

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

4861 *Ordre DEF/228/2024, d'11 de març, per la qual es modifica l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.*

L'article 22.3 de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, disposa que els militars tenen dret a gaudir els permisos, les vacances i les llicències establerts amb caràcter general per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, amb les adaptacions necessàries a l'organització i les funcions específiques de les Forces Armades que es determinin per ordre del ministre de Defensa.

Així mateix, els articles 5 i 6.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, estableixen que els principis i les normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, i en particular les normes i els criteris relatius a la igualtat, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar, s'apliquen als militars professionals i s'han d'incorporar al règim del personal militar professional amb les adaptacions adequades a la condició militar.

Amb la finalitat de complir aquest mandat normatiu, l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades, ha incorporat a la legislació militar les mesures de conciliació que per als funcionaris públics recull el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP).

Les recents modificacions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic reclamen una modificació d'aquesta Ordre ministerial, per continuar millorant les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i professional del militar i fomentar la corresponsabilitat.

En primer lloc, s'incorporen les modificacions del TREBEP que va introduir la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

D'aquesta manera, s'especifica que els termes «mare biològica» i «militar embarassada» inclouen les persones trans gestants, a fi que puguin exercir el dret als mateixos permisos. Igualment, s'aprofita per corregir alguns aspectes formals com la denominació dels permisos per naixement, per adopció i guarda amb fins d'adopció o acolliment que en alguns preceptes es continuaven citant com a permisos de maternitat o paternitat, que actualment és una terminologia desfasada.

D'altra banda, el Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, també ha introduït alguna modificació a l'Estatut bàsic de l'empleat públic que s'incorpora a la normativa militar.

En concret, el dret de reducció de jornada per cura de fill menor afectat per un càncer o una altra malaltia greu, és objecte de nova regulació que clarifica els criteris que permeten prolongar el dret fins que el menor compleixi 23 anys i recull la possibilitat d'estendre'l fins als 26 anys, en cas de discapacitat igual o superior al 65 %.

Amb l'aprovació del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i es prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i dels cuidadors, i d'execució i compliment del dret de

la Unió Europea, es torna a modificar l'Estatut bàsic de l'empleat públic per introduir algunes mesures de conciliació.

S'amplia el permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica en els supòsits en què la persona afectada convisqui amb el militar i requereixi d'aquest la cura efectiva, sense necessitat de cap tipus de parentesc o afinitat entre ells. De la mateixa manera, el permís de matrimoni s'estén als casos de formalització de parelles de fet, perquè les parelles de fet també puguin gaudir dels 15 dies de permís.

D'altra banda, en la mateixa línia d'afavorir la conciliació familiar, s'inclou el nou permís parental d'una durada no superior a 8 setmanes per a la cura de fill, filla o menor acollit, fins que el menor compleixi 8 anys, l'aplicació del qual es porta a terme per al personal militar en els mateixos termes que s'apliquen per al personal civil de l'Administració General de l'Estat.

Finalment, per tal de clarificar les condicions de concessió de les mesures de suport a la formació, es modifica la redacció de l'article 16 *ter* de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, que permet al militar professional de tropa i marineria, proper a la finalització del compromís de llarga durada per edat, ampliar l'exoneració de guàrdies i serveis de 24 hores, per assistir a cursos de formació fins a dos cursos acadèmics complets en els casos en què l'interessat ho necessiti i concorrin els requisits que estableix el precepte.

Aquesta Ordre ministerial compleix amb els principis de bona regulació que conté l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: el principi de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficàcia. En aquest sentit, la norma persegueix un interès general en incorporar a la legislació militar les normes generals que constitueixen un avanç cap a la igualtat plena entre dones i homes i que cerquen erradicar les situacions de discriminació que pateixen les persones trans, i que milloren la conciliació de la vida familiar, personal i professional. Així mateix, conté la regulació imprescindible per complir els seus objectius; és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic; no té càrregues administratives per a les persones o les empreses i, alhora, procura la racionalització dels recursos públics.

Durant la seva tramitació, les associacions professionals amb representació al Consell de Personal de les Forces Armades van emetre un informe d'aquesta Ordre ministerial, d'acord amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i s'ha donat a conèixer a la resta d'associacions professionals inscrites al Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, d'acord amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, va rebre l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades.

Així mateix, i d'acord amb el que estableix l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 d'octubre, del Govern, va ser sotmesa al tràmit d'audiència i d'informació pública.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia de la vicepresidenta quarta del Govern i ministra d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, dispenso:

Article únic. *Modificació de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.*

L'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades, queda modificada en els termes següents:

U. L'apartat 5 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«5. Quan el període de vacances prèviament fixat o autoritzat, i el gaudi del qual no s'hagi iniciat, pugui coincidir en el temps amb una situació d'incapacitat temporal, risc durant la lactància, risc durant l'embaràs o amb els permisos per naixement per a la mare biològica, per naixement per al progenitor diferent de la

mare biològica, per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment tant temporal com permanent, o permís acumulat de lactància, es pot gaudir en una data diferent».

Dos. L'apartat 7 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«7. Si durant el gaudi de vacances autoritzat, sobrevé el permís per naixement per a la mare biològica, per naixement per al progenitor diferent de la mare biològica, per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment tant temporal com permanent, o una situació d'incapacitat temporal, el període de vacances queda interromput i el temps que resti es pot gaudir en un període diferent. En cas que la durada dels permisos o la situació esmentats impedeixin el gaudi de les vacances dins de l'any natural al qual corresponguin, aquests es poden gaudir durant l'any natural posterior».

Tres. El paràgraf b) de l'article 6 queda redactat de la manera següent:

«b) Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari. El militar té dret per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al primer i segon grau per consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisqui amb el militar en el mateix domicili i que requereixi la seva cura efectiva, als dies que determina la norma tercera de l'annex I.»

Quatre. S'afegeix un nou apartat a l'article 6, denominat b) *bis*, amb la redacció següent:

«b *bis*) Per mort. El militar té dret per mort del cònjuge, parella de fet o familiar dins del primer i segon grau de consanguinitat o afinitat als dies que determina la norma tercera *bis* de l'annex I.»

Cinc. El paràgraf a) de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«a) Matrimoni o registre o constitució formalitzada per un document públic de parella de fet. El militar té dret per matrimoni o registre o constitució formalitzada per un document públic de parella de fet als dies que determina la norma cinquena de l'annex I.»

Sis. S'afegeix un últim text al paràgraf d) de l'article 7 amb la redacció següent:

«A l'efecte del que disposa aquest apartat, el terme de militar embarassada inclou també el personal militar trans gestant».

Set. S'afegeix un últim text al paràgraf e) de l'article 7 amb la redacció següent:

«A l'efecte del que disposa aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants».

Vuit. S'afegeix un últim text al paràgraf f) de l'article 7 amb la redacció següent:

«A l'efecte del que disposa aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants».

Nou. S'afegeix un últim text al paràgraf i) de l'article 7 amb la redacció següent:

«El terme la militar en estat de gestació inclou el personal militar trans gestant».

Deu. S'afegeix un nou paràgraf j) a l'article 7, amb la redacció següent:

«j) Permís parental. El militar té dret a acollir-se a un permís per a la cura de fill, filla o menor acollit per un temps superior a un any fins que el menor compleixi vuit anys. Aquest permís té una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinúes, es pot gaudir a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i d'acord amb els termes que s'estableixin reglamentàriament.

Aquest permís constitueix un dret individual dels militars progenitors, adoptants o acollidors, homes o dones, sense que pugui transferir-se'n l'exercici.

Quan les necessitats del servei ho permetin, correspon als militars progenitors, adoptants o acollidors especificar la data d'inici i fi del gaudi o, si escau, dels períodes de gaudi, l'han de comunicar a la seva unitat amb una antelació de quinze dies i s'ha de dur a terme per setmanes completes.

Quan concorrin en ambdós progenitors, adoptants o acollidors, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per tenir dret a aquest permís en què el gaudi del permís parental en el període sol·licitat alteri seriosament el funcionament correcte de la unitat en què ambdós prestin serveis, el cap de la unitat pot ajornar la concessió del permís per un període raonable, l'ha de justificar per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi més flexible.

A l'efecte del que disposa aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants».

Onze. El títol de l'article 12 queda redactat de la manera següent:

«Article 12. *Reducció de jornada per a la cura directa d'una persona gran que requereixi especial dedicació o persona amb discapacitat*».

Dotze. L'apartat 1 de l'article 16 queda redactat de la manera següent:

«El militar té dret, sempre que ambdues persones progenitores, adoptants, guardadores amb fins d'adopció o acollidores de caràcter permanent treballin, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la seva durada, i percep les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan o l'entitat on presti els seus serveis, per a la cura, durant l'hospitalització i el tractament continuat del fill o filla menor d'edat, afectat per un càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, continuada i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, si escau, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el fill o la persona objecte d'acolliment permanent o guarda amb fins d'adopció compleixi els 23 anys. Per a això, el mer compliment dels 18 anys del fill o del menor subjecte a acolliment permanent o a guarda amb fins d'adopció no és una causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es manté la necessitat de cura directa, continuada i permanent.

No obstant això, un cop s'han complert els 18 anys, es pot reconèixer el dret a la reducció de jornada fins que la persona a càrrec seu compleixi els 23 anys en els supòsits en què l'afectació del càncer o la malaltia greu s'hagi diagnosticat abans que assoleixi la majoria d'edat, sempre que en el moment de la sol·licitud s'acreditin els requisits que estableixen els paràgrafs anteriors, tret de l'edat.

Així mateix, es manté el dret a aquesta reducció de jornada fins que la persona a càrrec seu compleix 26 anys si, abans d'arribar els 23 anys, acredita, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent».

Tretze. S'afegeix un nou apartat 5 a l'article 16 amb la redacció següent:

«5. Quan la persona malalta contreu matrimoni o constitueix una parella de fet, té dret al permís el seu cònjuge o parella de fet, sempre que acreditï les condicions per ser-ne beneficiari».

Catorze. S'afegeix un últim apartat a l'article 16 *ter* amb la redacció següent:

«La mesura que regula aquest article es pot ampliar fins a completar dos cursos acadèmics complets en els casos en què l'interessat ho necessiti».

Quinze. La norma tercera de l'annex I queda redactada de la manera següent:

«Tercera. *Accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari.*

Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al primer grau per consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que conviski amb el militar en el mateix domicili i que requereixi d'aquest la cura efectiva, cinc dies hàbils. Si el succés es produeix en una localitat diferent de la destinació o de la residència autoritzada del militar, el termini s'amplia a dos dies hàbils si el militar s'ha de desplaçar des de l'estranger perquè hi està destinat o entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre les dues.

Quan es tracti d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de quatre dies hàbils. Si el succés es produeix en una localitat diferent de la destinació o de la residència autoritzada del militar, el termini s'amplia a dos dies hàbils si el militar s'ha de desplaçar des de l'estranger perquè hi està destinat o entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre les dues».

Setze. S'afegeix una nova norma tercera *bis* a l'annex I, amb la redacció següent:

«Tercera *bis*. *Mort.*

Per mort del cònjuge, parella de fet o familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat de la destinació o de la residència autoritzada del militar, i cinc dies hàbils quan sigui en una localitat diferent. En el cas de mort d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de dos dies hàbils quan es produeix a la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan és en una localitat diferent. Aquests terminis s'amplien a dos dies hàbils si el militar s'ha de desplaçar des de l'estranger perquè hi està destinat o entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre les dues».

Disset. Es modifica el títol i el contingut de la norma cinquena de l'annex I, que queden de la manera següent:

«Cinquena. *Matrimoni, registre o constitució formalitzada per un document públic de parella de fet.*

Per matrimoni o registre o constitució formalitzada per un document públic de parella de fet, quinze dies».

Disposició transitòria única. *Efectes retroactius.*

El militar que, en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta Ordre ministerial, es trobi gaudint d'algun permís la durada o les condicions del qual s'haguessin modificat per aquesta Ordre ministerial pot sol·licitar acollir-se a la nova regulació si li és més favorable. Això també s'aplica per als casos en què el militar es trobi a l'espera de la resolució de qualsevol sol·licitud relacionada amb aquests permisos.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquesta Ordre ministerial.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre ministerial entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 11 de març de 2024.–La ministra de Defensa, Margarita Robles Fernández.