

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**12408** *Llei 29/2014, de 28 de novembre, de Règim del Personal de la Guàrdia Civil.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

#### PREÀMBUL

La Constitució Espanyola, en l'article 104, estableix que les forces i cossos de seguretat, sota la dependència del Govern, tindran com a missió protegir el lliure exercici dels drets i llibertats i garantir la seguretat ciutadana, i que una llei orgànica determinarà les seues funcions, principis bàsics d'actuació i estatuts.

La Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, va complir el mandat constitucional i va indicar, a més de les seues missions, que el règim estatutari de la Guàrdia Civil, institut armat de naturalesa militar, serà l'establert en la llei esmentada, en les normes que l'executen i en l'ordenament militar.

El procés de constitució d'un marc estatutari per al personal de la Guàrdia Civil va continuar amb l'aprovació de la Llei 28/1994, de 18 d'octubre, per la qual es va completar el règim que per a este personal va establir, amb caràcter general, la Llei 17/1989, de 19 de juliol, reguladora del Règim del Personal Militar Professional.

La Guàrdia Civil, per la seua naturalesa militar i la seua pertinença a les forces i cossos de seguretat de l'Estat necessita un estatut de personal propi que tinga en compte la seua tradició i funcions específiques. Amb esta finalitat es van aprovar la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de Règim del Personal del Cos de la Guàrdia Civil, i més recentment, la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, i la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, del Règim Disciplinari de la Guàrdia Civil, normes d'extraordinària importància en la conformació d'un estatut de personal per als seus membres.

En la Llei 42/1999, de 25 de novembre, es van abordar, amb major o menor profunditat, aspectes que configuraven el règim dels seus components, com ara els òrgans amb competències en matèria de personal; les ocupacions, categories i escales; les plantilles; el sistema d'ensenyança; l'històric professional i les avaluacions; el seu règim d'ascensos; la provisió de destinacions; les situacions administratives; el cessament en la relació de servicis professionals, i els seus drets i deures.

L'article 1.3 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, estableix que el règim del personal del cos de la Guàrdia Civil s'ha de regir per la seua llei específica, que s'haurà de basar en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, i, atesa la naturalesa militar de l'institut armat esmentat i la condició militar dels seus membres, en aquella llei. En conseqüència, la disposició final sèptima facultava el Govern per a actualitzar este règim.

Esta llei configura el règim de personal basant-se en les normes abans esmentades i té en compte i incorpora a la seua legislació específica i reglamentària, amb les necessàries adaptacions, les normes d'aplicació general a la resta dels funcionaris públics que es recullen, fonamentalment, en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En conseqüència, cal actualitzar el règim del personal del cos de la Guàrdia Civil per a adaptar-lo al marc normatiu de referència esmentat anteriorment, i aprofitar per a això l'experiència adquirida des de l'aprovació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre. El

resultat que es pretén aconseguir és l'establiment d'un sistema integral en què, sent l'element humà el més important, es possibilita un procés de selecció adequat, es proporcione la formació necessària, tant inicial com al llarg de tota la vida professional i es brinden suficients oportunitats de promoció, alhora que es facilite una gestió eficient dels recursos humans. Tot això amb l'objectiu últim de disposar d'hòmens i dones compromesos, motivats en la seua tasca i capacitats per a donar resposta a les funcions assignades a la Guàrdia Civil i a les necessitats de seguretat dels ciutadans.

## I

Esta llei defineix el concepte de guàrdia civil com a espanyol, vinculat al cos amb una relació de servicis professionals de caràcter permanent com a membre de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i com a militar de carrera de la Guàrdia Civil. La condició de guàrdia civil s'adquirix en obtindre la primera ocupació i incorporar-se a l'escala corresponent. A partir d'eixe moment comença la seua carrera professional durant la qual podrà ascendir, basant-se en la seua preparació i experiència professional, i exercir cometes en diferents àmbits de responsabilitat.

Un dels objectius d'esta llei és avançar en la incorporació de les normes d'aplicació al personal al servici de l'Administració General de l'Estat al règim específic dels membres de l'institut armat, per a la qual cosa s'han d'efectuar les adaptacions normatives que siguen necessàries i que es deriven de les seues missions i de la seua condició militar.

La igualtat efectiva entre dones i hòmens, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar, estan especialment presents en esta llei i, per consegüent, ho hauran d'estar en el seu desplegament posterior, i s'hi inclouen mesures per a facilitar la incorporació i promoció professional de la dona. Amb esta finalitat, el text normatiu preveu la realització d'avaluacions periòdiques per a verificar l'efectivitat en l'aplicació del principi d'igualtat de gènere. Preveu, a més, de manera específica, una especial protecció per a la dona embarassada o de part recent a l'hora de fer les proves físiques d'un procés de selecció; el dret preferent per a ocupar destinació que té la dona víctima de violència de gènere que es veja obligada a cessar en la destinació que ocupa i les víctimes de terrorisme i l'exempció, per a estos casos, del requisit de publicació prèvia d'aquella.

Tenint presents els valors tradicionals del cos de la Guàrdia Civil, s'inclouen un conjunt de regles essencials de comportament, que, junt amb els principis que regixen la seua actuació com a cos de seguretat de l'Estat i els deures que es disposen en la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, dissenyen un autèntic codi de conducta per als guàrdies civils, amb un caràcter orientador respecte als nivells de responsabilitat, d'exigència personal i de professionalitat, amb els quals s'han de presentar davant de la societat, atesa la importància que la seua tasca té per al benestar dels ciutadans i la seguretat de l'Estat.

Correspon als ministres de Defensa i de l'Interior, com es regula en el títol I, la direcció de la política de personal i d'ensenyança en la Guàrdia Civil, d'acord amb la distribució de competències que en eixos àmbits es deriven d'esta llei i de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

## II

En el títol II s'establix l'ordenació del personal en diferents ocupacions, categories i escales i les funcions professionals que exercixen. La llei recull un model de categories, escales i ocupacions semblants al de les Forces Armades establert en la Llei 39/2007, de 19 de novembre, excepte pel que fa a l'escala de caporals i guàrdies que és específica i té la seua pròpia regulació en la Guàrdia Civil.

El personal del cos s'agrupa en les escales d'oficials, suboficials i de caporals i guàrdies en funció del grau educatiu exigut per a la incorporació a estes i de les facultats professionals assignades al conjunt dels llocs, conseqüència de la preparació rebuda i

delimitadores dels nivells de responsabilitat en el compliment de les comeses que s'assignen.

S'introdueix, com a novetat, la creació d'una única escala d'oficials amb el propòsit de donar major cohesió i homogeneïtat al model de carrera de tots els oficials de la Guàrdia Civil i d'acomodar així l'institut al procés de conformació de l'Espai Europeu d'Educació Superior. La primera ocupació en esta nova escala serà la de tinent, per la qual cosa, a partir de la finalització del període transitori que estableix la llei, només es concedirà l'ocupació d'alferes, amb caràcter eventual, als alumnes dels centres de formació.

La llei estableix el procediment per mitjà del qual s'incorporaran a l'esmentada escala d'oficials els procedents de les escales superior d'oficials, facultativa superior, d'oficials i facultativa tècnica, que van ser definides en la Llei 42/1999, de 25 de novembre. Per a això s'han tingut en compte les expectatives d'ascens dels seus membres i les necessitats funcionals i orgàniques de la Guàrdia Civil. Els membres de les escales d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica s'integraran, prèvia superació de la formació complementària que per a cada una d'estes s'establisca, i es garantirà, en tot cas, una realització professional per a aquells que no opten per la incorporació a la nova escala.

En la llei s'inclouen les funcions genèriques de cada una de les quatre categories en què s'agrupa el personal del cos: oficials generals, oficials, suboficials i caporals i guàrdies. Es destaca l'alta direcció a realitzar pels oficials generals; les accions directives, especialment de comandament i coordinació, que corresponen als oficials; les accions executives i, si és el cas, directives dels suboficials, que destaquen pel seu lideratge i col·laboració; i les de realització de tasques dels caporals i guàrdies civils, que constitueixen l'element primordial de l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil.

Per a donar resposta a les seues necessitats funcionals s'exigix una estructura orgànica adequada, basada en l'ordenació dels seus membres per ocupació, en la qual s'ordenen els llocs de treball necessaris i es puga assignar, a cada un d'ells, unes o més ocupacions. D'esta manera, salvaguardant sempre l'orde jeràrquic, es pretén aconseguir una major optimització del personal i dotar la gestió dels recursos humans d'un major grau de flexibilitat.

### III

S'encomana al Govern l'aprovació d'una plantilla per al cos de la Guàrdia Civil per períodes de quatre anys, i s'haurà d'informar d'això a les Corts Generals. En esta plantilla s'inclouen les diferents ocupacions i escales excepte les corresponents al primer de cada escala, els efectius dels quals seran els que resulten de la provisió anual que es determine d'acord amb els crèdits pressupostaris, de l'evolució real dels efectius i de les noves necessitats de personal, tot això sobre la base de la provisió de places que s'efectue.

En les provisions anuals es podran oferir, per a l'ingrés en els centres docents, un nombre de places superior al que es fixe per a l'accés posterior a les escales. La finalitat no és una altra que millorar la selecció, i prolongant-se durant part del període formatiu i propiciar, a més, un augment del nombre d'aspirants a ingrés.

### IV

L'ensenyança, element fonamental en el règim de personal que es pretén establir, experimenta una reforma important. Les modificacions introduïdes respecte a la normativa anterior suposen un avanç en la integració del sistema d'ensenyança de la Guàrdia Civil en el sistema educatiu espanyol i una adaptació de la formació dels oficials a la reordenació dels títols universitaris, que tenen la seua base en la conformació de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

Atesa la importància de la funció que els guàrdies civils exercixen en la societat, cal assegurar la qualitat de les ensenyances que reben. Així, la finalitat que s'ha de perseguir no és una altra que garantir que els seus membres disposen, al llarg de tota la seua vida professional, de les competències necessàries per a complir amb efectivitat les funcions encomanades.

Per a aconseguir-ho, l'ensenyança en la Guàrdia Civil s'articula en cinc elements clau: procés de selecció i accés, plans d'estudi i titulacions, centres docents, alumnes i professorat. De tots estos s'ocupa la llei i estableix les directrius fonamentals que permeten un desplegament reglamentari posterior.

S'incorporen dins de l'articulat les edats màximes per a poder participar en els processos selectius dels diferents sistemes d'accés a l'ensenyança de formació de la Guàrdia Civil, tant en l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies com en la promoció professional. Quant a l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies, la selecció dels seus integrants estarà dirigida a atendre les necessitats de personal del cos a curt, mitjà i llarg termini. Estes necessitats, fonamentalment operatives, requereixen personal amb experiència, l'obtenció del qual requereix uns períodes de permanència en situació d'activitat d'una certa duració i la pròpia llei fixa, per a esta escala, que passen a la situació administrativa de reserva a partir dels 58 anys; a més, l'existència de diferents especialitats per al compliment de les missions que atribueix al cos la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, aconsellen una edat en la qual, primer, es puguen adquirir i després, mantindre's en el temps les destreses psicofísiques necessàries per a exercir comeses en àrees concretes d'activitats d'aquelles especialitats, moltes de les quals requereixen mitjans i procediments en els quals aquelles condicions, tant en el seu inici com al llarg del temps, són no només fonamentals, sinó que garantixen la seguretat i integritat dels agents. Finalment, una permanència, almenys mínimament prolongada, requereix igualment incentius que l'afavorisquen, i alguns d'estos serien, tant els de garantir la promoció professional, per a la qual es requereixen uns temps mínims de permanència en els diferents llocs, com els que garantisquen els drets econòmics inherents al retir, que igualment requereixen uns determinats anys d'activitat professional.

Per tot això s'estableix que, per a l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies, els aspirants no podran superar els 40 anys.

D'altra banda, la promoció interna a les diferents escales té fixat com a requisit d'edat no superar els 50 anys. En la promoció professional s'opta per mantindre eixa edat, i la recull específicament el text, a diferència del que succeïa en la llei anterior, tenint en compte per a això que, en primer lloc, s'ha de posar en relació la formació rebuda en el procés de promoció amb el temps disponible per a aplicar els coneixements adquirits, i en segon lloc, que la participació en estos processos de promoció es faça amb una edat que permeta aconseguir en la seua carrera professional certs llocs, l'experiència professional de la qual augmente les necessitats que en cada un d'estos tinga la Guàrdia Civil, i valorar que en el text legal es fixen unes edats per a passar a la situació de reserva que oscil·len entre els 58 i els 61 anys, per a les escales de suboficials i oficials respectivament.

Es recullen els sistemes de concurs, oposició i de concurs oposició lliures com a sistemes d'accés als centres docents de formació de la Guàrdia Civil, i es garantixen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, així com la resta dels principis rectoris d'accés a l'ocupació pública. Amb este fi també es remarquen la importància de la imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció i la necessitat d'avançar cap a una composició paritària entre dones i hòmens.

L'ensenyança de formació per a accedir a cada una de les escales s'identifica amb algun dels nivells del sistema educatiu espanyol, en funció dels requisits exigits per al seu accés i del seu contingut. Així, l'ensenyança per a la incorporació a les escales de caporals i guàrdies i de suboficials, es correspondrà, respectivament, amb la formació professional de grau mitjà i de grau superior.

Representa una novetat important l'exigència d'un títol de grau per a l'accés a l'escala d'oficials, que serà cursat junt amb la formació militar i la de cos de seguretat, imprescindibles per a continuar proporcionant a aquells les competències necessàries per al seu exercici professional.

El Centre Universitari de la Guàrdia Civil impartirà les ensenyances conduents a l'obtenció de la titulació acadèmica de grau i, al mateix temps, facilitarà la realització i la promoció professional dels guàrdies civils, i promourà accions de formació que permeten l'obtenció de títols universitaris de grau i postgrau.

Ha de ser objectiu permanent del sistema de personal oferir oportunitats per a adquirir les competències i complir els requisits necessaris, amb els quals progressar en la carrera professional des dels nivells inferiors de l'estructura jeràrquica.

Constituïx una part important en l'evolució professional dels guàrdies civils l'actualització permanent de coneixements i les possibilitats d'especialització amb què poder reorientar la seua carrera i millorar el seu exercici professional. Paral·lelament i, amb els mateixos propòsits, s'establix un sistema de promoció que els permet accedir a les escales superiors i exercir així cometes de major responsabilitat. Per a facilitar esta promoció, es reservarà als suboficials i als membres de l'escala de caporals i guàrdies un percentatge de les places que s'oferisquen anualment per a l'accés a l'escala d'oficials. Així mateix, la totalitat de les places per a l'ingrés en la de suboficials es reservaran als membres de la de caporals i guàrdies.

## V

La llei desplega en el seu títol V la carrera professional dels guàrdies civils, entesa com l'accés gradual a les successives ocupacions, l'ocupació de diferents destinacions i la progressiva capacitat per a assumir llocs de major responsabilitat.

En la carrera professional és essencial la regulació dels historials professionals i de les avaluacions del personal. Destaquen per la seua importància els informes personals de qualificació, instrument amb què s'efectuarà de forma periòdica l'avaluació dels membres del cos i en els quals s'haurà de valorar la seua actitud davant del servei, competència i exercici professional. Per mitjà de desplegament reglamentari s'efectuarà la seua regulació i s'establiran els procediments d'alegació que, si és el cas, siguen necessaris.

Un altre element clau al qual la llei concedeix gran rellevància és l'establiment d'un sistema d'ascensos que siga eficaç per a la Guàrdia Civil i, al mateix temps, satisfaga les legítimes expectatives d'evolució professional dels seus membres. En este àmbit és objectiu del text legal potenciar el mèrit i la capacitat, per a la qual cosa s'inclouen sistemes d'ascens més exigents, com són el d'elecció i el de classificació, i es limita el d'antiguitat només al primer ascens dels oficials i suboficials.

S'amplia el sistema d'ascens per elecció a l'ocupació de coronel, a fi que siguen tingudes en compte les capacitats i idoneïtat dels qui han sigut avaluats a fi de seleccionar aquells que en esta ocupació ocuparan en la Guàrdia Civil llocs de gran responsabilitat i nivell de decisió. S'introduïx, així mateix, el sistema de classificació, que implica vincular l'orde d'ascens a determinades ocupacions al resultat d'una avaluació prèvia, en la qual es valoraran, fonamentalment, els mèrits, les aptituds i l'exercici professional.

Constituïx també una novetat la possibilitat que es presenta al guàrdia civil de poder sol·licitar, en quatre ocasions, la seua exclusió d'una avaluació per a l'ascens, sense que això li supose una renúncia definitiva a este. Amb esta mesura s'afavorix la conciliació de la vida personal i familiar amb la professional, i es permet un cert grau d'acomodació entre les dos.

La facultat per a la concessió dels ascensos als llocs de la categoria d'oficials generals la tindrà el Consell de Ministres. Per la seua banda, correspondrà al ministre de Defensa les d'aquelles altres ocupacions en les quals el sistema d'ascens siga per elecció.

Al director general de la Guàrdia Civil li correspon la competència per a la concessió dels ascensos a les altres ocupacions.

La llei atribueix també al director general la competència per a acordar l'exclusió temporal d'una avaluació per a l'ascens o declarar en suspens la declaració d'aptitud realitzada, en el cas d'incoació d'un procediment penal o disciplinari, fins que siga ferma la resolució, i es tindrà en compte la naturalesa i la gravetat dels fets que ho hagen motivat.

Les destinacions es classifiquen, segons la seua forma d'assignació, en destinacions de lliure designació, de concurs de mèrits i d'antiguitat. No obstant això, considerant que els primers s'han d'assignar amb caràcter restrictiu, la llei els circumscriu exclusivament a aquells que suposen especial responsabilitat i confiança.



Amb caràcter general, les destinacions es proveiran per mitjà de procediments basats en els principis de mèrit, capacitat, antiguitat i publicitat. No obstant això, per a optimitzar l'ús dels recursos humans i facilitar la ràpida assignació de llocs de treball, la norma preveu la possibilitat que als qui s'incorporen a una escala després de la superació del període de formació corresponent se'ls puga atorgar destinació sense el requisit previ de publicació.

També, en matèria de destinacions es dona a la dona una protecció especial en determinats supòsits. Així, durant el període d'embaràs s'adequaran les seues comeses al seu estat i s'eximirà la guàrdia civil víctima de violència de gènere del requisit de publicació de la destinació, a fi d'assegurar la seua protecció i assistència social. Amb una finalitat semblant es tracta els guàrdies civils declarats víctimes del terrorisme. L'atenció a la família també està present com ja es va indicar i s'incorpora a este efecte la regulació de l'adscripció temporal a un lloc de treball per a facilitar-la.

Pel que fa a les situacions administratives, es consoliden els avanços efectuats des de l'aprovació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, per a adaptar-les, quan pertoca, a l'estatut bàsic de l'empleat públic. No obstant això, atesa la condició de militar de carrera dels guàrdies civils i tenint en compte el marc de competències en matèria de personal que estableix el títol I, corresponen al ministre de Defensa les concerns a les situacions administratives, ja que aquelles s'han de mantindre en termes equivalents a les establides per als militars de carrera de les Forces Armades. Es manté a més la situació específica de la reserva, amb la seua pròpia regulació i com a element necessari per a l'optimització de l'ocupació del personal, ateses les especials característiques de les funcions que exercixen els guàrdies civils.

Amb caràcter general, el guàrdia civil estarà subjecte al règim general de drets i obligacions establert per als membres de la Guàrdia Civil, excepte en aquelles situacions en què s'especifique i per a les quals s'ha introduït la figura de guàrdia civil en suspens.

## VI

Esta llei també concedeix un tractament especial a la protecció social dels guàrdies civils. Regula els aspectes bàsics amb caràcter general i reforça els òrgans específics amb què comptarà la Guàrdia Civil en esta matèria, sense perjudi de la pertinença dels seus membres bé al Règim Especial de la Seguretat Social de les Forces Armades, bé al Règim General de la Seguretat Social. Així mateix s'incidix en la importància dels servicis d'assistència i inspecció sanitària i d'atenció psicològica, com un element que coadjuve a la millora de les seues condicions de vida i treball.

## VII

Per mitjà d'una sèrie de disposicions addicionals es disposa la integració dels membres de les escales superior d'oficials, d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica en una nova i única escala d'oficials; s'estableix la possibilitat que els membres de les Forces Armades puguen continuar ocupant destinacions en la Guàrdia Civil; s'efectua una remissió a la regulació general sobre indemnitzacions del personal al servici de l'Administració General de l'Estat; i s'enquadra en l'estructura jeràrquica als qui de forma transitòria continuen ocupant el lloc d'alferes i als alumnes als qui es concedisca esta ocupació amb caràcter eventual.

També s'inclouen un conjunt de disposicions transitòries perquè les previsions que conté la llei es puguen dur a terme de manera progressiva, especialment quant al procés de constitució de la nova escala d'oficials, adaptació de l'ensenyança al nou sistema, adequació de les plantilles, ascensos i situacions administratives.

Es deroga la Llei 42/1999, de 25 de novembre, en els termes que estableix esta llei, així com totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que s'hi disposa.

En definitiva, esta llei pretén ser un text integrador en el qual s'aborden els diferents aspectes que configuren el règim del personal de la Guàrdia Civil. Per la seua naturalesa

militar i per la seua pertinença a les forces i cossos de seguretat, es conjuguen els principis essencials introduïts en la normativa que regix la carrera militar dels membres de les Forces Armades, amb aquells altres que s'apliquen, de manera específica, a les institucions policials i, de manera general, a la resta dels empleats públics.

## TÍTOL PRELIMINAR

### Disposicions generals

#### Article 1. *Objecte.*

Esta llei té per objecte establir el règim del personal de la Guàrdia Civil, i específicament la carrera professional dels seus membres i tots aquells aspectes que la conformen, a fi que este cos de seguretat de l'Estat de naturalesa militar estiga en condicions de complir la missió que l'article 104.1 de la Constitució encomana a les forces i cossos de seguretat de l'Estat i les funcions que li atribuïxen els articles 11 i 12 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, que el despleguen, així com les missions de caràcter militar que se li assignen, d'acord amb el que preveuen la llei orgànica esmentada i la Llei Orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la Defensa Nacional.

#### Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Esta llei és d'aplicació als guàrdies civils i, en els termes que s'hi estableixen, als que ingressen en els centres docents de formació de la Guàrdia Civil.

2. Els principis i normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, establits d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'incorporaran al règim del personal de la Guàrdia Civil, sempre que no en contradiguen la legislació específica.

#### Article 3. *Guàrdies civils.*

1. Són guàrdies civils els espanyols vinculats al cos de la Guàrdia Civil per una relació de servicis professionals de caràcter permanent com a membres de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i que, per la naturalesa militar de l'institut en què s'integren, són militars de carrera de la Guàrdia Civil.

2. La condició de guàrdia civil s'adquirix en obtindre la primera ocupació, conferida pel rei i referendada pel ministre de Defensa, i incorporar-se a l'escala corresponent del cos.

3. La primera ocupació s'obté per mitjà de la superació de les proves de selecció i del pla d'estudis del centre docent de formació corresponent.

4. La qualificació obtinguda en concloure l'ensenyança de formació determinarà l'orde d'escalafó.

#### Article 4. *Jurament o promesa davant de la bandera d'Espanya.*

Per a adquirir la condició de guàrdia civil prèviament caldrà prestar jurament o promesa de complir fidelment les seues obligacions professionals, amb lleialtat al rei i de guardar i fer guardar la Constitució com a norma fonamental de l'Estat.

L'acte de jurament o promesa davant de la bandera serà públic, estarà revestit de la major solemnitat i s'ajustarà a la seqüència següent:

El cap de la unitat que prenga el jurament o promesa davant de la bandera pronunciarà la fórmula següent:

«Guàrdies civils!, Jureu o prometeu per la vostra consciència i honor complir fidelment les vostres obligacions, guardar i fer guardar la Constitució com a norma fonamental de l'Estat, obeir i respectar el rei i els vostres caps, no abandonar-los mai i, si fóra necessari, entregar la vostra vida en defensa d'Espanya?».

I els guàrdies civils contestaran:

«Sí, ho fem».

El cap de la unitat replicarà:

«Si compliu el vostre jurament o promesa, Espanya vos ho agrairà i premiarà, i si no, vos ho demanarà», i afegirà: «Guàrdies civils, visca Espanya!», i «visca el rei!», que seran contestats amb els corresponents: «Visca!».

A continuació, els guàrdies civils besaran un a un la bandera i, posteriorment, com a senyal que Espanya accepta el seu jurament o promesa, desfilaran sota esta.

#### Article 5. *Igualtat de gènere i conciliació de la vida professional, personal i familiar.*

1. La igualtat efectiva de dones i hòmens estarà especialment present en el desplegament i aplicació d'esta llei. S'implementaran les mesures necessàries per a facilitar l'ingrés i la promoció professional de la dona.

2. Les normes i criteris relatius a la igualtat, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar establits per al personal al servici de l'Administració General de l'Estat seran aplicables als membres de la Guàrdia Civil amb les adaptacions i desenrotllaments que siguen necessaris.

3. Per a assegurar l'efectivitat en l'aplicació del principi d'igualtat de gènere en la Guàrdia Civil es faran avaluacions periòdiques i s'establiran els mecanismes necessaris per a garantir este principi, en la forma que reglamentàriament es determine.

#### Article 6. *Codi de conducta.*

Els guàrdies civils faran les seues funcions amb un respecte absolut a la Constitució i a la resta de l'ordenament jurídic. Hauran d'actuar d'acord amb els principis establits en l'article 5 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, i en el títol III de la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, i d'acord amb les regles de comportament que s'establixen en l'article següent, i que conformen les normes bàsiques del seu codi de conducta.

#### Article 7. *Regles de comportament del guàrdia civil.*

1. Les regles essencials que definixen el comportament del guàrdia civil són les següents:

1. Mantindrà una disposició permanent per a defensar Espanya i protegir l'exercici dels drets i llibertats dels ciutadans, cosa que s'ha de manifestar diàriament en l'exacte compliment de la Constitució i les lleis.

2. Posarà tot el seu interès a preservar la seguretat i el benestar dels ciutadans, sense cap discriminació per raó de sexe, origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, edat, discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, i actuarà sempre amb dignitat, prudència i honradesa.

3. Complirà amb exactitud els seus deures i obligacions impulsat pel sentiment de l'honor, verdadera senya d'identitat del guàrdia civil.

4. Farà un ús legítim de la força, amb un ús gradual i proporcionat d'esta, i seran la persuasió i la força moral les seues primeres armes. Es regirà, en tot cas, pels principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

5. Estarà preparat per a afrontar amb valor, abnegació i esperit de servici les situacions que es deriven de les seues missions.

6. Actuarà com a instrument de la nació espanyola quan participe en missions per a contribuir al manteniment de la pau i la seguretat internacional o en missions de suport humanitari, en estreta col·laboració amb institucions de països aliats, o en el marc



d'organitzacions internacionals de les quals Espanya forme part o en missions de cooperació internacional.

7. La disciplina, factor de cohesió que obliga a manar amb responsabilitat i a obeir allò que s'ha manat, es practicarà i s'exigirà en la Guàrdia Civil com a norma d'actuació. Té la seua expressió col·lectiva en l'acatament a la Constitució i la seua manifestació individual en el compliment de les ordres rebudes.

8. Exercirà les seues comeses amb respecte estricta a l'orde jeràrquic establert en l'estructura orgànica i operativa de la Guàrdia Civil, que defineix la situació relativa entre els seus membres en allò que concernix a comandament, subordinació i responsabilitat.

9. Obeirà les ordres, que són els mandats relatius al servici, que un guàrdia civil dona a un subordinat, en forma adequada i dins de les atribucions que li corresponen perquè duga a terme una actuació concreta. De la mateixa manera, haurà d'atendre els requeriments que rebra d'un guàrdia civil d'ocupació superior referent a les disposicions i normes generals d'orde i comportament.

10. Usarà la salutació militar com a mostra de respecte mutu, disciplina i unió entre els integrants de l'institut. De la mateixa manera serà utilitzat com a símbol extern de correcció en les relacions amb els ciutadans.

11. Exercirà un estil de comandament basat en l'exemple i el lideratge personal, i procurarà aconseguir el suport i cooperació dels subordinats per mitjà d'un alt grau de prestigi i dedicació professional, preparació, iniciativa i capacitat de decisió.

12. No renunciarà ni podrà compartir la responsabilitat en l'exercici del comandament. Tot cap té el deure d'exigir obediència als seus subordinats i el dret que es respecte la seua autoritat, però no podrà ordenar actes contraris a la Constitució, a les lleis o que constitueixen delictes.

13. Evitarà tot comportament que pugja comprometre el prestigi del cos o l'eficàcia del servici que presta a la societat.

14. Es prepararà per a aconseguir el més alt nivell de competència professional i per a tindre la capacitat d'adaptar-se a diferents missions i circumstàncies.

15. En el compliment de les missions de caràcter militar que se li encomanen, actuarà d'acord amb les regles establides en l'article 6 de la Llei Orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures de les Forces Armades, a més de a les seues pròpies.

2. Reglamentàriament es desplegaran les regles essencials de comportament del guàrdia civil establides en l'apartat anterior, i incorporaran, per la seua condició militar i amb les adaptacions que siguen necessàries, les regles essencials que defineixen el comportament del militar, les Reials Ordenances per a les Forces Armades i el codi de conducta dels empleats públics.

## TÍTOL I

### Competències en matèria de personal

#### Article 8. *Del Consell de Ministres.*

Al Consell de Ministres, com a òrgan col·legiat del Govern, li correspon:

- Fixar periòdicament les plantilles reglamentàries per als diferents llocs i escales.
- Aprovar les provisions de places per mitjà de les corresponents ofertes d'ocupació.
- Desenrotllar les directrius generals de promoció i ascens dels guàrdies civils.
- Exercir les altres competències que se li atribueixen en esta llei i en la resta de l'ordenament jurídic.

*Article 9. Dels ministres de Defensa i de l'Interior.*

Els ministres de Defensa i de l'Interior dirigixen la política de personal i d'ensenyança en la Guàrdia Civil d'acord amb la distribució de competències següent segons la naturalesa de la matèria:

- a) Correspon al ministre de Defensa l'exercici de la funció directiva pel que fa al règim d'ascensos i situacions administratives del personal.
- b) Correspon al ministre de l'Interior la direcció de la política de personal relativa a les destinacions i les retribucions.
- c) Conjuntament exerciran les seues competències directives en tot allò relacionat amb la selecció, la formació i el perfeccionament.

En particular, exerciran les competències que se li assignen en esta llei en relació amb la proposta o aprovació de disposicions de caràcter general i amb la decisió sobre els aspectes bàsics en les matèries abans esmentades.

*Article 10. Del secretari d'estat de Seguretat.*

El secretari d'estat de Seguretat, exercirà, en relació amb el personal del cos de la Guàrdia Civil, les funcions següents:

- a) La col·laboració directa i l'assistència al ministre de l'Interior en l'exercici les seues competències.
- b) Assessorar i informar el ministre de l'Interior sobre les necessitats en matèria de personal i d'ensenyança.
- c) En general, el compliment de les funcions relatives a la gestió dels recursos humans de la Guàrdia Civil i de totes les altres competències que li atribueixen esta llei i les disposicions en vigor relatives al personal del cos de la Guàrdia Civil.

*Article 11. Del subsecretari de Defensa.*

El subsecretari de Defensa, com a principal col·laborador del titular del Ministeri de Defensa en la política de personal i ensenyança, és el responsable de la seua proposta, desplegament i aplicació per al personal del cos de la Guàrdia Civil, en l'àmbit de competències del ministre esmentat.

*Article 12. Del director general de la Guàrdia Civil.*

Respecte a la política de personal i ensenyança del cos de la Guàrdia Civil, correspon al director general de la Guàrdia Civil:

- a) Assessorar i informar els ministres de Defensa i de l'Interior, amb caràcter ordinari a través del subsecretari de Defensa i del secretari d'estat de Seguretat, en l'àmbit de les seues competències respectives, sobre l'execució de la política de personal i ensenyança.
- b) Assessorar el secretari d'estat de Seguretat i el subsecretari de Defensa, en l'àmbit de les seues competències, en la preparació, proposta i desplegament de la política de personal i ensenyança, d'acord amb les directrius emanades dels ministres de Defensa i de l'Interior.
- c) Planejar i dirigir la instrucció i ensinistrament i dur a terme les funcions relacionades amb l'ensenyança i promoció professional, en el marc de la política de personal i ensenyança que es definisca, de conformitat amb el que estableix este títol.
- d) Definir els perfils corresponents a l'exercici professional dels guàrdies civils als quals ha d'atendre l'ensenyança.
- e) Vetllar per la moral, motivació, disciplina i benestar del seu personal.
- f) Aprovar les convocatòries que regulen els processos selectius d'ingrés en els centres docents de formació de la Guàrdia Civil per a la incorporació a les diferents escales del cos, amb l'informe favorable de la Direcció General de la Funció Pública.

g) Disposar la baixa dels qui cursen ensenyances en un centre de formació de la Guàrdia Civil, a excepció del supòsit recollit en l'article 48.1.e).

h) Decidir, proposar o informar, segons siga procedent d'acord amb el que preveu esta llei, en relació amb els aspectes bàsics que configuren la carrera professional del personal del cos.

#### Article 13. *Del Consell Superior de la Guàrdia Civil.*

1. Al Consell Superior de la Guàrdia Civil, com a òrgan col·legiat assessor i consultiu dels ministres de Defensa i de l'Interior, del secretari d'estat de Seguretat i del director general de la Guàrdia Civil, li correspon:

a) Efectuar els informes que s'indiquen en esta llei sobre els aspectes bàsics que configuren la trajectòria professional del personal del cos.

b) Emetre informe sobre els assumptes que sotmeten a la seua consideració els ministres de Defensa i de l'Interior, el secretari d'estat de Seguretat i el director general de la Guàrdia Civil.

c) Ser oït en els procediments disciplinaris que afecten el personal del cos, de conformitat amb el que preveu la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, de Règim Disciplinari de la Guàrdia Civil.

d) Emetre informe sobre les propostes de concessió de recompenses, quan així ho determine la normativa específica que les regula.

2. Reglamentàriament se'n determinarà la composició, funcionament i la resta de competències que li puguem ser assignades.

#### Article 14. *Consell de la Guàrdia Civil.*

El Consell de la Guàrdia Civil és l'òrgan col·legiat en el qual participen representants dels membres del cos de la Guàrdia Civil i dels ministeris de Defensa i de l'Interior, a fi de millorar les condicions professionals dels seus integrants així com el funcionament de l'institut i exercir les competències que, en matèria de règim de personal, li atribuïx la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre. Es regirà per la seua normativa específica en la realització de les funcions que té assignades.

## TÍTOL II

### Ordenació del personal

#### CAPÍTOL I

#### De les funcions professionals dels guàrdies civils

#### Article 15. *Funcions.*

1. Els guàrdies civils faran funcions operatives, tècniques, logístiques, administratives i docents en el marc de la seguretat pública o de les missions de caràcter militar que se li puguem encomanar. Estes funcions es realitzaran per mitjà d'accions directives, que inclouen les de comandament i d'accions de gestió i executives.

2. L'acció directiva s'exercix per mitjà de la definició d'objectius i la determinació dels mitjans per a aconseguir-los, establint els plans corresponents i controlant la seua execució. Per mitjà d'accions de gestió s'apliquen els mitjans posats a disposició per a assolir els objectius de la manera més eficient. Per mitjà d'accions executives es posen en pràctica els plans establits que actuaran en compliment d'ordes concretes o seguint procediments preestablits.

3. L'acció de comandament és una acció directiva que es referix a l'exercici de l'autoritat i a l'assumpció de la responsabilitat consegüent, i correspon al guàrdia civil per

raó del seu càrrec, destinació o servici. Per a l'exercici de l'acció de comandament es podrà comptar amb la col·laboració dels subordinats en tasques d'informació, planejament, assessorament, coordinació i control, que constitueixen el suport al comandament.

## CAPÍTOL II

### Escales, categories i ocupacions

#### Article 16. *Escales del cos de la Guàrdia Civil.*

1. El personal de la Guàrdia Civil s'agrupa en les escales d'oficials, suboficials i caporals i guàrdies, en funció de les facultats professionals assignades al conjunt de les ocupacions de cada una d'estes i als requisits educatius exigits per a la incorporació a estes. Les facultats professionals en cada escala són conseqüència de la preparació rebuda i delimiten el nivell de responsabilitat en el compliment de les comeses assignades en les diferents destinacions.

2. La creació, extinció, integració o refosa d'escales s'efectuarà per llei.

#### Article 17. *Categories.*

1. Els membres de l'escala d'oficials s'agrupen en les categories d'oficials generals i d'oficials.

Els oficials generals exercixen l'acció de comandament en l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil i l'alta direcció i gestió dels recursos humans, materials i financers. Accediran a esta categoria els oficials que hagen acreditat en la seua trajectòria professional de manera excel·lent la seua competència i capacitat de lideratge.

Els oficials realitzen accions directives, especialment de comandament, coordinació, inspecció i gestió dels servicis i dels recursos humans, materials i financers. Es caracteritzen pel seu nivell de formació i pel seu lideratge, iniciativa, capacitat per a assumir responsabilitats i decisió per a resoldre.

2. Els membres de l'escala de suboficials constitueixen l'anella fonamental de l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil. Realitzen accions executives, i les directives que corresponguen al seu nivell, i exercixen el comandament i la iniciativa adequats a este, impulsen el compliment de les ordes i instruccions rebudes i efectuen el control i la supervisió de les tasques encomanades en la realització de les funcions recollides en l'article 15. Per la seua qualificació, capacitats i experiència seran estrets col·laboradors dels oficials i líders per als seus subordinats, amb els quals mantindran un contacte permanent.

3. Els membres de l'escala de caporals i guàrdies integren la categoria de caporals i guàrdies. Constitueixen l'element primordial de l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil. Realitzaran tasques d'acord amb els procediments d'actuació i de servici establits i, de la seua professionalitat, iniciativa i preparació depén en gran manera l'eficàcia de la Guàrdia Civil.

#### Article 18. *Ocupacions del cos de la Guàrdia Civil.*

1. Dins de cada categoria, els guàrdies civils estan ordenats per ocupacions, criteri essencial en l'organització jerarquitzada de la Guàrdia Civil, i dins d'estos, per antiguitat.

2. Els llocs de treball de la seua estructura orgànica estaran assignats, en un catàleg de llocs de treball, a una ocupació o indistintament a diverses. Esta assignació dependrà de les facultats i capacitats professionals requerides per a l'exercici de les comeses que s'hagen de realitzar i de les característiques del lloc.

3. Dins de cada categoria les ocupacions del cos de la Guàrdia Civil són les següents:

a) Categoria d'oficials generals:

- Tinent general.
- General de divisió.
- General de brigada.
- b) Categoria d'oficials:
  - Coronel.
  - Tinent coronel.
  - Comandant.
  - Capità.
  - Tinent.
- c) Categoria de suboficials:
  - Suboficial major.
  - Subtinent.
  - Brigada.
  - Sergent primer.
  - Sergent.
- d) Categoria de caporals i guàrdies:
  - Caporal major.
  - Caporal primer.
  - Caporal.
  - Guàrdia civil.

4. L'ocupació faculta per a exercir l'autoritat que corresponga en l'orde jeràrquic del cos i exercir les comeses dels diferents nivells de la seua organització.

L'ocupació militar del cos de la Guàrdia Civil, conferida d'acord amb esta llei, atorga els drets i obligacions establides en esta. Quan es produïska un accés a una altra escala s'obtindrà l'ocupació que en cada cas corresponga, i serà baixa en l'escala d'origen amb la pèrdua consegüent de l'ocupació anterior.

5. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, determinarà les divises de les diferents ocupacions, i tindrà present la tradició de l'institut i la seua naturalesa militar.

#### Article 19. *Ocupacions amb caràcter eventual.*

1. Quan per necessitats del servici es designe un guàrdia civil per a ocupar un lloc en organitzacions internacionals o altres organismes en l'estranger, que corresponga a l'ocupació superior a la seua, el ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, li podrà concedir, amb caràcter eventual, esta ocupació amb les seues atribucions i divises, excepció feta de les retribucions que seran les corresponents a la seua ocupació efectiva. La conservarà fins a ascendir a l'ocupació superior esmentada o fins al moment del seu cessament en el lloc esmentat.

L'atribució de l'ocupació superior no generarà dret a l'ascens ni predeterminarà, si és el cas, el resultat de l'avaluació corresponent.

2. També es podran concedir ocupacions amb caràcter eventual als alumnes dels centres docents de formació d'acord amb el que disposa l'article 47.5, i sense que en este cas supose reconeixement dels efectes esmentats en l'apartat anterior.

#### Article 20. *Ocupacions honorífiques.*

1. En atenció a mèrits excepcionals o circumstàncies especials, el Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, podrà concedir, amb caràcter honorífic, l'ocupació immediatament superior del guàrdia civil que haja passat a retir. Les ocupacions amb caràcter honorífic també es podran concedir a títol pòstum.



2. La iniciativa per a la concessió d'ocupacions amb caràcter honorífic correspondrà al director general de la Guàrdia Civil, que elevarà les propostes al ministre de Defensa, amb l'informe del Consell Superior de la Guàrdia Civil, i motivarà els mèrits i circumstàncies que les justifiquen.

3. S'iniciarà d'ofici expedient per a la concessió de l'ocupació superior amb caràcter honorífic als guàrdies civils difunts en acte de servici o retirats per incapacitat permanent per al servici, sempre que es produïska en acte de servici o com a conseqüència d'este.

4. Les ocupacions concedides amb caràcter honorífic no portaran amb si benefici econòmic de cap naturalesa ni seran considerades als efectes de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

#### Article 21. *Escalafó, antiguitat i precedència.*

1. S'entén per escalafó l'ordenació dels components del cos segons la seua escala i, dins de cada una d'estes, per ocupacions i antiguitat en estes. El seu orde només es podrà alterar en aplicació del que preveuen esta llei i les lleis disciplinàries, i en este cas a l'interessat se li assignarà la data d'antiguitat en l'ocupació que li corresponga o, si és el cas, la d'aquell que el precedisca en la nova posició.

2. L'antiguitat en la primera ocupació d'una escala és el temps transcorregut des de la data de la seua concessió i, en les successives ocupacions, des de la data de la firma de la resolució per la qual es concedix l'ascens corresponent, llevat que s'hi faça constar, a estos efectes, la data de l'endemà del dia en què es produïska la vacant que origine l'ascens.

3. La precedència dels guàrdies civils estarà determinada pel càrrec o destinació que s'ocupe si està fixada en normes de caràcter reglamentari; si no ho està, es basarà en l'ocupació; a igualtat d'ocupació, quant a l'antiguitat en esta i la igualtat d'esta, es resoldrà en funció de la posició en l'escalafó.

#### Article 22. *Capacitats per a l'exercici professional.*

1. La capacitat professional específica dels guàrdies civils per a exercir les competències corresponents a cada lloc de treball es determinarà en funció de les comeses dels membres del cos, per les facultats atribuïdes als components de la seua escala i per la seua ocupació. Esta capacitat habilita, d'acord amb els títols acadèmics i professionals que es posseïsquen, als qui s'integren en una escala, per a l'exercici de les seues competències i l'exercici de les seues comeses en totes aquelles destinacions o llocs que puguen ocupar, sense que siga necessari cap altre requisit de col·legiació professional.

2. La capacitat per a dur a terme determinades activitats es podrà condicionar també a la possessió d'una ocupació, especialitat, o altres requisits que es determinen.

3. A més de la seua capacitat professional específica, els guàrdies civils tenen, en tot cas, la necessària per a exercir comeses no atribuïdes particularment i prestar els servicis que els puguen correspondre per a garantir el funcionament de les unitats, centres i organismes, sempre que no hi haja cap limitació legal o reglamentària.

#### Article 23. *Especialitats.*

1. Per al compliment de les missions que li atribuïx al cos la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, existiran les especialitats necessàries per a exercir comeses en àrees concretes d'activitat en què es requerisca una formació específica determinada.

2. El ministre de l'Interior o el de Defensa, segons la naturalesa de la matèria a què es referisca cada especialitat, i tenint en compte l'informe de l'altre ministeri, determinarà:

a) La definició de les especialitats, els requisits i les condicions exigides per a la seua obtenció i exercici, la compatibilitat entre estes, així com les escales i ocupacions en què es poden adquirir i mantindre.

b) Les aptituds, associades a les especialitats, que són qualificacions individuals que habiliten per a l'exercici d'una activitat professional en determinats llocs orgànics.

## TÍTOL III

### Planificació dels efectius de personal

#### CAPÍTOL I

##### Objectiu i instruments de planificació

Article 24. *Objectiu i instruments de planificació.*

La planificació dels recursos humans en la Guàrdia Civil té com a objectiu contribuir a la consecució de la màxima efectivitat en la prestació dels servicis per mitjà de la dimensió adequada de les plantilles d'efectius en les seues diferents escales i ocupacions.

Tindrà la seua expressió fonamental en les plantilles reglamentàries, en la programació de provisió de places i en les provisions anuals aprovades per mitjà de les corresponents ofertes d'ocupació, d'acord amb el que preveu el capítol següent.

#### CAPÍTOL II

##### Plantilla d'efectius i provisió de places

Article 25. *Plantilla d'efectius.*

1. La plantilla del personal del cos de la Guàrdia Civil en situació de servici actiu s'ajustarà als crèdits establits en les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. El Consell de Ministres, a proposta conjunta dels ministres de Defensa i de l'Interior, fixarà, amb vigència per a períodes de quatre anys cada un, la plantilla reglamentària per a les diferents ocupacions i escales, excepte els corresponents a la primera ocupació de cada escala els efectius de la qual seran els que resulten de la provisió de places, a la qual es referix l'apartat 2 de l'article següent.

El Govern informarà les Corts Generals cada vegada que aprobe un reial decret de desenrotllament de plantilla.

3. Quan es designe un oficial general per a ocupar un càrrec en l'àmbit dels òrgans centrals o organismes autònoms dels ministeris de Defensa i de l'Interior, en Presidència del Govern o altres departaments ministerials, en la Casa de Sa Majestat el Rei, o en organitzacions internacionals o altres organismes en l'estranger, així com en missions per a mantindre la pau i seguretat internacionals que comporten el cessament en la destinació, aquell es considerarà plantilla addicional, excepte en el cas que estiguen específicament assignats al cos de la Guàrdia Civil.

4. El nomenament d'un oficial general per a ocupar un lloc de plantilla addicional produirà vacant en la reglamentària del cos si prèviament ocupara una destinació de les expressament assignades a este, que serà amortitzada una vegada haja cessat en el càrrec amb la primera vacant que es produïsca en la seua ocupació. Podrà ascendir a l'ocupació immediatament superior de la seua escala si reünix les condicions per a això i d'acord amb el que preveu l'article 73.1.

5. Els excedents que es puguen produir en els diferents llocs i escales s'amortitzaran, no es donaran a l'ascens la primera vacant que es produïsca en els llocs d'oficials generals i, la primera de cada tres en la resta de llocs.

Article 26. *Provisió de places en el cos de la Guàrdia Civil.*

1. El Consell de Ministres aprovarà la provisió anual de places en la qual es determinaran les corresponents als centres docents de formació, i especificarà les quotes que corresponguen als diferents sistemes d'accés, i s'ajustaran als crèdits pressupostaris

i a les previsions que sobre oferta d'ocupació pública establisca la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. La determinació de la provisió anual de places del cos es farà mitjançant un reial decret aprovat en Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques i a iniciativa conjunta dels ministeris de Defensa i de l'Interior.

#### Article 27. *Gestió de llocs de treball.*

1. La Guàrdia Civil desenrotlla la seua organització de personal a través d'un catàleg de llocs de treball que comprén la denominació de cada un d'estos, la seua assignació a determinades escales, ocupacions i/o requisits d'especialitat, aptitud o titulació, la forma d'assignació, i les seues retribucions complementàries. També figuraran aquells llocs de treball que puguen ser coberts per personal en reserva i, si és el cas, les limitacions que es pogueren establir per a ocupar-los.

2. Els guàrdies civils tindran accés a la informació continguda en el catàleg de llocs de treball en la forma que es determine per orde del ministre de l'Interior.

### TÍTOL IV

#### **Ensenyança en la Guàrdia Civil**

#### CAPÍTOL I

#### **Disposicions de caràcter general**

#### Article 28. *Ensenyança en la Guàrdia Civil.*

1. L'ensenyança en la Guàrdia Civil es basa en el respecte dels drets i llibertats reconeguts en la Constitució i es fonamenta en l'exercici professional en la Guàrdia Civil per a un exercici eficaç de les funcions assignades al cos. Té com a finalitats:

- a) La formació integral necessària per als qui aspiren a ingressar en el cos.
- b) La capacitat professional específica dels qui s'han d'integrar en qualsevol de les escales del cos.
- c) La capacitat per a l'exercici de les comeses de les ocupacions superiors respecte de les quals s'establisca la necessitat de superar una formació específica.
- d) L'especialització necessària per a l'exercici d'aquells llocs de treball o per a l'exercici d'aquelles activitats que requerisquen una preparació específica.
- e) L'actualització permanent dels seus coneixements professionals.

2. L'ensenyança en la Guàrdia Civil es configura com un sistema unitari que garantix la continuïtat del procés formatiu, que integra ensenyances del sistema educatiu espanyol i servit, en la seua part fonamental, per la seua pròpia estructura docent. S'inspira en els principis i fins del sistema educatiu esmentat, amb les adaptacions degudes a la condició de guàrdia civil.

3. L'ensenyança en la Guàrdia Civil s'estructura en:

- a) Ensenyança de formació.
- b) Ensenyança de perfeccionament.
- c) Alts estudis professionals.

4. A fi d'assegurar la qualitat del sistema, l'ensenyança de la Guàrdia Civil estarà sotmesa a un procés continuat d'avaluació, que prendrà com a referent les característiques i criteris dels processos d'avaluació del sistema educatiu espanyol.

5. El Ministeri de l'Interior promourà la col·laboració amb administracions educatives, universitats i institucions civils i militars, nacionals o estrangeres, per a impartir determinades ensenyances o cursos i per a realitzar programes d'investigació, a través

de concerts o un altre tipus d'acords. Igualment, el Ministeri de l'Interior promourà la col·laboració de l'Administració General de l'Estat, de les institucions autonòmiques i locals, de les entitats culturals, socials i empresarials amb el sistema d'ensenyança de la Guàrdia Civil.

#### Article 29. *Ensenyança de formació*

1. L'ensenyança de formació té com a finalitat la capacitat professional per a la incorporació a les escales del cos de la Guàrdia Civil. Comprendrà la formació militar, la de cos de seguretat i la tècnica necessària per al correcte exercici de les comeses assignades als membres de cada escala i, si és el cas, la corresponent a un títol del sistema educatiu espanyol.

2. L'ensenyança de formació per a la incorporació a l'escala d'oficials inclourà a més la necessària per a l'obtenció d'un títol de grau universitari.

3. L'ensenyança de formació per a la incorporació a l'escala de suboficials prendrà com a referència el nivell educatiu de la Formació Professional de Grau Superior.

L'obtenció de la primera ocupació en incorporar-se a l'escala esmentada permetrà obtenir l'equivalència amb el títol de Tècnic Superior de Formació Professional del sistema educatiu espanyol i l'accés als ensenyaments universitaris oficials de grau, pel procediment que reglamentàriament es determine.

4. L'ensenyança de formació per a la incorporació a l'escala de caporals i guàrdies prendrà com a referència el nivell educatiu de la Formació Professional de Grau Mitjà. L'obtenció de la primera ocupació, en incorporar-se a l'escala esmentada, permetrà obtenir l'equivalència amb el títol de Tècnic de Formació Professional.

#### Article 30. *Ensenyança de perfeccionament.*

L'ensenyança de perfeccionament té les finalitats següents:

a) Capacitar el personal del cos de la Guàrdia Civil per a l'ascens a aquelles ocupacions que esta llei determine.

b) Especialitzar per a l'exercici d'activitats en àrees concretes d'actuació professional.

c) Ampliar o actualitzar els coneixements i aptituds requerits per a l'exercici de la professió.

#### Article 31. *Ensenyança d'alts estudis professionals.*

Es consideren alts estudis professionals:

a) Els que relacionats amb la seguretat pública permeten l'obtenció de títols de postgrau i siguen considerats d'interés per al cos.

b) Quan així es determine, aquells cursos específicament orientats a la formació dels guàrdies civils en l'exercici de funcions directives atribuïdes a les categories d'oficials generals i d'oficials, realitzats en l'estructura docent de la Guàrdia Civil o en la d'altres cossos policials, nacionals o estrangers.

c) Aquells que tinguen el caràcter d'alts estudis de la defensa nacional en l'àmbit de les Forces Armades.

## CAPÍTOL II

### Accés

#### Article 32. *Modalitats d'accés a l'ensenyança de formació de la Guàrdia Civil.*

1. Els espanyols tenen dret a l'accés a l'ensenyança de formació de la Guàrdia Civil en els termes regulats en este capítol, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i amb els establits en l'article 55 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

2. A l'ensenyança de formació de la Guàrdia Civil, es podrà accedir, d'acord amb el que es regula en este capítol, pels sistemes següents:

- a) Per accés directe.
- b) Per promoció professional.

3. L'accés directe consistix en la incorporació dels qui no són integrants de la Guàrdia Civil, a l'ensenyança de formació corresponent per a l'ingrés en alguna de les escales del cos.

4. L'accés per promoció professional dels guàrdies civils a l'ensenyança esmentada es podrà efectuar per mitjà de les modalitats de promoció interna i de canvi d'escala.

La promoció interna consistix en l'accés a l'ensenyança de formació que faculta per a la incorporació a l'escala immediatament superior a la qual es pertany. El canvi d'escala consistix en l'accés a l'ensenyança de formació que faculta per a la incorporació a l'escala d'oficials d'aquells membres de les escales de suboficials i de caporals i guàrdies que estiguen en possessió d'una de les titulacions universitàries oficials que es determinen reglamentàriament. La Direcció General de la Guàrdia Civil impulsarà i facilitarà els processos que permeten la promoció professional dels guàrdies civils.

#### Article 33. *Requisits generals per a l'ingrés en els centres docents de formació.*

1. Amb caràcter general, per a poder participar en els processos selectius i ingressar en els centres docents de formació caldrà reunir els requisits següents:

- a) Posseir la nacionalitat espanyola.
- b) No estar privat dels drets civils.
- c) No tindre antecedents penals.
- d) No trobar-se processat o tindre obert juí oral en algun procediment judicial per delictes dolós.
- e) No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servici de qualsevol de les administracions públiques ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques.
- f) Tindre complits dhuit anys l'any de la convocatòria.
- g) No superar l'edat de 40 anys per a l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies i de 50 anys per a la promoció professional.
- h) Posseir l'aptitud psicofísica que es determine.

Reglamentàriament es determinaran les titulacions o, si és el cas, els crèdits d'ensenyaments universitaris, mèrits a valorar i la resta de requisits i condicions que amb caràcter específic siga necessari establir per a l'accés a l'ensenyança de formació de les diferents escales.

2. Superada l'ensenyança de formació establida en esta llei s'accedirà a l'escala corresponent.

#### Article 34. *Requisits de titulació.*

1. Per a ingressar en el centre docent de formació i al corresponent centre universitari amb l'objecte d'accedir a l'escala d'oficials caldrà posseir, a més dels requisits generals de l'article anterior, els exigits per a l'accés als ensenyaments universitaris



oficials de grau i superar, si és el cas, les proves que s'establisquen en el sistema corresponent de selecció. Per a les places que es convoquen en la modalitat de promoció interna, serà requisit tindre superats els crèdits que s'especifiquen de la titulació de grau que s'establisca.

En l'ensenyança a què es referix l'apartat anterior, i en el nombre de places que es determine, també es podrà ingressar, per accés directe o per canvi d'escala amb les titulacions de grau, llicenciat, arquitecte, enginyer o postgrau universitari que a este efecte s'establisquen, i es tindran en compte les exigències tècniques i professionals del cos de la Guàrdia Civil.

2. Per a ingressar en el centre docent de formació amb l'objecte d'accedir a l'escala de suboficials s'exigirà, a més dels requisits generals de l'article 33, els requisits d'accés requerits en el sistema educatiu espanyol per a accedir a les ensenyances conduents a cicles formatius de grau superior.

3. Per a ingressar en els centres docents de formació per a l'accés a l'escala de caporals i guàrdies s'exigirà, a més dels requisits generals de l'article 33, els requisits d'accés requerits en el sistema educatiu espanyol per a accedir a les ensenyances conduents a cicles formatius de grau mitjà.

#### Article 35. *Sistemes de selecció per a l'ingrés en els centres docents de formació.*

1. L'ingrés en els centres docents de formació s'efectuarà per mitjà de convocatòria pública a través dels sistemes de concurs, oposició o concurs oposició lliures, en els quals es garantisquen, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els altres principis rectoris d'accés a l'ocupació pública.

L'ingrés en els centres docents de formació, per promoció interna o per canvi d'escala, s'efectuarà a través del sistema de concurs oposició.

2. En la fase d'oposició, les proves a superar seran adequades al nivell i característiques de l'ensenyança que es va a cursar i a l'exercici de les cometes i facultats professionals corresponents. Així mateix, tindran com a objectiu facilitar la posterior integració dels aspirants en la Guàrdia Civil i acreditar les aptituds psicofísiques necessàries per a cursar els respectius plans d'estudis.

3. En els sistemes de selecció no podran existir més diferències per raó de gènere que les derivades de les diferents condicions físiques que, si és el cas, es puguen considerar en el quadro de condicions exigibles per a l'ingrés.

Reglamentàriament es determinarà la forma en què les aspirants faran les proves físiques en els casos d'embaràs, part o postpart, i s'assegurarà, en tot cas, la seua protecció.

4. En els barems que s'establisquen per als sistemes de concurs o concurs oposició es valorarà l'historial professional dels guàrdies civils, en la forma que es determine.

5. Els òrgans de selecció seran col·legiats i la seua composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home. La pertinença a estos òrgans serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar en representació o per compte de ningú.

El personal d'elecció o de designació política i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

6. Els òrgans de selecció no podran proposar l'ingrés en els centres docents de formació d'un nombre superior al de places convocades. No obstant això, quan es produïsquen renúncies dels aspirants seleccionats abans del seu ingrés o, si és el cas, abans de finalitzar el període d'orientació i adaptació que es puga fixar en la convocatòria, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció la relació complementària dels aspirants que segueixen als proposats per al seu possible nomenament com a alumnes.

A partir de la data d'ingrés en els centres docents, segons el que estableix el paràgraf anterior, s'extingix qualsevol altre dret derivat del sistema selectiu.

## Article 36. *Promoció professional per a l'accés a l'escala d'oficials.*

1. Al sistema de promoció professional es reservarà un percentatge de no menys del cinquanta-cinc per cent de les places que es convoquen per a l'ingrés en l'ensenyança de formació amb què s'accedix a l'escala d'oficials, i es distribuirà entre les modalitats de promoció interna i canvi d'escala, d'acord amb el que es recull en els apartats següents. A estos efectes es promouran accions que faciliten l'obtenció d'ensenyaments universitaris.

2. Per a poder accedir, en la modalitat de promoció interna, a l'ensenyança de formació per a la incorporació a l'escala d'oficials caldrà pertànyer a l'escala de suboficials, tindre complits, almenys, dos anys de temps de servicis en esta i complir, a més, els requisits establits en els articles 33 i 34.

Per a les places que es convoquen en esta modalitat s'exigirà tindre superats els crèdits d'educació superior a què es referix l'article 34.1.

3. Del total de places reservades a la promoció professional per a l'accés a l'escala d'oficials, fins a un 30 per cent es convocaran en la modalitat de canvi d'escala. Hi podran accedir els suboficials amb, almenys, dos anys de temps de servicis en la seua escala; els caporals majors; així com els caporals primers amb, almenys, quatre anys en l'ocupació i els caporals i guàrdies civils amb, almenys, set anys de temps de servicis en la seua escala. A més, tots ells hauran de complir els requisits establits en els articles 33 i 34.

## Article 37. *Promoció professional per a l'accés a l'escala de suboficials.*

La totalitat de les places convocades per a l'ingrés en l'ensenyança de formació amb la qual s'accedix a l'escala de suboficials es reservarà, en la modalitat de promoció interna, als membres de l'escala de caporals i guàrdies, que porten, almenys, dos anys de temps de servicis en esta escala i complisquen, a més, els requisits establits en els articles 33 i 34.

## Article 38. *Alumnes de cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals.*

1. Els guàrdies civils podran fer els cursos que responguen a les exigències dels perfils de carrera definits per a la seua escala.

2. La selecció dels guàrdies civils per a la seua participació en cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals es farà per mitjà de concurs o concurs oposició o per mitjà d'avaluacions com les establides en l'article 70.1. Quan les necessitats del servici ho requerisquen es podran designar assistents de forma directa que hauran de concórrer-hi amb caràcter obligatori.

La designació dels guàrdies civils a cursos d'ampliació o actualització de coneixements i aptituds es farà de forma directa, atenent les necessitats de l'organització i tenint en compte les qualificacions del personal.

### CAPÍTOL III

#### **Centres docents i Centre Universitari de la Guàrdia Civil**

## Article 39. *Centres docents.*

1. Centre docent de la Guàrdia Civil és el centre pertanyent a la seua estructura docent la finalitat principal de la qual és impartir algun o alguns dels tipus d'ensenyança recollits en l'article 28.3, reben genèricament els noms de centres docents de formació, de perfeccionament o d'alts estudis professionals.

2. La competència per a crear centres docents de formació de la Guàrdia Civil correspon al Govern. Quan es tracte de centres de perfeccionament i d'alts estudis professionals la competència correspondrà al ministre de Defensa o al ministre de l'Interior, segons la naturalesa de la matèria, i es tindrà en compte l'informe de l'altre ministeri.

3. El comandament, la direcció i el govern dels centres docents de la Guàrdia Civil l'exercix el seu director, que serà un membre de la Guàrdia Civil. Ostenta la màxima autoritat del centre, la representació d'este i informa i efectua la proposta de designació de professors.

#### Article 40. *Centres docents de formació.*

1. L'ensenyança de formació s'impartirà en acadèmies pertanyents a l'estructura docent de la Guàrdia Civil, i es regularan els sistemes i modalitats d'accés en el capítol II d'este títol. Estos centres seran responsables de l'ensenyança de formació militar, de cos de seguretat i tècnica que corresponga.

2. L'ensenyança de formació per a la incorporació a l'escala d'oficials s'impartirà en l'Acadèmia d'Oficials de la Guàrdia Civil.

Els qui ingressen en esta ensenyança pel sistema d'accés directe sense titulació universitària prèvia, cursaran el període inicial que es determine en l'Acadèmia General Militar de l'Exèrcit de Terra, per la qual cosa el nombre de places, requisits i proves per a l'ingrés, així com el règim dels alumnes es regiran pel que estableix la seua normativa específica per als membres de les escales d'oficials dels cossos generals de les Forces Armades.

Per als qui accedisquen a estes ensenyances amb titulació prèvia universitària o, amb exigència prèvia de determinats crèdits de l'educació superior, segons el que preveuen els articles 32.4, paràgraf segon, 33.1, paràgraf segon, 34.1 i 36.2, paràgraf segon, reglamentàriament es determinaran els períodes i els centres docents en què s'impartirà l'ensenyança de formació.

#### Article 41. *Centre Universitari de la Guàrdia Civil.*

1. Amb la finalitat d'impartir les ensenyances corresponents al títol de grau universitari del sistema universitari espanyol a què fa referència l'article 29, existirà un Centre Universitari de la Guàrdia Civil, adscrit a una o unes quantes universitats públiques, d'acord amb el que preveu la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats. La titularitat de l'esmentat centre, ubicat en l'Acadèmia d'Oficials de la Guàrdia Civil, correspondrà al Ministeri de l'Interior.

El Centre Universitari de la Guàrdia Civil es regirà per la llei orgànica abans esmentada, per esta llei, i pels corresponents convenis d'adscripció, que tindran en compte les peculiaritats de la carrera professional dels guàrdies civils. Comptarà amb personalitat jurídica pròpia i amb pressupost propi finançat amb càrrec al del Ministeri de l'Interior.

2. Els títols de grau universitari que es puguen obtindre seran els que s'acorden en el marc del conveni d'adscripció corresponent, que en tot cas tindrà en compte les exigències de l'exercici professional dels membres de la Guàrdia Civil.

3. En el centre universitari es podran impartir també estudis conduents a l'obtenció dels títols oficials de postgrau i es definiran i es realitzaran línies d'investigació considerades d'interés per a la seguretat pública, i es col·laborarà amb altres entitats i organismes d'ensenyança i investigació. Així mateix, per a facilitar l'evolució i promoció professional dels guàrdies civils, es promouran accions de formació que els faciliten l'obtenció de títols de grau.

#### Article 42. *Règim interior dels centres docents.*

1. La regulació del règim interior dels centres docents tindrà els objectius següents:

a) Facilitar la realització dels plans d'estudis de tal forma que estos s'ajusten a les finalitats indicades en l'article 44.

b) Combinar l'adaptació de l'alumne a les característiques pròpies de la Guàrdia Civil, derivades de la seua pertinença a les forces i cossos de seguretat i de la seua naturalesa militar, amb la seua adequada integració en la societat.

c) Contribuir a la formació integral de l'alumne, així com al coneixement i exercici dels seus drets i deures i fomentar la seua iniciativa pròpia.

d) Integar les relacions de disciplina militar amb les pròpies entre professors i alumnes que es deriven del procés de formació.

2. La regulació del règim interior dels centres de formació tindrà en compte que s'han de compatibilitzar les exigències de la formació militar, de cos de seguretat i, si és el cas, tècnica, amb les requerides per a l'obtenció de les titulacions corresponents del sistema educatiu espanyol.

3. Per a la correcció de les infraccions disciplinàries comeses pels alumnes d'ensenyança de formació serà aplicable el règim disciplinari del cos. La inobservança de les normes de caràcter acadèmic serà corregida d'acord amb el que es determine en el règim interior dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil.

4. Les normes generals de règim interior dels centres docents de la Guàrdia Civil les aprovarà el director general de la Guàrdia Civil.

*Article 43. Centres docents de perfeccionament i d'alts estudis professionals.*

L'ensenyança de perfeccionament i la d'alts estudis professionals s'impartirà en l'estructura docent de la Guàrdia Civil o, si és el cas, en la dels ministeris de Defensa i de l'Interior, de les administracions públiques o d'altres institucions, nacionals o estrangeres quan així es determine.

## CAPÍTOL IV

### Plans d'estudis

*Article 44. Plans d'estudis en l'ensenyança de formació.*

Els plans d'estudis corresponents a l'ensenyança de formació s'ajustaran a les finalitats següents:

a) Conèixer i assumir els principis i valors constitucionals, i contemplar la pluralitat cultural d'Espanya, i el respecte a la igualtat de drets fonamentals i llibertats públiques i, en particular, el principi d'igualtat de tracte i no discriminació per raó de sexe, origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, edat, discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social i el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

b) Promoure els valors i codi de conducta de la Guàrdia Civil.

c) Garantir la formació integral i el ple desenvolupament de la personalitat.

d) Proporcionar la formació requerida per a l'exercici professional en cada escala.

e) Facilitar, si és el cas, l'obtenció de títols del sistema educatiu espanyol.

*Article 45. Aprovació dels plans d'estudis.*

1. El Consell de Ministres, a proposta conjunta dels ministres de Defensa i de l'Interior i amb un informe previ favorable del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport determinarà les directrius generals dels plans d'estudis que s'hagen de cursar per a permetre l'obtenció de les equivalències als títols de tècnic i tècnic superior corresponents a les ensenyances recollides en l'article 29.

2. Als ministres de Defensa i de l'Interior els correspon conjuntament l'aprovació dels plans d'estudis de les ensenyances de formació per a l'accés a les escales de suboficials i de caporals i guàrdies, així com la de la formació militar, de cos de seguretat i tècnica de la d'oficials. Així mateix determinaran les titulacions de grau que s'hagen de cursar en l'ensenyança de la Guàrdia Civil per a l'accés a l'escala d'oficials, i es tindrà en compte la definició de les capacitats i el disseny de perfils per a l'exercici professional.

Els plans d'estudis per a l'obtenció d'estos títols oficials universitaris s'aprovaran i implantaran d'acord amb la normativa específica del sistema universitari espanyol.

Article 46. *Titulacions, reconeixements i convalidacions.*

1. Es podrà efectuar reconeixement de formació d'assignatures o grup d'estes semblants en crèdits i continguts, cursades en el sistema educatiu espanyol, en les Forces Armades, o en centres docents d'altres cossos policials i les cursades en l'ensenyança de la Guàrdia Civil, segons es determine reglamentàriament.

2. Als membres de la Guàrdia Civil se'ls expediran aquells diplomes o certificacions que acrediten els cursos superats, les activitats exercides i les especialitats adquirides. Podran obtindre les convalidacions, homologacions, reconeixements i equivalències vigents amb títols oficials del sistema educatiu espanyol de conformitat amb la regulació reglamentària que s'establisca.

## CAPÍTOL V

### Règim de l'alumnat i del professorat

Article 47. *Condicció d'alumne i règim dels alumnes de l'ensenyança de formació.*

1. En fer la presentació, els qui ingressen en els centres docents de formació de la Guàrdia Civil firmaran un document d'incorporació a la Guàrdia Civil, segons el model aprovat pel Ministeri de Defensa amb un informe previ del Ministeri de l'Interior, excepte aquells que ja pertanguen a este cos, i seran nomenats alumnes.

2. Els alumnes estaran subjectes al règim del centre en què cursen les seues ensenyances, sense perjudi de l'establert per al Centre Universitari de la Guàrdia Civil en el corresponent conveni d'adscripció, que tindrà en tot cas en compte la seua condició militar.

3. Els alumnes que prèviament tingueren una ocupació militar en el cos de la Guàrdia Civil conservaran els drets administratius inherents a este, si bé estaran sotmesos al mateix règim que la resta dels alumnes.

En ingressar en els centres docents de formació romandran o passaran a la situació d'actiu, llevat que l'ingrés haja sigut per accés directe i en este cas passaran a la situació d'excedència voluntària.

4. Les normes de provisió de destinacions podran regular les conseqüències que en esta matèria es deriven de la condició d'alumne d'un centre docent.

5. En ser nomenats alumnes dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil se'ls concedirà, amb caràcter eventual, i als efectes acadèmics, de pràctiques i retributius que reglamentàriament es determinen, les ocupacions d'alferes, sergent i guàrdia civil, amb les denominacions específiques que s'establisquen, i queden subjectes al règim interior dels centres docents, així com al règim de drets i deures de caràcter general del personal del cos i al seu règim disciplinari.

Article 48. *Pèrdua de la condició d'alumne.*

1. Es podrà acordar la baixa d'un alumne de l'ensenyança de formació pels motius següents:

a) A petició pròpia. En este cas, el ministre de l'Interior determinarà els supòsits en què s'haja de rescabalar econòmicament l'Estat i n'establirà les quantitats tenint en compte el cost de la formació rebuda en l'estructura docent de la Guàrdia Civil, o si és el cas, en la de les Forces Armades, sempre que esta siga superior a dos anys.

b) Per insuficiència de les condicions psicofísiques que per als alumnes s'hagen establert.

c) Per no superar, dins dels terminis fixats, les proves i matèries previstes en els plans d'estudis corresponents.



d) Per carència de les qualitats professionals en relació amb els principis, valors i codi de conducta a què es referix l'article 44, paràgrafs a) i b), acreditades amb l'obtenció, en dos ocasions, d'una qualificació negativa en les avaluacions periòdiques que a este efecte es realitzen, d'acord amb el procediment que s'establisca en les normes de règim interior dels centres docents de formació.

e) Per imposició de sanció disciplinària per falta greu o molt greu d'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.

f) Per sentència condemnatòria per delictes dolós, i es tindrà en consideració el tipus de delictes i la pena imposada, prèvia tramitació d'un expedient administratiu amb audiència de l'interessat.

g) Per pèrdua de la nacionalitat espanyola.

h) Per incompliment, en contra del que havia declarat l'interessat o pèrdua després de la declaració, de les condicions que estableix l'article 33 per a optar a la convocatòria per a l'ingrés en el corresponent centre docent de formació.

L'inici d'algun dels expedients per les causes mencionades en els paràgrafs b) i e) deixarà en suspens la condició d'alumne fins a la resolució d'este i, en conseqüència l'ocupació que amb caràcter eventual se li puga haver concedit, així com els efectes econòmics que d'este es deriven.

El ministre de l'Interior determinarà els quadros de condicions psicofísiques als efectes previstos en el paràgraf b) d'este apartat.

2. En causar baixa, els alumnes perdran la condició militar, llevat que la tingueren abans de ser nomenats alumnes, i l'ocupació militar que hagueren pogut aconseguir amb caràcter eventual. Si és el cas, també causaran baixa en el Centre Universitari de la Guàrdia Civil.

#### Article 49. Règim d'avaluacions i qualificacions.

1. Els centres docents de formació verificaran els coneixements adquirits pels seus alumnes, l'evolució de la seua formació i el seu rendiment i efectuaran les corresponents avaluacions i qualificacions d'acord amb criteris objectius.

Les avaluacions i qualificacions servixen de base per a orientar els alumnes sobre el seu rendiment escolar i aptitud per al servei, valorar la seua capacitat, determinar si superen les proves previstes en els plans d'estudis i classificar-los a fi de determinar la seua orde d'ingrés en l'escalafó corresponent.

2. Reglamentàriament s'establirà un sistema, basat en criteris objectius, per a integrar en una única classificació final als que s'incorporen, des de diverses procedències, a una escala en la primera ocupació.

#### Article 50. Règim dels alumnes assistents a cursos de perfeccionament i alts estudis professionals.

1. Els guàrdies civils que assistisquen a cursos de perfeccionament i alts estudis professionals, durant la seua assistència a estos, romandran o passaran a la situació de servei actiu.

La convocatòria corresponent regularà si conserven o causen baixa en la destinació d'origen, d'acord amb les normes generals de provisió de destinacions.

2. A les dones se'ls facilitaran, en la forma que s'establisca reglamentàriament, noves oportunitats d'assistir als esmentats cursos quan per situacions d'embaràs, part o postpart no puguen concórrer a les proves de selecció o al desenrotllament del curs.

3. Als guàrdies civils que s'hagen incorporat al servei actiu procedents de l'excedència per atenció de familiars o violència de gènere se'ls atorgarà preferència, durant un any, en l'adjudicació de places per a participar en les activitats formatives d'actualització o ampliació de coneixements.

Article 51. *Professorat.*

1. Els quadros de professors dels centres docents de l'estructura de la Guàrdia Civil estaran constituïts generalment per personal del cos destinat en ells.

Podran ser professors els integrants de qualsevol escala, d'acord amb els requisits i titulació requerits per a cada departament o secció departamental específica.

Determinades matèries podran ser impartides per militars de carrera de les Forces Armades, membres d'altres cossos policials, o funcionaris civils amb coneixement i experiència acreditats en les àrees que es determinen.

2. Per a l'exercici com a professor és necessari el reconeixement de la seua competència, basada en la titulació, preparació, experiència professional i aptitud pedagògica.

3. Els ministres de Defensa i de l'Interior fixaran conjuntament els requisits generals del professorat dels centres de l'estructura docent de la Guàrdia Civil i les condicions del seu exercici.

4. En els centres docents de formació d'oficials hi haurà professorat pertanyent a la Guàrdia Civil per a impartir la formació militar de caràcter general i la de cos de seguretat o tècnica, i per a dur a terme tasques de tutoria i suport en col·laboració amb el quadro de professors dels centres universitaris de la Defensa i de la Guàrdia Civil.

5. L'ensenyança de grau universitari en el Centre Universitari de la Guàrdia Civil s'impartirà per professors que compten amb la capacitat adequada, de conformitat amb la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, i amb els corresponents convenis d'adscripció.

## TÍTOL V

### Carrera professional

#### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

Article 52. *Carrera professional.*

La carrera professional en el cos de la Guàrdia Civil queda definida per l'ascens als successius llocs, l'ocupació de diferents destinacions i la progressiva capacitat per a assumir llocs de major responsabilitat, i combinar formació i experiència professional en l'exercici de les comeses del cos i en l'exercici de les facultats de la seua escala.

#### CAPÍTOL II

#### Historial professional

Article 53. *Historial professional.*

1. Les vicissituds professionals del guàrdia civil quedaran reflectides en el seu historial professional individual, d'ús confidencial, que constarà dels documents següents:

- a) Full de servicis.
- b) Col·lecció d'informes personals.
- c) Expedient acadèmic.
- d) Expedient d'aptitud psicofísica.

2. En l'historial professional no figurarà cap dada relativa a origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, o a qualsevol altra condició o circumstància personal o social que poguera constituir causa de discriminació.

3. Els ministres de Defensa i de l'Interior establiran conjuntament les característiques dels documents que componen l'història professional i dictaran les normes per a la seua elaboració, custòdia i utilització, i n'asseguraran la confidencialitat.

Article 54. *Full de servicis.*

1. El full de servicis és el document objectiu, en suport informàtic, en el qual s'exposen els fets i circumstàncies de cada guàrdia civil des de la seua incorporació al cos. Inclou els ascensos, destinacions, la descripció dels fets notables i actes meritoris, les recompenses i felicitacions personals o col·lectives, les situacions administratives, així com els delictes o faltes i les penes o sancions corresponents que no hagen sigut cancel·lades.

2. La cancel·lació d'una anotació de sanció per falta greu o molt greu, d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, tindrà l'efecte d'anul·lar la inscripció en el full de servicis sense que es puga certificar d'esta, excepte quan ho sol·liciten les autoritats competents per a això només als efectes de les classificacions reglamentàries i de la concessió de recompenses. La possibilitat de certificar les anotacions ja cancel·lades s'estendrà a les penes imposades en qualsevol jurisdicció.

3. Les faltes disciplinàries lleus i les de caràcter acadèmic dels alumnes de l'ensenyança de formació per accés directe quedaran cancel·lades en incorporar-se a l'escala corresponent i no figuraran en el full de servicis de l'interessat, sense que es puga certificar sobre estes.

Article 55. *Informes personals.*

1. L'informe personal de qualificació és la valoració objectiva i imparcial d'uns conceptes predeterminats que permeten apreciar les qualitats, mèrits, aptituds, competència i l'exercici professional dels guàrdies civils.

2. Els ministres de Defensa i de l'Interior, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, determinaran conjuntament el sistema general dels informes personals de qualificació, els procediments de realització i d'al·legacions de què disposaran els guàrdies civils, la periodicitat, i el nivell jeràrquic dels qui han de realitzar-los, que rebran la instrucció adequada. El sistema general serà comú per a tots els guàrdies civils sense perjudici que es puguen establir models específics d'informes personals segons l'ocupació i l'escala de pertinença.

Article 56. *Expedient acadèmic.*

En l'expedient acadèmic constaran les qualificacions acadèmiques, certificacions i acreditacions dels títols obtinguts i estudis realitzats en el sistema d'ensenyança de la Guàrdia Civil, els títols o estudis del sistema educatiu espanyol, els declarats equivalents o homologats pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport i aquells títols o certificats d'estudis professionals expedits pels òrgans competents de les administracions públiques.

Article 57. *Expedient d'aptitud psicofísica.*

En l'expedient d'aptitud psicofísica figuraran els resultats dels reconeixements mèdics i de les proves psicològiques i físiques que es facen, amb el contingut i periodicitat que s'establisca reglamentàriament segons l'ocupació, escala, edat i circumstàncies personals. Estos reconeixements i proves es podran fer en qualsevol moment a iniciativa fonamentada del propi interessat o del cap de la seua unitat, centre o organisme, que serà documentada per escrit i encapçalada l'expedient corresponent. També figuraran tots aquells que es realitzen a fi de determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, als efectes que estableix esta llei.

Els reconeixements i proves podran comprendre anàlisi i comprovacions amb caràcter obligatori, encaminats a detectar els estats d'intoxicació etílica i el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques.

Els resultats dels reconeixements mèdics i proves psicològiques quedaran salvaguardats pel grau de confidencialitat que la legislació en matèria sanitària els atribuïska.

Article 58. *Registre de personal.*

1. En la Direcció General de la Guàrdia Civil hi haurà un registre de personal en el qual estaran inscrits tots els membres del cos, i en el qual s'anotaran les dades administratives del seu historial professional.

2. El ministre de l'Interior establirà les normes generals reguladores del Registre de Personal i del seu funcionament.

## CAPÍTOL III

### Avaluacions

Article 59. *Finalitat.*

Els guàrdies civils seran avaluats per a determinar:

- L'aptitud per a l'ascens a l'ocupació superior.
- La selecció d'un nombre limitat d'assistents als cursos en què així s'establisca.
- La insuficiència de facultats professionals.
- La insuficiència de condicions psicofísiques.

Article 60. *Normes generals.*

En cada avaluació s'analitzaran les circumstàncies dels interessats en els aspectes de la seua personalitat, aptituds, condicions psicofísiques, competència i actuació en l'exercici de la seua professió, relacionats amb l'objecte d'esta, considerant la documentació següent:

- L'historial professional.
- La informació complementària aportada per l'interessat a iniciativa pròpia sobre la seua actuació professional, que fóra d'interés i que poguera no estar reflectida en el seu historial professional.
- Les certificacions a què es referix la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.
- Qualsevol altre informe complementari que crega oportú l'òrgan d'avaluació.

Article 61. *Òrgans d'avaluació.*

1. Les avaluacions que es definixen en esta llei seran fetes, d'acord amb el que s'hi preveu, pel Consell Superior de la Guàrdia Civil o per les juntes d'avaluació que es constituïsquen.

2. Reglamentàriament es determinarà la composició, les incompatibilitats i les normes de funcionament dels òrgans d'avaluació, adequant-se, sempre que siga possible, al principi de composició equilibrada en els termes definits en la legislació vigent per a la igualtat efectiva de dones i hòmens. En tot cas estaran constituïts per personal del cos de la Guàrdia Civil de major ocupació que els avaluats.

3. Conjuntament els ministres de Defensa i de l'Interior, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, determinaran amb caràcter general els mèrits i les aptituds que han de considerar els òrgans d'avaluació d'acord amb la finalitat d'esta, així com els procediments i les normes objectives de valoració. Les esmentades normes objectives contindran la valoració de les destinacions, especialitats, títols, i informes personals, així com de totes les altres vicissituds professionals reflectides en l'historial dels avaluats que identifiquen la seua trajectòria professional.

## CAPÍTOL IV

### Règim d'ascensos

#### Article 62. *Normes generals.*

1. El règim d'ascensos té com a finalitat assegurar que la Guàrdia Civil dispose, en les diferents ocupacions, dels professionals amb les competències i experiència adequades, per a aconseguir la seua màxima efectivitat, proporcionant oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional als seus membres. Ha de potenciar el mèrit i la capacitat i incentivar la preparació i dedicació professional dels guàrdies civils.

2. Els ascensos dels guàrdies civils es produiran a l'ocupació immediatament superior, en ocasió de vacant en l'escala corresponent, sempre que es reunisquen les condicions establides en esta llei i d'acord amb els principis d'objectivitat, igualtat d'oportunitats, mèrit i capacitat a què es referix l'article 6.1 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

#### Article 63. *Sistemes d'ascens.*

1. Els sistemes d'ascens són els següents:

- a) Antiguitat.
- b) Concurs oposició.
- c) Classificació.
- d) Elecció.

2. Els ascensos pel sistema d'antiguitat s'efectuaran segons l'orde d'escalafó.

3. Els ascensos pel sistema de concurs oposició s'efectuaran segons l'orde resultant en el procés selectiu i en el corresponent curs de capacitat, segons el procediment que es determine reglamentàriament.

4. En el sistema per classificació, l'ascens es produirà per l'orde derivat d'un procés d'avaluació.

5. L'ascens pel sistema d'elecció es concedirà entre els de l'ocupació immediatament inferior més capacitats i idonis per a accedir a l'ocupació superior.

#### Article 64. *Ascens a les diferents ocupacions.*

1. S'efectuaran pel sistema d'antiguitat els ascensos a les ocupacions de capità, sergent primer i caporal primer.

2. S'efectuaran pel sistema de concurs oposició els ascensos a l'ocupació de caporal. L'ascens a esta ocupació atorgarà l'aptitud per a l'ascens al de caporal primer, llevat que sobrevinguera alguna circumstància que aconsellara avaluar esta aptitud.

3. S'efectuaran pel sistema de classificació els ascensos a les ocupacions de tinent coronel, comandant, subtinent i brigada.

4. S'efectuaran pel sistema d'elecció els ascensos als de la categoria d'oficials generals, a coronel, suboficial major, i caporal major.

#### Article 65. *Condicions per a l'ascens.*

1. Per a l'ascens a qualsevol ocupació és preceptiu tindre complit en l'ocupació inferior el temps mínim que es determine reglamentàriament. A este efecte s'entén com a temps de servicis el transcorregut en la situació de servici actiu i en les altres situacions administratives regulades en el capítol VI d'este títol en què així s'especifica.

2. Per a l'ascens a les ocupacions de general de brigada, comandant, suboficial major i caporal major, serà preceptiu, a més, haver superat els cursos de capacitat que es determinen.



3. Per a assistir als cursos de capacitatció a què es referix l'apartat anterior serà seleccionats un nombre limitat de concurrents per mitjà del sistema d'avaluació regulat en l'article 70 i segons les normes objectives de valoració de l'article 61.3.

4. Per a l'ascens a qualsevol ocupació, fins al de general de brigada inclusivament, és condició indispensable haver sigut avaluat de la forma regulada en este capítol i segons les normes objectives de valoració dels articles següents.

5. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, podrà determinar el nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a l'ascens per elecció o per classificació per a cada ocupació i escala.

6. A les dones se'ls donarà protecció especial en situacions d'embaràs, part i postpart per a complir les condicions per a l'ascens a totes les ocupacions de la Guàrdia Civil.

#### Article 66. *Avaluacions per a l'ascens.*

1. Les avaluacions per a l'ascens tenen per objecte determinar l'aptitud o la no-aptitud per a este, i, si és el cas, les condicions d'idoneïtat i prelación, basades en el mèrit i la capacitat, que donaran origen a les corresponents classificacions dels avaluats. Es faran periòdicament i afectaran els guàrdies civils que es troben en les zones d'escalafó que es determinen d'acord amb els articles següents.

2. El director general de la Guàrdia Civil, tenint en compte la naturalesa i la gravetat dels fets que hagen motivat la incoació d'un procediment penal o disciplinari contra un guàrdia civil, podrà acordar l'exclusió temporal de la seua avaluació per a l'ascens o que quede en suspens una declaració d'aptitud ja efectuada fins que siga ferma en via penal o disciplinària la resolució que en aquells procediments es dicte. Produïda l'avaluació i, si és el cas, el corresponent ascens, es reconeixeran els seus efectes des de la data anterior a la que realment li haguera correspost.

3. En els ascensos per elecció i classificació les avaluacions produiran efecte durant un cicle d'ascensos, i en el d'antiguitat fins que es concedisca l'ascens corresponent, si no és, en qualsevol dels sistemes d'ascens, que sobrevinguera alguna circumstància que aconsellara avaluar l'afectat novament.

La duració normal dels cicles d'avaluació per als ascensos per elecció i classificació serà d'un any. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, podrà modificar esta duració quan així ho aconsellen circumstàncies especials.

4. Una vegada establides les zones d'escalafó per a l'ascens, s'obrirà un termini perquè aquells interessats que ho desitgen puguen sol·licitar la seua exclusió de l'avaluació fins en quatre ocasions. Els qui renunciem a ser avaluats per a l'ascens a una mateixa ocupació en una quinta ocasió romandran en la seua ocupació fins que passe a la situació de reserva.

#### Article 67. *Avaluacions per a l'ascens per elecció.*

1. Seran avaluats per a l'ascens per elecció a les ocupacions de general de brigada, de coronel de l'escala d'oficials, de suboficial major i de caporal major tots els de l'ocupació immediatament inferior que reunisquen o puguen reunir, durant el cicle d'ascensos, les condicions establides en l'article 65 i que es troben en les zones de l'escalafó que per a cada ocupació determine el director general de la Guàrdia Civil.

Per orde del ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, s'establirà per a cada període de vigència de la plantilla a què es referix l'apartat 2 de l'article 25, el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats de cada cicle i el de vacants previstes, i es concretaran per a cada ocupació.

2. L'avaluació especificarà les condicions de prelación i idoneïtat per a l'exercici de les destinacions de l'ocupació superior de tots els avaluats.

Les avaluacions per a l'ascens per elecció a les ocupacions de general de brigada i de coronel seran fetes pel Consell Superior de la Guàrdia Civil i elevades al ministre de

Defensa pel director general de la Guàrdia Civil, qui afegirà el seu propi informe als efectes previstos en l'article 73, apartats 1 i 2.

Les avaluacions per als ascensos a les ocupacions de suboficial major i de caporal major seran fetes per juntes d'avaluació i, una vegada hagen sigut objecte d'informe pel Consell Superior de la Guàrdia Civil, elevades al director general de la Guàrdia Civil, qui afegirà el seu propi informe i proposarà al ministre de Defensa, per a la seua aprovació, l'ordenació definitiva per a l'ascens als efectes previstos en l'article 73.2.

#### Article 68. *Avaluacions per a l'ascens per classificació.*

1. Seran avaluats per a l'ascens pel sistema de classificació, per la corresponent junta d'avaluació, els qui reunisquen o puguen reunir, abans de l'inici del cicle d'ascensos, les condicions establides en l'article 65 i que es troben en les zones d'escalafó que per a cada ocupació i escala determine el director general de la Guàrdia Civil.

Per orde del ministre de Defensa, amb un informe previ del director general de la Guàrdia Civil, s'establirà per a cada període de vigència de la plantilla a què es referix l'article 25.2, el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats en cada cicle i el de vacants previstes, i es concretaran per a cada ocupació.

2. L'avaluació especificarà l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i analitzarà les condicions de prelatió i idoneïtat quant a les facultats i capacitats professionals requerides per a l'exercici de les destinacions de l'ocupació superior, que determinaran la classificació dels avaluats.

Una vegada rebut l'informe de l'avaluació pel Consell Superior de la Guàrdia Civil, serà elevada al director general de la Guàrdia Civil, qui tenint en compte, a més, la seua pròpia valoració, declararà en primer terme l'aptitud o no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i aprovarà la seua orde de classificació.

#### Article 69. *Avaluacions per a l'ascens per antiguitat.*

1. Les corresponents juntes d'avaluació avaluaran per a l'ascens pel sistema d'antiguitat els qui reunisquen o puguen reunir, abans que es produïsca la vacant que poguera donar origen a l'ascens, les condicions establides en l'article 63 i que es troben en la zona de l'escalafó que per a cada ocupació i escala determine el director general de la Guàrdia Civil.

El nombre d'avaluats serà aquell que permeta cobrir les vacants previstes.

2. L'avaluació especificarà l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

Una vegada efectuada l'avaluació serà elevada al director general de la Guàrdia Civil, qui declararà l'aptitud o no aptitud dels avaluats per a l'ascens. La declaració d'aptitud per a l'ascens tindrà validesa fins que es produïsca l'ascens, sense perjudi del que establix l'apartat 3 de l'article 66. Els declarats no aptes tornaran a ser avaluats en la següent avaluació que corresponga als de la seua ocupació.

3. L'ascens a l'ocupació de caporal, d'acord amb el que preveu l'article 71, atorgarà l'aptitud per a l'ascens al de caporal primer, llevat que sobrevinguera alguna circumstància que aconsellara avaluar esta aptitud, la qual cosa s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'apartat 2 d'este article.

#### Article 70. *Avaluacions per a assistir a determinats cursos de capacitació per a l'ascens.*

1. Hi haurà avaluacions per a seleccionar els assistents als cursos de capacitació, establits en l'article 65.2, en el nombre que fixe el director general de la Guàrdia Civil. La designació dels qui hagen d'entrar en avaluació i dels qui assistiran als esmentats cursos correspondrà al director general, amb un informe previ del Consell Superior de la Guàrdia Civil.

El Consell Superior de la Guàrdia Civil serà competent per a fer l'avaluació per a seleccionar els assistents al curs de capacitació per a l'ascens a l'ocupació de general de brigada.

2. En el cas de la selecció per a assistir al curs de capacitació que és requisit per a l'ascens a l'ocupació de comandant, seran avaluats els qui hagen superat prèviament les proves que reglamentàriament es determinen.

El director general de la Guàrdia Civil determinarà la zona de l'escalafó d'aquells que podran, amb la sol·licitud prèvia, concórrer a les mencionades proves.

La designació dels assistents al curs de capacitació, el nombre dels quals no podrà ser superior al de places convocades, s'efectuarà seguint l'orde resultant de l'avaluació que s'efectue. En esta avaluació es tindran en compte, la puntuació obtinguda en les proves realitzades i els mèrits que reglamentàriament es determinen, la incidència dels quals no haurà de ser superior en un 30 per cent de la puntuació màxima possible en aquelles proves.

Els qui, havent superat les proves regulades en els paràgrafs anteriors, no siguen designats alumnes al curs com a conseqüència del nombre limitat de places convocades, tornaran a ser avaluats en les convocatòries següents.

3. Una vegada es determinen els qui seran avaluats per a assistir als cursos de capacitació, de conformitat amb el que estableixen els apartats anteriors, s'obrirà un termini perquè aquells interessats que ho desitgen puguen sol·licitar la seua exclusió d'estos fins en tres ocasions. Els qui hagen sol·licitat la seua exclusió en una quarta ocasió no tornaran a ser inclosos en avaluacions posteriors.

#### Article 71. *Ascens a l'ocupació de caporal.*

1. L'ascens a l'ocupació de caporal es produirà pel sistema de concurs oposició i en serà requisit la superació d'un curs de capacitació. Les places s'oferiran amb caràcter general i a estes podran optar els guàrdies civils amb, si més no, dos anys de temps de servicis en el cos.

2. El director general de la Guàrdia Civil aprovarà les bases generals de les convocatòries i els requisits i circumstàncies aplicables al concurs oposició i al curs de capacitació.

3. L'ascens a l'ocupació de caporal es produirà en ocasió de vacant, tenint en compte l'orde resultant de les puntuacions obtingudes en el concurs oposició i en el curs de capacitació.

4. L'obtenció del nomenament de caporal, sempre que els interessats estiguen en possessió del títol de Batxiller o equivalent, permetrà obtindre l'equivalència amb el títol de tècnic superior corresponent a la formació professional del sistema educatiu espanyol, a efectes acadèmics i d'accés directe als ensenyaments universitaris oficials de grau.

#### Article 72. *Vacants per a l'ascens.*

1. Es donaran a l'ascens les vacants que es produïsquen en les diferents ocupacions de cada escala per algun dels motius següents:

- a) Ascens.
- b) Incorporació a una altra escala.
- c) Pas a les situacions administratives en què es tinga la condició de guàrdia civil en suspens i a la de suspensió d'ocupació.
- d) Pas a la situació de reserva o a retir, en el cas que es faça des de les situacions administratives no previstes en el paràgraf anterior.
- e) Pèrdua de la condició de guàrdia civil.
- f) Al cessar el presoner o desaparegut en la situació de servici actiu.
- g) Defunció o declaració de difunt.
- h) Designació d'un membre del cos per a ocupar un lloc de treball en plantilla addicional, d'acord amb l'article 25.

2. Quan es produïska una vacant, es considerarà com a data d'esta la del dia que produïska efectes l'acte administratiu que la va ocasionar. Quan esta vacant done lloc a ascensos en les ocupacions inferiors, la data d'antiguitat amb què es conferiran les noves ocupacions serà la mateixa per a totes estes i es determinarà segons el que establix l'article 21.2.

**Article 73. Concessió dels ascensos.**

1. Els ascensos a les ocupacions de la categoria d'oficials generals es concediran per reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, qui per a efectuar-la oirà el ministre de l'Interior. En els ascensos a l'ocupació de general de brigada, a més, es valoraran les avaluacions regulades en l'article 67, i es tindrà en compte la idoneïtat per a ocupar els càrrecs o llocs vacants a què hagen d'accedir els ascendits.

2. La concessió de l'ascens a l'ocupació de coronel, a suboficial major i a caporal major és competència del ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, d'acord amb el que preveu l'article 67.

3. Els ascensos pels sistemes de classificació, antiguitat i concurs oposició seran concedits pel director general de la Guàrdia Civil.

**Article 74. Declaració de no-aptitud per a l'ascens.**

1. La declaració de no-aptitud per a l'ascens del guàrdia civil, basada en les avaluacions regulades en els articles anteriors, és competència del director general de la Guàrdia Civil. Els qui siguen declarats no aptes per a l'ascens no podran ascendir fins que siguen novament avaluats i declarats aptes.

2. Si un guàrdia civil és declarat no apte més de dos vegades en l'avaluació per a l'ascens a la mateixa ocupació, el director general elevarà proposta al ministre de Defensa, qui, si és procedent, declararà l'afectat no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu.

3. Els qui siguen declarats amb caràcter definitiu no aptes per a l'ascens romandran en la seua ocupació fins al seu pas a la situació de reserva i no podran ser designats per a fer cursos que no siguen d'aplicació específica en la seua ocupació llevat que de la resolució que s'adopte en l'expedient regulat en l'article 99 es derive que passen a retirar.

## CAPÍTOL V

### Destinacions

**Article 75. Principis generals.**

1. Els guàrdies civils podran ocupar destinació en les unitats, centres i organismes de la Guàrdia Civil inclosos en el corresponent catàleg de llocs de treball i en aquells específicament assignats en els ministeris de Defensa i de l'Interior, així com en els seus òrgans directius, en el seu centre universitari, i en el cas que es tracte de llocs orgànics relacionats amb l'exercici de les seues funcions, en organitzacions internacionals, en la Presidència del Govern o en altres departaments ministerials. També tindrà consideració de destinació la participació en missions per a mantindre la pau i seguretat internacionals, si no en tinguera o cessara en la d'origen.

2. Les destinacions del personal del cos de la Guàrdia Civil es proveiran d'acord amb els principis de mèrit, capacitat i antiguitat.

**Article 76. Personal del cos de la Guàrdia Civil en la Casa de Sa Majestat el Rei.**

Els guàrdies civils, que passen a prestar servicis en la Casa de Sa Majestat el Rei, seran nomenats i rellevats d'acord amb el que preveu l'article 65.2 de la Constitució.

Article 77. *Classificació de les destinacions.*

1. Les destinacions, segons la seua forma d'assignació, són de lliure designació, de concurs de mèrits o de provisió per antiguitat.

2. Són destinacions de lliure designació aquelles per a les quals, per la seua especial responsabilitat i confiança, fan falta condicions professionals i personals d'idoneïtat, que apreciarà discrecionalment l'autoritat facultada per a concedir-les, entre els qui complisquen els requisits exigits per al lloc. Reglamentàriament s'establiran, de forma justificada, els criteris per a determinar els llocs que per les seues especials exigències i responsabilitat s'han de cobrir per este procediment.

3. Són destinacions de concurs de mèrits aquelles que s'assignen avaluant els mèrits i capacitats que es posseïsquen en relació amb els requisits exigits per al lloc.

4. Són destinacions de provisió per antiguitat les que s'assignen per este criteri, entre els interessats que complisquen els requisits exigits per al lloc.

Article 78. *Provisió de destinacions.*

1. Reglamentàriament es determinaran les normes generals de classificació i provisió de destinacions, que inclouran un temps mínim i, si és el cas, un màxim de permanència. Així mateix, es determinaran els procediments d'assignació en absència de peticionaris o per falta d'idoneïtat d'estos, atenent a les característiques de la vacant i als historials professionals dels qui puguen ser destinats. De la mateixa manera s'establiran, amb criteris objectius, les limitacions per a l'accés a determinades destinacions, sense que es puga produir cap tipus de discriminació.

2. Les vacants de destinacions i la seua provisió, amb indicació d'aquells als qui s'assigne, es publicaran en el «Boletín Oficial de la Guardia Civil», fent-hi constar la denominació específica del lloc o la genèrica de la unitat, centre o organisme corresponent, les seues característiques, la forma d'assignació, els requisits que s'exigisquen per a la seua ocupació i els terminis per a la presentació de sol·licituds.

3. Les destinacions d'aquells que s'incorporen a una escala, així com els qui s'assignen a guàrdies civils víctimes de violència de gènere o tinguen el reconeixement de víctima del terrorisme es podran atorgar sense publicació prèvia de la vacant corresponent.

En tot cas, les destinacions d'aquells que s'incorporen a una escala estaran entre les qui hagen resultat vacants com a conseqüència de concursos anteriors celebrats per a l'escala a què s'accedisca.

4. Entre els requisits exigits per a ocupar determinades destinacions es podran incloure límits d'edat o condicions psicofísiques especials, que seran acreditades en funció de l'expedient a què fa referència l'article 57.

Article 79. *Nomenaments, destinacions i cessaments d'oficials generals.*

Els nomenaments o assignacions i els cessaments dels càrrecs i destinacions corresponents a oficials generals, seran competència del ministre de l'Interior.

Article 80. *Assignació de destinacions.*

1. Les destinacions, qualsevol que fóra la seua forma d'assignació, podran ser assignades amb caràcter voluntari, forçós o conforme, d'acord amb el que reglamentàriament s'establisca.

2. L'assignació de les destinacions de lliure designació que corresponguen a llocs de comandament o direcció que determine el ministre de l'Interior seran competència del secretari d'estat de Seguretat.

3. L'assignació de les destinacions no incloses en l'apartat anterior correspondrà al director general de la Guàrdia Civil.

## Article 81. *Atenció a la família.*

1. Durant el període d'embaràs i amb un informe facultatiu previ, la dona guàrdia civil tindrà dret a ocupar un lloc orgànic o una comesa diferent del que estiguera ocupant, adequat a les circumstàncies del seu estat. L'aplicació d'este supòsit no suposarà pèrdua de la destinació.

2. Així mateix, quan hi haja circumstàncies excepcionals d'atenció familiar, basades en motius de salut, discapacitat o rehabilitació del guàrdia civil, el seu cònjuge, fills o familiars fins al segon grau de consanguinitat, es podrà adscriure temporalment el guàrdia civil en un lloc de treball en unitat o localitat diferent, conservant la destinació que tinguera, amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, informe del servei mèdic oficial legalment establert i sempre que concórreguen les condicions següents:

a) Que hi haja llocs vacants en la plantilla de la unitat d'adscripció el nivell de complement de destinació i component singular del complement específic del qual no siga superior al del lloc de destinació.

b) Que es reunisquen els requisits necessaris per a l'exercici del nou lloc.

3. L'adscripció es concedirà mitjançant una resolució del director general, que serà publicada en el «Boletín Oficial de la Guardia Civil», per períodes renovables d'un any, sense que el temps total d'adscripció puga superar els quatre anys. Entrarà en vigor als cinc dies de la seua publicació, llevat que la resolució dispose un altre termini, i passarà a percebre les retribucions corresponents al lloc de treball d'adscripció des del dia primer del mes següent al de la seua incorporació. L'adscripció no tindrà en cap cas caràcter indemnitzable i podrà ser revocada en qualsevol moment anterior al compliment dels períodes indicats quan cessen les causes que la van motivar.

4. La concessió de l'adscripció temporal no altera la comptabilització dels terminis de mínima permanència pels quals estiguera afectat l'interessat i als efectes de valoració per a l'assignació de les destinacions per concurs de mèrits de l'article 77.3, tindrà la mateixa consideració que una comissió de servei.

## Article 82. *Violència de gènere i condició de víctima del terrorisme.*

La guàrdia civil víctima de violència de gènere que es veja obligada a cessar en la seua destinació per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindrà dret, en les condicions que reglamentàriament es determinen, a ocupar una altra destinació d'anàlogues característiques, sense necessitat que siga vacant de cobertura necessària.

Així mateix i en les condicions que reglamentàriament es determinen, tindran dret a l'assignació d'una nova destinació, els guàrdies civils que siguen considerats víctimes del terrorisme, d'acord amb el que preveu la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.

## Article 83. *Cessament en les destinacions.*

1. Les normes generals de provisió de destinacions inclouran les causes de cessament en estos. En tot cas, les destinacions de lliure designació podran ser revocades lliurement per les autoritats competents per a la seua assignació.

2. La facultat de cessar en una destinació, quan haja sigut assignat per concurs de mèrits o per antiguitat, correspon al director general de la Guàrdia Civil. El cessament haurà de ser motivat amb indicació de les causes, amb obertura prèvia, si és el cas, d'un expedient en el qual es requerirà l'audiència de l'interessat, les manifestacions del qual constaran per escrit.

3. Els caps d'unitat, centre o organisme podran proposar el cessament en la destinació de qualsevol subordinat per falta d'idoneïtat en l'exercici de les cometes pròpies de la seua destinació, i elevar per conducte reglamentari a l'autoritat que el va



conferir, un informe raonat de les causes que motiven la proposta de cessament. Este es produirà, si és el cas, d'acord amb el que estableixen els apartats anteriors.

4. La imposició de condemna per sentència ferma, que impossibilita per a l'exercici de les funcions pròpies de la destinació que s'ocupe, comportarà el cessament en este, des del moment que la Direcció General de la Guàrdia Civil tinguera testimoni de la resolució judicial. El mencionat cessament serà acordat pel director general de la Guàrdia Civil.

**Article 84. *Assignació de destinacions i cessaments per necessitats del servici.***

El ministre de l'Interior podrà, de forma motivada, quan necessitats del servici ho aconsellen, destinar o acordar el cessament en una destinació o denegar la seua adjudicació.

**Article 85. *Caràcter de les destinacions.***

Les destinacions no podran ser assignades a personal amb ocupacions superiors ni inferiors a les previstes per al lloc específic, si no és, en este últim cas, que la seua designació s'efectue en vacant d'ocupació immediatament superior. A més, quan raons organitzatives o estructurals així ho requerisquen, es podran assignar igualment destinacions d'ocupacions immediatament superiors i dins de la mateixa escala, per a les zones de l'escalafó que es determinen en l'anunci de la vacant, sempre que els possibles peticionaris hagen sigut avaluats per a l'ascens i que la vacant no tinga peticionaris de l'ocupació per la qual estiga catalogada.

Les funcions d'un càrrec o lloc vacants es podran exercir amb caràcter interí o accidental per aquell a qui li corresponga, d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

**Article 86. *Comissions de servici.***

1. Quan les necessitats del servici ho requerisquen, els guàrdies civils podran ser designats per a realitzar comissions de servici de caràcter temporal, conservant la seua destinació, si en tingueren.

2. La duració de les comissions de servici no podrà ser superior a un any, llevat que el règim específic aplicable als experts nacionals en comissió de servici en l'àmbit de la Unió Europea o un altre organisme internacional establisca una duració superior, i en este cas el seu règim de retribucions i indemnitzacions per raó del servici serà el previst per tals institucions en la seua normativa específica.

3. Les autoritats i els comandaments competents podran designar els qui hagen d'exercir qualsevol comissió de servici d'entre els qui reuneixen les condicions necessàries d'idoneïtat o aptitud. Així mateix, es valoraran, quan hi haja les circumstàncies excepcionals d'atenció familiar a què es referix l'article 81 d'esta llei i en este cas, si s'atorga, la comissió de servicis, es podrà prolongar durant el temps que es mantinguen les referides circumstàncies, sense que en cap cas puga ser superior a un any.

4. De la mateixa manera, podran revocar la designació i disposar la fi de la comissió.

## CAPÍTOL VI

### Situacions administratives

**Article 87. *Situacions administratives.***

1. Els guàrdies civils es trobaran en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servici actiu.
- b) Servicis especials.

- c) Excedència.
- d) Suspensió d'ocupació.
- e) Suspensió de funcions.
- f) Reserva.

2. El guàrdia civil en qualsevol situació administrativa, excepte en els casos en què s'especifica el contrari, està subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, al seu règim disciplinari i a les lleis penals i disciplinàries militars quan els siguem d'aplicació.

#### Article 88. *Situació de servici actiu.*

1. Els guàrdies civils estaran en servici actiu si ocupen alguna de les destinacions a què es referixen els articles 75 i 76 i que no es troben en una altra de les situacions administratives regulades en este títol.

2. També es trobaran en esta situació quan estiguen pendents d'assignació de destinació per haver cessat en la que tingueren o per procedir d'una altra situació administrativa i quan ingressen com a alumnes en els centres docents de formació, si no els corresponguera passar a una altra d'acord amb el que disposa este capítol.

3. Reglamentàriament es determinarà el temps que podran romandre en la situació de servici actiu els presoners i desapareguts, tenint en compte el que estableix el Codi Civil.

#### Article 89. *Situació de servicis especials.*

1. Els guàrdies civils passaran a la situació de servicis especials quan:

a) Siguen elegits per les Corts Generals o les assemblees legislatives de les comunitats autònomes per a formar part dels òrgans constitucionals, o dels òrgans estatutaris, o altres l'elecció de les quals corresponga a les cambres i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

b) Presten servicis en el Tribunal Constitucional, Defensor del Poble, Consell General del Poder Judicial o Tribunal de Comptes, Tribunal Suprem o en altres òrgans jurisdiccionals.

c) Presten servicis en la Presidència del Govern o en els gabinets de ministres i secretaris d'estat en llocs orgànics no relacionats específicament amb la defensa o la seguretat ciutadana.

d) Siguen nomenats per a exercir llocs o càrrecs en organismes públics, o entitats dependents o vinculats a les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableisca la normativa de la respectiva administració pública, estiguen assimilats en el seu rang administratiu a alt càrrec.

e) Siguen autoritzats pel ministre de l'Interior per a dur a terme una missió per un període superior a sis mesos en organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres o en programes de cooperació internacional.

f) Siguen autoritzats pel ministre de l'Interior a participar en el desenrotllament de programes específics d'interés per a la seguretat ciutadana en organismes, entitats o empreses aliens al Ministeri de l'Interior.

g) Adquirisquen la condició de personal estatutari permanent del Centre Nacional d'Intel·ligència.

h) Siguen designats membres del Govern o dels òrgans de govern de les comunitats autònomes o ciutats de Ceuta o Melilla, o membres de les institucions de la Unió Europea o d'organitzacions internacionals, o que siguen nomenats alts càrrecs de les esmentades administracions públiques o institucions.

i) Siguen designats com a candidats a eleccions per a òrgans representatius públics en exercici del dret de sufragi passiu o que hi siguen elegits.

j) Quan adquirisquen la condició de funcionaris al servici d'organitzacions internacionals, en el cas que no ocupen llocs orgànics relacionats amb la seguretat.

2. El temps romàs en la situació de servicis especials serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponga.

3. Percebran les retribucions del lloc o càrrec que exercisquen i no les que els corresponguen com a guàrdies civils, sense perjudi del dret de percebre els triennis que tingueren reconeguts.

4. Els guàrdies civils en situació de servicis especials podran ascendir si complixen els requisits exigits als components de la seua escala.

5. Durant el temps de permanència en la situació de servicis especials, el guàrdia civil tindrà la seua condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixarà d'estar subjecte al règim general de drets i obligacions dels membres del cos, a les lleis penals militars quan siguen d'aplicació i a la disciplinària de l'institut.

## Article 90. *Situació d'excedència.*

1. Els guàrdies civils podran passar a la situació d'excedència en les modalitats següents:

- a) Excedència per prestació de servicis en el sector públic.
- b) Excedència voluntària per interès particular.
- c) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- d) Excedència per atenció de familiars.
- e) Excedència per raó de violència de gènere.
- f) Ingress per accés directe com a alumne dels centres de formació.
- g) Excedència basada en la consideració de víctima de terrorisme.

2. Els guàrdies civils quedaran en situació d'excedència per prestació de servicis en el sector públic, quan passen a la situació de servici actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques o passen a prestar servicis en estes o en organismes o entitats del sector públic i no els corresponga quedar en les situacions de servici actiu o servicis especials, sempre que es tracte de l'exercici de llocs amb caràcter de funcionari de carrera o de personal laboral fix.

Per a poder optar a això serà condició haver complit el temps de servicis que reglamentàriament es determine des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil o des que hagueren finalitzat els cursos del sistema d'ensenyança del cos que a estos efectes hagen sigut fixats conjuntament pels ministres de Defensa i de l'Interior.

En els dos casos, el temps que es fixe, que no podrà ser superior a huit anys, guardarà una proporció adequada als costos i la duració dels estudis cursats i tindrà present les necessitats de planejament de la Guàrdia Civil.

Durant el temps de permanència en esta situació, tindran la seua condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixaran d'estar subjectes al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries de la Guàrdia Civil i, si és el cas, de les Forces Armades, però podran ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguen complides les condicions d'ascens establides en esta llei.

Durant el temps romàs en esta situació no meritiran retribucions ni els serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

3. Els guàrdies civils podran obtindre l'excedència voluntària per interès particular quan ho sol·liciten amb el preavís que es determine reglamentàriament, amb els mateixos terminis establits per als funcionaris de l'Administració General de l'Estat sempre que no estiguen designats per a participar en missions fora del territori nacional ni se'ls estiga instruint un procediment disciplinari i hagueren complit el temps de servicis que reglamentàriament es determine des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil o des que hagueren finalitzat els cursos del sistema d'ensenyança del cos que a estos efectes hagen sigut fixats conjuntament pels ministres de Defensa i de l'Interior.

En els dos casos, el temps que es fixe, que no podrà ser superior a dotze anys, guardarà una proporció adequada als costos i la duració dels estudis cursats i tindrà present les necessitats de planejament de la guàrdia civil.

En esta situació es romandrà un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat romandrà en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupara en eixe moment i no serà avaluat per a l'ascens. Al cessar en esta finalitzarà la immobilització però la pèrdua de lloc serà definitiva. Si se li concedira esta situació per segona vegada o successives quedarà immobilitzat en el lloc que tinguera en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

El guàrdia civil en esta situació tindrà la seua condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixarà d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries d'este cos, però podrà ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinga complides les condicions d'ascens establides en esta llei.

La concessió d'excedència voluntària per interès particular quedarà subordinada a les necessitats del servici degudament motivades.

Durant el temps romàs en esta situació no meritaren retribucions ni els serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

4. Als guàrdies civils se'ls podrà concedir l'excedència voluntària per agrupació familiar, sense el requisit d'haver prestat temps de servicis quan el cònjuge residisca en un altre municipi per haver obtingut i estar exercint-hi un lloc de treball de caràcter definitiu, com a funcionari de carrera o laboral en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic dependents o vinculats a estes, així com en òrgans constitucionals o del poder judicial i òrgans semblants de les comunitats autònomes, en la Unió Europea o en organitzacions internacionals o una destinació de les previstes en els articles 75 i 76.

En esta situació es romandrà un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat romandrà en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupara en eixe moment i no serà avaluat per a l'ascens. Al cessar en esta finalitzarà la immobilització, però la pèrdua de llocs serà definitiva. Si se li concedira esta situació per segona vegada o successives quedarà immobilitzat en el lloc que tinguera en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

El guàrdia civil en esta situació tindrà la seua condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixarà d'estar subjecte al règim de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries d'este cos, però podrà ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinga complides les condicions d'ascens establides en esta llei.

Durant el temps romàs en esta situació no meritaren retribucions ni els serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

5. Als guàrdies civils se'ls podrà concedir l'excedència per atenció de familiars quan ho sol·liciten per a atendre la cura de cada fill, per naturalesa o adopció o per acolliment permanent o preadoptiu, així com per a atendre la cura d'un familiar que es trobe a càrrec seu, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es puga valdre per si mateix, i que no exercisca una activitat retribuïda.

En els supòsits indicats en el paràgraf anterior es tindrà dret a un període d'excedència no superior a tres anys, comptadors, si es tracta de l'atenció de fills o d'acolliment, des de la data de naixement o de la resolució judicial o administrativa.

Els successius subjectes causants donaran dret a un nou període d'excedència que, si és el cas, esgotarà el que es disfrutara.

En el cas que més d'un guàrdia civil generara el dret de disfrutar-ho pel mateix subjecte causant es podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades relacionades amb les necessitats del servici.

El guàrdia civil en esta situació tindrà la seua condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixarà d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries d'este cos, però podrà ascendir sempre que tinga complides les condicions d'ascens establides en esta llei.

Durant el temps romàs en esta situació no meritaren retribucions però serà computable als efectes de triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen, i durant el primer any de cada període d'excedència, com a temps de servicis.

El guàrdia civil que passe a la situació d'excedència voluntària per les causes previstes en este punt tindrà dret, durant els dos primers anys, a la reserva del lloc de treball que exercirà. Transcorregut este període, esta reserva ho serà en un lloc en la mateixa localitat i de la mateixa retribució, sempre que n'hi haguera vacant en esta.

6. La dona guàrdia civil víctima de violència de gènere, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindrà dret a sol·licitar la situació d'excedència sense haver d'haver prestat un temps mínim de servicis previs i sense que siga exigible termini de permanència en esta.

Els sis primers mesos els seran computables als efectes de temps de servicis, triennis, de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen, i reserva del lloc de treball. Quan les actuacions judicials ho exigiren es podrà prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de díhuit, a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.

Durant els dos primers mesos d'esta excedència es tindrà dret a percebre les retribucions íntegres que estava percebent.

La guàrdia civil en esta situació podrà ascendir, durant els tres primers anys, sempre que tinga complides les condicions d'ascens establides en esta llei.

7. Els guàrdies civils passaran a la situació d'excedència per accés directe com a alumnes dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil o de les Forces Armades.

Els que es troben en esta situació es reintegraran a la de servici actiu si causaren baixa en el centre abans d'accedir a la nova escala i podran ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguen complides les condicions d'ascens establides en esta llei. A partir d'eixe moment romandrà immobilitzat en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupara i no serà avaluat per a l'ascens.

Durant el temps romàs en esta situació no meritaren retribucions però sí que serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

8. Els guàrdies civils que hagen patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, amb reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma, en els termes establits en la Llei 29/2011, de 22 de setembre, tindran dret a un període d'excedència en les mateixes condicions establides per al cas de violència de gènere previst en l'apartat 6 d'este article.

Els guàrdies civils també tindran este dret quan les circumstàncies que s'establixen en l'apartat anterior concórreguen en el seu cònjuge o persona amb qui convisca amb anàloga relació d'afectivitat i fills.

#### Article 91. *Situació de suspensió d'ocupació.*

1. Els guàrdies civils passaran a la situació de suspensió d'ocupació per alguna de les causes següents:

a) Condemna, en sentència ferma, a la pena de presó del Codi Penal Militar o del Codi Penal, mentre es troben privats de llibertat i sense perjudici del que disposa la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre; o a les penes principal o accessòria de suspensió d'ocupació o càrrec públic.

b) Imposició de sanció disciplinària de suspensió d'ocupació.

2. Els guàrdies civils que passen a la situació de suspensió d'ocupació per la causa definida en la lletra a) de l'apartat anterior cessaran definitivament en la seua destinació, i quedaran privats de l'exercici de les seues funcions durant el temps en què s'execute la pena privativa de llibertat o la de suspensió d'ocupació o càrrec públic, fins a la total extinció d'estes.

La suspensió d'ocupació pel supòsit definit en el paràgraf b) de l'apartat anterior produirà els efectes previstos en la Llei Orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.

3. Els guàrdies civils també podran passar a la situació de suspensió d'ocupació a la vista de la sentència en la qual imposara la pena d'inhabilitació especial per a professió, ofici, o qualsevol altre dret o de privació dels drets a la tinença i portament d'armes, a conduir vehicles de motor o a residir a determinats llocs o a acudir-hi, quan tal inhabilitació o privació impedisca o menyscabe l'exercici de les seues funcions.

4. Correspon al ministre de Defensa la competència per a adoptar les resolucions a què es referixen els dos apartats anteriors.

5. Els qui passen a la situació de suspensió d'ocupació, qualsevol que fóra la causa que la motive, romandran en l'escalafó en el lloc que ocuparen en eixe moment i no seran avaluats per a l'ascens. En cessar en esta finalitzarà la immobilització i serà definitiva la pèrdua de llocs.

El temps romàs en la situació de suspensió d'ocupació no serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

6. El qui passe a la situació de suspensió d'ocupació pel supòsit definit en el paràgraf b) de l'apartat 1, si la sanció disciplinària executada fóra posteriorment revocada amb caràcter definitiu, en via administrativa o jurisdiccional, serà reposat en la seua destinació, si convinguera al seu dret, recuperarà la seua situació en l'escalafó, incloent-hi l'ascens que haguera pogut correspondre-li i el temps transcorregut en esta situació li serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

7. El guàrdia civil que passe a la situació de suspensió d'ocupació tindrà dret a percebre el 75 per cent de les retribucions bàsiques, així com les prestacions familiars i pensions de mutilació i recompenses a què es poguera tindre dret.

8. Reglamentàriament es determinarà l'abast compensatori del temps romàs en la situació de suspensió de funcions amb relació a la duració i efectes de la situació de suspensió d'ocupació.

#### Article 92. *Situació de suspensió de funcions.*

1. El pas a la situació de suspensió de funcions dels guàrdies civils es podrà acordar com a conseqüència del processament, inculpació o adopció d'alguna mesura cautelar contra l'imputat en un procediment penal o per la incoació d'un expedient disciplinari per falta molt greu.

El ministre de Defensa, valorant la gravetat dels fets imputats, l'existència o no de presó preventiva, el perjudici que la imputació inferisca al règim de l'institut o l'alarma social produïda, podrà acordar la suspensió de funcions. El ministre de l'Interior determinarà si esta suspensió comporta amb si el cessament en la destinació.

2. El guàrdia civil en situació de suspensió de funcions romandrà immobilitzat en el lloc que ocupe en l'escalafó.

El període màxim de permanència en esta situació serà de sis mesos o el de duració de la presó preventiva, en el cas que haguera sigut acordat per l'autoritat judicial en algun moment del procediment i fóra superior a sis mesos.

3. En el supòsit de cessament en la situació de suspensió de funcions per alçament de la presó preventiva, el director general de la Guàrdia Civil podrà acordar, per resolució motivada en la qual s'hauran de valorar els fets imputats, la transcendència social i l'interés del servici, la prohibició de sol·licitar i obtindre destinació per un període de temps que no podrà excedir el moment de dictar-se sentència ferma o interlocutòria de sobreseïment.



4. El temps romàs en la situació de suspensió de funcions no serà computable com a temps de servicis, ni als efectes de triennis, ni de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen. No obstant serà de pagament per a, si és el cas, el compliment posterior de la situació administrativa de suspensió d'ocupació.

En cas de sobreseïment del procediment, una sentència absolutòria o terminació de l'expedient disciplinari sense declaració de responsabilitat, serà reposat en la seua destinació si convinguera al seu dret, recuperarà la seua situació en l'escalafó, fins i tot l'ascens que haguera pogut correspondre-li. El temps transcorregut en la esta situació li serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i drets de Seguretat Social que li corresponguen.

Quan el període de temps romàs en la situació de suspensió de funcions siga superior a la duració de la condemna per sentència ferma o de la sanció disciplinària per expedient disciplinari, la diferència li serà computable com a temps de servicis.

5. Als efectes de la plantilla del cos de la Guàrdia Civil, els guàrdies civils en la situació de suspens de funcions comptabilitzaran de la mateixa manera que els qui es troben en la de servici actiu.

6. El guàrdia civil que passe a la situació de suspensió de funcions tindrà dret a percebre el 100 per cent de les retribucions bàsiques, així com les prestacions familiars i pensions de mutilació i recompenses a què es poguera tindre dret, excepte en el supòsit de paralització de l'expedient per causa imputable a l'interessat, que comportarà la pèrdua de tota retribució mentres es mantinga esta paralització, i, de la mateixa manera, no tindrà dret de percebre cap haver en cas d'incompareixença en l'expedient disciplinari.

#### Article 93. *Situació de reserva.*

1. Els guàrdies civils passaran a la situació de reserva per les causes següents:

a) Els oficials generals passaran a reserva al complir quatre anys en l'ocupació de general de brigada o set entre les ocupacions de general de brigada i general de divisió, o deu entre els anteriors i el de tinent general.

El tinent general, director adjunt operatiu de la Guàrdia Civil, romandrà en la situació d'actiu mentres ostente este càrrec, i passarà, en el moment del seu cessament, a la situació de reserva o a retir, segons pertoque, d'acord amb el que disposa esta llei.

Per decisió del Govern, els oficials generals també podran passar a la situació de reserva mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, amb un informe previ del ministre de l'Interior.

b) Els membres de la categoria d'oficials passaran a reserva al complir l'edat de seixanta-un anys.

c) Els membres de la categoria de suboficials passaran a reserva al complir l'edat de cinquanta-huit anys.

d) Els membres de la categoria de caporals i guàrdies passaran a reserva al complir cinquanta-huit anys.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, amb la sol·licitud prèvia de l'interessat i per períodes d'un any, es podrà concedir la continuació en servici actiu fins a complir l'edat de 60 anys als membres de la categoria de suboficials i de 65 als de la de caporals i guàrdies.

Reglamentàriament s'establiran els requisits i el procediment de sol·licitud de la continuació en servici actiu.

3. Quan corresponga passar a la situació de reserva per la causa definida en la lletra a) de l'apartat 1, el punt de partida per a comptabilitzar els temps en cada ocupació serà el de la data del reial decret o resolució pel qual es va concedir l'ascens, llevat que s'hi fera constar la de l'endemà del dia en què es va produir la vacant que va originar l'ascens.

4. Els guàrdies civils podran passar a la situació de reserva a petició pròpia, en les quotes que autoritzen periòdicament i de forma conjunta els ministres de Defensa i de

l'Interior per a les diferents ocupacions i escales, d'acord amb les previsions de planejament de la seguretat ciutadana i dels recursos humans en la Guàrdia Civil, sempre que tinguen complits vint-i-cinc anys de temps de servicis des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil.

5. El pas a la situació de reserva es produirà per resolució del ministre de Defensa, excepte en el cas previst en el paràgraf tercer de la lletra a) de l'apartat 1 per als oficials generals, i causarà el cessament automàtic de l'interessat en la destinació o càrrec que ocupara, excepte en els casos que es determinen reglamentàriament d'acord amb el que preveu l'apartat 8.

6. No obstant el que disposen els apartats 1 i 2, els guàrdies civils no podran passar a la situació de reserva si no compten amb, almenys, vint anys complits de temps de servicis des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil. Els qui no puguen romandre en la situació d'actiu passaran directament a retirar.

7. En la situació de reserva no es produiran ascensos.

8. Els guàrdies civils que passen a la situació de reserva quedaran, fins a arribar a l'edat de retirar, a disposició del ministre de l'Interior per al compliment de funcions policials quan raons de seguretat ciutadana ho requerisquen.

9. Des de la situació de reserva es podrà passar a les altres situacions, excepte a la de servicis actiu. En cessar en estes, l'interessat es reintegrarà a la de reserva.

10. Les retribucions en situació de reserva es determinaran en les normes que regulen el sistema retributiu del personal de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i estaran constituïdes, per al personal no destinat, per les retribucions bàsiques i un complement de disponibilitat.

Quan es passe a la situació de reserva per la causa indicada en la lletra a) de l'apartat 1 d'este article, es conservaran les retribucions del personal en actiu fins a arribar a l'edat de 63 anys.

Als efectes del paràgraf anterior, s'entendran com a retribucions del personal en actiu, les retribucions bàsiques i complementàries de caràcter general assignades a l'ocupació, i es consideraran comprés el complement específic de caràcter singular assignat als llocs de treball exercits per oficials generals al constituir per a estes ocupacions un únic concepte que absorbeix el component general del complement específic.

11. El temps transcorregut en la situació de reserva serà computable als efectes de temps de servicis, triennis i determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen.

## TÍTOL VI

### Cessament en la relació de servicis professionals

Article 94. *Pas a retirar.*

1. La relació de servicis professionals amb el cos de la Guàrdia Civil cessa en virtut de retirar, que es declararà d'ofici, o, si és el cas, a instància de part, en els casos següents:

- Al complir l'edat de seixanta-cinc anys, sempre que es complisquen els requisits exigits per a això.
- Amb caràcter voluntari.
- Per insuficiència de condicions psicofísiques que implique incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies del cos.
- Per insuficiència de facultats professionals.

2. Els que ingressen en els centres docents militars de formació podran passar a retirar per incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions específiques del cos com a conseqüència de l'exercici de les activitats pròpies dels processos d'ensenyança.

3. El pas a la situació de retirar pels casos inclosos, en les lletres a), b) i c) de l'apartat 1 i en l'apartat 2 d'este article s'efectuarà en les condicions i termes previstos en

la legislació de Classes Passives de l'Estat o, si és el cas, en el Règim General de la Seguretat Social, segons determine la normativa vigent en la matèria.

4. Els guàrdies civils que hagen passat a retir deixaran d'estar subjectes al règim general de drets i obligacions del personal del cos de la Guàrdia Civil i la normativa disciplinària de l'institut.

Tindran la consideració de guàrdia civil retirat, amb la qual disfrutaran dels drets de Seguretat Social que els corresponguen, mantindran els assistencials en l'àmbit del Règim de Seguretat Social de les Forces Armades i d'un altre orde reconeguts en les lleis, i podran usar l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, d'acord amb el que es determine.

Disposaran, si ho sol·liciten, de la corresponent targeta d'identificació i se'ls facilitarà l'accés a informació sobre prestacions a què tenen dret i altres assumptes que puguen ser del seu interès.

#### Article 95. *Pèrdua de la condició de guàrdia civil.*

1. La condició de guàrdia civil es perdrà per alguna de les causes següents:

- a) En virtut de renúncia, amb els requisits que s'establixen en l'article següent.
- b) Pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- c) Pena principal o accessòria de pèrdua d'ocupació, d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic quan haguera adquirit fermesa.
- d) Sanció disciplinària de separació del servei.

2. Amb la pèrdua de la condició de guàrdia civil es deixarà d'estar subjecte al règim general dels drets i deures i a les normes disciplinàries dels membres de la Guàrdia Civil. Portarà amb si, a més, la pèrdua de la condició de militar de carrera.

3. La pèrdua de la condició de guàrdia civil no suposarà, en cap cas, el pas de l'afectat a retir.

El temps de servicis complit li serà considerat als efectes de la determinació, en el seu moment, de la pensió que li corresponga.

#### Article 96. *Renúncia a la condició de guàrdia civil.*

1. Els guàrdies civils poden renunciar a la seua condició si tenen complits els temps de servicis que reglamentàriament es determinen des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil o des que hagueren finalitzat els cursos de perfeccionament i alts estudis, que a estos efectes, hagen sigut fixats conjuntament pels ministres de Defensa i de l'Interior. Els temps estaran en relació amb els costos i la duració dels estudis fets, tindran present les necessitats de planejament de la Guàrdia Civil i no podran ser superiors a deu anys.

2. Si no es tenen complits els temps establits en l'apartat anterior, per a renunciar hauran de rescabalar econòmicament l'Estat i comunicar-ho amb un preavís de sis mesos.

Les quantitats a rescabalar seran fixades conjuntament pels ministres de Defensa i de l'Interior per a cada procés de formació per a l'accés a les diferents escales i per als cursos de perfeccionament i alts estudis, tenint en compte els temps de servicis esmentats en l'apartat anterior i el cost de la formació rebuda i les retribucions percebudes durant esta.

Igualment, s'establiran percentatges de reducció d'esta indemnització per aplicació de períodes de temps de servici complit en la data que tinga efecte la renúncia. Esta no es podrà concedir fins que l'interessat abone la quantia que es determine com a indemnització.

3. No podrà ser acceptada la renúncia quan el guàrdia civil estiga subjecte a procediment disciplinari per falta greu o molt greu, o haja sigut dictat en contra seua una orde de processament o d'obertura de juí oral per la comissió d'algun delictes.

4. El procediment de formalització de la renúncia s'haurà d'instruir i resoldre en el termini màxim de dos mesos.

*Article 97. Vinculació honorífica.*

El guàrdia civil que haja cessat en la seua relació de servicis professionals per passar a retir, a més dels drets de Seguretat Social que corresponguen, assistencials i d'un altre orde que tinga reconeguts, podrà mantindre, si ho sol·licita, una especial vinculació amb l'institut per mitjà de la seua adscripció amb caràcter honorífic a la unitat que elegeisca, amb la conformitat prèvia del director general, i podrà assistir als actes i cerimònies institucionals en què esta partcipe.

*Article 98. Rehabilitació.*

El ministre de Defensa podrà, amb caràcter excepcional, concedir la rehabilitació, a petició de l'interessat, de qui haguera sigut condemnat a pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic, atenent a les circumstàncies i entitat del delictes comés i sempre que s'haguera complit la pena.

Així mateix, en cas de cessament de la relació de servicis com a conseqüència de la pèrdua de nacionalitat espanyola o per insuficiència de condicions psicofísiques que impliquen incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies del cos, l'interessat, una vegada desapareguda la causa objectiva que la va motivar, podrà sol·licitar la rehabilitació de la seua condició de guàrdia civil, que li serà concedida llevat que no s'acredite fefaentment la desaparició d'aquella causa o que hi haja altres circumstàncies que siguen incompatibles amb la condició de guàrdia civil.

Si transcorregut el termini per a dictar la resolució, no s'haguera produït de forma expressa, s'entendrà desestimada la sol·licitud.

*Article 99. Avaluacions per a determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals.*

1. El director general ordenarà la iniciació d'un expedient per a determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals als efectes de determinar la limitació per a ocupar determinats destinacions o passar a retir, com a conseqüència de la declaració definitiva de no-aptitud per a l'ascens. També ho podrà ordenar com a conseqüència dels informes personals a què es referix l'article 55.

2. Amb esta finalitat es constituirà una junta d'avaluació específica les conclusions de la qual seran elevades al director general, qui, amb un informe previ del Consell Superior de la Guàrdia Civil, presentarà el ministre de Defensa la proposta de resolució que pertoque. En el cas que l'expedient afecte un membre del Consell de la Guàrdia Civil, serà emés un informe previ per este òrgan.

3. Reglamentàriament es determinaran els procediments per a la tramitació dels expedients d'insuficiència de condicions professionals.

*Article 100. Avaluacions per a determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. Com a conseqüència dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques a què es referix l'article 57, així com en els supòsits previstos en l'article 98, es podrà iniciar un expedient per a determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, als efectes de la limitació per a ocupar determinades destinacions, de passar a retir o de continuar en este.

L'expedient, en què constaran els dictàmens dels òrgans mèdics competents, serà valorat per una junta d'avaluació i elevat al director general de la Guàrdia Civil, el qual proposarà al Ministre de Defensa la resolució que pertoque.

2. Reglamentàriament es determinaran els procediments per a la tramitació dels expedients d'insuficiència de condicions psicofísiques i els quadros de condicions

psicofísiques que permeten als òrgans mèdics competents emetre els dictàmens oportuns.

3. Als guàrdies civils que, com a resultat dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques se'ls òbriga un expedient per a determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques i, com a conseqüència d'això s'establisca una incapacitat que comporte una limitació per a ocupar determinats destinacions, se'ls garantirà el principi d'igualtat de tracte en les destinacions a les quals puguen accedir.

Reglamentàriament s'establiran els mitjans i procediments perquè puguen continuar desenrotllant la seua carrera professional, reorientant-la, si és el cas, per mitjà de l'ensenyança de perfeccionament que siga necessària i adequada.

En les condicions de treball en les destinacions a què tinguen accés, s'adoptaran les mesures que permeten l'eliminació de tota discriminació o desavantatge.

#### Article 101. *Insuficiència temporal de condicions psicofísiques.*

1. Al guàrdia civil que, com a conseqüència dels reconeixements mèdics i proves psicològiques i físiques a què es referix l'article 57, li siga apreciada una insuficiència de condicions psicofísiques per al servici, motivada per lesió o malaltia, que no siga irreversible, romandrà en la situació administrativa en què es trobe.

2. En el moment en què la insuficiència esmentada en l'apartat anterior es presumisca definitiva o, en tot cas, transcorregut un període de dotze mesos des que li va ser apreciada, s'iniciarà l'expedient que es regula en l'article 100.

Als efectes del paràgraf anterior, es computaran els períodes de recaiguda, entenent que n'hi ha i, que per tant, no s'inicia un nou període d'insuficiència temporal, quan l'afectat cause baixa per al servici novament en un termini inferior a sis mesos i siga conseqüència del mateix procés patològic.

3. En l'expedient a què fa referència l'apartat anterior, el termini per a resoldre quedarà suspès quan, amb anterioritat al moment en què es constaten els fets que motiven la seua incoació, s'instruïska un procediment judicial per delictes en el qual es puguen imposar les penes de presó, inhabilitació absoluta i inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic, o un expedient disciplinari per falta molt greu. En estos casos, no es dictarà una resolució, si és procedent, fins que es dicte una resolució definitiva en el procediment judicial penal i es depure, en tot cas, l'eventual responsabilitat disciplinària per la condemna o bé es dicte una resolució en l'expedient disciplinari per falta molt greu.

## TÍTOL VII

### Protecció social, retribucions i recursos

#### CAPÍTOL I

#### Protecció social

#### Article 102. *Principis generals.*

1. Les prestacions assistencials de protecció social dels guàrdies civils, inclosa l'assistència sanitària, estaran cobertes pel Règim Especial de la Seguretat Social de les Forces Armades. A este fi col·laboraran els mateixos òrgans i recursos de la Guàrdia Civil en matèria sanitària i d'acció social.

2. El Règim de Classes Passives de l'Estat o el Règim General de la Seguretat Social s'aplicarà amb caràcter general al personal del cos de la Guàrdia Civil, segons determine la legislació específica en la matèria.

#### Article 103. *Sanitat de la Guàrdia Civil.*

1. En la Sanitat de la Guàrdia Civil estan inclosos els servicis mèdics i els d'inspecció sanitària i disposarà del suport dels d'atenció psicològica.

Als efectes d'este article i en la forma en què reglamentàriament es determine, els servicis de Sanitat de la Guàrdia Civil estan inclosos en la Sanitat Militar.

2. Correspon a la Sanitat de la Guàrdia Civil, amb independència de la prestació sanitària a què té dret el personal del cos per la seua pertinença al Règim Especial de la Seguretat Social de les Forces Armades:

a) Determinar l'existència de les condicions psicofísiques necessàries per a l'ingrés en els centres docents de formació i per a la pèrdua de la condició d'alumne, d'acord amb el que estableix l'article 35.2 i en l'article 48.1 b).

b) Efectuar el seguiment i control de les baixes temporals del personal del cos de la Guàrdia Civil, i assessorar i informar en esta matèria els caps d'unitat, centre o organisme.

c) Valorar i confirmar, si és el cas, les baixes temporals que hagen sigut expedides per facultatius aliens a la Sanitat del cos la recuperació de les quals no s'haja produït abans del desé dia des que van ser emeses.

d) Disposar que els que es troben en situació de baixa temporal siguen sotmesos als reconeixements psicofísics que s'estimen convenients.

e) Emetre dictàmens directament o a través dels òrgans medicopericials, detallant-hi el diagnòstic de la malaltia o procés patològic i el grau de discapacitat que corresponga per a determinar l'aptitud per al servici dels interessats.

f) Emetre els dictàmens preceptius que determina la legislació de classes passives de l'Estat, als efectes de determinar, si és el cas, d'acord amb el que estableix l'article 98, la limitació per a ocupar determinats destinacions o el pas a retir com a conseqüència que l'afectat estiga impossibilitat totalment per a l'exercici de les funcions pròpies de la Guàrdia Civil.

Per al desenrotllament de les seues competències, la Sanitat de la Guàrdia Civil podrà establir contractes o convenis de col·laboració amb determinats professionals mèdics o entitats públiques o privades.

3. Els servicis al·ludits en l'apartat primer d'este article estan facultats per a accedir als informes i diagnòstics relatius a les situacions de baixa temporal dels membres del cos, a fi d'exercitar les funcions que tenen encomanades, amb els límits que estableix la normativa vigent respecte al tractament i la protecció de dades de caràcter personal.

4. Correspon als òrgans d'inspecció sanitària de la Guàrdia Civil el control i la revisió de les baixes per insuficiència temporal de condicions psicofísiques, per a la qual cosa podran emetre els dictàmens que estimen oportuns o sol·licitar, si és el cas, una valoració dels professionals o òrgans mèdics que s'inclouen en l'apartat 2 d'este article. Estos dictàmens prevaldran sobre els que hagueren sigut emesos per altres facultatius.

Als efectes mencionats en el paràgraf anterior els guàrdies civils tenen l'obligació de sotmetre's als reconeixements psicofísics que es consideren necessaris segons el parer dels servicis de Sanitat de la Guàrdia Civil.

5. Reglamentàriament es desplegarà l'exercici de les facultats encomanades en esta llei a la Sanitat de la Guàrdia Civil i els procediments de relació amb els òrgans medicopericials competents de la Sanitat Militar.

#### Article 104. *Acció social.*

Dins del marc de protecció social hi haurà en la Guàrdia Civil un sistema d'acció social, en el qual es desenrotllaran actuacions per a promoure el benestar social, la formació, la salut, la cultura, l'oci i l'esport del personal del cos, incloent-hi els retirats i les seues famílies.



## CAPÍTOL II

### Retribucions i grups administratius

Article 105. *Sistema retributiu.*

1. Les retribucions del personal del cos de la Guàrdia Civil es determinaran en les normes que regulen el sistema retributiu del personal de les forces i cossos de seguretat de l'Estat, d'acord amb el que estableix l'article 6.4 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

2. A efectes retributius i de fixació dels havers reguladors per a la determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen, s'aplicaran les següents equivalències entre les ocupacions i els grups de classificació dels funcionaris al servei de les administracions públiques:

Tinent general de la guàrdia civil a tinent: Grup A (Subgrup A1).

Suboficial major a sergent: Grup A (Subgrup A2).

Caporal major a guàrdia civil: Grup C (Subgrup C1).

3. Reglamentàriament es determinaran les retribucions complementàries de les diferents ocupacions.

4. Al guàrdia civil que cause baixa per al servei per incapacitat temporal, se li fixaran les seues retribucions de forma anàloga a com la normativa vigent estableix les quanties a què tenen dret, en la mateixa situació, els funcionaris civils de l'Estat.

Si es determina que la baixa s'ha produït en acte de servei o com a conseqüència d'este, es tindrà dret a percebre el 100 per cent de les retribucions bàsiques i dels complements de destinació i específic que es van percebre.

## CAPÍTOL III

### Recursos

Article 106. *Recursos.*

1. Contra els actes i les resolucions que s'adopten en exercici de les competències atribuïdes en esta llei, els guàrdies civils podran interposar recurs d'alçada, en els termes establits en els articles 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, excepte quan es tracte d'actes i resolucions adoptats pel Consell de Ministres i pels ministres de Defensa i de l'Interior, contra els quals es podrà interposar recurs potestatiu de reposició, previ a la via contenciosa administrativa, en els termes establits en els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

2. En els procediments en matèria d'avaluacions, classificacions, ascensos, destinacions, recompenses, situacions administratives, rehabilitació i retribucions, la concessió dels quals s'haja de realitzar a sol·licitud del personal del cos de la Guàrdia Civil, si l'Administració no notificara la seua decisió en el termini de sis mesos o, si és el cas, en l'establert en el corresponent procediment, es considerarà desestimada la sol·licitud, i quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Disposició addicional primera. *Integració en la nova escala d'oficials.*

Els membres de les escales superior d'oficials, d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica, segons la denominació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, s'integraran en la nova escala d'oficials de la Guàrdia Civil d'acord amb el que estableix esta llei.

Disposició addicional segona. *Destinacions de militars de carrera de les Forces Armades.*

D'acord amb el que preveu l'article 99.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la Carrera Militar, els militars de carrera de les Forces Armades podran ocupar determinades destinacions en la Guàrdia Civil, en funció de les comeses i facultats del cos i escala a què pertanguen.

Disposició addicional tercera. *Indemnitzacions.*

Les indemnitzacions del personal del cos de la Guàrdia Civil seran les regulades, amb caràcter general, per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional quarta. *Ocupació d'alferes.*

L'ocupació d'alferes obtinguda pels membres de la Guàrdia Civil d'acord amb el que estableix la Llei 42/1999, de 25 de novembre, o la disposició transitòria sexta d'esta llei, així com el concedit amb caràcter eventual als alumnes dels centres docents de formació estarà enquadrat dins de la categoria d'oficials i a continuació de l'ocupació de tinent.

A efectes retributius i de fixació dels havers reguladors per a la determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguen, a l'ocupació d'alferes s'aplicarà l'equivalència al grup de classificació A2 dels funcionaris al servei de les administracions públiques.

Disposició addicional cinquena. *Escales facultatives superior i tècnica a extingir.*

Els qui romanguen en les escales facultativa superior o facultativa tècnica a extingir, d'acord amb el que disposa esta llei, desenrotllaran funcions de caràcter científic, tècnic, docent, d'assessorament o de direcció facultativa en l'àmbit de les seues àrees de coneixement i de la titulació acadèmica exigida per a l'ingrés en les escales d'origen.

Les ocupacions en estes escales estaran seguides del terme que corresponga segons la titulació acadèmica específica de qui l'ocupa.

Disposició addicional sexta. *Curs de capacitació per a l'ascens a l'ocupació de comandant.*

El personal que haja superat el curs de capacitació per a l'ascens a l'ocupació de comandant de l'escala superior d'oficials establert en la Llei 42/1999, de 25 de novembre, estarà exempt del requisit de realització del curs de capacitació que estableix esta llei per a l'ascens a l'esmentada ocupació.

Disposició addicional setèima. *Rang militar de guàrdia civil de primera.*

Els qui, a la entrada en vigor d'esta llei, ostenten el rang militar de guàrdia civil de primera conservaran esta distinció, sense que això supose efectes retributius, ni reconeixement de major antiguitat en l'ocupació de guàrdia civil als efectes de direcció del servei ni successió en el comandament.

Disposició addicional octava. *Règim del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.*

1. El guàrdia civil que preste els seus serveis en el Centre Nacional d'Intel·ligència quedarà sotmés a l'únic estatut de personal a què es referix l'article 8 de la Llei 11/2002, de 6 de maig, reguladora del Centre Nacional d'Intel·ligència.

2. El guàrdia civil que s'incorpore al Centre amb una relació de serveis de caràcter temporal romandrà en la situació de servei actiu. Quan adquireisca el caràcter de permanent passarà a la situació de serveis especials. En els dos supòsits complirà condicions per a ser avaluat per a l'ascens, de la forma que es determine reglamentàriament.

3. El guàrdia civil que cesse com a personal estatutari del Centre Nacional d'Intel·ligència trobant-se en situació de suspensió de funcions passarà, al reincorporar-se al cos de la Guàrdia Civil, a la de suspés d'ocupació fins al compliment de la condemna penal o sanció administrativa origen d'esta situació.

Disposició transitòria primera. *Constitució de l'escala d'oficials.*

1. Fins al 30 de juny de l'any 2017 es mantindran les escales de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i a partir d'eixa data romandran per als casos previstos en les corresponents disposicions. L'1 de juliol d'eixe any es constituirà l'escala d'oficials definida en esta llei d'acord amb el que es disposa en les disposicions transitòries.

2. El cicle d'ascensos 2016-2017 a les ocupacions de tinent a coronel en qualsevol de les escales finalitzarà el 30 d'abril de l'any 2017. Des de l'1 de maig a l'1 de juliol no es produiran ascensos a les mencionades ocupacions. El cicle d'ascensos 2017-2018 començarà el dia 2 de juliol de l'any 2017.

Disposició transitòria segona. *Incorporació a l'escala d'oficials: aspectes generals.*

1. S'incorporaran a la nova escala els oficials de la Guàrdia Civil que es troben en qualsevol situació administrativa, excepte en la de reserva. Els qui estiguen en situació de reserva romandran en les seues escales d'origen fins al seu pas a retir. Tampoc s'incorporaran els qui, segons el que preveuen les disposicions següents, renunciem a la incorporació a la nova escala o no superem el curs de complement de formació que a este efecte s'establix.

2. Els declarats no aptes per a l'ascens, els retinguts en l'ocupació i els que no hagen superat un curs preceptiu per a l'ascens, mantindran les limitacions derivades de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i disposicions que la despleguen.

3. La incorporació a la nova escala d'oficials dels qui complisquen les condicions establides per a la integració es farà l'1 de juliol de l'any 2017. La resta del personal s'incorporarà, a partir de l'esmentada data, en el moment en què complisquen els requisits mencionats.

4. Els oficials generals i coronels de l'escala superior d'oficials s'incorporaran a la nova escala d'oficials l'1 de juliol de 2017 segons la seua ocupació i antiguitat.

5. Per a la resta dels oficials, els procedents de l'escala superior d'oficials s'incorporaran en tot cas a la nova escala d'oficials i tindrà caràcter voluntari la incorporació dels procedents de les altres escales d'oficials previstes en la Llei 42/1999, de 25 de novembre, en els dos casos, d'acord amb els criteris que s'establixen en les disposicions transitòries per a cada una de les ocupacions d'estes.

Disposició transitòria tercera. *Incorporació a l'escala d'oficials: renunciem i curs de complement de formació.*

1. Els oficials de les escales la incorporació dels quals té caràcter voluntari, hauran d'exercir el seu dret de renunciar a esta abans del 31 de març de l'any 2016, però seran tinguts en compte a l'aplicar els criteris de proporcionalitat en el procés d'ordenació per a la incorporació.

Els qui aconseguisquen la categoria d'oficial a partir de la data indicada en el paràgraf anterior, i la incorporació de la qual tinga caràcter voluntari, hauran d'exercir el seu dret de renunciar a esta abans del dia 1 del mes següent al que aconseguisquen esta categoria, i únicament seran tinguts en compte a l'aplicar els criteris indicats de proporcionalitat si la data en què l'aconseguixen és anterior a l'1 de juliol de 2017.

2. Els qui no hagen renunciat a la incorporació romandran en la seua escala d'origen i, amb el propòsit d'adequar el nivell de formació que han rebut per a l'exercici d'accions directives, seran convocats per a fer un curs de complement de formació, que respectant els principis de mèrit i capacitat, tinga com a finalitat incrementar les seues capacitats i

coneixements i proporcionar-los, si és el cas, l'equivalència de titulació acadèmica que es determina en l'apartat 3 de la disposició transitòria desena d'esta llei.

Per als membres de les escales, facultativa superior i tècnica, els cursos de complement de formació tindran en compte les responsabilitats i funcions que, una vegada s'incorporen a la nova escala d'oficials poden correspondre'ls.

Així mateix, es cursaran cursos de complement de formació la superació del qual, a més de la incorporació a la nova escala d'oficials comporte, per als capitans convocats que reunisquen en data 1 de setembre de 2016 els temps mínims en la mencionada ocupació, els efectes de capacitació per a l'ascens que estableix l'article 65 d'esta llei, sense que siguen aplicables les avaluacions establides en l'article 70 d'esta.

En tot cas, abans del 31 de gener de 2016 es determinaran reglamentàriament, para cada un dels tipus de curs mencionats, els aspectes relatius al seu contingut, duració, calendari de realització, normes d'ajornament, repetició, renúncia, requisits per a la seua superació, règim d'avaluacions i qualificacions. Tant la programació com el desenrotllament dels cursos corresponents, es farà amb criteris d'eficiència i atenent les necessitats de conciliació de la vida professional i familiar.

Els continguts, que inclouran les àrees de coneixement i assignatures necessàries per a satisfer el propòsit i les finalitats perseguides, i en l'elaboració i execució de les quals participarà el Centre Universitari de la Guàrdia Civil, tindran com a càrrega creditícia mínima l'establida amb caràcter general per la normativa vigent, per a cada curs acadèmic, en els plans d'estudis conduents a l'obtenció de les titulacions universitàries de caràcter oficial i, s'inclouran igualment, els continguts que puguen correspondre, si és el cas, als cursos de capacitació per a l'ascens a l'ocupació de comandant de l'escala d'oficials.

Com a part dels crèdits de l'esmentat curs es valorarà l'experiència professional adquirida com a oficial en relació amb els estudis sobre aspectes professionals dirigits que es puguen encomanar durant la realització del curs. També s'efectuarà el reconeixement dels ensenyaments universitaris i d'aquells altres que s'acrediten, de conformitat amb el que disposa l'article 46.

Les convocatòries dels cursos de complement de formació s'hauran de fer a partir del 30 d'abril de l'any 2016 i a partir de la mateixa data dels anys posteriors. Els qui no superen el corresponent curs s'incorporaran a les escales a extingir d'oficials, facultativa superior o facultativa tècnica, amb els efectes previstos en la disposició transitòria octava per als qui hagueren renunciat a la incorporació.

*Disposició transitòria quarta. Incorporació a l'escala d'oficials dels tinents coronels, comandants, capitans i tinents.*

Els tinents coronels, els comandants, els capitans i els tinents de l'escala superior d'oficials, de la d'oficials, així com de la facultativa superior i la facultativa tècnica s'ordenaran per a incorporar-se a la nova escala d'oficials per ocupacions de forma proporcional als efectius de cada ocupació i de cada procedència. En eixa ordenació es modificaran les dates d'antiguitat en l'ocupació de manera que s'obtinga una llista decreixent d'antiguitat i sense que a cap dels escalafonats se li assigne una menor de la que tinguera en la seua escala de procedència. Les alteracions d'antiguitat que es puguen produir no tindran cap efecte econòmic.

L'1 de juliol de l'any 2017 es farà efectiva la incorporació dels procedents de l'escala superior d'oficials i inicialment d'aquells de les altres escales que hagen superat el curs de complement de formació que per a cada una s'haja establert. La resta de personal s'incorporarà a l'escala d'oficials en la data en què finalitze l'esmentat curs de complement de formació i amb l'antiguitat en l'ocupació resultant de l'ordenació disposada en el paràgraf anterior.

Els qui ascendisquen o se'ls conferisca l'ocupació de tinent després de l'1 de juliol de l'any 2017, i puguen o hagen d'integrar-se, ho faran amb l'antiguitat corresponent a la seua data d'ascens o ingrés en l'escala sempre que complisquen les condicions establides

per a la integració llevat que, quan respecte a l'antiguitat, concórreguen les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de la disposició transitòria sexta.

Disposició transitòria quinta. *Incorporació a l'escala d'oficials dels alumnes d'accés a l'escala superior d'oficials.*

També s'incorporaran a la mencionada escala els alumnes al finalitzar el seu període de formació després de l'1 de juliol de 2017 quan la formació siga per a l'accés a l'escala superior d'oficials, amb l'antiguitat corresponent al seu ingrés en l'esmentada escala.

Disposició transitòria sexta. *Incorporació a l'escala d'oficials dels alferes.*

1. Els alumnes que finalitzen el seu període de formació després de l'1 de juliol de 2017 accediran amb l'ocupació d'alferes a l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, quan la formació siga per a esta escala.

2. Els alferes de l'escala mencionada ascendiran a tinent en la seua escala d'origen en ocasió de vacant en esta i pel sistema d'antiguitat.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, si el seu ascens a l'ocupació de tinent fóra en data posterior a aquella en què l'obtinguen els qui ingressen per promoció professional en l'escala d'oficials, se'ls assignarà l'antiguitat en esta ocupació amb data immediatament anterior a la d'aquells, sense que esta assignació genere dret econòmic de cap tipus, i se'ls computarà, als efectes de triennis i drets passius, tots els anys que han romàs en l'ocupació d'alferes com compresos en el grup de classificació A2 dels funcionaris al servici de les administracions públiques.

3. S'incorporaran a la nova escala d'oficials a l'ascendir a tinent, d'acord amb les previsions contingudes en esta llei.

Disposició transitòria sèptima. *Criteris de proporcionalitat.*

Quan d'acord amb les disposicions anteriors concórrega personal de procedències diferents i siga necessari utilitzar criteris de proporcionalitat, s'aplicarà a cada un dels membres de les diferents procedències la fórmula següent:

$C = (P - 0,5) / N$  en què:

C= Coeficient per a l'ordenació.

P= Número d'orde que l'interessat ocupa en el col·lectiu de procedència de la seua escala constituït pels de la mateixa ocupació o els de la mateixa ocupació i antiguitat, segons el que corresponga.

N= Nombre de components del col·lectiu anterior.

A continuació, s'ordenarà als de les diferents procedències prenent els coeficients de menor a major, i es resoldrà en cas d'igualtat a favor del de major edat.

Disposició transitòria octava. *Efectes de la no-incorporació a l'escala d'oficials.*

1. Els components de l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que no s'incorporen a la nova escala per renúncia o altres causes, quedaran enquadrats en la seua escala d'origen, que queda declarada a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2017 amb la denominació de «escala d'oficials de la Llei 42/1999».

L'enquadrament en esta escala no suposarà cap limitació per a l'assignació de destinacions.

En esta escala, a l'ocupació de tinent coronel s'ascendirà pel sistema d'elecció, sempre que es tinguen complits almenys tres anys de temps de servicis en l'ocupació de comandant i en ocasió de vacant en la plantilla reglamentària que per a este lloc es determine. Serà requisit, a més, per a l'ascens la superació prèvia del curs de capacitació que es convoque a este efecte.

A l'ocupació de comandant s'ascendirà pel sistema de classificació, en ocasió de vacant en la plantilla reglamentària que per a esta ocupació es determine en la seua escala i sempre que es tinguen complits almenys cinc anys de temps de servicis en l'ocupació de capità.

2. Els components de l'escala facultativa superior de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que no s'incorporen a la nova escala per renúncia o altres causes quedaran enquadrats en la seua escala d'origen, que queda declarada a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2017, amb la denominació de «escala facultativa superior de la Llei 42/1999».

En esta escala, a l'ocupació de coronel s'ascendirà pel sistema d'elecció, sempre que es tinguen complits almenys quatre anys de temps de servicis en l'ocupació de tinent coronel i en ocasió de vacant en la plantilla que per a esta ocupació es determine reglamentàriament. Serà requisit, a més, per a l'ascens la superació prèvia del curs de capacitació que es convoque a este efecte.

3. Els components de l'escala facultativa tècnica de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que no s'incorporen a la nova escala, per renúncia o altres causes, quedaran enquadrats en la seua escala d'origen, que queda declarada a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2017, amb la denominació d'«escala facultativa tècnica de la Llei 42/1999».

En esta escala, a l'ocupació de tinent coronel s'ascendirà pel sistema d'elecció sempre que es tinguen complits almenys cinc anys de temps de servicis en l'ocupació de comandant i en ocasió de vacant en la plantilla reglamentària que per a esta ocupació es determine. Serà requisit, a més, per a l'ascens la superació prèvia del curs de capacitació que es convoque a este efecte.

Disposició transitòria novena. *Plantilla d'efectius.*

Fins al 30 de juny de 2017 continuaran en vigor les plantilles aprovades pel Reial Decret 388/2013, de 31 de maig, pel qual es fixa la plantilla del cos de la Guàrdia Civil per al període 2013-2018.

A partir d'esta data el Govern aprovarà una plantilla reglamentària per al cos de la Guàrdia Civil que tindrà en compte el procés de constitució de la nova escala d'oficials definida en esta llei, per la qual cosa fins que finalitze este procés no s'inclouran les ocupacions de capità, tinent i alferes, la plantilla de les quals resultarà del procediment descrit en les disposicions transitòries.

La plantilla reglamentària que s'establisca en el segon semestre de l'any 2017 preveurà que la corresponent a la nova escala d'oficials no podrà ser inferior a la fixada actualment per a l'escala superior d'oficials.

Fixarà igualment la corresponent a les ocupacions de tinent coronel i comandant de l'escala a extingir d'oficials, que serà, almenys, de seixanta components de la primera ocupació i cent vint de la segona.

La plantilla fixada per a les ocupacions indicades de l'escala a què es referix el paràgraf anterior es mantindrà inalterada fins que, de conformitat amb el període quadriennal establert en l'article 25.2 d'esta llei, es fixe una nova plantilla reglamentària, en la qual també es mantindrà el nombre de components per a les ocupacions mencionades de l'esmentada escala, sempre que el nombre de capitans que hi romanguen no siga inferior a 600.

Quan el nombre de capitans que hi romanguen siga inferior a esta xifra, el nombre total de les ocupacions de tinent coronel i comandant, disminuirà en els percentatges següents, sempre referits al nombre inicial de les esmentades ocupacions: un 10% quan el nombre de capitans siga inferior a 600; un 20% quan siga inferior a 500; un 30% quan siga inferior a 400, un 40% quan siga inferior a 300 i un 50% quan siga inferior a 200, i es mantindrà des de llavors el nombre d'estos fins a la total extinció de l'escala, sense perjudici de la regularització dels excedents que s'establix en el paràgraf següent.

Els excedents que es produïsquen en les ocupacions de tinent coronel i comandant a què es referix el paràgraf anterior, com a conseqüència de l'aplicació dels percentatges establerts en este, i els que es produïsquen quan el nombre de capitans que romanguen en l'escala siga inferior a l'existent en les ocupacions immediatament superiors, passaran



directament a integrar les plantilles de la nova escala d'oficials, sempre que les disponibilitats pressupostàries ho permeten.

Disposició transitòria deu. *Adaptació de l'ensenyança de formació.*

1. En els anys 2015 i 2016 es podran convocar places aplicant el sistema d'ingrés i formació per promoció interna regulat en la Llei 42/1999, de 25 de novembre. En el cas dels oficials, l'accés serà a l'antiga escala d'oficials en l'ocupació d'alferes.

Els qui obtinguen l'ocupació d'alferes d'acord amb el que s'ha especificat en el paràgraf anterior s'integraran a la nova escala d'oficials definida en esta llei, una vegada hagen obtingut l'ocupació de tinent, segons el que disposa la disposició transitòria sexta d'esta llei.

Els suboficials i els membres de l'escala de caporals i guàrdies que hagueren consumit el nombre màxim de convocatòries establides en la normativa vigent anterior a la entrada en vigor d'esta llei per a l'accés a l'escala d'oficials i de suboficials respectivament, podran optar novament a les convocatòries que s'efectuen en aplicació del que disposa este apartat.

2. En les dos primeres convocatòries que s'efectuen per a l'ingrés en l'ensenyança de formació amb què s'accedix a l'escala d'oficials pel sistema de canvi d'escala definit en esta llei, la totalitat de les places que es convoquen es reservaran als membres de l'escala de suboficials.

3. Els components de les escales d'oficials i facultativa tècnica definides en la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que superen el curs de complement de formació segons el que disposa la disposició transitòria tercera d'esta llei, tindran, en el moment de la seua incorporació a la nova escala d'oficials, el reconeixement acadèmic equivalent al títol de grau universitari.

4. Els procedents de l'escala superior d'oficials i aquells de la d'oficials, a qui no s'aplique el reconeixement establert en l'apartat anterior mantindran, respectivament, l'equivalència al títol de llicenciat, enginyer o arquitecte i al de diplomat, enginyer tècnic o arquitecte tècnic, regulats en l'article 20.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Disposició transitòria onze. *Ascensos.*

1. Fins al 30 de juny de l'any 2017 es continuaran aplicant els sistemes d'ascens establits en la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, els qui hagueren renunciat a l'avaluació per a l'ascens o per a la realització d'un curs de capacitació, segons el que disposa la Llei 42/1999, de 25 de novembre, tornaran a ser convocats a nova avaluació, i se'ls aplicarà el que disposa esta llei respecte a les esmentades renúncies, per a la qual cosa se'ls comptabilitzarà les que ja hagueren efectuat, amb els efectes previstos en els articles 66.4 i 70.3 d'esta llei.

3. Les zones de l'escalafó en les avaluacions per als ascensos a cada ocupació en el cicle 2017-2018 es fixaran segons els escalafons de les escales d'origen de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i tenint en compte les previsions existents sobre constitució de l'escala d'oficials definida en esta llei.

Disposició transitòria dotze. *Adaptació de les situacions administratives.*

1. Al guàrdia civil que es trobe en alguna de les situacions administratives, la regulació de les quals queda modificada en esta llei, li serà aplicable la nova normativa amb efectes des de la seua entrada en vigor, i passarà d'ofici a la situació que corresponga, sense perjudi dels drets reconeguts fins a eixa data.

Als qui hagueren sol·licitat i disfrutat de la situació d'excedència per atenció de familiars amb anterioritat a la entrada en vigor d'esta llei, els serà reconegut com a temps de servicis, amb caràcter retroactiu i amb la sol·licitud prèvia, el primer any de cada període d'excedència.

El personal que es trobe en situació de reserva es mantindrà en esta situació, amb independència de les noves condicions de passar-hi establides en esta llei.

2. Els qui hagen sigut promoguts a l'ocupació de suboficial major amb anterioritat a la entrada en vigor d'esta llei, podran passar voluntàriament a la situació de reserva al complir sis anys de permanència en la mencionada ocupació, si així ho sol·liciten amb anterioritat al compliment d'este període, de conformitat amb el que estableix l'article 86.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Els tinentes coronels que, procedents de l'escala d'oficials definida en la Llei 42/1999, de 25 de novembre, tinguen esta ocupació amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta llei, podran passar voluntàriament a la situació de reserva al complir sis anys de permanència en l'ocupació, si així ho sol·liciten amb anterioritat al compliment d'este període, sempre que tinguen complits cinquanta-huit anys.

3. Als membres de l'escala de caporals i guàrdies que pertanyien a esta escala a l'entrada en vigor de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, se'ls continuarà aplicant el règim transitori de pas a la situació de reserva que estableix la disposició transitòria tercera de la llei mencionada, i podran sol·licitar la seua permanència en actiu fins als 65 anys d'edat, d'acord amb el que preveu l'article 93.2 d'esta llei.

4. Els qui en el moment d'entrada en vigor d'esta llei es troben en la situació administrativa de reserva ocupant una destinació, podran seguir exercint-la fins que es produïsca el seu cessament per les causes previstes en la normativa vigent en el moment de la seua adjudicació.

*Disposició transitòria tretze. Règim retributiu en la situació de reserva.*

1. Els membres del cos de la Guàrdia Civil que es trobaren en la situació de reserva a l'entrada en vigor de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, es continuaran regint pel règim retributiu que se'ls aplicara amb anterioritat.

2. Continuarà aplicant-se la disposició transitòria primera, apartat 1, de la Llei 28/1994, de 18 d'octubre, i els membres del cos de la Guàrdia Civil en situació de reserva a què els és d'aplicació no estaran subjectes a l'obligació de disponibilitat prevista en l'article 93.8 d'esta llei, i continuaran amb el règim retributiu que els aplicara.

3. Als qui en el moment de entrada en vigor d'esta llei tinguen l'ocupació de tinent coronel de l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, o la de suboficial major, els serà aplicable el que preveu l'article 86.10 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

*Disposició transitòria catorze. Vigències.*

Seguiran en vigor les disposicions de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, a què expressament es referixen les disposicions transitòries d'esta llei durant els períodes temporals establits en estes o mentres hi haja personal a qui els siguen d'aplicació, i si és el cas, els desplegaments reglamentaris que els afecten.

Continuaran igualment en vigor, mentres subsistisca personal a qui els siguen d'aplicació, les següents disposicions de la Llei 42/1999, de 25 de novembre: article 20.2, equivalència de titulacions acadèmiques; disposició adicional primera, canvi de denominacions; disposició adicional quinta, perfeccionament de triennis; disposició transitòria quarta, situació de segona reserva dels oficials generals; disposició transitòria sexta, Músics de la Guàrdia Civil; disposició transitòria desena, personal del Cos de Mutilats de Guerra per la Pàtria procedent de la Guàrdia Civil.

Seguiran, així mateix, en vigor les disposicions reglamentàries fins que es dicten les necessàries per al desplegament i l'execució d'esta llei i sempre que no s'oposen als seus preceptes.

Disposició derogatòria única. *Derogacions.*

Queden derogades la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil i totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa esta llei.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.*

La disposició addicional segona de la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, queda redactada de la manera següent:

«1. Als efectes de l'elecció dels membres del Consell de la Guàrdia Civil, es considerarà que constitueixen una sola escala els qui, en la data de la convocatòria d'eleccions corresponent, pertanguen a l'escala d'oficials regulada en la Llei de Règim del Personal de la Guàrdia Civil.

2. Igualment, i als mateixos efectes d'elecció, es considerarà que constitueixen una sola escala els oficials que en la data abans mencionada, no pertanguen a l'escala referida en l'apartat 1, sempre que el nombre d'electors no siga inferior a 400. En cas contrari, tots els oficials formarien part de l'escala a què fa referència este apartat.

3. Les consideracions que als efectes d'elecció s'establixen en els apartats anteriors seran aplicables a partir de l'1 de juliol de 2017, data de constitució de l'escala d'oficials.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria.*

L'apartat 4 de l'article 20 de la Llei 8 2006/, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria, queda redactat de la manera següent:

«4. Per a l'accés a l'escala de caporals i guàrdies del cos de la Guàrdia Civil es reservarà un mínim del 40 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que porten 5 anys de servicis com a tals, sense que en cap cas la mencionada reserva pugua superar el 50 per cent.»

Disposició final tercera. *Prevenió de riscos laborals.*

En la prevenió de riscos laborals, reconeguda com a dret professional en la Llei Orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, la participació i representació dels guàrdies civils s'exercirà a través dels grups de treball i comissions específiques del Consell de la Guàrdia Civil i d'acord amb el que preveu el seu Reglament d'organització i funcionament.

Disposició final quarta. *Títol habilitant.*

Esta llei es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.4. i 149.1.29. de la Constitució, que atribuïx a l'Estat la competència exclusiva en matèria de Defensa i Forces Armades i de Seguretat Pública, respectivament.

Disposició final quinta. *Desplegament reglamentari.*

S'autoritza el Govern per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i l'execució d'esta llei en especial les referides a: ingrés en els centres de formació, accés a les diferents escales i directrius generals dels plans d'estudi; avaluacions i ascensos; destinacions; situacions administratives; adquisició, pèrdua i renúncia a la condició de guàrdia civil; determinació de la falta d'aptituds psicofísiques i professionals; retribucions i plantilles.

Disposició final sexta. *Entrada en vigor.*

Esta llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 28 de novembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY