i valors integrants del seu patrimoni, així com les rendes i els productes derivats d'aquests.
- d) Qualsevol altres que legalment se li puguin atribuir.

Article 27. Patrimoni.

1. El Consell té un patrimoni propi, independent del de l'Administració General de l'Estat, integrat pel conjunt de béns i drets dels quals sigui titular.

2. La gestió i l'administració dels béns i drets propis, així com d'aquells del patrimoni de l'Administració General de l'Estat o de qualsevol altra Administració que se li adscriguin per al compliment dels seus fins, s'ha d'exercir d'acord amb el que assenyala aquest Estatut i amb el que estableix per als organismes públics la Llei 33/2003, de 3 de novembre.

3. El Consell ha de formar i mantenir actualitzat el seu inventari de béns i drets, tant dels propis com dels béns del patrimoni de l'Administració General de l'Estat adscrits a aquest. L'inventari esmentat s'ha de revisar anualment, amb referència a 31 de desembre, i s'ha de sotmetre a l'aprovació de la Presidència. L'inventari i les seves modificacions s'han de trametre anualment al Ministeri d'Hisenda el primer mes de cada any natural.

Article 28. Contractació.

1. L'activitat contractual del Consell es regeix per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, així com per la seva normativa de desplegament.

2. La persona titular de la Presidència del Consell, en la seva qualitat d'òrgan de contractació de l'organisme, està assistida per una mesa de contractació, amb la composició i les funcions que preveu l'article 326 de l'esmentada Llei 9/2017, de 8 de novembre.

*Secció 2a. Règim pressupostari, de comptabilitat i control economicofinancer***Article 29. Pressupostos.**

1. Amb caràcter anual, el Consell elabora i la Presidència aprova un avantprojecte de pressupost, amb l'estructura que assenyali el Ministeri d'Hisenda, i el remet a aquest per a la seva integració posterior en els pressupostos generals de l'Estat, d'acord amb el que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

El pressupost té caràcter limitador pel seu import global i caràcter estimatiu per a la distribució dels crèdits per categories econòmiques, a excepció dels corresponents a despeses de personal, que, en tot cas, tenen caràcter limitador i vinculant per la seva quantia total, i de les subvencions nominatives i les atencions protocol·làries i

representatives, que tenen caràcter limitador i vinculant sigui quin sigui el nivell de la classificació econòmica al qual s'estableixin.

2. Les modificacions del pressupost que comportin un increment global dels crèdits aprovats inicialment s'han d'ajustar al següent:

a) Correspon a la Presidència del Consell autoritzar les variacions pressupostàries que impliquin fins a un tres per cent de la xifra inicial del seu pressupost total de despeses, sempre que no s'incrementin els crèdits per a despeses de personal.

Les variacions del pressupost, una vegada autoritzades per la Presidència del Consell, s'han de comunicar a la Direcció General de Pressupostos del Ministeri d'Hisenda.

b) Correspon a la persona titular del Ministeri d'Hisenda autoritzar variacions per damunt del 3 per cent de la xifra inicial del seu pressupost. Així mateix, li correspon autoritzar variacions que incrementin els crèdits per a despeses de personal. Les variacions que afectin despeses de personal no es computen a l'efecte del percentatge que estableix la lletra a).

c) Si la variació afecta les aportacions estatals recollides en els pressupostos generals de l'Estat, la competència per autoritzar totes dues modificacions correspon a l'autoritat que tingui atribuïda la modificació en el pressupost de l'Estat. Aquestes variacions no computen a l'efecte dels percentatges que recullen les lletres a) i b) anteriors.

Les variacions internes entre les diverses partides pressupostàries que no incrementin la quantia global del pressupost, les aprova la Presidència del Consell, llevat que afectin els crèdits per a despeses de personal, cas en què l'autorització és competència del titular del Ministeri d'Hisenda.

3. El Consell de Transparència i Bon Govern pot disposar de comptes bancaris de gestió per a tot tipus d'ingressos i pagaments al Banc d'Espanya i a la banca comercial.

4. Així mateix, pot adquirir compromisos de despesa que s'hagin d'estendre a exercicis posteriors a aquell en què s'autoritzi, de conformitat amb la Llei 47/2003, de 26 de novembre, i d'acord amb els límits i les condicions que es puguin establir mitjançant una norma amb rang de llei.

Article 30. *Comptabilitat.*

1. El Consell ha d'aplicar els principis comptables públics que preveu l'article 122 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, així com els principis i les normes que estableix el Pla general de comptabilitat pública, aprovat per l'Ordre EHA/1037/2010, de 13 d'abril.

A aquest efecte, ha de disposar d'un sistema d'informació economicofinancer i pressupostari que tingui per objecte mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera, dels resultats i de l'execució del pressupost, que proporcioni informació dels costos sobre la seva activitat que sigui suficient per a una adopció de decisions correcta i eficient.

2. La Intervenció General de l'Administració de l'Estat ha d'establir els requeriments funcionals i, si s'escau, els procediments informàtics que s'han d'observar per complir el que disposa l'apartat anterior. El Consell ha d'aplicar, per a la gestió comptable, el sistema d'informació comptable de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, i ha de subscriure el conveni corresponent amb la Intervenció General de l'Administració de l'Estat per a la utilització del sistema de suport a la gestió de les entitats públiques administratives i del sistema de comptabilitat analítica normalitzada per a organitzacions administratives.

3. L'exercici anual es computa per anys naturals, i comença el dia 1 del mes de gener de cada any.

Article 31. *Comptes anuals.*

1. La persona titular de la Presidència ha de formular els comptes anuals en un termini de tres mesos des del tancament de l'exercici econòmic. Una vegada auditats per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, s'han d'aprovar dins del primer semestre de l'any següent a aquell al qual es refereixin.

2. La Presidència ha de retre els comptes anuals al Tribunal de Comptes, per mitjà de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, en el termini dels set mesos següents a la terminació de l'exercici econòmic i una vegada aprovats.

Article 32. *Control de la gestió econòmica i financera.*

1. El control extern de la gestió economicofinancera del Consell correspon al Tribunal de Comptes, d'acord amb la seva normativa específica.

2. El control intern de la gestió economicofinancera correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, i es duu a terme sota les modalitats de control financer permanent i d'auditoria pública, en les condicions i en els termes que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, a través de la Intervenció Delegada en el Consell.

Secció 3a. Règim de personal

Article 33. *Règim de personal.*

1. Amb caràcter general, el personal al servei del Consell té el caràcter de funcionari públic d'acord amb el que estableixen el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i les normes de funció pública aplicables al personal funcionari de l'Administració General de l'Estat.

2. Excepcionalment, hi pot haver llocs de personal laboral en els supòsits en què sigui possible d'acord amb la legislació de funció pública aplicable a l'Administració General de l'Estat.

3. En tot cas, l'exercici de les funcions que impliquin la participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques correspon exclusivament al personal funcionari públic.

Article 34. *Relació de llocs de treball.*

El Consell ha de disposar d'una relació de llocs de treball, proposada per la Presidència als òrgans competents, en què han de constar:

a) Els llocs que hagin de ser ocupats en exclusiva per personal funcionari, la denominació, el tipus i el sistema de provisió, els requisits exigits per al seu exercici, així com el nivell dels complements que comporten les seves retribucions complementàries.

b) Els llocs de treball que puguin ser ocupats per personal laboral, fix o temporal, la denominació, els grups de classificació professional a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions.

Article 35. *Provisió de llocs de treball.*

1. El Consell ha d'aplicar la legislació estatal en matèria de funció pública en la provisió dels llocs de treball adscrits al personal funcionari.

2. Els llocs de treball adscrits al personal laboral es proveeixen mitjançant una convocatòria pública i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

CAPÍTOL IV

Assessorament jurídic del Consell de Transparència i Bon Govern

Article 36. *Assistència jurídica.*

L'assistència jurídica del Consell de Transparència i Bon Govern, consistent en l'assessorament jurídic i en la representació i defensa en judici, s'encarrega a l'Advocacia General de l'Estat mitjançant la formalització del conveni oportú en els termes de la Llei 52/1997, de 27 de novembre, d'assistència jurídica a l'Estat i institucions públiques.