

Candidato a contratar	Referencia proyecto	Investigador	Núm. máximo de meses a contratar	Intervalo	Contratación
<i>Organismo: Universidad de las Islas Baleares</i>					
Mas Torres, Francisca	AMB97-0537	Cerda Martín, Victor	7	1-10-1997	1- 8-2000
<i>Organismo: Universidad de Sevilla</i>					
Cubero García, Beatriz	BIO97-0521	Benítez Fernández, Concepción Tahía	14	1-10-1997	1- 8-2000
<i>Organismo: Universidad Politécnica de Madrid</i>					
Nieto-Taladriz García, María Teresa	AGF97-0937	Carrillo Becerril, José María	8	1-10-1997	1- 8-2000

ANEXO II

Relación de organismos perceptores de subvenciones en la presente resolución

MODALIDAD B

Candidato a contratar	Referencia proyecto	Investigador	Núm. máximo de meses a contratar	Intervalo	Contratación	Ayuda viaje
<i>Organismo: Universidad de Valencia/Estudi General</i>						
Ros Martínez, Eduardo	AEN96-1661-C03-0	Ferrer Soria, Antonio	22	1-10-1997	31- 7-1999	0
<i>Organismo: Universidad Politécnica de Madrid</i>						
Medina Puerta, Antonio	TEL97-1074-C02-0	Arredondo Waldmeyer, María Teresa	22	1-10-1997	31- 7-1999	0

ANEXO III

Relación de organismos perceptores de subvenciones por haber sido prorrogados los proyectos de investigación

Candidato a contratar	Referencia proyecto	Investigador	Núm. máximo de meses a contratar	Intervalo	Contratación
<i>Organismo: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial (INTA)</i>					
Santos Lleo, María	ESP97-1674-E	Mas Hesse, José Miguel	11	1-10-1997	31- 8-1998

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

21244 ORDEN de 23 de septiembre de 1997, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas a las acciones acogidas al acuerdo interprofesional sobre formación continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco para 1997.

El 27 de septiembre de 1995 se firmó el Acuerdo Interprofesional sobre formación continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El mencionado Acuerdo Interprofesional se ampara en las previsiones contenidas en los artículos 23 y 83.3 del Estatuto de los Trabajadores y afecta de forma material al II Acuerdo Nacional de Formación Continua, firmado el 19 de diciembre de 1996, en los términos y alcance que el Estatuto de los Trabajadores prescribe en su régimen de concurrencia de convenios colectivos.

El 13 de junio de 1997 se suscribió Convenio de Colaboración entre el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y el Gobierno Vasco para la financiación de acciones formativas, mediante el cual el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales ha asumido parte de la financiación correspondiente del Acuerdo Interprofesional sobre Formación Continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Para dar cumplimiento a aquel compromiso, procede establecer las bases que han de regular la concesión de los fondos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 81.6 del texto refundido de la Ley General Presupuestaria, a favor de la Fundación Hobetuz, y que tiene como destinatarios finales a las empresas y trabajadores del País Vasco.

En su virtud, previo informe del Servicio Jurídico del Estado en el Departamento y previa aprobación del Ministerio de Administraciones Públicas, dispongo:

Artículo 1. Objeto

1. Por la presente Orden se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas estatales destinadas a financiar acciones formativas acogidas al Acuerdo Interprofesional sobre Formación Continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco en el

ejercicio de 1997. Sólo podrán subvencionarse con cargo a dichos fondos la tipología de acciones prevenidas en dicho acuerdo, y en las estrictas condiciones que en el mismo se establecen.

Las subvenciones relativas a la formación teórica de los contratos para la formación se regirán por la normativa estatal, y de conformidad con los procedimientos que en la misma se establezcan.

2. Los fondos para la financiación de las acciones formativas se librarán por el Instituto Nacional de Empleo a la Fundación Hobetuz, previa solicitud de transferencia de dichos fondos por dicha fundación ante el Instituto Nacional de Empleo.

3. Sólo podrán sufragarse con cargo a la citada subvención pública las acciones formativas ejecutadas desde el 1 de enero de 1997 hasta el 31 de marzo de 1998, debiendo iniciarse, en todo caso, antes del 31 de diciembre de 1997.

4. Las presentes bases reguladoras son de aplicación a las ayudas de formación continua que tengan como beneficiarios finales los trabajadores comprendidos en el ámbito del Acuerdo Interprofesional sobre Formación Continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y que desempeñen su actividad en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El cumplimiento de estos requisitos se justificará con la correspondiente documentación oficial de carácter laboral o de la Seguridad Social.

Artículo 2. Obligaciones de la Fundación Hobetuz.

Serán obligaciones de la Fundación Hobetuz, en consonancia con lo establecido en el apartado quinto del artículo 81 de la Ley General Presupuestaria las siguientes:

a) Distribuir los fondos entre sus beneficiarios para realizar las acciones formativas según los fines previstos en el Acuerdo Interprofesional sobre Formación Continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco, según las prioridades y procedimientos que determine el Patronato de la Fundación Hobetuz a través de la correspondiente convocatoria pública de financiación de planes, comprobando el cumplimiento de las condiciones determinantes del otorgamiento de las ayudas. Éstas serán concedidas bajo los principios de publicidad, concurrencia y objetividad.

b) Verificar la cualidad de los beneficiarios finales de las ayudas.

c) Exigir y conservar, durante cinco años, los justificantes de la realización de las acciones formativas a las que se aplican las ayudas.

d) Establecer un adecuado sistema de contabilidad de todas las partidas relacionadas con la subvención percibida, en la que figuren las mismas debidamente separadas, por su origen y aplicación, de cualquier otra fuente de financiación, distinguiéndose, además, las operaciones vinculadas a acciones directas de formación de las de gestión o evaluación de dichas acciones. A estos efectos, podrá destinarse a las últimas acciones citadas un importe no superior al 5 por 100 del montante global de la subvención.

e) Justificar ante el INEM, antes del 15 de mayo de 1998, la aplicación de los fondos percibidos, con aportación de una relación nominativa de las ayudas concedidas, y pagos realizados, comprendidos los anticipos previos a la finalización de las acciones y los efectuados tras la aprobación de justificaciones presentadas por los beneficiarios.

f) Someterse a las acciones de comprobación que, respecto a la gestión de los fondos, pueda efectuar el Instituto Nacional de Empleo, a las de control financiero de la Intervención General de la Administración del Estado y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal de Cuentas.

g) Presentar a la Secretaría General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, un informe final sobre los resultados de la acción formativa sufragada por la subvención pública en el marco del Acuerdo Interprofesional sobre Formación Continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco. En particular, se informará sobre el número de trabajadores participantes por sectores productivos y familias profesionales, número de empresas afectadas, costes medios por alumno y hora de formación, tipología de las acciones formativas por métodos didáctico y objetivos de enseñanza.

h) Requerir a los beneficiarios la devolución de ayudas, en los supuestos de incumplimiento previstos en el artículo 6, apartado 2 y, en caso de que aquéllos no procedan a la devolución, en el plazo máximo de tres meses desde el requerimiento, y poner los hechos en conocimiento del Instituto Nacional de Empleo para iniciar el procedimiento de reintegro establecido en el artículo 7.

Artículo 3. Obligaciones de los destinatarios finales de las ayudas.

Serán obligaciones de los beneficiarios de las ayudas que conceda la Fundación Hobetuz:

a) Realizar la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda.

b) Acreditar ante la Fundación Hobetuz, dentro del mes siguiente a la terminación de las acciones formativas y, en todo caso, antes del 30 de abril de 1998, la realización de la actividad, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinan la concesión o disfrute de la ayuda, presentando los correspondientes justificantes.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación que pudieran realizar la Fundación Hobetuz, el Instituto Nacional de Empleo, y a las de control financiero de la Intervención General de la Administración del Estado, así como a las previstas en la legislación del Tribunal de Cuentas.

d) Comunicar a la Fundación Hobetuz la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad.

Artículo 4. Anticipos sobre las ayudas.

Podrán concederse anticipos a cuenta del importe global de la ayuda, sin que puedan exceder del 75 por 100 de la financiación recibida de la Fundación Hobetuz, procedente de los fondos librados por el Instituto Nacional de Empleo.

Respecto de las acciones formativas, iniciadas con anterioridad a 31 de diciembre de 1997, como así se dispone en el artículo 1.3 de esta Orden, cuya ejecución se realice desde el 1 de enero de 1998 hasta el 31 de marzo de 1998, podrán concederse anticipos por la totalidad de financiación que corresponda a los tres primeros meses de 1998.

Artículo 5. Otros requisitos para poder recibir la subvención.

La Fundación Hobetuz y los beneficiarios de las ayudas deberán encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. Tal acreditación se realizará con carácter previo al cobro de la subvención o de las ayudas por la Fundación Hobetuz ante el Instituto Nacional de Empleo, y por los beneficiarios se efectuará ante la propia Fundación Hobetuz.

Artículo 6. Reintegro de la subvención.

1. Procederá el reintegro total o parcial, según los casos, de los fondos por la Fundación Hobetuz, y la exigencia del interés de demora desde el momento de su abono, en los siguientes supuestos:

a) Incumplimiento de la finalidad para la que fue concedida y del deber de vigilancia del cumplimiento del destino de las ayudas por los beneficiarios finales de las mismas.

b) Incumplimiento de las obligaciones de exigencias y conservación de los justificantes, previstas en el artículo 2, letra c).

c) Incumplimiento de la obligación de justificación, en los términos previstos en el artículo 2, letra e).

d) Incumplimiento de la obligación prevista en el artículo 2, letra h).

e) Cualquier otro incumplimiento de las condiciones y requisitos fijados en esta Orden.

2. Procederá por parte de los beneficiarios finales el reintegro total o parcial de las ayudas percibidas y la exigencia del interés de demora desde el momento del abono de aquélla, en los siguientes supuestos:

a) Incumplimiento de la finalidad para la que la ayuda fue concedida o de las condiciones impuestas para su concesión.

b) Incumplimiento de la obligación de justificar la realización de la actividad, en los términos establecidos en el artículo 3, letra b).

c) Obtener la ayuda sin reunir las condiciones requeridas para ello.

3. La obligación de reintegro establecida en los apartados anteriores, se entenderá sin perjuicio de lo previsto en los artículos 81 y 82 de la Ley General Presupuestaria.

Artículo 7. Procedimiento de reintegro.

1. El procedimiento de reintegro de la subvención o de las ayudas, en los supuestos previstos en el artículo anterior, se iniciará o bien mediante escrito del Instituto Nacional de Empleo a la Fundación Hobetuz, o al beneficiario, o bien mediante escrito de Hobetuz al beneficiario de la ayuda, según el caso respectivo, poniéndole de manifiesto el hecho o hechos constitutivos de incumplimiento y requiriéndole para que, en el plazo de quince días, formule las alegaciones o presente los documentos justificativos que considere pertinentes.

Transcurrido el plazo de alegaciones sin que éstas se hubiesen formulado o desestimadas estas, se dictará resolución por el Instituto Nacional de Empleo exigiendo el reintegro, que habrá de producirse en el plazo de los quince días siguientes a la notificación de la resolución. A tal efecto, la Fundación Hobetuz trasladará al Instituto Nacional de Empleo el expediente correspondiente con el escrito de requerimiento y las alegaciones, en su caso, con propuesta de su desestimación, para proceder por el Instituto Nacional de Empleo a la resolución de exigencia de reintegro.

2. Una vez vencido el plazo sin que se haya efectuado el reintegro, el Instituto Nacional de Empleo procederá a expedir la certificación de descubierto, iniciándose el procedimiento de apremio de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 1684/1990, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación, modificado por el Real Decreto 448/1995, de 24 de marzo.

3. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de derecho público, siendo de aplicación para su cobranza lo previsto en los artículos 31 a 34 del texto refundido de la Ley General Presupuestaria.

Artículo 8. *Remanentes.*

Los remanentes de fondos obrantes en poder de la Fundación Hobetuz, no afectados a acuerdos de concesión por la Fundación Hobetuz, así como los no justificados, conforme a lo dispuesto en el artículo 2. e) de esta Orden, y los productos o rendimientos de cualquier naturaleza, generados por los fondos transferidos por el Instituto Nacional de Empleo, se devolverán a dicho Instituto como fecha límite el 30 de abril de 1998.

Disposición adicional primera. *Incompatibilidad con otras subvenciones.*

Las ayudas reguladas en las presentes bases serán incompatibles con las que pudieran percibirse en el marco del II Acuerdo Nacional sobre Formación Continua de 19 de diciembre de 1996 y que se rigen en su concesión por la Orden de 7 de mayo de 1997, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, por la se establecen las bases reguladoras y criterios para la concesión de ayudas de formación continua con cargo a la financiación prevista en el II Acuerdo Tripartito de Formación Continua («Boletín Oficial del Estado» del 16).

Disposición adicional segunda. *Procedimiento sancionador aplicable.*

La no aplicación o las desviaciones en la aplicación de las ayudas recibidas por las empresas, para impartir formación profesional a sus trabajadores con cargo a la subvención regulada en la presente Orden, constituirán infracciones sancionables de conformidad a lo dispuesto en el artículo 28.4 de la Ley 8/1988, de 7 de abril, sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

Disposición adicional tercera. *Información estadística.*

Con el fin de preservar las series históricas y la congruencia de la información estadística con los países de la Unión Europea, se constituirá un grupo integrado por representantes de la Fundación y de la Unidad correspondiente del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales para asegurar apropiadamente los cometidos estadísticos.

Disposición adicional cuarta. *Derecho necesario.*

En lo no regulado en esta Orden será de aplicación lo establecido en los artículos 81 y 82 del texto refundido de la Ley General Presupuestaria y en el Real Decreto 2225/1993, de 17 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento del procedimiento para la concesión de subvenciones públicas.

Disposición final primera. *Aplicación de las presentes bases reguladoras a las diferentes aportaciones del Estado en 1997, a través del Instituto Nacional de Empleo.*

Las bases reguladoras, contenidas en la presente Orden, son de aplicación a las diferentes aportaciones del Estado en 1997, con cargo al Pre-

supuesto del Instituto Nacional de Empleo, sin perjuicio de los actos y disposiciones que se adopten para completar la totalidad del compromiso de financiación, acordado en el Apartado Primero del Convenio de 13 de junio de 1997, suscrito entre el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y el Gobierno Vasco.

Disposición final segunda. *Entrada en vigor.*

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 23 de septiembre de 1997.

ARENAS BOCANEGRA

21245. *RESOLUCIÓN de 22 de septiembre de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de las empresas «Al Air Liquide España, Sociedad Anónima», «Air Liquide Medicinal, Sociedad Limitada Unipersonal» y «Air Liquide Producción, Sociedad Limitada Unipersonal».*

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de las empresas «Al Air Liquide España, Sociedad Anónima», «Air Liquide Medicinal, Sociedad Limitada Unipersonal» y «Air Liquide Producción, Sociedad Limitada Unipersonal» (código de Convenio número 9010453), que fue suscrito con fecha 22 de mayo de 1997, de una parte, por los designados por la Dirección de las empresas para su representación, y, de otra, por los Comités de Empresa y Delegados de Personal, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 22 de septiembre de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

REVISIÓN CONVENIO COLECTIVO DE «AL AIR LIQUIDE ESPAÑA, SOCIEDAD ANÓNIMA», «AIR LIQUIDE MEDICINAL, SOCIEDAD LIMITADA UNIPERSONAL» Y «AIR LIQUIDE PRODUCCIÓN, SOCIEDAD LIMITADA UNIPERSONAL»

Artículo 25. *Retribuciones.*

En 1997 los porcentajes de incremento serán:

Grupo	Convento	Actividad	Individual	Antigüedad	Firma Convenio
I	0,0	3,3	A determinar	3,3	3,3
II	3,3	3,3	A determinar	3,3	3,3
III	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3

Artículo 26. *Antigüedad.*

2. El valor del trienio será de 3.700 pesetas y el del quinquenio de 7.400 pesetas, que se aplicará a los vencidos y a los que vayan venciendo. El importe mínimo de los trienios y quinquenios será de un 5 por 100 y un 10 por 100, respectivamente, sobre el salario mínimo interprofesional vigente en cada momento.

Artículo 28. *Pluses.*

3. En la fabricación a turno ininterrumpido en centrales de Líquido, HPN e Hidrógeno, el personal que tenga establecidos corretrornos con los