

CAP DE L'ESTAT

15242 *LLEI 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol. («BOE» 156, d'1-7-1994, i «BOE» 169, de 16-7-1994.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei, Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El sistema de representació del personal al servei de les administracions públiques configurat per la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical; per la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, respecte al personal sotmès al règim jurídic laboral, i la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació, respecte al personal sotmès a règim estatutari, se sustentava en un model de mesurament periòdic de la representativitat sindical, després d'un curt període electoral i una proclamació global de resultats.

Aquest sistema general d'eleccions de representants ha posat de manifest, després de la celebració de dos processos electorals, l'existència de problemes de caràcter social i jurídic que és convenient superar, mitjançant la reforma de la normativa reguladora d'aquesta matèria electoral.

Aprovada la Llei 11/1994, de 19 de maig, que conté la normativa reguladora de les eleccions de representants dels treballadors, és procedent l'adequació de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, al nou sistema electoral, atès que l'elecció dels representants dels funcionaris públics no ha de constituir un règim jurídic diferenciat respecte a altres treballadors, però ha de mantenir, no obstant això, les mínimes diferències que deriven de les peculiaritats específiques de les persones jurídiques públiques.

Així, la reforma de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, es fonamenta en la implantació d'un sistema de mesurament continuat de la representativitat, la celebració d'eleccions conforme caduquen els mandats representatius i l'acreditació de la representativitat en el moment d'exercir aquestes funcions, amb la qual cosa s'elimina la necessitat d'una proclamació global de resultats.

El nou model suposa una simplificació del sistema de còmput dels resultats electorals, la desaparició d'òrgans paritaris electorals intermedis, l'atribució a l'oficina pública de registre de les funcions registrals i de còmput, la regulació d'un model de solució de conflictes de caràcter arbitral i la remissió, en última instància, de les controvèrsies en matèria d'eleccions sindicals a la jurisdicció social.

Així mateix, se substitueix el procediment de promoció d'eleccions davant el Consell Superior de la Funció Pública, pels de promoció global o promoció individualitzada en cada unitat electoral, es configuren les meses electorals com la peça fonamental del procés electoral i es

possibilita que mitjançant acords sindicals es determini el nombre i la ubicació d'aquestes en cada unitat electoral.

La reforma es completa amb la regulació del procés electoral transitori que durant quinze mesos s'ha de envolar a les administracions públiques, a partir del 15 de setembre de 1994, d'acord amb el període que s'estableix amb caràcter general per al conjunt dels treballadors.

Article únic. *Modificació de la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques.*

Els articles que s'esmenten a continuació de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, queden redactats en els termes següents:

U. L'apartat 2, de l'article 1, queda redactat de la manera següent:

«2. S'inclou en aquesta Llei el personal funcionari al servei dels òrgans constitucionals, sense perjudici del que disposa l'article 72 de la Constitució espanyola, i el personal al servei de l'Administració de justícia a què es refereix l'article 454 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, en relació amb l'article 456.»

Dos. L'apartat 1.1.2, de l'article 7, queda redactat de la manera següent:

«1.1.2 A cada organisme autònom, inclosos els serveis provincials de Madrid, sempre que en conjunt tinguin un cens mínim de 150 funcionaris. En aquells que no arribin a aquest mínim, els funcionaris han d'exercir la seva representació a través de la junta de personal del departament ministerial al qual l'organisme autònom estigui adscrit.

A cadascun dels ens públics, inclosos els serveis provincials de Madrid, sempre que en conjunt tinguin un cens mínim de 50 funcionaris.

Els funcionaris públics destinats als organismes autònoms, els serveis centrals dels quals no radiquin a Madrid i el cens dels quals sigui de, almenys, 150 funcionaris, han de votar segons la regla que conté el paràgraf primer o, si no arriben a aquest nombre de funcionaris, en els serveis provincials a què fa referència l'apartat 1.2.1 d'aquest article.»

Tres. L'apartat 1.1.3 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«1.1.3 De Correus i Telègrafs, inclosos els serveis provincials de Madrid.»

Quatre. L'apartat 1.2.1, de l'article 7, queda redactat de la manera següent:

«1.2.1 Una per als funcionaris dels òrgans provincials de l'Administració de l'Estat, Seguretat Social, organismes autònoms i funcionaris civils que prestin serveis a l'Administració militar i una per als serveis provincials de cada ens públic, sempre que aquests tinguin un cens mínim de 50 funcionaris. En els ens públics en els quals no s'arribi a aquest mínim, els funcionaris han d'exercir la seva representació a través de la Junta de Personal dels serveis perifèrics generals que preveu aquest epígraf.»

Cinc. L'apartat 1.2.2, de l'article 7, queda redactat de la manera següent:

«1.2.2 Una per als serveis de Correus i Telègrafs.»

Sis. L'article 13 té la redacció següent:

«1. Poden promoure la celebració d'eleccions a delegats i juntes de personal:

a) Els sindicats més representatius d'àmbit estatal.

b) Els sindicats més representatius d'àmbit de comunitat autònoma, si la unitat electoral afectada està ubicada en l'àmbit geogràfic d'aquesta.

c) Els sindicats que, sense ser més representatius, hagin aconseguit almenys el 10 per 100 dels representants a què es refereix aquesta Llei en el conjunt de les administracions públiques.

d) Els sindicats que hagin obtingut almenys aquest percentatge del 10 per 100 en la unitat electoral en la qual es pretén promoure les eleccions.

e) Els funcionaris de la unitat electoral, per acord majoritari.

Les organitzacions sindicals amb capacitat per promoure eleccions tenen dret que l'Administració pública corresponent els subministri el cens de personal funcionari de les unitats electorals afectades, distribuït per organismes o centres de treball, amb la finalitat que puguin portar a terme la promoció en els àmbits respectius.

2. Els promotors han de comunicar a l'òrgan competent en matèria de personal a la unitat electoral corresponent i a l'oficina pública de registre el propòsit de celebrar eleccions amb un termini mínim d'un mes d'antelació, com a mínim, a l'inici del procés electoral. En la comunicació els promotors han d'identificar amb precisió la unitat electoral en la qual volen celebrar el procés electoral i la data d'inici, que ha de ser la de constitució de la mesa electoral i, en tot cas, no pot començar abans d'un mes ni més enllà de tres mesos comptabilitzats a partir del registre de la comunicació a l'oficina pública.

Aquesta oficina pública de registre, dins el dia hàbil següent, ha d'exposar en el tauler d'anuncis els preavisos presentats, i facilitar-ne una còpia als sindicats que ho sol·licitin.

3. Només es pot promoure la celebració d'eleccions de manera generalitzada en un o diversos àmbits funcionals o territorials, previ acord majoritari dels sindicats més representatius, dels sindicats que, sense ser més representatius, hagin aconseguit, almenys, el 10 per 100 dels representants als quals es refereix aquesta Llei en el conjunt de les administracions públiques i dels sindicats que hagin obtingut, almenys, aquest percentatge del 10 per 100 en l'àmbit o sector corresponent. Els acords s'han de comunicar a l'oficina pública de registre per al seu dipòsit i publicitat.

4. Quan es promoguin eleccions per renovar la representació per conclusió de la durada del mandat, la promoció només es pot efectuar a partir de la data en què faltin tres mesos per al venciment del mandat.

5. Es poden promoure eleccions parcials quan hi hagi, almenys, un 50 per 100 de vacants a les juntes de personal o dels delegats de personal, o quan es produeixi un augment d'un 25 per 100, com a mínim, de la plantilla. La durada del mandat dels representants elegits ha de ser pel temps que falti per completar els quatre anys.

L'ajustament de la representació dels funcionaris a les disminucions significatives de la plantilla s'ha de fer per acord entre l'òrgan competent en matèria de personal corresponent i els representants dels funcionaris.

6. L'incompliment de qualsevol dels requisits establerts en aquest article per a la promoció d'elec-

cions determina la nul·litat del procés electoral, encara que l'omissió de la comunicació a l'òrgan competent en matèria de personal es pot suplir per mitjà del trasllat a aquest d'una còpia de la comunicació presentada a l'oficina pública, sempre que es produeixi amb una anterioritat mínima de vint dies respecte a la data d'iniciació del procés electoral que fixi l'escrit de promoció.

La renúncia a la promoció amb posterioritat a la comunicació a l'oficina pública no ha d'impedir el desenvolupament del procés electoral, sempre que es compleixin tots els requisits que en permetin la validesa.

En cas de concurrència de promotors per a la realització d'eleccions en una unitat electoral determinada, es considera vàlida, als efectes d'iniciació del procés electoral, la primera convocatòria registrada, excepte en els supòsits en què la majoria sindical d'una unitat electoral determinada amb junta de personal hagi presentat una altra data diferent, cas en què preval aquesta última, sempre que les convocatòries compleixin els requisits establerts. En aquest últim cas, a la promoció s'hi ha d'adjuntar una comunicació fefaent de la promoció d'eleccions als qui n'hagin realitzat una altra o unes altres amb anterioritat.»

Set. L'article 17 té la redacció següent:

«1. Poden presentar candidats a les juntes de personal i a delegats de personal les organitzacions sindicals legalment constituïdes o les seves coalicions.

2. També es poden presentar candidatures avalades per un nombre de firmes d'electors de la seva mateixa unitat electoral, equivalent, almenys, al triple dels membres a escollir.»

Vuit. L'apartat 1, epígraf a) de l'article 18, queda redactat de la manera següent:

«Cada elector pot donar el seu vot a una sola de les llistes proclamades. Aquestes llistes han de contenir, com a mínim, tants noms com llocs a cobrir. No obstant això, la renúncia de qualsevol candidat presentat en algunes de les llistes per a les eleccions abans de la data de la votació no implica la suspensió del procés electoral, ni l'anul·lació de la candidatura encara que sigui incompleta, sempre que la llista afectada romangui amb un nombre de candidats, almenys, del 60 per 100 dels llocs a cobrir. En cada llista han de constar les sigles del sindicat, coalició o grup de funcionaris que la presenta.»

Nou. L'apartat 4, de l'article 20, queda redactat de la manera següent:

«Les substitucions, revocacions, dimissions i extincions dels mandats s'han de comunicar a l'oficina pública de registre i a l'òrgan competent davant el qual s'ostenti la representació, i també s'han de publicar al tauler d'anuncis.»

Deu. L'article 21 té la redacció següent:

«L'Administració pública corresponent ha de facilitar el cens de funcionaris i els mitjans personals i materials per a la celebració de les eleccions.»

Onze. L'article 25 té la redacció següent:

«1. Els sindicats amb capacitat per promoure eleccions a cada unitat electoral poden acordar a aquesta, per majoria, el nombre i la distribució de les diferents meses electorals. En cas que no hi hagi acord, s'ha de constituir una mesa electoral per cada 250 funcionaris o fracció, i s'atorga la facultat de dis-

tribuir les meses existents, si aquestes són diverses, a la Mesa electoral coordinadora.

Sense perjudici de les funcions que corresponen a la Mesa electoral coordinadora segons el que disposa l'apartat 3 del present article, a les meses electorals, una vegada constituïdes, competeix vigilar el procés electoral, determinar la llista d'electors, fixar el nombre de representants a elegir, rebre la presentació de candidatures i proclamar-les, fixar la data i presidir la votació, realitzar l'escrutini dels resultats, aixecar les actes corresponents i traslladar-les a l'oficina pública de registre i als altres interessats.

2. La Mesa electoral coordinadora està formada pel president, que és el funcionari més antic, d'acord amb el temps de serveis reconegut, i dos vocals que són el funcionari més gran i el més jove d'entre els inclosos en el cens corresponent.

Els presidents i vocals de les altres meses electorals són els que segueixen en més antiguitat, més gran i més jove a la mateixa unitat electoral.

El vocal més jove actua de secretari. S'han de designar suplents als funcionaris que segueixin els titulars de la mesa electoral en l'ordre indicat d'antiguitat o edat.

3. La Mesa electoral coordinadora, una vegada constituïda, té les funcions següents:

- a) Vigilar el procés electoral per tal de preservar la unitat electoral.
- b) Fixar els criteris que s'ha de tenir en compte en el procés electoral.
- c) Distribuir el nombre de meses electorals en funció dels centres de treball.
- d) Determinar la llista d'electors.
- e) Fixar el nombre de representants a elegir.
- f) Rebre la presentació de candidats.»

Dotze. L'article 26 té la redacció següent:

«1. Una vegada comunicat a l'òrgan competent en matèria de personal de la unitat electoral afectada, de conformitat amb el que disposa l'article 13, apartat 2 d'aquesta Llei, el propòsit de celebrar eleccions pels promotors, l'òrgan gestor de personal ha d'exposar al tauler d'anuncis l'escrit de promoció durant dotze dies hàbils. Transcorregut aquest període ha de traslladar l'escrit de promoció als funcionaris que, de conformitat amb l'article anterior han de constituir la mesa o, si s'escau, les meses electorals, cosa que s'ha de posar simultàniament en coneixement dels promotors.

Les meses electorals s'han de constituir formalment, mitjançant acta atorgada a aquest efecte, en la data fixada pels promotors en la seva comunicació del propòsit de celebrar eleccions, que és la data d'iniciació del procés electoral.

2. Quan es tracti d'eleccions a delegat de personal, l'òrgan gestor de personal, en el mateix terme, ha de remetre als components de la mesa electoral el cens de funcionaris, que s'ha d'ajustar, a aquests efectes, al model normalitzat.

La mesa electoral ha de complir les funcions següents:

- Ha de fer públic entre els treballadors el cens amb indicació de qui són electors.
- Ha de fixar el nombre de representants i la data límit per a la presentació de candidatures.
- Ha de rebre i proclamar les candidatures que es presentin.
- Ha d'assenyalar la data de votació.
- Ha de redactar l'acta d'escrutini en un termini no superior a tres dies naturals.

Els terminis per a cada un dels actes els ha d'assenyalar la mesa amb criteris de raonabilitat i segons ho aconsellin les circumstàncies, però, en tot cas, entre la seva constitució i la data de les eleccions no han de transcórrer més de deu dies.

En el cas d'eleccions en centres de treball de fins a trenta treballadors en els quals s'elegeix un sol delegat de personal, des de la constitució de la mesa fins als actes de votació i proclamació de candidats electes han de transcórrer vint-i-quatre hores, i, en tot cas, la mesa ha de fer pública amb la suficient antelació l'hora de celebració de la votació. Si s'hi ha presentat alguna reclamació, s'ha de fer constar a l'acta, així com la resolució que hagi pres la mesa.

3. Quan es tracti d'eleccions a junta de personal, les meses electorals han d'obtenir de l'Administració el cens de funcionaris i han de confeccionar amb els mitjans que els ha de facilitar l'Administració pública corresponent la llista d'electors, que s'ha de fer pública als taulers d'anuncis de tots els centres de treball, mitjançant la seva exposició durant un temps no inferior a setanta-dues hores.

La mesa ha de resoldre qualsevol incidència o reclamació relativa a inclusions, exclusions o correccions que es presentin fins a vint-i-quatre hores després que hagi finalitzat el termini d'exposició de la llista i publicar la llista definitiva dins les vint-i-quatre hores següents. A continuació, la mesa, o el conjunt d'aquestes, ha de determinar el nombre de representants que han de ser elegits.

4. Les candidatures s'han de presentar davant les meses electorals durant els nou dies hàbils següents a la publicació de la llista definitiva d'electors. La proclamació s'ha de fer en els dos dies laborables immediatament posteriors a la data de conclusió del termini, i s'ha de publicar en els taulers d'anuncis esmentats. Contra l'acord de proclamació es pot reclamar dins el dia hàbil següent davant les mateixes meses, les quals han d'emetre'n resolució el primer dia laborable posterior a aquesta data. Entre la proclamació de candidats i la votació ha de transcórrer un termini de cinc dies hàbils com a mínim.

Quan qualsevol dels components d'una mesa sigui candidat, ha de cessar en aquesta i l'ha de substituir el suplent.

Cada candidatura per a les eleccions a juntes de personal o, si s'escau, cada candidat per a l'elecció de delegats de personal, pot nomenar un interventor de mesa. Així mateix, l'Administració corresponent pot designar un representant que assisteixi a la votació i a l'escrutini, amb veu però sense vot.»

Tretze. L'article 27 té la redacció següent:

«1. L'acte de votació s'ha d'efectuar en els centres o llocs de treball, a la mesa que correspongui a cada elector i durant la jornada laboral, i s'han de tenir en compte, si s'escau, les normes que regulin el vot per correu.

El vot és lliure, secret, personal i directe, les paperetes s'han de dipositar en urnes tancades, i la mida, el color, la impressió i la qualitat de paper han de ser de les mateixes característiques en cada unitat electoral.

2. Immediatament després de fer-se la votació, les meses electorals han de procedir públicament al recompte de vots, mitjançant la lectura, en alta veu, de les paperetes.

Del resultat de l'escrutini, se n'ha d'aixecar acta, en la qual ha de constar, almenys, a més de la composició de la mesa o meses, el nombre de votants, els vots obtinguts per cada llista, així com, si s'es-

cau, els vots nuls i les altres incidències. Una vegada redactada l'acta, aquesta ha de ser signada pels components de la mesa o meses, els interventors i els representants de l'Administració corresponent, si n'hi ha.

3. Les meses electorals han de presentar durant els tres dies hàbils següents al de la finalització de l'escrutini, còpies de l'acta a l'Administració pública afectada, a les organitzacions sindicals que hagin presentat candidatures, als representants electes i a la Direcció General de la Funció Pública del Ministeri per a les Administracions Públiques, com a òrgan que té la Secretaria del Consell Superior de la Funció Pública, i han d'exposar una altra còpia de l'acta al tauler d'anuncis de cadascun dels centres de treball de la unitat electoral on quedin proclamats oficialment els resultats electorals.

Així mateix, el president de la mesa electoral o el vocal en el qual es delegui per escrit, ha de presentar, en el mateix període dels tres dies hàbils següents al de la conclusió de l'escrutini, l'original de l'acta, juntament amb les paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors i les actes de constitució de les meses, a l'oficina pública de registre, la qual ha de procedir, el dia hàbil immediatament posterior, a la publicació als seus taulers d'anuncis d'una còpia de l'acta, i ha de lliurar les altres còpies als sindicats que ho sol·licitin i a l'Administració pública afectada, amb indicació de la data en què finalitza el termini per impugnar-la. Ha de mantenir el dipòsit de les paperetes fins que es compleixin els terminis d'impugnació i, transcorreguts deu dies hàbils des de la publicació, ha de procedir a la inscripció de les actes electorals en el registre establert a aquest efecte, o bé denegar la inscripció.

Correspon a l'oficina pública el registre de les actes, així com l'expedició de còpies autèntiques d'aquestes i, a requeriment del sindicat interessat, de les certificacions acreditatives de la seva capacitat representativa als efectes dels articles 6 i 7 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i dels articles 30 i 31 d'aquesta Llei. Les certificacions han de consignar si el sindicat té o no la condició de més representatiu o representatiu, llevat que l'exercici de les funcions o facultats corresponents requereixin la precisió de la representativitat concreta que tinguin.

Als efectes d'expedició de les certificacions acreditatives de la capacitat representativa en l'àmbit estatal, les comunitats autònomes amb competències per a l'execució de funcions en matèria de dipòsit d'actes relatives a les eleccions d'òrgans de representació, han de remetre mensualment una còpia de les actes electorals registrades a l'oficina pública estatal.

4. La denegació del registre d'una acta per l'oficina pública només es pot fer quan es tracti d'actes que no estiguin esteses en el model oficial normalitzat, per falta de comunicació de la promoció electoral a l'oficina pública de registre, per falta de la signatura del president de la mesa electoral i omissió o il·legibilitat en les actes d'alguna de les dades que n'impedeixi el còmput electoral.

En aquests supòsits, l'oficina pública ha de requerir, dins el dia hàbil següent, el president de la mesa electoral perquè en el termini de deu dies hàbils procedeixi a l'esmena corresponent. El requeriment ha de ser comunicat als sindicats que hagin obtingut representació i a la resta de les candidatures. Una vegada efectuada l'esmena, l'oficina pública ha de procedir al registre de l'acta electoral corresponent. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi efectuat l'esmena, o no realitzada aquesta en

la forma escaient, l'oficina pública ha de procedir en el termini de deu dies hàbils a denegar el registre, i ho ha de comunicar als sindicats que hagin obtingut representació i al president de la mesa.

En cas que la denegació del registre sigui per l'absència de comunicació de la promoció electoral a l'oficina pública de registre, no es pot presentar cap requeriment d'esmena, per la qual cosa, comprovada la falta per l'oficina pública, aquesta ha de procedir sense cap altre tràmit a la denegació del registre, cosa que ha de comunicar al president de la mesa electoral, als sindicats que hagin obtingut representació i a la resta de les candidatures.

La resolució denegatòria del registre pot ser impugnada davant l'ordre jurisdiccional social, a través de la modalitat processal establerta en el llibre II, títol II, capítol V, secció segona, subsecció segona del text articulat de la Llei de procediment laboral.»

Catorze. L'article 28 té la redacció següent:

«1. Les impugnacions en matèria electoral s'han de tramitar de conformitat amb el procediment arbitral regulat en aquest article, amb excepció de les reclamacions contra les denegacions d'inscripció, en les quals es pot optar entre la promoció de l'arbitratge o el plantejament directe de la impugnació davant la jurisdicció social.

2. Tots els que hi tinguin un interès legítim poden impugnar l'elecció, les decisions que adoptin les meses, i també qualsevol altra actuació de les meses al llarg del procés electoral; per fer-ho s'han de fonamentar en l'existència de vicis greus que puguin afectar les garanties del procés electoral i que n'alterin el resultat, en la falta de capacitat o legitimitat dels candidats elegits, en la discordança entre l'acta i el desenvolupament del procés electoral i en la falta de correlació entre el nombre de funcionaris que figuren a l'acta d'eleccions i el nombre de representants elegits. La impugnació d'actes de la mesa electoral requereix haver efectuat una reclamació davant d'aquesta dins el dia laborable següent a l'acte de votació, la qual ha de ser resolta per la mesa el dia hàbil posterior.

3. Són àrbitres els designats de conformitat amb el procediment que regula aquest apartat, excepte en cas que les parts d'un procediment arbitral es posin d'acord en la designació d'un àrbitre diferent.

L'àrbitre o àrbitres han de ser designats, d'acord amb els principis de neutralitat i professionalitat, entre llicenciats en dret, graduats socials o titulació equivalent, per acord unànime dels sindicats més representatius, d'àmbit estatal o de comunitats autònomes, dels que tinguin el 10 per 100 o més dels delegats de personal i dels membres de les juntes de personal en l'àmbit de totes les administracions públiques, i dels que tinguin el 10 per 100 o més de representants en l'àmbit territorial, funcional o de la unitat electoral corresponent. Si no hi ha acord unànime entre els sindicats assenyalats anteriorment, la forma de designació és la que preveu la legislació laboral.

La durada del mandat dels àrbitres és de cinc anys, i és susceptible de renovació.

L'Administració ha de facilitar que els àrbitres utilitzin els seus mitjans personals i materials, en la mesura necessària perquè aquests exerceixin les seves funcions.

4. Quan la impugnació afecti els processos electorals que regula aquesta Llei, els àrbitres s'han d'abstenir o, si no, poden ser recusats, en els supòsits següents:

a) Tenir interès personal en l'assumpte del qual es tracta.

b) Ser funcionari adscrit a la unitat electoral afectada per l'arbitratge.

c) Tenir parentiu de consanguinitat dins el quart grau o afinitat dins el segon amb qualsevol dels interessats, o amb els assessors, representants legals o mandatari que intervinguin en el procediment.

d) Compartir despatx professional, estar associat, tenir amistat íntima o enemistat manifesta amb alguna de les persones esmentades a l'apartat anterior.

e) Tenir relació de servei amb una persona natural o jurídica interessada directament en l'assumpte o haver-li prestat en els últims dos anys serveis professionals de qualsevol tipus i en qualsevol circumstància o lloc.»

Quinze. L'article 29 té la redacció següent:

«1. El procediment arbitral s'inicia mitjançant un escrit dirigit a l'oficina pública provincial corresponent, del qual els mateixos sol·licitants de l'arbitratge n'han de traslladar còpies als promotors del procés electoral i als sindicats, coalicions o grups de funcionaris que hagin presentat candidats a les eleccions objecte d'impugnació. Aquest escrit, en el qual han de constar els fets que s'intenta impugnar, s'ha de presentar en un termini de tres dies hàbils, comptats des del dia següent que s'hagin produït els fets o la mesa hagi resolt la reclamació; en el cas d'impugnacions promogudes per sindicats que no hagin presentat candidatures al centre de treball en el qual s'hagi celebrat l'elecció, els tres dies es computen des del dia en què es conegui el fet impugnable. Si s'impugnen actes del dia de la votació o posteriors a aquest, el termini és de deu dies hàbils, comptats a partir de l'entrada de les actes a l'oficina pública.

Mentre es dugui a terme el procediment arbitral i, si s'escau, la posterior impugnació judicial, queda paralitzada la tramitació d'un nou procediment arbitral. El plantejament de l'arbitratge interromp els terminis de prescripció.

2. L'oficina pública ha de traslladar a l'àrbitre l'escrit el dia hàbil posterior a la recepció, així com una còpia de l'expedient electoral administratiu. Si s'han presentat actes electorals per a registre, se n'ha de suspendre la tramitació.

Dins les vint-i-quatre hores següents, l'àrbitre ha de convocar les parts interessades de compareixença davant seu, cosa que ha de tenir lloc dins els tres dies hàbils següents. Si les parts, abans de compareixer davant l'àrbitre designat de conformitat amb el que estableix l'article 28, apartat 3, d'aquesta Llei, es posen d'acord i en designen un de diferent, ho han de notificar a l'oficina pública perquè traslladi a aquest àrbitre l'expedient administratiu electoral, i ha de continuar amb aquest la resta del procediment.

3. L'àrbitre, prèvia pràctica de les proves procedents o conformes a dret, que poden incloure la personació al centre de treball i la sol·licitud de la col·laboració necessària de l'Administració pública afectada i d'altres instàncies administratives, ha de dictar laude escrit i raonat dins els tres dies hàbils següents a la compareixença de les parts, i ha de resoldre en dret sobre la impugnació electoral i, si s'escau, sobre el registre de les actes.

El laude, l'ha de notificar l'àrbitre als interessats i a l'oficina pública provincial competent, la qual, si s'ha impugnat la votació, o la denegació del registre, ha de procedir a la inscripció de l'acta o al seu rebuig, segons el contingut del laude.

El laude arbitral pot ser impugnat davant l'ordre jurisdiccional social, a través de la modalitat processal establerta en el llibre II, títol II, capítol V, secció segona, subsecció primera del text articulat de la Llei de procediment laboral.»

Setze. En el lloc de la disposició addicional quarta de la Llei 9/1987, de 12 de juny, derogada per la Llei 11/1994, de 19 de maig, s'hi incorpora una nova disposició addicional amb el mateix número, que té la redacció següent:

«Els sindicats interessats han d'acreditar la representativitat necessària per estar presents a les meses de negociació de les administracions públiques i en el Consell Superior de la Funció Pública, el mes de gener i cada dos anys a partir d'aquesta data, mitjançant la presentació del certificat corresponent de l'oficina pública, als efectes que es pugui constatar l'existència de la legitimació necessària per estar presents en aquests òrgans.»

Disset. La disposició final de la Llei 9/1987, de 12 de juny, té la redacció següent:

«Tenen la consideració de normes bàsiques en el sentit previst a l'article 149.1.18è de la Constitució i, en conseqüència, són aplicables per a totes les administracions públiques, les següents d'aquesta Llei:

Articles 1r, 2n, 1, d), i 2; 3r; 4t; 5è; 6è; 7è, 4; 8è; 9è; 10; 11; 12; 13; 15; 16; 17; 18; 19; 20; 21; 25; 26; 27; 28; 29; 30; 31, 3; 32; 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40, 2; 41; 42, 1, 2 i 3; 43; disposicions addicionals segona, quarta i cinquena; disposicions transitòries primera, segona i setena.»

Disposició addicional única. *Modificació del text articulat de la Llei de procediment laboral.*

L'article 2n, lletra n), del text articulat de la Llei de procediment laboral aprovat pel Reial decret legislatiu 521/1990, de 27 d'abril, queda redactat de la manera següent:

«n) En processos sobre matèries electorals, inclosa la denegació de registre d'actes electorals, també quan es refereixin a eleccions a òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques.»

Disposició transitòria primera. *Celebració de noves eleccions sindicals.*

1. Les eleccions per renovar la representació dels funcionaris públics, elegida l'últim període de còmput anterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, es poden celebrar durant quinze mesos, comptats a partir del 15 de setembre de 1994, i els mandats corresponents s'han de prorrogar fins a la celebració de les noves eleccions a tots els efectes, sense que sigui aplicable durant aquest període el que estableix l'article 12 de l'esmentada Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, de conformitat amb la redacció que en fa aquesta Llei.

2. Per acord majoritari dels sindicats més representatius i dels que hagin obtingut més del 10 per 100 dels representants en el conjunt de les administracions públiques, es pot establir un calendari de celebració d'eleccions al llarg del període indicat en el paràgraf anterior en els corresponents àmbits funcionals i territorials.

Aquests calendaris han de ser comunicats a l'oficina pública de registre amb una antelació mínima de dos mesos a la iniciació dels respectius processos electorals. L'oficina ha de donar publicitat als calendaris, sense perjudici de la tramitació de conformitat amb l'article 13 de la

Llei 9/1987, de 12 de juny, de conformitat amb la redacció que fa aquesta Llei dels escrits de promoció d'eleccions corresponents a aquells. La comunicació d'aquests calendaris no està subjecta al que disposa l'apartat quart de l'article 13.

Les eleccions s'han de celebrar en les diferents unitats electorals de conformitat amb les previsions del calendari i els preavisos corresponents, llevat de les unitats en les quals els funcionaris públics hagin optat, mitjançant acord majoritari, per promoure les eleccions en dates diferents, sempre que el corresponent escrit de promoció s'hagi remès a l'oficina pública dins els quinze dies següents al dipòsit del calendari.

Les eleccions promogudes amb anterioritat al dipòsit del calendari prevalen sobre aquest en cas que hagin estat promogudes amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, sempre que hagin estat formulades pels funcionaris públics de la corresponent unitat electoral o per acord majoritari dels sindicats que tinguin la majoria dels representants en aquesta unitat electoral.

3. La pròrroga de les funcions dels delegats de personal i membres de juntes de personal, així com els seus efectes, establerts a l'article 12 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, segons la redacció que en fa aquesta Llei, s'ha d'aplicar plenament quan hagi transcorregut en la seva totalitat el termini assenyalat al número 1 d'aquesta disposició transitòria.

Disposició transitòria segona. *Termini per a la primera acreditació de representativitat.*

El termini de dos anys per sol·licitar la presència d'un sindicat en els òrgans de negociació regulats en els articles 30, 31 i 39 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, es comença a comptar a partir del mes de gener de 1996.

Disposició derogatòria única. *Derogació de normes relatives al procés electoral.*

Queden derogats l'apartat 1.3.3 de l'article 7è, el paràgraf segon de l'article 12 i els articles 14, 22, 23 i 24 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; les disposicions addicionals primera i segona de la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels emple-

ats públics; així com, el Reial decret 996/1990, de 27 de juliol, pel qual es regula la composició i el funcionament dels òrgans electorals que preveu la disposició addicional primera de la Llei 7/1990.

Així mateix, i per haver exhaurit la seva vigència, queden derogades les disposicions transitòries tercera, quarta, cinquena i sisena de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.

Disposició final primera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Disposició final segona. *Normes bàsiques.*

Els preceptes que contenen les disposicions transitòries primera i segona d'aquesta Llei tenen el caràcter de bàsics, de conformitat amb el que estableix l'article 149.1.18a de la Constitució i, en conseqüència, són aplicables a totes les administracions públiques.

Disposició final tercera. *Normes de desplegament.*

El Govern ha de dictar el Reglament per a la celebració d'eleccions als òrgans de representació dels funcionaris públics i les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquesta Llei.

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 30 de juny de 1994.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
FELIPE GONZÁLEZ MÁRQUEZ

(Aquesta Llei s'inclou tenint en compte la correcció d'errors publicada en el BOE núm. 169, de 16-7-1994.)