

I. Disposiciones generales

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

4637 *REAL DECRETO 168/2001, de 23 de febrero, por el que se homologa el título de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas de la Escuela Superior de Estudios Empresariales (ESEE), del Instituto Social Empresarial (ISE), adscrita a la Universidad «Miguel Hernández», de Elche (Alicante).*

Aprobado el plan de estudios que conduce a la obtención del título de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, de la Escuela Superior de Estudios Empresariales (ESEE), del Instituto Social Empresarial (ISE), adscrita a la Universidad «Miguel Hernández», de Elche, cuyas enseñanzas han sido autorizadas por Decreto 125/1999, de 16 de agosto, de la Generalidad Valenciana, y dado que el mismo se ajusta a las condiciones generales establecidas por la normativa vigente, y ha sido informado favorablemente por el Consejo de Universidades, procede la homologación del referido título.

Esta homologación se efectúa de acuerdo con lo establecido en el apartado 5, en relación con el 4, del artículo 58 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria; el Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, sobre obtención, expedición y homologación de títulos universitarios; Real Decreto 1421/1990, de 26 de octubre, por el que se establece el título universitario oficial de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas y las directrices generales propias de los planes de estudios conducentes a la obtención de aquél, y demás normas dictadas en su desarrollo.

En su virtud, a propuesta de la Ministra de Educación, Cultura y Deporte y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 23 de febrero de 2001,

DISPONGO:

Artículo 1.

1. Se homologa el título de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, de la Escuela Superior de Estudios Empresariales (ESEE), del Instituto Social Empresarial (ISE), adscrita a la Universidad «Miguel Hernández», de Elche, conforme al plan de estudios que se contiene en el anexo.

2. Al título a que se refiere el apartado anterior, le será de aplicación lo establecido en los artículos 1 al 5 del Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, sobre obtención, expedición y homologación de títulos universitarios.

3. Las futuras modificaciones del indicado plan de estudios serán homologadas por el Consejo de Universidades conforme a las condiciones generales legalmente establecidas.

Artículo 2.

El título a que se refiere el artículo anterior se expedirá por el Rector de la Universidad «Miguel Hernández», de Elche, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10.3 del Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, y normas dictadas en su desarrollo, con expresa mención del presente Real Decreto que homologa el título.

Disposición final primera.

Por el Ministro de Educación, Cultura y Deporte, en el ámbito de sus competencias, se dictarán las disposiciones necesarias para la aplicación y desarrollo del presente Real Decreto.

Disposición final segunda.

El presente Real Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid a 23 de febrero de 2001.

JUAN CARLOS R.

La Ministra de Educación, Cultura y Deporte,
PILAR DEL CASTILLO VERA

ANEXO

UNIVERSIDAD	MIGUEL HERNANDEZ de ELCHE
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE	
LICENCIADO EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS	
CENTRO DE ESTUDIOS ISE-ESEE	

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1		CONTABILIDAD FINANCIERA Y ANALITICA		12 T	6	6		
	1/ 2C		INTRODUCCION A LA CONTABILIDAD	6	3	3	Técnica contable en relación con la situación y los resultados de la Empresa, y los flujos de fondos habidos en un período	Economía Financiera y Contabilidad
	3/1C		CONTABILIDAD DE GESTION	6	3	3	Determinación de los costes y su utilización en las decisiones	Economía Financiera y Contabilidad
1	1/ 1C	DERECHO DE LA EMPRESA	DERECHO DE LA EMPRESA	6 T	4	2	El ordenamiento jurídico. Instituciones básicas de Derecho civil, Derecho mercantil, Derecho fiscal y Derecho laboral	Derecho Civil, Derecho del Trabajo, Derecho Financiero y Tributario y Derecho Mercantil

2. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1		ECONOMIA DE LA EMPRESA		12 T	6	6		
	1/ 1C		ECONOMIA DE LA EMPRESA Y ORGANIZACIÓN	6	3	3	Relación entre la empresa y su entorno económico. Áreas funcionales: inversión y financiación	Comercialización e Investigación de Mercados, Economía Financiera y Contabilidad y Organización de Empresas
	2/ 1C		PRODUCCION Y COMERCIALIZACION	6	3	3	Relación entre la empresa y su entorno económico. Áreas funcionales: producción y comercialización	Comercialización e Investigación de Mercados, Economía Financiera y Contabilidad y Organización de Empresas

3. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1		ECONOMIA ESPAÑOLA Y MUNDIAL		12 T	6	6		
1	2/ 1C		ECONOMIA ESPAÑOLA	6	3	3	Descripción de la economía española. Especial referencia a los aspectos sectoriales y zonas geográficas de la economía española	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico
1	3/ 2C		ECONOMIA MUNDIAL	6	3	3	Análisis de los sectores de la economía mundial	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico

3. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1		ESTADÍSTICA E INTRODUCCION A LA ECONOMETRIA		12 T	6	6	Estadística descriptiva. Probabilidad. Modelos de regresión simple y de variables explicativas	Economía Aplicada, Estadística e Investigación Operativa, Fundamentos del Análisis Económico y Matemática Aplicada
1	1/ 2C		ESTADISTICA EMPRESARIAL I	6	3	3		

4. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	2/ 2C		ESTADISTICA EMPRESARIAL II	6	3	3	Inferencia estadística y utilización de paquetes econométricos para ordenadores de uso generalizado	Economía Aplicada, Estadística e Investigación Operativa, Fundamentos del Análisis Económico y Matemática Aplicada
1	2/1C	MACROECONOMIA	MACROECONOMIA I	12 T	6	6	Modelo de determinación de la renta en una economía cerrada. El dinero. Análisis de los instrumentos de política económica	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico
	3/ 2C		MACROECONOMIA II	6	3	3	Inflación y paro. Crecimiento. Economías abiertas	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico

5. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
1	1/ 1C	MATEMATICAS	MATEMATICAS DE EMPRESA	12 T	6	6	Elementos básicos de álgebra lineal y cálculo diferencial e Integral	Economía Aplicada, Economía Financiera y Contabilidad, Fundamentos del Análisis Económico y Matemática Aplicada
				6	3	3		
				6	3	3		
1	1/ 1C	MICROECONOMIA	INTRODUCCION A LA ECONOMIA	12 T	6	6	Teoría de los precios del consumo y de la producción	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico
				6	3	3		
				6	3	3		

6. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
2	4 4/1C	CONTABILIDAD GENERAL Y ANALITICA	ANALISIS, CONSOLIDACION, AUDITORIA Y VALORACION I	6	3	3	El equilibrio competitivo. Mercados no competitivos. Eficacia económica y teoría del bienestar	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico
				9 T	4,5	4,5		
				4,5	2,5	2		

6. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
	4/ 2C		ANÁLISIS, CONSOLIDACION, AUDITORIA Y VALORACION II	4,5	2	2,5	Consolidación y auditoría contable.	Economía Financiera y Contabilidad
2	4	DIRECCION COMERCIAL	DIRECCION COMERCIAL	9 T	4,5	4,5	Decisiones de política comercial. El mercado: Técnicas aplicables. Estrategia comercial; "marketing mix". Precios, distribución, promoción y política de producto	Comercialización e Investigación de Mercados y Organización de Empresas

7. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2	4	DIRECCION ESTRATEGICA Y POLITICA DE EMPRESA	DIRECCION ESTRATEGICA Y POLITICA DE EMPRESA	9 T	4,5	4,5	Decisiones que definen la estrategia de una Empresa: Combinación tecnología, productos, mercados. Objetivos a largo plazo y medios para alcanzarlos	Comercialización e Investigación de Mercados, Economía Financiera y Contabilidad y Organización de Empresas
2	5	DIRECCION FINANCIERA	DIRECCION FINANCIERA	9 T	4,5	4,5	Selección de proyectos de inversión en condiciones de certeza e incertidumbre. Modelo de cartera de proyectos. Estructura de financiación: Medios y políticas. El coste de capital: Combinación riesgo-rentabilidad	Economía Financiera y Contabilidad
2	4/ 1C	ECONOMETRIA	ECONOMETRIA I	9 T 4,5	4,5 2,5	4,5 2	Modelo de regresión múltiple: Validez de las estimaciones y formación dinámica	Economía Aplicada, Estadística e Investigación Operativa y Fundamentos del Análisis Económico

8. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza//diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2	5/ 2C		ECONOMETRIA II	4,5	2	2,5	Modelo de ecuaciones simultáneas	Economía Aplicada, Estadística e Investigación Operativa y Fundamentos del Análisis Económico

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	1/ 2C	PROGRAMACION MATEMATICA	4,5	2	2,5	Introducir al estudiante en el área de la optimización matemática que permite modelizar uno de los problemas principales en el análisis económico: "la asignación de recursos escasos entre fines alternativos"	Matemática Aplicada
1	1/ 1C	HISTORIA ECONOMICA	4,5	3	1,5	Evolución de la vida económica y sus instituciones desde la revolución industrial. Descripción de los procesos de industrialización de países. La quiebra del patrón oro. La crisis del 29. Los acuerdos de Bretton-Woods y el patrón dólar	Economía Aplicada y Fundamentos del Análisis Económico
1	1/ 2C	ANTROPOLOGIA: INDIVIDUO SOCIEDAD Y ESTADO	5	3	2	Estudio filosófico, social y cultural del hombre y sus creaciones culturales. Reflexiones críticas sobre el individuo, la relación con la sociedad civil, familiar y el estado	Antropología Social y Sociología
1	1 2C	COMPORTAMIENTO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN	4,5	2,5	2	Estudio de las organizaciones desde la perspectiva psicológica y sociológica	Psicología Social, Psicología Básica y Sociología
1	1	INFORMATICA I	9	3	6	Introducción a los conceptos de informática y manejo de ordenadores. Aprendizaje del entorno Windows, procesador de textos, estudio y creación de bases de datos y sus interrelaciones. Construcción de tablas, consultas, informes, macros y formularios.	Lenguajes y Sistemas Informáticos

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	2 1C	DERECHO MERCANTIL Y CAMBIARIO	5	3	2	Derecho de sociedades. Diferentes formas societarias. Contratos mercantiles. Derecho cambiario	Derecho Mercantil
1	2 1C	INTRODUCCION AL MARKETING Y COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR	4,5	2	2,5	Evolución histórica. Bases de las estrategias comerciales. Comportamiento del consumidor	Comercialización e Investigación de Mercados, Psicología Social y Psicología Básica
1	2/ 2C	MARCO NORMATIVO Y CONTABILIDA FINANCIERA INFORMATIZADA	6,5	3	3,5	Desarrollo y perfeccionamiento de las técnicas contables en relación al Plan General de Contabilidad, normas internacionales y directivas comunitarias. Elaboración de los estados contables para las cuentas anuales a través del uso de paquetes contables informatizados	Economía Financiera y Contabilidad
1	2/ 2C	LOGISTICA Y CALIDAD	4,5	2,5	2	Estudio de las técnicas y actividades relacionadas con el movimiento de materiales incluidos los sistemas de información y control, para su optimización y eficiencia. Concepto de calidad total y técnicas para su implementación y seguimiento	Organización de Empresas
1	2/ 2C	INFORMATICA II	4,5	2	2,5	Bajo el entorno Windows, estudio y desarrollo de la hoja de cálculo Excel. Finalidad, órdenes y confección de diferentes supuestos prácticos	Lenguajes y Sistemas Informáticos
1	2/ 2C	EMPRESA FAMILIAR I	4,5	2,5	2	Estudio de la problemática de la empresa familiar. Dinámica de la empresa familiar. El cambio generacional y la sucesión en la dirección. Factores para la continuidad. La empresa familiar en la Comunidad Valenciana.	Organización de Empresas
1	2 1C	CREACION DE EMPRESAS	5	2	3	Estudio de la idea, el empresario, el plan de empresa, las diferentes formas jurídicas, trámites legales, apoyos públicos y privados, errores más frecuentes y plan de salida.	Organización de Empresas
1	3	DERECHO FISCAL Y LABORAL	11,5	5,5	6	El sistema impositivo español. Estudio y liquidación de los impuestos de la renta, sociedades e iva. El ordenamiento jurídico del trabajo. El contrato de trabajo. Modalidades. Desarrollo y causas de suspensión y extinción.	Derecho Mercantil, Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Derecho Financiero y Tributario
1	3 1C	ANALISIS DE ESTADOS CONTABLES	4,5	2,5	2	Análisis pormenorizado de las Cuentas Anuales y estudio y diagnóstico de la situación económico-financiera y patrimonial de la empresa.	Economía Financiera y Contabilidad

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2	4 1C	COMERCIO EXTERIOR Y MARKETING INTERNACIONAL	7	3,5	3,5	Operaciones comerciales internacionales. Contratos. Agentes e intermediarios en el comercio exterior y formas de pago. Aspectos estratégicos del comercio internacional. Investigación. Selección de mercados objetivo y decisiones	Comercialización e Investigación de Mercados
2	4 /1C	GESTION FINANCIERA DEL CIRCULANTE	7	3,5	3,5	Estudio y gestión de las políticas de circulante: cash management, cuentas a cobrar, stocks y medios de inversión y financiación a corto plazo.	Economía Financiera y Contabilidad
2	4/ 2C	INFORMATICA III	6	2	4	Estudio y análisis de las necesidades telemáticas de la empresa. Realización de un plan informático de empresa. Comunicación interna, internet, mejora de los costes informáticos y nuevos sistemas de comunicación.	Lenguajes y Sistemas Informáticos
2	4/ 2C	EMPRESA FAMILIAR II	4,5	2,5	2	La profesionalización de la empresa familiar. El gobierno de la empresa familiar. La incorporación de los familiares a la empresa. El protocolo familiar y la creación del consejo familiar. Estudio de los impuestos de sucesiones y patrimonio.	Organización de Empresas
2	4/ 2C	CONTABILIDADES ESPECIALES Y SECTORIALES	7	3	4	Contabilidad de sociedades -modificaciones de capital, fusiones, escisiones, etc.- y estudio de las diferentes adaptaciones sectoriales del PGC.	Economía Financiera y Contabilidad
2	5/ 2 C	SISTEMAS DE INFORMACION Y CONTROL DE GESTION	4,5	2	2,5	Análisis de los costes. Planificación, control y toma de decisiones. Presupuestación y control de la gestión: el cuadro de mando.	Economía Financiera y Contabilidad y Organización de Empresas
2	5 /1C	GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	5	2,5	2,5	Conceptualización de la dirección de recursos humanos como función estratégica de la empresa y como factor integrador y determinante de una ventaja competitiva	Organización de Empresas y Psicología Social
2	5 /1C	REINGENIERIA DE PROCESOS: CALIDAD TOTAL	5	2,5	2,5	Estudio de las normativas de calidad. Identificación del proceso actual. Puesta en marcha de acciones de mejora. Identificación de acciones no viables. Metodología para diseñar el sistema de calidad acorde con la norma.	Organización de Empresas y Economía Financiera y Contabilidad
2	5 /1C	TACTICAS OPERATIVAS DEL MARKETING	4,5	2	2,5	Estudio y desarrollo de las tácticas operativas del marketing y su relación con las nuevas tecnologías.	Comercialización e Investigación de Mercados
2	5 /2C	TRABAJO FIN DE CARRERA	7	2	5	Breve introducción a la metodología del proyecto. Puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en la carrera. Elaboración de un plan estratégico de creación de empresa.	(Todas las de la Licenciatura)

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas	
				- por ciclo	- curso
				9,5	
DENOMINACION	Créditos anuales			VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO	
	Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
TECNICAS DE COMUNICACIÓN (1º CICLO 3º CURSO 2 CUATRIMESTRE)	4,5	2	2,5	Psicología Básica y Psicología Social	
DIRECCION DE VENEDORES (1º CICLO 3º CURSO 2 CUATRIMESTRE)	4,5	2,5	2	Comercialización e Investigación de Mercados y Organización de Empresas	
BANCA Y BOLSA (2º CICLO 5º CURSO 1 CUATRIMESTRE)	5	2,5	2,5	Economía Financiera y Contabilidad	
DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA (2º CICLO 5º CURSO 1 CUATRIMESTRE)	5	3	2	Filosofía	
<p>Estudio y profundización sobre el desarrollo de cualidades de carácter y actitudes que conllevan el puesto de empresario (técnicas de negociación y dirección de reuniones)</p> <p>Estudio y criterios de organización, selección, formación motivación y control del equipo humano que forma el departamento comercial</p> <p>El sistema financiero español. Estudio de las normativas del Banco de España. Instrumentos de renta fija y variable. Operatividad en bolsa y técnicas de análisis bursátil</p> <p>Estudio de los principios permanentes que dignifican a la persona humana. Justicia, solidaridad, subsidiariedad y desarrollo del bien común.</p>					

ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: **MIGUEL HERNÁNDEZ de ELCHÉ**

I. ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

2. ENSEÑANZAS DE **CICLO(2º) CICLO**

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

ESCUELA SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES
Decreto 125/1999 de 16 de agosto. DOGV núm. 3567 24.08.99

4. CARGA LECTIVA GLOBAL **314** CREDITOS

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO SI

6. SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

SI PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.

SI TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

SI OTRAS ACTIVIDADES

EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 20 (Maximo) CREDITOS.
EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA 1. Crédito=16. Horas de trabajo
Materias de Libre Elección

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS:

1.º CICLO 3 AÑOS

2.º CICLO 2 AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	63,5	32,5	31
2º	64,5	32	32,5
3º	44,5	22,25	22,25
4º	63	30,5	32,5
5º	37	18,5	19
TFC	7		
Libre Elección	34		
TOTALES	314	135,75	137,25

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1	36	27,5	-	-	-	63,5
	2	30	34,5	-	-	-	64,5
	3	24	16	4,5	18	-	62,5
	4	31,5	31,5	-	-	-	63
	5	13,5	19	5	16	7	60,5
II CICLO							

ESCUELA SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES del ISE
Centro Adscrito a la UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ de ELCHE

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

PRIMER CICLO

CUADRO SINOPTICO
SEGUNDO CURSO

MATERIAS	TIPO ASIGNATURA	CREDITOS	CUATRIMESTRE
Producción y Comercialización	Troncal	6	1º
Economía Española	Troncal	6	1º
Estadística Empresarial II	Troncal	6	2º
Macroeconomía I	Troncal	6	1º
Microeconomía	Troncal	6	2º
Derecho Mercantil y Cambiario	Obligatoria	5	1º
Int. al Marketing y Comport. del Consumidor	Obligatoria	4,5	1º
Marco Normativo y Contab. Financ. Informat.	Obligatoria	6,5	2º
Logística y Calidad	Obligatoria	4,5	2º
Empresa Familiar I	Obligatoria	4,5	2º
Informática II	Obligatoria	4,5	2º
Creación de Empresas	Obligatoria	5	1º
TOTAL CREDITOS		64,5	

Créditos troncales = **30**

Créditos obligatorias = **34,5**

TOTAL CREDITOS = **64,5**

PRIMER CICLO

CUADRO SINOPTICO

PRIMER CURSO

MATERIAS	TIPO ASIGNATURA	CREDITOS	CUATRIMESTRE
Derecho de la Empresa	Troncal	6	1º
Economía de la Empresa y Organización	Troncal	6	1º
Matemáticas de Empresa	Troncal	6	1º
Introducción a la Contabilidad	Troncal	6	2º
Estadística Empresarial I	Troncal	6	2º
Introducción a la Economía	Troncal	6	1º
Historia Económica	Obligatoria	4,5	1º
Comportamiento Humano en la Organización	Obligatoria	4,5	2º
Programación Matemática	Obligatoria	4,5	2º
Antropología: individuo, sociedad y estado	Obligatoria	5	2º
Informática I	Obligatoria	9	anual
TOTAL CREDITOS		63,5	

Créditos troncales = **36**

Créditos obligatorias = **27,5**

TOTAL CREDITOS = **63,5**

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

PRIMER CICLO

CUADRO SINOPTICO

TERCER CURSO

MATERIAS	TIPO ASIGNATURA	CREDITOS	CUATRIMESTRE
Contabilidad de Gestión	Troncal	6	1º
Economía Mundial	Troncal	6	2º
Macroeconomía II	Troncal	6	2º
Matemáticas Financieras	Troncal	6	1º
Análisis de Estados Contables	Obligatoria	4,5	1º
Derecho Fiscal y Laboral	Obligatoria	11,5	anual
Técnicas de Comunicación	Optativa	4,5	2º
Dirección de Vendedores	Optativa	4,5	2º
Asignaturas Libre Elección	Libre Elección	18	
TOTAL CREDITOS		62,5	

Créditos troncales = 24
 Créditos obligatorias = 16
 Créditos optativas = 4,5
 Créditos libre elección = 18
TOTAL CREDITOS = 62,5

Una vez superados y aprobados el 50 por cien de los créditos necesarios para obtener la titulación en ADE, el alumno puede realizar prácticas de empresa, otorgándose como máximo 20 créditos y siempre referidos a materias de libre elección. La equivalencia es 1 crédito = 16 horas de trabajo.

Los créditos de optativas ofertados que excedan de los que el alumno debe matricularse como mínimo en el curso (4,5), pueden ser elegidos como de libre elección. No obstante, al margen de la oferta inicial de créditos de libre elección, la ESEE-ISE u otras instituciones con las cuales se tenga convenio, podrán ampliar y complementar la oferta inicial, para lo cual se dará cumplida información.

Los criterios generales de número mínimo y máximo de estudiantes por grupo, así como de la cantidad de grupos por módulo, se establecerán en la oferta inicial y en la complementaria si tuviera lugar de las materias optativas y de libre elección.

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

SEGUNDO CICLO

CUADRO SINOPTICO

CUARTO CURSO

MATERIAS	TIPO ASIGNATURA	CREDITOS	CUATRIMESTRE
Análisis, Consolid., Auditoría y Valoración I	Troncal	4,5	1º
Análisis, Consolid., Auditoría y Valoración II	Troncal	4,5	2º
Dirección Comercial	Troncal	9	anual
Dirección Estratégica y Política de Empresa	Troncal	9	anual
Econometría I	Troncal	4,5	1º
Gestión Financiera del Circulante	Obligatoria	7	1º
Comercio Exterior y Marketing	Obligatoria	7	1º
Información			
Informática III	Obligatoria	6	2º
Empresa Familiar II	Obligatoria	4,5	2º
Contabilidades Especiales y Sectoriales	Obligatoria	7	2º
TOTAL CREDITOS		63	

Créditos troncales = 31,5
 Créditos obligatorias = 31,5
TOTAL CREDITOS = 63

Una vez superados y aprobados el 50 por cien de los créditos necesarios para obtener la titulación en ADE, el alumno puede realizar prácticas de empresa, otorgándose como máximo 20 créditos y siempre referidos a materias de libre elección. La equivalencia es 1 crédito = 16 horas de trabajo.

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

SEGUNDO CICLO

CUADRO SINOPTICO

QUINTO CURSO

MATERIAS	TIPO ASIGNATURA	CREDITOS	CUATRIMESTRE
Dirección Financiera	Troncal	9	anual
Econometría II	Troncal	4,5	2º
Gestión de los Recursos Humanos	Obligatoria	5	1º
Sistemas de Información y Control de Gestión	Obligatoria	4,5	2º
Reingeniería de Procesos: Calidad Total	Obligatoria	5	1º
Tácticas Operativas del Marketing	Obligatoria	4,5	1º
Trabajo fin de carrera	Obligatoria	7	2º
Banca y Bolsa	Optativa	5	1º
Doctrina Social de la Iglesia	Optativa	5	1º
Asignaturas Libre Elección	Libre Elección	16	
TOTAL CREDITOS		60,5	

Créditos troncales = 13,5
Créditos obligatorias = 26
Créditos optativas = 5
Créditos libre elección = 16
TOTAL CREDITOS = 60,5

Los créditos de optativas ofertados que excedan de los que el alumno debe matricularse como mínimo en el curso (5), pueden ser elegidos como de libre elección. No obstante, al margen de la oferta inicial de créditos de libre elección, la ESEE-ISE u otras instituciones con las cuales se tenga convenio, podrán ampliar y complementar la oferta inicial, para lo cual se dará cumplida información.

El trabajo fin de carrera es necesario para obtener la titulación y en el cuadro está incluido como obligatoria.

Una vez superados y aprobados el 50 por cien de los créditos necesarios para obtener la titulación en ADE, el alumno puede realizar prácticas de empresa, otorgándose como máximo 20 créditos y siempre referidos a materias de libre elección. La equivalencia es 1 crédito = 16 horas de trabajo.

Los entornos generales de número mínimo y máximo de estudiantes por grupo, así como de la cantidad de grupos por módulo, se establecerán en la oferta inicial y en la complementaria si tuviera lugar de las materias optativas y de libre elección.

TABLA DE INCOMPATIBILIDADES

CURSO	TIPO (*)	ASIGNATURA	INCOMPATIBLE CON	CURSO	TIPO (*)
1º	T	Introducción a la Contabilidad	Marco Normativo y Contabilidad Financiera Informatizada	2º	O
1º	T	Introducción a la Contabilidad	Análisis, Consolidación, Auditoría y Valoración I	4º	T
1º	T	Introducción a la Contabilidad	Análisis, Consolidación, Auditoría y Valoración II	4º	T
2º	O	Marco Normativo y Contabilidad Financiera Informatizada	Análisis, Consolidación, Valoración y Auditoría I	4º	T
2º	O	Marco Normativo y Contabilidad Financiera Informatizada	Análisis, Consolidación, Valoración y Auditoría II	4º	T
4º	T	Análisis, Consolidación, Valoración y Auditoría I	Análisis, Consolidación, Valoración y Auditoría II	4º	T
1º	T	Estadística Empresarial I	Estadística Empresarial II	2º	T
4º	T	Econometría I	Econometría II	5º	T

NOTAS:

TIPO (*) T = troncal; O = obligatoria de Universidad.

DISTRIBUCION DE LOS CREDITOS

Ciclo	Curso	Troncales	Obligatorias	Optativas	Libre Elección	Trabajo Fin de Carrera	TOTALES
I Ciclo	1º	36	27,5	-	-	-	63,5
	2º	30	34,5	-	-	-	64,5
	3º	24	16	4,5	18	-	62,5
Subto t		90	78	4,5	18	-	190,5
2º Ciclo	4º	31,5	31,5	-	-	-	63
5º	13,5	19	5	16	7	7	60,5
Subto t		45	50,5	5	16	7	125,5
Total		135	128,5	9,5	34	7	314