

| Norma | Norma internacional o europea equivalent | Títol |
|---------------------------|--|---|
| UNE 109.108(1)-95 informe | | Emmagatzematge de productes químics. Control de l'electricitat estàtica. Part 1: pinça de connexió de terra. |
| UNE 109.108(2)-95 informe | | Emmagatzematge de productes químics. Control de l'electricitat estàtica. Part 2: born de connexió de terra. |
| UNE 109.500 informe | | Instal·lació no enterrada de tancs d'acer paral·lelepípedics per a emmagatzematge de carburants i combustibles líquids. |
| UNE 109.501 informe | | Instal·lació de tancs d'acer aeris o en la seva fossa per a emmagatzematge de carburants i combustibles líquids. |
| UNE 109.502 informe | | Instal·lació de tancs d'acer enterrats per a emmagatzematge de carburants i combustibles líquids. |

Nota: d'acord amb l'article 10 del Reglament d'instal·lacions petrolíferes, aprovat pel Reial decret 2085/1994, la referència a normes que es fa en aquesta instrucció tècnica complementària s'entén sens perjudici del reconeixement de les normes corresponents admeses pels estats membres de la Unió Europea (UE) o per altres països amb els quals hi hagi un acord en aquest sentit, sempre que aquestes normes suposin un nivell de seguretat de les persones o dels béns equivalents, com a mínim, al que proporcionen aquestes.

MINISTERI D'ECONOMIA I HISENDA

20872 REIAL DECRET 1589/1999, de 15 d'octubre, pel qual es modifica el Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 1307/1988, de 30 de setembre. («BOE» 256, de 26-10-1999.)

La disposició addicional onzena de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'ordenació i supervisió de les assegurances privades, així com els articles 29, 30 i 119 de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, van introduir una sèrie de modificacions en la Llei 8/1987, de 8 de juny, de regulació dels plans i els fons de pensions, relatives al règim jurídic dels plans de pensions i els sistemes financers i actuuarials a què s'ha d'adequar el seu funcionament, que preveuen el desplegament reglamentari de determinades matèries, especialment en relació amb els sistemes de capitalització i les normes per al càlcul dels fons de capitalització i provisions tècniques, els límits màxims d'aportació als plans de pensions, susceptibles d'incrementar-se en funció de l'edat, la determinació de les situacions assimilables a jubilació com ara contingència, formes de cobrament de les prestacions, efectivitat dels drets consolidats i adaptació de la normativa dels plans de pensions a les característiques pròpies dels plans del sistema d'ocupació promoguts de manera conjunta per diverses empreses amb menys de 250 treballadors i per les pertanyents a un mateix grup.

El desplegament reglamentari d'aquestes matèries, amb l'actualització del Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 1307/1988, de 30 de setembre, en compliment de les previsions legals, completa a més a més el marc de referència per al funcionament dels plans de pensions del sistema d'ocupació, com a instruments per a l'efectivitat i la cobertura dels compromisos per pensions de les empreses amb el seu personal d'acord amb la disposició addicional primera de la Llei de regulació dels plans i els fons de pensions.

Així, aquest Reial decret aborda els referits desplegaments normatius i hi incorpora un article únic, una disposició addicional, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

En l'article únic es modifiquen determinats preceptes del Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 1307/1988, de 30 de setembre, per regular, entre altres qüestions el sistema de capitalització, que ha de ser individual, la limitació de les aportacions, en què es preveuen límits en funció de l'edat, i determinar les situacions assimilables a jubilació i les formes de cobrament de les prestacions. Cal destacar, especialment, l'addició d'un nou capítol al Reglament de plans i fons de pensions per a la regulació dels plans de pensions del sistema d'ocupació promoguts conjuntament per diverses empreses, ja siguin d'un mateix grup o d'empreses amb menys de 250 treballadors, segons preveu l'article 4, apartat 1, paràgraf a), de la Llei 8/1987.

En la disposició addicional s'actualitzen les hipòtesis financeres i actuuarials rellevants per als plans de pensions i en la disposició transitòria s'ofereixen els elements i els terminis necessaris per adaptar els plans de pensions preexistents a les disposicions d'aquest Reial decret.

Els supòsits de liquiditat dels drets consolidats per desocupació de llarga durada o malaltia greu van ser regulats en el Reial decret 215/1999, de 5 de febrer, pel qual es modifiquen els reglaments de plans i fons de pensions, de l'impost sobre societats i de l'impost sobre el valor afegit i altres normes tributàries.

En definitiva, gran part de les modificacions introduïdes per aquest Reial decret al Reglament de plans i fons de pensions es poden considerar complementàries al règim d'instrumentació i exteriorització dels compromisos per pensions de les empreses, contingut en la disposició addicional primera de la Llei 8/1987, de regulació dels plans i els fons de pensions, i en les disposicions transitòries catorzena i quinzena de la Llei 30/1995, d'ordenació i supervisió de les assegurances privades, i en el Reglament específic que regula la instrumentació d'aquests compromisos, tot això per facilitar el desplegament de la previsió complementària, especialment de caràcter empresarial, al nostre país.

En virtut d'això, a proposta del ministre d'Economia i Hisenda, amb els informes i els tràmits preceptius previs, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 15 d'octubre de 1999,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reglament de plans i fons de pensions aprovat pel Reial decret 1307/1988, de 30 de setembre.*

En el Reglament aprovat pel Reial decret 1307/1988, de 30 de setembre, s'hi introdueixen les modificacions següents:

1. Es fa una nova redacció de l'apartat 2 de l'article 8:

«2. En els plans de pensions només és admissible la utilització de sistemes financers i actuàrials de capitalització individual.

La quantificació del dret consolidat de cada partícip ha de reflectir la seva titularitat sobre els recursos financers constituïts d'acord amb el sistema de capitalització aplicat.

El cost anual de cada una de les contingències en què estigui definida la prestació s'ha de calcular

individualment per a cada partícip, sense que la quantitat anual de l'aportació imputable a un partícip per aquests conceptes pugui diferir de la imputació fiscal que aquest suporta.»

2. Se suprimeix el contingut de l'apartat 4 de l'article 10.

3. Es fa una nova redacció de l'article 13:

«Article 13. Limitació d'aportacions anuals.

1. Les aportacions anuals màximes d'una persona física a un o diversos plans de pensions regulats en aquesta normativa, incloses, si s'escau, les que els promotors d'aquests plans imputin a l'esmentada persona física, no poden excedir en cap cas la quantitat d'1.100.000 pessetes, sens perjudici del que estableixen l'apartat següent i l'article 10 ter d'aquest Reglament.

2. Les aportacions màximes anuals són les que s'indiquen a continuació segons l'edat complerta pel partícip a partir dels 52 anys:

| Edat | Límit inicial | | Límit adicional | | Límit final | |
|----------------|---------------|----------|-----------------|----------|-------------|-----------|
| | Pessetes | Euros | Pessetes | Euros | Pessetes | Euros |
| 52 | 1.100.000 | 6.611,13 | 0 | 0,00 | 1.100.000 | 6.611,13 |
| 53 | 1.100.000 | 6.611,13 | 84.615 | 508,55 | 1.184.615 | 7.119,68 |
| 54 | 1.100.000 | 6.611,13 | 169.231 | 1.017,10 | 1.269.231 | 7.628,23 |
| 55 | 1.100.000 | 6.611,13 | 253.846 | 1.525,65 | 1.353.846 | 8.136,78 |
| 56 | 1.100.000 | 6.611,13 | 338.462 | 2.034,20 | 1.438.462 | 8.645,33 |
| 57 | 1.100.000 | 6.611,13 | 423.077 | 2.542,74 | 1.523.077 | 9.153,88 |
| 58 | 1.100.000 | 6.611,13 | 507.692 | 3.051,29 | 1.607.692 | 9.662,42 |
| 59 | 1.100.000 | 6.611,13 | 592.308 | 3.559,84 | 1.692.308 | 10.170,98 |
| 60 | 1.100.000 | 6.611,13 | 676.923 | 4.068,39 | 1.776.923 | 10.679,52 |
| 61 | 1.100.000 | 6.611,13 | 761.538 | 4.576,94 | 1.861.538 | 11.188,07 |
| 62 | 1.100.000 | 6.611,13 | 846.154 | 5.085,49 | 1.946.154 | 11.696,62 |
| 63 | 1.100.000 | 6.611,13 | 930.769 | 5.594,03 | 2.030.769 | 12.205,17 |
| 64 | 1.100.000 | 6.611,13 | 1.015.385 | 6.102,59 | 2.115.385 | 12.713,72 |
| 65 en endavant | 1.100.000 | 6.611,13 | 1.100.000 | 6.611,13 | 2.200.000 | 13.222,27 |

El ministre d'Economia i Hisenda pot actualitzar aquests límits quan es modifiqui el límit d'aportació màxima que preveu l'apartat 3 de l'article 5 de la Llei 8/1987, de 8 de juny, sobre regulació de plans i fons de pensions.

3. Els límits màxims establerts en aquest article s'apliquen individualment a cada partícip integrat en la unitat familiar.

Cap pla de pensions pot admetre aportacions anuals d'un mateix partícip, directes o imputades, per un import superior al que preveuen els apartats anteriors, sens perjudici del que estableix la disposició transitòria quinzena de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'ordenació i supervisió de les assegurances privades.

4. Els excessos que es produeixin sobre l'aportació màxima establerta poden ser retirats abans del 30 de juny de l'any següent, sense aplicació de la sanció que preveu l'article 36.4 de la Llei sobre regulació de plans i fons de pensions.

El que s'ha exposat anteriorment s'entén sens perjudici de l'obligació de les entitats gestores i dipositàries si no s'accepten aportacions superiors als límits establerts, i de la responsabilitat administrativa sancionable d'acord amb el paràgraf n) de l'apartat 3 de l'article 35 de la Llei sobre regulació de plans i fons de pensions.

La devolució de les quantitats aportades indegudament s'ha d'ajustar a les condicions següents:

a) La devolució s'ha de fer per l'import efectivament aportat en excés, amb càrrec al dret consolidat del partícip. La rendibilitat imputable a l'excés d'aportació s'acumula al patrimoni del fons de pensions, si és positiva, i és a compte del partícip, si és negativa.

Si el dret consolidat és insuficient per a la devolució i el partícip ha fet aportacions a altres plans de pensions en l'exercici en què es va produir l'excés, és procedent la devolució del restant, aplicant les regles anteriors amb càrrec als drets consolidats en aquests plans o a aquells en què els drets s'hagin mobilitzat si s'escau.

b) Tractant-se d'aportacions de promotors de plans de pensions del sistema d'ocupació, és procedent igualment la devolució per l'import efectivament aportat en excés acumulant al patrimoni del fons la rendibilitat positiva que li és imputable, i van a compte del promotor si és negativa.

En cas d'excessos per concurrència d'aportacions del promotor i del partícip, no és procedent la devolució de les aportacions efectuades pel promotor ajustades als límits establerts en aquesta normativa i a les especificacions del pla de pensions.

El que estableix el paràgraf a) anterior s'entén sens perjudici que els excessos d'aportació siguin resultat d'una quantificació incorrecta o una instrumentació incorrecta del seu cobrament i de les responsabilitats que en puguin derivar.»

4. Es fa una nova redacció de l'article 16:

«Article 16. *Contingències i prestacions.*

1. Les prestacions consisteixen en el reconeixement d'un dret econòmic a favor dels beneficiaris d'un pla de pensions, com a resultat de l'esdeveniment d'una contingència coberta pel pla esmentat.

Les contingències susceptibles de cobertura en un pla de pensions poden ser:

a) Jubilació o situació assimilable.

1r Per determinar la contingència de jubilació, cal atènyer-se al que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent.

2n Quan no sigui possible l'accés d'un partícip d'un pla de pensions a la contingència de jubilació, els drets consolidats generats es poden destinar a obtenir una prestació equivalent a la de jubilació, a la qual tenen dret en complir l'edat assenyalada per l'interessat a partir dels 60 anys.

Per al reconeixement del dret a aquesta prestació, cal que el partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional i que no reuneixi els requisits per obtenir la prestació de jubilació en el règim de Seguretat Social corresponent, sens perjudici que continuï assimilat o no a l'alta en el règim esmentat.

3r Situació assimilable a jubilació.—Els plans de pensions poden preveure prestacions per situacions assimilables a jubilació, i es pot considerar com a tal a aquests efectes qualsevol supòsit d'extinció o suspensió de la relació laboral d'un partícip que tingui almenys 52 anys complerts, que determini el pas a la situació de desocupació i sempre que s'inscriuï com a tal a l'Institut Nacional d'Ocupació o estigui en la situació esmentada a partir d'aquesta edat. A aquests efectes, es consideren situacions de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o suspensió del contracte de treball, previstos com a situacions legals de desocupació en els apartats 1 i 2 de l'article 208.1 del text refós de la Llei general de Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i les normes complementàries i de desplegament.

En els termes previstos en el paràgraf anterior, en els plans del sistema d'ocupació, l'establiment d'aquestes prestacions i el seu reconeixement es pot preveure per períodes limitats de temps o de forma conjuntural, en virtut dels supòsits que estableixen els articles 51 i 52.c) de l'Estatut dels treballadors o d'acord amb el que prevegi un programa col·lectiu de cessament o suspensió de la relació laboral, acceptat en negociació col·lectiva.

La definició de situacions assimilables a la jubilació previstes pel pla de pensions i els drets i les obligacions derivades d'aquestes situacions, s'han de regular de manera precisa i detallada en el text de les especificacions amb caràcter general, o bé incorporant-hi annexos o disposicions transitòries, i, si s'escau, incorporant-los a la base tècnica, quan l'accés a aquestes situacions tingui caràcter conjuntural o limitat en el temps.

b) Invalidesa laboral total i permanent per a la professió habitual, o absoluta i permanent per

a qualsevol treball, i la gran invalidesa. Per determinar aquestes situacions, cal atènyer-se al que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent.

c) Defunció del partícip, que pot generar dret a prestacions de viduitat o orfanat, o a favor d'altres hereus o persones designades.

d) Defunció del beneficiari, que pot generar dret a prestació en els termes del paràgraf c) anterior. No obstant això, en cas de defunció del beneficiari, que no hagi estat prèviament partícip del pla, únicament es poden generar prestacions de viduitat o orfanat.

2. Les persones jubilades només poden fer aportacions als plans de pensions per a la contingència de defunció.

No obstant això, el jubilat que reprengui l'activitat laboral o professional amb expectatives d'un segon accés o retorn a la jubilació, i sigui alta en el règim de Seguretat Social corresponent, pot fer aportacions a plans de pensions per a la posterior jubilació prevista.

Si a conseqüència de la seva jubilació anterior, l'interessat és beneficiari d'un pla de pensions per a l'esmentada contingència, i la seva prestació està pendent de cobrament o en curs de pagament, pot reiniciar les seves aportacions per jubilació una vegada hagi rebut la percepció íntegrament o la suspenguï i assigni expressament els drets econòmics romanents a la posterior jubilació prevista.

No es pot simultaniejar la condició del beneficiari i partícip per jubilació i per a jubilació en un pla de pensions o per la pertinença a diversos plans de pensions.

3. La percepció d'una prestació equivalent a la de jubilació és incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions per a la contingència de jubilació o per a l'obtenció de l'altra prestació equivalent.

La percepció de prestacions per situació assimilable a jubilació és incompatible amb la realització d'aportacions al mateix pla o a altres plans de pensions de qualsevol sistema per a la contingència de jubilació o per a l'obtenció d'una prestació equivalent a la de jubilació.

4. En els casos que preveu l'apartat 3 anterior, el beneficiari pot reprendre les aportacions per a la contingència de jubilació quan hagi percebut íntegrament la prestació o quan n'hagi suspès la percepció, assignant expressament els drets econòmics romanents a la jubilació, sempre que sigui alta o continuï assimilat a l'alta en el règim de la Seguretat Social corresponent, amb l'obligació de cotitzar per a aquesta contingència.

5. Sens perjudici del que estableixen els apartats anteriors, en els plans del sistema d'ocupació és admissible, d'acord amb el que preveuen les especificacions, la permanència com a partícips de treballadors que extingeixin o suspenguïn la relació laboral amb el promotor quan aquest mantingui amb ells compromisos per pensions i, especialment, quan subscriuï un conveni especial amb la Seguretat Social i hi continuï com a assimilats a l'alta.»

5. S'hi afegeix un nou article 16 bis:

«Article 16 bis. *Formes de cobrament i reconeixement del dret a les prestacions.*

1. D'acord amb el que preveu cada pla de pensions, les prestacions poden ser:

a) Prestació en forma de capital, consistent en una percepció de pagament únic. El pagament

d'aquesta prestació pot ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

Pel que fa a una mateixa contingència, un beneficiari només pot obtenir de cada pla de pensions una única prestació d'aquesta modalitat, llevat que sigui beneficiari de dos subplans o més que prevegin respectivament aquesta forma de prestació dins d'un pla del sistema d'ocupació.

Si, arribat el venciment, el beneficiari s'oposa al cobrament del capital, o no assenyala el mitjà de pagament, l'entitat gestora n'ha de dipositar l'import en una entitat de crèdit a disposició i per compte del beneficiari, i s'entén satisfeta d'aquesta manera la prestació a càrrec del pla de pensions.

b) Prestació en forma de renda, consistent en la percepció de dos pagaments successius o més amb periodicitat regular, incloent-hi almenys un pagament en cada anualitat. La renda pot ser d'una quantitat constant o variable segons algun índex o paràmetres de referència predeterminat.

Les rendes poden ser immediates a la data de la contingència o diferides a un moment posterior.

En cas de defunció del beneficiari, les especificacions poden preveure la reversió de la renda a altres beneficiaris previstos d'acord amb l'apartat 1.d) de l'article 16 anterior, tant si es tracta de rendes actuàrials, com de rendes financeres que no hagin arribat a terme.

Pel que fa a la mateixa contingència, un beneficiari pot percebre de cada pla de pensions dues prestacions o més en forma de renda de diferents modalitats, segons el que preveuen les especificacions.

c) Prestacions mixtes, que combinin rendes de qualsevol tipus com un únic pagament en forma de capital, que s'han d'ajustar al que preveuen els paràgrafs a) i b) anteriors.

2. Les especificacions han de concretar la forma de les prestacions, les seves modalitats, i les normes per determinar-ne la quantitat i els venciments, amb caràcter general o opcional per al beneficiari, indicant si són revaloritzables o no i, si s'escau, la forma de revalorització, les seves possibles reversions i el grau d'assegurament o garantia.

Les prestacions dels plans de pensions tenen el caràcter de dineràries, sens perjudici de les normes per quantificar-les en termes absoluts o segons alguna magnitud, com ara salaris, antiguitat o altres.

3. El beneficiari del pla de pensions o el seu representant legal, d'acord amb el que preveuen les especificacions del pla, ha de comunicar l'esdeveniment de la contingència, assenyalar, si s'escau, la forma elegida per cobrar la prestació i presentar la documentació acreditativa que sigui procedent, segons el que preveuen les especificacions.

El termini que preveuen no pot ser superior a sis mesos a partir del moment en què s'hagi produït la contingència des del seu reconeixement per l'autoritat o l'organisme corresponent. En cas de defunció, el termini es compta des que el beneficiari o el seu representant legal tinguin coneixement de la defunció del causant i de la seva designació com a beneficiari, o des que pugui acreditar la seva condició per disposició testamentària o altres mitjans.

Segons el que preveuen les especificacions, la comunicació i l'acreditació documental es pot presentar davant les comissions de control del pla o del fons, o davant les entitats gestora, dipositària o promotora del pla de pensions; el receptor està

obligat a fer les actuacions necessàries encaminades al reconeixement i l'efectivitat de la prestació.

4. El reconeixement del dret a la prestació ha de ser notificat al beneficiari mitjançant un escrit firmat per l'entitat gestora, dins el termini màxim de quinze dies des de la presentació de la documentació corresponent, i s'hi ha d'indicar la forma, la modalitat i la quantitat de la prestació, la periodicitat i els venciments, les formes de revalorització, les possibles reversions i el grau d'assegurament o garantia; ha d'informar, si s'escau, del risc a càrrec del beneficiari, i altres elements definitoris de la prestació, segons el que preveuen les especificacions o d'acord amb l'opció que el beneficiari assenyali.

Si es tracta d'un capital immediat, ha de ser abonat al beneficiari dins el termini màxim de quinze dies des que aquest presenti la documentació corresponent.

5. Si les especificacions ho preveuen, amb les condicions que aquestes estableixin, i en la mesura que ho permetin les condicions de garantia de les prestacions, el beneficiari d'una prestació diferida o en curs de pagament pot sol·licitar l'anticipació de venciments i quantitats inicialment previstos. Aquestes modificacions només es poden autoritzar al beneficiari una vegada en cada exercici.

6. Les prestacions definides en les especificacions d'un pla de pensions es poden modificar mitjançant els acords i els procediments que aquestes preveuen i a conseqüència de les revisions del sistema financer i actuàrial segons el que estableix la normativa vigent.»

6. Se suprimeix el contingut de l'apartat 2 de l'article 20 i se'n modifica l'apartat 5, paràgraf c).

Nova redacció del paràgraf c) de l'apartat 5 de l'article 20:

«c) Per decisió unilateral del partícip, comunicada al corresponent pla de pensions del sistema associat o individual.

Els drets han de ser mobilitzats en el termini màxim de quinze dies des de la recepció, per part de l'entitat gestora, de la comunicació acompanyada de la documentació necessària.»

7. Se suprimeix el paràgraf f) de l'apartat 3 de l'article 22.

8. En l'apartat 1 de l'article 24 se suprimeix el paràgraf següent:

«La revisió és anual per als plans basats en capitalització col·lectiva.»

9. S'hi afegeix un nou capítol X «Plans de pensions del sistema d'ocupació de promoció conjunta».

«CAPÍTOL X

Plans de pensions del sistema d'ocupació de promoció conjunta

Article 74. *Plans de pensions del sistema d'ocupació promoguts per empreses d'un mateix grup.*

1. D'acord amb el que preveu l'article 4, apartat 1.a), paràgraf quart, de la Llei 8/1987, de 8 de juny, els compromisos per pensions susceptibles d'integrar-se en un pla de pensions assumits, per les empreses d'un mateix grup, es poden instrumentar en un únic pla de pensions del sistema d'ocupació, sempre que s'hi integrin tots els compromisos per pensions d'aquelles amb el seu respectiu personal en els termes previstos en aquesta forma.

A aquests efectes, es considera grup d'empreses l'integrat per dues entitats o més que constitueixin una unitat de decisió perquè qualsevol d'elles, directament o indirectament, té el control de les altres. D'acord amb el que preveu l'article 42 del Codi de comerç, es presumeix que hi ha control d'una entitat sobre una altra quan, pel que fa a aquesta última, la primera es trobi en algun dels supòsits següents:

- a) Que tingui la majoria dels drets de vot.
- b) Que tingui la facultat de nomenar o destituir la majoria dels membres de l'òrgan d'administració.
- c) Que pugui disposar, en virtut d'acords amb altres socis, de la majoria dels drets de vot.

Amb vista al que preveuen els paràgrafs anteriors es computen els drets de vot que corresponguin a altres societats dominades o a altres persones que actuïn en nom propi, però per compte d'aquelles o de la dominant.

2. Els plans de pensions del sistema d'ocupació de grups d'empreses poden ser constituïts per les societats mercantils que pertanyin al grup. La constitució d'un pla de pensions del grup d'empreses requereix la concurrència de totes les societats mercantils, que en la data de formalització del pla formin part del grup i que reuneixin les condicions següents:

a) Que es tracti de societats mercantils constituïdes d'acord amb la legislació espanyola i amb domicili social en territori nacional.

b) Que tinguin compromisos per pensions amb el seu personal actiu per a la contingència de jubilació susceptibles de ser integrats en un pla de pensions.

3. No obstant el que preveu l'apartat 2 anterior, no cal la participació en el pla de les entitats asseguradores, de crèdit i societats i agències de valors del grup, que hagin optat pel manteniment dels seus compromisos en fons interns, d'acord amb el que preveu la disposició transitòria catorzena de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, ni de les societats del grup que en la data de formalització del pla de pensions de grup siguin promotores d'altres plans de pensions del sistema d'ocupació ja formalitzats.

Facultativament, i llevat que hi hagi una disposició contrària continguda en les especificacions del pla de pensions, també hi poden concórrer com a promotores les empreses estrangeres amb agències, sucursals o establiments en territori espanyol que formin part del grup.

El pla de pensions pot preveure la participació facultativa d'altres entitats de qualsevol tipus que formin part de la unitat de decisió i comunitats de béns constituïdes per empreses del grup.

Una vegada formalitzat el pla de pensions del grup, s'hi poden incorporar posteriorment noves empreses o entitats que passin a formar part del grup i les que, tenint una participació facultativa, no s'hi hagin adherit abans. De la mateixa manera, es poden mantenir com a promotores les entitats que després de la seva incorporació al pla de pensions deixin de pertànyer al grup, tret que hi hagi un acord de la comissió de control o una disposició contrària en especificacions.

4. En la data d'incorporació de cada empresa promotora al pla de pensions d'empreses del grup, s'hi han d'integrar tots els compromisos per pensions corresponents al personal actiu assumits per aquella en la data esmentada, almenys per la contingència de jubilació.

5. Per a cada grup d'empreses només pot operar un únic pla de pensions de grup, llevat que

la coexistència de dos plans o més derivi d'una situació sobrevinguda posteriorment a la formalització d'aquests plans i sens perjudici del que preveu el segon paràgraf de l'apartat 1.a) de l'article 4 i l'apartat 4.f) de l'article 5 de la Llei 8/1987, de 8 de juny, de regulació dels plans i fons de pensions.

Article 75. Plans de pensions promoguts conjuntament per empreses amb menys de 250 treballadors.

1. Les empreses amb menys de 250 treballadors poden promoure i instrumentar els seus compromisos per pensions susceptibles de ser coberts per un pla de pensions, per mitjà d'un pla del sistema d'ocupació promogut conjuntament per diverses empreses. En aquests plans la modalitat i garantia de les aportacions i les prestacions s'han d'ajustar al que preveu l'article 76 d'aquest Reglament, sens perjudici que les revisions actuàrials que escaiguin s'hagin d'individualitzar per a cada empresa.

La formalització dels plans de pensions esmentats requereix el concurs inicial de dues empreses com a mínim, i posteriorment s'hi poden incorporar qualssevol altres amb menys de 250 treballadors, si així ho permeten les especificacions, que poden limitar el nombre i les característiques de possibles promotors.

A aquests efectes, es computen totes les persones vinculades per relació laboral amb l'empresa en el moment de la formalització del pla de pensions o de la seva incorporació al pla, amb independència del nombre de treballadors que efectivament s'adhereixin o pretenguin adherir-se al pla de pensions.

2. Si una empresa incorporada al pla de pensions assoleix posteriorment el límit de 250 treballadors o el supera, es pot mantenir com a promotora tret que hi hagi una disposició contrària en les especificacions o un acord en contra de la comissió de control del pla.

Article 76. Normes comunes als plans de pensions del sistema d'ocupació de promoció conjunta.

Els plans de pensions del sistema d'ocupació promoguts per grups d'empreses o per empreses de menys de 250 treballadors, a què es refereixen els articles 74 i 75 d'aquest Reglament, s'han d'ajustar als requisits següents:

1. Aquests plans de pensions han de ser de la modalitat d'aportació definida per a la contingència de jubilació.

Les prestacions definides que es prevegin per cas de defunció i invalidesa del partícip, així com les garantides als beneficiaris una vegada esdevinguda qualsevol contingència i les seves reversions, s'han de garantir totalment mitjançant els corresponents contractes d'assegurança previstos pel pla, el qual en cap cas assumeix els riscos inherents a aquestes prestacions.

Els contractes d'assegurança previstos per a la cobertura de defunció i invalidesa del partícip han de ser d'una durada no superior a un any, i poden ser renovables.

Les especificacions regulen les condicions generals sobre les formes de cobrament i garanties de les prestacions causades. El règim i la garantia de prestacions definides per defunció i invalidesa pot diferir d'unes empreses a altres segons el que preveuen els annexos a què es refereix l'apartat següent.

2. Les especificacions del pla de pensions han d'incorporar un annex per cada empresa promotora, que contingui totes les condicions particulars relatives a l'empresa i als seus treballadors participants, i s'hi han de fer constar en tot cas les contribucions i les prestacions corresponents, que poden ser diferents per cada empresa promotora, sense que els annexos puguin contenir clàusules que deixin sense efecte o modifiquin alguna de les condicions generals del pla, inclòs, si s'escau, el règim general d'aportacions i prestacions.

Si s'escau, la base tècnica del pla de pensions també ha d'incorporar annexos corresponents a cada empresa promotora, relatius al seu règim de contribucions i prestacions, i assegurament d'aquestes.

Cada empresa promotora és responsable del compliment de les obligacions de contribució pel que fa als seus treballadors participants, previstes en el seu annex, sens perjudici de la mediació en el pagament d'aportacions que dugui a terme algun dels promotors per compte d'altres.

3. La constitució dels plans de pensions de promoció conjunta es regeix pel que disposen els articles 9 de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions i 23 d'aquest Reglament, amb les particularitats següents:

a) Per a la promoció hi han de concórrer almenys dues empreses, i tractant-se de plans d'empreses del grup, en tot cas aquelles que tinguin una participació en el pla no facultativa d'acord amb el que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 74 d'aquest Reglament.

b) Els promotors han d'elaborar el projecte inicial del pla de pensions, que s'ha de donar a conèixer als col·lectius interessats pels mitjans habituals de comunicació entre les empreses i els seus empleats, i ha d'instar la constitució d'una única comissió promotora amb els participants potencials que, en el termini màxim d'un mes, manifestin la intenció d'accedir al pla de pensions, i entre els quals s'han de designar o elegir els seus representants d'acord amb el que preveu la normativa sobre plans i fons de pensions.

La comissió promotora o, si s'escau, de control d'un pla de pensions promogut per una empresa o entitat pot acordar la modificació i l'adaptació de les especificacions per transformar-lo en un pla de pensions de promoció conjunta que reuneixi les condicions que estableix aquest capítol, per integrar-hi la resta de les empreses i els participants susceptibles de pertànyer al pla de pensions de promoció conjunta.

c) La comissió promotora està formada pel nombre de membres assenyalat en el projecte, amb majoria absoluta dels potencials participants.

La formació de la comissió promotora dels plans de promoció conjunta previstos en aquest capítol es pot portar a terme per mitjà d'un sistema de representació conjunta de promotors i participants, respectivament. A aquests efectes els participants potencials s'agrupen en un col·legi electoral únic que regeix el seu procediment electoral d'acord amb l'article 22 d'aquest Reglament.

En els plans de pensions de promoció conjunta que preveu aquest capítol, la promoció dels quals sigui instada per empreses els compromisos de les quals s'estableixin en un mateix conveni col·lectiu o acord de negociació col·lectiva d'àmbit superior al d'empresa, la comissió promotora es pot formar, segons el que preveu el projecte, per vocals que representin el conjunt d'entitats promotores, desig-

nats per aquestes o per la seva representació en l'àmbit supraempresarial, i amb vocals que representin conjuntament el col·lectiu de potencials participants, designats per la representació dels treballadors en l'àmbit supraempresarial, o mitjançant el procediment electoral amb un col·legi únic referit en el paràgraf anterior. La designació o l'elecció de representants dels participants potencials s'ha de fer entre els treballadors de les empreses promotores que insten el projecte i que en el termini d'un mes hagin manifestat el seu interès en la promoció del pla.

En els plans de pensions de promoció conjunta que no optin per un sistema de representació conjunta, per cada empresa promotora hi ha de figurar almenys un representant, com a promotor, i representants del seu col·lectiu, de treballadors participants potencials, amb majoria absoluta de participants.

d) La formalització del pla requereix la incorporació dels annexos subscrits per les empreses promotores amb treballadors seus.

En un termini no superior a sis mesos des de la formalització del pla, s'ha de constituir la comissió de control del pla.

Una vegada formalitzat el pla de pensions, s'hi poden incorporar altres empreses mitjançant la subscripció voluntària dels annexos corresponents amb els seus treballadors que inicialment s'hi adhereixin. La incorporació de noves empreses requereix l'aprovació de la comissió promotora o de control del pla.

4. Les incorporacions de noves empreses als plans de pensions de promoció conjunta s'han de comunicar a la Direcció General d'Assegurances dins el termini de deu dies des de l'acord d'admissió, adjuntant-hi una certificació d'aquest juntament amb l'annex corresponent.

S'han de comunicar igualment a la Direcció General d'Assegurances les modificacions en el conjunt d'entitats promotores per canvis de denominació, operacions societàries, separació del pla de pensions o altres circumstàncies, dins el termini de deu dies a comptar des de la data de l'acord corresponent o des de la data d'efectes d'aquestes modificacions.

Article 77. Composició i funcionament de les comissions de control dels plans de pensions del sistema d'ocupació de promoció conjunta.

La composició i el funcionament de les comissions de control d'aquests plans s'han d'ajustar al que preveuen l'article 7 de la Llei de regulació dels plans i els fons de pensions i l'article 22 d'aquest Reglament, amb les particularitats següents:

1. En la composició s'ha d'ajustar al que estableix el paràgraf c) de l'apartat 3 de l'article 76 anterior, segons l'opció prevista en les especificacions.

Si les especificacions ho preveuen, el nombre total de representants a la comissió de control dels elements personals del pla de pensions corresponents a cada empresa, si s'escau, es pot assignar segons el nombre de participants i beneficiaris corresponents. En cap cas és admissible l'atribució de representacions segons l'interès econòmic de cada promotor o col·lectiu.

2. Per a l'elecció dels representants de participants i beneficiaris a la comissió de control és aplicable

el que preveu l'article 22 del present Reglament amb les particularitats següents:

Els plans de promoció conjunta amb un sistema de representació conjunta operen mitjançant col·legis electorals únics que englobin, respectivament, partícips i beneficiaris. En aquest cas, la incorporació d'una nova empresa al pla no altera la composició de la seva comissió de control fins a la renovació següent.

En els plans de pensions de promoció conjunta sense sistema de representació conjunta, per a l'elecció de representants s'han de constituir dos col·legis electorals per cada empresa, un de partícips i un altre de beneficiaris. La incorporació al pla d'una nova empresa suposa la incorporació a la comissió de control de representants dels seus elements personals prèviament elegits.

En cas d'inexistència o de nombre reduït de partícips o beneficiaris és aplicable el que preveu l'article 22.3, c) d'aquest Reglament.

Els membres són nomenats per un període màxim de quatre anys i poden ser reelegits.

3. Sens perjudici de les funcions i les facultats atribuïdes per la Llei de regulació dels plans i els fons de pensions i les seves normes de desplegament a la comissió de control del pla de pensions, per a la modificació de les condicions particulars que contenen els annexos, la decisió o la proposta correspon als vocals que representin els elements personals del pla corresponents a l'empresa en qüestió, amb el règim de majories establertes a l'annex, sense que els seus acords puguin modificar o deixar sense efecte les condicions generals de les especificacions del pla.

Quan s'hagi optat per un sistema de representació conjunta, la modificació de l'annex de cada empresa s'ha de fer per acord adoptat entre l'empresa i la representació dels seus treballadors.

En tot cas, correspon a la comissió de control del pla formalitzar les modificacions dels annexos que s'hagin acordat, i és responsable de la seva adequació a la normativa vigent en matèria de plans i fons de pensions, i a les condicions generals de les especificacions.

4. La comissió de control del pla ha de designar l'actuari que ha d'efectuar la revisió actuarial si s'escau, la qual comprèn l'avaluació individualitzada relativa a cada empresa promotora, així com del pla de pensions en conjunt.

Si com a resultat de la revisió actuarial es planteja la necessitat o la conveniència d'introduir variacions en les aportacions, prestacions o en altres variables, s'ha de sotmetre la qüestió a la comissió de control del pla perquè acordi o proposi el que consideri procedent. Si les variacions proposades afecten una o més empreses individualment, les modificacions s'han d'efectuar d'acord amb el que preveu l'apartat 3 anterior.

Article 78. *Separació d'entitats promotores dels plans de pensions del sistema d'ocupació de promoció conjunta.*

1. La separació d'una entitat promotora d'un pla de pensions de promoció conjunta, ja sigui d'un grup d'empreses o d'empreses amb menys de 250 treballadors, pot tenir lloc en els casos següents:

a) Quan ho acordin els representants a la comissió de control dels elements personals del pla corresponent a l'entitat, per incorporar-los a ells i als seus drets econòmics en un altre pla de pen-

sions del sistema d'ocupació promogut per l'empresa o al qual s'incorpori, en els casos següents:

1r Si, com a resultat d'operacions societàries, l'entitat és alhora promotora del pla de pensions de promoció conjunta i d'un altre o altres plans de pensions del sistema d'ocupació, i s'acorda de concentrar-los en un altre de diferent.

2n Quan l'entitat deixi de pertànyer al grup, si es tracta d'un pla de pensions de grup d'empreses.

3r Tractant-se d'un pla de pensions d'empreses amb menys de 250 treballadors, quan l'entitat assoleixi o superi aquest nombre o el nombre de treballadors o partícips establert, si s'escau, en especificacions.

En els supòsits previstos en aquest paràgraf a), quan la comissió de control operi mitjançant un sistema de representació conjunta, la separació, l'han d'acordar l'empresa i els representants dels treballadors.

b) També pot tenir lloc la separació d'una entitat o de les resultants d'operacions societàries, si així ho estableixen les especificacions o ho acorda la comissió de control del pla de pensions de promoció conjunta, quan l'entitat o alguna de les resultants deixin de pertànyer al grup d'empreses o superin el nombre de 250 treballadors o l'establert en les especificacions.

c) En cas que alguna de les causes de terminació dels plans de pensions que estableix la Llei de regulació dels plans i els fons de pensions afecti exclusivament una entitat promotora del pla de pensions conjunt.

d) Una entitat es pot separar d'un pla de pensions de promoció conjunta per integrar els seus compromisos i elements personals d'un pla de pensions del sistema d'ocupació en què l'entitat sigui promotora quan ho acordin la comissió de control del pla de pensions de promoció conjunta i els representants dels elements personals de l'entitat. Quan s'hagi optat per un sistema de representació conjunta, l'acord en l'entitat s'ha de fer entre aquesta i els representants dels treballadors.

2. La separació dóna lloc al trasllat dels partícips i els beneficiaris corresponents a l'entitat afectada i dels seus drets a un altre pla d'ocupació promogut per l'entitat o per la resultant o les resultants d'operacions societàries.

A aquest efecte, els representants a la comissió de control dels elements personals del pla corresponents a l'empresa es poden constituir en comissió promotora del nou pla o sol·licitar la incorporació a un altre pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta, o al que promogui o als que promoguin l'entitat o les entitats resultants d'una operació societària.

Una vegada formalitzat el nou pla de pensions o formalitzada la incorporació al pla o als plans de pensions que escaiguin, s'ha d'efectuar el trasllat dels drets dels partícips i els beneficiaris afectats en el termini d'un mes des que s'acrediti davant el fons de pensions la formalització referida, termini que la comissió de control del fons pot estendre fins a tres mesos si el saldo és superior al 10 per 100 del compte de posició del pla.

En els supòsits previstos en els paràgrafs b) i c) de l'apartat 1, si no es promou un pla de pensions del sistema d'ocupació, s'ha de procedir a la mobilització dels drets dels partícips i els beneficiaris als plans de pensions que hagin triat.

3. La separació no dóna lloc a cap descompte o penalització sobre els drets econòmics dels participants i els beneficiaris afectats.

Article 79. Terminació dels plans de pensions d'ocupació de promoció conjunta.

Els plans de pensions d'empreses del grup i els d'empreses de menys de 250 treballadors terminen per les causes que estableix la Llei de regulació dels plans i els fons de pensions per a qualsevol pla de pensions.

Els representants a la comissió de control dels elements personals del pla corresponent a cada entitat promotora poden acordar la integració dels seus participants i drets econòmics i, si s'escau, dels seus beneficiaris en el pla o els plans del sistema d'ocupació on els participants puguin tenir aquesta condició. Si no n'hi ha, s'ha de procedir al trasllat de drets consolidats dels participants de l'entitat als plans de pensions que aquells designin.

Quan alguna de les causes de terminació d'un pla de pensions que estableix la Llei afecti exclusivament una de les entitats promotores del pla, els representants a la comissió de control han d'acordar-ne la separació i la liquidació dels drets econòmics per traslladar-los a altres plans de pensions. Si no n'hi ha, la comissió de control del pla ha d'adoptar l'acord en el termini de dos mesos des de la concurrència de la causa esmentada. En cas contrari, el Ministeri d'Economia i Hisenda ha de procedir a la terminació administrativa del pla de pensions de promoció conjunta d'acord amb el que preveu la Llei de regulació dels plans i els fons de pensions.

Quan la comissió de control operi mitjançant un sistema de representació conjunta, l'empresa ha d'adoptar els acords corresponents amb la representació dels treballadors.»

Disposició addicional única. Hipòtesis economicofinanceres dels plans de pensions.

1. En els plans de pensions, per a les contingències en què estigui definida la prestació o per a les que tinguin la garantia d'un interès mínim en la capitalització de les aportacions, el tipus d'interès utilitzable no pot ser superior al 4 per 100.

Una vegada establert el tipus d'interès, la resta d'hipòtesis sobre l'evolució dels paràmetres de contingut econòmic, utilitzades en el càlcul de les aportacions i les prestacions, han de ser coherents entre si i amb el referit tipus d'interès.

2. Hipòtesis demogràfiques. Les taules de supervivència, mortalitat i invalidesa que s'apliquin es poden basar en l'experiència pròpia del col·lectiu, sempre que el període d'observació d'aquestes taules no sigui anterior en més de vint anys a la data de càlcul de la provisió. Les taules d'experiència pròpia han de ser contrastades amb el comportament real del col·lectiu durant un període no inferior als quatre últims anys ni superior als últims deu anys. El Ministeri d'Economia i Hisenda pot exigir que els contrastos efectuats satisfacin determinats límits mínims com a condició necessària per a l'aplicació de les taules de referència contrastades.

Quan el contrast no sigui possible o fiable, es consideren aplicables les taules d'experiència nacional o estrangera no particulars, ajustades segons tractaments estadístics d'acceptació general, sempre que el final del període d'observació de les taules no sigui anterior en més de vint anys a la data de càlcul de la provisió. No obstant això, fins que no ho declari així la Direcció General d'Assegurances perquè ha contrastat la validesa de

noves taules de final de període d'observació més recent, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es poden utilitzar les taules de supervivència GRM80 i GRF80 amb dos anys menys d'edat actuarial, i per defunció, les taules GKM80 i GKF80.

La mortalitat, la supervivència i la invalidesa reflectida en les taules aplicades ha d'estar dins dels intervals de confiança generalment admesos per l'experiència espanyola.

3. El ministre d'Economia i Hisenda, a proposta de la Direcció General d'Assegurances, pot adaptar els tipus d'interès i hipòtesis previstes en els apartats anteriors a l'evolució de l'experiència demogràfica i dels mercats financers i desplegar normes de naturalesa actuarial aplicables als plans de pensions.

Disposició transitòria única. Adaptació dels plans de pensions existents al que estableix aquest Reial decret.

1. Els plans de pensions formalitzats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, que no s'ajustin al que aquest preveu, hi han d'adaptar les seves especificacions i el seu funcionament, dins el termini de dotze mesos a comptar des de l'esmentada entrada en vigor, sens perjudici del que preveuen els apartats següents.

2. Els plans de pensions del sistema d'ocupació formalitzats abans de la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, que estiguin basats en sistemes financers i actuàrials de capitalització col·lectiva, disposen d'un termini no superior a deu anys a partir de l'esmentada data per adaptar-ne el funcionament als sistemes de capitalització individual.

Transitoriament, i mentre no s'ultiï l'adaptació en el termini indicat, la imputació fiscal suportada pel participant pot diferir de la seva imputació financera, i la quantificació del seu dret consolidat ha de coincidir amb la que resultaria de l'aplicació inicial d'un sistema de capitalització individual, independentment de les aportacions efectuades per cada participant del sistema de capitalització col·lectiva, tenint en compte el factor de proporcionalitat entre les reserves generades i les que resultarien en capitalització individual, que no pot ser inferior al 80 per 100 d'aquestes últimes, i garantint en tot cas la cobertura total de les prestacions causades.

Durant el període transitori d'adaptació, la revisió actuarial dels plans de pensions acollits a aquesta disposició s'ha de dur a terme anualment.

3. Per a l'adaptació a la disposició addicional d'aquest Reial decret, el termini és de deu anys, sens perjudici de les revisions actuàrials que s'han d'efectuar durant el termini esmentat.

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

Es deroguen els apartats segon i tercer de l'Ordre de 21 de juliol de 1990 sobre normes actuàrials aplicables als plans de pensions i totes les normes o disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final primera. Títol competencial.

Les matèries que regula aquest Reial decret amb competència exclusiva de l'Estat, d'acord amb l'article 149.1.6a i 11a de la Constitució.

Disposició final segona. Facultats de desplegament.

Es faculta el ministre d'Economia i Hisenda per dictar les disposicions que calguin per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. Entrada en vigor.

Aquest Reial decret entra en vigor al cap de vint dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 15 d'octubre de 1999.

JUAN CARLOS R.

El vicepresident segon del Govern
i ministre d'Economia i Hisenda,
RODRIGO DE RATO Y FIGAREDO

20936 REIAL DECRET 1588/1999, de 15 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament sobre la instrumentació dels compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors i els beneficiaris. («BOE» 257, de 27-10-1999.)

La Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social; la Llei 40/1998, de 8 de desembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i altres normes tributàries, i la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, van modificar la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'ordenació i supervisió de les assegurances privades, d'ara endavant Llei 30/1995, que en la disposició addicional onzena, apartat 19, i en les disposicions transitòries catorzena, quinzena i setzena configura el règim d'instrumentació dels compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors i els beneficiaris al nostre país, per donar compliment a l'article 8 de la Directiva 80/987/CEE, relativa a la protecció dels treballadors assalariats en cas d'insolvència de l'empresari.

L'article 8 de la Directiva esmentada estableix que els estats membres s'han d'assegurar que s'adoptin les mesures necessàries per protegir els interessos dels treballadors assalariats i de les persones que ja han deixat l'empresa o el centre d'activitat de l'empresari, en la data en què es produeix la insolvència de l'empresari, pel que fa als seus drets adquirits o als seus drets en curs d'adquisició, a prestacions de vellesa, incloses les prestacions a favor dels supervivents en virtut de règims complementaris de previsió professionals o interprofessionals que hi hagi, amb independència dels règims legals nacionals de seguretat social. Aquest Reial decret completa la transposició que fa la Llei 30/1995.

D'altra banda, també cal destacar la Directiva 98/49/CE, del Consell, de 29 de juny, relativa a la protecció dels drets a pensió complementària dels treballadors per compte d'altri i els treballadors pel seu compte que es desplacen dins de la Comunitat. Aquesta directiva preveu que els treballadors d'un país que siguin desplaçats per l'empresa a un altre Estat membre de la Unió Europea tinguin el mateix règim, en relació amb els seus drets a pensió complementària, que tindrien si es desplaçessin dins del seu país. En definitiva, es tracta de mantenir la possibilitat que, amb independència d'on presti els seus serveis un treballador, si l'empresa de procedència manté compromisos complementaris, aquesta pugui continuar fent aportacions si el treballador compleix les condicions necessàries. Aquest Reial decret preveu aquestes disposicions amb caràcter general. Per això, l'empresa que mantingui els seus compromisos per pensions amb treballadors desplaçats amb una situació que no només sigui d'excedència, o suspensió de contracte, sinó fins i tot quan el desplaçament signifiqui el cessament o l'extinció de la relació laboral amb l'empresa, pot fer les aportacions o les contribucions a favor del treballador.

L'apartat 19 de la disposició addicional onzena de la Llei 30/1995 fa una nova redacció de la disposició addicional primera de la Llei 8/1987, de 8 de juny, de

regulació dels plans i els fons de pensions, d'ara endavant Llei 8/1987. Aquesta nova redacció estableix el règim de protecció dels compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors, jubilats i beneficiaris, incloent-hi les prestacions causades. Aquest règim té caràcter permanent, perquè estableix que els compromisos de l'empresa amb els treballadors, els jubilats i els beneficiaris s'han d'instrumentar mitjançant plans de pensions o contractes d'assegurances, i no és admissible la cobertura d'aquests compromisos mitjançant fons interns o instruments similars que representin el manteniment, per part de l'empresa, de la titularitat dels recursos constituïts.

Cal destacar la naturalesa funcional o instrumental dels plans de pensions i de les assegurances que instrumentin compromisos per pensions, atès que les diferents característiques de tots dos instruments permeten considerar la naturalesa dels compromisos per pensions en els termes que van ser negociats entre l'empresa i els treballadors. És a dir, el règim que preveu la disposició addicional primera i el procés d'adaptació a aquest règim, desplegat en les disposicions transitòries esmentades no tenen per què significar una modificació substancial dels compromisos per pensions de les empreses que van ser acordats en l'àmbit laboral, en negociació col·lectiva o mitjançant una disposició equivalent. De fet, els instruments disponibles ofereixen diverses possibilitats i prou flexibilitat. Això no impedeix que, en el marc d'aquest règim d'adaptació, els subjectes implicats decideixin adaptar els compromisos per pensions per instrumentar-los d'acord amb les característiques d'un pla de pensions o d'una assegurança col·lectiva.

Aquest Reial decret, pel qual s'aprova el Reglament sobre la instrumentació dels compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors i els beneficiaris, desplega, amb caràcter permanent, la disposició addicional primera de la Llei 8/1987 i les disposicions transitòries catorzena i quinzena de la Llei 30/1995, aquestes últimes conegudes com a règim d'adaptació o acomodació dels compromisos per pensions o règim d'exteriorització. Cal destacar la permanència i la vigència d'aquest règim transitori d'adaptació que s'ha de mantenir, com a referència normativa, com a mínim durant els pròxims deu anys, i és extensible fins a quinze anys o més, en determinats casos excepcionals.

El règim d'instrumentació i, si s'escau, d'exteriorització dels compromisos per pensions de les empreses permet complir un doble objectiu. D'una banda, protegeix els compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors i els beneficiaris en cas d'insolvència o de dificultats financeres per a l'empresa. D'altra banda, l'exteriorització dels compromisos per pensions fora del balanç de les empreses els permet alliberar recursos i concentrar-se en la seva activitat típica, cosa que, en última instància, s'ha de traduir en una competitivitat més gran nacional i internacional. Addicionalment, aquest procés significa traslladar la gestió dels recursos que instrumenten compromisos per pensions a entitats especialitzades en la gestió i la inversió financeres, entitats gestores de fons de pensions i entitats asseguradores. Aquesta gestió especialitzada pot representar per a l'empresa un cost més baix a l'hora de finançar i d'atendre els seus compromisos per pensions, i també coadjuva a la capitalització de l'economia, potencia l'estalvi a llarg termini i dota de més amplitud i profunditat els mercats financers i de capitals, cosa que, en últim terme, permet reduir els costos financers de les inversions empresarials.

Aquest règim general manté una excepció, també transitòria, per a les entitats del sector financer: entitats de crèdit, entitats asseguradores i societats i agències de valors. Entre els arguments que en motiven l'excepció