

Presidència de la Generalitat

DECRET LLEI 1/2019, de 18 de gener, del Consell, de modificació de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019. [2019/626]

PREÀMBUL

La Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2019, va quedar condicionada en el procés d'elaboració pel fet que l'Administració General de l'Estat, per tercer any consecutiu, no havia posat en marxa el procediment d'elaboració dels seus pressupostos.

En aquest context, i pel que es refereix específicament a les qüestions vinculades a les despeses de personal, l'esmentada llei va optar per mantindre les retribucions del personal empleat públic en els mateixos termes i condicions que en l'exercici 2018.

Publicat el Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, cal traslladar de forma urgent i immediata els criteris i exigències establits per l'Estat, quant a les polítiques de despeses de personal, a l'àmbit de la Generalitat, per motius de seguretat jurídica. Amb l'objecte d'assegurar l'actualització de les retribucions del personal al servei de la Generalitat, en el marc de les diferents previsions que en matèria de creixement de retribucions i de massa salarial regula el Reial Decret llei 24/2018.

La necessitat de regularitzar l'increment general de retribucions del personal empleat públic, és el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que exigeix l'article 44 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana per a l'adopció d'un decret llei.

En conseqüència, i a l'empara del que preveuen els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia, a proposta del conseller d'Hisenda i Model Econòmic i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 18 de gener de 2019,

DECRETE

Article únic. Modificació de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019

Un. Es dona una nova redacció als apartats 1 i 2 de l'article 28 de la Llei 28/2018, que queden redactats de la manera següent:

«1. L'any 2019, les retribucions del personal al servei de les diferents entitats o subjectes a què es refereix l'article 27 d'aquesta llei no podran experimentar un increment global superior al 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la seua antiguitat.

2. Durant l'exercici 2019, les persones jurídiques incloses dins de l'àmbit del present títol:

a) podran realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius, sempre que no se supere l'increment global fixat en l'apartat anterior

b) no podran convocar o concedir qualsevol ajuda en concepte d'acció social, així com qualsevol altra que tinga la mateixa naturalesa o finalitat.»

Dos. Es dona una nova redacció a l'article 29 de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«Amb efectes de 1 de gener de 2019, les quanties dels components de les retribucions del personal al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquest títol, sotmes a règim administratiu o estatutari seran les derivades de l'aplicació de les normes següents:

a) El sou i els trienns d'aquest personal experimentaran un increment del 2,25 per cent respecte als vigents a 31 de desembre de 2018, d'acord amb el que preveu l'article 28.1, i per les quanties reflectides en l'article 31.1.a d'aquesta llei.

b) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic assignades als llocs de treball que ocupe, experimentaran un increment del 2,25 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018.

Presidencia de la Generalitat

DECRETO LEY 1/2019, de 18 de enero, del Consell, de modificación de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019. [2019/626]

PREÁMBULO

La Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio de 2019, quedó condicionada en su proceso de elaboración por el hecho de que la Administración General del Estado, por tercer año consecutivo, no hubiese puesto en marcha el procedimiento de elaboración de sus presupuestos.

En este contexto, y por lo que se refiere específicamente a las cuestiones vinculadas a los gastos de personal, la mencionada ley optó por mantener las retribuciones del personal empleado público en los mismos términos y condiciones que en el ejercicio 2018.

Publicado el Real decreto ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, es necesario trasladar de forma urgente e inmediata, los criterios y exigencias establecidos por el Estado en lo relativo a las políticas de gastos de personal, al ámbito de la Generalitat, por motivos de seguridad jurídica. Con el objeto de asegurar la actualización de las retribuciones del personal al servicio de la Generalitat, en el marco de las distintas previsions que en materia de crecimiento de retribuciones y de masa salarial regula el Real decreto ley 24/2018.

La necesidad de regularizar el incremento general de retribuciones de los empleados públicos, es el hecho habilitante de extraordinaria y urgente necesidad que exige el artículo 44 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana para la adopción de un decreto ley.

Por todo ello, y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatuto de Autonomía, a propuesta del conseller de Hacienda y Modelo Económico y previa deliberación del Consell, en la reunión de 18 de enero de 2019,

DECRETO

Artículo único. Modificación de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019

Uno. Se da una nueva redacción a los apartados 1 y 2 del artículo 28 de la Ley 28/2018, que quedan redactados de la manera siguiente:

«1. En el año 2019, las retribuciones del personal al servicio de las distintas entidades o sujetos a que se refiere el artículo 27 de esta ley no podrán experimentar un incremento global superior al 2,25 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2018, en términos de homogeneidad para los dos periodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Durante el ejercicio 2019, las personas jurídicas incluidas dentro del ámbito del presente título:

a) podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos, siempre que no se supere el incremento global fijado en el apartado anterior.

b) no podrán convocar o conceder cualquier ayuda en concepto de acción social, así como cualquier otra que tenga la misma naturaleza o finalidad.»

Dos. Se da una nueva redacción al artículo 29 de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«Con efectos de 1 de enero de 2019, las cuantías de los componentes de las retribuciones del personal al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo de este título, sometido a régimen administrativo o estatutario serán las derivadas de la aplicación de las siguientes normas:

a) El sueldo y los trienios de dicho personal experimentarán un incremento del 2,25 por ciento respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2018, de acuerdo con lo previsto en el artículo 28.1, y por las cuantías reflejadas en el artículo 31.1.a de esta ley.

b) Las retribuciones complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe, experimentarán un incremento del 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018.



El que disposa el paràgraf anterior no impedirà l'adequació de les retribucions esmentades quan siga necessària per a assegurar que les assignades a cada lloc de treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perillositat o penositat del lloc.

c) Les pagues extraordinàries del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest article seran dos a l'any, una en el mes de juny i una altra en el de desembre. Cadascuna d'aquestes pagues inclourà les quanties de sou i triennis fixades en l'article 31.1.b d'aquesta llei i del complement de destinació o concepte retributiu equivalent mensual que es perceba.

d) El conjunt de la resta de retribucions complementàries experimentaràn un increment del 2,25 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018, sense perjudici del que disposen els articles 31.1.e, 32 i 40, i les disposicions addicionals vint-i-tres i vint-i-quatre d'aquesta llei.

El que disposa el paràgraf anterior ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.»

Tres. Es dona una nova redacció als apartats 1, 2 i 3 de l'article 30 de la Llei 28/2018, que queden redactats de la manera següent:

«1. Durant l'exercici 2019 les retribucions del personal a què es refereix aquest article experimentaràn un increment del 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018.

2. A aquest efecte, les retribucions de les persones que componen el Consell i el nivell d'òrgans superiors de les conselleries es fixen en les quanties següents, en euros i referides a dotze mensualitats, sense dret a pagues extraordinàries:

Presidenta o president de la Generalitat	71.761,44
Vicepresidenta o vicepresident	61.131,00
Consellera o conseller	61.131,00
Secretària autonòmica o secretari autonòmic	61.117,08

3. Les retribucions de les persones que integren el nivell directiu de les conselleries i assimilats, es fixen en les quanties següents de sou base, complement de destinació i complement específic, referides a dotze mensualitats:

	Sou base euros	C. destinació euros	C. específic euros
Sotssecretari o sotssecretària	13.155,72	11.552,04	33.681,36
Director o directora general	13.300,20	11.678,88	31.591,92

Les pagues extraordinàries seran dues a l'any, una en el mes de juny i una altra en el de desembre, per un import cadascuna d'elles d'una mensualitat del sou base indicat en el quadre anterior i els triennis que, si és el cas, li corresponguen.»

Quatre. Es dona una nova redacció a les lletres a, b, c, d, e, f, i i j de l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 28/2018, que queden redactades de la manera següent:

«1. De conformitat amb el que estableix l'article 28 d'aquesta llei, i d'acord amb el que preveu la disposició final tercera de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, les retribucions a percebre l'any 2019 pels funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del present article, seran les següents:

a) El sou i els triennis, que corresponguen al grup o subgrup de classificació professional de pertinença del personal a què es refereix el present article, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats, a percebre en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2019:

Grup/Subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	14.124,96	543,48

Lo dispuesto en el párrafo anterior, no impedirá la adecuación de dichas retribuciones cuando sea necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del puesto.

c) Las pagas extraordinarias del personal incluido en el ámbito de aplicación de este artículo serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre. Cada una de dichas pagas incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 31.1.b de esta ley y del complemento de destino o concepto retributivo equivalente mensual que se perciba.

d) El conjunto de las restantes retribuciones complementarias experimentaràn un incremento del 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 31.1.e, 32 y 40, y en las disposiciones adicionales vigésima tercera y vigésima cuarta de esta ley.

Lo dispuesto en el párrafo anterior debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa, o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.»

Tres. Se da una nueva redacción a los apartados 1, 2 y 3 del artículo 30 de la Ley 28/2018, que quedan redactados de la manera siguiente:

«1. Durante el ejercicio 2019 las retribuciones del personal a que se refiere este artículo experimentaràn un incremento del 2,25 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2018.

2. A tal efecto, las retribuciones de las personas que componen el Consell y el nivel de órganos superiores de las consellerias se fijan en las siguientes cuantías, en euros y referidas a doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias:

Presidenta o presidente de la Generalitat	71.761,44
Vicepresidenta o vicepresidente	61.131,00
Consellera o conseller	61.131,00
Secretaria autonómica o secretario autonómico	61.117,08

3. Las retribuciones de las personas que integran el nivel directivo de las consellerias y asimilados, se fijan en las siguientes cuantías de sueldo base, complemento de destino y complemento específico, referidas a doce mensualidades:

	Sueldo base euros	C. destino euros	C. específico euros
Subsecretario o subsecretaria	13.155,72	11.552,04	33.681,36
Director o directora general	13.300,20	11.678,88	31.591,92

Las pagas extraordinarias serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre, por un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo base indicado en el cuadro anterior y los trienios que, en su caso, le correspondan.»

Cuatro. Se da una nueva redacción a las letras a, b, c, d, e, f, i y j del apartado 1 del artículo 31 de la Ley 28/2018, que quedan redactadas de la manera siguiente:

«1. De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de esta ley, y de acuerdo con lo previsto en la disposición final tercera de la Ley 10/2010, de 9 de julio, las retribuciones a percibir en el año 2019 por los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación del presente artículo, serán las siguientes:

a) El sueldo y los trienios, que correspondan al grupo o subgrupo de clasificación profesional de pertenencia del personal a que se refiere el presente artículo, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades, a percibir en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2019:

Grupo/Subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	14.124,96	543,48



A2	B	12.213,48	443,16
B	–	10.676,16	388,92
C1	C	9.170,28	335,40
C2	D	7.632,12	228,24
Agrupacions professionals	E	6.985,32	171,84

b) Les pagues extraordinàries, que es percebran conforme al que disposa l'article 29.c d'aquesta llei, s'ajustaran cadascuna d'elles a les quanties següents:

– En concepte de sou i trienis:

Grup/Subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	726,35	27,95
A2	B	742,29	26,93
B	–	768,94	28,02
C1	C	660,48	24,14
C2	D	630,21	18,84
Agrupacions professionals	E	582,11	14,32

– En concepte de complement de destinació o concepte retributiu equivalent, la corresponent a una mensualitat.

c) El complement de destinació serà el corresponent al nivell del lloc de treball ocupat, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats:

Nivell	Import en euros
30	12.338,04
29	11.066,64
28	10.601,52
27	10.135,80
26	8.892,48
25	7.889,52
24	7.424,04
23	6.959,28
22	6.493,44
21	6.028,80
20	5.600,16
19	5.314,32
18	5.028,24
17	4.742,16
16	4.456,92
15	4.170,48
14	3.884,88
13	3.598,56
12	3.312,48
11	3.026,40
10	2.740,92
9	2.598,12
8	2.454,60
7	2.311,80
6	2.168,76
5	2.025,84
4	1.811,52

A2	B	12.213,48	443,16
B	–	10.676,16	388,92
C1	C	9.170,28	335,40
C2	D	7.632,12	228,24
Agrupaciones profesionales	E	6.985,32	171,84

b) Las pagas extraordinarias, que se percibirán conforme a lo dispuesto en el artículo 29.c de esta ley, se ajustarán cada una de ellas a las siguientes cuantías:

– En concepto de sueldo y trienios:

Grupo/Subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	726,35	27,95
A2	B	742,29	26,93
B	–	768,94	28,02
C1	C	660,48	24,14
C2	D	630,21	18,84
Agrupaciones profesionales	E	582,11	14,32

– En concepto de complemento de destino o concepto retributivo equivalente, la correspondiente a una mensualidad.

c) El complemento de destino será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo desempeñado, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe en euros
30	12.338,04
29	11.066,64
28	10.601,52
27	10.135,80
26	8.892,48
25	7.889,52
24	7.424,04
23	6.959,28
22	6.493,44
21	6.028,80
20	5.600,16
19	5.314,32
18	5.028,24
17	4.742,16
16	4.456,92
15	4.170,48
14	3.884,88
13	3.598,56
12	3.312,48
11	3.026,40
10	2.740,92
9	2.598,12
8	2.454,60
7	2.311,80
6	2.168,76
5	2.025,84
4	1.811,52



3	1.597,44
2	1.383,00
1	1.168,80

d) Els complements específics o conceptes anàlegs assignats als llocs de treball ocupats pel personal a què es refereix el present article, la quantia anual dels quals experimentarà un increment del 2,25 per cent respecte a la vigent a 31 de desembre de 2018.

El complement específic anual es percebrà en 14 pagues iguals, de les quals dotze seran de percepció mensual i dues addicionals, del mateix import que una mensual, una en el mes de juny i una altra en el de desembre, sense perjudici del que disposa l'article 40 d'aquesta llei.

e) El complement de carrera professional horitzontal, d'acord amb el que preveu la disposició addicional vint-i-quatre d'aquesta llei i per les quanties recollides en l'annex IV d'aquesta llei.

f) Durant l'exercici 2019 la quantia destinada al complement de productivitat, dins de cada secció pressupostària o equivalent, no podrà experimentar un increment superior al 2,25 per cent respecte a la vigent a 31 de desembre de 2018.

El complement de productivitat s'aplicarà, si és el cas, amb els criteris que establisca el Consell, a proposta de la conselleria competent en matèria d'hisenda, i per a la seua aplicació caldrà ajustar-se, en tot cas, al que preveu l'article 55.2.b del text refós de la Llei de la funció pública valenciana, aprovat pel Decret legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell. A aquest efecte, s'autoritza la conselleria esmentada per a dotar, si és el cas, els crèdits globals destinats a atendre el complement mencionat, una vegada hagen sigut fixats els criteris pel Consell.

En cap cas, les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

La conselleria competent en matèria d'hisenda, podrà modificar la quantia dels crèdits globals destinats a atendre el complement de productivitat per a adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius fixats a aquest.»

(...)

«i) Els complements personals de garantia i els transitoris es mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de 2018, i seran absorbits per les millores que puguem derivar-se del canvi de grup o subgrup, nivell, lloc de treball, la promoció professional, el reconeixement o progressió del grau de carrera professional o desenvolupament professional o qualsevol altre increment retributiu, inclòs el de caràcter general, que afecte el lloc de treball o grup o subgrup de pertinença.

A l'efecte de l'absorció prevista en el paràgraf anterior, l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en aquesta Llei només es computarà en el 50 per cent del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destinació i l'específic. En cap cas, es consideraran els trienis, el complement de productivitat, les gratificacions extraordinàries ni les indemnitzacions per raó de servei.

Únicament es procedirà al reconeixement de nous complements personals, que en tot cas tindran el caràcter de transitoris, per al manteniment de les retribucions calculades en còmput anual, en els supòsits de classificació inicial en la Generalitat com a conseqüència de transferències de competències, així com els que es puguem reconèixer en aplicació d'un pla d'ordenació del personal.

j) No obstant això que disposen els apartats anteriors, i pel que fa als complements de destinació i específic, es mantenen a títol personal les retribucions del personal del grup E/agrupacions professionals de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'acord amb el que disposa l'article 24.1.B.d de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, incrementades en un 2,25 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018.»

Cinc. Es dona una nova redacció als apartats 2, 3, 4, 5 i 8 de l'article 32 de la Llei 28/2018, que queden redactats de la manera següent:

3	1.597,44
2	1.383,00
1	1.168,80

d) Los complementos específicos o conceptos análogos asignados a los puestos de trabajo desempeñados por el personal a que se refiere el presente artículo, cuya cuantía anual experimentará un incremento del 2,25 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2018.

El complemento específico anual, se percibirá en 14 pagas iguales, de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, una en el mes de junio y otra en diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 40 de esta ley.

e) El complemento de carrera profesional horizontal, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional vigésima cuarta de esta ley y por las cuantías recogidas en el anexo IV de esta ley.

f) Durante el ejercicio 2019 la cuantía destinada al complemento de productivitat, dentro de cada sección presupuestaria o equivalente, no podrá experimentar un incremento superior al 2,25 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2018.

El complemento de productivitat, se aplicará, en su caso, con los criterios que establezca el Consell, a propuesta de la conselleria competente en materia de hacienda, y para su aplicación se estará, en todo caso, a lo previsto en el artículo 55.2.b del texto refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell. A tal efecto, se autoriza a la citada conselleria para dotar, en su caso, los créditos globales destinados a atender el mencionado complemento, una vez hayan sido fijados los criterios por el Consell.

En ningún caso, las cuantías asignadas por complemento de productivitat durante un período de tiempo originarán derecho individual alguno respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

La conselleria competente en materia de hacienda, podrá modificar la cuantía de los créditos globales destinados a atender el complemento de productivitat para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecució de los objetivos fijados al mismo.»

(...)

«i) Los complementos personales de garantía y los transitorios se mantendrán en las mismas cuantías que a 31 de diciembre de 2018, siendo absorbidos por las mejoras que puedan derivarse del cambio de grupo o subgrupo, nivel, puesto de trabajo, la promoción profesional, el reconocimiento o progresión del grado de carrera profesional o desarrollo profesional o cualquier otro incremento retributivo, incluido el de carácter general, que afecte al puesto de trabajo o grupo o subgrupo de pertenencia.

A efectos de la absorció prevista en el párrafo anterior, el incremento de retribuciones de carácter general que se establece en esta Ley solo se computará en el 50 % de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo, referido a catorce mensualidades, el complemento de destino y el específico. En ningún caso, se considerarán los trienios, el complemento de productivitat, las gratificaciones extraordinarias ni las indemnizaciones por razón de servicio.

Únicamente se procederá al reconocimiento de nuevos complementos personales, que en todo caso tendrán el carácter de transitorios, para el mantenimiento de las retribuciones calculadas en còmputo anual, en los supuestos de clasificación inicial en la Generalitat como consecuencia de transferencias de competencias, así como los que se puedan reconocer en aplicació de un plan de ordenació del personal.

j) No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, y en lo que se refiere a los complementos de destino y específico, se mantienen a título personal las retribuciones del personal del grupo E/agrupaciones profesionales de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.1.B.d de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, incrementadas en un 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018.»

Cinco. Se da una nueva redacción a los apartados 2, 3, 4, 5 y 8 del artículo 32 de la Ley 28/2018, que quedan redactados de la manera siguiente:



«2. La quantia anual de les retribucions corresponents als complements específics que estiguen assignats a aquest personal, experimentarà un increment del 2,25 per cent respecte a la vigent a 31 de desembre de 2018, sense perjudici, si és el cas, del que preveu l'article 31.1.h i l'article 40 d'aquesta llei.

3. La quantia anual de les retribucions corresponents als complements de carrera professional i desenvolupament professional que tinga reconeguts el personal que té la condició de personal sanitari d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat, experimentarà un increment del 2,25 per cent respecte a la vigent a 31 de desembre de 2018.

4. La resta de retribucions complementàries que, si és el cas, puga percebre el personal a què es refereix el present article, igualment experimentaran un increment del 2,25 per cent respecte a la vigent a 31 de desembre de 2018.

5. D'acord amb les dotacions pressupostàries que es prevegen anualment, el personal sanitari a què es refereix l'apartat 1, i que preste serveis en els centres i institucions sanitàries dependents de la conselleria competent en matèria de sanitat, podrà percebre una productivitat variable, que respondrà a la ponderació dels paràmetres següents: ús eficient dels recursos, qualitat assistencial, accessibilitat i grau d'implicació en activitats pròpies de l'organització.

En tot cas, les quantitats que perceba cada persona per aquest concepte seran de coneixement públic del personal de la institució sanitària on preste serveis, així com dels que tinguen la representació sindical del personal esmentat. La quantificació dels paràmetres, fixació dels criteris de distribució i, si és el cas, la seua modificació, s'establirà mitjançant un acord del Consell. La quantia individual del complement de productivitat es fixarà mitjançant una resolució de la persona que tinga assignada la titularitat de la conselleria competent en matèria de sanitat.

El crèdit total assignat a aquest concepte retributiu no podrà experimentar un increment superior al 2,25 per cent, en termes anuals, respecte a la vigent a 31 de desembre de 2018, en els termes i condicions previstos en l'apartat 1.f de l'article 31 d'aquesta llei.»

(...)

«8. Les retribucions del personal en formació, personal de contingent i zona, i personal de cossos sanitaris locals al servei de les institucions sanitàries, d'acord amb el que disposa l'article 28.1 d'aquesta llei, experimentaran un increment del 2,25 per cent respecte a les quanties vigents a 31 de desembre de 2018.»

Sis. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 33 de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. Durant l'exercici 2019 les retribucions del personal a què es refereix aquest article experimentaran un increment del 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018.»

Set. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 34 de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. La massa salarial del personal laboral al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquest títol, que s'incrementarà en el percentatge màxim previst en l'apartat 1 de l'article 28, està integrada, a l'efecte d'aquesta llei, pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades durant l'exercici 2018 pel personal esmentat, tenint en compte l'increment anual consolidat de l'1,75 per cent autoritzat per a 2018, amb el límit, per al personal de l'administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, de les quanties que tenen l'informe favorable de la conselleria competent en matèria d'hisenda per a l'esmentat exercici pressupostari.

Se n'exceptuen en tot cas:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'entitat ocupadora.
- Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- Les indemnitzacions o bestretes per despeses que haja realitzat la persona empleada.

La limitació de l'increment a què es refereix el paràgraf primer operarà sense perjudici del que puga derivar-se de la modificació dels sistemes d'organització de treball o classificació professional i de la

«2. La cuantía anual de las retribuciones correspondientes a los complementos específicos que estén asignados a dicho personal, experimentará un incremento del 2,25 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2018, sin perjuicio, en su caso, de lo previsto en el artículo 31.1.h y en el artículo 40 de esta ley.

3. La cuantía anual de las retribuciones correspondientes a los complementos de carrera profesional y desarrollo profesional que tengan reconocidos el personal que ostenta la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell de la Generalitat, experimentará un incremento del 2,25 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2018.

4. Las restantes retribuciones complementarias que, en su caso, pudiera percibir el personal a que se refiere el presente artículo, igualmente experimentarán un incremento del 2,25 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2018.

5. De acuerdo con las dotaciones presupuestarias que se prevean anualmente, el personal sanitario a que se refiere el apartado 1, y que preste servicios en los centros e instituciones sanitarias dependientes de la conselleria competente en materia de sanidad, podrá percibir una productividad variable, que responderá a la ponderación de los siguientes parámetros: uso eficiente de los recursos, calidad asistencial, accesibilidad y grado de implicación en actividades propias de la organización.

En todo caso, las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la institución sanitaria donde preste servicios, así como de quienes tengan la representación sindical del citado personal. La cuantificación de los parámetros, fijación de los criterios de distribución y, en su caso, la modificación de los mismos, se establecerá mediante acuerdo del Consell. La cuantía individual del complemento de productividad se fijará mediante resolución de la persona que tenga asignada la titularidad de la conselleria competente en materia de sanidad.

El crédito total asignado a este concepto retributivo no podrá experimentar un incremento superior al 2,25 por ciento, en términos anuales, respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2018, en los términos y condiciones previstos en el apartado 1.f del artículo 31 de esta ley.»

(...)

«8. Las retribuciones del personal en formación, personal de cupo y zona, y personal de cuerpos sanitarios locales al servicio de las instituciones sanitarias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.1 de esta ley, experimentarán un incremento del 2,25 por ciento respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2018.»

Seis. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 33 de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Durante el ejercicio 2019 las retribuciones del personal a que se refiere este artículo experimentarán un incremento del 2,25 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2018.»

Siete. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 34 de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. La masa salarial del personal laboral al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo de este título, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado 1 del artículo 28, está integrada, a los efectos de esta ley, por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas durante el ejercicio 2018 por el citado personal, teniendo en cuenta el incremento anual consolidado del 1,75 por ciento autorizado para 2018, con el límite, para el personal de la administración de la Generalitat y de su sector público instrumental, de las cuantías informadas favorablemente por la conselleria competente en materia de hacienda para este ejercicio presupuestario.

Se exceptúan en todo caso:

- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo de la entidad ocupadora.
- Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- Las indemnizaciones o los suplidos por gastos que hubiera realizado la persona empleada.

La limitación del incremento a que se refiere el párrafo primero operarà sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la modificación de los sistemas de organización de trabajo o clasificación profesional y de



consecució dels objectius assignats en cada conselleria mitjançant l'increment de la productivitat.»

Huit. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 41 de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. L'any 2019, d'acord amb l'article 28.1 d'aquesta llei, les retribucions del personal al servei de l'Administració de Justícia, pertanyent als cossos i escales de metges forenses, de secretaris de jutjats de pau, de gestió processal i administrativa, de tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial, competència de la Generalitat, seran les següents:

a) Les retribucions bàsiques i el complement general del lloc o concepte anàleg seran les establides en el Reial decret llei 24/2018.

b) Les restants retribucions complementàries que, si és el cas, puga percebre el personal a què es refereix aquest article, experimentaran un increment del 2,25 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018, sense perjudici de les adaptacions que deriven de l'establiment de les noves relacions de llocs de treball d'aquest personal, així com dels programes concrets d'actuació que puguen implantar-se al llarg de l'exercici.»

Nou. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 42 de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. Durant l'exercici 2019, els crèdits màxims destinats, dins de cada programa pressupostari, a satisfer les despeses de personal que no siguen de caràcter fix i periòdic no podran experimentar un increment global superior al percentatge que, per a l'any 2019, s'establisca amb el caràcter de bàsic per l'Estat, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018, en termes anuals i d'homogeneïtat.»

Deu. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de la disposició addicional trenta de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. Durant 2019 el control intern dels organismes autònoms Institut Valencià d'Investigacions Agràries; Institut Valencià de la Joventut; i Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària s'exercirà exclusivament per mitjà de la modalitat d'auditoria pública.»

Onze. Es dona una nova redacció a l'apartat primer de la disposició addicional trenta-set de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. Es modifiquen les quanties del complement específic assignat als llocs de treball del cos de metges forenses adscrits als instituts de medicina legal i ciències forenses d'Alacant, Castelló i València, aprovades per la disposició addicional trenta-quatre de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2014, d'acord amb els imports que es detallen:

Província	Càrrec	Grup salarial	Complement específic anual
València	Director	NJ302	15.865,20
	Subdirector	NJ315	13.601,76
	Cap de servei	NJ361	9.595,08
	Cap de secció	NJ316	8.923,44
	Metge forense	NJ329	6.921,84
Alacant i Castelló	Director	NJ313	15.555,36
	Cap de servei	NJ364	9.516,84
	Cap de secció	NJ317	8.845,20
	Metge forense	NJ333	6.921,84

Dotze. Es dona una nova redacció a l'apartat primer de la disposició transitòria sisena de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

«1. Les quanties del complement autonòmic transitori a percebre pel personal funcionari dels cossos al servei de l'Administració de Justícia dependents de la Generalitat Valenciana que, a 31 de desembre de 2018,

la consecució de los objetivos asignados en cada conselleria mediante el incremento de la productividad.»

Ocho. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 41 de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. En el año 2019, de acuerdo con el artículo 28.1 de esta ley, las retribuciones del personal al servicio de la Administración de Justicia, perteneciente a los cuerpos y escalas de médicos forenses, de secretarios de juzgados de paz, de gestión procesal y administrativa, de tramitación procesal y administrativa y de auxilio judicial, competencia de la Generalitat, serán las siguientes:

a) Las retribuciones básicas y el complemento general del puesto o concepto análogo serán las establecidas en el Real decreto ley 24/2018.

b) Las restantes retribuciones complementarias que, en su caso, pudiera percibir el personal a que se refiere este artículo, experimentarán un incremento del 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018, sin perjuicio de las adaptaciones que deriven del establecimiento de las nuevas relaciones de puestos de trabajo de dicho personal, así como de los programas concretos de actuación que pudieran implantarse a lo largo del ejercicio.»

Nueve. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 42 de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Durante el ejercicio 2019, los créditos máximos destinados, dentro de cada programa presupuestario, a satisfacer los gastos de personal que no sean de carácter fijo y periódico no podrán experimentar un incremento global superior al porcentaje que, para el año 2019, se establezca con el carácter de básico por el Estado, respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2018, en términos anuales y de homogeneidad.»

Diez. Se da una nueva redacción al apartado 1 de la disposición adicional trigésima de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Durante 2019 el control interno de los organismos autónomos Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias; Institut Valencià de la Joventut; y Agencia Valenciana de Fomento y Garantía Agraria se ejercerá exclusivamente mediante la modalidad de auditoria pública.»

Once. Se da una nueva redacción al apartado primero de la disposición adicional trigésima séptima de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Se modifican las cuantías del complemento específico asignado a los puestos de trabajo del cuerpo de médicos forenses adscritos a los institutos de medicina legal y ciencias forenses de Alicante, Castellón y Valencia, aprobadas por la disposición adicional trigésima cuarta de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2014, de acuerdo con los importes que se detallan:

Província	Cargo	Grupo salarial	Complemento específico anual
Valencia	Director	NJ302	15.865,20
	Subdirector	NJ315	13.601,76
	Jefe de servicio	NJ361	9.595,08
	Jefe de sección	NJ316	8.923,44
	Médico forense	NJ329	6.921,84
Alicante y Castellón	Director	NJ313	15.555,36
	Jefe de servicio	NJ364	9.516,84
	Jefe de sección	NJ317	8.845,20
	Médico forense	NJ333	6.921,84

Doce. Se da una nueva redacción al apartado primero de la disposición transitòria sexta de la Ley 28/2018 que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Las cuantías del complemento autonòmic transitorio a percibir por el personal funcionario de los cuerpos al servicio de la Administración de Justicia dependientes de la Generalitat Valenciana que, a 31

no estiguen inclosos en una relació de llocs de treball i no tinguen adaptada la seua estructura retributiva al nou règim resultant de la implantació de la nova Oficina Judicial, seran les que es detallen a continuació:

<i>Cos</i>	<i>Complement autonòmic transitori anual (€)</i>
Gestió processal i administrativa	6.592,80
Tramitació processal i administrativa	6.129,24
Auxili	5.992,56

Tretze. Es modifica l'annex III, «Imports corresponents al component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris dels diferents cossos docents», de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

<i>Sexenni</i>	<i>Import anual</i>	<i>Import anual acumulat</i>
Primer	1.307,04	1.307,04
Segon	1.384,32	2.691,36
Tercer	1.583,52	4.274,88
Quart	1.723,68	5.998,56
Cinquè	1.001,88	7.000,44

Catorze. Es modifica l'annex IV, «Imports corresponents als sistemes de carrera professional vigents en la Generalitat», de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

1. Complement de carrera professional

<i>GRUP A1</i>	<i>€/any</i>	<i>GRUP A2</i>	<i>€/any</i>
GRAU 1	3.280,76	GRAU 1	2.132,62
GRAU 2	6.561,24	GRAU 2	4.264,96
GRAU 3	9.841,58	GRAU 3	6.397,16
GRAU 4	13.122,20	GRAU 4	8.529,50
<i>GRUP B</i>	<i>€/any</i>	<i>GRUP C1</i>	<i>€/any</i>
GRAU 1	1.640,38	GRAU 1	1.367,10
GRAU 2	3.280,62	GRAU 2	2.733,92
GRAU 3	4.920,86	GRAU 3	4.100,88
GRAU 4	6.561,10	GRAU 4	5.467,70
<i>GRUP C2</i>	<i>€/any</i>	<i>AP</i>	<i>€/any</i>
GRAU 1	1.093,82	GRAU 1	820,26
GRAU 2	2.187,22	GRAU 2	1.640,52
GRAU 3	3.280,76	GRAU 3	2.460,64
GRAU 4	4.374,30	GRAU 4	3.280,76

2. Complement de desenvolupament professional del personal al servei de les institucions sanitàries

<i>GRUP A1</i>	<i>€/any</i>	<i>GRUP A2</i>	<i>€/any</i>
GRAU 1	3.216,34	GRAU 1	2.090,69
GRAU 2	6.432,55	GRAU 2	4.181,13
GRAU 3	9.648,64	GRAU 3	6.271,69
GRAU 4	12.864,85	GRAU 4	8.362,13

de diciembre de 2018, no estén incluidos en una relación de puestos de trabajo y no tengan adaptada su estructura retributiva al nuevo régimen resultante de la implantación de la nueva Oficina Judicial, serán las que se detallan a continuación:

<i>Cuerpo</i>	<i>Complemento autonómico transitorio anual (€)</i>
Gestión procesal y administrativa	6.592,80
Tramitación procesal y administrativa	6.129,24
Auxilio	5.992,56

Trece. Se modifica el anexo III, «Importes correspondientes al componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de los diferentes cuerpos docentes», de la Ley 28/2018 que queda redactado de la manera siguiente:

<i>Sexenio</i>	<i>Importe anual</i>	<i>Importe anual acumulado</i>
Primero	1.307,04	1.307,04
Segundo	1.384,32	2.691,36
Tercero	1.583,52	4.274,88
Cuarto	1.723,68	5.998,56
Quinto	1.001,88	7.000,44

Catorce. Se modifica el anexo IV, «Importes correspondientes a los sistemas de carrera profesional vigentes en la Generalitat», de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

1. Complemento de carrera profesional

<i>GRUPO A1</i>	<i>€/año</i>	<i>GRUPO A2</i>	<i>€/año</i>
GRADO 1	3.280,76	GRADO 1	2.132,62
GRADO 2	6.561,24	GRADO 2	4.264,96
GRADO 3	9.841,58	GRADO 3	6.397,16
GRADO 4	13.122,20	GRADO 4	8.529,50
<i>GRUPO B</i>	<i>€/año</i>	<i>GRUPO C1</i>	<i>€/año</i>
GRADO 1	1.640,38	GRADO 1	1.367,10
GRADO 2	3.280,62	GRADO 2	2.733,92
GRADO 3	4.920,86	GRADO 3	4.100,88
GRADO 4	6.561,10	GRADO 4	5.467,70
<i>GRUPO C2</i>	<i>€/año</i>	<i>AP</i>	<i>€/año</i>
GRADO 1	1.093,82	GRADO 1	820,26
GRADO 2	2.187,22	GRADO 2	1.640,52
GRADO 3	3.280,76	GRADO 3	2.460,64
GRADO 4	4.374,30	GRADO 4	3.280,76

2. Complemento de desarrollo profesional del personal al servicio de las instituciones sanitarias

<i>GRUPO A1</i>	<i>€/año</i>	<i>GRUPO A2</i>	<i>€/año</i>
GRADO 1	3.216,34	GRADO 1	2.090,69
GRADO 2	6.432,55	GRADO 2	4.181,13
GRADO 3	9.648,64	GRADO 3	6.271,69
GRADO 4	12.864,85	GRADO 4	8.362,13

GRUP B	€/any	GRUP C1	€/any
GRAU 1	1.608,17	GRAU 1	1.340,25
GRAU 2	3.216,27	GRAU 2	2.680,38
GRAU 3	4.824,32	GRAU 3	4.020,39
GRAU 4	6.432,42	GRAU 4	5.360,27
GRUP C2	€/any	AP	€/any
GRAU 1	1.072,15	GRAU 1	804,18
GRAU 2	2.144,31	GRAU 2	1.608,23
GRAU 3	3.216,34	GRAU 3	2.412,28
GRAU 4	4.288,37	GRAU 4	3.216,34

Quinze. Es modifica l'annex VI «Component singular del complement específic del càrrec Inspecció educativa any 2019», de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

Denominació del lloc	Import anual (€)
Inspector general d'Educació	6.944,88
Inspector cap territorial	5.208,48
Inspector adscrit a Inspecció General	4.108,80
Inspector secretaria territorial	4.108,80
Inspector coordinador territorial	4.108,80

Setze. Es modifica l'annex VII, «Imports corresponents al component específic per festivitat, nocturnitat i treball per torns del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i dels organismes autònoms que en depenen», de la Llei 28/2018, que queda redactat de la manera següent:

FESTIVITAT		NOCTURNITAT		TREBALL PER TORNS	
Grup	Import mòdul 8 hores (€)	Grup	Import mòdul 8 hores (€)	Grup	Import per un mes (€)
A	52,87	A	46,45	A	89,85
B	39,97	B	37,80	B	69,94
C	35,00	C	31,14	C	49,97
D	29,97	D	26,88	D	29,97
E	29,97	E	26,88	E	29,97
		a partir del 8è mòdul (€)	22,29		

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. De les transferències a les universitats

S'autoritza les conselleries competents en matèria d'hisenda i educació perquè adopten les mesures necessàries perquè l'increment anual del 2,25 per cent de les retribucions previst en aquest decret llei, tinga el seu corresponent reflex en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Segona. Dels centres concertats

1. A les quanties, relatives a salaris i costos socials, recollides en l'annex I, «Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats», de la Llei 28/2018, els serà aplicable, amb efectes 1 de gener de 2019, l'increment retributiu previst en l'apartat 1 de l'article 28.

GRUPO B	€/año	GRUPO C1	€/año
GRADO 1	1.608,17	GRADO 1	1.340,25
GRADO 2	3.216,27	GRADO 2	2.680,38
GRADO 3	4.824,32	GRADO 3	4.020,39
GRADO 4	6.432,42	GRADO 4	5.360,27
GRUPO C2	€/año	AP	€/año
GRADO 1	1.072,15	GRADO 1	804,18
GRADO 2	2.144,31	GRADO 2	1.608,23
GRADO 3	3.216,34	GRADO 3	2.412,28
GRADO 4	4.288,37	GRADO 4	3.216,34

Quince. Se modifica el anexo VI «Componente Singular del Complemento Específico del cargo Inspección educativa año 2019», de la Ley 28/2018, que queda redactado de la manera siguiente:

Denominación del puesto	Importe anual (€)
Inspector general de Educación	6.944,88
Inspector jefe territorial	5.208,48
Inspector adscrito a Inspección General	4.108,80
Inspector secretaria territorial	4.108,80
Inspector coordinador territorial	4.108,80

Dieciséis. Se modifica el anexo VII, «Importes correspondientes al componente específico por festividad, nocturnidad y turnicidad del personal al servicio de la Administración de la Generalitat y de los organismos autónomos de ella dependiente», de la Ley 28/2018 que queda redactado de la manera siguiente

FESTIVIDAD		NOCTURNIDAD		TRABAJO A TURNOS	
Grupo	Importe módulo 8 horas (€)	Grupo	Importe módulo 8 horas (€)	Grupo	Importe por un mes (€)
A	52,87	A	46,45	A	89,85
B	39,97	B	37,80	B	69,94
C	35,00	C	31,14	C	49,97
D	29,97	D	26,88	D	29,97
E	29,97	E	26,88	E	29,97
		a partir del 8º módulo (€)	22,29		

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. De las transferencias a las universidades

Se autoriza a las consellerias competentes en materia de hacienda y educación para que adopten las medidas necesarias para que el incremento anual del 2,25 por ciento de las retribuciones previsto en este decreto ley, tenga su correspondiente reflejo en el ámbito de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

Segunda. De los centros concertados

1. A las cuantías, relativas a salarios y costes sociales, recogidas en el anexo I, «Módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados», de la Ley 28/2018, les será aplicable, con efectos 1 de enero de 2019, el incremento retributivo previsto en el apartado 1 del artículo 28.



2. Adicionalment al que preveu l'apartat anterior, a les quanties relatives a salaris i costos socials, degudament actualitzades d'acord amb el que preveu l'apartat anterior, recollides en l'annex I, «Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats» de la Llei 28/2018, els serà aplicable l'increment retributiu adicional vinculat a l'evolució del PIB que, d'acord amb la disposició adicional tercera, s'aplique, si és el cas, al personal del sector públic de la Generalitat.

3. S'autoritza les conselleries competents en matèria d'hisenda i d'educació perquè adopten les mesures necessàries perquè els increments anuals esmentats, tinguen el seu corresponent reflex en l'àmbit del personal docent dels centres concertats.

4. D'acord amb el que preveu l'apartat segon de la disposició adicional tercera, s'autoritza el Consell perquè, mitjançant un acord, ordene la publicació de l'annex I, «Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats» degudament actualitzat conforme amb els criteris d'aquesta disposició adicional.

Tercera. De l'increment salarial adicional

1. D'acord amb el que disposa l'article 3.Dos del Reial decret llei 24/2018, si l'increment del producte interior brut (PIB) a preus constants en 2018 arriba al 2,5 per cent o el supera, s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 0,25 per cent d'increment salarial a les retribucions del personal inclòs en l'àmbit subjectiu del títol III, «Despeses de personal», de la vigent Llei de pressupostos de la Generalitat.

Per a un creixement inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'haja produït sobre el 2,5 per cent esmentat, de manera que els increments globals resultants seran:

PIB igual a 2,1: 2,30 %
PIB igual a 2,2: 2,35 %
PIB igual a 2,3: 2,40 %
PIB igual a 2,4: 2,45 %

2. A aquest efecte, si es produeix l'increment esmentat del PIB, s'autoritza el Consell, perquè mitjançant un acord, ordene la publicació de totes les taules retributives previstes en la Llei 28/2018, de 28 de desembre, degudament actualitzades, una vegada comunicat l'acord del Consell de Ministres pel qual s'aprove l'aplicació del increment salarial adicional.

Quarta. De l'increment adicional del 0,25 per cent de la massa salarial

1. D'acord amb el que disposa l'article 3.Dos del Reial decret llei 24/2018, s'aprova un increment adicional de fins a un 0,25 per cent de la massa salarial.

2. A aquest efecte, s'autoritza el Consell perquè, prèvia negociació col·lectiva, mitjançant un acord distribuïska l'increment del 0,25 per cent de massa salarial.

3. Aquesta distribució haurà d'ajustar-se tant als criteris establits a aquest efecte en la legislació bàsica per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, així com als que determine el mateix acord, entre els quals s'inclouran preferentment:

- els vinculats a la desaparició de la bretxa salarial en aquells sectors especialment feminitzats,
- els vinculats a la disparitat de condicions laborals derivades de la coexistència de diferents convenis col·lectius,
- els vinculats a les necessitats del transport col·lectiu.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per al desplegament reglamentari

Es faculta el Consell per a adoptar les disposicions necessàries per al desplegament i aplicació d'aquest decret llei.

2. Adicionalmente a lo previsto en el apartado anterior, a las cuantías relativas a salarios y costes sociales, debidamente actualizadas de acuerdo con lo previsto en el apartado anterior, recogidas en el anexo I, «Módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados» de la Ley 28/2018, les será aplicación el incremento retributivo adicional vinculado a la evolución del PIB que, de acuerdo con la disposición adicional tercera, se aplique, en su caso, al personal del sector público de la Generalitat.

3. Se autoriza a las consellerias competentes en materia de hacienda y de educación para que adopten las medidas necesarias para que los citados incrementos anuales, tengan su correspondiente reflejo en el ámbito del personal docente de los centros concertados.

4. De acuerdo con lo previsto en el apartado segundo de la disposición adicional tercera, se autoriza al Consell para que, mediante acuerdo, ordene la publicación del anexo I, «Módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados» debidamente actualizado conforme los criterios de esta disposición adicional.

Tercera. Del incremento salarial adicional

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3.Dos del Real decreto ley 24/2018, si el incremento del producto interior bruto (PIB) a precios constantes en 2018 alcanzase o superase el 2,5 por ciento, se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2019, otro 0,25 por ciento de incremento salarial a las retribuciones del personal incluido en el ámbito subjetivo del título III, «Gastos de personal», de la vigente Ley de presupuestos de la Generalitat.

Para un crecimiento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán:

PIB igual a 2,1: 2,30 %
PIB igual a 2,2: 2,35 %
PIB igual a 2,3: 2,40 %
PIB igual a 2,4: 2,45 %

2. A tal efecto, de producirse el citado incremento del PIB, se autoriza al Consell, para que, mediante acuerdo, ordene la publicación de todas las tablas retributivas contempladas en la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, debidamente actualizadas, una vez comunicado el acuerdo del Consejo de Ministros que apruebe la aplicación del incremento salarial adicional.

Cuarta. Del incremento adicional del 0,25 por ciento de la masa salarial

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3.Dos del Real decreto ley 24/2018, se aprueba un incremento adicional de hasta un 0,25 por ciento de la masa salarial.

2. A tal efecto, se autoriza al Consell para que, previa negociación colectiva, mediante acuerdo distribuya el incremento de 0,25 por ciento de masa salarial.

3. Esta distribució deberá ajustarse tanto a los criterios establecidos al efecto en la legislación básica para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones, así como a los que determine el propio acuerdo, entre los que se incluirá preferentemente:

- los vinculados a la desaparición de la brecha salarial en aquellos sectores especialmente feminizados,
- los vinculados a la disparidad de condiciones laborales derivadas de la coexistencia de distintos convenios colectivos,
- los vinculados a las necesidades del transporte colectivo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario

Se faculta al Consell para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y aplicación de este decreto ley.



Segona. Entrada en vigor

Aquest decret llei entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 18 de gener de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,
VICENT SOLER I MARCO

Segunda. Entrada en vigor

Este decreto ley entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 18 de enero de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,
VICENT SOLER I MARCO