

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

3164 *Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats.*

En compliment dels compromisos assumits pel Govern d'aconseguir la màxima austeritat i eficàcia en el sector públic en general i en especial en l'empresarial, es va incloure la disposició addicional vuitena del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

La dita disposició addicional vuitena no només recull aquests principis sinó que introdueix criteris racionals i lògics d'ajust en les remuneracions dels màxims responsables i directius del sector públic estatal. Amb aquesta mesura, en la situació actual de crisi econòmica, es pretén contribuir a l'estabilitat econòmica i a l'interès general i bé comú dels ciutadans.

En concret, la disposició addicional vuitena classifica les retribucions dels màxims responsables i directius de les societats mercantils estatals, mentre que es difereixen al Govern la determinació d'aquestes qüestions per a la resta de les entitats compreses en el seu àmbit d'aplicació. En desplegar l'esmentada disposició, el present Reial decret proporciona un tractament uniforme per tal com estén el règim retributiu que preveu a totes les entitats compreses en el seu àmbit d'aplicació.

Juntament amb els anteriors principis d'austeritat i eficiència, aquest Reial decret recull el de transparència, mínim exigible tant a les entitats com als seus màxims responsables i directius. Amb això, s'apliquen criteris de bon govern estesos en l'àmbit de societats cotitzades, entitats financeres, i emanats d'acords i organismes internacionals, i s'adapten aquests avenços a la naturalesa del sector públic.

En virtut d'això, a proposta conjunta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques i de la vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 2 de març de 2012,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

El present Reial decret té per objecte regular el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats del sector públic estatal, garantint els principis d'austeritat, eficiència i transparència en la seva gestió.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. El present Reial decret és aplicable al sector públic estatal integrat per les entitats que preveu l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, amb l'excepció de la lletra d) del mateix apartat del dit article.

2. Als efectes del que preveu aquest Reial decret, el sector públic estatal es classifica en:

a) Sector públic empresarial, que s'integra per les entitats a les quals es refereix l'apartat 2 de l'article 3 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

b) La resta d'entitats del sector públic estatal que preveuen els apartats 1 i 3 de l'article 3 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, excepte l'Administració General de l'Estat.

c) L'Administració General de l'Estat.

Article 3. *Definicions.*

1. Als efectes d'aquest Reial decret, s'entén per:

a) Màxim responsable: el president executiu, el conseller delegat dels consells d'administració o dels òrgans superiors de govern o administració de les entitats que preveu la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 2 d'aquest Reial decret amb funcions executives o, si no, el director general o equivalent dels esmentats organismes o entitats.

En les societats mercantils estatals en les quals l'administració no es confii a un consell d'administració és màxim responsable qui en sigui administrador.

b) Directius: són els qui, a més de formar part del consell d'administració, dels òrgans superiors de govern o administració, o actuar sota la seva dependència o la del màxim responsable, exerciten funcions separades amb autonomia i responsabilitat, només limitades pels criteris i les instruccions emanades del màxim responsable o dels òrgans esmentats de les entitats que preveuen les lletres a) i b) de l'apartat 2 de l'article 2 d'aquest Reial decret.

Quan les funcions de president i director general o equivalent siguin exercides per dues persones diferents, la dependència pot tenir lloc indistintament respecte del president o del director general o equivalent.

En tot cas es consideren directius aquells als qui els atribueixi aquesta condició la seva legislació reguladora.

2. No tenen la consideració de màxim responsable o directiu els qui estiguin vinculats a l'entitat per relació funcional.

Article 4. *Règim de contractació.*

1. Els qui assumeixin les funcions de màxim responsable de les societats mercantils estatals, formant part del seu consell d'administració o sent administradors en absència de consell d'administració, hi han d'estar vinculats professionalment per contracte mercantil, que s'ha de regir pel que disposa la disposició addicional vuitena del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, pel que disposa aquest Reial decret, pel que estableixen els estatuts socials, per les directrius emanades de l'òrgan d'administració i, si s'escau, de la junta general o òrgan equivalent, per la legislació civil i mercantil que sigui aplicable i per la voluntat de les parts.

2. Els màxims responsables no previstos en l'apartat anterior i els directius han d'estar vinculats professionalment per un contracte d'alta direcció, que s'ha de regir pel que disposa la disposició addicional vuitena del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, pel que disposa aquest Reial decret, pel Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, en el que no s'oposi a aquest Reial decret i per la voluntat de les parts.

Article 5. *Criteris de classificació.*

1. Les entitats compreses en la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 2 d'aquest Reial decret s'han de classificar en grups, tenint en compte les seves característiques, d'acord amb el conjunt dels criteris següents:

- a) Volum o xifra de negoci.
- b) Nombre de treballadors.
- c) Necessitat o no de finançament públic.
- d) Característiques del sector en què du a terme la seva activitat: complexitat, sector estratègic, internacionalització.
- e) Volum d'inversió.

2. Les entitats compreses en la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 2 d'aquest Reial decret s'han de classificar en grups, tenint en compte les seves característiques, d'acord amb el conjunt dels criteris següents:

- a) Necessitat o no de finançament públic.
- b) Volum d'activitat.
- c) Nombre de treballadors.

Article 6. *Competència per a la classificació i efectes.*

1. Correspon al ministre d'Hisenda i Administracions Públiques la classificació de les entitats, d'acord amb la seva naturalesa i els criteris que preveu l'article anterior.

Les entitats s'han de classificar en tres grups. Aquesta classificació determina el nivell en què l'entitat se situa als efectes de:

- a) Nombre màxim de membres del consell d'administració i dels òrgans superiors de govern o administració de les entitats, si s'escau.
- b) Estructura organitzativa, amb fixació del nombre mínim i màxim de directius, així com la quantia màxima de la retribució total, amb determinació del percentatge màxim del complement de lloc i variable.

2. Llevat de disposició legal en contra, el nombre màxim de membres del consell d'administració i òrgans superiors de govern o administració de les entitats no pot excedir:

- a) 15 membres en les entitats del grup 1.
- b) 12 membres en les entitats del grup 2.
- c) 9 membres en les entitats del grup 3.

Article 7. *Retribucions.*

1. Les retribucions a fixar en els contractes mercantils o d'alta direcció es classifiquen en bàsica i complementàries.

2. La retribució bàsica, que constitueix la retribució mínima obligatòria, l'ha de fixar el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques en funció del grup en què se situa l'entitat, d'acord amb l'article 6 d'aquest Reial decret.

La retribució bàsica no pot excedir, en còmput anual, els imports següents:

- a) Les entitats del grup 1: 105.000 euros.
- b) Les entitats del grup 2: 80.000 euros.
- c) Les entitats del grup 3: 55.000 euros.

3. Les retribucions complementàries comprenen un complement de lloc i, si s'escau, un complement variable.

a) El complement de lloc, que retribueix les característiques específiques de les funcions dutes a terme o dels llocs directius exercits, ha de ser assignat per qui exerceixi el control o supervisió financera de l'entitat, per l'accionista o, si no, pel ministeri d'adscripció, d'acord amb els criteris següents:

1r Competitivitat externa, entenent per tal la situació retributiva del directiu en comparació amb llocs similars del mercat de referència.

2n Estructura organitzativa dependent del lloc.

3r Pes relatiu del lloc dins de l'organització.

4t Nivell de responsabilitat.

El complement de lloc no pot superar el percentatge màxim fixat per al grup en el qual es classifiqui l'entitat.

b) El complement variable, que té caràcter potestatiu, retribueix la consecució d'uns objectius prèviament establerts conforme a paràmetres avaluables per qui exerceixi el

control o supervisió financera de l'entitat, per l'accionista o, si no, pel ministeri d'adscripció, per la qual cosa la seva percepció està condicionada a la consecució d'uns objectius.

El complement variable no pot superar el percentatge màxim fixat per al grup en el qual es classifiqui l'entitat.

4. Les retribucions en espècie que, si s'escau, es percebin han de computar als efectes de complir els límits de la quantia màxima de la retribució total.

5. L'estructura i la quantia de les retribucions dels màxims responsables i directius que estiguin assimilats a efectes retributius a alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat s'han d'ajustar al que es disposi per a aquests, amb independència de la naturalesa mercantil o d'alta direcció del contracte que, si s'escau, els vinculi amb l'entitat.

Article 8. *Assistències.*

1. La percepció de les retribucions que regula el present Reial decret és incompatible amb el cobrament d'indemnitzacions per assistències, a què es refereix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 27 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, per concurrència a les reunions dels òrgans de govern o administració d'organismes públics i de consells d'administració de societats mercantils estatals.

2. La classificació de les entitats que resulti dels criteris que estableix l'article 5 d'aquest Reial decret l'ha de tenir en compte el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques als efectes de fixar les quanties màximes a percebre en concepte d'assistències, d'acord amb el que preveuen els apartats 1 i 2 de l'article 28 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig.

Article 9. *Compensació econòmica.*

No es consideren indemnitzacions per extinció de l'apartat dos de la disposició addicional vuitena del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, les compensacions econòmiques establertes legalment per raó d'incompatibilitat vinculada al cessament en el càrrec.

Article 10. *Transparència.*

1. Sense perjudici de la publicitat legal a què estiguin obligades, les entitats incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret han de difondre a través de la seva pàgina web la composició dels seus òrgans d'administració, gestió, direcció i control, incloent-hi les dades professionals dels màxims responsables i directius.

2. Les retribucions que percebin els màxims responsables i directius s'han de recollir anualment en la memòria d'activitats de l'entitat.

Disposició addicional primera. *Model de contractes.*

El ministre d'Hisenda i Administracions Públiques ha d'aprovar els models de contractes mercantils i d'alta direcció als quals es refereix aquest Reial decret, que han de tenir l'informe previ de l'Advocacia de l'Estat del departament.

Disposició addicional segona. *Adaptació de contractes.*

El contingut dels contractes subscrits amb els màxims responsables i personal directiu amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, s'ha d'adaptar als termes que estableix aquest Reial decret abans del 13 d'abril de 2012.

L'adaptació no pot produir cap increment retributiu per als màxims responsables o directius, en relació amb la seva situació anterior.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.*

S'afegeix un apartat 4 a l'article 1 del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, amb la redacció següent:

«4. El present Reial decret s'aplica als màxims responsables i personal directiu a què es refereix el Reial decret 451/2012, de 5 de març, sobre règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats, que no estiguin vinculats per una relació mercantil, en el que no s'hi oposi ni s'oposi al Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.»

Disposició final segona. *Habilitació normativa.*

S'habilita el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques perquè desplegui el que preveu aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Adaptació d'estatuts i normes de funcionament.*

Les entitats han d'adoptar les mesures necessàries per adaptar els seus estatuts o normes de funcionament intern al que preveu aquest Reial decret en el termini màxim de tres mesos comptats des de la comunicació de la classificació.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 5 de març de 2012.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN