

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

8468 *Llei Orgànica 9/2015, de 28 de juliol, de Règim de Personal de la Policia Nacional.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen aquesta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei orgànica següent i jo la sancione:

Títol preliminar. Objecte i àmbit d'aplicació.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.

Article 2. Naturalesa i dependència de la Policia Nacional.

Article 3. Legislació aplicable.

Títol I. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional.

Article 4. Adquisició de la condició de funcionari de carrera.

Article 5. Pèrdua de la condició de funcionari de carrera.

Article 6. Rehabilitació.

Títol II. Drets.

Capítol I. Drets individuals.

Article 7. Drets individuals.

Capítol II. Drets d'exercici col·lectiu.

Article 8. Drets d'exercici col·lectiu.

Títol III. Deures dels policies nacionals. Codi de conducta. Responsabilitat i protecció jurídica i econòmica. Règim d'incompatibilitats.

Capítol I. Deures i codi de conducta.

Article 9. Deures.

Article 10. Codi de conducta.

Capítol II. Responsabilitat, protecció jurídica i econòmica.

Article 11. Responsabilitat dels funcionaris.

Article 12. Responsabilitat patrimonial de l'Administració.

Article 13. Defensa i assegurança de responsabilitat civil.

Article 14. Danys materials en acte o en ocasió del servei.

Capítol III. Règim d'incompatibilitats.

Article 15. Incompatibilitats.

Títol IV. Règim dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional.

Capítol I. Disposicions generals.

Article 16. Dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional.

Capítol II. Organització.

- Article 17. Estructura.
- Article 18. Funcions.
- Article 19. Assignació de funcions.
- Article 20. Especialitats.

Capítol III. Escalafó i Registre de Personal.

- Article 21. Escalafó.
- Article 22. Registre de Personal.

Títol V. Uniformes, distintius i armament.

- Article 23. Uniformitat i distintius.
- Article 24. Armament.

Títol VI. L'ingrés en la Policia Nacional.

- Article 25. Principis rectors.
- Article 26. Requisits.
- Article 27. Procés de selecció.
- Article 28. Tribunals.

Títol VII. La formació en la Policia Nacional.

- Article 29. Criteris i estructura.
- Article 30. Règim de formació.
- Article 31. Convenis de col·laboració.
- Article 32. La formació d'ingrés i la capacitat professional específica.
- Article 33. La formació permanent.
- Article 34. L'especialització.
- Article 35. Alts estudis professionals.
- Article 36. Centres docents.
- Article 37. Règim dels alumnes dels centres docents.
- Article 38. Professorat.
- Article 39. Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia.

Títol VIII. Carrera professional i promoció interna.

- Article 40. Carrera professional.
- Article 41. Promoció interna.
- Article 42. Concurs oposició.
- Article 43. Antiguitat selectiva.

Títol IX. Ordenació i provisió de llocs de treball.

Capítol I. Ordenació del personal de la Policia Nacional.

- Article 44. Plantilla del personal de la Policia Nacional.
- Article 45. Catàleg de llocs de treball.
- Article 46. Destinacions.

Capítol II. Provisió de llocs de treball.

- Article 47. Procediments de provisió de llocs de treball.
- Article 48. Regles i garanties per a la provisió de llocs de treball.
- Article 49. Mobilitat.
- Article 50. Grau personal.
- Article 51. Avaluació de l'acompliment.

Títol X. Situacions administratives.

Capítol I. Classes de situacions administratives. Servei actiu, serveis especials i servei en altres administracions públiques.

- Article 52. Classes.
- Article 53. Servei actiu.
- Article 54. Reingrés al servei actiu.
- Article 55. Serveis especials.
- Article 56. Servei en altres administracions públiques.

Capítol II. Excedències.

- Article 57. Modalitats d'excedència.
- Article 58. Excedència voluntària per interès particular.
- Article 59. Excedència voluntària per agrupació familiar.
- Article 60. Excedència per atenció de familiars.
- Article 61. Excedència per raó de violència de gènere.
- Article 62. Excedència voluntària per prestació de servei en el sector públic.

Capítol III. Suspensió de funcions.

- Article 63. Suspensió de funcions.
- Article 64. Suspensió ferma.
- Article 65. Suspensió provisional.

Capítol IV. Segona activitat.

- Article 66. Situació de segona activitat.
- Article 67. Causes.
- Article 68. Canvi a segona activitat per insuficiència de les aptituds psicofísiques.
- Article 69. Canvi a segona activitat per petició pròpia.
- Article 70. Reingrés al servei actiu des de la situació de segona activitat.
- Article 71. Canvi a altres situacions des de segona activitat.
- Article 72. Competència per a resoldre.
- Article 73. Retribucions en la situació de segona activitat.
- Article 74. Peculiaritats retributives.
- Article 75. Triennis i drets passius.
- Article 76. Règim disciplinari.

Títol XI. Protecció social i règim retributiu.

- Article 77. Principis generals de la protecció social.
- Article 78. Incapacitat temporal.
- Article 79. Lesions, patologies i danys materials en acte de servei.
- Article 80. Avaluació i control de les condicions psicofísiques.
- Article 81. Acció social.
- Article 82. Retribucions.

Títol XII. Recompenses i honors.

- Article 83. Recompenses.
- Article 84. Dedicació al servei policial.
- Article 85. Ascensos honorífics.
- Article 86. Funcionaris i membres honoraris.
- Article 87. Funcionaris jubilats.

- Títol XIII. Règim de representació i participació dels funcionaris.
- Capítol I. Organitzacions sindicals en la Policia Nacional.
- Article 88. Constitució d'organitzacions sindicals.
Article 89. Organitzacions sindicals representatives.
Article 90. Organitzacions sindicals no representatives.
Article 91. Límits del dret de sindicació i acció sindical.
Article 92. Responsabilitat de les organitzacions sindicals.
Article 93. Exercici d'activitats sindicals.
- Capítol II. El Consell de Policia.
- Article 94. Organització i competències.
Article 95. Eleccions i mandat.
- Capítol III. Règim de representació i participació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Article 96. Delegats de prevenció.
Article 97. Òrgans paritaris de participació.
- Disposició addicional primera. Reconeixement de triennis.
Disposició addicional segona. Reservistes voluntaris.
Disposició addicional tercera. Nomenament de llocs amb nivell orgànic de subdirector general i caps superiors de policia.
Disposició addicional quarta. Ingress en la Policia Nacional per funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes.
Disposició addicional cinquena. Referències normatives.
Disposició addicional sisena. Categoria professional superior eventual en serveis en missions en organismes internacionals.
Disposició transitòria primera. Règim transitori d'exigència de titulacions.
Disposició transitòria segona. Règim transitori de permanència en la situació de segona activitat amb destinació.
Disposició transitòria tercera. Règim transitori de canvi a la situació de segona activitat.
Disposició transitòria quarta. Règim transitori de permanència en el servei actiu dels membres de la Policia Nacional acollits a l'opció de l'article 4 del Reial Decret Llei 14/2011.
Disposició transitòria cinquena. Règim transitori dels funcionaris de la Policia Nacional que tenen la condició de reservista voluntari.
Disposició transitòria sisena. Validesa dels títols universitaris oficials corresponents a l'ordenació anterior.
Disposició transitòria setena. Normativa vigent de desplegament.
Disposició derogatòria única. Derogació normativa.
Disposició final primera. Modificació de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.
Disposició final segona. Modificació de la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia.
Disposició final tercera. Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria.
Disposició final quarta. Modificació de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme.
Disposició final cinquena. Modificació de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.
Disposició final sisena. Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Disposició final setena. Modificació de la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.

Disposició final huitena. Títol competencial.

Disposició final novena. Desplegament reglamentari.

Disposició final deu. Caràcter de llei orgànica.

Disposició final onze. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

I

La Constitució Espanyola, en l'article 104, estableix que les Forces i Cossos de Seguretat, sota la dependència del Govern, tindran com a missió protegir el lliure exercici dels drets i llibertats i garantir la seguretat ciutadana, mandat que s'estén a la determinació de les funcions, principis bàsics d'actuació i estatuts de les Forces i Cossos de Seguretat, cosa que caldrà dur a terme a través d'una llei orgànica.

En compliment d'aquest mandat constitucional es va promulgar la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, que desplega la competència estatal de la seguretat pública, atribuint a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, entre altres, les funcions de vetllar pel compliment de les lleis i disposicions generals, auxiliar i protegir les persones i béns, mantindre i restablir, si és el cas, l'ordre i la seguretat ciutadana, previndre i investigar la comissió d'actes delictius, i també captar i analitzar totes les dades que tinguen interès per a l'ordre i la seguretat pública.

Per mitjà d'aquesta norma es va dur a terme la integració dels cossos superiors de Policia i de Policia Nacional en un sol institut Cos Nacional de Policia, a fi de dotar la institució policial d'una organització racional i coherent, alhora que se solucionaven possibles problemes de coordinació i comandament per unificar ambdós cossos en un sol col·lectiu.

Igualment, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, va assentar els principis generals del règim estatutari dels funcionaris del Cos Nacional de Policia, que van configurar una organització policial sustentada en criteris de professionalitat i eficàcia, atribuint especial rellevància a la formació contínua dels funcionaris i a la promoció professional d'ells.

Així, en aquesta norma es van regular, junt amb els principis bàsics d'actuació i les funcions atribuïdes al Cos Nacional de Policia, uns altres aspectes essencials, integrants de l'estatut professional dels seus membres, com ara la seua estructura, la promoció professional, els drets de representació col·lectiva, el Consell de Policia o el règim d'incompatibilitats, procurant mantindre el necessari equilibri entre el reconeixement i respecte dels drets personals i professionals i les necessàries adaptacions que s'han de dur a terme en l'exercici d'alguns d'aquests drets, quant a les característiques especials de la funció policial.

Aquesta regulació bàsica va ser complementada per un conjunt de normes de caràcter reglamentari, per tal d'obeir així el mandat previst en la mateixa Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, que ha desplegat distintes qüestions relatives a l'ingrés, formació, processos selectius, provisió de llocs de treball, o règim disciplinari, entre altres, de manera que ha conformat així el seu actual règim de personal, entre les quals s'inclouen diversos articles del Decret 2038/1975, de 17 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament orgànic de la policia governativa, que encara es mantenen en vigor.

En aquest context, considerant el temps transcorregut des de l'aprovació de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, els canvis operats en la normativa relativa a la regulació de la funció pública, singularment l'aprovació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i la mateixa evolució de la institució policial en la seua adaptació gradual a les demandes socials, cal actualitzar i fixar, per mitjà d'una norma amb l'adequat rang legal, el règim estatutari general dels seus funcionaris, adequant-lo a les seues necessitats organitzatives i funcionals i a les demandes del col·lectiu que la integra.

II

Aquesta llei orgànica s'estructura en un títol preliminar, tretze títols, sis disposicions addicionals, set disposicions transitòries, una disposició derogatòria i onze disposicions finals.

A través d'aquesta es reuniran en una norma amb rang legal tots aquells aspectes essencials del règim de personal de la Policia Nacional que actualment estan regulats de manera dispersa en normes de diferent rang, seguint per a això la línia marcada per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, de manera ordenada, completa i adaptada a la realitat actual.

El títol preliminar recull l'objecte, àmbit d'aplicació, naturalesa i dependència de la Policia Nacional, distingint entre el comandament superior, que serà exercit pel ministre de l'Interior, a través del secretari d'estat de Seguretat, i el comandament directe, que serà exercit pel director general de la Policia, sota l'autoritat del secretari d'estat de Seguretat.

Una de les novetats del títol preliminar i de la llei en general és la denominació que utilitza quan es refereix al Cos Nacional de Policia, en què fa seua la més comunament usada pels ciutadans de Policia Nacional, designació que alhora trasllada als seus integrants com a policies nacionals. Aquesta mesura té com a fi últim consolidar la imatge corporativa de la institució i contribuir a una major i millor integració en la societat a què serveix; cosa que no obsta perquè el Cos Nacional de Policia conserve la seua identitat, necessària per a vertebrar i consolidar la tradició i continuïtat que la institució policial necessita per a desenvolupar la seua activitat dins i fora d'Espanya.

A més s'assenyala la legislació aplicable, recordant el caràcter de dret supletori de la normativa dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, i també l'aplicació directa d'algunes de les previsions contingudes en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, com els principis rectors d'accés a l'ocupació pública, la mobilitat per raó de gènere i l'aplicació transitòria dels grups de classificació.

Així mateix, cal destacar la referència a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes com un principi informador de la interpretació i aplicació dels seus preceptes, en especial en l'àmbit de l'ingrés, la formació, la promoció professional i les condicions de treball, d'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homes.

El títol I recull, sense canvis respecte a la normativa actual, els requisits per a l'adquisició de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional, les causes per les quals es perd aquesta condició, així com la seua rehabilitació.

El títol II conté una relació detallada dels drets individuals i dels drets d'exercici col·lectiu.

En relació amb els drets individuals, si bé alguns d'aquests són drets que no requereixen un reconeixement exprés, constitueixen una novetat en el seu règim de personal, en la mesura que, per primera vegada, es du a terme una ordenació d'aquests en virtut de la rellevància constitucional dels béns jurídics en presència, destacant el respecte a la dignitat en el treball i especialment davant de situacions d'assetjament laboral o sexual.

Igualment, cal assenyalar la incorporació al seu règim estatutari del dret a l'adopció de mesures per part de l'Administració que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i s'elevaran igualment a la categoria de dret els permisos i llicències enumerats en aquest títol II.

Pel que fa als drets d'exercici col·lectiu, cal mencionar que el text acull els drets de representació col·lectiva continguts en l'article 18 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, com són el dret dels membres de la institució policial a constituir organitzacions sindicals d'àmbit nacional per a la defensa dels seus interessos professionals, així com a afiliar-s'hi i a participar-hi activament; respectant, en tot cas, els límits i restriccions sobre la matèria recollits en la norma esmentada, en particular el referit a l'exclusivitat d'afiliació a organitzacions sindicals formades únicament per policies nacionals.

El títol III desplega el règim relatiu als deures, en què, a més de l'enumeració d'aquests i la remissió als principis bàsics d'actuació de la normativa vigent en matèria de forces i

cossos de seguretat, configurats com a codi de conducta, cal destacar la nova regulació de l'obligació de presentació dels funcionaris en els supòsits de declaració d'estat d'alarma, que s'ajusta a les previsions de la Llei Orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels Estats d'Alarma, Excepció i Lloc, així com la millora del règim de cancel·lació de les sancions prescrites.

Cal assenyalar la regulació que es fa en aquest títol del deure de residència, que tracta de buscar un equilibri entre la llibertat d'elecció del domicili i les exigències derivades de la fonamental i delicada missió que la Constitució encomana a les Forces i Cossos de Seguretat; s'estableix a aquest efecte com a referència l'àmbit territorial que, d'acord amb uns criteris objectius, es determine respecte de la plantilla de destinació.

Per la seua banda, es reforça la protecció jurídica i econòmica dels funcionaris, amb la contractació d'una assegurança de responsabilitat civil per a cobrir les indemnitzacions, fiances i la resta de quanties derivades de l'exigència de responsabilitat de qualsevol naturalesa als policies nacionals, amb motiu de les actuacions dutes a terme per part d'ells en l'exercici de les seues funcions o en ocasió d'aquestes.

Respecte al règim d'incompatibilitats, s'ha aprofitat per a regular un sistema d'acord amb les peculiaritats de la funció policial que permet exercir, amb caràcter general, un segon lloc de treball, en línia amb la jurisprudència que recentment ha reconegut la compatibilitat sol·licitada per membres de les Forces i Cossos de Seguretat per a exercir unes altres activitats; si bé s'estableixen dos límits propis de la seua condició de policia nacional. D'una banda, que aquest segon lloc de treball no supose un deteriorament per a la imatge o prestigi de la institució i, d'una altra, que no siga contrari als seus principis bàsics d'actuació.

En el títol IV, dedicat al seu règim organitzatiu, es fixen les bases de la seua estructura, com a cos ordenat jeràrquicament en escales i categories, i es fa un nou enfocament de les funcions assignades a cada una de les primeres, amb la finalitat d'harmonitzar i racionalitzar la gestió del seu personal, l'operativitat dels serveis i els diferents graus de responsabilitat en l'activitat policial.

Es mantenen les quatre escales: superior, executiva, de subinspecció i bàsica.

Igualment, es du a terme el reconeixement de la integració, amb caràcter general, de les escales de subinspecció i bàsica en els subgrups de classificació A2 i C1, respectivament, així com l'exigència de les titulacions requerides per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per a l'ingrés en els respectius grups de classificació en què s'enquadren les escales i categories esmentades.

Les funcions s'assignen per escales, i s'atribueixen a cada una d'aquestes, en coherència amb la seua posició en l'estructura jeràrquica, les funcions de direcció, comandament, supervisió i execució material; cosa que contribueix a una distribució ordenada en benefici d'un millor funcionament intern. A més, s'assenyalen les àrees d'activitat en què, al seu torn, s'estructuren les distintes especialitats en què opera la Policia Nacional.

El títol V determina, sense canvis, el marc general de la regulació de la uniformitat, els distintius i l'armament, i estableix el caràcter de cos uniformat de l'institut, però reconeix la possibilitat d'actuar sense uniforme, segons la destinació que s'ocupe o del servei que s'exercisca. Igualment, es fixa l'obligatorietat d'anar proveïts, durant el temps que es preste servei, d'alguna de les armes establides com a reglamentàries.

En el títol VI es determinen les modalitats d'ingrés en la Policia Nacional, que s'articulen per mitjà del sistema d'oposició lliure, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i que responen a més, entre altres, als principis rectoris de publicitat de les convocatòries i de les seues bases, transparència, objectivitat, imparcialitat i professionalitat dels membres integrants dels òrgans de selecció.

S'estableixen criteris homologables en les condicions professionals i d'accés a la Policia Nacional en relació amb les condicions fixades en aquests aspectes per a les diferents Forces i Cossos de Seguretat que operen al territori nacional. En aquest sentit, cal destacar la supressió del requisit de l'edat màxima per a ingressar, tant a través de l'escala executiva com de l'escala bàsica, sobre la base dels principis d'igualtat i no-discriminació en l'accés a l'ocupació pública.

En el títol VII es despleguen els principis aplicables, i també la finalitat i els objectius inherents al règim de formació, respecte a cada una de les seues modalitats; ja siga la formació integral per a l'ingrés, la capacitació professional específica per a la promoció interna, la formació permanent per a l'actualització dels coneixements, l'especialització o la formació en alts estudis professionals per a l'exercici adequat de llocs directius; tots eixos fonamentals i claus, entorn dels quals gira l'exercici eficaç de les funcions que tenen encomanades.

La formació, assentada sobre el respecte dels drets fonamentals i llibertats públiques reconeguts en la Constitució, es regula amb el nivell que li correspon com a element prioritari en la carrera policial, pel fet de configurar-se com un procés unitari i progressiu, que exigeix un sistema formatiu complet i rigorós.

La formació professional permanent i d'especialització es reconeix com un dret individual però, al seu torn, mantindre actualitzada aquesta formació i qualificació professional es converteix en un deure.

Cal destacar l'adquisició d'un compromís, pels qui realitzen alts estudis professionals, de permanència en la situació de servei actiu o de serveis especials per un període mínim de tres anys, pràctica habitual en aquesta classe de formació, l'incompliment de la qual comportarà l'obligació d'ingressar en el Tresor l'import dels estudis esmentats.

Pel que fa als centres docents i el règim dels seus alumnes i professorat, s'ha unificat la denominació que rebran els inspectors alumnes i els inspectors adjunts durant la fase de formació o la realització de les pràctiques, respectivament, tant si s'hi accedeix per promoció interna com per oposició lliure, per a evitar així distincions entre alumnes segons el seu mode d'accés a la categoria d'inspector.

El títol VIII s'ocupa de la carrera professional i la promoció interna en la Policia Nacional, que s'articula d'acord amb els principis d'igualtat d'oportunitats, mèrit, capacitat i, si és el cas, antiguitat, per mitjà de les modalitats bàsiques de concurs oposició i antiguitat selectiva.

Cal destacar la novetat que suposa la possibilitat d'ascens per promoció interna a totes les categories, per qualsevol de les dos modalitats; amb la supressió de la limitació actual, que només permet ascendir per concurs oposició a la categoria d'oficial de policia i per antiguitat selectiva a la de comissari principal.

A més, s'eleva de dos a tres el nombre màxim de convocatòries en què es podrà participar per antiguitat selectiva, i així es flexibilitzen les condicions d'aquesta modalitat de promoció interna en benefici de la carrera professional del policia nacional.

Quant als requisits per a ascendir per promoció interna, s'exigeix posseir la titulació corresponent al subgrup de classificació, i s'estableix un període transitori de cinc anys en relació amb aquesta exigència per als aspirants a l'ascens a qualsevol de les categories.

Per la seua banda i a fi de propiciar el desenvolupament professional del funcionari i la seua compatibilització amb la conciliació de la vida laboral i familiar, així com l'efectiva implantació del principi d'igualtat per raó de gènere, podran participar en els processos de promoció interna els policies nacionals que estiguen en situació d'excedència per atenció de familiars o excedència per raó de violència de gènere; participació que actualment només es permet des de la situació de servei actiu o de serveis especials.

El títol IX regula l'ordenació i els sistemes de provisió de llocs de treball, i estableix els principis generals que els regeixen, així com les regles concretes de provisió.

La distribució dels llocs de treball en el catàleg s'ordena, com no pot ser d'una altra manera, de conformitat amb el principi de jerarquia, i recull per primera vegada una regla d'acord amb aquest principi que impedeix que un policia nacional puga estar subordinat a un altre de categoria inferior per raó del lloc de treball que ocupe o al qual estiga adscrit, de manera que es corregeixen així situacions que estaven succeint en la pràctica.

Dins d'aquest títol cal destacar el reconeixement del dret dels policies nacionals a continuar en actiu fins a l'edat de jubilació, els quals passen a fer activitats adequades a les seues condicions psicofísiques en cas que en patisquen una disminució, a fi d'optimitzar l'aprofitament dels recursos humans.

En aquest títol es recullen les regles i garanties de la provisió de llocs de treball, entre les quals destaca la nova configuració del règim de nomenament de llocs directius de la Policia Nacional i caps superiors de policia, a fi d'atorgar efectivitat als principis de publicitat i igualtat en l'accés a l'ocupació pública. També es regula la denominada carrera horitzontal, que es configura com el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional aconseguït pels funcionaris de la Policia Nacional, per mitjà de la progressió en l'estructura dels diferents llocs de treball i la consolidació del grau personal.

Quant a la mobilitat, es presta l'atenció deguda a la protecció atorgada a la dona policia víctima de violència de gènere, que té com a objectiu assegurar, en aquest supòsit, la seua protecció integral i assistència social, a través del dret a la mobilitat geogràfica a un altre lloc de treball propi de l'escala o categoria de la funcionària, d'anàlogues característiques, sense necessitat que aquest siga de necessària cobertura. A més, es preveu la mobilitat per motius de salut propis o de familiars, així com d'aquells policies nacionals declarats víctimes del terrorisme.

Una referència especial mereix el sistema d'avaluació de l'acompliment, novetat incorporada per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que ara s'implanta també en el règim de personal de la Policia Nacional, amb l'objectiu de mesurar el rendiment i l'èxit de resultats, d'acord amb criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no-discriminació, en l'establiment del qual participaran les organitzacions sindicals representatives.

En matèria de situacions administratives, el títol X pretén adaptar les previsions sobre la matèria esmentada contingudes en l'esmentat Estatut Bàsic de l'Empleat Públic a les peculiaritats inherents a la Policia Nacional; hi destaca, en coherència amb la regulació continguda en el títol anterior, la regulació de la situació administrativa d'excedència per raó de violència de gènere de la dona funcionària, que té com a finalitat fer efectiva la seua protecció i el seu dret a l'assistència social integral. Igualment, i amb la finalitat de fer efectiu l'exercici del dret constitucional al sufragi passiu, cal destacar la nova configuració de la situació de serveis especials, per a possibilitar que els policies nacionals que hagen accedit de manera no remunerada a la condició de membre d'una assemblea legislativa d'una comunitat autònoma o d'una corporació local puguen ser inclosos en aquesta situació.

El reingrés al servei actiu des de situacions administratives que no comporten reserva de lloc de treball queda supeditat al compliment de dos nous requisits, consistents a posseir les condicions psicofísiques necessàries per a la prestació del servei i realitzar un curs d'actualització que no tindrà caràcter selectiu. Això com a conseqüència de la importància que, per a desenvolupar les funcions policials, suposa el fet de tindre unes condicions adequades i una formació actualitzada; tot això, en consideració a l'interés general que ha de presidir l'activitat de l'Administració.

En les excedències voluntàries per interés particular i per agrupació familiar s'ha reduït el període mínim de duració de dos anys a un, a fi d'evitar que s'haja de romandre en aquesta situació més temps del que siga necessari, i el funcionari s'hi podrà incorporar al cap d'un any si ho creu convenient, sense haver de prorrogar l'excedència obligatòriament un altre any més.

Una menció especial requereix la situació de segona activitat, específica de la Policia Nacional, que té com a objectiu garantir l'aptitud psicofísica adequada dels funcionaris mentre romanguen en actiu, a fi d'assegurar la prestació eficaç del servei policial. A aquest efecte, i per a aconseguir unes majors cotes de seguretat jurídica, s'insereix tot el règim regulador d'aquesta situació administrativa especial, i es deroga íntegrament la Llei 26/1994, de 29 de setembre, que la regula.

En definitiva, es manté un règim semblant a l'actual, de manera que les causes per a passar a la situació de segona activitat seran les mateixes, bé per insuficiència de les aptituds psicofísiques, bé a petició pròpia per haver complit determinada edat segons l'escala de pertinença, edat que amb caràcter general s'eleva respecte a la prevista en la normativa vigent, o bé amb vint-i-cinc anys de serveis efectius d'acord amb les quotes que per categories autoritze el ministre de l'Interior cada any.

D'altra banda, i en consonància amb el dret dels policies nacionals a continuar en actiu fins a l'edat de jubilació, en els supòsits d'una disminució d'aptituds psicofísiques que no siga causa de passar a la situació de jubilació o de segona activitat, es passarà a desenvolupar activitats adequades a aquestes condicions, d'acord amb la formació i categoria del funcionari.

Finalment, i a fi de respectar les expectatives dels policies nacionals, s'inclouen, a través de la disposició transitòria tercera, una sèrie de regles per mitjà de les quals es mantenen les edats de passar a aquesta situació d'acord amb el moment d'ingrés en la institució, que es troben vigents a l'entrada en vigor d'aquesta llei orgànica.

El títol XI, destinat a regular la protecció social i el règim retributiu, dóna tractament als principis generals de les matèries esmentades i estableix els mecanismes a través dels quals es duen a terme. Regula igualment els aspectes referits a la incapacitat temporal i l'avaluació i control de les condicions psicofísiques, així com el sistema d'acció social, en el marc del qual es desenvoluparan programes específics de caràcter periòdic i que té com a finalitat el benestar sociolaboral dels funcionaris i les seues famílies.

Es tracta d'un règim propi i específic que té la justificació en la situació de major vulnerabilitat en què es troben els policies nacionals en relació amb la resta del personal al servei de l'Administració no pertanyent a les Forces i Cossos de Seguretat, tant pel que fa a les lesions i patologies patides en acte de servei, com pel que fa a danys materials produïts en una situació idèntica.

A més, s'estableixen les bases del seu règim retributiu, que n'haurà de desplegar la normativa específica.

El títol XII preveu el marc regulador de les recompenses i honors, instruments a què aquesta llei orgànica atribueix la flexibilitat necessària per a complir la missió de premiar els funcionaris de la Policia Nacional que, en l'exercici de les seues funcions, acrediten qualitats o mèrits excepcionals de valor, sacrifici o abnegació que redunden en benefici de la corporació, una tasca meritòria desenvolupada o trajectòria professional rellevant i dilatada.

Finalment, el títol XIII estableix les regles generals del règim de representació i participació dels funcionaris, en què no hi ha grans diferències respecte a la manera en què es regula en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 març, llevat d'alguns canvis que tenen per objecte dotar de més claredat la diferenciació entre organitzacions representatives i no representatives, sobretot a l'hora de determinar les facultats que la llei els atribueix per a l'exercici de la seua funció.

Igualment, cal destacar que la norma accentua la rellevància del Consell de Policia, òrgan col·legiat de participació, amb composició paritària de l'Administració i dels representants dels membres de la Policia Nacional, en què concorren com a electors i elegibles facultatius i tècnics, per mitjà de l'atribució a aquest òrgan de noves funcions relatives a l'estatut professional dels funcionaris, entre les quals destaquen la participació en la determinació dels criteris d'acord amb els quals s'establisca l'àmbit territorial on s'autoritze la fixació de la residència dels funcionaris, o la fixació dels criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'acompliment.

Aquest títol finalitza amb una referència al règim de representació i participació dels funcionaris en matèria de prevenció de riscos laborals, mitjançant la figura dels delegats de prevenció així com dels òrgans a través dels quals s'articula el règim esmentat.

Entre les mesures contingudes en les disposicions addicionals destaca la incompatibilitat entre la condició de funcionari de la Policia Nacional i la de reservista voluntari de les Forces Armades, atés que, si la protecció del lliure exercici dels drets i la garantia de la seguretat ciutadana són les missions essencials dels funcionaris de la Policia Nacional en temps de pau, molt més ho han de ser en cas de crisi greu o conflicte. De la mateixa manera, s'ha establert la possibilitat d'ingrés en la Policia Nacional, a través del sistema que reglamentàriament es determine, de funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes.

A més, s'inclou la possibilitat d'exercir de manera eventual una categoria superior que afavorisca ocupar llocs de comandament quan s'estiga destinat en missions o organismes internacionals, com s'esdevé en altres policies europees.

Per la seua banda, les disposicions transitòries recullen, entre altres qüestions, el manteniment en vigor de la normativa de caràcter reglamentari vigent mentre es publica la que substituirà aquesta, i també el règim transitori del canvi de denominació de la institució, o la normativa aplicable als funcionaris que es troben en la situació de segona activitat amb destinació.

Entre les normes que es deroguen expressament destaquen certs preceptes de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, referits al règim de representació dels funcionaris, així com la derogació, en la seua integritat, del Reglament orgànic de la policia governativa.

D'altra banda, en l'àmbit de les disposicions finals, es modifica la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, a més d'identificar els preceptes que tenen caràcter de llei orgànica.

III

En definitiva, s'ha reunit en un sol text legal el règim de personal dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional, respectant els principis constitucionals que informen la tasca encomanada als integrants de les Forces i Cossos de Seguretat, tot això en consonància amb les novetats operades en els últims anys en l'àmbit normatiu de la funció pública, d'acord amb les especificitats de la funció policial, i que té com a finalitat última prestar als ciutadans un servei eficaç i de qualitat.

TÍTOL PRELIMINAR

Objecte i àmbit d'aplicació

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta llei orgànica té per objecte establir el règim de personal dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional, així com els drets que els corresponen i els deures que els són exigibles, d'acord amb el seu caràcter d'institut armat de naturalesa civil.

2. Els funcionaris de carrera de la Policia Nacional en situació diferent de la de servei actiu es troben inclosos en el seu àmbit d'aplicació, amb l'extensió i límits establits en les normes reguladores de la seua situació administrativa concreta.

3. Així mateix, s'aplicarà als alumnes dels centres docents de la Policia Nacional, en tot allò que no preveu la seua normativa específica.

Article 2. *Naturalesa i dependència de la Policia Nacional.*

1. La Policia Nacional és un institut armat de naturalesa civil, amb estructura jerarquitzada, que té com a missió protegir el lliure exercici dels drets i llibertats i garantir la seguretat ciutadana, amb àmbit d'actuació en tot el territori nacional.

2. Aquesta missió es materialitza per mitjà de l'exercici de les funcions atribuïdes per l'ordenament jurídic a la Policia Nacional, i en particular les previstes en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat. A aquest efecte, disposarà dels mitjans materials i humans necessaris per a l'exercici eficaç de la seua missió.

3. L'atribució, ordenació i exercici de funcions i responsabilitats es basen en el principi de jerarquia.

4. El comandament superior de la Policia Nacional serà exercit pel ministre de l'Interior, a través del secretari d'estat de Seguretat. El comandament directe serà exercit pel director general de la Policia, sota l'autoritat del secretari d'estat de Seguretat.

5. Els funcionaris de carrera de la Policia Nacional rebran la denominació genèrica de policies nacionals.

Article 3. *Legislació aplicable.*

1. El règim estatutari dels policies nacionals s'ajustarà a les previsions d'aquesta llei orgànica i a les disposicions que la despleguen, tenint com a dret supletori la legislació dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.

2. Els articles 55 i 82, i la disposició transitòria tercera de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, seran aplicables directament al règim de personal dels policies nacionals.

3. La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, com a principi informador de l'ordenament jurídic, s'observarà en la interpretació i aplicació de les normes que regulen l'accés, la formació, la promoció professional i les condicions de treball dels policies nacionals, d'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

TÍTOL I

Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional

Article 4. *Adquisició de la condició de funcionari de carrera.*

La condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional s'adquireix pel compliment successiu dels requisits següents:

- Superació del procés selectiu.
- Nomenament per l'autoritat competent.
- Acte d'acatament de la Constitució i de la resta de l'ordenament jurídic.
- Presa de possessió dins del termini establert.

Article 5. *Pèrdua de la condició de funcionari de carrera.*

1. Són causes de pèrdua de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional:

- La jubilació.
- La renúncia a la condició de funcionari.
- La pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- La sanció disciplinària de separació del servei que tinga caràcter ferm.
- La pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a l'exercici d'ocupació o càrrec públic que tinga caràcter ferm.

2. La jubilació podrà ser:

a) Voluntària, a sol·licitud del funcionari, sempre que aquest reunisca els requisits i condicions establerts en el règim de seguretat social que li siga aplicable.

b) Forçosa, que es declararà d'ofici en complir el funcionari els seixanta-cinc anys d'edat, sempre que es complisquen els requisits exigits per a això en el règim de seguretat social que li siga aplicable.

c) Per la declaració d'incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions que té atribuïdes la Policia Nacional.

3. La renúncia voluntària a la condició de funcionari de carrera haurà de ser manifestada per escrit i serà acceptada expressament per l'Administració en el termini màxim de tres mesos, llevat que el funcionari estiga subjecte a un expedient disciplinari o haja sigut dictat en contra seua una ordre de processament o d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes dolós.

La renúncia a la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional no inhabilita per a ingressar-hi novament, en els termes establerts en l'article 4.

Article 6. *Rehabilitació.*

1. En cas d'extinció de la relació de serveis com a conseqüència de pèrdua de la nacionalitat o jubilació per incapacitat permanent per al servei, l'interessat, una vegada desapareguda la causa objectiva que la va motivar, podrà sol·licitar la recuperació de la seua condició de funcionari de carrera, que li serà concedida sempre que complisca, a més, els requisits assenyalats en l'article 26.1.

2. El Consell de Ministres, a proposta del ministre de l'Interior, podrà concedir amb caràcter excepcional la rehabilitació, a petició de l'interessat, de qui haja perdut la condició de funcionari de carrera per haver sigut condemnat a la pena principal o accessòria d'inhabilitació, atenent les circumstàncies i l'entitat del delictes comés. Si després d'haver transcorregut el termini per a dictar la resolució, aquesta no s'ha notificat de forma expressa, es considerarà desestimada la sol·licitud.

TÍTOL II

Drets

CAPÍTOL I

Drets individuals

Article 7. *Drets individuals.*

1. Els policies nacionals tenen els drets de caràcter individual següents:

- a) Respecte de la seua intimitat, orientació sexual i pròpia imatge.
- b) A la dignitat en el treball, especialment davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe, moral i laboral.
- c) A la no-discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe o orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- d) A la llibertat d'expressió dins dels límits de l'ordenament jurídic.
- e) A la inamovibilitat en la condició de funcionari de carrera, que únicament podrà perdre's per les causes establides en aquesta llei orgànica.
- f) A rebre de l'Administració pública la defensa i assistència jurídica en els procediments que se seguisquen davant de qualsevol ordre jurisdiccional com a conseqüència de l'exercici legítim de les seues funcions.
- g) Al lliure accés al seu expedient personal i a sol·licitar inclusions, rectificacions i cancel·lacions de dades en els termes legalment previstos.
- h) A la progressió en la carrera professional i a la promoció interna d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i antiguitat, i d'acord amb els requisits establits en aquesta llei orgànica.
- i) A la formació professional permanent i d'especialització, preferentment en horari de treball.
- j) A la percepció de les retribucions i, si és el cas, les indemnitzacions per raó del servei que els corresponguen.
- k) A la informació, formació i protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.
- l) A l'adscripció i exercici d'un lloc de treball de la seua escala, categoria o subgrup de classificació, d'acord amb els principis de mèrit, capacitat i antiguitat i d'acord amb els requisits establits reglamentàriament en els procediments de provisió de llocs de treball.
- m) A l'exercici de funcions adequades a les seues condicions psicofísiques en les condicions previstes en aquesta llei orgànica.
- n) A participar en la consecució dels objectius atribuïts a la unitat on preste els seus serveis i a ser informat pels seus superiors de les tasques que cal desenvolupar.
- ñ) A la informació, a càrrec del seu cap immediat, dels resultats de les avaluacions efectuades, en particular sobre el compliment d'objectius i apreciació de l'acompliment.

- o) A les recompenses i condecoracions que meresquen, i també a exhibir aquestes últimes sobre les peces d'uniformitat, en els termes que reglamentàriament es determinen.
- p) A l'adopció de mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, en els termes que reglamentàriament s'establisquen.
- q) Al gaudi de vacances anuals retribuïdes, o als dies que en proporció els corresponguen si el temps de treball efectiu fóra menor, i als permisos i llicències previstos en les normes reguladores de la funció pública de l'Administració General de l'Estat, en els termes i condicions que reglamentàriament s'establisquen, tenint en compte la naturalesa i peculiaritats de la prestació del servei policial.
- r) A l'assistència sanitària i a les prestacions socials.
- s) A la jubilació, segons els termes i condicions establits en les normes aplicables.
- t) Als altres drets que expressament els reconega l'ordenament jurídic.

2. El Govern promourà la consideració social de la tasca dels funcionaris del Cos Nacional de Policia, en l'exercici de les seues funcions, atenent la dignitat del servei policial.

CAPÍTOL II

Drets d'exercici col·lectiu

Article 8. *Drets d'exercici col·lectiu.*

- 1. Els policies nacionals tenen dret a constituir organitzacions sindicals d'àmbit nacional per a la defensa dels seus interessos professionals.
- 2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, només es podran afiliar a organitzacions sindicals formades exclusivament per policies nacionals. Aquestes organitzacions no es podran federar o confederar amb altres que, al seu torn, no estiguen integrades exclusivament per membres de la Policia Nacional, encara que sí que podran formar part d'organitzacions internacionals del seu mateix caràcter.
- 3. Així mateix, tenen els drets següents que s'exerceixen de manera col·lectiva:
 - a) A la sindicació i a l'acció sindical, en la forma i amb els límits normativament previstos. No podran exercir, en cap cas, el dret de vaga ni accions substitutives d'aquest, o actuacions concertades a fi d'alterar el funcionament normal dels serveis.
 - b) A la negociació col·lectiva, entesa, als efectes d'aquesta llei, com a la participació a través de les organitzacions sindicals representatives, en el si del Consell de Policia o en les meses que es constituïsquen en el marc de l'òrgan esmentat, en la determinació de les condicions de prestació del servei per mitjà dels procediments normativament establits.
 - c) A ser informats, a través de les organitzacions sindicals, de les dades que facilite la Direcció General de la Policia respecte de les matèries que siguen objecte d'estudi, participació i informe pel Consell de Policia o per altres òrgans de consulta i participació dels funcionaris.
 - d) Al plantejament de conflictes col·lectius en el Consell de Policia.

TÍTOL III

Deures dels policies nacionals. Codi de conducta. Responsabilitat i protecció jurídica i econòmica. Règim d'incompatibilitats

CAPÍTOL I

Deures i codi de conducta

Article 9. *Deures.*

Els policies nacionals tenen els deures següents:

- a) Jurar o prometre fidelitat a la Constitució i a la resta de l'ordenament jurídic, i vetllar pel seu compliment i respecte.

- b) Exercir les seues tasques, funcions o càrrecs amb lleialtat i imparcialitat, servint amb objectivitat els interessos generals.
- c) Obeir i executar les ordres que reben de les autoritats o comandaments dels quals depenguen, sempre que no constituïsquen un il·lícit penal o siguen manifestament contràries a l'ordenament jurídic.
- d) Col·laborar amb l'Administració de justícia i auxiliar-la en els termes legalment previstos.
- e) Mantindre el secret professional en relació amb els assumptes que coneguen per raó dels seus càrrecs o funcions i no fer un ús indegut de la informació obtinguda.
- f) Guardar secret de les matèries classificades o d'altres la difusió de les quals estiga prohibida legalment.
- g) Vetlar per la conservació dels documents, efectes i informació a càrrec seu.
- h) Portar i utilitzar l'arma en els casos i en les formes previstes en la normativa vigent.
- i) Presentar-se o posar-se a disposició immediata de la dependència on estiga destinat, o en la més pròxima, en els casos de declaració d'estats d'excepció o lloc o, quan així es dispose, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana.
En els casos de declaració d'estat d'alarma, s'hauran de presentar quan siguen citats per a això, d'acord amb el que ha disposat l'autoritat competent, en els supòsits en què es requerisca la col·laboració de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.
- j) Saludar i correspondre a la salutació, en els termes que reglamentàriament es determine.
- k) Informar els ciutadans sobre aquells assumptes que tinguen dret a conèixer i facilitar l'exercici dels seus drets i el compliment de les seues obligacions.
- l) Prestar suport als seus companys i als altres membres de les Forces i Cossos de Seguretat, quan siguen requerits o siga necessària la intervenció d'ells.
- m) Observar el règim d'incompatibilitats.
- n) Complir les normes d'uniformitat.
- ñ) Conservar i utilitzar de forma adequada l'equip, locals i la resta de mitjans materials necessaris per a l'exercici de la funció policial.
- o) Complir puntualment i fer complir el règim de jornada i horaris reglamentàriament establits.
- p) Complir les funcions o tasques que tinguen assignades i aquelles altres que els encomanen els seus caps o superiors, i ser responsables de la correcta realització dels serveis a càrrec seu.
- q) Utilitzar les vies reglamentàries quan efectuen sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servei, i informar els superiors de les incidències que puguen afectar el servei o que es produïsquen en el desenvolupament d'aquest.
- r) Mantindre actualitzada la seua formació i qualificació professional, així com conservar en vigor les autoritzacions administratives que habiliten per a l'exercici de les activitats exigides per a obtindre la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional.
- s) Residir en l'àmbit territorial que es determine d'acord amb la plantilla de destinació. A aquest efecte, es fixaran els criteris objectius d'acord amb els quals serà determinat l'àmbit territorial esmentat, on s'autoritzarà la residència dels policies nacionals, i es garantirà, en tot cas, l'adequat compliment del servei.

Article 10. *Codi de conducta.*

Els policies nacionals exerciran les funcions encomanades complint fidelment els principis bàsics d'actuació continguts en la normativa vigent de Forces i Cossos de Seguretat, així com les línies marcades per la Declaració sobre la Policia continguda en la Resolució de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa de 8 de maig de 1979, i per la Resolució 169/34 de 1979, de l'Assemblea General de Nacions Unides, que conté el Codi de conducta per a funcionaris encarregats de fer complir la llei.

CAPÍTOL II**Responsabilitat, protecció jurídica i econòmica****Article 11. Responsabilitat dels funcionaris.**

L'incompliment dels deures indicats en els articles anteriors serà sancionat d'acord amb el que disposa la normativa que regule el règim disciplinari dels policies nacionals, amb independència de la responsabilitat civil o penal a què puguen estar sotmesos, la qual es farà efectiva en la forma que determina l'ordenament jurídic.

Article 12. Responsabilitat patrimonial de l'Administració.

La responsabilitat patrimonial de l'Administració General de l'Estat, derivada dels actes duts a terme pels policies nacionals amb motiu o ocasió del servei prestat per aquests a l'Administració, es regirà pel que disposa la normativa de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 13. Defensa i assegurança de responsabilitat civil.

1. L'Administració està obligada a proporcionar als policies nacionals defensa i assistència jurídica en els procediments que se seguisquen davant de qualsevol ordre jurisdiccional, com a conseqüència de l'exercici legítim de les seues funcions.

2. L'Administració concertarà una assegurança de responsabilitat civil, o una altra garantia financera, per a cobrir les indemnitzacions, fiances i la resta de quanties derivades de l'exigència de responsabilitat de qualsevol naturalesa als policies nacionals, amb motiu de les actuacions dutes a terme per part d'aquests en l'exercici de les seues funcions o en ocasió d'aquestes, en els termes que reglamentàriament s'establisquen.

Article 14. Danys materials en acte o en ocasió del servei.

L'Administració haurà de rescabalar econòmicament els policies nacionals quan patisquen danys materials en acte o en ocasió del servei, sense que intervinga per la seua banda dol, negligència o imperícia greus, en els termes que reglamentàriament s'establisquen.

CAPÍTOL III**Règim d'incompatibilitats****Article 15. Incompatibilitats.**

1. Els policies nacionals estaran subjectes al règim d'incompatibilitats previst en la legislació general aplicable als funcionaris al servei de les administracions públiques, amb les especialitats que, en consideració a la naturalesa de la funció policial, s'estableixen en aquesta llei orgànica i en la seua normativa de desplegament.

2. En cap cas es podrà autoritzar la compatibilitat per a exercir un segon lloc de treball, càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugua impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seua imparcialitat o independència, ser incompatible per raó del nivell del lloc de treball que s'ocupe, suposar un deteriorament per a la imatge i el prestigi de la Policia Nacional o ser contrari als seus principis bàsics d'actuació.

3. Serà competent per a resoldre sobre la sol·licitud de compatibilitat per a un segon lloc o activitat, tant en el sector públic com en el sector privat, el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, a proposta del director general de la Policia. La resolució que acorde la concessió o la denegació haurà de ser expressa. Si, després d'haver transcorregut el termini per a dictar-la i notificar-la, aquesta no s'ha traslladat a l'interessat, es considerarà desestimada la sol·licitud.

4. Els policies nacionals en situació de segona activitat podran exercir activitats professionals, laborals, mercantils o industrials de caràcter privat sense necessitat de sol·licitar el reconeixement de compatibilitat a què es refereix l'apartat anterior, sempre que no se'ls haja autoritzat la compatibilitat per a exercir alguna activitat pública.

L'exercici d'activitats connexes amb les funcions que hagen realitzat durant els dos anys immediatament anteriors al canvi a la situació de segona activitat quedarà sotmés a l'autorització prèvia del director general de la Policia durant un termini de dos anys, comptat des de l'endemà de la data de canvi a aquesta situació.

5. Reglamentàriament, es dictaran les normes de desplegament i aplicació de la normativa general d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, per a adaptar-la a l'estructura i funcions específiques de la Policia Nacional, d'acord amb el que preveu aquesta llei orgànica.

TÍTOL IV

Règim dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 16. *Dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional.*

Són funcionaris de carrera de la Policia Nacional els qui, en virtut de nomenament legal, estan vinculats a l'Administració General de l'Estat, com a membres de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, per una relació estatutària regulada pel dret administratiu, per a l'exercici de serveis professionals retribuïts de caràcter permanent.

CAPÍTOL II

Organització

Article 17. *Estructura.*

1. El Cos Nacional de Policia s'estructura en escales i, dins d'aquestes, en categories:

a) Escala superior, amb dos categories:

Primera: comissari principal.

Segona: comissari.

b) Escala executiva, amb dos categories:

Primera: inspector en cap.

Segona: inspector.

c) Escala de subinspecció, amb la categoria de subinspector.

d) Escala bàsica, amb dos categories:

Primera: oficial de policia.

Segona: policia.

2. En el supòsit de correspondre a una dona la titularitat, la nomenclatura de les categories serà la següent:

Comissària.

Inspectora.

Subinspectora.

3. Les escales es classifiquen en els grups i subgrups professionals següents:
 - a) Les escales superior i executiva es classifiquen ambdós en el grup A, subgrup A1.
 - b) L'escala de subinspecció es classifica en el grup A, subgrup A2.
 - c) L'escala bàsica es classifica en el grup C, subgrup C1.

4. En la Policia Nacional existiran les places de facultatius i de tècnics, integrades respectivament en els subgrups de classificació A1 i A2, que siguen necessàries per a la cobertura i suport de la funció policial, i que es cobriran entre funcionaris de carrera de qualsevol de les administracions públiques, d'acord amb el sistema que reglamentàriament es determine.

Excepcionalment, i d'acord amb el que preveuen les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat, es podran contractar de manera temporal especialistes per a l'exercici d'aquestes funcions, sempre que les circumstàncies que concórreguen així ho exigisquen i s'acredite que les necessitats no es poden satisfer amb els mitjans personals existents.

5. Per a accedir a les escales i categories de la Policia Nacional i a les places de facultatius i tècnics esmentades en els apartats anteriors caldrà posseir els títols acadèmics oficials exigits per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per a l'ingrés en els respectius grups de classificació en què es troben enquadrades les escales i places esmentades.

Article 18. *Funcions.*

1. Correspon als policies nacionals, segons la seua pertinença a les diferents escales, ordenades jeràrquicament per categories, l'exercici de les funcions següents:

- a) A l'escala superior, la direcció dels serveis policials.
- b) A l'escala executiva, el comandament dels serveis policials.
- c) A l'escala de subinspecció, la supervisió dels serveis policials.
- d) A l'escala bàsica, l'execució material de les funcions encomanades a la Policia Nacional.

2. A més, a cada escala correspon, des del seu nivell de responsabilitat respectiu, la planificació, coordinació, impuls, seguiment i control dels serveis policials que tinguen atribuïts.

3. Així mateix, correspon als funcionaris de carrera que ocupen places de facultatius o tècnics, l'auxili a la funció policial, amb les tasques pròpies de la professió per a l'exercici de les quals habilita la titulació que els haja sigut exigida, així com aquelles altres funcions que requerisquen coneixements propis i específics d'una formació concreta.

Article 19. *Assignació de funcions.*

1. Els policies nacionals estan obligats a realitzar les funcions que demanen l'execució dels serveis de caràcter policial i les necessitats de la seguretat ciutadana, diferents de les corresponents al lloc de treball que exercisquen, sempre que siguen adequades a la seua escala o categoria i sense minva en les retribucions, en supòsits degudament motivats i pel temps mínim imprescindible.

2. Els responsables territorials que tinguen atribuïdes competències de direcció i comandament organitzaran els serveis integrats en el seu àmbit d'acord amb el que preveu la normativa vigent, sense perjudici de la dependència funcional d'aquests respecte dels seus respectius serveis centrals especialitzats, i distribuïran entre ells els mitjans materials i humans assignats, sota la direcció superior dels òrgans directius policials.

Article 20. *Especialitats.*

1. La Policia Nacional tindrà les especialitats necessàries per a realitzar aquelles tasques específiques en què es requereisca un determinat nivell de coneixements en les àrees d'activitat següents:

- a) Direcció i coordinació.
- b) Informació.

- c) Policia judicial.
- d) Seguretat ciutadana.
- e) Estrangeria i fronteres.
- f) Policia científica.
- g) Documentació.
- h) Cooperació internacional.
- i) Gestió i suport.

Per a accedir a cada una de les especialitats serà imprescindible haver superat el curs d'especialització corresponent i, si és el cas, posseir les titulacions o coneixements que en cada supòsit es determinen.

2. Al personal integrant de les distintes especialitats se li podrà exigir la prestació d'un compromís de permanència en aquestes, així com la superació periòdica de proves selectives d'actualització. Igualment, la pertinença a aquestes especialitats podrà comportar els efectes que es determinen en matèria de barem, així com altres de caràcter econòmic o administratiu.

3. Amb observança dels principis establits en els apartats anteriors, reglamentàriament es concretaran les especialitats, la seua definició, els requisits i condicions exigits per a l'ingrés, manteniment i cessament en aquestes, així com la compatibilitat entre aquestes especialitats.

CAPÍTOL III

Escalafó i Registre de Personal

Article 21. *Escalafó.*

1. Els policies nacionals, siga quina siga la seua situació administrativa, hauran de figurar en una relació escalafonal i circumstanciada, en la qual s'ordenaran per categories i, dins de cada una d'aquestes, per la seua antiguitat en aquesta, entenent com a tal el servei efectiu prestat en la categoria de què es tracte i atenent, si és el cas, el número de promoció obtingut en l'accés a la categoria esmentada.

Aquesta relació es mantindrà actualitzada i es publicarà almenys anualment, en la forma que reglamentàriament s'establisca.

2. Els policies nacionals en situació de segona activitat figuraran en un annex de la relació esmentada.

Article 22. *Registre de Personal.*

1. Els policies nacionals figuraran inscrits en un registre de personal, que constarà d'un banc de dades informatitzat i que estarà a càrrec de l'òrgan responsable de la gestió de personal.

2. El Registre es coordinarà amb el Registre Central de Personal de l'Administració General de l'Estat.

3. En el Registre de Personal constaran les dades que integren l'expedient personal de cada policia nacional, com ara les de la seua identitat, fets i circumstàncies relatius a la seua vida professional, així com els altres actes administratius que els afecten, respectant-se, en tot cas, el que estableix la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

TÍTOL V

Uniformes, distintius i armament

Article 23. *Uniformitat i distintius.*

1. Els membres del Cos Nacional de Policia, amb caràcter general, actuaran d'uniforme. D'acord amb la destinació que ocupen o el servei que exercisquen, podran desenvolupar la seua actuació sense uniforme en la forma i condicions que es determinen.

2. El carnet professional i la placa emblema són els distintius d'identificació dels policies nacionals.

3. En l'uniforme portaran les divises de la seua categoria, emblema o placa emblema i aquells altres distintius que s'establisquen reglamentàriament.

Article 24. *Armament.*

1. Els policies nacionals aniran proveïts, durant el temps que presten servei, d'alguna de les armes reglamentàries o autoritzades expressament per a ser utilitzades en serveis policials, llevat que una causa justificada aconselle el contrari d'acord amb la destinació que ocupen o el servei que exercisquen.

2. Per mitjà dels processos formatius corresponents es capacitaran i es mantindran permanentment actualitzats els policies nacionals en situació de servei actiu, perquè coneguen l'ús adequat de les armes i la resta de mitjans coercitius susceptibles de ser emprats en les actuacions policials.

TÍTOL VI

L'ingrés en la Policia Nacional

Article 25. *Principis rectors.*

1. L'ingrés en la Policia Nacional es durà a terme d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, per mitjà de la superació successiva pels aspirants de les distintes fases que integren el procés de selecció.

Aquest ingrés es podrà efectuar per mitjà de l'accés a les categories d'inspector i policia, pel procediment d'oposició lliure, en els termes en què es determine reglamentàriament.

2. El procés de selecció respondrà als principis constitucionals anteriorment assenyalats, i a més als establits a continuació:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seues bases.
- b) Transparència.
- c) Objectivitat.
- d) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- e) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- f) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que cal desenvolupar.

Article 26. *Requisits.*

1. Per a poder participar en els processos selectius, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) Haver fet els 18 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació.
- c) No haver sigut condemnat per delictes dolós, ni separat del servei de l'Administració General de l'Estat, de l'Administració autonòmica, local o institucional, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

d) No trobar-se inclòs en cap de les causes d'exclusió física o psíquica que impedisquen o menyscaben la capacitat funcional o operativa necessària per a l'exercici de les tasques pròpies de la Policia Nacional. El catàleg d'exclusions mèdiques per a l'ingrés en la Policia Nacional s'establirà reglamentàriament.

e) Prestar el compromís, per mitjà d'una declaració del sol·licitant, de portar armes i, si és el cas, d'arribar a utilitzar-les.

2. A més dels requisits establits en l'apartat anterior, caldrà posseir les titulacions acadèmiques següents:

a) Per a l'accés a la categoria d'inspector, serà exigible el títol universitari oficial de grau.

b) Per a l'accés a la categoria de policia, es requerirà el títol de Batxillerat o equivalent.

3. Les convocatòries podran exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguen relació objectiva amb les funcions i les tasques que s'han d'exercir.

4. Reglamentàriament s'establiran els percentatges de vacants que seran reservades per a l'ingrés per oposició lliure a la categoria d'inspector.

Article 27. *Procés de selecció.*

1. El procés de selecció que hauran de superar els aspirants serà adequat al títol acadèmic requerit, al nivell i característiques de la formació que han de cursar, així com a les funcions que han de desenvolupar.

2. Reglamentàriament es determinarà la forma en què s'hauran de desenvolupar els processos selectius, les seues diferents fases, així com les matèries sobre les quals versaran. A més de les proves de coneixements, se'n podran establir altres de caràcter físic o psicomètric, que servisquen per a acreditar que els aspirants reuneixen les aptituds psicofísiques necessàries per a l'exercici eficaç de les funcions atribuïdes a la Policia Nacional, així com per a realitzar els cursos de formació respectius.

Article 28. *Tribunals.*

1. Correspon al director general de la Policia la convocatòria dels processos selectius d'ingrés, la designació dels membres dels tribunals a qui correspondrà dur a terme la qualificació de les proves, així com vetlar pel desenvolupament correcte dels processos esmentats.

2. Els tribunals estaran constituïts per un nombre imparell de membres, funcionaris de carrera. Els integrants d'aquests que pertanguen a la Policia Nacional hauran de posseir, com a mínim, la categoria professional a què aspiren els participants en les proves, i els restants hauran d'estar integrats en cossos o escales funcionaries d'igual o superior subgrup de classificació al corresponent a la categoria avantditada.

La pertinença a aquests tribunals serà sempre a títol individual, i no podrà ser exercida en representació o per compte de ningú.

3. La presidència recaurà en un policia nacional en situació de servei actiu, que haurà de posseir la mateixa categoria professional o superior a què aspiren els participants en les proves.

4. No podran formar part dels tribunals el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual.

5. Els tribunals designats actuaran amb plena independència i discrecionalitat tècnica, així com amb imparcialitat i professionalitat. Seran responsables de l'objectivitat del procediment i garantiran el compliment de les bases de la convocatòria.

6. Els tribunals podran disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves, d'acord amb el que preveu la convocatòria corresponent, la comesa dels quals consistirà a prestar assessorament i col·laboració tècnica en relació amb qüestions pròpies de les seues especialitats.

TÍTOL VII

La formació en la Policia Nacional**Article 29. Criteris i estructura.**

1. La formació en la Policia Nacional està dirigida a la consecució de la capacitat professional i l'actualització permanent dels seus funcionaris. Aquesta formació s'assenta en el ple respecte dels drets fonamentals i les llibertats públiques reconeguts en la Constitució.

2. La formació s'estructura en les modalitats següents:

- a) La formació integral per a ingressar en la Policia Nacional.
- b) La capacitat professional específica per a l'accés a les escales i categories per mitjà de promoció interna.
- c) La formació permanent per a l'actualització dels coneixements professionals.
- d) L'especialització per a exercir llocs de treball en aquelles àrees d'activitat en què siguin necessaris coneixements específics.
- e) La formació en alts estudis professionals.

3. Els diferents aspectes relatius al règim de formació en la Policia Nacional seran objecte de desplegament reglamentari.

4. Existirà un catàleg actualitzat d'activitats formatives per especialitats, amb una ressenya de les necessitats d'aquestes últimes, de les capacitats que pretenen obtenir i una valoració de la formació que requereixen.

Article 30. Règim de formació.

1. El règim de formació es configura com un procés unitari i progressiu, amb vocació de ser reconegut en l'àmbit del Sistema Educatiu Espanyol, i servit en la seua part fonamental per l'estructura docent de l'òrgan encarregat de la formació de la Policia Nacional.

2. A proposta del ministre de l'Interior, els estudis de formació que es cursen als centres docents podran ser objecte de reconeixement en l'àmbit del Sistema Educatiu Espanyol, segons la normativa vigent.

Article 31. Convenis de col·laboració.

1. En el règim de formació podran col·laborar institucions o organismes de l'Administració General de l'Estat, de les administracions autonòmiques i de l'Administració local, així com altres institucions, universitats o organismes nacionals i internacionals, de caràcter públic o privat, per mitjà dels corresponents convenis de col·laboració o concerts que se subscriuen a aquest efecte i que específicament interessin als fins docents.

2. En l'àmbit de la formació permanent s'establiran vies de col·laboració amb les organitzacions sindicals representatives, en la forma i condicions que es determinen.

Article 32. La formació d'ingrés i la capacitat professional específica.

1. La formació d'ingrés i la capacitat professional específica per a l'accés per promoció interna a les diferents escales i categories tindran com a finalitat la consecució de la capacitat necessària dels policies nacionals per a exercir amb professionalitat i eficàcia les funcions que com a servei públic té encomanades la Policia Nacional. A aquest efecte, s'adequaran els requisits d'accés, duració, càrrega lectiva, contingut i nivell d'ensenyament.

2. El Ministeri de l'Interior, amb un informe previ del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, determinarà els plans de formació que han de regir els cursos per a l'ingrés i la promoció professional.

3. El disseny dels plans de formació recollirà, entre altres directrius, els objectius generals de la formació, els seus continguts, així com la duració dels cicles formatius, que podran estar complementats per mòduls de formació pràctica per a l'ingrés o, quan així ho aconselle la naturalesa de les funcions pròpies de l'escala o categoria a què s'ascendisca, per a la promoció interna.

Article 33. *La formació permanent.*

La formació permanent tindrà per objecte mantindre el nivell de capacitació i actualització dels policies nacionals a través, fonamentalment, de l'ensenyament de les matèries que hagen experimentat una evolució substancial.

Article 34. *L'especialització.*

L'especialització estarà orientada a la preparació per a l'exercici de llocs de treball en què siguen necessaris coneixements específics, i tindrà com a objectius la formació d'especialistes en àrees policials concretes, així com la incidència en continguts en el coneixement i experimentació dels quals calga aprofundir.

Article 35. *Alts estudis professionals.*

1. Per a l'exercici adequat dels llocs directius, es convocaran cursos d'alts estudis professionals que capaciten per a l'exercici de les funcions pròpies d'aquests llocs i incidisquen en el coneixement i investigació de mètodes i tècniques policials.

2. Els qui realitzen els cursos d'alts estudis professionals adquiriran un compromís de permanència en la situació de servei actiu o de serveis especials per un període mínim de tres anys, a partir de la finalització dels estudis.

L'incompliment d'aquest compromís pel policia nacional comportarà per a ell l'obligació d'ingressar en el Tresor Públic l'import dels estudis esmentats, en els termes que reglamentàriament es determinen.

Article 36. *Centres docents.*

1. Els centres docents de la Policia Nacional tenen com a finalitat impartir la formació en les seues diferents modalitats.

2. L'organització i el funcionament dels centres docents, així com el seu règim acadèmic i disciplinari, es regularan per la seua normativa específica.

3. Els centres docents s'hauran de prestar col·laboració mútua i suport per al desenvolupament dels plans de formació que tinguen encomanats i en especial amb els centres docents d'altres cossos policials.

Article 37. *Règim dels alumnes dels centres docents.*

1. Els alumnes dels centres docents de la Policia Nacional que aspiren a ingressar per torn lliure en les categories d'inspector o de policia tindran la consideració de funcionaris en pràctiques. El període de temps en què exercisquen aquesta condició es computarà als efectes de triennis i de barem.

Durant el temps que dure la fase de formació o curs selectiu seran denominats inspectors alumnes o policies alumnes. Durant la realització del mòdul de pràctiques exercint un lloc de treball la denominació serà la d'inspectors en pràctiques i policies en pràctiques.

2. Els alumnes dels centres docents de la policia nacional que accedisquen per promoció interna a la categoria d'inspector tindran la consideració d'inspectors alumnes durant el temps que dure la fase de formació o curs selectiu i d'inspectors adjunts durant el mòdul de pràctiques exercint un lloc de treball.

3. Als funcionaris en pràctiques i als altres alumnes dels centres docents de la Policia Nacional els serà aplicable la seua normativa específica.

Article 38. *Professorat.*

1. El professorat dels centres docents estarà compost per policies nacionals. El procediment de provisió dels llocs de treball dels centres docents es regirà pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, amb vista a garantir una selecció objectiva, eficaç i transparent del professorat.

2. La impartició dels ensenyaments i cursos la podran dur a terme també experts i professionals de reconeguda competència en les distintes matèries, procedents d'altres forces i cossos de seguretat, universitat, poder judicial, Ministeri Fiscal, Forces Armades, Administració General de l'Estat, administracions autonòmiques i locals, així com de centres, instituts o escoles de formació i perfeccionament de reconegut prestigi.

A aquest efecte, la Direcció General de la Policia, a proposta dels centres docents, podrà concertar la impartició de les classes corresponents, bé amb els professionals, bé amb les administracions o entitats de què depenguen, a través del procediment legalment establert per a cada cas, i sempre en els termes que permeten les disponibilitats pressupostàries en cada moment.

Article 39. *Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia.*

1. A fi d'impartir la formació corresponent als estudis universitaris del Sistema Educatiu Espanyol, es crearà el Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia, adscrit a una o unes quantes universitats, que dependrà, en els aspectes acadèmics, d'un consell acadèmic creat a aquest efecte, i en els estructurals i de funcionament, de l'òrgan responsable de formació.

2. Els convenis de col·laboració en determinaran l'estructura, en la qual s'integrarà una comissió de seguiment i valoració de la seua aplicació, les seues activitats docents, finançament i funcionament.

3. El Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia podrà contractar personal docent en règim laboral, a través de les modalitats de contractació específica de l'àmbit universitari.

TÍTOL VIII

Carrera professional i promoció interna

Article 40. *Carrera professional.*

1. La carrera professional dels funcionaris de la Policia Nacional es configura com al conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional, d'acord amb els principis d'objectivitat, igualtat, mèrit, capacitat i, si és el cas, antiguitat. Consistirà en l'aplicació, de manera aïllada o simultània, d'alguna de les modalitats que s'estableixen en aquest article.

2. La carrera vertical consisteix en l'accés, per mitjà de la promoció interna, a les categories immediatament superiors que integren les diferents escales de la Policia Nacional, en els termes establerts en aquesta llei orgànica.

3. La carrera horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional aconseguit pels funcionaris de la Policia Nacional, per mitjà de la progressió en l'estructura dels diferents llocs de treball i la consolidació del grau personal.

Article 41. *Promoció interna.*

1. Els policies nacionals en situació de servei actiu, de serveis especials, o d'excedència per atenció de familiars o per raó de violència de gènere podran ascendir per promoció interna a la categoria superior a la que tenen, amb el compliment previ dels requisits que es determinen reglamentàriament.

A les categories d'oficial de policia, subinspector, inspector, inspector en cap, comissari i comissari principal s'accedirà per les modalitats de concurs oposició i antiguitat selectiva.

2. Reglamentàriament es fixaran els percentatges de vacants reservades tant a concurs oposició com a antiguitat selectiva en els processos d'ascens per promoció

interna. De la mateixa manera s'establiran els percentatges de vacants que seran reservades per a l'accés a la categoria d'inspector, tant en l'ingrés per oposició lliure com per promoció interna.

3. L'ascens per promoció interna exigirà la possessió de la titulació del subgrup de classificació corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 17.4.

4. Per a la constitució dels tribunals per als processos de promoció interna es tindran en compte els mateixos punts recollits en l'article 28 d'aquesta mateixa llei.

Article 42. *Concurs oposició.*

1. Per a poder concórrer a les proves d'ascens per la modalitat de concurs oposició, els aspirants hauran de reunir almenys dos anys de serveis efectius en la categoria que tinguen. Reglamentàriament s'establiran, respectant el termini assenyalat anteriorment, els temps mínims de permanència en cada categoria als efectes del que estableix aquest article.

2. Els processos de promoció per concurs oposició constaran de les fases següents:

a) Concurs, en què el tribunal aprovarà la relació d'aspirants que reunisquen els requisits i determinarà la puntuació que els corresponga, de conformitat amb el barem que es fixe.

b) Oposició, que inclourà proves destinades a mesurar tant l'aptitud per a l'exercici de la categoria a què s'aspira com els coneixements professionals.

c) Formació professional específica de caràcter selectiu.

Article 43. *Antiguitat selectiva.*

1. Podran sol·licitar prendre part en procediments d'ascens per antiguitat selectiva els policies nacionals que, a més de complir els requisits que reglamentàriament s'establisquen, es troben en el primer tram de la relació escalafonal que es determine reglamentàriament i superen el corresponent barem professional.

2. Els processos de promoció interna per antiguitat selectiva constaran de les fases següents:

a) Qualificació prèvia, que consistirà en la constatació del compliment dels requisits i del corresponent barem professional.

b) Proves d'aptitud de coneixements professionals, de naturalesa psicotècnica i selectiva que es determinaran en cada convocatòria.

c) Entrevista, dirigida a comprovar la idoneïtat per a l'exercici de les funcions corresponents a la categoria a què s'aspira.

d) Formació professional específica de caràcter selectiu.

3. El nombre màxim de convocatòries en què es podrà participar per aquesta modalitat serà de tres. Reglamentàriament es determinaran els requisits i casos en què seran o no computades a aquest efecte.

TÍTOL IX

Ordenació i provisió de llocs de treball

CAPÍTOL I

Ordenació del personal de la Policia Nacional

Article 44. *Plantilla del personal de la Policia Nacional.*

1. La plantilla del personal de la Policia Nacional en situació de servei actiu es determinarà d'acord amb les necessitats derivades de la prestació del servei, i s'ajustarà en tot cas als crèdits establits en les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El Consell de Ministres, a proposta del ministre de l'Interior, fixarà, amb vigència per a períodes de cinc anys, la plantilla reglamentària per a les diferents categories.

Article 45. Catàleg de llocs de treball.

1. Els llocs de treball l'exercici dels quals corresponga als policies nacionals estaran detallats en un catàleg, instrument tècnic de l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis.

2. El catàleg de llocs de treball serà públic, a excepció d'aquells llocs les funcions dels quals siguen d'especial confidencialitat.

3. El catàleg reflectirà la distribució dels llocs de treball per plantilles i haurà d'incloure necessàriament la denominació dels llocs, la localitat en què es troben radicats, número, nivell de complement de destinació, complement específic, escala, categoria o subgrup de classificació per al qual estiguen reservats i, si és el cas, si la seua adscripció és indistinta, així com la forma de provisió.

4. La distribució dels llocs de treball en el catàleg es farà de conformitat amb el principi de jerarquia sense que, en cap cas, un policia nacional pugua estar subordinat a un altre de categoria inferior per raó del lloc de treball que ocupe o al qual estiga adscrit.

Article 46. Destinacions.

1. Els policies nacionals seran adscrits a un lloc de treball de la seua escala i categoria o subgrup de classificació, dels previstos en el catàleg de llocs de treball.

2. Els policies nacionals podran romandre en actiu fins a arribar a l'edat de jubilació. No obstant això, els qui experimenten una disminució de les seues condicions psicofísiques amb tal intensitat que els impedisca el compliment normal de les seues funcions, però no comporte el canvi a la situació de jubilació o a la de segona activitat, passaran a fer activitats adequades a les condicions psicofísiques esmentades. Per a apreciar aquesta disminució es requerirà un informe del servei sanitari.

3. Així mateix, podran ser adscrits a llocs de treball, dins del subgrup de classificació de la seua escala, les funcions dels quals estiguen relacionades de forma específica amb la seguretat, en el Ministeri de l'Interior, d'altres departaments ministerials, institucions i organismes públics o en organitzacions internacionals, amb un informe previ favorable de la Direcció General de la Policia.

4. Excepcionalment, i per raó de les característiques del lloc de treball, funcionaris de carrera de l'Administració General de l'Estat podran ser adscrits a un lloc de treball corresponent al seu subgrup de classificació, dels previstos en el catàleg.

CAPÍTOL II

Provisió de llocs de treball

Article 47. Procediments de provisió de llocs de treball.

1. Els llocs de treball es proveiran d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i antiguitat, pels procediments de concurs general de mèrits, concurs específic de mèrits o lliure designació.

2. Els procediments de provisió es regiran per la convocatòria respectiva, que s'ajustarà al que disposa aquesta llei orgànica i a les normes que la despleguen.

3. El concurs general de mèrits és el procediment normal de provisió, així com la forma d'obtenir un lloc de treball en ingressar en la Policia Nacional. Es tindran en compte l'antiguitat i, si és el cas, els mèrits que reglamentàriament s'establisquen.

4. Pel procediment de concurs específic de mèrits es proveiran els llocs de treball per a l'exercici dels quals es requereixen coneixements científics o tècnics especials, o determinades capacitats professionals.

Els requisits i mèrits exigibles en les convocatòries estaran necessàriament relacionats amb el contingut concret de cada lloc de treball i seran valorats per un òrgan col·legiat.

5. La lliure designació consisteix en l'apreciació discrecional, per l'òrgan competent, de la idoneïtat dels candidats en relació amb els requisits exigits per a l'exercici del lloc de treball.

El procediment de lliure designació com a sistema de provisió serà degudament justificat en consideració a l'especial confiança derivada de la naturalesa de les funcions de determinats llocs de treball, ja siga per la seua especial responsabilitat o confidencialitat.

6. Els llocs directius de la Policia Nacional amb nivell orgànic de subdirector general i els de cap superior de policia es proveiran entre comissaris principals. La cobertura d'aquests llocs es durà a terme per mitjà de lliure designació, a través d'un procediment especial presidit pel principi de celeritat, i a aquest efecte es podran reduir els terminis establits per al sistema ordinari. La competència per a dur a terme aquests nomenaments recaurà en el ministre de l'Interior, a proposta del director general de la Policia i amb un informe previ emés pel secretari d'estat de Seguretat.

7. Reglamentàriament es desenvoluparan els distints aspectes relatius a la provisió de llocs de treball en la Policia Nacional, amb subjecció als principis establits en aquesta llei orgànica.

Article 48. *Regles i garanties per a la provisió de llocs de treball.*

1. El nomenament i cessament en els llocs de treball esmentats en l'article anterior correspondrà al director general de la Policia, a excepció d'aquells la competència dels quals recaiga en el ministre de l'Interior o en el secretari d'estat de Seguretat.

2. No es podrà participar en els concursos que es convoquen dins dels dos anys següents a la presa de possessió de l'última destinació obtinguda per concurs general o específic de mèrits, llevat de les excepcions que s'establisquen reglamentàriament. No obstant això, en el supòsit d'atribució de destinacions amb caràcter forçós, els que les obtinguen podran concursar a unes altres vacants una vegada haja transcorregut un any a partir de la data de la presa de possessió.

3. Els policies nacionals que hagen obtingut un lloc de treball pel procediment de concurs general de mèrits podran ser adscrits, mitjançant una resolució motivada per necessitats del servei objectivament apreciades, a uns altres llocs de treball dins del mateix municipi, de la mateixa forma de provisió, nivell de complement de destinació i complement específic.

4. Els policies nacionals que hagen obtingut un lloc de treball pel procediment de concurs específic de mèrits només podran ser remoguts per causes sobrevingudes, derivades d'una alteració en el contingut del lloc de treball que modifique els supòsits que van servir de base a la convocatòria o d'una falta de capacitat per exercir-lo, manifestada per un rendiment insuficient i que impedisca desenvolupar amb eficàcia les funcions atribuïdes al lloc.

La resolució que pose fi a l'expedient de remoció serà motivada, amb audiència de l'interessat, i esgotarà la via administrativa.

5. Als policies nacionals que hagen obtingut un lloc de treball pel procediment de lliure designació els podran fer cessar-hi amb caràcter discrecional.

6. Aquells policies nacionals als qui hagen fet cessar en llocs de lliure designació o hagen sigut remoguts en llocs obtinguts per concurs específic de mèrits seran adscrits provisionalment a un lloc de treball de la seua categoria, no inferior en més de dos nivells al del seu grau personal, preferentment en l'àmbit territorial de la comissaria provincial en què estiguen destinats.

7. Els funcionaris pertanyents a plantilles suprimides, reduïdes o agrupades, que hagen perdut el seu lloc de treball en aquestes tindran preferència absoluta per una sola vegada per a accedir a les vacants assignades al procediment de concurs general de mèrits existents en qualsevol localitat del territori nacional.

En cas que els funcionaris esmentats no concursen a les places vacants o no hi siguen destinats, se'ls designarà per a alguna de les vacants existents. En aquest cas, tindran preferència, durant dos anys i per una sola vegada, per a obtindre un nou lloc de treball vacant que es convoque dins d'aquest termini per concurs general de mèrits en qualsevol

plantilla. En cas d'empat en la puntuació, caldrà ajustar-se al que dispose per a aquests casos l'ordre en què s'aprove el barem corresponent.

Article 49. *Mobilitat.*

1. En cas de necessitat urgent i inajornable, els llocs de treball es podran proveir amb caràcter provisional en comissió de serveis, en els termes que reglamentàriament s'establisquen.

En tot cas, una vegada després d'haver transcorregut un any des de l'inici de la comissió de serveis, caldrà publicar, dins dels sis mesos següents, la convocatòria per a la provisió del lloc de treball segons el sistema establert.

2. La funcionària de la Policia Nacional víctima de violència de gènere que es veja obligada a abandonar el lloc de treball a la localitat on estava prestant els seus serveis, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindrà dret al trasllat a un altre lloc de treball propi de la seua escala o categoria professional, de característiques anàlogues, sense necessitat que siga vacant de necessària cobertura. Aquest trasllat tindrà la consideració de trasllat forçós.

3. Els policies nacionals podran ser adscrits a un lloc de treball de diferent unitat administrativa, en la mateixa o en una altra localitat, amb la sol·licitud prèvia basada en motius de salut o teràpies de rehabilitació, pròpies del funcionari, del seu cònjuge, o dels fills a càrrec seu, sempre que es complisquen els requisits que es determinen reglamentàriament.

4. Podran disposar de mobilitat geogràfica aquells policies nacionals declarats víctimes del terrorisme en els termes establerts reglamentàriament.

Article 50. *Grau personal.*

1. Els policies nacionals adquiriran un grau personal per l'exercici d'un o més llocs de treball del nivell corresponent, durant dos anys continuats o tres amb interrupció.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan obtinguen un lloc de treball superior en més de dos nivells al corresponent al seu grau personal consolidat, consolidaran cada dos anys de serveis continuats el grau superior en dos nivells al que posseïen, sense que en cap cas puguen superar el corresponent al del lloc exercit, ni l'interval de nivells corresponent a la seua escala.

2. Els policies nacionals consolidaran necessàriament com a grau personal inicial el corresponent al nivell del lloc de treball adjudicat després de la superació del procés selectiu.

Article 51. *Avaluació de l'acompliment.*

1. S'establirà un sistema d'avaluació de l'acompliment l'objectiu del qual serà mesurar el rendiment i l'èxit de resultats, així com el grau de qualitat del servei prestat. Aquest sistema es basarà en criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no-discriminació i s'aplicarà sense detriment dels drets dels funcionaris.

2. Les organitzacions sindicals representatives participaran en l'establiment de les normes que fixen els criteris i mecanismes generals del sistema d'avaluació de l'acompliment, així com en la determinació dels seus efectes.

TÍTOL X

Situacions administratives

CAPÍTOL I

Classes de situacions administratives. Servei actiu, serveis especials i servei en altres administracions públiques

Article 52. *Classes.*

Els policies nacionals es trobaran en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Servei en altres administracions públiques.
- d) Excedència.
- e) Suspensió de funcions.
- f) Segona activitat.

Article 53. *Servei actiu.*

1. Els policies nacionals es trobaran en situació de servei actiu quan presten serveis en tal condició en les destinacions a què es refereix l'article 46 i no els corresponga quedar en una altra situació.

Així mateix, es consideraran en aquesta situació durant el termini possessori per cessament en un lloc de treball per haver-ne obtingut un altre per mitjà del procediment de provisió corresponent.

2. Els policies nacionals en situació de servei actiu gaudeixen de tots els drets inherents a aquesta condició i queden subjectes als deures i responsabilitats que se'n deriven.

Article 54. *Reingrés al servei actiu.*

1. El reingrés al servei actiu des de situacions administratives que no comporten reserva de lloc de treball s'efectuarà per mitjà de la participació del policia nacional en la convocatòria corresponent de provisió de llocs de treball per concurs o lliure designació, o per adscripció provisional a un lloc vacant, condicionada a les necessitats de servei.

2. El reingrés des de les situacions descrites en l'apartat anterior estarà supeditat al compliment, en els supòsits i en els termes que reglamentàriament es determinen, dels requisits següents:

- a) No haver sigut separat del servei de l'Administració General de l'Estat, de l'Administració autonòmica, local o institucional, o estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, ni tindre antecedents penals no cancel·lats per delictes dolós.
- b) Posseir les condicions psicofísiques necessàries per a la prestació del servei.
- c) Fer un curs d'actualització que no tindrà caràcter selectiu, en els termes que reglamentàriament es determine.

3. No obstant això, el requisit de l'apartat a) del número anterior serà exigible a tots els supòsits de reingrés al servei actiu, encara que comporten reserva de lloc de treball.

Article 55. *Serveis especials.*

1. Seran declarats en situació de serveis especials quan:

- a) Siguen designats membres del Govern o dels òrgans de govern de les comunitats autònomes o de les ciutats de Ceuta i Melilla, membres de les institucions de la Unió

Europea o de les organitzacions internacionals, o siguen nomenats alts càrrecs de les administracions públiques o institucions esmentades.

b) Siguen nomenats per a exercir llocs o càrrecs en organismes públics o entitats, dependents o vinculats a les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableisca la respectiva administració pública, estiguen assimilats en el seu rang administratiu a alts càrrecs.

c) Siguen adscrits als serveis del Tribunal Constitucional o del Defensor del Poble o destinats al Tribunal de Comptes en els termes que preveu l'article 93.3 de la Llei 7/1988, de 5 d'abril, de funcionament del Tribunal de Comptes.

d) Accedisquen a la condició de diputat o senador de les Corts Generals o de membre de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

e) Exercisquen càrrecs electius en les assemblees de les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla i en les entitats locals; exercisquen responsabilitats en òrgans superiors i directius municipals o com a membres dels òrgans locals per al coneixement i la resolució de les reclamacions economicoadministratives.

f) Siguen designats per a formar part del Consell General del Poder Judicial o dels consells de justícia de les comunitats autònomes.

g) Siguen elegits o designats per a formar part dels òrgans constitucionals o dels òrgans estatutaris de les comunitats autònomes o altres l'elecció dels quals corresponga al Congrés dels Diputats, al Senat o a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

h) Siguen designats com a personal eventual per a ocupar llocs de treball amb funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament polític. Quan es tracte de llocs del Ministeri de l'Interior, o dels seus òrgans superiors o directius, podran optar per romandre en la situació de servei actiu, sempre que el lloc ocupat no supere l'interval de nivells atribuït al seu subgrup de classificació.

i) Adquirisquen la condició de funcionaris al servei d'organitzacions internacionals.

j) Siguen designats assessors dels grups parlamentaris de les Corts Generals o de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

2. Els qui es troben en la situació de serveis especials percebran les retribucions del lloc o càrrec que exercisquen i no les de funcionari de la Policia Nacional, sense perjudici del dret a percebre els triennis que tinguen reconeguts en cada moment.

El temps que romanguen en aquesta situació es computarà als efectes de reconeixement de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que els siga aplicable. A més, mentre es troben en la mateixa situació podran participar en els processos de promoció interna que es convoquen.

3. Els qui es troben en situació de serveis especials tindran dret a reingressar al servei actiu a la mateixa localitat, en un lloc de treball de les mateixes característiques que el que s'estava exercint, sempre que el canvi a serveis especials s'haja produït des d'una situació que, al seu torn, comporte la reserva del lloc de treball.

Article 56. *Servei en altres administracions públiques.*

1. Els policies nacionals que, en virtut dels processos de transferències o pels procediments de provisió de llocs de treball, obtinguen destinació en una administració pública distinta, seran declarats en la situació de servei en altres administracions públiques. Es mantindran en aquesta situació en cas que per disposició legal de l'administració a què accedeixen s'integren com a personal propi d'aquesta.

2. Els policies nacionals transferits a les comunitats autònomes s'integraran plenament com a funcionaris propis en situació de servei actiu en l'organització de la funció pública d'aquestes, respectant el subgrup de la seua escala de procedència, així com els drets econòmics inherents a la posició en la carrera que tinguen reconeguda i mantenint tots els seus drets en l'administració pública d'origen com si es trobaren en servei actiu d'acord amb el que estableixen els estatuts d'autonomia respectius.

3. Quan es troben en aquesta per haver obtingut un lloc de treball per mitjà dels sistemes de provisió, es regiran per la legislació de l'administració en què estiguen destinats de forma efectiva i conserven la seua condició de funcionari de l'administració d'origen i el dret a participar en les convocatòries per a la provisió de llocs de treball que siguin efectuats per aquesta última. El temps de servei en l'administració pública en què estiguen destinats se'ls computarà com de servei actiu en la seua escala i categoria d'origen.

4. Els policies nacionals que reingressen al servei actiu en l'administració d'origen, procedents de la situació de servei en altres administracions públiques, obtindran el reconeixement professional dels progressos aconseguits en el sistema de carrera professional i els seus efectes sobre la posició retributiva conforme al procediment previst en els convenis de conferència sectorial i la resta d'instruments de col·laboració que estableixen mesures de mobilitat interadministrativa. Si no existeixen aquests convenis o instruments de col·laboració, el reconeixement el realitzarà l'administració pública en què es produïska el reingrés.

CAPÍTOL II

Excedències

Article 57. *Modalitats d'excedència.*

L'excedència podrà adoptar les modalitats següents:

- a) Excedència voluntària per interès particular.
- b) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c) Excedència per atenció de familiars.
- d) Excedència per raó de violència de gènere.
- e) Excedència per prestació de servei en el sector públic.

Article 58. *Excedència voluntària per interès particular.*

1. Els policies nacionals podran obtindre l'excedència voluntària per interès particular quan hagen estat en les situacions de servei actiu o serveis especials en qualsevol de les administracions públiques durant un període mínim de cinc anys, immediatament anteriors a la petició.

2. El període mínim de permanència en aquesta situació serà d'un any, una vegada transcorregut el qual, podrà sol·licitar el seu reingrés al servei actiu.

3. La concessió d'aquesta excedència quedarà, en tot cas, subordinada a les necessitats del servei, degudament motivades. No es podrà declarar quan el funcionari estiga sotmés a un expedient disciplinari.

4. Serà procedent declarar d'ofici l'excedència voluntària per interès particular quan, després d'haver finalitzat la causa que va determinar el canvi a una situació diferent de la de servei actiu, s'incomplisca l'obligació de sol·licitar el reingrés al servei actiu en el termini establert. Igualment, serà procedent la declaració esmentada quan, havent sol·licitat el reingrés al servei actiu des d'una situació administrativa que no comporte reserva de lloc de treball, no es reunisca algun dels requisits exigits per a aquest reingrés.

5. Els qui es troben en situació d'excedència per interès particular no meritaren retribucions, ni els serà computable el temps que romanguen en aquesta situació als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que els siga aplicable. Tampoc podran participar durant el temps en què romanguen en aquesta situació en els processos de promoció interna.

Article 59. *Excedència voluntària per agrupació familiar.*

1. Els policies nacionals el cònjuge dels quals residisca en una altra localitat per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de

carrera o com a personal laboral fix en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic dependents o vinculats a aquestes, en els òrgans constitucionals o del poder judicial i òrgans semblants de les comunitats autònomes, així com en la Unió Europea o en organitzacions internacionals, podran obtenir l'excedència voluntària per agrupació familiar, sense el requisit d'haver prestat serveis en qualsevol de les administracions públiques.

2. En aquesta situació es romandrà un temps mínim d'un any, a partir del qual es podrà sol·licitar el reingrés al servei actiu.

3. Els qui es troben en situació d'excedència voluntària per agrupació familiar no meritiran retribucions, ni els serà computable el temps que romanguen en aquesta situació als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que els siga aplicable. Els policies nacionals que es troben en aquesta situació podran participar en els processos de promoció interna.

Article 60. *Excedència per atenció de familiars.*

1. Els policies nacionals tindran dret a un període d'excedència de duració no superior a tres anys per a atendre la cura de cada fill, tant quan ho siga per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, comptat des de la data de naixement o, si és el cas, de la resolució judicial o administrativa.

2. També tindran dret a un període d'excedència de duració no superior a tres anys, per a atendre la cura d'un familiar que es trobe a càrrec seu, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puga valdre's per ell mateix i no exercisca una activitat retribuïda.

3. El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant done lloc a una nova excedència, l'inici del període d'aquesta posarà fi a aquella de què es gaudeix.

4. En cas que dos funcionaris generen el dret a gaudir-ne pel mateix subjecte causant, l'Administració podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades relacionades amb el funcionament dels serveis.

5. El temps de permanència en aquesta situació serà computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que els siga aplicable. Els funcionaris en aquesta situació podran participar en els cursos de formació que es convoquen i en els processos de promoció interna.

6. El lloc de treball exercit es reservarà, almenys, durant dos anys. Després d'haver transcorregut aquest període, es reservarà un lloc a la mateixa localitat i de la mateixa retribució.

Article 61. *Excedència per raó de violència de gènere.*

1. Les funcionàries víctimes de violència de gènere, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència sense que hagen d'haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que siga exigible un termini de permanència en aquesta.

2. Durant els sis primers mesos tindran dret a la reserva del lloc de treball que exercien, i serà computable el període esmentat als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que els siga aplicable. Les funcionàries en aquesta situació podran participar en els cursos de formació que es convoquen i, durant el termini esmentat de sis mesos, prorrogables en els termes expressats en el paràgraf següent, en els processos de promoció interna.

Quan les actuacions judicials ho exigisquen, es podrà prorrogar aquest període per tres mesos, fins a un màxim de díu, amb idèntics efectes als assenyalats anteriorment, a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.

3. Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència, la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si és el cas, les prestacions familiars per fill a càrrec.

Article 62. *Excedència voluntària per prestació de servei en el sector públic.*

1. Els policies nacionals seran declarats en excedència voluntària per prestació de servei en el sector públic quan es troben en servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques, així com quan passen a prestar serveis com a personal laboral fix en organismes o entitats del sector públic i no els corresponga quedar en situació de servei actiu o la de serveis especials prevista en l'article 55.1.e).

2. Es podrà romandre en aquesta situació mentre es mantinga la relació de serveis que la va originar.

3. Durant el temps de permanència en aquesta situació es percebran les retribucions del lloc o càrrec que exercisquen i no les de funcionari de la policia nacional, i no serà computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que els siga aplicable. No obstant això, aquest temps podrà ser reconegut, als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social, si es produeix el reingrés en la Policia Nacional.

CAPÍTOL III

Suspensió de funcions

Article 63. *Suspensió de funcions.*

La suspensió de funcions, que pot ser ferma o provisional, suposa privar el funcionari de l'exercici de les seues funcions durant el temps de permanència en aquesta i es regularà pel que disposa aquesta llei orgànica i la normativa de règim disciplinari.

Article 64. *Suspensió ferma.*

1. La suspensió ferma s'imposarà en virtut d'una sentència ferma dictada en causa criminal o d'una sanció disciplinària també ferma. Quan supere els sis mesos, determinarà la pèrdua del lloc de treball.

2. El temps en aquesta situació no serà computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de seguretat social que s'aplique.

Article 65. *Suspensió provisional.*

1. La suspensió provisional es podrà acordar per la incoació d'un expedient disciplinari per falta greu o molt greu o com a conseqüència del processament, inculpació o adopció d'alguna mesura cautelar contra l'imputat en un procediment penal, i es podrà prolongar fins a l'acabament del procediment judicial.

2. El temps de suspensió provisional, com a conseqüència d'un expedient disciplinari, per fets que no són objecte de procediment penal, no podrà excedir tres mesos en cas de faltes greus, i sis mesos, en cas de faltes molt greus, excepte paralització del procediment imputable a l'interessat.

3. Quan la suspensió provisional no siga declarada ferma, el temps de permanència en aquesta es computarà com de servei actiu amb caràcter general, i caldrà acordar, si és el cas, la incorporació immediata del funcionari al seu lloc de treball.

4. Quan el període de permanència en suspensió provisional de funcions siga superior a la duració de la condemna per sentència o de la sanció disciplinària, la diferència li serà computable com de servei actiu amb caràcter general.

5. El funcionari en situació de suspensió provisional de funcions tindrà dret a percebre el cent per cent de les retribucions bàsiques i la totalitat de la prestació econòmica per fill a càrrec, excepte en el supòsit de paralització de l'expedient per una causa imputable a l'interessat, que comportarà la pèrdua de tota retribució mentre es mantinga la paralització esmentada, i, de la mateixa manera, no tindrà dret a percebre cap haver en cas d'incompareixença en l'expedient disciplinari.

CAPÍTOL IV

Segona activitat

Article 66. *Situació de segona activitat.*

1. La segona activitat té per objecte garantir una aptitud psicofísica adequada dels policies nacionals per a l'exercici de les funcions pròpies del seu lloc de treball que garantisca la seua eficàcia en el servei.

2. Els funcionaris titulars de les places de facultatius i de tècnics no podran passar a la situació de segona activitat.

3. En la situació de segona activitat s'exercirà la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el canvi a la situació esmentada i no comportarà en cap cas l'ocupació de destinació.

4. Durant el temps que romanguen en la situació de segona activitat quedaran a disposició del ministre de l'Interior per al compliment de funcions policials fins a arribar a l'edat de jubilació, quan raons excepcionals de seguretat ciutadana ho requerisquen en els termes que reglamentàriament es determinen.

Article 67. *Causes.*

Els funcionaris de la Policia Nacional podran passar a la situació de segona activitat per les causes següents:

- a) Per insuficiència de les aptituds psicofísiques per a l'exercici de la funció policial.
- b) Per petició pròpia, una vegada complides les edats que s'estableixen en l'article 69.
- c) Per petició pròpia, després d'haver complit vint-i-cinc anys efectius en les situacions de servei actiu, serveis especials o excedència forçosa en la Policia Nacional, o cossos assimilats o integrats, en els termes establits en l'article 69.

Article 68. *Canvi a segona activitat per insuficiència de les aptituds psicofísiques.*

1. Passaran a la situació de segona activitat els funcionaris que presenten una insuficiència de les aptituds psicofísiques per a l'exercici de les cometes atribuïdes a la Policia Nacional, manifestada per una disminució apreciable d'aquestes avaluada per un tribunal mèdic, en els termes que s'establisca reglamentàriament, amb la instrucció prèvia del procediment oportú, d'ofici o a sol·licitud de l'interessat, i sempre que la intensitat de la insuficiència esmentada no siga causa de jubilació.

2. Els policies nacionals que passen a la situació de segona activitat per aquesta causa podran sol·licitar la revisió de les seues condicions psicofísiques per un tribunal mèdic durant el temps que romanguen en aquesta situació, en la forma prevista reglamentàriament. De la mateixa manera, les condicions esmentades podran ser objecte de revisió, a instàncies de l'Administració, en les circumstàncies que reglamentàriament es determinen.

Article 69. *Canvi a segona activitat per petició pròpia.*

1. Passaran a la situació de segona activitat els policies nacionals que, per petició pròpia, hagen sol·licitat ingressar en la situació esmentada, a partir del compliment de les edats que per a cada escala s'estableixen a continuació:

- a) Escala superior: 64 anys.
- b) Escala executiva: 62 anys.
- c) Escala subinspecció: 60 anys.
- d) Escala bàsica: 58 anys.

2. També podran passar a la situació de segona activitat, per petició pròpia, els policies nacionals que hagen complit vint-i-cinc anys efectius en les situacions de servei

actiu, serveis especials o excedència forçosa en la Policia Nacional, o cossos assimilats o integrats.

Als efectes d'aquest apartat, el Ministeri de l'Interior fixarà, abans del 31 de desembre de cada any, el nombre màxim de funcionaris de la Policia Nacional, per categories, respecte dels quals s'autoritza el canvi a la situació de segona activitat per petició pròpia durant l'any següent; tenint en compte els criteris d'edat dels peticionaris, i també les disponibilitats de personal i les necessitats orgàniques i funcionals de l'organització policial i la prioritat en la sol·licitud.

Article 70. *Reingrés al servei actiu des de la situació de segona activitat.*

Els policies nacionals que hagen passat a la situació de segona activitat per insuficiència de les aptituds psicofísiques podran reingressar al servei actiu, a petició pròpia o a instàncies de l'Administració, sempre que un tribunal mèdic aprecie que els sol·licitants reuneixen les aptituds psicofísiques necessàries per a la prestació de les funcions encomanades.

Article 71. *Canvi a altres situacions des de segona activitat.*

Els policies nacionals en situació de segona activitat podran passar a una altra situació administrativa, sempre que reunisquen els requisits exigits per a l'accés a aquesta. En cessar en aquesta última es produirà el reingrés a la situació de segona activitat.

Article 72. *Competència per a resoldre.*

Els procediments a què es refereixen els articles anteriors els resoldrà el director general de la Policia, i les seues resolucions posaran fi a la via administrativa.

Article 73. *Retribucions en la situació de segona activitat.*

1. Els policies nacionals en la situació de segona activitat percebran íntegrament les retribucions bàsiques que corresponguen a l'antiguitat que es posseísca i a la categoria de pertinença, i també un complement d'una quantia igual al 80 per 100 de les retribucions complementàries de caràcter general de la categoria esmentada, i es percebran, a més, la totalitat de les retribucions personals per pensions de mutilació i recompenses.

Qualsevol variació de les retribucions indicades assignades al personal en actiu originarà en les corresponents al personal en situació de segona activitat de la mateixa antiguitat i categoria les variacions pertinents perquè en tot moment representen les quanties assenyalades en el paràgraf anterior.

2. Els policies nacionals que hagen passat a la situació de segona activitat a causa d'una malaltia o accident professional produïts en acte de servei o com a conseqüència d'aquest, que hagen sigut declarats així d'acord amb el que estableix aquesta llei orgànica, percebran el cent per cent de les retribucions que van meritar quan es trobaven en la situació de servei actiu.

3. Els policies nacionals que, en situació de segona activitat, desenvolupen funcions policials per raons excepcionals de seguretat d'acord amb el que preveu l'article 66.4 percebran, per dia de servei prestat, en compte de les retribucions pròpies de la seua situació, una trentena part de les retribucions mensuals corresponents al lloc de treball efectivament exercit si aquesta és major que les retribucions pròpies de la seua situació.

Article 74. *Peculiaritats retributives.*

1. Els policies nacionals que passen a la situació de segona activitat en virtut del que estableix l'article 69.1 i no tinguen en total vint anys efectius en les situacions de servei actiu, serveis especials o excedència forçosa en les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, experimentaran una reducció en les retribucions econòmiques que han de percebre en aquesta situació, d'acord amb l'escala que reglamentàriament s'establisca.

2. Els policies nacionals que passen a la situació de segona activitat en virtut del que estableix l'article 69, sense haver completat el mínim d'anys de servei que s'establisca en la legislació vigent sobre classes passives de l'Estat per a causar dret a la pensió ordinària de jubilació, només percebran en aquesta situació la quantitat que corresponga de les seues retribucions bàsiques, d'acord amb el temps efectiu de serveis prestats, segons s'establisca reglamentàriament.

3. Quan, després d'haver-se superat el temps mínim de serveis assenyalats en l'apartat anterior, no s'hagen completat vint anys de servei efectiu en complir l'edat de canvi a aquella situació, es percebran les retribucions bàsiques íntegrament. Les retribucions complementàries que corresponguen a aquesta situació patiran una reducció segons el temps que reste per a complir els vint anys de serveis efectius, d'acord amb l'escala que reglamentàriament s'establisca.

Article 75. *Triennis i drets passius.*

El temps transcorregut en la situació de segona activitat serà computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius.

Article 76. *Règim disciplinari.*

Els policies nacionals en situació de segona activitat estaran sotmesos al règim disciplinari general de la funció pública.

TÍTOL XI

Protecció social i règim retributiu

Article 77. *Principis generals de la protecció social.*

1. Els policies nacionals estan obligatòriament inclosos en l'àmbit d'aplicació del règim del Mutualisme Administratiu dels Funcionaris Civils de l'Estat per la totalitat de les contingències i prestacions previstes en la seua acció protectora, sense perjudici de les especificitats previstes per als integrants d'aquest cos en la normativa vigent.

2. Als efectes de pensions, als policies nacionals els serà aplicable, segons corresponga, el Règim de Classes Passives de l'Estat o el Règim General de la Seguretat Social, d'acord amb les seues normes específiques respectives.

3. La Policia Nacional col·laborarà amb els organismes públics i entitats que tinguen atribuïda la gestió dels diferents règims de seguretat social, en els termes que establisca la normativa corresponent.

Article 78. *Incapacitat temporal.*

1. El funcionari de la Policia Nacional que cause baixa per al servei per incapacitat temporal percebrà les retribucions o remuneracions que establisca la normativa reguladora del règim especial sobre seguretat social dels funcionaris civils de l'Estat vigent en cada moment.

2. Quan la baixa per al servei haja sigut motivada per una lesió o patologia declarada com a malaltia o accident professional produïts en acte de servei o com a conseqüència d'aquest, amb la tramitació prèvia de l'expedient d'esbrinament de causes instruït a aquest efecte, la prestació econòmica que s'ha de percebre, computat si és el cas el subsidi previst en la normativa reguladora del règim del mutualisme, serà completada per l'òrgan encarregat de la gestió de personal fins a arribar com a màxim al cent per cent de les retribucions que el funcionari haja percebut el mes anterior al de causar-se la baixa.

Article 79. Lesions, patologies i danys materials en acte de servei.

1. S'entenen per lesions, patologies i danys materials en acte de servei els que així siguen reconeguts a través d'un expedient d'esbrinament de causes, per haver sigut contrets pel funcionari amb ocasió o com a conseqüència del servei prestat, sempre que no hi hagen intervingut per la seua banda dol, o negligència o imperícia greus.

2. La competència per a resoldre aquest reconeixement correspon al director general de la Policia, amb la instrucció prèvia del corresponent expedient d'esbrinament de les causes determinants de les lesions, patologies o danys materials patits, que s'iniciarà a sol·licitud del funcionari o d'ofici per l'òrgan encarregat de la gestió del personal en la Policia Nacional.

3. La resolució que pose fi a l'expedient identificarà necessàriament l'origen de les lesions o danys materials, la relació de causalitat existent entre el servei i aquests i la capacitat o incapacitat derivada; tot això per mitjà d'un informe facultatiu emés pels òrgans d'inspecció sanitària de la Policia Nacional. Igualment, en la resolució es determinarà l'import de les despeses de curació que hagen quedat excloses de les prestacions previstes en l'àmbit del mutualisme administratiu, que, si és el cas, seran per compte de l'Administració, sense perjudici de les competències de la Mutualitat de Funcionaris Civils de l'Estat per al reconeixement de les prestacions derivades d'aquestes contingències.

4. En l'expedient de rescabament de danys materials quedarà acreditat, a més de les seues causes i la relació existent entre els danys i el servei prestat pel funcionari, l'import de l'objecte, i es resoldrà la procedència o no del rescabament.

5. L'Administració concertarà una assegurança d'accidents per als supòsits de defunció, incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels funcionaris de la Policia Nacional, esdevinguts com a conseqüència de les lesions patides en acte de servei o en ocasió d'aquest.

Article 80. Avaluació i control de les condicions psicofísiques.

1. La Policia Nacional vetlarà perquè els seus membres mantinguen les condicions psicofísiques necessàries per a l'exercici de les seues funcions. Amb aquest fi hi haurà un servei sanitari les competències i organització del qual es determinaran reglamentàriament.

A aquest efecte es podran subscriure contractes o convenis de col·laboració amb professionals mèdics o entitats sanitàries públiques o privades.

2. Els funcionaris seran sotmesos a una vigilància de la salut en la forma que es determine en el pla de prevenció de riscos laborals i dins del marc d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

3. Correspondrà als òrgans d'inspecció sanitària de la Policia Nacional el control i la revisió de les baixes per insuficiència temporal de condicions psicofísiques, en els termes establits en la normativa vigent, sense perjudici de les competències de la mutualitat corresponent en l'àmbit de les situacions d'incapacitat temporal.

Article 81. Acció social.

Existirà un sistema d'acció social, amb la dotació pressupostària que siga procedent, en el marc del qual es desenvoluparan programes específics de caràcter periòdic, amb actuacions per a promoure el benestar sociolaboral dels funcionaris i les seues famílies.

Article 82. Retribucions.

1. El règim retributiu dels funcionaris de la Policia Nacional, d'acord amb el que estableix l'article 6.4 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, es regula en la seua normativa específica.

2. Les retribucions estaran integrades per les retribucions bàsiques de sou i triennis, i també per les retribucions complementàries i les pagues extraordinàries corresponents.

TÍTOL XII

Recompenses i honors

Article 83. *Recompenses.*

Els membres de la Policia Nacional, sense distinció d'escalas o categories, que en l'exercici de les seues funcions acrediten qualitats excepcionals de valor, sacrifici i abnegació que redunden en benefici de la societat tindran dret al reconeixement de la seua actuació meritòria, en la forma i condicions que es determinen.

Article 84. *Dedicació al servei policial.*

La dedicació, entrega i responsabilitat continuada i dilatada en el compliment de les funcions per part dels integrants de la Policia Nacional serà reconeguda en la forma, amb els requisits i procediment que reglamentàriament s'establisquen.

Article 85. *Ascensos honorífics.*

1. Quan concórreguen circumstàncies especials, o en consideració a mèrits excepcionals, el Consell de Ministres, a proposta del ministre de l'Interior, podrà concedir, amb caràcter honorífic, als funcionaris de la Policia Nacional que hagen mort en acte de servei o s'hagen jubilat, l'ascens a la categoria immediatament superior a la que tinguen.

2. En cap cas, els ascensos concedits amb caràcter honorífic comportaran efectes econòmics, ni seran considerats als efectes de drets passius.

Article 86. *Funcionaris i membres honoraris.*

1. Es podrà atorgar la distinció de funcionari honorari de la Policia Nacional, amb la categoria que es posseïa en cessar en el servei actiu, als funcionaris del cos esmentat que ho sol·liciten en el moment de passar a la jubilació, sempre que s'hagen distingit per una tasca meritòria i una trajectòria rellevant, i hagen prestat com a mínim trenta-cinc anys de serveis efectius i manquen en el seu expedient professional anotacions desfavorables sense cancel·lar, en els termes que reglamentàriament es determinen.

2. La distinció de membre honorari de la Policia Nacional es podrà atorgar a aquelles persones que, no havent pertangut al cos esmentat, s'hagen distingit pels mereixements contrets en virtut de la tasca portada a terme a favor d'ell.

Article 87. *Funcionaris jubilats.*

Els policies nacionals que hagen perdut aquesta condició per jubilació mantindran la consideració de membre jubilat de la Policia Nacional, amb la categoria que exercien en el moment de produir-se aquella. Podran vestir l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, així com disposar del carnet professional corresponent i conservar la placa emblema, prèviament modificada, d'acord amb el que reglamentàriament es determine.

TÍTOL XIII

Règim de representació i participació dels funcionaris

CAPÍTOL I

Organitzacions sindicals en la Policia Nacional

Article 88. *Constitució d'organitzacions sindicals.*

1. Per a constituir una organització sindical en la Policia Nacional caldrà depositar-ne els estatuts, acompanyats de l'acta fundacional, en el registre especial de la Direcció General de la Policia.

2. Els estatuts hauran de contindre, almenys, les mencions següents:
 - a) Denominació de l'organització sindical.
 - b) Fins específics d'aquesta.
 - c) Domicili.
 - d) Òrgans de representació, govern i administració i normes per al seu funcionament, així com el règim de provisió electiva de càrrecs, que s'hauran d'ajustar a principis democràtics.
 - e) Requisits i procediments per a l'adquisició i pèrdua de la condició d'afiliats, així com el règim de modificació dels seus estatuts i dissolució de l'organització sindical.
 - f) Règim econòmic de l'organització, que establisca el caràcter, procedència i destinació dels seus recursos, així com els mitjans que permeten als afiliats conèixer la situació econòmica.
3. Només es podran rebutjar, mitjançant una resolució motivada, aquells estatuts que no tinguen els requisits mínims a què es refereix l'apartat anterior i els defectes dels quals no s'hagen esmenat en el termini de deu dies a partir del requeriment realitzat a aquest efecte.

Article 89. *Organitzacions sindicals representatives.*

1. Aquelles organitzacions sindicals de la Policia Nacional que en les últimes eleccions al Consell de Policia hagen obtingut, almenys, un representant en el consell esmentat, o en dos de les escales almenys el 10 % dels vots emesos en cada una d'aquestes, seran considerades organitzacions sindicals representatives, i en tal condició tindran, a més de les facultats reconegudes en l'article 90, capacitat per a:
 - a) Participar com a interlocutors en la determinació de les condicions de prestació del servei dels funcionaris, a través dels procediments establits a aquest efecte.
 - b) Integar-se en les meses de treball o comissions d'estudi que a aquest efecte s'establisquen.
2. Les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit de la Policia Nacional estaran legitimades per a la interposició de recursos en la via administrativa i jurisdiccional contra les resolucions dels òrgans de selecció.
3. Els representants d'aquestes organitzacions sindicals representatives tindran dret:
 - a) A l'assistència i a l'accés als centres de treball per a participar en activitats pròpies de la seua organització sindical, amb la comunicació prèvia al cap de la dependència i sense que l'exercici d'aquest dret pugua interrompre el desenvolupament normal del servei policial.
 - b) Al nombre de jornades mensuals que reglamentàriament s'establisquen per al desenvolupament de les funcions sindicals pròpies de la seua representació.
 - c) Al gaudi dels permisos no retribuïts necessaris per al desenvolupament de les funcions sindicals pròpies del seu càrrec, dins dels límits que reglamentàriament s'establisquen.
4. El nombre de representants que l'Administració haurà de reconèixer, als efectes determinats en l'apartat 3, estarà en relació amb el nombre de representants que cada organització sindical haja obtingut en les eleccions al Consell de Policia.
5. En tot cas, es reconeixerà, només als efectes del que preveu aquest article, el dret a un representant a aquella organització sindical que no haja obtingut la condició de representativa d'acord amb l'apartat 1 però sí, almenys, el 10 % de vots en una escala.
6. Tindran la condició de representants de les organitzacions sindicals representatives de la Policia Nacional aquells funcionaris que, pertanyent a aquestes, hagen sigut formalment designats com a tals per l'òrgan de govern d'aquelles, d'acord amb els seus estatuts respectius.

Article 90. *Organitzacions sindicals no representatives.*

Les organitzacions sindicals legalment constituïdes que no hagen obtingut la condició de representatives, d'acord amb el que estableix l'article anterior, tindran dret a formular propostes i elevar informes o dirigir peticions a les autoritats competents, així com a exercir la representació dels seus afiliats.

Article 91. *Límits del dret de sindicació i acció sindical.*

L'exercici del dret de sindicació i el de l'acció sindical per part dels membres de la Policia Nacional tindrà com a límits el respecte dels drets fonamentals i llibertats públiques reconeguts en la Constitució i, especialment, el dret a l'honor, a la intimitat i a la pròpia imatge, així com el crèdit i prestigi de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, la seguretat ciutadana i dels mateixos funcionaris i la garantia del secret professional. Constituiran, així mateix, límits, en la mesura que puguen ser vulnerats per aquest exercici, els principis bàsics d'actuació de l'article 5 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

Article 92. *Responsabilitat de les organitzacions sindicals.*

1. Les organitzacions sindicals respondran pels actes o acords adoptats pels seus òrgans estatutaris en l'esfera de les seues competències respectives.
2. Aquestes organitzacions respondran pels actes dels seus afiliats, quan aquells es produïsquen en l'exercici regular de les funcions representatives o es prove que els afiliats actuaven per compte de les organitzacions sindicals.

Article 93. *Exercici d'activitats sindicals.*

1. En les dependències amb més de dos-cents cinquanta funcionaris, les organitzacions sindicals representatives tindran dret que se'ls facilite un local adequat per a l'exercici de les seues activitats. En tot cas, les organitzacions esmentades tindran dret a la instal·lació en cada dependència policial d'un tauler d'anuncis, en un lloc on es garantisca que els funcionaris hi accedisquen de forma fàcil.
2. Els funcionaris podran realitzar reunions sindicals en locals oficials, fora de les hores de treball i sense pertorbar la marxa del servei, amb l'autorització prèvia del cap de la dependència, que només podrà denegar-la quan considere que el servei pot veure's afectat.
3. L'autorització s'haurà de sol·licitar amb una antelació mínima de setanta-dos hores, i en aquesta es faran constar la data, hora i lloc de la reunió.
4. La resolució corresponent s'haurà de notificar, almenys, vint-i-quatre hores abans de la prevista per a la reunió, sense perjudici del que disposa l'apartat 2.

CAPÍTOL II

El Consell de Policia

Article 94. *Organització i competències.*

1. Sota la presidència del ministre de l'Interior o persona en qui delegue, existirà el Consell de Policia, òrgan col·legiat de participació amb representació paritària de l'Administració i dels representants dels membres de la Policia Nacional.
2. Són funcions del Consell de Policia:
 - a) La mediació i conciliació en cas de conflictes col·lectius.
 - b) L'estudi de propostes sobre drets sindicals i de participació.
 - c) La participació en l'establiment de les condicions de prestació del servei dels funcionaris, en particular en les referides a la fixació dels criteris i mecanismes generals en

matèria d'avaluació de l'acompliment i les relatives al calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos i llicències.

d) La participació en la determinació dels criteris d'acord amb els quals s'establisca l'àmbit territorial on s'autoritze la fixació de la residència dels funcionaris.

e) La formulació de mocions i l'evacuació de consultes en matèries relatives a l'estatut professional, i en especial pel que fa a la fixació dels criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.

f) L'estudi dels criteris generals dels plans i fons per a la formació, la promoció interna i el perfeccionament.

g) L'estudi de les dades relatives al personal que passa a les situacions de segona activitat i jubilació per lesions patides en acte de servei, així com dels que, provinents de segona activitat, reingressen en la situació de servei actiu.

h) La participació en l'establiment dels criteris generals d'acció social.

i) L'emissió d'informes en els expedients disciplinaris que s'instruïsquen per faltes molt greus contra membres de la Policia Nacional i en tots aquells que s'instruïsquen als representants dels sindicats a què es refereix aquesta llei orgànica.

j) L'informe previ de les disposicions de caràcter general que es pretenguen dictar sobre les matèries a què es refereixen els apartats anteriors.

k) Les altres que li atribuïsquen les lleis i disposicions generals.

3. Els representants de l'Administració en el Consell de Policia seran designats pel ministre de l'Interior.

4. La representació dels membres de la Policia Nacional en el Consell s'estructurarà per escales, sobre la base d'un representant per cada 6.000 funcionaris o fracció de cada una de les quatre escales que constitueixen el cos.

5. Només als efectes del que estableix el paràgraf anterior, els funcionaris titulars de les places de facultatius i de tècnics computaran en les escales executiva i de subinspecció, respectivament.

Article 95. *Eleccions i mandat.*

1. Es realitzaran eleccions en el si de la Policia Nacional, a l'efecte de designar els representants dels seus membres en el Consell de Policia i determinar la condició de representatius dels sindicats constituïts d'acord amb el que disposa aquesta llei orgànica.

Les eleccions es portaran a terme per escales, i els seus membres votaran una llista que continga el nom o noms dels candidats a representants d'aquesta, per mitjà de sufragi personal, lliure, directe i secret. Els funcionaris titulars de les places de facultatius i de tècnics concorreran, com a electors i elegibles, amb els de les escales executiva i de subinspecció, respectivament.

2. Els candidats a l'elecció podran ser presentats pels sindicats de funcionaris o per les agrupacions d'electors de les distintes escales legalment constituïdes, per mitjà de llistes nacionals per a cada una de les escales.

Les llistes contindran tants noms com llocs per a cobrir, més el mateix nombre de suplents.

3. Per mitjà del sistema de representació proporcional s'atribuirà a cada llista el nombre de consellers que li corresponguen, de conformitat amb el quocient que resulte de dividir el nombre de votants pel de llocs per a cobrir. Els llocs sobrants, si és el cas, s'atribuiran a les llistes en ordre decreixent, segons la resta dels vots de cada una d'aquestes.

4. La duració del mandat dels consellers serà de quatre anys, els quals podran ser reelegits en processos electorals successius.

En cas de produir-se una vacant, per qualsevol causa, en la representació dels funcionaris en el Consell de Policia, es cobrirà automàticament pel candidat que ocupe el lloc següent en la llista respectiva.

5. Reglamentàriament s'establiran les normes complementàries que siguen necessàries per a la convocatòria de les eleccions, el procediment electoral i, en general, per al funcionament del Consell de Policia.

CAPÍTOL III

Règim de representació i participació en matèria de prevenció de riscos laborals

Article 96. *Delegats de prevenció.*

1. El règim de representació i participació dels funcionaris de la Policia Nacional en relació amb la prevenció de riscos laborals es regula a través de la normativa específica del cos esmentat en aquesta matèria, aplicant-hi els principis i criteris continguts en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

2. La representació i participació dels funcionaris es canalitzarà a través dels delegats de prevenció, designats per les organitzacions sindicals d'acord amb la representativitat obtinguda en les eleccions al Consell de Policia.

Article 97. *Òrgans paritaris de participació.*

Els òrgans col·legiats de participació amb representació paritària de l'Administració i dels representants dels policies nacionals en matèria de prevenció de riscos laborals són la Comissió de Seguretat i Salut Laboral Policial, en l'àmbit nacional, i els comitès de Seguretat i Salut, en l'àmbit de la Direcció Superior de Policia i del conjunt dels serveis centrals.

Disposició addicional primera. *Reconeixement de triennis.*

Els triennis que s'hagen perfeccionat en qualsevol de les escales executiva, subinspecció o bàsica abans del 20 d'octubre de 1994 en el cas de l'escala executiva, i del 30 de desembre de 1995 en el cas de les escales de subinspecció i bàsica, es valoraran d'acord amb el subgrup de classificació a què pertanyia el funcionari, d'entre els previstos en el seu moment en l'article 25 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública. La valoració esmentada es tindrà en compte a efectes reguladors de drets passius.

Disposició addicional segona. *Reservistes voluntaris.*

Els policies nacionals no podran tindre la condició de reservista voluntari regulada en el Reglament de reservistes de les Forces Armades, aprovat pel Reial Decret 383/2011, de 18 de març.

Disposició addicional tercera. *Nomenament de llocs amb nivell orgànic de subdirector general i caps superiors de policia.*

Els llocs directius de la Policia Nacional amb nivell orgànic de subdirector general i els de cap superior de policia només podran ser ocupats pels qui posseïsquen la titulació exigida per a accedir al subgrup de classificació en què s'integra l'escala superior, d'acord amb el que preveu l'article 17.4.

Disposició addicional quarta. *Ingrés en la Policia Nacional per funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes.*

1. Els funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes podran ingressar en la Policia Nacional, en l'escala i categoria equivalent a la que tinguen en el seu cos de procedència, en els termes i d'acord amb les condicions que reglamentàriament, i amb participació de les organitzacions sindicals representatives, es

determinen, sempre que complisquen els requisits generals exigits en l'article 26 i posseïsquen la titulació requerida per a l'accés a cada escala.

2. Per a determinar l'equivalència entre les escales i categories dels diferents cossos policials, als efectes del que estableix l'apartat anterior, caldrà tindre en compte l'escala o categoria en què es troba l'aspirant en el seu cos d'origen, grau personal consolidat i nivell de complement de destinació de l'últim lloc exercit.

Disposició addicional cinquena. *Referències normatives.*

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei orgànica, les referències al Cos Nacional de Policia contingudes en la legislació vigent es consideraran fetes, igualment, a la Policia Nacional.

Disposició addicional sisena. *Categoria professional superior eventual en serveis en missions en organismes internacionals.*

Els policies nacionals que realitzen serveis en missions o organismes internacionals podran rebre una categoria professional eventual superior a la que tinguen, mentre dure el seu servei en aquestes missions o organismes.

En cap cas suposarà la consolidació d'aquesta categoria professional eventual ni el cobrament dels havens d'aquesta.

Disposició transitòria primera. *Règim transitori d'exigència de titulacions.*

Les titulacions a què es refereix l'article 41.3 per a accedir per promoció interna a la categoria superior a la que es tinga s'exigiran una vegada hagen transcorregut cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei orgànica.

La Direcció General de la Policia durà a terme les actuacions necessàries, tendents a facilitar l'obtenció de les titulacions esmentades en el paràgraf anterior per part dels policies nacionals que no les posseïsquen, a fi de possibilitar-ne la promoció interna.

Disposició transitòria segona. *Règim transitori de permanència en la situació de segona activitat amb destinació.*

1. Els policies nacionals que, a l'entrada en vigor d'aquesta llei orgànica, es troben en la situació de segona activitat amb destinació podran continuar ocupant els llocs de treball que exercisquen fins que cessen per les causes establides en la normativa vigent.

2. Durant aquest temps estaran subjectes al règim disciplinari i d'incompatibilitats previstos per als policies nacionals que estiguen en servei actiu.

3. Mentre romanguen en aquesta situació percebran la totalitat de les retribucions generals que corresponguen al personal de la seua categoria en actiu, les de caràcter personal que tinguen reconegudes o perfeccionen i, a més, les específiques inherents al lloc de treball que exercisquen i, si és procedent, el complement de productivitat.

Si les retribucions totals són inferiors a les que s'estaven percebent en la situació d'actiu en el moment de produir-se el canvi a la situació de segona activitat per l'exercici de llocs ocupats en virtut de concurs, es percebrà, a més, un complement personal i transitori en la quantia suficient que permeta aconseguir aquelles.

Disposició transitòria tercera. *Règim transitori de canvi a la situació de segona activitat.*

1. Amb independència del règim de canvi a la situació de segona activitat fixat en aquesta llei orgànica, els policies nacionals podran passar a la situació esmentada en les condicions que es determinen en els apartats següents, sempre que reunisquen els requisits que s'hi estableixen.

2. Els policies nacionals que es troben en servei actiu en data 31 de desembre de 2001, podran optar, de forma expressa i individualitzada, per passar a segona activitat en qualsevol moment, a partir del compliment de les edats reflectides a continuació, que

per a cada escala s'estableixen en la redacció original de l'article 4 de la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el Cos Nacional de Policia, vigent en aquella data.

- a) Escala superior: 60 anys.
- b) Escala executiva: 56 anys.
- c) Escala subinspecció: 55 anys.
- d) Escala bàsica: 55 anys.

3. Igualment, els funcionaris no afectats pel que estableix el número anterior per no trobar-se en actiu en la data que s'hi preveu, i que en data 20 de setembre de 2011 es trobaren en la situació esmentada, podran optar, de forma expressa i individualitzada, per passar a segona activitat en qualsevol moment a partir del compliment de les edats reflectides a continuació, les quals estaven establides en la Llei 26/1994, de 29 de setembre, en la redacció que en fa la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

- a) Escala superior: 62 anys.
- b) Escala executiva: 58 anys.
- c) Escala subinspecció: 58 anys.
- d) Escala bàsica: 58 anys.

4. Els funcionaris que es troben en excedència en les seues distintes modalitats, serveis especials, servei en comunitats autònomes o suspensió provisional o ferma de funcions, podran exercir l'opció assenyalada quan cessen les causes que van motivar aquesta situació.

5. Als efectes assenyalats en aquesta disposició, la Direcció General de la Policia remetrà a cada funcionari una comunicació expressa sobre la data en què, segons la seua categoria, li correspondria el canvi a la situació de segona activitat d'acord amb les diferents edats establides en aquesta disposició.

Es considerarà que el funcionari s'acull automàticament a l'opció de continuar en servei actiu que li corresponga, d'entre les previstes en aquesta disposició, si en el termini d'un mes des de la recepció de la comunicació a què es refereix el paràgraf anterior, no ha manifestat per escrit la seua voluntat de passar a la situació de segona activitat.

Disposició transitòria quarta. Règim transitori de permanència en el servei actiu dels membres de la Policia Nacional acollits a l'opció de l'article 4 del Reial Decret Llei 14/2011.

Els funcionaris de la Policia Nacional que, acollint-se a l'opció prevista en l'article 4 del Reial Decret Llei 14/2011, de 16 de setembre, de mesures complementàries en matèria de polítiques d'ocupació i de regulació del règim d'activitat de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, hagen optat per romandre en servei actiu, podran continuar en aquesta situació fins que complisquen els seixanta-cinc anys d'edat, sempre que reunisquen les condicions adequades exigides per a l'exercici de les funcions atribuïdes.

Disposició transitòria cinquena. Règim transitori dels funcionaris de la Policia Nacional que tinguen la condició de reservista voluntari.

Els funcionaris de la Policia Nacional que, a l'entrada en vigor d'aquesta llei orgànica, tinguen la condició de reservista voluntari podran conservar-la fins que la perden per qualsevol de les causes previstes en la normativa vigent en la matèria.

Disposició transitòria sisena. Validesa dels títols universitaris oficials corresponents a l'ordenació anterior.

Els títols universitaris oficials obtinguts d'acord amb plans d'estudis anteriors a l'entrada en vigor del Reial Decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels

ensenyaments universitaris oficials, mantindran tots els seus efectes acadèmics als efectes de l'ingrés i la promoció en la Policia Nacional.

Disposició transitòria setena. *Normativa vigent de desplegament.*

Fins que es dicten les normes reglamentàries de desplegament d'aquesta llei orgànica, es continuaran aplicant les normes vigents, mentre no s'oposen al que estableix aquesta.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades les normes següents:

a) Els articles 16 al 26 del capítol IV del títol II i les disposicions addicionals primera, segona, sisena i setena de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.

b) Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el Cos Nacional de Policia.

c) La disposició addicional primera de la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, de règim disciplinari del Cos Nacional de Policia.

d) L'article 4 i la disposició transitòria primera del Reial Decret Llei 14/2011, de 16 de setembre, de mesures complementàries en matèria de polítiques d'ocupació i de regulació del règim d'activitat de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

e) El Reglament orgànic de policia governativa, aprovat pel Decret 2038/1975, de 17 de juliol.

f) El Reial Decret 308/2005, de 18 de març, pel qual es regula la concessió d'ascensos honorífics en el Cos Nacional de Policia.

2. Igualment, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa aquesta llei orgànica.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.*

Es modifica en els termes següents la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat:

U. La disposició final cinquena queda redactada de la manera següent:

«Disposició final cinquena. *Règim específic del sistema de provisió de llocs de treball dels catàlegs de les unitats adscrites a la Secretaria d'Estat de Seguretat.*

Per raons de confidencialitat i seguretat de la informació, s'habilita el Govern perquè regule les especificitats del sistema de provisió de llocs inclosos en els catàlegs de llocs de treball d'aquelles unitats que depenguen de la Secretaria d'Estat de Seguretat i no disposen de normativa específica en els termes que preveu l'article 4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les especificitats esmentades es referiran, si és el cas, al procediment de valoració dels mèrits en els concursos de provisió dels llocs i al règim de publicitat, incloent-hi les restriccions eventuais a aquest i les garanties dels drets dels interessats.

La determinació del sistema de provisió d'aquests llocs com de concurs o lliure designació s'efectuarà atenent les raons de confidencialitat i seguretat assenyalades anteriorment.»

Dos. L'actual disposició final cinquena passa a ser la nova disposició final sisena, amb la redacció següent:

«Disposició final sisena. *Caràcter de Llei orgànica.*

Tenen el caràcter de Llei orgànica els preceptes que s'inclouen en els títols I, III, IV i V i en el títol II, excepte els articles 10, 11.2 a 6 i 12.1, la disposició addicional tercera i les disposicions finals, excepte la disposició final cinquena.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia.*

La Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica el paràgraf d) de l'article 8 i s'incorpora un paràgraf z) quater en aquest article:

«d) La falta de presentació o posada a disposició immediata de la dependència on estiga destinat, o en la més pròxima, en els casos de declaració dels estats d'excepció o lloc o, quan així es dispose, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana; o, en els casos de declaració de l'estat d'alarma, la no-presentació quan siguen citats per a això, d'acord amb el que disposa l'autoritat competent.»

«z) quater. Aquelles accions o omissions tipificades com a faltes molt greus que, d'acord amb els criteris que estableix l'article 12, meresquen la qualificació de greus, i sense que aquestes al seu torn puguen ser qualificades com a faltes lleus.»

Dos. S'incorpora el paràgraf n) a l'article 9.

«n) Aquelles accions o omissions tipificades com a faltes greus que, d'acord amb els criteris que s'estableixen en l'article 12, meresquen la qualificació de lleus.»

Tres. L'apartat 4 de l'article 16 queda redactat de la manera següent:

«4. El compliment dels terminis de prescripció de la sanció comporta la cancel·lació d'ofici de les corresponents anotacions en l'expedient personal d'acord amb el que preveu l'article 50 i la seua notificació als interessats.»

Disposició final tercera. *Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria.*

L'apartat 5 de l'article 20 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria, queda redactat de la manera següent:

«5. Per a l'ingrés en l'escala bàsica de la Policia Nacional es reservarà un màxim del 20 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que estan cinc anys de serveis com a tals.»

Disposició final quarta. *Modificació de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme.*

Es modifica la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme, en els termes següents:

U. El número 6 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«6. Els familiars dels difunts i dels ferits que hagen patit lesions incapacitants en els seus distints graus, fins al segon grau de consanguinitat, així com les persones que, havent sigut objecte d'atemptats terroristes, hagen resultat il·leses, a efectes honorífics i de condecoracions, sense dret a cap compensació econòmica.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 52 queda redactat de la manera següent:

«2. Aquesta acció honorífica s'atorga amb el grau de Gran Creu, a títol pòstum, als difunts en actes terroristes; amb el grau de Comanda, als ferits i segrestats en actes terroristes; i amb el grau d'Insígnia, als que tinguen la condició d'amenaçats, als il·lesos en atemptat terrorista, així com al cònjuge del difunt o persona lligada amb ell per anàloga relació d'afectivitat, els pares i els fills, els iaïos, els germans i els néts dels difunts, així com als familiars dels ferits que hagen patit lesions incapacitants en els seus distints graus fins al segon grau de consanguinitat.»

Disposició final cinquena. *Modificació de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.*

Es modifica la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i s'addiciona una nova lletra a l'apartat cinc de l'article 18, amb la redacció següent:

«d) Les víctimes del terrorisme, considerant com a tals, als efectes regulats en aquest article, les persones que hagen patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista i així ho acrediten per mitjà de sentència judicial ferma o en virtut de resolució administrativa per la qual es reconega aquesta condició, el seu cònjuge o persona que haja conviscut amb relació d'afectivitat anàloga, el cònjuge del difunt i els fills dels ferits i difunts.»

Disposició final sisena. *Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*

Es modifica la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el sentit següent:

U. Es modifica el títol de l'article 49 i s'hi addiciona un paràgraf f), en els termes següents:

«Article 49. *Permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes del terrorisme i els seus familiars directes.*»

«f) Per a fer efectiu el seu dret a la protecció i a l'assistència social integral, els funcionaris que hagen patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb anàloga relació d'afectivitat, i els fills dels ferits i difunts, sempre que tinguen la condició de funcionaris i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els funcionaris amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguen aplicables, en els termes que establisca l'administració competent en cada cas.

Les mesures esmentades seran adoptades i mantingudes en el temps en la mesura que siguen necessàries per a la protecció i assistència social integral de la persona a qui es concedeixen, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a què es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.»

Dos. L'article 79 queda redactat en els termes següents:

«Article 79. *Concurs de provisió dels llocs de treball del personal funcionari de carrera.*

1. El concurs, com a procediment normal de provisió de llocs de treball, consistirà en la valoració dels mèrits i capacitats i, si és el cas, aptituds dels candidats per òrgans col·legiats de caràcter tècnic. La composició d'aquests òrgans respondrà al principi de professionalitat i especialització dels seus membres i s'adequarà al criteri de paritat entre dona i home. El seu funcionament s'ajustarà a les regles d'imparcialitat i objectivitat.

2. Les lleis de funció pública que es dicten en el desplegament d'aquest estatut establiran el termini mínim d'ocupació dels llocs obtinguts per concurs per a poder participar en altres concursos de provisió de llocs de treball.

3. En les convocatòries de concursos es podrà establir una puntuació que, com a màxim, podrà arribar a la que es determine en aquestes per a l'antiguitat, per als qui tinguen la condició de víctima del terrorisme o d'amenaçats, en els termes fixats en l'article 35 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, sempre que s'acredite que l'obtenció del lloc siga necessari per a la consecució dels fins de protecció i assistència social integral d'aquestes persones.

Per a l'acreditació d'aquests aspectes, reglamentàriament es determinaran els òrgans competents per a l'emissió dels informes corresponents. En tot cas, quan es tracte de garantir la protecció de les víctimes serà necessari l'informe del Ministeri de l'Interior.

4. En cas de supressió o remoció dels llocs obtinguts per concurs s'haurà d'assignar un lloc de treball de conformitat amb el sistema de carrera professional propi de cada administració pública i amb les garanties inherents d'aquest sistema.»

Tres. S'hi afegirà un article 82 bis, amb la redacció següent:

«Article 82 bis. *Mobilitat per raó de violència terrorista.*

Per a fer efectiu el seu dret a la protecció i a l'assistència social integral, els funcionaris que hagen patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona que haja conviscut amb relació d'afectivitat anàloga, i els fills dels ferits i difunts, sempre que tinguen la condició de funcionaris i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els funcionaris amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma, tindran dret al trasllat a un altre lloc de treball propi del seu cos, escala o categoria professional, de característiques anàlogues, quan la vacant siga de necessària cobertura o, en cas contrari, dins de la comunitat autònoma. Així i tot, en aquests supòsits l'administració pública competent estarà obligada a comunicar-li les vacants ubicades a la mateixa localitat o a les localitats que l'interessat expressament sol·licite.

Aquest trasllat tindrà la consideració de trasllat forçós.

En tot cas aquest dret podrà ser exercit mentre siga necessari per a la protecció i assistència social integral de la persona a qui es concedeix, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a què es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.

En les actuacions i procediments relacionats amb la violència terrorista es protegirà la intimitat de les víctimes, en especial, les seues dades personals, les dels seus descendents i les de qualsevol persona que estiga sota la seua guarda o custòdia.»

Quatre. Es modifica l'apartat 1 de l'article 89 i s'hi afeg un apartat 6, en els termes següents:

«1. L'excedència dels funcionaris de carrera podrà adoptar les modalitats següents:

- a) Excedència voluntària per interès particular.
- b) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c) Excedència per atenció de familiars.
- d) Excedència per raó de violència de gènere.
- e) Excedència per raó de violència terrorista.»

«6. Els funcionaris que hagen patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, així com els amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma, tindran dret a gaudir d'un període d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere.

L'excedència esmentada serà autoritzada i mantinguda en el temps en la mesura que siga necessària per a la protecció i assistència social integral de la persona a qui es concedeix, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a què es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.»

Disposició final setena. *Modificació de la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.*

Es modifica l'article 30 de la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, en els termes següents:

«Article 30. *Defensa i assegurança de responsabilitat civil.*

1. L'Administració està obligada a proporcionar als guàrdies civils defensa i assistència jurídica en els procediments que se segueixen davant de qualsevol ordre jurisdiccional, com a conseqüència de l'exercici legítim de les seues funcions, en els termes que reglamentàriament s'establisca.

2. L'Administració concertarà un assegurança de responsabilitat civil, o una altra garantia financera, per a cobrir les indemnitzacions, fiances i la resta de quanties derivades de l'exigència de responsabilitat de qualsevol naturalesa als guàrdies civils, amb motiu de les actuacions dutes a terme per part d'aquests en l'exercici de les seues funcions o en ocasió d'aquestes, en els termes que reglamentàriament s'establisca.»

Disposició final huitena. *Títol competencial.*

Aquesta llei orgànica es dicta a l'empara de l'article 149.1.29a de la Constitució.

Disposició final novena. *Desplegament reglamentari.*

S'autoritza el Govern a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta llei orgànica.

Disposició final deu. *Caràcter de llei orgànica.*

Tenen el caràcter de llei orgànica els articles 1, 2.1 i 3 del títol preliminar, els títols II, III i XIII, els apartats 1, a) i c), de la disposició derogatòria única i la disposició final segona.

Disposició final onze. *Entrada en vigor.*

Aquesta llei orgànica entrarà en vigor al cap dels vint dies d'haver-se publicat en el «Boletín Oficial del Estado», excepte l'apartat u de la disposició final primera, que ho farà l'endemà de ser publicada.

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen aquesta llei orgànica i que la facen complir.

Madrid, 28 de juliol de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY