

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE DEFENSA

**6649** *Reial decret 577/2017, de 12 de juny, pel qual es modifica el Reglament de destinacions del personal militar professional aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.*

El capítol VI de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, estableix les normes generals del sistema d'assignació de destinacions per al personal militar professional, i reserva el seu desplegament a l'aprovació d'un reglament específic. Conseqüentment, mitjançant la promulgació del Reial decret 456/2011, d'1 d'abril, va entrar en vigor el Reglament de destinacions del personal militar professional, que actualment regeix el sistema d'assignació de destinacions.

L'aprovació de la Llei 46/2015, de 14 d'octubre, per la qual es modifica la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, ha introduït nous supòsits d'assignació de destinacions per circumstàncies excepcionals de conciliació de la vida professional, personal i familiar, així com als militars que siguin considerats víctimes del terrorisme. Aquests nous supòsits aconsellen la modificació del Reglament de destinacions del personal militar professional, així com el desplegament normatiu per a la seva regulació.

Per a l'assignació temporal de destinacions per circumstàncies excepcionals de conciliació de la vida professional, personal i familiar, s'estableixen les limitacions temporals màximes i mínimes per a la seva concessió, se circumscriu únicament a un terme municipal on hi hagi llocs vacants i es limita a una vegada per una mateixa causa. També estableix un procediment per a la seva instrucció, mitjançant la creació d'una comissió d'estudi que ha d'analitzar cas per cas les circumstàncies que concorrin en el militar o els seus familiars.

De conformitat amb el que preveu la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, s'introdueix un nou article que tracta de manera exclusiva de l'assignació de destinacions després del reconeixement, si s'escau, de la condició de víctima del terrorisme. Aquesta protecció es fa extensiva als militars cònjuges i fills, i a més es dona el mateix tractament al militar amenaçat o coaccionat per organitzacions terroristes. A més, es protegeixen les víctimes evitant que aquests actes administratius es puguin identificar com una forma especial de mobilitat, i conseqüentment aquestes destinacions s'han d'assignar mitjançant una resolució comunicada sense la publicació prèvia de la vacant.

D'altra banda, la modificació de la Llei també ha recollit el dret del militar víctima d'assetjament, abús o agressió sexuals a sol·licitar una comissió de servei en una unitat o localitat diferent d'aquella en la qual van ocórrer els fets, que requereix l'actualització del Reglament en aquest aspecte.

A més, el II Pla d'igualtat entre dones i homes a l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, aprovat pel Consell de Ministres amb data 20 de novembre de 2015, inclou elaborar un procediment en matèria de mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere. Tot i que en el Reglament de destinacions del personal militar professional ja era previst un procediment específic per a aquest supòsit, gràcies a l'experiència acumulada des de la seva aprovació, s'inclouen noves mesures de protecció a les víctimes, com és el dret de retorn a la unitat d'origen, i es milloren els procediments ja establerts.

El 26 d'octubre de 2015 la Comissió de Defensa del Congrés dels Diputats, de conformitat amb el que preveu l'apartat 2 de la disposició final onzena de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, va emetre el seu dictamen respecte a l'Informe anual de 2014 de l'Observatori de la Vida Militar, en què es recomana l'estudi de noves mesures per tal de facilitar la conciliació de

la vida professional, personal i familiar, principalment encaminades a millorar el temps d'incorporació a les noves destinacions i a la possibilitat de fer canvis de destinació condicionats al del cònjuge o la parella de fet.

Finalment, la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, estableix que és requisit per a l'accés i l'exercici de les professions, els oficis i les activitats que impliquin contacte habitual amb menors, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals, així com pel tràfic d'éssers humans. A aquests efectes, s'introdueixen en el Reglament de destinacions de personal militar professional les normes reglamentàries necessàries que assegurin la protecció del menor davant d'aquest tipus de conductes.

Durant la seva tramitació, el projecte d'aquest Reial decret va rebre l'informe de les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, d'acord amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i se'n va donar coneixement a la resta de les associacions professionals inscrites en el Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, d'acord amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, va rebre l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 9 de juny de 2017,

DISPOSO:

**Article únic.** *Modificació del Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.*

El Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril, queda modificat de la manera següent:

U. Es modifica l'apartat 5 i s'afegeix un apartat 6 a l'article 7, que queden redactats de la manera següent:

«5. Quan no estigui expressament limitat en la relació de llocs militars, un militar pot sol·licitar una vacant assignada a l'ocupació immediata superior si compleix les condicions següents:

a) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema d'elecció i que el peticionari hagi estat avaluat per a l'ascens i hagi obtingut un lloc en l'ordenació definitiva per a l'ascens igual o inferior al nombre de vacants que preveu el cicle d'ascensos corresponent.

b) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema de classificació i que el peticionari hagi estat avaluat per a l'ascens, declarat apte i hagi obtingut un lloc en l'ordre de classificació igual o inferior al nombre de vacants que preveu el cicle d'ascensos corresponent.

c) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema de concurs o concurs oposició i que el peticionari hagi superat el procés selectiu corresponent.

d) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema d'antiguitat i que el peticionari hagi estat avaluat i declarat apte.

6. Els membres d'un matrimoni o una parella de fet entre militars que sol·licitin vacants anunciades per una mateixa autoritat, dins de la mateixa província i en les quals se solapin els terminis d'admissió de les sol·licituds de les vacants, poden condicionar les seves peticions al fet que tots dos obtinguin destinació en la mateixa província; en cas que no obtingui la destinació algun d'ells, la sol·licitud de vacant s'entén desistida. Els militars que s'acullin a aquesta circumstància ho han de fer constar prèviament a les sol·licituds de les vacants.

Aquesta sol·licitud condicionada es pot fer per a vacants diferents de les corresponents als caps d'unitat, centre o organisme, i les que s'ofereixin als qui s'incorporin a una escala o superin determinats cursos de perfeccionament o d'alts estudis de la defensa nacional.»

Dos. Es modifica l'apartat 1 de l'article 10, que queda redactat de la manera següent:

«1. El ministre de Defensa ha d'establir els criteris per determinar els llocs per a tots els cossos i les escales que s'han de cobrir per aquest procediment, tenint en compte els perfils professionals.

Les destinacions de les ocupacions a què s'ascendeixi pel sistema de classificació s'han de cobrir, amb caràcter general, pel sistema de concurs de mèrits.»

Tres. L'article 20 queda redactat de la manera següent:

«Article 20. *Assignació de destinacions en absència de peticionaris amb caràcter voluntari.*

1. Es considera que es dona la circumstància d'«absència de peticionaris amb caràcter voluntari» quan una vegada assignades les destinacions amb caràcter voluntari no queden peticionaris d'aquesta classe per a la cobertura d'una vacant.

Les destinacions que s'hagin d'assignar en absència de peticionaris amb caràcter voluntari ho són pels procediments següents:

a) Destinacions de lliure designació. Les vacants de lliure designació s'han d'assignar entre els que reuneixin les condicions professionals i personals d'idoneïtat necessàries.

b) Destinacions de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat. Les vacants de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat s'han d'assignar entre els qui es trobin en les circumstàncies següents i per l'ordre següent:

1r Que les hagin sol·licitat amb caràcter anuent, i es destina qui correspongui de conformitat amb el que disposa l'article 8, apartats 3 i 4.

2n Pendants d'assignació de destinació, i es destina el qui faci més temps que està sense destinació i, a igualtat de temps, el de menys antiguitat.

3r Destinats en un lloc que figuri a amortitzar en la relació corresponent de llocs militars o en un lloc els requisits del qual no coincideixin amb el seu cos, escala, especialitat fonamental o ocupació, com a conseqüència de la dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat, i es destina el de menys antiguitat. Per a l'aplicació d'aquest paràgraf s'ha de tenir en compte el que s'estableixi en compliment del que disposa l'article 14.4.

4t Destinats amb data de cessament en la seva destinació actual anterior a la data de cobertura de la vacant anunciada, i es destina el que hagi de cessar en primer lloc i, a igualtat de data de cessament, el de menys antiguitat.

5è Destinats en lloc sense exigència de titulació a lloc amb exigència de titulació, i es destina el que menys temps hagi exercit la titulació corresponent i, a igualtat de temps, el de menys antiguitat.

6è Destinats en vacant de la seva ocupació i, si són de l'ocupació inferior a la corresponent a la vacant publicada, hagin tingut ocasió de sol·licitar-la de conformitat amb el que disposa l'article 7.5, i es destina el de menys antiguitat.

c) També poden ser destinats amb caràcter forçós els militars als quals s'atorguin les vacants que preveu l'article 6.9.b), sigui quina en sigui la forma d'assignació.

2. Els membres d'un matrimoni o una parella de fet entre militars amb fills menors de dotze anys a càrrec seu destinats a la mateixa província no poden ser destinats amb caràcter forçós a una província diferent.

Aquesta exempció no s'aplica a les vacants corresponents a caps d'unitat, centre o organisme, i les que s'ofereixin als qui s'incorporin a una escala o superin determinats cursos de perfeccionament o d'alts estudis de la defensa nacional, ni al personal que es trobi en la situació de servei actiu pendent d'assignació de destinació.

L'exempció té efectes a partir de la data en què tots dos militars certifiquin documentalment aquesta situació familiar davant el comandament o cap de Personal del seu exèrcit o el director general de Personal en el cas de militars dels cossos comuns de les Forces Armades. Tots dos militars són responsables de mantenir actualitzada la documentació que acrediti la seva situació familiar.»

Quatre. Es modifica l'apartat 7 i s'afegeix un apartat 9 a l'article 21, amb la redacció següent:

«7. El militar a qui s'hagi imposat la sanció disciplinària de pèrdua de destinació, de conformitat amb el que disposa l'article 17 de la Llei orgànica 8/2014, de 4 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, no pot sol·licitar destinació durant dos anys a la mateixa unitat o, quan la resolució sancionadora de manera motivada ho expressi, a la mateixa localitat en què estava destinat.»

«9. El militar que hagi estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, no pot ocupar destinacions que impliquin el contacte habitual amb menors. El ministre de Defensa ha d'establir els criteris generals per a la determinació dels llocs afectats per aquesta circumstància, per als quals és un requisit necessari d'ocupació aportar una certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals o manifestar consentiment exprés perquè el comandament o cap de Personal del seu exèrcit o el director general de Personal, en el cas de militars dels cossos comuns, pugui sol·licitar la certificació del fet que no consten antecedents davant el Registre esmentat.»

Cinc. S'afegeixen dos apartats 7 i 8 a l'article 22, amb la redacció següent:

«7. El militar que no estigui ocupant una destinació de cap d'unitat, centre o organisme, el cònjuge o la parella de fet militar del qual hagi estat destinat amb caràcter forçós a una altra província queda exempt dels terminis de permanència mínima per sol·licitar vacants a aquesta província, sempre que s'hi accedeixi des d'una altra de diferent. Aquesta exempció finalitza amb l'obtenció d'una nova destinació sol·licitada amb caràcter voluntari o anuent, o en el moment en què no se sol·liciti alguna de les vacants que s'anunciïn en aquesta província. Els militars que s'acullin a aquesta circumstància ho han de fer constar a la sol·licitud de vacant.»

8. El militar que no estigui ocupant una destinació de cap d'unitat, centre o organisme, el cònjuge o la parella de fet militar del qual hagi estat destinat amb caràcter voluntari a una altra província queda exempt dels terminis de mínima permanència per sol·licitar vacants a aquesta província per un termini màxim d'un any des de l'assignació de la destinació al cònjuge o la parella de fet, sempre que s'hi accedeixi des d'una altra de diferent. Aquesta exempció finalitza amb l'obtenció d'una nova destinació sol·licitada amb caràcter voluntari o anuent, o en el moment en què no se sol·liciti alguna de les vacants que s'anunciïn en aquesta província. Els militars que s'acullin a aquesta circumstància ho han de fer constar a la sol·licitud de vacant.»

Sis. Es modifiquen els punts b) i c) de l'apartat 1 i els apartats 2 i 3, tots de l'article 24, que queden redactats de la manera següent:

«b) Quinze dies naturals quan la nova destinació es trobi en un terme municipal diferent del d'origen i no estigui inclosa en els paràgrafs c) i d) següents.

c) Trenta dies naturals quan la nova destinació i la d'origen donin lloc a trasllats entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la Península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre totes dues.»

«2. El termini d'incorporació a la destinació comença a comptabilitzar a partir de la data de cessament en la destinació d'origen, que s'ha d'efectuar, quan no hi hagi una data establerta prèviament, el desè dia hàbil comptat a partir de l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa», sense que sigui necessària cap altra notificació.

Quan en l'assignació d'una destinació es determini una data d'incorporació, el cap de la unitat d'origen ha de disposar una data de cessament en què es respectin els terminis màxims d'incorporació que estableix l'apartat 1 i s'ha de notificar personalment a l'interessat.

3. En el cas dels militars pendents d'assignació de destinació, per comptabilitzar els terminis d'incorporació, se'ls ha de considerar destinació d'origen la unitat de dependència o d'adscripció, i comença a comptabilitzar a partir de la data de la notificació d'assignació de la destinació, que ha d'efectuar el cap de la unitat de dependència o d'adscripció en un termini màxim de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

Set. Es renumera el punt q), que passa a ser r), i s'afegeix un nou punt q) a l'article 25.4, que queden redactats de la manera següent:

«q) Haver obtingut un lloc a l'Administració civil.

r) Qualsevol altra causa establerta legalment o reglamentàriament.»

Vuit. El títol de la secció 4a del capítol IV queda redactat de la manera següent:

«Secció 4a Assignació de llocs per circumstàncies extraordinàries»

Nou. Es modifiquen els apartats 1, 2 i 5, es renumera l'apartat 6, que passa a ser 7, i s'afegeix un nou apartat 6, de l'article 27, que queden redactats de la manera següent:

«1. La militar víctima de violència de gènere que, per fer efectiva la seva protecció, el dret a l'assistència social integral o per rebre assistència sanitària especialitzada, es vegi obligada a canviar la seva destinació pot sol·licitar l'assignació d'un lloc, si és possible de categoria anàloga, en el mateix terme municipal o en un altre de diferent, sense estar subjecta al compliment del temps mínim de permanència en la seva destinació.

2. La sol·licitud s'ha de fer directament al comandament o cap de Personal del seu exèrcit o al director general de Personal en el cas de militars dels cossos comuns de les Forces Armades. Aquesta sol·licitud ha d'anar acompanyada d'una còpia de l'acreditació de la situació de violència de gènere, que s'ha de fer per algun dels mitjans següents: sentència condemnatòria, ordre de protecció o informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indícis que la sol·licitant és víctima de violència de gènere fins que es dicti l'ordre de protecció, resolució judicial que hagi acordat mesures cautelars penals per a la protecció de la víctima o certificat/informe acreditatiu d'atenció especialitzada, expedit per un organisme públic competent en matèria de violència de gènere.»

«5. La destinació s'ha d'assignar mitjançant una resolució comunicada sense la publicació prèvia de la vacant, als efectes de terminis de mínima permanència i

indemnitzacions, la destinació ha de tenir caràcter forçós i el cessament en la seva destinació anterior ha de ser immediat. Aquestes sol·licituds han de seguir una tramitació preferent i urgent.

6. La militar víctima de violència de gènere ha de tenir dret a la reserva del lloc d'origen durant els sis primers mesos des de l'assignació de la destinació. Durant aquest període pot sol·licitar el seu retorn de manera voluntària, sense que estigui subjecta als terminis de permanència en la seva destinació.

7. En les actuacions i els procediments relacionats amb la violència de gènere, s'ha de protegir la intimitat de les víctimes, en especial, les seves dades personals, les dels seus descendents i les de qualsevol persona que estigui sota la seva guarda o custòdia.»

Deu. S'afegeix un article 27 bis a la secció 4a del capítol IV, amb la redacció següent:

«Article 27 bis. *Assignació temporal de destinacions per circumstàncies excepcionals de conciliació de la vida professional, personal i familiar.*

1. El militar que, en aplicació de l'article 101.7 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, sol·liciti l'assignació temporal d'una destinació per circumstàncies excepcionals de conciliació de la vida professional, personal i familiar ho ha de fer per a un terme municipal on hi hagi vacants en la relació de llocs militars del seu exèrcit o cos comú de pertinença.

2. La sol·licitud s'ha de fer directament al comandament o cap de Personal del seu exèrcit o al director general de Personal en el cas de militars dels cossos comuns de les Forces Armades.

3. El pot sol·licitar l'afectat una sola vegada sense que hi hagi un canvi substancial en les causes que el van originar, excepte en cas que l'interessat hagi de cessar en la destinació per dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat.

4. Per a la seva assignació s'ha de formar una comissió d'estudi en els comandaments o prefectura de Personal dels exèrcits i l'Armada, i a la Direcció General de Personal, en el cas dels cossos comuns, que ha d'analitzar les circumstàncies excepcionals que concorrin en el militar, basades en motius de salut, discapacitat o dependència del militar o els seus familiars.

5. L'assignació d'aquestes destinacions s'ha de fer amb caràcter voluntari, sense la publicació prèvia de la vacant, per un temps de permanència màxima de tres anys, i es pot ampliar fins als cinc anys si persisteixen les circumstàncies que en van determinar la concessió.»

Onze. S'afegeix un article 27 ter a la secció 4a del capítol IV, amb la redacció següent:

«Article 27 ter. *Assignació de destinacions a les víctimes del terrorisme.*

1. El militar que sigui considerat víctima del terrorisme o amenaçat o coaccionat per organitzacions terroristes, de conformitat amb el que preveuen els articles 4 i 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, té dret a l'assignació d'una destinació en el terme municipal de la seva elecció, quan hi hagi llocs vacants en la relació de llocs militars del seu exèrcit o cos comú de pertinença i reuneixi els requisits necessaris per a la seva ocupació. Igualment tenen el mateix dret els cònjuges o les parelles de fet militars i els fills militars.

2. Les sol·licituds s'han de tramitar directament al comandament o cap de Personal del seu exèrcit o al director general de Personal en el cas de militars dels cossos comuns de les Forces Armades. Aquestes sol·licituds han de seguir una tramitació preferent i urgent.

3. La destinació la pot sol·licitar la víctima o el militar amenaçat o coaccionat en qualsevol moment. En el cas de les víctimes de terrorisme es pot sol·licitar per una sola vegada i en un període màxim de cinc anys des del reconeixement de la seva condició de víctima, llevat que circumstàncies objectivament justificades facin aconsellable una nova assignació o que l'interessat hagi de cessar en la destinació per dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat. En el cas de personal amenaçat o coaccionat per organitzacions terroristes es pot sol·licitar sense cap limitació quan les condicions de seguretat ho requereixin i sense estar subjectes al compliment del temps mínim de permanència en la seva destinació.

4. L'assignació d'aquestes destinacions s'ha de fer mitjançant una resolució comunicada, sense la publicació prèvia de la vacant i, als efectes de terminis de mínima permanència i indemnitzacions, la destinació té caràcter forçós. Les anotacions dels actes administratius s'han de fer evitant que es pugui identificar una forma especial de mobilitat o qualsevol altra dada de la qual se'n pugui deduir la situació.»

Dotze. S'afegeixen quatre punts g), h), i) i j) a l'article 28.2, amb la redacció següent:

«g) Assignar un lloc a la víctima d'assetjament, abús o agressió sexuals.

h) Assignar un lloc al presumpte infractor d'assetjament sexual o per raó de sexe, en una unitat o localitat diferent de destinació de la víctima.

i) Assignar un lloc a víctimes del terrorisme o a militars amenaçats o coaccionats per organitzacions terroristes.

j) Assignar un lloc per circumstàncies excepcionals de conciliació de la vida professional personal i familiar.»

**Disposició transitòria primera.** *Destinacions que impliquin el contacte habitual amb menors.*

En un termini màxim de sis mesos, des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, el ministre de Defensa ha d'establir els criteris generals per a la determinació dels llocs afectats pel que estableix l'article 21.9 del Reglament de destinacions de personal militar professional, que les autoritats competents han d'identificar en les relacions de llocs militars per a la seva aprovació.

Una vegada identificats aquests llocs, s'ha de comunicar al personal que els ocupi, que disposa d'un termini màxim d'un mes per aportar la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals o per manifestar el seu consentiment exprés perquè el comandament o cap de Personal del seu exèrcit o el director general de Personal, en el cas de militars dels cossos comuns, pugui sol·licitar la certificació que no consten antecedents davant el Registre esmentat.

Transcorregut aquest termini d'un mes sense que hi hagi la certificació negativa avantdita o el consentiment exprés esmentat, ha de cessar en la seva destinació.

**Disposició transitòria segona.** *Adaptació de terminis per a les víctimes del terrorisme.*

El militar amb consideració de víctima del terrorisme reconeguda amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret pot sol·licitar l'assignació d'una destinació, de conformitat amb el que disposa l'article 27 ter del Reglament que es modifica, en un període màxim de cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquesta disposició.

**Disposició final primera.** *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Defensa per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

**Disposició final segona.** *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor al cap de vint dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 12 de juny de 2017.

FELIPE R.

La ministra de Defensa,  
MARÍA DOLORES DE COSPEDAL GARCÍA