

2. El número d'identificació dels establiments autoritzats consta de:

- 1) El caràcter «α».
- 2) El codi ESP.

4) El número de referència nacional, fins a un màxim de vuit caràcters alfanumèrics, que inclou:

2 dígits que identifiquen la província, segons la codificació de l'Institut Nacional d'Estadística.

La resta de dígits els ha d'assignar l'autoritat competent.

CAP DE L'ESTAT

18204 *LLEI 31/2006, de 18 d'octubre, sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees.* («BOE» 250, de 19-10-2006.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapiguen: que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

Per assolir els objectius del Tractat de la Comunitat Europea i establir un marc jurídic uniforme en el qual les societats dels diferents estats membres puguin planejar i portar a terme l'organització de les seves activitats en l'àmbit comunitari, el Consell de ministres de la Unió Europea, després de més de trenta anys de deliberacions, va adoptar el Reglament (CE) núm. 2157/2001 del Consell, de 8 d'octubre de 2001, pel qual s'aprova l'Estatut de la Societat Anònima Europea (SE).

Aquest llarg debat no es va esgotar amb l'aprovació del Reglament (CE) núm. 2157/2001; juntament amb aquest i per fomentar els objectius socials de la Comunitat Europea, s'entenen també necessàries determinades disposicions, sobretot en l'àmbit de la implicació dels treballadors, encaminades a garantir que l'establiment de les societats europees anés acompanyat de normes sobre la implicació dels treballadors en aquestes, sense reducció dels drets i pràctiques existents en les empreses participants en la seva constitució. Les disposicions adoptades en aquest àmbit ampliaven, per tant, les del reglament i són les adoptades mitjançant la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001, per la qual s'amplia l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors.

La promulgació d'aquestes dues disposicions tanca el llarg i complex procés de creació d'un tipus societari de dimensió europea, vinculat a la integració comunitària, capaç de facilitar les operacions voluntàries de concentració transfronterera de les empreses amb un règim jurídic propi i diferenciat del previst per a les societats de dret intern existents en cada Estat membre.

En aquest procés és obligada la cita del projecte de 5a directiva relativa a l'estructura de les societats anònimes i als poders i obligacions dels seus òrgans, així com del projecte de directiva sobre els procediments d'informació i consulta dels treballadors de 1980, comunament coneguda com a Directiva «Vredeling».

Posteriorment, entre els anys 1989 i 1991, la decisió de la Comissió Europea de separar la regulació jurídica de l'estatut de la societat anònima europea, mitjançant un reglament, de la relativa a la implicació dels treballadors, mitjançant una directiva, va servir per assegurar més llibertat d'acció dels estats membres i de les parts socials en la configuració dels models de representació i participació dels treballadors en els òrgans de decisió de les societats i preservar, així, les tradicions jurídiques dels diferents estats membres.

Igualment, l'adopció de la Directiva 94/45/CE del Consell, de 22 de setembre de 1994, sobre la constitució d'un comitè d'empresa europeu o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, va marcar una fita en l'esdevenir de l'Europa social, amb una norma d'una importància extraordinària en l'àmbit de la millora dels instruments d'implicació dels treballadors en l'empresa. Aquesta experiència va ajudar també a fer avançar el procés relatiu a la societat anònima europea, en permetre projectar-hi tècniques ja assajades en l'organització de les fórmules d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups transnacionals.

Finalment, s'ha de recordar el treball del grup d'experts, conegut pel nom del seu president com a grup «Davignon», que va suggerir una organització dels drets d'implicació dels treballadors en la societat europea, incorporada finalment a la Directiva 2001/86/CE, basada prioritàriament en la negociació col·lectiva i articulada sobre un principi de conservació dels drets adquirits (el principi «abans-després»), que garanteix el manteniment dels drets de participació dels treballadors adquirits «abans» de la constitució de la societat europea, i que disposa el deure dels seus fundadors d'establir «després», després de la seva constitució, sistemes de participació dels treballadors en la gestió que, almenys, respectin els anteriors.

II

El Reglament (CE) núm. 2157/2001 i la Directiva 2001/86/CE constitueixen un conjunt indivisible i complex pel qual, juntament amb la regulació d'un element clau del mercat interior, la societat anònima europea, es garanteix la implicació dels treballadors, entesa com la informació, la consulta i la participació i qualsevol altre mecanisme mitjançant el qual els representants dels treballadors poden influir en les decisions que s'adoptin en l'empresa.

Efectivament, la Directiva 2001/86/CE, sobre la base de l'acord entre les parts, reconeix els drets d'informació i consulta, així com el dret de participació dels treballadors en els òrgans socials de la societat anònima europea quan hi hagi participació prèvia en les societats participants en la seva constitució, tal com succeeix en països com Alemanya, Àustria i els països nòrdics. A més, en el cas de falta d'acord, preveu disposicions subsidiàries d'aplicació obligatòria pel que fa als drets d'informació i consulta i, en determinades circumstàncies taxades, també als drets de participació.

Prosseguint i aprofundint en la via ja oberta per la Directiva 94/45/CE, la Directiva 2001/86/CE ha fet seves amb una notable exemplaritat les diverses manifestacions a través de les quals pren cos el principi de subsidiarietat propi del dret comunitari en l'àmbit de les competències en matèria laboral, amb la salvaguarda de la diversitat i varietat dels sistemes nacionals.

Així, la Directiva 2001/86/CE és manifestació del principi de subsidiarietat en la seva forma més habitual, la vertical, perquè, en el pla intern, no és aplicable a totes les empreses espanyoles, sinó només a les societats anònimes europees que tinguin o hagin de tenir el seu domicili a Espanya, així com als centres de treball situats a Espanya de les societats anònimes europees que tinguin el seu domicili en un altre Estat membre.

La Directiva permet, igualment, l'aplicació del principi de subsidiarietat en la seva dimensió horitzontal. En aquest sentit, respecta de manera absoluta el joc de la voluntat de les parts, de l'autonomia col·lectiva; destaca en aquest sentit la importància de l'acord entre els òrgans competents de les societats participants i la comissió negociadora integrada per representants dels treballadors, com a forma prioritària de determinar les normes que han de regir la informació, la consulta i la participació dels treballadors en la societat anònima europea.

En aquest sentit, la Directiva 2001/86/CE i aquesta Llei que la incorpora a l'ordenament jurídic espanyol són conformes a la configuració constitucional del nostre sistema de relacions laborals, que eleva les organitzacions empresarials i els sindicats a la categoria de bases institucionals del sistema (article 7 de la Constitució espanyola), i reconeix la força vinculant dels convenis col·lectius (article 37 de la Constitució espanyola).

Finalment, s'ha d'assenyalar que la Directiva 2001/86/CE constitueix un text d'aplicació complexa, atès que la consecució de l'objectiu d'establir la implicació dels treballadors a la societat anònima europea, amb transcendència transnacional, obliga a l'actuació conjunta i coordinada de tantes normes nacionals de transposició com estats membres té la Unió Europea i, com a conseqüència de la Decisió núm. 89/2002 del Comitè Mixt de l'Espai Econòmic Europeu, de 25 de juny de 2002, també de les dels països de l'Espai Econòmic Europeu als quals s'estén la seva aplicació (Noruega, Islàndia i Liechtenstein).

Així mateix, cal subratllar que la regulació de la Directiva 2001/86/CE, pel seu contingut normatiu i la necessària coordinació de les disposicions adoptades per a la transposició als seus ordenaments interns, s'assembla en els seus efectes als propis d'un reglament comunitari i, d'altra banda, la regulació del Reglament (CE) núm. 2157/2001, atès l'ampli marge de complementació que obre a les legislacions dels estats membres i les múltiples remissions concretes del seu articulat, s'allunya dels caràcters propis d'aquest tipus de norma per acostar-se als de les directives.

En definitiva, el contingut de la Directiva condueix a l'establiment dels instruments d'implicació dels treballadors en les SE, amb la finalitat de potenciar el diàleg social dins d'aquestes en el context d'una situació de constant transformació de les empreses en el si de la Unió Europea i com a fórmula adequada per afavorir l'èxit d'aquests canvis. Aquesta Llei transposa la Directiva 2001/86/CE a l'ordenament jurídic espanyol.

Dos anys després de l'adopció de la Directiva 2001/86/CE, el Consell de ministres de la Unió Europea va adoptar el Reglament (CE) núm. 1435/2003, de 22 de juliol de 2003, relatiu a l'Estatut de la societat cooperativa europea (SCE), i la Directiva 2003/72/CE, de 22 de juliol de 2003, per la qual es completa l'Estatut de la societat cooperativa europea pel que fa a la implicació dels treballadors. La Directiva 2003/72/CE respon en la seva estructura i contingut als de la Directiva 2001/86/CE, llevat dels seus articles 8 i 9, que preveuen peculiaritats de la societat cooperativa europea. Per això, atenent raons d'economia legislativa, s'ha inclòs en aquesta Llei una disposició addicional, mitjançant la qual s'estableix la regulació particular de la SCE, i així s'aborda conjuntament la transposició de les dues directives.

III

Així com la Llei 19/2005, de 10 de novembre, sobre la societat anònima europea domiciliada a Espanya, de la qual aquesta és un complement indivisible, garanteix l'efectivitat de les normes mercantils d'aplicació directa que conté el Reglament (CE) núm. 2157/2001, aquesta Llei persegueix, com és habitual en qualsevol transposició d'una directiva comunitària, la consecució dels objectius

pretesos amb la seva aprovació, i també la seva integració correcta en el sistema espanyol de relacions laborals. Per a això, s'uneixen en el seu articulat la transposició literal de determinats aspectes de la Directiva, al costat de l'aparició d'institucions pròpies del dret laboral espanyol.

La Llei s'estructura en un títol preliminar i tres títols, dels quals el títol I es divideix, al seu torn, en capítols. Consta, a més, de dues disposicions addicionals i de cinc disposicions finals.

El títol preliminar fixa l'objecte de la norma i les definicions als efectes de la resta de l'articulat, fet que el dota de caràcter horitzontal. A aquests efectes, l'expressió «estats membres» inclou, segons la definició recollida a la Llei, tant els estats membres de la Unió Europea com els signataris de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu que no siguin membres de la Unió Europea i qualsevol altre Estat en què siguin aplicables el Reglament (CE) núm. 2157/2001 i la Directiva 2001/86/CE.

El títol I, «Disposicions aplicables a les societats europees amb domicili a Espanya», consta de tres capítols. El capítol I regula el procediment de negociació que porta a fer efectius els drets d'implicació dels treballadors en la SE, i desenvolupa tot el que fa referència a la constitució i funcionament de la comissió negociadora; desenvolupament i durada de les negociacions; contingut de l'acord i normes supletòries, en defecte de pacte, i sobre vigència, pròrroga, denúncia i renegociació de l'acord. El capítol II inclou les disposicions subsidiàries en matèria d'implicació dels treballadors en les SE i el capítol III regula altres matèries comunes als altres capítols com ara la forma de càlcul del nombre de treballadors, la confidencialitat de la informació o la protecció dels representants dels treballadors.

El títol II està dedicat a la regulació de les disposicions aplicables als centres de treball i empreses filials situats a Espanya de les societats anònimes europees amb domicili en qualsevol altre Estat membre, i destaca el que fa referència a la identificació, designació, protecció dels representants nacionals dels treballadors, d'una part, i la determinació de l'eficàcia jurídica a Espanya de les disposicions d'altres estats membres, d'una altra.

El títol III regula els procediments judicials aplicables, la potestat jurisdiccional, la competència, la legitimació de les parts i altres aspectes processals, i reconeix, a més, el dret de les parts a acudir a procediments extrajudicials de solució de conflictes.

Dins de les disposicions de la part final, cal destacar la que estableix la relació entre la Llei i altres disposicions, en particular la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, o les legislacions dels restants estats membres per les quals es dona aplicació al que disposa la Directiva 94/45/CE, quan una societat europea sigui una empresa de dimensió comunitària o una empresa de control d'un grup d'empreses de dimensió comunitària.

Igualment, s'aborden les modificacions del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, necessàries per incloure com a subjectes responsables de les infraccions les societats anònimes europees registrades a Espanya i per tipificar i sancionar les infraccions en matèria de drets d'implicació dels treballadors en les societats europees.

S'ha de recordar, finalment, que la Llei constitueix legislació laboral dictada a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, llevat del que disposa el títol III, que constitueix legislació processal dictada a l'empara de l'article 149.1.6a.

IV

De conformitat amb la Declaració per al diàleg social 2004 «Competitivitat, ocupació estable i cohesió social»

subscrita el 8 de juliol de 2004 pel Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i la Mitjana Empresa, la Unió General de Treballadors i Comissions Obreres, el contingut d'aquesta norma de transposició de la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001, per la qual es completa l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors, s'ha sotmès a la consideració de les organitzacions esmentades.

TÍTOL PRELIMINAR

Objecte i definicions

Article 1. *Objecte.*

1. Aquesta Llei té per objecte regular la implicació dels treballadors en la societat anònima europea (d'ara endavant, SE) regulada pel Reglament (CE) núm. 2157/2001 del Consell, de 8 d'octubre de 2001, pel qual s'aprova l'Estatut de la Societat Anònima Europea (SE).

Amb aquesta finalitat, en cada SE s'han d'establir disposicions sobre la implicació dels treballadors, en els termes que preveu aquesta Llei.

2. És aplicable a les societats anònimes europees que tinguin el seu domicili a Espanya el que estableix el capítol XII del Text refós de la Llei de societats anònimes, aprovat pel Reial decret legislatiu 1564/1989, de 22 de desembre.

Article 2. *Definicions.*

Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per:

a) Estats membres: els estats membres de la Unió Europea, els estats signataris de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu que no siguin membres de la Unió Europea i qualsevol altre Estat en què siguin aplicables el Reglament (CE) núm. 2157/2001 i la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001, per la qual es completa l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors.

b) Societat europea (SE): tota societat constituïda d'acord amb el Reglament (CE) núm. 2157/2001.

c) Societat participant: tota societat que participi directament en la constitució d'una SE. En el cas de constitució d'una SE filial comuna, s'entenen incloses en el concepte de societat participant, a més de les societats en sentit estricte, les altres entitats jurídiques de dret públic o privat a les quals es refereix l'article 2.3 del Reglament (CE) núm. 2157/2001.

d) Filial d'una societat: una empresa sobre la qual l'esmentada societat exerceix una influència dominant, definida de conformitat amb el que disposa l'article 4 de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària.

e) Filial o centre de treball afectats: una filial o un centre de treball d'una societat participant que, d'acord amb el projecte, hagi de passar a ser una filial o un centre de treball de la SE en el moment de la seva constitució.

f) Representants dels treballadors: els que tinguin aquesta condició de conformitat amb les legislacions o pràctiques nacionals.

g) Comissió negociadora: el grup de representants dels treballadors constituït d'acord amb l'article 6 per negociar amb l'òrgan competent de les societats participants l'establiment de les disposicions relatives a la implicació dels treballadors en la SE.

h) Òrgan de representació: l'òrgan col·legiat i representatiu dels treballadors constituït d'acord amb els arti-

cles 11 o 15 per portar a terme la informació i la consulta als treballadors de la SE i dels seus centres de treball i empreses filials situats en els estats membres i, si s'escau, per exercir els drets de participació dels treballadors en la SE.

i) Implicació dels treballadors: la informació, la consulta, la participació i qualsevol altre mecanisme mitjançant el qual els representants dels treballadors poden influir en les decisions que adoptin les empreses.

j) Informació: la transmissió, per part de l'òrgan competent de la SE a l'òrgan de representació dels treballadors, o als representants dels treballadors, de les informacions relatives a les qüestions que afectin la mateixa SE i qualsevol dels seus centres de treball i empreses filials situats en un altre Estat membre, o que excedeixin les competències dels òrgans de decisió en un únic Estat membre, en un moment, d'una manera i amb un contingut que permetin als representants dels treballadors avaluar en profunditat les possibles repercussions i, si s'escau, preparar la consulta amb l'òrgan competent de la SE.

k) Consulta: l'obertura d'un diàleg i l'intercanvi d'opinions entre l'òrgan de representació dels treballadors, o els representants dels treballadors, i l'òrgan competent de la SE, en un moment, d'una manera i amb un contingut que permetin als representants dels treballadors, a partir de la informació facilitada, expressar una opinió sobre les mesures previstes per l'òrgan competent que pugui ser tinguda en compte a l'hora d'adoptar les decisions.

l) Participació: la influència de l'òrgan de representació dels treballadors o dels representants dels treballadors en una societat mitjançant:

1r El dret a elegir o designar determinats membres de l'òrgan d'administració o de control de la societat; o

2n El dret a recomanar o oposar-se a la designació d'una part o de tots els membres de l'òrgan d'administració o de control.

TÍTOL I

Disposicions aplicables a les societats europees domiciliades a Espanya

Article 3. *Àmbit d'aplicació de les disposicions del títol I.*

1. Les disposicions que conté aquest títol són aplicables a les SE que tinguin, o que hagin de tenir d'acord amb el projecte de constitució, el seu domicili a Espanya i a tots els seus centres de treball i empreses filials, així com les societats participants en el procés de constitució de la SE i a les seves filials i centres de treball afectats, sigui quin sigui l'Estat membre en què estiguin situats.

2. L'aplicació d'aquest títol en els termes que assenyala l'apartat anterior exclou la de les disposicions de qualsevol altre Estat membre en què la SE o les societats participants disposin de centres de treball o empreses filials, llevat dels casos en què hi hagi una remissió expressa en aquest títol.

CAPÍTOL I

Procediment de negociació dels drets d'implicació dels treballadors en la SE

Article 4. *Responsabilitat del procediment de negociació.*

Incumbeix als òrgans competents de les societats participants, en els termes que preveu aquesta Llei, la responsabilitat d'establir les condicions i mitjans necessaris per a la negociació amb els representants dels treballadors de les disposicions que s'apliquin en la SE en relació amb els drets d'implicació dels treballadors.

Article 5. *Inici del procediment.*

El procediment de negociació per determinar els drets d'implicació dels treballadors en la SE s'inicia a partir del moment en què els òrgans de direcció o d'administració de les societats participants hagin establert el projecte de constitució de la SE.

Amb aquesta finalitat, una vegada publicat el projecte de fusió o el de constitució d'una societat «holding», o després d'adoptat el projecte de creació d'una filial comuna o el de transformació en una SE, els esmentats òrgans han de portar a terme, en el termini màxim dels quaranta-cinc dies següents, les gestions necessàries per entaular negociacions amb els representants dels treballadors de les societats participants i de les seves filials i centres de treball afectats sobre les disposicions relatives a la implicació dels treballadors en la SE, inclosa la comunicació a aquests de les informacions relatives a la identitat de les societats participants i de tots els seus centres de treball i empreses filials, amb indicació de quins d'aquests es veuen afectats pel projecte de constitució en el sentit de l'article 2.e), així com el nombre dels seus treballadors respectius. Igualment, han d'informar sobre el lloc del domicili social proposat.

Quan en les societats participants s'apliqui algun sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control, les informacions a les quals es refereix el paràgraf anterior han d'especificar les característiques d'aquests sistemes, el nombre de treballadors coberts pels esmentats sistemes, així com la proporció que aquests representen respecte del total dels treballadors de les societats participants.

Article 6. *Constitució de la comissió negociadora.*

1. Sobre la base de la iniciativa i de les informacions facilitades pels òrgans competents de les societats participants, s'ha de constituir una comissió negociadora representativa dels treballadors de les societats participants i de les seves filials i centres de treball afectats, els membres de les quals s'han d'elegir o designar de conformitat amb les legislacions o pràctiques nacionals i segons el que estableix l'article següent.

2. Una vegada constituïda la comissió negociadora, els òrgans competents de les societats participants han de convocar-la a una primera reunió de negociació per subscriure l'acord al qual es refereix l'article 11 i n'han d'informar les direccions dels seus centres de treball i empreses filials en els estats membres. Així mateix, la comissió negociadora ha d'informar de l'inici de la negociació a totes les organitzacions sindicals que, en cada Estat membre, hagin participat en la seva elecció o designació.

3. La reunió a què es refereix l'apartat anterior pot coincidir en data amb la constitució de la comissió negociadora a què es refereix l'apartat 1.

Article 7. *Composició de la comissió negociadora.*

1. Els membres de la comissió negociadora s'han d'elegir o designar, de conformitat amb les legislacions i pràctiques nacionals, en proporció al nombre de treballadors ocupats en cada Estat membre per les societats participants i per les seves filials i centres de treball afectats, a raó, en cada Estat membre, d'un lloc per cada 10 per cent o fracció del total de treballadors ocupats en el conjunt dels estats membres.

Poden ser designats com a representants dels treballadors en la comissió negociadora representants sindicals, siguin treballadors d'una de les societats participants o dels seus centres de treball o empreses filials afectats o no, en els termes que preveuen les legislacions o pràctiques nacionals.

2. En el cas de les SE constituïdes mitjançant fusió, s'han d'incorporar a la comissió negociadora altres membres addicionals en representació de cada Estat membre en la mesura necessària per garantir que la comissió negociadora inclou, almenys, un membre representant de cadascuna de les societats participants que estan registrades i ocupen treballadors en l'esmentat Estat membre i que, segons el projecte, deixi d'existir com a entitat jurídica diferenciada després de la inscripció de la SE, en els termes que preveuen els apartats següents.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, s'entén que una societat participant registrada i que ocupa treballadors en un Estat membre està representada en la comissió negociadora quan en formi part un treballador de l'esmentada societat elegit o designat a l'Estat membre en qüestió. En cas que entre els membres elegits o designats en l'esmentat Estat membre figure un representant que no sigui treballador de cap de les societats participants, es presumeix que totes les societats participants que ocupen treballadors en l'esmentat Estat membre estan representades en la comissió negociadora a través de l'esmentat representant, llevat que l'acta de l'elecció o designació disposi una altra cosa.

3. El nombre de membres addicionals que s'elegeixin o designin d'acord amb el que disposa l'apartat anterior no pot ser superior al 20 per cent del nombre de membres ordinaris inicialment elegits o designats.

Si el nombre de societats en què concorren les circumstàncies que preveu l'apartat 2 és superior al nombre de llocs màxims que s'han d'elegir o designar d'acord amb el que disposa el paràgraf anterior, aquests llocs s'han d'atribuir a societats d'estats membres diferents i per ordre decreixent del nombre de treballadors que ocupin.

4. Per evitar la doble representació a la comissió negociadora dels treballadors afectats per la designació de representants addicionals, s'ha de deduir l'esmentat nombre de treballadors del nombre total de treballadors la representació dels quals s'hagi atribuït als representants ordinaris inicialment elegits o designats en l'Estat membre en qüestió.

5. La composició de la comissió negociadora s'ha de modificar, i s'ha d'elegir de nou o designar tots o part dels seus membres, en els termes que en cada cas siguin procedents, en els casos següents:

a) Quan s'hagi produït una modificació en la dimensió, composició o estructura de les societats participants o de les filials i centres de treball afectats que impliqui, d'acord amb les disposicions d'aquesta Llei, una alteració del nombre de llocs que és necessari cobrir en la comissió negociadora o dels criteris de distribució d'aquells o de la representativitat de la comissió, i així se sol·liciti mitjançant un acord de la mateixa comissió negociadora o mitjançant una petició escrita d'un mínim del 10 per cent dels treballadors de les societats participants i de les seves filials i centres de treball afectats o dels seus representants, que pertanyin, almenys, a dos centres de treball situats en estats membres diferents.

b) Quan s'hagi produït la pèrdua del mandat representatiu nacional d'un membre de la comissió negociadora o dels representants nacionals dels treballadors que el van elegir o designar, i així ho sol·liciti un 10 per cent almenys dels treballadors de les empreses i centres de treball en representació dels quals va ser elegit o designat el membre en qüestió, o dels seus representants.

Article 8. *Funcions de la comissió negociadora.*

1. A la comissió negociadora li correspon negociar amb els òrgans competents de les societats participants el contingut dels drets d'implicació dels treballadors en la SE.

Els òrgans competents de les societats participants i la comissió negociadora han de negociar de bona fe, amb vista a obtenir un acord.

2. No obstant el que assenyalava l'apartat anterior, la comissió negociadora pot decidir, en les condicions que s'assenyalen a continuació, no iniciar les negociacions amb els òrgans competents de les societats participants per a la subscripció de l'acord o donar per acabades les negociacions en curs i sotmetre's a les disposicions sobre informació i consulta dels treballadors que estiguin vigents en els estats membres en què la SE ocupi els treballadors.

La majoria necessària per adoptar la decisió a la qual es refereix el paràgraf anterior és la de dos terços dels membres de la comissió negociadora, que representin al seu torn, almenys, dos terços dels treballadors i incloguin els vots de membres que representin, com a mínim, treballadors de dos estats membres.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, no es pot adoptar cap de les esmentades decisions en el cas d'una SE constituïda mitjançant transformació quan a la societat que es transforma s'apliqui un sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control.

3. L'adopció de qualsevol de les decisions a les quals es refereix l'apartat 2 posa fi al procediment de negociació, sense que siguin aplicables les disposicions subsidiàries que preveu el capítol II d'aquest títol. Una vegada adoptada la decisió, la comissió negociadora només pot tornar a ser convocada quan així ho sol·licitin per escrit un 10 per cent, com a mínim, dels treballadors de la SE i de les seves filials i centres de treball afectats, o dels seus representants, i sempre que hagin transcorregut, almenys, dos anys des de l'esmentada decisió, llevat que les parts acordin iniciar les negociacions amb anterioritat. En cas que una vegada iniciades de nou les negociacions no s'aconsegueixi arribar a un acord, continuen sense ser aplicables les disposicions subsidiàries que preveu el capítol II d'aquest títol.

4. La comissió negociadora i els òrgans competents de les societats participants han de decidir, de comú acord, les regles precises sobre la presidència o, si s'escau, altres procediments acordats per al desenvolupament de les sessions de les seves reunions conjuntes.

Les actes de les reunions entre els òrgans competents de les societats participants i la comissió negociadora les ha de signar un representant en nom de cadascuna de les parts.

5. Les funcions de la comissió negociadora finalitzen amb la conclusió d'un acord o l'adopció de les decisions que preveu l'apartat 2.

Article 9. Règim de funcionament de la comissió negociadora.

1. Llevat dels casos en què en aquesta Llei s'estableix una majoria específica diferent, la comissió negociadora ha d'adoptar els seus acords per una majoria absoluta dels seus membres, que representi una majoria absoluta dels treballadors. Cada membre disposa d'un vot.

2. Quan el resultat de les negociacions a les quals es refereix l'article 8.1 pugui determinar una reducció dels drets de participació dels treballadors existents en les societats participants, la majoria necessària per prendre aquest acord és, en els casos que s'assenyalen a continuació, la de dos terços dels membres de la comissió negociadora, que representin al seu torn, almenys, dos terços dels treballadors i incloguin els vots de membres que representin treballadors de, com a mínim, dos estats membres. S'entén per reducció dels drets de participació, a aquests efectes, l'establiment d'un nombre de membres en els òrgans de la SE, en el sentit que assenyalava la definició de «participació» que conté l'article 2, inferior al

nombre més gran existent en qualsevol de les societats participants.

El que disposa el paràgraf anterior és aplicable en els casos següents:

a) En el cas d'una SE que es constitueixi per fusió, quan s'apliqui en alguna de les societats participants un sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control que afecti el 25 per cent, almenys, del nombre total de treballadors ocupats en el conjunt de les societats participants.

b) En el cas d'una SE que es constitueixi mitjançant la creació d'una societat «holding» o d'una filial comuna, quan s'apliqui en alguna de les societats participants un sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control que afecti el 50 per cent, almenys, del nombre total de treballadors ocupats en el conjunt de les societats participants.

De conformitat amb el que preveu l'article 11.2, el que disposa aquest apartat no és aplicable en el cas d'una SE que es constitueixi mitjançant transformació.

3. La comissió negociadora pot elegir un president entre els seus membres i establir un reglament intern de funcionament.

4. La comissió negociadora té dret a reunir-se amb caràcter previ a qualsevol reunió que hagi de mantenir amb els òrgans competents de les societats participants, sense la presència d'aquests.

5. Sempre que la comissió negociadora ho consideri necessari per al correcte desenvolupament de les seves funcions, pot estar assistida per experts de la seva elecció, inclosos representants de les organitzacions sindicals europees corresponents.

Els esmentats experts poden estar presents en qualitat d'assessors en les reunions de negociació amb els òrgans competents de les societats participants quan així ho sol·liciti la comissió negociadora, en particular per facilitar que les disposicions que es negociïn siguin coherents amb l'àmbit comunitari europeu en què es duen a terme les activitats de la societat.

6. La comissió negociadora informa del procés i dels resultats de la negociació les organitzacions sindicals que, en cada Estat membre, hagin participat en la seva elecció o designació.

7. Les despeses derivades de la constitució i del funcionament de la comissió negociadora i, en general, del desenvolupament de les negociacions han de ser sufragades per les societats participants, que li han de proporcionar els recursos financers i materials suficients per complir les seves funcions adequadament.

En particular, les societats participants han de sufragar les despeses següents:

a) Les despeses de l'elecció o designació dels membres de la comissió negociadora.

b) Les despeses d'organització de les reunions de la comissió negociadora, incloses les despeses d'interpretació, manutenció, allotjament i viatge dels seus membres.

c) Les despeses de, com a mínim, un expert designat per la comissió negociadora per assistir-lo en les seves funcions.

Article 10. Durada de les negociacions.

1. Les negociacions s'han d'iniciar tan aviat com s'hagi constituït la comissió negociadora i poden prosseguir durant els sis mesos següents. No obstant això, les parts poden acordar una pròrroga del període de negociació esmentat, fins a un màxim d'un any comptat des de la data de constitució de la comissió negociadora.

2. Complertes pels òrgans competents de les societats participants les seves obligacions per a la constitució de la comissió negociadora, si aquesta no es constitueix

per causa imputable als representants dels treballadors, el termini de sis mesos a què es refereix l'apartat anterior comença a comptar de la data en què la comissió negociadora hagi pogut quedar vàlidament constituïda.

Article 11. *Contingut de l'acord.*

1. Sense perjudici de l'autonomia de les parts, i respectant el que disposa l'apartat 2, l'acord entre la comissió negociadora i els òrgans competents de les societats participants ha de contenir:

- a) La identificació de les parts que el concerten.
- b) L'àmbit d'aplicació de l'acord.
- c) La composició, el nombre de membres i la distribució dels llocs de l'òrgan de representació dels treballadors a través del qual s'exerceixen els drets d'informació i consulta dels treballadors de la SE i de les seves empreses filials i que és l'interlocutor a aquest respecte de l'òrgan competent de la SE, la durada del seu mandat i els efectes que sobre això puguin derivar de les modificacions en la dimensió, composició o estructura de la SE i de les seves empreses filials o en la composició dels òrgans nacionals de representació dels treballadors.
- d) Les atribucions de l'òrgan de representació i el procediment d'informació i consulta previst.
- e) La freqüència de les reunions de l'òrgan de representació.
- f) Els recursos materials i financers assignats a l'òrgan de representació per al compliment adequat de les seves funcions.
- g) En cas que les parts hagin acordat l'establiment d'un o diversos procediments d'informació i consulta, en lloc de la creació d'un òrgan de representació, les modalitats d'aplicació dels esmentats procediments.
- h) En cas que les parts hagin acordat l'establiment de normes de participació, els elements essencials d'aquestes normes, inclosa, si s'escau, la determinació del nombre de membres de l'òrgan d'administració o de control de la SE que els treballadors tindran dret a elegir, designar o recomanar o a la designació dels quals tenen dret a oposar-se, dels procediments que s'han de seguir per fer-ho i dels seus drets.
- i) La data d'entrada en vigor de l'acord, la seva durada i les condicions de la seva denúncia, pròrroga i renegociació.

2. Quan la SE es constitueixi mitjançant transformació, l'acord al qual es refereix l'apartat anterior ha de reconèixer uns drets d'implicació dels treballadors que siguin, com a mínim, equivalents en tots els seus elements als existents a la societat que es transforma en SE.

3. En defecte de les disposicions específiques que conté el mateix acord, és aplicable a l'òrgan de representació el que disposa l'article 19.

Article 12. *Eficàcia jurídica de l'acord.*

1. L'acord conclòs entre la comissió negociadora i els òrgans competents de les societats participants obliga tots els centres de treball de la SE i de les seves filials inclosos dins del seu àmbit d'aplicació, així com els seus treballadors respectius, durant tot el temps de la seva vigència.

2. L'acord s'ha de formalitzar per escrit, sota sanció de nul·litat. S'ha de presentar davant l'autoritat laboral competent, per al seu registre, dipòsit i publicació oficial d'acord amb el que disposen els apartats 2 i 3 de l'article 90 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

Als efectes que assenyala el paràgraf anterior, és autoritat laboral competent la que correspongui en funció de l'àmbit de l'acord dins del territori espanyol.

3. Els estatuts de la SE en cap cas no poden ser contraris a les disposicions sobre implicació dels treballadors que conté l'acord.

Article 13. *Normes supletòries sobre vigència, pròrroga, denúncia i renegociació de l'acord.*

En defecte de pacte en l'acord sobre la seva vigència, pròrroga, denúncia o renegociació, s'apliquen les regles següents:

- a) L'acord es presumeix de vigència indefinida.
- b) L'òrgan competent de la SE i l'òrgan de representació dels treballadors o, si s'escau, els representants dels treballadors en el marc d'un procediment d'informació i consulta poden denunciar l'acord amb una antelació mínima de sis mesos a la data de la seva expiració, i ho han de comunicar fefaentment a l'altra part.
- En cas que l'acord tingui una vigència indefinida o no hagi fixat període de vigència, la denúncia es pot fer amb una antelació mínima de sis mesos a la data en què es compleixi cada període de quatre anys des de la seva vigència inicial; en aquest cas, s'entén vençut l'acord al compliment de l'esmentat període.
- c) Si vençut el termini de vigència de l'acord no hi ha intervingut denúncia expressa de les parts, l'acord s'entén prorrogat per un nou període de durada igual al de la seva vigència inicial.
- d) Denunciat i vençut un acord, aquest es manté en vigor fins que s'arribi a un nou acord o fins que siguin aplicables les disposicions subsidiàries que conté el capítol II d'aquest títol en virtut del que disposa l'article 14.
- e) L'òrgan de representació dels treballadors està legitimat per renegociar, en substitució de la comissió negociadora a la qual es refereix l'article 6, l'acord denunciat i vençut, i també pot adoptar les decisions que preveu l'article 8.2.
- Quan es tracti de la renegociació de l'acord relatiu a l'establiment d'un procediment d'informació i consulta, s'ha de procedir a la constitució d'una nova comissió negociadora, d'acord amb el que disposa l'article 6.

CAPÍTOL II

Disposicions subsidiàries

Article 14. *Aplicació de les disposicions subsidiàries.*

1. Les disposicions subsidiàries que preveu aquest capítol en matèria d'implicació dels treballadors en les SE són aplicables, a partir de la data de la seva inscripció, en els casos següents:

- a) Quan les parts així ho decideixin.
- b) Quan no s'hagi arribat a cap acord en el termini que estableix l'article 10, sempre que:

1r La comissió negociadora no hagi adoptat la decisió a la qual es refereix l'article 8.2.

2n Els òrgans competents de cadascuna de les societats participants decideixin acceptar l'aplicació de les disposicions subsidiàries, continuant amb el procés de registre de la SE.

2. No obstant el que assenyala la lletra b) de l'apartat anterior, les disposicions subsidiàries en matèria de participació dels treballadors que preveu l'article 20 només s'apliquen quan, a més de complir-se les condicions que preveu l'esmentada lletra b), es doni la condició que:

- a) En el cas d'una SE constituïda per transformació, s'apliqui amb anterioritat a la inscripció de la SE en la societat que es transformi un sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control.

b) En el cas d'una SE constituïda per fusió, s'apliqui amb anterioritat a la inscripció de la SE en alguna de les societats participants un sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control que afecti:

1r El 25 per cent, almenys, del nombre total de treballadors ocupats en el conjunt de les societats participants.

2n Un nombre de treballadors inferior al 25 per cent del nombre total de treballadors ocupats en el conjunt de les societats participants si la comissió negociadora així ho decideix.

c) En el cas d'una SE constituïda mitjançant la creació d'una societat «holding» o d'una filial comuna, s'apliqui amb anterioritat a la inscripció de la SE en alguna de les societats participants un sistema de participació dels treballadors en els seus òrgans d'administració o de control que afecti:

1r El 50 per cent, almenys, del nombre total de treballadors ocupats en el conjunt de les societats participants.

2n Un nombre de treballadors inferior al 50 per cent del nombre total de treballadors ocupats en el conjunt de les societats participants, si la comissió negociadora així ho decideix.

3. Als efectes del que disposa l'apartat anterior, s'han de prendre en consideració tots els sistemes de participació previs que responguin al que estableix l'article 2.1), amb independència del seu origen legal o convencional.

Si cap de les societats participants està regida per un d'aquests sistemes de participació abans de la inscripció de la SE, aquesta no està obligada a establir disposicions en matèria de participació dels treballadors.

Quan en el si de les diferents societats participants hi hagi hagut diferents sistemes de participació dels treballadors, correspon a la comissió negociadora decidir quin dels esmentats sistemes s'ha d'aplicar en la SE. La comissió negociadora ha d'informar l'òrgan competent de les societats participants sobre la decisió adoptada sobre això.

Si en la data d'inscripció de la SE la comissió negociadora no ha informat l'òrgan competent de les societats participants sobre l'existència d'una decisió adoptada d'acord amb el que assenyalava el paràgraf anterior, s'aplica a la SE el sistema de participació que hagi afectat amb anterioritat el nombre més alt de treballadors de les societats participants.

Article 15. *Constitució de l'òrgan de representació dels treballadors.*

1. En els casos previstos a l'article anterior es crea un òrgan de representació dels treballadors amb les competències, composició i règim de funcionament que s'estableixen en els articles següents.

2. Per a la constitució de l'òrgan de representació dels treballadors, l'òrgan competent de la SE s'ha d'adreçar als seus centres de treball i empreses filials en els estats membres, perquè aquests posin en marxa, de conformitat amb les legislacions o pràctiques nacionals, el procediment d'elecció o designació dels membres de l'òrgan.

3. Transcorreguts quatre anys des de la constitució de l'òrgan de representació d'acord amb les disposicions subsidiàries d'aquest capítol, l'òrgan ha de decidir si vol entaular negociacions per a la conclusió de l'acord al qual es refereix l'article 11, i ho ha de comunicar a l'òrgan competent de la SE.

Les negociacions que, si s'escau, es duguin a terme s'han de regir pel que disposa el capítol I d'aquest títol, i el mateix òrgan de representació ha d'assumir les funcions

que s'atorguin a la comissió negociadora. Durant el transcurs de les negociacions i fins a la conclusió, l'òrgan de representació ha de continuar exercint les seves funcions.

Si no s'adopta la decisió d'iniciar negociacions d'acord amb el que disposa el paràgraf primer, continuen sent aplicables durant un altre període de quatre anys les disposicions subsidiàries d'aquest capítol. El mateix passa quan, transcorregut el termini en el qual les negociacions han d'acabar, no s'hagi arribat a un acord.

No obstant el que assenyalen els paràgrafs anteriors, en el cas al qual es refereix l'article 26 les noves negociacions tenen lloc en els supòsits, en el temps i en les condicions que preveu l'esmentat article.

4. Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, l'òrgan de representació dels treballadors i l'òrgan competent de la SE poden decidir de comú acord, en qualsevol moment, l'obertura de negociacions.

Article 16. *Composició de l'òrgan de representació dels treballadors.*

1. L'òrgan de representació dels treballadors està compost per treballadors de la SE i dels seus centres de treball i empreses filials, elegits o designats pels representants dels treballadors i entre aquests mateixos representants o, si hi manca, pel conjunt dels treballadors, de conformitat amb les legislacions i pràctiques nacionals.

2. Els membres de l'òrgan de representació dels treballadors són elegits o designats en proporció al nombre de treballadors ocupats en cada Estat membre per la SE i els seus centres de treball i empreses filials, a raó en cada Estat membre d'un lloc per cada 10 per cent o fracció del total de treballadors ocupats per la SE i els seus centres de treball i empreses filials en el conjunt dels estats membres.

3. L'òrgan de representació dels treballadors informa de la seva composició l'òrgan competent de la SE.

Article 17. *Competències de l'òrgan de representació dels treballadors.*

1. L'òrgan de representació dels treballadors de la SE té dret a ser informat i consultat sobre les qüestions que afectin la SE en si mateixa i qualsevol dels seus centres de treball i empreses filials situats en altres estats membres o que excedeixin la competència dels òrgans de decisió en un sol Estat membre.

2. Als fins que preveu l'apartat anterior, l'òrgan de representació té dret a mantenir almenys una reunió anual amb l'òrgan competent de la SE, sobre la base d'informes periòdics elaborats per l'òrgan competent en relació amb l'evolució i les perspectives de les activitats de la SE. L'òrgan competent de la SE també ha de proporcionar a l'òrgan de representació l'ordre del dia de les reunions de l'òrgan d'administració o, quan sigui procedent, de l'òrgan de direcció i control, així com una còpia de tots els documents presentats a la junta general d'accionistes.

La convocatòria, amb la documentació corresponent, l'ha de remetre l'òrgan competent de la SE a l'òrgan de representació amb una antelació mínima d'un mes.

Sense perjudici d'altres qüestions que es puguin plantejar, a la reunió anual s'han d'analitzar les qüestions relacionades amb l'estructura de l'empresa, la seva situació econòmica i financera, l'evolució probable de les activitats, la producció i les vendes, la situació i l'evolució probable de l'ocupació, les inversions, els canvis substancials que afectin l'organització, la introducció de nous mètodes de treball o de producció, els trasllats de producció, les fusions, la reducció de la mida o el tancament d'empreses, centres de treball o parts importants d'aquests i els acomiadaments col·lectius.

3. L'òrgan de representació dels treballadors ha de ser informat amb la deguda antelació de les circumstàn-

cies excepcionals que afectin considerablement els interessos dels treballadors, especialment en els casos de trasllat, venda o tancament de centres de treball o d'empreses, o d'acomiadaments col·lectius. A més, tenen dret a reunir-se, a petició pròpia, amb l'òrgan competent de la SE, o amb qualsevol altre nivell de direcció de la SE més adequat i amb competència per adoptar decisions pròpies, per rebre l'esmentada informació i ser consultat sobre aquesta. Aquesta reunió o reunions són, si s'escau, addicionals a la reunió anual que preveu l'apartat 2, llevat que, en funció dels terminis existents, es puguin incorporar al contingut de l'esmentada reunió sense posar en perill l'efectivitat de la consulta.

Les reunions d'informació i consulta a què es refereix aquest apartat s'han d'efectuar amb l'antelació necessària perquè el criteri de l'òrgan de representació pugui ser tingut en compte a l'hora d'adoptar o d'executar les decisions, sobre la base d'un informe elaborat per l'òrgan competent o per qualsevol altre nivell de direcció adequat de la SE.

Quan l'òrgan competent decideixi no seguir l'opinió o el criteri manifestat per l'òrgan de representació, aquest últim té dret a tornar-se a reunir amb l'òrgan competent de la SE per intentar arribar a un acord.

Les reunions esmentades no afecten les prerrogatives de l'òrgan competent.

4. L'òrgan competent de la SE i l'òrgan de representació dels treballadors han de decidir de comú acord les regles precises sobre la presidència o, si s'escau, altres procediments acordats per al desenvolupament de les sessions de les seves reunions conjuntes.

Les actes de les reunions entre l'òrgan competent de la SE i l'òrgan de representació dels treballadors les ha de signar un representant en nom de cadascuna de les parts.

5. L'òrgan competent de la SE ha d'informar les direccions dels seus centres de treball o empreses filials en els estats membres de la convocatòria de les reunions que mantingui amb l'òrgan de representació.

Article 18. Règim de funcionament de l'òrgan de representació dels treballadors.

1. L'òrgan de representació dels treballadors ha d'adoptar els seus acords per majoria dels seus membres, llevat que en aquesta Llei s'estableixi una altra cosa. Ha d'elaborar el seu propi reglament intern de funcionament i pot elegir en el seu si un president.

2. Si el nombre de membres de l'òrgan de representació ho justifica, aquest ha d'elegir en el seu si un comitè restringit compost per un màxim de tres membres. Llevat d'un acord en contra de l'òrgan de representació, aquest comitè restringit és l'encarregat de rebre la informació i de fer les reunions a les quals es refereix l'article 17.3.

En les reunions en què formi part el comitè restringit tenen dret a participar igualment els altres membres de l'òrgan de representació elegits o designats en representació dels treballadors directament afectats per les mesures de què es tracti.

El comitè restringit ha d'informar periòdicament de les seves actuacions i del resultat de les reunions en què participi l'òrgan de representació.

3. L'òrgan de representació dels treballadors i el comitè restringit, ampliat si s'escau amb els membres als quals es refereix el segon paràgraf de l'apartat anterior, tenen dret a reunir-se amb caràcter previ a qualsevol reunió que hagin de fer amb l'òrgan competent de la SE, sense la presència dels representants d'aquest.

4. L'òrgan de representació dels treballadors i el comitè restringit, sempre que ho considerin necessari per al correcte desenvolupament de les seves funcions, poden estar assistits per experts que hagin elegit.

5. En la mesura que sigui necessari per al desenvolupament de les seves funcions, els membres de l'òrgan de representació tenen dret a un permís de formació sense pèrdua de salari.

6. Les despeses derivades de la constitució i del funcionament de l'òrgan de representació i del comitè restringit són sufragades per la SE, que els ha de proporcionar els recursos financers i materials suficients per complir les seves funcions adequadament.

En particular, la SE ha de sufragar les despeses següents:

a) Les derivades de l'elecció o designació dels membres de l'òrgan de representació.

b) Les d'organització de les reunions de l'òrgan de representació i del comitè restringit, incloses les despeses d'interpretació, manutenció, allotjament i viatge dels seus membres.

c) Les derivades, com a mínim, d'un expert designat per l'òrgan de representació o pel comitè restringit per assistir-lo en les seves funcions.

7. Els membres de l'òrgan de representació han d'informar els representants dels treballadors de la SE i dels seus centres de treball i empreses filials o, si no n'hi ha, el conjunt dels treballadors, sobre el contingut i els resultats de les actuacions dutes a terme en l'exercici de les seves funcions, sense perjudici del que disposa l'article 22.

Article 19. Renovació de l'òrgan de representació dels treballadors.

La composició de l'òrgan de representació s'ha de modificar i s'ha de tornar a elegir o designar tots o part dels seus membres, en els termes que en cada cas siguin procedents, en els supòsits següents:

a) Quan s'hagi produït una modificació en la dimensió, composició o estructura de la SE, els seus centres de treball i empreses filials que impliqui, d'acord amb les disposicions d'aquesta Llei, una alteració del nombre de llocs que s'han de cobrir en l'òrgan de representació o dels criteris de distribució d'aquells o de la representativitat de l'òrgan, i així se sol·liciti per un acord de l'òrgan de representació mateix o mitjançant una petició escrita d'un mínim del 10 per cent dels treballadors de la SE i els seus centres de treball i empreses filials o dels seus representants, que pertanyin, almenys, a dos centres de treball situats en estats membres diferents.

b) Quan s'hagi produït la pèrdua del mandat representatiu nacional d'un membre de l'òrgan de representació o dels representants nacionals dels treballadors que els van elegir o designar, i així ho sol·liciti un 10 per cent, almenys, dels treballadors de les empreses i centres de treball en representació de les quals va ser elegit o designat el membre en qüestió, o dels seus representants.

Article 20. Disposicions subsidiàries en matèria de participació dels treballadors.

1. Quan en la SE s'hagi d'establir un sistema de participació dels treballadors de conformitat amb el que disposa l'article 14, aquest s'ha de regir per les regles següents:

a) En el cas d'una SE constituïda per transformació, tots els elements de la participació dels treballadors en l'òrgan d'administració o de control aplicats abans de la inscripció de la SE hi continuen sent aplicables.

b) En els altres casos de constitució d'una SE, els treballadors de la SE i dels seus centres de treball i empreses filials, o els seus òrgans de representació, tenen dret a elegir, designar, recomanar o oposar-se a la designació d'un nombre de membres de l'òrgan d'administració o de

control de la SE igual a la més gran de les proporcions vigents abans de la inscripció de la SE en les societats participants.

2. Si cap de les societats participants està regida per normes de participació abans de la inscripció de la SE, aquesta no està obligada a establir cap disposició en la matèria, llevat d'un acord en contra.

3. En els casos als quals es refereixen l'article 15.3 i l'article 26, són aplicables les regles de l'apartat 1, encara que se substitueixen les referències a les societats participants per les relatives a la SE, els seus centres de treball i empreses filials, i les referències relatives al moment anterior a la inscripció de la SE per les corresponents al moment en què finalitzin les negociacions sense acord.

4. L'òrgan de representació dels treballadors de la SE ha de decidir sobre el repartiment dels llocs que corresponguin als treballadors en l'òrgan d'administració o de control entre els representants dels treballadors dels diferents estats membres, en funció de la proporció de treballadors ocupats per la SE en cadascun d'aquests. De la mateixa manera ha de decidir, si s'escau, sobre la forma en què els treballadors de la SE poden recomanar el nomenament de membres d'aquests òrgans o oposar-s'hi.

Quan l'aplicació d'aquest criteri proporcional determini que els treballadors d'un o més estats membres no hagin de quedar coberts per aquest, mentre que els d'un altre o altres estats membres tinguin més d'un representant, l'òrgan de representació ha de procedir a una redistribució dels llocs existents i ha d'atribuir un dels esmentats llocs a un dels estats membres inicialment no representats, en particular a l'Estat membre en què estigui situada la seu de la SE, si aquest no estava ja representat, o en cas contrari, a aquell que ocupi el nombre més alt de treballadors dins dels inicialment no representats. Aquest membre s'ha de detreure del nombre adjudicat a l'Estat membre que hagi obtingut més representants o, en cas de ser diversos amb un nombre idèntic de representants, al que d'aquests ocupi el nombre més baix de treballadors.

L'elecció o la designació dels representants dels treballadors que hagin de formar part de l'òrgan d'administració o de control s'ha de fer en la forma que determini l'òrgan de representació dels treballadors, respectant, si s'escau, el que sobre això pugui haver establert en la legislació nacional de l'Estat membre corresponent a cadascun dels representants esmentats.

5. Tot membre de l'òrgan d'administració o, si s'escau, de l'òrgan de control de la SE que hagi estat elegit, designat o recomanat per l'òrgan de representació o, segons els casos, pels mateixos treballadors és membre de ple dret de l'òrgan corresponent, amb els mateixos drets i obligacions que els membres que representin els accionistes, inclòs el dret de vot.

CAPÍTOL III

Disposicions comunes als capítols anteriors

Article 21. *Forma de càlcul del nombre de treballadors.*

1. La determinació del nombre de treballadors ocupats per cadascuna de les societats participants en la constitució de la SE i per les seves filials i centres de treball afectats, així com per la mateixa SE i els seus centres de treball i empreses filials, als diferents efectes que preveu aquesta Llei, s'ha de fer prenent en consideració la totalitat dels treballadors ocupats per les esmentades societats, empreses i centres de treball, inclosos els treballadors amb contractes temporals o de durada determinada i a temps parcial, en el moment al qual es refereixi el càlcul en qüestió.

2. No obstant el que assenyalava l'apartat anterior, el còmput del nombre de treballadors efectuat per a la constitució de la comissió negociadora de conformitat amb el que disposen els articles 6 i 7 es considera vigent durant tot el temps de funcionament de l'esmentada comissió i fins a la conclusió de l'acord al qual es refereix l'article 11 o la finalització, sense acord, del procediment de negociació, sense perjudici del que disposa l'apartat següent.

3. La referència al moment de constitució de la comissió negociadora que conté l'apartat anterior s'ha d'entendre substituïda per la del moment de nova composició de l'esmentada comissió quan s'hagi de procedir, de conformitat amb el que disposa l'article 7.5, a una modificació de la seva composició com a conseqüència de canvis significatius experimentats en les plantilles de les societats, empreses i centres de treball considerats.

Article 22. *Confidencialitat i reserva.*

1. Els membres de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació i els representants dels treballadors que exerceixen les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta, així com els experts que els assisteixen, no estan autoritzats a revelar a tercers la informació que els hagi estat expressament comunicada a títol confidencial.

Aquesta obligació de confidencialitat subsisteix fins i tot després de l'expiració del seu mandat i independentment del lloc on estiguin.

La transgressió de l'obligació de confidencialitat pot donar lloc a responsabilitat de conformitat amb les legislacions o pràctiques nacionals.

2. Excepcionalment, l'òrgan de control o d'administració de la SE o d'una societat participant establerta a Espanya no està obligat a comunicar les informacions específiques relacionades amb secrets industrials, financers o comercials la divulgació dels quals, segons criteris objectius, pugui obstaculitzar el funcionament de la SE o, si s'escau, de la societat participant, o dels seus respectius centres de treball i empreses filials, o ocasionar greus perjudicis en la seva estabilitat econòmica.

Aquesta excepció no abraça les dades que tinguin relació amb el volum d'ocupació a l'empresa.

Article 23. *Protecció dels representants dels treballadors.*

Els membres de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació i els representants dels treballadors que exerceixen les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta que siguin treballadors de la SE, dels seus centres de treball i empreses filials o d'una societat participant gaudeixen, en l'exercici de les seves funcions, de la mateixa protecció i garanties previstes per als representants dels treballadors en l'àmbit nacional al país en què presten els seus serveis, de conformitat amb el que disposen les legislacions o pràctiques nacionals.

Aquesta mateixa protecció i garanties tenen, en l'exercici de les seves funcions, els representants dels treballadors que formin part de l'òrgan de control o administració de la SE.

Article 24. *Capacitat de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació dels treballadors de la SE.*

La comissió negociadora, l'òrgan de representació dels treballadors i els representants dels treballadors que exerceixen les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta gaudeixen de capacitat jurídica per a l'exercici dels drets que els reconeix aquesta Llei o que derivin de l'acord al qual es refereix l'article 11, i poden exercir accions administratives o judicials en tot

el que fa a l'àmbit de les seves competències, per decisió majoritària dels seus membres.

Article 25. *Esperit de cooperació.*

L'òrgan competent de la SE i els membres de l'òrgan de representació dels treballadors i, si s'escau, els representants dels treballadors en el marc d'un procediment d'informació i consulta han de col·laborar entre si de bona fe per assolir els objectius d'aquesta Llei, i han de respectar els seus drets i obligacions recíprocs.

Article 26. *Efectes en el cas de constitució de la SE en perjudici dels drets d'implicació dels treballadors.*

Quan l'operació de constitució de la SE hagi estat intencionadament configurada amb el propòsit de privar els treballadors dels seus drets d'implicació o de perjudicar-los, o amb posterioritat al registre de la SE s'hagin produït canvis substancials en el si d'aquesta o de les seves empreses filials amb aquest mateix propòsit, i així es declari per sentència judicial, s'ha de procedir a una nova negociació. Aquesta negociació es regeix per les regles següents:

a) Té lloc a petició de l'òrgan de representació de la SE o dels representants dels treballadors dels nous centres de treball o empreses filials de la SE.

b) Es regeix pel que disposen els articles 4 a 13. A aquests efectes, les referències que contenen els articles corresponents a les societats participants s'entenen referides a la SE i als seus centres de treball i empreses filials; les referències al moment anterior a la inscripció de la SE ho són al moment de finalització sense acord de les negociacions, i les referències a la comissió negociadora ho són a l'òrgan de representació.

TÍTOL II

Disposicions aplicables als centres de treball i empreses filials situats a Espanya de les societats europees

Article 27. *Àmbit d'aplicació de les disposicions del títol II.*

Les disposicions que conté aquest títol són aplicables exclusivament als centres de treball situats a Espanya de les societats europees i de les seves empreses filials o, si s'escau, de les societats participants en la constitució de la SE, amb domicili social en qualsevol Estat membre, pel que fa a les remissions a les legislacions i pràctiques nacionals que contenen aquesta Llei i les disposicions dels estats membres per les quals es dona compliment a la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001.

Article 28. *Identificació dels representants nacionals dels treballadors.*

La condició de representants dels treballadors correspon a les representacions sindicals, als comitès d'empresa i als delegats de personal, en els termes que respectivament els reconeixen la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

Article 29. *Designació dels representants dels treballadors en la comissió negociadora i en l'òrgan de representació.*

1. Els representants que hagin de formar part de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació són designats per acord de les representacions sindicals que en el seu conjunt sumin la majoria dels membres del comitè o comitès d'empresa i delegats de personal, si s'escau, o per acord majoritari dels esmentats membres i delegats. En tot cas, aquesta designació s'ha de fer de forma proporcional a la representació obtinguda per cada sindicat a les eleccions a representants dels treballadors en el conjunt dels centres de treball.

S'ha de procedir de la mateixa manera per substituir els representants designats en els supòsits de dimissió i revocació i en el de pèrdua de la condició de representant nacional dels treballadors.

Als efectes de determinar la representativitat dels membres de la comissió negociadora, s'ha de respectar la representativitat que cadascun tingui atribuïda en l'acta de designació. En el cas que no hi consti, es presumeix que tots els designats en representació dels treballadors ocupats a Espanya representen el conjunt dels esmentats treballadors.

2. En el cas de la comissió negociadora, la designació ha de recaure en un delegat de personal, membre del comitè d'empresa o treballador de qualsevol de les societats participants i dels seus centres de treball i empreses filials afectats o en un representant sindical membre d'una organització sindical més representativa en l'escala estatal o representativa en l'àmbit de les societats participants.

En el cas de l'òrgan de representació, la designació ha de recaure en un treballador de la SE o dels seus centres de treball o empreses filials que tingui la condició de delegat de personal, membre del comitè d'empresa o delegat sindical.

3. Quan en representació dels treballadors ocupats a Espanya s'hagi de designar més d'un membre de la comissió negociadora, s'ha de procurar que, en la mesura que sigui possible i segons ho permeti el nombre de membres que sigui necessari designar, entre els membres esmentats hi figuri almenys un representant de cadascuna de les societats participants que ocupin treballadors a Espanya.

El que disposa el paràgraf anterior s'entén sense perjudici de la regla de proporcionalitat a què es refereix l'apartat 1.

4. La designació dels representants addicionals que, si s'escau, s'hagin d'incorporar a la comissió negociadora en el supòsit que preveuen l'article 7.2, o la disposició corresponent dels estats membres, s'ha de fer de la mateixa manera que assenyalen els apartats 1 i 2 anteriors, però referint el procés exclusivament a l'àmbit de la societat participant que hagi de desaparèixer com a entitat jurídica diferenciada després de la inscripció de la SE.

5. Als efectes del que disposen els apartats 3 i 4, s'entén que els treballadors ocupats a Espanya per una societat participant estan representats en la comissió negociadora quan en formi part un treballador de l'esmentada societat designat a Espanya. En cas que entre els representants designats a Espanya figuri un representant sindical que no sigui treballador de cap de les societats participants, té la representativitat que li atribueixi l'acta de designació; en el cas que no hi consti, es presumeix que tots els treballadors ocupats a Espanya per les societats participants estan representats en la comissió negociadora a través de l'esmentat representant sindical.

6. El que disposen els apartats 1 i 2 és aplicable a l'òrgan de representació constituït mitjançant un acord en defecte de disposicions específiques contingudes en aquest.

Article 30. Designació dels representants dels treballadors que hagin de formar part de l'òrgan d'administració o control de la SE.

El que disposa l'article anterior també és aplicable al procediment de designació dels representants dels treballadors que hagin de formar part de l'òrgan d'administració o de control de la SE quan, en virtut del que disposa la legislació que sigui aplicable, correspongui a cada Estat membre determinar la forma d'elecció o designació dels membres que li corresponguin.

Article 31. Protecció dels representants dels treballadors.

1. Els representants dels treballadors que siguin membres de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació o que participin en els procediments d'informació i consulta i els representants dels treballadors que formin part de l'òrgan d'administració o de control de la SE gaudeixen en l'exercici de les seves funcions de la protecció i de les garanties que estableix el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, llevat del que fa referència al crèdit horari previst a l'article 68.e), en què cal atènyer-se al que disposen els apartats següents i, si s'escau, la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

2. Els representants dels treballadors als quals es refereix aquest article tenen dret als permisos retribuïts necessaris per assistir a les reunions de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació o a les reunions que es facin en el marc del procediment d'informació i consulta que si s'escau s'hagi acordat, així com les reunions de l'òrgan d'administració o de control del qual formin part.

3. Amb independència del que disposa l'apartat anterior, els membres de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació, així com els representants dels treballadors que formin part de l'òrgan d'administració o de control de la SE, tenen dret a un crèdit de seixanta hores anuals retribuïdes per a l'exercici de les seves funcions, addicionals, si s'escau, a les que disposin en la seva condició de representants nacionals dels treballadors.

Aquest dret es reconeix als membres de l'òrgan de representació constituït mitjançant un acord en defecte de disposicions específiques contingudes en aquest.

Article 32. Eficàcia jurídica a Espanya de les disposicions d'altres estats membres.

Els acords entre la comissió negociadora i l'òrgan competent de les societats participants conclosos d'acord amb les disposicions dels estats membres i, si no n'hi ha, les normes subsidiàries de les esmentades disposicions obliguen tots els centres de treball de la SE i de les seves empreses filials inclosos dins del seu àmbit d'aplicació i situats en territori espanyol, així com als seus treballadors respectius, durant tot el temps que siguin vigents.

No obstant això, la validesa i eficàcia dels esmentats acords en cap cas poden disminuir ni alterar les competències de negociació, informació i consulta que la legislació espanyola atorga als comitès d'empresa, delegats de personal i organitzacions sindicals, així com a qualsevol altra instància representativa creada per la negociació col·lectiva.

TÍTOL III

Procediments judicials

Article 33. Exercici de la potestat jurisdiccional.

Els òrgans jurisdiccional de l'ordre social coneixen de totes les qüestions en litigi que se suscitin en aplicació

d'aquesta Llei, de conformitat amb el que estableix l'article 2.p) del Text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril, excepte les pretensions que versin sobre la impugnació de les sancions administratives i les atribuïdes a l'ordre jurisdiccional civil en relació amb la posició i actuació dels treballadors que participin en l'òrgan de decisió i control de la SE.

Article 34. Competència.

1. Els òrgans jurisdiccional espanyols de l'ordre social són competents per conèixer dels litigis als quals es refereix l'article anterior quan les parts s'hagin sotmès expressament o tàcitament a aquests o, si hi manquen, quan el demandat tingui el seu domicili a Espanya o quan l'obligació que serveix de base a la demanda hagi estat o hagi de ser complerta en territori espanyol.

2. La competència dels òrgans jurisdiccional espanyols de l'ordre social es determina d'acord amb les regles que contenen els articles 6 a 11 del Text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril. En la seva aplicació, en els processos de conflictes col·lectius, sobre impugnació de convenis col·lectius i sobre tutela dels drets de llibertat sindical cal atènyer-se a l'extensió dels seus efectes en territori espanyol.

3. Als efectes que preveuen els apartats anteriors, i en absència d'acord o de determinació expressa sobre això, s'entén que el domicili de la comissió negociadora i de l'òrgan de representació és el de registre de la SE.

Article 35. Legitimació processal.

Estan legitimats per promoure els litigis a què es refereix aquesta Llei els empresaris, els representants dels treballadors, la comissió negociadora i l'òrgan de representació dels treballadors de la SE de conformitat amb el que disposa l'article 24. Els sindicats de treballadors i les associacions empresarials tenen legitimació per a la defensa dels seus drets i interessos legítims.

Article 36. Modalitats processals.

1. Els litigis relatius a la negociació sobre les disposicions relatives a la implicació dels treballadors en la SE, inclosos els relatius a la constitució i funcionament de la comissió negociadora, així com els relatius a la constitució i funcionament de l'òrgan de representació dels treballadors o dels procediments d'informació i consulta i els relacionats amb els drets i garanties dels membres de la comissió negociadora, dels membres de l'òrgan de representació, dels representants dels treballadors que exercixin les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta i dels representants dels treballadors que formin part de l'òrgan de control o d'administració d'una SE s'han de tramitar d'acord amb el procés de conflictes col·lectius que regula el capítol VIII del títol II del llibre segon del Text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

2. Els acords de la comissió negociadora a què es refereix l'article 8.2 i l'acord que preveu l'article 11, així com els altres acords que amb l'òrgan competent puguin subscriure la comissió negociadora, l'òrgan de representació dels treballadors i, si s'escau, els representants dels treballadors que exercixin les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta, són susceptibles d'impugnació d'acord amb el procés d'impugnació de convenis col·lectius que regula el capítol IX del títol II del llibre segon del Text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

3. D'acord amb el procés de conflictes col·lectius, també s'ha de tramitar la impugnació de la decisió de l'òrgan competent d'atribuir caràcter confidencial o de no comunicar determinades informacions als membres de la comissió negociadora, de l'òrgan de representació dels treballadors i, si s'escau, als representants dels treballadors que exerceixin les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta. El jutge o la sala han d'adoptar les mesures necessàries per salvaguardar el caràcter confidencial o secret de la informació de què es tracta.

Així mateix, s'han de tramitar d'acord amb aquest procés els litigis relatius al compliment dels representants dels treballadors i dels experts que els assisteixin de la seva obligació de confidencialitat.

4. Les altres qüestions litigioses que se suscitin en aplicació d'aquesta Llei s'han de tramitar, segons la seva naturalesa, per les disposicions establertes per al procediment ordinari o per la modalitat processal que correspongui, de conformitat amb el que estableix el Text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

Article 37. *Legislació processal.*

En tot el que no preveu en aquest títol regeix el Text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

Article 38. *Procediments de solució extrajudicial dels conflictes.*

El que disposa aquest títol s'entén sense perjudici del dret de les parts a acudir als procediments de solució extrajudicial dels conflictes.

Disposició addicional primera. *No-afectació de legislacions i pràctiques nacionals.*

1. Quan una SE sigui una empresa de dimensió comunitària o una empresa de control d'un grup d'empreses de dimensió comunitària, en el sentit que preveu la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, o en les legislacions dels altres estats membres per les quals es dona aplicació al que disposa la Directiva 94/45/CE del Consell, de 22 de setembre de 1994, sobre la constitució d'un comitè d'empresa europeu o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, no se li apliquen, ni a aquesta ni a les seves filials, les disposicions de les esmentades legislacions, tret del cas que la comissió negociadora hagi adoptat, de conformitat amb el que disposa l'article 8.2 d'aquesta Llei, l'acord de no iniciar negociacions o de posar fi a les negociacions ja iniciades.

2. No s'apliquen a les SE incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei les disposicions en matèria de participació dels treballadors en els òrgans socials previstes en les legislacions o pràctiques nacionals diferents de les adoptades per donar aplicació al que disposa la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001, per la qual es completa l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors.

3. Aquesta Llei no afecta:

a) Els actuals drets d'implicació dels treballadors diferents dels de participació en els òrgans de la SE de què gaudeixin els treballadors de la SE i dels seus centres de treball i empreses filials de conformitat amb les legislacions i pràctiques nacionals dels estats membres.

b) Els drets en matèria de participació en els òrgans de què gaudeixin els treballadors de les filials de la SE de conformitat amb les legislacions i pràctiques nacionals.

4. Per salvaguardar els drets esmentats a l'apartat 3, el registre de la SE no extingeix pel seu compte el mandat dels representants legals dels treballadors de les societats participants que deixin d'existir com a entitats jurídiques diferenciades, que segueixen exercint les seves funcions en els mateixos termes i sota les mateixes condicions que regien amb anterioritat.

Disposició addicional segona. *Aplicació d'aquesta Llei a la implicació dels treballadors en les societats cooperatives europees.*

1. El que disposa aquesta Llei també és aplicable a la implicació dels treballadors en les societats cooperatives europees (d'ara endavant SCE), contemplades en el Reglament (CE) núm. 1435/2003 del Consell, de 22 de juliol de 2003, relatiu a l'Estatut de la societat cooperativa europea, amb les particularitats següents:

1a Les referències a una SE, a una societat participant o a una filial d'una societat que conté aquesta Llei s'entenen fetes també a una SCE, a una entitat jurídica participant o a una filial d'una entitat jurídica participant o d'una SCE, respectivament, excepte pel que fa a societat «holding» i filial comuna, que no és aplicable a la SCE.

Així mateix, les referències a la junta general d'accionistes s'entenen fetes a l'assemblea general.

2a Als efectes d'aquesta Llei s'entén per:

a) SCE: tota societat cooperativa constituïda d'acord amb el Reglament (CE) núm. 1435/2003.

b) Entitats jurídiques participants: les societats d'acord amb el segon paràgraf de l'article 48 del Tractat de la Comunitat Europea, incloses les cooperatives, així com les entitats jurídiques constituïdes d'acord amb la legislació d'un Estat membre i regides per aquesta, que participin directament en la constitució d'una SCE.

c) Filial d'una entitat jurídica participant o d'una SCE: una empresa sobre la qual l'esmentada entitat jurídica o SCE exerceix una influència dominant definida de conformitat amb el que disposa l'article 4 de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups de dimensió comunitària.

3a L'acord a què es refereix l'article 11 inclou quan sigui necessari, a més del contingut que preveu l'esmentat article, els casos de canvis estructurals en la SCE i en les seves filials i centres de treball, ocorreguts després de la creació de la SCE, que donin lloc a la renegociació de l'acord i el procediment per a la seva renegociació.

L'acord pot especificar les disposicions per habilitar els treballadors a participar en les assemblees generals o en les assemblees de secció o sectorials.

4a A la reunió anual a què es refereix l'apartat 2 de l'article 17 d'aquesta Llei, l'òrgan de representació dels treballadors també té dret a ser informat i consultat sobre les iniciatives referents a la responsabilitat social de les empreses.

2. Quan una SCE sigui constituïda exclusivament per persones físiques o per una sola entitat jurídica i per persones físiques que ocupin, en el seu conjunt, un mínim de cinquanta treballadors en almenys dos estats membres, s'ha d'aplicar a la implicació dels treballadors en la SCE el que disposa aquesta Llei.

3. Quan una SCE sigui constituïda exclusivament per persones físiques o per una sola entitat jurídica i per persones físiques que ocupin, en el seu conjunt, un nombre de treballadors inferior a cinquanta, en almenys dos estats membres, o un nombre més elevat però en un sol Estat membre, la implicació dels treballadors en la SCE s'ha de regir per les disposicions següents:

a) En la mateixa SCE, per les disposicions d'aplicació a les societats cooperatives a l'Estat membre en què estigui ubicat el seu domicili social.

b) En les seves filials o centres de treball, per les disposicions d'aplicació a les societats cooperatives a l'Estat membre en què estiguin situats.

En cas de trasllat del domicili social d'una SCE en la qual s'apliqui un sistema de participació d'un Estat membre a un altre, s'han de continuar aplicant, com a mínim, els drets de participació que els treballadors estiguin gaudint abans del trasllat.

No obstant això, després del registre de la SCE, la implicació dels treballadors en la SCE es regeix pel que disposa aquesta Llei, quan així ho sol·liciti, almenys, un terç del nombre total de treballadors de la SCE i de les seves filials i centres de treball, en almenys dos estats membres, o quan el nombre total de treballadors arribi o superi el llinar de cinquanta treballadors en, almenys, dos estats membres. A aquest efecte les expressions «entitats jurídiques participants» i «filials i centres de treball afectats» se substitueixen per «SCE» i «filials i centres de treball de la SCE», respectivament.

4. Dins dels límits que preveu l'apartat 4 de l'article 59 del Reglament (CE) núm. 1435/2003, els treballadors de la SCE i els seus representants estan habilitats per participar en les assemblees generals o, en cas que n'hi hagi, assemblees de secció o sectorials, amb dret a vot en qualsevol de les circumstàncies següents:

1a Quan les parts ho decideixin a l'acord a què es refereix l'article 11.

2a Quan una societat cooperativa en la qual s'apliqui un sistema d'aquest tipus es transformi en una SCE.

3a En el cas de SCE no constituïdes per transformació, quan en una de les societats cooperatives participants s'apliqui un sistema d'aquest tipus, i hi concorrin, a més, les circumstàncies següents:

a) Que les parts no aconseguixin arribar a l'acord a què es refereix l'article 11, en el termini que estableix l'article 10.

b) Que siguin aplicables les disposicions subsidiàries de l'article 20, d'acord amb el que preveu la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 14.

c) Que la societat cooperativa participant en la qual s'apliqui un sistema d'aquest tipus tingui, abans del registre de la SCE, el percentatge de participació més elevat, en el sentit de la lletra l) de l'article 2, entre les societats cooperatives participants.

Disposició final primera. *Modificació del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.*

El Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, es modifica en els termes següents:

U. S'afegeix un apartat 12 a l'article 2, amb la redacció següent:

«12. Les societats europees i les societats cooperatives europees amb domicili social a Espanya, les societats, entitats jurídiques i, si s'escau, les persones físiques domiciliades a Espanya que participin directament en la constitució d'una societat europea o d'una societat cooperativa europea, així com les persones físiques o jurídiques o comunitats de béns titulars dels centres de treball situats a Espanya de les societats europees i de les societats cooperatives europees i de les seves empreses filials i de les societats i entitats jurídiques participants, sigui quin sigui l'Estat membre en què estiguin domiciliades, respecte dels drets d'informació, consulta i partici-

pació dels treballadors, en els termes que estableix la seva legislació específica.»

Dos. S'afegeix un apartat 3 a l'article 5, amb la redacció següent:

«3. Són infraccions laborals en matèria de drets d'implicació dels treballadors en les societats europees les accions o omissions dels diferents subjectes responsables contràries a la Llei sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees, o a les seves normes reglamentàries de desplegament, a les disposicions d'altres estats membres amb eficàcia a Espanya, als acords subscrits d'acord amb la Llei o a les disposicions esmentades, i a les clàusules normatives dels convenis col·lectius que complementen els drets reconeguts en aquestes, tipificades i sancionades de conformitat amb aquesta Llei.»

Tres. S'afegeixen una subsecció 4a i un article 10 bis a la secció 1a del capítol II, amb la redacció següent:

«*Subsecció 4a Infraccions en matèria de drets d'informació, consulta i participació dels treballadors en les societats anònimes i societats cooperatives europees*

Article 10 bis. *Infraccions greus i molt greus.*

1. Són infraccions greus, llevat que els correspongui la qualificació de molt greus de conformitat amb el que disposa l'apartat següent:

a) No facilitar als representants dels treballadors les informacions necessàries per a l'adequada constitució de la comissió negociadora, en particular pel que fa a la identitat de les societats o entitats jurídiques i, si s'escau, persones físiques, participants i dels seus centres de treball i empreses filials, el nombre dels seus treballadors, el domicili social proposat, així com sobre els sistemes de participació existents en les societats o entitats jurídiques participants, en els termes legalment establerts.

b) La transgressió dels drets de reunió de la comissió negociadora, de l'òrgan de representació dels treballadors de la SE o de la SCE o dels representants dels treballadors en el marc d'un procediment d'informació i consulta, així com del seu dret a ser assistit per experts de la seva elecció.

c) La transgressió dels drets de la comissió negociadora, de l'òrgan de representació i, si s'escau, dels representants dels treballadors en el marc d'un procediment d'informació i consulta, en matèria de recursos financers i materials per al funcionament i l'exercici adequats de les seves activitats.

d) La falta de convocatòria, dins el termini i en la forma escaient, de la comissió negociadora i de les reunions, ordinàries i extraordinàries, de l'òrgan de representació dels treballadors amb l'òrgan competent de la societat europea o de la societat cooperativa europea.

e) La transgressió dels drets i garanties dels membres de la comissió negociadora, dels membres de l'òrgan de representació, dels representants dels treballadors que exerceixen les seves funcions en el marc d'un procediment d'informació i consulta i dels representants dels treballadors que formin part de l'òrgan de control o d'administració d'una societat europea, o d'una societat cooperativa europea, en els termes legalment o convencionalment establerts.

2. Són infraccions molt greus:

a) Les accions o omissions que impedeixin l'inici i el desenvolupament de la negociació amb els repre-

sentants dels treballadors sobre les disposicions relatives a la implicació dels treballadors en la societat europea o en la societat cooperativa europea.

b) Les accions o omissions que impedeixin el funcionament de la comissió negociadora, de l'òrgan de representació dels treballadors o, si s'escau, del procediment d'informació i consulta acordat, en els termes legalment o convencionalment establerts.

c) Les accions o omissions que impedeixin l'exercici efectiu dels drets d'informació, consulta i participació dels treballadors en la societat europea, o en la societat cooperativa europea, inclòs l'abús en l'establiment de l'obligació de confidencialitat en la informació proporcionada o en el recurs a la dispensa de l'obligació de comunicar aquelles informacions de caràcter secret.

d) Les decisions adoptades en aplicació de la Llei sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees, que continguin o suposin qualsevol tipus de discriminacions directes o indirectes desfavorables per raó d'edat o discapacitat o favorables o adverses per raó de sexe, nacionalitat, origen, inclòs el racial o ètnic, estat civil, religió o conviccions, idees polítiques, orientació sexual, adhesió o no a un sindicat, als seus acords o a l'exercici, en general, de les activitats sindicals, o llengua.

e) El recurs indegut a la constitució d'una societat europea o d'una societat cooperativa europea amb el propòsit de privar els treballadors dels drets d'informació, consulta i participació que tinguin, o de fer-los ineficaces.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, queda modificada de la manera següent:

U. Els apartats 1 i 2 de l'article 3 queden redactats de la manera següent:

«1. Aquesta Llei i les seves normes de desplegament són aplicables tant en l'àmbit de les relacions laborals regulades en el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, com en el de les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les administracions públiques, amb les peculiaritats que, en aquest cas, preveuen aquesta Llei o les seves normes de desplegament. Això sense perjudici del compliment de les obligacions específiques que s'estableixen per a fabricants, importadors i subministradors, i dels drets i obligacions que puguin derivar per als treballadors autònoms. També són aplicables a les societats cooperatives, constituïdes d'acord amb la legislació que els sigui aplicable, en les quals hi hagi socis l'activitat dels quals consisteixi en la prestació d'un treball personal, amb les peculiaritats derivades de la seva normativa específica.

Quan en aquesta Llei es faci referència a treballadors i empresaris, s'entenen també compresos en aquests termes, respectivament, d'una banda, el personal amb relació de caràcter administratiu o estatutari i l'Administració pública per a la qual presta serveis, en els termes expressats en la disposició addicional tercera d'aquesta Llei, i, de l'altra, els socis de les cooperatives a què es refereix el paràgraf anterior i les societats cooperatives per a les quals presten els seus serveis.

2. Aquesta Llei no és aplicable en les activitats les particularitats de les quals ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques de:

Policia, seguretat i resguard duaner.

Serveis operatius de protecció civil i peritatge forense en els casos de greu risc, catàstrofe i calamitat pública.

Forces Armades i activitats militars de la Guàrdia Civil.

No obstant això, aquesta Llei ha d'inspirar la normativa específica que es dicti per regular la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors que presten els seus serveis en les activitats indicades.»

Dos. S'hi afegeix una disposició addicional numerada com a «novena bis» amb la redacció següent:

«Disposició addicional novena bis. *Personal militar.*

El que preveuen els capítols III, V i VII d'aquesta Llei s'aplica d'acord amb la normativa específica militar.»

Disposició final tercera. *Incorporació de dret de la Unió Europea.*

Mitjançant aquesta Llei s'incorporen al dret espanyol la Directiva 2001/86/CE del Consell, de 8 d'octubre de 2001, per la qual es completa l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors i la Directiva 2003/72/CE del Consell, de 22 de juliol de 2003, per la qual es completa l'Estatut de la societat cooperativa europea pel que fa a la implicació dels treballadors.

Disposició final quarta. *Fonament constitucional.*

Aquesta Llei constitueix legislació laboral dictada a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, llevat del que disposa el títol III, que constitueix legislació processal dictada a l'empara de l'article 149.1.6a de la Constitució.

No obstant això, l'exercici de la present competència estatal s'entén sense perjudici de la competència d'execució que sobre l'esmentada legislació correspon a les comunitats autònomes de conformitat amb el que disposen els seus estatuts d'autonomia.

Disposició final cinquena. *Disposicions d'aplicació i desplegament.*

El Govern dicta les disposicions que són necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquesta Llei.

Disposició final sisena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 18 d'octubre de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

18205 *LLEI 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.* («BOE» 250, de 19-10-2006.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei. Sapiguen: que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.