

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

3023 *Reial decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial.*

L'obertura de mercats i la creixent competència a escala internacional generen noves oportunitats en termes de dinamisme econòmic, competitivitat i ocupació. No obstant això, el fenomen de la globalització també comporta de manera inevitable la pèrdua de llocs de treball en els sectors menys competitius i es fan més visibles els efectes adversos a les regions on existeix una alta concentració d'indústries amb mà d'obra intensiva.

En l'àmbit de la Unió Europea s'ha assumit la necessitat de fer front als efectes perniciosos que els grans canvis estructurals del comerç mundial tenen per a aquells que perden els llocs de treball. En aquest sentit, en el Consell Europeu dels dies 15 i 16 de desembre de 2005, es va acordar la creació d'un fons «destinat a oferir ajuda addicional als treballadors acomiadats com a conseqüència d'importants canvis estructurals en les pautes del comerç mundial i a assistir-los en els esforços de reciclatge i recerca de feina». Amb data d'1 de gener de 2007 va entrar en vigor el Fons Europeu d'Adaptació a la Globalització aprovat pel Reglament 1927/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, que té per objecte permetre a la Comunitat Europea prestar ajuda als treballadors acomiadats com a conseqüència dels grans canvis estructurals en el comerç mundial provocats per la globalització.

Per la seva banda, la Comissió Europea, en el seu informe «Els valors europeus en un món globalitzat», de 20 d'octubre de 2005, ha destacat els beneficis que reporta l'obertura de mercats alhora que assenyala la necessitat d'«ajudar també les persones, a través de polítiques adequades, perquè els treballadors que perdin la feina en trobin ràpidament una altra».

S'ha de tenir en compte, així mateix, que les comunitats autònomes estan aplicant mesures de política activa d'ocupació per a aquest tipus de treballadors instaurant programes específics que donin resposta a les necessitats que es plantegen, sobretot en les regions i comarques més castigades pels processos derivats d'una més forta competència internacional.

Pel que fa a l'àmbit estatal, la disposició addicional setanta-cinquena de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, va autoritzar el Govern per adoptar mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat dels sectors tèxtil i de la confecció, del calçat i del moble per donar cobertura social als treballadors que resultin excedents estructurals d'aquests sectors, en matèria de recol·locació, foment de l'ocupació, formació professional, desocupació, Fons de Garantia Salarial (FOGASA) i Seguretat Social.

Per Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, sobre «Establiment d'una dotació pressupostària específica per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial» es va autoritzar el finançament, durant diversos exercicis pressupostaris, per import de 140 milions d'euros, a través del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la concessió de subvencions que, emmarcades en les polítiques actives d'ocupació, facilitessin l'ajust laboral i la reinserció dels treballadors que resultin excedents en els sectors afectats per canvis estructurals deguts a l'obertura del comerç mundial, si bé referida als quatre sectors: tèxtil i de la confecció, calçat, moble i juguina.

Les mesures esmentades van ser objecte de diàleg amb els interlocutors socials del sector de la fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, en el marc del diàleg social obert en la «Declaració per al diàleg social 2004: competitivitat, ocupació

estable i cohesió social» subscrita el 8 de juliol de 2004 pel Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa, Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors.

En aplicació del que disposa la Llei 30/2005, de 29 de desembre, abans esmentada, el Consell de Ministres, en la reunió del 5 d'octubre de 2007, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, i amb l'informe previ de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics, va adoptar un Acord sobre mesures sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria.

La Comissió Europea, en la Decisió C (2008) 7807 final, de 10 de desembre, ha considerat que les mesures que conté aquest Reial decret són compatibles amb el Tractat CE.

L'objecte del present Reial decret és desplegar les mesures sociolaborals que conté l'esmentat Pla de suport al sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria. En concret, un conjunt de bonificacions i de subvencions amb les quals es pretén, d'una banda, evitar la sortida del mercat de treball d'aquest col·lectiu de treballadors, que implicaria una gran pèrdua i infrutilització de capital humà, ja que és objectiu de l'Estratègia de Lisboa incrementar els nivells d'ocupació i, per una altra, fer un esforç especial perquè els treballadors de més edat, que tenen escasses possibilitats de reinserció laboral, s'integrin al mercat de treball. És una realitat que els treballadors d'aquests sectors tindran especial dificultat per reintegrar-se al mercat de treball, ja que els sectors d'on provenen no generen ocupació.

Les bonificacions tenen per objecte establir mesures de suport en matèria de formació, establir incentius específics a les empreses per mantenir-hi treballadors de 55 anys o més, i establir incentius addicionals per afavorir la recol·locació dels excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria.

Les subvencions que aquí es recullen resulten, algunes, innovadores dins de les polítiques actives d'ocupació que tradicionalment s'estan aplicant i intenten incentivar la recol·locació dels treballadors. Així, es regulen unes subvencions econòmiques durant el procés de recerca de feina que són les tradicionals que s'estableixen per a tots els treballadors, amb un reforç en la quantia de les ajudes quan van adreçades al col·lectiu de treballadors ocupats en un sector, el de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, en el qual, en l'actualitat, concorren problemes d'ocupabilitat.

A continuació, es regulen tres subvencions innovadores dins de l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació: les subvencions a la mobilitat geogràfica, que tenen com a fi estimular els treballadors a acceptar contractes fora de la seva localitat de residència habitual mitjançant un doble incentiu: una ajuda en les despeses que impliqui el canvi de residència i un complement temporal vinculat a l'acceptació d'una feina amb condicions salarials inferiors; les subvencions per facilitar la inserció laboral de treballadors més grans de 52 anys, que tenen com a objectiu reintegrar aquest col·lectiu amb problemes d'ocupabilitat afegits per raó d'edat, que acceptin feines amb un salari inferior al que tenien per un període suficient que permeti que s'arrelen en el sector i aconseguir experiència suficient; i les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, que estan en situació d'especial necessitat una vegada esgotades les prestacions de desocupació i totes les altres subvencions que preveu aquest Reial decret, que tenen per objecte aconseguir que el treballador es mantingui actiu en la recerca de feina desenvolupant accions de formació i reciclatge professional.

D'altra banda, amb l'abans esmentada dotació pressupostària es poden finançar subvencions als treballadors que pretenguin establir-se com a treballadors per compte propi, incrementant els percentatges d'ajuda respecte de la normativa general.

Per a l'aplicació de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, s'estableix l'emissió d'informe sobre l'expectativa de dret, que han d'efectuar els corresponents serveis públics d'ocupació o òrgan o entitat competent de la comunitat autònoma, i els informes que s'han d'emetre en el si dels procediments de regulació d'ocupació.

Aquest Reial decret preveu la concessió directa de les subvencions que s'hi recullen, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les

particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria originades per les especials condicions de competència al mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La gestió d'aquestes subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i a les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació dins del marc definit en aquest Reial decret, que es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7 de la Constitució.

La Conferència Sectorial d'Afers Laborals, a la reunió celebrada el dia 6 de febrer de 2008, ha estat informada d'aquest Reial decret. Així mateix han estat consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 6 de febrer de 2009,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. El present Reial decret té per objecte establir mesures per al manteniment d'ocupació i per facilitar la reinserció laboral dels treballadors excedents en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, com a conseqüència dels canvis estructurals en el comerç mundial, així com l'establiment d'ajudes especials als treballadors de 55 anys o més que tinguin problemes per trobar feina.

2. És aplicable el que disposa aquest Reial decret a les empreses i als treballadors d'aquestes que realitzen activitats industrials del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria que estiguin enquadrades en l'epígraf 15, de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques -CNAE-2009. Així mateix estan incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret les següents activitats industrials del sector de components del calçat, excloses de l'epígraf 15 assenyalat i que estan enquadrades en els epígrafs que s'indiquen: fabricació de parts del calçat de fusta (16.29), fabricació de talons i soles de cautxú i altres parts del calçat de cautxú (22.19), fabricació de parts del calçat de plàstic (22.29), fabricació de botes d'esquí (32.3 0).

3. Als efectes que preveu aquest Reial decret:

a) Es consideren treballadors excedents els treballadors del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria el contracte dels quals s'hagi extingit per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, bé a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o bé quan l'extinció del contracte de treball sigui per les causes objectives que preveu l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors, i compleixin els requisits que per a cada un dels tipus de subvencions recull aquest Reial decret. En el cas d'extinció del contracte per causes objectives és necessari, a més, tenir una antiguitat mínima a l'empresa de dos anys.

b) Es consideren treballadors desocupats els demandants de feina, no ocupats, registrats en els serveis públics d'ocupació.

4. Respecte de les mesures que estableix l'article 6 d'aquest Reial decret, el seu àmbit d'aplicació s'estén a totes les empreses en general, amb independència de si estan incloses o no en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, sempre que els seus destinataris finals siguin treballadors excedents del sector esmentat.

Article 2. Naturalesa i règim jurídic aplicable.

1. Les accions formatives de les empreses i permisos individuals de formació, per mantenir en el lloc de treball treballadors de 55 anys o més i per incentivar la contractació dels treballadors excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, regulats en els articles 4, 5 i 6 d'aquest Reial decret, tenen la consideració d'incentius per al foment de l'ocupació en el sector esmentat i es realitzen mitjançant bonificacions en les cotitzacions de la Seguretat Social.

2. Les ajudes que regulen els articles 7, 8, 9, 10 i 11 d'aquest Reial decret tenen la naturalesa jurídica de subvencions i es regeixen pel que estableixen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada Llei; la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; i el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, així com les altres normes que siguin aplicables.

Article 3. Finançament.

1. Les mesures i incentius mitjançant bonificacions previstes en els articles 4, 5 i 6 es financen amb càrrec als corresponents crèdits per a formació contínua i per al Programa de foment de l'ocupació consignats en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. Els crèdits amb què s'han de finançar les subvencions que preveuen els articles 7, 8, 9, 10 i 11 d'aquest Reial decret no tenen el caràcter de fons d'ocupació d'àmbit nacional, a què es refereix l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, als efectes d'aplicar el que estableix l'article 86.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, sobre la territorialització anual per a la seva gestió per les comunitats autònomes, de la dotació pressupostària habilitada per l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

3. El finançament del cost de les subvencions esmentades a l'apartat anterior del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria desplegadas en aquest Reial decret se sufraga amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el qual es consigna el crèdit disponible destinat a l'esmentada finalitat.

CAPÍTOL II

Mesures per afavorir el manteniment de l'ocupació en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria

Article 4. Mesures de suport en matèria d'accions formatives de les empreses i permisos individuals de formació.

1. Les empreses del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria que, havent presentat el pla de reciclatge a què es refereix l'apartat 2 d'aquest article, accedeixin a la formació de demanda finançada amb el sistema de bonificacions que preveu el Reial decret 395/2007, de 23 març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, es poden beneficiar de les mesures següents:

a) Els crèdits disponibles per a formació contínua, en funció del volum de les empreses són:

Empreses d'1 i 2 treballadors: un crèdit de bonificació per empresa i any de 420 euros.

Empreses de 3 a 5 treballadors: un crèdit de 600 euros o 100% de la quota aportada si la quantia resultant és més gran.

Empreses de 6 a 9 treballadors: un crèdit de 720 euros o 100% de la quota aportada si la quantia resultant és més gran.

Empreses de 10 a 49 treballadors: 100% de la quota.

Empreses de 50 a 249 treballadors: 80% de la quota.

Empreses de 250 o més treballadors: 60% de la quota.

b) Els costos directes de la formació no estan subjectes al límit dels mòduls econòmics màxims que estableix l'article 12 de l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, que desplega parcialment el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació en matèria de formació de demanda i el seu finançament.

c) Les empreses poden autoritzar permisos individuals de formació als seus treballadors per assistir a les accions formatives que preveu el pla de reciclatge a què fa referència l'apartat següent.

2. Les empreses interessades a accedir a aquestes mesures han de presentar, davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal i utilitzant el full de tramesa que figura com a annex, un pla de reciclatge elaborat per l'empresa per als seus treballadors, motivat en algun o diversos dels següents supòsits o similars:

Canvi de processos productius.

Implantació de nous processos organitzatius.

Formació per a maquinària de tecnologia nova en l'empresa.

Reciclatge per a mobilitat funcional en casos d'excedents de plantilla.

Adaptació a nous productes.

L'esmentat pla de reciclatge ha d'incloure una memòria indicant, si s'escau, objectius de productivitat i manteniment d'ocupació, així com volum econòmic de la inversió a realitzar especificant el finançament aportat, si s'escau, per la mateixa empresa. Igualment s'han d'assenyalar els aspectes relatius a la formació:

Descripció del col·lectiu de treballadors objecte de requalificació.

Accions formatives a desenvolupar.

3. Es pot presentar un pla de reciclatge referit a una agrupació d'empreses, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior. En aquest cas, el pla l'ha de presentar una entitat organitzadora que, designada en els termes que preveu l'article 16.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, es compromet a organitzar la formació als treballadors de les empreses esmentades.

4. En el que no preveu aquest article, les empreses beneficiàries de les mesures previstes a l'apartat 1 han de realitzar la formació dels seus treballadors, el cost de la qual pretenguin bonificar, d'acord amb les disposicions del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, i de l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, que el desplega parcialment, i també amb les especificacions de gestió del sistema telemàtic desenvolupat a l'efecte.

Article 5. Incentius mitjançant bonificacions per al manteniment dels treballadors d'edat a les empreses.

1. Les empreses del sector que mantinguin a les seves plantilles treballadors que tinguin complerts els 55 anys el 5 d'octubre de 2007 o els compleixin fins al 31 de desembre de 2009, que tinguin subscrit amb l'empresa un contracte de treball indefinit i que hi tinguin una antiguitat d'almenys tres anys o d'un any sempre que acreditin haver treballat 6 anys en el sector, tenen dret a una bonificació de quotes a la Seguretat Social fins que els treballadors arribin a l'edat establerta en els programes generals de reduccions o bonificacions de quotes per manteniment de l'ocupació.

2. La quantia de la bonificació és del 50 per cent de la quota empresarial per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'aquestes, sobre les

quotes meritades des del dia que es compleixin els requisits abans assenyalats, fins que el treballador arribi a l'edat establerta en els programes generals de reduccions o bonificacions de quotes per manteniment de l'ocupació.

Respecte als treballadors de 59 anys, que reuneixin els requisits assenyalats en els paràgrafs anteriors, es complementa la reducció de la quota empresarial del 40 per cent a què tenen dret les empreses amb un 10 per cent més de bonificació fins que els treballadors compleixin seixanta anys.

3. Aquestes bonificacions també s'apliquen a les cooperatives i societats laborals respecte dels seus socis treballadors o de treball que s'hi mantinguin, amb vincles de caràcter indefinit i que compleixin els requisits abans indicats, sempre que les entitats hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

4. Aquestes bonificacions són compatibles amb les establertes amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació, regulat a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, sense que la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100 per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social.

CAPÍTOL III

Mesures per facilitar la reinserció laboral en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria

Article 6. *Incentius per a la contractació de treballadors excedents del sector.*

1. L'incentiu consisteix en la bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social, en una quantia superior a la que preveu el Programa de foment de l'ocupació, regulat a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, a les empreses que contractin treballadors desocupats excedents del sector, per temps indefinit, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Aquesta contractació s'ha de realitzar en els dos anys següents a l'extinció del contracte, excepte en el cas dels treballadors de 55 anys o més que tenen dret a la bonificació amb independència de la data en què siguin contractats. L'extinció s'ha d'haver produït entre el 5 d'octubre de 2007 i el 31 de desembre de 2009.

2. Les bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social s'efectuen amb les següents durades i quanties mensuals o, si s'escau, pel seu equivalent diari, per cada treballador contractat pertanyent als col·lectius següents:

a) Dones en general: 83,33 euros/mes (1.000 euros/any) durant 4 anys.
b) Treballadors amb discapacitat: la quantia que correspongui segons el que estableix el Programa de foment de l'ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

c) Més grans de trenta anys i fins a quaranta-cinc anys:
Treballadors la contractació dels quals no doni dret a bonificació perquè no pertanyen a cap col·lectiu de bonificació dels que estableix amb caràcter general el Programa de foment de l'ocupació: 41,67 euros/mes (500 euros/any) durant 2 anys.

Treballadors la contractació dels quals doni dret a bonificació perquè pertanyen a algun col·lectiu de bonificació dels que estableix amb caràcter general el Programa de foment de l'ocupació: la quantia que els correspongui segons el que estableix el Programa de foment de l'ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

d) Més grans de quaranta-cinc anys i menors de cinquanta-cinc anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant el primer any de contracte i 108 euros/mes (1.296 euros/any) durant la resta.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any) durant el primer any i 125 euros/mes (1.500 euros/any) durant la resta.

e) Treballadors amb cinquanta-cinc anys o més: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant el primer any de contracte i 110 euros/mes (1.320 euros/any) durant la resta.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any) durant el primer any i 129,17 euros/mes (1.550 euros/any) durant la resta.

Quan el treballador contractat de 55 anys o més sigui perceptor de prestació contributiva per desocupació i li resti, almenys, un any de percepció: 140 euros/mes (1.680 euros/any) durant el primer any de contracte i 150 euros/mes (1.800 euros/any) durant la resta.

3. Quan la contractació indefinida sigui a temps parcial, les bonificacions s'apliquen en les proporcions que estableix l'article 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

4. Aquestes bonificacions només són aplicables en les condicions assenyalades a la primera contractació realitzada al treballador excedent del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria.

Les mateixes bonificacions s'apliquen en el cas de cooperatives i societats laborals respecte a les incorporacions com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i que compleixin els requisits abans assenyalats, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

Article 7. *Subvencions durant el procés de recerca de feina.*

1. Són beneficiaris de les subvencions durant el procés de recerca de feina els treballadors desocupats, especialment aquells amb dificultats d'ocupabilitat, excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria.

2. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Per recerca d'ocupació.—Els treballadors que participin en accions d'orientació, preferentment a través de grups de recerca d'ocupació o accions similars, que en tot cas han de ser tutoritzades per orientadors professionals, reben durant el temps que estiguin inclosos en les accions esmentades una subvenció de 350 euros per mes, o part proporcional per períodes inferiors, durant un període màxim de tres mesos. Quan els treballadors tinguin 55 anys o més, el període màxim de percepció de la subvenció és de 6 mesos. Aquest període de tres o sis mesos es computa de forma continuada des de l'inici de la primera acció d'orientació.

b) Per accions de reciclatge professional.—Els treballadors que assisteixin a cursos de formació tenen dret a una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu fins a la finalització del curs. Aquesta beca és compatible amb les ajudes i beques que estableix el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

Article 8. *Subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica.*

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica els treballadors desocupats, excedents del sector fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, la contractació dels quals impliqui mobilitat geogràfica.

2. Es considera que hi ha mobilitat geogràfica quan concorren les circumstàncies següents:

a) Que, com a conseqüència de la contractació, es produeixi un trasllat efectiu de la residència habitual del treballador.

b) Que la localitat de destí on s'ubiqui el lloc de treball es trobi a més de 100 quilòmetres de la localitat d'origen, excepte quan es tracti de desplaçaments amb destí o origen a Ceuta o Melilla o desplaçaments interinsulars, efectuats entre qualsevol de les illes de cadascun dels arxipèlags, en els quals la distància pot ser inferior.

c) Que la contractació sigui mitjançant un contracte indefinit o temporal, amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos.

3. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Subvencions per finançar les despeses derivades del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, que es concedeixen una sola vegada, amb la justificació prèvia de les despeses efectivament realitzades:

1r Despeses de desplaçament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses de desplaçament del beneficiari, així com les dels familiars a càrrec seu que convisquin amb ell, des de la localitat d'origen a la del nou destí.

Quan el desplaçament es realitzi en línia regular de transport públic la quantia màxima de l'ajuda és l'import del bitllet o passatge dins de la tarifa corresponent a la classe segona, turista o equivalent.

Si s'utilitza per al desplaçament el vehicle particular la quantia màxima de l'ajuda és la quantia establerta a l'efecte en les administracions públiques com a indemnització per ús de vehicle particular, a la qual s'ha d'afegir l'import dels peatges que es justifiquin.

La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

2n Despeses de transport de mobiliari i béns.—Pel trasllat de mobiliari i béns del treballador, així com els dels familiars a càrrec seu que convisquin amb ell, des de la localitat d'origen a la del nou destí la quantia de l'ajuda és la del cost de l'esmentat trasllat, fins a un màxim de 4 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) mensual vigent.

3r Despeses d'allotjament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per l'allotjament, inclòs el lloguer o adquisició d'habitatge o altres despeses d'allotjament, del beneficiari i dels familiars a càrrec seu que convisquin amb ell, a la localitat de nou destí, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 10 vegades l'IPREM mensual vigent.

4t Despeses de guarderia.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per assistència a guarderies o altres centres, durant el primer cicle d'educació infantil, dels fills del beneficiari que en depenguin econòmicament, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

b) Subvencions per compensar diferències salarials: quan la base de cotització del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la del seu últim contracte en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de divuit mesos.

A efectes del càlcul de la diferència es considera la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malalties professionals, exclosa la retribució per hores extraordinàries, durant els sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte anterior i la mitjana de les bases de cotització següents a la data de vigència del nou contracte, per períodes de sis mesos. En el cas que l'últim contracte del treballador, el nou contracte o tots dos siguin a temps parcial, el càlcul s'efectua de forma proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

En cas d'extinció del contracte de treball el treballador, mitjançant el procediment oportú, perd el dret al cobrament de les subvencions que encara no hagi percebut.

Article 9. Subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més.

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més els treballadors desocupats, que tinguin aquesta edat, o més anys, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, i amb una antiguitat, almenys, de sis anys en el sector, durant el conjunt de la seva vida laboral, la contractació dels quals, indefinida o temporal amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos, impliqui una disminució salarial en els termes que recull l'apartat següent.

2. Quan la base de cotització resultant del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la de l'últim contracte en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de vint-i-quatre mesos.

3. El càlcul de la diferència entre bases de cotització s'efectua de la forma que estableix l'article 8.3.b).

Article 10. *Subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més.*

1. Són beneficiaris de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més els treballadors excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, que romanguin desocupats una vegada extingida per esgotament la percepció de la prestació contributiva per desocupació, que durant el procés de reinserció laboral es trobin en situació d'especial necessitat motivada per les condicions d'extinció del seu contracte de treball i el manteniment de la situació de desocupació, i que compleixin els requisits següents:

- a) Tenir complerts 55 anys d'edat el dia 1 de novembre de 2007.
- b) Tenir una antiguitat en el sector de la fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, almenys, de sis anys en el conjunt de la seva vida laboral.
- c) Tenir reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu amb una durada de vint-i-quatre mesos i haver-la extingit per esgotament, tant si s'ha percebut de forma ininterrompuda, com després de la seva represa o per la seva reobertura per l'exercici d'un dret d'opció.

Als efectes de còmput del període de 24 mesos es pren en consideració el període corresponent a la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió del contracte de treball. En el cas de reposició de prestacions, aquestes es perceben sense solució de continuïtat des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu.

d) Que el contracte de treball s'hagi extingit per expedient de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici que, amb anterioritat a l'extinció, el contracte s'hagi suspès per expedient de regulació d'ocupació.

e) Que des de l'extinció del contracte de treball hagi transcorregut un període de 24 mesos cobert amb la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, i, si s'escau, amb el període de reposició d'aquesta prestació derivada de la suspensió anterior del contracte de treball per expedient de regulació d'ocupació.

f) Romandre en desocupació i inscrit com a demandant d'ocupació una vegada esgotada la prestació per desocupació de nivell contributiu.

2. La quantia de la subvenció és de 3.000 euros anuals, i es prorrategen els períodes inferiors; es percep des que el treballador extingeixi per esgotament la prestació per desocupació de nivell contributiu, i en tot cas han d'haver transcorregut dos anys des de l'extinció del contracte de treball, i com a màxim fins que compleixi els 61 anys.

Els treballadors que no hagin pogut ser recol·locats en un termini de 24 mesos des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, veuen incrementada la quantia d'aquesta subvenció en 2.500 euros anuals fins que compleixin els 61 anys.

Les quanties anteriors són aplicables als treballadors l'últim contracte de treball dels quals en el sector hagi estat a temps complet. En el cas de treballadors a temps parcial, la quantia de les subvencions és proporcional a la jornada laboral mitjana dels últims sis mesos, excepte en els casos de reducció de jornada que preveuen els apartats 4 bis, 5 i 7 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, en els quals la quantia de la subvenció s'incrementa fins al cent per cent de la quantia que hagués correspost si s'hagués mantingut el treball a temps complet o a temps parcial.

El període total de percepció de les subvencions especials considerades en aquest article no pot ser superior a quatre anys, excepte en el supòsit que preveu l'apartat 4 d'aquest article.

3. El treballador a qui se li reconegui el dret a aquestes subvencions té dret, a més, a percebre una quantitat equivalent a la corresponent a la subscripció d'un conveni especial

amb la Seguretat Social per la mateixa base de cotització per la qual va cobrar la prestació contributiva per desocupació, per al finançament d'aquest, en els casos en què, segons l'article 51.15 de l'Estatut dels treballadors, l'empresa no tingui l'obligació legal de finançar-lo, i conforme a la normativa reguladora dels convenis especials esmentats.

El dret al cobrament d'aquesta quantitat es manté mentre el treballador tingui dret a aquestes subvencions, i s'extingeix en tot cas en complir els 61 anys d'edat.

En tot cas, l'autoritat laboral ha de comprovar abans de la resolució de l'expedient de regulació d'ocupació, que hagi d'afectar treballadors de 55 anys d'edat o més, el compliment del que estableix l'article 20 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el Conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, on s'estableix, en els casos considerats a l'article 51.15 de l'Estatut dels treballadors, el pagament únic per l'empresa de la totalitat de les cotitzacions corresponents al Conveni especial per als treballadors de 55 anys d'edat o més inclosos en l'expedient de regulació d'ocupació o l'exigència d'un aval a l'empresa per al seu fraccionament anual.

4. No obstant el que indica l'apartat 1 anterior, els treballadors que no tinguin reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de durada, també poden rebre la subvenció especial si es compleixen els requisits exigits als treballadors del cas general, amb les excepcions següents:

a) N'hi ha prou de tenir reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu d'almenys 12 mesos de durada. A aquests efectes, es pren en consideració la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió de contractes de treball d'acord amb el que preveu paràgraf c) de l'apartat 1 d'aquest article.

b) Els treballadors han de tenir una antiguitat en el sector de 6 anys, dels quals almenys 3 han d'estar compresos en els últims 6 anys.

La subvenció es percep des que el treballador extingeixi per esgotament la prestació contributiva per desocupació fins que el treballador compleixi 61 anys, i la quantia no pot ser, en cap cas, superior a la que li hagués correspost si hagués estat inclòs en el cas general.

En la distribució de la subvenció s'apliquen criteris de gradualitat semblants als previstos per al cas general, des que el treballador extingeixi per esgotament la prestació contributiva per desocupació fins que el treballador compleixi els 61 anys. En aquest sentit, en el supòsit màxim de percepció de la subvenció especial, el treballador percep 2.400 euros/any els tres primers anys i 4.900 euros/ any els dos últims fins a complir els 61 anys.

Aquests treballadors també tenen dret a la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social que s'ha d'ajustar al que està establert per al cas general, si bé comença des del mes següent a aquell en què s'extingeixi la prestació contributiva per desocupació a què tingui dret i dura fins que compleixi 61 anys.

5. El reconeixement i percepció d'aquestes subvencions requereix que es compleixin els requisits indicats en els apartats 1 i 4 respectivament, que el treballador romangui desocupat i que segueixi estant disponible per acceptar una col·locació que sigui adequada a la seva capacitat laboral i condicions socioprofessionals i per participar en actuacions adreçades a afavorir la seva inserció laboral.

Amb caràcter previ a la concessió de la subvenció, segons el que disposa la disposició addicional segona, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, el servei públic d'ocupació o òrgan o entitat de la comunitat autònoma competent ha d'emetre un informe, a efectes del futur reconeixement, en què es faci constar que el treballador reuneix els requisits per poder ser beneficiari.

El reconeixement del dret a les diferents subvencions el realitza amb caràcter definitiu el servei públic d'ocupació competent, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, quan hagin transcorregut dos anys des de l'extinció del contracte, o un any, en el cas de l'apartat 4 d'aquest article i si no s'ha recol·locat el treballador.

6. El pagament de les subvencions especials considerades en aquest article es realitza per períodes mensuals o amb la periodicitat que determinin els seus òrgans

gestors, i es pot capitalitzar, respecte de les subvencions considerades en els apartats 2 i 4 anteriors, prenent per a això com a límit de la seva percepció l'edat de 61 anys del treballador, quan, segons el parer dels corresponents serveis públics d'ocupació, les possibilitats de recol·locació del treballador siguin molt limitades, o quan aquest s'estableixi com a treballador autònom o per compte propi, o s'incorpori com a soci treballador o de treball a cooperatives o societats laborals.

7. La formalització d'un contracte de treball pel beneficiari dóna lloc a la suspensió de la percepció de la subvenció durant la durada del contracte esmentat. Quan es produeixi l'extinció del contracte es pot reprendre la percepció de la subvenció amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, excepte quan l'extinció sigui deguda a causes imputables a la voluntat del treballador. Aquesta suspensió interromp el còmput del període de 24 mesos que estableix el paràgraf segon de l'apartat 2 d'aquest article.

Article 11. *Subvencions per promocionar l'ocupació autònoma.*

1. Són beneficiaris de les subvencions per promocionar l'ocupació autònoma els treballadors desocupats, excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, que s'estableixin com a treballadors autònoms o per compte propi.

2. La finalitat d'aquestes subvencions és proporcionar un suport especial als treballadors que pretenguin establir-se com a treballadors autònoms o per compte propi.

3. En aquest supòsit les subvencions són les previstes per a la promoció de l'ocupació autònoma en l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al programa de promoció de l'ocupació autònoma, en els seus articles 3.a), 3.b), 9.1 i 9.2, i s'incrementa la quantia que correspongui en els percentatges següents:

- a) Treballadors menors de 55 anys, el 10 per cent.
- b) Treballadors de 55 anys o més, el 15 per cent.

4. Els requisits i la forma de concessió són els que estableix la normativa vigent, en especial el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, esmentada.

5. El finançament del programa de foment d'ocupació autònoma s'efectua amb càrrec a la distribució territorial acordada en la Conferència Sectorial d'Afers Laborals, segons el que preveu l'article 5 de l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, esmentada. No obstant això, la quantia de l'increment que preveu aquest article es finança amb càrrec a la dotació pressupostària específica a què es refereix l'article 3.

Article 12. *Actuacions de les administracions públiques.*

Les administracions públiques competents han d'establir punts d'atenció específics on es presti a tots els treballadors desocupats, excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, informació i, si s'escau, assessorament en totes les qüestions relacionades amb la recerca de feina i la qualificació professional i amb les altres subvencions establertes per als treballadors esmentats.

Així mateix, han d'oferir a aquests treballadors la participació en accions específiques de polítiques actives per a la seva inserció laboral. Amb l'objectiu de garantir l'eficàcia d'aquestes accions s'han de realitzar, d'una banda, entrevistes individualitzades que permetin detectar les oportunitats, necessitats i carències dels treballadors amb vista a la seva inserció laboral i, d'una altra, s'ha d'efectuar el seguiment de l'itinerari d'inserció de cada treballador.

CAPÍTOL IV

Procediment

Article 13. *Procediment de concessió de les subvencions.*

Les subvencions que preveu el capítol III d'aquest Reial decret s'atorguen a sol·licitud dels treballadors o dels seus representants legals en règim de concessió directa, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector de la fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria originades pels canvis estructurals en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i 67 del seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Article 14. *Òrgans gestors.*

La gestió de les subvencions correspon al Servei Público d'Ocupació Estatal i als òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació respecte dels treballadors que hagin perdut la feina en els centres de treball que radiquin en el seu àmbit territorial en el qual s'hagi produït el cessament total o parcial de la seva activitat productiva. En els casos en què la subvenció estigui vinculada a la contractació del treballador és competent el Servei Público d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el centre de treball on presti la seva activitat. En les subvencions per a l'establiment com a treballadors autònoms o per compte propi és competent el Servei Público d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el domicili fiscal corresponent a l'activitat per compte propi portada a terme.

Article 15. *Competència dels serveis públics d'ocupació.*

Correspon als serveis públics d'ocupació competents la determinació de la forma i terminis de la presentació de sol·licituds de les subvencions d'aquest Reial decret. Així mateix, correspon als serveis públics d'ocupació la tramitació del procediment, respectant la naturalesa jurídica de les subvencions establertes en el capítol III d'aquest Reial decret, la resolució i, si s'escau, el pagament de les subvencions i la realització dels controls necessaris.

Article 16. *Justificació i reintegrament de les subvencions.*

1. La justificació pels beneficiaris de les subvencions percebudes s'ha d'ajustar al que estableixen l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el capítol II del títol II del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament d'aquesta Llei.

2. És aplicable l'article 17.3 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

3. Donen lloc a l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes les causes d'invalidesa de la resolució de concessió recollides a l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. També és procedent el reintegrament, total o parcial, i l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament d'aquesta, en els supòsits que preveu l'article 37 de la Llei esmentada.

CAPÍTOL V

Lliurament de fons a les comunitats autònomes, execució i justificació

Article 17. *Lliuraments a les comunitats autònomes.*

1. La distribució de fons que s'hagi de realitzar a les comunitats autònomes amb competències de gestió assumides de les polítiques actives d'ocupació, com a òrgans gestors als quals es refereix l'article 14 d'aquest Reial decret, finançats amb càrrec a la dotació pressupostària autoritzada per l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, es porta a efecte a través de dos lliuraments anuals: el primer, del 80 per cent de la quantia estimada per a cada exercici, al mes de març i, el segon, del 20 per cent restant de l'estimació anual, al mes d'octubre. L'estimació de la quantia per a cada comunitat autònoma s'efectua en funció del nombre i les característiques dels treballadors afectats del sector de la fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, i de la previsió de les subvencions a concedir en l'àmbit territorial respectiu. La sol·licitud de l'habilitació dels lliuraments l'ha de cursar el responsable de la gestió autonòmica mitjançant un escrit, dirigit a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb especificació de l'import de fons per al sector de la fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, i reconeguts com a àmbit funcional d'aplicació de l'esmentat Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006.

2. L'import dels lliuraments queda condicionat a la disponibilitat del crèdit autoritzat a l'estat de despeses del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal destinat per al seu finançament.

Article 18. *Justificació que han de remetre les comunitats autònomes a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

Finalitzat l'exercici, i amb anterioritat al 31 de març de l'any següent, les comunitats autònomes han de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal un estat que compregui els crèdits assignats (lliuraments fets en l'exercici anterior), dels compromisos de despeses contrets, de les obligacions reconegudes i dels pagaments realitzats per les subvencions gestionades. La certificació l'ha de subscriure el responsable de la gestió de les subvencions, al qual ha de donar la conformitat l'interventor de la comunitat autònoma que hagi realitzat la funció fiscalitzadora.

Si la gestió que realitza la comunitat autònoma es porta a efecte sense la concurrència d'un òrgan fiscalitzador (interventor) perquè no existeix segons la seva pròpia organització i competències en matèria d'execució pressupostària, comptable i financera, la conformitat l'ha de donar el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, deixant constància d'aquesta circumstància mitjançant la ressenya expressa de la disposició normativa que així ho empari, amb referència a la seva publicació en el diari oficial (butlletí) de la comunitat autònoma.

Article 19. *Romanents.*

1. Els romanents no compromesos dels lliuraments fets efectius en l'exercici anterior els han de retornar les comunitats autònomes al Servei Públic d'Ocupació Estatal abans del 31 de març del corresponent any immediatament posterior. La devolució, que s'ha de materialitzar mitjançant el corresponent ingrés en el compte oficial del Servei Públic d'Ocupació Estatal situat en el Banc d'Espanya, s'ha d'acreditar mitjançant una certificació subscrita pel responsable de la gestió de les subvencions i l'interventor actuant que hagi fiscalitzat la despesa o, si no n'hi ha, el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, en la forma que determina l'article 18, en què consti l'import dels lliuraments, la despesa compromesa i el romanent no compromès, segons l'annex que a l'efecte s'incorpori a la resolució de concessió de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es facin efectius els lliuraments.

2. Si no es realitza la devolució en la forma i els terminis que assenyala el paràgraf anterior, la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'iniciar el corresponent procediment de reintegrament amb subjecció a les prescripcions que conté la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament per al seu desplegament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Disposició addicional primera. *Gestió per les comunitats autònomes.*

Aquest Reial decret és una de les normes reguladores de subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes establerts en els corresponents reials decrets de traspàs a les comunitats autònomes de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació.

Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, així com dels programes de suport a aquest, han d'exercir les funcions que els corresponguin segons el que disposen els reials decrets de traspàs. La gestió es realitza d'acord amb el que estableixen aquest Reial decret i les normes que dictin les comunitats autònomes per a la seva execució en funció de la seva pròpia organització.

Disposició addicional segona. *Expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors que afectin treballadors de 55 anys d'edat o més.*

1. Als efectes de l'aplicació de les subvencions considerades a l'article 10 d'aquest Reial decret, les empreses del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria que iniciïn un procediment de regulació d'ocupació d'extinció de la relació laboral que hagi d'afectar treballadors de 55 anys d'edat o més han d'incloure, entre la documentació necessària establerta a l'article 6.1 del Reial decret 43/1996, de 19 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de regulació d'ocupació i d'actuació administrativa en matèria de trasllats col·lectius, els documents següents:

a) Informe del servei públic d'ocupació o òrgan o entitat de la comunitat autònoma corresponent acreditatiu de si aquests treballadors tenen una expectativa de dret a percebre les subvencions especials considerades a l'article 10 d'aquest Reial decret perquè compleixen els requisits que estableixen els paràgrafs a) i b) de l'apartat 1 de l'esmentat article 10, i perquè tenen el període d'ocupació cotitzat necessari per obtenir una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de durada, que exigeix el paràgraf c) del mateix apartat i article, d'acord amb la informació facilitada per l'entitat gestora d'aquestes prestacions. En el cas de l'apartat 4 de l'article 10 s'han de tenir en compte els requisits que s'hi estableixen.

b) Informe sobre les mesures considerades per l'empresa per reduir els efectes de l'acomiadament col·lectiu i per atenuar les seves conseqüències sobre els treballadors afectats.

c) Informe sobre la situació d'especial necessitat dels treballadors afectats de 55 anys o més.

2. Als efectes de l'aplicació de les subvencions considerades a l'article 10 d'aquest Reial decret, en els casos d'extinció del contracte de treball per les causes objectives que recull l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, són necessaris els informes a què fan referència els paràgrafs a) i c) de l'apartat 1 d'aquesta disposició addicional que s'han d'emetre a sol·licitud dels treballadors afectats o dels seus representants legals.

Disposició addicional tercera. *Informes dels observatoris industrials.*

Quan els convenis col·lectius aplicables a cadascun dels sectors de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria o quan les organitzacions sindicals i les associacions patronals més representatives d'aquests sectors, de conformitat amb el que estableix l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, hagin acordat la constitució

d'observatoris industrials bipartits, s'han d'atribuir a aquests observatoris funcions com les d'informar sobre els plans de reciclatge de formació contínua, sobre les mesures de suspensió de contractes de treball a través d'expedients de regulació d'ocupació, sobre les mesures d'acompanyament especials per als treballadors de 55 anys d'edat o més, així com sobre les sol·licituds de capitalització d'aquestes mesures.

En particular, és necessari que els esmentats observatoris emetin l'informe previ de conformitat amb les atribucions assenyalades, abans de l'aplicació de les mesures a què s'ha fet referència. Així mateix, han d'emetre els informes assenyalats a l'apartat 1, paràgrafs b) i c), de la disposició addicional segona d'aquest Reial decret.

Disposició addicional quarta. *Compatibilitat amb el subsidi per desocupació.*

D'acord amb la disposició addicional setanta-cinquena de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, les subvencions que estableix aquest Reial decret, no obstant el que estableix l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no es computen com a renda del desocupat als efectes de reconeixement i percepció dels subsidis per desocupació, i s'estableix la compatibilitat dels subsidis per desocupació amb les subvencions indicades.

Disposició addicional cinquena. *Aplicació d'altres polítiques actives d'ocupació.*

Els treballadors excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, objecte de les mesures que regula aquest Reial decret, també poden ser objecte de les altres polítiques actives d'ocupació establertes per les comunitats autònomes.

Disposició addicional sisena. *Règim d'aplicació de bonificacions.*

1. En el que no regula aquesta norma, les bonificacions establertes en els articles 5 i 6 es regeixen, als efectes de requisits dels beneficiaris, exclusions, concurrència, quantia màxima, incompatibilitats, finançament, aplicació i control, manteniment i reintegrament, pel que disposa per al Programa de foment de l'ocupació a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

En el cas de les empreses del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, no és aplicable l'exclusió que estableix l'article 6.2 de l'esmentada Llei 43/2006, de 29 de desembre.

2. Aquestes bonificacions són aplicables en els corresponents documents de cotització presentats des del mes següent a l'entrada en vigor del present Reial decret.

Disposició addicional setena. Inclusió en l'àmbit d'aplicació:

Si existeixen empreses que, realitzant activitats industrials per als sectors de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria en un percentatge igual o superior al 60% del valor de la seva producció total en els últims tres anys, no estan enquadrades en l'apartat 2 de l'article 1 d'aquest Reial decret, es pot estudiar la procedència d'incloure-les en el seu àmbit d'aplicació. Correspon al Ministeri de Treball i Immigració, a proposta dels observatoris industrials dels respectius sectors esmentats en la disposició addicional tercera d'aquest Reial decret, decidir si és procedent o no la inclusió.

Disposició addicional vuitena. *Informació, seguiment i control.*

1. Mitjançant la negociació col·lectiva sectorial o d'empresa es poden articular procediments d'informació i seguiment per part de les empreses i els representants dels treballadors per contribuir a l'aplicació correcta de les mesures que estableix aquest Reial decret, en particular quan les extincions de contractes de treball responguin a les causes objectives que estableix l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors.

2. En tot cas, correspon a la Inspecció de Treball i Seguretat Social la funció de vigilància i exigència del compliment del que disposa aquest Reial decret, de conformitat

amb la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Disposició transitòria primera. *Aplicació de les mesures de reinserció laboral a treballadors del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria excedents abans de la data d'entrada en vigor del Reial decret.*

1. Les mesures per facilitar la reinserció laboral, previstes en els articles 7, 8, 9 i 11 d'aquest Reial decret, són aplicables als treballadors excedents del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria, el contracte de treball dels quals s'hagi extingit durant el període comprès entre el 5 d'octubre de 2007 i la data d'entrada en vigor de la present norma, bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació que estableixen els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per causes objectives, recollides a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors, i compleixin els requisits establerts en els articles esmentats.

2. Les subvencions especials que preveu l'article 10 d'aquest Reial decret són aplicables als treballadors del sector fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria que, complint els requisits que estableixen els paràgrafs b), c), d) i e) de l'apartat 1 de l'esmentat article, i, si s'escau, de l'apartat 4 del mateix, hagin extingit el seu contracte de treball bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació que estableixen els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors, o quan l'extinció del contractes de treball s'hagi produït per causes objectives recollides a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors durant el període comprès entre el 5 d'octubre de 2007 i la data d'entrada en vigor de la present norma, sempre que en el moment de l'extinció del contracte el treballador complís el requisit que estableix el paràgraf a) de l'apartat 1 de l'esmentat article 10.

En aquest cas, el servei públic d'ocupació corresponent ha de sol·licitar a la comissió paritària de l'observatori, prevista a la disposició addicional tercera, l'informe que preveu l'apartat 1 c) de la disposició addicional segona.

Disposició transitòria segona. *Aplicació de bonificacions.*

Les mesures de suport en matèria de formació i els incentius mitjançant bonificacions per al manteniment d'ocupació, considerats en els articles 4 i 5 del present Reial decret, s'apliquen en les quotes meritades a partir del dia 1 de novembre de 2007.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'impulsar d'ofici les devolucions de quotes corresponents als períodes ja ingressats abans de l'entrada en vigor d'aquesta norma pels imports de les bonificacions no aplicades. No obstant això, respecte de les bonificacions per formació contínua cal atènyer-se al que disposa l'article 17.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en virtut del qual poden ser aplicades en qualsevol liquidació de l'exercici corresponent amb el límit degut al mes de desembre.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

El present Reial decret es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació laboral. La regulació de les bonificacions que preveuen els articles 4, 5 i 6 i la disposició addicional sisena es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Informe d'avaluació i control de la despesa.*

Al cap de dotze mesos de l'entrada en vigor d'aquesta norma, i amb caràcter anual, el Ministeri de Treball i Immigració, prèvia consulta amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el sector de fabricació i components del calçat, els adobs

i la marroquineria, i de les comunitats autònomes, ha d'elaborar un informe d'avaluació sobre l'aplicació de les mesures que conté aquest Reial decret i sobre l'adequació de les despeses concretes i la seva previsible evolució a la quantia establerta a l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

L'informe, que s'ha de presentar a la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics, pot donar lloc a l'adopció pels òrgans competents de les mesures que siguin necessàries per assegurar l'adequat compliment de l'objecte d'aquest Reial decret dins del marc de no superació de la quantia que estableix l'esmentat Acord de Consell de Ministres.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que estableix el present Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor i vigència.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i les mesures que inclou tenen una vigència de dos anys següents a comptar de la data indicada. No obstant això, l'aplicació de cadascuna de les mesures s'estén pel període de temps previst en cada cas.

Madrid, 6 de febrer de 2009.

JUAN CARLOS R.

El Ministre de Treball i Immigració,
CELESTINO CORBACHO CHAVES

ANEXO

SOL·LICITUD D'APLICACIÓ DEL PLA DE SUPORT A LES ACCIONS DE FORMACIÓ A LES EMPRESES DEL SECTOR DE FABRICACIÓ I COMPONENTS DEL CALÇAT, ELS ADOBS I LA MARROQUINERIA

El senyor
com a representant legal de l'entitat
sol·licita al Servei Públic d'Ocupació Estatal la seva inclusió en el Pla integral de polítiques actives d'ocupació per als treballadors del sector de fabricació i components del calçat, els adobs i la marroquineria.

Dades de l'empresa

Raó social: CIF:
Domicili: Tel.:
Correu electrònic: CNAE:
Conveni col·lectiu aplicable:
Data d'alta a la SS.....

A la present sol·licitud, s'hi ha d'adjuntar el Pla de reciclatge de l'empresa.

Pla de reciclatge (art. 4.2) degut a:

- Canvi de processos productius.
- Implantació de nous processos organitzatius.
- Formació per a maquinària de tecnologia nova a l'empresa.
- Reciclatge per a mobilitat funcional en casos d'excedents de plantilla.
- Adaptació a nous productes.