

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

- 15859** *Ordre ISM/812/2024, de 26 de juliol, per la qual es modifica l'Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social als efectes del còmput de la cotització pels períodes de pràctiques formatives i de pràctiques acadèmiques externes que regula la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, dutes a terme amb anterioritat a la data d'entrada en vigor.*

El Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, va incorporar al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, una nova disposició addicional cinquanta-dosena. En aquesta disposició addicional es regula la inclusió en el sistema de la Seguretat Social dels alumnes que facin pràctiques formatives i pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, que comprenen les dutes a terme per alumnes universitaris, tant per a l'obtenció de titulacions oficials de grau, màster i doctorat com per obtenir títols propis de les universitats, sigui un màster de formació permanent, un diploma d'especialització o un diploma d'expert, així com les dutes a terme per alumnes de formació professional, sempre que no es prestin en el règim de formació professional intensiva, i per alumnes d'ensenyaments artístics superiors, ensenyaments artístics professionals i ensenyaments esportius del sistema educatiu.

La disposició addicional cinquanta-dosena esmentada, a més de regular diferents aspectes relatius a aquesta inclusió en la Seguretat Social, a l'apartat 8 va establir que les persones a les quals es refereix que, amb anterioritat a la data d'entrada en vigor, s'hagin trobat en la situació que s'hi indica tenen la possibilitat de subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, els termes i les condicions que determini el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a fi de possibilitar-los el còmput de la cotització pels períodes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques que hagin dut a terme abans d'aquesta data d'entrada en vigor fins a un màxim de cinc anys.

D'altra banda, el Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera, a l'apartat 2 de la disposició final onzena va facultar la persona titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per adoptar les disposicions normatives que possibilitin, de manera extraordinària, la subscripció d'un conveni especial, a sol·licitud dels interessats, que permeti ampliar, fins a un màxim de cinc anys, el còmput com a cotitzat dels períodes de formació a què fa referència la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, i va considerar també inclosos en la situació objecte de regulació els períodes prestats per aquells que, sent graduats universitaris i a través dels estudis oficials de doctorat corresponents, abans del 4 de febrer de 2006, data d'entrada en vigor del Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació, hagin participat en programes de formació de naturalesa investigadora, tant a Espanya com a l'estranger.

Fent ús de l'habilitació conferida tant a l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social com a l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, es va dictar l'Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social als efectes del còmput de la cotització pels períodes de pràctiques formatives i de pràctiques acadèmiques externes que regula la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, dutes a terme amb anterioritat a la data d'entrada en vigor.

L'aprovació de l'Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, ha suscitat, per part dels agents socials i de diferents entitats representatives del col·lectiu afectat, peticions de revisió de determinats aspectes del règim jurídic establert per a la subscripció del conveni especial a què aquesta es refereix que es consideren excessivament costosos.

Examinades les peticions a què fa referència el paràgraf anterior, s'ha considerat oportú emprendre la revisió de determinats aspectes reguladors que conté l'Ordre abans esmentada i amb aquesta finalitat es dirigeix aquesta Ordre, que planteja modificacions amb l'objecte següent:

Rebaixar el cost del conveni especial mitjançant l'establiment com a base de cotització per al càlcul de la quota de la base mínima de cotització del grup 7 del règim general de la Seguretat Social vigent durant la realització dels períodes formatius o de pràctiques certificats.

Permetre la compatibilitat de la subscripció d'un conveni especial a l'empara de l'article 1 de l'Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, amb la subscripció d'un altre conveni especial a l'empara de la disposició addicional segona que possibiliti el còmput de fins a 1.825 dies de pràctiques en cadascun, sempre que els períodes objecte de còmput en un i altre no se superposin ni hagin estat objecte de còmput, si s'escau, en el conveni que es va subscriure a l'empara de la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre.

Flexibilitzar més el pagament de la quota resultant, i possibilitar que el pagament es pugui fer de manera fraccionada en un termini màxim de fins a 84 mensualitats.

Ampliar fins al 31 de desembre de 2028 la data límit per poder subscriure el conveni especial.

D'altra banda, s'estableixen previsions que permeten concretar amb més precisió els períodes objecte de reconeixement en el conveni especial.

L'Ordre s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, és respectuosa amb els principis de necessitat, eficàcia i proporcionalitat, atès que la seva regulació és justificada i el seu abast és l'imprescindible per a la consecució de l'objectiu perseguit.

En compliment del principi de seguretat jurídica, la regulació d'aquesta Ordre és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic nacional, i genera un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa, que en faciliti el coneixement i la comprensió.

En aplicació del principi de transparència, l'objectiu de l'Ordre es defineix i justifica en aquest preàmbul, i el seu text s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública mitjançant la publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i mitjançant l'audiència directa als agents socials.

Finalment, l'Ordre s'ajusta al principi d'eficiència, atès que la seva regulació no imposa més càrregues administratives que les actualment existents en l'Ordre que es modifica.

L'Ordre s'adequa plenament a l'ordre constitucional de distribució de competències, en concret a la competència exclusiva que atribueix a l'Estat en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola.

Aquesta Ordre es dicta en ús de l'atribució que confereixen l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública i d'acord amb el Consell d'Estat, disposo:

## Article únic.

Modificació de l'Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social als efectes del còmput de la cotització pels períodes de pràctiques formatives i de pràctiques acadèmiques externes que regula la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, dutes a terme amb anterioritat a la data d'entrada en vigor.

L'Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social als efectes del còmput de la cotització pels períodes de pràctiques formatives i de pràctiques acadèmiques externes que regula la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, dutes a terme amb anterioritat a la data d'entrada en vigor, queda modificada de la manera següent:

U. El paràgraf sisè de la part expositiva queda redactat de la manera següent:

«Respecte a les pràctiques formatives de caràcter remunerat, s'ha de tenir en compte, no obstant això, que la seva realització ja ha determinat la inclusió en el règim general de la Seguretat Social dels alumnes a què es refereix aquesta disposició addicional cinquanta-dosena des de l'1 de novembre de 2011, data d'entrada en vigor del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social. Per això, en aquests casos els períodes de formació a reconèixer i computar mitjançant el conveni especial han de ser els que s'hagin realitzat abans d'aquesta data, sense perjudici que, si aquestes persones han subscrit el conveni especial que regula la disposició addicional primera d'aquest Reial decret, el període màxim a reconèixer i computar pel nou conveni està constituït pel període de cinc anys a què es refereix l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena esmentada, que no hagi estat objecte de còmput en el conveni especial anterior.»

Dos. L'apartat 3 de l'article 2 queda redactat de la manera següent:

«3. Les persones incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordre poden sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la subscripció del conveni especial que s'hi regula, per una única vegada, a fi de possibilitar el còmput de la cotització corresponent als períodes de pràctiques efectuats, fins a un màxim de 1.825 dies.

En el supòsit de pràctiques remunerades efectuades abans de l'1 de novembre de 2011, si els sol·licitants del conveni ja han subscrit o han pogut subscriure el conveni especial que regula la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, i han quedat dins de l'àmbit d'aplicació del conveni especial que preveu l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, el període màxim de pràctiques objecte de còmput en el nou conveni especial corresponent als períodes de formació duts a terme i no computats, si s'escau, per a la subscripció d'aquell conveni especial, no pot ser superior a 1.825 dies, independentment dels períodes reconeguts en el conveni anterior.»

Tres. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Requisits.*

Per subscriure el conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social que regula aquesta Ordre és necessari el compliment dels requisits següents:

1r Acreditar per part del sol·licitant la realització de les pràctiques formatives o les pràctiques acadèmiques externes que indica l'article 2.1, dirigides a l'obtenció de la titulació corresponent i que no van determinar, en el seu moment, la inclusió en el sistema de la Seguretat Social.

Aquests punts s'han d'acreditar mitjançant una certificació expedida, als efectes de subscriure aquest conveni, per la universitat o el centre educatiu en què es van cursar els estudis, en la qual ha de constar si les pràctiques van ser remunerades o no. En el cas de pràctiques remunerades, la certificació també pot ser expedida per les empreses o entitats en què s'hagin dut a terme, si els ha correspost finançar la formació, o per les entitats que l'hagin finançat, en cas que siguin diferents.

En el supòsit de pràctiques remunerades, en la certificació han de constar els períodes en què aquestes es van dur a terme, amb indicació expressa de les dates d'inici i fi de cada període.

En el supòsit de pràctiques no remunerades, en la certificació s'han d'indicar les dates d'inici i fi del seu període de durada o, si no n'hi ha, les dates d'inici i fi del quadrimestre en què s'hagin cursat les pràctiques i, si les pràctiques dutes a terme no comprenen la totalitat dels dies del període esmentat, el nombre de dies en els quals s'hagin dut a terme les pràctiques en cada període. En aquest últim supòsit, en la certificació es pot substituir el nombre de dies de pràctiques corresponent a cada període pel nombre d'hores de pràctiques computables a aquests efectes, que corresponen als crèdits assignats a l'assignatura corresponent. En aquest últim cas, cada vuit hores de pràctiques es considera, a aquests efectes, un dia complet, i es computa la fracció de dia que en què pugui resultar com un dia més.

2n Sol·licitar la subscripció del conveni especial fins al 31 de desembre de 2028, a través del Registre electrònic de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social adscrits a la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions o, si s'escau, pels mitjans telemàtics que estableixi la Tresoreria General de la Seguretat Social o mitjançant l'emplenament del model que estableix a aquest efecte el servei comú esmentat de la Seguretat Social, que es pot presentar en qualsevol de les direccions provincials o administracions de la Seguretat Social que en depenen, així com als altres llocs que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La certificació acreditativa de les pràctiques dutes a terme i dels seus períodes de durada s'ha d'aportar juntament amb la sol·licitud de subscripció del conveni especial, dins del termini que indica el paràgraf anterior.»

Quatre. L'apartat 2 de l'article 5 queda redactat en els termes següents:

«2. La cotització pels períodes de pràctiques que reconeix aquest conveni especial té per objecte la cobertura de les prestacions de jubilació i d'incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de contingències comunes.

A aquest efecte, es consideren períodes respecte dels quals es produeix la cobertura de les prestacions indicades els corresponents als períodes de realització de les pràctiques remunerades i els períodes en què quedin compresos els dies en els quals s'hagin dut a terme les pràctiques no remunerades, excepte

quan aquestes no comprenguin la totalitat dels dies dels períodes esmentats, cas en què s'ha de considerar el nombre de dies en què s'hagin dut a terme pràctiques respecte de cada període.

Quan la certificació es refereixi al nombre de dies o hores de pràctiques no remunerades, el nombre de dies resultants s'ha de computar, de forma ininterrompuda, des del dia primer de cada període de pràctiques de forma consecutiva.

El dret a causar les prestacions és efectiu quan s'hagi produït l'ingrés de la totalitat de la cotització que correspongui per aquest conveni especial o, en cas que s'extingeixi per qualsevol de les causes a què fa referència l'article 7.1, de les mensualitats a què es refereix l'apartat 2 de l'article esmentat.»

Cinc. L'article 6 queda redactat en els termes següents:

«Article 6. *Determinació i ingrés de la cotització.*

1. La base mensual de cotització per aquest conveni especial està constituïda per la base mínima de cotització per contingències comunes corresponent al grup 7 de cotització del Règim General de la Seguretat Social vigent en cada període que sigui objecte de còmput per a la seva subscripció. En el supòsit que en un mateix any hi hagi més d'una base de cotització, s'ha de prendre la vigent a 31 de desembre.

A les bases mensuals de cotització que indiquen els paràgrafs anteriors se'ls ha d'aplicar el tipus de cotització vigent a l'entrada en vigor d'aquesta Ordre per a contingències comunes en el règim general de la Seguretat Social.

2. Una vegada calculat per la Tresoreria General de la Seguretat Social l'import total de la cotització que correspongui a les mensualitats per les quals s'hagi formalitzat aquest conveni especial, aquest import s'ha de reduir mitjançant l'aplicació del coeficient del 0,77, i el resultat constitueix la cotització a ingressar.

3. L'interessat pot optar, en la sol·licitud, per efectuar l'ingrés de la cotització que correspongui per aquest conveni especial mitjançant un pagament únic o mitjançant un pagament fraccionat mensual en un període de fins al doble de les mensualitats objecte de còmput amb un màxim de 84 mensualitats. A fi de determinar aquest nombre de mensualitats, es prenen els períodes a què es refereix l'article 5.2 i es divideixen per 30, i es consideren les fraccions de mes que resultin com un mes complet.

En tots dos casos, l'ingrés s'ha d'efectuar a través del sistema de domiciliació en compte, obert en una entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.»

Sis. Es modifica l'apartat 1 de la disposició addicional segona i s'incorpora un nou apartat 5, que queden redactats de la manera següent:

«1. Sense perjudici del que estableix l'article 2, els qui per la seva participació com a becaris en programes de formació no dirigits a l'obtenció d'un títol, siguin o no de naturalesa investigadora, ja van subscriure o van poder subscriure un conveni especial a l'empara de la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, i queden, per tant, fora de l'àmbit d'aplicació del conveni especial que preveu l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, poden sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, per una única vegada, fins al 31 de desembre de 2028, la subscripció d'un nou conveni especial a fi de possibilitar el còmput de la cotització corresponent als períodes de formació duts a terme i no computats, si s'escau, per a la subscripció d'aquell conveni especial, fins a un màxim de 1.825 dies, independentment dels períodes reconeguts en el conveni anterior.»

«5. La subscripció del conveni especial a què es refereix aquesta disposició addicional és compatible amb la subscripció del conveni especial a què es refereix l'article 1, sempre que els períodes objecte de còmput en tots dos convenis no se superposin en el temps.»

Set. S'incorpora una nova disposició addicional tercera amb la redacció següent:

«Disposició addicional tercera. *Pràctiques acadèmiques afectades per la Sentència del Tribunal Suprem de 28 de maig de 2013.*

En el cas de pràctiques acadèmiques externes retribuïdes d'estudiants universitaris afectades per l'anul·lació del Reial decret 1707/2011, de 18 de novembre, pel qual es regulen les pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris, efectuada per la Sentència de la Sala Tercera del Tribunal Suprem de 21 de maig de 2013, es pot sol·licitar la subscripció del conveni especial a què es refereix l'article 2 pels períodes de pràctiques duts a terme amb anterioritat a 28 de juny de 2013, d'acord amb el règim jurídic que estableix l'article esmentat.»

**Disposició transitòria única.** *Sol·licituds presentades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Ordre.*

Les sol·licituds presentades entre l'1 de juny de 2024 i el dia anterior a l'entrada en vigor d'aquesta Ordre que no hagin estat resoltes en aquesta data s'han de resoldre de conformitat amb el que estableix aquesta Ordre.

En el supòsit de sol·licituds que hagin estat ja resoltes en la data esmentada, l'interessat pot sol·licitar la modificació de les condicions del conveni especial ja reconegut a fi d'adequar-lo a les noves condicions que estableix aquesta Ordre, sense perjudici que, en tot cas, la Tresoreria General de la Seguretat Social adapti d'ofici la base de cotització del conveni al que estableix l'article 6.1.

**Disposició final única.** *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 26 de juliol de 2024.– La ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, Elma Saiz Delgado.