

## I. DISPOSICIÓN XERAIS

### MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

**3023** *Real decreto 100/2009, do 6 de febreiro, polo que se establecen medidas para facilitar a adaptación laboral do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría aos cambios estruturais no comercio mundial.*

A apertura de mercados e a crecente competencia a escala internacional xeran novas oportunidades en termos de dinamismo económico, competitividade e emprego. Non obstante, o fenómeno da globalización tamén comporta de maneira inevitable a perda de postos de traballo naqueles sectores menos competitivos e fanse máis visibles os efectos adversos naquelas rexións onde existe unha alta concentración de industrias con man de obra intensiva.

No ámbito da Unión Europea asumíuse a necesidade de lles facer fronte aos efectos perniciosos que os grandes cambios estruturais do comercio mundial teñen para aqueles que perden os seus postos de traballo. Neste sentido, no Consello Europeo dos días 15 e 16 de decembro de 2005, acordouse a creación dun fondo «destinado a ofrecer axuda adicional aos traballadores despedidos como consecuencia de importantes cambios estruturais nas pautas do comercio mundial e a os asistir nos esforzos de reciclaxe e busca de emprego». Con data do 1 de xaneiro de 2007 entrou en vigor o Fondo Europeo de Adaptación á Globalización aprobado polo Regulamento 1927/2006, do Parlamento Europeo e do Consello, do 20 de decembro de 2006, que ten por obxecto permitir á Comunidade Europea prestar axuda aos traballadores despedidos como consecuencia dos grandes cambios estruturais no comercio mundial provocados pola globalización.

Pola súa parte, a Comisión Europea no seu informe «Os valores europeos nun mundo globalizado», do 20 de outubro de 2005, destacou os beneficios que reporta a apertura de mercados ao tempo que sinala a necesidade de «axudar tamén as persoas, a través de políticas adecuadas, para que os traballadores que perdan o seu emprego encontren rapidamente outro».

É preciso ter en conta, así mesmo, que as comunidades autónomas veñen aplicando medidas de política activa de emprego para este tipo de traballadores instaurando programas específicos que dean resposta ás necesidades que xorden, sobre todo naquelas rexións e comarcas máis castigadas polos procesos derivados da maior competencia internacional.

Polo que se refire ao ámbito estatal, a disposición adicional septuaxésimo quinta da Lei 30/2005, de 29 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2006, autorizou o Goberno para adoptar medidas de apoio á modernización e mellora da competitividade dos sectores téxtil e da confección, do calzado e do moble para dar cobertura social aos traballadores que resulten excedentes estruturais destes sectores, en materia de recolocación, fomento do emprego, formación profesional, desemprego, Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) e Seguranza Social.

O Acordo do Consello de Ministros do 9 de xuño de 2006, sobre «Establecemento dunha dotación orzamentaria específica para facilitar o axuste laboral dos sectores afectados por cambios estruturais no comercio mundial» autorizou o financiamento, durante varios exercicios orzamentarios, por importe de 140 millóns de euros, a través do orzamento do Servizo Público de Emprego Estatal, para a concesión de subvencións que, enmarcadas nas políticas activas de emprego, facilitasen o axuste laboral e a reinserción dos traballadores que resulten excedentes nos sectores afectados por cambios estruturais debidos á apertura do comercio mundial, ben que referida aos catro sectores: téxtil e da confección, calzado, moble e xoguete.

Esas medidas foron obxecto de diálogo cos interlocutores sociais do sector da fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, no marco do diálogo social aberto na «Declaración para o diálogo social 2004: competitividade, emprego estable e cohesión social» subscrita o 8 de xullo de 2004 polo Goberno, a Confederación Española de Organizacións Empresariais, a Confederación Española da Pequena e Mediana Empresa, Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores.

En aplicación do disposto na Lei 30/2005, do 29 de decembro, antes citada, o Consello de Ministros, na súa reunión do 5 de outubro de 2007, por proposta do ministro de Traballo e Asuntos Sociais, e logo do informe da Comisión Delegada do Goberno para Asuntos Económicos, adoptou un acordo sobre medidas sociolaborais integradas no Plan de apoio ao sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría.

A Comisión Europea na súa Decisión C (2008) 7807 final, do 10 de decembro, considerou que as medidas contidas neste real decreto son compatibles co Tratado CE.

O obxecto deste real decreto é desenvolver as medidas sociolaborais contidas no citado Plan de apoio ao sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría. En concreto, un conxunto de bonificacións e de subvencións con que se pretende, por un lado, evitar a saída do mercado de traballo deste colectivo de traballadores, que implicaría unha gran perda e infrautilización de capital humano, sendo obxectivo da Estratexia de Lisboa incrementar os niveis de emprego e, por outro, facer un esforzo especial para que os traballadores de maior idade, que teñen escasas posibilidades de reinserción laboral, se integren no mercado de traballo. É unha realidade que os traballadores destes sectores van ter especial dificultade para se reintegraren no mercado de traballo, pois os sectores de onde proveñen non xeran emprego.

As bonificacións teñen por obxecto establecer medidas de apoio en materia de formación, establecer incentivos específicos ás empresas para manter nelas traballadores de 55 ou máis anos, e establecer incentivos adicionais para favorecer a recolocación dos excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría.

As subvencións que aquí se recollen resultan, algunhas delas, innovadoras dentro das políticas activas de emprego que tradicionalmente se veñen aplicando e tratan de incentivar a recolocación dos traballadores. Así, regúlanse unhas subvencións económicas durante o proceso de busca de emprego que son as tradicionais que se establecen para todos os traballadores, cun reforzo na contía das axudas cando van dirixidas ao colectivo de traballadores ocupados nun sector, o de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, no cal, na actualidade, concorren problemas de empregabilidade.

A continuación, regúlanse tres subvencións innovadoras dentro do ámbito das políticas activas de emprego: as subvencións á mobilidade xeográfica, que teñen como fin estimular os traballadores a aceptaren contratos fóra da súa localidade de residencia habitual mediante un dobre incentivo: unha axuda nos gastos que implique o cambio de residencia e un complemento temporal vinculado á aceptación dun emprego con condicións salariais inferiores; as subvencións para facilitar a inserción laboral de traballadores maiores de 52 anos, que teñen como obxectivo reintegrar este colectivo con problemas de empregabilidade engadidos por razón de idade, para aceptaren traballos cun salario inferior ao que viñan disfrutando por un período suficiente que permita que se arraigue no sector e consiga experiencia suficiente; e as subvencións especiais para os traballadores de 55 ou máis anos, que se encontran en situación de especial necesidade unha vez esgotadas as prestacións de desemprego e todas as demais subvencións previstas neste real decreto, que teñen por obxecto conseguir que o traballador permaneza activo na busca de emprego desenvolvendo accións de formación e reciclaxe profesional.

Por outra parte, coa antes citada dotación orzamentaria poderanse financiar subvencións aos traballadores que se pretendan establecer como traballadores por conta propia, incrementando as porcentaxes de axuda respecto da normativa xeral.

Para a aplicación das subvencións especiais para os traballadores de 55 ou máis anos, establécese a emisión de informe sobre a expectativa de dereito, que deberán efectuar os correspondentes servizos públicos de emprego ou órgano ou entidade

competente da comunidade autónoma, e os informes que se emitirán no seo dos procedementos de regulación de emprego.

Este real decreto prevé a concesión directa das subvencións recollidas nel, atendendo ao seu carácter singular polo seu interese público, económico e social derivado das particulares circunstancias económicas e sociais do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría orixinadas polas especiais condicións de competencia no mercado mundial, ao abeiro do disposto nos artigos 22.2.c) e 28 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

A xestión destas subvencións corresponderalles ao Servizo Público de Emprego Estatal e ás comunidades autónomas con competencias en materia de xestión das políticas activas de emprego dentro do marco definido neste real decreto, que se dita ao abeiro do establecido no artigo 149.1.7 da Constitución.

A Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais, na reunión que tivo lugar o día 6 de febreiro de 2008, foi informada deste real decreto. Así mesmo foron consultadas as organizacións sindicais e empresariais máis representativas e as comunidades autónomas.

Na súa virtude, por proposta do ministro de Traballo e Inmigración, coa aprobación previa da ministra de Administracións Públicas, de acordo co Consello de Estado e logo da deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 6 de febreiro de 2009,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

## Disposicións xerais

### Artigo 1. *Obxecto e ámbito de aplicación.*

1. Este real decreto ten por obxecto establecer medidas para o mantemento de emprego e para facilitar a reinserción laboral dos traballadores excedentes no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, como consecuencia dos cambios estruturais no comercio mundial, así como o establecemento de axudas especiais para aqueles traballadores de 55 ou máis anos que teñan problemas para encontrar emprego.

2. Será de aplicación o disposto neste real decreto ás empresas e aos traballadores delas que realizan actividades industriais do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría que estean encadradas na epígrafe 15 da Clasificación Nacional de Actividades Económicas -CNAE-2009. Así mesmo, están incluídas no ámbito de aplicación deste real decreto as seguintes actividades industriais do sector de compoñentes do calzado, excluídas da epígrafe 15 sinalada e que están encadradas nas epígrafes que se indican: fabricación de partes do calzado de madeira (16.29), fabricación de tacóns e solas de caucho e outras partes do calzado de caucho (22.19), fabricación de partes do calzado de plástico (22.29), fabricación de botas de esquí (32.3 0).

3. Para os efectos previstos neste real decreto:

a) Consideraranse traballadores excedentes os traballadores do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría cuxo contrato se extingue por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, ben a través do procedemento de regulación de emprego establecido nos artigos 51 e 57 bis do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, ou ben cando a extinción do contrato de traballo sexa polas causas obxectivas recollidas no artigo 52 c) do Estatuto dos traballadores, e cumpran os requisitos que para cada un dos tipos de subvencións se recollen neste real decreto. No caso de extinción do contrato por causas obxectivas será necesario, ademais, ter unha antigüidade mínima na empresa de 2 anos.

b) Consideraranse traballadores desempregados os demandantes de emprego, non ocupados, rexistrados nos servizos públicos de emprego.

4. Respecto das medidas establecidas no artigo 6 deste real decreto, o seu ámbito de aplicación esténdese a todas as empresas en xeral, con independencia da súa inclusión ou non no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, sempre que os seus destinatarios finais sexan traballadores excedentes do dito sector.

#### Artigo 2. *Natureza e réxime xurídico aplicable.*

1. As accións formativas das empresas e permisos individuais de formación, para manter no emprego traballadores de 55 ou máis anos e para incentivar a contratación dos traballadores excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, regulados nos artigos 4, 5 e 6 deste real decreto, terán a consideración de incentivos para o fomento do emprego no sector referido e realizaranse mediante bonificacións nas cotizacións da Seguranza Social.

2. As axudas reguladas nos artigos 7, 8, 9, 10 e 11 deste real decreto terán a natureza xurídica de subvencións e rexeranse polo establecido na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e no Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da citada lei; a Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común; e o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2000, do 4 de agosto, así como as demais normas que resulten de aplicación.

#### Artigo 3. *Financiamento*

1. As medidas e incentivos mediante bonificacións recollidas nos artigos 4, 5 e 6 financiaranse con cargo aos correspondentes créditos para formación continua e para o Programa de fomento do emprego consignados no orzamento do Servizo Público de Emprego Estatal.

2. Os créditos con que se financiarán as subvencións recollidas nos artigos 7, 8, 9, 10 e 11 deste real decreto non terán o carácter de fondos de emprego de ámbito nacional, a que se refire o artigo 14 da Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, para os efectos de aplicar o establecido no artigo 86.2 da Lei 47/2003, do 26 de novembro, xeral orzamentaria, sobre a territorialización anual para a súa xestión polas comunidades autónomas, da dotación orzamentaria habilitada polo Acordo do Consello de Ministros do 9 de xuño de 2006, para facilitar o axuste laboral dos sectores afectados por cambios estruturais no comercio mundial.

3. O financiamento do custo das subvencións citadas no punto anterior do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría desenvolvidas neste real decreto, sufragarase con cargo ao orzamento do Servizo Público de Emprego Estatal, no cal se consigna o crédito dispoñible destinado para a dita finalidade.

## CAPÍTULO II

Medidas para favorecer o mantemento do emprego no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría.

#### Artigo 4. *Medidas de apoio en materia de accións formativas das empresas e permisos individuais de formación.*

1. As empresas do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría que, tendo presentado o plan de reciclaxe a que se refire o número 2 deste artigo, accedan á formación de demanda financiada co sistema de bonificacións que recolle o Real decreto 395/2007, do 23 marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, poderanse beneficiar das seguintes medidas:

a) Os créditos dispoñibles para formación continua, en función do tamaño das empresas serán:

Empresas de 1 e 2 traballadores: un crédito de bonificación por empresa e ano de 420 euros.

Empresas de 3 a 5 traballadores: un crédito de 600 euros ou 100% da cota achegada se a contía resultante é maior.

Empresas de 6 a 9 traballadores: un crédito de 720 euros ou 100% da cota achegada se a contía resultante é maior.

Empresas de 10 a 49 traballadores: 100% da cota.

Empresas de 50 a 249 traballadores: 80% da cota.

Empresas de 250 ou máis traballadores: 60% da cota.

b) Os custos directos da formación non estarán suxeitos ao límite dos módulos económicos máximos establecidos no artigo 12 da Orde TAS 2307/2007, do 27 de xullo, que desenvolve parcialmente o Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego en materia de formación de demanda e o seu financiamento.

c) As empresas poderán autorizar permisos individuais de formación aos seus traballadores para asistiren ás accións formativas previstas no plan de reciclaxe a que fai referencia o punto seguinte.

2. As empresas interesadas en acceder a estas medidas deberán presentar, ante o Servizo Público de Emprego Estatal e utilizando a folia de remisión que figura como anexo, un plan de reciclaxe elaborado pola empresa para os seus traballadores, motivado nalgún ou varios dos seguintes supostos ou similares:

Cambio de procesos produtivos.

Implantación de novos procesos organizativos.

Formación para maquinaria de tecnoloxía nova na empresa.

Reciclaxe para mobilidade funcional en casos de excedentes de cadro de persoal.

Adaptación a novos produtos.

O citado plan de reciclaxe deberá incluír unha memoria que indique, de ser o caso, obxectivos de produtividade e mantemento de emprego, así como volume económico do investimento que se vai realizar especificando o financiamento achegado, de ser o caso, pola propia empresa. Igualmente se sinalarán os aspectos relativos á formación:

Descrición do colectivo de traballadores obxecto de recualificación.

Accións formativas que se van levar a cabo.

3. Poderase presentar un plan de reciclaxe referido a unha agrupación de empresas, de acordo co previsto no punto anterior. Neste caso, o plan será presentado por unha entidade organizadora que, designada nos termos previstos no artigo 16.2 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, se comprometa a organizar a formación para os traballadores das citadas empresas.

4. No non previsto neste artigo, as empresas beneficiarias das medidas previstas no número 1 terán que realizar a formación dos seus traballadores, cuxo custo pretendan bonificar, de acordo coas disposicións do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, e da Orde TAS 2307/2007, do 27 de xullo, que o desenvolve parcialmente, así como coas especificacións de xestión do sistema telemático desenvolvido para o efecto.

*Artigo 5. Incentivos mediante bonificacións para o mantemento dos traballadores de idade nas empresas.*

1. As empresas do sector que manteñan nos seus cadros de persoal traballadores que teñan feitos os 55 anos o 5 de outubro de 2007 ou os fagan antes do 31 de decembro de 2009, que teñan subscrito coa empresa un contrato de traballo indefinido e que contén cunha antigüidade nela de, polo menos, tres anos ou dun ano sempre que acrediten ter traballado 6 anos no sector, terán dereito a unha bonificación de cotas á Seguranza Social

ata que os traballadores alcancen a idade establecida nos programas xerais de reducións ou bonificacións de cotas por mantemento do emprego.

2. A contía da bonificación será do 50 por cento da cota empresarial por contingencias comúns, salvo por incapacidade temporal derivada delas, sobre as cotas producidas desde o día en que se cumpran os requisitos antes sinalados, ata que o traballador alcance a idade establecida nos programas xerais de reducións ou bonificacións de cotas por mantemento do emprego.

Respecto aos traballadores de 59 anos que reúnan os requisitos sinalados nos parágrafos anteriores, complementarase a redución da cota empresarial do 40 por cento a que teñen dereito as empresas cun 10 por cento máis de bonificación ata que os traballadores fagan sesenta anos.

3. Estas bonificacións aplicaranse tamén ás cooperativas e sociedades laborais respecto dos seus socios traballadores ou de traballo que se manteñan nelas, con vínculos de carácter indefinido e que cumpran os requisitos antes indicados, sempre que as entidades optasen por un réxime de Seguranza Social propio de traballadores por conta allea.

4. Estas bonificacións serán compatibles coas establecidas con carácter xeral no Programa de fomento do emprego, regulado na Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, sen que a suma das bonificacións aplicables poida superar o 100 por cento da cota empresarial á Seguranza Social.

### CAPÍTULO III

#### **Medidas para facilitar a reinserción laboral no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaria**

Artigo 6. *Incentivos para a contratación de traballadores excedentes do sector.*

1. O incentivo consistirá na bonificación da cota empresarial á Seguranza Social nunha contía superior á prevista no Programa de fomento do emprego, regulado na Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, ás empresas que contraten traballadores desempregados excedentes do sector, por tempo indefinido, a partir da entrada en vigor deste real decreto.

Esta contratación deberase realizar nos dous anos seguintes á extinción do contrato, salvo no caso dos traballadores de 55 ou máis anos, que terán dereito á bonificación con independencia da data en que sexan contratados. A dita extinción deberase ter producido entre o 5 de outubro de 2007 e o 31 de decembro de 2009.

2. As bonificacións na cota empresarial á Seguranza Social efectuaranse coas seguintes duracións e contías mensuais ou, de ser o caso, polo seu equivalente diario, por cada traballador contratado pertencente aos seguintes colectivos:

- a) Mulleres en xeral: 83,33 euros/mes (1.000 euros/ano) durante 4 anos.
- b) Traballadores con discapacidade: a contía que corresponda segundo o establecido no Programa de fomento do emprego, incrementada nun 5 por cento, durante 2 anos.
- c) Maiores de trinta anos e ata corenta e cinco anos:

Traballadores cuxa contratación non dea dereito a bonificación por non pertenceren a ningún colectivo de bonificación dos establecidos con carácter xeral no Programa de fomento do emprego: 41,67 euros/mes (500 euros/ano) durante 2 anos.

Traballadores cuxa contratación dea dereito a bonificación por pertenceren a algún colectivo de bonificación dos establecidos con carácter xeral no Programa de fomento do emprego: a contía que lles corresponda segundo o establecido no Programa de fomento do emprego, incrementada nun 5 por cento, durante 2 anos.

- d) Maiores de corenta e cinco anos e menores de cincuenta e cinco anos: 100 euros/mes (1.200 euros/ano) durante o primeiro ano de contrato e 108 euros/mes (1.296 euros/ano) durante o resto.

Se se trata de traballadoras, 116,67 euros/mes (1.400 euros/ano) durante o primeiro ano e 125 euros/mes (1.500 euros/ano) durante o resto.

e) Traballadores con cincuenta e cinco ou máis anos: 100 euros/mes (1.200 euros/ano) durante o primeiro ano de contrato e 110 euros/mes (1.320 euros/ano) durante o resto.

Se se trata de traballadoras, 116,67 euros/mes (1.400 euros/ano) durante o primeiro ano e 129,17 euros/mes (1.550 euros/ano) durante o resto.

Cando o traballador contratado de 55 ou máis anos sexa perceptor de prestación contributiva por desemprego e lle reste, polo menos, un ano de percepción: 140 euros/mes (1.680 euros/ano) durante o primeiro ano de contrato e 150 euros/mes (1.800 euros/ano) durante o resto.

3. Cando a contratación indefinida sexa a tempo parcial, as bonificacións aplicaranse nas proporcións establecidas no artigo 2.7 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.

4. Estas bonificacións só serán de aplicación nas condicións sinaladas na primeira contratación realizada ao traballador excedente do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtido e marroquinaría.

As mesmas bonificacións se aplicarán no caso de cooperativas e sociedades laborais respecto ás incorporacións como socios traballadores ou de traballo, con carácter indefinido e que cumpran os requisitos antes sinalados, sempre que a entidade optase por un réxime de Seguranza Social propio de traballadores por conta allea.

#### Artigo 7. *Subvencións durante o proceso de busca de emprego.*

1. Serán beneficiarios das subvencións durante o proceso de busca de emprego os traballadores desempregados, especialmente aqueles con dificultades de empregabilidade, excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría.

2. Poderanse conceder as seguintes subvencións:

a) Por busca de emprego.

Os traballadores que participen en accións de orientación, preferentemente a través de grupos de busca de emprego ou accións similares, que en todo caso deberán ser tutorizadas por orientadores profesionais, recibirán durante o tempo que permanezan incluídos nas ditas accións unha subvención de 350 euros por mes, ou parte proporcional por períodos inferiores, durante un período máximo de tres meses. Cando os traballadores teñan 55 ou máis anos, o período máximo de percepción da subvención será de 6 meses. Este período de tres ou seis meses computarase de forma continuada desde o inicio da primeira acción de orientación.

b) Por accións de reciclaxe profesional.

Os traballadores que asistan a cursos de formación terán dereito a unha bolsa por asistencia de 10 euros por día lectivo ata a finalización do curso. Esta bolsa é compatible coas axudas e bolsas establecidas no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.

#### Artigo 8. *Subvencións para facilitar a mobilidade xeográfica.*

1. Serán beneficiarios das subvencións para facilitar a mobilidade xeográfica os traballadores desempregados, excedentes do sector fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, cuxa contratación implique mobilidade xeográfica.

2. Considerarase que existe mobilidade xeográfica cando concorran as seguintes circunstancias:

a) Que, como consecuencia da contratación, se produza un traslado efectivo da residencia habitual do traballador.

b) Que a localidade de destino onde se localice o posto de traballo se encontre a máis de 100 quilómetros da localidade de orixe, excepto cando se trate de desprazamentos con destino ou orixe en Ceuta ou Melilla ou desprazamentos interinsulares, efectuados entre calquera das illas de cada un dos arquipélagos, en que a distancia poderá ser inferior.

c) Que a contratación sexa mediante un contrato indefinido ou temporal, cunha duración efectiva do contrato igual ou superior a seis meses.

3. Poderanse conceder as seguintes subvencións:

a) Subvencións para financiar os gastos derivados do traslado de residencia por mobilidade xeográfica, que se concederán por unha soa vez, logo da xustificación dos gastos efectivamente realizados:

1.º Gastos de desprazamento.

Estas subvencións destinaranse a cubrir os gastos de desprazamento do beneficiario, así como os dos familiares ao seu cargo que convivan con el, desde a localidade de orixe á do novo destino.

Cando o desprazamento se realice en liña regular de transporte público, a contía máxima da axuda será o importe do billete ou pasaxe dentro da tarifa correspondente á clase segunda, turista ou equivalente.

Se se utiliza para o desprazamento o vehículo particular, a contía máxima da axuda será a contía establecida para o efecto nas administracións públicas como indemnización por uso de vehículo particular, á cal se engadirá o importe das peaxes que se xustifiquen.

A contía máxima da axuda será de 4 veces o IPREM mensual vixente.

2.º Gastos de transporte de mobiliario e enxoval.

Polo traslado de mobiliario e enxoval do traballador, así como os dos familiares ao seu cargo que convivan con el, desde a localidade de orixe á do novo destino a contía da axuda será a do custo do dito traslado, ata un máximo de 4 veces o indicador público de renda de efectos múltiples (IPREM) mensual vixente.

3.º Gastos de aloxamento.

Estas subvencións destinaranse a cubrir gastos xerados polo aloxamento, incluíndo o aluguer ou adquisición de vivenda ou outros gastos de hospedaxe, do beneficiario e dos familiares ao seu cargo que convivan con el, na localidade de novo destino, durante os doce primeiros meses de vixencia do contrato. A contía máxima da axuda será de 10 veces o IPREM mensual vixente.

4.º Gastos de gardaría.

Estas subvencións destinaranse a cubrir gastos xerados por asistencia a gardarías ou outros centros, durante o primeiro ciclo de educación infantil, dos fillos do beneficiario que dependan economicamente del, durante os doce primeiros meses de vixencia do contrato. A contía máxima da axuda será de 4 veces o IPREM mensual vixente.

b) Subvencións para compensar diferenzas salariais:

Cando a base de cotización do novo contrato do traballador excedente sexa inferior á do seu último contrato no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, o traballador terá dereito a percibir por meses unha contía equivalente á diferenza entre ambas as bases de cotización, por un importe máximo de 500 euros/mes e durante un tempo máximo de dezaoto meses.

Para os efectos do cálculo da diferenza considerárase a media das bases de cotización para accidentes de traballo e enfermidades profesionais, excluída a retribución por horas extraordinarias, durante os seis meses anteriores á data de extinción do contrato anterior e a media das bases de cotización seguintes á data de vixencia do novo contrato, por períodos de 6 meses. No suposto de que o último contrato do traballador, o novo contrato



ou ambos sexan a tempo parcial, o cálculo efectuarase de forma proporcional á xornada habitual ou a tempo completo.

En caso de extinción do contrato de traballo o traballador, mediante o oportuno procedemento, perderá o dereito ao cobramento das subvencións que aínda non percibise.

**Artigo 9. Subvencións para facilitar a inserción laboral dos traballadores de 52 ou máis anos.**

1. Serán beneficiarios das subvencións para facilitar a inserción laboral dos traballadores de 52 ou máis anos os traballadores desempregados que teñan esa idade ou máis anos na data de entrada en vigor deste real decreto, excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, e cunha antigüidade, polo menos, de seis anos no sector, durante o conxunto da súa vida laboral, cuxa contratación, indefinida ou temporal cunha duración efectiva do contrato igual ou superior a seis meses, implique unha diminución salarial nos termos recollidos no punto seguinte.

2. Cando a base de cotización resultante do novo contrato do traballador excedente sexa inferior á do último contrato no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, o traballador terá dereito a percibir por meses unha contía equivalente á diferenza entre ambas as bases de cotización, por un importe máximo de 500 euros/mes e durante un tempo máximo de vinte e catro meses.

3. O cálculo da diferenza entre bases de cotización establecerase na forma establecida no artigo 8.3.b).

**Artigo 10. Subvencións especiais para os traballadores de 55 ou máis anos.**

1. Serán beneficiarios das subvencións especiais para os traballadores de 55 ou máis anos aqueles traballadores excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, que permanezan desempregados unha vez extinguida por esgotamento a percepción da prestación contributiva por desemprego, que durante o proceso de reinserción laboral se encontren en situación de especial necesidade motivada polas condicións de extinción do seu contrato de traballo e o mantemento da situación de desemprego, e que cumpran os seguintes requisitos:

- a) Ter feitos 55 anos de idade o día 1 de novembro de 2007.
- b) Ter unha antigüidade no sector da fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría de, polo menos, seis anos no conxunto da súa vida laboral.
- c) Ter recoñecida unha prestación por desemprego de nivel contributivo cunha duración de vinte e catro meses e tela extinguida por esgotamento, tanto se se percibiu de forma ininterrompida, como tras a súa continuación ou pola súa reapertura polo exercicio dun dereito de opción.

Para os efectos de cómputo do período de 24 meses tomarase en consideración o período correspondente á posible existencia de reposición de prestacións por desemprego derivada da suspensión do contrato de traballo. No suposto de reposición de prestacións, estas percibiranse sen solución de continuidade desde o esgotamento da prestación por desemprego de nivel contributivo.

d) Que o contrato de traballo se extingue por expediente de regulación de emprego por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción establecido nos artigos 51 e 57 bis do Estatuto dos traballadores ou cando a extinción do contrato de traballo se producise polas causas obxectivas previstas no artigo 52.c) do Estatuto dos traballadores, sen prexuízo de que, con anterioridade á extinción, o contrato se suspendese por expediente de regulación de emprego.

e) Que desde a extinción do contrato de traballo transcorrese un período de 24 meses cuberto coa percepción da prestación por desemprego de nivel contributivo, e, de ser o caso, co período de reposición desa prestación derivada da suspensión anterior do contrato de traballo por expediente de regulación de emprego.

f) Permanecer en desemprego e inscrito como demandante de emprego unha vez esgotada a prestación por desemprego de nivel contributivo.

2. A contía da subvención será de 3.000 euros anuais, rateándose os períodos inferiores, e percibirase desde que o traballador extinga por esgotamento a prestación por desemprego de nivel contributivo, debendo ter transcorrido en todo caso dous anos desde a extinción do contrato de traballo, e como máximo ata que faga os 61 anos.

Os traballadores que non puidesen ser recolocados nun prazo de 24 meses desde o esgotamento da prestación por desemprego de nivel contributivo verán incrementada a contía desta subvención en 2.500 euros anuais ata que fagan os 61 anos.

As contías anteriores serán de aplicación aos traballadores cuxo último contrato de traballo no sector fose a tempo completo. No caso de traballadores a tempo parcial, a contía das subvencións será proporcional á xornada laboral media dos últimos 6 meses, excepto nos supostos de redución de xornada previstos nos números 4 bis, 5 e 7 do artigo 37 do Estatuto dos traballadores, en que a contía da subvención se incrementará ata o cento por cento da contía que correspondería se se mantivese o traballo a tempo completo ou a tempo parcial.

O período total de percepción das subvencións especiais consideradas neste artigo non poderá ser superior a catro anos, excepto no suposto recollido no número 4 deste artigo

3. O traballador ao cal se lle recoñeza o dereito a estas subvencións terá dereito, ademais, a percibir unha cantidade equivalente á correspondente á subscrición dun convenio especial coa Seguranza Social pola mesma base de cotización pola que cobrou a prestación contributiva por desemprego, para o financiamento deste, naqueles casos en que, segundo o artigo 51.15 do Estatuto dos traballadores, a empresa non teña a obriga legal de o financiar, e conforme a normativa reguladora dos ditos convenios especiais.

O dereito ao cobramento desta cantidade manterase mentres o traballador teña dereito a estas subvencións, extinguíndose en todo caso ao facer os 61 anos de idade.

En todo caso, a autoridade laboral comprobará antes da resolución do expediente de regulación de emprego, que vaia afectar traballadores de 55 ou máis anos de idade, o cumprimento do establecido no artigo 20 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro, pola que se regula o Convenio especial no Sistema da Seguranza Social, onde se establece, nos supostos considerados no artigo 51.15 do Estatuto dos traballadores, o pagamento único pola empresa da totalidade das cotizacións correspondentes ao Convenio especial para os traballadores de 55 ou máis anos de idade incluídos no expediente de regulación de emprego ou a exixencia dun aval á empresa para o seu fraccionamento anual.

4. Malia o indicado no número 1 anterior, os traballadores que non teñan recoñecida unha prestación por desemprego de nivel contributivo de 24 meses de duración, tamén poderán recibir a subvención especial se se cumpren os requisitos exixidos aos traballadores do caso xeral, coas seguintes excepcións:

a) Bastará ter recoñecida unha prestación por desemprego de nivel contributivo de polo menos 12 meses de duración. Para estes efectos, tomarase en consideración a posible existencia de reposición de prestacións por desemprego derivada da suspensión de contratos de traballo conforme o previsto na alínea c) do número 1 deste artigo.

b) Os traballadores deberán ter unha antigüidade no sector de 6 anos, dos cales polo menos 3 deberán estar comprendidos nos últimos 6 anos.

A subvención percibirase desde que o traballador extinga por esgotamento a prestación contributiva por desemprego ata que o traballador faga 61 anos, non podendo ser a súa contía, en ningún caso, superior á que lle correspondería de estar incluído no caso xeral.

Na distribución da subvención aplicaranse criterios de gradualidade semellantes aos previstos para o caso xeral, desde que o traballador extinga por esgotamento a prestación contributiva por desemprego ata que o traballador faga os 61 anos. Neste sentido, no suposto máximo de percepción da subvención especial, o traballador percibirá 2.400 euros/ano os tres primeiros anos e 4.900 euros/ano os dous últimos ata facer os 61 anos.

Estes traballadores terán tamén dereito á subscripción dun convenio especial coa Seguranza Social que se axustará ao establecido para o caso xeral, ben que comenará desde o mes seguinte a que se extinga a prestación contributiva por desemprego a que tivese dereito e durará ata que faga 61 anos.

5. O recoñecemento e percepción destas subvencións requirirá que se cumpran os requisitos indicados nos números 1 e 4 respectivamente, que o traballador permaneza desempregado e que siga estando dispoñible para aceptar unha colocación que resulte adecuada á súa capacidade laboral e condicións socioprofesionais e para participar en actuacións dirixidas a favorecer a súa inserción laboral.

Con carácter previo á concesión da subvención, segundo o disposto na disposición adicional segunda, por solicitude do traballador afectado ou dos representantes legais dos traballadores, o servizo público de emprego ou órgano ou entidade da comunidade autónoma competente emitirá un informe, para os efectos do futuro recoñecemento, en que se faga constar que o traballador reúne os requisitos para poder ser beneficiario.

O recoñecemento do dereito ás distintas subvencións realizarao con carácter definitivo o servizo público de emprego competente, por solicitude do traballador afectado ou dos representantes legais dos traballadores, cando transcorresen dous anos desde a extinción do contrato, ou un ano, no suposto do número 4 deste artigo e, de ser o caso, non se recolocase o traballador.

6. O pagamento das subvencións especiais consideradas neste artigo realizarase por períodos mensuais ou coa periodicidade que se determine polos órganos xestores destas e poderase capitalizar, respecto ás subvencións consideradas nos números 2 e 4 anteriores, tomando para iso como límite da súa percepción a idade de 61 anos do traballador, cando a xuízo dos correspondentes servizos públicos de emprego, as posibilidades de recolocación do traballador sexan moi limitadas, ou cando este se estableza como traballador autónomo ou por conta propia, ou se incorpore como socio traballador ou de traballo a cooperativas ou sociedades laborais.

7. A celebración dun contrato de traballo polo beneficiario dará lugar á suspensión da percepción da subvención durante a duración do dito contrato. Cando se produza a extinción do contrato poderá continuar a percepción da subvención lodo da solicitude do interesado, salvo cando a extinción se deba a causas imputables á vontade do traballador. Esta suspensión interromperá o cómputo do período de 24 meses establecido no parágrafo segundo do número 2 deste artigo.

#### Artigo 11. *Subvencións para promocionar o emprego autónomo.*

1. Serán beneficiarios das subvencións para promocionar o emprego autónomo os traballadores desempregados, excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, que se vaian establecer como traballadores autónomos ou por conta propia.

2. A finalidade destas subvencións é proporcionar un apoio especial aos traballadores que se pretendan establecer como traballadores autónomos ou por conta propia.

3. Neste suposto as subvencións serán as previstas para a promoción do emprego autónomo na Orde TAS/1622/2007, do 5 de xuño, pola que se regula a concesión de subvencións ao programa de promoción do emprego autónomo, nos seus artigos 3.a), 3.b), 9.1 e 9.2, incrementándose a contía que corresponda nas seguintes porcentaxes:

- a) Traballadores menores de 55 anos, o 10 por cento.
- b) Traballadores de 55 ou máis anos, o 15 por cento.

4. Os requisitos e a forma de concesión serán os establecidos na normativa vixente, en especial o Real decreto 357/2006, do 24 de marzo, polo que se regula a concesión directa de determinadas subvencións nos ámbitos do emprego e da formación profesional ocupacional, e a Orde TAS/1622/2007, do 5 de xuño, citada.

5. O financiamento do programa de fomento de emprego autónomo efectuarase con cargo á distribución territorial acordada na Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais, segundo o previsto no artigo 5 da Orde TAS/1622/2007, do 5 de xuño, citada. Non obstante,

a contía do incremento previsto neste artigo financiarase con cargo á dotación orzamentaria específica a que se refire o artigo 3.

#### Artigo 12. *Actuacións das administracións públicas.*

As administracións públicas competentes deberán establecer puntos de atención específicos onde se preste a todos os traballadores desempregados, excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, información e, de ser o caso, asesoramento en todas aquelas cuestións relacionadas coa busca de emprego e a cualificación profesional e coas demais subvencións establecidas para os ditos traballadores.

Así mesmo, deberán ofrecer a estes traballadores a participación en accións específicas de políticas activas para a súa inserción laboral. Con obxecto de garantir a eficacia destas accións realizaranse, por un lado, entrevistas individualizadas que permitan detectar as oportunidades, necesidades e carencias dos traballadores de cara á súa inserción laboral e, por outro, efectuarase o seguimento do itinerario de inserción de cada traballador.

### CAPÍTULO IV

#### Procedemento

#### Artigo 13. *Procedemento de concesión das subvencións.*

As subvencións recollidas no capítulo III deste real decreto outorgaranse por solicitude dos traballadores ou dos seus representantes legais en réxime de concesión directa, atendendo ao seu carácter singular polo seu interese público, económico e social derivado das particulares circunstancias económicas e sociais do sector da fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría orixinadas polos cambios estruturais no mercado mundial, ao abeiro do disposto nos artigos 22.2.c) e 28 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e 67 do seu Regulamento, aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo.

#### Artigo 14. *Órganos xestores.*

A xestión das subvencións corresponderá ao Servizo Público de Emprego Estatal e aos órganos ou entidades correspondentes das comunidades autónomas con competencias en materia de xestión das políticas activas de emprego respecto dos traballadores que perdesen o seu emprego nos centros de traballo que radiquen no seu ámbito territorial en que se produce o cesamento total ou parcial da súa actividade produtiva. Nos supostos en que a subvención estea vinculada á contratación do traballador será competente o Servizo Público de Emprego Estatal ou os órganos ou entidades correspondentes das comunidades autónomas en cuxo ámbito territorial se localice o centro de traballo onde preste a súa actividade. Nas subvencións para o establecemento como traballadores autónomos ou por conta propia será competente o Servizo Público de Emprego Estatal ou os órganos ou entidades correspondentes das comunidades autónomas en cuxo ámbito territorial se localice o domicilio fiscal correspondente á actividade por conta propia desenvolvida.

#### Artigo 15. *Competencia dos servizos públicos de emprego.*

Corresponde aos servizos públicos de emprego competentes a determinación da forma e prazos da presentación de solicitudes das subvencións deste real decreto. Así mesmo, corresponderá aos servizos públicos de emprego a tramitación do procedemento, respectando a natureza xurídica das subvencións establecidas no capítulo III deste real decreto, a resolución e, de ser o caso, o pagamento das subvencións e a realización dos controis necesarios.

Artigo 16. *Xustificación e reintegro das subvencións.*

1. A xustificación polos beneficiarios das subvencións percibidas axustarase ao establecido no artigo 30 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e no capítulo II do título II do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento desta lei.

2. Será de aplicación o artigo 17.3 do texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto.

3. Darán lugar á obriga de reintegrar as cantidades percibidas as causas de invalidez da resolución de concesión recollidas no artigo 36 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións. Tamén procederá o reintegro, total ou parcial, e a exixencia do xuro de demora desde a data do pagamento da subvención ata que se acorde a procedencia do seu reintegro, nos supostos recollidos no artigo 37 da citada lei.

## CAPÍTULO V

### **Libramento de fondos ás comunidades autónomas, execución e xustificación**

Artigo 17. *Libramentos ás comunidades autónomas.*

1. A distribución de fondos que haxa que realizar ás comunidades autónomas con competencias de xestión asumidas das políticas activas de emprego, como órganos xestores a que se refire o artigo 14 deste real decreto, financiados con cargo á dotación orzamentaria autorizada polo Acordo do Consello de Ministros do 9 de xuño de 2006, levarase a efecto a través de dous libramentos anuais: o primeiro, do 80 por cento da contía estimada para cada exercicio no mes de marzo e, o segundo, do 20 por cento restante da estimación anual, no mes de outubro. A estimación da contía para cada comunidade autónoma efectuarase en función do número e características dos traballadores afectados do sector da fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, e da previsión das subvencións a conceder no respectivo ámbito territorial. A solicitude da habilitación dos libramentos cursaraa o responsable da xestión autonómica mediante escrito, dirixido á Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, con especificación do montante de fondos para o sector da fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, e recoñecidos como ámbito funcional de aplicación do citado Acordo do Consello de Ministros do 9 de xuño de 2006.

2. O montante dos libramentos queda condicionada á dispoñibilidade do crédito autorizado no estado de gastos do orzamento do Servizo Público de Emprego Estatal destinado para o seu financiamento.

Artigo 18. *Xustificación que deben remitir as comunidades autónomas á Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal.*

Finalizado o exercicio, e con anterioridade ao 31 de marzo do seguinte ano, as comunidades autónomas remitirán á Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal un estado comprensivo dos créditos asignados (libramentos feitos no exercicio anterior), dos compromisos de gastos contraídos, das obrigas recoñecidas e dos pagamentos realizados polas subvencións xestionadas. A dita certificación será subscrita polo responsable da xestión das subvencións, ao que dará a súa conformidade o interventor da comunidade autónoma que realizase a función fiscalizadora.

Se a xestión que realice a comunidade autónoma se leva a efecto sen a concorrencia de órgano fiscalizador (interventor) por non dispoñer del segundo a súa propia organización e competencias en materia de execución orzamentaria, contable e financeira, a conformidade será dada polo responsable que teña competencia de control orzamentario ou contable, deixando constancia da dita circunstancia mediante a indicación expresa da disposición normativa que así o ampare, con referencia á súa publicación no diario oficial (boletín) da comunidade autónoma.

Artigo 19. *Remanentes.*

1. Os remanentes non comprometidos dos libramentos feitos efectivos no exercicio anterior serán devoltos polas comunidades autónomas ao Servizo Público de Emprego Estatal antes do 31 de marzo do correspondente ano inmediatamente posterior. A dita devolución, que se materializará mediante o correspondente ingreso na conta oficial do Servizo Público de Emprego Estatal situada no Banco de España, acreditarase mediante certificación suscrita polo responsable da xestión das subvencións e o interventor actuante que fiscalizase o gasto ou, no seu defecto, o responsable que teña competencia de control orzamentario ou contable, na forma determinada no artigo 18, en que conste o montante dos libramentos, o gasto comprometido e o remanente non comprometido, segundo o anexo que para o efecto se incorpore á resolución de concesión da Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, pola que se fagan efectivos os libramentos.

2. De non se realizar a devolución na forma e prazos sinalados no parágrafo anterior, a Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal iniciará o correspondente procedemento de reintegro con suxeición ás prescricións contidas na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e no Regulamento para o seu desenvolvemento, aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo.

Disposición adicional primeira. *Xestión polas comunidades autónomas.*

Este real decreto é unha das normas reguladoras de subvencións concedidas polo Servizo Público de Emprego Estatal, para os efectos establecidos nos correspondentes reais decretos de traspaso ás comunidades autónomas da xestión realizada polo Servizo Público de Emprego Estatal no ámbito do traballo, o emprego e a formación.

As comunidades autónomas que asumisen o traspaso da xestión realizada polo Servizo Público de Emprego Estatal no ámbito do traballo, o emprego e a formación, así como dos programas de apoio a este, exercerán as funcións que lles correspondan segundo o disposto nos reais decretos de traspaso. Esa xestión realizarase de acordo co establecido neste real decreto e nas normas que diten as comunidades autónomas para a súa execución en función da súa propia organización.

Disposición adicional segunda. *Expedientes de regulación de emprego e despedimentos polas causas obxectivas recollidas no artigo 52.c) do Estatuto dos traballadores que afecten traballadores de 55 ou máis anos de idade.*

1. Para os efectos da aplicación das subvencións consideradas no artigo 10 deste real decreto, as empresas do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría que inicien un procedemento de regulación de emprego de extinción da relación laboral que vaia afectar traballadores de 55 ou máis anos de idade incluírán, entre a documentación necesaria establecida no artigo 6.1 do Real decreto 43/1996, do 19 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos procedementos de regulación de emprego e de actuación administrativa en materia de traslados colectivos, os seguintes documentos:

a) Informe do servizo público de emprego ou órgano ou entidade da comunidade autónoma correspondente acreditativo de se eses traballadores teñen unha expectativa de dereito a percibir as subvencións especiais consideradas no artigo 10 deste real decreto por cumpriren os requisitos establecidos nas alíneas a) e b) do número 1 do citado artigo 10, e por teren o período de ocupación cotizado necesario para obter unha prestación por desemprego de nivel contributivo de 24 meses de duración, que exige a alínea c) do mesmo número e artigo, conforme a información facilitada pola entidade xestora desas prestacións. No suposto do número 4 do artigo 10 teranse en conta os requisitos establecidos nel.

b) Informe sobre as medidas consideradas pola empresa para reducir os efectos do despedimento colectivo e para atenuar as súas consecuencias sobre os traballadores afectados.

c) Informe sobre a situación de especial necesidade dos traballadores de 55 ou máis anos de idade afectados.

2. Para os efectos da aplicación das subvencións consideradas no artigo 10 deste real decreto, nos casos de extinción do contrato de traballo polas causas obxectivas recollidas no artigo 52.c) do Estatuto dos traballadores, serán necesarios os informes a que fan referencia as alíneas a) e c) do número 1 desta disposición adicional que se emitirán por solicitude dos traballadores afectados ou dos seus representantes legais.

Disposición adicional terceira. *Informes dos observatorios industriais.*

Cando os convenios colectivos aplicables a cada un dos sectores de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría ou cando as organizacións sindicais e as asociacións patronais máis representativas destes sectores, conforme o establecido no artigo 83.3 do Estatuto dos traballadores, acordasen a constitución de observatorios industriais bipartitos, atribuiránselles a estes observatorios funcións como as de informar sobre os plans de reciclaxe de formación continua, sobre as medidas de suspensión de contratos de traballo a través de expedientes de regulación de emprego, sobre as medidas de acompañamento especiais para os traballadores de 55 ou máis anos de idade, así como sobre as solicitudes de capitalización desas medidas.

En particular, será necesaria a emisión do informe previo dos citados observatorios, conforme as atribucións sinaladas, antes da aplicación das medidas a que se fixo referencia. Así mesmo, emitirán os informes sinalados no número 1, alíneas b) e c), da disposición adicional segunda deste real decreto.

Disposición adicional cuarta. *Compatibilidade co subsidio por desemprego.*

De acordo coa disposición adicional septuaxésimo quinta da Lei 30/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2006, as subvencións establecidas neste real decreto, non obstante o establecido no artigo 215.3.2 do texto refundido da Lei xeral da Seguranza Social, non se computarán como renda do desempregado para os efectos de recoñecemento e percepción dos subsidios por desemprego, establecéndose a compatibilidade dos subsidios por desemprego coas indicadas subvencións.

Disposición adicional quinta. *Aplicación doutras políticas activas de emprego.*

Os traballadores excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría obxecto das medidas reguladas neste real decreto poderán tamén ser obxecto das demais políticas activas de emprego establecidas polas comunidades autónomas.

Disposición adicional sexta. *Réxime de aplicación de bonificacións.*

1. No non regulado por esta norma, as bonificacións establecidas nos artigos 5 e 6 rexeranse, para os efectos de requisitos dos beneficiarios, exclusións, concorrencia, contía máxima, incompatibilidades, financiamento, aplicación e control, mantemento e reintegro polo disposto para o Programa de fomento do emprego na Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.

No caso das empresas do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, non será aplicable a exclusión establecida no artigo 6.2 da citada Lei 43/2006, do 29 de decembro, citada.

2. Estas bonificacións serán aplicables nos correspondentes documentos de cotización presentados desde o mes seguinte á entrada en vigor deste real decreto.

Disposición adicional sétima. *Inclusión no ámbito de aplicación.*

De existiren empresas que, realizando actividades industriais para os sectores de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría nunha porcentaxe igual ou superior ao 60% do valor da súa produción total nos últimos tres anos, non estiveren

encadradas no número 2 do artigo 1 deste real decreto, poderase estudar a procedencia da súa inclusión no seu ámbito de aplicación. Corresponderá ao Ministerio de Traballo e Inmigración, por proposta dos observatorios industriais dos respectivos sectores citados na disposición adicional terceira deste real decreto, decidir se procede ou non a súa inclusión.

Disposición adicional oitava. *Información, seguimento e control.*

1. Mediante a negociación colectiva sectorial ou de empresa poderanse articular procedementos de información e seguimento por parte das empresas e os representantes dos traballadores para contribuír á correcta aplicación das medidas establecidas neste real decreto, en particular cando as extincións de contratos de traballo respondan ás causas obxectivas establecidas no artigo 52 c) do Estatuto dos traballadores.

2. En todo caso, corresponde á Inspección de Traballo e Seguraza Social a función de vixilancia e exixencia do cumprimento do disposto neste real decreto, de conformidade coa Lei 42/1997, do 14 de novembro, ordenadora da Inspección de Traballo e Seguraza Social.

Disposición transitoria primeira. *Aplicación das medidas de reinserción laboral a traballadores do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría excedentes antes da data de entrada en vigor do real decreto.*

1. As medidas para facilitar a reinserción laboral, recollidas nos artigos 7, 8, 9 e 11 deste real decreto, serán aplicables aos traballadores excedentes do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, cuxo contrato de traballo se extingue durante o período comprendido entre o 5 de outubro de 2007 e a data de entrada en vigor desta norma, ben por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción a través do procedemento de regulación de emprego establecido nos artigos 51 e 57 bis do Estatuto dos traballadores ou cando a extinción do contrato de traballo se producise por causas obxectivas, recollidas no artigo 52 c) do Estatuto dos traballadores, e cumpran os requisitos establecidos nos artigos citados.

2. As subvencións especiais recollidas no artigo 10 deste real decreto serán aplicables aos traballadores do sector fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría que, cumprindo os requisitos establecidos nas alíneas b), c), d) e e) do número 1 do dito artigo, e, de ser o caso, do seu número 4, extinguisen o seu contrato de traballo ben por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción a través do procedemento de regulación de emprego establecido nos artigos 51 e 57 bis do Estatuto dos traballadores, ou cando a extinción do contrato de traballo se producise por causas obxectivas recollidas no artigo 52 c) do Estatuto dos traballadores durante o período comprendido entre o 5 de outubro de 2007 e a data de entrada en vigor desta norma, sempre que no momento da extinción do seu contrato o traballador cumprise o requisito establecido na alínea a) do número 1 do citado artigo 10.

Neste caso, o servizo público de emprego correspondente solicitará á comisión paritaria do observatorio, prevista na disposición adicional terceira, o informe previsto no número 1 c) da disposición adicional segunda.

Disposición transitoria segunda. *Aplicación de bonificacións.*

As medidas de apoio en materia de formación e os incentivos mediante bonificacións para o mantemento de emprego, considerados nos artigos 4 e 5 deste real decreto, aplicaranse nas cotas xeradas a partir do día 1 de novembro de 2007.

A Tesouraría Xeral da Seguraza Social impulsará de oficio as devolucións de cotas correspondentes aos períodos xa ingresados antes da entrada en vigor desta norma polos importes das bonificacións non aplicadas. Non obstante, respecto das bonificacións por formación continua observarase o disposto no artigo 17.2 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en



virtude do cal poderán ser aplicadas en calquera liquidación do exercicio correspondente co límite debido ao mes de decembro.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Este real decreto dítase ao abeiro do establecido no artigo 149.1.7ª da Constitución, que atribúe ao Estado competencia exclusiva en materia de lexislación laboral. A regulación das bonificacións recollidas nos artigos 4, 5 e 6 e na disposición adicional sexta dítase ao abeiro do artigo 149.1.17ª da Constitución, que atribúe ao Estado competencia exclusiva en materia de lexislación básica e réxime económico da Seguranza Social.

Disposición derradeira segunda. *Informe de avaliación e control do gasto.*

Aos doce meses da entrada en vigor desta norma, e con carácter anual, o Ministerio de Traballo e Inmigración, logo de consulta coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas no sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría, e das comunidades autónomas, elaborará un informe de avaliación sobre a aplicación das medidas contidas neste real decreto e sobre a adecuación dos gastos contraídos e a súa previsible evolución á contía establecida no Acordo do Consello de Ministros do 9 de xuño de 2006, para facilitar o axuste laboral dos sectores afectados por cambios estruturais no comercio mundial.

O informe, que será presentado á Comisión Delegada do Goberno para Asuntos Económicos, poderá dar lugar á adopción polos órganos competentes das medidas que resulten necesarias para asegurar o adecuado cumprimento do obxecto deste real decreto dentro do marco de non superación da contía establecida no citado acordo do Consello de Ministros.

Disposición derradeira terceira. *Facultades de desenvolvemento.*

Autorízase o ministro de Traballo e Inmigración para ditar cantas disposicións sexan necesarias para a aplicación e desenvolvemento do establecido neste real decreto.

Disposición derradeira cuarta. *Entrada en vigor e vixencia.*

Este real decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado» e as medidas incluídas nel terán unha vixencia de dous anos seguintes contados desde a indicada data. Non obstante, a aplicación de cada unha das medidas estenderase polo período de tempo previsto en cada caso.

Dado en Madrid o 6 de febreiro de 2009.

JUAN CARLOS R.

O ministro de Traballo e Inmigración,  
CELESTINO CORBACHO CHAVES

## ANEXO

### SOLICITUDE DE APLICACIÓN DO PLAN DE APOIO ÁS ACCIÓNS DE FORMACIÓN NAS EMPRESAS DO SECTOR DE FABRICACIÓN E COMPOÑENTES DO CALZADO, CURTIDOS E MARROQUINARÍA

D. ....,  
como representante legal da entidade .....  
solicita ao Servizo Público de Emprego Estatal a súa inclusión no Plan Integral de Políticas Activas de Emprego para os traballadores do sector de fabricación e compoñentes do calzado, curtidos e marroquinaría.

#### Datos da empresa

Razón social: ..... CIF: .....  
Domicilio: ..... Tfno: .....  
Correo electrónico: ..... CNAE: .....  
Convenio colectivo de aplicación: .....  
Data de alta na SS: .....

Esta solicitude deberase acompañar do Plan de reciclaxe da empresa.

Plan de reciclaxe (art. 4.2) debido a:

- Cambio de procesos produtivos.
- Implantación de novos procesos organizativos.
- Formación para maquinaria de tecnoloxía nova na empresa.
- Reciclaxe para mobilidade funcional en casos de excedentes de cadro de persoal.
- Adaptación a novos produtos.