

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

1691 *Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024.*

La situació de pròrroga pressupostària automàtica des de l'1 de gener de 2024 deriva de l'aplicació de l'article 134.4 de la Constitució espanyola i de l'article 38 de Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; d'aquesta manera, d'acord amb l'article 19.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, és aplicable l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, que va establir les bases i els tipus de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici de 2023 i que es prorroguen durant l'any 2024.

En aquest context de pròrroga pressupostària, es fa extensible durant l'any 2024 la facultat conjunta que recollia l'apartat disset de l'article 122 esmentat a les persones titulars del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i del Ministeri de Treball i Economia Social per dictar les normes necessàries per a l'aplicació i per al desplegament del que preveu el dit article.

D'altra banda, el Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera, estableix, amb un caràcter transitori, les disposicions necessàries que permeten articular aquesta Ordre fins que s'aprovi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2024.

En aquest sentit, la disposició transitòria vuitena estableix la suspensió del que disposa l'apartat 1.a) 4t de la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en relació amb les bases de cotització del sistema especial per a empleats de la llar. D'aquesta manera, mentre s'aprova la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2024, des de l'1 de gener de 2024, els trams de retribució i les bases de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial són les determinades en l'exercici de 2023.

La disposició transitòria novena estableix les referències a les bases mínimes, màximes i al límit màxim de cotització dels règims del sistema de la Seguretat Social, a l'aplicació del mecanisme d'equitat intergeneracional i a la determinació de la cotització per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes, per a l'exercici de 2024, i fins a l'aprovació de la Llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent.

Així, les bases mínimes de cotització dels grups de cotització dels règims que les tinguin establertes s'han d'incrementar de manera automàtica en el mateix percentatge que ho faci el salari mínim interprofessional incrementat en un sisè, i les bases màximes i el límit màxim de les bases de cotització s'han de fixar aplicant el percentatge previst per a la revaloració de pensions, al qual s'ha de sumar el que estableix la disposició transitòria trenta-vuitena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A més, s'estableix la cotització corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional, de conformitat amb el que disposen l'article 127 bis i la disposició transitòria quarantatresena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que és de 0,70 punts percentuals.

Així mateix, es determina la cotització per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació siguin o no remunerades, tenint en compte que el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i es prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraina, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i dels cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea, va modificar la disposició final desena del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, a fi que la disposició adicional cinquantesena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, relativa a la inclusió en el sistema de la Seguretat Social d'alumnes que facin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, entri en vigor l'1 de gener de 2024.

Aquesta cotització de les pràctiques remunerades s'aplica també respecte a les pràctiques fetes a l'empara del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició adicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, i del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.

Respecte als treballadors autònoms, l'any 2024, la taula general i la taula reduïda i les bases màximes i mínimes aplicables als diferents trams de rendiments nets es fixen de conformitat amb la disposició transitòria primera del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, pel qual s'estableix un nou sistema de cotització per als treballadors per compte propi o autònoms i es millora la protecció per cessament d'activitat, i amb la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre. Així mateix, la quantia per al reintegrament de cotitzacions als treballadors autònoms en situació de pluriactivitat que fixa l'apartat 8 de l'article 16 prové de l'aplicació a la base màxima per a l'any 2024 de l'apartat 1 per a dotze mensualitats del tipus de cotització del 28,30 vigent de l'apartat 2.a) del mateix article.

Pel que fa al salari mínim interprofessional, cal assenyalar que el Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, a l'article 84, ha prorrogat la vigència del Reial decret 99/2023, de 14 de febrer, pel qual es va fixar el salari mínim interprofessional per al 2023, fins que no s'aprovi el Reial decret pel qual es fixi el salari mínim interprofessional per a l'any 2024.

En aquest sentit, i mentre no s'aprovi el salari mínim interprofessional per a l'any 2024, les bases mínimes de cotització de tots els grups professionals que preveu aquesta Ordre tenen un caràcter provisional fins que, mitjançant una nova ordre ministerial, s'aprovin de manera definitiva.

En matèria d'accidents de treball i malalties professionals, per als treballadors per compte d'altri, és aplicable la tarifa de primes que estableix la disposició adicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007.

Al seu torn, i de conformitat amb el que disposa el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, en aquesta Ordre es fixen els coeficients aplicables per determinar la cotització a la Seguretat Social en supòsits específics, com són els de conveni especial o exclusió d'alguna contingència.

Pel que fa a la cotització dels treballadors per compte d'altri inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, s'han determinat els tipus de cotització i reduccions en les aportacions empresarials, d'acord amb el que estableix la

disposició transitòria divuitena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social sobre l'aplicació gradual de les bases i els tipus de cotització i de reduccions en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris. De la mateixa manera, les bases mínimes i màximes es fixen atenent la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre.

També s'estableixen els coeficients per a la determinació de les aportacions a càrrec de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, aportacions mitjançant les quals es garanteix el manteniment de l'equilibri financer entre les entitats col·laboradores assenyalades i l'Administració de la Seguretat Social.

Finalment, s'ha d'assenyalar que en l'Ordre s'han introduït les modificacions necessàries per adequar-ne el contingut a les reformes legals recents en matèria de Seguretat Social amb incidència en la cotització, i s'han d'esmentar pel seu abast significatiu, a tall d'exemple, les que deriven del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions.

Al marge de les previsions i les novetats amb rang de llei ressenyades, s'han mantingut la regulació de bases i tipus restants que preveu l'Ordre PCM/74/2023, de 30 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici de 2023 en desplegament de l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

Aquesta Ordre s'adequa als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, la norma és respectuosa amb els principis de necessitat, eficàcia i proporcionalitat, en tant que s'hi aconseguix el fi perseguit per a l'establiment del límit màxim i mínim i de les bases màximes i mínimes de cotització als diferents règims del sistema de la Seguretat Social, així com el desplegament de les normes de cotització per a l'exercici de 2024, i no es tracta d'una norma restrictiva de drets o que imposi obligacions als interessats.

Així mateix, la iniciativa és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic tant nacional com de la Unió Europea i no imposa noves càrregues administratives, i així compleix els principis de seguretat jurídica i eficiència.

Finalment, en aplicació del principi de transparència, els seus objectius estan definits clarament a la part expositiva. A més, de conformitat amb el que disposa l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, aquesta Ordre s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública a través de la seva publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i a través de l'audiència directa als agents socials i a l'Associació de Mútues d'Accidents de Treball (AMAT).

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions conferides a la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts a l'article 24.1.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, a proposta de les persones titulars del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i del Ministeri de Treball i Economia Social, en relació amb l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, l'article 5.2.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, i la disposició final única del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, i a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i de la ministra de Treball i Economia Social, d'acord amb el Consell d'Estat, disposo:

CAPÍTOL I

Cotització a la Seguretat Social

Secció 1a Règim general de la Seguretat Social

Article 1. *Determinació de la base de cotització.*

1. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències comunes en el règim general, s'apliquen les normes següents:

Primera. Es computa la remuneració meritada el mes al qual es refereix la cotització.

Segona. A la remuneració computada de conformitat amb la norma anterior s'hi afegeix la part proporcional de les gratificacions extraordinàries establertes i dels altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin un caràcter periòdic i se satisfacin dins de l'exercici econòmic de l'any. A aquest efecte, l'import anual estimat de les gratificacions extraordinàries esmentades i els altres conceptes retributius s'ha de dividir per 365, i el quocient que en resulti s'ha de multiplicar pel nombre de dies que compregui el període de cotització de cada mes. En cas que la remuneració que correspongui al treballador tingui un caràcter mensual, l'import anual indicat s'ha de dividir per 12.

Tercera. Si la base de cotització que resulti d'acord amb les normes anteriors no està compresa entre la quantia de la base mínima i de la màxima corresponent al grup de cotització de la categoria professional del treballador, de conformitat amb la taula que estableix l'article 3, es cotitza per la base mínima o màxima, segons que la resultant sigui inferior a aquella o superior a aquesta. La base mínima indicada és aplicable sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els casos en què per una disposició legal s'estableix el contrari.

2. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'han d'aplicar les normes primera i segona de l'apartat anterior. La quantitat que resulti així no pot ser superior al límit màxim ni inferior al límit mínim corresponent, previstos tots dos a l'article 2, sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els casos en què per una disposició legal s'estableix el contrari.

Article 2. *Límits màxim i mínim de cotització.*

1. De conformitat amb el que estableix la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera, el límit màxim de la base de cotització al règim general és, des de l'1 de gener de 2024, de 4.720,50 euros mensuals.

2. Des de l'1 de gener de 2024, el límit mínim de cotització per a les contingències d'accident de treball i malaltia professional és equivalent al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementat en un sisè, llevat d'una disposició expressa en contra.

Article 3. *Bases màximes i mínimes de cotització.*

De conformitat amb el que estableix la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, des de l'1 de gener de 2024, la cotització al règim

general per contingències comunes està limitada per a cada grup de categories professionals per les bases mínimes i màximes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	1.759,50	4.720,50
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	1.459,20	4.720,50
3	Caps administratius i de taller.	1.269,30	4.720,50
4	Ajudants no titulats.	1.260,00	4.720,50
5	Oficials administratius.	1.260,00	4.720,50
6	Subalterns.	1.260,00	4.720,50
7	Auxiliars administratius.	1.260,00	4.720,50

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
8	Oficials de primera i segona.	42,00	157,35
9	Oficials de tercera i especialistes.	42,00	157,35
10	Peons.	42,00	157,35
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	42,00	157,35

Article 4. *Tipus de cotització.*

Des de l'1 de gener de 2024, els tipus de cotització al règim general són els següents:

a) Per a les contingències comunes, el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 4,70 per cent, a càrrec del treballador.

b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'apliquen els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa.

En el cas d'empreses que ocupin treballadors als quals per raó de la seva activitat els sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació, s'aplica el tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals més alt dels que estableix la tarifa de primes esmentada, sempre que l'establiment d'aquest coeficient reductor no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

El que preveu el paràgraf anterior no és aplicable a les empreses que ocupin treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1539/2003, de 5 de desembre, pel qual s'estableixen coeficients reductors de l'edat de jubilació a favor dels treballadors que acrediten un grau important de discapacitat.

c) Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, el 0,70 per cent aplicable sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

Article 5. *Cotització addicional per hores extraordinàries.*

La remuneració que obtinguin els treballadors pel concepte d'hores extraordinàries està subjecta a una cotització addicional, que no és computable als efectes de determinar la base reguladora de les prestacions.

La cotització addicional per les hores extraordinàries motivades per força major s'efectua aplicant el tipus del 14,00 per cent, del qual el 12,00 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 2,00 per cent, a càrrec del treballador.

La cotització addicional per les hores extraordinàries que no tinguin la consideració que esmenta el paràgraf anterior s'efectua aplicant el tipus del 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 4,70 per cent, a càrrec del treballador.

Article 6. *Cotització durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i exercici corresponsable de la cura del lactant, i en els casos de compatibilitat del subsidi per naixement i cura del menor amb períodes de descans en règim de jornada a temps parcial.*

1. L'obligació de cotitzar roman durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i de gaudi dels períodes de descans per naixement i cura del menor o exercici corresponsable de la cura del lactant, encara que aquests comportin una causa de suspensió de la relació laboral.

Sense perjudici del que disposa el paràgraf anterior, les empreses tenen dret a una reducció del 75 per cent de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant la situació d'incapacitat temporal dels treballadors que hagin complert l'edat de 62 anys.

2. En les situacions que assenyala l'apartat anterior, la base de cotització aplicable per a les contingències comunes és la base de cotització del mes anterior al del fet causant de la incapacitat temporal, de les situacions de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància natural i per l'exercici corresponsable de la cura del lactant i la base de cotització del mes anterior al mes previ al del fet causant de l'inici del gaudi dels períodes de descans per naixement i cura de menor.

Per a l'aplicació del que disposa el paràgraf anterior, s'han de tenir en compte les regles següents:

Primera. En el supòsit de remuneració que se satisfaci amb un caràcter diari, tant si el treballador ha romàs en alta a l'empresa durant tot el mes natural anterior com si no, l'import de la base de cotització del mes esmentat es divideix pel nombre de dies a què es refereixi la cotització. El quocient resultant és la base diària de cotització, que es multiplica pel nombre de dies en què el treballador romanguí en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o de gaudi dels períodes de descans per naixement i cura del menor o per l'exercici corresponsable de la cura del lactant per determinar la base de cotització durant la situació esmentada.

Segona. Quan el treballador tingui remuneració mensual i hagi romàs en alta a l'empresa durant tot el mes natural anterior al de la iniciació d'aquestes situacions, la base de cotització d'aquest mes es divideix per 30. Si no ha romàs en alta a l'empresa durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització del mes esmentat es divideix pel nombre de dies a què es refereix la cotització. En tots dos casos, el quocient resultant és la base diària de cotització, que es multiplica per 30 si roman tot el mes en la situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o de gaudi dels períodes de descans per naixement i cura del menor o per l'exercici corresponsable de la cura del lactant, o per la diferència existent entre la dita xifra i el nombre de dies que realment hagi treballat en aquest mes.

Tercera. Quan el treballador hagi ingressat a l'empresa el mateix mes en què hagi iniciat alguna de les situacions a què es refereix aquest article, s'aplica a aquest mes el que estableixen les regles precedents.

3. El que disposa l'apartat anterior és aplicable per calcular la base de cotització, als efectes de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i naixement i cura del menor o per l'exercici corresponsable de la cura del lactant. No obstant això, i a fi de determinar la cotització que pel concepte d'hores extraordinàries correspon efectuar, es té en compte la mitjana de les efectivament efectuades i cotitzades durant l'any immediatament anterior a la data d'iniciació de les situacions esmentades. A aquest efecte, el nombre d'hores efectuades s'ha de dividir per 12 o 365, segons si la remuneració del treballador se satisfà amb un caràcter mensual o no.

4. Tret dels supòsits en què per una disposició legal s'estableixi el contrari, en cap cas la base de cotització per contingències comunes, en les situacions a què es refereix aquest article, no pot ser inferior a la base mínima vigent en cada moment corresponent a la categoria professional del treballador. A aquest efecte, el subsidi corresponent s'ha d'actualitzar des de la data d'entrada en vigor de la nova base mínima de cotització.

5. En la cotització per accidents de treball i malalties professionals, durant els períodes de baixa per incapacitat temporal i altres situacions amb suspensió de la relació laboral amb obligació de cotització, continua sent aplicable el tipus de cotització corresponent a la respectiva activitat econòmica o ocupació si s'escau, de conformitat amb la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre.

En el cas d'empreses que ocupin treballadors als quals per raó de la seva activitat els sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació, s'aplica el tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals més alt dels que estableix la tarifa de primes esmentada, sempre que l'establiment d'aquest coeficient reductor no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

El que preveu el paràgraf anterior no és aplicable a les empreses que ocupin treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1539/2003, de 5 de desembre.

6. Quan es compatibilitzi la percepció del subsidi per naixement i cura del menor amb el gaudi dels períodes de descans en règim de jornada a temps parcial, la base de cotització està determinada pels dos sumands següents:

- a) Base reguladora del subsidi, en proporció a la fracció de jornada corresponent al període de descans.
- b) Remuneracions subjectes a cotització, en proporció a la jornada efectivament duta a terme.

Article 7. *Cotització en la situació d'alta sense percepció de remuneració.*

1. Quan el treballador romanguí en alta en el règim general de la Seguretat Social i es mantingui l'obligació de cotitzar de conformitat amb el que disposa l'article 144.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, sense que percebi cap remuneració computable, es pren com a base de cotització la mínima corresponent al grup de la seva categoria professional. Als efectes de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, es té en compte el límit mínim de cotització que estableix l'article 2.2. Les bases de cotització esmentades s'apliquen exclusivament, i de manera proporcional al nombre de dies, respecte del període en què els treballadors romanguin en aquesta situació.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable a les situacions que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social, de 27 d'octubre de 1992, per la qual es dicten instruccions en relació amb la cotització al règim general de la Seguretat Social dels funcionaris públics inclosos en el camp d'aplicació del dit règim, durant les situacions de llicència o permís sense sou, suspensió provisional de funcions, compliment del servei militar o de la prestació social substitutòria i termini possessor per canvi de destinació.

Article 8. Base de cotització en la situació de desocupació protegida i durant la percepció de la prestació del Mecanisme RED de flexibilitat i estabilització de l'ocupació.

1. Durant la percepció de la prestació per desocupació per extinció de la relació laboral, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi l'obligació legal de cotitzar és la base reguladora de la prestació per desocupació, determinada segons el que estableix l'article 270.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb respecte, en tot cas, de l'import de la base mínima per contingències comunes prevista per a cada categoria professional, i aquesta base té la consideració de base de contingències comunes als efectes de les prestacions de la Seguretat Social.

2. Durant la percepció de la prestació per desocupació per suspensió temporal de la relació laboral o per reducció temporal de jornada, o durant la percepció de la prestació del Mecanisme RED de flexibilitat i estabilització de l'ocupació a què es refereix la disposició addicional quaranta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la base de cotització a la Seguretat Social és la que estableix l'article següent.

3. La represa de la prestació per desocupació en els casos de suspensió del dret comporta la represa de l'obligació de cotitzar per la base de cotització que indiquen els apartats anteriors corresponent al moment del naixement del dret.

4. Quan s'hagi extingit el dret a la prestació per desocupació i, en aplicació de l'article 269.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, el treballador opti per reobrir el dret inicial, la base de cotització a la Seguretat Social és la que indica l'apartat 1 d'aquest article, corresponent al moment del naixement del dret pel qual s'opta, o, si s'escau, les que indica l'apartat 2 d'aquest article, corresponents al moment del naixement del dret pel qual s'opta.

5. Durant la percepció de la prestació només s'actualitza la base de cotització que indiquen els apartats anteriors quan sigui inferior a la base mínima de cotització a la Seguretat Social vigent en cada moment que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment en què es produeixi la situació legal de desocupació i fins al límit esmentat.

6. Durant la percepció de la prestació per desocupació que prové del contracte per a la formació i l'aprenentatge i del contracte de formació en alternança, s'apliquen les normes que estableixen els apartats anteriors, excepte en els supòsits que recull l'apartat 2, en què la cotització a la Seguretat Social s'efectua aplicant les quotes úniques a què es refereix l'article 44, de conformitat amb el que preveu l'article 273 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Article 9. Bases de cotització en els supòsits de reducció de jornada o suspensió de contracte.

1. En els supòsits de reducció temporal de jornada o de suspensió temporal de la relació laboral, sigui per decisió de l'empresari a l'empara del que estableixen els articles 47 o 47 *bis* del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, o en virtut d'una resolució judicial adoptada en el si d'un procediment concursal, s'apliquen les bases de cotització següents:

a) Si es causa dret a la prestació per desocupació, la base de cotització a la Seguretat Social per a la determinació de l'aportació dels treballadors pels quals hi hagi l'obligació legal de cotitzar és l'equivalent a la mitjana de les bases dels últims sis mesos d'ocupació cotitzada, per contingències comunes i per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, anteriors a les situacions esmentades.

Si es causa dret a la prestació del Mecanisme RED de flexibilitat i estabilització de l'ocupació, la base de cotització a la Seguretat Social per a la determinació de l'aportació dels treballadors pels quals hi hagi l'obligació legal de cotitzar és la mitjana de les bases de cotització a l'empresa en què s'apliqui el mecanisme de contingències d'accidents de

treball i malalties professionals, corresponents als 180 dies immediatament anteriors a la data d'inici d'aplicació de la mesura de la persona treballadora. Si no s'acrediten 180 dies d'ocupació cotitzada a la dita empresa, la base de cotització es calcula en funció de les bases corresponents al període inferior acreditat en aquesta empresa.

b) La base de cotització a la Seguretat Social per determinar l'aportació empresarial per contingències comunes i per contingències professionals està constituïda per la mitjana de les bases de cotització a l'empresa afectada corresponents a les dites contingències dels sis mesos naturals immediatament anteriors al mes anterior al de l'inici de cada situació de reducció de jornada o suspensió del contracte. Per calcular la mitjana esmentada, s'ha de tenir en compte el nombre de dies en situació d'alta, a l'empresa de què es tracti, durant el període dels sis mesos indicats. La base de cotització calculada de conformitat amb el que s'ha indicat anteriorment s'ha de reduir, en els supòsits de reducció temporal de jornada, en funció de la jornada de treball no efectuada.

No obstant això, en els supòsits en què la persona treballadora hagi causat alta a l'empresa el mes anterior a l'inici de cada situació, o el mateix mes de l'inici de la situació, per al càlcul d'aquesta mitjana s'han de prendre les bases de cotització a l'empresa afectada corresponent al mes immediatament anterior al de l'inici de la situació, o al mes de l'inici de la situació, respectivament.

2. Als efectes que estableix el paràgraf b) de l'apartat anterior, es considera com a inici de cada situació de reducció de jornada o suspensió del contracte l'inici de cadascun dels períodes continuats en què els treballadors es mantinguin afectats per aquests supòsits de reducció de jornada o suspensió del contracte, independentment del fet que, de manera immediatament successiva, els treballadors esmentats passin d'una situació de suspensió a una de reducció de jornada, o viceversa, o es vegi modificat el percentatge de jornada de treball suspesa, fins i tot en els supòsits en què les situacions de reducció de jornada o suspensió del contracte siguin conseqüència de la inclusió del treballador en diferents expedients de regulació d'ocupació.

Per al càlcul de la mitjana a què es refereix el paràgraf b) de l'apartat anterior, s'han de tenir en compte totes les bases de cotització per les quals el treballador hagi cotitzat per contingències comunes i per contingències professionals a l'empresa de què es tracti i en el període de sis mesos indicat, incloent-hi les bases de cotització dels períodes en què els treballadors hagin romàs en situacions per les quals s'hagi cotitzat sense que hi hagi hagut prestació de serveis i abonament de remuneracions; les de situacions de suspensió o reducció de jornada prèvies; aquelles per les quals s'hagi cotitzat durant la situació assimilada a la d'alta de vacances retribuïdes i no gaudides a la finalització del contracte de treball i, en general, qualsevol base de cotització que sigui computable per al càlcul de qualsevol de les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social.

Article 10. *Cotització en la situació de pluriocupació.*

1. Quan el treballador estigui en situació de pluriocupació s'apliquen les normes següents:

a) Per a les contingències comunes:

Primera. El límit màxim de les bases de cotització, establert en 4.720,50 euros mensuals, es distribueix entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna d'aquestes.

Segona. Cadascuna de les empreses cotitza pels conceptes retributius computables que satisfaci al treballador, amb el límit que correspongui a la fracció del límit màxim que se li assigni.

Tercera. La base mínima corresponent al treballador, segons la seva categoria professional, es distribueix entre les diferents empreses i s'aplica per a cadascuna d'aquestes de manera anàloga a l'assenyalada per al límit màxim. Si al treballador li

corresponen diferents bases mínimes de cotització per la seva classificació laboral, es pren per a la seva distribució la base mínima de quantia superior.

b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals:

Primera. El límit màxim de la base de cotització, establert en 4.720,50 euros mensuals, es distribueix entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna d'aquestes.

Segona. El límit mínim de cotització es distribueix entre les diferents empreses i s'aplica per a cadascuna d'aquestes de manera anàloga a l'assenyalada per al límit màxim.

Tercera. La base de cotització és per a cada empresa la que resulti d'acord amb el que assenjala l'article 1, amb els límits que se li hagin assignat segons les normes anteriors.

2. En el supòsit que una de les ocupacions comporti la inclusió en el règim general de la Seguretat Social en els termes que indica l'article 136.2.c) i e) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la distribució del límit màxim corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals només s'efectua per tal de determinar les quotes corresponents a les contingències comunament protegides per totes dues modalitats d'inclusió, així com els altres conceptes de recaptació conjunta. Amb aquesta finalitat, s'efectua una doble distribució del límit màxim de cotització esmentat, una d'aquestes per determinar la cotització per accidents de treball i malalties professionals, així com per a formació professional, i l'altra per determinar la cotització per atur i per al Fons de Garantia Salarial.

3. Els prorratejos que indiquen els apartats anteriors es porten a terme a petició de les empreses o els treballadors afectats. La distribució així determinada té efectes a partir de la liquidació de quotes que correspongui al mes en què s'acrediti l'existència de la situació de pluriocupació, llevat que es tracti de períodes en els quals hagi prescrit l'obligació de cotitzar.

4. Les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions, d'ofici o a instància del treballador o l'empresari afectats, poden rectificar la distribució entre les diferents empreses, efectuada de conformitat amb el que disposa l'apartat 1, quan, d'acord amb la distribució esmentada, es produeixin desviacions en les bases de cotització resultants.

Article 11. Cotització dels artistes.

1. Des de l'1 de gener de 2024, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories professionals dels artistes a què es refereix l'article 32.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, és de 4.720,50 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per raó de les activitats dutes a terme per un artista, per a una o diverses empreses, té un caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

2. Les bases de cotització a compte per determinar la cotització dels artistes, que preveu l'article 32.5.b) del Reglament general que esmenta l'apartat anterior, són, des de l'1 de gener de 2024 i per a tots els grups de cotització, les següents:

Retribucions íntegres	Euros/dia
Fins a 534,00 euros.	314,00
Entre 534,01 i 961,00 euros.	396,00
Entre 961,01 i 1.608,00 euros.	473,00
Superior a 1.608,00 euros.	628,00

3. La base de cotització aplicable durant els períodes d'inactivitat dels artistes en què es mantingui voluntàriament la situació d'alta en el règim general de la Seguretat Social és la base mínima vigent en cada moment, per contingències comunes, corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització del règim esmentat.

El tipus de cotització aplicable és l'11,50 per cent.

4. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

Article 12. *Cotització dels professionals taurins.*

1. Des de l'1 de gener de 2024, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories dels professionals taurins a què es refereix l'article 33.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social és de 4.720,50 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per als professionals taurins té un caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

2. Les bases de cotització per determinar les liquidacions provisionals pels professionals taurins, que preveu l'article 33.5.b) del Reglament general que esmenta l'apartat anterior, són, des de l'1 de gener de 2024 i per a cada grup de cotització, les següents:

Grup de cotització	Euros/dia
1	1.456,00
2	1.342,00
3	1.007,00
7	602,00

3. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

Article 13. *Cotització en el sistema especial per a les tasques de manipulació i empaquetatge de tomàquet fresc dins del règim general de la Seguretat Social.*

1. L'aportació a la cotització per totes les contingències dels empresaris inclosos en aquest sistema especial s'ha de dur a terme d'acord amb el que s'estableix amb un caràcter general per al règim general de la Seguretat Social i mitjançant el sistema de liquidació directa de quotes a què es refereix l'article 22.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Des de l'1 de gener de 2024, els empresaris enquadrats en aquest sistema especial tenen dret a una reducció del 50 per cent i una bonificació del 7,50 per cent en la dita aportació empresarial a la cotització per contingències comunes.

Article 14. *Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.*

1. Base de cotització per contingències tant comunes com professionals durant els períodes d'activitat:

a) Des de l'1 de gener de 2024, les bases mensuals aplicables per als treballadors inclosos en aquest sistema especial que prestin serveis durant tot el mes es determinen

de conformitat amb el que estableix l'article 147 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'aplicació de les bases màximes i mínimes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	1.759,50	4.720,50
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	1.459,20	4.720,50
3	Caps administratius i de taller.	1.269,30	4.720,50
4	Ajudants no titulats.	1.260,00	4.720,50
5	Oficials administratius.	1.260,00	4.720,50
6	Subalterns.	1.260,00	4.720,50
7	Auxiliars administratius.	1.260,00	4.720,50
8	Oficials de primera i segona.	1.260,00	4.720,50
9	Oficials de tercera i especialistes.	1.260,00	4.720,50
10	Peons.	1.260,00	4.720,50
11	Treballadors de menys de 18 anys.	1.260,00	4.720,50

Les empreses que optin per aquesta modalitat de cotització mensual han de comunicar l'opció esmentada a la Tresoreria General de la Seguretat Social a l'inici de l'activitat dels treballadors, en els termes i les condicions que determini aquest servei comú de la Seguretat Social.

Aquesta modalitat de cotització s'ha de mantenir durant tot el període de prestació de serveis, la finalització de la qual s'ha de comunicar igualment a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes i les condicions que aquesta determini.

Quan els treballadors iniciïn o finalitzin la seva activitat sense coincidir amb el principi o el final d'un mes natural, sempre que aquesta activitat tingui una durada, almenys, de trenta dies naturals consecutius, la cotització es fa amb un caràcter proporcional als dies treballats durant el mes.

Aquesta modalitat de cotització mensual és aplicable amb un caràcter obligatori per als treballadors per compte d'altri amb contracte indefinit, sense incloure entre aquests els que prestin serveis amb un caràcter fix discontinu, respecte als quals té un caràcter opcional.

b) Des de l'1 de gener de 2024, les bases diàries de cotització per jornades reals corresponents a cadascun dels grups de treballadors que facin tasques agràries per compte d'altri i respecte als quals no s'hagi optat per la modalitat de cotització que preveu el paràgraf a) es determinen de conformitat amb el que estableix l'article 147 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'aplicació de les bases màximes i mínimes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes diàries de cotització – Euros	Bases màximes diàries de cotització – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	76,50	205,24
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	63,44	205,24
3	Caps administratius i de taller.	55,19	205,24

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes diàries de cotització – Euros	Bases màximes diàries de cotització – Euros
4	Ajudants no titulats.	54,78	205,24
5	Oficials administratius.	54,78	205,24
6	Subalterns.	54,78	205,24
7	Auxiliars administratius.	54,78	205,24
8	Oficials de primera i segona.	54,78	205,24
9	Oficials de tercera i especialistes.	54,78	205,24
10	Peons.	54,78	205,24
11	Treballadors de menys de 18 anys.	54,78	205,24

Quan es facin en el mes natural vint-i-dues o més jornades reals, la base de cotització corresponent a aquestes és la que estableix el paràgraf a).

2. La base mensual de cotització aplicable per als treballadors per compte d'altri inclosos en aquest sistema especial és, durant els períodes d'inactivitat, dins del mes natural, la base mínima de cotització per contingències comunes corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització del règim general.

A aquests efectes, s'entén que hi ha períodes d'inactivitat dins d'un mes natural quan el nombre de dies naturals en què el treballador consti d'alta en el sistema especial en el mes esmentat sigui superior al nombre de jornades reals en aquest multiplicat per 1,3636.

El nombre de dies d'inactivitat del mes és la diferència entre els dies en alta laboral en el mes i el nombre de jornades reals en el mes multiplicades per 1,3636.

La cotització pels dies d'inactivitat en el mes és el resultat de multiplicar el nombre de dies d'inactivitat en el mes per la base de cotització diària corresponent al règim general i pel tipus de cotització aplicable.

3. Els tipus aplicables a la cotització dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest sistema especial són els següents:

a) Durant els períodes d'activitat:

Per a la cotització per contingències comunes, respecte als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 4,70 per cent, a càrrec del treballador.

Respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el 25,42 per cent, del qual el 20,72 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 4,70 per cent, a càrrec del treballador.

Per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'apliquen els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició adicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa.

b) Durant els períodes d'inactivitat, el tipus de cotització és l'11,50 per cent, i la cotització resultant és a càrrec exclusiu del treballador.

Amb efectes des de l'1 de gener de 2024, als treballadors que hagin efectuat un màxim de 55 jornades reals cotitzades l'any 2023 se'ls aplica a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat el 2024 una reducció del 19,11 per cent.

c) Per al mecanisme d'equitat intergeneracional:

S'aplica als períodes d'activitat, el 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador. S'aplica als períodes d'inactivitat, el 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, a càrrec del treballador.

4. Des de l'1 de gener de 2024 s'apliquen les reduccions següents en les aportacions empresarials a la cotització a aquest sistema especial durant els períodes d'activitat amb prestació de serveis:

a) En la cotització respecte als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, s'aplica una reducció de 8,10 punts percentuals de la base de cotització, i en resulta un tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 15,50 per cent.

En cap cas la quota empresarial resultant no ha de ser superior a 279,00 euros el mes o 12,68 euros per jornada real treballada.

b) En la cotització respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, la reducció s'ha d'ajustar a la regla següent:

% reducció mes o jornada any 2024

= % reducció any 2021 a la base mes o jornada de 2024

$$+ \left[\frac{8,10\% - \% \text{ reducció any 2021 a la base mes o jornada de 2024}}{10} \right] \times 3$$

No obstant això, la quota empresarial resultant no pot ser inferior a 148,25 euros mensuals o 6,74 euros per jornada real treballada.

5. Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com de naixement i cura del menor o per l'exercici corresponsable de la cura del lactant, causades durant la situació d'activitat, la cotització s'efectua en funció de la modalitat de contractació dels treballadors:

a) Respecte als treballadors agraris amb contracte indefinit, la cotització durant les situacions esmentades es regeix per les normes aplicables amb un caràcter general en el règim general de la Seguretat Social.

El tipus resultant que s'ha d'aplicar és:

1r Per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, el tipus del 15,50 per cent, aplicable a la base de cotització per contingències comunes.

2n Per als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el tipus del 2,75 per cent, aplicable a la base de cotització per contingències comunes.

b) Respecte dels treballadors agraris amb contracte temporal i fix discontinu, és aplicable el que estableix el paràgraf a) en relació amb els dies contractats en què no hagin pogut prestar els seus serveis perquè estaven en alguna de les situacions indicades abans.

Quant als dies en què no estigui prevista la prestació de serveis, aquests treballadors estan obligats a ingressar la cotització corresponent als períodes d'inactivitat, excepte en els supòsits de percepció dels subsidis per naixement i cura del menor i corresponsabilitat en la cura del lactant, que tenen la consideració de períodes de cotització efectiva als efectes de les corresponents prestacions per jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència.

6. Durant la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, si correspon cotitzar en aquest sistema especial, la base de cotització és la que estableix l'article 8.

El tipus de cotització és l'11 per cent.

7. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

8. En relació amb els treballadors inclosos en el sistema especial, no és aplicable la cotització addicional per hores extraordinàries a què es refereix l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

Article 15. Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a empleats de la llar que estableix el règim general de la Seguretat Social.

1. De conformitat amb el que estableix la disposició transitòria vuitena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, mitjançant la qual se suspèn el que estableix l'apartat 1.a) 4t de la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, mentre s'aprova la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2024, des de l'1 de gener de 2024, les bases de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial són les que determina l'escala següent, en funció de la retribució percebuda pels empleats de la llar per cada relació laboral.

Tram	Retribució mensual – Euros/mes				Base de cotització – Euros/mes
1r	Fins a	291,00			270,00
2n	Des de	291,01	Fins a	451,00	386,00
3r	Des de	451,01	Fins a	613,00	532,00
4t	Des de	613,01	Fins a	775,00	694,00
5è	Des de	775,01	Fins a	939,00	858,00
6è	Des de	939,01	Fins a	1.098,00	1.018,00
7è	Des de	1.098,01	Fins a	1.260,00	1.260,00
8è	Des de	1.260,01			Retribució mensual.

Als efectes de la determinació de la retribució mensual de l'empleat de la llar, l'import percebut mensualment s'ha d'incrementar, d'acord amb el que estableix l'article 147.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre l'empleat.

2. La base de cotització mensual que ha d'aplicar la Tresoreria General de la Seguretat Social als efectes de determinar la quota a ingressar, en funció de les dades de què aquella disposi, no pot ser inferior a les indicades a continuació:

a) En els casos de contractes a temps complet o quan les hores de treball siguin 160 mensuals o 40 setmanals, la base de cotització no pot ser inferior a la prevista en el tram en què estigui inclosa la retribució equivalent al salari mínim interprofessional mensual vigent, incrementat amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre l'empleat.

b) En els supòsits de contractes a temps parcial o quan les hores de treball siguin inferiors a 160 hores mensuals o 40 setmanals i la retribució pactada sigui mensual, la base de cotització no pot ser inferior a la prevista en el tram en què estigui inclosa la retribució equivalent al salari mínim interprofessional mensual vigent incrementat amb la

part proporcional de les pagues extraordinàries en proporció a la jornada pactada en el contracte.

c) En els supòsits de contractes a temps parcial, en els casos d'empleats de la llar que treballin per hores en règim extern havent-se pactat una retribució per hores que inclogui tots els conceptes retributius, la base de cotització no pot ser inferior a la prevista per al tram en què s'inclogui la retribució que resulti de multiplicar el salari mínim per hora vigent pel nombre d'hores mensuals de treball.

d) En el supòsit que no consti a la Tresoreria General de la Seguretat Social que la retribució pactada sigui mensual o per hores, es considera, als efectes que estableix aquest apartat, que la retribució pactada és mensual, sense perjudici que els ocupadors puguin provar, a través de qualsevol mitjà admès en dret, que la retribució s'ha pactat per hores.

3. Des de l'1 de gener de 2024, el tipus de cotització per contingències comunes, sobre la base de cotització que correspongui segons el que indica l'apartat anterior, és el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 4,70 per cent, a càrrec de l'empleat.

4. Per a la cotització per contingències professionals, sobre la base de cotització que correspongui segons l'apartat 1, s'aplica el tipus de cotització previst en la tarifa de primes aprovada per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, i la quota resultant és a càrrec exclusiu de l'ocupador.

5. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

6. Des de l'1 de gener de 2024 és aplicable una reducció del 20 per cent en l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes en aquest sistema especial.

Així mateix, tenen una bonificació del 80 per cent en les aportacions empresarials a la cotització per atur i al Fons de Garantia Salarial en aquest sistema especial.

7. La bonificació del 45 per cent per la contractació de cuidadors en famílies nombroses, a què es refereix l'apartat quatre.6 de l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, queda referida a les contractacions efectuades o que s'efectuïn abans de la data en què entri en vigor el desplegament reglamentari al qual fa al·lusió l'apartat quatre.5 de l'article esmentat o, en qualsevol cas, abans de l'1 d'abril de 2024.

Aquesta bonificació és incompatible amb la reducció en la cotització per contingències comunes que estableix el primer paràgraf de l'apartat 6 d'aquest article.

8. Les bonificacions per la contractació d'empleats de la llar en famílies nombroses que s'estiguin aplicant, en els termes que preveu l'article 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, abans de la data en què entri en vigor el desplegament reglamentari a què fa al·lusió l'apartat quatre.5 de l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, o, en qualsevol cas, abans de l'1 d'abril de 2024, mantenen la seva vigència fins a la data d'efectes de la baixa dels cuidadors que donin dret a aquestes en el règim general de la Seguretat Social.

Secció 2a Règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms

Article 16. Bases i tipus de cotització.

Des de l'1 de gener de 2024, les bases i els tipus de cotització per contingències comunes i professionals en aquest règim especial són els següents:

1. Bases de cotització aplicables:

Des de l'1 de gener de 2024, independentment dels rendiments nets obtinguts pels treballadors per compte propi o autònoms, la base màxima de cotització és de 4.720,50 euros mensuals.

Durant l'any 2024, la taula general i la taula reduïda i les bases màximes i mínimes aplicables als diferents trams de rendiments nets, de conformitat amb la disposició transitòria primera del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, pel qual s'estableix un nou sistema de cotització per als treballadors per compte propi o autònoms i es millora la protecció per cessament d'activitat, i la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, són les següents:

	Trams de rendiments nets 2024		Base mínima	Base màxima
		Euros/mes	Euros/mes	Euros/mes
Taula reduïda.	Tram 1.	≤670	735,29	816,98
	Tram 2.	>670 i ≤900	816,99	900
	Tram 3.	>900 i <1.166,70	872,55	1.166,70
Taula general.	Tram 1.	≥1.166,70 i ≤1.300	950,98	1.300
	Tram 2.	>1.300 i ≤1.500	960,78	1.500
	Tram 3.	>1.500 i ≤1.700	960,78	1.700
	Tram 4.	>1.700 i ≤1.850	1.045,75	1.850
	Tram 5.	>1.850 i ≤2.030	1.062,09	2.030
	Tram 6.	>2.030 i ≤2.330	1.078,43	2.330
	Tram 7.	>2.330 i ≤2.760	1.111,11	2.760
	Tram 8.	>2.760 i ≤3.190	1.176,47	3.190
	Tram 9.	>3.190 i ≤3.620	1.241,83	3.620
	Tram 10.	>3.620 i ≤4.050	1.307,19	4.050
	Tram 11.	>4.050 i ≤6.000	1.454,25	4.720,50
	Tram 12.	>6.000	1.732,03	4.720,50

2. Tipus de cotització:

a) Per a les contingències comunes, el 28,30 per cent. Quan, de conformitat amb el que disposa l'article 315 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, es tingui coberta la incapacitat temporal en un altre règim de la Seguretat Social i el treballador autònom no opti per acollir-se voluntàriament a la cobertura d'aquesta prestació, s'aplica una reducció en la quota que correspondria ingressar d'acord amb el tipus per a contingències comunes equivalent a multiplicar el coeficient reductor del 0,055 per la quota esmentada.

b) Per a les contingències professionals:

Des de l'1 de gener de 2024, l'1,30 per cent, del qual el 0,66 per cent correspon a la contingència d'incapacitat temporal, i el 0,64 per cent, a les d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

Els treballadors inclosos en aquest règim especial que no tinguin coberta la protecció dispensada a les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,10 per cent, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols VIII i IX del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

c) Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització de contingències comunes a càrrec del treballador per compte propi.

3. La base de cotització dels treballadors que a 31 de desembre de 2023 hagin sol·licitat un canvi de la seva base de cotització amb efectes des de l'1 de gener de 2024 és la sol·licitada sempre que es trobi en algun dels trams de les taules de l'apartat 1 i compleixi el que estableix el Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol.

4. Els familiars del treballador autònom inclosos en aquest règim especial a l'empara del que estableix l'article 305.2.k), els treballadors autònoms inclosos en aquest règim especial a l'empara del que estableix l'article 305.2, paràgrafs b) i e), així com els treballadors autònoms als quals es refereix l'article 308.1.c), regla 5a, tots els quals són del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no poden escollir una base de cotització mensual inferior a 1.000 euros durant l'any 2024, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria setena del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol. L'aplicació de la base de cotització de 1.000 euros s'aplica una vegada que s'acreditin els noranta dies a què es refereix la regulació legal, de conformitat amb l'article 308.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

5. Els treballadors autònoms que, de conformitat amb el que estableix la disposició transitòria sisena del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, cotitzin per una base de cotització superior a la que els correspondria per raó dels seus rendiments abans de l'1 de gener de 2023 i no hagin modificat la seva base durant el 2023 poden mantenir durant l'any 2024 la dita base de cotització, o una d'inferior a aquesta, encara que els seus rendiments determinin l'aplicació d'una base de cotització inferior a qualsevol d'aquestes.

6. Els treballadors autònoms dedicats a la venda ambulat (CNAE 4781 Comerç al detall de productes alimentaris, begudes i tabac en llocs de venda i mercats; 4782 Comerç al detall de productes tèxtils, peces de vestir i calçat en llocs de venda i mercats i 4789 Comerç al detall d'altres productes en llocs de venda i mercats) poden escollir cotitzar per una base equivalent a un 77 per cent de la base mínima del tram 1 de la taula reduïda. El que estableix aquest apartat també és aplicable als socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicades a la venda ambulat que perceben els seus ingressos directament dels compradors.

7. Els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulat que hagin quedat inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms en aplicació del que estableix l'article 120.Quatre.8 de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2009, tenen dret, durant el 2024, a una reducció del 50 per cent de la quota a ingressar.

També tenen dret a aquesta reducció els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulat que hagin iniciat la seva activitat i hagin quedat inclosos en el règim especial esmentat des de l'1 de gener de 2009.

La reducció s'aplica sobre la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima escollida el tipus de cotització vigent en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms. Aquesta reducció no és aplicable si el treballador autònom escull una base superior a la base mínima.

8. Els treballadors autònoms que, per raó d'un treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, cotitzin en règim de pluriactivitat, i ho facin durant l'any 2024, tenint en compte tant les cotitzacions efectuades en aquest règim especial com les aportacions empresarials i les corresponents al treballador en el règim de la Seguretat Social que correspongui per la seva activitat per compte d'altri, tenen dret al reintegrament del 50 per cent de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes superin la quantia de 16.030,82 euros, amb el límit del 50 per cent de les quotes ingressades en aquest règim especial per raó de la seva cotització per les contingències comunes.

En aquests supòsits, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'abonar el reintegrament que en cada cas correspongui, en un termini màxim de quatre mesos des de la regularització que preveu l'article 308.1.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, excepte quan hi concorrin especialitats en la cotització que impedeixin efectuar-lo en aquest termini o sigui necessària l'aportació de dades per part de l'interessat, cas en què el reintegrament s'ha de fer després d'aquest.

9. Als membres d'instituts de vida consagrada de l'Església catòlica, inclosos en aquest règim especial en virtut del Reial decret 3325/1981, de 29 de desembre, pel qual s'incorporen al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms els religiosos i les religioses de l'Església catòlica, i de l'Ordre TAS/820/2004, de 12 de març, per la qual s'incorporen al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms els religiosos de dret diocesà de l'Església catòlica, no se'ls aplica la cotització en funció dels rendiments de l'activitat econòmica o professional.

En qualsevol cas, han d'escollir la seva base de cotització mensual en un import igual o superior a la base mínima del tram 3 de la taula reduïda de bases de cotització que inclou l'apartat 1.

Les bases de cotització mensuals que escullin no són objecte de regularització, atès que no cotitzen en funció de rendiments.

Tampoc no és exigible la cobertura de la contingència per incapacitat temporal, de les contingències d'accident de treball i malaltia professional, pel cessament d'activitat i per formació professional.

Article 17. Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que estableix el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.

1. Des de l'1 de gener de 2024, les bases de cotització a aquest sistema especial són les que estableix amb un caràcter general per al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms l'article precedent.

2. Els tipus de cotització per contingències comunes són els següents:

a) Respecte de les contingències de cobertura obligatòria, quan el treballador hagi optat per una base de cotització fins a 1.141,18 euros mensuals, el tipus de cotització aplicable és el 18,75 per cent.

Si el treballador cotitza per una base de cotització superior a 1.141,18 euros mensuals, a la quantia que excedeixi aquesta última hi és aplicable el tipus de cotització del 26,50 per cent.

b) Respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal per contingències comunes, el tipus de cotització a aplicar a la quantia completa de la base de cotització de l'interessat és el 3,30 per cent, o el 2,80 per cent si l'interessat està acollit a la protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat.

3. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'apliquen els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre.

En cas que els interessats no hagin optat per la cobertura de la totalitat de les contingències professionals, s'ha de seguir abonant, en concepte de cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, una quota resultant d'aplicar a la base de cotització escollida el tipus de l'1,00 per cent.

Igualment, els treballadors inclosos en aquest sistema especial que no hagin optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,10 per cent, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols VIII i IX del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

4. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes a càrrec del treballador per compte propi.

*Secció 3a Règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar**Article 18. Normes aplicables.*

1. El que preveuen els articles 1 a 10 d'aquest capítol és aplicable als treballadors per compte d'altri i assimilats inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, sense perjudici, per a la cotització per contingències comunes, de l'aplicació per als treballadors inclosos en els grups segon i tercer, dels coeficients correctors a què es refereix l'article 11 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.

No obstant això, el que preveuen els articles 4.b) i 6.5 respecte a l'aplicació del tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals més alt dels establerts en la tarifa de primes a les empreses que ocupin treballadors als quals sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació no és aplicable als treballadors embarcats en vaixells de pesca de fins a 10 tones de registre brut inclosos en aquest règim especial.

2. La base de cotització per a totes les contingències i situacions protegides en aquest règim especial dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer a què es refereix l'article 10 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, s'efectua de conformitat amb el que disposa l'Ordre ISM/29/2024, de 22 de gener, per la qual s'estableixen per a l'any 2024 les bases de cotització a la Seguretat Social dels treballadors del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar inclosos en els grups segon i tercer.

3. El que preveuen els apartats 2 a 5 i 8 de l'article 16 és aplicable als treballadors per compte propi inclosos en el grup primer de cotització a què es refereix l'article 10 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre.

4. Des de l'1 de gener de 2024, els tipus de cotització dels treballadors per compte propi són els següents:

- a) Per a les contingències comunes, el 28,30 per cent.
- b) Per a les contingències professionals:

L'1,30 per cent, del qual el 0,66 per cent correspon a la contingència d'incapacitat temporal, i el 0,64 per cent, a les d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

No obstant això, quan als treballadors autònoms, per raó de la seva activitat, els sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació, la cotització per contingències professionals es determina de conformitat amb el tipus més alt dels fixats en la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, sempre que l'establiment del dit coeficient reductor no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

5. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes. En el supòsit de treballadors per compte d'altri, el 0,58 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador, i en el supòsit de treballadors per compte propi, el 0,70 per cent és a càrrec del treballador.

6. D'acord amb la disposició transitòria tercera de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, per a l'any 2024 en la cotització per contingències professionals dels col·lectius de xarxaires, neskattiles i empaquadores s'aplica la tarifa corresponent al codi nacional de l'activitat econòmica V, prevista en la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre.

*Secció 4a Règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó**Article 19. Peculiaritats en la cotització en el règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó.*

1. Durant la percepció de la prestació per desocupació, si correspon cotitzar en el règim especial per a la mineria del carbó, la base de cotització és la normalitzada vigent

que correspongui a la categoria o l'especialitat professional del treballador en el moment en què es produeixi la situació legal d'atur. Aquesta base de cotització s'actualitza de conformitat amb la base vigent en cada moment que correspongui a la categoria o l'especialitat professional del treballador en el moment en què es produeixi la situació legal d'atur.

2. La cotització per contingències comunes, respecte dels treballadors pertanyents a categories o especialitats professionals de nova creació que no tinguin assignada la base normalitzada corresponent, i fins que aquesta es determini, s'efectua en funció de la base de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

Aquest criteri també és aplicable als casos de categories o especialitats professionals que hagin desaparegut i es tornin a crear de nou.

3. La cotització en el conveni especial subscrit en el règim especial per a la mineria del carbó es porta a terme de la manera següent:

a) Categories o especialitats professionals que tenen fixada la base normalitzada de cotització en el moment de subscripció del conveni especial. En els casos assenyalats, s'apliquen les regles següents:

Primera. La base inicial de cotització corresponent al conveni especial és la base normalitzada vigent en el moment de la subscripció del conveni per a la categoria o l'especialitat professional a la qual pertanyia el treballador. Les bases de cotització successives han de ser equivalents a les bases normalitzades que, en cada exercici econòmic, es fixin per a la categoria o l'especialitat professional respectiva.

Segona. Si la base normalitzada de la categoria o l'especialitat professional de què es tracti té, en l'exercici econòmic corresponent, un import inferior a la base del conveni especial, aquesta queda inalterada fins que la base normalitzada que es fixi sigui d'una quantia igual o superior a la del conveni especial.

Tercera. En el supòsit que desaparegui la categoria o l'especialitat professional a la qual va pertànyer, en el seu moment, el treballador que va subscriure el conveni especial, la base de cotització del conveni especial es pot actualitzar d'acord amb el que estableix l'article 6.2.2 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, i aquesta base es pot incrementar, com a màxim, en el percentatge de variació de la base mínima de cotització en el règim general de la Seguretat Social.

A partir del moment en què es torni a fixar la base normalitzada de cotització per a la categoria o l'especialitat professional corresponent, com que es crea de nou, la base de cotització en el conveni especial és la base normalitzada esmentada, sense perjudici del que assenyalava la regla segona.

b) Categories o especialitats professionals de nova creació que no tenen fixada la base normalitzada en el moment de la subscripció del conveni especial.

En els casos indicats, la base de cotització, en el moment de la subscripció del conveni especial, és la que resulti d'aplicar el procediment que estableix l'article 6.2.1.b) de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre. La base inicial així determinada se substitueix per la base normalitzada que, per a la categoria o l'especialitat professional, fixi el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

4. A l'efecte de determinar la cotització pels pensionistes d'incapacitat permanent, en els supòsits que esmenten els articles 20 i 22 de l'Ordre del Ministeri de Treball, de 3 d'abril de 1973, per a l'aplicació i per al desplegament del Decret 298/1973, de 8 de febrer, sobre actualització del règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó, quan no hi hagi la base normalitzada de cotització corresponent a la categoria o l'especialitat professional que ocupaven els pensionistes en tots o en algun dels períodes que s'han de tenir en compte per al càlcul de la pensió de jubilació, i a l'efecte de

determinar les quantitats a deduir de la pensió de jubilació, s'apliquen les regles següents:

Primera. Es té en compte com a base de cotització i pels períodes indicats la base de cotització fixada per a la categoria o l'especialitat professional de què es tracti abans de la seva desaparició.

Segona. La base de cotització esmentada s'incrementa aplicant-hi el percentatge d'increment que hagi experimentat la base mínima de cotització en el règim general corresponent al grup de cotització en què estigui enquadrada la categoria o l'especialitat professional a la qual pertanyia, en el seu moment, el treballador.

5. A l'efecte del càlcul de les bases de cotització normalitzades, la Tresoreria General de la Seguretat Social té en compte els dies treballats i d'alta que figurin en el Fitxer general d'afiliació, segons la informació facilitada per les empreses del sector d'acord amb les obligacions que estableix el Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

6. Per a la cotització per accidents de treball i malaltia professional, els empresaris que ocupin treballadors als quals, per raó de la seva activitat, els sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació han de cotitzar pel tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals més alt dels establerts en la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, sempre que l'establiment d'aquest coeficient reductor no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

El que preveu aquest apartat no s'aplica als empresaris que ocupin treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1539/2003, de 5 de desembre.

7. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

Secció 5a Coeficients reductors de la cotització aplicables a les empreses excloses d'alguna contingència

Article 20. Coeficients aplicables a les empreses excloses d'alguna contingència.

Des de l'1 de gener de 2024, i fins a l'entrada en vigor de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici de 2024, els coeficients reductors que s'han d'aplicar a les quotes meritzades per les empreses excloses d'alguna contingència són els següents:

a) En les empreses excloses de la contingència d'incapacitat temporal derivada d'una malaltia comuna o d'un accident no laboral, s'aplica el coeficient del 0,055, del qual el 0,046 correspon a la quota empresarial, i el 0,009, a la quota del treballador.

b) En el supòsit d'exclusió de les contingències d'incapacitat temporal, naixement i cura del menor, exercici corresponsable de la cura del lactant, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, respecte als funcionaris públics i altre personal a què es refereix la disposició addicional tercera del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, s'aplica el coeficient del 0,065, del qual el 0,054 correspon a l'aportació empresarial, i el 0,011, a l'aportació del treballador.

Article 21. Aplicació dels coeficients reductors.

L'import per deduir de la cotització en els supòsits que esmenta l'article anterior es determina multiplicant pels coeficients assenyalats o la suma d'aquests, si escau, la quota íntegra resultant d'aplicar el tipus únic vigent a les bases de cotització corresponents per contingències comunes. Aquest coeficient no s'aplica a la cotització addicional corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional.

Secció 6a Coeficients aplicables per determinar la cotització en els casos de conveni especial

Article 22. Coeficients aplicables.

1. En el conveni especial s'apliquen, des de l'1 de gener de 2024, els coeficients següents:

a) Quan el conveni especial tingui per objecte la cobertura de totes les prestacions derivades de contingències comunes, a excepció dels subsidis per incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i exercici corresponsable de la cura del lactant, el 0,94.

b) Quan el conveni especial s'hagi subscrit abans de l'1 de gener de 1998 i tingui per objecte la cobertura de les prestacions de jubilació i incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de contingències comunes, i serveis socials, el 0,77.

c) En els supòsits de conveni especial subscrit abans de l'1 de gener de 1998 per treballadors contractats a temps parcial i en els supòsits de reducció de la jornada de treball amb una disminució proporcional del salari, el 0,77. Si el conveni especial s'ha subscrit després de l'1 de gener de 1998, en els supòsits indicats o durant la situació d'alta especial motivada per vaga legal o tancament patronal, el 0,94.

d) En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi d'atur, amb dret a cotització per la contingència de jubilació, que subscriguin el conveni especial que regula l'article 24 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre:

Per la totalitat de la base de cotització escollida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,14.

Per la diferència entre la base de cotització esmentada i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,80.

Si el conveni especial s'ha subscrit abans de l'1 de gener de 1998 o deriva d'expedients de regulació d'ocupació autoritzats abans d'aquesta mateixa data, s'apliquen els coeficients següents:

Per la totalitat de la base de cotització escollida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,33.

Per la diferència entre la base de cotització esmentada i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,40.

e) En els convenis especials que regula el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, pel qual s'inclouen en el camp d'aplicació del règim general de la Seguretat Social els espanyols no residents en el territori nacional que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals, quan s'hagin subscrit abans de l'1 de gener de 2000, s'hi aplica el 0,77. Als subscrits després de la data esmentada els és aplicable el 0,94.

f) En els supòsits de conveni especial subscrit pels qui passin a prestar serveis a l'Administració de la Unió Europea, per a la cobertura de les prestacions per incapacitat permanent, el 0,25.

g) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 996/1986, de 25 d'abril, pel qual es regula la subscripció de conveni especial d'emigrants i fills d'emigrants, s'hi aplica el coeficient reduït 0,77.

h) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 615/2007, d'11 de maig, pel qual es regula la Seguretat Social dels cuidadors de les persones en situació de dependència, s'hi aplica el coeficient reduït 0,77. Igualment, s'efectua una cotització per formació professional en una quantia equivalent al 0,20 per cent de la base de cotització a què es refereix l'article 4.1 del Reial decret esmentat.

i) En els convenis especials subscrits a l'empara del que estableix la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, s'hi aplica el coeficient reduït 0,77.

j) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 156/2013, d'1 de març, pel qual es regula la subscripció de conveni especial per les persones amb discapacitat que tinguin dificultats especials d'inserció laboral, s'hi aplica el 0,89.

2. Per determinar la cotització en els supòsits que assenyalava l'apartat anterior, es calcula la quota íntegra aplicant a la base de cotització que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general per contingències comunes i el resultat obtingut es multiplica pel coeficient que en cada cas correspongui, i el producte que en resulti constitueix la quota a ingressar. Addicionalment, en els convenis especials que incloguin la cobertura de pensió de jubilació, també s'ingressa, des de l'1 de gener de 2024, la quota corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional que es determina aplicant el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes que correspongui.

Secció 7a Coeficient aplicable per determinar la cotització en supòsits de subsidi per desocupació de nivell assistencial i prestació especial per desocupació

Article 23. Determinació del coeficient.

1. Per determinar la cotització que correspon efectuar pels treballadors beneficiaris del subsidi de desocupació a què es refereix l'article 280 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, incloent-hi els treballadors per compte d'altri de caràcter fix del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social, s'aplica el coeficient reductor 0,20, a deduir de la quota íntegra resultant.

2. Per determinar la cotització que correspon efectuar pels treballadors beneficiaris de la prestació especial per desocupació a què es refereix la disposició addicional cinquanta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, s'aplica el coeficient reductor 0,20, a deduir de la quota íntegra resultant.

3. En tots dos supòsits, per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec del Servei Públic d'Ocupació, i el 0,12 per cent, a càrrec de la persona beneficiària del subsidi.

Secció 8a Finançament de les funcions i les activitats atribuïdes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en relació amb la cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal

Article 24. Determinació de la fracció de quota.

1. El finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social per a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors de les empreses associades que hagin optat per formalitzar la cobertura amb aquestes s'efectua des de l'1 de gener de 2024 mitjançant la fracció de quota a què es refereix l'article 71.2 del Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, aplicant el coeficient del 0,06 sobre la quota íntegra corresponent a l'aportació empresarial i a la dels treballadors per contingències comunes. El coeficient esmentat és

del 0,07 per a les mútues que acreditin la insuficiència financera del coeficient general sobre la base de circumstàncies estructurals; tot això, en els termes que determini amb l'antelació suficient la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, mitjançant una resolució dictada a aquest efecte i publicada en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Així mateix, en els supòsits en què la suma dels resultats a distribuir per a l'aplicació o la dotació de reserves de contingències comunes i professionals resulti negativa després del reconeixement del coeficient que correspongui, fixat en el paràgraf anterior, la fracció de quota s'augmenta mentre la suma de resultats esmentada sigui negativa, amb el límit màxim que correspongui al coeficient del 0,075.

No obstant el que indica el paràgraf anterior, en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, que estableix el règim general de la Seguretat Social, la determinació de la fracció de quota a què es refereix l'article 71.2 del Reglament esmentat s'efectua aplicant el coeficient del 0,030 sobre la quota íntegra corresponent a l'aportació empresarial i dels treballadors per contingències comunes; coeficient que és del 0,033 per a les mútues que acreditin la insuficiència financera del coeficient esmentat sobre la base de circumstàncies estructurals, amb els mateixos requisits que els que exigeix el primer paràgraf per a l'aplicació del coeficient específic per als supòsits d'insuficiència financera sobre la base de circumstàncies estructurals.

2. La fracció de quota que preveu l'article 76.2 del Reglament esmentat que han de percebre les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms es fixa des de l'1 de gener de 2024 en el resultat d'aplicar el coeficient del 0,06 sobre la quota íntegra corresponent als treballadors autònoms per contingències comunes.

3. La fracció de quota que preveu l'article 76.2 del Reglament esmentat que han de percebre les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que estableix el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms es fixa, des de l'1 de gener de 2024, en el resultat d'aplicar el tipus del 2,70 o del 3,20 per cent a la base de cotització corresponent, segons que es disposi o no de protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat.

Secció 9a Coeficients aplicables per determinar les aportacions a càrrec de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i les empreses col·laboradores per al sosteniment dels serveis comuns

Article 25. Coeficients aplicables.

Des de l'1 de gener de 2024:

1. Les aportacions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, a què es refereix l'article 75 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, es determinen aplicant el coeficient del 16,00 per cent.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'aplicar el coeficient que assenyala el paràgraf anterior sobre les quotes ingressades que corresponguin a cadascuna de les mútues afectades, una vegada descomptada la part relativa a la reassegurança obligatòria.

2. Es fixa en el 31,00 per cent el coeficient per determinar la quantitat que han d'ingressar les empreses autoritzades a col·laborar en la gestió de l'assistència sanitària i la incapacitat temporal derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals en concepte d'aportació per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social i de contribució a les altres despeses generals i a les exigències de solidaritat nacional.

El coeficient esmentat s'aplica a les quotes d'accidents de treball i malalties professionals recaptades per incapacitat permanent i mort i supervivència.

Secció 10a Cotització a la Seguretat Social en supòsits especials

Article 26. Cotització addicional en contractes de durada determinada.

1. Des de l'1 de gener de 2024, els contractes de durada determinada inferior a trenta dies tenen una cotització addicional de 29,74 euros a càrrec de l'empresari en finalitzar aquest.

2. Aquesta cotització addicional no s'aplica als contractes a què es refereix aquest article quan se subscriguin amb treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, en el sistema especial per a empleats de la llar o en el règim especial per a la mineria del carbó, en la relació laboral especial de les persones artistes que exerceixen la seva activitat en les arts escèniques, audiovisuals i musicals, així com de les persones que duen a terme activitats, tècniques o auxiliars necessàries per a l'exercici de l'activitat esmentada.

Aquesta cotització addicional tampoc no s'aplica als contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes de formació en alternança.

Article 27. Cotització en els supòsits d'abonament de salaris amb un caràcter retroactiu.

1. Quan s'hagin d'abonar salaris amb un caràcter retroactiu, l'ingrés de les liquidacions que s'hagin d'efectuar a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional a conseqüència d'aquests s'ha de fer en els terminis que assenyala l'article 56.1.c) del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

En aquests casos, l'ingrés s'ha d'efectuar mitjançant la liquidació complementària corresponent, i per a això s'han de prendre les bases, els límits, els tipus i les condicions vigents en els mesos a què corresponguin els salaris esmentats.

2. De la mateixa manera s'han de liquidar les gratificacions que no puguin ser objecte de quantificació anticipada totalment o parcialment, a l'efecte del prorrateig que estableix l'article 1, per a la qual cosa les empreses han de formalitzar una liquidació complementària per les diferències de cotització relatives als mesos de l'any ja transcorreguts i incrementar, en la part que correspongui, les cotitzacions pendents d'ingressar durant l'exercici econòmic de l'any 2024.

3. Les liquidacions complementàries a què es refereixen els apartats anteriors s'han de confeccionar amb el detall separat de cadascun dels mesos transcorreguts.

Article 28. Cotització per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.

Les percepcions corresponents a vacances anuals meritades i no gaudides i que es retribueixin a la finalització de la relació laboral han de ser objecte de liquidació i cotització complementària a la del mes de l'extinció del contracte.

La liquidació i cotització complementària han de comprendre els dies de durada de les vacances, encara que arribin també al següent mes natural o s'iniciï una nova relació laboral durant aquests dies, sense cap prorrateig i amb aplicació, si s'escau, del límit màxim de cotització corresponent al mes o als mesos que estiguin afectats.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, en els supòsits en què, mitjançant una llei o en execució d'aquesta, s'estableixi que la remuneració a percebre pel treballador hagi d'incloure la part proporcional corresponent a les vacances meritades, s'apliquen les normes generals de cotització.

Article 29. Cotització pels salaris de tramitació.

D'acord amb el que disposa l'article 268.6 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'empresari és el subjecte responsable del compliment de l'obligació de cotitzar pels salaris de tramitació en els supòsits a què es refereix l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici del seu dret a reclamar a

L'Estat l'import de les quotes corresponents a aquests salaris en els termes que preveuen l'article 56.5 d'aquesta última Llei i el Reial decret 418/2014, de 6 de juny, pel qual es modifica el procediment de tramitació de les reclamacions a l'Estat per salaris de tramitació en judicis per acomiadament, i altres disposicions complementàries.

L'ingrés de les quotes corresponents s'efectua en el termini que preveu l'article 56.1.c), 4t, del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social.

Article 30. Tipus de cotització en supòsits especials.

1. Des de l'1 de gener de 2024:

a) El tipus de cotització per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els supòsits a què es refereix l'article 152 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és l'1,55 per cent, del qual l'1,30 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,25 per cent, a càrrec del treballador.

b) El tipus de cotització per incapacitat temporal en els supòsits a què es refereix l'article 311 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és de l'1,56 per cent per als treballadors per compte propi o autònoms i per als treballadors per compte propi del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

c) El tipus de cotització per incapacitat temporal en els supòsits a què es refereix l'article 311 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és el 3,30 o el 2,80 per cent, segons que correspongui, per als treballadors per compte propi agraris inclosos en el sistema especial a què es refereix l'article 17.

2. Des de l'1 de gener de 2024, als bombers als quals es refereix el Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics, als membres del Cos de l'Ertzaintza als quals es refereix la disposició adicional vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, als membres dels cossos de policia local al servei de les administracions locals als quals es refereix el Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor de les policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local, als membres del Cos de Mossos d'Esquadra als quals es refereix la disposició adicional vintena *bis* del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i als membres de la Policia Foral de Navarra als quals es refereix la disposició adicional vintena *ter* del text refós de la Llei general de la Seguretat Social els és aplicable un tipus de cotització adicional sobre la base de cotització per contingències comunes del 10,60 per cent, del qual el 8,84 per cent és a càrrec de l'empresa, i l'1,76 per cent, a càrrec del treballador. A aquesta cotització adicional no se li aplica el mecanisme d'equitat intergeneracional.

CAPÍTOL II

Cotització per atur, Fons de Garantia Salarial, formació professional i per cessament d'activitat i durant la situació d'incapacitat temporal transcorreguts 60 dies dels treballadors autònoms

Article 31. Bases i tipus de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional dels treballadors per compte d'altri.

1. La base de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional dels treballadors per compte d'altri, en tots els règims de la Seguretat Social que tinguin cobertes aquestes contingències, a excepció dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la base de cotització dels quals es determina conformitat amb el que disposa l'Ordre ISM/29/2024, de 22 de gener, per la qual s'estableixen per a l'any 2024 les bases de

cotització a la Seguretat Social dels treballadors del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar inclosos en els grups segon i tercer.

En els supòsits de contractes per a la formació i l'aprenentatge, de contractes de formació en alternança i de contractes formatius per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis, cal atènyer-se al que preveu l'article 44.

Independentment de la seva inclusió a la base de cotització per atur, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'exclou la retribució per hores extraordinàries, segons disposa l'article 270.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Els tipus de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional són, des de l'1 de gener de 2024, els següents:

a) Atur:

1r Contractació indefinida, incloent-hi els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes de formació en alternança, per a la formació i l'aprenentatge, formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis, de relleu, interinitat, i contractes, sigui quina sigui la modalitat utilitzada, fets amb treballadors que tinguin reconegut un grau de discapacitat no inferior al 33 per cent: 7,05 per cent, del qual el 5,5 per cent és a càrrec de l'empresa, i l'1,55 per cent, a càrrec del treballador.

2n Contractació de durada determinada:

Contractació de durada determinada a temps complet o a temps parcial: 8,30 per cent, del qual el 6,70 per cent és a càrrec de l'empresari, i l'1,60 per cent, a càrrec del treballador.

3r Transformació de la contractació de durada determinada en contractació de durada indefinida: quan el contracte de durada determinada, a temps complet o parcial, es transformi en un contracte de durada indefinida, s'aplica el tipus de cotització que preveu l'apartat 2.a).1r des del dia de la data de la transformació.

4t Socis treballadors i de treball de les cooperatives: els socis treballadors de les cooperatives de treball associat, els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball de les cooperatives, inclosos en règims de la Seguretat Social que tenen prevista la cotització per atur cotitzen al tipus que preveu l'apartat 2.a).1r, si el vincle societari amb la cooperativa és indefinit, i al tipus que preveu l'apartat 2.a).2n, si el vincle societari amb la cooperativa és de durada determinada.

5è Col·lectius amb una relació de serveis de caràcter temporal amb les administracions, els serveis de salut o les forces armades: els funcionaris d'ocupació de les administracions públiques, el personal amb nomenament estatutari temporal dels serveis de salut, els militars de complement i els militars de tropa i marineria de les forces armades que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal cotitzen segons el que preveu l'apartat 2.a).1r, si aquests serveis són d'interinitat o substitució, i segons el que preveu l'apartat 2.a).2n, si aquests serveis són de caràcter eventual.

6è Reconeixement de discapacitat durant la vigència del contracte de durada determinada: el tipus de cotització que preveu l'apartat 2.a).2n es modifica pel que estableix l'apartat 2.a).1r, des de la data en què es reconegui al treballador un grau de discapacitat no inferior al 33 per cent.

7è Representants de comerç que prestin serveis per a diverses empreses: als representants de comerç que prestin serveis com a tals per a diverses empreses els és aplicable el tipus de cotització per atur que correspongui a cada contractació.

8è Interns que treballin en tallers penitenciaris i menors: als penats i menors que duguin a terme activitats laborals en tallers penitenciaris i centres d'internament els és aplicable el tipus que preveu l'apartat 2.a).1r.

9è Càrrecs públics i sindicals: els càrrecs públics i sindicals inclosos a l'article 264.1.e) i f) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social cotitzen al tipus que preveu l'apartat 2.a).2n.

10è Reservistes: els reservistes voluntaris, excepte quan siguin funcionaris de carrera, i els reservistes de disponibilitat especial, quan siguin activats per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, cotitzen al tipus que preveu l'apartat 2.a).2n.

- a) Fons de Garantia Salarial: el 0,20 per cent, a càrrec de l'empresa.
- b) Formació professional: el 0,70 per cent, del qual el 0,60 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,10 per cent, a càrrec del treballador.

Article 32. Bases i tipus de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.

La cotització per la contingència d'atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional dels treballadors per compte d'altri, inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, s'obté aplicant a les bases de cotització que estableixen els apartats 1.a) i 1.b) de l'article 14, segons la modalitat de cotització per contingències professionals que correspongui al treballador, els següents tipus:

1. Atur:

- a) Per als treballadors per compte d'altri de caràcter fix, el 7,05 per cent, del qual el 5,50 per cent és a càrrec de l'empresa, i l'1,55 per cent, a càrrec del treballador.
- b) Per als treballadors per compte d'altri de caràcter eventual, el 8,30 per cent, del qual el 6,70 per cent és a càrrec de l'empresa, i l'1,60 per cent, a càrrec del treballador.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan es tracti de contractes de durada determinada o subscrits amb treballadors amb discapacitat als quals es refereix l'article 31.2.a).1r, el tipus aplicable és el 7,05 per cent, del qual el 5,50 per cent és a càrrec de l'empresa, i l'1,55 per cent, a càrrec del treballador.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat, des de l'1 de gener de 2024 s'aplica per a tots els treballadors en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com naixement i cura del menor i exercici corresponsable de la cura del lactant causades durant la situació d'activitat, sigui quin sigui el grup en què es puguin enquadrar, una reducció en la quota a la cotització per atur equivalent a 2,75 punts percentuals de la base de cotització.

2. Fons de Garantia Salarial: el 0,10 per cent, que és a càrrec exclusiu de l'empresa.

3. Formació professional: el 0,18 per cent, del qual el 0,15 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,03 per cent, a càrrec del treballador.

Article 33. Bases i tipus de cotització per atur i pel Fons de Garantia Salarial en el sistema especial per a empleats de la llar que estableix el règim general de la Seguretat Social.

La cotització per la contingència de desocupació i pel Fons de Garantia Salarial per les persones treballadores incloses en el sistema especial per a empleats de la llar s'obté aplicant a les bases de cotització que estableix l'article 15 els tipus següents:

- 1. Per a la contingència de desocupació:
 - 1r Contractació de durada indefinida, és el 7,05 per cent, del qual el 5,50 per cent és a càrrec de l'ocupador, i l'1,55 per cent, a càrrec de l'empleat.
 - 2n Contractació de durada determinada, és el 8,30 per cent, del qual el 6,70 per cent és a càrrec de l'ocupador, i l'1,60 per cent, a càrrec de l'empleat.

2. Per a la cotització pel Fons de Garantia Salarial: el 0,20 per cent, que és a càrrec exclusiu de l'ocupador.

Article 34. Normes aplicables per a la cotització per atur en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

En el règim especial dels treballadors del mar, la base de cotització per atur és la determinada de conformitat amb el que disposa l'article 31.

A la base de cotització per atur dels grups segon i tercer li són aplicables els coeficients correctors a què es refereix l'article 11 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre.

Article 35. Bases i tipus de cotització per formació professional, per cessament d'activitat, i durant la situació d'incapacitat temporal transcorreguts 60 dies dels treballadors autònoms.

1. La base de cotització corresponent a la protecció per formació professional i per cessament d'activitat dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, així com la base de cotització per cessament d'activitat dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que estableix el règim especial esmentat, és aquella per la qual hagin optat els treballadors inclosos en aquests règim i sistema especials, i a aquests efectes s'hi apliquen les normes de determinació de la base de cotització que preveuen els articles 16 i 17.

2. En el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la base de cotització corresponent a la protecció per formació professional i per cessament d'activitat dels treballadors per compte propi inclosos en el grup primer és igualment aquella per la qual hagin optat, i a aquests efectes s'hi apliquen les normes de determinació de la base de cotització que preveu l'article 18.

Per als treballadors per compte propi inclosos en els grups segon i tercer, la base de cotització es determina de conformitat amb el que disposa l'Ordre ISM/29/2024, de 22 de gener, per la qual s'estableixen per a l'any 2024 les bases de cotització a la Seguretat Social dels treballadors del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar inclosos en els grups segon i tercer, als quals són aplicables els coeficients correctors a què es refereix l'article 11 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre.

3. Tant en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms com en el sistema especial dels treballadors per compte propi agraris que estableix el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, així com el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la base de cotització durant la percepció de les prestacions per cessament d'activitat és la corresponent a la base reguladora d'aquesta en els termes que estableix l'article 339.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, sense que, en cap cas, pugui ser inferior a l'import de la base mínima o base única vigent en el règim corresponent i d'acord amb les circumstàncies específiques concurrents en el beneficiari.

4. De conformitat amb el que disposa l'article 309.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la situació d'incapacitat temporal amb dret a prestació econòmica, transcorreguts seixanta dies en la dita situació des de la baixa mèdica, correspon fer efectiu el pagament de les quotes, per totes les contingències, a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o, si s'escau, al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Si s'ha exercit l'opció a què es refereix l'apartat primer durant la situació d'incapacitat temporal, els seus efectes queden demorats l'endemà del dia que es produeixi l'alta mèdica, i es manté com a base de cotització la del mes immediatament anterior a la data de la baixa mèdica.

5. Des de l'1 de gener de 2024, els tipus de cotització per a la protecció per cessament d'activitat són:

- a) En el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, el 0,90 per cent.
- b) En el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que estableix el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, el 2,20 per cent.

6. Des de l'1 de gener de 2024, el tipus de cotització per formació professional en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar és del 0,10 per cent.

Des de l'1 de gener de 2024, la cotització per formació professional en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que estableix el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms es determina aplicant el tipus de cotització de l'1,00 per cent a l'import de les quotes per cessament d'activitat.

CAPÍTOL III

Cotització en els casos de contractes a temps parcial

Article 36. *Bases de cotització.*

1. La cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional derivada dels contractes de treball a temps parcial s'efectua per raó de la remuneració efectivament percebuda en funció de les hores treballades en el mes que es consideri.

2. Per determinar la base de cotització mensual corresponent a les contingències comunes, s'apliquen les normes següents:

Primera. Es computa la remuneració meritada per les hores ordinàries i complementàries el mes a què es refereix la cotització, sigui quina sigui la seva forma o denominació, independentment del fet que hagi estat satisfeta diàriament, setmanalment o mensualment.

Segona. A aquesta remuneració s'addiciona la part proporcional que correspongui en concepte de descans setmanal i festius, pagues extraordinàries i els altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin un caràcter periòdic i se satisfacin dins de l'any natural.

Tercera. Si la base de cotització mensual, calculada d'acord amb les normes anteriors, és inferior a les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 37 o superior a les màximes establertes amb un caràcter general per als diferents grups de categories professionals, es prenen aquestes o aquelles, respectivament, com a bases de cotització.

3. Per determinar la base de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, es computa, així mateix, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major efectuades, i es tenen en compte les normes primera i segona de l'apartat anterior. En cap cas, la base obtinguda així no pot ser superior al límit màxim que assenyala l'article 2.1 ni inferior, des de l'1 de gener de 2024, a 7,59 euros per cada hora treballada.

Independentment de la seva inclusió en la base de cotització per atur, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'exclou la retribució per aquestes hores extraordinàries.

4. La remuneració que obtinguin els treballadors a temps parcial pel concepte d'hores extraordinàries motivades per força major a les quals es refereix l'article 35.3 del

text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors queda subjecta a la cotització addicional que regula l'article 5.

Article 37. Bases mínimes de cotització per contingències comunes.

1. Des de l'1 de gener de 2024, les bases mínimes per hores aplicables als contractes de treball a temps parcial són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	10,60
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	8,79
3	Caps administratius i de taller.	7,65
4	Ajudants no titulats.	7,59
5	Oficials administratius.	7,59
6	Subalterns.	7,59
7	Auxiliars administratius.	7,59
8	Oficials de primera i segona.	7,59
9	Oficials de tercera i especialistes.	7,59
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats.	7,59
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	7,59

2. La base mínima mensual de cotització és el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària que estableix l'apartat anterior.

Article 38. Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i exercici corresponsable de la cura del lactant.

Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i exercici corresponsable de la cura del lactant, la base diària de cotització és la base reguladora diària de la prestació corresponent. En les situacions d'incapacitat temporal i naixement i cura del menor en què no s'hagi causat dret al subsidi respectiu, la base diària de cotització es calcula, així mateix, en funció de la base reguladora diària de la prestació que hauria correspost si s'hagués causat dret a aquesta.

Aquesta base de cotització s'aplica durant tots els dies naturals en què el treballador romanguí en alguna de les situacions indicades abans.

Article 39. Cotització en la situació de pluriocupació.

Quan el treballador presti els seus serveis a dues empreses o més en règim de contractació a temps parcial, cadascuna d'aquestes cotitza per raó de la remuneració que li aboní. Si la suma de les retribucions percebudes sobrepassa el límit màxim de cotització a la Seguretat Social, aquest es distribueix en proporció a les abonades al treballador en cadascuna de les empreses.

Article 40. *Cotització en els supòsits de treball concentrat en períodes inferiors als d'alta.*

1. D'acord amb el que disposa l'article 65.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en els supòsits en què els treballadors hagin acordat amb la seva empresa que la totalitat de les hores de treball que anualment han de fer es prestin en determinats períodes de cada any, es percebin totes les remuneracions anuals o les corresponents al període inferior de què es tracti, en aquells períodes de treball concentrat, i hi hagi períodes d'inactivitat superiors al mensual, la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar d'acord amb les regles següents:

Primera. La base de cotització es determina en subscriure's el contracte de treball i a l'inici de cada any en què el treballador estigui en aquesta situació, i es computa l'import total de les remuneracions que tingui dret a percebre el treballador a temps parcial en aquell any, amb exclusió en tot cas dels imports corresponents als conceptes no computables en la base de cotització a la Seguretat Social, d'acord amb el que estableixen l'article 23 del Reglament general esmentat i altres disposicions complementàries.

Segona. L'import obtingut es prorrateja entre els dotze mesos de l'any o del període inferior de què es tracti, i d'aquesta manera es determina la quantia de la base de cotització corresponent a cadascun d'aquests i independentment del fet que les remuneracions es percebin íntegrament en els períodes de treball concentrat o de manera prorratejada al llarg de l'any o període inferior respectiu.

Tercera. La base mensual de cotització, calculada d'acord amb les regles anteriors, no pot ser inferior a l'import de les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 37.

Quarta. Si, al final de l'exercici o període inferior de què es tracti, el treballador amb contracte a temps parcial, la relació laboral del qual subsisteixi, ha percebut remuneracions per un import diferent del considerat inicialment en aquell any o període per determinar la base mensual de cotització durant aquell, d'acord amb les regles anteriors, s'ha de fer la regularització corresponent. A aquest efecte, l'empresari ha de practicar la liquidació complementària de quotes corresponent per les diferències de més i efectuar el pagament dins del mes de gener de l'any següent o del mes següent a aquell en què s'extingeixi la relació laboral, o bé ha de sol·licitar, si s'escau, la devolució de les quotes que resultin indegudament ingressades.

Cinquena. Els terminis que estableix la regla anterior són aplicables a les empreses que liquidin quotes a través del sistema d'autoliquidació, però a les empreses que estiguin compreses en el sistema de liquidació directa és la Tresoreria General de la Seguretat Social la que practica la liquidació de quotes per les diferències que es produeixin, i aquestes s'han d'ingressar el mes següent a aquell en què se'ls comuniqui l'actualització de les liquidacions corresponents.

Sisena. Així mateix, l'Administració de la Seguretat Social pot efectuar d'ofici les liquidacions de quotes i acordar les devolucions sol·licitades que siguin procedents, en especial, en els supòsits d'extinció de la relació laboral d'aquests treballadors amb contracte a temps parcial per jubilació ordinària o anticipada, per reconeixement de la pensió per incapacitat permanent, per mort o per qualsevol altra causa, amb la baixa consegüent en el règim corresponent de la Seguretat Social i el cessament en l'obligació de cotitzar.

2. El que preveu l'apartat anterior no és aplicable als treballadors fixos discontinus a què es refereix l'article 16 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera.3 del Reial decret 1131/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.

Article 41. *Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.*

La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que hagin optat en els seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte d'altri, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el règim general, en el règim especial dels treballadors del mar o en el règim especial per a la mineria del carbó, en els casos de prestació de serveis a temps parcial, no pot ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació:

Grup de cotització	Base mínima mensual – Euros
1	791,70
2	583,80
3	507,60
4 a 11	504,00

Independentment de les bases mínimes que estableix la taula anterior, si la base de cotització calculada en funció del nombre d'hores treballades és superior a les de la taula, s'ha de cotitzar per aquesta base de cotització.

Article 42. *Cotització en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.*

Independentment del nombre d'hores de treball fetes en cada jornada, la base de cotització dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris no pot tenir des de l'1 de gener de 2024 una quantia inferior a 54,78 euros/dia.

Article 43. *Cotització en els supòsits de guarda legal o cura directa d'un familiar.*

En el cas de treballadors i empleats públics que, en virtut del que disposen l'article 37 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'article 30 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i els articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, facin una jornada reduïda amb una disminució proporcional de les seves retribucions, la cotització s'efectua en funció de les retribucions que percebin sense que, en cap cas, la base de cotització pugui ser inferior a la quantitat resultant de multiplicar les hores realment treballades en el mes a què es refereix la cotització per les bases mínimes horàries que assenyala l'article 37.1.

CAPÍTOL IV

Cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança

Article 44. *Determinació de les quotes.*

Des de l'1 de gener de 2024, la cotització a la Seguretat Social i per les altres contingències protegides respecte als treballadors que hagin subscrit un contracte per a

la formació i l'aprenentatge o un contracte de formació en alternança s'ha d'efectuar de conformitat amb les regles següents:

Primera. Quan la base de cotització mensual per contingències comunes, determinada de conformitat amb les regles que estableix el règim de la Seguretat Social que correspongui, no superi la base mínima mensual de cotització d'aquest règim:

1r La cotització a la Seguretat Social consisteix en una quota única mensual de 61,24 euros per contingències comunes, dels quals 51,06 euros són a càrrec de l'empresari, i 10,18 euros, a càrrec del treballador, i de 7,03 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresari, dels quals 3,64 corresponen a incapacitat temporal, i 3,39 a invalidesa, mort i supervivència.

2n La base de cotització per atur és la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals, a la qual són aplicables el tipus i la distribució d'aquest a què es refereix l'article 31.2.a).1r.

3r La cotització al Fons de Garantia Salarial consisteix en una quota mensual de 3,88 euros, a càrrec de l'empresari.

4t La cotització per formació professional consisteix en una quota mensual de 2,15 euros, dels quals 1,90 euros són a càrrec de l'empresari, i 0,25 euros, a càrrec del treballador.

Segona. Quan la base de cotització mensual per contingències comunes, determinada de conformitat amb les regles que estableix el règim de la Seguretat Social que correspongui, superi la base mínima mensual de cotització d'aquest règim, a les quotes úniques a què es refereix la regla primera s'hi sumen les quotes resultants d'aplicar, a l'import en què la base de cotització excedeixi la base mínima, els tipus de cotització següents:

1r Per a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes, el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresari, i el 4,70 per cent, a càrrec del treballador, i per a la cotització per contingències professionals, el tipus que correspongui de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, a càrrec de l'empresari.

2n Per a la cotització per atur, al Fons de Garantia Salarial i per formació professional, els tipus i la distribució d'aquests a què es refereixen els paràgrafs a).1r, b) i c) de l'apartat 2 de l'article 31.

Tercera. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 correspon a l'empresari, i el 0,12, al treballador, sobre la base de cotització mínima del règim general de la Seguretat Social.

Quarta. Durant la percepció de la prestació per desocupació, la cotització a la Seguretat Social s'efectua de conformitat amb el que preveu l'article 8.6.

Cinquena. Les retribucions que perceben els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.

CAPÍTOL V

Cotització en les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació

Article 45. Cotització l'any 2024 per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, que preveu l'apartat tres de la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre.

1. La cotització en el supòsit de pràctiques formatives remunerades que preveu la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social s'efectua aplicant les regles de cotització corresponents als contractes formatius

en alternança, a excepció del que estableix l'ordinal 2n de l'apartat 1 de la disposició addicional quaranta-tresena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i a exclusió de les quotes corresponents a desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional.

2. La cotització que estableix l'apartat anterior s'aplica també respecte de les pràctiques efectuades a l'empara del Reial decret 1439/2011, de 24 d'octubre, i del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.

3. En el supòsit de pràctiques formatives no remunerades, de conformitat amb l'apartat 7.a) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la cotització consisteix en una quota empresarial, per cada dia de pràctiques, de 2,54 euros per contingències comunes exclosa la prestació d'incapacitat temporal i de 0,31 euros per contingències professionals, sense que es pugui superar la quota màxima mensual per contingències comunes de 57,87 euros i per contingències professionals de 7,03 euros, dels quals 3,64 euros corresponen a la contingència d'incapacitat temporal, i 3,39 euros, a la d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

De la quota diària per contingències professionals de 0,31 euros, 0,16 euros corresponen a la contingència d'incapacitat temporal, i 0,15 euros, a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

4. L'any 2024, per a tots dos casos de pràctiques, a les quotes per contingències comunes hi és aplicable la reducció del 95 per cent que estableix l'apartat 5.b) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, sense que hi siguin aplicables altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. A aquestes reduccions de quotes hi és aplicable el que estableix l'article 20 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 3.

5. Les pràctiques formatives, tant en el cas de les remunerades com les no remunerades, queden excloses de la cotització finalista per al mecanisme d'equitat intergeneracional.

Disposició addicional primera. Cotització per contingències professionals en els supòsits de suspensió de la relació laboral.

La cotització per accidents de treball i malalties professionals per als treballadors que tinguin suspesa la relació laboral per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major o per aplicació del Mecanisme RED a què es refereixen els articles 47 i 47 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors o en virtut d'una resolució judicial adoptada en el si d'un procediment concursal, que estiguin en situació de desocupació total, s'efectua aplicant els tipus establerts per a l'activitat econòmica respectiva, de conformitat amb la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre.

Disposició addicional segona. Cotització per contingències professionals dels treballadors desocupats que facin treballs de col·laboració social.

1. D'acord amb el que estableix la disposició addicional cinquena del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableix l'article 41 del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, utilitzin treballadors desocupats per a la realització d'obres o serveis d'interès general i social estan obligades a formalitzar la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals per aquests treballadors i a ingressar les quotes corresponents a les contingències esmentades.

2. La base de cotització per les contingències que assenyala l'apartat anterior es calcula de conformitat amb la mitjana de les bases de cotització per aquestes

contingències en els últims sis mesos d'ocupació efectiva, sense perjudici de l'aplicació, si s'escau, del que preveuen els apartats 3 i 4 de l'article 8.

En els casos de treballadors perceptors del subsidi d'atur, la base de cotització és equivalent al límit mínim de cotització a què es refereix l'article 2.

Disposició addicional tercera. Cotització durant la percepció de les prestacions per desocupació per part de les víctimes de violència de gènere.

Durant el període de percepció de les prestacions per desocupació per part de les víctimes de violència de gènere que tinguin suspesa la relació laboral, l'entitat gestora de les prestacions ha d'ingressar la cotització a la Seguretat Social de conformitat amb el que s'estableix per als casos d'extinció de la relació laboral.

Disposició addicional quarta. Cotització dels empleats públics enquadrats en el règim general de la Seguretat Social.

Des de l'1 de gener de 2024, la base de cotització per totes les contingències dels empleats públics enquadrats en el règim general de la Seguretat Social als quals hagi estat aplicable el que estableix la disposició addicional setena del Reial decret llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, mentre romangui la seva relació laboral o de servei, és coincident amb la del mes de desembre de 2010, llevat que, per raó de les retribucions que percebin, en pugui correspondre una de més quantia, cas en què és aquesta la base per la qual s'efectua la cotització mensual.

Als efectes del que indica el paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 se n'han de deduir, si s'escau, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin un caràcter periòdic i que hagin integrat la base esmentada sense haver estat objecte de prorrateig.

Disposició addicional cinquena. Cotització per contingències professionals de les persones sotmeses a penes de treball en benefici de la comunitat.

De conformitat amb el que preveu el capítol IX del Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels penats que exerceixin activitats laborals en tallers penitenciaris i la protecció de Seguretat Social dels sotmesos a penes de treball en benefici de la comunitat, la cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de les persones sentenciades a la pena de treball en benefici de la comunitat que l'estiguin complint únicament s'ha d'efectuar pels dies de prestació efectiva d'aquest treball.

La cotització es determina aplicant al límit mínim de cotització fixat en cada exercici en el règim general de la Seguretat Social el tipus de cotització establert en la tarifa de primes que correspongui a l'activitat econòmica de prestació de serveis a la comunitat en general, i s'ha d'efectuar l'ingrés de les quotes que escaiguin a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb un caràcter anual, dins dels 15 primers dies del mes de desembre.

A aquest efecte, el Ministeri de l'Interior ha de certificar els imports deguts corresponents a les cotitzacions meritades en els 12 mesos naturals anteriors, en els termes i amb els requisits que determini la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Disposició addicional sisena. Cotització dels membres d'instituts de vida consagrada de l'Església catòlica integrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, que tenen autoritzada la col·laboració en la gestió de la incapacitat temporal.

Des de l'1 de gener de 2024, el tipus de cotització aplicable a la base de cotització dels membres d'instituts de vida consagrada de l'Església catòlica inclosos en el règim especial

de treballadors per compte propi o autònoms és el 27,15 per cent, del qual el 26,51 per cent correspon a la cobertura de contingències comunes, exclosa la incapacitat temporal, i el 0,64 per cent, a les contingències professionals corresponents a incapacitat permanent i a mort i supervivència, sense que estigui coberta la protecció per cessament d'activitat, sempre que aquests instituts comptin amb l'autorització de la Seguretat Social per col·laborar en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal.

Disposició addicional setena. Cotització addicional corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional.

Des de l'1 de gener de 2024, de conformitat amb el que disposen l'apartat 1 de l'article 127 *bis* i la disposició transitòria quaranta-tresena, tots dos, del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en totes les situacions d'alta o assimilades a la d'alta en el sistema de la Seguretat Social en què hi hagi l'obligació de cotitzar per a la cobertura de la pensió de jubilació, encara que no siguin previstes de manera expressa en aquesta Ordre, s'ha d'efectuar una cotització de 0,70 punts percentuals aplicable a la base de cotització per contingències comunes. Quan el tipus de cotització hagi de ser objecte de distribució entre l'ocupador i el treballador, el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

Disposició addicional vuitena. Cotització en els supòsits de l'article 5 de l'Ordre ISM/835/2023, de 20 de juliol, per la qual es regula la situació assimilada a la d'alta en el sistema de la Seguretat Social de les persones treballadores desplaçades a l'estranger al servei d'empreses que exerceixen les seves activitats en el territori espanyol.

1. En els supòsits que preveu l'article 5 de l'Ordre ISM/835/2023, de 20 de juliol, en què l'acció protectora està limitada a les pensions contributives d'incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de contingències comunes i a la pensió contributiva de jubilació, la cotització queda restringida a aquestes contingències, i estan exclosos d'aquesta els conceptes que esmenta l'article 9.3 de la dita Ordre, així com la cotització per desocupació i Fons de Garantia Salarial.

A aquests efectes, a la quota total resultant a l'empresari i a la del treballador per contingències comunes s'hi aplica el coeficient reductor 0,94.

2. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 per cent és a càrrec de l'ocupador, i el 0,12 per cent, a càrrec del treballador.

Disposició transitòria primera. Ingress de diferències de cotització.

1. Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta Ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del sistema de liquidació directa que des de l'1 de febrer de 2024 s'hagin efectuat es poden ingressar sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què la Tresoreria General de la Seguretat Social comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades.

2. Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta Ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del sistema de liquidació simplificada que des de l'1 de gener de 2024 s'hagin efectuat s'han de liquidar sense cap recàrrec, una vegada es disposi de les dades, dels programes i de les aplicacions necessaris per determinar-les, i s'han d'ingressar mitjançant el sistema de domiciliació en compte a què es refereix la disposició addicional vuitena del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social.

3. Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta Ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del sistema d'autoliquidació que des de l'1 de gener de 2024 s'hagin efectuat es poden ingressar

sense recàrrec en el termini que finalitza l'últim dia del segon mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Disposició transitòria segona. Determinació provisional de les bases de cotització aplicables en el règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó.

La cotització pels treballadors inclosos en el règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó, respecte de contingències comunes, s'efectua sobre les bases establertes per al 2023 fins que s'aprovin les bases de cotització que han de regir en el present exercici, sense perjudici de les regularitzacions que, amb posterioritat, escaiguin.

Disposició transitòria tercera. Opció de bases de cotització, en determinats supòsits, per als treballadors per compte propi o autònoms.

Els treballadors compresos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i els treballadors per compte propi inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar que, en la data en què produeixin efectes les bases de cotització que preveu l'article 16, hagin optat per les bases màximes permeses fins en aquell moment poden escollir, fins a l'últim dia del mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat», qualsevol base de cotització de les compreses entre aquella per la qual cotitzaven i el límit màxim que els sigui aplicable. La nova base escollida té efectes des de l'1 de gener de 2024.

Disposició final primera. Títol competencial.

Aquesta Ordre es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. Facultats d'aplicació.

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de resoldre totes les qüestions d'índole general que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquesta Ordre.

Disposició final tercera. Entrada en vigor.

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes des del dia 1 de gener de 2024.

Madrid, 29 de gener de 2024.—El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, Félix Bolaños García.