

I. DISPOSICIÓN XERAIS

XEFATURA DO ESTADO

8468 *Lei orgánica 9/2015, do 28 de xullo, de réxime de persoal da Policía Nacional.*

FELIPE VI

REI DE ESPAÑA

Saiban todos os que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei orgánica:

Título preliminar. Obxecto e ámbito de aplicación.

Artigo 1. Obxecto e ámbito de aplicación.

Artigo 2. Natureza e dependencia da Policía Nacional.

Artigo 3. Lexislación aplicable.

Título I. Adquisición e perda da condición de funcionario de carreira da Policía Nacional.

Artigo 4. Adquisición da condición de funcionario de carreira.

Artigo 5. Perda da condición de funcionario de carreira.

Artigo 6. Rehabilitación.

Título II. Dereitos.

Capítulo I. Dereitos individuais.

Artigo 7. Dereitos individuais.

Capítulo II. Dereitos de exercicio colectivo.

Artigo 8. Dereitos de exercicio colectivo.

Título III. Deberes dos policías nacionais. Código de conduta. Responsabilidade e protección xurídica e económica. Réxime de incompatibilidades.

Capítulo I. Deberes e código de conduta.

Artigo 9. Deberes.

Artigo 10. Código de conduta.

Capítulo II. Responsabilidade, protección xurídica e económica.

Artigo 11. Responsabilidade dos funcionarios.

Artigo 12. Responsabilidade patrimonial da Administración.

Artigo 13. Defensa e seguro de responsabilidade civil.

Artigo 14. Danos materiais en acto ou con ocasión do servizo.

Capítulo III. Réxime de incompatibilidades.

Artigo 15. Incompatibilidades.

Título IV. Réxime dos funcionarios de carreira da Policía Nacional.

Capítulo I. Disposicións xerais.

Artigo 16. Dos funcionarios de carreira da Policía Nacional.

Capítulo II. Organización.

- Artigo 17. Estrutura.
- Artigo 18. Funcións.
- Artigo 19. Asignación de funcións.
- Artigo 20. Especialidades.

Capítulo III. Escalafón e Rexistro de Persoal.

- Artigo 21. Escalafón.
- Artigo 22. Rexistro de Persoal.

Título V. Uniformes, distintivos e armamento.

- Artigo 23. Uniformidade e distintivos.
- Artigo 24. Armamento.

Título VI. O ingreso na Policía Nacional.

- Artigo 25. Principios reitores.
- Artigo 26. Requisitos.
- Artigo 27. Proceso de selección.
- Artigo 28. Tribunais.

Título VII. A formación na Policía Nacional.

- Artigo 29. Criterios e estrutura.
- Artigo 30. Réxime de formación.
- Artigo 31. Convenios de colaboración.
- Artigo 32. A formación de ingreso e a capacitación profesional específica.
- Artigo 33. A formación permanente.
- Artigo 34. A especialización.
- Artigo 35. Altos estudos profesionais.
- Artigo 36. Centros docentes.
- Artigo 37. Réxime dos alumnos dos centros docentes.
- Artigo 38. Profesorado.
- Artigo 39. Centro Universitario de Formación do Corpo Nacional de Policía.

Título VIII. Carreira profesional e promoción interna.

- Artigo 40. Carreira profesional.
- Artigo 41. Promoción interna.
- Artigo 42. Concurso-oposición.
- Artigo 43. Antigüidade selectiva.

Título IX. Ordenación e provisión de postos de traballo.

Capítulo I. Ordenación do persoal da Policía Nacional.

- Artigo 44. Cadro de persoal da Policía Nacional.
- Artigo 45. Catálogo de postos de traballo.
- Artigo 46. Destinos.

Capítulo II. Provisión de postos de traballo.

- Artigo 47. Procedementos de provisión de postos de traballo.
- Artigo 48. Regras e garantías para a provisión de postos de traballo.
- Artigo 49. Mobilidade.
- Artigo 50. Grao persoal.
- Artigo 51. Avaliación do desempeño.

Título X. Situacións administrativas.

Capítulo I. Clases de situacións administrativas. Servizo activo, servizos especiais e servizo noutras administracións públicas.

- Artigo 52. Clases.
- Artigo 53. Servizo activo.
- Artigo 54. Reingreso ao servizo activo.
- Artigo 55. Servizos especiais.
- Artigo 56. Servizo noutras administracións públicas.

Capítulo II. Excedencias.

- Artigo 57. Modalidades de excedencia.
- Artigo 58. Excedencia voluntaria por interese particular.
- Artigo 59. Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- Artigo 60. Excedencia por coidado de familiares.
- Artigo 61. Excedencia por razón de violencia de xénero.
- Artigo 62. Excedencia voluntaria por prestación de servizo no sector público.

Capítulo III. Suspensión de funcións.

- Artigo 63. Suspensión de funcións.
- Artigo 64. Suspensión firme.
- Artigo 65. Suspensión provisional.

Capítulo IV. Segunda actividade.

- Artigo 66. Situación de segunda actividade.
- Artigo 67. Causas.
- Artigo 68. Pase a segunda actividade por insuficiencia das aptitudes psicofísicas.
- Artigo 69. Pase a segunda actividade por petición propia.
- Artigo 70. Reingreso ao servizo activo desde a situación de segunda actividade.
- Artigo 71. Pase a outras situacións desde segunda actividade.
- Artigo 72. Competencia para resolver.
- Artigo 73. Retribucións na situación de segunda actividade.
- Artigo 74. Peculiaridades retributivas.
- Artigo 75. Trienios e dereitos pasivos.
- Artigo 76. Réxime disciplinario.

Título XI. Protección social e réxime retributivo.

- Artigo 77. Principios xerais da protección social.
- Artigo 78. Incapacidade temporal.
- Artigo 79. Lesións, patoloxías e danos materiais en acto de servizo.
- Artigo 80. Avaliación e control das condicións psicofísicas.
- Artigo 81. Acción social.
- Artigo 82. Retribucións.

Título XII. Recompensas e honores.

- Artigo 83. Recompensas.
- Artigo 84. Dedicación ao servizo policial.
- Artigo 85. Ascensos honoríficos.
- Artigo 86. Funcionarios e membros honorarios.
- Artigo 87. Funcionarios xubilados.

Título XIII. Réxime de representación e participación dos funcionarios.

Capítulo I. Organizacións sindicais na Policía Nacional.

Artigo 88. Constitución de organizacións sindicais.

Artigo 89. Organizacións sindicais representativas.

Artigo 90. Organizacións sindicais non representativas.

Artigo 91. Límites do dereito de sindicación e acción sindical.

Artigo 92. Responsabilidade das organizacións sindicais.

Artigo 93. Exercicio de actividades sindicais.

Capítulo II. O Consello de Policía.

Artigo 94. Organización e competencias.

Artigo 95. Eleccións e mandato.

Capítulo III. Réxime de representación e participación en materia de prevención de riscos laborais.

Artigo 96. Delegados de prevención.

Artigo 97. Órganos paritarios de participación.

Disposición adicional primeira. Recoñecemento de trienios.

Disposición adicional segunda. Reservistas voluntarios.

Disposición adicional terceira. Nomeamento de postos con nivel orgánico de subdirector xeral e xefes superiores de policía.

Disposición adicional cuarta. Ingreso na Policía Nacional por parte de funcionarios de carreira dos corpos de policía das comunidades autónomas.

Disposición adicional quinta. Referencias normativas.

Disposición adicional sexta. Categoría profesional superior eventual en servizos en misións en organismos internacionais.

Disposición transitoria primeira. Réxime transitorio de exixencia de titulacións.

Disposición transitoria segunda. Réxime transitorio de permanencia na situación de segunda actividade con destino.

Disposición transitoria terceira. Réxime transitorio de pase á situación de segunda actividade.

Disposición transitoria cuarta. Réxime transitorio de permanencia no servizo activo dos membros da Policía Nacional acollidos á opción do artigo 4 do Real decreto lei 14/2011.

Disposición transitoria quinta. Réxime transitorio dos funcionarios da Policía Nacional que teñan a condición de reservista voluntario.

Disposición transitoria sexta. Validez dos títulos universitarios oficiais correspondentes á anterior ordenación.

Disposición transitoria sétima. Normativa vixente de desenvolvemento.

Disposición derogatoria única. Derrogación normativa.

Disposición derradeira primeira. Modificación da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade.

Disposición derradeira segunda. Modificación da Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, do réxime disciplinario do Corpo Nacional de Policía.

Disposición derradeira terceira. Modificación da Lei 8/2006, do 24 de abril, de tropa e mariñeiría.

Disposición derradeira cuarta. Modificación da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral das vítimas do terrorismo.

Disposición derradeira quinta. Modificación da Lei 66/1997, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social.

Disposición derradeira sexta. Modificación da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Disposición derradeira sétima. Modificación da Lei orgánica 11/2007, do 22 de outubro, reguladora dos dereitos e deberes dos membros da Garda Civil.

Disposición derradeira oitava. Título competencial.

Disposición derradeira novena. Desenvolvemento regulamentario.

Disposición derradeira décima. Carácter de lei orgánica.

Disposición derradeira décimo primeira. Entrada en vigor.

PREÁMBULO

I

A Constitución española, no seu artigo 104, establece que as forzas e corpos de seguridade, baixo a dependencia do Goberno, terán como misión protexer o libre exercicio dos dereitos e liberdades e garantir a seguridade cidadá, mandato que se estende á determinación das funcións, principios básicos de actuación e estatutos das forzas e corpos de seguridade, o cal deberá levarse a cabo a través dunha lei orgánica.

En cumprimento do dito mandato constitucional, promulgouse a Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade, que desenvolve a competencia estatal da seguridade pública, atribuíndo ás forzas e corpos de seguridade do Estado, entre outras, as funcións de velar polo cumprimento das leis e disposicións xerais, auxiliar e protexer as persoas e os bens, manter e restablecer, de ser o caso, a orde e a seguridade cidadá, previr e investigar a comisión de actos delituosos, así como captar e analizar cantos datos teñan interese para a orde e a seguridade pública.

Mediante esta norma levouse a cabo a integración dos corpos superior de policía e de policía nacional nun único instituto Corpo Nacional de Policía, co fin de dotar a institución policial dunha organización racional e coherente, ao tempo que se solucionaban posibles problemas de coordinación e mando ao unificar ambos os corpos nun só colectivo.

Igualmente, a Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, sentou os principios xerais do réxime estatutario dos funcionarios do Corpo Nacional de Policía, que configuraron unha organización policial sustentada en criterios de profesionalidade e eficacia, atribuíndo especial relevancia á formación continua dos funcionarios e á súa promoción profesional.

Así, na dita norma reguláronse, xunto cos principios básicos de actuación e as funcións atribuídas ao Corpo Nacional de Policía, outros aspectos esenciais, integrantes do estatuto profesional dos seus membros como a súa estrutura, a promoción profesional, os dereitos de representación colectiva, o Consello de Policía ou o réxime de incompatibilidades, procurando manter o necesario equilibrio entre o recoñecemento e o respecto dos dereitos persoais e profesionais e as necesarias adaptacións que cómpre levar a cabo no exercicio dalgúns deses dereitos, en razón das especiais características da función policial.

Esta regulación básica viuse complementada por un conxunto de normas de carácter regulamentario, obedecendo así o mandato previsto na propia Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, que desenvolven distintas cuestións relativas ao ingreso, formación, procesos selectivos, provisión de postos de traballo, ou réxime disciplinario, entre outras, e conforman así o seu actual réxime de persoal, entre as cales se inclúen varios artigos do Decreto 2038/1975, do 17 de xullo, polo que se aproba o Regulamento orgánico da policía gobernativa, que aínda se manteñen en vigor.

Neste contexto, considerando o tempo transcorrido desde a aprobación da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, os cambios operados na normativa relativa á regulación da función pública, singularmente a aprobación da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, e a propia evolución da institución policial na súa paulatina adaptación ás demandas sociais, cómpre actualizar e fixar, mediante unha norma co adecuado rango legal, o réxime estatutario xeral dos seus funcionarios, adecuándoo ás súas necesidades organizativas e funcionais e ás demandas do colectivo que o integra.

II

Esta lei orgánica estrutúrase nun título preliminar, trece títulos, seis disposicións adicionais, sete disposicións transitorias, unha disposición derogatoria e once disposicións derradeiras.

A través dela reuniranse nunha norma con rango legal todos aqueles aspectos esenciais do réxime de persoal da Policía Nacional que actualmente se encontran regulados de forma dispersa en normas de distinto rango, seguindo para iso a liña marcada polo Estatuto básico do empregado público, de maneira ordenada, completa e adaptada á realidade actual.

O título preliminar recolle o seu obxecto, ámbito de aplicación, natureza e dependencia da Policía Nacional, distinguindo entre o mando superior, que será exercido polo ministro do Interior, a través do secretario de Estado de Seguridade e o mando directo, que será exercido polo director xeral da Policía, baixo a autoridade do secretario de Estado de Seguridade.

Unha das novidades do título preliminar e da lei en xeral é a denominación que utiliza cando se refire ao Corpo Nacional de Policía, facendo súa a máis comunmente usada polos cidadáns de Policía Nacional, designación esta que á vez traslada aos seus integrantes como policías nacionais. Esta medida ten como fin último consolidar a imaxe corporativa da institución e contribuír a unha maior e mellor integración na sociedade á que serve, o cal non obsta para que o Corpo Nacional de Policía conserve a súa identidade, necesaria para vertebrar e consolidar a tradición e a continuidade que a institución policial necesita para despregar a súa actividade dentro e fóra de España.

Ademais, relaciónase a lexislación aplicable e lémbrese o carácter de dereito supletorio da normativa dos funcionarios civís da Administración xeral do Estado, así como a aplicación directa dalgunhas das previsións contidas no Estatuto básico do empregado público, como os principios reitores de acceso ao emprego público, a mobilidade por razón de xénero e a aplicación transitoria dos grupos de clasificación.

Así mesmo, cabe destacar a referencia á igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes como un principio informador da interpretación e aplicación dos seus preceptos, en especial no ámbito do ingreso, da formación, da promoción profesional e das condicións de traballo, de acordo co disposto na Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, de igualdade efectiva entre mulleres e homes.

O título I recolle, sen cambios con respecto á normativa actual, os requisitos para a adquisición da condición de funcionario de carreira da Policía Nacional, as causas polas que se perde a dita condición, así como a súa rehabilitación.

O título II contén unha relación detallada dos dereitos individuais e dos dereitos de exercicio colectivo.

En relación cos dereitos individuais, ben que algúns deles son dereitos que non requiren dun recoñecemento expreso, constitúen unha novidade no seu réxime de persoal, por canto, por primeira vez, se leva a cabo unha ordenación deles en virtude da relevancia constitucional dos bens xurídicos en presenza, destacando o respecto á dignidade no traballo e, especialmente, fronte a situacións de acoso laboral ou sexual.

Igualmente, cómpre salientar a incorporación ao seu réxime estatutario do dereito a que a Administración adopte medidas que favorezan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral. Igualmente, elévanse á categoría de dereito os permisos e licenzas enumerados neste título II.

No concernente aos dereitos de exercicio colectivo, cabe mencionar que o texto acolle os dereitos de representación colectiva contidos no artigo 18 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, como son o dereito dos membros da institución policial a constituír organizacións sindicais de ámbito nacional para a defensa dos seus intereses profesionais, a afiliarse a estas e a participar activamente nelas respectando, en todo caso, os límites e restricións sobre a materia recollidos na citada norma, en particular o referido á exclusividade de afiliación a organizacións sindicais formadas unicamente por policías nacionais.

O título III desenvolve o réxime relativo aos deberes onde, ademais da súa enumeración e da remisión aos principios básicos de actuación da normativa vixente en materia de forzas e corpos de seguridade, configurados como código de conduta, cabe destacar a nova regulación da obrigación de presentación dos funcionarios nos supostos de declaración de estado de alarma, axustándoa ás previsións da Lei orgánica 4/1981, do 1 de xuño, dos estados de alarma, excepción e sitio, así como a mellora do réxime de cancelación das sancións prescritas.

É salientable a regulación que se fai neste título do deber de residencia, que trata de buscar un equilibrio entre a liberdade de elección do domicilio e as exixencias derivadas da fundamental e delicada misión que a Constitución encomenda ás forzas e corpos de seguridade. Para iso, establécese como referencia o ámbito territorial que, consonte uns criterios obxectivos, se determine respecto do cadro de persoal de destino.

Pola súa parte, refórzase a protección xurídica e económica dos funcionarios, coa contratación dun seguro de responsabilidade civil para cubrir as indemnizacións, fianzas e demais contías derivadas da exixencia de responsabilidade de calquera natureza aos policías nacionais, con motivo das actuacións levadas a cabo por parte deles no desempeño das súas funcións ou con ocasión delas.

Con respecto ao réxime de incompatibilidades aproveitouse para regular un sistema acorde coas peculiaridades da función policial que permite desempeñar, con carácter xeral, un segundo posto de traballo, en liña coa xurisprudencia que recentemente veu recoñecendo a compatibilidade solicitada por membros das forzas e corpos de seguridade para exercer outras actividades; ben que se establecen dous límites propios da súa condición de Policía Nacional. Por unha parte, que ese segundo posto de traballo non supoña unha deterioración para a imaxe ou prestixio da institución e, por outra, que non sexa contrario aos seus principios básicos de actuación.

No título IV, dedicado ao seu réxime organizativo, fíxanse as bases da súa estrutura, como corpo ordenado xerarquicamente en escalas e categorías e dáse un novo enfoque ás funcións asignadas a cada unha das primeiras, coa finalidade de harmonizar e racionalizar a xestión do seu persoal, a operatividade dos servizos e os distintos graos de responsabilidade na actividade policial.

Mantéñense as catro escalas: superior, executiva, de subinspección e básica.

Igualmente, lévase a cabo o recoñecemento da integración, para todos os efectos, das escalas de subinspección e básica nos subgrupos de clasificación A2 e C1, respectivamente, así como a exixencia das titulacións requiridas pola Lei 7/2007, do 12 de abril, para o ingreso nos respectivos grupos de clasificación en que se encadran tales escalas e categorías.

As funcións asígnanse por escalas, atribuíndo a cada unha delas, en coherencia coa súa posición na estrutura xerárquica, as funcións de dirección, mando, supervisión e execución material; o que contribúe a unha distribución ordenada en beneficio dun mellor funcionamento interno. Ademais, relaciónanse as áreas de actividade nas cales, pola súa vez, se estruturan as distintas especialidades en que opera a Policía Nacional.

O título V determina, sen cambios, o marco xeral da regulación da uniformidade, os distintivos e o armamento e establece o carácter de corpo uniformado do instituto, pero recoñecendo a posibilidade de actuar sen uniforme, en función do destino que se ocupe ou do servizo que se desempeñe. Igualmente, fíxase a obrigatoriedade de ir provistos, durante o tempo que se preste servizo, dalgunha das armas establecidas como regulamentarias.

No seu título VI determínanse as modalidades de ingreso na Policía Nacional, que se articulan mediante o sistema de oposición libre, conforme os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e responden ademais, e entre outros, aos principios reitores de publicidade das convocatorias e das súas bases, transparencia, obxectividade, imparcialidade e profesionalidade dos membros integrantes dos órganos de selección.

Establécense criterios homologables nas condicións profesionais e de acceso á Policía Nacional en relación coas condicións fixadas nestes aspectos para as diferentes forzas e corpos de seguridade que operan no territorio nacional. Neste sentido, cabe sinalar a

supresión do requisito da idade máxima para ingresar, tanto a través da escala executiva como da escala básica, sobre a base dos principios de igualdade e non discriminación no acceso ao emprego público.

No título VII desenvólvense os principios aplicables, así como a finalidade e os obxectivos inherentes ao réxime de formación, con respecto a cada unha das súas modalidades; xa sexa a formación integral para o ingreso, a capacitación profesional específica para a promoción interna, a formación permanente para a actualización dos coñecementos, a especialización ou a formación en altos estudos profesionais para o adecuado desempeño de postos directivos, todos eixes fundamentais e claves, arredor dos cales xira o eficaz desempeño das funcións que teñen encomendadas.

A formación, asentada sobre o respecto dos dereitos fundamentais e liberdades públicas recoñecidos na Constitución, régulase co nivel que lle corresponde como elemento prioritario na carreira policial, ao configurarse como un proceso unitario e progresivo, que exige un sistema formativo completo e rigoroso.

A formación profesional permanente e de especialización recoñécese como un dereito individual pero, pola súa vez, manter actualizada esa formación e cualificación profesional convértese nun deber.

Cabe destacar a adquisición dun compromiso, por parte daqueles que realicen altos estudos profesionais, de permanencia na situación de servizo activo ou de servizos especiais por un período mínimo de tres anos, práctica habitual nesta clase de formación, cuxo incumprimento suporá a obriga de ingresar no Tesouro o importe dos referidos estudos.

No que se refire aos centros docentes e ao réxime dos seus alumnos e profesorado, unificouse a denominación que recibirán os inspectores alumnos e os inspectores adxuntos durante a fase de formación ou da realización das prácticas, respectivamente, tanto se se accede por promoción interna como por oposición libre, para evitar así distincións entre alumnos en función do seu modo de acceso á categoría de inspector.

O título VIII ocúpase da carreira profesional e da promoción interna na Policía Nacional, que se articula conforme os principios de igualdade de oportunidades, mérito, capacidade e, de ser o caso, antigüidade, mediante as modalidades básicas de concurso-oposición e antigüidade selectiva.

Cabe salientar a novidade que supón a posibilidade de ascenso por promoción interna a todas as categorías, por calquera das dúas modalidades, pois desta maneira suprímese a limitación actual, que só permite ascender por concurso-oposición á categoría de oficial de policía e, por antigüidade selectiva, á de comisario principal.

Ademais, elévase de dúas a tres o número máximo de convocatorias en que se poderá participar por antigüidade selectiva, de maneira que se flexibilizan as condicións desta modalidade de promoción interna en beneficio da carreira profesional do policía nacional.

En canto aos requisitos para ascender por promoción interna, exíxese estar en posesión da titulación correspondente ao subgrupo de clasificación e establécese un período transitorio de cinco anos en relación con esta exixencia para os aspirantes ao ascenso a calquera das categorías.

Pola súa parte e co fin de propiciar o desenvolvemento profesional do funcionario e a súa compatibilización coa conciliación da vida laboral e familiar, así como a efectiva implantación do principio de igualdade por razón de xénero, poderán participar nos procesos de promoción interna os policías nacionais que estean en situación de excedencia por coidado de familiares ou excedencia por razón de violencia de xénero; participación que actualmente só se permite desde a situación de servizo activo ou de servizos especiais.

O título IX regula a ordenación e os sistemas de provisión de postos de traballo e establece os principios xerais que os rexen, así como as regras concretas de provisión.

A distribución dos postos de traballo no catálogo ordénase, como non pode ser doutra maneira, conforme o principio de xerarquía, e recolle por primeira vez unha regra acorde co dito principio, que impide que un policía nacional poida estar subordinado a outro de

categoría inferior por razón do posto de traballo que ocupe ou ao cal estea adscrito, e corrixense así situacións que estaban a suceder na práctica.

Dentro deste título hai que destacar o recoñecemento do dereito dos policías nacionais a continuaren en activo ata a idade de xubilación, pasando a realizar actividades adecuadas ás súas condicións psicofísicas no caso de que sufran unha diminución delas, co fin de optimizar o aproveitamento dos recursos humanos.

Neste título recóllense as regras e garantías da provisión de postos de traballo, entre as cales destaca a nova configuración do réxime de nomeamento de postos directivos da Policía Nacional e xefes superiores de policía, co fin de outorgar efectividade aos principios de publicidade e igualdade no acceso ao emprego público. Tamén se regula a denominada carreira horizontal, que se configura como o recoñecemento individualizado do desenvolvemento profesional alcanzado polos funcionarios da Policía Nacional, mediante a progresión na estrutura dos diferentes postos de traballo e a consolidación do grao persoal.

En canto á mobilidade, préstase a debida atención á protección outorgada á muller policía vítima de violencia de xénero, cuxo obxectivo é asegurar, neste suposto, a súa protección integral e asistencia social, a través do dereito á mobilidade xeográfica a outro posto de traballo propio da escala ou categoría da funcionaria, de análogas características, sen necesidade de que este sexa de necesaria cobertura. Ademais, prevese a mobilidade por motivos de saúde propios ou de familiares, así como a daqueles policías nacionais declarados vítimas do terrorismo.

Especial referencia merece o sistema de avaliación do desempeño, novidade incorporada polo Estatuto básico do empregado público que agora se implanta tamén no réxime de persoal da Policía Nacional, co obxectivo de medir o rendemento e o logro de resultados, conforme criterios de transparencia, obxectividade, imparcialidade e non discriminación, en cuxo establecemento participarán as organizacións sindicais representativas.

En materia de situacións administrativas, o título X pretende adaptar as previsións sobre a dita materia, contidas no citado Estatuto básico do empregado público, ás peculiaridades inherentes á Policía Nacional; en coherencia coa regulación contida no título anterior, destaca a regulación da situación administrativa de excedencia por razón de violencia de xénero da muller funcionaria, cuxa finalidade é facer efectiva a súa protección e o seu dereito á asistencia social integral. Igualmente, e coa finalidade de facer efectivo o exercicio do dereito constitucional ao sufraxio pasivo, débese salientar a nova configuración da situación de servizos especiais, para posibilitar que os policías nacionais que accedesen de maneira non remunerada á condición de membro dunha asemblea lexislativa dunha comunidade autónoma ou dunha corporación local, poidan ser incluídos na dita situación.

O reingreso ao servizo activo desde situacións administrativas que non implican reserva de posto de traballo queda supeditado ao cumprimento de dous novos requisitos, consistentes en posuír as condicións psicofísicas necesarias para a prestación do servizo e realizar un curso de actualización que non terá carácter selectivo. Isto como consecuencia da importancia que, para desenvolver as funcións policiais, supón o feito de contar cunhas condicións adecuadas e unha formación actualizada; todo en atención ao interese xeral que debe presidir a actividade da Administración.

Nas excedencias voluntarias por interese particular e por agrupación familiar reduciuse o período mínimo de duración de dous anos a un, co obxecto de evitar que se deba permanecer nesa situación máis tempo do que sexa necesario. O funcionario poderase incorporar ao ano se se considera conveniente sen ter que prorrogar a excedencia obrigatoriamente outro ano máis.

Mención especial require a situación de segunda actividade, específica da Policía Nacional, cuxo obxectivo é garantir a adecuada aptitude psicofísica dos funcionarios mentres permanezan en activo, co fin de asegurar a eficaz prestación do servizo policial. Para estes efectos, e para conseguir unhas maiores cotas de seguridade xurídica, insírese todo o réxime regulador desta situación administrativa especial e derrógase na súa integridade a Lei 26/1994, do 29 de setembro, que a regula.

En definitiva, mantense un réxime similar ao actual, de maneira que as causas para pasar á situación de segunda actividade serán as mesmas, ben por insuficiencia das aptitudes psicofísicas, ben por petición propia por ter cumprido determinada idade segundo a escala de pertenza, idade que con carácter xeral se eleva respecto á prevista na normativa vixente, ou ben con vinte e cinco anos de servizos efectivos en función das cotas que por categorías autorice o ministro do Interior cada ano.

Por outra parte, e en consonancia co dereito dos policías nacionais a continuar en activo ata a idade de xubilación, nos supostos dunha diminución de aptitudes psicofísicas que non sexa causa de pase á situación de xubilación ou de segunda actividade, pasarase a desenvolver actividades adecuadas a tales condicións, conforme a formación e categoría do funcionario.

Finalmente, e co obxecto de respectar as expectativas dos policías nacionais, inclúense, a través da disposición transitoria terceira, unha serie de regras mediante as cales se manteñen as idades de pase a esta situación en función do momento de ingreso na institución, que se encontran vixentes no momento da entrada en vigor desta lei orgánica.

O título XI, destinado a regular a protección social e o réxime retributivo, dá tratamento aos principios xerais das ditas materias e establece os mecanismos a través dos cales se levan a cabo. Regula igualmente o relativo á incapacidade temporal e á avaliación e control das condicións psicofísicas, así como o sistema de acción social, no marco do cal se desenvolverán programas específicos de carácter periódico e cuxa finalidade é o benestar sociolaboral dos funcionarios e das súas familias.

Trátase dun réxime propio e específico que encontra xustificación na situación de maior vulnerabilidade en que se encontran os policías nacionais en relación co resto do persoal ao servizo da Administración non pertencente ás forzas e corpos de seguridade, tanto no relativo ás lesións e patoloxías sufridas en acto de servizo, como no concernente a danos materiais acaecidos en idéntica situación.

Ademais, establécense as bases do seu réxime retributivo, que se desenvolverá pola súa normativa específica.

O título XII recolle o marco regulador das recompensas e honores, instrumentos aos cales esta lei orgánica atribúe a necesaria flexibilidade para cumprir a súa misión de premiar os funcionarios da Policía Nacional que, no exercicio das súas funcións, acrediten calidades ou méritos excepcionais de valor, sacrificio ou abnegación que redunden en beneficio da corporación, un labor meritorio desenvolvido ou unha traxectoria profesional relevante e dilatada.

Finalmente, o título XIII establece as regras xerais do réxime de representación e participación dos funcionarios, onde non hai grandes diferenzas con respecto a como se regula na Lei orgánica 2/1986, do 13 marzo, salvo algúns cambios que teñen por obxecto dotar de maior claridade a diferenciación entre organizacións representativas e non representativas, sobre todo á hora de determinar as facultades que a lei lles atribúe para o exercicio da súa función.

Igualmente, hai que sinalar que a norma acentúa a relevancia do Consello de Policía, órgano colexiado de participación, con composición paritaria da Administración e dos representantes dos membros da Policía Nacional, en que concorren como electores e elixibles facultativos e técnicos, mediante a atribución ao dito órgano de novas funcións relativas ao estatuto profesional dos funcionarios, entre as cales destacan a participación na determinación dos criterios conforme os cales se estableza o ámbito territorial onde se autorice a fixación da residencia dos funcionarios, ou a fixación dos criterios e mecanismos xerais en materia de avaliación do desempeño.

Este título culmina cunha referencia ao réxime de representación e participación dos funcionarios en materia de prevención de riscos laborais, recollendo a figura dos delegados de prevención, así como os órganos a través dos cales se articula o dito réxime.

Entre as medidas contidas nas disposicións adicionais destaca a incompatibilidade entre a condición de funcionario da Policía Nacional e a de reservista voluntario das Forzas Armadas, xa que se a protección do libre exercicio dos dereitos e a garantía da seguridade

cidadá son as misións esenciais dos funcionarios da Policía Nacional en tempos de paz, moito máis o deben ser en caso de grave crise ou conflito. Do mesmo modo, estableceuse a posibilidade de ingreso na Policía Nacional, a través do sistema que regulamentariamente se determine, de funcionarios de carreira dos corpos de policía das comunidades autónomas.

Ademais, inclúese a posibilidade de ter de maneira eventual unha categoría superior que favoreza ocupar postos de mando cando se estea destinado en misións ou organismos internacionais, como sucede noutras policía europeas.

Pola súa parte, as disposicións transitorias recollen, entre outras cuestións, o mantemento en vigor da normativa de carácter regulamentario vixente mentres se publica a que veña substituír esta, así como o réxime transitorio do cambio de denominación da institución, ou a normativa aplicable aos funcionarios que se encontran na situación de segunda actividade con destino.

Entre as normas que se derrogan expresamente destacan certos preceptos da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, referidos ao réxime de representación dos funcionarios, así como a derogación, na súa integridade, do Regulamento orgánico da policía gubernativa.

Por outro lado, no ámbito das disposicións derradeiras, modifícase a Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, ademais de identificar os preceptos que teñen carácter de lei orgánica.

III

En definitiva, reuniuse nun só texto legal o réxime de persoal dos funcionarios de carreira da Policía Nacional, respectando os principios constitucionais que informan a tarefa encomendada aos integrantes das forzas e corpos de seguridade, todo iso en consonancia coas novidades operadas nos últimos anos no ámbito normativo da función pública, conforme as especificidades da función policial, e cuxo fin último é prestar aos cidadáns un servizo eficaz e de calidade.

TÍTULO PRELIMINAR

Obxecto e ámbito de aplicación

Artigo 1. *Obxecto e ámbito de aplicación.*

1. Esta lei orgánica ten por obxecto establecer o réxime de persoal dos funcionarios de carreira da Policía Nacional, así como os dereitos que lles corresponden e os deberes que lles son exhibibles, de acordo co seu carácter de instituto armado de natureza civil.

2. Os funcionarios de carreira da Policía Nacional en situación distinta á de servizo activo están incluídos no seu ámbito de aplicación, coa extensión e cos límites establecidos nas normas reguladoras da súa concreta situación administrativa.

3. Así mesmo, aplicarase aos alumnos dos centros docentes da Policía Nacional, no non previsto na súa normativa específica.

Artigo 2. *Natureza e dependencia da Policía Nacional.*

1. A Policía Nacional é un instituto armado de natureza civil, con estrutura xerarquizada que ten como misión protexer o libre exercicio dos dereitos e liberdades e garantir a seguridade cidadá, con ámbito de actuación en todo o territorio nacional.

2. Esta misión materialízase mediante o desempeño das funcións atribuídas polo ordenamento xurídico á Policía Nacional e, en particular, as previstas na Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade. Para tal efecto, disporá dos medios materiais e humanos necesarios para o eficaz exercicio da súa misión.

3. A atribución, ordenación e desempeño de funcións e responsabilidades baséanse no principio de xerarquía.

4. O mando superior da Policía Nacional será exercido polo ministro do Interior, a través do secretario de Estado de Seguridade. O mando directo será exercido polo director xeral da Policía, baixo a autoridade do secretario de Estado de Seguridade.

5. Os funcionarios de carreira da Policía Nacional recibirán a denominación xenérica de policías nacionais.

Artigo 3. *Lexislación aplicable.*

1. O réxime estatutario dos policías nacionais axustarase ás previsións desta lei orgánica e ás disposicións que a desenvolven, tendo como dereito supletorio a lexislación dos funcionarios civís da Administración xeral do Estado.

2. Os artigos 55 e 82 e a disposición transitoria terceira da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, serán de aplicación directa ao réxime de persoal dos policías nacionais.

3. A igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes, como principio informador do ordenamento xurídico, observarase na interpretación e aplicación das normas que regulan o acceso, a formación, a promoción profesional e as condicións de traballo dos policías nacionais, de acordo co disposto na Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

TÍTULO I

Adquisición e perda da condición de funcionario de carreira da Policía Nacional

Artigo 4. *Adquisición da condición de funcionario de carreira.*

A condición de funcionario de carreira da Policía Nacional adquirese polo cumprimento sucesivo dos seguintes requisitos:

- a) Superación do proceso selectivo.
- b) Nomeamento pola autoridade competente.
- c) Acto de acatamento da Constitución e do resto do ordenamento xurídico.
- d) Toma de posesión dentro do prazo establecido.

Artigo 5. *Perda da condición de funcionario de carreira.*

1. Son causas de perda da condición de funcionario de carreira da Policía Nacional:

- a) A xubilación.
- b) A renuncia á condición de funcionario.
- c) A perda da nacionalidade española.
- d) A sanción disciplinaria de separación do servizo que teña carácter firme.
- e) A pena principal ou accesoria de inhabilitación absoluta ou especial para o exercicio de emprego ou cargo público que teña carácter firme.

2. A xubilación poderá ser:

- a) Voluntaria, por solicitude do funcionario, sempre que este reúna as condicións e os requisitos establecidos no réxime de Seguridade Social que lle sexa aplicable.
- b) Forzosa, que se declarará de oficio ao facer o funcionario os sesenta e cinco anos de idade, sempre que se cumpran os requisitos exixidos para iso no réxime de Seguridade Social que lle sexa aplicable.
- c) Pola declaración de incapacidade permanente para o exercicio das funcións que ten atribuídas a Policía Nacional.

3. A renuncia voluntaria á condición de funcionario de carreira deberá ser manifestada por escrito e será aceptada expresamente pola Administración no prazo máximo de tres meses, salvo que o funcionario estea suxeito a expediente disciplinario ou fose ditado na

súa contra auto de procesamento ou de apertura de xuízo oral pola comisión dalgún delito doloso.

A renuncia á condición de funcionario de carreira da Policía Nacional non inhabilita para ingresar de novo nel, nos termos establecidos no artigo 4.

Artigo 6. *Rehabilitación.*

1. En caso de extinción da relación de servizos como consecuencia de perda da nacionalidade ou xubilación por incapacidade permanente para o servizo, o interesado, unha vez desaparecida a causa obxectiva que a motivou, poderá solicitar a recuperación da súa condición de funcionario de carreira, que lle será concedida sempre que cumpra, ademais, os requisitos sinalados no artigo 26.1.

2. O Consello de Ministros, por proposta do ministro do Interior, poderá conceder con carácter excepcional a rehabilitación, por petición do interesado, de quen perdese a condición de funcionario de carreira por ter sido condenado á pena principal ou accesoria de inhabilitación, atendendo ás circunstancias e á entidade do delito cometido. Se transcorrido o prazo para ditar a resolución esta non se notificase de forma expresa, entenderase desestimada a solicitude.

TÍTULO II

Dereitos

CAPÍTULO I

Dereitos individuais

Artigo 7. *Dereitos individuais.*

1. Os policías nacionais teñen os seguintes dereitos de carácter individual:

- a) Ao respecto da súa intimidade, orientación sexual e propia imaxe.
- b) Á dignidade no traballo, especialmente fronte ao acoso sexual e por razón de sexo, moral e laboral.
- c) Á non discriminación por razón de nacemento, orixe racial ou étnica, xénero, sexo ou orientación sexual, relixión ou conviccións, opinión, discapacidade, idade ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.
- d) Á liberdade de expresión dentro dos límites do ordenamento xurídico.
- e) Á inmovilidade na condición de funcionario de carreira, que unicamente poderá perderse polas causas establecidas nesta lei orgánica.
- f) A recibir da Administración pública a defensa e asistencia xurídica nos procedementos que se sigan ante calquera orde xurisdiccional como consecuencia do exercicio lexítimo das súas funcións.
- g) Ao libre acceso ao seu expediente persoal e a solicitar inclusións, rectificacións e cancelacións de datos nos termos legalmente previstos.
- h) Á progresión na carreira profesional e á promoción interna conforme os principios de igualdade, mérito, capacidade e antigüidade, e de acordo cos requisitos establecidos nesta lei orgánica.
- i) Á formación profesional permanente e de especialización, preferentemente en horario de traballo.
- j) Á percepción das retribucións e, de ser o caso, das indemnizacións por razón do servizo que lles correspondan.
- k) Á información, formación e protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.
- l) Á adscrición e desempeño dun posto de traballo da súa escala, categoría ou subgrupo de clasificación, conforme os principios de mérito, capacidade e antigüidade e

de acordo cos requisitos establecidos regulamentariamente nos procedementos de provisión de postos de traballo.

m) Ao desempeño de funcións adecuadas ás súas condicións psicofísicas nas condicións previstas nesta lei orgánica.

n) A participar na consecución dos obxectivos atribuídos á unidade onde preste os seus servizos e a ser informado polos seus superiores das tarefas que debe desenvolver.

ñ) Á información, a cargo do seu xefe inmediato, dos resultados das avaliacións efectuadas, en particular sobre o cumprimento de obxectivos e a apreciación do desempeño.

o) Ás recompensas e condecoracións de que se fagan acredores, así como á ostentación destas últimas sobre a roupa de uniformidade, nos termos que regulamentariamente se determinen.

p) Á adopción de medidas que favorezan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, nos termos que regulamentariamente se establezan.

q) Ao goce de vacacións anuais retribuídas, ou aos días que en proporción lles correspondan se o tempo de traballo efectivo fose menor, e aos permisos e licenzas previstos nas normas reguladoras da función pública da Administración xeral do Estado, nos termos e condicións que regulamentariamente se establezan, tendo en conta a natureza e as peculiaridades da prestación do servizo policial.

r) Á asistencia sanitaria e ás prestacións sociais.

s) Á xubilación, segundo os termos e condicións establecidos nas normas aplicables.

t) Aos demais dereitos que expresamente lles recoñeza o ordenamento xurídico.

2. O Goberno promoverá a consideración social do labor dos funcionarios do Corpo Nacional de Policía, no exercicio das súas funcións, atendendo á dignidade do servizo policial.

CAPÍTULO II

Dereitos de exercicio colectivo

Artigo 8. *Dereitos de exercicio colectivo.*

1. Os policías nacionais teñen dereito a constituír organizacións sindicais de ámbito nacional para a defensa dos seus intereses profesionais.

2. Non obstante o disposto no punto anterior, só poderán afiliarse a organizacións sindicais formadas exclusivamente por policías nacionais. Estas organizacións non se poderán federar ou confederar con outras que, pola súa vez, non estean integradas exclusivamente por membros da Policía Nacional, aínda que si poderán formar parte de organizacións internacionais do seu mesmo carácter.

3. Así mesmo, teñen os seguintes dereitos que se exercen de forma colectiva:

a) Á sindicación e á acción sindical, na forma e cos límites normativamente previstos. Non poderán exercer, en ningún caso, o dereito de folga nin accións substitutivas deste, ou actuacións concertadas co fin de alterar o normal funcionamento dos servizos.

b) Á negociación colectiva entendida, para os efectos desta lei, como a participación a través das organizacións sindicais representativas, no seo do Consello de Policía ou nas mesas que se constituán no marco do dito órgano, na determinación das condicións de prestación do servizo mediante os procedementos normativamente establecidos.

c) A seren informados, a través das organizacións sindicais, dos datos que facilite a Dirección Xeral da Policía respecto das materias que sexan obxecto de estudo, participación e informe polo Consello de Policía ou por outros órganos de consulta e participación dos funcionarios.

d) A suscitar conflitos colectivos no Consello de Policía.

TÍTULO III

Deberes dos policías nacionais. Código de conduta. Responsabilidade e protección xurídica e económica. Réxime de incompatibilidades

CAPÍTULO I

Deberes e código de conduta

Artigo 9. *Deberes.*

Os policías nacionais teñen os deberes seguintes:

- a) Xurar ou prometer fidelidade á Constitución e ao resto do ordenamento xurídico e velar polo seu cumprimento e respecto.
- b) Exercer as súas tarefas, funcións ou cargos con lealdade e imparcialidade, servindo con obxectividade os intereses xerais.
- c) Obedecer e executar as ordes que reciban das autoridades ou mandos de que dependan, sempre que non constitúan un ilícito penal ou sexan manifestamente contrarias ao ordenamento xurídico.
- d) Colaborar coa Administración de xustiza e auxiliala nos termos legalmente previstos.
- e) Manter o segredo profesional en relación cos asuntos que coñezan por razón dos seus cargos ou funcións e non facer uso indebido da información obtida.
- f) Gardar segredo das materias clasificadas ou doutras cuxa difusión estea prohibida legalmente.
- g) Velar pola conservación dos documentos, efectos e información ao seu cargo.
- h) Portar e utilizar a arma nos casos e nas formas previstas na normativa vixente.
- i) Presentarse ou pórse á disposición inmediata da dependencia onde estea destinado, ou na máis próxima, nos casos de declaración de estados de excepción ou sitio ou, cando así se dispoña, en caso de alteración grave da seguridade cidadá.
- Nos casos de declaración de estado de alarma, deberanse presentar cando sexan emprazados para iso, de acordo co disposto pola autoridade competente, nos supostos en que sexa requirida a colaboración das forzas e corpos de seguridade do Estado.
- j) Saudar e corresponder ao saúdo, nos termos que regulamentariamente se determine.
- k) Informar os cidadáns sobre aqueles asuntos que teñan dereito a coñecer e facilitar o exercicio dos seus dereitos e o cumprimento das súas obrigacións.
- l) Prestar apoio aos seus compañeiros e aos demais membros das forzas e corpos de seguridade, cando sexan requiridos ou sexa necesaria a súa intervención.
- m) Observar o réxime de incompatibilidades.
- n) Cumprir as normas de uniformidade.
- ñ) Conservar e utilizar de forma adecuada o equipamento, os locais e demais medios materiais necesarios para o exercicio da función policial.
- o) Cumprir puntualmente e facer cumprir o réxime de xornada e os horarios regulamentariamente establecidos.
- p) Cumprir as funcións ou tarefas que teñan asignadas e aquelas outras que lles encomenden os seus xefes ou superiores, e ser responsables da correcta realización dos servizos ao seu cargo.
- q) Utilizar as canles regulamentarias cando efectúen solicitudes ou reclamacións relacionadas co servizo, e informar os superiores das incidencias que poidan afectar o servizo ou que se produzan no desenvolvemento deste.
- r) Manter actualizada a súa formación e cualificación profesional, así como conservar en vigor as autorizacións administrativas que habiliten para o exercicio das actividades exixidas para obter a condición de funcionario de carreira da Policía Nacional.

s) Residir no ámbito territorial que se determine en función do cadro de persoal de destino. Para tal efecto, fixaranse os criterios obxectivos con base nos cales será determinado o dito ámbito territorial, onde se autorizará a residencia dos policías nacionais garantíndose, en todo caso, o adecuado cumprimento do servizo.

Artigo 10. *Código de conduta.*

Os policías nacionais desempeñarán as funcións encomendadas cumprindo fielmente os principios básicos de actuación contidos na normativa vixente de forzas e corpos de seguridade, así como as liñas marcadas pola Declaración sobre a Policía contida na Resolución da Asemblea Parlamentaria do Consello de Europa, do 8 de maio de 1979, e pola Resolución 169/34 de 1979, da Asemblea Xeral de Nacións Unidas, que contén o código de conduta para funcionarios encargados de facer cumprir a lei.

CAPÍTULO II

Responsabilidade, protección xurídica e económica

Artigo 11. *Responsabilidade dos funcionarios.*

O incumprimento dos deberes expresados nos artigos anteriores será sancionado consonte o disposto na normativa que regule o réxime disciplinario dos policías nacionais, con independencia da responsabilidade civil ou penal en que poidan incurrir, a cal se fará efectiva na forma que determina o ordenamento xurídico.

Artigo 12. *Responsabilidade patrimonial da Administración.*

A responsabilidade patrimonial da Administración xeral do Estado, derivada dos actos levados a cabo polos policías nacionais con motivo ou ocasión do servizo prestado por estes á Administración, rexeráse polo disposto na normativa de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

Artigo 13. *Defensa e seguro de responsabilidade civil.*

1. A Administración está obrigada a proporcionar aos policías nacionais defensa e asistencia xurídica nos procedementos que se sigan ante calquera orde xurisdiccional, como consecuencia do exercicio lexítimo das súas funcións.

2. A Administración concertará un seguro de responsabilidade civil, ou outra garantía financeira, para cubrir as indemnizacións, fianzas e demais contías derivadas da existencia de responsabilidade de calquera natureza aos policías nacionais, con motivo das actuacións levadas a cabo por parte destes no desempeño das súas funcións ou con ocasión delas, nos termos que regulamentariamente se establezan.

Artigo 14. *Danos materiais en acto ou con ocasión do servizo.*

A Administración deberá resarcir economicamente os policías nacionais cando sufran danos materiais en acto ou con ocasión do servizo, sen mediar pola súa parte dolo, negligencia ou impericia graves, nos termos que regulamentariamente se establezan.

CAPÍTULO III

Réxime de incompatibilidades

Artigo 15. *Incompatibilidades.*

1. Os policías nacionais estarán suxeitos ao réxime de incompatibilidades previsto na lexislación xeral aplicable aos funcionarios ao servizo das administracións públicas, coas

especialidades que, en atención á natureza da función policial, se establecen nesta lei orgánica e na súa normativa de desenvolvemento.

2. En ningún caso se poderá autorizar a compatibilidade para desempeñar un segundo posto de traballo, cargo, profesión ou actividade, pública ou privada, que poida impedir ou menoscabar o estrito cumprimento dos seus deberes ou comprometer a súa imparcialidade ou independencia, ser incompatible por razón do nivel do posto de traballo que se ocupe, supor unha deterioración para a imaxe e o prestixio da Policía Nacional ou ser contrario aos seus principios básicos de actuación.

3. Será competente para resolver sobre a solicitude de compatibilidade para un segundo posto ou actividade, tanto no sector público coma no sector privado, o Ministerio de Facenda e Administracións Públicas, por proposta do director xeral da Policía. A resolución que acorde a concesión ou a denegación deberá ser expresa. Se, transcorrido o prazo para a ditar e notificar, esta non se trasladase ao interesado, entenderase desestimada a solicitude.

4. Os policías nacionais en situación de segunda actividade poderán desempeñar actividades profesionais, laborais, mercantís ou industriais de carácter privado sen necesidade de solicitar o recoñecemento de compatibilidade a que se refire o punto anterior, sempre que non se lles autorizase a compatibilidade para desempeñar algunha actividade pública.

O exercicio de actividades conexas coas funcións que viñesen realizando durante os dous anos inmediatamente anteriores ao pase á situación de segunda actividade quedará sometido á autorización previa do director xeral da Policía durante un prazo de dous anos, contado desde o día seguinte ao da data de pase á dita situación.

5. Regulamentariamente ditaranse as normas de desenvolvemento e aplicación da normativa xeral de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas, para adaptala á estrutura e ás funcións específicas da Policía Nacional, conforme o previsto nesta lei orgánica.

TÍTULO IV

Réxime dos funcionarios de carreira da Policía Nacional

CAPÍTULO I

Disposicións xerais

Artigo 16. *Dos funcionarios de carreira da Policía Nacional.*

Son funcionarios de carreira da Policía Nacional aqueles que, en virtude de nomeamento legal, están vinculados á Administración xeral do Estado, como membros das forzas e corpos de seguridade do Estado, por unha relación estatutaria regulada polo dereito administrativo, para o desempeño de servizos profesionais retribuídos de carácter permanente.

CAPÍTULO II

Organización

Artigo 17. *Estrutura.*

1. O Corpo Nacional de Policía estrutúrase en escalas e, dentro destas, en categorías:

a) Escala superior, con dúas categorías:

Primeira: comisario principal.

Segunda: comisario.

b) Escala executiva, con dúas categorías:

Primeira: inspector xefe.
Segunda: inspector.

c) Escala de subinspección, coa categoría de subinspector.

d) Escala básica, con dúas categorías:

Primeira: oficial de policía.
Segunda: policía.

2. No suposto de corresponder a unha muller a titularidade, a nomenclatura das categorías será a seguinte:

Comisaria.
Inspectora.
Subinspectora.

3. As escalas clasifícanse nos seguintes grupos e subgrupos profesionais:

- a) As escalas superior e executiva clasifícanse ambas no grupo A, subgrupo A1.
- b) A escala de subinspección clasifícase no grupo A, subgrupo A2.
- c) A escala básica clasifícase no grupo C, subgrupo C1.

4. Na Policía Nacional existirán as prazas de facultativos e de técnicos, integradas respectivamente nos subgrupos de clasificación A1 e A2, que sexan necesarias para a cobertura e o apoio da función policial, e que se cubrirán entre funcionarios de carreira de calquera das administracións públicas, de acordo co sistema que regulamentariamente se determine.

Excepcionalmente, e de acordo co previsto nas correspondentes leis de orzamentos xerais do Estado, poderanse contratar de maneira temporal especialistas para o desempeño de tales funcións, sempre e cando as circunstancias que concorran así o exixan e se acredite que as necesidades non se poden satisfacer cos medios persoais existentes.

5. Para acceder ás escalas e categorías da Policía Nacional e ás prazas de facultativos e técnicos citadas nos puntos anteriores será necesario estar en posesión dos títulos académicos oficiais exixidos pola Lei 7/2007, do 12 de abril, para o ingreso nos respectivos grupos de clasificación en que se encontran encadradas as ditas escalas e prazas.

Artigo 18. *Funcións.*

1. Corresponde aos policías nacionais, segundo a súa pertenza ás distintas escalas, ordenadas xerarquicamente por categorías, o desempeño das seguintes funcións:

- a) Á escala superior, a dirección dos servizos policiais.
- b) Á escala executiva, o mando dos servizos policiais.
- c) Á escala de subinspección, a supervisión dos servizos policiais.
- d) Á escala básica, a execución material das funcións encomendadas á Policía Nacional.

2. Ademais, a cada escala correspóndelle, desde o seu respectivo nivel de responsabilidade, a planificación, a coordinación, o impulso, o seguimento e o control dos servizos policiais que teñan atribuídos.

3. Así mesmo, corresponde aos funcionarios de carreira que ocupen prazas de facultativos ou técnicos o auxilio á función policial, coas tarefas propias da profesión para cuxo exercicio habilita a titulación que lles fose exixida, así como aquelas outras funcións que requiran coñecementos propios e específicos dunha formación concreta.

Artigo 19. *Asignación de funcións.*

1. Os policías nacionais están obrigados a realizar as funcións que demanden a execución dos servizos de carácter policial e as necesidades da seguridade cidadá, distintas das correspondentes ao posto de traballo que desempeñen, sempre que resulten adecuadas á súa escala ou categoría e sen mingua nas retribucións, en supostos debidamente motivados e polo tempo mínimo imprescindible.

2. Os responsables territoriais que teñan atribuídas competencias de dirección e mando organizarán os servizos integrados no seu ámbito, de acordo co previsto na normativa vixente, sen prexuízo da dependencia funcional destes respecto dos seus respectivos servizos centrais especializados, e distribuirán entre eles os medios materiais e humanos asignados, baixo a superior dirección dos órganos directivos policiais.

Artigo 20. *Especialidades.*

1. A Policía Nacional contará coas especialidades necesarias para realizar aquelas tarefas específicas en que se requira un determinado nivel de coñecementos nas seguintes áreas de actividade:

- a) Dirección e coordinación.
- b) Información.
- c) Policía xudicial.
- d) Seguridade cidadá.
- e) Estranxeiría e fronteiras.
- f) Policía científica.
- g) Documentación.
- h) Cooperación internacional.
- i) Xestión e apoio.

Para acceder a cada unha das especialidades será imprescindible ter superado o correspondente curso de especialización e, de ser o caso, encontrarse en posesión das titulacións ou coñecementos que en cada suposto se determinen.

2. Ao persoal integrante das distintas especialidades poderáselle exixir a prestación dun compromiso de permanencia nelas, así como a superación periódica de probas selectivas de actualización. Igualmente, a pertenza ás ditas especialidades poderá comportar os efectos que se determinen en materia de baremo, así como outros de carácter económico ou administrativo.

3. Con observancia dos principios establecidos nos puntos anteriores, concretarase regulamentariamente as especialidades, a súa definición, os requisitos e as condicións exixidas para o ingreso, mantemento e cesamento nelas, así como a compatibilidade entre elas.

CAPÍTULO III**Escalafón e Rexistro de Persoal****Artigo 21. *Escalafón.***

1. Os policías nacionais, calquera que sexa a súa situación administrativa, deberán figurar nunha relación escalafonal e circunstanciada, na cal se ordenarán por categorías e, dentro de cada unha delas, pola súa antigüidade nela, entendendo como tal o servizo efectivo prestado na categoría de que se trate e atendendo, de ser o caso, ao número de promoción obtido no acceso á dita categoría.

Esta relación manterase actualizada e publicarase, polo menos anualmente, na forma que regulamentariamente se estableza.

2. Os policías nacionais en situación de segunda actividade figurarán nun anexo da citada relación.

Artigo 22. *Rexistro de Persoal.*

1. Os policía nacionais figurarán inscritos nun Rexistro de Persoal, que constará dun banco de datos informatizado e que estará a cargo do órgano responsable da xestión de persoal.

2. O Rexistro coordinarase co Rexistro Central de Persoal da Administración xeral do Estado.

3. No Rexistro de Persoal constarán os datos que integran o expediente persoal de cada policía nacional, como son os da súa identidade, feitos e circunstancias relativos á súa vida profesional, así como os demais actos administrativos que o afecten. En todo caso, respectarase o establecido na normativa vixente en materia de protección de datos de carácter persoal.

TÍTULO V

Uniformes, distintivos e armamento

Artigo 23. *Uniformidade e distintivos.*

1. Os membros do Corpo Nacional de Policía, con carácter xeral, actuarán de uniforme. En función do destino que ocupen ou do servizo que desempeñen, poderán desenvolver a súa actuación sen uniforme na forma e nas condicións que se determinen.

2. O carné profesional e a placa emblema son os distintivos de identificación dos policía nacionais.

3. No uniforme portarán as divisas da súa categoría, emblema ou placa emblema e aqueles outros distintivos que se establezan regulamentariamente.

Artigo 24. *Armamento.*

1. Os policía nacionais irán provistos, durante o tempo que presten servizo, dalgunha das armas regulamentarias ou autorizadas expresamente para a súa utilización en servizos policiais, salvo que unha causa xustificada aconselle o contrario en función do destino que ocupen ou do servizo que desempeñen.

2. Mediante os correspondentes procesos formativos capacitaranse e manteranse permanentemente actualizados os policía nacionais en situación de servizo activo, para que coñezan o uso adecuado das armas e demais medios coercitivos susceptibles de seren empregados nas actuacións policiais.

TÍTULO VI

O ingreso na Policía Nacional

Artigo 25. *Principios reitores.*

1. O ingreso na Policía Nacional levarase a cabo conforme os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, mediante a superación sucesiva polos aspirantes das distintas fases que integren o proceso de selección.

O dito ingreso poderá efectuarse mediante o acceso ás categorías de inspector e policía, polo procedemento de oposición libre, nos termos en que se determine regulamentariamente.

2. O proceso de selección responderá, ademais de aos principios constitucionais anteriormente sinalados, aos establecidos a seguir:

- a) Publicidade das convocatorias e das súas bases.
- b) Transparencia.
- c) Obxectividade.
- d) Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.

- e) Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.
- f) Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas que se van desenvolver.

Artigo 26. *Requisitos.*

1. Para poder participar nos procesos selectivos, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

- a) Ter a nacionalidade española.
- b) Ter feitos 18 anos de idade e non exceder a idade máxima de xubilación.
- c) Non ter sido condenado por delito doloso, nin separado do servizo da Administración xeral do Estado, da Administración autonómica, local ou institucional, nin estar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- d) Non estar incluído en ningunha das causas de exclusión física ou psíquica que impidan ou menoscaben a capacidade funcional ou operativa necesaria para o desempeño das tarefas propias da Policía Nacional. O catálogo de exclusións médicas para o ingreso na Policía Nacional establecerase regulamentariamente.
- e) Prestar compromiso, mediante declaración do solicitante, de portar armas e, de ser o caso, chegar a utilízalas.

2. Ademais dos requisitos establecidos no punto anterior, será necesario estar en posesión das seguintes titulacións académicas:

- a) Para o acceso á categoría de inspector, será exixible o título universitario oficial de grao.
- b) Para o acceso á categoría de policía, requirirase o título de bacharel ou equivalente.

3. As convocatorias poderán exixir o cumprimento doutros requisitos específicos que garden relación obxectiva coas funcións e as tarefas que se deban desempeñar.

4. Estableceranse regulamentariamente as porcentaxes de vacantes que serán reservadas para o ingreso por oposición libre á categoría de inspector.

Artigo 27. *Proceso de selección.*

1. O proceso de selección que deberán superar os aspirantes será adecuado ao título académico requirido, ao nivel e ás características da formación que se vaia cursar, así como ás funcións que se vaian desenvolver.

2. Regulamentariamente determinarase a forma en que se deberán desenvolver os procesos selectivos, as súas distintas fases, así como as materias sobre as cales versarán. Ademais das probas de coñecementos, poderán establecerse outras de carácter físico ou psicométrico, que sirvan para acreditar que os aspirantes reúnen as aptitudes psicofísicas necesarias para o eficaz desempeño das funcións atribuídas á Policía Nacional, así como para realizar os respectivos cursos de formación.

Artigo 28. *Tribunais.*

1. Corresponde ao director xeral da Policía a convocatoria dos procesos selectivos de ingreso, a designación dos membros dos tribunais aos cales lles corresponderá levar a cabo a cualificación das probas, así como velar polo correcto desenvolvemento de tales procesos.

2. Os tribunais estarán constituídos por un número impar de membros, funcionarios de carreira. Os integrantes deles que pertencen á Policía Nacional deberán posuír, como mínimo, a categoría profesional á que aspiren os participantes nas probas, e os restantes terán que estar integrados en corpos ou escalas funcionariais de igual ou superior subgrupo de clasificación ao correspondente á antedita categoría.

A pertenza aos ditos tribunais será sempre a título individual e non se poderá desempeñar esta en representación ou por conta de ninguén.

3. A presidencia recaerá nun policía nacional en situación de servizo activo, que deberá posuír igual ou superior categoría profesional á que aspiren os participantes nas probas.

4. Non poderán formar parte dos tribunais o persoal de elección ou de designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual.

5. Os tribunais designados actuarán con plena independencia e discrecionalidade técnica, así como con imparcialidade e profesionalidade. Serán responsables da obxectividade do procedemento e garantirán o cumprimento das bases da convocatoria.

6. Os tribunais poderán dispor a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas para todas ou algunhas das probas, de acordo co previsto na correspondente convocatoria, cuxa función consistirá en prestar asesoramento e colaboración técnica en relación con cuestións propias das súas especialidades.

TÍTULO VII

A formación na Policía Nacional

Artigo 29. *Criterios e estrutura.*

1. A formación na Policía Nacional está dirixida á consecución da capacitación profesional e a permanente actualización dos seus funcionarios. Esta formación aséntase no pleno respecto dos dereitos fundamentais e das liberdades públicas recoñecidos na Constitución.

2. A formación estrutúrase nas seguintes modalidades:

- a) A formación integral para ingresar na Policía Nacional.
- b) A capacitación profesional específica para o acceso ás escalas e categorías mediante promoción interna.
- c) A formación permanente para a actualización dos coñecementos profesionais.
- d) A especialización para desempeñar postos de traballo naquelas áreas de actividade en que sexan necesarios coñecementos específicos.
- e) A formación en altos estudos profesionais.

3. Os distintos aspectos relativos ao réxime de formación na Policía Nacional serán obxecto de desenvolvemento regulamentario.

4. Existirá un catálogo actualizado de actividades formativas por especialidades, con resumo das necesidades destas últimas, das capacidades que se pretende obter e unha valoración da formación que requiren.

Artigo 30. *Réxime de formación.*

1. O réxime de formación configúrase como un proceso unitario e progresivo, con vocación de ser recoñecido no ámbito do sistema educativo español, e servido na súa parte fundamental pola estrutura docente do órgano encargado da formación da Policía Nacional.

2. Por proposta do ministro do Interior, os estudos de formación que se cursen nos centros docentes poderán ser obxecto de recoñecemento no ámbito do sistema educativo español, segundo a normativa vixente.

Artigo 31. *Convenios de colaboración.*

1. No réxime de formación poderán colaborar institucións ou organismos da Administración xeral do Estado, das administracións autonómicas e da Administración local, así como outras institucións, universidades ou organismos nacionais e internacionais, de carácter público ou privado, mediante os correspondentes convenios de colaboración

ou concertos que se subscriban para tal efecto e que especificamente interesen para os fins docentes.

2. No ámbito da formación permanente estableceranse vías de colaboración coas organizacións sindicais representativas, na forma e nas condicións que se determinen.

Artigo 32. A formación de ingreso e a capacitación profesional específica.

1. A formación de ingreso e a capacitación profesional específica para o acceso por promoción interna ás diferentes escalas e categorías terán como finalidade a consecución da capacitación necesaria dos policías nacionais para desempeñar con profesionalidade e eficacia as funcións que como servizo público ten encomendadas a Policía Nacional. Para tal efecto, adecuaranse os requisitos de acceso, duración, carga lectiva, contido e nivel de ensino.

2. O Ministerio do Interior, logo de informe do Ministerio de Educación, Cultura e Deporte, determinará os plans de formación que deben rexer os cursos para o ingreso e a promoción profesional.

3. O deseño dos plans de formación recollerá, entre outras directrices, os obxectivos xerais da formación, os seus contidos, así como a duración dos ciclos formativos, que poderán estar complementados por módulos de formación práctica para o ingreso ou, cando así o aconselle a natureza das funcións propias da escala ou categoría a que se ascenda, para a promoción interna.

Artigo 33. A formación permanente.

A formación permanente terá por obxecto manter o nivel de capacitación e actualización dos policías nacionais a través, fundamentalmente, do ensino das materias que experimentasen unha evolución substancial.

Artigo 34. A especialización.

A especialización estará orientada á preparación para o desempeño de postos de traballo en que sexan necesarios coñecementos específicos, e terá como obxectivos a formación de especialistas en áreas policiais concretas, así como a incidencia en contidos en cuxo coñecemento e experimentación sexa necesario afondar.

Artigo 35. Altos estudos profesionais.

1. Para o adecuado desempeño dos postos directivos, convocaranse cursos de altos estudos profesionais que capaciten para o exercicio das funcións propias dos ditos postos e incidan no coñecemento e investigación de métodos e técnicas policiais.

2. Quen realice os cursos de altos estudos profesionais adquirirá un compromiso de permanencia na situación de servizo activo ou de servizos especiais por un período mínimo de tres anos, a partir da finalización dos estudos.

O incumprimento do dito compromiso polo policía nacional comportará a obrigaçión de ingresar no Tesouro Público o importe dos referidos estudos, nos termos que regulamentariamente se determinen.

Artigo 36. Centros docentes.

1. Os centros docentes da Policía Nacional teñen como finalidade impartir a formación nas súas distintas modalidades.

2. A organización e o funcionamento dos centros docentes, así como o seu réxime académico e disciplinario, regularanse pola súa normativa específica.

3. Os centros docentes deberán prestarse colaboración mutua e apoio para o desenvolvemento dos plans de formación que teñan encomendados e, en especial, cos centros docentes doutros corpos policiais.

Artigo 37. Réxime dos alumnos dos centros docentes.

1. Os alumnos dos centros docentes da Policía Nacional que aspiren a ingresar por quenda libre nas categorías de inspector ou de policía terán a consideración de funcionarios en prácticas. O período de tempo en que teñan esa condición computarase para efectos de trienios e de baremo.

Durante o tempo que dure a fase de formación ou curso selectivo serán denominados inspectores alumnos ou policías alumnos. Durante a realización do módulo de prácticas desempeñando un posto de traballo a denominación será a de inspectores en prácticas e policías en prácticas.

2. Os alumnos dos centros docentes da Policía Nacional que accedan por promoción interna á categoría de inspector terán a consideración de inspectores alumnos durante o tempo que dure a fase de formación ou curso selectivo e de inspectores adxuntos durante o módulo de prácticas desempeñando un posto de traballo.

3. Aos funcionarios en prácticas e aos demais alumnos dos centros docentes da Policía Nacional seralles de aplicación a súa normativa específica.

Artigo 38. Profesorado.

1. O profesorado dos centros docentes estará composto por policías nacionais. O procedemento de provisión dos postos de traballo dos centros docentes rexerese polos principios de igualdade, mérito e capacidade, para garantir unha selección obxectiva, eficaz e transparente do profesorado.

2. A impartición das ensinanzas e cursos poderán realizala tamén expertos e profesionais de recoñecida competencia nas distintas materias, procedentes doutras forzas e corpos de seguridade, universidade, poder xudicial, Ministerio Fiscal, Forzas Armadas, Administración xeral do Estado, administracións autonómicas e locais, así como de centros, institutos ou escolas de formación e perfeccionamento de recoñecido prestixio.

Para tal efecto, a Dirección Xeral da Policía, por proposta dos centros docentes, poderá concertar a impartición das correspondentes clases, ben cos profesionais, ben coas administracións ou entidades de que dependan, a través do procedemento legalmente establecido para cada caso, e sempre nos termos que permitan as dispoñibilidades orzamentarias en cada momento.

Artigo 39. Centro universitario de formación do Corpo Nacional de Policía.

1. Co fin de impartir a formación correspondente aos estudos universitarios do sistema educativo español, crearse un centro universitario de formación do Corpo Nacional de Policía, adscrito a unha ou varias universidades, que dependerá, nos aspectos académicos, dun consello académico creado para tal efecto, e nos estruturais e de funcionamento, do órgano responsable de formación.

2. Os convenios de colaboración determinarán a súa estrutura, en que se integrará unha comisión de seguimento e valoración da súa aplicación, as súas actividades docentes, financiamento e funcionamento.

3. O centro universitario de formación do Corpo Nacional de Policía poderá contratar persoal docente en réxime laboral, a través das modalidades de contratación específica do ámbito universitario.

TÍTULO VIII

Carreira profesional e promoción interna*Artigo 40. Carreira profesional.*

1. A carreira profesional dos funcionarios da Policía Nacional configúrase como o conxunto ordenado de oportunidades de ascenso e expectativas de progreso profesional, conforme os principios de obxectividade, igualdade, mérito, capacidade e, de ser o caso,

antigüidade. Consistirá na aplicación, de maneira illada ou simultánea, dalgunha das modalidades que se establecen neste artigo.

2. A carreira vertical consiste no acceso, mediante a promoción interna, ás categorías inmediatamente superiores que conforman as diferentes escalas da Policía Nacional, nos termos establecidos nesta lei orgánica.

3. A carreira horizontal supón o recoñecemento individualizado do desenvolvemento profesional alcanzado polos funcionarios da Policía Nacional, mediante a progresión na estrutura dos diferentes postos de traballo e a consolidación do grao persoal.

Artigo 41. *Promoción interna.*

1. Os policías nacionais en situación de servizo activo, de servizos especiais, ou de excedencia por coidado de familiares ou por razón de violencia de xénero poderán ascender por promoción interna á categoría superior á que posúan, logo de cumprimento dos requisitos que se determinen regulamentariamente.

Ás categorías de oficial de policía, subinspector, inspector, inspector xefe, comisario e comisario principal accederase polas modalidades de concurso-oposición e antigüidade selectiva.

2. Fixaranse regulamentariamente as porcentaxes de vacantes reservadas tanto a concurso-oposición como a antigüidade selectiva nos procesos de ascenso por promoción interna. Do mesmo modo estableceranse as porcentaxes de vacantes que serán reservadas para o acceso á categoría de inspector, tanto no ingreso por oposición libre como por promoción interna.

3. O ascenso por promoción interna exixirá estar en posesión da titulación do subgrupo de clasificación correspondente, de acordo co disposto no artigo 17.4.

4. Para a constitución dos tribunais para os procesos de promoción interna teranse en conta os mesmos puntos recollidos no artigo 28 desta mesma lei.

Artigo 42. *Concurso-oposición.*

1. Para poder concorrer ás probas de ascenso pola modalidade de concurso-oposición, os aspirantes deberán reunir ao menos dous anos de servizos efectivos na categoría que desempeñen. Regulamentariamente, respectando o prazo sinalado anteriormente, estableceranse os tempos mínimos de permanencia en cada categoría para os efectos do establecido neste artigo.

2. Os procesos de promoción por concurso-oposición constarán das seguintes fases:

a) Concurso, en que o tribunal aprobará a relación de aspirantes que reúnan os requisitos e determinará a puntuación que lles corresponda, de conformidade co baremo que se fixe.

b) Oposición, que incluírá probas destinadas a medir tanto a aptitude para o desempeño da categoría a que se aspira coma os coñecementos profesionais.

c) Formación profesional específica de carácter selectivo.

Artigo 43. *Antigüidade selectiva.*

1. Poderán solicitar tomar parte en procedementos de ascenso por antigüidade selectiva os policías nacionais que, ademais de cumpriren os requisitos que regulamentariamente se establezan, se encontren no primeiro tramo da relación escalafonal que se determine regulamentariamente e superen o correspondente baremo profesional.

2. Os procesos de promoción interna por antigüidade selectiva constarán das seguintes fases:

a) Cualificación previa, que consistirá na constatación do cumprimento dos requisitos e do correspondente baremo profesional.

b) Probas de aptitude de coñecementos profesionais, de natureza psicotécnica e selectiva, que se determinarán en cada convocatoria.

c) Entrevista, dirixida a comprobar a idoneidade para o desempeño das funcións correspondentes á categoría a que se aspira.

d) Formación profesional específica de carácter selectivo.

3. O número máximo de convocatorias en que se poderá participar por esta modalidade será de tres. Determinaranse regulamentariamente os requisitos e casos en que serán ou non computadas para estes efectos.

TÍTULO IX

Ordenación e provisión de postos de traballo

CAPÍTULO I

Ordenación do persoal da Policía Nacional

Artigo 44. *Cadro de persoal da Policía Nacional.*

1. O cadro de persoal da Policía Nacional en situación de servizo activo determinarase en función das necesidades derivadas da prestación do servizo e axustarase, en todo caso, aos créditos establecidos nas leis de orzamentos xerais do Estado.

2. O Consello de Ministros, por proposta do ministro do Interior, fixará, con vixencia para períodos de cinco anos, o cadro de persoal regulamentario para as distintas categorías.

Artigo 45. *Catálogo de postos de traballo.*

1. Os postos de traballo cuxo desempeño corresponda aos policías nacionais estarán relacionados nun catálogo, instrumento técnico da ordenación do persoal de acordo coas necesidades dos servizos.

2. O catálogo de postos de traballo será público, con excepción daqueles postos cuxas funcións sexan de especial confidencialidade.

3. O catálogo reflectirá a distribución dos postos de traballo por cadros de persoal e deberá incluír necesariamente a denominación dos postos, a localidade en que se encontran radicados, o número, o nivel de complemento de destino, o complemento específico, a escala, a categoría ou subgrupo de clasificación para o cal estean reservados e, de ser o caso, se a súa adscrición é indistinta, así como a forma de provisión.

4. A distribución dos postos de traballo no catálogo farase conforme o principio de xerarquía sen que, en ningún caso, un policía nacional poida estar subordinado a outro de categoría inferior por razón do posto de traballo que ocupe ou a que estea adscrito.

Artigo 46. *Destinos.*

1. Os policías nacionais serán adscritos a un posto de traballo da súa escala e categoría ou subgrupo de clasificación, dos previstos no catálogo de postos de traballo.

2. Os policías nacionais poderán permanecer en activo ata alcanzar a idade de xubilación. Non obstante, os que experimenten unha diminución das súas condicións psicofísicas cuxa intensidade lles impida o normal cumprimento das súas funcións, pero non comporte o pase á situación de xubilación ou á de segunda actividade, pasarán a realizar actividades adecuadas ás ditas condicións psicofísicas. Para apreciar esta diminución requirirase informe do servizo sanitario.

3. Así mesmo, poderán ser adscritos a postos de traballo, dentro do subgrupo de clasificación da súa escala, cuxas funcións estean relacionadas de forma específica coa seguridade, no Ministerio do Interior, doutros departamentos ministeriais, institucións e

organismos públicos ou en organizacións internacionais, logo de informe favorable da Dirección Xeral da Policía.

4. Excepcionalmente, e por razón das características do posto de traballo, funcionarios de carreira da Administración xeral do Estado poderán ser adscritos a un posto de traballo correspondente ao seu subgrupo de clasificación, dos incluídos no catálogo.

CAPÍTULO II

Provisión de postos de traballo

Artigo 47. *Procedementos de provisión de postos de traballo.*

1. Os postos de traballo proveranse conforme os principios de igualdade, mérito, capacidade, publicidade e antigüidade, polos procedementos de concurso xeral de méritos, concurso específico de méritos ou libre designación.

2. Os procedementos de provisión rexeranse pola convocatoria respectiva, que se axustará ao disposto nesta lei orgánica e nas normas que a desenvolven.

3. O concurso xeral de méritos é o procedemento normal de provisión, así como a forma de obter un posto de traballo ao ingresar na Policía Nacional. Nel teranse en conta a antigüidade e, de ser o caso, os méritos que regulamentariamente se establezan.

4. Polo procedemento de concurso específico de méritos proveranse os postos de traballo para cuxo desempeño se requiran especiais coñecementos científicos ou técnicos, ou determinadas capacidades profesionais.

Os requisitos e méritos exhibibles nas convocatorias estarán necesariamente relacionados co concreto contido de cada posto de traballo e serán valorados por un órgano colexiado.

5. A libre designación consiste na apreciación discrecional, polo órgano competente, da idoneidade dos candidatos en relación cos requisitos exixidos para o desempeño do posto de traballo.

O procedemento de libre designación como sistema de provisión será debidamente xustificado en atención á especial confianza derivada da natureza das funcións de determinados postos de traballo, xa sexa pola súa especial responsabilidade ou confidencialidade.

6. Os postos directivos da Policía Nacional con nivel orgánico de subdirector xeral e os de xefe superior de policía proveranse entre comisarios principais. A cobertura destes postos levarase a cabo mediante libre designación, a través dun procedemento especial presidido polo principio de celeridade, para cuxo efecto se poderán reducir os prazos establecidos para o sistema ordinario. A competencia para levar a cabo estes nomeamentos recaerá no ministro do Interior, por proposta do director xeral da Policía e logo de informe emitido polo secretario de Estado de Seguridade.

7. Desenvolveranse regulamentariamente os distintos aspectos relativos á provisión de postos de traballo na Policía Nacional, con suxeición aos principios establecidos nesta lei orgánica.

Artigo 48. *Regras e garantías para a provisión de postos de traballo.*

1. O nomeamento e cesamento nos postos de traballo referidos no artigo anterior corresponderá ao director xeral da Policía, coa excepción daqueles cuxa competencia recaia no ministro do Interior ou no secretario de Estado de Seguridade.

2. Non se poderá participar nos concursos que se convoquen dentro dos dous anos seguintes á toma de posesión do último destino obtido por concurso xeral ou específico de méritos, salvo as excepcións que se establezan regulamentariamente. Non obstante o anterior, no suposto de atribución de destinos con carácter forzoso, aqueles que os obteñan poderán concursar a outras vacantes unha vez transcorrido un ano a partir da data de toma de posesión.

3. Os policía nacionais que obtivesen un posto de traballo polo procedemento de concurso xeral de méritos poderán ser adscritos, mediante resolución motivada por necesidades do servizo obxectivamente apreciadas, a outros postos de traballo dentro do mesmo municipio, da mesma forma de provisión, nivel de complemento de destino e complemento específico.

4. Os policía nacionais que obtivesen un posto de traballo polo procedemento de concurso específico de méritos só poderán ser removidos por causas sobrevidas, derivadas dunha alteración no contido do posto de traballo que modifique os supostos que serviron de base á convocatoria ou dunha falta de capacidade para o seu desempeño, manifestada por rendemento insuficiente e que impida realizar con eficacia as funcións atribuídas ao posto.

A resolución que poña fin ao expediente de remoción será motivada, con audiencia do interesado e esgotará a vía administrativa.

5. Os policía nacionais que obtivesen un posto de traballo polo procedemento de libre designación poderán ser destituídos del con carácter discrecional.

6. Aqueles policía nacionais que fosen cesados en postos de libre designación ou removidos en postos obtidos por concurso específico de méritos serán adscritos provisionalmente a un posto de traballo da súa categoría, non inferior en máis de dous niveis ao do seu grao persoal, preferentemente no ámbito territorial da comisaría provincial en que estivesen destinados.

7. Os funcionarios pertencentes a cadros de persoal suprimidos, reducidos ou agrupados que perdesen o seu posto de traballo neles, terán preferencia absoluta por unha soa vez para acceder ás vacantes asignadas ao procedemento de concurso xeral de méritos existentes en calquera localidade do territorio nacional.

No suposto de que os ditos funcionarios non concursen ás prazas vacantes ou non sexan destinados a elas, serán designados para algunha das vacantes existentes. Neste caso, terán preferencia, durante dous anos e por unha soa vez, para obter un novo posto de traballo vacante que se convocase dentro do dito prazo por concurso xeral de méritos en calquera cadro de persoal. En caso de empate na puntuación, observarase o que dispoña para estes casos a orde en que se aprobe o correspondente baremo.

Artigo 49. *Mobilidade.*

1. En caso de urxente e inaprazable necesidade, os postos de traballo poderán proveerse con carácter provisional en comisión de servizos, nos termos que regulamentariamente se establezan.

En todo caso, unha vez transcorrido un ano desde o inicio da comisión de servizos, deberá publicarse, dentro dos seis meses seguintes, a convocatoria para a provisión do posto de traballo segundo o sistema establecido.

2. A funcionaria da Policía Nacional vítima de violencia de xénero que se vexa obrigada a abandonar o posto de traballo na localidade onde viña prestando os seus servizos, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito ao traslado a outro posto de traballo propio da súa escala ou categoría profesional, de análogas características, sen necesidade de que sexa vacante de necesaria cobertura. Este traslado terá a consideración de traslado forzoso.

3. Os policía nacionais poderán ser adscritos a un posto de traballo de distinta unidade administrativa, na mesma ou noutra localidade, logo de solicitude baseada en motivos de saúde ou terapias de rehabilitación, propias do funcionario, do seu cónxuxe, ou dos fillos ao seu cargo, sempre que se cumpran os requisitos que se determinen regulamentariamente.

4. Poderán dispor de mobilidade xeográfica aqueles policía nacionais declarados vítimas do terrorismo nos termos establecidos regulamentariamente.

Artigo 50. *Grao persoal.*

1. Os policíaas nacionais adquirirán un grao persoal polo desempeño dun ou máis postos de traballo do nivel correspondente, durante dous anos continuados ou tres con interrupción.

Non obstante o disposto no parágrafo anterior, cando obteñan un posto de traballo superior en máis de dous niveis ao correspondente ao seu grao persoal consolidado, consolidarán cada dous anos de servizos continuados o grao superior en dous niveis ao que posúisen, sen que en ningún caso poidan superar o correspondente ao do posto desempeñado, nin o intervalo de niveis correspondente á súa escala.

2. Os policíaas nacionais consolidarán necesariamente como grao persoal inicial o correspondente ao nivel do posto de traballo adxudicado tras a superación do proceso selectivo.

Artigo 51. *Avaliación do desempeño.*

1. Establecerase un sistema de avaliación do desempeño cuxo obxectivo será medir o rendemento e o logro de resultados, así como o grao de calidade do servizo prestado. Este sistema basearase en criterios de transparencia, obxectividade, imparcialidade e non discriminación e aplicarase sen menoscabo dos dereitos dos funcionarios.

2. As organizacións sindicais representativas participarán no establecemento das normas que fixen os criterios e os mecanismos xerais do sistema de avaliación do desempeño, así como na determinación dos seus efectos.

TÍTULO X

Situacións administrativas

CAPÍTULO I

Clases de situacións administrativas. Servizo activo, servizos especiais e servizo noutras administracións públicas

Artigo 52. *Clases.*

Os policíaas nacionais estarán nalgunha das seguintes situacións administrativas:

- a) Servizo activo.
- b) Servizos especiais.
- c) Servizo noutras administracións públicas.
- d) Excedencia.
- e) Suspensión de funcións.
- f) Segunda actividade.

Artigo 53. *Servizo activo.*

1. Os policíaas nacionais estarán en situación de servizo activo cando presten servizos en tal condición nos destinos a que se refire o artigo 46 e non lles corresponda quedar noutra situación.

Así mesmo, consideraranse nesta situación durante o prazo posesorio por cesamento nun posto de traballo ao ter obtido outro mediante o procedemento de provisión correspondente.

2. Os policíaas nacionais en situación de servizo activo gozan de todos os dereitos inherentes a tal condición e quedan suxeitos aos deberes e responsabilidades derivados dela.

Artigo 54. *Reingreso ao servizo activo.*

1. O reingreso ao servizo activo desde situacións administrativas que non impliquen reserva de posto de traballo efectuarase mediante a participación do policía nacional na convocatoria correspondente de provisión de postos de traballo por concurso ou libre designación, ou por adscrición provisional a un posto vacante, condicionada ás necesidades de servizo.

2. O reingreso desde as situacións descritas no punto anterior estará supeditado ao cumprimento, nos supostos e nos termos que regulamentariamente se determinen, dos seguintes requisitos:

- a) Non ter sido separado do servizo da Administración xeral do Estado, da Administración autonómica, local ou institucional, ou estar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas, nin ter antecedentes penais non cancelados por delito doloso.
- b) Posuír as condicións psicofísicas necesarias para a prestación do servizo.
- c) Realizar un curso de actualización que non terá carácter selectivo, nos termos que regulamentariamente se determine.

3. Non obstante, o requisito da alínea a) do número anterior será exixible a todos os supostos de reingreso ao servizo activo, aínda que comporten reserva de posto de traballo.

Artigo 55. *Servizos especiais.*

1. Serán declarados en situación de servizos especiais cando:

a) Sexan designados membros do Goberno ou dos órganos de goberno das comunidades autónomas ou das cidades de Ceuta e Melilla, membros das institucións da Unión Europea ou das organizacións internacionais, ou sexan nomeados altos cargos das citadas administracións públicas ou institucións.

b) Sexan nomeados para desempeñar postos ou cargos en organismos públicos ou entidades, dependentes ou vinculados ás administracións públicas que, de conformidade co que estableza a respectiva Administración pública, estean asimilados no seu rango administrativo a altos cargos.

c) Sexan adscritos aos servizos do Tribunal Constitucional ou do Defensor do Pobo ou destinados ao Tribunal de Contas, nos termos previstos no artigo 93.3 da Lei 7/1988, do 5 de abril, de funcionamento do Tribunal de Contas.

d) Accedan á condición de deputado ou senador das Cortes Xerais ou de membro das asembleas lexislativas das comunidades autónomas.

e) Desempeñen cargos electivos nas asembleas das cidades autónomas de Ceuta e Melilla e nas entidades locais; exerzan responsabilidades en órganos superiores e directivos municipais ou como membros dos órganos locais para o coñecemento e a resolución das reclamacións económico-administrativas.

f) Sexan designados para formar parte do Consello Xeral do Poder Xudicial ou dos consellos de xustiza das comunidades autónomas.

g) Sexan elixidos ou designados para formar parte dos órganos constitucionais ou dos órganos estatutarios das comunidades autónomas ou outros cuxa elección corresponda ao Congreso dos Deputados, ao Senado ou ás asembleas lexislativas das comunidades autónomas.

h) Sexan designados como persoal eventual para ocupar postos de traballo con funcións expresamente cualificadas como de confianza ou asesoramento político. Cando se trate de postos do Ministerio do Interior, ou dos seus órganos superiores ou directivos, poderán optar por permanecer na situación de servizo activo sempre que o posto ocupado non supere o intervalo de niveis atribuído ao seu subgrupo de clasificación.

i) Adquiran a condición de funcionarios ao servizo de organizacións internacionais.

j) Sexan designados asesores dos grupos parlamentarios das Cortes Xerais ou das asembleas lexislativas das comunidades autónomas.

2. Quen se encontre na situación de servizos especiais percibirá as retribucións do posto ou cargo que desempeñe e non as de funcionario da Policía Nacional, sen prexuízo do dereito a percibir os trienios que teña recoñecidos en cada momento.

O tempo que permaneza en tal situación computarase para efectos de recoñecemento de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que lle sexa de aplicación. Ademais, mentres se encontre na mesma situación, poderá participar nos procesos de promoción interna que se convoquen.

3. Quen se encontre en situación de servizos especiais terá dereito a reingresar ao servizo activo na mesma localidade, nun posto de traballo das mesmas características ao que se viña desempeñando, sempre e cando o pase a servizos especiais se producise desde unha situación que, pola súa vez, comporte a reserva do posto de traballo.

Artigo 56. *Servizo noutras administracións públicas.*

1. Os policías nacionais que, en virtude dos procesos de transferencias ou polos procedementos de provisión de postos de traballo, obteñan destino nunha Administración pública distinta, serán declarados na situación de servizo noutras administracións públicas. Manteranse nesa situación no caso de que, por disposición legal da Administración a que acceden, se integren como persoal propio desta.

2. Os policías nacionais transferidos ás comunidades autónomas integraranse plenamente como funcionarios propios en situación de servizo activo na organización da función pública destas, respectando o subgrupo da súa escala de procedencia, así como os dereitos económicos inherentes á posición na carreira que tivesen recoñecida e mantendo todos os seus dereitos na Administración pública de orixe como se estivesen en servizo activo de acordo co establecido nos respectivos estatutos de autonomía.

3. Cando se encontren na dita situación por ter obtido un posto de traballo mediante os sistemas de provisión, rexeranse pola lexislación da Administración en que estean destinados de forma efectiva e conservarán a súa condición de funcionario da Administración de orixe e o dereito a participar nas convocatorias para a provisión de postos de traballo que efectúe esta última. O tempo de servizo na Administración pública en que estean destinados computaráselles como de servizo activo na súa escala e categoría de orixe.

4. Os policías nacionais que reingresen ao servizo activo na Administración de orixe, procedentes da situación de servizo noutras administracións públicas, obterán o recoñecemento profesional dos progresos alcanzados no sistema de carreira profesional e os seus efectos sobre a posición retributiva, conforme o procedemento previsto nos convenios de conferencia sectorial e demais instrumentos de colaboración que establecen medidas de mobilidade interadministrativa. Na falta de tales convenios ou instrumentos de colaboración, o recoñecemento realizarao a Administración pública en que se produza o reingreso.

CAPÍTULO II

Excedencias

Artigo 57. *Modalidades de excedencia.*

A excedencia poderá adoptar as seguintes modalidades:

- a) Excedencia voluntaria por interese particular.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia por coidado de familiares.
- d) Excedencia por razón de violencia de xénero.
- e) Excedencia por prestación de servizo no sector público.

Artigo 58. *Excedencia voluntaria por interese particular.*

1. Os policías nacionais poderán obter a excedencia voluntaria por interese particular cando estivesen nas situacións de servizo activo ou servizos especiais en calquera das administracións públicas durante un período mínimo de cinco anos, inmediatamente anteriores á petición.

2. O período mínimo de permanencia nesta situación será dun ano, transcorrido o cal poderá solicitar o seu reingreso ao servizo activo.

3. A concesión desta excedencia quedará, en todo caso, subordinada ás necesidades do servizo, debidamente motivadas. Non se poderá declarar cando o funcionario estea sometido a expediente disciplinario.

4. Procederá declarar de oficio a excedencia voluntaria por interese particular cando, finalizada a causa que determinou o pase a unha situación distinta á de servizo activo, se incumpra a obrigaçión de solicitar o reingreso ao servizo activo no prazo establecido. Igualmente procederá esa declaración cando, tendo solicitado o reingreso ao servizo activo desde unha situación administrativa que non comporte reserva de posto de traballo, non se reúna algún dos requisitos exixidos para o dito reingreso.

5. Quen se encontre en situación de excedencia por interese particular non devindicará retribucións, nin lle será computable o tempo que permaneza en tal situación para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que lle sexa de aplicación. Tampouco poderá participar nos procesos de promoción interna durante o tempo en que permaneza nesa situación.

Artigo 59. *Excedencia voluntaria por agrupación familiar.*

1. Os policías nacionais cuxo cónxuxe resida noutra localidade por ter obtido e estar desempeñando un posto de traballo de carácter definitivo como funcionario de carreira ou como persoal laboral fixo en calquera das administracións públicas, organismos públicos e entidades de dereito público dependentes ou vinculados a elas, nos órganos constitucionais ou do poder xudicial e órganos similares das comunidades autónomas, así como na Unión Europea ou en organizacións internacionais, poderán obter a excedencia voluntaria por agrupación familiar, sen o requisito de ter prestado servizos en calquera das administracións públicas.

2. Nesta situación permanecerase un tempo mínimo dun ano, a partir do cal poderá solicitarse o reingreso ao servizo activo.

3. Quen se encontre en situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar non devindicará retribucións, nin lle será computable o tempo que permaneza en tal situación para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que lle sexa aplicable. Os policías nacionais que estean nesta situación poderán participar nos procesos de promoción interna.

Artigo 60. *Excedencia por coidado de familiares.*

1. Os policías nacionais terán dereito a un período de excedencia de duración non superior a tres anos para atender o coidado de cada fillo, tanto cando o sexa por natureza como por adopción ou acollemento permanente ou preadoptivo, contado desde a data de nacemento ou, de ser o caso, da resolución xudicial ou administrativa.

2. Tamén terán dereito a un período de excedencia de duración non superior a tres anos para atender o coidado dun familiar que se encontre ao seu cargo, ata o segundo grao inclusive de consanguinidade ou afinidade que, por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade non se poida valer por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída.

3. O período de excedencia será único por cada suxeito causante. Cando un novo suxeito causante dea orixe a unha nova excedencia, o inicio do seu período porá fin ao que se estea desfrutando.

4. No caso de que dous funcionarios xeren o dereito a desfrutala polo mesmo suxeito causante, a Administración poderá limitar o seu exercicio simultáneo por razóns xustificadas relacionadas co funcionamento dos servizos.

5. O tempo de permanencia nesta situación será computable para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que lles sexa de aplicación. Os funcionarios nesta situación poderán participar nos cursos de formación que se convoquen e nos procesos de promoción interna.

6. O posto de traballo desempeñado reservárase, polo menos, durante dous anos. Transcorrido este período, reservárase un posto na mesma localidade e de igual retribución.

Artigo 61. *Excedencia por razón de violencia de xénero.*

1. As funcionarias vítimas de violencia de xénero, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terán dereito a solicitar a situación de excedencia sen ter que ter prestado un tempo mínimo de servizos previos e sen que sexa exixible prazo de permanencia nela.

2. Durante os seis primeiros meses terán dereito á reserva do posto de traballo que desempeñen e o dito período será computable para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que lles sexa de aplicación. As funcionarias nesta situación poderán participar nos cursos de formación que se convoquen e, durante o dito prazo de seis meses, prorrogables nos termos expresados no parágrafo seguinte, nos procesos de promoción interna.

Cando as actuacións xudiciais o exixan, poderase prorrogar este período por tres meses, ata un máximo de dezoito, con idénticos efectos aos sinalados anteriormente, co fin de garantir a efectividade do dereito de protección da vítima.

3. Durante os dous primeiros meses desta excedencia, a funcionaria terá dereito a percibir as retribucións íntegras e, de ser o caso, as prestacións familiares por fillo a cargo.

Artigo 62. *Excedencia voluntaria por prestación de servizo no sector público.*

1. Os policías nacionais serán declarados en excedencia voluntaria por prestación de servizo no sector público cando se encontren en servizo activo noutro corpo ou escala de calquera das administracións públicas, así como cando pasen a prestar servizos como persoal laboral fixo en organismos ou entidades do sector público e non lles corresponda quedar en situación de servizo activo ou a de servizos especiais prevista no artigo 55.1.e).

2. Poderase permanecer nesta situación mentres se mantéña a relación de servizos que deu orixe a ela.

3. Durante o tempo de permanencia nesta situación percibiranse as retribucións do posto ou cargo que desempeñen e non as de funcionario da Policía Nacional, e non será computable para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que lles sexa de aplicación. Non obstante, este tempo poderá ser recoñecido, para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social, se se produce o reingreso na Policía Nacional.

CAPÍTULO III

Suspensión de funcións

Artigo 63. *Suspensión de funcións.*

A suspensión de funcións, que pode ser firme ou provisional, supón privar o funcionario do exercicio das súas funcións durante o tempo de permanencia nela e regularase polo disposto nesta lei orgánica e na normativa de réxime disciplinario.

Artigo 64. Suspensión firme.

1. A suspensión firme imporase en virtude de sentenza firme ditada en causa criminal ou de sanción disciplinaria tamén firme. Cando supere os seis meses, determinará a perda do posto de traballo.

2. O tempo nesta situación non será computable para efectos de trienios, antigüidade e dereitos no réxime de Seguridade Social que sexa de aplicación.

Artigo 65. Suspensión provisional.

1. A suspensión provisional poderase acordar pola incoación dun expediente disciplinario por falta grave ou moi grave ou como consecuencia do procesamento, inculpación ou adopción dalgunha medida cautelar contra o imputado nun procedemento penal, e poderase prolongar ata a terminación do procedemento xudicial.

2. O tempo de suspensión provisional, como consecuencia dun expediente disciplinario, por feitos que non son obxecto de procedemento penal, non poderá exceder os tres meses en caso de faltas graves, e os seis meses, en caso de faltas moi graves, salvo paralización do procedemento imputable ao interesado.

3. Cando a suspensión provisional non sexa declarada firme, o tempo de permanencia nela computarase como de servizo activo para todos os efectos, e deberase acordar, de ser o caso, a inmediata incorporación do funcionario ao seu posto de traballo.

4. Cando o período de permanencia en suspensión provisional de funcións sexa superior á duración da condena por sentenza ou da sanción disciplinaria, a diferenza seralle computable como de servizo activo para todos os efectos.

5. O funcionario en situación de suspensión provisional de funcións terá dereito a percibir o cento por cento das retribucións básicas e a totalidade da prestación económica por fillo a cargo, salvo no suposto de paralización do expediente por causa imputable ao interesado, que comportará a perda de toda retribución mentres se manteña a paralización e, de igual maneira, non terá dereito a percibir ningún haber en caso de incomparecencia no expediente disciplinario.

CAPÍTULO IV**Segunda actividade****Artigo 66. Situación de segunda actividade.**

1. A segunda actividade ten por obxecto garantir unha adecuada aptitude psicofísica dos policías nacionais para o desempeño das funcións propias do seu posto de traballo que garanta a súa eficacia no servizo.

2. Os funcionarios titulares das prazas de facultativos e de técnicos non poderán pasar á situación de segunda actividade.

3. Na situación de segunda actividade terase a categoría que se posuía no momento de producirse o pase á dita situación e non implicará en ningún caso a ocupación de destino.

4. Durante o tempo que permanezan na situación de segunda actividade, quedarán á disposición do ministro do Interior para o cumprimento de funcións policiais ata alcanzar a idade de xubilación, cando razóns excepcionais de seguridade cidadá o requiran nos termos que regulamentariamente se determinen.

Artigo 67. Causas.

Os funcionarios da Policía Nacional poderán pasar á situación de segunda actividade polas seguintes causas:

- a) Por insuficiencia das aptitudes psicofísicas para o desempeño da función policial.
- b) Por petición propia, unha vez cumpridas as idades que se establecen no artigo 69.

c) Por petición propia, tras ter cumprido vinte e cinco anos efectivos nas situacións de servizo activo, servizos especiais ou excedencia forzosa na Policía Nacional, ou corpos asimilados ou integrados, nos termos establecidos no artigo 69.

Artigo 68. Pase a segunda actividade por insuficiencia das aptitudes psicofísicas.

1. Pasarán á situación de segunda actividade os funcionarios que presenten unha insuficiencia das aptitudes psicofísicas para o desempeño dos cometidos atribuídos á Policía Nacional, manifestada por unha diminución apreciable delas avaliada por un tribunal médico, nos termos que se estableza regulamentariamente, logo de instrución do oportuno procedemento, de oficio ou por solicitude do interesado, e sempre que a intensidade da referida insuficiencia non sexa causa de xubilación.

2. Os policías nacionais que pasen á situación de segunda actividade por esta causa poderán solicitar a revisión das súas condicións psicofísicas por un tribunal médico durante o tempo que permanezan nesa situación, na forma prevista regulamentariamente. Do mesmo modo, as ditas condicións poderán ser obxecto de revisión, por instancia da Administración, nas circunstancias que regulamentariamente se determinen.

Artigo 69. Pase a segunda actividade por petición propia.

1. Pasarán á situación de segunda actividade os policías nacionais que por petición propia soliciten ingresar na dita situación, a partir do cumprimento das idades que para cada escala se establecen a continuación:

- a) Escala superior: 64 anos.
- b) Escala executiva: 62 anos.
- c) Escala subinspección: 60 anos.
- d) Escala básica: 58 anos.

2. Tamén poderán pasar á situación de segunda actividade, por petición propia, os policías nacionais que cumprisen vinte e cinco anos efectivos nas situacións de servizo activo, servizos especiais ou excedencia forzosa na Policía Nacional, ou corpos asimilados ou integrados.

Para os efectos deste punto, o Ministerio do Interior fixará, antes do 31 de decembro de cada ano, o número máximo de funcionarios da Policía Nacional, por categorías, respecto dos cales se autoriza o pase á situación de segunda actividade por petición propia durante o ano seguinte; tendo en conta os criterios de idade dos peticionarios, así como as dispoñibilidades de persoal e as necesidades orgánicas e funcionais da organización policial e a prioridade na solicitude.

Artigo 70. Reingreso ao servizo activo desde a situación de segunda actividade.

Os policías nacionais que pasasen á situación de segunda actividade por insuficiencia das aptitudes psicofísicas poderán reingresar ao servizo activo, por petición propia ou por instancia da Administración, sempre que un tribunal médico aprecie que os solicitantes reúnen as aptitudes psicofísicas necesarias para a prestación das funcións encomendadas.

Artigo 71. Pase a outras situacións desde segunda actividade.

Os policías nacionais en situación de segunda actividade poderán pasar a outra situación administrativa, sempre que reúnan os requisitos exixidos para o acceso a ela. Ao cesar nesta última, producirase o reingreso á situación de segunda actividade.

Artigo 72. Competencia para resolver.

Os procedementos a que se refiren os artigos anteriores resolveraos o director xeral da Policía, e as súas resolucións porán fin á vía administrativa.

Artigo 73. *Retribucións na situación de segunda actividade.*

1. Os policía nacionais na situación de segunda actividade percibirán na súa totalidade as retribucións básicas que correspondan á antigüidade que se posúa e á categoría de pertenza, así como un complemento dunha contía igual ao 80 por 100 das retribucións complementarias de carácter xeral da referida categoría. Ademais, percibirase a totalidade das retribucións persoais por pensións de mutilación e recompensas.

Calquera variación das retribucións indicadas asignadas ao persoal en activo orixinará nas correspondentes ao persoal en situación de segunda actividade da mesma antigüidade e categoría as variacións pertinentes para que, en todo momento, representen as contías sinaladas no parágrafo anterior.

2. Os policía nacionais que pasasen á situación de segunda actividade a causa dunha enfermidade ou accidente profesional producidos en acto de servizo ou como consecuencia del, que fosen así declarados conforme o establecido nesta lei orgánica, percibirán o cento por cento das retribucións que viñesen devindicando cando se encontraban na situación de servizo activo.

3. Os policía nacionais que, en situación de segunda actividade, realicen funcións policiais por razóns excepcionais de seguridade conforme o previsto no artigo 66.4 percibirán, por día de servizo prestado, en lugar das retribucións propias da súa situación, unha trixésima parte das retribucións mensuais correspondentes ao posto de traballo efectivamente desempeñado se esta for maior que as retribucións propias da súa situación.

Artigo 74. *Peculiaridades retributivas.*

1. Os policía nacionais que pasen á situación de segunda actividade en virtude do establecido no artigo 69.1 e non conten en total con vinte anos efectivos nas situacións de servizo activo, servizos especiais ou excedencia forzosa nas forzas e corpos de seguridade do Estado, experimentarán unha redución nas retribucións económicas que perciban na dita situación, de acordo coa escala que regulamentariamente se estableza.

2. Os policía nacionais que pasen á situación de segunda actividade en virtude do establecido no artigo 69 sen ter completado o mínimo de anos de servizo que se estableza na lexislación vixente sobre clases pasivas do Estado para causar dereito á pensión ordinaria de xubilación, só percibirán na dita situación a cantidade que corresponda das súas retribucións básicas, en función do tempo efectivo de servizos prestados, segundo se estableza regulamentariamente.

3. Cando, unha vez superado o tempo mínimo de servizos sinalados no punto anterior, non se completasen vinte anos de servizo efectivo ao cumprir a idade de pase a aquela situación, percibiranse na súa totalidade as retribucións básicas. As retribucións complementarias que correspondan a esta situación sufrirán unha redución en función do tempo que reste para cumprir os vinte anos de servizos efectivos, de acordo coa escala que regulamentariamente se estableza.

Artigo 75. *Trienios e dereitos pasivos.*

O tempo transcorrido na situación de segunda actividade será computable para efectos de perfeccionamento de trienios e de dereitos pasivos.

Artigo 76. *Réxime disciplinario.*

Os policía nacionais en situación de segunda actividade estarán sometidos ao réxime disciplinario xeral da función pública.

TÍTULO XI

Protección social e réxime retributivo

Artigo 77. *Principios xerais da protección social.*

1. Os policías nacionais están obrigatoriamente incluídos no ámbito de aplicación do réxime do mutualismo administrativo dos funcionarios civís do Estado pola totalidade das continxencias e prestacións previstas na súa acción protectora, sen prexuízo das especificidades previstas para os integrantes deste corpo na normativa vixente.

2. Para efectos de pensións, aos policías nacionais seralles de aplicación, segundo corresponda, o réxime de clases pasivas do Estado ou o réxime xeral de Seguridade Social, de acordo coas súas normas específicas respectivas.

3. A Policía Nacional colaborará cos organismos públicos e entidades que teñan atribuída a xestión dos distintos réximes de Seguridade Social, nos termos que estableza a normativa correspondente.

Artigo 78. *Incapacidade temporal.*

1. O funcionario da Policía Nacional que cause baixa para o servizo por incapacidade temporal percibirá as retribucións ou remuneracións que estableza a normativa reguladora do réxime especial sobre Seguridade Social dos funcionarios civís do Estado vixente en cada momento.

2. Cando a baixa para o servizo fose motivada por lesión ou patoloxía declarada como enfermidade ou accidente profesional producidos en acto de servizo ou como consecuencia del, logo de tramitación do expediente de indagación de causas instruído para o efecto, a prestación económica que se percibirá, computado, de ser o caso, o subsidio previsto na normativa reguladora do réxime do mutualismo, será completada polo órgano encargado da xestión de persoal ata alcanzar como máximo o cento por cento das retribucións que o funcionario percibise o mes anterior ao de causarse a baixa.

Artigo 79. *Lesións, patoloxías e danos materiais en acto de servizo.*

1. Enténdese por lesións, patoloxías e danos materiais en acto de servizo os que así sexan recoñecidos a través de expediente de indagación de causas, por ter sido contraídos polo funcionario con ocasión ou como consecuencia do servizo prestado, sempre e cando non mediase pola súa parte dolo, ou negligencia ou impericia graves.

2. A competencia para resolver tal recoñecemento corresponde ao director xeral da Policía, logo de instrución do correspondente expediente de indagación das causas determinantes das lesións, patoloxías ou danos materiais sufridos, que se iniciará por solicitude do funcionario ou de oficio por parte do órgano encargado da xestión do persoal na Policía Nacional.

3. A resolución que poña fin ao expediente identificará necesariamente a orixe das lesións ou danos materiais, a relación de causalidade existente entre o servizo e estes e a capacidade ou incapacidade derivada, todo iso mediante informe facultativo emitido polos órganos de inspección sanitaria da Policía Nacional. Igualmente, na resolución determinarase o importe dos gastos de curación que quedasen excluídos das prestacións incluídas no ámbito do mutualismo administrativo que, de ser o caso, serán por conta da Administración, sen prexuízo das competencias da mutualidade de funcionarios civís do Estado para o recoñecemento das prestacións derivadas de tales continxencias.

4. No expediente de resarcimento de danos materiais quedará acreditado, ademais das súas causas e da relación existente entre os danos e o servizo prestado polo funcionario, o importe do obxecto, e resolverase a procedencia ou non do resarcimento.

5. A Administración concertará un seguro de accidentes para os supostos de falecemento, incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez dos funcionarios da Policía Nacional, acaecidos como consecuencia das lesións sufridas en acto de servizo ou con ocasión del.

Artigo 80. *Avaliación e control das condicións psicofísicas.*

1. A Policía Nacional velará para que os seus membros manteñan as condicións psicofísicas necesarias para o desempeño das súas funcións. Para tal fin existirá un servizo sanitario cuxas competencias e organización se determinarán regulamentariamente.

Para tal efecto, poderanse celebrar contratos ou convenios de colaboración con profesionais médicos ou entidades sanitarias públicas ou privadas.

2. Os funcionarios serán sometidos a unha vixilancia da saúde na forma que se determine no plan de prevención de riscos laborais e dentro do marco de actuación do Servizo de Prevención de Riscos Laborais.

3. Corresponderá aos órganos de inspección sanitaria da Policía Nacional o control e a revisión das baixas por insuficiencia temporal de condicións psicofísicas, nos termos establecidos na normativa vixente, sen prexuízo das competencias da mutualidade correspondente no ámbito das situacións de incapacidade temporal.

Artigo 81. *Acción social.*

Existirá un sistema de acción social, coa dotación orzamentaria que proceda, no marco do cal se desenvolverán programas específicos de carácter periódico, con actuacións para promover o benestar sociolaboral dos funcionarios e das súas familias.

Artigo 82. *Retribucións.*

1. O réxime retributivo dos funcionarios da Policía Nacional, de acordo co establecido no artigo 6.4 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, regúlase na súa normativa específica.

2. As retribucións estarán integradas polas retribucións básicas de soldo e trienios, así como as retribucións complementarias e as pagas extraordinarias correspondentes.

TÍTULO XII

Recompensas e honores

Artigo 83. *Recompensas.*

Os membros da Policía Nacional, sen distinción de escalas ou categorías, que no exercicio das súas funcións acrediten calidades excepcionais de valor, sacrificio e abnegación que redunden en beneficio da sociedade terán dereito a que se lles recoñeza a súa meritoria actuación, na forma e condicións que se determinen.

Artigo 84. *Dedicación ao servizo policial.*

A dedicación, entrega e responsabilidade continuada e dilatada no cumprimento das funcións por parte dos integrantes da Policía Nacional será recoñecida na forma, cos requisitos e procedemento que regulamentariamente se establezan.

Artigo 85. *Ascensos honoríficos.*

1. Cando concorran circunstancias especiais, ou en atención a méritos excepcionais, o Consello de Ministros, por proposta do ministro do Interior, poderá conceder, con carácter honorífico, aos funcionarios da Policía Nacional que falecesen en acto de servizo ou se xubilasen, o ascenso á categoría inmediatamente superior á que teñan.

2. En ningún caso, os ascensos concedidos con carácter honorífico comportarán efectos económicos, nin serán considerados para os efectos de dereitos pasivos.

Artigo 86. *Funcionarios e membros honorarios.*

1. Poderáselles outorgar a distinción de funcionario honorario da Policía Nacional, coa categoría que se posúe ao cesar no servizo activo, aos funcionarios do citado corpo que o soliciten no momento de pasar á xubilación, sempre que se distinguisen por un labor meritorio e unha traxectoria relevante, e prestasen como mínimo trinta e cinco anos de servizos efectivos e carezan no seu expediente profesional de anotacións desfavorables sen cancelar, nos termos que regulamentariamente se determinen.

2. A distinción de membro honorario da Policía Nacional poderáselles outorgar a aquelas persoas que, sen ter pertencido ao citado corpo, se distinguisen polos merecementos contraídos en virtude do labor realizado a prol del.

Artigo 87. *Funcionarios xubilados.*

Os policías nacionais que perdesen a dita condición por xubilación, manterán a consideración de membro xubilado da Policía Nacional, coa categoría que tivesen no momento de se producir aquela. Poderán vestir o uniforme en actos institucionais e sociais solemnes, así como dispor do correspondente carné profesional e conservar a placa emblema, previamente modificada, de acordo co que regulamentariamente se determine.

TÍTULO XIII

Réxime de representación e participación dos funcionarios

CAPÍTULO I

Organizacións sindicais na Policía Nacional

Artigo 88. *Constitución de organizacións sindicais.*

1. Para constituír unha organización sindical na Policía Nacional será preciso depositar os seus estatutos, xunto coa acta fundacional, no rexistro especial da Dirección Xeral da Policía.

2. Os estatutos deberán conter, ao menos, as seguintes mencións:

a) Denominación da organización sindical.
b) Fins específicos.
c) Domicilio.
d) Órganos de representación, goberno e administración e normas para o seu funcionamento, así como o réxime de provisión electiva de cargos, que se deberán axustar a principios democráticos.

e) Requisitos e procedementos para a adquisición e perda da condición de afiliados, así como o réxime de modificación dos seus estatutos e disolución da organización sindical.

f) Réxime económico da organización, que estableza o carácter, a procedencia e o destino dos seus recursos, así como os medios que permitan aos afiliados coñecer a situación económica.

3. Só se poderán rexeitar, mediante resolución motivada, aqueles estatutos que carezan dos requisitos mínimos a que se refire o punto anterior, cuxos defectos non fosen corrixidos no prazo de dez días a partir do requirimento practicado para o efecto.

Artigo 89. *Organizacións sindicais representativas.*

1. Aquelas organizacións sindicais da Policía Nacional que nas últimas eleccións ao Consello de Policía obtivesen, ao menos, un representante no dito Consello, ou en dúas das escalas ao menos o 10 % dos votos emitidos en cada unha delas, serán consideradas

organizacións sindicais representativas, e en tal condición terán, ademais das facultades recoñecidas no artigo 90, capacidade para:

- a) Participar como interlocutores na determinación das condicións de prestación do servizo dos funcionarios, a través dos procedementos establecidos para o efecto.
- b) Integrarse nas mesas de traballo ou comisións de estudo que para tal efecto se establezan.

2. As organizacións sindicais representativas no ámbito da Policía Nacional estarán lexitimadas para a interposición de recursos en vía administrativa e xurisdiccional contra as resolucións dos órganos de selección.

3. Os representantes das ditas organizacións sindicais representativas terán dereito:

- a) Á asistencia e ao acceso aos centros de traballo para participar en actividades propias da súa organización sindical, logo de comunicación ao xefe da dependencia e sen que o exercicio dese dereito poida interromper o desenvolvemento normal do servizo policial.
- b) Ao número de xornadas mensuais que regulamentariamente se establezan para o desenvolvemento das funcións sindicais propias da súa representación.
- c) Ao disfrute dos permisos non retribuídos necesarios para o desenvolvemento das funcións sindicais propias do seu cargo, dentro dos límites que regulamentariamente se establezan.

4. O número de representantes que a Administración terá que recoñecer, para os efectos determinados no punto 3, estará en relación co número de representantes que cada organización sindical obtivese nas eleccións ao Consello de Policía.

5. En todo caso, recoñecerase, para os únicos efectos do previsto neste artigo, o dereito a un representante a aquela organización sindical que non obtivese a condición de representativa consonte o punto 1 pero si, ao menos, o 10 % de votos nunha escala.

6. Terán a condición de representantes das organizacións sindicais representativas da Policía Nacional aqueles funcionarios que, pertencendo a estas, fosen formalmente designados como tales polo órgano de goberno daquelas, de acordo cos seus respectivos estatutos.

Artigo 90. *Organizacións sindicais non representativas.*

As organizacións sindicais legalmente constituídas que non obtivesen a condición de representativas, conforme o establecido no artigo anterior, terán dereito a formular propostas e elevar informes ou dirixir peticións ás autoridades competentes, así como a desempeñar a representación dos seus afiliados.

Artigo 91. *Límites do dereito de sindicación e acción sindical.*

O exercicio do dereito de sindicación e o da acción sindical por parte dos membros da Policía Nacional terá como límites o respecto dos dereitos fundamentais e liberdades públicas recoñecidos na Constitución e, especialmente, o dereito á honra, á intimidade e á propia imaxe, así como o crédito e prestixio das forzas e corpos de seguridade do Estado, a seguridade cidadá e dos propios funcionarios e a garantía do segredo profesional. Constituirán, así mesmo, límites, na medida en que poidan ser vulnerados polo dito exercicio, os principios básicos de actuación do artigo 5 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo.

Artigo 92. *Responsabilidade das organizacións sindicais.*

1. As organizacións sindicais responderán polos actos ou acordos adoptados polos seus órganos estatutarios na esfera das súas respectivas competencias.

2. Estas organizacións responderán polos actos dos seus afiliados, cando aqueles se produzan no exercicio regular das funcións representativas ou se probe que os afiliados actuaban por conta das organizacións sindicais.

Artigo 93. *Exercicio de actividades sindicais.*

1. Nas dependencias con máis de douscentos cincuenta funcionarios, as organizacións sindicais representativas terán dereito a que se lles facilite un local adecuado para o exercicio das súas actividades. En todo caso, estas organizacións terán dereito á instalación en cada dependencia policial dun taboleiro de anuncios, en lugar onde se garanta un fácil acceso a este dos funcionarios.

2. Os funcionarios poderán celebrar reunións sindicais en locais oficiais, fóra das horas de traballo e sen perturbar a marcha do servizo, logo de autorización do xefe da dependencia, que só a poderá denegar cando considere que o servizo se pode ver afectado.

3. A autorización deberá solicitarse cunha antelación mínima de setenta e dúas horas, e nela faranse constar a data, a hora e o lugar da reunión.

4. A resolución correspondente deberá notificarse, ao menos, vinte e catro horas antes da prevista para a reunión, sen prexuízo do disposto no punto 2.

CAPÍTULO II

O Consello de Policía

Artigo 94. *Organización e competencias.*

1. Baixo a presidencia do ministro do Interior ou persoa en quen delegue, existirá o Consello de Policía, órgano colexiado de participación con representación paritaria da Administración e dos representantes dos membros da Policía Nacional.

2. Son funcións do Consello de Policía:

a) A mediación e conciliación en caso de conflitos colectivos.
b) O estudo de propostas sobre dereitos sindicais e de participación.
c) A participación no establecemento das condicións de prestación do servizo dos funcionarios, en particular nas referidas á fixación dos criterios e mecanismos xerais en materia de avaliación do desempeño e as relativas ao calendario laboral, horarios, xornadas, vacacións, permisos e licenzas.

d) A participación na determinación dos criterios conforme os cales se estableza o ámbito territorial onde se autorice a fixación da residencia dos funcionarios.

e) A formulación de mocións e a evacuación de consultas en materias relativas ao estatuto profesional e, en especial, no concernente á fixación dos criterios xerais en materia de acceso, carreira, provisión, sistemas de clasificación de postos de traballo, e plans e instrumentos de planificación de recursos humanos.

f) O estudo dos criterios xerais dos plans e fondos para a formación, a promoción interna e o perfeccionamento.

g) O estudo dos datos relativos ao persoal que pasa ás situacións de segunda actividade e xubilación por lesións sufridas en acto de servizo, así como daqueles que, provenientes de segunda actividade, reingresen na situación de servizo activo.

h) A participación no establecemento dos criterios xerais de acción social.

i) A emisión de informes nos expedientes disciplinarios que se instrúan por faltas moi graves contra membros da Policía Nacional e en todos aqueles que se instrúan aos representantes dos sindicatos a que se refire esta lei orgánica.

j) O informe previo das disposicións de carácter xeral que se pretendan ditar sobre as materias a que se refiren os puntos anteriores.

k) As demais que lle atribúan as leis e as disposicións xerais.

3. Os representantes da Administración no Consello de Policía serán designados polo ministro do Interior.

4. A representación dos membros da Policía Nacional no Consello estruturarase por escalas, sobre a base dun representante por cada 6.000 funcionarios ou fracción de cada unha das catro escalas que constitúen o corpo.

5. Para os únicos efectos do establecido no parágrafo anterior, os funcionarios titulares das prazas de facultativos e de técnicos computarán nas escalas executiva e de subinspección, respectivamente.

Artigo 95. *Eleccións e mandato.*

1. Celebraranse eleccións no seo da Policía Nacional, para efectos de designar os representantes dos seus membros no Consello de Policía e determinar a condición de representativos dos sindicatos constituídos consonte o disposto nesta lei orgánica.

As eleccións celebraranse por escalas. Os seus membros votarán unha lista que conteña o nome ou nomes dos seus candidatos a representantes, mediante sufraxio persoal, libre, directo e secreto. Os funcionarios titulares das prazas de facultativos e de técnicos concorrerán, como electores e elixibles, cos das escalas executiva e de subinspección, respectivamente.

2. Os candidatos á elección poderán ser presentados polos sindicatos de funcionarios ou polas agrupacións de electores das distintas escalas legalmente constituídas, mediante listas nacionais para cada unha das escalas.

As listas conterán tantos nomes como postos se vaian cubrir, máis igual número de suplentes.

3. Mediante o sistema de representación proporcional atribuiráselle a cada lista o número de conselleiros que lle correspondan, de conformidade co cociente que resulte de dividir o número de votantes polo de postos para cubrir. Os postos sobrantes, de ser o caso, atribuiranse ás listas en orde decrecente, segundo o resto dos votos de cada unha delas.

4. A duración do mandato dos conselleiros será de catro anos e poderán ser reelixidos en sucesivos procesos electorais.

En caso de se producir vacante, por calquera causa, na representación dos funcionarios no Consello de Policía, cubrirase automaticamente co candidato que ocupe o posto seguinte na lista respectiva.

5. Estableceranse regulamentariamente as normas complementarias que sexan precisas para a convocatoria das eleccións, o procedemento electoral e, en xeral, para o funcionamento do Consello de Policía.

CAPÍTULO III

Réxime de representación e participación en materia de prevención de riscos laborais

Artigo 96. *Delegados de prevención.*

1. O réxime de representación e participación dos funcionarios da Policía Nacional en relación coa prevención de riscos laborais regúlase a través da normativa específica do dito corpo nesta materia, aplicando os principios e criterios contidos na Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

2. A representación e participación dos funcionarios canalizarase a través dos delegados de prevención, designados polas organizacións sindicais consonte a representatividade obtida nas eleccións ao Consello de Policía.

Artigo 97. *Órganos paritarios de participación.*

Os órganos colexiados de participación con representación paritaria da Administración e dos representantes dos policías nacionais, en materia de prevención de riscos laborais,

son a Comisión de Seguridade e Saúde Laboral Policial, a nivel nacional, e os comités de seguridade e saúde, no nivel de xefatura superior de policía e do conxunto dos servizos centrais.

Disposición adicional primeira. *Recoñecemento de trienios.*

Os trienios que se perfeccionasen en calquera das escalas executiva, subinspección ou básica antes do 20 de outubro de 1994 no caso da escala executiva, e do 30 de decembro de 1995 no caso das escalas de subinspección e básica, valoraranse de acordo co subgrupo de clasificación a que pertencía o funcionario, de entre os previstos no seu momento no artigo 25 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública. Esta valoración terase en conta para efectos reguladores de dereitos pasivos.

Disposición adicional segunda. *Reservistas voluntarios.*

Os policías nacionais non poderán ter a condición de reservista voluntario regulada no Regulamento de reservistas das Forzas Armadas, aprobado polo Real decreto 383/2011, do 18 de marzo.

Disposición adicional terceira. *Nomeamento de postos con nivel orgánico de subdirector xeral e xefes superiores de policía.*

Os postos directivos da Policía Nacional con nivel orgánico de subdirector xeral e os de xefe superior de Policía só poderán ser ocupados por aqueles que posúan a titulación exixida para acceder ao subgrupo de clasificación en que se integra a escala superior, conforme o previsto no artigo 17.4.

Disposición adicional cuarta. *Ingreso na Policía Nacional por parte de funcionarios de carreira dos corpos de policía das comunidades autónomas.*

1. Os funcionarios de carreira dos corpos de policía das comunidades autónomas poderán ingresar na Policía Nacional, na escala e categoría equivalente á que posúan no seu corpo de procedencia, nos termos e conforme as condicións que regulamentariamente, e con participación das organizacións sindicais representativas, se determinen, sempre que cumpran os requisitos xerais exixidos no artigo 26 e posúan a titulación requirida para o acceso a cada escala.

2. Para determinar a equivalencia entre as escalas e categorías dos distintos corpos policiais, para os efectos do establecido no punto anterior, deberase ter en conta a escala ou categoría en que se encontra o aspirante no seu corpo de orixe, grao persoal consolidado e nivel de complemento de destino do último posto desempeñado.

Disposición adicional quinta. *Referencias normativas.*

A partir da entrada en vigor desta lei orgánica, as referencias ao Corpo Nacional de Policía contidas na lexislación vixente consideraranse feitas, igualmente, á Policía Nacional.

Disposición adicional sexta. *Categoría profesional superior eventual en servizos en misións en organismos internacionais.*

Os policías nacionais que realicen servizos en misións ou organismos internacionais poderán recibir unha categoría profesional superior á que posúan, mentres dure o seu servizo en tales misións ou organismos.

En ningún caso suporá a consolidación da dita categoría profesional eventual nin o cobramento dos haberes desta.

Disposición transitoria primeira. *Réxime transitorio de exixencia de titulacións.*

As titulacións a que se refire o artigo 41.3 para acceder por promoción interna á categoría superior á que se posúa exixiranse unha vez transcorridos cinco anos desde a entrada en vigor desta lei orgánica.

A Dirección Xeral da Policía levará a cabo as actuacións necesarias, tendentes a facilitar a obtención das titulacións referidas no parágrafo anterior por parte dos policías nacionais que non estean en posesión delas, co fin de posibilitar a súa promoción interna.

Disposición transitoria segunda. *Réxime transitorio de permanencia na situación de segunda actividade con destino.*

1. Os policías nacionais que, no momento da entrada en vigor desta lei orgánica, se encontren na situación de segunda actividade con destino, poderán seguir ocupando os postos de traballo que desempeñen ata o seu cesamento polas causas establecidas na normativa vixente.

2. Durante ese tempo estarán suxeitos ao réxime disciplinario e de incompatibilidades previstos para os policías nacionais que estean en servizo activo.

3. Mentres permanezan nesta situación percibirán a totalidade das retribucións xerais que correspondan ao persoal da súa categoría en activo, as de carácter persoal que teñan recoñecidas ou perfeccionen e, ademais, as específicas inherentes ao posto de traballo que desempeñen e, se procede, o complemento de produtividade.

Se as retribucións totais son inferiores ás que se viñan percibindo na situación de activo no momento de producirse o pase á situación de segunda actividade polo desempeño de postos ocupados en virtude de concurso, percibirase, ademais, un complemento persoal e transitorio na contía suficiente que permita alcanzar aquelas.

Disposición transitoria terceira. *Réxime transitorio de pase á situación de segunda actividade.*

1. Con independencia do réxime de pase á situación de segunda actividade fixado nesta lei orgánica, os policías nacionais poderán pasar á dita situación nas condicións que se determinan nos seguintes puntos, sempre que reúnan os requisitos establecidos neles.

2. Os policías nacionais que estivesen en servizo activo en 31 de decembro de 2001 poderán optar, de forma expresa e individualizada, por pasar a segunda actividade en calquera momento, a partir do cumprimento das idades reflectidas a continuación, que para cada escala viñan establecidas na redacción orixinal do artigo 4 da Lei 26/1994, do 29 de setembro, pola que se regula a situación de segunda actividade no Corpo Nacional de Policía, vixente naquela data.

- a) Escala superior: 60 anos.
- b) Escala executiva: 56 anos.
- c) Escala subinspección: 55 anos.
- d) Escala básica: 55 anos.

3. Igualmente, os funcionarios non afectados polo establecido no número anterior por non estaren en activo na data prevista nel, e que con data do 20 de setembro de 2011 estivesen na dita situación, poderán optar, de forma expresa e individualizada, por pasar a segunda actividade en calquera momento a partir do cumprimento das idades reflectidas a continuación, as cales viñan establecidas na Lei 26/1994, do 29 de setembro, na redacción dada pola Lei 24/2001, do 27 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social.

- a) Escala superior: 62 anos.
- b) Escala executiva: 58 anos.
- c) Escala subinspección: 58 anos.
- d) Escala básica: 58 anos.

4. Aqueles funcionarios que se encontrasen en excedencia nas súas distintas modalidades, servizos especiais, servizo en comunidades autónomas ou suspensión provisional ou firme de funcións, poderán exercer a opción sinalada cando cesen as causas que motivaron tal situación.

5. Para os efectos sinalados na presente disposición, a Dirección Xeral da Policía remitirá a cada funcionario unha comunicación expresa sobre a data en que, segundo a súa categoría, lle correspondería o pase á situación de segunda actividade conforme as distintas idades establecidas na presente disposición.

Entenderase que o funcionario se acolle automaticamente á opción de continuar en servizo activo que lle corresponda, de entre as previstas nesta disposición, se no prazo dun mes desde a recepción da comunicación a que se refire o parágrafo anterior, non manifestase por escrito a súa vontade de pasar á situación de segunda actividade.

Disposición transitoria cuarta. Réxime transitorio de permanencia no servizo activo dos membros da Policía Nacional acollidos á opción do artigo 4 do Real decreto lei 14/2011.

Os funcionarios da Policía Nacional que, acolléndose á opción prevista no artigo 4 do Real decreto lei 14/2011, do 16 de setembro, de medidas complementarias en materia de políticas de emprego e de regulación do réxime de actividade das forzas e corpos de seguridade do Estado, optasen por permanecer en servizo activo, poderán continuar nesa situación ata o cumprimento dos sesenta e cinco anos de idade, sempre que reúnan as adecuadas condicións exixidas para o desempeño das funcións atribuídas.

Disposición transitoria quinta. Réxime transitorio dos funcionarios da Policía Nacional que teñen a condición de reservista voluntario.

Os funcionarios da Policía Nacional que, no momento da entrada en vigor desta lei orgánica, teñan a condición de reservista voluntario poderán conservala ata a súa perda por calquera das causas previstas na normativa vixente na materia.

Disposición transitoria sexta. Validez dos títulos universitarios oficiais correspondentes á anterior ordenación.

Os títulos universitarios oficiais obtidos conforme plans de estudos anteriores á entrada en vigor do Real decreto 1393/2007, do 29 de outubro, polo que se establece a ordenación das ensinanzas universitarias oficiais, manterán todos os seus efectos académicos para os efectos do ingreso e da promoción na Policía Nacional.

Disposición transitoria sétima. Normativa vixente de desenvolvemento.

Ata que se diten as normas regulamentarias de desenvolvemento desta lei orgánica, seguirán sendo de aplicación as normas vixentes, en canto non se opoñan ao establecido nela.

Disposición derogatoria única. Derogación normativa.

1. Quedan derogadas as seguintes normas:

a) Os artigos 16 ao 26 do capítulo IV do título II e as disposicións adicionais primeira, segunda, sexta e sétima da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade.

b) A Lei 26/1994, do 29 de setembro, pola que se regula a situación de segunda actividade no Corpo Nacional de Policía.

c) A disposición adicional primeira da Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, de réxime disciplinario do Corpo Nacional de Policía.

d) O artigo 4 e a disposición transitoria primeira do Real decreto lei 14/2011, do 16 de setembro, de medidas complementarias en materia de políticas de emprego e de regulación do réxime de actividade das forzas e corpos de seguridade do Estado.

e) O Regulamento orgánico de policía governativa, aprobado polo Decreto 2038/1975, do 17 de xullo.

f) O Real decreto 308/2005, do 18 de marzo, polo que se regula a concesión de ascensos honoríficos no Corpo Nacional de Policía.

2. Igualmente, quedan derogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan ao disposto nesta lei orgánica.

Disposición derradeira primeira. *Modificación da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade.*

Modifícase nos seguintes termos a Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade:

Un. A disposición derradeira quinta queda redactada do seguinte modo:

«Disposición derradeira quinta. *Réxime específico do sistema de provisión de postos de traballo dos catálogos das unidades adscritas á Secretaría de Estado de Seguridade.*

Por razóns de confidencialidade e seguridade da información, habilítase o Goberno para que regule as especificidades do sistema de provisión de postos incluídos nos catálogos de postos de traballo daquelas unidades que dependan da Secretaría de Estado de Seguridade e non dispoñan de normativa específica nos termos previstos no artigo 4 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Estas especificidades referiranse, de ser o caso, ao procedemento de valoración dos méritos nos concursos de provisión dos postos e ao réxime de publicidade, incluíndo as eventuais restricións a este e as garantías dos dereitos dos interesados.

A determinación do sistema de provisión dos ditos postos como de concurso ou libre designación efectuarase atendendo ás razóns de confidencialidade e seguridade anteriormente sinaladas.»

Dous. A actual disposición derradeira quinta pasa a ser a nova disposición derradeira sexta, coa seguinte redacción:

«Disposición derradeira sexta. *Carácter de lei orgánica.*

Teñen o carácter de lei orgánica os preceptos que se conteñen nos títulos I, III, IV e V e no título II, salvo os artigos 10, 11.2 a 6 e 12.1, a disposición adicional terceira e as disposicións derradeiras, excepto a disposición derradeira quinta.»

Disposición derradeira segunda. *Modificación da Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, do réxime disciplinario do Corpo Nacional de Policía.*

A Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, do réxime disciplinario do Corpo Nacional de Policía, queda modificada da seguinte forma:

Un. Modifícase a letra d) do artigo 8 e incorpórase unha letra z) quáter no dito artigo:

«d) A falta de presentación ou posta á disposición inmediata da dependencia onde estea destinado, ou na máis próxima, nos casos de declaración dos estados de excepción ou sitio ou, cando así se dispoña, en caso de alteración grave da seguridade cidadá; ou, nos casos de declaración do estado de alarma, a non presentación cando sexan emprazados para iso, de acordo co disposto pola autoridade competente.»

«z) quáter. Aquelas accións ou omisións tipificadas como faltas moi graves que, de acordo cos criterios que se establecen no artigo 12, merezan a cualificación de graves, e sen que estas, pola súa vez, poidan ser cualificadas como faltas leves.»

Dous. Incorpórase a letra n) ao artigo 9.

«n) Aquelas accións ou omisións tipificadas como faltas graves que, de acordo cos criterios que se establecen no artigo 12, merezan a cualificación de leves.»

Tres. O punto 4 do artigo 16 queda redactado do seguinte modo:

«4. O cumprimento dos prazos de prescrición da sanción implica a cancelación de oficio das correspondentes anotacións no expediente persoal, conforme o previsto no artigo 50, e a súa notificación aos interesados.»

Disposición derradeira terceira. *Modificación da Lei 8/2006, do 24 de abril, de tropa e mariñeiría.*

O punto 5 do artigo 20 da Lei 8/2006, do 24 de abril, de tropa e mariñeiría, queda redactado do seguinte modo:

«5. Para o ingreso na escala básica da Policía Nacional reservárase un máximo do 20 por cento das prazas para os militares profesionais de tropa e mariñeiría que leven cinco anos de servizos como tales.»

Disposición derradeira cuarta. *Modificación da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral das vítimas do terrorismo.*

Modifícase a Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral das vítimas do terrorismo, nos seguintes termos:

Un. O número 6 do artigo 4 queda redactado do seguinte modo:

«6. Os familiares dos falecidos e dos feridos que sufrisen lesións incapacitantes nos seus distintos graos, ata o segundo grao de consanguinidade, así como as persoas que, tendo sido obxecto de atentados terroristas, resultasen ilesas, para efectos honoríficos e de condecoracións, sen dereito a ningunha compensación económica.»

Dous. O punto 2 do artigo 52 queda redactado do seguinte modo:

«2. Esta acción honorífica outórgase co grao de Gran Cruz, a título póstumo, aos falecidos en actos terroristas; co grao de Encomenda, aos feridos e secuestrados en actos terroristas; e co grao de Insignia, aos que teñan a condición de ameazados, aos ilesos en atentado terrorista, así como ao cónxuxe do falecido ou persoa ligada con el por análoga relación de afectividade, aos pais e aos fillos, aos avós, aos irmáns e aos netos dos falecidos, así como aos familiares dos feridos que sufrisen lesións incapacitantes nos seus distintos graos ata o segundo grao de consanguinidade.»

Disposición derradeira quinta. *Modificación da Lei 66/1997, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social.*

Modifícase a Lei 66/1997, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social, engadindo unha nova letra ao punto cinco do artigo 18, coa seguinte redacción:

«d) As vítimas do terrorismo, entendendo por tales, para os efectos regulados no presente artigo, as persoas que sufrisen danos físicos ou psíquicos como

consecuencia da actividade terrorista e así o acrediten mediante sentenza xudicial firme ou en virtude de resolución administrativa pola cal se recoñeza tal condición, o seu cónxuxe ou persoa con que convivise con análoga relación de afectividade, o cónxuxe do falecido e os fillos dos feridos e falecidos.»

Disposición derradeira sexta. *Modificación da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.*

Modifícase a Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, no sentido seguinte:

Un. Modifícase o título do artigo 49 e engádeselle unha letra f), nos seguintes termos:

«Artigo 49. *Permisos por motivos de conciliación da vida persoal, familiar e laboral, por razón de violencia de xénero e para as vítimas do terrorismo e os seus familiares directos.*»

«f) Para facer efectivo o seu dereito á protección e á asistencia social integral, os funcionarios que sufrisen danos físicos ou psíquicos como consecuencia da actividade terrorista, o seu cónxuxe ou persoa con análoga relación de afectividade, e os fillos dos feridos e falecidos, sempre que teñan a condición de funcionarios e de vítimas do terrorismo de acordo coa lexislación vixente, así como os funcionarios ameazados nos termos do artigo 5 da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral ás vítimas do terrorismo, logo de recoñecemento do Ministerio do Interior ou de sentenza xudicial firme, terán dereito á redución da xornada con diminución proporcional da retribución, ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que sexan aplicables, nos termos que estableza a Administración competente en cada caso.

Estas medidas serán adoptadas e mantidas no tempo mentres resulten necesarias para a protección e asistencia social integral da persoa a que se lle concede, xa sexa por razón das secuelas provocadas pola acción terrorista, xa sexa pola ameaza a que se encontra sometida, nos termos previstos regulamentariamente.»

Dous. O artigo 79 queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 79. *Concurso de provisión dos postos de traballo do persoal funcionario de carreira.*

1. O concurso, como procedemento normal de provisión de postos de traballo, consistirá na valoración dos méritos e capacidades e, de ser o caso, aptitudes dos candidatos por órganos colexiados de carácter técnico. A composición destes órganos responderá ao principio de profesionalidade e especialización dos seus membros e adecuarase ao criterio de paridade entre muller e home. O seu funcionamento axustarase ás regras de imparcialidade e obxectividade.

2. As leis de función pública que se diten en desenvolvemento do presente estatuto establecerán o prazo mínimo de ocupación dos postos obtidos por concurso para poder participar noutros concursos de provisión de postos de traballo.

3. Nas convocatorias de concursos poderá establecerse unha puntuación que, como máximo, poderá alcanzar a que se determine nelas para a antigüidade, para aqueles que teñan a condición de vítima do terrorismo ou de ameazados, nos termos fixados no artigo 35 da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral ás vítimas do terrorismo, sempre que se acredite que a obtención do posto sexa precisa para a consecución dos fins de protección e asistencia social integral destas persoas.

Para a acreditación destas cuestións, determinaranse regulamentariamente os órganos competentes para a emisión dos correspondentes informes. En todo caso, cando se trate de garantir a protección das vítimas, será preciso o informe do Ministerio do Interior.

4. No caso de supresión ou remoción dos postos obtidos por concurso deberase asignar un posto de traballo conforme o sistema de carreira profesional propio de cada Administración pública e coas garantías inherentes do dito sistema.»

Tres. Engádesse un artigo 82 bis, coa seguinte redacción:

«Artigo 82 bis. *Mobildade por razón de violencia terrorista.*

Para facer efectivo o seu dereito á protección e á asistencia social integral, os funcionarios que sufrisen danos físicos ou psíquicos como consecuencia da actividade terrorista, o seu cónxuxe ou persoa que convívise con análoga relación de afectividade, e os fillos dos feridos e falecidos, sempre que teñan a condición de funcionarios e de vítimas do terrorismo de acordo coa lexislación vixente, así como os funcionarios ameazados nos termos do artigo 5 da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral ás vítimas do terrorismo, logo de recoñecemento do Ministerio do Interior ou de sentenza xudicial firme, terán dereito ao traslado a outro posto de traballo propio do seu corpo, escala ou categoría profesional, de análogas características, cando a vacante sexa de necesaria cobertura ou, en caso contrario, dentro da comunidade autónoma. Mesmo así, en tales supostos a Administración pública competente estará obrigada a comunicarlle as vacantes situadas na mesma localidade ou nas localidades que o interesado expresamente solicite.

Este traslado terá a consideración de traslado forzoso.

En todo caso, este dereito poderá ser exercido mentres resulte necesario para a protección e asistencia social integral da persoa a que se concede, xa sexa por razón das secuelas provocadas pola acción terrorista, xa sexa pola ameaza a que se encontra sometida, nos termos previstos regulamentariamente.

Nas actuacións e procedementos relacionados coa violencia terrorista protexerase a intimidade das vítimas, en especial, os seus datos persoais, os dos seus descendentes e os de calquera persoa que estea baixo a súa garda ou custodia.»

Catro. Modifícase o punto 1 do artigo 89 e engádeselle un punto 6, nos seguintes termos:

«1. A excedencia dos funcionarios de carreira poderá adoptar as seguintes modalidades:

- a) Excedencia voluntaria por interese particular.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia por coidado de familiares.
- d) Excedencia por razón de violencia de xénero.
- e) Excedencia por razón de violencia terrorista.»

«6. Os funcionarios que sufrisen danos físicos ou psíquicos como consecuencia da actividade terrorista, así como os ameazados nos termos do artigo 5 da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral ás vítimas do terrorismo, logo de recoñecemento do Ministerio do Interior ou de sentenza xudicial firme, terán dereito a gozar dun período de excedencia nas mesmas condicións que as vítimas de violencia de xénero.

Esta excedencia será autorizada e mantida no tempo mentres resulte necesaria para a protección e asistencia social integral da persoa a que se concede, xa sexa

por razón das secuelas provocadas pola acción terrorista, xa sexa pola ameaza a que se encontra sometida, nos termos previstos regulamentariamente.»

Disposición derradeira sétima. *Modificación da Lei orgánica 11/2007, do 22 de outubro, reguladora dos dereitos e deberes dos membros da Garda Civil.*

Modifícase o artigo 30 da Lei orgánica 11/2007, do 22 de outubro, reguladora dos dereitos e deberes dos membros da Garda Civil, nos seguintes termos:

«Artigo 30. *Defensa e seguro de responsabilidade civil.*

1. A Administración está obrigada a proporcionar aos gardas civís defensa e asistencia xurídica nos procedementos que se sigan ante calquera orde xurisdiccional, como consecuencia do exercicio lexítimo das súas funcións, nos termos que regulamentariamente se establezan.

2. A Administración concertará un seguro de responsabilidade civil, ou outra garantía financeira, para cubrir as indemnizacións, fianzas e demais contías derivadas da existencia de responsabilidade de calquera natureza aos gardas civís, con motivo das actuacións levadas a cabo por parte deles no desempeño das súas funcións ou con ocasión delas, nos termos que regulamentariamente se establezan.»

Disposición derradeira oitava. *Título competencial.*

Esta lei orgánica dítase ao abeiro do artigo 149.1.29.^a da Constitución.

Disposición derradeira novena. *Desenvolvemento regulamentario.*

Autorízase o Goberno a ditar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento e a execución desta lei orgánica.

Disposición derradeira décima. *Carácter de lei orgánica.*

Teñen o carácter de lei orgánica os artigos 1, 2.1 e 3 do título preliminar, os títulos II, III e XIII, os puntos 1, a) e c), da disposición derogatoria única e a disposición derradeira segunda.

Disposición derradeira décimo primeira. *Entrada en vigor.*

Esta lei orgánica entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado», excepto o punto un da disposición derradeira primeira, que o fará o día seguinte ao da dita publicación.

Por tanto,

Mando a todos os españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei orgánica.

Madrid, 28 de xullo de 2015.

FELIPE R.

O presidente do Goberno,
MARIANO RAJOY BREY