

I. DISPOSICIONS GENERALS**MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA
I RELACIONS AMB LES CORTS**

5479 *Reial decret 272/2024, de 19 de març, pel qual s'aproven els Estatuts de la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, FSP.*

La Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, FSP (d'ara endavant, la Fundació) és una fundació del sector públic estatal que va ser creada per la disposició addicional cinquena de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Aquesta disposició addicional s'ha modificat a través del Reial decret llei 16/2022, de 6 de setembre, per a la millora de les condicions de treball i de Seguretat Social de les persones treballadores al servei de la llar, per diversos motius, entre els quals cal destacar: la seva adaptació a la nova estructura ministerial, ja que l'antic Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social es divideix en dos; i la necessitat de donar compliment tant a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, com a la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. També, aquest Reial decret llei va pretendre aclarir els punts relatius al finançament de la Fundació, l'elaboració de les bases i les convocatòries, l'exercici de les accions previstes en els àmbits territorials i les organitzacions beneficiàries de les subvencions, en la línia apuntada per la recomanació del Tribunal de Comptes.

En connexió amb el que s'ha exposat anteriorment, l'òrgan de control recomanava específicament evitar el possible conflicte d'interessos que es podria suscitar a conseqüència de la doble condició que ostenten les organitzacions sindicals i empresarials com a patrons de la Fundació i els beneficiaris de les subvencions que convoca i concedeix el Patronat de la Fundació. Per això, en aquests Estatuts es crea un nou òrgan en la Fundació, al qual correspon la convocatòria i la concessió de les subvencions, format únicament per les persones membres del Patronat en representació dels patrons que no tenen la condició de potencials beneficiaris de les subvencions atorgades per la Fundació, i es manté la proporció que la meitat més una de les persones membres han de pertànyer al grup de representació de l'Administració General de l'Estat.

El Reial decret consta d'un article, una disposició addicional, una disposició transitòria, una disposició final. A continuació, s'insereixen els nous Estatuts de la Fundació.

L'article 1 aprova els nous Estatuts de la Fundació. La disposició addicional única estableix que els nous Estatuts no suposen cap increment de la despesa pública. La disposició transitòria aclareix el règim aplicable a les subvencions convocades abans de l'entrada en vigor d'aquesta norma. La disposició final única regula l'entrada en vigor.

Posteriorment, s'insereix el text dels nous Estatuts aprovats pel Patronat de la Fundació. Els nous Estatuts recullen 37 articles, estructurats en sis capítols.

La principal novetat, a part d'algunes petites modificacions tècniques, és la incorporació del capítol IV («Gestió de les subvencions») amb tres articles.

L'article 23 dels Estatuts crea la Comissió de Subvencions com a òrgan encarregat de convocar i concedir les subvencions, integrada únicament per els patrons que no puguin ser beneficiaris de les subvencions esmentades.

L'article 24 regula el procediment de convocatòria i la concessió de les subvencions.

L'article 25 estableix, d'una banda, que la Direcció Gerència de la Fundació ha d'efectuar el control previ del contingut i la idoneïtat de les accions proposades i, per l'altra, que les funcions de control que comportin l'exercici de potestats administratives

l'exerceixen els òrgans de l'administració que financin en major mesura la subvenció corresponent.

El Reial decret s'adequa als principis de bona regulació de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, d'acord amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la potestat reglamentària, tal com estableix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La norma és necessària perquè persegueix un interès general atès que dota a la Fundació d'uns nous Estatuts de funcionament que segueixen les recomanacions del Tribunal de Comptes. És eficaç i proporcionada en el compliment dels objectius assenyalats, ja que conté la regulació imprescindible per a això, sense afectar de cap manera els drets i els deures de la ciutadania.

Igualment, s'ajusta al principi de seguretat jurídica, és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, i s'hi estableix un marc normatiu estable, integrat i clar.

A més, compleix amb el principi de transparència, ja que identifica clarament el propòsit, i la memòria, accessible a la ciutadania, ofereix una explicació completa del contingut. Atès que es tracta d'una norma purament organitzativa, la seva tramitació es troba exempta dels tràmits de consulta pública prèvia i d'audiència i d'informació pública.

Finalment, la norma també és adequada al principi d'eficiència, ja que no imposa noves càrregues administratives ni genera cap increment en la despesa pública.

El Patronat de la Fundació va aprovar la proposta dels nous Estatuts en la reunió de 24 de maig de 2023. Atès el caràcter públic de la Fundació, l'aprovació dels nous Estatuts es tramita d'acord amb l'article 133 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, que estableix que els estatuts de les fundacions del sector públic estatal s'han d'aprovar per reial decret del Consell de Ministres, a proposta conjunta del titular del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i del Ministeri que exerceixi el protectorat, que ve determinat en els Estatuts.

Aquest Reial decret es dicta en exercici de la potestat d'autoorganització que correspon a l'Administració General de l'Estat, sense afectar les competències de les comunitats autònomes, i respon a la finalitat d'actualitzar el marc jurídic estatutari de la Fundació. D'aquesta manera, es dona compliment a les disposicions que conté la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

En virtut d'això, a iniciativa de la ministra de Treball i Economia Social, i a proposta conjunta del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, de la ministra d'Hisenda i del ministre de Cultura, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 19 de març de 2024,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació dels Estatuts.*

S'aproven els Estatuts de la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, FSP (d'ara endavant, la Fundació), el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició addicional única. *Absència d'increment de despesa pública.*

El que disposa aquest Reial decret no comporta cap increment de la despesa pública. La creació i el funcionament dels òrgans col·legiats que s'hi preveuen s'han d'atendre amb els mitjans personals, tècnics i pressupostaris assignats a la Fundació.

Disposició transitòria única. *Règim transitori aplicable a les subvencions ja convocades.*

La gestió de les subvencions convocades abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret s'ha de regir pel que preveuen els Estatuts de la Fundació vigents en la data de la convocatòria de les subvencions esmentades.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 19 de març de 2024.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ ESTATAL PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, FSP

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Denominació, naturalesa, caràcter i objecte.*

De conformitat amb la disposició addicional cinquena de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i la seva normativa de desplegament, es constitueix la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, FSP (d'ara endavant la Fundació), amb l'acrònim FEPRL, FSP, sense ànim de lucre i el patrimoni de la qual es troba afecte a finalitats d'interès general relatives a la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball.

La Fundació té la naturalesa de fundació del sector públic estatal segons el que preveu l'article 128 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i està adscrita a l'Administració General de l'Estat a través del Ministeri de Treball i Economia Social.

Article 2. *Personalitat jurídica.*

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar i, per tant, amb caràcter enunciatiu no exhaustiu, pot:

a) Adquirir, posseir, conservar, retenir, administrar, alienar, permutar, gravar i, en general, disposar, transformar i convertir lliurement béns i drets de totes classes, sense que en cap cas aquestes accions puguin modificar les condicions que la converteixen en una fundació del sector públic.

b) Subscriure tota mena de contractes i actes, concretar operacions creditícies, renunciar i transgir béns i drets.

c) Promoure, oposar-se, seguir i desistir en els procediments que consideri oportuns i exercir lliurement tota classe de drets, accions i excepcions davant els jutjats i els tribunals de qualsevol mena, els organismes i les dependències de les administracions públiques i altres corporacions, els organismes i les entitats, tant de dret públic com privat, nacionals o estrangers.

d) Així com, en general, dur a terme tots els actes que siguin necessaris per al compliment de la finalitat per a la qual s'ha creat, amb subjecció al que estableix l'ordenament jurídic.

Article 3. *Règim jurídic.*

La Fundació s'ordena segons el que preveuen la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions, i la seva normativa reglamentària de desplegament, així com l'ordenament jurídic privat, llevat del que preveuen la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. També s'aplica la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i es regeix, així mateix, per la voluntat dels fundadors manifestada en els Estatuts, actes o acords que, en la seva interpretació i aplicació, estableixi el Patronat.

Article 4. *Protectorat.*

La Fundació se sotmet al Protectorat del Ministeri de Cultura, o del departament que en el futur exerceixi el protectorat de les fundacions del sector públic estatal.

Article 5. *Nacionalitat i domicili.*

1. La Fundació té nacionalitat espanyola.
2. El domicili de la Fundació, així com els locals i les instal·lacions de la Gerència es troben al carrer Príncep de Vergara, número 108, 2a planta, amb el codi postal 28002 de la localitat de Madrid.

El canvi de domicili de la Fundació, així com el dels locals i les instal·lacions de la Gerència, el proposa el Patronat, que el notifica al Protectorat. En tot cas, el canvi de domicili de la Fundació comporta la modificació estatutària corresponent d'acord amb el que preveuen la Llei 50/2002, de 26 de desembre, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Article 6. *Àmbit d'actuació.*

La Fundació exerceix les seves activitats en tot el territori espanyol, dona publicitat de l'objecte i les activitats i utilitza qualsevol mitjà de comunicació amb aquesta finalitat.

Article 7. *Finalitat de la Fundació.*

1. La finalitat de la Fundació és promoure la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball, especialment en les petites empreses.

Aquesta finalitat es compleix a través de les accions que li són pròpies, és a dir, aquelles que el Patronat va aprovar d'acord amb el procediment que estableixen aquests Estatuts. Aquestes accions són d'informació, d'assistència tècnica, de formació i d'impuls del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

2. Correspon a la Fundació la gestió de les accions d'impuls de la prevenció de riscos laborals d'àmbit estatal que li atribueix la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

CAPÍTOL II

Regles per determinar els destinataris i els beneficiaris i aplicar els recursos al compliment dels fins fundacionals

Article 8. *Pla d'actuació.*

Per complir la seva finalitat, la Fundació estableix uns objectius generals i fixa un ordre de preferències a través del pla d'actuació, d'acord amb l'article 25 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, i de conformitat amb l'article 85 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Aquest pla té en compte els criteris i els programes generals d'actuació a què fa referència l'article 13.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i especialment les orientacions materials proposades per la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball al Ministeri de Treball i Economia Social.

El pla d'actuació estableix el disseny dels programes de caràcter anual o plurianual que s'han de dur a terme mitjançant accions pròpies, així com la distribució dels recursos disponibles per a cada exercici entre els diferents tipus d'assignacions de recursos que en formen part, a més de la proposta de finançament corresponent.

El Patronat de la Fundació aprova el pla d'actuació, a proposta de la Comissió Delegada, d'acord amb les majories que determina l'article 16.4.

Article 9. *Llibertat d'actuació.*

1. El Patronat té plena llibertat per determinar els objectius concrets que, d'acord amb els criteris que preveu l'article anterior i en coherència amb la seva finalitat, siguin els més adequats o convenients en cada moment i que determinen, al seu torn, les activitats que ha de dur a terme la Fundació.

2. Sense perjudici del que preveu l'apartat anterior, quan la Fundació atorgui subvencions, les convocatòries que s'aprovin s'han d'ajustar, a més, al contingut de les

bases reguladores aprovades per la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social.

Article 10. *Determinació de les persones treballadores i empreses destinatàries i de les organitzacions beneficiàries.*

1. Es consideren destinatàries de les accions de la Fundació les persones treballadores i les empreses, especialment les petites empreses i les que determinen específicament les bases reguladores.

En tot cas, les accions són sempre gratuïtes per a les persones treballadores i les empreses destinatàries sense que la Fundació, ni cap altra entitat, pugui percebre'n cap quantitat en contraprestació als serveis que rebin.

2. Tenen la consideració de beneficiàries de les accions les organitzacions a què fa referència la disposició addicional cinquena, apartat 4, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

Article 11. *Finançament i assignació de recursos.*

1. Almenys el 70 per cent dels recursos de la Fundació es destina al compliment dels fins fundacionals, com ara accions pròpies d'informació, d'assistència tècnica, de formació i d'impuls del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals. Les quanties restants es destinen a incrementar la dotació o les reserves de la Fundació.

El termini per al compliment d'aquesta obligació és el comprès entre l'inici de l'exercici en què s'hagin obtingut i els quatre anys següents al tancament de l'exercici esmentat.

2. Abans de començar cada exercici econòmic, i d'acord amb les línies d'orientació formulades, el Patronat ha de determinar en els seus pressupostos l'assignació de recursos per finançar les accions assenyalades de conformitat amb el que preveu l'article 7.

3. A més, l'assignació de recursos indicada ha de tenir en compte la cobertura del cost durant l'exercici de l'estructura gerencial de la Fundació i de les despeses corresponents a les reunions del Patronat i de la Comissió Delegada.

CAPÍTOL III

Govern de la Fundació

Article 12. *Patronat.*

El Patronat és l'òrgan de govern, representació i administració de la Fundació. Executa les funcions que li corresponen d'acord amb el que disposen l'ordenament jurídic i aquests Estatuts.

Article 13. *Composició del Patronat.*

1. El Patronat està integrat pels membres següents:

- a) Presidència: la persona titular de la Secretaria d'Estat de Treball.
- b) Vicepresidència primera: la persona titular de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Economia Social en representació de l'Administració General de l'Estat.
- c) Vicepresidència segona: una persona representant de les comunitats autònomes.
- d) Vicepresidència tercera: una persona representant de les organitzacions empresarials que integren la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.
- e) Vicepresidència quarta: una persona representant de les organitzacions sindicals que integren la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

f) Vocalies: les persones jurídiques amb presència a la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Les vocalies, en la seva condició de persones jurídiques, estan representades com a tals en el Patronat per les persones físiques que designin a aquest efecte.

2. Les persones físiques en representació dels patrons ascendeixen a cent tres. Corresponen cinquanta-dos representants a l'Administració General de l'Estat, que els nomena la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social. Vint-i-tres representants corresponen a aquest ministeri i els restants es nomenen a proposta de les persones titulars dels ministeris següents, en el nombre que s'indica i amb el rang, com a mínim, de subdirector general, adjunt o assimilat:

- a) A proposta del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, sis persones.
- b) A proposta del Ministeri de Sanitat, quatre persones.
- c) A proposta del Ministeri de Política Territorial i Memòria Democràtica, quatre persones, dues de les quals pertanyen a les delegacions del Govern a les ciutats de Ceuta i de Melilla.
- d) A proposta del Ministeri d'Hisenda, una persona.
- e) A proposta del Ministeri de l'Interior, dues persones.
- f) A proposta del Ministeri de Transports i Mobilitat Sostenible, dues persones.
- g) A proposta del Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació, dues persones.
- h) A proposta del Ministeri d'Economia, Comerç i Empresa, dues persones.
- i) A proposta del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, dues persones.
- j) A proposta del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, una persona.
- k) A proposta de la persona titular del Gabinet de la Presidència del Govern, dues persones, amb rang almenys de Subdirecció General o assimilat.
- l) A proposta del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, una persona.

Els altres cinquanta-un membres es designen de la manera següent: disset en representació de les comunitats autònomes, disset en representació de les organitzacions sindicals més representatives i disset en representació de les organitzacions empresarials més representatives.

La substitució dels membres de l'Administració General de l'Estat es du a terme per la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social a proposta del ministeri que en proposa el nomenament; en canvi, la substitució dels cinquanta-un membres restants es du a terme per la comunitat autònoma o l'organització sindical o empresarial que els designa.

3. De conformitat amb l'article 15.3 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, els membres del Patronat exerceixen les seves funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec, que s'ha d'acreditar mitjançant una certificació expedida per la Secretaria de la Fundació amb firma legitimada notarialment, o en un document públic o en un document privat amb firma legitimada per un notari o mitjançant una compareixença feta a aquest efecte en el Registre de Fundacions.

En tot cas, l'acceptació s'ha de comunicar formalment al Protectorat i s'ha d'inscriure en el Registre de Fundacions.

Els representants dels patrons cessen per la revocació de les entitats que els van designar o per renúncia.

La renúncia es pot portar a terme per qualsevol dels mitjans i mitjançant els tràmits previstos per a l'acceptació del càrrec de membre del Patronat.

4. Les persones designades per ocupar les vicepresidències segona, tercera i quarta roten en el càrrec cada any, llevat que el grup de representació corresponent decideixi no fer-ho.

Article 14. *Facultats de la Presidència i de la Vicepresidència primera.*

1. Correspon a la persona titular de la Presidència ostentar la representació de la Fundació, convocar i presidir les reunions del Patronat, així com determinar-ne, tenint en compte les peticions dels representants dels patrons, l'ordre del dia, moderar els debats i vetllar per l'execució dels acords que s'adoptin.

2. Correspon a la Presidència representar el Patronat i comparèixer, per si mateix o mitjançant un apoderat, davant la jurisdicció competent dels jutjats i tribunals ordinaris i davant tota classe d'organismes públics o privats per qualsevol concepte, interposar tot tipus de recursos, així com ratificar o desistir actuacions.

3. La persona que ostenti la Presidència és substituïda en les seves funcions pels titulars de les vicepresidències, d'acord amb l'ordre de prelación corresponent, en els casos de vacant, absència o malaltia; la Vicepresidència primera també exerceix les funcions que expressament li delegui la Presidència.

Article 15. *Facultats i competències del Patronat.*

1. Les decisions del Patronat corresponen a aquest, a proposta, quan sigui procedent, de la Comissió Delegada.

2. El Patronat acorda i resol les actuacions que siguin necessàries per al compliment dels fins de la Fundació.

En aquest sentit, el Patronat proposa anualment al Ministeri de Treball i Economia Social la distribució territorial dels crèdits corresponents als organismes que les comunitats autònomes han determinat per gestionar els crèdits en matèria de salut laboral, tal com estableix la disposició addicional cinquena, apartat 3.b), de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

3. Les competències del Patronat inclouen, a més, la resolució de les incidències de tot el que concerneix el govern, la representació i l'administració de la Fundació, així com la interpretació i la proposta de modificació dels seus Estatuts, i entre d'altres:

- a) Aprovar els plans d'actuació que indica l'article 8.
- b) Aprovar la proposta de pressupostos d'explotació i capital de la Fundació, així com qualsevol modificació d'aquests.
- c) Aprovar la memòria sobre les activitats de la Fundació i els comptes anuals.
- d) Designar la persona titular de la Direcció Gerència.
- e) Designar la persona titular de la Secretaria de la Fundació, que és el director tècnic de la Fundació.
- f) Analitzar els informes anuals remesos per la Direcció Gerència i per la Comissió Delegada, amb indicació del nombre i els tipus d'actuacions que han fet cadascun dels òrgans.
- g) Aprovar el reglament de funcionament de la Comissió Delegada.

4. Les persones membres del Patronat poden sol·licitar de la Gerència de la Fundació tota la informació que considerin pertinent per exercir les seves competències i facultats.

Article 16. *Convocatòria i reunions del Patronat.*

1. El Patronat es reuneix, com a mínim, dues vegades a l'any, així com quan així ho determini la persona titular de la Presidència o a petició d'almenys un deu per cent de les persones membres del Patronat.

2. La convocatòria de les reunions del Patronat l'efectua la persona titular que ostenti la Secretaria a instància de la persona titular de la Presidència i amb una antelació mínima de cinc dies respecte de la data fixada per a la reunió, termini que es pot reduir a setanta-dues hores per raons d'urgència.

La convocatòria s'efectua sempre utilitzant qualsevol mitjà que permeti deixar constància de la seva recepció. No obstant això, no cal una convocatòria prèvia quan es

trobin presents o representades totes les persones membres del Patronat i acordin celebrar la reunió per unanimitat.

En la convocatòria, de la qual cal sol·licitar el justificant de recepció corresponent, hi consta l'ordre del dia amb els assumptes que s'hagin de tractar, així com el dia, el lloc i l'hora de la reunió. L'ordre del dia de cada reunió ha d'incloure sempre l'epígraf final «Suggeriments i preguntes», amb la finalitat de permetre exposar tot el que es consideri d'interès per al coneixement dels membres del Patronat.

3. El Patronat queda constituït vàlidament quan concorrin a la reunió la meitat més una de les seves persones membres, i en tot cas, el president i el secretari o, si escau, els qui els supleixin. Les persones membres del Patronat poden delegar la seva representació a altres dins del seu grup de representació o a la Presidència.

4. Les decisions del Patronat es prenen per majoria simple de les persones presents i representades, excepte en els casos d'aprovació o modificació de pressupostos i dels comptes anuals, d'aprovació del pla d'actuació, de proposta de nomenament i remoció de la persona titular de la Direcció Gerència o de proposta de modificació dels Estatuts. Tots aquests acords exigeixen una majoria qualificada de quatre cinquenes parts.

5. Només poden participar en les reunions del Patronat les persones que en són membres, llevat quan, a petició d'almenys un deu per cent dels membres, la Presidència autoritzi l'assistència d'assessors per a algun o per a tots els punts de l'ordre del dia. L'assistència d'assessors no ha de suposar cap cost per a la Fundació.

6. L'assistència a les reunions del Patronat de la Fundació, de la Comissió Delegada i de la Comissió de Subvencions que preveu l'article 23 es du a terme, amb caràcter preferent, per mitjans electrònics, videoconferències o audioconferències, sempre que quedi acreditada la identitat dels seus membres o participants en la reunió, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què es produeixen, la interactivitat i la intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. En tot cas, s'ha de garantir el dret a l'assistència presencial de tots els membres que així ho decideixin.

Sense perjudici del que s'ha exposat anteriorment, amb caràcter excepcional, el president, per iniciativa pròpia o a petició de, com a mínim, un grup de representació, pot acordar que l'assistència a la reunió sigui presencial.

Article 17. *Comissió Delegada.*

1. El Patronat disposa d'una Comissió Delegada, òrgan dependent del Patronat per al desplegament de les competències i les facultats a què fa referència l'article 18. La Comissió Delegada està integrada per un màxim de tretze membres del Patronat: set membres corresponen a l'Administració General de l'Estat, incloent-hi la persona titular de la Presidència, i dos a cadascun dels tres grups restants.

Els membres de la Comissió Delegada poden delegar la seva representació a la Presidència o a un altre patró dins del seu grup de representació.

2. La persona titular de la Presidència del Patronat, o el patró del grup de l'Administració General de l'Estat en qui delegui, exerceix aquest càrrec en la Comissió Delegada.

La Secretaria de la Comissió Delegada correspon a la persona titular de la Secretaria del Patronat.

3. El reglament de funcionament de la Comissió Delegada regula el règim de suplències dels membres.

Article 18. *Competències i facultats de la Comissió Delegada.*

1. Les competències i les facultats de la Comissió Delegada són:

a) Exercir el seguiment, la vigilància i l'orientació de la tasca de la Fundació, vetllant en tot moment pel compliment dels seus fins, i ha d'informar degudament el Patronat.

b) Examinar el pla d'actuació que indica l'article 8 i elevar-lo al Patronat perquè l'aprovi.

c) Examinar i elevar, per tal que el Patronat els aprovi, els pressupostos d'explotació i capital de la Fundació, així com qualsevol modificació d'aquests, d'acord amb els límits retributius, els procediments i els criteris que resultin de les lleis de pressupostos generals de l'Estat i de les altres normes aplicables a les fundacions del sector públic estatal.

d) Examinar la memòria sobre les activitats de la Fundació i els comptes anuals per tal que el Patronat n'acordi, si escau, l'aprovació i la posterior elevació al Protectorat, d'acord amb la normativa vigent.

e) Elevar al Patronat la proposta i la remoció de la persona titular de la Direcció Gerència.

f) Elevar al Patronat un informe anual, amb indicació del nombre i el tipus d'actuacions fetes.

g) Aprovar l'estructura tècnica i administrativa de la Gerència.

h) A proposta de la Direcció Gerència, dissenyar l'estructura salarial i les reclassificacions i les revisions de retribució de la Gerència i del personal tècnic i administratiu de la Fundació, i donar-ne compte al Patronat, d'acord amb els límits retributius, els procediments i els criteris que resultin de les lleis de pressupostos generals de l'Estat i de les altres normes aplicables a les fundacions del sector públic estatal.

i) Elevar propostes al Patronat sobre qualssevol altres assumptes que contribueixin a un millor exercici i eficàcia dels fins de la Fundació.

j) Autoritzar la Gerència per constituir o obrir, retirar totalment, extingir i cancel·lar comptes corrents a la vista, de crèdit, a termini fix i d'estalvi.

k) Totes les altres que li delegui expressament el Patronat, excepte les que la legislació estableix com a indelegables; en particular, no poden ser objecte de delegació l'aprovació dels comptes i del pla d'actuació, la proposta de modificació dels Estatuts, les facultats relatives a la fusió i la liquidació de la Fundació, així com els actes que requereixin l'autorització del Protectorat.

2. Les decisions de la Comissió Delegada s'adopten d'acord amb les majories que preveu el reglament de funcionament, que l'ha d'aprovar el Patronat de conformitat amb l'article 15.

Article 19. La Secretaria del Patronat, de la Comissió de Subvencions i de la Comissió Delegada.

1. La persona que ostenta la Secretaria assisteix a les reunions d'aquests òrgans i exerceix les funcions següents:

a) Convocar, per ordre de la persona titular de la Presidència, les reunions del Patronat, de la Comissió de Subvencions i de la Comissió Delegada, i assistir-hi amb veu, però sense vot; estendre acta de les que es formalitzin i registrar-hi els acords adoptats.

b) Advertir dels possibles casos d'il·legalitat o de transgressió de les normes estatutàries en què puguin incórrer els actes i els acords que s'adoptin mitjançant una nota a l'expedient o verbalment a la reunió.

c) Traslladar els acords del Patronat i de la Comissió Delegada per a la seva execució.

d) Custodiar el llibre d'actes.

e) Certificar el contingut dels acords.

f) La resta de les funcions que siguin pròpies del seu càrrec o li siguin assignades.

2. En cas de malaltia, absència o vacant del lloc de direcció tècnica, assumeix la secretaria la persona de menys edat de cadascun dels òrgans, d'entre tots els assistents a cada reunió.

Article 20. Exercici, drets, obligacions i responsabilitats dels càrrecs de membre del Patronat i de la Comissió Delegada.

1. Els càrrecs dels membres del Patronat de la Fundació i de la Comissió Delegada són de confiança i gratuïts, sense perjudici del dret al reemborsament de les despeses, degudament justificades, que ocasioni l'exercici d'aquests càrrecs.

2. Són obligacions de les persones membres del Patronat, entre d'altres:

- a) Fer que es compleixin els fins de la Fundació.
- b) Assistir a les reunions a què siguin convocats.
- c) Exercir el càrrec amb la diligència d'un representant lleial.
- d) Mantenir en bon estat de conservació i producció els béns i els valors de la Fundació.

e) Complir, en les seves actuacions, amb el que estableixen les disposicions legals vigents i aquests Estatuts.

Els patrons responen solidàriament davant de la Fundació dels danys i perjudicis que causin per actes contraris a la llei o als estatuts, o bé pels que s'han efectuat sense la diligència amb què s'ha d'exercir el càrrec. Queden exemptes de responsabilitat les persones que hagin votat en contra de l'acord, i les que acreditin que, no havent intervingut en la seva adopció i execució, en desconeixien l'existència o que, coneixent-la, van fer tot el que era possible per evitar el dany o, almenys, s'hi van oposar expressament.

Així mateix, s'han d'abstenir en tots els assumptes en què considerin que existeixi un conflicte d'interessos que els afecti, tant a ells com el patró al qual representen.

A més, els membres del Patronat que siguin empleats públics estan sotmesos al règim de responsabilitat que preveu l'article 135 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Article 21. Cessament dels patrons i dels seus representants en el Patronat i la Comissió Delegada.

1. Les persones membres del Patronat o de la Comissió Delegada cessen en els seus càrrecs per les causes que estableix l'article 18.2 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre.

Així mateix, les organitzacions sindicals i empresarials cessen com a patrons quan perdin el dret a la representació institucional en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

2. En qualsevol dels supòsits de cessament s'ha de substituir immediatament el membre cessat. A aquest efecte, dins dels quinze dies següents al cessament, s'ha de notificar la nova designació en representació de l'organització corresponent.

Article 22. Direcció Gerència de la Fundació.

1. La Fundació ha de contractar una persona per al lloc de Direcció Gerència, que s'ocupa, per delegació del Patronat, de la seva gestió diària. L'elecció correspon al Patronat, mitjançant un acord adoptat per la majoria que preveu l'article 16.4, entre persones qualificades per exercir el càrrec.

La Direcció Gerència no es pot exercir per cap persona membre del Patronat, llevat del supòsit que preveu l'apartat 5.

2. Són funcions de la Direcció Gerència:

- a) Dirigir la gestió i l'administració ordinària de la Fundació en tots els seus àmbits d'actuació per acord exprés de delegació del Patronat.

b) Elaborar, a requeriment del Patronat i perquè aquest l'aprovi, els projectes de propostes en relació amb aquelles matèries el coneixement o la resolució de les quals correspongui al Patronat.

c) Elevar a la Comissió Delegada les propostes d'estructura organitzativa de la Fundació, així com de creació o modificació de les unitats de gestió.

d) Elevar al Patronat un informe anual, amb indicació del nombre i el tipus d'actuacions fetes.

e) Actuar com a òrgan de contractació de la Fundació per delegació del Patronat.

f) En els supòsits de concessió de subvencions per part de la Fundació, exercir les funcions següents, que estableixen les bases reguladores, d'acord amb el que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i sense perjudici de les potestats públiques que, segons la disposició addicional setzena d'aquesta Llei, corresponen a l'administració que financi majoritàriament les subvencions:

1r Instruir el procediment de concessió, les actuacions de comprovació i les autoritzacions en relació amb les despeses subvencionables.

2n Elevar les propostes de resolució de la concessió, de modificació dels projectes i de minoració, per a la seva aprovació per l'òrgan competent d'acord amb les bases reguladores.

3r Portar a terme les funcions de control.

g) Exercir les altres atribucions que li confereix el Patronat, excepte les que la legislació estableix com a indelegables.

3. La persona titular de la Direcció Gerència assisteix a les reunions del Patronat, la Comissió de Subvencions i la Comissió Delegada, amb veu, però sense vot.

4. La Direcció Gerència està assistida per una estructura tècnica i administrativa decidida per la Comissió Delegada. En tot cas, l'estructura que dona suport a la Direcció Gerència compta amb una Direcció Tècnica i una Direcció Financera com a òrgans de suport a la Direcció Gerència, sempre d'acord amb els criteris i límits en matèria organitzativa, de contractació i de retribucions que resultin de les lleis de pressupostos generals de l'Estat i de les altres normes aplicables a les fundacions del sector públic estatal.

5. En cas de malaltia, absència, abstenció, recusació o vacant del lloc, s'ha de substituir de manera mancomunada pels titulars de la Direcció Financera i Direcció Tècnica de la Fundació, d'acord amb el que preveuen els poders que tenen atribuïts pel Patronat. En el cas que la Direcció Financera o la Direcció Tècnica es trobi també vacant, el Patronat ha d'atorgar poders a la persona titular de la Vicepresidència primera per a la substitució mancomunada del director gerent.

CAPÍTOL IV

Gestió de les subvencions

Article 23. *Comissió de Subvencions.*

1. La Comissió de Subvencions és l'òrgan encarregat d'aprovar les convocatòries i concedir les subvencions de la Fundació.

En cap cas poden formar part de la Comissió de Subvencions les organitzacions, les fundacions o les entitats beneficiàries a què fan referència la disposició addicional cinquena apartat 4, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i l'article 10.2 d'aquests Estatuts.

La Comissió de Subvencions està integrada per onze membres: les persones titulars de la Presidència i de les vicepresidències primera i segona del Patronat, o aquelles en qui deleguin dins dels respectius grups de representació en el Patronat; cinc persones nomenades pel Ministeri de Treball i Economia Social entre els representants de

l'Administració General de l'Estat i tres persones nomenades per períodes anuals entre els representants de les comunitats autònomes en el Patronat.

2. La Comissió de Subvencions queda vàlidament constituïda quan assisteixin a la reunió la meitat més una de les seves persones membres, les quals poden delegar la seva representació en altres dins del seu grup de representació o en la Presidència. En tot cas, han de concórrer sempre a la reunió el president i el secretari o les persones que els substitueixin.

La Presidència i la Vicepresidència de la Comissió de Subvencions correspon, respectivament, a les persones titulars de la Presidència i la Vicepresidència primera del Patronat, o al vocal o vocals del grup de l'Administració General de l'Estat en qui aquelles deleguin.

Els membres de la Comissió de Subvencions poden sol·licitar de la Gerència de la Fundació la informació que considerin pertinent per exercir les seves competències i facultats.

3. La regulació que preveuen els articles 20 i 21 s'aplica als membres de la Comissió de Subvencions.

4. La Secretaria de la Comissió de Subvencions correspon a la persona titular de la Secretaria del Patronat.

Article 24. *Procediment de valoració i concessió de les subvencions.*

1. El procediment de concessió de les subvencions, de conformitat amb el que estableixen les bases reguladores de la concessió de subvencions per la Fundació, s'inicia mitjançant la convocatòria d'assignació de recursos per la Comissió de Subvencions de la Fundació.

2. La Fundació, a través de la Direcció Gerència, instrueix el procediment de concessió i efectua d'ofici les actuacions que consideri necessàries per determinar, conèixer i comprovar les dades en virtut de les quals s'ha de formular la proposta de resolució. Un cop s'han avaluat les sol·licituds, la Comissió de Valoració emet un informe en què es concreta el resultat de l'avaluació efectuada.

3. Prèvia autorització del Ministeri de Treball i Economia Social, d'acord amb el que preveu la disposició addicional setzena de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, la Comissió de Subvencions de la Fundació ha d'aprovar la resolució definitiva de la concessió de subvencions de les accions corresponents a una convocatòria.

L'aprovació de les convocatòries i la concessió de les subvencions es du a terme per majoria simple de les persones presents i representades.

Les reunions de la Comissió de Subvencions es regeixen pel que preveuen aquests Estatuts quant a les reunions del Patronat de la Fundació.

Article 25. *Control i avaluació de les subvencions.*

1. La Direcció Gerència de la Fundació efectua, en l'exercici de la funció que preveu l'article 22.2.f).1r, el control previ del contingut i la idoneïtat de les accions proposades, d'acord amb els criteris que estableixen les convocatòries de les subvencions, així com l'avaluació dels resultats de les diferents accions. Per a això s'ha de justificar l'execució de l'acció per part dels seus beneficiaris i s'ha d'efectuar una valoració i un seguiment del compliment dels objectius de cada acció.

2. Les funcions derivades de l'exigència de reintegrament i de la imposició de sancions, així com la resta de funcions de control que comportin l'exercici de potestats administratives, s'exerceixen pels òrgans de l'administració que financin majoritàriament la subvenció corresponent.

CAPÍTOL V

Règim econòmic i de contractació

Article 26. *Dotació fundacional.*

La dotació inicial de la Fundació és de 60.101,21 euros.

Article 27. *Patrimoni de la Fundació.*

El patrimoni de la Fundació està integrat per tota classe de béns, drets i obligacions susceptibles de valoració econòmica, sense més limitacions que les imposades per la normativa aplicable.

Així, es considera patrimoni de la Fundació:

- a) La dotació fundacional.
- b) Els recursos que provenen del rendiment del seu patrimoni.
- c) Les ajudes, les subvencions o les donacions que percep de persones o institucions tant públiques com privades.
- d) Els ingressos que la Fundació pugui obtenir per l'exercici de les seves activitats, sense perjudici del que disposa l'article 11.
- e) Les aportacions d'entitats públiques o privades.

Les aportacions del sector privat per finançar les activitats i el manteniment de la Fundació no poden ser majoritàries.

Article 28. *Destinació de les rendes i els ingressos.*

1. Els resultats de les explotacions econòmiques i els ingressos obtinguts per qualsevol altre concepte es destinen a executar els fins fundacionals en, com a mínim, un setanta per cent, un cop deduïdes les despeses fetes per obtenir aquests resultats o ingressos.

La resta dels ingressos s'ha de destinar a incrementar la dotació o les reserves, segons un acord del Patronat, de conformitat amb el que disposa l'article 27 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, i el que determina la normativa sobre finançament de les accions de prevenció de riscos laborals.

2. S'entenen per despeses d'administració les directament ocasionades per l'administració dels béns i drets que integren el patrimoni de la Fundació i les altres dels quals els representants dels patrons tinguin dret a rescabalar-se d'acord amb l'article 15.4 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre.

Aquestes despeses d'administració no poden sobrepassar la proporció màxima que determina el Reglament de fundacions de competència estatal, aprovat pel Reial decret 1337/2005, d'11 de novembre.

Article 29. *Administració.*

El Patronat queda facultat per portar a terme les modificacions necessàries en la composició del patrimoni de la Fundació de conformitat amb el que aconselli la situació econòmica de cada moment i sense perjudici del deure de sol·licitar l'autorització adequada o comunicar-ho de manera oportuna al Protectorat.

Article 30. *Comptabilitat i gestió econòmica.*

1. L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural.

La Fundació elabora anualment un pressupost d'explotació i capital, que s'ha d'integrar en el pressupost general de l'Estat, i formula i presenta els seus comptes d'acord amb els principis i les normes de comptabilitat recollits en l'adaptació del Pla

general de comptabilitat a les entitats sense finalitat lucrativa i en les disposicions que el despleguen, així com en la normativa vigent sobre fundacions.

2. El règim pressupostari, econòmicofinançer, de comptabilitat i de control de la Fundació es regeix pel que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, i per altra normativa vigent.

Article 31. *Elaboració dels comptes anuals, pla d'actuació i auditoria.*

1. El titular de la Presidència, o la persona que designi el Patronat, formula els comptes anuals, que el Patronat ha d'aprovar en el termini de sis mesos des del tancament de l'exercici, d'acord amb les majories que estableix l'article 16.4.

Un cop s'han aprovat, la Direcció Gerència presenta els comptes al Protectorat de la Fundació, perquè els dipositi posteriorment en el Registre de Fundacions, així com al Tribunal de Comptes, a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, o a qualsevol altre organisme que estableixi la normativa vigent.

2. Els comptes anuals, que inclouen el balanç, el compte de resultats i la memòria, formen una unitat. S'han de redactar amb claredat i mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Fundació.

El Patronat aprova i remet al Protectorat, en els últims tres mesos de cada exercici, un pla d'actuació en què es reflecteixen els objectius i les activitats que es volen desplegar en l'exercici següent. El Patronat no pot delegar aquesta funció a altres òrgans de la Fundació.

3. Els comptes anuals de la Fundació se sotmeten a una auditoria de comptes quan es compleixin els requisits que preveuen la Llei 50/2002, de 26 de desembre, o la Llei 47/2003, de 26 de novembre, o en cas que no es compleixin aquests requisits, quan així ho aprovi el Patronat.

L'informe de l'entitat auditora es presenta al Patronat i s'ha d'enviar al Protectorat juntament amb els comptes anuals en el termini establert per a aquests.

Article 32. *Custòdia dels béns.*

Per assegurar la guarda dels béns constitutius del patrimoni de la Fundació cal executar les actuacions següents:

a) Els béns immobles i els drets reals immobiliaris s'han d'inscriure en el Registre de la Propietat a nom de la Fundació.

b) Els valors mobiliaris s'han de dipositar a nom de la Fundació en les institucions financeres que hagi designat el Patronat.

c) Els altres béns mobles, els títols de propietat, els resguards de dipòsits i qualssevol altres documents acreditatius del domini, possessió, ús, gaudi o qualsevol altre dret del qual sigui titular la Fundació, són custodiats pel Patronat o les persones en què aquest delegui.

d) Tots els béns de la Fundació s'han d'inventariar en un llibre registre del patrimoni en què es consignen les circumstàncies necessàries per a la seva identificació i descripció. Aquest llibre està a càrrec del Patronat o de les persones en qui aquest delegui. Així mateix, s'han d'inscriure en el Registre de Fundacions.

Article 33. *Control d'eficàcia i supervisió contínua.*

La Fundació està sotmesa al control d'eficàcia del Ministeri de Treball i Economia Social a través de la Inspecció General de Serveis i a la supervisió contínua del Ministeri d'Hisenda a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, tal com preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Article 34. Règim de contractació.

El règim de contractació de la Fundació se sotmet al que disposa la legislació sobre contractació del sector públic.

Article 35. Personal de la Fundació.

El personal de la Fundació, incloent-hi el personal amb la condició de personal directiu, es regeix pel dret laboral, així com per les normes que són aplicables en funció de la seva adscripció al sector públic estatal, incloent-hi la normativa pressupostària, així com el que disposen les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

CAPÍTOL VI**Modificació, extinció i liquidació****Article 36. Modificació dels Estatuts.**

El Patronat pot instar la modificació dels Estatuts, sempre que sigui convenient per als interessos de la Fundació o variïn les circumstàncies que van presidir la constitució de la Fundació, i s'ha de tenir en compte, en tot cas, el que disposa la normativa vigent.

La modificació o la nova redacció dels Estatuts, un cop l'ha acordat el Patronat, s'ha d'aprovar per Reial decret del Consell de Ministres, tal com estableix l'article 133.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Article 37. Fusió, dissolució, liquidació i extinció.

La fusió, la dissolució, la liquidació o l'extinció de la Fundació es regeix pel que preveuen els articles 94, 96 i 97 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.