

Aquest reconeixement s'ha de fer amb la sol·licitud prèvia de l'interessat.»

Cinc. Es modifica l'apartat 2 de l'article 509, amb la redacció següent:

«2. També tenen dret a un període d'excedència, de durada no superior a tres anys, els funcionaris per atendre la cura d'un familiar que estigui al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no es pugui valer per si mateix, i no desenvolupi cap activitat retribuïda.»

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei orgànica entra en vigor l'endemà de la publicació al «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei orgànica i que la facin complir.

Madrid, 19 de novembre de 2007.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

19880 *LLEI 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar.* («BOE» 278, de 20-11-2007.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigüeu: que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

PREÀMBUL

I

Les grans transformacions polítiques i socials que ha viscut Espanya en els darrers trenta anys, així com el canvi de la seva posició en l'escenari internacional d'un món en ràpida evolució, han tingut reflex en les normes que estableixen el marc jurídic de la defensa i, en conseqüència, en un dels seus recursos clau: el personal militar.

La Llei orgànica 6/1980, d'1 de juliol, reguladora dels criteris bàsics de la defensa nacional i l'organització militar va iniciar el procés d'adaptació de les nostres Forces Armades al sistema polític que estableix la Constitució de 1978. L'esmentada Llei orgànica feia referència al fet que un seguit d'aspectes essencials del règim de personal, com ara l'ensenyament militar, les escales, el règim d'ascensos i recompenses, els sistemes d'ingrés i retir i les ocupacions dels membres de les Forces Armades, es reguessin per llei seguint els criteris unificadors que establia.

Aquesta exigència es va materialitzar a la Llei 17/1989, de 19 de juliol, reguladora del règim del personal militar professional, que va suposar una fita en la racionalització i fixació de criteris homogenis en la política de personal militar. Prèviament, el Reial decret llei 1/1988, de 22 de febrer, havia donat pas a la incorporació de la dona a les Forces Armades de conformitat amb els canvis socials esdevinguts a Espanya.

Al llarg de la dècada dels anys noranta, coincidint amb el procés d'aplicació i de desplegament de la Llei 17/1989, de 19 de juliol, va canviar profundament el context estratègic. Alhora que desapareixia la política de blocs de la guerra freda, sorgien noves missions fora del territori nacional i s'evidenciava la necessitat de comptar amb unes Forces Armades amb un nivell de preparació elevat, un grau de disponibilitat alt i una capacitat de reacció notable.

Aquests criteris, units a les demandes de la societat, van afavorir la constitució d'una Comissió Mixta Congrés dels Diputats-Senat, que va determinar el 1998 els principis generals d'un nou model de Forces Armades plenament professionals. De conformitat amb el dictamen de la Comissió es va promulgar la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, que va suposar la suspensió del servei militar obligatori.

Posteriorment, la presència d'un nombre significatiu de ciutadans d'altres països a Espanya va fer aconsellable permetre'n l'accés a la condició de militar professional de tropa i marineria per mitjà de la Llei 32/2002, de 5 de juliol, modificadora de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

II

La Directiva de Defensa Nacional de 30 de desembre de 2004, després de fer una anàlisi dels nous riscos i amenaces en els inicis d'aquest segle XXI, es refereix a la necessitat de transformació constant de les Forces Armades, de manera que presta una gran atenció als recursos humans que les sustenten i desenvolupa un nou model realista de professionalització, basat en la qualitat i en la capacitat d'atreure els ciutadans en l'exercici professional en les Forces Armades.

En l'àmbit legislatiu, el procés de transformació esmentat s'inicia amb la Llei orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la defensa nacional. Promulgada aquesta Llei, el pas següent era desenvolupar l'esmentat model de professionalització i reformar la carrera militar. Encara que aquest objectiu es podria haver assolit mitjançant una única norma que substituís la vigent Llei 17/1999, de 18 de maig, atesa l'ambició d'un procés que requeria un temps suficient de maduració i atès que era peremptori consolidar la professionalització plena de les Forces Armades, es va elaborar i es va promulgar la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, en la qual també s'insta l'actualització del règim del personal militar.

En conseqüència, aquesta Llei regula els aspectes del règim de personal, del conjunt sistemàtic de regles relatives al Govern i de l'ordenació dels recursos humans, perquè les Forces Armades estiguin en les millors condicions de complir les missions que defineixen la Constitució i la Llei orgànica de la defensa nacional.

Es tracta d'assegurar la qualitat del personal en unes Forces Armades modernes i altament tecnificades, on els recursos humans constitueixen un factor essencial i determinant. Per tant, la política de personal no només ha de pretendre cobrir les necessitats quantitatives dels exèrcits, sinó assolir l'excel·lència, tant en l'etapa formativa com en la selecció dels més qualificats per a l'ascens i dels més idonis per al desenvolupament dels diferents destins.

Amb això es donarà compliment a una de les directrius de la Directiva de Defensa Nacional en el sentit de reformar la carrera militar de manera que adopti una estructura de cossos i escales renovada, amb sistemes d'ascens i promoció que incentivin la dedicació i l'esforç professional. Aquesta directriu constitueix la millor síntesi del que pretén aquesta Llei; d'aquí el títol i la importància que es donen a la definició, la descripció i l'exercici de la carrera militar.

Carrera militar a la qual s'accedeix després d'haver cursat l'ensenyament de formació en un sistema específic

de les Forces Armades, cada vegada més integrat en el sistema educatiu general, i que queda definida per l'ocupació de diferents destins, per l'ascens a les successives ocupacions i per la progressiva capacitació per a llocs de més responsabilitat, combinant preparació i experiència professional. Carrera militar que, partint d'un model semblant per a tots els militars professionals, s'ha de d'exercir en una estructura renovada de cossos i escales.

III

Aquesta Llei té molt en compte que qui s'incorpora a les Forces Armades adquireix la condició militar i queda subjecte a un règim específic. Partint d'un bon ciutadà, l'objectiu és augmentar els seus valors com a tal durant la seva permanència en les Forces Armades, convertir-lo en un excel·lent servidor públic i fer-lo militar, és a dir, dipositar de la força i la capacitat, i preparat per usar-la adequadament. Aquell a qui es confia l'ús de la força ha d'adquirir el compromís d'utilitzar-la en la forma i amb la intensitat que la nació, mitjançant les Corts Generals i el Govern, ordeni fer-ho d'acord amb la Constitució i la resta de l'ordenament. Militar que també ha d'estar en disposició d'afrontar les missions de les Forces Armades en situacions de crisi o emergències.

Per tot això, des que ingressi a les Forces Armades, ha de complir unes regles de comportament que s'adquireixen amb un mètode continuat de formació i exigència personal. En incloure-les en aquesta Llei se'n destaca la importància en l'exercici de la funció militar i es dona compliment a l'exigència de la Llei orgànica de la defensa nacional d'establir, mitjançant una llei i d'acord amb la Constitució, les regles essencials que defineixen el comportament dels militars, en especial la disciplina, la jerarquia, els límits de l'obediència i l'exercici del comandament militar. Aquestes regles essencials han de ser desenvolupades, mitjançant un reial decret, per les reials ordenances per a les Forces Armades que, a més, han de recollir-ne i actualitzar-ne d'altres de procedents de la tradició militar.

Tant en les reials ordenances com en les regulacions reglamentàries del règim del personal militar professional s'han d'incorporar els principis i les normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, establerts d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, amb les adaptacions adequades la condició militar.

La igualtat efectiva de dones i homes en tot el que fa referència a l'accés a les Forces Armades, la seva formació i carrera militar és un altre dels objectius de la Llei per respondre a les noves realitats dels exèrcits, on la dona ja és present en una proporció progressivament en augment. Així mateix, es pretén conjugar la disponibilitat permanent per al servei, específica dels militars, amb la conciliació de la vida professional, personal i familiar.

IV

Les necessitats de militars professionals de les Forces Armades són cobertes per militars de carrera, militars de tropa i marineria i, en determinats supòsits, per militars de complement. Els de carrera, oficials i suboficials, mantenen una relació de serveis de caràcter permanent; els de tropa i marineria, el règim dels quals està regulat en l'esmentada Llei 8/2006, de 24 d'abril, poden adquirir la condició de militars de carrera quan accedeixin a una relació de serveis de caràcter permanent.

Es conserva la figura del militar de complement, i se'n reforça el caràcter temporal amb compromisos limitats fins a un màxim de vuit anys, i es permet l'accés d'estrangers al Cos Militar de Sanitat en l'especialitat de medicina.

Per als militars de complement subjectes a la Llei 17/1999, de 18 de maig, s'estableix un règim que els permeti mantenir, de la mateixa manera que als de tropa i marineria, un compromís de llarga durada fins als quaranta-cinc anys, durant el qual poden adquirir la condició de militars de carrera de la manera que es regula específicament per a ells, i quan finalitzin passaran a ser reservistes de disponibilitat especial.

Els militars professionals s'integren en el cas dels de carrera, o s'adscriuen els de complement, en cossos i escales. Aquesta Llei conserva l'estructura general de cossos sense cap més canvi substancial que la supressió dels cossos d'especialistes les comeses dels quals són assumides pels cossos generals, encara que amb un catàleg més ampli d'especialitats.

Pel que fa a les escales, les actuals escala superior d'oficials i escala d'oficials dels cossos generals i d'infanteria de Marina se substitueixen per una nova i única escala d'oficials en cada cos, amb el propòsit de superar les disfuncions del model actual, acomodar-se al procés de conformació de l'espai europeu d'educació superior i potenciar el paper dels suboficials. Aquesta mesura té en compte, a més, l'experiència d'exèrcits d'altres països del nostre entorn.

La creació d'escales de tropa i marineria en els cossos generals i d'infanteria de Marina respon a la concepció de les Forces Armades com un conjunt harmònic on el personal professional ha de quedar integrat en escales, la qual cosa permet donar un tractament adequat a la progressió d'aquests militars per augmentar la seva identificació amb l'organització.

En relació amb els membres dels cossos d'enginyers, la Llei remet a una nova regulació del seu règim i comeses quan en funció de les titulacions de grau i postgrau d'enginyers s'actualitzin les seves atribucions professionals i s'adeqüi la seva integració en els grups de classificació dels funcionaris al servei de les administracions públiques. Una reforma que també és necessari abordar en el Cos Militar de Sanitat.

En la Llei es caracteritzen cadascuna de les categories militars. Es destaca l'alta direcció dels oficials generals; les accions directives, especialment de comandament, dels oficials; la baula fonamental que constitueixen els suboficials per a l'organització; i la professionalitat i dedicació dels militars de tropa i marineria, de les quals en gran mesura depèn l'eficàcia de l'organització.

Des del punt de vista de les competències, la Llei és coherent amb la Llei orgànica de la defensa nacional. En aquest sentit, es reforcen les que corresponen al cap de l'Estat Major de la Defensa, qui assessora i informa el ministre de Defensa sobre el règim del personal militar, trasllada al subsecretari de Defensa els requeriments que, en matèria de personal militar, afectin l'operativitat de les Forces Armades i estableix directrius per orientar la preparació de la força de cadascun dels exèrcits per tal d'assegurar l'eficàcia operativa de les Forces Armades.

S'assigna als òrgans de la Subsecretaria de Defensa més responsabilitat en el planejament, a la vegada que, en incloure'ls a la Llei, es destaca el comandament o la prefectura de personal de cada exèrcit el qual, sota la dependència del cap de l'Estat Major respectiu, es configura com a element essencial en l'aplicació i el control dels assumptes que condicionen la carrera militar dels membres del seu respectiu exèrcit, i assumeix la funció d'orientar-los professionalment.

Quant al nombre d'efectius, es fixa en un interval entre 130.000 i 140.000, resultat de compaginar les necessitats del planejament militar amb la realitat demogràfica i social del nostre país, així com de l'adequat equilibri pressupostari. S'estableix el nombre global màxim d'oficials i suboficials, i es concreta el d'oficials generals i el de coronels.

V

L'ensenyament militar experimenta una important reforma ja que aprofundeix en el procés iniciat per la Llei 17/1989, de 19 de juliol, on la formació que permetia l'accés a les escales d'oficials i suboficials, obtinguda en els centres docents militars, era equivalent a titulacions del sistema educatiu general.

L'ensenyament d'oficials i suboficials manté l'exigència d'una formació militar excel·lent, ja que és un objectiu imprescindible proporcionar als membres de les Forces Armades la requerida per a l'exercici professional en els diferents cossos, escales i especialitats, i així poder atendre les necessitats derivades de l'organització i la preparació de les unitats i del seu exercici en les operacions.

Juntament amb aquesta formació militar, és requisit per accedir a les escales d'oficials obtenir un títol de grau universitari i per a les escales de suboficials, una titulació de formació professional de grau superior.

La formació per a l'accés a les escales d'oficials s'ha de fer en acadèmies militars, que imparteixen l'ensenyament de formació militar, enquadren els alumnes, i dirigeixen i gestionen el seu règim de vida. Els ensenyaments conduents a l'obtenció de títols de grau universitari del sistema educatiu general s'imparteixen en un innovador sistema de centres universitaris de la defensa adscrits a universitats públiques i ubicats en les esmentades acadèmies militars.

En lògica coherència amb aquest procés de formació, s'estableix com a criteri d'ingrés en els centres docents militars de formació d'oficials i en els centres universitaris de la defensa, que ha de ser simultani, haver complert els requisits exigits per a l'accés a l'ensenyament universitari, a més de les proves necessàries per ingressar en les acadèmies militars. La selecció continua al llarg del procés de formació; com a conseqüència, en les provisions anuals de places s'ofereix per a l'ingrés un nombre superior de places que el que es fixi per a l'accés posterior a les escales d'oficials corresponents. Amb aquest sistema d'ingrés i formació es pretén augmentar el nombre d'aspirants a la carrera militar, millorar la selecció i formació, i facilitar la mobilitat social.

Els suboficials reben la formació militar i tècnica necessària per obtenir en centres docents militars el títol de formació professional corresponent. L'ensenyament dels militars de tropa i marineria pretén fer-los més atractiva la pertinença a les Forces Armades; per això, juntament amb l'objectiu de capacitar-los per a l'exercici professional, es procura que al llarg de la seva permanència en aquesta categoria obtinguin el títol de tècnic de formació professional de grau mitjà.

Pel que fa a l'ensenyament de perfeccionament, no es tracta només d'actualitzar coneixements sinó d'adquirir els títols i les especialitzacions necessàries per adaptar o reorientar els perfils professionals, una exigència que la Llei preveu a partir de determinats llocs militars.

Així mateix, s'inclouen els alts estudis de la defensa nacional, orientats tant als membres de les Forces Armades com a concurrents que provinquin de la societat civil i dels diversos àmbits de les administracions públiques.

VI

La carrera militar, entesa com l'accés gradual i progressiu als diferents llocs que faculden per exercir les cometes en els destins de l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades, comença amb la superació de l'ensenyament de formació i la incorporació en una de les escales en què s'agrupen els militars professionals. Suposa conjugar el seu exercici professional, lligat a una assumpció més alta de responsabilitats i millores retributives, amb les necessitats de l'organització.

En els dos primers llocs de cada escala s'ocupen preferentment llocs operatius; posteriorment es produeix una reorientació o una adaptació de la carrera. L'ensenyament de perfeccionament dota els militars d'una nova especialitat o els permet adquirir coneixements més específics; en els dos casos, els prepara per ocupar llocs diferents en àrees diferents.

En la carrera militar la regulació dels mecanismes d'ascens és essencial. Partint dels criteris de les lleis de personal militar de 1989 i de 1999, s'amplien els supòsits en què s'utilitzen sistemes d'ascens més exigents d'elecció i classificació, en perjudici de la mera aplicació de l'antiguitat que només s'utilitza per al primer ascens dels oficials i suboficials.

Un altre element clau és l'ocupació de diferents destins, que s'han de proveir mitjançant els sistemes de lliure designació, concurs de mèrits i provisió per antiguitat. Amb la potenciació del mèrit i la capacitat, la utilització del sistema d'antiguitat disminuirà progressivament.

Quant a les situacions administratives, s'adapten en la mesura que sigui possible a l'Estatut bàsic de l'empleat públic, encara que es manté la reserva com a situació específica. Aquesta constitueix un mecanisme essencial per configurar, d'acord amb els criteris de planejament, una piràmide d'efectius per llocs i disposar-hi de personal amb les edats adequades per a l'exercici professional en les Forces Armades. Un complement imprescindible d'aquesta situació, que suposa l'abandonament del servei actiu anys abans de l'edat en què correspon passar a retirar, és una regulació adequada de les seves retribucions.

VII

La Llei 17/1999, de 18 de maig, en suspendre la prestació del servei militar obligatori, va establir un sistema de reclutament en què el personal es vinculava voluntàriament a les Forces Armades amb una relació de serveis professionals. Al mateix temps, va regular l'aportació de recursos humans quan la defensa d'Espanya ho exigís, d'acord amb les obligacions militars que assenyalava l'article 30.2 de la Constitució. D'aquesta manera s'assegurava la participació de tots els ciutadans i s'imposaven només les obligacions imprescindibles. En el desplegament i l'aplicació d'aquella Llei ha adquirit una gran importància la figura del reservista voluntari, que es manté en aquesta Llei i es reforça de manera que s'afavoreix més implicació de la societat amb les Forces Armades.

D'altra banda, la creació de la figura del reservista de disponibilitat especial en la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, i la seva extensió en aquesta als militars de complement de la Llei 17/1999, de 18 de maig, fan innecessari mantenir la figura del reservista temporal.

El procés d'incorporació de reservistes a les Forces Armades s'ha de posar en marxa en les situacions de crisi en què les necessitats de la defensa nacional no les puguin atendre els efectius de militars professionals. En aquestes circumstàncies, el Consell de Ministres pot adoptar les mesures necessàries per incorporar a les Forces Armades, en primer terme, reservistes voluntaris i reservistes de disponibilitat especial, i posteriorment, només si és necessari, sol·licitar al Congrés dels Diputats una autorització per a la declaració general de reservistes obligatoris, als quals se'ls reconeix el dret a l'objecció de consciència.

El ministre de Defensa també pot autoritzar la incorporació de reservistes, amb caràcter voluntari, per a missions a l'estranger o quan les Forces Armades col·laborin amb les institucions de l'Estat i les administracions públiques per preservar la seguretat i el benestar dels ciutadans o per prestar servei en les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa.

VIII

Per mitjà d'una sèrie de disposicions addicionals es defineixen les recompenses militars, es dona el caràcter d'agent de l'autoritat als membres de les Forces Armades en l'exercici de determinades funcions; es regula l'ús de l'idioma oficial; s'assenyalen les competències específiques de la sanitat militar; es descriu el sistema d'acció social, amb una menció especial als militars de tropa i marineria; s'estableix el règim del personal del Servei d'assistència religiosa de les Forces Armades; s'aporten criteris per racionalitzar i simplificar els procediments administratius i es donen normes per reordenar els escalafons de les escales auxiliars de l'Exèrcit de Terra.

La Llei inclou una sèrie de disposicions transitòries per aplicar les seves previsions en un termini raonable, especialment pel que fa a plantilles, ascensos, ensenyament, constitució de les noves escales i situacions administratives, tenint en compte les expectatives dels actuals membres de les Forces Armades i les necessitats de l'organització.

Es deroga la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, llevat dels articles que es refereixen a drets i deures, així com la Llei 32/2002, de 5 de juliol, que la va modificar per poder permetre l'accés d'estrangers. De la Llei 85/1978, de 28 de desembre, de reials ordenances per a les Forces Armades es deroguen els articles que es veuen afectats per aquesta Llei; es mantenen els que es refereixen a drets fonamentals i llibertats públiques, i es dona rang de reial decret als altres.

Mitjançant disposicions finals s'actualitzen determinats supòsits del règim de seguretat social de les Forces Armades, amb la reforma del seu Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2000, de 9 de juny; es modifica la Llei de 8 de juny de 1957, reguladora del registre civil; s'adapten els grups de classificació a efectes retributius al que estableix l'Estatut de l'empleat públic; es reforma la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria per ajustar-la a aquesta Llei; es fa referència a l'Estatut de personal del Centre Nacional d'Intel·ligència i s'expressa el reconeixement a tots els espanyols que van complir el servei militar, així com als que, destacats en el territori d'Ifni-Sàhara, van participar en la campanya dels anys 1957 a 1959.

IX

L'actualització del règim del personal militar es completa per mitjà d'una llei orgànica de drets i deures dels membres de les Forces Armades, en la qual es regula l'exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques, de conformitat amb el que estableixen la Constitució i les seves disposicions de desplegament, i tenint en compte les exigències de la condició militar. S'hi ha d'incloure, segons les previsions de la Llei orgànica de la defensa nacional, la creació de l'Observatori de la Vida Militar.

Amb l'objectiu d'aprofundir en la definició dels drets i deures dels militars i donar-los un tractament coherent, queda reservada a aquesta Llei la regulació dels de caràcter professional i de protecció social, així com les vies de participació.

X

El règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil es regeix pel que preveuen la Llei 42/1999, de 25 de novembre, l'elaboració de la qual es va basar en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat i, tenint en compte la naturalesa militar de l'esmentat Institut Armat i la condició militar dels seus membres, la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades. En modificar-se aquesta última, amb una nova regulació de la carrera militar, i mantenir-se sense canvis els principis de

referència, s'ha de procedir a adequar l'esmentada Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Atesa la relació de la formació d'oficials de la Guàrdia Civil amb la de les Forces Armades, en aquesta Llei es recullen mesures per implantar en l'esmentat cos els ensenyaments conduents a l'obtenció de titulacions de grau universitari del sistema educatiu general. També, per la seva importància, s'estén als seus membres, en tot el que els sigui aplicable d'acord amb el que disposa la seva normativa específica, el compliment de les regles essencials que defineixen el comportament del militar.

TÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta Llei té per objecte regular el règim del personal militar professional i, específicament, la carrera militar i tots els aspectes que la conformen. Així mateix, regula l'aportació addicional de recursos humans a les Forces Armades. Tot això amb la finalitat que estiguin en condicions de complir les missions que defineixen la Constitució i la Llei orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la defensa nacional.

2. És aplicable a tots els membres de les Forces Armades que adquireixen la condició militar des que s'hi incorporen i que, amb el jurament o la promesa davant la bandera, assumeixen l'obligació de defensar Espanya i de contribuir a preservar la pau i la seguretat.

3. El règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil es regeix per la seva llei específica, que s'ha de basar en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat i, atesa la naturalesa militar de l'esmentat Institut Armat i la condició militar dels seus membres, i en aquesta Llei.

Article 2. *Llocs militars del Rei i del príncep d'Astúries.*

1. El Rei té el lloc militar de capità general de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, màxim rang militar que li correspon en exclusiva com a comandament suprem de les Forces Armades.

2. El príncep d'Astúries pot exercir la carrera militar i tenir els llocs militars que, mitjançant un reial decret, determini el Govern, que queda facultat per establir un règim propi i diferenciat tenint en compte les exigències de la seva alta representació i la seva condició d'hereu de la Corona d'Espanya.

Article 3. *Vinculació amb les Forces Armades.*

1. Els espanyols es poden vincular professionalment a les Forces Armades com a militars de carrera, com a militars de tropa i marineria, i també com a militars de complement.

2. Són militars de carrera els qui mantenen una relació de serveis professionals de caràcter permanent. Els correspon assegurar la continuïtat i l'estabilitat de l'estructura, el funcionament i els valors essencials de les Forces Armades en el marc constitucional.

3. Els militars de complement són oficials que estableixen la seva relació de serveis professionals mitjançant compromisos de caràcter temporal per atendre necessitats específiques de les Forces Armades.

4. Els militars de tropa i marineria, que constitueixen la base de les Forces Armades, estableixen la seva relació de serveis professionals mitjançant compromisos de caràcter temporal i poden accedir a la condició de militar de carrera de la manera que especifica aquesta Llei.

5. Els estrangers en situació de residència legal es poden vincular a les Forces Armades amb una relació de serveis professionals mitjançant compromisos de caràcter temporal com a militars de tropa i marineria en els casos i pels procediments que regula la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, i com a militars de complement d'acord amb el que preveu aquesta Llei.

6. La relació jurídicopública dels militars professionals es regeix per aquesta Llei i s'estableix amb caràcter permanent amb l'adquisició de la condició de militar de carrera i amb caràcter temporal mitjançant la signatura de compromisos.

7. També adquireixen condició militar, sense que la seva vinculació sigui una relació de serveis professionals, els que ingressin com a alumnes en centres docents militars, de conformitat amb el que disposa el títol IV, i els reservistes quan s'incorporin a les Forces Armades, segons el que preveu el títol VI.

Article 4. *Regles de comportament del militar.*

1. Les regles essencials que defineixen el comportament del militar són les següents:

Primera.—La disposició permanent per defensar Espanya, fins i tot amb el lliurament de la vida quan sigui necessari, constitueix el seu primer deure i el deure més fonamental, que ha de tenir la seva expressió diària en el compliment més exacte dels preceptes que contenen la Constitució, la Llei orgànica de la defensa nacional i aquesta Llei.

Segona.—Quan actui en missions per contribuir millorment al manteniment de la pau, l'estabilitat i la seguretat, i per donar suport a l'ajuda humanitària, ho ha de fer com a instrument de la nació espanyola al servei d'aquests fins, en estreta col·laboració amb exèrcits de països aliats i en el marc de les organitzacions internacionals de les quals Espanya formi part.

Tercera.—Ha de posar tot el seu afany a preservar la seguretat i el benestar dels ciutadans durant l'actuació de les Forces Armades en supòsits de risc greu, catàstrofe, calamitat o altres necessitats públiques.

Quarta.—Ha d'estar preparat per afrontar, amb valor, abnegació i esperit de servei, situacions de combat, siguin quines siguin les missions de les Forces Armades en les quals dugui a terme les seves cometes i exerceixi les seves funcions.

Cinquena.—Ha d'ajustar la seva conducta al respecte de les persones, al bé comú i al dret internacional aplicable en conflictes armats. La dignitat i els drets inviolables de la persona són valors que té obligació de respectar i dret a exigir. En cap cas els militars han d'estar sotmesos, ni han de sotmetre els altres, a mesures que suposin menyscabament de la dignitat personal o limitació indeguda dels seus drets.

Sisena.—En l'ús legítim de la força, n'ha de fer un ús gradual i proporcionat, d'acord amb les regles d'enfrontament establertes per a les operacions en les quals participi.

Setena.—La disciplina, factor de cohesió que obliga a manar amb responsabilitat i a obeir les ordres, s'ha de practicar i d'exigir en les Forces Armades com a norma d'actuació. Té la seva expressió col·lectiva en l'acatament a la Constitució i la seva manifestació individual en el compliment de les ordres rebudes.

Vuitena.—Ha de dur a terme les seves cometes amb respecte estricta a l'ordre jeràrquic militar en l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades, que defineix la situació relativa entre els seus membres pel que fa a comandament, subordinació i responsabilitat.

Novena.—La responsabilitat en l'exercici del comandament militar no és renunciàble ni pot ser compartida. Els que exerceixen el comandament han d'intentar inculcar

una disciplina basada en el convenciment. Tot comandament té el deure d'exigir obediència als seus subordinats i el dret que es respecti la seva autoritat, però no pot ordenar actes contraris a les lleis o que constitueixin delictes.

Desena.—Ha d'obeir les ordres que són els manaments relatius al servei que un militar dona a un subordinat, en la forma adequada i dins de les atribucions que li corresponguin, perquè porti a terme o ometi una actuació concreta. També ha d'atendre els requeriments que rebí d'un militar de càrrec superior referents a les disposicions i normes generals d'ordre i comportament.

Onzena.—Si les ordres comporten l'execució d'actes constitutius de delictes, en particular contra la Constitució i contra les persones i els béns protegits en cas de conflicte armat, el militar no està obligat a obeir-les. En tot cas ha d'assumir la greu responsabilitat de la seva acció o omisió.

Dotzena.—El que exerceixi comandament ha de reafirmar el seu lideratge procurant aconseguir el suport i la cooperació dels seus subordinats pel prestigi adquirit amb el seu exemple, preparació i capacitat de decisió.

Tretzena.—S'ha de comportar en tot moment amb lleialtat i companyonia, com a expressió de la voluntat d'assumir solidàriament amb els altres membres de les Forces Armades el compliment de les seves missions.

Catorzena.—S'ha de preparar per assolir el més alt nivell de competència professional, especialment en els àmbits operatiu, tècnic i de gestió de recursos, i per desenvolupar la capacitat d'adaptar-se a diferents missions i escenaris.

Quinzena.—Ha de complir amb exactitud els seus deures i obligacions impulsat pel sentiment de l'honor, inspirat en les regles que defineix aquest article.

2. Les regles essencials que defineixen el comportament del militar que estableix l'apartat anterior també són aplicables per als membres del Cos de la Guàrdia Civil d'acord amb el que disposa la seva normativa pròpia.

3. Les reials ordenances per a les Forces Armades han de desplegar per reglament les regles de comportament del militar d'acord amb el que preveuen la Llei orgànica de la defensa nacional i aquesta Llei, i ha de recollir, amb les adaptacions adequades a la condició militar, el codi de conducta dels empleats públics.

Article 5. *Adaptació de les normes de l'empleat públic.*

Els principis i les normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, establerts d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic s'han d'incorporar al règim del personal militar professional, sempre que no contradiguin la seva legislació específica, per mitjà de normes reglamentàries en les quals s'han d'efectuar les adaptacions adequades a la condició militar.

Article 6. *Igualtat de gènere i conciliació de la vida professional, personal i familiar.*

1. La igualtat de tracte i d'oportunitats és un principi que en les Forces Armades s'ha d'aplicar de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i que ha d'estar especialment present en el desplegament i l'aplicació d'aquesta Llei en tot el que fa referència a l'accés, la formació i la carrera militar.

2. Les normes i els criteris relatius a la igualtat, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar establerts per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat són aplicables als militars professionals amb les adaptacions i els desplegaments que siguin necessaris. En les normes corresponents també s'hi han d'incloure les mesures que

siguin aplicables específicament en l'àmbit de les Forces Armades.

Article 7. Jurament o promesa davant la bandera d'Espanya.

1. Tot militar té el deure de prestar davant la bandera el jurament o la promesa de defensar Espanya. Aquest jurament o promesa s'ha de fer durant l'ensenyament de formació d'acord amb el que estableix aquest article, i és requisit previ i indispensable per adquirir la condició de militar de carrera, de militar de complement i de militar de tropa i marineria.

2. L'acte de jurament o promesa davant la bandera d'Espanya ha de ser públic, ha d'estar revestit de la màxima solemnitat i s'ha d'ajustar a la seqüència següent:

El cap de la unitat militar que prengui el jurament o la promesa davant la bandera ha de pronunciar la fórmula següent: «Soldats! Jureu o prometeu per la vostra consciència i el vostre honor complir fidelment les vostres obligacions militars, complir i fer complir la Constitució com a norma fonamental de l'Estat, obeir i respectar el Rei i els vostres caps, no abandonar-los mai i, si cal, lliurar la vostra vida en defensa d'Espanya?».

I els soldats han de contestar: «Sí, ho fem!».

El cap de la unitat militar ha de replicar:

«Si compliu el vostre jurament o promesa, Espanya us ho agrairà i us premiarà i, si no, us ho demandarà», i ha d'afegir: «Soldats, Visca Espanya!» i «Visca el Rei!», que han de ser contestats pels corresponents «Visca!».

A continuació, els soldats han de besar un per un la bandera i, posteriorment, com a senyal que Espanya accepta el jurament o la promesa, hi han de desfilar per sota.

3. El terme «soldats» es pot substituir pel que convingui perquè s'adeqüi als que hagin de fer el jurament o la promesa.

TÍTOL I

Competències en matèria de personal militar

Article 8. Del Govern.

1. El Govern exerceix la funció executiva i la potestat reglamentària pel que fa al règim del personal militar. En particular, li correspon:

- Dirigir el planejament de la defensa, del qual s'han de deduir les necessitats de personal militar.
- Aprovar la programació plurianual de provisió de places i les provisions anuals.
- Desenvolupar els criteris generals de promoció i ascens que estableix aquesta Llei.
- Exercir les altres competències que li atribueixen aquesta Llei i la resta de l'ordenament jurídic.

2. El Govern pot adoptar les mesures necessàries per a l'aportació addicional de recursos humans a les Forces Armades, d'acord amb el que preveu el títol VI.

Article 9. Del ministre de Defensa.

El ministre de Defensa, com a màxim responsable del Departament, dirigeix la política de personal i d'ensenyament en l'àmbit de les Forces Armades per possibilitar el compliment de les missions que tenen encomanades.

En particular, exerceix les competències que li assigna aquesta Llei en relació amb la proposta o l'aprovació de

disposicions de caràcter general i amb la decisió sobre els aspectes bàsics que configuren la carrera militar.

Article 10. Del cap de l'Estat Major de la Defensa.

Al cap de l'Estat Major de la Defensa li correspon:

a) Assessorar i informar el ministre de Defensa sobre el règim del personal militar que afecti l'operativitat de les Forces Armades i la seva participació en organitzacions internacionals, així com sobre les necessitats de personal i d'ensenyament militar en l'àmbit conjunt.

b) Traslladar al subsecretari de Defensa els requeriments en les matèries de personal que indica el paràgraf anterior.

c) Establir directrius en aspectes relacionats amb aquesta Llei per orientar la preparació de la força, per tal d'assegurar l'eficàcia operativa de les Forces Armades.

d) Vetllar per la moral, motivació, disciplina i benestar del personal en operacions i activitats sota el seu comandament.

Article 11. Del subsecretari de Defensa.

Al subsecretari de Defensa, sota l'autoritat superior del ministre, li correspon la direcció, el control i l'avaluació de la política de personal i d'ensenyament en les Forces Armades. Així mateix, li correspon el planejament, l'execució i la inspecció en matèria de personal i d'ensenyament militar.

En particular li correspon dictar o proposar disposicions en matèria de personal i d'ensenyament, dirigir la gestió general del personal militar i l'específica dels qui no estiguin enquadrats en algun dels exèrcits, i elaborar, dins del planejament de la defensa, les estimacions i els plans directors de recursos humans.

La inspecció pel que fa al règim de personal dels membres de les Forces Armades, així com de les condicions de vida en vaixells, bases i aquarteraments, l'ha d'exercir directament, per mitjà dels òrgans d'inspecció de la Subsecretaria de Defensa, que es configuren de la forma que es determini per reglament, o per mitjà del comandament o la prefectura de personal de cada exèrcit.

Article 12. Dels caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire.

1. Als caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en l'àmbit del seu exèrcit, els correspon:

a) Assessorar i informar el ministre de Defensa sobre les necessitats en matèria de personal i d'ensenyament.

b) Assessorar el cap de l'Estat Major de la Defensa sobre els aspectes del règim del personal militar que afectin l'operativitat.

c) Assessorar el subsecretari de Defensa en el planejament, la direcció i la inspecció de la política de personal i d'ensenyament, col·laborar amb ell en el desplegament i informar-lo de l'aplicació.

d) Planejar i dirigir la instrucció i l'ensinistrament.

e) Definir les capacitats i dissenyar els perfils necessaris per a l'exercici professional als quals ha d'atendre l'ensenyament i dirigir la formació militar general i específica.

f) Dirigir la gestió de personal.

g) Vetllar per la moral, motivació, disciplina i benestar del personal.

h) Decidir, proposar o informar d'acord amb el que preveu aquesta Llei, en relació amb els aspectes bàsics que configuren la carrera militar.

i) Vetllar pels interessos generals del personal i tutelar, en particular, el règim de drets i llibertats.

j) Avaluar el règim del personal i també les condicions de vida en vaixells, bases i aquarteraments.

2. En l'estructura de cada exèrcit hi ha d'haver un comandament o prefectura de personal que, sota la dependència orgànica del cap de l'Estat Major respectiu, ha de participar en el planejament i la programació de la política de personal militar, i l'ha d'aplicar i controlar, especialment pel que fa a informes personals, avaluacions, assignació de destins, assistència a cursos i tots els assumptes que condicionen la carrera militar. És responsable de l'orientació professional de tots els membres del seu exèrcit.

Article 13. *Nomenaments, cessaments i llocs militars del cap de l'Estat Major de la Defensa i dels caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire.*

1. El nomenament i el cessament del cap de l'Estat Major de la Defensa s'ha de fer mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del president del Govern.

Els nomenaments i els cessaments dels caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire s'han de fer mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa.

2. El nomenament de cap de l'Estat Major de la Defensa porta implícit l'ascens automàtic als llocs de general d'exèrcit, almirall general o general de l'aire, segons l'exèrcit al qual pertanyi el designat. El cap de l'Estat Major de la Defensa, durant el temps que ocupi el càrrec, té la consideració de més antic en el seu lloc, a tots els efectes.

Els nomenaments de caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire porten implícit l'ascens automàtic als llocs de general d'exèrcit, almirall general o general de l'aire, segons correspongui. En el cas que la designació recaigui en un general de divisió o vicealmirall, prèviament se l'ha d'ascendir a tinent general o almirall.

3. El cap de l'Estat Major de la Defensa i els caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire han de continuar en el servei actiu fins al moment que cessin en el càrrec, encara que compleixin l'edat de retir que estableix aquesta Llei per als militars de carrera.

4. Els oficials generals que cessin en els càrrecs esmentats en l'apartat 1, així com en el de cap del Quarter Militar de la Casa de Sa Majestat el Rei i no siguin nomenats per a alguns d'aquests o en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger en els quals hagin d'estar en servei actiu, passen a la situació de reserva i han de ser nomenats mitjançant un reial decret acordat en el Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, membres de l'Assemblea del Reial i Militar Orde de Sant Hermenegild. Poden romandre-hi sis anys com a màxim, i endarrerir el retir, si s'escau, fins al moment del seu cessament.

No obstant això, quan es produeixi alguna de les circumstàncies que preveu el paràgraf anterior, els oficials generals als quals fa referència han de continuar en situació de servei actiu fins al moment del seu cessament.

Article 14. *Dels consells superiors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire.*

1. Als consells superiors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, com a òrgans col·legiats assessors i consultius del ministre de Defensa i del cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu, els correspon:

a) Emetre informe sobre els assumptes que sotmetin a la seva consideració el ministre de Defensa i el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent.

b) Efectuar els informes que indica aquesta Llei sobre els aspectes bàsics que configuren la carrera militar.

c) Actuar com a òrgan d'avaluació en els ascensos al càrrec de general de brigada i en les altres avaluacions que afectin els membres de la categoria d'oficials generals.

d) Emetre informe sobre les avaluacions pels sistemes d'elecció i classificació per a l'ascens que regula aquesta Llei.

e) Emetre informe en la tramitació dels expedients d'ascensos honorífics.

f) Ser escoltats en els expedients disciplinaris extraordinaris que afectin el personal del seu exèrcit respectiu, de conformitat amb el que preceptua la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades.

2. Per reglament se n'ha de determinar la composició i altres competències.

Article 15. *Competències en relació amb els cossos comuns de les Forces Armades.*

1. Les competències que en aquesta Llei s'assignen als caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en relació amb el règim del personal dels seus exèrcits respectius, corresponen al subsecretari de Defensa, en tot el que afecti el personal dels cossos comuns de les Forces Armades. En l'exercici d'aquestes competències ha de considerar els requeriments que li traslladi el cap de l'Estat Major de la Defensa en relació amb l'operativitat de les Forces Armades.

2. En l'estructura orgànica del Ministeri de Defensa s'ha de determinar quins òrgans directius de la Subsecretaria de Defensa han d'exercir les competències referides als cossos comuns de les Forces Armades que en aquesta Llei s'assignen al comandament o prefectura de personal de cada exèrcit en relació amb els seus membres.

3. Les competències que aquesta Llei assigna en matèria de personal als consells superiors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire corresponen a la Junta o juntes superiors dels cossos comuns de les Forces Armades que es constitueixen per reglament.

TÍTOL II

Planejament d'efectius

CAPÍTOL I

Efectius i plantilles

Article 16. *Efectius i plantilles reglamentàries de les Forces Armades.*

1. El nombre màxim de militars professionals en servei actiu es fixa entre 130.000 i 140.000 efectius, en els quals hi ha inclosos un màxim de 50.000 oficials generals, oficials i suboficials. En les lleis de pressupostos generals de l'Estat es determina l'objectiu de militars de tropa i marineria per a cada exercici.

2. El nombre màxim d'oficials generals és de 200. Comprèn la plantilla específica per dotar els llocs assignats als diferents cossos militars i la plantilla indistinta per dotar els llocs en els òrgans centrals, l'Estat Major de la Defensa inclòs, i en els altres organismes del Ministeri de Defensa, que no estiguin expressament assignats a un cos determinat. A la plantilla indistinta s'hi inclouen els llocs que es puguin ocupar en la presi-

dència del Govern i, si es tracta de llocs orgànics relacionats amb la seguretat i la defensa, en altres departaments ministerials.

Els oficials generals que siguin nomenats per ocupar llocs a la Casa de Sa Majestat el Rei o en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger no estan inclosos en els 200 efectius de plantilla i el seu nombre és indeterminat.

El nombre màxim de coronels és de 1.050.

3. El Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, fixa, amb vigència per a períodes quadriennals, les plantilles reglamentàries d'oficials generals, oficials i suboficials per cossos, escales i llocs dels militars de carrera, excepte els corresponents als dos primers llocs, els efectius dels quals són els que resultin de les provisions de places i de l'aplicació del sistema d'ascensos per antiqüitat.

El Govern ha d'informar les Corts Generals cada vegada que aprovi un reial decret de desenvolupament de plantilles.

4. El ministre de Defensa ha de fixar quadriennalment les plantilles de militars de tropa i marineria en servei actiu, i ha de diferenciar militars de carrera i els que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal, per als diferents llocs de cada escala i, si s'escau, especialitats. No hi ha de figurar el lloc de soldat dels efectius del qual són els que resultin de l'objectiu que determinin anualment la Llei de pressupostos generals de l'Estat i la provisió anual de places corresponent.

5. Els excedents en els diferents llocs i escales s'han d'amortitzar no donant a l'ascens la primera vacant que es produeixi de cada dos en els llocs de la categoria d'oficials generals i, en els llocs restants, la primera de cada tres.

Article 17. *Plantilles orgàniques i relacions de llocs militars.*

1. Les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa tenen definida la seva plantilla orgànica. Aquesta plantilla és la relació quantitativa i qualitativa de llocs de la seva estructura necessaris per estar en condicions de complir les comeses que tenen assignades.

2. A partir de les plantilles orgàniques i els graus de cobertura que es determinin en funció del planejament d'efectius, s'han d'establir les relacions de llocs militars en les quals s'han d'especificar, en tot cas, la descripció de cada lloc, la seva assignació per cossos i escales, llocs i especialitats, les seves retribucions complementàries i les condicions i requisits per ocupar-los. En aquestes relacions hi han de figurar els que es puguin cobrir per personal en reserva.

3. Els militars professionals han de tenir accés a la informació que contenen les relacions de llocs militars de la manera que es determini mitjançant una ordre del ministre de Defensa.

CAPÍTOL II

Provisió de places

Article 18. *Provisió de places de les Forces Armades.*

1. Per satisfer les necessitats de militars professionals derivades del planejament de la defensa i tenint en compte les plantilles reglamentàries s'estableix la programació plurianual de provisió de places per a l'accés als cossos i escales de les Forces Armades i les que corresponguin per a l'accés a militar de complement.

2. Anualment s'ha d'aprovar la provisió de places d'ingrés en els centres docents militars de formació, sobre la base de la programació plurianual, dels crèdits

pressupostaris, de l'evolució real d'efectius i dels processos de formació que defineix aquesta Llei. En la provisió anual s'han de concretar quantes d'aquestes places són places d'accés als cossos i escales de les Forces Armades una vegada finalitzat el procés de formació.

En les places de militars de tropa i marineria s'han de fixar els contingents màxims que s'ofereixen per a la categoria de militar de carrera i per a l'accés d'estrangers.

3. El Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, amb l'informe favorable dels ministeris d'Economia i Hisenda i d'Administracions Públiques, ha d'aprovar la programació plurianual de provisió de places i les provisions anuals.

El Govern ha d'informar les Corts Generals cada vegada que aprovi un reial decret de programació plurianual de provisió de places.

TÍTOL III

Enquadrament

CAPÍTOL I

Funcions

Article 19. *Funcions.*

1. El militar professional exerceix funcions operatives, tècniques, logístiques i administratives en l'acompliment de les seves comeses per a la preparació i ocupació de les unitats militars en compliment de les missions encomanades. Aquestes funcions es duen a terme per mitjà d'accions directives, que inclouen les de comandament, i accions de gestió i executives. El militar professional també exerceix funcions docents de conformitat amb el que preveu el títol IV.

2. L'acció directiva s'exerceix mitjançant la definició d'objectius i la determinació dels mitjans per aconseguir-los, estableix els plans corresponents i en controla l'execució. Mitjançant accions de gestió s'apliquen els mitjans posats a disposició per aconseguir uns objectius concrets de la manera més rendible i eficient. Per mitjà d'accions executives es posen en pràctica els plans establerts actuant en compliment d'ordres concretes o seguint procediments preestablerts.

3. L'acció de comandament, acció directiva específica en les Forces Armades, es refereix a l'exercici de l'autoritat, amb la responsabilitat consegüent, que correspon al militar a causa del seu càrrec, destí o servei. Assoleix la seva responsabilitat màxima i especial quan s'aplica a la preparació i l'ús de la força dels exèrcits.

Per a l'exercici de l'acció de comandament es pot comptar amb la col·laboració dels subordinats en tasques d'informació, planejament, assessorament, coordinació i control, que constitueixen el «suport al comandament».

CAPÍTOL II

Categories i llocs militars

Article 20. *Categories militars.*

1. Els militars s'agrupen en les categories següents: oficials generals, oficials, suboficials i tropa i marineria.

2. Els oficials generals exerceixen l'acció de comandament en l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades i l'alta direcció i gestió dels seus recursos humans, materials i financers. Accedeixen a aquesta categoria els oficials que hagin acreditat de manera excel·lent la seva competència professional i capacitat de lideratge en la seva carrera militar.

3. Els oficials exerceixen accions directives, especialment de comandament, i de gestió en l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades. Duen a terme tasques de planejament i control de l'execució de les operacions militars i les relacionades amb funcions tècniques, logístiques, administratives i docents. Es caracteritzen pel nivell de la seva formació i pel seu lideratge, iniciativa, capacitat per assumir responsabilitats i decisió per emetre resolucions.

4. Els suboficials constitueixen la base fonamental en l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades. Exerceixen el comandament i la iniciativa que els correspon per transmetre, complir i fer complir, en totes les circumstàncies i situacions, les ordres i instruccions rebudes, i assegurar l'execució de les tasques encomanades en la realització de funcions operatives, tècniques, logístiques, administratives i docents. Per la seva formació i experiència són estrets col·laboradors dels oficials i líders per als seus subordinats, amb els quals han de mantenir un contacte permanent.

5. Els militars de la categoria de tropa i marineria, que constitueixen la base de l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades, duen a terme feines i cometes en aplicació de procediments establerts o el que se'ls encomani mitjançant ordres concretes. De la seva professionalitat, iniciativa i preparació depèn en gran manera l'eficàcia de l'organització militar.

6. Les funcions del militar i les accions corresponents també es poden exercir i dur a terme en els altres àmbits del Ministeri de Defensa.

Article 21. *Llocs militars.*

1. Dins de les diferents categories els militars estan ordenats per llocs, criteri essencial en l'organització jerarquitzada de les Forces Armades. Els diferents llocs de la seva estructura orgànica estan assignats en les relacions de llocs militars a un lloc o a diversos, indistintament. Aquesta assignació depèn de les facultats i capacitats professionals requerides per a l'exercici de les cometes que s'hagin de dur a terme.

2. Dins de cada categoria, els llocs militars, amb indicació de les seves denominacions bàsiques, són els següents:

a) Oficials generals:

Capità general.
General d'exèrcit, almirall general o general de l'aire.
Tinent general o almirall.
General de divisió o vicealmirall.
General de brigada o contraalmirall.

b) Oficials:

Coronel o capità de navili.
Tinent coronel o capità de fragata.
Comandant o capità de corbeta.
Capità o tinent de navili.
Tinent o alferes de navili.
Alferes o alferes de fragata.

c) Suboficials:

Suboficial major.
Subtinent.
Brigada.
Sergent primer.
Sergent.

d) Tropa i marineria:

Caporal major.
Caporal primer.
Caporal.
Soldat o mariner.

3. Quan en aquesta Llei s'utilitzi la primera denominació bàsica d'un lloc s'entén que comprèn les específiques de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i les que es detallen per als diferents cossos i escales en aquest títol.

Article 22. *Llocs amb caràcter eventual.*

1. Quan per necessitats del servei es designi un militar per ocupar un lloc en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger que correspongui al lloc superior al seu, el ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de la Defensa, pot concedir amb caràcter eventual l'esmentat lloc amb les seves atribucions, retribucions i divises.

Conserva el lloc eventual fins que ascendeixi a aquest lloc o fins al moment que cessi en el lloc esmentat. L'atribució d'un lloc eventual no genera dret a l'ascens ni predeterminedina, si s'escau, el resultat de l'avaluació corresponent.

2. També es poden concedir llocs amb caràcter eventual als alumnes dels centres docents militars de formació d'acord amb el que estableix l'article 68.2.

Article 23. *Facultats i antiguitat en el lloc militar.*

1. El lloc militar atorga els drets i atribueix els deures que estableixen aquesta Llei i la resta de l'ordenament i faculta per dur a terme les cometes en els diferents nivells de l'estructura orgànica i operativa de les Forces Armades i, si s'escau, en els altres àmbits del Ministeri de Defensa, exercint l'autoritat corresponent. Qui exerceix el comandament o la direcció d'una unitat, centre o organisme rep la denominació de cap, comandant o director. En aquesta Llei el terme cap comprèn totes aquestes denominacions.

2. L'antiguitat és el temps transcorregut en el primer lloc d'una escala des de la data de la seva concessió. En els successius llocs es computa des de la data de la signatura de la resolució per la qual es concedeix l'ascens corresponent, llevat que s'hi faci constar, a aquests efectes, la data de l'endemà al dia en què es produeixi la vacant que origini l'ascens.

3. L'escalafó és l'ordenació per llocs i antiguitat dels militars professionals pertanyents o adscrits a una escala. El seu ordre només es pot alterar en aplicació del que preveuen aquesta Llei i les lleis penals i disciplinàries militars; en aquest cas s'assigna a l'interessat la data d'antiguitat en el lloc que li correspongui o, si s'escau, la d'aquell que el precedeixi en la nova posició.

4. La precedència dels militars està determinada pel càrrec o destí que s'ocupi si està fixada en normes de caràcter reglamentari; si no ho està, s'ha de basar en el lloc; a igualtat de lloc, en l'antiguitat en aquest lloc i a igualtat d'aquesta antiguitat es resol a favor del de més edat.

Article 24. *Llocs amb caràcter honorífic.*

1. Per consideració a mèrits excepcionals o circumstàncies especials el Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, pot concedir, amb caràcter honorífic, el lloc immediat superior als militars que hagin passat a retir. Els llocs amb caràcter honorífic també es poden concedir a títol pòstum.

2. La iniciativa per a la concessió de llocs amb caràcter honorífic correspon al cap de l'Estat Major de la Defensa o als caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, i es motiven els mèrits i les circumstàncies que hi concorrin. En la tramitació dels expedients hi ha de figurar l'informe del Consell Superior de l'exèrcit corresponent.

En tot cas, s'ha d'iniciar expedient per a la concessió del lloc superior amb caràcter honorífic als militars morts en acte de servei o retirats per incapacitat permanent per al servei, sempre que es produeixi en acte de servei o com a conseqüència d'aquest.

3. En cap cas els llocs concedits amb caràcter honorífic no comporten benefici econòmic de cap naturalesa ni són considerats als efectes de drets passius.

CAPÍTOL III

Cossos i escales

Article 25. *Cossos i escales.*

1. Els militars de carrera i els militars de tropa i marineria s'integren, i els militars de complement s'adscriuen, en els diferents cossos d'acord amb les comeses que hagin de dur a terme. Els cossos tenen caràcter específic segons els requeriments de cadascun dels exèrcits o caràcter comú per donar resposta a necessitats generals de les Forces Armades.

Als membres de cada cos se'ls assignen diferents comeses que han de portar a terme mitjançant l'exercici de les funcions i el desenvolupament de les accions que detalla l'article 19, en l'àmbit del seu exèrcit els dels cossos específics i en el de les Forces Armades els dels cossos comuns i tots ells, també, en els altres àmbits del Ministeri de Defensa.

2. Dins de cada cos els militars professionals s'agrupen en una escala d'oficials o en diverses, d'acord i amb les denominacions que especifica aquest capítol, en escala de suboficials i en escala de tropa o de marineria, de conformitat amb les diferents categories militars i segons les facultats professionals que tinguin assignades i els requisits educatius exigits perquè s'hi incorporin. Les facultats professionals en cada escala són conseqüència de la preparació rebuda i delimiten el nivell de responsabilitat en el compliment de les comeses assignades en les diferents destins.

3. La creació, l'extinció o la integració de cossos i escales s'efectua per llei.

Article 26. *Cossos militars.*

1. Els cossos específics de l'Exèrcit de Terra són els següents:

- Cos General de l'Exèrcit de Terra.
- Cos d'Intendència de l'Exèrcit de Terra.
- Cos d'Enginyers Politècnics de l'Exèrcit de Terra.

2. Els cossos específics de l'Armada són els següents:

- Cos General de l'Armada.
- Cos d'Infanteria de Marina.
- Cos d'Intendència de l'Armada.
- Cos d'Enginyers de l'Armada.

3. Els cossos específics de l'Exèrcit de l'Aire són els següents:

- Cos General de l'Exèrcit de l'Aire.
- Cos d'Intendència de l'Exèrcit de l'Aire.
- Cos d'Enginyers de l'Exèrcit de l'Aire.

4. Els cossos comuns de les Forces Armades són els següents:

- Cos Jurídic Militar.
- Cos Militar d'Intervenció.
- Cos Militar de Sanitat.
- Cos de Músiques Militars.

Article 27. *Cos General de l'Exèrcit de Terra.*

1. Els membres del Cos General de l'Exèrcit de Terra, agrupats en escala d'oficials, escala de suboficials i escala de tropa, tenen com a comeses la preparació i l'ús de la força i del suport a la força de l'Exèrcit de Terra.

2. Els llocs del Cos General de l'Exèrcit de Terra són els de tinent a general d'exèrcit en l'escala d'oficials, els de sergent a suboficial major en l'escala de suboficials, i els de soldat a caporal major en l'escala de tropa.

Article 28. *Cos d'Intendència de l'Exèrcit de Terra.*

1. Els membres del Cos d'Intendència de l'Exèrcit de Terra, agrupats en una escala d'oficials, tenen com a comeses el planejament i l'administració dels recursos econòmics i l'assessorament en matèria economicofinancera. Es determinen per reglament les de caràcter logístic que els corresponen en l'àmbit de l'Exèrcit de Terra.

2. Els llocs del Cos d'Intendència de l'Exèrcit de Terra són els de tinent a general de divisió.

Article 29. *Cos d'enginyers politècnics de l'Exèrcit de Terra.*

1. Els membres del Cos d'Enginyers Politècnics de l'Exèrcit de Terra agrupats en una escala d'oficials i en una escala tècnica tenen com a comeses l'assessorament, l'aplicació, l'estudi i la investigació en matèries tècniques pròpies de les seves especialitats i les de caràcter tècnic o logístic relacionats amb el manteniment propi de les seves especialitats en l'àmbit de l'Exèrcit de Terra.

2. Els llocs del Cos d'Enginyers Politècnics de l'Exèrcit de Terra són els de tinent a general de divisió en l'escala d'oficials i els de tinent a tinent coronel en l'escala tècnica.

Article 30. *Cos general de l'Armada.*

1. Els membres del Cos General de l'Armada, agrupats en escala d'oficials, escala de suboficials i escala de marineria, tenen com a comeses la preparació i l'ús de la força i del suport a la força de l'Armada.

2. Els llocs del Cos General de l'Armada són els d'alferes de navili a almirall general en l'escala d'oficials, els de sergent a suboficial major en l'escala de suboficials, i els de mariner a caporal major en l'escala de marineria.

Article 31. *Cos d'infanteria de Marina.*

1. Els membres del cos d'infanteria de Marina, agrupats en escala d'oficials, escala de suboficials i escala de tropa, tenen com a comeses la preparació i l'ús de la força d'infanteria de Marina i del suport a la força de l'Armada.

2. Els llocs del cos d'infanteria de Marina són els de tinent a general de divisió en l'escala d'oficials, els de sergent a suboficial major en l'escala de suboficials, i els de soldat a caporal major en l'escala de tropa.

En l'escala d'oficials es poden assolir els llocs superiors a general de divisió en els supòsits que preveu l'article 97.2.

Article 32. *Cos d'Intendència de l'Armada.*

1. Els membres del Cos d'Intendència de l'Armada, agrupats en una escala d'oficials, tenen com a comeses el planejament i l'administració dels recursos econòmics i l'assessorament en matèria economicofinancera. Es determinen per reglament les de caràcter logístic que els corresponen en l'àmbit de l'Armada.

2. Els llocs del Cos d'Intendència de l'Armada són els de tinent a general de divisió.

Article 33. *Cos d'enginyers de l'Armada.*

1. Els membres del Cos d'Enginyers de l'Armada, agrupats en una escala d'oficials i en una escala tècnica, tenen com a cometes l'assessorament, l'aplicació, l'estudi i la investigació en matèries tècniques pròpies de les seves especialitats i les de caràcter tècnic o logístic relacionades amb el manteniment propi de les seves especialitats en l'àmbit de l'Armada.

2. Els llocs del Cos d'Enginyers de l'Armada són els d'alferes de navili a vicealmirall en l'escala d'oficials i els d'alferes de navili a capità de fragata en l'escala tècnica.

Article 34. *Cos general de l'Exèrcit de l'Aire.*

1. Els membres del Cos General de l'Exèrcit de l'Aire, agrupats en escala d'oficials, escala de suboficials i escala de tropa, tenen com a cometes la preparació i l'ús de la força i del suport a la força de l'Exèrcit de l'Aire.

2. Els llocs del Cos General de l'Exèrcit de l'Aire són els de tinent a general de l'aire en l'escala d'oficials, els de sergent a suboficial major en l'escala de suboficials i els de soldat a caporal major en l'escala de tropa.

Article 35. *Cos d'Intendència de l'Exèrcit de l'Aire.*

1. Els membres del Cos d'Intendència de l'Exèrcit de l'Aire, agrupats en una escala d'oficials, tenen com a cometes el planejament i l'administració dels recursos econòmics i l'assessorament en matèria economicofinancera. Es determinen per reglament les de caràcter logístic que els corresponen en l'àmbit de l'Exèrcit de l'Aire.

2. Els llocs del Cos d'Intendència de l'Exèrcit de l'Aire són els de tinent a general de divisió.

Article 36. *Cos d'enginyers de l'Exèrcit de l'Aire.*

1. Els membres del Cos d'Enginyers de l'Exèrcit de l'Aire, agrupats en una escala d'oficials i en una escala tècnica, tenen com a cometes l'assessorament, l'aplicació, l'estudi i la investigació en matèries tècniques pròpies de les seves especialitats i les de caràcter tècnic o logístic relacionades amb el manteniment propi de les seves especialitats en l'àmbit de l'Exèrcit de l'Aire.

2. Els llocs del Cos d'Enginyers de l'Exèrcit de l'Aire són els de tinent a general de divisió en l'escala d'oficials i els de tinent a tinent coronel en l'escala tècnica.

Article 37. *Cos jurídic militar.*

1. Els membres del Cos Jurídic Militar, agrupats en una escala d'oficials, tenen com a cometes les d'assessorament jurídic i les que d'acord amb l'ordenament jurídic els corresponguin en la jurisdicció militar.

2. Els llocs del Cos Jurídic Militar són els de tinent a coronel, amb les denominacions del lloc corresponent seguides del terme «auditor», i els de general de brigada i general de divisió, amb les denominacions de general auditor i general conseller togat, respectivament.

Article 38. *Cos Militar d'Intervenció.*

1. Els membres del Cos Militar d'Intervenció, agrupats en una escala d'oficials, tenen com a cometes el control intern de la gestió economicofinancera, que depèn funcionalment de l'Intervenció general de l'Administració de l'Estat, mitjançant l'exercici de la funció interventora, el control financer permanent i l'auditoria pública, en

els termes que preveu la Llei general pressupostària; l'exercici de la notaria militar, en la forma i les condicions que estableixen les lleis, i l'assessorament economicofiscal.

2. Els llocs del Cos Militar d'Intervenció són els de tinent a general de divisió, amb les denominacions del lloc corresponent seguides del terme «interventor».

Article 39. *Cos Militar de Sanitat.*

1. Els membres del Cos Militar de Sanitat, agrupats en una escala d'oficials i en una escala d'oficials infermers, tenen com a cometes l'atenció a la salut en els camps logístic i operatiu, assistencial i pericial i les relacionades amb la psicologia, farmàcia i veterinària.

2. Els llocs del Cos Militar de Sanitat són els de tinent a general de divisió en l'escala d'oficials i de tinent a tinent coronel en l'escala d'oficials infermers. Tots ells amb les denominacions del lloc corresponent seguides del terme «metge», «farmacèutic», «veterinari», «odontòleg», «psicòleg» o «infermer», segons correspongui.

Article 40. *Cos de Músiques Militars.*

1. Els membres del Cos de Músiques Militars, agrupats en una escala d'oficials i en una escala de suboficials, tenen com a missió prestar els serveis de música, així com la preparació i la direcció de les bandes militars.

2. Els llocs del Cos de Músiques Militars són els de tinent a coronel en l'escala d'oficials i els de sergent a suboficial major en l'escala de suboficials, tots ells amb les denominacions del lloc corresponent seguides del terme «músic».

En l'escala d'oficials es pot assolir el lloc de general de brigada per ocupar els càrrecs o llocs a què es refereix l'apartat 2 de l'article 97 i amb la regulació que preveu aquest article.

CAPÍTOL IV

Especialitats i capacitats professionals

Article 41. *Especialitats.*

1. En cada escala existeixen les especialitats fonamentals que es determinin per reglament, quan els camps d'activitat en els quals es duen a terme les cometes del seu cos ho requereixin. S'adquireixen en accedir a l'escala corresponent.

2. A partir de determinats llocs els membres de cada escala han d'adaptar o reorientar el seu perfil professional d'acord amb el que estableix l'article 75, i adquireixen una nova especialitat.

3. A més de les esmentades en els apartats anteriors, poden existir altres especialitats i aptituds per atendre les necessitats de l'organització militar i l'exercici d'activitats professionals en determinats llocs orgànics, que les ha de fixar el ministre de Defensa, qui també ha d'establir els requisits i les condicions per al canvi d'especialitat.

Article 42. *Capacitats professionals.*

1. La capacitat professional específica dels membres de les Forces Armades per exercir les competències corresponents a cada lloc orgànic es determina per les cometes del seu cos, per les facultats de la seva escala i especialitats i pel seu lloc.

Aquesta capacitat habilita, de conformitat amb els títols militars, acadèmics i professionals que es posseeixin, als quals s'integren o adscriuen en cada cos i escala per a l'exercici de les seves competències i el desenvolupament

pament de les seves comeses en tots els destins o llocs que puguin ocupar, sense que sigui necessari cap altre requisit de col·legiació professional.

2. A més de la seva capacitat professional, els militars integrats en els cossos específics dels exèrcits tenen en tot cas la necessària per dur a terme les comeses no atribuïdes particularment a un cos concret dins del seu exèrcit, i per prestar els serveis i les guàrdies que garanteixin el funcionament i la seguretat de les unitats, centres i organismes.

3. Tots els militars han de fer els serveis, les guàrdies i les comissions que en la seva categoria i lloc els puguin correspondre en la seva unitat, centre o organisme, unitat superior de la seva cadena orgànica o, si s'escau, d'una altra en el seu entorn geogràfic, sempre que no hi hagi cap limitació legal o reglamentària.

TÍTOL IV

Ensenyament

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 43. *Ensenyament en les Forces Armades.*

1. La finalitat de l'ensenyament en les Forces Armades és proporcionar als seus membres la formació requerida per a l'exercici professional en els diferents cossos, escales i especialitats, per tal d'atendre les necessitats derivades de l'organització i la preparació de les unitats i del seu lloc en les operacions.

Comprèn la formació integral, la capacitat específica del militar en el seu àmbit professional, la seva formació continuada i l'actualització permanent dels seus coneixements, encaminades al desenvolupament correcte de les seves comeses i a l'exercici adequat de les seves funcions i facultats.

L'ensenyament en les Forces Armades està integrat en el sistema educatiu general i, en conseqüència, s'inspira en els principis i s'orienta a la consecució dels fins de l'esmentat sistema establerts en l'ordenament jurídic, amb les adaptacions adequades a la condició militar.

2. L'ensenyament en les Forces Armades comprèn l'ensenyament de formació, l'ensenyament de perfeccionament i el d'alts estudis de la defensa nacional.

3. Per tal de millorar la qualitat de l'ensenyament mitjançant la seva validació respecte a les seves finalitats, està sotmès a un procés continu d'avaluació pels procediments que es determinin per reglament, que han d'atendre els criteris que defineix el sistema educatiu general.

Article 44. *Ensenyament de formació d'oficials.*

1. La formació d'oficials dels cossos generals i d'infanteria de Marina té com finalitat la preparació per a l'exercici professional i la capacitat per a la incorporació a les seves escales respectives. Comprèn, d'una banda, la formació militar general i específica i, de l'altra, la corresponent a un títol de grau universitari del sistema educatiu general.

També comprèn la formació per a l'adquisició de les especialitats fonamentals que siguin necessàries per dur a terme les diferents comeses de cada cos.

2. L'ensenyament per a l'accés als cossos d'intendència i d'enginyers de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i als cossos comuns de les Forces Armades proporciona la formació militar general i específica, i completa la formació tècnica acreditada amb els títols exigits per a l'ingrés.

Article 45. *Ensenyament de formació de suboficials.*

1. La formació de suboficials té com a finalitat la preparació i capacitat per a l'exercici professional i l'obtenció de les especialitats fonamentals que siguin necessàries. Comprèn la formació militar general i específica, i la formació tècnica corresponent a un títol de formació professional de grau superior.

2. L'ensenyament per a l'accés al Cos de Músiques Militars proporciona la formació militar general i específica, i completa la formació tècnica acreditada en funció dels requisits exigits per a l'ingrés.

Article 46. *Ensenyament de formació de militars de complement.*

La formació dels militars de complement té com a finalitat la preparació i capacitat per a l'exercici professional per a l'adscripció a les escales d'oficials corresponents. Comprèn la formació militar general i específica i la formació tècnica que siguin necessàries. Quan la formació sigui homologable en el sistema educatiu general se'ls han de proporcionar les titulacions corresponents.

Article 47. *Ensenyament de formació de tropa i marineria.*

1. La formació dels militars de tropa i marineria té com a finalitat capacitar-los militarment i tècnicament per dur a terme les comeses i exercir les facultats de l'escala i, si s'escau, l'especialitat fonamental en les quals s'integrin.

2. Amb aquesta formació s'ha d'iniciar la preparació encaminada al fet que els militars de tropa i marineria obtinguin el títol de tècnic de formació professional de grau mitjà, o el que correspongui en el cas de les especialitats de música, i s'han d'integrar de manera progressiva tant els ensenyaments teòrics com l'experiència durant l'exercici de la professió.

Article 48. *Ensenyament de perfeccionament.*

L'ensenyament de perfeccionament té com a finalitats preparar el militar professional per a l'obtenció d'especialitats, tant les que complementen la formació inicial rebuda com les que permetin adaptar o reorientar la seva carrera, i actualitzar o ampliar els coneixements per a l'exercici de les seves comeses i inclou títols del sistema educatiu general i específics militars. Hi ha una oferta de formació continuada que inclou els processos de preparació professional progressiva.

Article 49. *Alts estudis de la defensa nacional.*

1. Són alts estudis de la defensa nacional els que es relacionen amb la pau, la seguretat i la defensa i la política militar, orientats tant als professionals de les Forces Armades com a altres àmbits de les administracions públiques i de la societat.

2. També tenen aquest caràcter els cursos específics militars que es determinin per reglament.

CAPÍTOL II

Estructura

Article 50. *Centres docents militars de formació.*

1. L'ensenyament de formació dels oficials s'imparteix en l'Acadèmia General Militar, l'Escola Naval Militar, l'Acadèmia General de l'Aire i en les altres acadèmies militars que determini el Govern, a proposta del ministre de

Defensa. Aquests centres han de ser responsables de l'ensenyament de formació militar general i específica i de la formació tècnica que correspongui.

2. L'ensenyament de formació dels suboficials s'imparteix en l'Acadèmia General Bàsica de Suboficials, l'Escola de Suboficials de l'Armada, l'Acadèmia Bàsica de l'Aire i en les altres acadèmies militars que es determinin mitjançant una ordre del ministre de Defensa, que també estableix els centres de formació dels militars de tropa i marineria.

3. La formació d'especialitats fonamentals, així com la dels militars de complement, s'imparteix en els centres docents militars que preveuen els apartats anteriors i en altres d'específics que es determinin mitjançant una ordre del ministre de Defensa.

4. Els centres docents militars de formació són responsables de l'enquadrament dels alumnes i de dirigir i gestionar el seu règim de vida.

Article 51. *Sistema de centres universitaris de la defensa.*

1. Amb la finalitat d'impartir els ensenyaments de les titulacions universitàries de grau a què fa referència l'article 44.1, el Ministeri de Defensa ha de promoure la creació d'un sistema de centres universitaris de la defensa i l'adscripció d'aquests a una universitat pública o a diverses de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. Correspon al Ministeri de Defensa la titularitat d'aquests centres, que s'ha d'exercir mitjançant la Subsecretaria de Defensa. S'ubiquen en els corresponents centres docents militars de formació d'oficials.

2. Els centres universitaris de la defensa, adscrits a universitats públiques, es regeixen per la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, per aquesta Llei, per la normativa aplicable a cada universitat i pels corresponents convenis d'adscripció que tindran en compte les peculiaritats de la carrera militar.

3. Els títols de grau universitari que s'han d'obtenir són els que s'acordin en el marc del conveni d'adscripció corresponent en funció de les necessitats de la defensa nacional i les exigències de l'exercici professional en les Forces Armades.

4. En el sistema de centres universitaris de la defensa es poden impartir estudis conduents a l'obtenció de títols oficials de postgrau, tant de màster com de doctor, i s'han de definir i desenvolupar línies d'investigació considerades d'interès a l'àmbit de les Forces Armades i de la pau, la seguretat i la defensa, col·laborant amb altres entitats i organismes públics d'ensenyament i investigació.

5. Els centres universitaris de la defensa disposen de pressupost propi finançat amb càrrec al pressupost del Ministeri de Defensa.

Article 52. *Centres d'alts estudis de la defensa nacional.*

Els ensenyaments als quals es refereix l'article 49.1 els ha d'impartir el Centre Superior d'Estudis de la Defensa Nacional (CESEDEN), que també ha de dur a terme tasques d'investigació i de foment i difusió de la cultura de defensa. L'Escola Superior de les Forces Armades (ESFAS) ha d'impartir els cursos d'actualització per a l'exercici de les comeses d'oficial general i per a l'obtenció del diploma d'estat major. Els dos centres imparteixen estudis conduents a l'obtenció de títols de postgrau i específics militars.

Han de tenir l'estructura orgànica, dependència i competències que es determinin per reglament. Per a l'exercici de les seves comeses i, especialment, per impartir els estudis conduents a l'obtenció de títols de

postgrau, han d'establir col·laboracions amb les universitats públiques, els centres universitaris de la defensa i altres corporacions públiques i privades, mitjançant els convenis pertinents.

Article 53. *Centres docents militars de perfeccionament.*

Mitjançant una ordre del ministre de Defensa s'han de determinar els centres docents militars de perfeccionament que han d'impartir els ensenyaments necessaris per a l'obtenció d'especialitats i ampliar o actualitzar coneixements, entre els quals hi poden haver les acadèmies militars i els altres centres docents militars de formació.

Els centres docents militars de perfeccionament poden impartir estudis conduents a l'obtenció de títols de postgrau i altres títols del sistema educatiu general, així com títols específics militars, i han d'establir, si s'escau, les col·laboracions a què fa referència l'article 55.

Article 54. *Règim dels centres docents militars.*

1. Les normes generals que regulin l'organització i les funcions, el règim interior i la programació dels centres docents militars s'estableixen mitjançant una ordre del ministre de Defensa.

2. El comandament, la direcció i el govern dels centres docents militars l'exerceixen el seu director, que és la màxima autoritat del centre, en té la representació i informa o efectua la proposta de designació de professors. Al director, que ha de ser militar de carrera, li corresponen les competències de caràcter general, militar i disciplinari assignades als caps d'unitat, centre o organisme.

3. En el règim interior dels centres docents militars es determinen els òrgans unipersonals i els òrgans col·legiats amb facultats d'assessorament, tant de la seva estructura docent com administrativa, i les comeses que els corresponguin.

Article 55. *Col·laboració amb institucions i centres educatius.*

1. El Ministeri de Defensa ha de promoure la col·laboració amb universitats, centres de formació professional i institucions educatives, civils i militars, nacionals o estrangeres, per impartir determinats ensenyaments o cursos i per dur a terme programes d'investigació, mitjançant concerts o un altre tipus d'acords.

2. De la mateixa manera, el Ministeri de Defensa ha de promoure la col·laboració de l'Administració General de l'Estat, de les institucions autonòmiques i locals i de les entitats culturals, socials i empresarials amb els centres docents militars.

3. El Ministeri de Defensa ha de sol·licitar al Ministeri d'Educació i Ciència l'autorització perquè en els centres docents militars s'imparteixin ensenyaments conduents a l'obtenció de títols oficials del sistema educatiu general, que no siguin de grau universitari. En la concessió d'aquesta autorització s'hi ha d'especificar en quins centres públics de l'àmbit de gestió del Ministeri d'Educació i Ciència queden adscrits, als efectes esmentats.

Així mateix, en aquests casos, el Ministeri de Defensa pot sol·licitar l'homologació dels seus centres docents per proporcionar títols o el seu reconeixement per impartir ensenyaments convalidables a l'Administració Pública competent, de conformitat amb el que preveu la normativa vigent.

CAPÍTOL III

Accés

Article 56. *Requisits generals per a l'ingrés en els centres docents militars de formació.*

1. L'ingrés en els centres docents militars de formació s'efectua mitjançant una convocatòria pública a través dels sistemes de concurs, oposició o concurs oposició lliures, en els quals s'han de garantir, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els altres principis rectoris per a l'accés a l'ocupació pública.

2. Els òrgans de selecció no poden proposar l'ingrés en els centres docents militars de formació d'un nombre superior al de places convocades. No obstant això, quan es produeixin renúncies dels aspirants seleccionats abans que hagin ingressat, l'òrgan convocant pot requerir de l'òrgan de selecció una relació complementària dels aspirants següents als proposats per al seu possible nomenament com a alumnes. Quan arribi la data d'ingrés en els centres docents militars de formació, s'ha d'extingir qualsevol altre dret derivat del procés selectiu.

3. Per optar a l'ingrés en els centres docents militars de formació cal posseir la nacionalitat espanyola; no estar privat dels drets civils; estar mancat d'antecedents penals; no estar processat o imputat en algun procediment judicial per delictes dolós; no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques i tenir complerts divuit anys.

A les proves també s'hi poden presentar els que en l'any de la convocatòria compleixin divuit anys d'edat, encara que el seu accés o adscripció a una escala queda supeditat a tenir aquesta edat.

S'estableixen per reglament els límits d'edat que no es poden superar i la titulació que és necessari posseir o estar en condicions d'obtenir en el termini que assenyali la convocatòria.

4. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudici del que estableixen per a l'accés d'estrangers aquesta Llei i la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.

5. En els processos de selecció, les proves que s'han de superar han de ser adequades al nivell i les característiques de l'ensenyament que s'ha de cursar o, si s'escau, a l'exercici de les comeses professionals corresponents.

També serveixen per verificar les aptituds psicofísiques necessàries per cursar els plans d'estudis respectius. Les aptituds físiques en els processos de canvi d'escala es poden acreditar mitjançant les certificacions referides a les proves periòdiques que realitzen els militars professionals, de la manera que es determini per reglament.

6. En els processos de selecció no hi poden haver més diferències per raó de gènere que les derivades de les diferents condicions físiques que, si s'escau, es puguin considerar en el quadre de condicions exigibles per a l'ingrés.

Es determina per reglament la forma en què les aspirants han de fer les proves si estan condicionades per embaràs, part o postpart, i se n'assegura, en qualsevol cas, la protecció.

7. En els barems que s'estableixin en els sistemes de concurs i concurs oposició es valora el temps prestat en les Forces Armades.

Article 57. *Requisits específics per a l'ingrés en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales d'oficials.*

1. Per ingressar en els centres docents militars de formació per tal d'accedir a les escales d'oficials dels cossos generals i d'infanteria de Marina i el corresponent accés als centres universitaris de la defensa cal, a més dels requisits generals de l'article anterior, els exigits per a l'ensenyament universitari.

També es pot ingressar en els contingents de places que es determinin, amb les titulacions de grau universitari que s'estableixin tenint en compte les exigències tècniques i professionals del cos i especialitat fonamental a què s'accedeixi.

2. Per a l'ingrés en els centres docents militars de formació per tal d'accedir a les diferents escales d'oficials dels cossos d'intendència i enginyers de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i dels cossos comuns de les Forces Armades s'exigeixen títols del sistema educatiu general, tenint en compte les comeses i facultats del cos i escala a què s'accedeixi, així com qualsevol altre diploma o títol de l'esmentat sistema que per reglament es consideri necessari per a l'exercici professional.

Article 58. *Requisits específics per a l'ingrés en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales de suboficials.*

1. Per ingressar en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales de suboficials dels cossos generals i d'infanteria de Marina s'exigeixen les condicions requerides en el sistema educatiu general per accedir als centres d'ensenyament en els quals s'obté el títol de tècnic superior.

També es pot ingressar en els contingents de places que es determinin, amb les titulacions de formació professional que s'estableixin per reglament en funció de les exigències tècniques i professionals de l'escala a què s'accedeixi.

2. Per ingressar en el centre docent militar per a l'accés a l'escala de suboficials del Cos de Músiques Militars s'exigeix la formació, que es determini per reglament, necessària per a l'exercici de les seves comeses.

Article 59. *Accés a les escales d'oficials i suboficials.*

Superats els plans d'estudis i, si s'escau, les proves que es determinin per reglament, i complerts els requisits de titulació de grau universitari en el cas dels oficials i en els suboficials de formació professional de grau superior, o els que corresponguin en el cas del Cos de Músiques Militars, s'accedeix a l'escala corresponent, sense que es pugui superar el nombre de places d'accés establert en la provisió de l'any d'ingrés.

Article 60. *Accés a militar de complement.*

Les places existents per a l'accés a militar de complement s'anuncien mitjançant una convocatòria pública i es cobreixen pels sistemes de selecció que estableix l'article 56 amb els requisits de títols de grau universitari que es determinin per reglament per adequar-se a les característiques de l'ensenyament que s'ha de cursar i a l'exercici de les comeses professionals corresponents.

Article 61. *Accés a militar de tropa i marineria.*

Les places existents per a l'accés a militar de tropa i marineria es cobreixen, amb paràmetres objectius de selecció, en un procés continu de la manera que es determini per reglament per tal de mantenir l'objectiu d'efec-

tius establert. Les proves selectives es poden realitzar de manera individualitzada o col·lectiva.

Article 62. *Canvi d'escala.*

1. El Ministeri de Defensa impulsa i facilita els processos de promoció que permetin el canvi d'escala i, si s'escau, de cos, dels militars professionals que reuneixin els requisits exigits. En aquests processos es valoren els mèrits, el temps de serveis inclòs, es reserven places d'ingrés i, si s'escau, es donen facilitats per a l'obtenció de titulacions del sistema educatiu general.

2. Per a l'ingrés en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales d'oficials dels cossos generals i d'infanteria de Marina es reserva un percentatge de les places als suboficials i als militars de tropa i marineria de l'exèrcit respectiu, que estableix el Consell de Ministres en la programació plurianual de provisió de places a la qual es refereix l'article 18.

Per tal de possibilitar la promoció de suboficials del Cos de Músiques Militars en el seu accés a l'escala d'oficials, en les especialitats de «direcció» o d'«instrumentista», es reserven places d'ingrés i es donen facilitats per a l'obtenció de les titulacions necessàries.

Per a la promoció dels militars de tropa i marineria a les escales de suboficials, se'ls aplica la reserva de places que preveu la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.

3. Es determinen per reglament els llocs, límits d'edat, mèrits a valorar, processos de selecció i altres requisits i condicions per al canvi d'escala i, si s'escau, de cos.

4. La incorporació a escales del mateix nivell de diferents cossos s'ha de fer conservant el lloc i el temps de serveis complert en l'escala d'origen, i s'estableixen per reglament els procediments per determinar l'ordre d'escalafó en la nova escala.

5. Per a l'ingrés en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales d'oficials amb exigència de titulació, segons el que preveu el segon paràgraf de l'apartat 1 i en l'apartat 2 de l'article 57, es pot reservar un percentatge de les places als militars de complement que estiguin adscrits a les esmentades escales d'oficials i es valora el temps de serveis.

Article 63. *Alumnes dels cursos de perfeccionament i d'alts estudis de la defensa nacional.*

La selecció dels alumnes per assistir als cursos als quals es refereixen els articles 48 i 49 s'ha de fer mitjançant els sistemes de concurs o concurs oposició o mitjançant avaluacions com les que estableix l'article 92.2. També es poden designar assistents de forma directa, atenent les necessitats de l'organització i tenint en compte les qualificacions del personal. Per accedir a cursos que es corresponguin amb titulacions oficials del sistema educatiu general, s'han de complir els requisits que estableix la normativa vigent.

CAPÍTOL IV

Plans d'estudis

Article 64. *Ensenyament de formació.*

1. L'ensenyament de formació per a la incorporació o l'adscripció a les diferents escales comprèn els plans d'estudis de formació militar general i específica i, si s'escau, tècnica i els plans d'estudis de les corresponents titulacions del sistema educatiu general. Els plans d'estudis, en els seus àmbits respectius, s'ajusten als criteris següents:

a) Proporcionar la capacitació i l'especialització requerides per a la incorporació a cada cos i escala.

b) Facilitar l'obtenció de títols del sistema educatiu general.

c) Garantir la completa formació humana i el ple desenvolupament de la personalitat.

d) Fomentar els principis i valors constitucionals, i preveure la pluralitat cultural d'Espanya.

e) Assegurar el coneixement de les missions de les Forces Armades que defineixen la Constitució i la Llei orgànica de la defensa nacional.

f) Promoure els valors i les regles de comportament del militar.

g) Desenvolupar en l'alumne capacitats per assumir el procés del coneixement i adaptar-se a la seva evolució.

2. Els criteris de l'apartat anterior s'han d'adaptar als diferents nivells d'ensenyament per a l'accés o adscripció a escales d'oficials, escales de suboficials i escales de tropa o marineria.

Anualment, el subsecretari de Defensa ha d'aprovar per a cada centre el calendari d'activitats que integri els ensenyaments corresponents als títols que s'imparteixin i a la formació militar, i faciliti la coordinació en la seva execució.

3. L'ensenyament de formació dels estrangers, a més del que assenyalava l'apartat 1, té com a una de les seves finalitats la de transmetre els coneixements essencials sobre la Constitució, la història i la cultura d'Espanya.

Article 65. *Aprovació dels plans d'estudis.*

1. Els plans d'estudis de la formació militar general i específica i, si s'escau, tècnica s'ajusten a la definició de capacitats i disseny de perfils per a l'exercici professional establerts tenint en compte el que preveu l'article 12.1.e). El ministre de Defensa determina les directrius generals dels esmentats plans i aprova els corresponents a l'ensenyament de formació per a l'accés a les escales d'oficials, suboficials i tropa i marineria o per a l'adscripció a les escales dels militars de complement.

2. Els plans d'estudis per a l'obtenció de títols oficials universitaris i de formació professional s'aproven i implanten de conformitat amb la normativa específica del sistema educatiu general.

3. La durada de la formació en els diferents processos és conseqüència de la integració dels plans d'estudis de formació militar amb els corresponents a les titulacions que sigui necessari obtenir de grau universitari, en el cas dels oficials, i de formació professional, en els suboficials. En els casos d'ingrés amb titulació prèvia o per canviar d'escala, la durada dels períodes de formació s'adapta a les diverses procedències i es tenen en compte les titulacions o convalidacions que siguin aplicables.

Article 66. *Titulacions i convalidacions.*

1. Es poden efectuar convalidacions entre les assignatures o un grup d'aquestes cursades en el sistema educatiu general o en l'ensenyament en les Forces Armades i les que siguin similars en crèdits i contingut.

2. Als militars professionals se'ls han d'expedir els títols del sistema educatiu general que hagin obtingut i els diplomes o certificats que acreditin els cursos superats i les activitats dutes a terme, les qualificacions professionals i les especialitats adquirides.

3. Els títols del sistema educatiu general són d'aplicació plena en tots els àmbits. Els altres diplomes i certificacions poden ser convalidats i homologats amb títols oficials del sistema educatiu general mitjançant un acord entre el Ministeri de Defensa i el Ministeri d'Educació i Ciència o altres administracions públiques que tinguin atribuïda competència en la matèria.

CAPÍTOL V

Règim de l'alumnat i del professorat**Article 67. *Condició d'alumne de l'ensenyament de formació.***

En fer la seva presentació, els que ingressin en els centres docents militars de formació han de signar un document d'incorporació a les Forces Armades segons el model aprovat pel ministre de Defensa, llevat d'aquells que ja hi pertanyin, i se'ls ha de nomenar alumnes. A partir d'aquest moment, tenen la condició militar, sense quedar vinculats per una relació de serveis professionals, i queden subjectes al règim de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars.

Article 68. *Règim dels alumnes de l'ensenyament de formació.*

1. Els alumnes estan subjectes al règim dels centres docents militars de formació en els quals cursin els estudis. Aquest règim s'estableix de conformitat amb el que defineix aquest capítol.

El règim dels alumnes en els centres universitaris de la defensa és el que estableixen els corresponents convenis d'adscripció sense perjudici, en tot cas, de la seva condició militar.

2. Als alumnes en l'ensenyament de formació se'ls pot concedir amb caràcter eventual i als efectes acadèmics, de pràctiques i retributius que es determinin per reglament, els llocs d'alferes, sergent i soldat, amb les denominacions específiques que estableixin les normes de règim interior dels centres docents militars de formació.

3. Els alumnes que prèviament tinguin un lloc militar conserven els drets administratius que li són inherents, si bé estan sotmesos al mateix règim que la resta dels alumnes. En ingressar en els centres docents militars de formació, han de romandre en la situació de servei actiu o passar a aquesta situació.

En accedir a la nova escala, causen baixa en la d'origen, amb la consegüent pèrdua del lloc que tinguessin en l'escala anterior, sense perjudici del que preveu l'article 62 per al canvi d'escala, però mantenint els drets derivats del temps de serveis que tinguin complert.

Article 69. *Règim interior dels centres docents militars.*

1. La regulació del règim interior dels centres docents militars de formació té com a objectiu facilitar el desenvolupament dels plans d'estudis de manera que s'ajustin als criteris que assenyala el capítol anterior, tenint en compte que s'han de compatibilitzar les exigències de la formació militar i l'adaptació progressiva de l'alumne al medi militar, amb les requerides per a l'obtenció de titulacions del sistema educatiu general.

2. Les infraccions de caràcter acadèmic en l'ensenyament de formació no estan incloses en el règim disciplinari militar i se sancionen d'acord amb el que determina el règim interior dels centres docents on cursen estudis.

3. Les normes generals de règim interior dels centres docents militars les ha d'aprovar el ministre de Defensa.

Article 70. *Règim d'avaluacions i qualificacions.*

1. En el procés de formació es verifiquen, amb criteris objectius, els coneixements adquirits pels alumnes, el desenvolupament de la seva formació i el seu rendiment,

i es fan les corresponents avaluacions i qualificacions amb criteris semblants.

Les avaluacions i qualificacions serveixen de base per orientar els alumnes sobre el seu rendiment escolar i aptitud per al servei, valorar la seva capacitat i determinar si superen les proves que preveuen els plans d'estudis.

2. Aquestes qualificacions serveixen per establir l'ordre relatiu per a la incorporació o l'adscripció a l'escalafó corresponent. Per reglament es determinen els sistemes, basats en criteris objectius, per integrar en una única classificació final als que s'incorporin de diverses procedències o s'adscriguin a una escala en el primer lloc.

Article 71. *Pèrdua de la condició d'alumne.*

1. Els alumnes de l'ensenyament de formació poden causar baixa a petició pròpia en el centre docent militar corresponent. En aquest cas, el ministre de Defensa determina els supòsits en què s'ha de rescabalar econòmicament l'Estat i estableix les quantitats tenint en compte el cost de la formació rebuda, sempre que aquesta sigui superior a dos anys.

2. També es pot acordar la baixa d'un alumne per algun dels motius següents:

- a) Insuficiència de condicions psicofísiques.
- b) No superar, dins dels terminis establerts, les proves que preveuen els plans d'estudis.
- c) Carència de les qualitats en relació amb els principis constitucionals i les regles de comportament del militar als quals es refereix l'article 64.1.d) i f), acreditada en l'expedient personal extraordinari, mitjançant una resolució motivada i amb l'audiència prèvia de l'interessat.
- d) Imposició de sanció disciplinària per falta greu d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades.
- e) Sentència ferma condemnatòria per delictes dolosos.
- f) Pèrdua de la nacionalitat espanyola o, en el supòsit d'estrangers, la d'origen sense adquirir l'espanyola o una altra de les que permetin l'accés a la condició de militar de complement o de militar de tropa i marineria.
- g) Incompliment, en contra del que declara l'interessat, de les condicions de l'article 56 per optar a la convocatòria per a l'ingrés en el centre docent militar de formació corresponent.

3. El ministre de Defensa determina el quadre de condicions psicofísiques i els terminis per superar els plans d'estudis de la formació militar general i específica i per obtenir les titulacions per a l'accés a les diferents escales. Aquests terminis es poden establir per a la superació de cada curs acadèmic i de tot el procés de formació.

4. La resolució de l'expedient disciplinari que acordi la baixa pel motiu que expressa l'apartat 2.d) pot ser objecte del recurs contenciós disciplinari militar que regula la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, davant el Tribunal Militar Central. En els altres supòsits de l'apartat 2, cal atènyer-se al que disposa l'article 141.

5. En causar baixa, els alumnes perden la seva condició militar, llevat que la tinguessin abans de ser nomenats alumnes, i el lloc militar que hagin pogut tenir amb caràcter eventual, i es resol el compromís inicial de qui l'hagi signat. La baixa en els centres docents militars, dels que hi han accedit de conformitat amb l'article 57.1, comporta la baixa en el centre universitari de la defensa corresponent.

Article 72. Règim dels alumnes de cursos de perfeccionament i d'alts estudis de la defensa nacional.

Els militars professionals alumnes de cursos de perfeccionament i d'alts estudis de la defensa nacional, durant la seva assistència a aquests cursos, estan en situació de servei actiu. La convocatòria del curs regula si conserven el destí d'origen o en causen baixa, d'acord amb les normes generals de provisió de destins.

A les dones se'ls faciliten, de conformitat amb el que s'estableixi per reglament, noves oportunitats d'assistir als esmentats cursos quan per situacions d'embaràs, part o postpart no puguin concórrer a la convocatòria.

Article 73. Professorat en l'estructura docent del Ministeri de Defensa.

1. La formació militar general i específica en els centres docents militars de formació d'oficials la imparteix professorat militar que també du a terme tasques de tutoria i suport en col·laboració amb els centres universitaris de la defensa.

2. En els centres universitaris de la defensa, l'ensenyament de grau universitari l'imparteixen professors que tenen la capacitat adequada de conformitat amb la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i els corresponents convenis d'adscripció.

3. En la resta de centres docents militars, en els quadres de professors està integrat el personal de les Forces Armades que hi està destinat. Poden ser professors els militars professionals de qualsevol escala, que compleixin els requisits i tinguin la titulació requerits i, si s'escau, el personal civil degudament titulat i acreditat.

4. Per exercir de professor cal el reconeixement de la seva competència, basada en la titulació, preparació, experiència professional i aptitud pedagògica.

5. El ministre de Defensa fixa els requisits generals del professorat dels centres docents militars, els específics de cada àrea de coneixement i les condicions del seu exercici. En el cas dels centres que imparteixin ensenyaments conduents a l'obtenció de títols del sistema educatiu general, es tenen en compte les exigències d'aquest sistema.

TÍTOL V

Carrera militar

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 74. Carrera militar.

1. La carrera militar dels membres de les Forces Armades queda definida per l'ocupació de diferents destins, l'ascens als successius llocs i la progressiva capacitat per a llocs de més responsabilitat, combinant preparació i experiència professional en l'exercici de les comeses del seu cos i en l'exercici de les facultats de la seva escala i, si s'escau, de les especialitats que hagi adquirit.

2. La trajectòria professional dels militars de complement s'ajusta al compromís que tinguin adquirit i a l'exercici de les comeses del cos al qual estiguin adscrits.

Article 75. Exercici de la carrera.

1. Per respondre a les exigències de l'organització militar en els dos primers llocs de cada escala, els militars professionals ocupen preferentment llocs operatius cor-

responents a l'especialitat fonamental adquirida en l'accés a l'escala.

A partir de determinats llocs, reorienten el seu perfil professional per al compliment de tasques en diferents camps d'activitat o l'adapten per perfeccionar-se dins dels que exercien, i adquireixen, si s'escau, una nova especialitat.

L'articulació de les noves especialitats amb les d'origen comporta que es desenvolupin trajectòries diferenciades per ocupar diferents destins en funció dels requeriments d'aquests, i es poden ocupar els màxims llocs de cada escala.

2. És requisit per a l'ascens al lloc de tinent coronel en les escales d'oficials dels cossos generals i d'infanteria de Marina l'obtenció de les titulacions, que es determinin mitjançant una ordre del ministre de Defensa, per exercir, amb més especialització, tasques en els àmbits d'estat major, operacions, recursos humans, intel·ligència, relacions internacionals, logística, comunicació social i en tots els àmbits que siguin necessaris per al comandament, la direcció i la gestió de les Forces Armades.

3. Per a l'ascens a tinent coronel en els altres cossos és requisit obtenir les titulacions que es determinin mitjançant una ordre del ministre de Defensa per a més especialització en els camps d'activitat corresponents.

En el cas dels cossos d'Intendència es potencia la seva capacitat en l'execució de comeses relatives a l'activitat financera, pressupostària i de contractació en els òrgans superiors del Ministeri de Defensa i de les Forces Armades, així com en tot el que es relaciona amb la logística de gestió.

En els cossos d'enginyers, aquesta major especialització està orientada a establir especificacions de disseny, desenvolupament i fabricació de sistemes d'armes, en la direcció de programes d'investigació i desenvolupament i a assegurar el seu control de qualitat, especialment en els òrgans d'adquisició, o si s'escau, en tot el que es relaciona amb el planejament i el desplegament de les polítiques d'infraestructures i medi ambiental, així com la seva supervisió i direcció.

4. Els membres de les escales de suboficials dels cossos generals i d'Infanteria de Marina han d'obtenir les especialitats necessàries per estar en condicions d'exercir, a partir del lloc de brigada, funcions logístiques i administratives.

5. La carrera militar dels membres de les escales de tropa i marineria, segons el que disposa la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, comença amb un compromís inicial, renovable fins a completar un màxim de 6 anys, durant el qual s'ocupen els llocs corresponents a l'especialitat adquirida en l'accés. Posteriorment, poden subscriure un compromís de llarga durada, des del qual es pot accedir a una relació de serveis de caràcter permanent amb l'adquisició de la condició de militar de carrera. A partir dels 45 anys d'edat, els que tinguin aquesta condició han d'orientar la seva trajectòria, preferentment i d'acord amb les necessitats dels exèrcits, a l'exercici de funcions logístiques i administratives.

CAPÍTOL II

Condició i compromisos dels militars professionals

Article 76. Adquisició de la condició de militar de carrera.

1. La condició de militar de carrera s'adquireix en incorporar-se a una escala d'oficials o de suboficials amb l'obtenció del primer lloc militar, una vegada superat el pla d'estudis corresponent i obtinguda la titulació exigida.

2. El primer lloc militar de cada escala d'oficials o de suboficials el confereix el Rei i el ratifica el ministre de Defensa.

3. També adquireixen la condició de militar de carrera els militars de tropa i marineria quan, segons el que preveu la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, accedeixen a una relació de serveis de caràcter permanent.

Article 77. *Adquisició de la condició i compromisos dels militars de complement.*

1. La condició de militar de complement s'adquireix en adscriure's a una escala i cos mitjançant la superació del pla d'estudis corresponent i un cop signat el compromís inicial, amb el lloc de tinent conferit pel ministre de Defensa. El compromís té una durada, a comptar del seu nomenament com a alumne, de tres anys o de vuit anys segons estableixi la convocatòria corresponent en funció de la formació que es rebí i de les comeses dels cossos als quals s'adscriuin.

2. La renovació del compromís dels militars de complement només es pot fer fins a un màxim de vuit anys de servei. Per a la signatura del nou compromís, és preceptiu haver estat avaluat prèviament i haver estat declarat idoni. Per reglament, s'estableixen les condicions, els requisits i els procediments per a les renovacions de compromís.

3. Als que han ingressat en un centre docent militar per a l'accés a militar de carrera i compleixen durant el desenvolupament del pla d'estudis el seu compromís, se'ls concedeix una ampliació que finalitza amb la culminació d'aquest pla o amb la baixa com a alumne.

4. Els que formin part d'unitats militars a les quals s'assignen missions fora del territori nacional, per un període de tres mesos o més, poden ampliar el seu compromís fins a quinze dies després que conclougui la missió, si així ho sol·liciten, quan el seu compromís acabi durant el desenvolupament d'aquestes missions.

Article 78. *Adquisició de la condició i compromisos dels militars de tropa i marineria.*

La condició de militar de tropa i marineria s'adquireix en incorporar-se a una escala una vegada superat el període de formació determinat en la convocatòria de proves selectives per a l'accés a aquesta condició i un cop signat el compromís inicial que regula la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, que estableix les modalitats de relació, les renovacions i ampliacions i el compromís de llarga durada.

CAPÍTOL III

Historial militar

Article 79. *Historial militar.*

1. Les vicissituds professionals del militar queden reflectides en el seu historial militar individual, d'ús confidencial, que consta dels documents següents:

- Full de serveis.
- Col·lecció d'informes personals.
- Expedient acadèmic.
- Expedient d'aptitud psicofísica.

2. En l'historial militar no ha de figurar cap dada relativa a raça, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social que pugui constituir causa de discriminació.

3. El ministre de Defensa ha d'establir les característiques dels documents que componen l'historial militar

adaptats al tipus de relació de serveis professionals i dicta les normes per elaborar-lo, custodiar-lo i utilitzar-lo i per garantir el dret a l'accés a l'historial propi, tret dels informes qualificats de confidencials o reservats.

Article 80. *Full de serveis.*

1. El full de serveis és el document objectiu, en paper o suport informàtic, en el qual s'exposen els fets i les circumstàncies de cada militar des que es va incorporar a les Forces Armades.

Inclou l'escala a què s'accedeix, els llocs, ascensos, destins, les especialitats i situacions administratives, la descripció dels fets notables i actes meritoris, les recompenses i felicitacions personals o col·lectives, així com els delictes o les faltes i les penes o sancions corresponents que no han estat cancel·lades.

2. La cancel·lació d'una anotació de sanció per falta greu o sanció disciplinària extraordinària, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, produeix l'efecte d'anul·lar la inscripció en el full de serveis sense que es pugui certificar d'aquesta, excepte quan ho sol·licitin les autoritats competents per fer-ho als efectes exclusius de les avaluacions reglamentàries, de la concessió de recompenses i de l'assignació dels destins l'exercici dels quals es consideri incompatible amb la naturalesa de les conductes que han determinat les sancions de què es tracti. La possibilitat de certificar les anotacions ja cancel·lades s'estén a les penes imposades en qualsevol jurisdicció.

3. Les faltes de caràcter acadèmic i les disciplinàries lleus dels alumnes de l'ensenyament de formació limiten els seus efectes al període escolar i no figuren en el full de serveis de l'interessat.

Article 81. *Informes personals.*

1. L'informe personal de qualificació és la valoració objectiva d'uns conceptes predeterminats que permeten apreciar les qualitats, mèrits, aptituds, competència i forma d'actuació professional del militar.

Els informes els realitzen juntes de qualificació constituïdes per tres qualificadors dels quals un d'ells és el superior jeràrquic de l'interessat.

Mitjançant una ordre del ministre de Defensa s'estableix la periodicitat dels informes i els casos en els quals, en funció de l'estructura orgànica, el superior jeràrquic actua com a únic qualificador.

2. El superior jeràrquic del qualificat que formi part de la junta, en qualsevol cas, ha d'informar i orientar l'interessat sobre la seva competència i forma d'actuació professional. L'interessat hi pot formular al·legacions, que s'han d'adjuntar a l'informe personal de qualificació.

3. L'informe personal de qualificació, juntament amb les al·legacions, s'eleva mitjançant el superior jeràrquic del responsable d'informar, segons l'apartat anterior, al comandament o prefectura de personal de l'exèrcit corresponent. Aquest superior jeràrquic fa una valoració individual i de conjunt dels informes i anota totes les observacions avaluable que consideri convenient per establir la valoració objectiva de les qualificacions efectuades i de les al·legacions presentades.

4. En la col·lecció d'informes personals s'inclouen tots els que siguin utilitzats en les avaluacions que regula aquesta Llei, així com el resultat d'aquestes en tot el que afecti cada interessat. També s'hi poden incloure estudis o valoracions dirigits a identificar la seva actuació professional, basats en informacions d'altres militars que han tingut relació professional amb l'interessat.

5. El ministre de Defensa determina les normes reguladores dels informes personals amb indicació expressa dels procediments d'al·legació de què disposa el

militar objecte d'informe. El model d'informe personal de qualificació és comú per a tots els militars de carrera sense perjudici que es fixin condicions específiques per als diferents cossos i escales. Amb criteris semblants s'estableixen els corresponents als altres militars professionals.

Article 82. *Expedient acadèmic.*

En l'expedient acadèmic hi consten les qualificacions acadèmiques, certificacions i acreditacions de les titulacions obtingudes i estudis realitzats dins de l'ensenyament en les Forces Armades, així com les corresponents a altres títols o estudis reconeguts tant en l'àmbit civil com en el de l'ensenyament militar d'altres països.

Article 83. *Expedient d'aptitud psicofísica.*

1. En l'expedient d'aptitud psicofísica hi figuren els resultats dels reconeixements mèdics i de les proves psicològiques i físiques, que es fan amb el contingut i la periodicitat que s'estableixin per reglament segons el lloc, el cos, l'escala o l'especialitat, l'edat i altres circumstàncies personals. Aquests reconeixements i proves es poden realitzar en qualsevol moment, a iniciativa fonamentada de l'interessat mateix o del cap de la seva unitat, centre o organisme.

2. Els reconeixements i les proves poden comprendre l'anàlisi i les comprovacions amb caràcter obligatori, encaminades a detectar els estats d'intoxicació i el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes.

3. En les normes reglamentàries que estableixin les regles de comportament del militar hi figuren les referides a l'atenció i la cura de la salut i a la prevenció de conductes que atemptin contra la salut i el seu incompliment queda reflectit en el règim disciplinari de les Forces Armades.

El Ministeri de Defensa fomenta l'educació física i les pràctiques esportives ja que són elements importants en el manteniment de les condicions psicofísiques que, a més, afavoreixen la solidaritat i la integració.

4. Els resultats dels reconeixements mèdics queden salvaguardats pel grau de confidencialitat que la legislació en matèria sanitària els atribueixi.

Article 84. *Registre de personal.*

1. En el Ministeri de Defensa hi ha un registre de personal en el qual hi han inscrits tots els militars professionals i en el qual s'anoten les dades de transcendència administrativa de l'historial militar.

2. El ministre de Defensa estableix les normes generals reguladores del registre de personal i del seu funcionament, tenint en compte la legislació en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

CAPÍTOL IV

Avaluacions

Article 85. *Finalitat de les avaluacions.*

Els militars professionals s'avaluen per determinar la seva aptitud per a l'ascens al lloc superior, per seleccionar els assistents a cursos i per comprovar l'existència d'insuficiència de facultats professionals o de condicions psicofísiques.

Els que mantinguin una relació de serveis mitjançant compromisos s'avaluen per determinar la seva idoneïtat per a la seva renovació.

Article 86. *Normes generals de les avaluacions.*

En cada avaluació s'analitzen les circumstàncies dels interessats en els aspectes de la seva personalitat, condicions psicofísiques, competència i actuació professional relacionats amb l'objecte d'aquesta, i es considera la documentació següent:

- a) L'historial militar.
- b) La informació complementària aportada per l'interessat, a instància de l'òrgan d'avaluació o a iniciativa pròpia, sobre la seva actuació professional que sigui d'interès i pugui no estar reflectida en l'historial militar.
- c) Les certificacions a què es refereix l'article 80.2.
- d) Qualsevol altre informe que consideri oportú l'òrgan d'avaluació, especialment els que completin la informació sobre l'actuació professional dels interessats.

Article 87. *Òrgans d'avaluació.*

1. Hi ha òrgans d'avaluació per efectuar les que defineix aquesta Llei. Estan constituïts per personal militar d'un lloc superior que els avaluats. Es determina per reglament la seva composició, i s'adequa tant com sigui possible a l'aplicació equilibrada del criteri de gènere, les incompatibilitats i les normes de funcionament.

2. En les avaluacions per a l'ascens al lloc de general de brigada o que afectin els membres de la categoria d'oficials generals, actua com a òrgan d'avaluació el Consell Superior de l'exèrcit corresponent. En els altres casos correspon a juntes d'avaluació.

3. El ministre de Defensa, amb l'informe previ dels caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, estableix amb caràcter general els mèrits i les aptituds que han de considerar els òrgans d'avaluació segons la finalitat d'aquesta, així com els procediments i les normes objectives de valoració. Les esmentades normes objectives, que es publiquen en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa», contenen la valoració dels destins, de les especialitats i dels títols, així com totes les vicissituds professionals reflectides en l'historial militar que identifiquen la trajectòria professional dels avaluats.

CAPÍTOL V

Ascensos

Article 88. *Règim i sistemes d'ascensos.*

1. El règim d'ascensos té com a finalitat assegurar que es disposi dels professionals amb les aptituds i l'experiència adequades en els successius llocs de cada escala, per aconseguir la màxima eficàcia i cohesió de les Forces Armades. Ha de potenciar el mèrit i la capacitat dels seus membres i ha d'incentivar la seva preparació i dedicació professional.

2. Els ascensos als diferents llocs es produeixen aplicant els sistemes següents:

- a) Elecció. Els ascensos es produeixen entre els militars més capacitats i idonis per accedir al lloc superior.
- b) Classificació. Els ascensos es produeixen per l'ordre derivat d'un procés d'avaluació.
- c) Concurs o concurs oposició. Els ascensos s'efectuen entre els que ho sol·licitin en l'ordre obtingut en el procés selectiu corresponent.
- d) Antiguitat. Els ascensos s'efectuen segons l'ordre d'escalafó dels interessats.

3. Els ascensos dels militars professionals es produeixen en el lloc immediat superior sempre que es reuneixi

xin les condicions que estableix aquesta Llei i arran d'una vacant en l'escala corresponent, excepte en els ascensos per antiguitat, en què es produeix l'ascens un cop complert el temps de serveis que es determini per reglament per a cada lloc i escala.

Article 89. *Ascens als diferents llocs.*

1. Els ascensos als diferents llocs en cadascuna de les escales s'efectuen aplicant els sistemes següents:

- a) Als llocs d'oficials generals: el d'elecció.
- b) A coronel: el d'elecció.
- c) A tinent coronel i a comandant: el de classificació.
- d) A capità: el d'antiguitat.
- e) A suboficial major: el d'elecció.
- f) A subtinent i a brigada: el de classificació.
- g) A sergent primer: el d'antiguitat.
- h) A caporal major: el d'elecció.
- i) A caporal primer i a caporal: el de concurs o concurs oposició.

2. Els ascensos al lloc de tinent coronel en les escales tècniques dels cossos d'enginyers i en l'escala d'oficials infermers s'efectuen pel sistema d'elecció.

Article 90. *Condicions per a l'ascens.*

1. Per a l'ascens a qualsevol lloc militar es requereix tenir complerts en l'anterior el temps de serveis i el de permanència en determinat tipus de destins que estableixi el ministre de Defensa per a cada escala i lloc.

2. Per a l'ascens als llocs que es determinin per reglament és preceptiu haver superat cursos d'actualització; per a l'ascens a tinent coronel s'exigeixen titulacions, específiques militars o del sistema educatiu general, obtingudes en l'àmbit del perfeccionament i per a l'ascens a caporal major, la titulació de tècnic del sistema educatiu general. Tot això amb els criteris que estableixi el ministre de Defensa, tenint en compte el que preveu l'article 75.

3. A la dona se li atorga una protecció especial en situacions d'embaràs, part i postpart per complir les condicions per a l'ascens a qualsevol lloc militar.

4. Deixen de ser avaluats per a l'ascens per elecció o per classificació els que ho hagin estat en el nombre màxim de cicles que per a cada escala i lloc es determini mitjançant una ordre del ministre de Defensa.

5. Per a l'ascens a un lloc militar, fins al de general de brigada inclusivament, és condició indispensable haver estat avaluat de la forma que regula aquest capítol i segons les normes objectives de valoració a què fa referència l'article 87.3.

Article 91. *Vacants per a l'ascens.*

1. Es donen a l'ascens les vacants que es produeixen en els diferents llocs de cada escala per algun dels motius següents:

- a) Ascens.
- b) Incorporació a una altra escala.
- c) Pas a les situacions administratives en les quals es tingui la condició militar en suspens i a la de suspensió d'ocupació.
- d) Pas a la situació de reserva o a retir, en cas que es faci des de les situacions administratives no previstes en el paràgraf anterior.
- e) Pèrdua de la condició militar.
- f) En cessar el presoner o desaparegut en la situació de servei actiu.
- g) Mort o declaració de mort.

2. Les vacants existents a la plantilla indistinta d'oficials generals així com els llocs d'aquesta categoria a la Casa de Sa Majestat el Rei i en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger, poden originar ascens entre els pertanyents a qualsevol cos que reuneixin les condicions per ascendir.

El nomenament d'un oficial general per ocupar aquests llocs produeix vacant en la del seu cos si prèviament ocupa un destí de les que té expressament assignades. L'excedent de plantilla que es pugui originar en cessar en el càrrec s'amortitza d'acord amb el que estableix l'article 16.5.

L'oficial general en plantilla indistinta, així com el que ocupi llocs a la Casa de Sa Majestat el Rei o en organismes internacionals o altres organismes a l'estranger, pot ascendir al lloc immediat superior del seu cos si reuneix les condicions.

3. Quan es produeixi una vacant es considera com a data d'aquesta la del dia que tingui efectes l'acte administratiu que la va ocasionar. Quan aquesta vacant doni lloc a ascensos en els llocs inferiors, la data d'antiguitat amb la qual es confereixen els nous llocs ha de ser la mateixa per a tots aquests llocs i s'ha de determinar segons el que estableix l'article 23.2.

Article 92. *Avaluacions per a l'ascens.*

1. Les avaluacions per a l'ascens tenen per objecte determinar l'aptitud o la no-aptitud per a l'ascens i, si s'escau, les condicions d'idoneïtat i prelació, basades en el mèrit i la capacitat, que donen origen a la corresponent classificació dels avaluats. Es fan periòdicament i afecten els militars professionals que estiguin en les zones d'escalafó que es determinin de conformitat amb els articles següents i, si s'escau, els que optin a l'ascens pel sistema de concurs o concurs oposició.

En els ascensos per elecció i classificació, les avaluacions tenen efecte durant un cicle d'ascensos i en els de concurs o concurs oposició i antiguitat, fins que es concedeixi l'ascens corresponent, llevat que, en tots els sistemes, sobrevingui alguna circumstància que aconselli avaluar de nou l'afectat.

La durada dels cicles en els ascensos per elecció i classificació és d'un any. El ministre de Defensa, amb l'informe previ del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, pot modificar aquesta durada quan circumstàncies especials així ho aconsellin.

2. Hi ha avaluacions per seleccionar els que han d'assistir a determinats cursos d'actualització, en el nombre que fixi el ministre de Defensa, realitzades per òrgans d'avaluació, segons les normes objectives de valoració a què fa referència l'article 87.3. La designació dels que han d'entrar en avaluació i dels que han d'assistir als esmentats cursos correspon als caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, amb l'informe previ del Consell superior respectiu.

3. Una vegada establertes les zones d'escalafó per a l'ascens i els que han d'entrar en avaluació per assistir als cursos d'actualització, s'ha d'obrir un termini perquè els interessats que ho vulguin puguin sol·licitar la seva exclusió de l'avaluació. Els que renunciïn dues vegades a ser avaluats per a l'ascens han de romandre en el seu lloc fins que passin a la situació de reserva, i els que renunciïn dues vegades a assistir a cursos d'actualització no tornaran a ser convocats.

Article 93. *Avaluacions per a l'ascens per elecció.*

1. Han de ser avaluats per a l'ascens per elecció els del lloc immediat inferior que reuneixin o puguin reunir durant el cicle d'ascensos les condicions que estableixen l'article 90 i estiguin en les zones d'escalafó que per a

cada lloc i escala determinin els caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire. Mitjançant una ordre del ministre de Defensa, amb l'informe previ del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, s'estableix per a cada període quadriennal de plantilles el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats en cada cicle i el de vacants previstes, i es concreten per a cada lloc i escala.

2. L'avaluació especifica les condicions de prelatió i idoneïtat de tots els avaluats quant a les facultats i capacitats professionals requerides per a l'exercici dels destins del lloc superior.

L'avaluació per a l'ascens a general de brigada l'ha de fer el Consell Superior de l'exèrcit corresponent i l'ha d'eleva al ministre de Defensa el cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu, qui ha d'afegir el seu informe als efectes que preveu l'article 97.1.

Les avaluacions per als ascensos als llocs de les categories d'oficial, suboficial i tropa i marineria als quals s'ascendeix per elecció les han de fer els òrgans d'avaluació i, una vegada n'hagi emès un informe el Consell Superior corresponent, s'han d'eleva al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu, qui ha d'afegir el seu informe i proposar al ministre de Defensa perquè aprovi l'ordenació definitiva per a l'ascens als efectes que preveu l'article 97.4.

Article 94. *Avaluacions per a l'ascens per classificació.*

1. Han de ser avaluats per a l'ascens pel sistema de classificació els qui reuneixin o puguin reunir, abans de l'inici del cicle d'ascensos, les condicions que estableix l'article 90 i estiguin en les zones d'escalafó que determinin per a cada lloc i escala els caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire. Mitjançant una ordre del ministre de Defensa, amb l'informe previ del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, s'estableix per a cada període quadriennal de plantilles el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats en cada cicle i el de vacants previstes, i es concreten per a cada lloc i escala.

2. Les avaluacions indiquen l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i analitzen les condicions de prelatió i idoneïtat quant a les facultats i capacitats professionals requerides per a l'exercici dels destins del lloc superior, que determinen la classificació dels avaluats.

L'avaluació, una vegada n'ha emès informe el Consell Superior corresponent, s'ha d'eleva al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu, qui, tenint en compte a més la seva pròpia valoració, ha de declarar en primer terme l'aptitud o la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i n'ha d'aprovar l'ordre de classificació.

Article 95. *Avaluacions per a l'ascens per concurs o concurs oposició.*

1. Han de ser avaluats per a l'ascens per concurs o concurs oposició tots els del lloc immediat inferior que voluntàriament concorrin amb les condicions i el temps en el lloc complerts. En les corresponents convocatòries, que les han d'aprovar els caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, es fixen la zona d'escalafó, les especialitats, si s'escau, i les condicions requerides per participar en el concurs o concurs oposició. Les places en les corresponents convocatòries es poden oferir a zones d'escalafó diferents, i s'han de materialitzar els processos de selecció per separat.

2. En el sistema de concurs, la valoració dels mèrits establerts en la convocatòria, realitzada per l'òrgan d'avaluació corresponent, segons els criteris generals i barems establerts pels caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, per a cada lloc i escala,

determina el resultat del concurs i, en conseqüència, la relació dels que han d'ascendir en el nombre de places convocades, per l'ordre resultant.

En el sistema de concurs oposició, a més de la valoració dels mèrits que estableix el paràgraf anterior, es tenen en compte les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició segons el que especifiqui la convocatòria corresponent.

Article 96. *Avaluacions per a l'ascens per antiguitat.*

1. Han de ser avaluats per a l'ascens pel sistema d'antiguitat abans de complir els temps de serveis fixats per a cada lloc i escala els qui reuneixin les condicions que estableix l'article 90.

2. L'avaluació ha d'especificar l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

Una vegada efectuada l'avaluació, s'ha d'eleva al cap de l'Estat Major corresponent, qui declara l'aptitud o la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

La declaració d'aptitud per a l'ascens té validesa fins que es produeixi l'ascens, sense perjudici del que estableix l'article 92.1. Els declarats no aptes tornen a ser avaluats en la següent avaluació que correspongui als del seu lloc i escala.

Article 97. *Concessió dels ascensos.*

1. Els ascensos als llocs de la categoria d'oficials generals es concedeixen mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, qui per efectuar-la ha d'escoltar el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent. En els ascensos a general de brigada és preceptiu valorar les avaluacions que regula l'article 93 i en tots els casos s'ha de tenir en compte la idoneïtat per ocupar els càrrecs o llocs vacants als quals hagin d'accedir els ascendits.

2. En els cossos en els quals el lloc màxim de l'escala d'oficials és el de general de divisió, segons el que preveu el títol III, es poden aconseguir els llocs superiors si s'ocupa un dels càrrecs o llocs que constitueixen plantilla indistinta d'oficials generals o a la Casa de Sa Majestat el Rei o en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger. Que es cessa en els esmentats càrrecs o llocs es passa a la situació de reserva.

3. Els ascensos a general de brigada del Cos de Músiques Militars que preveu l'article 40.2 es concedeixen mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres a proposta del ministre de Defensa, qui, per efectuar-lo, ha de tenir en compte el parer de la Junta Superior a la qual fa referència l'article 15.3, reunida amb caràcter extraordinari amb aquesta finalitat.

4. La concessió dels ascensos pel sistema d'elecció, no previstos a l'apartat 1, és competència del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent seguint l'ordenació aprovada pel ministre de Defensa segons el que preveu l'article 93.

5. La competència per a la concessió dels ascensos pels sistemes de classificació, concurs o concurs oposició i antiguitat correspon al comandament o prefectura de personal de l'exèrcit corresponent.

Article 98. *Declaració de no-aptitud per a l'ascens.*

1. La declaració de no-aptitud per a l'ascens del militar professional, basada en les avaluacions que regulen els articles anteriors, és competència del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent. Els qui siguin declarats no aptes per a l'ascens no poden ascendir fins que siguin novament avaluats.

2. Si un militar professional és declarat no apte més de dues vegades en l'avaluació per a l'ascens al mateix

lloc, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha d'eleva la proposta al ministre de Defensa, qui, si és procedent, ha de declarar l'afectat no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu.

3. Els militars professionals que siguin declarats no aptes per a l'ascens amb caràcter definitiu, han de romanre en el seu lloc fins que passin a la situació de reserva, llevat que de la resolució que s'adopti en l'expedient que regula l'article 119 derivi el pas a retir o, si s'escau, la resolució del compromís.

CAPÍTOL VI

Destins

Article 99. *Destins.*

1. El militar professional pot ocupar càrrecs i destins en les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, inclosos els dels seus òrgans directius, que s'assignen en funció dels criteris determinats en les relacions corresponents de llocs militars o de llocs de treball, segons correspongui.

2. També pot ocupar càrrecs i destins en la Presidència del Govern i, en cas que es tracti de llocs orgànics relacionats amb seguretat i defensa, en organitzacions internacionals o en altres departaments ministerials.

3. El militar professional pot ser nomenat per ocupar càrrecs o destins a la Casa de Sa Majestat el Rei. El seu nomenament i relleu es fa de conformitat amb el que disposa l'article 65.2 de la Constitució.

4. Per participar en missions fora del territori nacional, per suplir absències de el destí per causes que preveu aquesta Llei o quan ho requereixin altres necessitats del servei, els militars professionals poden ser designats per realitzar comissions de servei de caràcter temporal, conservant el seu destí, si el tenen.

Article 100. *Classificació dels destins.*

1. Els destins, segons la seva forma d'assignació, són de lliure designació, de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat.

2. Són destins de lliure designació els destins per als quals es necessiten condicions professionals i personals d'idoneïtat, que ha d'apreciar discrecionalment l'autoritat facultada per concedir-los entre els que compleixin els requisits exigits per al lloc, recollint prèviament la informació que sigui necessària sobre les esmentades condicions. Per reglament s'estableixen els criteris per determinar els llocs que per les seves especials exigències i responsabilitat s'han de cobrir per aquest procediment.

3. Són destins de concurs de mèrits els que s'assignen tenint en compte els mèrits que es tinguin en relació amb els requisits exigits per al lloc.

4. Són destins de provisió per antiguitat els que s'assignen per ordre d'escalafó, entre els interessats que compleixin els requisits exigits per al lloc.

5. En les relacions de llocs militars es concreta la forma d'assignació de cadascun dels destins tenint en compte els perfils professionals i aplicant els criteris que determini el ministre de Defensa.

Article 101. *Provisió de destins.*

1. Les normes generals de provisió de destins inclouen el temps mínim i, si s'escau, màxim de permanència en els destins i els procediments d'assignació en absència de peticionaris, atenent les característiques de la vacant, els historials militars dels que puguin ser destinats i la mobilitat geogràfica a la qual estan subjectes els militars professionals. En les esmentades normes s'estableixen,

amb criteris objectius, les limitacions per a l'accés a determinats destins, sense que es pugui produir cap tipus de discriminació.

2. Les vacants de destins es publiquen en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa», i s'hi fa constar la denominació específica del lloc en la unitat, centre o organisme corresponent, les seves característiques, incloses les retributives, la forma d'assignació, els requisits que s'exigeixin per a la seva ocupació d'acord amb les relacions de llocs militars i els terminis per a la presentació de sollicituds.

Els destins de cap d'unitat, centre o organisme i els dels que s'incorporin a una escala o superin determinats cursos de perfeccionament, es poden atorgar sense publicació prèvia de vacant en els casos que estableixi el subsecretari de Defensa o el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent.

Entre els requisits exigits per ocupar determinats destins es poden incloure límits d'edat i establir condicions psicofísiques especials que s'han d'acreditar en funció de l'expedient al qual fa referència l'article 83.

3. La dona militar víctima de violència de gènere que es vegi obligada a cessar en el seu destí per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, té dret preferent, en les condicions que es determinin per reglament, a ocupar un altre destí que estigui vacant i la provisió del qual sigui necessària.

4. En les relacions de llocs militars hi ha identificats els destins que no poden ser ocupats pels que hagin deixat de ser avaluats per a l'ascens per elecció o classificació, hagin renunciat dues vegades a ser avaluats per a l'ascens o a assistir a cursos d'actualització, hagin estat declarats amb caràcter definitiu no aptes per a l'ascens o hagin estat sotmesos a un expedient d'insuficiència de facultats professionals o de condicions psicofísiques en funció del resultat dels esmentats expedients.

5. Els destins dels militars de tropa i marineria durant el compromís inicial s'ajusten al que aquest especifique; no obstant això, amb caràcter voluntari poden optar a d'altres en les condicions que es determinin per reglament. A partir de la primera renovació de compromís estan subjectes a les normes generals de provisió de destins.

6. Durant el període d'embaràs la dona militar té dret a ocupar, per prescripció facultativa, un lloc orgànic o comesa adequada a les circumstàncies del seu estat, que pot ser diferent del que estigui ocupant. L'aplicació d'aquest supòsit no implica pèrdua del destí.

Article 102. *Nomenaments i cessaments d'oficials generals.*

1. El Consell de Ministres ha de determinar mitjançant un acord els càrrecs corresponents a tinentes generals i generals de divisió el nomenament dels quals l'ha de fer el mateix Consell de Ministres mitjançant un real decret, a proposta del ministre de Defensa.

2. El nomenament i el cessament dels altres càrrecs corresponents a oficials generals és competència del ministre de Defensa.

Article 103. *Assignació de destins.*

1. L'assignació dels destins de lliure designació correspon al ministre de Defensa, llevat dels destins del personal dels exèrcits a llocs de l'estructura orgànica d'aquests, que corresponen, segons a quin pertanyi el destinat, als caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire.

2. L'assignació dels destins per concurs de mèrits i de provisió per antiguitat correspon a l'òrgan competent de la Subsecretaria de Defensa, llevat dels destins del

personal dels exèrcits a llocs de l'estructura orgànica d'aquests, que corresponen, segons a quin pertanyi el destinat, al comandament o a la prefectura de personal de l'exèrcit respectiu.

Article 104. *Cessament en els destins.*

1. Les normes generals de provisió de destins inclouen les causes de cessament. En tot cas, els destins de lliure designació poden ser revocats lliurement per l'autoritat que els va concedir.

2. La facultat de cessar en el seu destí a un militar professional, quan aquell hagi estat assignat per concurs de mèrits o per antiguitat, correspon a les autoritats que tenen la competència per a la seva assignació segons el que preveu l'article anterior. El cessament ha de ser motivat amb indicació de les causes, amb l'obertura prèvia, si s'escau, d'un expedient en el qual s'ha de requerir l'audiència de l'interessat, les manifestacions del qual han de constar per escrit.

3. Els caps d'unitat, centre o organisme poden proposar el cessament en el destí de qualsevol subordinat per falta d'idoneïtat en l'exercici de les comeses pròpies del seu destí, i han d'elevat a l'autoritat que el va conferir un informe raonat de les causes que motiven la proposta de cessament. Aquest es produeix, si s'escau, de conformitat amb el que estableixen els apartats anteriors.

4. La imposició de condemna per sentència ferma que impossibiliti per a l'exercici de les funcions pròpies del destí que s'ocupa comporta el cessament en aquest des del moment en què el Ministeri de Defensa tingui testimoni de la resolució judicial. Aquest cessament l'ha d'acordar l'autoritat que va concedir el destí.

Article 105. *Assignació de destins i cessaments per necessitats del servei.*

El ministre de Defensa pot destinar, acordar el cessament en un destí o denegar la seva adjudicació, de forma motivada, quan les necessitats del servei ho aconsellin.

Article 106. *Nomenaments i cessaments en l'àmbit de la jurisdicció militar.*

Els nomenaments i cessaments dels qui, en l'àmbit de la jurisdicció militar, exerceixen funcions judicials, fiscals i de secretaris relators s'efectuen segons el que preveu la Llei orgànica 4/1987, de 15 de juliol, sobre competència i organització de la jurisdicció militar.

CAPÍTOL VII

Situacions administratives

Article 107. *Situacions administratives.*

1. Els militars professionals han d'estar en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Excedència.
- d) Suspensió de funcions.
- e) Suspensió d'ocupació.
- f) Reserva.

2. En la situació administrativa de reserva només hi poden accedir els militars de carrera.

3. Quan en normes amb rang de llei es regulin supòsits d'aplicació general per als funcionaris al servei de l'Administració General de l'Estat en relació amb les situacions administratives, s'han de determinar per regla-

ment les adequacions necessàries perquè s'adaptin al militar professional.

4. El militar en qualsevol situació administrativa, llevat dels casos en què així s'especifica, està sotmès al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars.

Article 108. *Situació de servei actiu.*

1. Els militars professionals estan en situació de servei actiu si ocupen algun dels càrrecs o destins a què es refereix l'article 99.

2. També estan en aquesta situació quan estiguin pendents d'assignació de destí per haver cessat en el que tenien o perquè provenen d'una situació administrativa diferent, si no els correspon el pas a una altra, i quan romanguin com a alumnes de l'ensenyament en les Forces Armades.

3. S'ha de determinar per reglament el temps que poden romandre en la situació de servei actiu els presoners i desapareguts, tenint en compte el que estableix el Codi civil.

Article 109. *Situació de serveis especials.*

1. Els militars de carrera i els militars de tropa i marineria amb compromís de llarga durada s'han de declarar en situació de serveis especials quan:

a) Siguin designats membres del Govern o dels òrgans de govern de les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla, membres de les institucions de la Unió Europea o d'organitzacions internacionals o siguin nomenats alts càrrecs de les esmentades administracions públiques o institucions, sense perjudici del que estableix l'article anterior en relació amb el 99.

b) Siguin autoritzats pel ministre de Defensa per realitzar una missió per un període determinat superior a sis mesos en organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres o en programes de cooperació internacional.

c) Siguin nomenats per exercir llocs o càrrecs en organismes públics o entitats dependents o vinculats a les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableixi la respectiva Administració Pública, estiguin assimilats en el seu rang administratiu a alts càrrecs.

d) Siguin designats com a candidats a eleccions per a òrgans representatius públics en l'exercici del dret de sufragi passiu o hi siguin elegits.

e) Siguin elegits per les Corts Generals o les assemblees legislatives de les comunitats autònomes per formar part dels òrgans constitucionals o dels òrgans estatutaris o d'altres l'elecció dels quals correspon a les cambres i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

f) Prestin serveis en el Tribunal Constitucional, Defensor del Poble, Consell General del Poder Judicial i Tribunal de Comptes.

g) Prestin serveis en el Tribunal Suprem o en altres òrgans jurisdiccionals.

h) Prestin serveis en els gabinets de ministres i secretaris d'Estat en llocs orgànics no relacionats específicament amb la seguretat i defensa.

i) Siguin autoritzats pel ministre de Defensa a participar en el desenvolupament de programes específics d'interès per a la defensa en entitats, empreses o organismes aliens al Ministeri de Defensa.

j) Adquireixin la condició de personal estatutari permanent del Centre Nacional d'Intel·ligència.

k) Adquireixin la condició de personal estatutari de l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord, en cas que no

ocupin llocs orgànics relacionats amb seguretat i defensa en aquesta organització.

2. Perceben les retribucions del lloc o càrrec que exerceixin i no les que els corresponguin com a militars professionals, sense perjudici del dret a percebre els triennis que tinguin reconeguts.

3. El temps que han romàs en aquesta situació és computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets passius.

4. El militar professional en situació de serveis especials pot ascendir si té complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei.

5. El militar professional durant el temps de permanència en aquesta situació té la seva condició militar en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars.

Article 110. *Situació d'excedència.*

1. Els militars professionals poden passar a la situació d'excedència en les modalitats següents:

- a) Excedència per prestació de serveis en el sector públic.
- b) Excedència voluntària per interès particular.
- c) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- d) Excedència per tenir cura de familiars.
- e) Excedència per raó de violència de gènere.

2. Els militars de carrera queden en situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic quan passin a la situació de servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques o passin a prestar serveis en aquestes o en organismes o entitats del sector públic i no els correspongui quedar en les situacions de servei actiu o serveis especials, sempre que es tracti de l'exercici de llocs amb caràcter de funcionari de carrera o de personal laboral fix.

Per poder optar-hi, és condició haver complert el temps de serveis que es determini per reglament des que s'adquireixi la condició de militar de carrera o des que hagin acabat els cursos de perfeccionament que a aquests efectes hagi establert el ministre de Defensa. En els dos supòsits, el temps que es fixi, que no pot ser superior a vuit anys, ha de mantenir una proporció adequada als costos i la durada dels estudis realitzats, i ha de tenir present les necessitats del planejament de la defensa.

Durant el temps de permanència en aquesta situació tenen la seva condició militar en suspens i, en conseqüència, deixen d'estar subjectes al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars, però poden ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens que aquesta Llei estableix.

Durant el temps que romanguin en aquesta situació no meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets passius.

3. Els militars de carrera i els militars de tropa i marineria amb compromís de llarga durada poden obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan ho sol·licitin amb el preavís que es determini per reglament amb els mateixos terminis que els establerts per als funcionaris de l'Administració General de l'Estat, sempre que no estiguin designats per participar en operacions fora del territori nacional, no se'ls estigui instruint un procediment disciplinari i hagin complert el temps de serveis que es determini per reglament des que hagin adquirit la condició de militar de carrera o de militar de tropa i marineria, o des que hagin ultimat els cursos de perfeccionament, que a aquests efectes hagi fixat el ministre de Defensa.

En els dos supòsits, el temps que es fixi, que no pot ser superior a dotze anys, ha de mantenir una proporció adequada als costos i la durada dels estudis realitzats, i ha de tenir present les necessitats del planejament de la defensa.

En aquesta situació pot romandre un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat ha de romandre en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens. En cessar-hi, finalitza la immobilització però la pèrdua de lloc és definitiva. Si se li concedeix aquesta situació per segona vegada o successives vegades queda immobilitzat en el lloc que tingui en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

El militar professional en aquesta situació té la seva condició militar en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars, però pot ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens que aquesta Llei estableix.

Durant el temps que romanguin en aquesta situació no meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets passius.

4. Als militars professionals se'ls pot concedir l'excedència voluntària per agrupació familiar, sense requisit d'haver prestat temps de serveis, quan el cònjuge resideixi en una altra localitat per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fix en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic que en depenen o que hi estan vinculats, en els òrgans constitucionals o del Poder Judicial i òrgans similars de les comunitats autònomes, així com en la Unió Europea o en organitzacions internacionals o un destí dels que preveu l'article 99.

En aquesta situació es pot romandre un temps mínim de dos anys, i un cop transcorreguts l'interessat ha de romandre en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens. En cessar-hi, finalitza la immobilització però la pèrdua de lloc és definitiva. Si se li concedeix aquesta situació per segona vegada o successives vegades queda immobilitzat en el lloc que tingui en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

El militar professional en aquesta situació té la seva condició militar en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars, però pot ascendir durant els dos primers anys de permanència en aquesta situació sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens que aquesta Llei estableix.

Durant el temps que romanguin en aquesta situació no meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets passius.

Els militars de complement i els militars de tropa i marineria amb menys de sis anys de serveis, transcorreguts dos anys des de la data teòrica de finalització del seu compromís, han de causar baixa en les Forces Armades llevat que abans d'aquesta data es reincorporin a la situació de servei actiu.

5. Als militars professionals se'ls pot concedir l'excedència per tenir cura de familiars quan ho sol·licitin per atendre cada fill, ja ho sigui per naturalesa o per adopció o acolliment permanent o preadoptiu. En aquest supòsit, tenen dret a un període no superior a tres anys, a comptar de la data de naixement de cada fill o, si s'escau, de la resolució judicial o administrativa.

També tenen dret a un període d'excedència d'una durada no superior a tres anys per atendre un familiar que estigui al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident,

malaltia o discapacitat, no es pugui valer per si mateix i que no dugui a terme cap activitat retribuïda.

El període d'excedència és únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant doni origen a una altra excedència, el seu inici posa fi al que s'estigui gaudint.

En cas que més d'un militar professional generi el dret a gaudir-lo pel mateix subjecte causant, es pot limitar el seu exercici simultani per raons justificades relacionades amb les necessitats del servei.

El militar professional en aquesta situació té la seva condició militar en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars, però pot ascendir durant els dos primers anys de permanència en aquesta situació sempre que tingui complertes les condicions d'ascens que aquesta Llei estableix.

Durant el temps que ha romàs en aquesta situació no meriten retribucions però és computable als efectes de triennis i drets passius i, durant el primer any de cada excedència, com a temps de serveis.

Els militars de complement i els militars de tropa i marineria amb menys de sis anys de serveis, transcorreguts dos anys des de la data teòrica de finalització del seu compromís, causen baixa en les Forces Armades excepte que abans d'aquesta data es reincorporin a la situació de servei actiu.

6. Les dones militars professionals víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, poden sol·licitar la situació d'excedència sense haver d'haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible cap termini de permanència.

Els sis primers mesos els són computables als efectes de temps de serveis, condicions per a l'ascens, reserva del destí que ocupin, triennis i drets passius. Quan les actuacions judicials ho exigeixin es pot prorrogar aquest període tres mesos, amb un màxim de divuit, amb els mateixos efectes que els que s'ha assenyalat abans, a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.

Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència es té dret a percebre les retribucions íntegres del seu últim destí.

Article 111. *Situació de suspensió de funcions.*

1. El pas a la situació de suspensió de funcions del militar professional es pot acordar com a conseqüència del processament, inculpació o adopció d'alguna mesura cautelar contra l'imputat en un procediment penal o per la incoació d'un expedient governatiu.

2. El ministre de Defensa, després d'haver valorat la gravetat dels fets imputats, l'existència o no de presó preventiva, el perjudici que la imputació infereixi a les Forces Armades o l'alarma social produïda, pot acordar la suspensió en l'exercici de les seves funcions, i determinar expressament si l'esmentada suspensió comporta el cessament en el destí. De la mateixa manera ha d'actuar en relació amb el militar al qual sigui incoat un expedient governatiu. El militar en situació de suspensió de funcions ha de romandre immobilitzat en el lloc que ocupi en l'escalafó corresponent.

El període màxim de permanència en aquesta situació és de sis mesos o el de la durada de la presó preventiva, en cas que l'autoritat judicial ho hagi acordat en algun moment del procediment i sigui superior a sis mesos.

3. En el supòsit de cessament en la situació de suspensió de funcions per aixecament de la presó preventiva, el ministre de Defensa pot acordar, mitjançant una resolució motivada en què s'han de valorar els fets impu-

tats, la transcendència social i l'interès del servei, la prohibició de sol·licitar destí i obtenir-lo per un període de temps que no pot excedir del moment de dictar-se sentència ferma o interlocutòria de sobreseïment.

4. El temps que hagi romàs en la situació de suspensió de funcions no és computable com a temps de serveis ni als efectes de triennis i drets passius.

5. En cas de sobreseïment del procediment, sentència absoluta o terminació de l'expedient governatiu sense declaració de responsabilitat, ha de ser recol·locat en el seu destí si convé al seu dret, recupera la seva situació en l'escalafó corresponent i l'ascens que li hagi pogut correspondre. El temps transcorregut en aquesta situació li és computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets passius.

Quan el període de temps que hagi romàs en la situació de suspensió de funcions sigui superior a la durada de la condemna per sentència ferma o de la sanció disciplinària per expedient governatiu, la diferència li és computable a tots els efectes.

6. La suspensió de funcions acordada per les autoritats amb potestat disciplinària, segons el que preveu la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, no té més efectes que el cessament del militar inculpat en l'exercici de les seves funcions per un període màxim de tres mesos.

7. Als efectes de plantilles, els militars professionals en la situació de suspensió de funcions comptabilitzen de la mateixa manera que els que estiguin en la de servei actiu.

Article 112. *Situació de suspensió d'ocupació.*

1. Els militars professionals passen a la situació de suspensió d'ocupació per alguna de les causes següents:

a) Condemna, en sentència ferma, a la pena de presó del Codi penal militar o del Codi penal, mentre estigui privat de llibertat i sense perjudici del que disposa la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, o a les penes, principal o accessòria, de suspensió d'ocupació o càrrec públic.

b) Imposició de sanció disciplinària extraordinària de suspensió d'ocupació.

2. El ministre de Defensa també pot acordar el pas dels militars professionals a la situació de suspensió d'ocupació un cop vista la sentència en què s'imposi la pena d'inhabilitació especial per a professió, ofici o qualsevol altre dret, quan l'esmentada inhabilitació impedeixi o menyscabi l'exercici de les seves funcions.

3. El pas a la situació de suspensió d'ocupació per alguna de les causes que defineixen l'apartat 1.a) i l'apartat 2 produeix, a més del cessament en el destí del militar, els mateixos efectes que els establerts per a la situació de suspensió de funcions, i es determina per reglament l'abast compensatori del temps que hagi romàs en aquesta última en relació amb la durada i els efectes de la situació de suspensió d'ocupació.

La suspensió d'ocupació pel supòsit que defineix l'apartat 1.b) té els efectes que preveu la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, i l'afectat ha de cessar en el destí només quan la sanció imposada sigui per un període de més de sis mesos.

4. El militar professional que passi a la situació de suspensió d'ocupació pel supòsit que defineix l'apartat 1.b), si la sanció disciplinària extraordinària executada és posteriorment revocada amb caràcter definitiu, en via administrativa o jurisdiccional, ha de ser recol·locat en el seu destí, si convé al seu dret, recupera la seva situació en l'escalafó corresponent i l'ascens que li hagi pogut correspondre, i el temps transcorregut en aquesta situació li és

computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets passius.

Article 113. *Situació de reserva.*

1. Els militars de carrera passen a la situació de reserva quan compleixen:

a) Quatre anys en el lloc de general de brigada, set anys entre els llocs de general de brigada i general de divisió, i deu anys entre els anteriors i el de tinent general.

b) Sis anys en el lloc de coronel, en el de tinent coronel de les escales tècniques dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials infermers i en el de suboficial major. Els que, quan els correspon passar a aquesta situació, tenen menys de cinquanta-vuit anys d'edat, ho han de fer en la data que compleixin aquesta edat.

El punt de partida per comptabilitzar els temps en cada lloc és el de la data del Reial decret o resolució pel qual es va concedir l'ascens, llevat que s'hi fes constar la de l'endemà al dia en què es va produir la vacant que va originar l'ascens.

2. Per decisió del Govern, els oficials generals poden passar a la situació de reserva, mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa.

3. Els militars de carrera poden passar a la situació de reserva amb caràcter voluntari en els contingents que autoritzi periòdicament el ministre de Defensa per als diferents llocs, zones d'escalafó, escales i especialitats, d'acord amb les previsions del planejament de la defensa, sempre que es tinguin complerts vint-i-cinc anys de temps de serveis en les Forces Armades.

En els contingents, llocs, escales i especialitats en què així s'especifiqui, amb caràcter voluntari, es poden oferir part de les places perquè siguin sol·licitades amb caràcter consentit. Si no hi ha suficients peticionaris amb caràcter voluntari o consentit per cobrir aquestes places, s'han de completar amb el pas a la reserva amb caràcter forçós dels del lloc corresponent de més antiguitat en aquest lloc i sempre que hagin deixat de ser avaluats per a l'ascens.

4. Els militars de carrera de les categories d'oficials i suboficials passen en tot cas a la situació de reserva en complir seixanta-un anys d'edat i els de la categoria de tropa i marineria, en complir cinquanta-vuit anys.

5. El pas a la situació de reserva es produeix mitjançant una resolució del subsecretari de Defensa, excepte en el supòsit de l'apartat 2, i causa el cessament automàtic de l'interessat en el destí o càrrec que ocupi, tret dels casos que, de conformitat amb l'apartat 8, estiguin assignats indistintament a servei actiu i reserva.

6. El militar de carrera que quan li correspongui passar a la situació de reserva segons el que disposa aquest article no compti amb vint anys de temps de serveis des de l'adquisició de la condició de militar professional, passa directament a retir.

7. En la situació de reserva no es produeixen ascensos.

8. En les relacions de llocs militars es determinen els destins que poden ocupar els militars professionals en situació de reserva, així com el seu caràcter i règim d'assignació i permanència. Es determinen per reglament les condicions i circumstàncies en què poden ser designats per dur a terme comissions de servei de caràcter temporal. En els dos supòsits es manté la situació de reserva sense recuperar la de servei actiu.

El militar professional en situació de reserva, destinat o en comissió de servei, exerceix l'autoritat i les funcions que li corresponguin segons el seu lloc i cos, amb exclusió de l'exercici del comandament en la Força dels Exèrcits.

9. Des de la situació de reserva es pot passar a les altres situacions, excepte a la de servei actiu. Quan hi cessi, l'interessat s'ha de reintegrar a la de reserva.

10. En passar a la situació de reserva es conserven les retribucions del personal en servei actiu sense destí fins a complir l'edat de seixanta-tres anys. A partir d'aquest moment, les retribucions del militar professional estan constituïdes per les retribucions bàsiques i pel complement de disponibilitat que determinin les normes que regulin el sistema retributiu del personal de les Forces Armades.

El que hi passi amb caràcter forçós o, si s'escau, consentit en aplicació de l'apartat 3 ha de percebre per una sola vegada una prima de la quantia que s'estableixi per reglament tenint en compte els anys que li manquin per tenir les edats que determina l'apartat 4.

11. El temps transcorregut en la situació de reserva és computable als efectes de triennis i drets passius.

CAPÍTOL VIII

Cessament en la relació de serveis professionals

Article 114. *Pas a retir.*

1. La relació de serveis professionals amb les Forces Armades cessa en virtut de retir.

2. El retir del militar de carrera es declara d'ofici o, si s'escau, a instància de part, en els supòsits següents:

a) En complir seixanta-cinc anys d'edat.

b) Per aplicació del que disposa l'article 113.6.

c) Amb caràcter voluntari, en les condicions que estableix la legislació de classes passives de l'Estat per a la jubilació voluntària.

d) Per insuficiència de condicions psicofísiques que impliqui inutilitat permanent per al servei.

e) Per insuficiència de facultats professionals.

En els supòsits dels paràgrafs b) i e) el retir té la condició de forçós.

3. Els militars professionals que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal i els alumnes dels centres docents militars de formació poden passar a retir per incapacitat permanent per a qualsevol professió o ofici, en els termes que preveu la legislació de classes passives de l'Estat.

Article 115. *Militars retirats.*

Els militars de carrera en passar a retir cessen definitivament en la relació de serveis professionals amb les Forces Armades i deixen d'estar subjectes al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars.

Tenen la consideració de militar retirat, en la qual gaudeixen dels drets passius que determina la legislació de classes passives de l'Estat i mantenen els assistencials en l'àmbit del règim de Seguretat Social de les Forces Armades.

Mantenen, si ho sol·liciten, una especial relació amb les Forces Armades, mitjançant la seva adscripció a la unitat militar que elegeixin, amb la conformitat prèvia del comandament o la prefectura de personal de l'exèrcit corresponent. Poden assistir a actes i cerimònies militars en què aquesta unitat participi, usar l'uniforme en actes militars i socials solemnes, i disposar de la targeta d'identificació corresponent.

Se'ls facilita l'accés a informació sobre prestacions a què tenen dret i altres assumptes que puguin ser del seu interès.

Article 116. Pèrdua de la condició de militar de carrera.

1. Els militars de carrera perden la seva condició per alguna de les causes següents:

- a) En virtut de renúncia, amb els requisits que estableix l'article següent.
- b) Pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- c) Pena principal o accessòria de pèrdua de lloc, d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a lloc o càrrec públic. El ministre de Defensa pot concedir la rehabilitació, a petició de l'interessat, de qui hagi estat condemnat a una pena principal o accessòria d'inhabilitació especial per a lloc o càrrec públic fins a tres anys, atenent les circumstàncies i l'entitat del delictes comès i sempre que s'hagi complert la pena.
- d) Sanció disciplinària de separació del servei que hagi adquirit ferma.

2. Amb la pèrdua de la condició de militar de carrera es deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de les Forces Armades i a les lleis penals i disciplinàries militars. El temps de serveis complert se li ha de considerar, en el seu moment, a l'efecte de determinar la pensió que li correspongui.

Article 117. Renúncia a la condició de militar de carrera.

1. Els militars de carrera poden renunciar a la seva condició si tenen complerts els temps de serveis, des que hagin ingressat en la seva escala o des que hagin acabat els cursos de perfeccionament que a aquests efectes hagi fixat el ministre de Defensa. Els temps estan en relació amb els costos i la durada dels estudis realitzats, tenen presents les necessitats del planejament de la defensa i no poden ser superiors a deu anys.

2. Si no es tenen complerts els temps establerts en l'apartat anterior, per renunciar-hi han de rescabalar econòmicament l'Estat i efectuar un preavís de sis mesos. Les quantitats a rescabalar econòmicament a l'Estat les fixa el ministre de Defensa per a cada procés de formació per a l'accés a les diferents escales i per als cursos de perfeccionament, tenint en compte els temps de serveis esmentats en l'apartat anterior, el cost de la formació rebuda i les retribucions percebudes durant el procés.

També estableix els percentatges de reducció de l'esmentada indemnització aplicable per períodes de temps de serveis complert en la data que tingui efecte la renúncia. Aquesta no es pot concedir fins que l'interessat aboní la quantia que es determini com a indemnització.

Article 118. Finalització i resolució de compromisos dels militars amb una relació de serveis professionals de caràcter temporal.

1. Els compromisos dels militars de complement i dels militars de tropa i marineria finalitzen en la seva data de venciment i es resolen per les causes que estableix l'article 10.2 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria per als compromisos de llarga durada, sempre que l'interessat hagi complert almenys tres anys entre el compromís inicial i, si s'escau, el de renovació, i perdi a seva condició militar.

Durant els tres primers anys de compromís aquest s'ha de resoldre per alguna de les causes següents:

- a) A petició expressa de l'interessat, per circumstàncies extraordinàries i en les condicions que es determinin per reglament.
- b) Per l'adquisició de la condició de militar de carrera o de militar de complement.
- c) Per l'ingrés en un centre de formació de la Guàrdia Civil o de la Policia Nacional.

d) Per l'ingrés en cossos i escales de funcionaris o l'adquisició de la condició de personal laboral fix de les administracions públiques i organismes públics que en depenen. A aquests efectes, tenen la mateixa consideració el nomenament com a funcionari en pràctiques i la designació per realitzar els períodes de prova en els processos selectius de personal laboral.

- e) Per la pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- f) Per insuficiència de facultats professionals.
- g) Per insuficiència de condicions psicofísiques.
- h) Per la imposició de sanció disciplinària extraordinària per aplicació de la Llei orgànica de règim disciplinari de les Forces Armades.
- i) Per condemna per delictes dolós.
- j) Per incompliment, en contra del que declara l'interessat, de les condicions per optar a la convocatòria per a l'ingrés en el centre docent militar de formació corresponent.

També s'ha de resoldre el compromís dels militars de complement, així com el dels militars de tropa i marineria amb menys de sis anys de serveis, quan es doni alguna de les circumstàncies per les quals un militar de carrera passa a la situació de serveis especials, segons l'article 109.1, o a la d'excedència per prestació de serveis al sector públic, regulada a l'article 110.2. En aquest últim supòsit també es resol el dels militars de tropa i marineria amb compromís de llarga durada.

2. Els militars de complement i els militars de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal estan en la situació legal de desocupació als efectes de la protecció corresponent, quan finalitzi el compromís que tinguin subscrit o es resolgui per causes independents de la seva voluntat.

3. El Ministeri de Defensa ha de gestionar i convenir amb institucions públiques i entitats privades accions orientades a la incorporació laboral dels militars de complement i dels militars de tropa i marineria.

Article 119. Avaluacions per determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals.

1. Quan es produeixi la declaració definitiva de no aptitud per a l'ascens, els caps de l'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire han d'ordenar l'inici de l'expedient per determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals. També el poden ordenar com a conseqüència dels informes personals de qualificació.

2. Els efectes d'aquests expedients poden ser la limitació per ocupar determinats destins, el pas a retir o la resolució del compromís, segons correspongui. Per tramitar aquests expedients, amb els procediments que es determinin per reglament, hi ha d'haver un òrgan d'avaluació en cada exèrcit les conclusions del qual s'han d'elevat al cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, el qual, amb l'informe previ del Consell Superior respectiu, ha de presentar al ministre de Defensa la proposta de resolució que sigui procedent.

Article 120. Avaluacions per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques.

1. Com a conseqüència dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques a les quals es refereix l'article 83, es pot iniciar un expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, als efectes de la limitació per ocupar determinats destins segons les exigències que figurin en les relacions de llocs militars, del pas a retir o de la resolució del compromís, segons correspongui.

L'expedient, en què consta el dictamen de l'òrgan mèdic pericial competent, l'ha de valorar un òrgan d'avaluació en cada exèrcit i s'ha d'elevat al subsecretari de Defensa, per a la resolució que sigui procedent.

2. Es determinen per reglament els procediments per a la tramitació d'aquests expedients i el quadre de condicions psicofísiques que permetin a l'òrgan pericial competent emetre els dictàmens oportuns.

3. Als militars professionals que, com a resultat dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques, se'ls obri un expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques i, com a conseqüència, s'estableixi una incapacitat que comporti una limitació per ocupar determinats destins, segons les exigències que figurin en les relacions de llocs militars o de treball, se'ls ha de garantir el principi d'igualtat de tracte en els destins en què puguin accedir.

S'estableixen per reglament els mitjans i procediments perquè puguin seguir exercint la seva carrera militar, i reorientar, si s'escau, el seu perfil professional amb l'ensenyament de perfeccionament que sigui necessari i adequat.

En la configuració de les condicions i mètodes de treball en els destins en què tinguin accés, s'han d'adoptar les mesures que permetin l'eliminació de qualsevol discriminació o desavantatge.

Article 121. *Insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. El militar professional al qual, com a conseqüència dels reconeixements mèdics i de les proves psicològiques i físiques a què fa referència l'article 83, li sigui apreciada una insuficiència de condicions psicofísiques per al servei, motivada per lesió o malaltia, que sigui reversible ha de romandre en la situació administrativa en què estigui.

2. Si l'afectat és un militar de carrera, en el moment en què la insuficiència esmentada en l'apartat anterior es presumeixi definitiva o, en tot cas, transcorregut un període de dotze mesos des que li va ser apreciada, s'ha d'iniciar l'expedient que es regula a l'article anterior. L'afectat ha de cessar en el seu destí, si el té, i manté la mateixa situació administrativa fins que finalitzi l'expedient esmentat.

3. Si l'afectat és un militar que manté una relació de serveis de caràcter temporal, en el moment en què la insuficiència esmentada en l'apartat 1 es presumeixi definitiva o transcorreguts sis mesos des que li va ser apreciada o en finalitzar el compromís que tingui signat, s'ha d'iniciar l'expedient que determina l'article anterior. L'afectat cessa en el seu destí, si el té, i manté la mateixa situació administrativa, i es prorroga, si s'escau, el compromís fins a la conclusió de l'expedient esmentat.

Si el retir no és procedent i es resol el compromís o la seva prorroga per insuficiència de condicions psicofísiques, l'interessat passa a rebre assistència pel Sistema Nacional de Salut. Si continua en la situació de servei actiu, li són aplicables les normes generals sobre la signatura de compromisos successius.

4. El militar professional que hagi cessat en la seva relació de serveis professionals amb les Forces Armades per insuficiència de condicions psicofísiques ocasionada en acte de servei, a més dels drets passius, assistencials i d'un altre ordre que tingui reconeguts en les lleis, manté, si ho sol·licita, una especial vinculació amb les Forces Armades, mitjançant la seva adscripció a la unitat militar que elegeixi, amb la conformitat prèvia del comandament o la prefectura de personal de l'exèrcit corresponent, i pot assistir als actes i les cerimònies militars en què aquesta participi.

TÍTOL VI

Reservistes

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 122. *Reservistes.*

1. Són reservistes els espanyols que, en aplicació del dret i el deure constitucionals de defensar Espanya, poden ser cridats a incorporar-se a les Forces Armades per participar en les missions que defineix la Llei orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la defensa nacional, en les circumstàncies i condicions que aquesta Llei estableix.

2. Als efectes d'aquesta Llei, els reservistes es classifiquen en:

a) Reservistes voluntaris: Els espanyols que, tot i haver sol·licitat participar en la convocatòria corresponent, siguin seleccionats i superin els períodes de formació militar, bàsica i específica que es determinin per reglament per adquirir aquesta condició.

b) Reservistes obligatoris: Els espanyols que siguin declarats com a tals segons el que preveu el capítol III d'aquest títol.

3. També hi ha reservistes de disponibilitat especial que són els militars de tropa i marineria que adquireixen aquesta condició quan finalitzen el seu compromís de llarga durada. Els és aplicable el que preveuen la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria i, amb caràcter supletori, les disposicions d'aquest títol.

Article 123. *Incorporació de reservistes.*

1. En situacions de crisi en què les necessitats de la defensa nacional no les puguin atendre els efectius de militars professionals, el Consell de Ministres pot adoptar, amb caràcter excepcional, les mesures necessàries per incorporar a les Forces Armades reservistes voluntaris i de disponibilitat especial.

2. Si el Consell de Ministres preveu que no queden satisfetes les necessitats de la defensa nacional amb les mesures que preveu l'apartat anterior i considera necessària la incorporació d'un nombre més gran d'efectius a les Forces Armades, ha de sol·licitar del Congrés dels Diputats una autorització per a la declaració general de reservistes obligatoris.

Tenint en compte l'evolució de la crisi, les necessitats de la defensa nacional i les sol·licituds en les convocatòries successives per accedir a reservista voluntari, el Consell de Ministres pot acordar la incorporació de reservistes obligatoris, respectant el principi de contribució gradual i proporcionada a la situació que sigui necessari afrontar.

3. Quan el Consell de Ministres acordi la incorporació de reservistes, ha d'especificar la quantia d'efectius, el tipus de reservistes al qual afecta, el termini per efectuar les incorporacions i el temps màxim de permanència en la situació d'activat en les Forces Armades, i ha d'habilitar els crèdits extraordinaris que calguin per finançar-ne el cost.

4. El ministre de Defensa també pot determinar la incorporació de reservistes voluntaris que hagin manifestat la seva disposició a participar en missions a l'estranger, en actuacions de les Forces Armades en col·laboració amb les institucions de l'Estat i les administracions públiques per preservar la seguretat i el benestar dels ciutadans o per prestar servei en les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa.

5. El Ministeri de Defensa ha d'establir els mitjans i ha d'aplicar els procediments adequats que permetin la incorporació dels reservistes.

6. Al reservista citat perquè s'incorpori a les Forces Armades que no es presenti, se li ha d'obrir un expedient per verificar les causes de l'incompliment. Quan com a resultat de l'expedient s'aprecii la inexistència de causa justificada, podrà la seva condició de reservista i podrà donar lloc que s'adoptin altres mesures que s'han de fixar per reglament.

Article 124. *Associacions de reservistes.*

Les administracions públiques han de donar suport a les associacions de reservistes que ajudin a mantenir relacions entre els seus membres i de la societat amb les seves Forces Armades, així com amb les de caràcter similar d'altres països, amb l'objectiu de difondre la cultura de seguretat i defensa en el marc de la solidaritat i del manteniment de la pau.

CAPÍTOL II

Reservistes voluntaris

Article 125. *Condicions per a l'ingrés dels reservistes voluntaris.*

1. Tots els espanyols poden optar a les places de reservista voluntari que es treguin a concurs sempre que acreditin les titulacions que es determinin per reglament per a cada categoria, exèrcit i, si s'escau, cos i especialitat.

2. Per adquirir la condició de reservista voluntari cal obtenir una de les places ofertes en convocatòria pública i superar els períodes de formació, bàsica i específica, als quals es refereix l'article 127.1.

En la convocatòria esmentada es tindran en compte els principis als quals es refereix l'article 56.1 i es valorarà la formació i l'experiència acreditades en relació amb les comeses que s'han de dur a terme.

3. Les proves selectives s'han de fer de forma individualitzada, amb paràmetres i criteris de selecció objectius establerts en la convocatòria corresponent.

4. Són condicions generals per sol·licitar l'ingrés posseir la nacionalitat espanyola, tenir complerts divuit anys, acreditar les aptituds que es determinin en la convocatòria, no tenir una edat màxima de cinquanta-vuit anys per a oficials i suboficials, i cinquanta-cinc anys per a tropa i marineria.

5. La condició de reservista voluntari es considera activitat exceptuada del règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

6. Quan el Consell de Ministres decreti la incorporació de reservistes voluntaris en situacions de crisi s'han de fer totes les convocatòries que siguin necessàries per satisfer les necessitats de les Forces Armades.

Article 126. *Compromís dels reservistes voluntaris.*

1. Els reservistes voluntaris han de signar un compromís inicial de tres anys en què han de mostrar la seva disponibilitat per ser incorporats en les situacions de crisi a les quals es refereix l'article 123.1, així com per participar en les activitats incloses en els plans anuals de formació continuada que preveu l'article 127.2. Posteriorment, poden signar nous compromisos, de conformitat amb el procediment que s'estableixi per reglament, per períodes de tres anys, sempre que no s'excedeixi l'edat màxima de seixanta-un anys per a oficials i suboficials i cinquanta-vuit anys per a tropa i marineria. Si s'escau, l'últim compromís ha de tenir una durada ajustada a aquests límits d'edat. En les convocatòries a les quals fa

referència l'article 125.6, el compromís inicial pot ser d'un any.

2. Els reservistes voluntaris poden manifestar, a més, la seva disposició per incorporar-se a les Forces Armades en els casos que preveu l'article 123.4 o per a una operació o col·laboració determinada de la manera que es determini per reglament.

3. El compromís es pot resoldre en les condicions que es determinin per reglament adaptant les que són aplicables als militars que mantenen una relació de serveis professionals de caràcter temporal.

Article 127. *Formació dels reservistes voluntaris.*

1. Els aspirants seleccionats en les convocatòries corresponents s'han d'incorporar a un centre de formació per a la realització del període de formació militar bàsica. Posteriorment, ho han de fer a la unitat, centre o organisme del Ministeri de Defensa a què correspongui la plaça assignada, per realitzar la seva formació militar específica.

Els aspirants a reservista voluntari, durant els períodes de formació militar, bàsica i específica, tenen la mateixa consideració que els alumnes per a l'accés a militar professional de tropa i marineria i reben les compensacions econòmiques a què es refereix l'article 132.2.

2. Els reservistes voluntaris poden ser activats per mantenir i actualitzar els seus coneixements per mitjà de programes anuals de formació continuada, aprovats pel subsecretari de Defensa. Aquests programes poden comprendre exercicis d'instrucció i ensinistrament, cursos i seminaris de perfeccionament o pràctiques.

3. Els reservistes voluntaris als quals es requereixi ser activats per desenvolupar els programes de formació continuada poden sol·licitar la suspensió d'aquesta activació per les causes que s'estableixin per reglament.

Article 128. *Llocs dels reservistes voluntaris.*

Els reservistes voluntaris tenen inicialment els llocs d'alferes, sergent i soldat, segons la categoria a la qual hagin accedit en la convocatòria de places corresponent. Es determina per reglament la forma d'ascendir a llocs superiors, s'estableixen les seves atribucions i els procediments, requisits i condicions, especialment les referides als temps mínims en què han d'haver estat activats.

Article 129. *Drets dels reservistes voluntaris.*

1. El reservista voluntari pot vestir l'uniforme, amb el distintiu específic de reservista voluntari, en els actes castrenses i socials, i pot participar en actes i celebracions de les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa.

2. Per tal d'identificar-los, se'ls facilita la corresponent targeta d'identitat militar per a personal reservista.

3. Finalitzat el compromís adquirit, ha de cessar en la condició de reservista voluntari, ha de rebre el títol d'oficial reservista honorífic, suboficial reservista honorífic o «lloc de tropa i marineria assolit» reservista honorífic i les distincions que estableixi el ministre de Defensa en funció de la durada dels compromisos i serveis prestats, i manté els drets que regulen els apartats 1 i 2 en la forma que s'estableixi per reglament.

4. En les convocatòries per a l'accés a l'ensenyament de formació en les Forces Armades es considera com a mèrit el temps que hagi romàs com a reservista voluntari.

5. El temps com a reservista voluntari es considera com a mèrit en els sistemes de selecció respecte dels cossos, escales, places de funcionari i activitats de caràcter laboral de les administracions públiques, en tots els supò-

sits en què les seves funcions tinguin relació amb els serveis prestats com a reservista, en els termes que es determinin legalment o per reglament.

Article 130. Accés a reservistes voluntaris dels militars professionals.

1. Els militars de complement i els militars de tropa i marineria que hagin finalitzat o resolt el seu compromís amb les Forces Armades poden sol·licitar la seva incorporació com a reservistes voluntaris, i signar els compromisos corresponents que regula aquest capítol.

Els militars de carrera que hagin renunciat a la seva condició militar, també poden sol·licitar aquesta incorporació.

2. Els militars professionals que accedeixin a aquesta condició mantenen el lloc que han assolit. Se'ls apliquen els programes anuals de formació continuada als quals es refereix l'article 127.2.

Article 131. Activació de reservistes voluntaris.

1. Els reservistes voluntaris passen a la situació d'activat per alguna de les causes següents:

a) En incorporar-se a les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa per als períodes de formació continuada a què es refereix l'article 127.2.

b) En incorporar-se per prestar servei en diferents unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, tant a Espanya com a l'estranger, en les diferents situacions a les quals fa referència l'article 123.

2. Els que en el reconeixement mèdic, obligatori i previ a les incorporacions per prestar servei a què es refereix l'apartat 1.b), presentin alguna limitació psíquica o física circumstancial no poden passar a la situació d'activats mentre persisteixin aquestes limitacions.

3. A partir del seu pas a la situació d'activat, per prestar servei se'ls ha d'actualitzar la seva formació militar.

Article 132. Règim de personal dels reservistes voluntaris.

1. Els reservistes voluntaris tenen condició militar sempre que se'ls activi per incorporar-se a les Forces Armades, i han de complir les regles de comportament del militar i estar subjectes a les lleis penals i disciplinàries militars. El seu règim, inclòs el retributiu, es determina per reglament.

2. Quan l'activació sigui per portar a terme algun dels programes de formació continuada que estableix l'article 127.2, han de rebre les compensacions econòmiques que es determinin per reglament.

Article 133. Destins dels reservistes voluntaris.

1. Els reservistes voluntaris s'incorporen als llocs que tinguin prèviament assignats en funció de la convocatòria en la qual han estat seleccionats, si bé poden manifestar la seva disponibilitat per a qualsevol altre lloc relacionat amb la seva especialitat.

2. Els reservistes que exerceixin una professió d'aplicació específica en les Forces Armades poden ser destinats a llocs o especialitats diferents dels inicialment previstos i conformes amb la seva capacitat.

3. En la signatura dels nous compromisos que preveu l'article 126.1, el reservista voluntari pot optar per continuar en el lloc que tingui prèviament assignat o sol·licitar-ne un altre dels oferts en les últimes convocatòries.

Article 134. Drets de caràcter laboral i de seguretat social dels reservistes voluntaris.

1. Els reservistes voluntaris i els aspirants a adquirir aquesta condició, en el supòsit que siguin treballadors per compte d'altri, tenen els drets següents:

a) Els períodes de formació militar, bàsica i específica, i de formació continuada a què es refereix l'article 127 tenen la consideració de permisos retribuïts, amb l'acord previ amb l'empresa.

b) L'activació dels reservistes per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, previstos a l'article 123, es considera, també amb l'acord previ amb l'empresa, causa de suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball i còmput d'antiguitat.

2. Els reservistes voluntaris i els aspirants a adquirir aquesta condició, en cas que siguin funcionaris al servei de les administracions públiques, tenen els drets següents:

a) Els períodes de formació militar, bàsica i específica, i de formació continuada als quals es refereix l'article 127 es consideren permís regulat a l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

b) Els períodes d'activació per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, previstos a l'article 123, es consideren situació de serveis especials per als funcionaris de carrera.

3. En els períodes de formació militar, bàsica i específica, i de formació continuada els aspirants i els reservistes han de continuar adscrits al règim de seguretat social al qual pertanyin, i compensar el Ministeri de Defensa de les cotitzacions corresponents a l'ocupador. Els que en incorporar-se no estiguin adscrits a cap règim de la Seguretat Social, s'han d'adscriure al règim especial de Seguretat Social de les Forces Armades.

En el supòsit que estiguin percebent la prestació o el subsidi per desocupació en el moment de la seva incorporació per rebre la formació, han de continuar percebent l'esmentada prestació o subsidi, llevat que, per aplicació dels articles 215.3 i 219.2 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, sigui procedent la suspensió del subsidi o de la prestació.

4. En els períodes d'activació per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, previstos a l'article 123, els reservistes voluntaris s'han d'adscriure al règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades, i els és aplicable el règim de classes passives en els mateixos termes que als militars professionals que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal.

La pensió de classes passives que, si s'escau, reconegui l'òrgan competent és incompatible amb una altra que la mateixa persona hagi causat o pugui causar en un altre règim públic de previsió social pels mateixos fets. En aquests casos, l'interessat pot exercir un dret d'opció pel cobrament de la prestació que consideri més convenient, sense que aquest dret es pugui exercir més d'una vegada. No obstant això, quan per aplicació de disposicions de caràcter general resulti alterada la quantia d'alguna de les prestacions incompatibles, es pot exercir de nou aquest dret d'opció una sola vegada per a cada cas.

5. Així mateix, durant els períodes d'activació per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, els reservistes voluntaris, llevat que siguin funcionaris de carrera, queden inclosos en l'àmbit de la protecció per desocupació, i han de cotitzar per aquesta contingència tant el reservista com el Ministeri de Defensa.

Els reservistes voluntaris a què es refereix el paràgraf anterior han d'estar en situació legal de desocupació als efectes de la protecció corresponent quan finalitzi la seva missió o conclogui el temps màxim de permanència en la situació d'activat.

L'activació dels reservistes per prestar serveis en les Forces Armades es considera causa de suspensió o extinció de la prestació o del subsidi per desocupació, de conformitat amb el que estableixen, respectivament, els articles 212.1.d) i 213.1.d) del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

6. Els aspirants i els reservistes voluntaris que en finalitzar els seus períodes de formació militar, bàsica i específica, i d'activació estiguin en situació d'incapacitat temporal per accident o malaltia derivada del servei, poden continuar en les Forces Armades en les condicions que es determinin per reglament.

Article 135. Col·laboració amb les administracions públiques i amb el sector privat.

1. El Ministeri de Defensa ha de promoure la col·laboració amb les administracions públiques així com amb empreses del sector privat per facilitar el desenvolupament del model de reservistes voluntaris, la seva formació i incorporació, si s'escau, a les Forces Armades.

2. El Govern ha de promoure acords amb entitats empresarials perquè facilitin la incorporació dels seus empleats com a reservistes voluntaris i col·laborin en la contractació de militars de complement i militars de tropa i marineria una vegada que hagin finalitzat el seu compromís amb les Forces Armades. En aquests acords s'han d'establir els beneficis derivats d'aquestes col·laboracions.

CAPÍTOL III

Reservistes obligatoris

Article 136. Declaració de reservistes obligatoris.

1. El Govern, obtinguda l'autorització a què fa referència l'article 123.2, ha d'establir, mitjançant un reial decret, les normes per a la declaració general de reservistes obligatoris que afecta els que durant l'any compleixin una edat compresa entre dinou i vint-i-cinc anys. El Govern ha d'anar concretant la seva aplicació amb criteris objectius per anys de naixement, a tot el conjunt o a un nombre determinat.

2. Les administracions públiques han de prestar la col·laboració necessària per formalitzar les llistes corresponents, proporcionant les bases de dades per procedir a identificar-los i declarar-los com a tals. La gestió d'aquesta informació s'ha de fer de conformitat amb la legislació en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

3. Els reservistes obligatoris poden ser assignats a prestar serveis en les Forces Armades o en altres organitzacions amb fins d'interès general per satisfer les necessitats de la defensa nacional.

4. Les causes de caràcter personal, professional, de gènere o d'una altra índole que permetin suspendre la seva incorporació, s'han d'establir per reglament.

Article 137. Comunicació als reservistes obligatoris.

1. De conformitat amb les normes per a la declaració de reservistes obligatoris, a les quals fa referència l'article anterior, s'ha de notificar a cadascun dels interessats la seva declaració com a tal i se'ls ha de remetre una fitxa amb les dades d'identificació que ha d'anar acompanyada d'un qüestionari, que es pot emplenar amb caràcter voluntari, en el qual hi ha de figurar:

a) Declaració sobre dades essencials de la salut i estat físic, que pot anar acompanyada de certificats mèdics acreditatius.

b) Preferència pel que fa a prestar servei en l'Exèrcit de Terra, en l'Armada i en l'Exèrcit de l'Aire i, dins d'aquests, en llocs o unitats de la força o del suport a la força o en organitzacions amb fins d'interès general.

c) Si s'escau, declaració d'objecció de consciència de conformitat amb el que disposa l'article següent.

2. Els interessats han de tornar la fitxa de reservista, amb les al·legacions i l'esmena d'errors que es considerin procedents, a la qual, si s'escau, han d'adjuntar el qüestionari emplenat.

Article 138. Objecció de consciència dels reservistes obligatoris.

1. Els reservistes obligatoris poden efectuar declaració d'objecció de consciència a prestar servei en les Forces Armades i en altres organitzacions amb fins d'interès general en les quals es requereixi l'ús d'armes. Aquesta declaració, efectuada per l'interessat, no requereix cap altre tràmit de reconeixement.

2. Els que s'hagin declarat objectors de consciència només poden ser assignats a organitzacions amb fins d'interès general en què no es requereixi l'ús d'armes.

Article 139. Activació dels reservistes obligatoris.

1. Quan s'acordi la incorporació de reservistes obligatoris d'acord amb el que preveu l'article 123 i ho facin a les Forces Armades, se'ls han de fer reconeixements mèdics i proves psicològiques i físiques i de determinació d'aptituds que permetin identificar la seva adequació a les diferents àrees de comeses dins de les Forces Armades o en altres organitzacions amb fins d'interès general.

2. Tenint en compte el que preveu l'apartat anterior, la manifestació de preferències dels interessats i les seves al·legacions, s'han d'assignar els destins corresponents als reservistes obligatoris en unitats, centres o organismes del Ministeri de Defensa o en altres organitzacions amb fins d'interès general. Si s'escau, els reservistes poden ser declarats exclosos per a la prestació de serveis per limitacions psicofísiques, segons el quadre que es determini per reglament.

Article 140. Règim de personal dels reservistes obligatoris.

1. En incorporar-se a les Forces Armades, els reservistes obligatoris queden en la situació d'activats, tenen condició militar amb el lloc de soldat, han de complir les regles de comportament del militar i estan subjectes a les lleis penals i disciplinàries militars. Els és aplicable el règim de classes passives en les mateixes condicions que als reservistes voluntaris activats i el seu règim, fins i tot el retributiu, es determina per reglament.

2. Els que s'incorporin a organitzacions amb fins d'interès general tenen el règim que correspongui a la prestació voluntària de serveis en les esmentades organitzacions i no tenen condició militar.

TÍTOL VII

Recursos

Article 141. Recursos.

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en l'exercici de les competències atribuïdes en aquesta Llei es pot interposar recurs d'alçada.

2. Contra els actes i les resolucions adoptats en l'exercici de les competències atribuïdes en aquesta Llei pel Consell de Ministres i pel ministre de Defensa que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa.

3. En els procediments en matèria d'avaluacions, ascensos, destins, situacions i recompenses la concessió dels quals s'hagi de fer a sol·licitud del personal de les Forces Armades, si l'Administració no notifica la seva decisió en el termini de tres mesos o, si s'escau, en el temps que s'estableixi en el corresponent procediment, es considera desestimada la sol·licitud, i queda expedita la via contenciosa administrativa.

Disposició addicional primera. Carrera militar del Príncep d'Astúries.

La carrera militar de Sa Altesa Reial Felip de Borbó, príncep d'Astúries, s'ajusta a un règim propi i diferenciat regulat mitjançant un reial decret aprovat en Consell de Ministres, basat en el règim del personal de les Forces Armades i tenint en compte les exigències de la seva alta representació i les circumstàncies que concorren en la seva persona com a hereu de la Corona d'Espanya.

Disposició addicional segona. Recompenses militars.

1. Les recompenses militars són: Creu Llorejada de Sant Ferran, Medalla Militar, Creu de Guerra, Medalla de l'Exèrcit, Medalla Naval i Medalla Aèria, creus del Mèrit Militar, del Mèrit Naval i del Mèrit Aeronàutic, amb distintiu vermell, blau, groc i blanc, Citació com a distingit en l'Orde General i Menció Honorífica.

2. La constància en el servei i la conducta irreprotxable dels militars de carrera, oficials i suboficials, de les Forces Armades i de la Guàrdia Civil, es recompensa amb l'ingrés en el Reial i Militar Orde de Sant Hermenegild.

En el cas dels altres militars professionals de les Forces Armades i de la Guàrdia Civil es recompensa amb la Creu a la Constància en el Servei.

3. Per reglament s'han d'establir els fets o serveis i les circumstàncies que determinen la concessió de les diferents recompenses, així com els tràmits i procediments.

Disposició addicional tercera. Caràcter d'agent de l'autoritat.

Els membres de les Forces Armades que prestin els seus serveis com a policia militar, naval o aèria o que intervinguin en les operacions que descriu l'article 16.e) de la Llei orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la defensa nacional, tenen caràcter d'agents de l'autoritat en l'exercici de les seves funcions, en les circumstàncies i amb les condicions que es determinin per reglament.

Disposició addicional quarta. Ús de l'idioma oficial.

1. Tots els militars tenen el deure de conèixer i el dret a usar el castellà, llengua espanyola oficial de l'Estat que s'utilitza en els actes i les relacions de servei.

2. En les dependències on es duguin a terme activitats d'informació administrativa i de registre amb servei al públic s'han d'utilitzar, en l'atenció al ciutadà, les llengües oficials espanyoles de conformitat amb la legislació aplicable en l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional cinquena. Sanitat militar.

1. Correspon a la sanitat militar, amb independència dels drets derivats de la protecció social dels militars:

a) Prestar l'assistència sanitària als contingents militars espanyols destacats en missions internacionals, que formin part de forces expedicionàries, de dotacions de vaixells i el seu personal embarcat o participant en exercicis tàctics. També li correspon prestar l'atenció sanitària que es desenvolupi en l'àmbit logístic i operatiu o en el del destí.

b) Determinar l'existència de les condicions psicofísiques necessàries per a l'ingrés en els centres docents militars de formació i per a la pèrdua de la condició d'alumne, d'acord amb el que estableixen l'article 56.5 i l'article 71.2, així com dictaminar sobre la insuficiència temporal o definitiva de les esmentades condicions als efectes de baixa temporal en el servei o de limitació per ocupar determinats destins, pas a retir per inutilitat permanent per al servei o resolució del compromís, segons correspongui. No obstant això, en cas que la baixa temporal es prevegi inferior a un mes, l'òrgan competent per acordar-la pot ometre el dictamen de la sanitat militar si existeix un informe del facultatiu que correspongui en l'àmbit de la protecció social.

c) Determinar el grau inicial d'incapacitat, així com el seu agreujament, i si hi ha de lesions permanents no invalidants, respecte a la prestació d'inutilitat per al servei del règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades.

2. Als efectes de dictaminar sobre la insuficiència temporal o definitiva de condicions psicofísiques, segons el que preveu l'apartat 1.b), el Ministeri de Defensa pot establir convenis de col·laboració de la sanitat militar amb altres entitats públiques.

Disposició addicional sisena. Accés d'estrangers a militar de complement en el Cos Militar de Sanitat.

1. Sense perjudici del que estableix l'article 56, també poden accedir a militar de complement en el Cos Militar de Sanitat en l'especialitat de medicina, sense posseir la nacionalitat espanyola, els nacionals dels països que es determinin per reglament d'entre els que mantenen amb Espanya especials vincles històrics, culturals i lingüístics, en les places que es determinin en la provisió anual corresponent.

2. Els és aplicable el règim dels militars de complement que estableix aquesta Llei, tenint en compte que el seu compromís té una durada de vuit anys, a comptar del seu nomenament com a alumne, i que poden accedir a la condició de militar de carrera, d'acord amb el que preveu l'article 62, una vegada hagin adquirit la nacionalitat espanyola.

Disposició addicional setena. Acció social.

1. Dins del suport al personal de les Forces Armades hi ha un sistema d'acció social, complementari de la protecció social, en el qual s'han de dur a terme programes de formació i d'oci per als militars professionals i les seves famílies i altres mesures de benestar social.

2. El Ministeri de Defensa ha d'ampliar els programes d'acció social i els seus corresponents crèdits pressupostaris per aconseguir que siguin d'aplicació general a tots els membres de les Forces Armades i ha d'impulsar els dedicats als militars de tropa i marineria, dins del procés per consolidar la seva professionalització plena, en els quals s'han de proporcionar prestacions similars a les dels militars de carrera als que tinguin subscrit un compromís de llarga durada.

Disposició addicional vuitena. *Servei d'assistència religiosa.*

1. El Govern ha de garantir l'assistència religiosa als membres de les Forces Armades en els termes previstos en l'ordenament.

2. L'assistència religiosopastoral als membres catòlics de les Forces Armades s'exerceix per mitjà de l'Arquebisbat Castrense, en els termes de l'Acord de 3 de gener de 1979 entre l'Estat espanyol i la Santa Seu, i la presten els cossos eclesiàstics de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, declarats a extingir, i el Servei d'Assistència Religiosa de les Forces Armades.

Els capellans integrats en el Servei d'Assistència Religiosa, que són capellans castrenses en els termes que estableix l'esmentat acord amb la Santa Seu, es regeixen pel que s'hi preveu, per la legislació canònica corresponent i per aquesta disposició.

Per a l'atenció religiosopastoral es poden establir convenis amb diòcesis i ordes religiosos per incorporar, a proposta de l'arquebisbe castrense, capellans col·laboradors.

3. Els militars evangèlics, jueus o musulmans poden rebre assistència religiosa de la seva pròpia confessió, si ho desitgen, de conformitat amb el que determinen els corresponents acords de cooperació establerts entre l'Estat espanyol i la Federació d'Entitats Religioses Evangèliques d'Espanya, la Federació de Comunitats Israelianes d'Espanya i la Comissió Islàmica d'Espanya.

4. Els altres militars professionals poden rebre, si ho volen, assistència religiosa de ministres de culte de les esglésies, confessions o comunitats religioses, inscrites en el Registre d'entitats religioses, en els termes que preveu l'ordenament i, si s'escau, de conformitat amb el que estableixin els corresponents acords de cooperació entre l'Estat espanyol i les entitats esmentades.

5. El règim del personal del Servei d'Assistència Religiosa de les Forces Armades, adscrit a la Subsecretaria de Defensa, es regeix pels criteris següents:

a) La relació de serveis professionals es constitueix amb personal vinculat amb caràcter permanent o temporal, que no adquireix condició militar.

b) La durada màxima de la relació de serveis amb caràcter temporal és de vuit anys. Per accedir amb caràcter permanent és necessari superar les proves que es determinin per reglament i haver prestat servei amb caràcter temporal durant tres anys, com a mínim.

c) El règim d'assignació de llocs i la mobilitat consegüent és el del personal de les Forces Armades, amb les adaptacions pertinents.

d) Les situacions administratives es regulen de forma similar a les dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat en el que els sigui aplicable.

e) El règim retributiu i de suport a la mobilitat s'estableixen de forma similar al del personal de les Forces Armades amb les adaptacions obligades per la naturalesa de la relació de serveis.

f) El règim disciplinari és l'aplicable als funcionaris de l'Administració General de l'Estat amb les modificacions necessàries per atendre les característiques de l'àmbit en què exerceixen la seva funció i la naturalesa d'aquesta.

g) El personal que pertany al Servei d'Assistència Religiosa en les Forces Armades pot optar per rebre la prestació d'assistència sanitària a través del règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades, de la manera que s'estableixi per reglament.

6. Els membres dels cossos eclesiàstics de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, declarats a extingir, continuen en els cossos de procedència, amb els mateixos drets i obligacions, i els és aplicable la situació de reserva que regula l'article 113.

Disposició addicional novena. *Racionalització i simplificació dels procediments administratius.*

En el desplegament reglamentari i en les normes d'aplicació d'aquesta Llei, s'impulsa la racionalització i la simplificació dels procediments administratius que en derivin.

En la tramitació d'aquests procediments es promou el principi de celeritat administrativa, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i es fomenta l'ús i l'aplicació de tècniques i mitjans electrònics, informàtics i telemàtics, de manera que s'adopten les mesures d'organització i tècniques necessàries per assegurar l'autenticitat, confidencialitat, integritat, disponibilitat i conservació de la informació.

Disposició addicional desena. *Reordenament dels escalafons de les escales auxiliars i del Cos Auxiliar d'Especialistes de l'Exèrcit de Terra.*

1. Aquesta disposició és aplicable als oficials de les escales auxiliars d'infanteria, cavalleria, artilleria, enginyers, intendència, sanitat, farmàcia i veterinària i del Cos Auxiliar d'Especialistes de l'Exèrcit de Terra que estaven en servei actiu en qualsevol lloc el dia 21 d'abril de 1974, data d'entrada en vigor de la Llei 13/1974, de 30 de març, d'organització de les escales bàsica de suboficials i especial de caps i oficials de l'Exèrcit de Terra, que les va declarar a extingir. Queden exclosos els que no van fer o no van superar el curs d'aptitud per a l'accés a les escales auxiliars i al Cos Auxiliar d'Especialistes.

També és aplicable, en les mateixes condicions, als suboficials que puguin accedir a les esmentades escales d'acord amb el que preveuen els apartats 1 i 2 de la disposició addicional vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades.

2. El Ministeri de Defensa ha de procedir a:

a) Reordenar, dins de les escales de l'apartat anterior, els oficials i suboficials en servei actiu i reserva, amb independència del seu lloc, per cursos d'aptitud per a l'accés a les esmentades escales i, dins de cada curs, per la puntuació que hi han obtingut.

b) Assignar, dins d'aquest ordenament teòric, el lloc i l'antiguitat resultat d'aplicar a cadascun d'ells els efectes del criteri més favorable derivat de l'execució de les sentències jurisdiccionals sobre ordenament d'escalafons de qualsevol d'aquestes escales, posteriors a l'entrada en vigor de la Llei 17/1989, de 19 de juliol, reguladora del règim del personal militar professional.

L'aplicació d'aquest criteri s'ha de fer amb el límit que no suposi l'assignació d'un lloc i una antiguitat posteriors a la data en què l'afectat compleixi o hagi complert 61 anys d'edat.

c) Publicar, abans de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la reordenació teòrica per escales i especificar-ne el lloc i l'antiguitat que correspon a cadascú, i habilitar un termini de tres mesos per presentar al·legacions, que s'han de resoldre abans de sis mesos a comptar de la data límit per presentar-les.

d) Publicar la reordenació definitiva per escales, una vegada resoltes les al·legacions esmentades en el paràgraf anterior.

3. Al personal en servei actiu i amb les dades d'aquesta reordenació definitiva, el Ministeri de Defensa els ha d'incorporar d'ofici, el primer dia del mes següent al de la data en què cadascú passi a la situació de reserva, a la posició en l'escalafó que li correspongui amb l'assignació del nou lloc i antiguitat.

Als que hagin passat a la reserva en una data posterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, se'ls ha d'aplicar la

incorporació amb efectes des del primer dia del mes següent al de la data esmentada.

Per als que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estiguin en situació de reserva la materialització de la nova posició en l'escalafó s'ha de fer amb efectes d'aquest dia.

4. Els oficials en retir a l'entrada en vigor d'aquesta Llei procedents d'aquestes escales poden sol·licitar en el termini de sis mesos a partir de la publicació de la reordenació definitiva, el lloc i l'antiguitat assignats al que els segueixi en el curs d'aptitud per a l'accés a les escales esmentades que figurin en aquesta reordenació perquè està en servei actiu o reserva i sempre amb el límit que no suposi un lloc i una antiguitat posteriors a la data en què l'afectat va complir 61 anys d'edat.

5. L'aplicació d'aquestes mesures al personal procedent de reserva transitòria queda supeditada al fet que les dates d'antiguitat en els llocs resultants de la reordenació siguin anteriors a la data en què cadascú es va integrar en la reserva transitòria. A partir d'aquest canvi de situació només se li reconeix un ascens en aplicació del Reial decret 1000/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix la situació de reserva transitòria a l'Exèrcit de Terra.

6. Els que, abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tinguin limitació legal per a assolir determinats llocs o hagin perdut llocs en l'escalafó per aplicació de la legislació vigent mantenen aquestes limitacions.

7. Qualsevol de les noves situacions generades en aplicació d'aquesta disposició no té efectes econòmics anteriors a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei per a cap dels interessats i, en el cas dels de servei actiu, cap d'anterior a la data del seu pas a reserva.

Disposició addicional onzena. Prestació de gran invalidesa al personal del Cos de Mutilats de Guerra per la Pàtria.

El personal militar que pertany al cos a extingir de Mutilats de Guerra per la Pàtria que hagi passat a retirat o a la situació de segona reserva d'oficials generals, en aplicació de la disposició final sisena de la Llei 17/1989, continua exclòs de l'acció protectora de la pensió d'inutilitat per al servei i de la prestació de gran invalidesa, llevat que hagi passat a retirat amb la classificació d'absolut; en aquest cas es pot accedir a la prestació de gran invalidesa, a què es refereix l'article 22.2 del Text refós de la Llei sobre seguretat social de les Forces Armades aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2000, de 9 de juny, sempre que quan entri en vigor d'aquesta Llei no hagi arribat a l'edat que estableix per al retir l'article 114.2.a).

El càlcul de la quantia de les prestacions de gran invalidesa s'ha de fer d'acord amb les regles que determina l'article 23.2 del Text refós de la Llei sobre seguretat social de les Forces Armades aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2000, de 9 de juny. Per a la seva determinació, s'ha de prendre com a referència la pensió de classes passives que li hagi correspost en la data de pas a retirat, tenint en compte les revaloracions que hagi experimentat aquesta prestació des d'aquella data.

Disposició transitòria primera. Plantilles reglamentàries i ascensos.

1. Fins al 30 de juny de l'any 2009, es continuaran aplicant els sistemes d'ascens que estableix la Llei 17/1999, de 18 de maig, i continuaran en vigor les plantilles aprovades pel Reial decret 1311/2004, de 28 de maig, pel qual es fixen les plantilles reglamentàries de quadres de comandament de les Forces Armades per al període 2004-2009, excepte les d'oficials generals i coronels que, per als cicles 2007-2008 i 2008-2009, les ha de fixar el ministre de Defensa iniciant

els ajustos per assolir els efectius que preveu l'article 16.2 abans del 30 de juny de 2013.

2. En les normes reglamentàries d'ascens que seran aplicables a partir de l'1 de juliol de l'any 2009, s'establirà el règim transitori de les exigències de titulació per a l'ascens que fixa aquesta Llei.

3. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei no s'atorgarà en el lloc de soldat o mariner la distinció del grau militar de soldat o mariner de primera. Els que tinguin el grau de soldat o mariner de primera conserven aquesta distinció.

Disposició transitòria segona. Adaptació de l'ensenyament de formació.

1. Mentre no entri en funcionament el sistema de centres universitaris de la defensa es mantenen els processos d'ingrés i formació per a l'accés a les escales superiors d'oficials dels cossos generals i d'Infanteria de Marina, amb les equivalències corresponents als títols del sistema educatiu general.

2. El Ministeri de Defensa ha de promoure actuacions encaminades a facilitar l'obtenció de títols de grau universitari als oficials dels cossos generals i d'Infanteria de Marina i als alumnes dels centres docents militars de formació d'oficials.

3. A partir de l'any 2008 no es produiran nous ingressos en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes i d'Infanteria de Marina, que defineix la Llei 17/1999, de 18 de maig, i es mantindran els sistemes de formació per als que estiguin en aquests centres.

4. En els cossos i escales no esmentats en els apartats anteriors, mentre no sigui procedent el desplegament reglamentari d'aquesta Llei, s'ha de mantenir el sistema d'ingrés i de formació per accedir-hi i les equivalències corresponents als títols del sistema educatiu general.

Disposició transitòria tercera. Relacions de llocs militars, historials militars i destins.

1. Les relacions de llocs militars s'hauran d'aprovar abans de l'1 de juliol de l'any 2008 i s'aplicaran a partir d'aquesta data.

2. Les disposicions que conté aquesta Llei sobre historials militars i destins són de plena aplicació a partir de l'1 de juliol de l'any 2009.

Disposició transitòria quarta. Constitució de cossos i escales.

1. Fins al 30 de juny de l'any 2009 es mantindran els cossos i les escales de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades i a partir d'aquesta data restaran per als supòsits que preveu aquesta disposició. L'1 de juliol d'aquell any es constituïran els cossos i les escales que defineix aquesta Llei d'acord amb el que disposen els apartats següents.

2. S'incorporaran a les noves escales els membres de les Forces Armades que estiguin en qualsevol situació administrativa, excepte la de reserva. Els que estiguin en situació de reserva romandran en les seves escales d'origen fins al seu pas a retir. També romandran en les seves escales d'origen els que, segons el que preveuen els apartats següents, renunciïn a incorporar-se a les noves escales o no superin el curs d'adaptació al qual es refereix aquesta disposició.

3. Els declarats no aptes per a l'ascens, els retinguts en el lloc i els que hagin renunciat a un curs preceptiu per a l'ascens o no l'hagin superat mantindran les limitacions derivades de la Llei 17/1999, de 18 de maig, i disposicions

que la despleguen. Així mateix, els declarats aptes amb limitació per ocupar determinats destins, la mantindran.

4. Els oficials generals de tots els cossos s'incorporaran a les noves escales l'1 de juliol de l'any 2009 segons el seu lloc i la seva antiguitat.

5. El cicle d'ascensos 2008-2009 als llocs de tinent a coronel i de sergent primer a suboficial major finalitzarà el 30 d'abril de l'any 2009. Des de l'1 de maig a l'1 de juliol no es produiran ascensos en aquests llocs. El cicle d'ascensos 2009-2010 començarà el dia 2 de juliol de l'any 2009.

6. Les incorporacions a les noves escales es faran a partir de l'1 de juliol de l'any 2009 sobre la base, encara que es produeixin en dates posteriors, del lloc i l'antiguitat que cadascun dels que accedeixin a les noves escales tingui l'1 de maig de l'any 2009.

7. Per als oficials dels cossos generals i d'especialistes de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire s'aplicaran les normes següents:

a) Els procedents de les escales superiors d'oficials dels cossos generals s'incorporaran en tot cas a les noves escales d'oficials dels cossos generals corresponents.

b) La incorporació dels procedents de les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes a les noves escales d'oficials dels cossos generals tindrà caràcter voluntari. Els que no s'hi vulguin incorporar hauran de renunciar-hi abans del 31 de març de l'any 2008, però s'hauran de tenir en compte en aplicar el criteri de proporcionalitat en el procés d'ordenació per a la incorporació.

Els que no hagin renunciat a la incorporació se'ls convocarà per fer un curs d'adaptació els aspectes del qual pel que fa a contingut, durada, calendari de realització, normes d'ajornament, repetició, renúncia, requisits per a la seva superació i règim d'avaluacions i qualificacions, així com els casos en què el curs esmentat tindrà caràcter d'actualització als efectes que preveu l'article 90.2, els establirà mitjançant una ordre el ministre de Defensa abans del 31 de gener de l'any 2008.

Les convocatòries al curs d'adaptació s'hauran de fer a partir del 30 d'abril de l'any 2008.

Els components de les esmentades escales que no superin el curs romandran en la seva escala d'origen amb els efectes que preveu l'apartat 16 per als que hagin renunciat a la incorporació.

c) Els coronels de les escales superiors d'oficials dels cossos generals s'incorporaran a les noves escales d'oficials dels cossos generals corresponents el dia 1 de juliol de l'any 2009, segons el seu lloc i la seva antiguitat.

d) Els tinent coronels, els comandants i els capitans de les escales superiors d'oficials i de les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes dels exèrcits s'ordenaran per llocs per incorporar-se a les noves escales d'oficials dels cossos generals de cada exèrcit de forma proporcional als efectius de cada lloc i de cadascuna de les procedències. En aquesta ordenació es modificaran les dates d'antiguitat en el lloc de manera que s'obtingui un llistat decreixent d'antiguitat i sense que a cap dels escalafons se li assigni una antiguitat inferior que la que tingui en la seva escala de procedència.

La incorporació dels procedents de les escales superiors d'oficials es farà efectiva l'1 de juliol de l'any 2009 i la dels procedents de les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes, l'1 de juliol de cada any, a partir del 2009, quan es tingui superat el curs d'adaptació al qual es refereix aquesta disposició. En qualsevol cas, es materialitzarà en la posició derivada de l'ordenació del paràgraf anterior.

e) Els tinent de les escales superiors d'oficials dels cossos generals s'incorporaran a les noves escales d'oficials dels cossos generals corresponents el dia 1 de juliol de l'any 2009, segons el seu lloc i la seva antiguitat.

f) Els tinent de les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes s'incorporaran a les noves escales d'oficials dels cossos generals de l'exèrcit respectiu en ascendir a capità pel sistema d'antiguitat. L'ascens i la incorporació es produiran el 2 de juliol de l'any 2009 i l'1 de juliol dels anys successius quan es portin més de vuit anys de temps de serveis entre els llocs d'alferes i tinent en l'escala de procedència i sempre que es tingui superat el curs d'adaptació.

Cadascun dels que van accedir a aquestes escales amb el lloc de tinent ascendirà a capità i s'incorporarà a les noves escales d'oficials dels cossos generals de l'exèrcit respectiu el mateix dia de l'ascens del que el precedeixi en l'escalafó i sempre que tingui superat el curs d'adaptació.

En cas d'igualtat en l'antiguitat, l'ordre d'ascens a capità dels procedents del cos general i del cos d'especialistes es determinarà aplicant el criteri de proporcionalitat segons el nombre d'efectius de cada procedència que en cada cas s'integrin.

g) Els alferes de les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes a partir del 2 de juliol de l'any 2009 ascendirán a tinent en la seva escala d'origen pel sistema d'antiguitat en complir tres anys de temps de serveis en el lloc. S'incorporaran a les noves escales d'oficials dels cossos generals de cada exèrcit en ascendir a capità de la manera que preveu l'apartat 7.f).

h) En el cicle d'ascensos 2008-2009, els tinent i els alferes als quals fan referència les lletres f) i g) d'aquest apartat, així com els de l'apartat 10, ascendirán al lloc de capità i tinent, respectivament, pel sistema d'antiguitat sempre que compleixin les exigències de temps de serveis que s'hi estableixen.

8. Els membres de les escales de suboficials dels cossos generals i d'especialistes s'incorporaran l'1 de juliol de l'any 2009 a les noves escales de suboficials dels cossos generals de cada exèrcit, segons el seu lloc i la seva antiguitat. En cas d'igualtat en l'antiguitat s'ordenaran de forma proporcional als efectius dels de la mateixa antiguitat de cadascuna de les procedències.

9. Els militars de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis professionals de caràcter permanent tindran la condició de militars de carrera des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Tant aquests com els de caràcter temporal s'incorporaran l'1 de juliol de l'any 2009 a les escales de tropa o marineria dels cossos generals de cada exèrcit segons el seu lloc i la seva antiguitat. En cas d'igualtat en l'antiguitat s'ordenaran de forma proporcional als efectius dels de la mateixa antiguitat de cadascuna de les procedències.

10. En el Cos d'Infanteria de Marina s'aplicaran els mateixos criteris dels apartats anteriors per a la incorporació a la nova escala d'oficials dels membres de l'escala superior d'oficials i de l'escala d'oficials i per constituir l'escala de suboficials i l'escala de tropa d'aquest Cos. En aquesta última s'hi incorporaran els que tinguin les especialitats d'infanteria de Marina i de música.

11. En els cossos d'Intendència i d'Enginyers de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i en els cossos comuns de les Forces Armades amb data 1 de juliol de l'any 2009 s'aplicaran les normes següents:

a) Els membres de les escales superiors d'oficials s'incorporaran a les noves escales d'oficials dels cossos corresponents segons el seu lloc i la seva antiguitat.

b) Els membres de les escales tècniques d'oficials dels cossos d'enginyers s'incorporaran a les noves escales tècniques, segons el seu lloc i la seva antiguitat. Els alferes s'incorporaran a la nova escala en ascendir a tinent pel sistema d'antiguitat en complir tres anys de temps de serveis en el lloc.

c) Els membres de l'escala d'oficials del Cos Militar de Sanitat s'incorporaran a la nova escala d'oficials infer-

mers, segons el seu lloc i la seva antiguitat. Els alferes s'incorporaran a la nova escala en ascendir a tinent pel sistema d'antiguitat en complir tres anys de temps de serveis en el lloc.

d) Els membres de l'escala de suboficials del Cos de Músiques Militars s'incorporaran a la nova escala de la mateixa denominació, segons el seu lloc i la seva antiguitat.

12. Quan concorri personal de diferents procedències i sigui necessari utilitzar criteris de proporcionalitat, s'haurà d'aplicar a cadascun dels membres de les diferents procedències la fórmula següent:

$C = (P - 0.5) / N$ en què:

C = Coeficient per a l'ordenació.

P = Nombre d'ordre que l'interessat ocupa en el col·lectiu de procedència de la seva escala constituït pels del mateix lloc o els del mateix lloc i la mateixa antiguitat, segons correspongui.

N = Nombre de components del col·lectiu anterior.

A continuació, s'ordenaran els de les diferents procedències prenent els coeficients de menys a més, i en cas d'igualtat es resoldrà a favor del de més edat.

13. Als que finalitzin el seu període de formació després de l'1 de juliol de l'any 2009 se'ls aplicaran les normes següents:

a) S'incorporaran a les noves escales d'oficials, quan la formació sigui per a l'accés a les escales superiors d'oficials dels cossos generals, d'Infanteria de Marina, d'Intendència i d'Enginyers dels exèrcits i dels cossos comuns de les Forces Armades.

b) Accediran amb el lloc d'alferes a les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes i d'Infanteria de Marina de la Llei 17/1999, de 18 de maig, quan la formació sigui per a les esmentades escales, i els són aplicables les normes d'ascens i incorporació a les noves escales que defineix aquesta disposició.

c) També s'accedirà al lloc d'alferes quan la formació sigui per a les escales tècniques d'oficials dels cossos d'enginyers dels exèrcits o a l'escala d'oficials del Cos Militar de Sanitat, i els són aplicables les normes d'ascens i incorporació a les noves escales que defineix aquesta disposició fins a l'1 de juliol de l'any 2012, data en què tots els alferes ascendiran a tinent pel sistema d'antiguitat i s'incorporaran a les noves escales. A partir d'aquesta data l'accés a les esmentades escales serà amb el lloc de tinent.

d) La incorporació a les noves escales de suboficials i tropa i marineria s'efectuarà amb els criteris d'aquesta disposició segons les normes d'adaptació que el ministre de Defensa determini a aquests efectes.

14. Els militars professionals que s'incorporin a les noves escales mantindran les especialitats que tenien en les d'origen. Als efectes de condicions per a l'ascens es computaran tots els destins ocupats en el seu lloc.

15. Hi haurà una oferta d'especialització per als afectats pel procés de constitució de cossos i escales, a l'efecte de completar, en l'àmbit de l'ensenyament de perfeccionament, la preparació per a l'exercici professional en l'escala corresponent i, si s'escau, per a la reorientació o l'adaptació del perfil de carrera a què es refereix l'article 75.1.

16. Els components de les escales d'oficials dels cossos generals, d'Infanteria de Marina i d'especialistes dels exèrcits que no s'incorporin a les noves escales, per renúncia o altres causes, romandran en les seves escales d'origen, que queden declarades a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2009, amb la denominació d'«escala a extingir d'oficials» dels cossos corresponents.

En aquestes escales, s'ascendirà al lloc de tinent coronel pel sistema d'elecció, sempre que es tinguin complerts com a mínim quatre anys de temps de serveis en el

lloc de comandant i quan es produeixi una vacant en les plantilles que el ministre de Defensa determini per a aquest lloc.

S'ascendirà al lloc de comandant pel sistema de classificació, sempre que es tinguin complerts com a mínim set anys de temps de serveis en el lloc de capità i quan hi hagi una vacant en les plantilles que determini el ministre de Defensa per a aquest lloc.

L'ascens a capità es produirà per antiguitat en complir nou anys de temps de serveis entre els llocs de tinent i d'alferes. Cadascun dels que van accedir a aquestes escales en el lloc de tinent ascendirà a capità el mateix dia de l'ascens del que el precedeix en l'escalafó, i se li computaran pel que fa a les condicions per a l'ascens tots els destins ocupats en el lloc.

L'ascens a tinent es produirà per antiguitat en complir tres anys de temps de serveis en el lloc.

En les relacions de llocs militars s'especificaran els que puguin ser ocupats per personal d'aquestes escales a extingir d'oficials.

El pas a la situació de reserva d'aquest personal es produirà en complir l'edat que preveu l'article 113.4; en els contingents que regula l'article 113.3, tant de manera voluntària o consentida com amb caràcter forçós entre els de més antiguitat en el lloc corresponent, i per complir trenta-tres anys des que es va obtenir la condició de militar de carrera segons el que preveu la disposició transitòria vuitena, apartat 4. Aquest últim supòsit no serà aplicable als tinents coronels que passaran a la reserva en complir sis anys de permanència en el lloc, si bé els que en correspondre'ls passar a aquesta situació tinguin menys de cinquanta-sis anys d'edat, ho faran en la data que compleixin l'esmentada edat.

Disposició transitòria cinquena. Règim dels militars de complement de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

1. Els que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei tinguin la condició de militar de complement s'han de continuar regint pel règim de compromisos i ascensos que estableixen la Llei 17/1999, de 18 de maig, i la disposició final primera de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, amb les modificacions que estableix aquesta disposició que també és aplicable als que, tot i trobar-se en període de formació, accedeixin a l'esmentada condició.

2. Els que portin menys de cinc anys de serveis poden optar per complir el seu compromís i causar baixa en les Forces Armades o renovar-lo per un de nou fins a completar sis anys de serveis, amb la declaració d'idoneïtat prèvia, i s'han de regir a partir d'aquell moment pel que estableixen els apartats següents.

3. Els que portin més de cinc anys de serveis i els de l'apartat anterior segons els vagin complint poden optar per signar, amb la declaració d'idoneïtat prèvia, un compromís de llarga durada fins als quaranta-cinc anys amb el règim que estableixen per a la tropa i marineria la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, i aquesta Llei. Els que tinguin el lloc d'alferes han d'ascendir a tinent amb efectes de la data de la signatura del compromís i tots han de meritjar triennis a partir de l'inici del compromís de llarga durada. Els que no signin aquest compromís han de causar baixa en les Forces Armades quan finalitzi el que tinguin subscrit.

Els militars de complement que tinguin subscrit un compromís de llarga durada poden ingressar en el Reial i Militar Orde de Sant Hermenegild si compleixen els requisits de conducta irreprotxable i els temps de serveis, comptabilitzats en la seva forma de vinculació professional amb les Forces Armades, que exigeixen les normes reglamentàries corresponents als militars de carrera.

4. Els militars de complement poden accedir per promoció interna a l'ensenyament militar de formació per a

la incorporació amb el lloc de tinent a les diverses escales d'oficials, segons els criteris que estableix l'article 66 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, adaptats per reglament a l'estructura de cossos i escales i a l'ensenyament de formació que regula aquesta Llei.

Als militars de complement que tinguin les titulacions exigides per a l'ingrés en els centres docents militars de formació per a l'accés a les escales d'oficials dels cossos comuns de la defensa o dels cossos d'enginyers dels exèrcits, se'ls reserven places específiques en les provisions anuals.

5. Un cop complert el compromís de llarga durada s'ha de passar a reservista de disponibilitat especial en les condicions que estableix la Llei de tropa i marineria, i s'ha de percebre una assignació per disponibilitat d'1,9 vegades la corresponent als militars de tropa i marineria i han de quedar inclosos en l'article 122.3 d'aquesta Llei. Si s'escau, es té dret a percebre la prima per serveis prestats en els casos i amb la quantia que es determini per reglament.

El militar de complement amb un compromís de llarga durada, que amb 45 anys d'edat no hagi complert els 18 anys de serveis i tingui possibilitat de complir-los abans de fer els 50 anys d'edat pot ampliar el seu compromís fins que adquireixi el temps de serveis esmentat.

També poden prorrogar el seu compromís fins als 50 anys els militars de complement que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tinguin complerts 42 anys.

6. Els militars de complement que causin baixa en les Forces Armades i no passin a reservista de disponibilitat especial poden accedir a reservista voluntari d'acord amb el que estableix l'article 130 per als militars professionals.

7. Els militars de complement que tinguin subscrit un compromís de llarga durada poden accedir a la condició de permanent en les places que determinin les provisions anuals a partir de l'any 2009, i conserven el lloc que tenien. Per participar en els corresponents processos de selecció es requereix tenir complerts deu anys de servei com a militar de complement i les altres condicions que es determinin per reglament. Els que accedeixin a aquesta relació de serveis de caràcter permanent adquiriran la condició de militar de carrera.

Es podran ocupar els llocs de capità i comandant als quals s'ascendeix pels sistemes d'antiguitat i elecció, respectivament.

Els són aplicables les situacions administratives regulades per als militars de carrera i, en conseqüència, passen a reserva en les mateixes condicions que les que s'estableixen per als components de les escales a extingir d'oficials a què fa referència la disposició transitòria anterior.

8. El ministre de Defensa, tenint en compte el que preveu aquesta disposició, ha de determinar les plantilles per llocs dels militars de complement adscrits als diversos cossos i escales, i diferenciar les de militars de carrera.

9. Els reservistes de disponibilitat especial, tant els procedents de militar de complement com de tropa i marineria, mantenen, si ho sol·liciten, una relació especial amb les Forces Armades, mitjançant la seva adscripció a la unitat militar que elegeixin, amb la conformitat prèvia del comandament o la prefectura de personal de l'exèrcit corresponent. Poden assistir a actes i cerimònies militars en els quals l'esmentada unitat participi, usar l'uniforme en actes militars i socials solemnes i disposar de la corresponent targeta d'identificació. Se'ls facilita l'accés a informació sobre prestacions a les quals tenen dret i altres assumptes que els puguin interessar.

Disposició transitòria sisena. *Ascensos en reserva.*

Els tinent coronels i els comandants que passin a la situació de reserva a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyin a una escala en la qual existeixi el lloc de coronel, no tinguin limitació legal per ascendir i compleixin deu anys en el seu lloc computant el temps en reserva, poden obtenir, si reuneixen aquestes condicions abans del 30 de juny de l'any 2019 i ho sol·liciten, el lloc de coronel o tinent coronel, respectivament. Se'ls concedirà amb efectes d'1 de juliol següent a la data en què reuneixin les condicions.

Disposició transitòria setena. *Ascens de suboficials al lloc de tinent.*

1. Tots els suboficials que hagin obtingut el lloc de sergent a partir de l'1 de gener de 1977 i abans de l'1 de gener de 1990, data d'entrada en vigor de la Llei 17/1989, de 19 de juliol, reguladora del règim del personal militar professional, i que no tinguin limitació legal per assolir el lloc de subtingent, poden ocupar el lloc de tinent de les escales d'oficials de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, en el moment que passin a la situació de reserva si ho sol·liciten prèviament, amb antiguitat, temps de serveis i efectes econòmics des de la data d'ascens.

2. El personal de l'apartat anterior que estigui en la situació de reserva i que no s'hagi pogut acollir al que preveu la disposició addicional vuitena.3 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, pot obtenir el lloc de tinent si ho sol·licita en el termini de sis mesos, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, amb antiguitat, temps de serveis i efectes econòmics d'1 de gener de 2008.

Disposició transitòria vuitena. *Adaptació de les situacions administratives.*

1. Al militar professional que estigui en alguna de les situacions administratives la regulació de la qual quedi modificada per aquesta Llei els és aplicable la nova normativa amb efectes des de la seva entrada en vigor, i passa d'ofici, si s'escau, a la situació que correspongui, sense perjudici dels drets adquirits fins en aquesta data. El personal que estigui en situació de reserva s'ha de mantenir en l'esmentada situació amb independència de les noves condicions de pas a aquesta que estableix aquesta Llei.

2. El pas a la situació de reserva, de conformitat amb el que estableix l'article 113.1.b), per sis anys de permanència en el lloc de coronel s'aplicarà a partir de l'1 d'agost de l'any 2013. Fins en aquesta data els suboficials majors passaran a la situació de reserva per sis anys de permanència en el lloc sempre que tinguin més de cinquanta-sis anys d'edat; si no els tenen, ho faran en la data en què compleixin aquesta edat.

Els tinent coronels de les escales d'oficials dels cossos generals i d'especialistes i d'infanteria de Marina continuaran passant a la reserva en complir sis anys de permanència en el lloc fins al 30 de juny de l'any 2009. Els que en correspondre'ls passar a aquesta situació tinguin menys de cinquanta-sis anys d'edat, ho faran en la data que compleixin aquesta edat.

Els tinent coronels de les escales tècniques dels cossos d'enginyers de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i de l'escala d'oficials infermers del Cos Militar de Sanitat als quals correspon passar a la reserva per complir sis anys de permanència en el lloc, ho faran fins al 30 de juny de l'any 2013 sempre que tinguin més de cinquanta-sis anys d'edat; si no els tenen, ho faran en la data en què compleixin aquesta edat.

3. En cas que no hi hagi suficients voluntaris o consentidors per cobrir els contingents que estableix l'article 113.3 per passar a la situació de reserva, només es completaran amb caràcter forçós en els contingents que autoritzi el ministre de Defensa a partir de l'1 de juliol de l'any 2008.

4. Fins al 31 de juliol de l'any 2013, continuarà sent aplicable el supòsit de pas a la situació de reserva que preveu l'article 144.2.b) de la Llei 17/1999, de 18 de maig, per als pertanyents als cossos generals, d'infanteria de Marina i d'especialistes, i s'estendrà a partir de l'1 de juliol de l'any 2009 als tinents coronels procedents de les escales d'oficials dels esmentats cossos que s'hagin integrat en les noves escales. En cas que no es tinguin complerts els cinquanta-sis anys s'endarrerirà el pas a la reserva al moment en què es compleixi aquesta edat.

Fins al 30 de juny de 2017 el personal esmentat en el paràgraf anterior, així com els tinents coronels procedents de les escales d'oficials que no s'hagin integrat en les noves escales i els suboficials majors dels esmentats cossos, amb més de trenta-tres anys des del seu ingrés en les Forces Armades, podran sol·licitar el pas voluntari a la reserva sempre que tinguin complerts cinquanta-vuit anys d'edat, i els serà aplicable el que preveu l'article 113.6. En cas que no tinguin complerta aquesta edat en el moment de la petició, se'ls concedirà amb efectes de la data en què la compleixin.

5. Els generals de brigada que ocupin aquest lloc abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei passaran també a la situació de reserva en l'edat que estableix l'article 144.1.a) de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

Disposició transitòria novena. Règim retributiu en la situació de reserva.

1. Els militars de carrera que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin en la situació de reserva per aplicació de l'article 144 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, mantindran les retribucions de servei actiu fins a l'edat que assenyalava l'article 113.10 d'aquesta Llei. Aquest règim retributiu s'aplicarà igualment als coronels que hagin passat a la situació de reserva per aplicació de la disposició addicional setzena de la Llei 31/1990, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1991.

2. El que estableix l'apartat anterior també serà aplicable als militars de carrera que passin a la situació de reserva per la disposició transitòria vuitena.

3. Als oficials generals, en situacions de servei actiu o reserva, que hagin accedit al lloc de general de divisió abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei els seguirà sent aplicable el que preveu l'article 144.10, paràgraf segon, de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

Disposició transitòria desena. Accés a una relació de serveis de caràcter permanent de militars de tropa i marineria.

Els militars de tropa i marineria que es van reincorporar a les Forces Armades amb un compromís de llarga durada, en aplicació de la disposició transitòria primera de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, es podran presentar a una convocatòria amb caràcter extraordinari per adquirir la condició de permanent, sense estar sotmesos a límits d'edat, titulacions exigibles ni nombre previ de convocatòries.

Disposició transitòria onzena. Reservistes.

1. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei no es produiran nous accessos a la condició de reservista temporal.

2. Els reservistes temporals que, en aplicació de la Llei 17/1999, de 18 de maig, mantinguin aquesta condició el 30 de juny de l'any 2009 cessaran en aquesta data. Durant aquest període podran sol·licitar el seu pas a la condició de reservista voluntari de la manera que preveu l'article 130.

3. Els espanyols que tot i haver realitzat el servei militar obligatori en qualsevol de les seves formes i que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei superin els quaranta anys d'edat podran sol·licitar la consideració de reservistes voluntaris honorífics.

Disposició transitòria dotzena. Adequació de rang normaliu.

Fins que s'aprovin, per Reial decret, les reials ordenances per a les Forces Armades de conformitat amb el que preveu l'article 4.3 d'aquesta Llei, els articles 1 al 4, 6, 10, 14 al 19, 25, 27, 30 al 33, 35 al 48, 51 al 78, 80 al 83, 85, 86, 88 al 167, 189 i 191 de la Llei 85/1978, de 28 de desembre, de reials ordenances per a les Forces Armades, tenen el rang de reial decret.

Disposició derogatòria única. Derogacions i vigències.

1. Queden derogats els articles 5, 7 al 9, 11 al 13, 20 al 24, 26, 28, 29, 34, 49, 50, 79, 84, 87, 168, 170 al 173, 175, 176, 179, 183 al 184, 186 al 188, 190 i 192 al 224 de la Llei 85/1978, de 28 de desembre, de reials ordenances per a les Forces Armades, i són vigents els articles 169, 174, 177, 178, 180, 181, 182 i 185.

Queden derogades la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, excepte els articles 150 al 155 i 160 al 162, la disposició final segona i les disposicions que esmenta l'apartat següent, que continuen en vigor, i la Llei 32/2002, de 5 de juliol, que modifica la Llei 17/1999, de 18 de maig, per tal de permetre l'accés d'estrangers a la condició de militar professional de tropa i marineria.

També queden derogades la Llei 50/1969, de 26 d'abril, bàsica de mobilització nacional; la Llei 48/1984, de 26 de desembre, reguladora de l'objecció de consciència i de la prestació social substitutòria; la disposició addicional tercera, apartat 1, del Text refós de la Llei sobre seguretat social de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2000, de 9 de juny, i totes les disposicions del mateix rang o inferior que contradiguin o s'oposin a aquesta Llei.

2. Continuen en vigor mentre subsisteixi personal al qual siguin aplicables les disposicions següents de la Llei 17/1999, de 18 de maig: disposició addicional vuitena, accés de suboficials al lloc de tinent; disposició addicional onzena, pas a la reserva; disposició addicional dotzena, perfeccionament de triennis; disposició transitòria tercera, règim del personal d'escales a extingir; disposició transitòria setena, situació de segona reserva dels oficials generals; disposició transitòria vuitena, pas a la situació de reserva d'oficials generals; l'apartat 2 de la disposició transitòria desena, règim transitori de pas a la situació de reserva; disposició transitòria onzena, reserva transitòria; disposició transitòria quinzena, Cos de Mutilats de Guerra per la Pàtria; disposició transitòria setzena, personal al servei d'organismes civils i l'apartat 4 de la disposició derogatòria única.

3. En les disposicions vigents, les referències i remissions a la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, s'entenen fetes a aquesta Llei, excepte en relació amb les matèries de l'esmentada Llei, que queden en vigor segons aquesta disposició.

Disposició final primera. *Modificació del Text refós de la Llei sobre seguretat social de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2000, de 9 de juny.*

El Text refós de la Llei sobre seguretat social de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2000, de 9 de juny, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Camp d'aplicació.*

1. Queden obligatòriament inclosos en el camp d'aplicació d'aquest règim especial:

- a) Els militars de carrera de les Forces Armades.
- b) Els militars de complement, mentre mantinguin la seva relació de serveis amb les Forces Armades.
- c) Els militars professionals de tropa i marineria, mentre mantinguin la seva relació de serveis amb les Forces Armades.
- d) Els alumnes de l'ensenyament militar de formació.
- e) Els militars de carrera de la Guàrdia Civil i els alumnes dels centres docents de formació d'aquest cos.

f) Els funcionaris civils de cossos adscrits al Ministeri de Defensa que no hagin exercit l'opció d'incorporar-se al règim especial de Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat, així com, si s'escau, els funcionaris en pràctiques per a l'ingrés en els esmentats cossos.

g) El personal regit per l'Estatut de personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.

Aquesta obligatorietat s'ha de mantenir sigui quina sigui la situació administrativa en què estigui el personal enumerat, llevat dels casos d'excedència, en què el temps de permanència no sigui computable als efectes de drets passius.

2. També queda obligatòriament inclòs en el camp d'aplicació d'aquest règim especial el personal comprès en algun dels apartats del número anterior que passi a retir o jubilació.

3. El personal que per motius diferents dels que al·ludeix l'apartat anterior perdi la condició de militar o funcionari civil o estigui en la situació d'excedència en la qual el temps de permanència no sigui computable als efectes de drets passius, i els reservistes de disponibilitat especial, poden estar en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, sempre que en aquestes situacions no pertanyin a cap altre règim de Seguretat Social i abonin al seu càrrec la quantia íntegra de les cotitzacions a càrrec de l'Estat i dels interessats que fixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

4. Quan una única prestació de serveis sigui causa d'inclusió obligatòria en aquest règim especial i en un altre o altres règims de Seguretat Social, es pot optar, per una sola vegada, per pertànyer exclusivament al que regula aquesta Llei, llevat que la doble afiliació afecti aquest i un altre règim especial de funcionaris, cas en què es pot optar, també, per una sola vegada, per pertànyer a qualsevol dels dos.

5. Queda exclòs d'aquesta Llei i es continua regint per les seves normes específiques el personal civil, no funcionari, que presti serveis en l'Administració Militar.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 12 queda redactat de la manera següent:

«2. La determinació de la condició de beneficiari en aquest règim especial s'estableix per reglament.»

Tres. L'article 13 queda redactat de la manera següent:

«Article 13. *Contingut de l'assistència sanitària.*

La prestació d'assistència sanitària comprèn:

a) Els serveis d'atenció primària, inclosa l'atenció primària d'urgència en règim ambulatori o a domicili, i l'atenció especialitzada, ja sigui en règim ambulatori o hospitalari i els serveis d'urgència hospitalària, tots aquests amb el mateix contingut que s'estableix per als beneficiaris del Sistema Nacional de Salut.

b) La prestació farmacèutica, que inclou les fórmules magistrals i preparats oficials, les especialitats i els efectes i accessoris farmacèutics, amb l'extensió determinada per als beneficiaris del Sistema Nacional de Salut. Els beneficiaris participen mitjançant el pagament d'una quantitat percentual per recepta, o si s'escau, per medicament, que es determina per reglament.

c) Les prestacions complementàries la definició i el contingut de les quals es determinen per reglament.»

Quatre. L'article 16 queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Sanitat militar.*

El que disposa aquesta secció 1a s'ha d'entendre sense perjudici de les funcions que, de conformitat amb la legislació vigent, corresponen a la sanitat militar en l'àmbit logístic i operatiu, i també quan es refereix a l'apreciació de les condicions psicofísiques necessàries per al servei.»

Cinc. S'afegeix un segon paràgraf a l'article 22.6.b) amb la redacció següent:

«En aquest cas, també es reconeix el dret dels interessats a les prestacions incloses en aquesta secció quan abans de la declaració de retir hagin cessat en el destí que ocupaven en la situació de reserva, sempre que aquest cessament s'hagi produït quan s'iniciï un expedient d'insuficiència psicofísica que doni lloc a l'esmentada declaració.»

Sis. Es fa un nou títol a la disposició transitòria única, i queda redactat de la manera següent:

«Disposició transitòria única. Prestacions d'inutilitat per al servei anteriors al 15 de juny de 2000.»

Set. A la disposició transitòria única se li afegeix un nou paràgraf C) amb la redacció següent:

«C) Pel text modificat dels articles 22 i 23, de conformitat amb la redacció que preveu l'article 49 de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, si els fets causants es van produir des de l'1 de gener de 1998 fins al 14 de juny de 2000, tots dos inclusivament.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei de 8 de juny de 1957, reguladora del Registre civil.*

A l'article 18 de la Llei de 8 de juny de 1957, reguladora del Registre civil se li afegeix un nou paràgraf amb la redacció següent:

«També s'ha d'inscriure en el Registre civil central la mort de les persones de nacionalitat estrangera al servei de les Forces Armades i de les Forces de Seguretat espanyoles, sempre que aquesta mort hagués ocorregut durant una missió o operació fora d'Espanya i que el sistema registral de l'Estat on hagués ocorregut el fet no practiqués la pertinent inscripció, sense perjudici de traslladar la inscripció

realitzada al Registre de l'Estat del qual sigui nacional la persona morta.»

Disposició final tercera. *Modificació de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades.*

L'apartat 2 de l'article 152 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, que continua en vigor segons el que preveu l'apartat 1 de la disposició derogatòria única d'aquesta Llei, queda redactat de la manera següent:

2. Als únics efectes retributius i de fixació dels havers reguladors per determinar els drets passius del personal militar, s'han d'aplicar les següents equivalències entre els llocs militars i els grups de classificació dels funcionaris al servei de les administracions públiques:

General d'exèrcit a tinent: subgrup A1.

Alferes i suboficial major a sergent: subgrup A2.

Caporal major a soldat amb relació de serveis de caràcter permanent: subgrup C1.

Caporal primer a soldat amb relació de serveis de caràcter temporal: subgrup C2.

Disposició final quarta. *Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.*

L'apartat 2 de l'article 2 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, queda redactat de la manera següent:

«2. El ministre de Defensa ha de fixar quadriennalment les plantilles de militars de tropa i marineria en servei actiu, i ha de diferenciar els que mantenen una relació de serveis de caràcter permanent o temporal, per als diferents llocs de cada escala i, si s'escau, especialitats. No hi ha de figurar el lloc de soldat o mariner els efectius del qual han de ser els que resultin de l'objectiu que determinin anualment la Llei de pressupostos generals de l'Estat i la provisió anual de places corresponent.»

Disposició final cinquena. *Règim del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.*

1. El militar professional que presti serveis en el Centre Nacional d'Intel·ligència està sotmès a l'únic estatut de personal al qual fa referència l'article 8 de la Llei 11/2002, de 6 de maig, reguladora del Centre Nacional d'Intel·ligència, al qual, a l'apartat 1, s'afegeixen dos nous paràgrafs amb la redacció següent:

«e) Els supòsits, les condicions i els efectes en què el personal del Centre pugui passar a ocupar llocs de treball en les administracions públiques, amb reincorporació o no al seu cos o escala de procedència en els casos que així correspongui.

f) El règim de drets i deures que ha de conjugar el de la funció pública i el del personal subjecte a disciplina militar.»

2. El personal militar que s'incorpori al Centre amb una relació de serveis de caràcter temporal ha d'estar en la situació de servei actiu en el seu cos i escala d'origen; quan adquireixi el caràcter de permanent ha de passar a la situació de serveis especials. En els dos supòsits ha de complir condicions per ser avaluat per a l'ascens, de la manera que es determini per reglament.

Disposició final sisena. *Cossos d'enginyers dels exèrcits i Cos Militar de Sanitat.*

1. Quan en funció de la reforma de les titulacions de grau i postgrau d'enginyers s'actualitzin les seves atribucions professionals i s'adeqüi la seva integració en els grups de classificació dels funcionaris al servei de les administracions públiques, i tenint en compte l'estructura general de cossos, escales i especialitats d'aquesta Llei, el Govern ha de remetre al Congrés dels Diputats un projecte de llei que reguli el règim, escales, llocs i comeses dels enginyers en les Forces Armades.

2. En termes semblants s'ha d'actuar en relació amb el Cos Militar de Sanitat, tenint en compte l'ordenació de les professions sanitàries una vegada que es concretin en l'àmbit de les administracions públiques les titulacions exigides per al seu exercici i la seva integració en els grups de classificació dels funcionaris.

Disposició final setena. *Adaptació del règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil.*

1. El Govern ha de remetre al Congrés dels Diputats un projecte de llei que actualitzi el règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil, amb una nova estructura d'escales, en la qual l'escala superior d'oficials i la d'oficials s'integrin en una de sola i en la qual es regulin els sistemes d'ensenyament i promoció professional dels seus membres.

2. La formació per a l'accés a la nova escala d'oficials del Cos de la Guàrdia Civil comprèn, d'una banda, la formació militar i la de cos de Seguretat de l'Estat i, d'altra, la corresponent a un títol de grau universitari del sistema educatiu general.

La formació militar i la de cos de seguretat de l'Estat s'han d'impartir en l'Acadèmia d'Oficials de la Guàrdia Civil amb els períodes que es determinin en centres docents militars de formació de les Forces Armades.

Els ministeris de Defensa i d'Interior han de promoure la creació d'un centre universitari adscrit a una o diverses universitats públiques en el qual s'impartiran els ensenyaments conduents a l'obtenció dels títols de grau universitari que es determinin conjuntament per satisfer les exigències de l'exercici professional en la Guàrdia Civil. La titularitat d'aquest centre, que s'ubicarà a l'Acadèmia d'Oficials de la Guàrdia Civil, correspondrà al Ministeri de l'Interior.

3. A l'article 26.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil, se suprimeix la frase següent: «... no tenir reconeguda la condició d'objector de consciència ni estar en tràmit la seva sol·licitud...»

Disposició final vuitena. *Reconeixement del servei militar.*

Les Corts Generals expressen el seu reconeixement a tots els espanyols que, tot i complir les seves obligacions, van servir a Espanya mitjançant la realització del servei militar i reneix un homenatge especial als que hi van perdre la vida.

Disposició final novena. *Reconeixement de serveis prestats en el territori d'Ilfni-Sàhara.*

1. Les Corts Generals reconeixen el lliurament i sacrifici dels que, mentre complien el servei militar obligatori, van estar integrats en unitats expedicionàries de les Forces Armades destacades en el territori d'Ilfni-Sàhara i van participar en la campanya dels anys 1957 a 1959.

2. El Ministeri de Defensa ha de dur a terme programes de suport que permetin reconèixer la tasca portada a

terme pels qui van participar en aquestes campanyes, contribuirà a les activitats de les associacions que els agrupen i ha d'elaborar un llistat de participants en la contera per estudiar posteriorment ajudes nominals.

Disposició final desena. *Jurament o promesa dels espanyols davant la bandera d'Espanya.*

1. Els espanyols que ho sol·licitin poden manifestar el seu compromís amb la defensa d'Espanya, i prestar el jurament o la promesa davant la bandera, amb la fórmula següent:

«Espanyols! Jureu o prometeu per la vostra consciència i honor complir la Constitució com a norma fonamental de l'Estat, amb lleialtat al Rei, i si és necessari, lliurar la vostra vida en defensa d'Espanya?» I han de contestar: «Sí, ho fem!»

2. L'acte de jurament o promesa davant la bandera s'ha de celebrar de manera similar a la que estableix l'article 7.

3. El ministre de Defensa ha d'establir el procediment per sol·licitar i exercir aquest dret.

Disposició final onzena. *Títol competencial.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.4a de la Constitució.

Disposició final dotzena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'1 de gener de 2008.

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 19 de novembre de 2007.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

MINISTERI D'ECONOMIA I HISENDA

19885 *ORDRE EHA/3352/2007, de 19 de novembre, per la qual s'aproven el model 140, de sol·licitud de l'abonament anticipat de les deduccions de l'impost sobre la renda de les persones físiques per maternitat i per naixement o adopció, i el model 141, de sol·licitud del pagament únic per naixement o adopció de fill, se'n determina el lloc, la forma i el termini de presentació i es modifica l'Ordre de 27 de desembre de 1991, per la qual es dicten instruccions sobre el règim econòmic financer de l'Agència Estatal d'Administració Tributària. («BOE» 278, de 20-11-2007.)*

L'article 81 de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni (d'ara

endavant, Llei de l'impost), regula la deducció per maternitat, en virtut de la qual, i d'acord amb el que estableix l'apartat 1 de l'esmentat article, les dones amb fills de menys de tres anys amb dret a l'aplicació del mínim per descendents a què es refereix l'article 58 de l'esmentada Llei, que realitzin una activitat per compte propi o per compte d'altri per la qual estiguin donades d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social o mutualitat, poden minorar la quota diferencial de l'impost sobre la renda de les persones físiques fins en 1.200 euros anuals per cada fill de menys de tres anys.

En els supòsits d'adopció o acolliment, tant preadopi com permanent, la deducció es pot practicar, amb independència de l'edat del menor, durant els tres anys següents a la data d'inscripció en el Registre civil. Quan la inscripció no sigui necessària, la deducció es pot practicar durant els tres anys posteriors a la data de la resolució judicial o administrativa que la declari. En cas de mort de la mare, o quan la guarda i custòdia s'atribueixi de forma exclusiva al pare, o si s'escau a un tutor, aquest té dret a la pràctica de la deducció pendent, sempre que compleixi els requisits previstos per tenir dret a la seva aplicació.

L'apartat 2 de l'esmentat article 81 disposa que la deducció es calcula de forma proporcional al nombre de mesos en què es compleixin de forma simultània els requisits que estableix l'apartat 1 i té com a límit per a cada fill l'import íntegre sense bonificacions de les cotitzacions i quotes totals a la Seguretat Social i mutualitats meritades en cada període impositiu amb posterioritat al naixement o adopció.

D'altra banda, l'apartat 3 estableix que es pot sol·licitar a l'Agència Estatal d'Administració Tributària l'abonament de la deducció de forma anticipada, i l'apartat 4 habilita la norma reglamentària per a la regulació del procediment i les condicions per tenir dret a la pràctica de la deducció, així com els supòsits en què se'n pugui sol·licitar de forma anticipada l'abonament.

En ús de l'habilitació normativa esmentada, l'article 60 del Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques, aprovat pel Reial decret 439/2007, de 30 de març (d'ara endavant, Reglament de l'impost), disposa a l'apartat 5, ordinal 1r, que els contribuents amb dret a l'aplicació de la deducció per maternitat poden sol·licitar a l'Agència Estatal d'Administració Tributària l'abonament de forma anticipada per a cadascun dels mesos en què estiguin donats d'alta i cotitzant en el règim corresponent de la Seguretat Social o mutualitat, amb caràcter general, durant un mínim de quinze dies.

Pel que fa a la tramitació de l'abonament anticipat de la deducció, l'ordinal 2n d'aquest mateix apartat habilita el ministre d'Economia i Hisenda per establir el lloc, la forma i el termini de presentació de la sol·licitud de l'abonament anticipat mensual de la deducció, així com per determinar els casos en què l'esmentada sol·licitud es pot formular per mitjans telemàtics o telefònics. L'Agència Estatal d'Administració Tributària, un cop vistes la sol·licitud rebuda i les dades que consten en el seu poder, si és procedent, ha d'abonar d'ofici i a compte de l'import de la deducció per maternitat, mitjançant una transferència bancària, la quantitat mensual i sense prorratges de 100 euros per cada fill. No obstant això, quan concorrin circumstàncies que ho justifiquin, el ministre d'Economia i Hisenda pot autoritzar l'abonament per xec barrat o nominatiu.

Finalment, l'ordinal 3r de l'apartat esmentat assenyala que els contribuents amb dret a l'abonament anticipat de la deducció per maternitat estan obligats a comunicar a l'Administració tributària les variacions que afectin el seu abonament anticipat, així com quan, per alguna causa o circumstància sobrevinguda, incompleixin algun dels requisits per percebre'l. La comunicació s'ha de fer fent servir el model que, a aquests efectes, aprovi el ministre d'Economia i Hisenda, el qual ha d'establir el lloc, la forma i els terminis de presentació, així com els casos en què