MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

17184 *REAL DECRETO 1353/1998, de 26 de junio, por el que se homologa el título de Diplomado en Relaciones Laborales, de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Cartagena, adscrita a la Universidad de Murcia.*

Aprobado el plan de estudios que conduce a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales, de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Cartagena, adscrita a la Universidad de Murcia, y dado que el mismo se ajusta a las condiciones generales establecidas por la normativa vigente y ha sido informado favorablemente por el Consejo de Universidades, procede la homologación del referido título.

Esta homologación se efectúa de acuerdo con lo establecido en el apartado 5, en relación con el 4, del artículo 58 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria; el Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, sobre obtención, expedición y homologación de títulos universitarios; el Real Decreto 1429/1990, de 26 de octubre, por el que se establece el título universitario oficial de Diplomado en Relaciones Laborales y las directrices generales propias de los planes de estudios conducentes a la obtención de aquél, y demás normas dictadas en su desarrollo.

En su virtud, a propuesta de la Ministra de Educación y Cultura y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 26 de junio de 1998,

D I S P O N G O:

Artículo 1.

1. Se homologa el título de Diplomado en Relaciones Laborales, de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Cartagena, adscrita a la Universidad de Murcia, conforme al plan de estudios que se contiene en el anexo.
2. Al título a que se refiere el apartado anterior, le será de aplicación lo establecido en los artículos 1 al 5 del Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre.
3. Las futuras modificaciones del indicado plan de estudios serán homologadas por el Consejo de Universidades conforme a las condiciones generales legalmente establecidas.

Artículo 2.

El título a que se refiere el artículo anterior se expedirá por el Rector de la Universidad de Murcia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10.3 del Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, y normas dictadas en su desarrollo, con expresa mención del presente Real Decreto que homologa el título.

Disposición final primera.

Por la Ministra de Educación y Cultura, en el ámbito de sus competencias, se dictarán las disposiciones necesarias para la aplicación y desarrollo del presente Real Decreto.

Disposición final segunda.

El presente Real Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid a 26 de junio de 1998.

JUAN CARLOS R.

La Ministra de Educación y Cultura,
ESPERANZA AGUIRRE Y GIL DE BIEDMA

ANEXO

UNIVERSIDAD MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

				Créditos anuales				
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
1	1	ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO	ORGANIZACION DE EMPRESAS Y METODOS DE TRABAJO	11 T	8 T	3 T	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	Organización de Empresas.
1	1	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	11 T	8 T	3 T	Nociones básicas de sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	Sociología. Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento.
1	1	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO I	7,5T + 1,5 A	5T + 1A	2,5T + 0,5A	Concepto de Derecho del Trabajo. El ordenamiento laboral. Las fuentes del Derecho del Trabajo. Organos de aplicación del Derecho del Trabajo: la administración laboral. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en material laboral.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	1	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	HISTORIA SOCIAL Y ECONOMICA CONTEMPORANEA	6T+0,5A	5 T + 0,5 A	1 T	Conocimiento básico de la evolución social, económica y política desde la Revolución Industrial, y de los Movimientos Sociales.	Historia e Instituciones Económicas. Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos. Sociología.
1	1	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	INTRODUCCION AL DERECHO I	4,5 T	3 T	1,5 T	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, civil patrimonial y fiscal.	Derecho Civil. Derecho Administrativo. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	2	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL	10 T	6 T	4 T	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales: Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
1	2	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	10 T	6 T	4 T	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE PERSONAL	7T+1,5A	4T+1,5A	3 T	Organización de recursos humanos. Objetivos, políticas, planificación, desarrollo y dirección de recursos humanos. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción, y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1	2	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	PSICOLOGÍA Y RECURSOS HUMANOS	3T+1A	2T+1A	1 T	Análisis y valoración de puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Motivación de personal. Satisfacción y estrés laboral.	Psicología Social. Organización de Empresas. Sociología.
1	2	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	DERECHO MERCANTIL	4,5T + 1,5A	3T+1A	1,5T+ 0,5A	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Mercantil. Estatuto jurídico del empresario. Derecho de sociedades. Instrumentos del tráfico empresarial.	Derecho Mercantil. Derecho Administrativo. Derecho Civil, Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario.
1	2	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO II	4,5 T	3 T	1,5 T	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. La política social comunitaria.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	11 T	8 T	3 T	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Toxicología y Legislación Sanitaria.
1	3	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES.	9 T	6 T	3 T	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Psicología Social. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales: Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
1	3	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO.	DERECHO ADMINISTRATIVO I	3T+ 1A	2T+1A	1 T	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional y Administrativo. Concepto y fuentes. Las bases constitucionales del Derecho Administrativo. Los sujetos de la relación jurídico-administrativa. Los principios organizativos.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	3	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	6 T	–	6 T	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión de personal	Organización de Empresas. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
1	3	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	6 T	–	6 T	Iniciación a la práctica en materia de Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresa. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales: Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
1	1	INTRODUCCIÓN AL DERECHO II	4,5	3	1,5	Nociones fundamentales de Derecho Privado Patrimonial.	Derecho Civil.
1	1	ANÁLISIS DE DATOS SOCIOLABORALES	4,5	3	1,5	Técnicas estadísticas básicas. Números índices. Series temporales. Información sociolaboral.	Economía Aplicada.
1	1	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	4,5	3	1,5	Conceptos básicos de economía. Sistemas económicos. Mecanismos elementales de equilibrio económico. Papel del sector privado, público y exterior en el funcionamiento del sistema económico. Políticas económicas.	Fundamentos del Análisis Económico.
1	1	ECONOMÍA ESPAÑOLA I	4,5	3	1,5	Instrumentos básicos de economía aplicada: contabilidad nacional, balanza de pagos, comunidades europeas. Evolución reciente de la economía española. Administraciones públicas. Distribución de la renta. Sector exterior. Sistema financiero. Análisis sectoriales.	Economía Aplicada.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

			Créditos anuales				
Ciclo	Curso	Denominación	Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
1	2	DERECHO DEL TRABAJO III	4,5	3	1,5	La forma en el contrato de trabajo. La contratación temporal en el ordenamiento jurídico español. Régimen de garantías salariales. Régimen jurídico de la jornada de trabajo. Especial consideración del despido disciplinario y del despido colectivo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	CONTABILIDAD I	4,5	3	1,5	Fundamentos y fines de la contabilidad. Teoría del patrimonio. Teoría de las cuentas. El ciclo contable. Las normas contables.	Economía Financiera y Contabilidad.
1	3	DERECHO PROCESAL LABORAL	9	6	3	La solución jurisdiccional de los conflictos de trabajo. Ámbito territorial y funcional del orden social de la jurisdicción. El proceso laboral, instrumento de la solución jurisdiccional de los conflictos de orden social. Intentos de solución extrajudicial del litigio. Proceso laboral y derecho al recurso. El proceso de ejecución social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Procesal.
1	3	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	8	6	2	El régimen económico financiero del sistema de Seguridad Social español. La gestión recaudatoria. Infracciones, sanciones y responsabilidades empresariales. La protección complementaria: Seguridad Social complementaria y Protección Social privada. La Seguridad Social Internacional: convenios bilaterales y Derecho Comunitario.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3	DERECHO ADMINISTRATIVO II	4	3	1	Las modalidades de la actividad administrativa. El control de la Administración.	Derecho Administrativo.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas: 5
- por ciclo: 5
- curso:

DENOMINACION	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
CONTABILIDAD II	5	3,5	1,5	Principios contables y normas de valoración. Problemáticas contables específicas. Los resultados. Las cuentas anuales.	Economía Financiera y Contabilidad.
DERECHO DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL	5	3,5	1,5	Mutualidades. Sociedades Anónimas Laborales.	Derecho Mercantil.
DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	5	3,5	1,5	Armonización de Políticas y Derechos Sociales. Política de empleo. La Seguridad Social de los migrantes comunitarios.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	5	3,5	1,5	La dirección estratégica. El factor humano: su consideración estratégica. Recursos humanos, elaboración e implantación de la estrategia de la empresa. Definición de objetivos y elaboración de la estrategia de recursos humanos. Políticas básicas de personal. Establecimiento y ejecución de planes de acción.	Organización de Empresas.
ECONOMÍA ESPAÑOLA II	5	3,5	1,5	Mercado de trabajo español. Fuentes estadísticas. Evolución y características de la población activa, tasas de actividad, empleo y paro. Precarización de las relaciones laborales. Temporalidad. El impacto de las medidas de fomento de empleo. Economía social. Políticas de renta. Estructura salarial. Seguridad Social. Análisis económico-financiero.	Economía Aplicada .
ECONOMÍA LABORAL	5	3,5	1,5	Características del mercado de trabajo. Oferta y demanda de mano de obra. Modelos explicativos del funcionamiento del mercado. Determinación de salarios. Inflación y desempleo. Segmentación del mercado de trabajo. Economía irregular.	Fundamentos del Análisis Económico.
HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORÁNEAS EN ESPAÑA	5	3,5	1,5	Introducción general: Premisas teóricas básicas. Génesis de un Sindicalismo Revolucionario, Hacia el pactismo en las Relaciones Laborales. La dialéctica revolucionaria. Reforma en las relaciones laborales durante la II República. La contrarreforma en las relaciones laborales. La involución de la Dictadura Franquista. La transición democrática.	Historia Contemporánea.
PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO SOCIOLABORAL	5	3,5	1,5	Psicología social y organizacional ante el conflicto colectivo. Causas y fuentes de conflicto. Estilos de manejo de conflicto. Estrategias de negociación y mediación.	Psicología Social.
MEDICINA LEGAL LABORAL	5	3,5	1,5	Accidentes y enfermedades del trabajo. Salud laboral. Conocimientos básicos de ergonomía. La problemática del alcoholismo y otras toxicomanías en los medios laborales. El servicio médico de empresa.	Toxicología y Legislación Sanitaria. Medicina Preventiva y Salud Pública.
MERCADO Y FORMACION DE PRECIOS	5	3,5	1,5	Aspectos básicos del funcionamiento de los mercados. Comportamiento del consumidor. Producción y costes. Diferentes estructuras de mercado. Publicidad, diferenciación de productos y barreras de entrada.	Fundamentos del Análisis Económico.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas: 5
- por ciclo: 5
- curso:

DENOMINACION	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
PRACTICAS DE DERECHO PROCESAL LABORAL	5	3,5	1,5	Práctica forense. Oratoria forense. Redacción y estudio de documentos jurídicos. Práctica de la prueba. Los recursos. Ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Procesal.
HISTORIA ECONÓMICA DE LA EMPRESA	5	3,5	1,5	El nacimiento de la fábrica moderna. La empresa en el capitalismo competitivo. La aparición de la gran corporación. El proceso de concentración económica. La revolución gerencial.	Historia e Instituciones Económicas.
SISTEMA FISCAL ESPAÑOL	5	3,5	1,5	El sector público español. Los ingresos del sector público. El impuesto sobre la renta personal. El impuesto sobre el patrimonio. El impuesto sobre el valor añadido. Otros impuestos sobre el consumo. Ordenación territorial de la Hacienda.	Economía Aplicada.
SOCIOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS	5	3,5	1,5	Los recursos humanos como elemento fundamental de la organización. La teoría del capital humano. Corrientes contrapuestas a la teoría del capital humano. Educación y mercado de trabajo. Formas de organización y gestión de los recursos humanos.	Sociología.
HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO	5	3,5	1,5	Análisis de la cobertura histórica -normativa y doctrinal- de las relaciones jurídicas del trabajo y su reflejo en las instituciones laborales.	Historia del Derecho y de las Instituciones.

ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: MURCIA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO CICLO

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

ESCUELA UNIVERSITARIA ADSCRITA DE RELACIONES LABORALES (CARTAGENA)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 194 CREDITOS

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	40 T+ 2 A	18				60
	2º	39 T + 4 A	9	5	10		67
	3º	35 T + 1 A	21		10		67
II CICLO							

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO ☐

6. ☐ SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:
   - ☐ PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
   - ☐ TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
   - ☐ ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
   - ☐ OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: _____ CREDITOS
- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA _____

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS:

- 1.er CICLO 3 AÑOS
- 2.º CICLO ☐ AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
PRIMERO	60	42,5	17,5
SEGUNDO	57	37	20
TERCERO	57	32	25
LIBRE ELECCION	2º 10 3º 10		
TOTAL	194		

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

PERIODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO 3 AÑOS.

-Para todos los casos , las asignaturas que presentan una misma denominación y una secuencia numérica en la ordenación académica del Plan de Estudios (I, II o III , según el caso) tendrán como prerrequisito para la formalización de la matrícula en la asignatura mayor haber superado o estar matriculado de la menor.

-Los alumnos podrán consumir la carga lectiva correspondiente a las asignaturas de libre elección escogiendo entre aquellas que, impartiéndose por la Universidad en la misma o diferente titulación, no hayan sido ya elegidas como optativas o de libre elección, o no correspondieran a la carga obligatoria o troncal de la titulación.

MECANISMOS DE CONVALIDACION

Además de lo dispuesto en el art. 11.3 del R.D. 1267/1994 de 10 de junio, se establecen los siguientes mecanismos de convalidación y/o adaptación al presente Plan de Estudios para los alumnos que hubieran comenzado los estudios de la Diplomatura según el plan anterior y no los hubiera concluido.

PLAN ANTIGUO		PLAN NUEVO	
Curso	Asignaturas	Asignaturas	Créditos
1	Introducción al Derecho	Introducción al Derecho I	4,5
1	Historia Social del Trabajo	Historia Social y Económica Contemporánea	6,5
1	Economía	Introducción a la Economía	4,5
1	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I	9
1	Organización de Empresas y Administración de Personal	Organización de Empresas y Métodos de Trabajo	11
1	Sociología	Sociología y Técnicas de Investigación Social	11
2	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II y III	9
2	Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	10
2	Estructura Económica de España	Economía Española I	4,5
2	Contabilidad	Contabilidad I	4,5
2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10
2	Cooperación	Derecho de las Entidades de Economía Social	5
3	Seguridad e Higiene en el Trabajo	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	11
3	Derecho Administrativo	Derecho Administrativo I y II	8
3	Relaciones Industriales	Psicología y Recursos Humanos	4
3	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	9
3	Prácticas de Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social II	8
3	Estadística	Análisis de Datos Sociolaborales	4,5