

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

**1180** REIAL DECRET 1722/2007, de 21 de desembre, pel qual es desplega la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, en matèria d'òrgans, instruments de coordinació i avaluació del Sistema Nacional d'Ocupació.

En el marc de la política nacional d'ocupació i de l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, estableix un nou model de definició i gestió de les polítiques d'ocupació a Espanya, l'objectiu primordial de les quals és incrementar l'eficiència del funcionament del mercat de treball i millorar les oportunitats d'incorporació a aquest per aconseguir l'objectiu de la plena ocupació. Aquest objectiu es busca a través de la cooperació i coordinació entre les administracions implicades, de manera que s'aconsegueixi la màxima efectivitat, mobilitzant i optimitzant tots els recursos disponibles.

L'instrument nuclear per aconseguir aquesta finalitat és el Sistema Nacional d'Ocupació, integrat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.

Els òrgans del Sistema Nacional d'Ocupació són dos: la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, constituïda en el marc de les previsions de l'article 4 de la Llei 12/1983, de 14 d'octubre, del procés autonòmic, i de l'article 5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; i el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, creat per l'esmentada Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

La coordinació del Sistema, en el marc de la política nacional d'ocupació, es porta a terme a través del Programa anual de treball del Sistema Nacional d'Ocupació, dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació i del Sistema d'informació dels Serveis Públics d'Ocupació. D'altra banda, la Llei d'ocupació estableix que el Sistema Nacional d'Ocupació ha de ser objecte d'avaluació periòdica amb la finalitat d'adequar les seves estructures, mesures i accions a les necessitats reals del mercat laboral.

Així doncs, és necessari per al funcionament correcte del Sistema tant la regulació de la Conferència Sectorial, que, en ser un òrgan ja existent, que disposa dels seus propis mecanismes de funcionament, no necessita més detall que els referits a la seva naturalesa i funcions, com la del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, que pel seu caràcter innovador demana una regulació més àmplia, així com dels diferents instruments de l'esmentat Sistema i de l'avaluació periòdica esmentada.

El present Reial decret s'ha sotmès a informe de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, així com de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives. Aquesta disposició es dicta a l'empara de l'habilitació reglamentària específica que estableix la disposició final segona de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 21 de desembre de 2007,

DISPOSO:

TÍTOL PRELIMINAR

#### Del Sistema Nacional d'Ocupació

Article 1. *El Sistema Nacional d'Ocupació.*

En el marc del que disposa la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, el Sistema Nacional d'Ocupació és el conjunt d'estructures, mesures i accions necessàries per promoure i desenvolupar la política d'ocupació, i està integrat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.

Article 2. *Òrgans del Sistema Nacional d'Ocupació.*

Els òrgans del Sistema Nacional d'Ocupació són la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals i el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

Article 3. *Instrumentes de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació.*

Els instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació són: el Programa anual de treball del Sistema Nacional d'Ocupació, els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació i el Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació.

Article 4. *Avaluació del Sistema Nacional d'Ocupació.*

A fi de garantir el millor compliment dels fins assignats, les estructures, mesures i accions del Sistema Nacional d'Ocupació s'han de sotmetre a avaluacions periòdiques, tant internes com externes, dirigides a millorar la seva adequació a les necessitats reals del mercat laboral, d'acord amb criteris de qualitat, eficàcia i eficiència.

## TÍTOL I

### De la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals

Article 5. *Naturalesa.*

La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals és l'instrument general de col·laboració, coordinació i cooperació entre l'Administració de l'Estat i la de les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla en matèria de política d'ocupació i especialment en l'elaboració dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació.

Article 6. *Funcions.*

La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals té com a funcions les següents:

- a) Adoptar els acords que siguin procedents per a la deguda coordinació de la política d'ocupació, en els termes que assenyala l'article 3.1 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i per assegurar en tot moment la necessària coherència de l'actuació dels òrgans amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, en els termes que indica l'article quatre.1 de la Llei 12/1983, de 14 d'octubre, del procés autonòmic.
- b) Emetre informe sobre els plans d'execució de l'Estratègia Europea per a l'Ocupació i vetllar per la seva aplicació en el Programa nacional de reformes.
- c) Aprovar el Programa anual de treball del Sistema Nacional d'Ocupació.
- d) Acordar els criteris de distribució dels crèdits pressupostaris destinats a comunitats autònomes i examinar i deliberar sobre els programes que s'hi han desenvolupat amb càrrec a aquests crèdits, en els termes de l'article 14.2 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.
- e) Ser informada pel Ministeri de Treball i Afers Socials sobre els projectes de normes, en els termes que estableix l'article 3.1 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i emetre'n informe.
- f) Emetre informe sobre els projectes de convenis de col·laboració, especialment entre administracions públiques, quan correspongui per disposició legal o ho sol·liciti algun dels membres de la Conferència.
- g) Analitzar i informar, amb caràcter general, la situació del mercat de treball i les seves perspectives futures, per aconseguir l'adequació de les polítiques actives d'ocupació al mercat laboral.
- h) Emetre informe, amb caràcter previ a l'aprovació de la Llei de pressupostos generals de l'Estat, sobre la reserva de crèdit establerta en el pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal a què fa referència l'article 13.e) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació. Igualment, ser informada dels resultats de les actuacions finançades amb càrrec a aquests.
- i) Adoptar els acords dirigits a l'impuls i la coordinació de la permanent adaptació dels serveis públics d'ocupació a les necessitats del mercat de treball, i els orientats a afavorir la cooperació i col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics

d'ocupació autònoms per a la coordinació de les diferents actuacions d'intermediació i inserció laboral i les de sol·licitud, reconeixement i percepció de les prestacions per desocupació i la integració de la informació relativa a aquestes.

j) Conèixer els resultats de les avaluacions del Sistema Nacional d'Ocupació, d'acord amb el que preveu l'article 29 del present Reial decret.

k) Elaborar plans i programes conjunts d'actuació.

l) Cooperar en la determinació d'objectius comuns i les seves corresponents accions pel que fa al foment de l'ocupació.

m) Intercanviar informació sobre criteris tècnics i procedimentals en l'execució de la legislació laboral, i, si s'escau, establir criteris i procediments comuns a aquesta.

n) Intercanviar informació i criteris en relació amb la política laboral en l'àmbit de la Unió Europea, i articular la seva actuació amb la de la Conferència per a Afers Relacionats amb les Comunitats Europees i, si s'escau, amb altres conferències que puguin actuar en aquests temes.

ñ) Organitzar conjuntament activitats d'estudi, formació i divulgació.

o) Posar a disposició dels seus membres els documents, les dades i les estadístiques que siguin necessaris per al desenvolupament de les seves funcions.

p) Qualsevol altres que li atribueixi la legislació vigent o que contribueixin a assegurar la necessària cooperació, coherència i coordinació de l'actuació dels poders públics en l'àmbit laboral.

*Article 7. Comissió Tècnica de Treball de directors generals dels serveis públics d'ocupació.*

En el si de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, es constitueix la Comissió Tècnica de Treball de directors generals dels serveis públics d'ocupació, amb l'objectiu primordial de facilitar el desenvolupament dels debats en les matèries que, sent relatives al Sistema Nacional d'Ocupació, afectin més directament les administracions públiques. El règim d'organització i funcionament d'aquesta Comissió Tècnica s'ha d'acordar en la primera reunió que se celebri.

## TÍTOL II

### Del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació

#### CAPÍTOL I

##### Naturalesa, funcions i composició del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació

*Article 8. Naturalesa.*

El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, adscrit al Ministeri de Treball i Afers Socials, és l'òrgan consultiu de participació institucional de les administracions públiques i dels interlocutors socials en matèria de política d'ocupació.

*Article 9. Funcions.*

Correspon al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació:

a) Emetre informe sobre les propostes normatives sobre ordenació de les polítiques actives d'ocupació.

b) Formular propostes de política d'ocupació nacional sobre objectius i prioritats per al Programa anual de treball del Sistema Nacional d'Ocupació, emetre'n informe i conèixer-ne el grau d'execució i resultats.

c) Emetre informe sobre els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació i conèixer-ne els informes de seguiment efectuats pel Ministeri de Treball i Afers Socials.

d) Proposar mecanismes que garanteixin la coordinació i cooperació del Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, en matèria d'ocupació, treball, formació i política laboral d'emigració, en l'àmbit de les seves

competències, prestant una atenció especial a la coordinació entre les polítiques actives d'ocupació i les prestacions per desocupació.

e) Proposar mecanismes d'avaluació i avaluar les estructures, mesures i accions del Sistema Nacional d'Ocupació amb la finalitat d'adequar-les a les necessitats reals del mercat laboral, conèixer els resultats de les avaluacions d'acord amb el que preveu l'article 29 del present Reial decret, i realitzar propostes de millora.

f) Conèixer els programes anuals de treball del Servei Públic d'Ocupació Estatal i dels serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes referents a investigacions, estudis i anàlisis sobre la situació del mercat de treball, emetre recomanacions i proposar accions sobre les matèries abans esmentades.

g) Exercir les funcions que li corresponguin en matèria de formació professional per a l'ocupació, i emetre informe sobre qüestions relacionades amb les polítiques actives d'ocupació i les prestacions per desocupació, que els puguin ser sotmeses per les administracions públiques, així com emetre'n propostes i recomanacions.

h) Conèixer, amb caràcter general, els acords assolits en la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals.

i) Les altres funcions que siguin pròpies de la seva condició d'òrgan consultiu de participació del Sistema Nacional d'Ocupació.

#### Article 10. *Composició.*

1. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació està compost per:

- a) Un president.
- b) Tres vicepresidents, un d'ells elegit per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla, d'entre els vocals de l'esmentat grup; un per les organitzacions empresarials i un per les organitzacions sindicals, elegits igualment d'entre els vocals del seu grup.
- c) Divuit vocals en representació de l'Administració General de l'Estat.
- d) Disset vocals en representació, un per cadascuna, de les comunitats autònomes, així com un vocal per cadascuna de les ciutats de Ceuta i Melilla.
- e) Dinou vocals per part de les organitzacions empresarials més representatives.
- f) Dinou vocals per part de les organitzacions sindicals més representatives.

2. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació estarà assistit per un secretari general.

#### Article 11. *Seu.*

El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació té la seu al Ministeri de Treball i Afers Socials, sense perjudici que es puguin celebrar reunions en altres llocs i localitats. Aquesta circumstància s'ha d'expressar en les convocatòries.

#### Article 12. *Del president.*

1. El ministre de Treball i Afers Socials presideix el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. Correspon al president:

- a) La representació formal del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.
- b) Acordar la convocatòria de les sessions, tant ordinàries com extraordinàries, i la fixació de l'ordre del dia.
- c) Presidir les sessions i moderar el desenvolupament dels debats.
- d) Exercir el seu dret al vot, i decidir la votació en cas d'empat.
- e) Visar les actes i certificacions dels acords del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

f) Vetllar pel compliment de les disposicions que estableixen el present Reial decret i el Reglament de funcionament intern del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, així com la regularitat de les deliberacions.

g) Totes les altres funcions que siguin inherents a la seva condició de president del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

3. El ministre de Treball i Afers Socials, en els casos de vacant, malaltia, absència o altres causes d'impossibilitat, se substitueix pel secretari general d'Ocupació, pel director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, o per un dels vicepresidents, en l'ordre esmentat.

#### Article 13. *Dels vicepresidents.*

Els vicepresidents exerceixen les funcions que els delegui el president, i el substitueixen en cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal de forma alternativa, segons l'ordre que estableix l'article 10.b).

#### Article 14. *Dels vocals.*

1. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació està integrat per:

a) Divuit vocals en representació de l'Administració General de l'Estat, designats pel ministre de Treball i Afers Socials. Un d'ells és el secretari general d'Ocupació; un altre, el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i un altre, el director general de l'Institut Social de la Marina.

b) Dissiet vocals en representació, un per cadascuna, de les comunitats autònomes, així com un vocal per cadascuna de les ciutats de Ceuta i Melilla.

c) Dinou vocals per part de les organitzacions empresarials més representatives, designats pels òrgans competents de l'organització empresarial corresponent.

d) Dinou vocals per part de les organitzacions sindicals més representatives, designats per l'òrgan competent del sindicat corresponent.

2. Els vocals del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació poden ser substituïts, en cas d'absència o malaltia i, en general, quan es doni alguna causa justificada, pels suplents que designi l'Administració o l'organització a la qual representen, i ho han de comunicar per escrit a la Secretaria del Consell.

3. Cada quatre anys es produeix la renovació de la composició del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, tenint en compte per fer-ho les modificacions que s'hagin produït quant a la representativitat a escala nacional de les organitzacions empresarials i sindicals.

4. Els vocals del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació els nomena el ministre de Treball i Afers Socials. El nomenament s'ha de fer, en relació amb els membres respectius, a proposta dels òrgans competents de les comunitats i ciutats autònomes i de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives. De la mateixa manera es disposa el seu cessament.

5. Correspon a tots els vocals:

a) Exposar la seva opinió, efectuar propostes i plantejar mocions.

b) Exercir el seu dret al vot amb la possibilitat de fer constar en acta l'abstenció i el vot reservat així com els motius que el justifiquin.

Quan votin en contra i facin constar la seva opinió motivada, queden exempts de la responsabilitat que, si s'escau, pugui derivar dels acords de l'òrgan col·legiat.

c) Participar en els debats de les sessions.

d) Proposar al president, a través de la Secretaria del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, la inclusió de punts en l'ordre del dia de les sessions ordinàries i formular precs i preguntes. Quan la proposta d'inclusió en l'ordre del dia sigui presentada per, almenys, quinze vocals o ho acordi la Comissió Permanent, el tema s'ha d'incloure preceptivament en l'esmentat ordre del dia.

e) El dret a la informació necessària per complir degudament les funcions assignades al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

A aquest efecte, han de formular per escrit la petició corresponent, dirigida a la Secretaria del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, on s'han de posar de manifest en el termini més breu possible tots els antecedents i la documentació necessària. Si aquesta no es facilita, es considera l'assumpte a la primera reunió que celebri la Comissió Permanent.

f) Totes les altres funcions que siguin inherents a la seva condició de vocal.

6. Els vocals no es poden atribuir la representació o les facultats del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, llevat que expressament se'ls hagi atorgat mitjançant un acord de l'òrgan col·legiat i per a cada cas concret.

*Article 15. Del secretari general del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació i de la Comissió Permanent.*

1. El secretari general, amb veu però sense vot, el designa el ministre de Treball i Afers Socials d'entre els subdirectors generals del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. La Secretaria General és l'òrgan de comunicació dels vocals amb el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació i amb la Comissió Permanent que preveuen els articles 16 i 18 del present Reial decret.

3. El secretari general té un suplent, funcionari del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb el mateix rang, que l'ha de substituir en les reunions del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació on no pugui assistir per qualsevol motiu justificat.

4. El secretari general ha de facilitar als membres del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació la informació i l'assistència tècnica que sigui necessària per al millor exercici de les funcions assignades als vocals.

## CAPÍTOL II

### Funcionament

*Article 16. Funcionament del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.*

1. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació funciona en ple, en comissió permanent i en comissions especials. També es poden crear comissions d'àmbit territorial, així com comissions de treball, quan així ho decideixin el Ple o les comissions.

2. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació adopta els seus acords per majoria. Amb aquesta finalitat els representants de les administracions públiques tenen cadascun un vot i dos cadascun dels representants de les organitzacions empresarials i sindicals.

*Article 17. Del Ple del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.*

1. El Consell del Sistema Nacional d'Ocupació en Ple el componen el president, els vicepresidents, tots els vocals i el secretari general.

2. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació en Ple es reuneix dues vegades a l'any, o quan el convoqui el seu president a iniciativa pròpia, o a sol·licitud de la quarta part dels seus membres.

3. Correspon al Ple la realització de les funcions atribuïdes al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació a l'article 9 del present Reglament, sense perjudici de les que expressament s'atribueixin a la Comissió Permanent o a les comissions especials.

*Article 18. De la Comissió Permanent.*

1. La Comissió Permanent està integrada per vint-i-quatre vocals: sis en representació de les organitzacions sindicals més representatives, sis en representació de les organitzacions empresarials més representatives, sis en representació de l'Administració General de l'Estat i sis en representació de les comunitats autònomes i de les ciutats de Ceuta i Melilla, elegits entre els respectius vocals del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

Un dels representants per l'Administració de l'Estat és el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que n'és el president. Té un suplent, que és un dels subdirectors generals del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que el substitueix en les reunions de la Comissió a les quals per qualsevol motiu justificat no pugui assistir. Els restants vocals els han de substituir els seus suplents en els termes que assenyala l'article 14.2.

Actua com a secretari, amb veu però sense vot, el secretari general del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, amb el mateix règim que estableix l'article 15.

En les votacions s'aplica una ponderació de vots igual a la del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. La Comissió Permanent té les funcions següents:
  - a) Control i seguiment en l'aplicació de les decisions del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.
  - b) Elevar, amb el corresponent informe, al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació les línies generals d'actuació per a cada exercici.
  - c) Exercir totes les funcions que li hagin estat expressament delegades pel Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.
  - d) Proposar totes les mesures que consideri necessàries per al millor compliment dels fins del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.
3. La Comissió Permanent es reuneix amb periodicitat trimestral, i també totes les vegades que la convoqui el seu president, a iniciativa pròpia o a petició de la quarta part dels vocals.
4. Poden assistir a la Comissió Permanent experts amb l'objecte d'assessorar i poder informar en un tema en concret que hagi estat inclòs en l'ordre del dia. Els experts no tenen dret al vot.

#### Article 19. *De les comissions especials.*

1. Les comissions especials exerceixen les funcions que expressament se'ls atribueixi o d'altres que els són encomanades pel Ple o la Comissió Permanent.
2. Les comissions especials es constitueixen amb subjecció al mateix criteri de composició i nombre establert per al Ple i per a la Comissió Permanent.
3. Les comissions especials poden ser auxiliades per persones expertes, i també poden sol·licitar, a través de la Secretaria, tots els informes i dictàmens que considerin per al compliment dels seus fins.

#### Article 20. *Convocatòria.*

1. Correspon al secretari general efectuar, per ordre del president, les oportunes notificacions i citacions pels mitjans més idonis per garantir adequadament la seva recepció amb la deguda antelació, que és de dotze dies hàbils per a sessions ordinàries i de cinc per a les extraordinàries. No obstant això, el president, en cas d'especial urgència i inajornable necessitat, pot alterar aquest termini, sempre que garanteixi als vocals el coneixement previ i suficient de les convocatòries.
2. Les convocatòries han de comunicar el dia, l'hora i el lloc de la reunió que s'ha de celebrar, així com l'ordre del dia, i incloure, si s'escau, la documentació adequada per a estudi previ.

#### Article 21. *Ordre del dia de la sessió.*

1. L'ordre del dia de les sessions ordinàries conté la lectura i, si s'escau, l'aprovació de l'acta de la sessió anterior, així com els altres punts que acordi la Presidència.
2. No pot ser objecte d'acord cap assumpte que no figuri inclòs en l'ordre del dia, llevat que estiguin presents tots els membres de l'òrgan col·legiat, i sigui declarada la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria.
3. L'ordre del dia de les sessions que, amb caràcter extraordinari, es convoquin ha de contenir els temes proposats pel president o, si s'escau, pels membres que l'hagin sol·licitat.
4. La Comissió Permanent i les comissions especials poden acordar la inclusió de punts en l'ordre del dia de les sessions ordinàries del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

#### Article 22. *Del funcionament del Ple i les comissions.*

1. El Ple i les comissions queden vàlidament constituïts quan concorrin dos terços, almenys, dels seus components en primera convocatòria o la meitat més un dels seus membres, en segona.
2. El vot és individual, i es pot delegar segons es determini en el Reglament intern al qual es refereix la disposició addicional primera d'aquest Reial decret.

3. De cada sessió se n'ha d'aixecar una acta que ha de contenir la indicació de les persones assistents, les que hagin intervingut, així com les circumstàncies de lloc i temps en què s'ha celebrat, els punts principals de la deliberació de manera succinta i substancial, la forma i els resultats de la votació i el contingut dels acords.

D'acord amb l'article 14, apartat 5, lletra b), els membres del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació poden fer constar en acta el seu vot contrari a l'acord adoptat, o la seva abstenció, i els motius que el justifiquin.

Les actes han de ser redactades i signades pel secretari general, amb el vistiplau del president, i s'han d'aprovar en la mateixa sessió o en la següent, i en aquest segon cas, s'hi ha d'adjuntar el corresponent text de l'acta a la convocatòria.

4. Qualsevol membre del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, inclòs el secretari general, té dret a sol·licitar la transcripció íntegra de la seva intervenció en cada sessió, sempre que porti a l'acte, o en el termini que assenyali el president, el text escrit que es correspongui exactament i fidelment amb la seva intervenció, ho ha de fer constar així en l'acta i s'hi ha d'unir una còpia autenticada de l'escrit.

5. Es pot acordar la utilització d'un procediment escrit en els assumptes en els quals així es decideixi, quan es considerin suficientment debatuts, i no s'hi oposin, almenys, quinze vocals.

### TÍTOL III

## Instruments i avaluació del Sistema Nacional d'Ocupació

### CAPÍTOL I

#### Dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació

Article 23. *Elaboració dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació.*

Els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació, integrats en el marc de la política nacional d'ocupació i en el Programa Nacional de Reformes, han de reflectir el conjunt de polítiques, mesures, accions i el seu finançament necessaris per aplicar l'Estratègia Europea d'Ocupació a Espanya. La seva elaboració es regeix per les regles següents:

a) Els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació són elaborats pel Ministeri de Treball i Afers Socials, en l'àmbit de les seves competències, i han de comptar amb la participació de les comunitats autònomes, així com amb la col·laboració dels departaments ministerials les actuacions dels quals tinguin incidència en les polítiques d'ocupació i mercat de treball.

b) Els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació han de contenir les polítiques d'ocupació i de mercat de treball estatals i de les comunitats autònomes que s'emmarquen en l'Estratègia Europea d'Ocupació.

c) Els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació han de contenir mesures coordinades i integrades amb la resta de polítiques d'origen estatal i de la Unió Europea.

d) Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives a escala estatal han de participar en l'elaboració, el seguiment i l'avaluació dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació.

e) Els plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació els ha d'aprovar el Govern, amb l'informe previ de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals i del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

Article 24. *Seguiment dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació.*

Quadrimestralment, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de confeccionar un informe de seguiment dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació, que s'ha de comunicar als membres del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació. Dit informe ha de valorar el compliment progressiu dels esmentats plans, en tot el seu contingut, sigui quin sigui el departament o l'autoritat competent de cadascuna de les mesures.



Per al compliment del que preveu el paràgraf anterior, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de coordinar les seves activitats amb la resta dels departaments ministerials i comunitats autònomes, que han de facilitar tota la informació que sigui necessària per fer aquest seguiment.

## CAPÍTOL II

### Del Programa anual de treball

Article 25. *Programa anual de treball.*

1. El Programa anual de treball del Sistema Nacional d'Ocupació s'insereix en el marc de la política nacional d'ocupació i de l'Estratègia Europea d'Ocupació, i conté un conjunt de mesures integrades i coordinades que, incloent-hi els criteris del Consell General, emmarqui els objectius i les activitats que han de complir els serveis públics d'ocupació.

Com a mínim ha de reflectir:

- Els objectius quantitius i qualitius d'actuació, les prioritats i els col·lectius d'atenció preferent.
- Les tasques a desenvolupar i les activitats en les quals es divideixen.
- El termini d'execució de cadascuna de les tasques.
- Els indicadors de seguiment.

2. El Programa anual de treball l'elabora la Comissió Tècnica de directors generals del Servei Públic Estatal i dels serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, i se sotmet a informe del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació i l'aprova la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals. Així mateix, l'esmentada Comissió Tècnica de directors generals efectua el seguiment del Programa anual de treball.

## CAPÍTOL III

### Del sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació

Article 26. *Concepte.*

El sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació és un instrument tècnic de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació que té com a finalitat, a través dels acords que s'adoptin en la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, l'establiment de protocols per al registre de dades comunes i la integració de la informació relativa a la gestió de les polítiques actives d'ocupació i les prestacions per desocupació que porten a terme els serveis públics d'ocupació.

Article 27. *Objectius.*

El sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació té com a objectius:

a) Garantir la igualtat de tracte, quant a drets i obligacions, als usuaris dels serveis públics d'ocupació –demandants d'ocupació i ocupadors– independentment del territori on se'ls prestin serveis, mitjançant l'establiment de regles mínimes comunes quant als procediments de gestió dels esmentats serveis, sense perjudici de la seva adequació a la situació del territori i de l'autonomia de gestió dels diferents serveis públics d'ocupació, per adaptar el seu funcionament a les diferents necessitats.

b) Garantir la intermediació laboral i la lliure circulació dels treballadors en tot el territori nacional i facilitar la transparència del mercat de treball i la mobilitat geogràfica mitjançant:

1r El coneixement per part dels demandants d'ocupació, independentment del lloc on resideixin, de les oportunitats de treball –llocs vacants– a tot l'Estat.

2n El coneixement per part dels ocupadors de les possibilitats de cobrir llocs de treball vacants amb demandants d'ocupació disponibles residents en qualsevol lloc de l'Estat.

c) Permetre el seguiment de les polítiques d'ocupació i l'elaboració d'estadístiques sobre les magnituds que defineixen el funcionament del mercat de treball, i proporcionar així al Sistema Nacional d'Ocupació una visió global de l'evolució de l'ocupació que faci possible l'elaboració de propostes normatives en matèria de polítiques actives d'ocupació.

d) Coordinar la gestió que realitzen els diferents serveis públics d'ocupació en matèria de polítiques actives d'ocupació i prestacions per desocupació, amb l'objecte de complir els objectius definits en l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, i en la política nacional d'ocupació, així com justificar davant el Fons Social Europeu el cofinançament de les primeres.

#### Article 28. *Funcions.*

El sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació és l'instrument tècnic per al desenvolupament de les funcions següents:

a) Determinació del contingut de la base de dades comuna dels serveis públics d'ocupació, funció en la qual s'inclou la possibilitat d'efectuar modificacions que puguin afectar les sèries històriques de les estadístiques institucionals i l'anàlisi de les ocupacions del mercat laboral.

b) Definició de les especificacions tècniques en elements físics i lògics, que han d'intervenir en l'intercanvi d'informació entre els serveis públics d'ocupació.

c) Establiment dels procediments comuns de gestió.

#### Article 29. *Òrgans.*

Són òrgans del sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació:

a) El Comitè de Direcció, presidit pel director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal i integrat per aquest i pels directors generals dels serveis públics d'ocupació autonòmics.

b) La Comissió de Coordinació i Seguiment, òrgan executor de les línies d'acció del Comitè de Direcció, integrada pels responsables de gestió del Servei Públic d'Ocupació Estatal i de cadascun dels serveis públics d'ocupació autonòmics. Té el mateix nombre de membres que el Comitè de Direcció i està presidit pel responsable del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

## CAPÍTOL IV

### **Avaluació del Sistema Nacional d'Ocupació**

#### Article 30. *Avaluació interna i externa del Sistema Nacional d'Ocupació.*

1. El Sistema Nacional d'Ocupació s'ha de sotmetre a una avaluació externa cada tres anys. L'esmentada avaluació ha d'examinar l'adequació de les seves estructures, mesures i accions a la situació del mercat de treball, tenint en compte els costos i l'eficàcia del conjunt del Sistema Nacional. Aquesta avaluació inclou les propostes de millora que es considerin necessàries.

2. Així mateix, el Consell General ha d'establir els mecanismes adequats per realitzar avaluacions internes anuals que, juntament amb les avaluacions externes previstes en el paràgraf anterior, permetin fer el seguiment i les modificacions necessàries en el funcionament del Sistema Nacional d'Ocupació.

3. L'avaluació ha d'incloure, com a mínim, els aspectes següents:

a) Adequació dels serveis públics d'ocupació al compliment dels fins del Sistema Nacional d'Ocupació.

b) Compliment dels esmentats fins.

c) L'eficàcia, l'eficiència i la qualitat de les actuacions de col·laboració de les entitats, públiques i privades, amb els serveis públics d'ocupació.

d) La qualitat en la prestació del servei públic a empreses i treballadors, el coneixement i l'impacte de les seves mesures, així com el grau de satisfacció dels seus usuaris.

e) L'aprofitament del potencial de les noves tecnologies pels serveis públics d'ocupació per proporcionar un millor servei.

f) L'aplicació de les polítiques actives d'ocupació als beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació.

g) El compliment de les obligacions com a demandants d'ocupació dels beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació.

4. Els resultats de les avaluacions han de ser coneguts pel Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, i el seu president els ha de presentar davant la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, així com davant les comissions de Política Social i d'Ocupació del Congrés dels Diputats i del Senat.

Disposició addicional primera. *Reglament intern del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.*

El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació pot elaborar un reglament de funcionament intern, que l'ha d'aprovar el Govern a proposta del ministre de Treball i Afers Socials.W

Disposició addicional segona. *Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació.*

En el marc del que estableix l'article 18 del present Reial decret es constitueix, com a òrgan de participació institucional de les administracions públiques i interlocutors socials i de consulta en matèria de formació per a l'ocupació, la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació, a través de la qual el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació ha d'exercir les seves funcions en matèria de formació per a l'ocupació.

Disposició addicional tercera. *Constitució del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.*

El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació ha de constituir i ha de fer la seva primera reunió en un termini no superior a tres mesos a partir de la publicació del present Reial decret.

Disposició addicional quarta. *Compensacions.*

Les organitzacions sindicals i empresarials representades en el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació han de rebre una compensació econòmica igual a l'establerta per la seva participació en altres òrgans consultius del Ministeri de Treball i Afers Socials.

Disposició final primera. *Dret supletori.*

Sense perjudici del que disposa aquest Reial decret, és aplicable amb caràcter supletori el que preveu per als òrgans col·legiats el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Disposició final segona. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament del present Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 21 de desembre de 2007.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,  
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN