

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

9274 *Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.*

Els articles 89 i 90 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, estableixen, respectivament, en la seva fase de tramitació i per determinar-ne la validesa, el compliment de determinats requisits de registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball.

El Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, regulava fins ara el procediment establert a l'efecte, el qual ha quedat obsolet davant la realitat de l'administració electrònica, sense perjudici que subsisteixin les raons que el fonamenten quant a les necessitats de planificació i execució de la política econòmica i social, així com les obligacions estadístiques amb els diversos organismes internacionals.

Ja la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, va anticipar la necessitat d'inserir plenament aquests nous instruments en l'activitat administrativa, i insta, des del seu article 45, que es promogui la incorporació de tècniques electròniques, informàtiques i telemàtiques en el desplegament de la seva activitat i en l'exercici de les seves competències.

Posteriorment, la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics, té com a objectiu que l'1 de gener de 2010 neixi l'«e-Administració» i estableix el dret dels ciutadans a realitzar per mitjans electrònics les mateixes gestions que es poden portar a terme de manera presencial.

Amb aquesta norma, es procedeix, en primer lloc, a desplegar el que estableix l'article 90.2 de l'Estatut dels treballadors i regular el registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball. Així mateix, s'efectua l'adaptació a l'administració electrònica.

Els registres de convenis i acords col·lectius de treball que es regulen en aquesta norma no són registres electrònics en el sentit legal d'aquest terme, sinó que constitueixen registres específics de convenis i acords col·lectius amb funcionament mitjançant mitjans electrònics. D'aquesta manera, els representants dels treballadors i els representants empresarials afectats, en la seva majoria comissions negociadores d'aquests, han de sol·licitar la inscripció dels convenis i altres actes inscripcionables per mitjans electrònics i amb això, en definitiva, han d'aconseguir més agilitat i eficàcia de l'actuació administrativa.

En aquest context, la presentació de la sol·licitud de registre dels convenis col·lectius i altres actes inscripcionables per mitjans electrònics requereix l'existència d'aplicacions informàtiques que se n'ocupin de la recepció i el tractament. S'ha de posar de manifest que l'esmentada Llei 11/2007, de 22 de juny, preveu, amb caràcter bàsic, que les administracions públiques puguin establir l'obligatorietat que les comunicacions es facin per mitjans electrònics, així com el contingut mínim de les comunicacions i les notificacions electròniques.

El present Reial decret té com a fonament l'efectiva realització dels drets reconeguts a la Llei 11/2007, de 22 de juny, en implantar l'Administració electrònica en la totalitat del procediment administratiu de registre i inscripció dels convenis i acords col·lectius de treball.

Les mesures incloses en el Reial decret s'estructuren en tres capítols.

El capítol I delimita l'objecte de la norma i defineix tots els acords o actes inscripcionables susceptibles de ser registrats electrònicament. D'altra banda, s'estableix l'obligació, per part del Ministeri de Treball i Immigració, així com de les restants autoritats laborals amb competències en matèria de convenis col·lectius de treball, de dotar a cadascuna del seu propi registre de convenis i acords col·lectius de treball.

El capítol II del Reial decret regula el procediment d'inscripció a través de mitjans electrònics dels convenis col·lectius de treball i altres actes inscriptibles, determina, així mateix, la documentació i les dades estadístiques que s'han de remetre als registres esmentats perquè la sol·licitud d'inscripció sigui tramitada i efectua una adaptació de les actuals fulls estadístics amb la finalitat de disposar d'una informació millor. El present Reial decret incorpora la utilització de la signatura electrònica per a la presentació dels documents necessaris en l'expedient.

El capítol III crea una base de dades central de convenis i acords col·lectius de treball, la gestió de la qual correspon al Ministeri de Treball i Immigració i al qual les autoritats laborals competents en matèria de convenis col·lectius han de remetre els assentaments electrònics practicats en cadascun dels seus respectius registres.

Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives han estat consultades.

Així mateix, han estat consultades les comunitats autònomes.

La Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, en la seva reunió celebrada el dia 19 de gener ha estat informada d'aquest Reial decret.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia de la ministra de la Presidència, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de maig de 2010.

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

El present Reial decret té per objecte la regulació del registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i el seu funcionament a través de mitjans electrònics, així com la inscripció i dipòsit dels convenis i acords col·lectius de treball.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Són objecte d'inscripció en els registres de convenis i acords col·lectius de treball de les autoritats laborals competents els actes inscriptibles següents:

a) Els convenis col·lectius de treball elaborats conforme al que estableix el títol III del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, així com les revisions salarials que es facin anualment en els convenis plurianuals i les motivades per aplicació de les clàusules de «garantia salarial», les modificacions i les prorroques dels convenis.

b) Els acords interprofessionals, els acords marc i els acords sobre matèries concretes a què es refereixen l'article 83 del mateix text legal.

c) Els acords de les comissions paritàries d'interpretació de clàusules determinades del conveni col·lectiu.

d) Els acords de mediació com a conseqüència de la interposició de conflicte col·lectiu, així com els de fi de vaga.

e) Els acords d'adhesió a convenis en vigor.

f) Els acords sectorials que estableixen els termes i les condicions que han de seguir els plans d'igualtat en les empreses, els acords que aprovin plans d'igualtat en les empreses afectades per la negociació col·lectiva sectorial, així com els acords que aprovin plans d'igualtat derivats del conveni col·lectiu d'empresa.

g) Els acords establerts en empreses espanyoles de dimensió comunitària o mundial quan així s'estableixi en la normativa aplicable.

h) Qualsevol altre acord o laude arbitral que tinguin legalment reconeguda eficàcia de conveni col·lectiu o que derivi del que estableix un conveni col·lectiu.

2. També són objecte d'inscripció les comunicacions d'iniciativa esmentades a l'article 89.1 de l'Estatut dels treballadors i les denúncies que preveu el seu article 86.

3. Així mateix són objecte d'inscripció:

a) Les comunicacions de l'autoritat laboral a la jurisdicció competent en els supòsits de l'article 90.5 de l'Estatut dels treballadors, així com les sentències dictades en els procediments esmentats.

b) Les sentències de la jurisdicció competent que interpretin normes convencionals, resolguin discrepàncies plantejades en conflicte col·lectiu o es dictin com a conseqüència de la impugnació d'un conveni col·lectiu.

c) Les disposicions sobre extensió d'un conveni, que preveu l'article 92.2 de l'Estatut dels treballadors.

Article 3. *Registres de convenis i acords col·lectius de treball.*

1. Es crea el Registre de convenis i acords col·lectius de treball d'àmbit estatal o supraautonòmic, amb funcionament a través de mitjans electrònics, adscrit a la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Immigració com a autoritat laboral competent.

Correspon a aquest Registre, en l'àmbit de les competències de l'Administració General de l'Estat, la inscripció dels actes inscripcionables que preveu l'article 2 d'aquest Reial decret, d'àmbit estatal o supraautonòmic.

2. Les comunitats autònomes han de crear i regular registres de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics en l'àmbit de les seves competències.

Igualment, hi ha d'haver un registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics en les àrees funcionals de Treball i Immigració de les ciutats de Ceuta i Melilla.

Article 4. *Naturalesa jurídica.*

Els registres que regula aquest Reial decret són registres administratius de caràcter públic i funcionament a través de mitjans electrònics, i no tenen la naturalesa de registres electrònics a què es refereix la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics.

Les dades inscrites en els registres esmentats són d'accés públic, excepte les relatives a la intimitat de les persones, que gaudeixen de la protecció i de les garanties que preveu la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Article 5. *Suport informàtic de la base de dades central de convenis i acords col·lectius de treball.*

1. L'Administració General de l'Estat, a través del Ministeri de Treball i Immigració, s'obliga a la creació, desenvolupament, gestió i manteniment d'una aplicació informàtica que ha de donar cobertura a una base de dades central de convenis i acords col·lectius de treball.

2. Aquesta aplicació informàtica ha de constituir, a més, el suport informàtic del registre de convenis i acords col·lectius de treball gestionat per la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Immigració com a autoritat laboral competent.

CAPÍTOL II

Regulació del procediment d'inscripció de convenis i acords col·lectius de treball

Article 6. *Sol·licitud d'inscripció.*

1. A fi d'iniciar el tràmit que preveu l'article 90.2 de l'Estatut dels treballadors, així com per procedir a la inscripció de la resta dels acords i actes inscripcionables que preveu l'article 2

d'aquest Reial decret, dins el termini de quinze dies a partir de la signatura del conveni o acord col·lectiu, de la data de comunicació d'iniciativa de negociacions o denúncia, la comissió negociadora o qui formuli la sol·licitud, degudament acreditada, ha de presentar través de mitjans electrònics davant el Registre de l'autoritat laboral competent la sol·licitud d'inscripció corresponent.

A aquests efectes, són sol·licitants de la inscripció:

- a) Conveni o acord: la persona designada per la comissió negociadora.
- b) Acords de les comissions paritàries: la persona designada per la comissió paritària.
- c) Els laudes arbitrals i els acords de mediació: la persona designada per la comissió negociadora que hagi acordat sotmetre-s'hi. No obstant això, si s'han acordat en el si d'un sistema de mediació o arbitratge, l'òrgan de direcció de l'organisme corresponent.
- d) Acords en conflictes col·lectius o de fi de vaga: la persona designada per les parts en conflicte.
- e) Comunicacions de l'article 89.1 i les denúncies de l'article 86 de l'Estatut dels treballadors: qui hagi formulat la comunicació o denúncia.
- f) En els casos de comunicacions de sentències: la part legitimada conforme al text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril, que hagi impugnat un conveni col·lectiu, o la part legitimada conforme a l'esmentada llei que hagi interposat conflicte col·lectiu.
- g) Les extensions dels convenis: la part que sol·liciti l'extensió.

2. En la sol·licitud d'inscripció del conveni col·lectiu o, si s'escau, dels acords assenyalats a l'article 2.1 d'aquest Reial decret, s'han de facilitar totes les dades relatives a les parts signants de l'acord o acte per al qual se sol·licita la inscripció i la data de la signatura, així com, si s'escau, els relatius al seu àmbit personal, funcional, territorial i temporal i l'activitat o activitats econòmiques que cobreixen, conforme s'estableix a l'annex 1 d'aquest Reial decret.

3. Així mateix, s'han d'emplenar les dades estadístiques recollides en els models oficials que figuren a l'annex 2 d'aquest Reial decret, als efectes d'elaboració de l'estadística de convenis col·lectius.

Annex 2.I Full estadístic de convenis col·lectius d'empresa

Annex 2.II Full estadístic de convenis col·lectius de sector

Annex 2.III Revisió per clàusula de «garantia salarial»

Annex 2.IV Revisió salarial anual dels convenis plurianuals o de les pròrrogues de convenis per als successius anys de vigència.

Els annexos 2.I i 2.II els han d'emplenar obligatòriament les comissions negociadores quan se signi el conveni. En els convenis plurianuals s'han d'emplenar els annexos esmentats amb les dades acordades per a la seva vigència total i, respecte a les dades variables (augment salarial, jornada, clàusula de garantia salarial, nombre de treballadors afectats, etc.), exclusivament els corresponents al primer any de vigència.

L'annex 2.III s'ha d'emplenar exclusivament i obligatòriament per notificar les revisions salarials motivades per l'aplicació de la clàusula de «garantia salarial» quan aquesta hagi tingut efectes retroactius sobre els salaris pactats i aplicats al principi de cada període.

L'annex 2.IV s'ha d'emplenar exclusivament en els successius anys de vigència dels convenis plurianuals o de les pròrrogues de convenis. Emplenar-lo és obligatori al principi de cadascun dels anys o períodes, amb les dades variables esmentades, tant si s'han acordat quan s'ha signat el conveni com si són objecte de negociació o concreció posterior mitjançant un acte exprés de la comissió a la qual el conveni atribueix aquesta missió.

4. Igualment l'autoritat laboral competent ha d'emplenar les dades estadístiques i identificatives que preveuen els annexos 1 i 2 d'aquest Reial decret, corresponents a les extensions de convenis, que aquest preveu a l'article 2.3.c).

Article 7. *Documentació adjunta.*

1. Juntament amb la sol·licitud d'inscripció a què es refereix l'apartat 1 de l'article anterior s'ha de presentar també a través de mitjans electrònics la documentació següent:

a) Text original del conveni, acord o comunicació signat pels components de la comissió negociadora o de la part que formula la sol·licitud.

b) Per a la inscripció dels acords a què es refereix l'article 2.1.a), b) i e) d'aquest Reial decret s'han de presentar les actes de les diferents sessions que han tingut lloc, incloent-hi les referents a les de constitució de la comissió negociadora i de signatura del conveni, amb expressió de les parts que el subscriuguin.

2. En el cas de les extensions de convenis que preveu l'article 2.3.c) d'aquest Reial decret, s'ha de requerir a través de mitjans electrònics la documentació que preveu l'article 4 del Reial decret 718/2005, de 20 de juny, pel qual s'aprova el procediment d'extensió de convenis col·lectius.

Article 8. *Tramitació del procediment d'inscripció.*

1. La sol·licitud d'inscripció s'ha de dirigir al registre de convenis i acords col·lectius de treball de l'autoritat laboral que tingui atribuïdes competències en matèria de convenis col·lectius de treball mitjançant la connexió electrònica que cada administració estableixi en les disposicions de desplegament del present Reial decret.

La sol·licitud d'inscripció dels convenis i acords col·lectius de treball la competència dels quals correspongui al Ministeri de Treball i Immigració s'ha d'adreçar al registre de convenis i acords col·lectius de treball mitjançant la connexió electrònica que a aquest efecte s'estableixi, fent servir les plantilles automàtiques previstes específicament per a això.

2. Si, un cop presentada la sol·licitud, es comprova que no compleix els requisits exigits per la normativa vigent, s'ha de requerir per mitjans electrònics el sol·licitant perquè, en un termini de deu dies hàbils, esmeni la falta o adjunti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considera que ha desistit de la seva petició, prèvia resolució que ha de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

3. Un cop comprovat que el conveni o acord col·lectiu no vulnera la legalitat vigent ni lesiona greument l'interès de tercers, l'autoritat laboral competent ha de procedir a dictar resolució per la qual n'ordeni el registre, el dipòsit i la publicació en el butlletí oficial corresponent.

Article 9. *Còmput de terminis.*

L'aplicació informàtica que doni suport als registres de convenis i acords col·lectius ha de permetre la presentació de sol·licituds, escrits i comunicacions tots els dies de l'any, durant les vint-i-quatre hores, i a aquest efecte ha de mostrar la data i l'hora oficials del moment en què es presentin.

Als efectes de còmput de terminis, la presentació d'una sol·licitud en un dia inhàbil s'entén efectuada a la primera hora del dia hàbil següent, encara que a l'assentament hi ha de constar la data i l'hora en què efectivament s'ha rebut el document.

El calendari de dies inhàbils als efectes d'aquests registres és el que determinin cada any les autoritats competents en cadascun dels butlletins oficials, d'acord amb el que disposa l'article 48.7 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 10. *Sistema de consulta i seguiment en la tramitació.*

1. Tenen la condició d'interessats els que compleixin els requisits que preveu l'article 31 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

2. Una vegada presentada la sol·licitud de registre, el sol·licitant pot consultar i fer seguiment de l'expedient, de conformitat amb el que estableix l'article 6.2.d) de la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics en relació amb l'article 35.a) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En tot cas s'ha d'informar l'interessat en relació amb:

- a) La data de la sol·licitud.
- b) L'estat de l'expedient administratiu associat a la sol·licitud.
- c) El que estableix l'article 42.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 11. *Comunicacions d'ofici.*

En el supòsit que l'autoritat laboral efectui la comunicació d'ofici a què es refereix l'article 90.5 de l'Estatut dels treballadors, en fer constar aquest fet en el corresponent assentament electrònic s'ha de fer menció expressa de les normes que es considerin conculcades o els interessos de tercers presumptament lesionats, i aquestes circumstàncies han de constar així mateix en la notificació que es practiqui a la comissió negociadora. Pel que fa al registre definitiu i publicació del conveni o acord col·lectiu, cal atènyer-se al que disposi la sentència de l'òrgan judicial, el contingut de la qual s'ha de reflectir així mateix en el registre.

Article 12. *Esmena de defectes.*

Els errors o omissions observats en els assentaments i les inscripcions electrònics s'han d'esmenar d'ofici o a petició de l'interessat; contra la negativa a fer-ho es pot reclamar davant l'autoritat immediata superior de qui depengui la que tingui a càrrec seu el registre i la resolució que es dicti posa fi a la via administrativa.

Article 13. *Assignació de codi.*

Una vegada que l'autoritat laboral competent hagi ordenat la inscripció i publicació del conveni o acord col·lectiu li ha d'assignar un codi conforme al que estableix l'annex 3 d'aquest Reial decret.

El codi ha de figurar com a identificatiu del conveni o acord col·lectiu quan es procedeixi a la publicació del conveni o acord col·lectiu en el butlletí oficial corresponent.

Article 14. *Sistemes de signatura electrònica admesos pel registre de convenis i acords col·lectius de treball.*

La persona designada per la comissió negociadora o paritària, o si s'escau, qui presenti l'escrit degudament acreditat, ha de remetre la documentació referida en els articles 6 i 7, juntament amb la seva signatura electrònica, conforme al que estableix la Llei 59/2003, de 19 de desembre, de signatura electrònica.

Per a això pot utilitzar qualsevol dels sistemes de signatura electrònica que preveu l'article 13.2 de la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics.

Article 15. *Documents originals en suport informàtic.*

Els documents en suport informàtic realitzats per l'autoritat laboral competent tenen la consideració de documents originals i estan degudament registrats en els programes i en les aplicacions del procediment en format electrònic.

Els documents electrònics en suport informàtic que els interessats lliurin a l'autoritat laboral competent han de poder ser impresos i arxivats informàticament, incloent-hi sempre la signatura electrònica o mitjançant la validació de què disposi el Registre.

Article 16. *Representació legal.*

Per acreditar la representació a través de mitjans electrònics es pot utilitzar un dels mecanismes següents:

- a) Inclusió de l'apoderament en el certificat reconegut de signatura electrònica del representant, d'acord amb la legislació vigent de signatura electrònica.
- b) L'atorgament d'apoderament o de representació suficient i posterior comprovació per l'autoritat laboral competent, per qualsevol mitjà acceptat per l'ordenament jurídic. Aquesta autoritat pot requerir en qualsevol moment l'acreditació de la representació esmentada.

CAPÍTOL III

Base de dades central de convenis i acords col·lectius de treball

Article 17. *Base de dades central de convenis i acords col·lectius de treball*

1. Les autoritats laborals competents en matèria de convenis i acords col·lectius de treball, inclosa l'Administració General de l'Estat, han de remetre per mitjans electrònics a la base de dades centralitzada en el termini de vuit dies hàbils qualsevol assentament electrònic practicat en els seus respectius registres, així com les dades estadístiques en els casos en què sigui necessari.

Igualment han de remetre per mitjans electrònics, en el termini de vuit dies des de la seva publicació en els butlletins oficials corresponents, els enllaços als esmentats butlletins en els quals figuri la publicació del text dels convenis, acords o qualsevol altra comunicació objecte de publicació.

Aquesta informació ha d'integrar la base de dades central de convenis i acords col·lectius de treball, la gestió dels quals correspon a la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Immigració.

2. L'aplicació de la base de dades central ha de permetre que es pugui realitzar la consulta i donar accés públic a les dades incorporades a aquests, amb l'excepció de les referents a la intimitat de les persones segons el que determina el paràgraf següent.

La gestió de les dades que consten en aquesta base de dades s'ha de portar a terme d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Les dades de caràcter personal no es poden fer servir per a finalitats incompatibles amb aquelles per a les quals aquestes dades hagin estat recollides.

Disposició addicional primera. *Col·laboració entre les autoritats laborals responsables dels registres de convenis i acords col·lectius de treball.*

Mitjançant conveni de col·laboració entre el Ministeri de Treball i Immigració i les comunitats autònomes s'ha d'articular la col·laboració entre les autoritats laborals responsables dels registres de convenis i acords col·lectius de treball. Les comunitats autònomes poden fer servir aplicacions informàtiques pròpies o bé adherir-se a l'aplicació informàtica constituïda en el Ministeri de Treball i Immigració.

Disposició addicional segona. *Dipòsit de convenis i acords d'eficàcia limitada i acords d'empresa.*

Quan se sol·liciti el dipòsit de convenis o acords col·lectius d'eficàcia limitada o acords d'empresa no inclosos a l'article 2.1.h) d'aquest Reial decret en els registres de les autoritats laborals, s'ha de remetre per mitjans electrònics el seu text, així com emplenar les dades

estadístiques i identificatives que figuren en els annexos 1 i 2. Així mateix, es pot sol·licitar el dipòsit dels acords que aprovin els plans d'igualtat d'empresa que no tinguin conveni col·lectiu propi i que no derivin del que estableix un conveni sectorial.

Disposició addicional tercera. *Certificats de signatura electrònica.*

Els certificats que autentifiquen l'esmentada signatura electrònica han de ser conformes amb la recomanació de la UIT X. 509 versió 3 o superior i amb les normes addicionals a què es refereix l'article 4 de l'esmentada Llei 59/2003, de 19 de desembre.

Disposició transitòria primera. *Procediments en tramitació.*

Les sol·licituds de registre presentades amb anterioritat a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret s'han de tramitar conforme al que estableix el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, de registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball.

Disposició transitòria segona. *Registres actuals.*

Les administracions laborals competents han d'adoptar les mesures pertinents per garantir la conservació de les dades que consten en els registres actualment existents.

Disposició derogatòria. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret, especialment el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, de registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, així com l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social, de 24 de febrer de 1992, per la qual s'estableixen nous models de fulls estadístics de convenis col·lectius de treball i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials, de 10 d'octubre de 1996, per la qual s'amplia el contingut dels actuals fulls estadístics de convenis col·lectius de treball.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Dret supletori.*

En el que no preveu expressament aquest Reial decret cal atènyer-se al que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, així com la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics i la seva normativa de desplegament.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i desplegament del que estableix el present Reial decret, així com per modificar els models oficials que figuren a l'annex 2.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor el dia 1 d'octubre de 2010.

Madrid, 28 de maig de 2010.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,
CELESTINO CORBACHO CHAVES

ANNEX 1

DADES A FACILITAR PER AL REGISTRE DE CONVENIS I ACORDS COL·LECTIUS

I. Dades identificatives del Conveni, acord o comunicació a inscriure o dipositar

- I.1 Denominació del conveni, acord, o comunicació.....
 I.2 Denominació de l'empresa.....
 I.3 Codi.....
 I.4 Naturalesa:

Codi	Naturalesa
01	Conveni col·lectiu.
02	Adhesió a conveni o acord col·lectiu.
03	Laude arbitral.
04	Acord de mediació.
05	Acord de fi de vaga.
06	Extensió de conveni.
07	Acord marc.
08	Acord sectorial sobre matèries concretes.
09	Acords Interprofessionals.
10	Acords en empreses espanyoles de dimensió comunitària o mundial (article 2.1.g).
11	Acords sobre plans d'igualtat (article 2.1.f).
12	Altres acords inscriptibles (article 2.1.h).
16	Conveni o acord d'eficàcia limitada (D.A.2a).
17	Acords d'empresa per al seu dipòsit (D.A.2a).

I.4.1 Contingut:

Codi	Matèria
01	Formació professional.
02	Solució extrajudicial de conflictes.
03	Estructura de la negociació col·lectiva.
04	Prevenió de riscos laborals.
05	Classificació professional.
06	Distribució irregular de la jornada.
07	Modificació substancial de les condicions de treball.
08	Drets d'informació i participació.
09	Accions de responsabilitat social de les empreses.
10	Altres matèries.

I.5 Acte concret per al qual se sol·licita la inscripció:

Codi	Acte
1	Text de l'acord o comunicació.
2	Inici de negociacions.
3	Revisió salarial.
4	Modificació parcial de l'articulat.
5	Pròrroga.
6	Denúncia.
7	Comunicació de la comissió paritària.
8	Impugnació a instància de part.

II. Àmbits del conveni, acord o comunicació a inscriure o dipositar

II.1 Àmbit funcional:

Codi	Abast
0	Convenis o acords franja.
1	Un o diversos centres d'una empresa.
2	Empresa o tots els centres d'una empresa.
3	Grup d'empreses.
4	Sector inferior a la província (comarcal, local, etc.).
5	Sector igual o superior a la província.

II.2 Àmbit personal:

Codi	Àmbit
01	Tots els treballadors, inclosos els dels camps 2 i 3.
02	Hi ha exclusions per raons del lloc o funció exercida (personal de direcció).
03	Hi ha exclusions perquè és una relació de caràcter especial (Art. 2 Et).
04	Altres exclusions.
05	Una o diverses categories professionals.

II.3 Àmbit temporal: s'han d'expressar les dates d'inici i final dels efectes de l'acord o comunicació, o si s'escau de la seva pròrroga.

II.4 Àmbit geogràfic.....

Expressant les províncies en les quals hi ha centres de treballadors afectats per l'acord o la comunicació.

II.5 Àmbit territorial:

Codi	Àmbit
01	Local/comarcal.
02	Provincial.
03	Interprovincial inferior a l'autonòmic.
04	Autonòmic.
05	Interprovincial superior a l'autonòmic.
06	Estatal.

II.6 Activitats econòmiques cobertes pel conveni, acord o comunicació:.....

En els convenis d'empresa, s'ha d'expressar l'activitat principal de l'empresa a quatre dígit de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques 2009 (CNAE 09)

En els convenis de sector s'han d'expressar totes les activitats econòmiques cobertes per l'acord o comunicació a quatre dígit de la CNAE 09.

III. Signants del conveni, acord o comunicació a inscriure o dipositar

III.1 Representació dels treballadors:

Codi	Representant
01	Delegats de personal i comitè d'empresa.
02	Seccions sindicals.
03	Comitè Intercentres.
04	Sindicats.
06	Altres.

III.2 Organitzacions sindicals signants:

Codi	Sindicat
01	CCOO.
02	UGT.
03	USO.
04	Altres sindicats.
05	Grup de treballadors independents.
06	ELA.
07	CIG.

III.3 Associacions empresarials signants:.....

S'ha d'indicar l'associació o associacions empresarials que han participat en la signatura de l'acord.

ANNEX 2.I
FULL ESTADÍSTIC DE CONVENIS COL·LECTIUS DE L'EMPRESA (1)

INSTRUCCIONS PER EMPLENAR-LO			
- Escriviu amb lletra clara i majúscula. No ompleneu els espais ombrejats			
- Les dades referents a increments salarials i de l'índex de preus de consum s'han de consignar amb dos decimals			
DADES A EMPLENAR PER L'ADMINISTRACIÓ		Codi de registre estadístic	<input type="text"/> any <input type="text"/> mes <input type="text"/> Núm. de registre estadístic
Codi de conveni	<input type="text"/>	Data de registre per l'autoritat laboral	<input type="text"/> dia <input type="text"/> mes <input type="text"/> any

DADES A EMPLENAR PER LA COMISSIÓ NEGOCIADORA**1. DADES RELATIVES A L'EMPRESA.**

1.1. Nom: **1.2. NIF:**

1.3. Adreça:

Municipi: Província: Telèfon: **Correu electrònic:**

1.4. Titularitat de l'empresa

Privada 1

Pública (2) 2

Ens de l'administració pública (3) 3

→ En aquests dos casos indiqueu-ne la pertinença

Administr. central

Administr. autonòmica

Administr. local

1.5. Activitat econòmica (4) (5)

2. DADES RELATIVES AL CONVENI.

2.1. Denominació:

2.2. Àmbit funcional d'aplicació:

Únic per a tota l'empresa o tots els centres de treball de l'empresa 1

Grup professional dins de l'empresa: convenis franja 2 → En aquest cas, indiqueu a quin grup o grups afecta:

Centre de treball de l'empresa: un o diversos però no tots 3 → Existeixen altres convenis per a altres centres? **SÍ** **NO**

Grup d'empreses (6) 4 → En aquest cas indiqueu el nombre d'empreses afectades

2.3. naturalesa de l'acord:

Conveni col·lectivo 1

Adhesió a un altre conveni 2 → En aquest cas, indiqueu la denominació del conveni al qual s'adhereix:

Laude arbitral 3

Extensió 4 → En aquest cas, indiqueu la denominació del conveni estès:

Extraestatutari 6

Altres 5 → En aquest cas, indiqueu la naturalesa de l'acord:

2.4. Àmbit territorial d'aplicació:

Provincial 1 → En aques cas, indiqueu la província (7)

Autonòmic (8) 2 | → En aquests casos, indiqueu a l'ANNEX d'aquest full les províncies implicades i el nombre de treballadors/es afectats/ades en cada una de elles.

Interautonòmic (9) 3

2.5. És primer conveni? **SÍ** **NO**

2.6. Data constitució de la mesa negociadora: dia mes any

2.7. Data signatura del conveni: dia mes any

2.8. Àmbit temporal:

Anual 1 Pluriannual 2

Període total de vigència: Des de dia mes any fins a dia mes any

Període total de vigència dels efectes econòmics: Des de dia mes any fins a dia mes any

2.9. S'ha pactat l'exclusió expressa de la pròrroga? **SÍ** **NO**

2.10. Nombre de treballadors/es afectats/ades: Total Homes Dones

3. CLÀUSULES SOBRE RETRIBUCIÓ SALARIAL.

3.1. PRIMER O ÚNIC ANY DE VIGÈNCIA (en els convenis amb vigència pluriannual, les retribucions salarials per als successius anys de vigència s'han d'emplenar obligatòriament a l'inici de cada any a l'annex 2.IV, de manera que les dades consignades siguin el resultat de negociació o concreció posterior mitjançant un acte exprés de la comissió a la qual el conveni atribueix aquesta missió, i per tant responguin a la realitat a aplicar en cadascun dels anys, independentment del que s'hagi pogut pactar "a priori" a la signatura del conveni).

3.1.1. Període d'efectes econòmics de les condicions salarials: Des de dia mes any fins a dia mes any

3.1.2. Retribucions salarials ANUALS per treballador/a segons categoria de GRUPS DE COTITZACIÓ a la Seguretat Social (10)

Grups de cotització	Categories professionals	Retribucions garantides en el període o any ANTERIOR (11.1) (euros/any)			
		Sou base	Pagues extraordinàries (12)	Complements garantits (13)	Total retribucions
1	Enginyers i llicenciats				
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats				
3	Caps administratius i de taller				
4	Ajudants no titulats				
5	Oficials administratius				
6	Subalterns				
7	Auxiliars administratius				
8	Oficials de primera i segona				
9	Oficials de tercera i especialistes				
10	Peons				
11	Treballadors menors de divuit anys				

Grups de cotització	Categories professionals	Retribucions garantides en el període o any ACTUAL (11.2) (euros/any)				Nombre de treballadors/es afectats/es (14)
		Sou base	Pagues extraordinàries (12)	Complements garantits (13)	Total retribucions	
1	Enginyers i llicenciats					
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats					
3	Caps administratius i de taller					
4	Ajudants no titulats					
5	Oficials administratius					
6	Subalterns					
7	Auxiliars administratius					
8	Oficials de primera i segona					
9	Oficials de tercera i especialistes					
10	Peons					
11	Treballadors menors de divuit anys					

3.1.3. Increment salarial mitjà pactat, en percentatge amb dos decimals (15):

3.1.4. Conté clàusula de revisió per garantia salarial? Sí NO

En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:

3.1.4.1. Contingut de la clàusula. (Transcriviu el text literal redactat en el conveni o acord) :

.....

3.1.4.2. Quant als possibles efectes de la clàusula de "garantia salarial", indiqueu el que correspongui (16) :

Només preveu efectes positius Preveu efectes positius o negatius en funció del que s'estableix

Efectes i condicions establerts per a la revisió en funció del que s'ha pactat, indiqueu el que correspongui:

Només efectes retroactius Només efectes no retroactius Efectes retroactius i no retroactius

En cas retroactiu indiqueu: → Data d'efectes econòmics de la revisió (17)
dia mes any

En cas no retroactiu indiqueu: → Data d'efectes econòmics de la revisió (17)
dia mes any

Es fa dependre del valor de l'índex de preus de consum (IPC)? Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el valor de l'increment de l'IPC al qual es condiona la revisió, el període al qual es refereix aquest increment de l'IPC i el seu àmbit geogràfic:

Valor de l'increment de l'IPC a partir del qual s'activa la clàusula (en %):

Període de referència de l'IPC al qual es condiona la revisió (18) : sobre
dia mes any dia mes any

Estat De la comunitat autònoma a la qual afecta el conveni De la província a la qual afecta el conveni

Altre → Descriuiu-lo:

dia mes any dia mes any

- 3.2. S'estableix l'estructura del salari?** Sí NO
- En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:
- 3.2.1. S'estableix algun dels complements salarials que figuren tot seguit** Sí NO
- 3.2.1.1. Es pacten complements per antiguitat? Sí NO
- 3.2.1.2. Es pacten altres complements personals del treballador/a (titulació, idiomes...)? Sí NO
- 3.2.1.3. Es pacten complements salarials relacionats amb el lloc de treball (penositat, torns, polivalència, treball en festius)? Sí NO
- En cas afirmatiu empleneu el tipus de complement
- Penositat Sí NO Perillositat Sí NO
- Insalubritat Sí NO Polivalència funcional Sí NO
- Treball per torns Sí NO Treball nocturn Sí NO
- Treball en festius Sí NO Responsabilitat Sí NO
- 3.2.1.4. Es pacten complements salarials o altres mesures relacionades amb l'absentisme? Sí NO
- 3.2.1.5. Es pacten complements salarials relacionats amb la quantitat i qualitat del treball realitzat pel treballador/a o grup de treballadors/es (primes, incentius, plus de rendiment, complement de productivitat, compliment d'objectius)? Sí NO
- 3.2.1.6. Es pacten complements salarials relacionats amb la situació i resultats de l'empresa? Sí NO
- 3.3. S'estableixen complements o retribucions específiques pel treball nocturn?** Sí NO
- 4. CLÀUSULES SOBRE JORNADA LABORAL, VACANCES I PERMISOS PACTATS.**
- 4.1. PRIMER O ÚNIC ANY DE VIGÈNCIA** (la jornada i vacances pactades per als anys de vigència successius, en els convenis plurianuals, s'han de formalitzar obligatòriament a l'inici de cada any a l'annex 2.IV, de manera que les dades consignades siguin el resultat de concreció posterior mitjançant un acte exprés de la comissió a la qual el conveni atribueix aquesta missió, i per tant responguin a la realitat a aplicar en cada un dels anys, independentment del que s'hagi pogut pactar "a priori" a la signatura del conveni.
- 4.1.1. Indiqueu el nombre d'hores pactades per treballador/a. (En cas que no siguin les mateixes per a tots els treballadors/es, consigneu les que afecten més nombre de treballadors):
- Hores/setmana i/o Hores/any
- hores minuts hores
- 4.1.2. S'ha reduït la jornada pactada respecte a l'existent en el període anterior? Sí NO
- En cas afirmatiu, indiqueu la jornada vigent en el dit període anterior:
- Hores/setmana i/o Hores/any
- hores minuts hores
- 4.1.3. Nombre de dies de vacances anuals pactades per treballador/a (en cas que no sigui el mateix nombre de dies per a tots els treballadors/es, consigneu-hi el que afecti la majoria).
- Dies naturals Dies laborals Indiqueu si la setmana laboral és de 5 o 6 dies: dies
- 4.1.4. S'han pactat ponts o altres dies no recuperables que no s'hagin inclòs a l'apartat de vacances anuals? Sí NO
- En cas afirmatiu, indiqueu el nombre de dies per: Ponts no recuperables dies Altres dies no recuperables dies
- 4.2. Es pacta la possibilitat d'establir distribucions irregulars de la jornada de treball al llarg de l'any?** Sí NO
- 4.3. S'estableix la participació dels representants dels treballadors/as en la distribució irregular de la jornada?** Sí NO
- 4.4. S'acorden jornades ordinàries de treball superiors a nou hores diàries?** Sí NO
- 4.5. En jornada continuada de més de 6 hores, es considera temps de treball efectiu el període de descans establert legalment?** Sí NO
- 4.6. S'ha acordat la compensació del treball nocturn per descansos?** Sí NO
- 4.7. Es preveu l'acumulació dels dies de descans setmanal per períodes de fins a catorze dies?** Sí NO
- 4.8. Es preveu el règim de treball per torns?** Sí NO
- 4.9. S'estableixen mesures per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral?** Sí NO
- En cas afirmatiu, indiqueu-ne el tipus:
- Adaptació de jornada Sí NO
- Reducció de jornada (en el cas de no estar prevista per la legislació vigent) Sí NO
- 4.10. Es preveuen altres permisos retribuïts per circumstàncies familiars o personals que millorin el que estableix la legislació vigent?** Sí NO
- En cas afirmatiu indiqueu si la millora es produeix en relació amb:
- La durada dels permisos Sí NO La inclusió de nous permisos Sí NO
- 4.11. S'estableixen mesures en matèria d'excedència per tenir cura de familiars que milloren el que estableix la normativa vigent?** Sí NO
- 4.12. S'estableix la possibilitat d'acumular el dret de lactància en jornades completes?** Sí NO

5. CLÀUSULES SOBRE HORES EXTRAORDINÀRIES.

5.1. S'ha pactat sobre alguna/es de les clàusules relatives a hores extraordinàries següents? Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el tipus de clàusula:

Eliminació d'hores extraordinàries Sí NO Reducció respecte al límit màxim legal Sí NO

Reducció respecte a l'any anterior Sí NO

5.2. Es compensen les hores extraordinàries mitjançant abonament dinerari? Sí NO

En cas afirmatiu, la seva valoració és superior a la de l'hora ordinària?

Sí NO

5.3. Es compensen les hores extraordinàries mitjançant temps de descans? Sí NO

En cas afirmatiu, es poden acumular i se'n pot gaudir en períodes de temps superiors als previstos legalment?

Sí NO

5.4. S'estableix l'obligatorietat de fer hores extraordinàries? Sí NO

6. CLÀUSULES SOBRE OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ.

6.1. S'ha pactat sobre alguna/es de les clàusules relatives a l'ocupació que figuren a continuació? Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el tipus de clàusula:

Creació neta d'ocupació Sí NO

Creació d'ocupació per jubilació anticipada (contractes de relleu) Sí NO

Manteniment d'ocupació Sí NO

6.2. Es defineixen llocs de treball destinats amb preferència a treballadors/es amb discapacitat? Sí NO

6.3. S'han pactat clàusules sobre contractació? Sí NO

En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:

6.3.1. Es pacta la conversió de contractes temporals en indefinits? Sí NO

6.3.2. Es pacten límits al nombre màxim de contractes temporals? Sí NO

6.3.3. S'han pactat clàusules dirigides a prevenir encadenament de contractes? Sí NO

6.3.4. S'han pactat clàusules sobre utilització de serveis de les empreses de treball temporal? Sí NO

6.3.5. S'han pactat clàusules sobre externalització de determinades activitats (subcontractació o cooperatives de treball associat)? Sí NO

6.3.6. Per al període de prova, s'estableix una durada màxima diferent de la que estableix l'art. 14 de l'ET?

Inferior al màxim legal Sí NO

Superior al màxim legal Sí NO

6.3.7. Per als contractes d'obra o servei, es determinen les feines o tasques que es poden cobrir mitjançant aquests contractes? Sí NO

6.3.8. S'han pactat clàusules relatives als contractes eventuais o per circumstàncies de la producció? Sí NO

En caso afirmatiu, empleneu els apartats següents:

6.3.8.1. Es determinen les activitats en què es poden contractar treballadors/es eventuais? Sí NO

6.3.8.2. Es pacta algun criteri sobre la relació entre el nombre de contractes eventuais i la plantilla de l'empresa? Sí NO

6.3.9. S'han pactat clàusules relatives al contracte de treball en pràctiques? Sí NO

En cas afirmatiu:

6.3.9.1. Es pacten retribucions superiors a les mínimes previstes legalment? Sí NO

6.3.10. S'han pactat clàusules relatives al contracte per a la formació? Sí NO

En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:

6.3.10.1. En cas que hi hagi a l'empresa un pla formatiu, s'estableix en el conveni el nombre màxim de contractes per a la formació en funció de la dimensió de la plantilla? Sí NO

6.3.10.2. Es pacta el temps i la forma dedicat a la formació teòrica? Sí NO

6.3.10.3. Es pacten retribucions més altes que les mínimes previstes legalment? Sí NO

6.3.11. S'han pactat clàusules relatives al contracte a temps parcial?

En cas afirmatiu:

6.3.11.1. S'eleva el percentatge màxim d'hores complementàries per damunt del que estableix l'ET? Sí NO

6.4. Es pacta la subrogació contractual en cas de successió de l'empresari o quan es produeix un canvi de contracta? Sí NO

7. CLÀUSULES SOBRE IGUALTAT I NO-DISCRIMINACIÓ

7.1. S'ha establert un pla d'igualtat? Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu si:

El regula el conveni? Sí NO

El regula un acord d'empresa específic? Sí NO

En cas negatiu:

Remet el conveni a un acord futur d'empresa? Sí NO

7.2. Es regulen les mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en algun dels casos següents?

Sí NO

En cas afirmatiu digueu quines:

Contratació Sí NO Promoció Sí NO Estabilitat en l'ocupació Sí NO
Formació Sí NO Salari Sí NO

7.3. S'estableixen mesures de preferència a favor del sexe menys representat (accions positives)?

Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu si es tracta de mesures relatives a:

Contratació Sí NO Promoció Sí NO
Formació Sí NO Adaptació de la jornada laboral a la vida familiar Sí NO

7.4. S'estableixen mesures per prevenir l'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe?

Sí NO

7.5. Es regulen mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere?

Sí NO

7.6. Es regulen les mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitat independentment de nacionalitat, edat, religió, etc.?

Sí NO

8. CLÀUSULES SOBRE FORMACIÓ I QUALIFICACIÓ.

8.1. S'han pactat clàusules sobre formació professional?

Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el tipus de clàusula

Cursos de formació Sí NO Permisos retribuïts per a la formació Sí NO
Vinculats a processos de mobilitat o de promoció Sí NO

8.2. Es pacta la participació de la representació dels treballadors/es en les necessitats formatives?

Sí NO

8.3. Es pacta l'adaptació al Sistema Nacional de Qualificacions?

Sí NO

9. CLÀUSULES SOBRE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL I MOBILITAT FUNCIONAL

9.1. S'estableix el sistema de classificació professional dels treballadors/es mitjançant la definició i funcions de grups professionals, categories professionals o nivells retributius?

Sí NO

En cas afirmatiu, empleu el que correspongui:

Categories professionals Sí NO Grups professionals Sí NO
Nivells retributius Sí NO

9.2. S'estableix polivalència funcional?

Sí NO

9.3. Es regula la mobilitat funcional?

Sí NO

10. CLÀUSULES SOBRE JUBILACIÓ.

10.1. S'han pactat clàusules sobre jubilació?

Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el tipus de clàusula:

10.1.1. Clàusula sobre jubilació forçosa Sí NO
10.1.2. Clàusules d'estímul a la jubilació Sí NO
En cas afirmatiu: → Per als que es jubilen amb 65 i més anys
→ Per als que es jubilen amb menys de 65 anys
10.1.3. Clàusules sobre jubilació parcial Sí NO
10.1.4. S'estableixen plans de pensions o altres prestacions relacionades amb la jubilació? Sí NO

11. CLÀUSULES SOBRE COMPLEMENTES D'ALTRES PRESTACIONS SOCIALS.

11.1. S'han establert complementes retributius sobre algun tipus de prestació social?

Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu sobre quina prestació:

IT Malaltia comuna Sí NO IT Accident de treball i malaltia professional Sí NO
Altres Sí NO

12. CLÀUSULES SOBRE SEGURETAT, SALUT LABORAL I MEDI AMBIENT.

12.1. S'estableixen sistemes de designació de delegats/ades de prevenció diferents dels previstos legalment?

Sí NO

En cas afirmatiu:

12.1.1. Es fixa un àmbit d'elecció diferent al dels òrgans de representació de personal? Sí NO

12.1.2. Es permet que siguin elegits com a delegats de prevenció treballadors/es i/o delegats/ades sindicals? Sí NO

En cas afirmatiu marqueu el que correspongui:

Treballadors/es Sí NO Delegats/ades sindicals Sí NO Tots dos Sí NO

12.2. Es concreta un crèdit horari mensual per als delegats/ades de prevenció?

Sí NO

12.3. Es negocien i/o estableixen plans i programes de prevenció de riscos?

Sí NO

12.4. S'estableixen els continguts de la formació en matèria de seguretat i salut?

Sí NO

En cas afirmatiu: Per al conjunt dels/de les treballadors/es Sí NO
Per als/les representants dels treballadors/es Sí NO

12.5. Es pacta amb els/les representants dels/de les treballadors/es l'elecció del servei de prevenció aliè

Sí NO

12.6. S'estableixen clàusules específiques de medi ambient?

Sí NO

13. CLÀUSULES SOBRE ORGANITZACIÓ DE LA FEINA I NOVES TECNOLOGIES.

13.1. S'estableix la participació dels treballadors/es en l'organització de la feina?

Sí NO

13.2. Es negocien les condicions del teletreball?

Sí NO

13.3. Es negocia la implantació de noves tecnologies?

Sí NO

13.4. Adopta l'empresa mesures de política de responsabilitat social empresarial (RSE)?

Sí NO

14. CLÀUSULES SOBRE ACTIVITAT SINDICAL.

14.1. Es regulen garanties o competències per damunt de les establertes legalment?

Sí NO

- 14.2. S'estableix la possibilitat d'acumulació d'hores sindicals en un/a mateix/a representant? SI NO
 14.3. S'ha pactat la constitució de comitès intercentres? SI NO

15. APLICACIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CONVENI.

- 15.1. S'estableixen procediments de mediació i/o arbitratge per a la solució de les controvèrsies derivades de l'aplicació i interpretació del conveni? SI NO
 En cas afirmatiu, senyaleu el procediment:
 Només procediments de mediació SI NO Procediments de mediació i arbitratge SI NO

16. REPRESENTANTS A LA COMISSIÓ NEGOCIADORA.

- 16.1. Han negociat el comitè d'empresa o els delegats/ades del personal? SI NO
 16.2. Han negociat les seccions sindicals? SI NO
 16.3. Han negociat altres? SI NO

16.4. Composició de la Comissió Negociadora i nombre de representants:

Afiliació dels/de les representants i/o centrals sindicals intervinents		Nombre total de representants	Nombre de dones	Nombre d'homes
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____

- 16.5. Han subscrit el conveni tots els participants en la negociació? SI NO
 Participants que no han signat Nombre de representants

17. TREBALLADORS AFECTATS PER PROVÍNCIA PER ALS CONVENIS D'ÀMBIT TERRITORIAL SUPERIOR A LA PROVÍNCIA

ANNEX

EMPLENEU-HO EXCLUSIVAMENT SI EL CONVENI ÉS D'ÀMBIT SUPERIOR A LA PROVÍNCIA

Senyaleu amb una creu les províncies implicades i consigneu-hi el nombre de treballadors/es afectats/ades

PROVÍNCIES	Nre. de treballadors/es	PROVÍNCIES	Nre. de treballadors/es	PROVÍNCIES	Nre. de treballadors/es
01 <input type="checkbox"/> Àlaba		20 <input type="checkbox"/> Guipúscoa		39 <input type="checkbox"/> Cantàbria	
02 <input type="checkbox"/> Albacete		21 <input type="checkbox"/> Huelva		40 <input type="checkbox"/> Segòvia	
03 <input type="checkbox"/> Alacant		22 <input type="checkbox"/> Osca		41 <input type="checkbox"/> Sevilla	
04 <input type="checkbox"/> Almeria		23 <input type="checkbox"/> Jaén		42 <input type="checkbox"/> Sòria	
05 <input type="checkbox"/> Àvila		24 <input type="checkbox"/> Lleó		43 <input type="checkbox"/> Tarragona	
06 <input type="checkbox"/> Badajoz		25 <input type="checkbox"/> Lleida		44 <input type="checkbox"/> Teruel	
07 <input type="checkbox"/> Illes Balears		26 <input type="checkbox"/> La Rioja		45 <input type="checkbox"/> Toledo	
08 <input type="checkbox"/> Barcelona		27 <input type="checkbox"/> Lugo		46 <input type="checkbox"/> València	
09 <input type="checkbox"/> Burgos		28 <input type="checkbox"/> Madrid		47 <input type="checkbox"/> Valladolid	
10 <input type="checkbox"/> Càceres		29 <input type="checkbox"/> Màlaga		48 <input type="checkbox"/> Biscaia	
11 <input type="checkbox"/> Cadis		30 <input type="checkbox"/> Múrcia		49 <input type="checkbox"/> Zamora	
12 <input type="checkbox"/> Castelló		31 <input type="checkbox"/> Navarra		50 <input type="checkbox"/> Saragossa	
13 <input type="checkbox"/> Ciudad Real		32 <input type="checkbox"/> Ourense		51 <input type="checkbox"/> Ceuta	
14 <input type="checkbox"/> Còrdova		33 <input type="checkbox"/> Astúries		52 <input type="checkbox"/> Melilla	
15 <input type="checkbox"/> A Coruña		34 <input type="checkbox"/> Palència			
16 <input type="checkbox"/> Conca		35 <input type="checkbox"/> Las Palmas			
17 <input type="checkbox"/> Girona		36 <input type="checkbox"/> Pontevedra			
18 <input type="checkbox"/> Granada		37 <input type="checkbox"/> Salamanca			
19 <input type="checkbox"/> Guadalajara		38 <input type="checkbox"/> Santa Cruz de Tenerife.....			
				TOTAL	

NOTES D'AJUDA PER FORMALITZAR ELS CONVENIS D'EMPRESA

- (1) Aquest document s'ha d'emplenar **obligatòriament** sempre que se signi un nou conveni o acord que no hagi existit abans, o que modifiqui el contingut de l'anterior al final de la seva vigència. En els **convenis plurianuals**, s'han de consignar en aquest annex 2.1 les dades acordades per a la seva vigència total, i respecte a les dades variables (augment salarial, jornada, clàusula de garantia salarial, nombre de treballadors afectats, etc.) **exclusivament les corresponents al primer any de vigència**.
- (2) Es considera pública aquella empresa en la qual la majoria del capital social sigui de titularitat pública.
- (3) S'entén com a ens de l'administració pública el que realitza els serveis oficials propis de les diferents administracions públiques com ara: ministeris, seguretat social, justícia, administració de les comunitats autònomes, ajuntaments, etc.
- (4) Descriu, detallant al màxim, l'activitat econòmica de l'empresa o centre de treball al qual afecta el conveni. Si a l'empresa es fan diverses activitats, consigneu-hi l'activitat principal o que correspongui al nombre més alt de treballadors/es afectats/ades pel present conveni.
- (5) Indiqueu el codi de l'activitat principal a 2 dígits de la CNAE-2009.
- (6) S'entén per conveni de grup d'empreses l'acordat per dues o més empreses concretes i definides.
- (7) Indiqueu el codi de província segons la taula adjunta.
- (8) L'àmbit d'aplicació és autonòmic quan el conveni afecta empreses o centres de treball de més en una província d'una mateixa comunitat autònoma.
- (9) L'àmbit d'aplicació és interautonòmic quan el conveni afecta empreses o centres de treball en diverses províncies de diferents comunitats autònomes.
- (10) S'ha de desagregar per als 11 **grups de cotització** a la Seguretat Social. Quan en un grup de cotització s'inclouï més d'una categoria professional de les establertes en el conveni, el criteri és el d'assignar al grup de cotització les retribucions pactades que afectin el nombre més alt de treballadors.
- (11.1) S'han de recollir les retribucions garantides pels conceptes que figuren a continuació i referits al **període o any anterior** al del conveni que ara se signa. A més, si en aquest període anterior hi va haver revisions salarials com a conseqüència de l'aplicació de la clàusula de garantia salarial, la incidència en les taules salarials de les esmentades revisions, tant si ha estat positiva (ha augmentat) com si ha estat negativa (ha disminuït) s'ha d'incloure aquí.
- (11.2) S'han de recollir les retribucions garantides pels conceptes que figuren a continuació i referits al **període o any actual**.
- (12) S'ha d'incloure l'import de les pagues extraordinàries la quantia de les quals s'hagi fixat amb exactitud en el conveni. Per tant, queden exclosos els possibles pagaments relacionats amb els resultats de l'empresa, o altres que no estan garantits per a tots els treballadors dins de la seva categoria.
- (13) S'han d'incloure les retribucions en metàl·lic la percepció de les quals es garanteixi a tots els treballadors/es dins de cada categoria, amb independència de les circumstàncies personals del treballador/a, de la quantitat i qualitat del treball realitzat, del lloc de treball i del tipus de contracte.
- (14) S'ha de consignar el nombre mitjà de treballadors/es afectats/ades pel conveni en cada categoria professional.
- (15) El concepte salarial al qual s'ha de referir l'**increment pactat** és el total de retribucions garantides a cada treballador/a, amb independència de les circumstàncies personals, de la quantitat i qualitat del treball realitzat, del lloc de treball i del tipus de contracte. Per al càlcul de l'increment mitjà, s'ha de ponderar l'increment corresponent a cada categoria professional pel seu nombre de treballadors, sense tenir en compte possibles reduccions de jornada.
Si l'any anterior es va activar la "clàusula de garantia salarial" **sense efectes econòmics retroactius** i per tant només va suposar l'actualització de la taula salarial d'aquest any sobre la qual s'ha d'aplicar l'increment salarial de l'any següent, l'increment a indicar per al present any és el resultat de sumar, o si s'escau restar, de l'increment pactat, el percentatge en què s'hagi actualitzat la taula salarial per efecte de la clàusula de garantia salarial.
Si s'ha pactat un increment salarial **en funció d'un paràmetre no conegut** al principi del període (per exemple: en funció del valor de l'IPC real de l'any de referència) indiqueu en la casella l'**increment aplicat a compte** i, en la descripció del literal de la clàusula de "garantia salarial", consigneu-hi el literal del que s'ha pactat que ha de donar lloc a la regularització quan es conegui el valor del paràmetre esmentat.
- (16) Es considera que té **efectes positius** quan les condicions establertes per a la revisió només preveguin la possibilitat d'**augmentar** l'increment salarial aplicat al principi de cada any o període d'efectes econòmics.
Es considera que té **efectes negatius** quan les condicions establertes per a la revisió prevegin la possibilitat de modificar, reduint, les taules salarials aplicades en un any o període, perquè serveixin de base a la negociació i aplicació de l'augment salarial de l'any o període següent.
- (17) La data d'**efectes econòmics de la revisió** es refereix a la data a partir de la qual té incidència l'esmentada revisió, independentment de la data real de pagament si s'escau.
- (18) La consignació relativa al període de referència de l'índex de preus de consum (IPC) s'ha de fer indicant **primer la data final del període** i després (sobre) **la data inicial del període**. Per exemple, si la revisió es condiciona al:
 - Valor de l'**IPC interanual a finals d'any**, s'ha d'indicar: **(31 / 12 / 2010 sobre 31 / 12 / 2009)**.
 - Valor de l'**IPC interanual de juny de 2010 a juny de 2011**, s'ha d'indicar: **(30 / 06 / 2011 sobre 30 / 06 / 2010)**.
 - Valor de l'IPC de **març a setembre de 2010**, s'ha d'indicar: **(30 / 09 / 2010 sobre 31 / 03 / 2010)**.

**ANEX 2.II
FULL ESTADÍSTIC DE CONVENIS COL·LECTIUS DE SECTOR (1)**

INSTRUCCIONS PER EMPLENAR-LO			
Escriviu amb lletra clara i majúscula. No empleneu els espais ombrejats			
Les dades referents a increments salarials i de l'índex de preus de consum s'han de consignar amb dos decimals			
DADES A EMPLENAR PER L'ADMINISTRACIÓ		Codi de registre estadístic	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Codi de conveni	<input type="text"/>	Data de registre per l'autoritat laboral	<input type="text"/> any <input type="text"/> mes <input type="text"/> Nùm. de registre estadístic
			<input type="text"/> dia <input type="text"/> mes <input type="text"/> any

DADES A EMPLENAR PER LA COMISSIÓ NEGOCIADORA**1. DADES RELATIVES A LA REPRESENTACIÓ EMPRESARIAL I/O DELS TREBALLADORS PER A POSSIBLES CONSULTES.****1.1. Representació empresarial que ha emplenat el "full estadístic"**Telèfon: Correu electrònic: **1.2. Representació dels treballadors que ha emplenat el "full estadístic"**Telèfon: Correu electrònic: **2. DADES GENERALS RELATIVES AL CONVENI.****2.1. Denominació:****2.2. Activitat econòmica (2)** (3) **2.3. Naturalesa de l'acord:**Conveni col·lectiu 1Adhesió a un altre conveni 2→ En aquest cas, indiqueu la denominació del conveni al qual s'adhereix: Laude arbitral 3Extensió 4→ En aquest cas, indiqueu la denominació del conveni estès: Extraestatutari 6Un altre 5→ En aquest cas, indiqueu la naturalesa de l'acord: **2.4. Àmbit territorial d'aplicació:**Local o d'àmbit inferior 1Provincial 2Autonòmic (5) 3Interautonòmic (6) 4Estat 5→ En aquests casos, indiqueu la província (4) → En aquests casos, detalleu a l'ANNEX d'aquest full les províncies implicades i el nombre de treballadors/es afectats en cada una. **2.5. És primer conveni?**Sí NO **2.6. Data constitució de la mesa negociadora:** dia mes any**2.7. Data signatura del conveni:** dia mes any**2.8. Àmbit temporal:**Anual 1Plurianual 2

Període total de vigència:

Des de dia mes anyfins a dia mes any

Període total de vigència dels efectes econòmics:

Des de dia mes anyfins a dia mes any**2.9. S'ha pactat l'exclusió expressa de la pròrroga?**Sí NO **2.10. Nombre d'empreses afectades (7):****2.11. Nombre de treballadors/es afectats:**Total Homes Dones **3. CLÀUSULES SOBRE RETRIBUCIÓ SALARIAL.**

3.1. PRIMER O ÚNIC ANY DE VIGÈNCIA (En els convenis amb vigència plurianual, les retribucions salarials per als anys de vigència successius s'han de formalitzar obligatòriament a l'inici de cada any a l'annex 2.IV, de forma que les dades consignades siguin el resultat de negociació o concreció posterior mitjançant un acte exprés de la comissió a la qual el conveni atribueix aquesta missió, i per tant responguin a la realitat a aplicar a cada un dels anys, independentment del que s'hagi pogut pactar "a priori" a la signatura del conveni).

3.1.1. Període d'efectes econòmics de les condicions salarials:Des de dia mes anyfins a dia mes any**3.1.2. Increment salarial pactat, en percentatge amb dos decimals (8)****3.1.3. Conté clàusula de revisió per garantia salarial?**Sí NO

En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:

3.1.3.1. Contingut de la clàusula. (Transcriviu el text literal redactat en el convenio o acord):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3.1.3.2. Quant als possibles efectes de la clàusula de "garantia salarial", indiqueu el que correspongui (9):

Només preveu efectes positius Preveu efectes positius o negatius en funció del que s'hagi establert

Efectes i condicions establerts per a la revisió en funció del que s'hagi pactat, indiqueu el que correspongui:

Només efectes retroactius Només efectes no retroactius Efectes retroactius i no retroactius

En cas retroactiu indiqueu: → Data d'efectes econòmics de la revisió (10) dia mes any

En cas no retroactiu indiqueu: → Data d'efectes econòmics de la revisió (10) dia mes any

Es fa dependre del valor de l'índex de preus de consum (IPC)? SÍ NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el valor de l'increment de l'IPC al qual es condiciona la revisió, el període al qual es refereix aquest increment de l'IPC i el seu àmbit geogràfic:

Valor de l'increment de l'IPC a partir del qual s'activa la clàusula (en %):

Període de referència de l'IPC al qual es condiciona la revisió: (11) dia mes any sobre dia mes any

Estat De la comunitat autònoma a la qual afecta el conveni De la província a la qual afecta el conveni

Un altre → Descriuiu-lo

dia mes any

SÍ NO

3.2. S'estableix l'estructura del salari?

En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:

3.2.1. S'estableix algun dels complements salarials que figuren a continuació

SÍ NO

3.2.1.1. Es pacten complements per antiguitat?

SÍ NO

3.2.1.2. Es pacten altres complements personals del treballador/a (titulació, idiomes...)?

SÍ NO

3.2.1.3. Es pacten complements salarials relacionats amb el lloc de treball (penositat, torns, polivalència, treball en festius)?

SÍ NO

En cas afirmatiu empleneu el tipus de complement:

Penositat SÍ NO Perillositat SÍ NO
 Insalubritat SÍ NO Polivalència funcional SÍ NO
 Treball per torns SÍ NO Treball nocturn SÍ NO
 Treball en festius SÍ NO Responsabilitat SÍ NO

3.2.1.4. Es pacten complements salarials o altres mesures relacionades amb l'absentisme? SÍ NO **3.2.1.5. Es pacten complements salarials relacionats amb la quantitat i qualitat del treball realitzat pel treballador/a o grup de treballadors/es (primes, incentius, plus de rendiment, complement de productivitat, compliment d'objectius)?** SÍ NO **3.2.1.6. Es pacten complements salarials relacionats amb la situació i resultats de l'empresa?** SÍ NO **3.3. S'estableixen complements o retribucions específiques pel treball nocturn?**

SÍ NO

3.4. S'estableix clàusula d'inaplicació del règim salarial?

SÍ NO

3.4.1. S'aplica la desvinculació salarial per pèrdues d'anys precedents?

SÍ NO

3.4.2. Es té en compte per aplicar-la la previsió que hi hagi pèrdues l'any en curs?

SÍ NO

3.4.3. Es preveuen limitacions per portar a terme la sol·licitud de desvinculació?

SÍ NO

3.5. S'estableix salari mínim de conveni en el sector?

SÍ NO

4. CLÀUSULES SOBRE JORNADA LABORAL, VACANCES I PERMISOS PACTATS.

4.1. PRIMER O ÚNIC ANY DE VIGÈNCIA (la jornada i vacances pactades per als anys de vigència successius, en els convenis plurianuals, s'han de formalitzar obligatòriament a l'inici de cada any a l'annex 2.IV, de forma que les dades consignades siguin el resultat de concreció posterior mitjançant un acte exprés de la comissió a la qual el conveni atribueix aquesta missió, i per tant responguin a la realitat a aplicar a cada un dels anys, independentment del que s'hagi pogut pactar "a priori" a la signatura del conveni).

4.1.1. Indiqueu el nombre d'hores pactades per treballador/a. (En cas que no siguin les mateixes per a tots els treballadors/es, consigneu les que afecten més nombre de treballadors/es):

Hores/setmana hores minuts i/o Hores/any hores

- 4.1.2. S'ha reduït la jornada pactada respecte a l'existent en el període anterior? SÍ NO
 En cas afirmatiu, indiqueu la jornada vigent en l'esmentat període anterior:
 Hores/setmana y/o Hores/any
hores minuts hores
- 4.1.3. Nombre de dies de vacances anuals pactades per treballador/a (en cas que no sigui el mateix nombre de dies per a tots els treballadors/es, consigneu-hi el que afecti la majoria).
 Dies naturals Dies laborables Indiqueu si la setmana laboral és de 5 o 6 dies:
dies dies
- 4.1.4. S'han pactat ponts o altres dies no recuperables que no s'hagin inclòs a l'apartat de vacances anuals? SÍ NO
 En cas afirmatiu, indiqueu el nombre de dies per: Ponts no recuperables Altres dies no recuperables
dies dies
- 4.2. Es pacta la possibilitat d'establir distribucions irregulars de la jornada de treball al llarg de l'any? SÍ NO
- 4.3. S'estableix la participació dels representants dels treballadors/es en la distribució irregular de la jornada? SÍ NO
- 4.4. S'acorden jornades ordinàries de treball superiors a nou hores diàries? SÍ NO
- 4.5. En jornada continuada de més de 6 hores es considera temps de treball efectiu el període de descans establert legalment? SÍ NO
- 4.6. S'ha acordat la compensació del treball nocturn per descansos? SÍ NO
- 4.7. Es preveu l'acumulació dels dies de descans setmanal per períodes de fins a catorze dies? SÍ NO
- 4.8. Es preveu el règim de treball per torns? SÍ NO
- 4.9. S'estableixen mesures per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral? SÍ NO
 En cas afirmatiu, indiqueu-ne el tipus:
 Adaptació de jornada SÍ NO
 Reducció de jornada (en el cas de no estar prevista per la legislació vigent) SÍ NO
- 4.10. Es preveuen altres permisos retribuïts per circumstàncies familiars o personals que millorin el que estableix la legislació vigent? SÍ NO
 En cas afirmatiu indiqueu si la millora es produeix en relació amb:
 La durada dels permisos SÍ NO La inclusió de nous permisos SÍ NO
- 4.11. S'estableixen mesures en matèria d'excedència per tenir cura de familiars que milloren el que estableix la normativa vigent? SÍ NO
- 4.12. S'estableix la possibilitat d'acumular el dret a lactància en jornades completes? SÍ NO
- 5. CLÀUSULES SOBRE HORES EXTRAORDINÀRIES.**
- 5.1. S'ha pactat sobre alguna/es de les clàusules relatives a hores extraordinàries següents? SÍ NO
 En cas afirmatiu, senyaleu a continuació el tipus de clàusula:
 Eliminació d'hores extraordinàries SÍ NO Reducció respecte al límit màxim legal SÍ NO
 Reducció respecte a l'any anterior SÍ NO
- 5.2. Es compensen les hores extraordinàries mitjançant abonament dinerari? SÍ NO
 En cas afirmatiu, la valoració és superior a la de l'hora ordinària? SÍ NO
- 5.3. Es compensen les hores extraordinàries mitjançant temps de descans? SÍ NO
 En cas afirmatiu, es poden acumular i se'n pot gaudir en períodes de temps superiors als previstos legalment? SÍ NO
- 5.4. S'estableix l'obligatorietat de realitzar hores extraordinàries? SÍ NO
- 6. CLÀUSULES SOBRE OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ.**
- 6.1. S'ha pactat sobre alguna/es de les clàusules relatives a l'ocupació que figuren a continuació? SÍ NO
 En cas afirmatiu, senyaleu a continuació el tipus de clàusula:
 Creació neta d'ocupació SÍ NO
 Creació d'ocupació per jubilació anticipada (contractes de relleu) SÍ NO
 Manteniment d'ocupació SÍ NO
- 6.2. Es defineixen llocs de treball destinats amb preferència a treballadors/es amb discapacitat? SÍ NO
- 6.3. S'han pactat clàusules sobre contractació? SÍ NO
 En cas afirmatiu, empleueu els apartats següents:
- 6.3.1. Es pacta la conversió de contractes temporals en indefinits? SÍ NO
- 6.3.2. Es pacten límits al nombre màxim de contractes temporals? SÍ NO
- 6.3.3. S'han pactat clàusules dirigides a prevenir encadenament de contractes? SÍ NO
- 6.3.4. S'han pactat clàusules sobre utilització de serveis de les empreses de treball temporal? SÍ NO
- 6.3.5. S'han pactat clàusules sobre externalització de determinades activitats (subcontractació o cooperatives de treball associat)? SÍ NO

- 6.3.6. Per al període de prova, s'estableix una durada màxima diferent de la que estableix l'art.14 de l'ET?
 Inferior al màxim legal Sí NO
 Superior al màxim legal Sí NO
- 6.3.7. Per als contractes d'obra o servei, es determinen les feines o tasques que es poden cobrir mitjançant aquests contractes? Sí NO
- 6.3.8. S'han pactat clàusules relatives als contractes eventuais o per circumstàncies de la producció? Sí NO
 En cas afirmatiu, empleu els apartats següents:
- 6.3.8.1. Es modifica la durada màxima d'aquest tipus de contractes o el període dins del qual es poden realitzar? Sí NO
- 6.3.8.2. Es determinen les activitats en què es poden contractar treballadors/es eventuais? Sí NO
- 6.3.8.3. Se pacta algun criteri sobre la relació entre el nombre de contractes eventuais i la plantilla de l'empresa? Sí NO
- 6.3.9. S'han pactat clàusules relatives al contracte de treball en pràctiques? Sí NO
 En cas afirmatiu, empleu els apartats següents:
- 6.3.9.1. Es determinen els llocs de treball, grups, nivells o categories professionals objecte d'aquest tipus de contracte? Sí NO
- 6.3.9.2. Es determina la durada del contracte en pràctiques dins dels límits establerts legalment? Sí NO
- 6.3.9.3. Es pacten retribucions superiors a les mínimes previstes legalment? Sí NO
- 6.3.10. S'han pactat clàusules relatives al contracte per a la formació?
 En cas afirmatiu, empleu els apartats següents:
- 6.3.10.1. Es limiten els llocs de treball que es poden ocupar amb aquest tipus de contracte? Sí NO
- 6.3.10.2. S'estableix el nombre màxim de contractes per a la formació en funció de la dimensió de la plantilla? Sí NO
- 6.3.10.3. Es determina la durada del contracte per a la formació, dins dels límits que estableix l'ET? Sí NO
- 6.3.10.4. Es pacta el temps i la forma que es dedica a la formació teòrica? Sí NO
- 6.3.10.5. Es pacten retribucions més altes que les mínimes previstes legalment? Sí NO
- 6.3.11. S'han pactat clàusules relatives al contracte a temps parcial?
 En cas afirmatiu:
- 6.3.11.1. S'eleva el percentatge màxim d'hores complementàries per damunt del que estableix l'ET? Sí NO
- 6.4. Es pacta la subrogació contractual en cas de successió de l'empresari o quan es produeix un canvi de contracta? Sí NO
- 7. CLÀUSULES SOBRE IGUALTAT I NO-DISCRIMINACIÓ**
- 7.1 Es regulen els termes i condicions en què s'ha de desenvolupar el deure de negociar els plans d'igualtat a nivell d'empresa? Sí NO
 En cas afirmatiu, per a empreses de:
 Més de 250 treballadors/es Sí NO Menys de 250 treballadors/es Sí NO
- 7.2. Es regulen les mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en algun dels casos següents? Sí NO
 En cas afirmatiu digueu quins:
 Contractació Sí NO Promoció Sí NO Estabilitat en l'ocupació Sí NO
 Formació Sí NO Salari Sí NO
- 7.3. S'estableixen mesures de preferència a favor del sexe menys representat (accions positives)? Sí NO
 En cas afirmatiu, indiqueu si es tracta de mesures relatives a:
 Contractació Sí NO Promoció Sí NO
 Formació Sí NO Adaptació de la jornada laboral a la vida familiar Sí NO
- 7.4 S'estableixen mesures per prevenir l'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe? Sí NO
- 7.5. Es regulen mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere? Sí NO
- 7.6. Es regulen les mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitat independentment de nacionalitat, edat, religió, etc.? Sí NO
- 8. CLÀUSULES SOBRE FORMACIÓ I QUALIFICACIÓ**
- 8.1 S'han pactat clàusules sobre formació professional? Sí NO
 En cas afirmatiu, senyaleu a continuació el tipus de clàusula
 Cursos de formació Sí NO Permisos retribuïts per a la formació Sí NO
 Vinculats a processos de mobilitat o de promoció Sí NO
- 8.2. Es pacta la participació de la representació dels treballadors/es en les necessitats formatives? Sí NO
- 8.3. Es pacta l'adaptació al Sistema Nacional de Qualificacions? Sí NO

9. CLÀUSULES SOBRE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL I MOBILITAT FUNCIONAL

9.1. S'estableix el sistema de classificació professional dels treballadors/es mitjançant la definició i funcions de grups professionals, categories professionals o nivells retributius?

Sí NO

En cas afirmatiu, empleueu el que correspongui:

Categories professionals Sí NO

Grups professionals Sí NO

Nivells retributius Sí NO

9.2. S'estableix polivalència funcional?

Sí NO

9.3. Es regula la mobilitat funcional?

Sí NO **10. CLÀUSULES SOBRE JUBILACIÓ**

10.1. S'han pactat clàusules sobre jubilació?

Sí NO

En cas afirmatiu, senyaleu a continuació el tipus de clàusula:

10.1.1. Clàusula sobre jubilació forçosa

Sí NO

10.1.2. Clàusules d'estímul a la jubilació

Sí NO

En cas afirmatiu: → Per als que es jubilen amb 65 i més anys

→ Per als que es jubilen amb menys de 65 anys

10.1.3. Clàusules sobre jubilació parcial

Sí NO

10.1.4. S'estableixen plans de pensions o altres prestacions relacionades amb la jubilació?

Sí NO **11. CLÀUSULES SOBRE COMPLEMENTES D'ALTRES PRESTACIONS SOCIALS**

11.1. S'han establert complementos retributius sobre algun tipus de prestació social?

Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu sobre quina prestació:

IT Malaltia comuna Sí NO

IT Accident de treball i malaltia professional Sí NO

Altres Sí NO

12. CLÀUSULES SOBRE SEGURETAT, SALUT LABORAL I MEDI AMBIENT

12.1. S'estableixen sistemes de designació de delegats/des de prevenció diferents dels previstos legalment?

Sí NO

En cas afirmatiu:

12.1.1. Es fixa un àmbit d'elecció diferent del dels òrgans de representació de personal?

Sí NO

12.1.2. Es permet que siguin elegits com a delegats de prevenció treballadors/es i/o delegats/des sindicals?

Sí NO

En cas afirmatiu marqueu el que correspongui:

Treballadors/es Sí NO Delegats/des sindicals Sí NO Tots dos Sí NO

12.2. Es preveu la creació d'òrgans sectorials específics per a la promoció de la seguretat i la salut a les empreses?

Sí NO

En cas afirmatiu: En empreses amb representació dels treballadors/es

Sí NO

En empreses que no tenen representació dels treballadors/es

Sí NO

Són de naturalesa paritària?

Sí NO

12.3. Es concreta un crèdit horari mensual per als delegats/des de prevenció?

Sí NO

12.4. Es negocien i/o s'estableixen plans i programes de prevenció de riscos?

Sí NO

12.5. S'estableixen els continguts de la formació en matèria de seguretat i salut?

Sí NO

En cas afirmatiu: Per al conjunt dels treballadors/es

Sí NO

Per als representants dels treballadors/es

Sí NO

12.6. Es pacta amb els representants dels treballadors/es l'elecció del servei de prevenció aliè?

Sí NO

12.7. S'estableixen clàusules específiques de medi ambient?

Sí NO **13. CLÀUSULES SOBRE ORGANITZACIÓ DE LA FEINA I NOVES TECNOLOGIES.**

13.1. S'estableix la participació dels treballadors/es en l'organització de la feina?

Sí NO

13.2. Es negocien les condicions del teletreball?

Sí NO

13.3. Es negocia la implantació de noves tecnologies?

Sí NO **14. CLÀUSULES SOBRE ACTIVITAT SINDICAL**

14.1. Es regulen garanties o competències per damunt de les establertes legalment?

Sí NO

14.2. S'estableix la possibilitat d'acumulació d'hores sindicals en un/a mateix/a representant?

Sí NO **15. APLICACIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CONVENI.**

15.1. S'estableixen procediments de mediació i/o arbitratge per a la solució de les controvèrsies derivades de l'aplicació i interpretació del conveni?

Sí NO

En cas afirmatiu, senyaleu el procediment:

Només procediments de mediació Sí NO

Procediments de mediació i arbitratge Sí NO

NOTES D'AJUDA PER FORMALITZAR ELS CONVENIS DE SECTOR

- (1) Aquest document s'ha d'emplenar **obligatòriament** sempre que se signi un nou conveni o acord que no hagi existit anteriorment, o que modifiqui el contingut de l'anterior al final de la seva vigència. En els convenis plurianuals, s'han de consignar en aquest annex 2.11 les dades acordades per a la seva vigència total, i respecte a les dades variables (augment salarial, jornada, clàusula de garantia salarial, nombre de treballadors afectats, etc.), **exclusivament les corresponents al primer any de vigència**.
- (2) Descriuiu, detallant al màxim, l'activitat econòmica del sector. En el cas que es caracteritzi per diverses activitats, consigneu-hi l'activitat que correspongui al nombre més alt de treballadors afectats pel present conveni.
- (3) Indiqueu el codi de l'activitat principal a 2 dígits de la CNAE-2009.
- (4) Indiqueu el codi de província segons la taula adjunta.
- (5) L'àmbit d'aplicació és autonòmic quan afecta diverses o totes les províncies d'una comunitat autònoma.
- (6) L'àmbit d'aplicació és interautonòmic quan afecta diverses províncies de diferents comunitats autònomes.
- (7) Se n'exclouen les empreses del sector que tinguin conveni propi.
- (8) El concepte salarial a què es refereix l'increment pactat és el de les retribucions garantides per a tots els treballadors/es de cada categoria professional, independentment de les seves circumstàncies personals, de la quantitat i la qualitat de la feina realitzada, del lloc de treball i del tipus de contracte.

Si l'any anterior es va activar la "clàusula de garantia salarial" sense efectes econòmics retroactius i per tant només va suposar l'actualització de la taula salarial d'aquell any sobre la qual s'havia d'aplicar l'increment salarial de l'any següent, l'increment a indicar per al present any és el resultat de sumar, o si s'escau restar, de l'increment pactat, el percentatge en què s'hagi actualitzat la taula salarial per efecte de la clàusula de garantia salarial.

Si s'ha pactat un increment salarial en funció d'un paràmetre no conegut al principi del període (per exemple: en funció del valor de l'IPC real de l'any de referència), indiqueu a la casella l'increment aplicat a compte i, en la descripció del literal de la clàusula de "garantia salarial", consigneu-hi el literal del que s'ha pactat que ha de donar lloc a la regularització quan es conegui el valor del paràmetre esmentat.

- (9) Es considera que té **efectes positius** quan les condicions establertes per a la revisió només prevegin la possibilitat d'**eleva**r l'increment salarial aplicat al principi de cada any o període d'efectes econòmics.

Es considera que té **efectes negatius** quan les condicions establertes per a la revisió prevegin la possibilitat de modificar, reduint, les taules salarials, aplicades en un any o període, perquè serveixin de base a la negociació i aplicació de l'augment salarial de l'any o període següent.
- (10) La data d'efectes econòmics de la revisió es refereix a la data a partir de la qual té incidència l'esmentada revisió, independentment de la data real de pagament si s'escau.
- (11) La consignació relativa al període de referència de l'índex de preus al consum (IPC) s'ha de fer indicant **primer la data final del període** i després (sobre) **la data inicial del període**. Per exemple, si la revisió es condiona a:

- Valor de l'IPC interanual a finals d'any, s'ha d'indicar: **(31 / 12 / 2010 sobre 31 / 12 / 2009)**.
- Valor de l'IPC interanual de juny de 2010 a juny de 2011, s'ha d'indicar: **(30 / 06 / 2011 sobre 30 / 06 / 2010)**.
- Valor de l'IPC de març a setembre de 2010, s'ha d'indicar: **(30 / 09 / 2010 sobre 31 / 03 / 2010)**.

ANNEX 2.III
REVISIÓ SALARIAL PER CLÀUSULA DE "GARANTIA SALARIAL" (1)

Codi de conveni:

Codi de registre estadístic:

DENOMINACIÓ DEL CONVENI:

Indiqueu-hi si és el segon, tercer, quart, etc. any de vigència del conveni o de la pròrroga:

CONDICIONS SALARIALS INICIALS (2)

Període d'efectes econòmics de les condicions salarials pactades en origen per a aquest any de vigència:

Des de fins a
dia mes any dia mes any

Valor de l'increment salarial pactat en origen (en percentatge amb dos decimals):

CONDICIONS FINALS PER APLICACIÓ DE LA CLÀUSULA DE GARANTIA SALARIAL

Data d'efectes econòmics de la revisió (3):

dia mes any

Valor de l'increment salarial REVISAT (en percentatge amb dos decimals):

NOTES D'AJUDA PER A LA FORMALITZACIÓ DE LES REVISIONS PER CLÀUSULA DE "GARANTIA SALARIAL"

- (1) Aquest annex 2.III s'ha d'emplenar exclusivament i **obligatòriament** quan es registri la quantia de la revisió salarial dels salaris pactats, motivada per l'aplicació de la "clàusula de garantia salarial".
- (2) Es refereix als salaris pactats, o a compte, si s'escau, aplicats al principi del període dels efectes econòmics.
- (3) La data d'efectes econòmics de la revisió es refereix a la data des de la qual té incidència aquesta revisió, independentment de la data real de pagament si s'escau.

ANNEX 2.IV
REVISIÓ SALARIAL ANUAL DELS CONVENIS PLURIANUALS O DE LES PRÒRROGUES
PER ALS ANYS DE VIGÈNCIA SUCCESSIUS (1)

Codi de conveni: Codi de registre estadístic:

DENOMINACIÓ DEL CONVENI: _____

Nombre de treballadors/es afectats Homes Dones

Indiqueu si és el segon, tercer, quart, etc. any de vigència del conveni:

Indiqueu si es prorroga: Vigència de la pròrroga (2): Des de dia mes any fins a dia mes any

3. RETRIBUCIÓ SALARIAL.

3.1. Període d'efectes econòmics de les condicions salarials: Des de dia mes any fins a dia mes any

3.2. Increment salarial mitjà pactat, en percentatge amb dos decimals (3)

3.3. Conté clàusula de revisió per garantia salarial? Sí NO

En cas afirmatiu, empleneu els apartats següents:

3.3.1. Contingut de la clàusula. (Transcriviu el text literal redactat en el conveni) :

3.3.2. Pel que fa als possibles efectes de la clàusula de "garantia salarial", marqueu el que correspongui (4) :

Només preveu efectes positius Preveu efectes positius o negatius en funció del que estigui establert

Efectes i condicions establerts per a la revisió en funció del que s'hagi pactat, marqueu el que correspongui:

Només efectes retroactius Només efectes no retroactius Efectes retroactius i no retroactius

En cas retroactiu indiqueu: Data d'efectes econòmics de la revisió (5) dia mes any

En cas no retroactiu indiqueu: Data d'efectes econòmics de la revisió (5) dia mes any

Es fa dependre del valor de l'índex de preus de consum (IPC)? Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu a continuació el valor de l'increment de l'IPC al qual es condiona la revisió, el període al qual es refereix l'increment de l'IPC i el seu àmbit geogràfic:

Valor de l'increment de l'IPC a partir del qual s'activa la clàusula (en %):

Període de referència de l'IPC al qual es condiona la revisió: (6) dia mes any sobre dia mes any

Estatat De la comunitat autònoma a la qual afecta el conveni De la província a la qual afecta el conveni

Un altre Descriviu-lo _____

dia mes any

4. JORNADA LABORAL, VACANCES I PERMISOS PACTATS.

4.1. Indiqueu el nombre d'hores pactades per treballador/a. (En cas que no siguin les mateixes per a tots els treballadors/es, consigneu les que afecten més nombre de treballadors/es):

Hores/setman: hores minuts i/o Hores/any

4.2. Nombre de dies de vacances anuals pactades per treballador (en cas que no sigui el mateix nombre de dies per a tots els treballadors, consigneu el que afecti la majoria).

Dies naturals Dies laborables Indiqueu si la setmana laboral és de 5 o 6 dies dies

4.3. S'han pactat ponts o altres dies no recuperables que no s'hagin inclòs a l'apartat de vacances anuals? Sí NO

En cas afirmatiu, indiqueu el nombre de dies per: Ponts no recuperables dies Altres dies no recuperables dies

NOTES D'AJUDA PER FORMALITZAR ELS APUNTS ANUALS O PRÒRROGUES

- (1) Aquest annex 2.IV s'ha de formalitzar, **obligatòriament, a l'inici de cada any de vigència del conveni** de forma que les dades consignades siguin el resultat de negociació o concreció mitjançant un acte exprés de la comissió negociadora a la qual el conveni atribueix aquesta missió, i per tant responguin a la realitat a aplicar en cada un dels anys, independentment del que s'hagi pogut pactar "a priori" a la signatura del conveni.
Així mateix, quan un conveni es prorrogui, les condicions salarials i de jornada s'han de formalitzar en aquest annex 2.IV.
- (2) Indiqueu el període total de vigència de la pròrroga.
- (3) El concepte salarial a què es refereix l'increment pactat és el de les retribucions garantides per a tots els treballadors/es de cada categoria professional, independentment de les seves circumstàncies personals, de la quantitat i qualitat de la feina realitzada, del lloc de treball i del tipus de contracte.
Si l'any anterior es va activar la "clàusula de garantia salarial" sense efectes econòmics retroactius i per tant només va suposar l'actualització de la taula salarial d'aquell any sobre la qual s'havia d'aplicar l'increment salarial de l'any següent, l'increment a indicar per a l'any present és el resultat de sumar, o si s'escau restar, de l'increment pactat, el percentatge en què s'hagi actualitzat la taula salarial per efecte de la clàusula de garantia salarial.
Si s'ha pactat un increment salarial en funció d'un paràmetre no conegut al principi del període (per exemple: en funció del valor de l'IPC real de l'any de referència), indiqueu a la casella l'increment aplicat a compte i, en la descripció del literal de la clàusula de "garantia salarial", indiqueu el literal del que s'ha pactat que ha de donar lloc a la regularització quan es conegui el valor del paràmetre esmentat.
- (4) Es considera que té **efectes positius** quan les condicions establertes per a la revisió només prevegin la possibilitat d'**elevant** l'increment salarial aplicat al principi de cada any o període d'efectes econòmics.
Es considera que té **efectes negatius** quan les condicions establertes per a la revisió prevegin la possibilitat de modificar, reduint, les taules salarials aplicades en un any o període, perquè serveixin de base a la negociació i aplicació de l'augment salarial de l'any o període següent.
- (5) La data d'**efectes econòmics de la revisió** es refereix a la data a partir de la qual té incidència la revisió esmentada, independentment de la data real de pagament si s'escau.
- (6) La formalització relativa al període de referència de l'índex de preus al consum (IPC) s'ha de fer indicant **primer la data final del període** i després (sobre) **la data inicial del període**. Per exemple, si la revisió es condiona a:
 - Valor de l'IPC interanual a final d'any, s'ha d'indicar: (31 / 12 / 2010 sobre 31 / 12 / 2009).
 - Valor de l'IPC interanual de juny de 2010 a juny de 2011, s'ha d'indicar: (30 / 06 / 2011 sobre 30 / 06 / 2010).
 - Valor de l'IPC de març a setembre de 2010, s'ha d'indicar: (30 / 09 / 2010 sobre 31 / 03 / 2010).

ANNEX 3

Normes per a l'adjudicació del codi de conveni

El codi de conveni està format per 14 dígits amb la configuració següent.

Dígits 1r i 2n Comuns per a cada autoritat laboral, de conformitat amb la taula de codis d'autoritats laborals adjunta.

Dígits 3r a 7è Nombre seqüencial que indica el número d'ordre de presentació de l'acord en l'any.

Dígit 8è Comú a cada àmbit funcional, de conformitat amb la taula corresponent d'àmbits funcionals que figura a l'annex 1.

Dígits 9è i 10è Comú a cada naturalesa de l'acord, de conformitat amb la taula corresponent de naturaleses que figura a l'annex 1.

Dígits 11è a 14 Any en què es dona d'alta l'acord per primera vegada.

Codi	Àmbit
01	Àlaba.
02	Albacete.
03	Alacant.
04	Almeria.
05	Àvila.
06	Badajoz.
07	Balears.
08	Barcelona.
09	Burgos.
10	Càceres.
11	Cadis.
12	Castelló.
13	Ciudad Real.
14	Còrdova.
15	Coruña (A).
16	Conca.
17	Girona.
18	Granada.
19	Guadalajara.
20	Guipúscoa.
21	Huelva.
22	Osca.
23	Jaén.
24	Lleó.
25	Lleida.
26	Rioja (La).
27	Lugo.
28	Madrid.
29	Màlaga.
30	Múrcia.
31	Navarra.
32	Ourense.
33	Astúries.
34	Palència.
35	Palmas (Las).
36	Pontevedra.
37	Salamanca.
38	Sta. C. Tenerife.

Codi	Àmbit
39	Cantàbria.
40	Segòvia.
41	Sevilla.
42	Sòria.
43	Tarragona.
44	Terol.
45	Toledo.
46	València.
47	Valladolid.
48	Biscaia.
49	Zamora.
50	Saragossa.
51	Ceuta.
52	Melilla.
71	Andalusia.
72	Aragó.
75	Canàries.
77	Castella-la Manxa.
78	Castella i Lleó.
79	Catalunya.
80	C. Valenciana.
81	Extremadura.
82	Galícia.
86	País Basc.
90	Estatat d'empresa.
99	Estatat de sector.