

sentants dels treballadors sobre les disposicions relatives a la implicació dels treballadors en la societat europea o en la societat cooperativa europea.

b) Les accions o omissions que impedeixin el funcionament de la comissió negociadora, de l'òrgan de representació dels treballadors o, si s'escau, del procediment d'informació i consulta acordat, en els termes legalment o convencionalment establerts.

c) Les accions o omissions que impedeixin l'exercici efectiu dels drets d'informació, consulta i participació dels treballadors en la societat europea, o en la societat cooperativa europea, inclòs l'abús en l'establiment de l'obligació de confidencialitat en la informació proporcionada o en el recurs a la dispensa de l'obligació de comunicar aquelles informacions de caràcter secret.

d) Les decisions adoptades en aplicació de la Llei sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees, que continguin o suposin qualsevol tipus de discriminacions directes o indirectes desfavorables per raó d'edat o discapacitat o favorables o adverses per raó de sexe, nacionalitat, origen, inclòs el racial o ètnic, estat civil, religió o conviccions, idees polítiques, orientació sexual, adhesió o no a un sindicat, als seus acords o a l'exercici, en general, de les activitats sindicals, o llengua.

e) El recurs indegut a la constitució d'una societat europea o d'una societat cooperativa europea amb el propòsit de privar els treballadors dels drets d'informació, consulta i participació que tinguin, o de fer-los ineficaços.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, queda modificada de la manera següent:

U. Els apartats 1 i 2 de l'article 3 queden redactats de la manera següent:

«1. Aquesta Llei i les seves normes de desplegament són aplicables tant en l'àmbit de les relacions laborals regulades en el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, com en el de les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les administracions públiques, amb les peculiaritats que, en aquest cas, preveuen aquesta Llei o les seves normes de desplegament. Això sense perjudici del compliment de les obligacions específiques que s'estableixen per a fabricants, importadors i subministradors, i dels drets i obligacions que puguin derivar per als treballadors autònoms. També són aplicables a les societats cooperatives, constituïdes d'acord amb la legislació que els sigui aplicable, en les quals hi hagi socis l'activitat dels quals consisteixi en la prestació d'un treball personal, amb les peculiaritats derivades de la seva normativa específica.

Quan en aquesta Llei es faci referència a treballadors i empresaris, s'entenen també compresos en aquests termes, respectivament, d'una banda, el personal amb relació de caràcter administratiu o estatutari i l'Administració pública per a la qual presta serveis, en els termes expressats en la disposició addicional tercera d'aquesta Llei, i, de l'altra, els socis de les cooperatives a què es refereix el paràgraf anterior i les societats cooperatives per a les quals presten els seus serveis.

2. Aquesta Llei no és aplicable en les activitats les particularitats de les quals ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques de:

Policia, seguretat i resguard duaner.

Serveis operatius de protecció civil i peritatge forense en els casos de greu risc, catàstrofe i calamitat pública.

Forces Armades i activitats militars de la Guàrdia Civil.

No obstant això, aquesta Llei ha d'inspirar la normativa específica que es dicti per regular la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors que presten els seus serveis en les activitats indicades.»

Dos. S'hi afegeix una disposició addicional numerada com a «novena bis» amb la redacció següent:

«Disposició addicional novena bis. *Personal militar.*

El que preveuen els capítols III, V i VII d'aquesta Llei s'aplica d'acord amb la normativa específica militar.»

Disposició final tercera. *Incorporació de dret de la Unió Europea.*

Mitjançant aquesta Llei s'incorporen al dret espanyol la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001, per la qual es completa l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors i la Directiva 2003/72/CE del Consell, de 22 de juliol de 2003, per la qual es completa l'Estatut de la societat cooperativa europea pel que fa a la implicació dels treballadors.

Disposició final quarta. *Fonament constitucional.*

Aquesta Llei constitueix legislació laboral dictada a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, llevat del que disposa el títol III, que constitueix legislació processal dictada a l'empara de l'article 149.1.6a de la Constitució.

No obstant això, l'exercici de la present competència estatal s'entén sense perjudici de la competència d'execució que sobre l'esmentada legislació correspon a les comunitats autònomes de conformitat amb el que disposen els seus estatuts d'autonomia.

Disposició final cinquena. *Disposicions d'aplicació i desplegament.*

El Govern dicta les disposicions que són necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquesta Llei.

Disposició final sisena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 18 d'octubre de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

18205 *LLEI 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció. («BOE» 250, de 19-10-2006.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei. Sapiguen: que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Després de deu anys de promulgació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i després el seu desplegament reglamentari, és un fet incontestable que, malgrat tot, i després dels ingents esforços realitzats pels diferents actors implicats en la prevenció de riscos laborals (Estat, comunitats autònomes, agents socials, entitats especialitzades, etcètera), existeix un sector com és el de la construcció que, pel fet de constituir un dels eixos del creixement econòmic del nostre país, està sotmès a uns riscos especials i continua registrant una sinistralitat laboral molt notòria per les seves xifres i gravetat.

Són nombrosos els estudis i les anàlisis duts a terme per avaluar les causes dels índexs de sinistralitat en aquest sector, sense que sigui possible atribuir l'origen d'aquesta situació a una causa única, atesa la seva complexitat.

Un d'aquests factors pot estar relacionat amb la utilització d'una forma d'organització productiva, que té una important tradició en el sector, però que hi ha adquirit en les últimes dècades un especial desenvolupament, també com a reflex de l'externalització productiva que es dona en altres sectors, encara que en aquest amb una especial intensitat. Aquesta forma d'organització no és una altra que l'anomenada «subcontractació».

Cal tenir en compte que la contractació i subcontractació d'obres o serveis és una expressió de la llibertat d'empresa que reconeix la Constitució espanyola a l'article 38 i que, en el marc d'una economia de mercat, qualsevol forma d'organització empresarial és lícita, sempre que no contrariï l'ordenament jurídic. La subcontractació en molts casos permet un grau superior d'especialització, de qualificació dels treballadors, i una utilització més freqüent dels mitjans tècnics que s'utilitzen, fet que influeix positivament en la inversió en nova tecnologia. A més, aquesta forma d'organització facilita la participació de les petites i mitjanes empreses en l'activitat de la construcció, de manera que contribueix a la creació de llocs de treball. Aquests aspectes determinen una eficiència empresarial més gran.

Tanmateix, l'excés en les cadenes de subcontractació, especialment en aquest sector, a més de no aportar cap dels elements positius des del punt de vista de l'eficiència empresarial que deriva de més especialització i qualificació dels treballadors, ocasiona, en no pocs casos, la participació d'empreses sense una mínima estructura organitzativa que permeti garantir que estan en condicions d'afrontar les seves obligacions de protecció de la salut i la seguretat dels treballadors, de manera que la seva participació en l'encadenament successiu i injustificat de subcontractacions actua en detriment dels marges empresarials i de la qualitat dels serveis proporcionats progressivament fins al punt que, en els últims graus de la cadena, aquests marges són pràcticament inexistents, i afavoreixen el treball submergit just en l'element final que ha de respondre de les condicions de seguretat i salut dels treballadors que fan les obres. És per això que els excessos de subcontractació indicats poden facilitar l'aparició de pràctiques incompatibles amb la seguretat i la salut en el treball.

Reconeixent aquesta realitat, aquesta Llei emprèn per primera vegada, i d'una manera estrictament sectorial, una regulació del règim jurídic de la subcontractació que, reconeixent la seva importància per al sector de la construcció i de l'especialització per a l'increment de la productivitat, estableix una sèrie de garanties dirigides a evitar que la falta de control en aquesta forma d'organització productiva ocasioni situacions objectives de risc per a la seguretat i salut dels treballadors.

Aquestes cauteles es dirigeixen en una triple direcció. En primer lloc, exigint el compliment de determinades

condicions perquè les subcontractacions que s'efectuïn a partir del tercer nivell de subcontractació responguin a causes objectives, amb la finalitat de prevenir pràctiques que puguin derivar en riscos per a la seguretat i salut en el treball. En segon lloc exigint una sèrie de requisits de qualitat o solvència a les empreses que hagin d'actuar en aquest sector, i reforçant aquestes garanties en relació amb l'acreditació de la formació en prevenció de riscos laborals dels seus recursos humans, amb l'acreditació de l'organització preventiva de la mateixa empresa i amb la qualitat de l'ocupació precisant unes mínimes condicions d'estabilitat en el conjunt de l'empresa. I, en tercer lloc, introduint els mecanismes de transparència adequats en les obres de construcció, mitjançant determinats sistemes documentals i de reforçament dels mecanismes de participació dels treballadors de les diferents empreses que intervenen en l'obra.

Finalment, per assegurar l'efectivitat d'aquesta innovadora regulació en les obres de construcció, la Llei introdueix les modificacions oportunes del vigent text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, establint l'adequada tipificació de les infraccions administratives que poden derivar de la deficient aplicació d'aquesta Llei.

Tot això s'estructura en dos capítols, el primer sobre l'objecte i l'àmbit d'aplicació de la Llei i definicions, i el segon sobre les normes generals de subcontractació en el sector de la construcció, amb onze articles, tres disposicions addicionals, dues disposicions transitòries, tres disposicions finals i un annex.

CAPÍTOL I

Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei i definicions

Article 1. *Objecte de la Llei.*

1. Aquesta Llei regula la subcontractació en el sector de la construcció i té per objecte millorar les condicions de treball del sector, en general, i les condicions de seguretat i salut dels seus treballadors, en particular.

2. El que preveu aquesta Llei s'entén sense perjudici de l'aplicació a les subcontractacions que es duguin a terme en el sector de la construcció del que disposen l'article 42 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la resta de la legislació social.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

Aquesta Llei és aplicable als contractes que s'estableixin, en règim de subcontractació, per a l'execució de les feines següents realitzades en obres de construcció:

Excavació; moviment de terres; construcció; muntatge i desmuntatge d'elements prefabricats; condicionaments o instal·lacions; transformació; rehabilitació; reparació; desmantellament; enderroc; manteniment; conservació i treballs de pintura i neteja; sanejament.

Article 3. *Definicions.*

Als efectes d'aquesta Llei s'entén per:

a) Obra de construcció o obra: qualsevol obra, pública o privada, en la qual s'efectuïn treballs de construcció o d'enginyeria civil.

b) Promotor: qualsevol persona física o jurídica a càrrec de la qual es realitzi l'obra.

c) Direcció facultativa: el tècnic o tècnics competents designats pel promotor, encarregats de la direcció i del control de l'execució de l'obra.

d) Coordinador en matèria de seguretat i de salut durant l'execució de l'obra: el tècnic competent integrat en la direcció facultativa, designat pel promotor per portar a terme les tasques establertes per a aquest coordinador en la reglamentació de seguretat i salut en les obres de construcció.

e) Contractista o empresari principal: la persona física o jurídica que assumeix contractualment davant el promotor, amb mitjans humans i materials, propis o aliens, el compromís d'executar la totalitat o part de les obres amb subjecció al projecte i al contracte.

Quan el promotor realitzi directament amb mitjans humans i materials propis la totalitat o determinades parts de l'obra, té també la consideració de contractista als efectes d'aquesta Llei; així mateix, quan la contracta es faci amb una unió temporal d'empreses, que no executi directament l'obra, cadascuna de les seves empreses membre té la consideració d'empresa contractista en la part d'obra que executi.

f) Subcontractista: la persona física o jurídica que assumeix contractualment davant el contractista o un altre subcontractista comitent el compromís de realitzar determinades parts o unitats d'obra, amb subjecció al projecte pel qual es regeix la seva execució. Les variants d'aquesta figura poden ser les del primer subcontractista (subcontractista el comitent del qual és el contractista), segon subcontractista (subcontractista el comitent del qual és el primer subcontractista), i així successivament.

g) Treballador autònom: la persona física diferent del contractista i del subcontractista, que de manera personal i directa realitza una activitat professional, sense subjecció a un contracte de treball, i que assumeix contractualment davant el promotor, el contractista o el subcontractista el compromís de dur a terme determinades parts o instal·lacions de l'obra. Quan el treballador autònom ocupi en l'obra treballadors per compte d'altri, té la consideració de contractista o subcontractista als efectes d'aquesta Llei.

h) Subcontractació: la pràctica mercantil d'organització productiva en virtut de la qual el contractista o subcontractista encarrega a un altre subcontractista o treballador autònom part del que a ell se li ha encomanat.

i) Nivell de subcontractació: cadascun dels esglaons en què s'estructura el procés de subcontractació que es desenvolupa per a l'execució de la totalitat o una part de l'obra assumida contractualment pel contractista amb el promotor.

CAPÍTOL II

Normes generals sobre subcontractació en el sector de la construcció

Article 4. *Requisits exigibles als contractistes i subcontractistes.*

1. Perquè una empresa pugui intervenir com a contractista o subcontractista en el procés de subcontractació en el sector de la construcció:

a) Ha de posseir una organització productiva pròpia, disposar dels mitjans materials i personals necessaris, i utilitzar-los per a l'exercici de l'activitat contractada.

b) Ha d'assumir els riscos, obligacions i responsabilitats pròpies de l'exercici de l'activitat empresarial.

c) Ha d'exercir directament les facultats d'organització i direcció sobre el treball desenvolupat pels seus treballadors en l'obra i, en el cas dels treballadors autònoms, executar el treball amb autonomia i responsabilitat pròpia i fora de l'àmbit d'organització i direcció de l'empresa que l'hagi contractat.

2. A més dels anteriors requisits, les empreses que pretenguin ser contractades o subcontractades per a feines d'una obra de construcció també:

a) Han d'acreditar que disposen de recursos humans, en el seu nivell directiu i productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, i que disposen d'una organització preventiva adequada a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

b) Han d'estar inscrites en el Registre d'empreses acreditades a què es refereix l'article 6 d'aquesta Llei.

3. Les empreses contractistes o subcontractistes han d'acreditar el compliment dels requisits a què es refereixen els apartats 1 i 2.a) d'aquest article mitjançant una declaració subscripta pel seu representant legal formulada davant el Registre d'empreses acreditades.

4. Les empreses l'activitat de les quals consisteix a ser contractades o subcontractades habitualment per a la realització de feines en obres del sector de la construcció han de disposar, en els termes que es determini per reglament, d'un nombre de treballadors contractats amb caràcter indefinit que no ha de ser inferior al 10 per cent durant els divuit primers mesos de vigència d'aquesta Llei, ni al 20 per cent durant els mesos del dinovè al trenta-sisè, ni al 30 per cent a partir del mes trenta-setè, inclusivament.

Article 5. *Règim de la subcontractació.*

1. La subcontractació, com a forma d'organització productiva, no pot ser limitada, excepte en les condicions i en els supòsits que preveu aquesta Llei.

2. Amb caràcter general, el règim de la subcontractació en el sector de la construcció és el següent:

a) El promotor pot contractar directament amb tots els contractistes que consideri oportú ja siguin persones físiques o jurídiques.

b) El contractista pot contractar amb les empreses subcontractistes o els treballadors autònoms l'execució de les feines que hagi contractat amb el promotor.

c) El primer i segon subcontractistes poden subcontractar l'execució dels treballs que, respectivament, tinguin contractats, llevat dels supòsits que preveu la lletra f) d'aquest apartat.

d) El tercer subcontractista no pot subcontractar les feines que hagi contractat amb un altre subcontractista o treballador autònom.

e) El treballador autònom no pot subcontractar les feines que li han encomanat ni a altres empreses subcontractistes ni a altres treballadors autònoms.

f) Així mateix, tampoc poden subcontractar els subcontractistes, l'organització productiva dels quals posada en ús en l'obra consisteix fonamentalment en l'aportació de mà d'obra, i s'entén per aquesta la que per a la realització de l'activitat contractada no utilitza més equips de treball propis que les eines manuals, incloses les motoritzades portàtils, encara que no tinguin el suport d'altres equips de treball diferents dels assenyalats, sempre que aquests pertanyin a altres empreses, contractistes o subcontractistes, de l'obra.

3. No obstant el que disposa l'apartat anterior, quan en casos fortuïts degudament justificats, per exigències d'especialització de les feines, complicacions tècniques de la producció o circumstàncies de força major per les que puguin travessar els agents que intervenen en l'obra, sigui necessari, segons el parer de la direcció facultativa, la contractació d'alguna part de l'obra amb tercers, excepcionalment es pot estendre la subcontractació que estableix l'apartat anterior a un nivell addicional, sempre que la direcció facultativa faci constar la seva aprovació prèvia i la causa o les causes que l'han motivat en el llibre de

subcontractació a què es refereix l'article 7 d'aquesta Llei.

No es pot aplicar l'ampliació excepcional de la subcontractació que preveu el paràgraf anterior en els supòsits que estableixen les lletres e) i f) de l'apartat anterior, llevat que la circumstància motivadora sigui la de força major.

4. El contractista ha de posar en coneixement del coordinador de seguretat i salut i dels representants dels treballadors de les diferents empreses incloses en l'àmbit d'execució del seu contracte que figurin indicats en el llibre de subcontractació la subcontractació excepcional que preveu l'apartat anterior.

Així mateix, ha de posar en coneixement de l'autoritat laboral competent la indicada subcontractació excepcional mitjançant la remissió, en el termini dels cinc dies hàbils següents a la seva aprovació, d'un informe en què s'indiquin les circumstàncies de la seva necessitat i d'una còpia de l'anotació efectuada en el llibre de subcontractació.

Article 6. *Registre d'empreses acreditades.*

1. Als efectes del que disposa l'article anterior, es crea el Registre d'empreses acreditades, que depèn de l'autoritat laboral competent, i s'entén per aquesta la corresponent al territori de la Comunitat Autònoma on radiqui el domicili social de l'empresa contractista o subcontractista.

2. La inscripció en el Registre d'empreses acreditades té validesa per a tot el territori nacional, i les seves dades són d'accés públic amb l'excepció de les referents a la intimitat de les persones.

3. Per reglament s'han d'establir el contingut, la forma i els efectes de la inscripció en el registre esmentat, així com els sistemes de coordinació dels diferents registres dependents de les autoritats laborals autonòmiques.

Article 7. *Deure de vigilància i responsabilitats derivades del seu incompliment.*

1. Les empreses contractistes i subcontractistes que intervinguin en les obres de construcció incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei han de vigilar el compliment del que s'hi disposa per part de les empreses subcontractistes i treballadors autònoms amb què estableixin contracte; en particular, pel que fa a les obligacions d'acreditació i registre que regula l'article 4.2 i al règim de la subcontractació que regula l'article 5.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, les empreses subcontractistes han de comunicar o traslladar al contractista, a través de les seves respectives empreses comitents en cas de ser diferents que aquell, tota la informació o documentació que afecti el contingut d'aquest capítol.

2. Sense perjudici d'altres responsabilitats establertes en la legislació social, l'incompliment de les obligacions d'acreditació i registre exigides a l'article 4.2, o del règim de subcontractació que estableix l'article 5, determina la responsabilitat solidària del subcontractista que hagi contractat incurrir en els incompliments esmentats i del corresponent contractista respecte de les obligacions laborals i de Seguretat Social derivades de l'execució del contracte acordat que corresponguin al subcontractista responsable de l'incompliment en l'àmbit d'execució del seu contracte, sigui quina sigui l'activitat de les empreses esmentades.

3. En tot cas és exigible la responsabilitat que estableix l'article 43 de l'Estatut dels treballadors quan es donin els supòsits que aquest preveu.

Article 8. *Documentació de la subcontractació.*

1. En tota obra de construcció, inclosa en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, cada contractista ha de disposar d'un llibre de subcontractació.

En aquest llibre, que sempre ha de romandre a l'obra, s'hi han de reflectir, per ordre cronològic des del començament de les feines, totes i cadascuna de les subcontractacions efectuades en una determinada obra amb empreses subcontractistes i treballadors autònoms, el seu nivell de subcontractació i empresa comitent, l'objecte del contracte, la identificació de la persona que exerceix les facultats d'organització i direcció de cada subcontractista i, si s'escau, dels representants legals dels seus treballadors, les respectives dates de lliurament de la part del pla de seguretat i salut que afecti cada empresa subcontractista i treballador autònom, així com les instruccions elaborades pel coordinador de seguretat i salut per marcar la dinàmica i el desenvolupament del procediment de coordinació establert, i les anotacions efectuades per la direcció facultativa sobre la seva aprovació de cada subcontractació excepcional de les que preveu l'article 5.3 d'aquesta Llei.

Al llibre de subcontractació hi tenen accés el promotor, la direcció facultativa, el coordinador de seguretat i salut en fase d'execució de l'obra, les empreses i treballadors autònoms que intervinguin en l'obra, els tècnics de prevenció, els delegats de prevenció, l'autoritat laboral i els representants dels treballadors de les diferents empreses que intervinguin en l'execució de l'obra.

2. Així mateix, cada empresa ha de disposar de la documentació o el títol que acrediti la possessió de la maquinària que utilitza, i de tota la documentació exigida per les disposicions legals vigents.

3. Per reglament s'han de determinar les condicions del llibre de subcontractació a què es refereix l'apartat 1, quant al seu règim d'habilitació, per l'autoritat laboral autonòmica competent, així com el contingut i obligacions i drets que en deriven, alhora que s'ha de procedir a una revisió de les diferents obligacions documentals aplicables a les obres de construcció per tal d'aconseguir la seva unificació i simplificació.

Article 9. *Representants dels treballadors.*

1. Els representants dels treballadors de les diferents empreses que intervinguin en l'execució de l'obra han de ser informats de les contractacions i subcontractacions que s'hi facin.

2. Per conveni col·lectiu sectorial d'àmbit estatal es poden establir sistemes o procediments de representació dels treballadors a través de representants sindicals o de caràcter bipartit entre organitzacions empresarials i sindicals, amb la finalitat de promoure el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en les obres de construcció del corresponent territori.

Article 10. *Acreditació de la formació preventiva dels treballadors.*

1. Les empreses han de vetllar perquè tots els treballadors que prestin serveis en les obres tinguin la formació necessària i adequada al seu lloc de treball o funció en matèria de prevenció de riscos laborals, de manera que coneguin els riscos i les mesures per prevenir-los.

2. Sense perjudici de l'obligació legal de l'empresari de garantir la formació a què es refereix l'apartat anterior, en la negociació col·lectiva estatal del sector es poden establir programes formatius i continguts específics de caràcter sectorial i per a les feines de cada especialitat.

3. Ateses les característiques que es donen en el sector de la construcció, per reglament o a través de la nego-

ciació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal s'ha de regular la manera d'acreditar la formació específica rebuda pel treballador referent a la prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció.

El sistema d'acreditació que s'estableixi, que pot consistir en l'expedició d'una cartilla o carnet professional per a cada treballador, és únic i té validesa en el conjunt del sector, i se'n pot atribuir el disseny, l'execució i l'expedició a organismes paritaris creats en l'àmbit de la negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal, en coordinació amb la Fundació adscrita a la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

Article 11. *Infraccions i sancions.*

Les infraccions al que disposa aquesta Llei se sancionen d'acord amb el que estableix la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Disposició addicional primera. *Modificacions del text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

1. S'introdueix un nou apartat a l'article 8 de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, amb la redacció següent:

«16. L'incompliment de la normativa sobre limitació de la proporció mínima de treballadors contractats amb caràcter indefinit que contenen la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció i el seu reglament d'aplicació.»

2. S'introdueixen dos nous apartats a l'article 11 de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social amb la redacció següent:

«6. Que el contractista no disposi del llibre de subcontractació en l'obra de construcció que exigeix l'article 8 de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

7. Que el contractista o subcontractista no disposi de la documentació o títol que acrediti la possessió de la maquinària que utilitza, i de tota la documentació que exigeixin les disposicions legals vigents.»

3. S'introdueixen tres nous apartats a l'article 12 de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social amb els números 27, 28 i 29 i la redacció següent:

«27. En l'àmbit de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, els següents incompliments del subcontractista:

a) L'incompliment del deure d'acreditar, de la forma establerta legalment o per reglament, que disposa de recursos humans, tant en el seu nivell directiu com productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, i que disposa d'una organització preventiva adequada, i la inscripció en el registre corresponent, o del deure de verificar-ne l'acreditació i el registre per part dels subcontractistes amb qui estableixi contracte, llevat que correspongui la seva qualificació com a infracció molt greu, d'acord amb l'article següent.

b) No comunicar les dades que permetin al contractista portar al dia i en ordre el llibre de subcontractació que exigeix la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

c) Establir subcontractes amb un altre o altres subcontractistes o treballadors autònoms de manera que se superin els nivells de subcontractació perme-

sos legalment, sense disposar de l'aprovació expressa de la direcció facultativa, o permetre que en l'àmbit d'execució del seu subcontracte altres subcontractistes o treballadors autònoms incorrin en el supòsit anterior i sense que es donin en aquest cas les circumstàncies que preveu la lletra c) de l'apartat 15 de l'article següent, tret que correspongui la seva qualificació com a infracció molt greu, d'acord amb el mateix article següent.

28. Es consideren infraccions greus del contractista, de conformitat amb el que preveu la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció:

a) No portar al dia i en ordre el llibre de subcontractació exigint, o no fer-ho en els termes establerts per reglament.

b) Permetre que, en l'àmbit d'execució del seu contracte, intervinguin empreses subcontractistes o treballadors autònoms de manera que se superin els nivells de subcontractació permesos legalment, sense disposar de l'aprovació expressa de la direcció facultativa, i sense que es donin les circumstàncies que preveu la lletra c) de l'apartat 15 de l'article següent, tret que correspongui la seva qualificació com a infracció molt greu, d'acord amb el mateix article següent.

c) L'incompliment del deure d'acreditar, de la forma establerta legalment o per reglament, que disposa de recursos humans, tant en el seu nivell directiu com productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, i que disposa d'una organització preventiva adequada, i la inscripció en el registre corresponent, o del deure de verificar-ne l'acreditació i el registre per part dels subcontractistes amb qui estableixi contracte, tret que correspongui la seva qualificació com a infracció molt greu, d'acord amb l'article següent.

d) La vulneració dels drets d'informació dels representants dels treballadors sobre les contractacions i subcontractacions que s'efectuin a l'obra, i d'accés al llibre de subcontractació, en els termes que estableix la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

29. En l'àmbit de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, és infracció greu del promotor de l'obra permetre, a través de l'actuació de la direcció facultativa, l'aprovació de l'ampliació excepcional de la cadena de subcontractació quan manifestament no se'n donin les causes motivadores que preveu la Llei esmentada, tret que correspongui la seva qualificació com a infracció molt greu, d'acord amb l'article següent.»

4. S'introdueixen tres nous apartats a l'article 13 de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, amb la redacció següent:

«15. En l'àmbit de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, els següents incompliments del subcontractista:

a) L'incompliment del deure d'acreditar, de la forma establerta legalment o per reglament, que disposa de recursos humans, tant en el seu nivell directiu com productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, i que disposa d'una organització preventiva adequada, i la inscripció en el registre corresponent, o del deure de verificar-ne l'acreditació i el registre per part dels subcontractistes amb qui estableixi contracte, quan es tracti de treballs amb riscos especials d'acord

amb la seva regulació reglamentària per a les obres de construcció.

b) Establir subcontractes amb un altre o altres subcontractistes o treballadors autònoms de manera que se superin els nivells de subcontractació permesos legalment, sense disposar de l'aprovació expressa de la direcció facultativa, o permetre que en l'àmbit d'execució del seu subcontracte altres subcontractistes o treballadors autònoms incorrin en el supòsit anterior i sense que en aquest cas es donin les circumstàncies que preveu la lletra c) d'aquest apartat, quan es tracti de treballs amb riscos especials d'acord amb la seva regulació reglamentària per a les obres de construcció.

c) El falsejament en les dades comunicades al contractista o al seu subcontractista comitent, que doni lloc a l'exercici d'activitats de construcció que incompleixin el règim de la subcontractació o els requisits legalment establerts.

16. En l'àmbit de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, els següents incompliments del contractista:

a) Permetre que, en l'àmbit d'execució del seu contracte, intervinguin subcontractistes o treballadors autònoms que superin els nivells de subcontractació permesos legalment, sense disposar de l'aprovació expressa de la direcció facultativa, i sense que es donin les circumstàncies que preveu la lletra c) de l'apartat anterior, quan es tracti de treballs amb riscos especials d'acord amb la regulació reglamentària per a les obres de construcció.

b) L'incompliment del deure d'acreditar, de la forma establerta legalment o per reglament, que disposa de recursos humans, tant en el seu nivell directiu com productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, i que disposa d'una organització preventiva adequada, i la inscripció en el registre corresponent, o del deure de verificar-ne l'acreditació i el registre per part dels subcontractistes amb qui estableixi contracte, quan es tracti de feines amb riscos especials d'acord amb la seva regulació reglamentària per a les obres de construcció.

17. En l'àmbit de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, és una infracció molt greu del promotor de l'obra permetre, a través de l'actuació de la direcció facultativa, l'aprovació de l'ampliació excepcional de la cadena de subcontractació quan manifestament no es donin les causes motivadores d'aquesta que preveu la Llei esmentada, quan es tracti de feines amb riscos especials d'acord amb la seva regulació reglamentària per a les obres de construcció.»

Disposició addicional segona. Règim de subcontractació en les obres públiques.

El que estableix aquesta Llei s'aplica plenament a les obres de construcció incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes de les administracions públiques, text refós, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2000, de 16 de juny, amb les especialitats que derivin de la Llei esmentada.

Disposició addicional tercera. Negociació col·lectiva i qualitat en l'ocupació.

Amb l'objectiu de millorar la qualitat en l'ocupació dels treballadors que freqüenten les obres de construcció i, amb això, millorar la seva salut i seguretat laborals, la negociació col·lectiva d'àmbit estatal del sector de la construcció pot adaptar la modalitat contractual del contracte d'obra o servei determinat prevista amb caràcter general mitjançant fórmules que garanteixin més estabilitat en l'ocupació dels treballadors, en termes anàlegs als regulats actualment en l'àmbit de negociació esmentat.

Disposició transitòria primera. Aplicació a les obres de construcció en execució a l'entrada en vigor de la Llei.

El que disposen els articles 4 i 5 d'aquesta Llei, quant als requisits dels contractistes i subcontractistes i al règim de subcontractació, respectivament, no és aplicable a les obres de construcció l'execució de les quals s'hagi iniciat abans de la seva entrada en vigor.

Disposició transitòria segona. Aplicació transitòria de la documentació del règim de subcontractació.

Mentre no es determinin les condicions i el mode d'habilitació del llibre de subcontractació que regula l'article 8, el règim de subcontractació que preveu l'article 5 s'ha de documentar mitjançant la formalització de la fitxa que s'insereix com a annex d'aquesta Llei. La forma d'utilització de les fitxes i l'accés a aquestes s'ha de portar a terme en els mateixos supòsits i condicions que preveu el llibre de subcontractació en aquesta Llei.

Disposició final primera. Caràcter bàsic.

Aquesta Llei es dicta a l'empara del que preveuen l'article 149.1.7a i l'article 149.1.18a de la Constitució espanyola.

Disposició final segona. Habilitació reglamentària.

S'autoritza el Govern per dictar les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquesta Llei.

Disposició final tercera. Entrada en vigor.

Aquesta Llei entra en vigor al cap de sis mesos de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 18 d'octubre de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

ANNEX

FITXA DEL LLIBRE DE SUBCONTRACTACIÓ

Full núm. _____

A) DADES IDENTIFICATIVES DE L'OBRA	
Promotor	NIF
Contractista	NIF
Direcció facultativa	NIF
Coordinador de seg. i salut en fase d'execució	NIF
Domicili de l'obra	Localitat

B) REGISTRE DE SUBCONTRACTACIONS										
Núm. d'ordre	Empresa subcontractista o treballador autònom/NIF	Nivell de subcontractació	Núm. d'ordre del comitent (1)	Data de començament feines	Objecte del contracte	Responsable de direcció de les feines/ Representants dels treballadors	Data de lliurament pla de seg. i salut	Referència d'instruccions del coordinador (2)	Signatura del subcontractista o treballador autònom	Aprovació de la direcció facultativa (3)

- (1) En aquesta columna s'hi ha d'apuntar el núm. d'ordre corresponent a l'assentament de l'empresa que ha subcontractat les feines a la subcontractista d'aquest assentament; s'ha de deixar en blanc en cas que la comitent sigui l'empresa contractista.
- (2) En aquesta columna s'hi ha de fer de constar, si s'escau, la referència dels fulls del llibre d'incidències en el pla de seguretat i salut del contractista en els quals el coordinador de seguretat i salut en fase d'execució hagi efectuat anotacions sobre les instruccions sobre el desenvolupament del procediment de coordinació establert.
- (3) Quan escaigui, s'ha de fer constar en aquesta columna l'aprovació de la subcontractació a què es refereix l'assentament per part de la direcció facultativa, mitjançant la signatura d'aquest en aquesta casella i la indicació de la seva data.

SIGNATURA I SEGELL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA