

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

9735 *Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen aquesta llei.

Sapieu: que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

L'impuls de l'autoocupació, tant individual com col·lectiva, ha sigut un dels eixos de les polítiques que en els últims anys s'han dut a terme en matèria d'ocupació.

Unes polítiques que han donat lloc a la posada en marxa de distintes actuacions dirigides a un col·lectiu que, amb data 31 de desembre de 2014, estava compost per més de tres milions de treballadors per compte propi (3.125.806) i que suposa el 18,5 per cent del total dels treballadors donats d'alta en la Seguretat Social. D'ells, 1.945.548 són autònoms persones físiques, dels quals quasi un 20,4 per cent (398.477) tenen treballadors contractats (775.590).

El treball autònom presenta, per tant, un important pes específic en el mercat de treball que, si bé durant els anys de crisi va experimentar un significatiu descens –entre gener de 2008 i desembre de 2012 el nombre d'autònoms afiliats a la Seguretat Social es va reduir en 387.448 persones–, ha demostrat una important capacitat de recuperació. Només en 2014 el nombre d'autònoms va créixer en 75.465 persones, i entre desembre de 2011 i desembre de 2014 el nombre de treballadors per compte propi ha registrat un increment de 54.137 afiliats.

A més, els treballadors per compte propi aglutinen un enorme potencial quant a generació d'ocupació. Així ho demostra el fet que, en els últims tres anys, el nombre d'assalariats contractats per autònoms s'ha incrementat en un total de 95.145 persones, la qual cosa representa un creixement del 14 per cent.

Per tots aquests motius, als quals se suma el fet que a Espanya el teixit productiu està compost fonamentalment per treballadors per compte propi i per petites i mitjanes empreses, els autònoms i els emprenedors han sigut tinguts en compte en els principals projectes del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i d'altres departaments ministerials.

Entre aquests, s'hi troba la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, que va introduir el contracte de suport als emprenedors; l'estratègia d'emprenedoria i ocupació jove 2013-2016, que va donar lloc a la posada en marxa de la tarifa plana de 50 euros en la cotització a la Seguretat Social per a nous autònoms; la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de Suport als Emprenedors i la seua Internacionalització, o el Reial Decret Llei 1/2015, de 27 de febrer, de Mecanisme de Segona Oportunitat, Reducció de Càrrega Financera i altres mesures d'ordre social.

També s'ha tingut en compte l'autoocupació en la modernització de les polítiques actives d'ocupació i en el nou sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Els autònoms i els emprenedors han ocupat, per tant, un lloc destacat en les polítiques d'ocupació en els últims anys. Unes polítiques entre els objectius de les quals es troba també el foment de l'emprenedoria col·lectiva i el suport i impuls a l'economia social, les entitats de la qual, al llarg de la crisi econòmica, han demostrat una important capacitat

quant a creació i manteniment d'ocupació i han arribat a convertir-se fins i tot en alternativa per a altres empreses que van veure en algunes de les seues fórmules la manera d'evitar la seua desaparició.

Al nostre país les cooperatives i societats laborals donen ocupació directa a quasi 335.000 persones, i els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció ocupen més de 75.000 treballadors. A tots aquests treballadors hi cal sumar, a més, els de la resta de les fórmules de l'economia social, com, per exemple, les fundacions, les associacions, les mutualitats o les confraries de pescadors.

Es tracta, a més, d'una ocupació estable, tal com demostra el fet que, entre el quart trimestre de 2007 i el quart trimestre de 2013, la destrucció d'ocupació en les cooperatives ha sigut quasi sis punts inferior en termes d'afiliació a la Seguretat Social a la de la resta de les empreses, o les dades que assenyalen un increment constant del nombre de treballadors de les empreses d'inserció durant els anys de més dificultats.

Així mateix, les entitats de l'economia social tenen un bon comportament en termes d'ocupació des de l'inici de la recuperació. Així ho indiquen les dades com les que apunten que, en 2014, i després d'11 trimestres consecutius de caiguda, les cooperatives han creat ocupació en termes interanuals.

L'economia social és, a més, font de creació d'ocupació estable, de qualitat i no deslocalitzable, i és una important plataforma d'accés a l'ocupació per a aquells qui, per les seues especials circumstàncies, troben més dificultats d'inserció laboral i/o que es troben en risc d'exclusió social. Constitueixen, per tant, un element clau de cohesió social molt necessari després de la llarga crisi que ha travessat el nostre país.

És per això pel que, en els últims anys, el suport a les distintes fórmules que engloba l'economia social ha sigut clar, i a mesures com la capitalització de la prestació per desocupació i la tarifa plana per a autònoms, l'objectiu de la qual és facilitar l'emprenedoria, se n'hi han anat incorporant altres de dirigides a afavorir el creixement de les entitats de l'economia social, entre les quals es troben la posada en marxa de nous incentius per a la incorporació de socis treballadors o la posada en marxa d'incentius perquè les cooperatives i societats laborals puguen contractar de manera indefinida.

Així mateix, s'ha dissenyat en el marc del període de programació del Fons Social Europeu 2014-2020 el Programa Operatiu d'Inclusió Social i de l'Economia Social d'àmbit nacional. Un programa que és una novetat al nostre país pel que fa al suport de l'economia social i que estarà dotat amb quasi 1.200 milions d'euros en cost total.

II

Totes les actuacions mencionades han donat lloc a la configuració d'un nou escenari que augmenta, si és possible, la ja detectada necessitat d'actualització i sistematització de la normativa existent en matèria d'autoocupació i en l'àmbit de l'economia social, ja que el transcurs del temps des de l'aprovació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, i de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social, i l'aplicació en la pràctica dels seus preceptes ha demostrat l'existència de diversos aspectes la regulació dels quals és ineficaç o susceptible de millora o desenvolupament.

La Llei 20/2007, d'11 de juliol, en l'article 27, preveu que els poders públics adoptaran polítiques de foment del treball autònom dirigides a l'establiment i desenvolupament d'iniciatives econòmiques i professionals per compte propi, la qual cosa es veu reforçada per les disposicions finals segona i tercera del mateix cos legal, que faculden el Govern per a dictar les mesures necessàries perquè s'aconseguisca la convergència en aportacions i drets dels treballadors autònoms en relació amb els establits per als treballadors per compte d'altri inclosos en el Règim General de la Seguretat Social, així com totes les disposicions que siguen necessàries per a l'aplicació i desenvolupament de la dita llei.

Així mateix, i en l'àmbit de l'economia social, cal destacar el mandat que realitza la mateixa Constitució Espanyola, que, en l'apartat 2 de l'article 129, estableix que «els poders públics promouran eficaçment les diverses formes de participació en l'empresa i fomentaran, per mitjà d'una legislació adequada, les societats cooperatives», o el que estableix la Llei 5/2011, de 29 de març, que, en la seua disposició addicional quarta,

arreplega la necessitat que el Govern integre les empreses de l'economia social en les estratègies per a la millora de la productivitat, i en la disposició final segona, en la qual habilita el Govern per a dictar les disposicions aplicables i desplegament de la dita norma.

D'altra banda, l'article 121 del Reial Decret Llei 8/2014, de 4 de juliol, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, habilita el Govern a dur a terme una reordenació normativa dels incentius a l'autoocupació en l'àmbit d'ocupació i seguretat social, en el títol V de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, i en Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social, segons corresponga. Amb aquest fi s'inclouran en una sola disposició tots els incentius i les bonificacions i reduccions en la cotització a la Seguretat Social vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret llei i es procedirà, si és el cas, a l'harmonització dels requisits i obligacions legal o reglamentàriament previstos. Posteriorment, l'article 121 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, ratifica aquesta habilitació.

Tot el que s'ha descrit anteriorment posa en relleu la necessitat de sistematitzar el marc vigent d'incentius al treball autònom i a l'economia social, reunint en un sol text les mesures i incentius establits a favor d'aquests col·lectius, millorant, harmonitzant i ampliant els ja existents, i implementant-ne uns altres de nous.

Per a això, i en l'àmbit específic del treball autònom, s'introdueixen nous incentius i bonificacions en la cotització al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms i es milloren alguns dels ja existents, al mateix temps que s'unifiquen en un únic text els incentius a l'autoocupació per a dotar de transparència i més seguretat jurídica al marc regulador vigent. Així mateix, en el camp dels treballadors autònoms econòmicament dependents, s'estableix la possibilitat que, davant de determinades circumstàncies que afecten la seua activitat professional i que, de vegades, els impedeix desenvolupar-la plenament, puguen contractar un treballador per compte d'altri en les situacions taxades en la present norma.

D'altra banda, i en l'àmbit de l'economia social, per a continuar aquestes polítiques de promoció i suport, en el present text s'hi inclouen novetats com el reconeixement de les empreses d'inserció i dels centres especials d'ocupació com a entitats prestadores de serveis d'interés econòmic general. Aquest reconeixement suposa que les subvencions concedides a aquestes entitats estiguen sotmeses ara al Reglament 360/2012, de la Comissió, de 25 d'abril de 2012, i puguen aconseguir els 500.000 € en un període de tres anys quan fins a la data el màxim era de 200.000 € en el mateix període de temps.

Es tracta, a més, d'una declaració protegida per la mateixa Comissió Europea, que considera la inclusió social i laboral com un servei d'interés econòmic general, i aquestes entitats són les que centren precisament la seua activitat en els col·lectius més desfavorits i entorn del concepte de l'ocupació protegida.

A més, s'estén la possibilitat de reserva en els procediments d'adjudicació de contractes públics a les empreses d'inserció. Una possibilitat de reserva que ja existia per als centres especials d'ocupació respecte de les persones amb discapacitat, i que ara s'amplia perquè també les empreses d'inserció, aquesta vegada en relació als col·lectius referits en la seua normativa reguladora, puguen beneficiar-se d'aquella, ampliant per tant el marc regulador actual en relació a la protecció dels col·lectius en risc d'exclusió laboral.

I també s'incorporen noves actuacions com la creació d'un nou incentiu per a facilitar el trànsit dels treballadors des de l'ocupació protegida a l'empresa ordinària, així com altres mesures destinades a fomentar l'impuls i el manteniment de l'autoocupació en el seu vessant col·lectiu, com l'ampliació de les possibilitats de capitalització de la prestació per desocupació per a la participació en societats cooperatives o les ajudes a la contractació per a la substitució de socis del dit tipus de societats.

En definitiva, les mesures contingudes en la present llei coadjuven a refermar el full de ruta emprés en els últims anys en matèria d'autoocupació, que s'articula entorn de tres eixos: impulsar l'autoocupació, individual o col·lectiva; donar suport a aquells que ja han emprés perquè puguen consolidar i fer créixer els seus projectes, i avançar en la millora de

la protecció social dels autònoms amb l'objectiu de salvar la bretxa que existeix entre els treballadors per compte propi i els treballadors assalariats.

III

La present llei constitueix la cristallització dels objectius assenyalats prèviament. Per a elaborar-la han sigut consultades les associacions intersectorials representatives del treball autònom i de l'economia social, així com les organitzacions sindicals i empresarials.

La llei consta de sis articles, una disposició addicional única, dos disposicions transitòries, una disposició derogatòria i dues disposicions finals.

L'article primer desenvolupa les modificacions incloses en la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, i inclou les novetats que s'introdueixen en la llei, per mitjà de catorze apartats. Al llarg d'aquest article es procedeix a l'actualització de la normativa del treball autònom, adaptant-la a les novetats legislatives que afecten els treballadors per compte propi, al mateix temps que es modifiquen aquells aspectes que es consideren susceptibles de millora. En aquest àmbit es considera necessari destacar l'autorització als treballadors autònoms econòmicament dependents per a la contractació de treballadors per compte d'altri en aquells supòsits en què la interrupció de l'activitat per causes vinculades a la conciliació de la seua activitat professional amb la seua vida familiar pugui ocasionar la resolució del contracte amb el seu client.

D'aquesta manera, s'esmena la falta de protecció existent respecte a aspectes relatius a la conciliació de la vida professional i personal d'aquest col·lectiu de professionals, atés que es permetia resoldre el contracte subscrit entre el treballador autònom i el seu client, per voluntat d'aquest, en supòsits de maternitat i paternitat del treballador per compte propi, sempre que suposara un perjudici important per al client. D'aquesta manera, la present mesura permetrà la continuïtat en la relació entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, protegint els interessos d'ambdós i evitant tant el perjudici en el normal exercici de l'activitat del client com el cessament en l'activitat del treballador per compte propi, per motius de conciliació. A més, aquesta nova possibilitat que s'ofereix al treballador autònom econòmicament dependent serà, com no pot ser d'una altra manera, compatible amb la protecció del treballador per compte d'altri contractat, pel fet d'adoptar-se les mesures pertinents per a evitar una indesitjada concatenació de contractes temporals que afecten l'estabilitat en l'ocupació, ja que aquesta nova possibilitat que s'ofereix al treballador autònom econòmicament dependent és, i no ha de ser oblidat, específica per a situacions excepcionals.

D'altra banda, aquesta mesura contribuirà a ressaltar la capacitat autoorganitzativa del treballador autònom econòmicament dependent, fent un pas més en la seua diferenciació respecte al treballador per compte d'altri, cosa que eliminarà així els possibles espais de difícil delimitació entre ambdues categories.

Juntament amb l'anterior, i responent a la necessitat d'unificar en un text normatiu el conjunt de mesures de foment del treball autònom, els apartats set i huit de l'article primer procedeixen a l'adaptació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, ordenant, actualitzant i millorant el conjunt de mesures previstes per a potenciar l'autoocupació a través del treball per compte propi. A més, i seguint en aquesta línia, es garanteix que les mesures que puguen establir-se amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei i estiguen vinculades al foment del treball autònom hi queden integrades, amb l'objectiu d'evitar una indesitjada dispersió normativa.

Aquest ventall de mesures té, entre els seus objectius principals, els d'unificar, aclarir i millorar la promoció del treball per compte propi. Així, és destacable la major claredat respecte a la quota a ingressar pel treballador autònom en aquells supòsits en què durant l'inici de la seua activitat s'aculla a la denominada «tarifa plana per a autònoms», pel fet de fixar-se no com un percentatge, sinó com una quantitat fixa i estable, que permeta al professional conèixer en tot moment, i amb seguretat i certesa, la quantia a satisfer, sense fer-la dependre de les possibles modificacions en les bases i els tipus de cotització durant el gaudi d'aquesta mesura. A més, es preveu la possibilitat d'actualització d'aquesta xifra

a través de les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat, amb l'objectiu de poder adequar-la a les circumstàncies de cada moment.

A més, es procedeix a una modificació de les mesures de foment de l'autoocupació a través de la prestació per desocupació, amb l'objectiu no sols de facilitar al treballador per compte propi l'inici de l'activitat, sinó també garantir-li que, en cas de la no-viabilitat de la seua empresa professional, disposarà de la protecció per desocupació que va deixar de percebre en causar alta en el règim corresponent de Seguretat Social. Així, en primer lloc s'amplia el col·lectiu de beneficiaris de treballadors per compte propi de la prestació per desocupació que podrà capitalitzar el 100 per cent de la seua prestació per a destinar-la a la inversió necessària per a l'exercici de l'activitat, pel fet d'eliminar la barrera d'edat existent fins a la data. En segon lloc, s'elimina també la barrera d'edat existent a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei que impedeix la compatibilització de la prestació per desocupació amb el treball per compte propi durant un període determinat, i que té com a finalitat ajudar el professional a l'inici de la seua activitat, període en què els ingressos solen ser més reduïts. En ambdós casos, a més, s'adopten les precaucions necessàries per a evitar un ús fraudulent de les mesures. I, finalment, s'amplia el període de suspensió de la prestació per desocupació en aquells supòsits en què es realitze una activitat per compte propi, amb l'objectiu d'evitar que la proximitat de la data en què s'extingiria la prestació per desocupació per superar els terminis de suspensió previstos legalment li condicionen a l'hora de mantindre la seua activitat en aquells casos en què puguen existir dubtes sobre la seua viabilitat.

L'article segon modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la mateixa filosofia que presideix la present norma, és a dir, el foment de l'autoocupació, adoptant mesures que permeten la suspensió de la prestació per desocupació durant un període més ampli que l'existent fins a la data en aquells supòsits en què es desenvolupe un treball per compte propi.

L'article tercer té com a objectiu la modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març d'Economia Social, per a incloure-hi incentius a la contractació de persones que, per la seua situació, tinguen un menor índex d'accés al mercat laboral. A més, s'unifiquen en aquesta norma les distintes mesures de capitalització de desocupació i bonificació en contractes d'interinitat previstos per a subjectes de l'economia social.

L'article quart modifica la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, per a permetre la reserva de la participació en procediments d'adjudicació de contractes a les empreses d'inserció.

L'article cinqué modifica la disposició addicional segona de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, relativa a les bonificacions de quotes de Seguretat Social per als treballadors en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat, donant-li nova redacció.

L'article sisé modifica la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, incorporant un nou paràgraf tercer a l'apartat 5 de l'article 2, on s'estableix un nou incentiu per al supòsit de contractació de persones en situació d'exclusió social per empreses que no tinguen la condició d'empreses d'inserció ni de centres especials d'ocupació, quan aquests treballadors han prestat els seus serveis per a una empresa d'inserció.

La disposició addicional única preveu que les mesures desenvolupades en la present norma no suposaran un increment de despeses de personal per a portar-les a terme.

La disposició transitòria primera preveu la transitorietat de les mesures de foment de l'autoocupació de què es gaudeixen amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei i que són objecte de modificació, a més de permetre als seus beneficiaris el gaudi de les millores previstes en les modificacions respecte a la regulació anterior.

La disposició transitòria segona preveu l'aplicació dels nous terminis previstos per a la suspensió de la prestació per desocupació a aquells beneficiaris que, a l'entrada en vigor

de la present llei, tinguen suspesa la dita prestació per la realització d'un treball per compte propi.

La disposició derogatòria única preveu la derogació de determinades disposicions a fi d'adaptar la legislació vigent al que disposa el projecte.

La disposició final primera preveu el títol competencial en virtut del qual es dicta la present llei.

La disposició final segona estableix l'entrada en vigor de la llei.

Article primer. *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.*

La Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, queda modificada com segueix:

U. Es modifica la lletra b) de l'article 4.3, que queda redactada de la manera següent:

«b) A no ser discriminats per raons de discapacitat, de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.»

Dos. Se'n modifica l'article 10.4, que queda redactat de la manera següent:

«4. El treballador autònom respondrà de les seues obligacions amb tots els seus béns presents i futurs, sense perjudici de la inembargabilitat dels béns establida en els articles 605, 606 i 607 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'Enjudiciament Civil, o de les limitacions i exoneracions de responsabilitat previstes legalment que li siguen aplicables.»

Tres. Se'n modifica la lletra a) de l'article 11.2, que queda redactada de la manera següent:

«a) No tindre a càrrec seu treballadors per compte d'altri ni contractar o subcontractar part o tota l'activitat amb tercers, tant respecte de l'activitat contractada amb el client de qui depén econòmicament com de les activitats que puga contractar amb altres clients.

El que disposa el paràgraf anterior, respecte de la prohibició de tindre a càrrec seu treballadors per compte d'altri, no serà aplicable en els següents supòsits i situacions, en els quals es permetrà la contractació d'un únic treballador:

1. Supòsits de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de nou mesos.
2. Períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment, preadopi o permanent.
3. Per cura de menors de set anys que tinguen a càrrec seu.
4. Per tindre a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, en situació de dependència, degudament acreditada.
5. Per tindre a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, amb una discapacitat igual o superior al 33 per cent degudament acreditada.

En aquests supòsits, el treballador autònom econòmicament dependent tindrà el caràcter d'empresari, en els termes previstos per l'article 1.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En allò que no es preveu expressament, la contractació del treballador per compte d'altri es regirà per el que preveu l'article 15.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors y les seues normes de desplegament. Per als supòsits previstos en els números 3, 4 i 5 anteriors, el contracte se subscriurà per una

jornada equivalent a la reducció de l'activitat efectuada pel treballador autònom sense que pugua superar el 75 per cent de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, en còmput anual. A aquest efecte, es considerarà com a treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En aquests supòsits, la duració del contracte estarà vinculada al manteniment de la situació de cura de menor de set anys o persona en situació de dependència o discapacitat a càrrec del treballador autònom, amb una duració màxima, en tot cas, de dotze mesos.

Només es permetrà la contractació d'un únic treballador per compte d'altri encara que concórreguen dos o més dels supòsits previstos. Finalitzada la causa que va donar lloc a la dita contractació, el treballador autònom podrà subscriure un nou contracte amb un treballador per compte d'altri per qualsevol de les causes previstes anteriorment, sempre que, en tot cas, entre el final d'un contracte i la nova contractació transcórrega un període mínim de dotze mesos, llevat que el nou contracte tinga com a causa alguna de les previstes en els números 1 i 2.

No obstant això, en els supòsits de suspensió del contracte de treball per incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs o lactància natural o protecció de dona víctima de violència de gènere, així com en els supòsits d'extinció del contracte per causes procedents, el treballador autònom podrà contractar un treballador per a substituir l'inicialment contractat, sense que, en cap moment, ambdós treballadors per compte d'altri puguen prestar els seus serveis de manera simultània i sense que, en cap cas, se supere el període màxim de duració de la contractació previst en el present apartat.

En els supòsits previstos en els números 3, 4 i 5, només es permetrà la contractació d'un treballador per compte d'altri per cada menor de set anys o familiar en situació de dependència o discapacitat igual o superior al 33 per cent.

La contractació per compte d'altri reglada pel present apartat serà compatible amb la bonificació per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació, prevista en l'article 30 d'aquesta llei.»

Quatre. Se'n modifica l'article 16, que queda redactat com segueix:

«1. Es consideraran causes degudament justificades d'interrupció de l'activitat per part del treballador econòmicament dependent les fundades en:

- a) Mutu acord de les parts.
- b) La necessitat d'atendre responsabilitats familiars urgents, sobrevingudes i imprevisibles.
- c) El risc greu i imminent per a la vida o salut del treballador autònom, segons el que preveu l'apartat 7 de l'article 8 de la present llei.
- d) Incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- e) Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de 9 mesos.
- f) La situació de violència de gènere, perquè la treballadora autònoma econòmicament dependent faça efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral.
- g) Força major.

2. Per mitjà de contracte o acord d'interés professional podran fixar-se altres causes d'interrupció justificada de l'activitat professional.

3. Les causes d'interrupció de l'activitat previstes en els apartats anteriors no podran fonamentar l'extinció contractual per voluntat del client prevista en la lletra f) de l'apartat 1 de l'article anterior; tot això, sense perjudici d'altres efectes que per als dits supòsits puguen acordar les parts. Si el client dona per extingit el contracte, tal circumstància es consideraria com una falta de justificació als efectes del que disposa l'apartat 3 de l'article anterior.

No obstant això, quan en els supòsits previstos en les lletres d), e) i g) de l'apartat 1 la interrupció ocasione un perjudici important al client que paralitze o pertorbe el normal desenvolupament de la seua activitat, podrà considerar-se justificada l'extinció del contracte als efectes del que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article anterior.

Els supòsits de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, i risc durant l'embaràs i la lactància natural d'un menor de 9 mesos, previstos en les lletres d) i e) de l'apartat 1 del present article, s'exceptuaran del que disposa el paràgraf anterior quan el treballador autònom econòmicament dependent mantinga l'activitat d'acord amb el que disposa la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 11.»

Cinc. Es modifica l'apartat 3 de l'article 20, que queda redactat com segueix:

«3. Amb independència del que preveu l'article 10 de la Llei Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, les associacions professionals de treballadors autònoms hauran d'inscriure's i depositar els seus estatuts en el registre especial de l'oficina pública establida a aquest efecte en el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o de la corresponent comunitat autònoma en la qual l'associació desenvolupe principalment la seua activitat. Aquest registre serà específic i diferenciat del de qualssevol altres organitzacions sindicals, empresarials o d'una altra naturalesa que puguen ser objecte de registre per la dita oficina pública.»

Sis. Es modifiquen els apartats 3, 4 i 5 de l'article 22, que queden redactats de la manera següent:

«3. El Consell del Treball Autònom estarà compost per representants de les associacions professionals de treballadors autònoms representatives l'àmbit d'actuació dels quals siga intersectorial i estatal, per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i per representants de l'Administració General de l'Estat, de les comunitats autònomes i de l'associació d'entitats locals més representativa en l'àmbit estatal.

4. La Presidència del Consell correspondrà al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en la forma reglamentàriament prevista.

5. Els crèdits necessaris per al seu funcionament es consignaran en els pressupostos del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.»

Set. S'introdueix un nou capítol I en el títol V.

S'introdueix un nou capítol I en el títol V, sota la rúbrica «Disposicions generals al foment i promoció del treball autònom», en el qual s'integren els articles 27, 28 i 29.

Huit. S'introdueix un nou capítol II en el títol V.

S'introdueix un nou capítol II en el títol V, sota la rúbrica «Incentius i mesures de foment i promoció del treball autònom», en el qual s'integra l'article 30 i s'inclouen els nous articles 31 a 39, amb la redacció següent:

«Article 31. *Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.*

1. La quota per contingències comunes, incloent-hi la incapacitat temporal, dels treballadors per compte propi o autònoms que causen alta inicial o que no hagen estat en situació d'alta, en els cinc anys immediatament anteriors a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, es reduirà a la quantia de 50 euros mensuals durant els sis mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta en cas que opten per cotitzar per la base mínima que els corresponga.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos en el paràgraf anterior, opten per una base de cotització superior a la mínima que els corresponga, podran aplicar-se, durant els sis primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, una reducció sobre la quota per contingències comunes, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que corresponga el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, incloent-hi la incapacitat temporal, equivalent al 80 per cent de la quota.

Després del període inicial de sis mesos previst en els dos paràgrafs anteriors, i amb independència de la base de cotització triada, els treballadors per compte propi que gaudisquen de la mesura prevista en aquest article podran aplicar-se les següents reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que corresponga el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, incloent-hi la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de 18 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

- a) Una reducció equivalent al 50 per cent de la quota durant els sis mesos següents al període inicial previst en els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.
- b) Una reducció equivalent al 30 per cent de la quota durant els tres mesos següents al període assenyalat en la lletra a).
- c) Una bonificació equivalent al 30 per cent de la quota durant els tres mesos següents al període assenyalat en la lletra b).

2. En cas que els treballadors per compte propi siguen menors de 30 anys, o menors de 35 anys en cas de dones, i causen alta inicial o no hagen estat en situació d'alta en els cinc anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, podran aplicar-se a més de les reduccions i bonificacions previstes en l'apartat anterior, una bonificació addicional equivalent al 30 per cent, sobre la quota per contingències comunes, en els 12 mesos següents a la finalització del període de bonificació previst en l'apartat primer, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que corresponga el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, incloent-hi la incapacitat temporal. En aquest supòsit la duració màxima de les reduccions i bonificacions serà de 30 mesos.

3. El que disposen els apartats anteriors serà també aplicable als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguen enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms quan complisquen els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

4. El que preveu el present article resultarà aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seua activitat, ocupen treballadors per compte d'altri.

5. Les bonificacions de quotes previstes en aquest article es finançaran amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes seran suportades pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Article 32. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'establisquen com a treballadors per compte propi.

1. La quota per contingències comunes, incloent-hi la incapacitat temporal, de les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, les víctimes de violència de gènere i les víctimes del terrorisme, que causen alta inicial o que no hagen estat en situació d'alta en els cinc anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels

Treballadors per Compte Propi o Autònoms, es reduirà a la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta en cas que opten per cotitzar per la base mínima que els corresponga.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos en el paràgraf anterior, opten per una base de cotització superior a la mínima que els corresponga, podran aplicar-se durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir serà el 80 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que corresponga el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, incloent-hi la incapacitat temporal.

Després del període inicial de 12 mesos previst en els dos paràgrafs anteriors, i amb independència de la base de cotització triada, els treballadors per compte propi que gaudisquen de la mesura prevista en aquest article podran aplicar-se una bonificació sobre la quota per contingències comunes, sent la quota a bonificar el 50 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que corresponga el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, incloent-hi la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de cinc anys des de la data d'efectes de l'alta.

2. El que preveu el present article serà aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seua activitat, ocupen treballadors per compte d'altri.

3. El que disposen els apartats anteriors serà també aplicable als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguen enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms quan complisquen els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

4. Les bonificacions i reduccions de quotes previstes en el present article es finançaran amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i seran suportades pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Article 33. *Compatibilització de la prestació per desocupació amb l'inici d'una activitat per compte propi.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 6 de l'article 228 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i com a excepció al que estableix l'article 221 de la dita llei, els titulars del dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu, per haver cessat amb caràcter total i definitiu la seua activitat laboral, que causen alta com a treballadors per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social podran compatibilitzar la percepció mensual de la prestació que els corresponga amb el treball autònom, per un màxim de 270 dies o pel temps inferior pendent de percebre, sempre que se sol·licite a l'entitat gestora en el termini de 15 dies a comptar de la data d'inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació produïska efecte des de la data d'inici de tal activitat. Transcorregut el dit termini de 15 dies, el treballador no podrà acollir-se a aquesta compatibilitat.

La realització d'un treball per compte d'altri a temps complet o parcial suposarà la fi de la compatibilització prevista en el present article.

Durant la compatibilització de la prestació per desocupació amb l'activitat per compte propi no s'exigirà al beneficiari de la prestació que complisca amb les obligacions com a demandant d'ocupació i les derivades del compromís d'activitat previstes en l'article 231 de la Llei General de la Seguretat Social.

2. S'exclouran de la mesura prevista en el present article aquelles persones l'última ocupació de les quals haja sigut per compte propi, i els qui hagen fet ús d'aquest dret o obtingut el pagament únic de la prestació per desocupació en els 24 mesos immediatament anteriors.

Tampoc s'hi inclouran els qui es constituïsquen com a treballadors autònoms i subscriguen un contracte per a la realització de la seua activitat professional amb l'ocupador per al qual haja prestat els seus serveis per compte d'altri amb caràcter immediatament anterior a l'inici de la situació legal de desocupació o una empresa del mateix grup empresarial d'aquella.

3. Per als beneficiaris de la mesura prevista en el present article, el període de 60 mesos de referència per a la suspensió o extinció del dret a la percepció de la prestació per desocupació previst en els articles 212.1.d) i 213.1.d) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social començarà a computar-se des de la data en què el beneficiari va causar alta com a treballador per compte propi en el corresponent règim especial de la Seguretat Social.

4. Si després del cessament en el treball per compte propi el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, podrà optar entre percebre aquesta o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opte per la prestació anterior, les cotitzacions que van generar aquella prestació per la qual no haja optat no podran computar-se per al reconeixement d'un dret posterior.

5. El que disposen els apartats anteriors serà també aplicable a aquells perceptors de la prestació per desocupació que s'incorporen com a socis de societats laborals de nova creació o socis treballadors de cooperatives de treball associat de nova creació que estiguen enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social que corresponga per raó de la seua activitat per compte propi, quan complisquen els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

Article 34. *Capitalització de la prestació per desocupació.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es mantindrà el que preveu el Reial Decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seua modalitat de pagament únic, incloent-hi les modificacions incorporades per normes posteriors, en allò que no s'opose a les regles següents:

1a. L'entitat gestora podrà abonar als beneficiaris de prestacions per desocupació de nivell contributiu fins al 100 per cent del valor actual de l'import de la dita prestació en els supòsits següents:

a) Quan pretenguen constituir-se com a treballadors autònoms. En aquest supòsit, l'abonament de la prestació es realitzarà d'una sola vegada per l'import que corresponga a la inversió necessària per a l'exercici de l'activitat per compte propi, incloent-hi l'import de les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

No s'inclouran en aquest supòsit els qui es constituïsquen com a treballadors autònoms econòmicament dependents subscrivint un contracte amb una empresa amb què hagen mantingut un vincle contractual previ immediatament anterior a la situació legal de desocupació, o pertanyent al mateix grup empresarial d'aquella.

b) Quan capitalitzen la prestació per a destinar fins al 100 per cent del seu import a realitzar una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de dotze mesos anteriors a l'aportació, sempre que vagen a posseir el control efectiu d'aquella, d'acord amb allò que es preveu en la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i a exercir-hi una activitat professional, enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

No s'inclouran en aquest supòsit aquelles persones que hagen mantingut un vincle laboral previ immediatament anterior a la situació legal de desocupació amb les dites societats o altres pertanyents al mateix grup empresarial.

En ambdós casos, els qui capitalitzen la prestació per desocupació podran destinar aquesta a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una

entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. Podran, a més, destinar fins al 15 per cent de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abonarà com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual deduirà l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

No obstant això, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es podrà obtindre d'acord amb el que estableix la regla 2a següent.

2a. L'entitat gestora podrà abonar mensualment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per a subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social i en els termes següents:

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, serà fixa i correspondrà a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions, excepte quan l'import de la subvenció quede per davall de l'aportació del treballador que corresponga a la base mínima de cotització vigent per a cada règim de la Seguretat Social; en aquest cas, s'abonarà aquesta última.

b) L'abonament el realitzarà mensualment l'entitat gestora al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta en la Seguretat Social en el mes corresponent.

3a. La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a i 2a, en tot cas haurà de ser de data anterior a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom o com a soci de l'entitat mercantil, considerant que aquest inici coincideix amb la data que com a tal figura en la sol·licitud d'alta del treballador en la Seguretat Social.

Si el treballador, o els representants legals dels treballadors en cas d'acomiadament col·lectiu, han impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la sol·licitud haurà de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produiran a partir de l'endemà del seu reconeixement, excepte quan la data d'inici de l'activitat siga anterior, i en aquest cas, caldrà ajustar-se a la data d'inici d'eixa activitat.

4a. No tindran dret a percebre la prestació per desocupació en la seua modalitat de pagament únic d'acord amb les regles 1a i 2a de l'apartat anterior els qui en els 24 mesos anteriors a la seua sol·licitud hagen compatibilitzat el treball per compte propi amb la prestació per desocupació de nivell contributiu.

5a. Si, després del cessament involuntari en el treball per compte propi sense haver extingit la prestació per desocupació de nivell contributiu, el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, podrà optar entre percebre aquesta o reobrir el dret a aquella. L'opció per una o altra protecció implicarà l'extinció de la prestació per la qual no s'opta.

2. El Govern podrà modificar, mitjançant un reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

Article 35. *Bonificacions per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.*

El cònjuge i familiars de treballadors autònoms per consanguinitat o afinat fins al segon grau inclusivament i, si és el cas, per adopció, que s'incorporen al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, sempre que no hagen estat donats d'alta en aquest en els cinc anys immediatament anteriors, i col·laboren amb ells per mitjà de la realització de treballs en l'activitat de què es tracte, incloent-hi els dels treballadors per compte propi del Règim Especial dels Treballadors del Mar, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei tindran dret a una bonificació durant els 24 mesos següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent

al 50 per cent durant els primers 18 mesos i al 25 per cent durant els 6 mesos següents, de la quota que resulte d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent en cada moment en el Règim Especial, o Sistema Especial si és el cas, de treball per compte propi que corresponga.

El que preveu el present article no serà aplicable als familiars col·laboradors que amb anterioritat s'hagen beneficiat d'aquesta mesura.

Article 36. Treballadors autònoms de Ceuta i Melilla.

Els treballadors enquadrats en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aquicultura; indústria, excepte energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, excepte el transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, que residisquen i exercisquen la seua activitat a les ciutats de Ceuta i Melilla, tindran dret a una bonificació del 50 per cent en les seues aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes.

Article 37. Reducció de quotes a favor de determinats familiars del titular de l'explotació agrària.

1. En el supòsit de persones incorporades a l'activitat agrària que queden incloses en el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms a través del Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris, que tinguen cinquanta o menys anys d'edat en el moment de la dita incorporació i siguen cònjuges o descendents del titular de l'explotació agrària, sempre que aquest es trobe donat d'alta en els esmentats Règim i Sistema Especial, s'aplicarà, sobre la cotització per contingències comunes de cobertura obligatòria, una reducció equivalent al 30 per cent de la quota que resulte d'aplicar a la base mínima de cotització que corresponga el tipus del 18,75 per cent.

La reducció de quotes establida en el paràgraf anterior tindrà una duració de cinc anys computats des de la data d'efectes de l'obligació de cotitzar i serà incompatible amb la reducció i bonificació per als nous treballadors inclosos en el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms prevista en els articles 31 i 32 de la present llei.

2. La reducció a què es refereix aquest article, sempre que es complisquen les condicions que s'hi estableixen, serà igualment aplicable al cònjuge del titular d'una explotació agrària que es constituïska com a titular d'aquesta en règim de titularitat compartida, llevat que gaudisca de la reducció prevista en l'apartat 1, i en aquest cas es continuarà percebent aquesta fins a la seua extinció.

Article 38. Bonificació de quotes de Seguretat Social per a treballadors autònoms en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.

1. A la cotització dels treballadors per compte propi o autònoms, substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, per mitjà dels contractes d'interinitat bonificats, subscrits amb desocupats a qui es refereix el Reial Decret Llei 11/1998, de 4 de setembre, els serà aplicable una bonificació del 100 per cent de la quota que resulte d'aplicar sobre la base mínima o fixa que corresponga el tipus de cotització establert com obligatori per a treballadors inclosos en el règim especial de Seguretat Social que corresponga per raó de la seua activitat per compte propi.

2. Només serà aplicable aquesta bonificació mentre coincidisquen en el temps la suspensió d'activitat per les dites causes i el contracte d'interinitat del substituït i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.

Article 39. *Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.*

1. *Els qui* siguen titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat, i tinguen pendent de percebre un període de, almenys, sis mesos, podran percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació quan acrediten davant de l'òrgan gestor que realitzaran una activitat professional com a treballadors autònoms o destinen el 100 per cent del seu import a realitzar una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en el termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que vagen a posseir el control efectiu d'aquella, d'acord amb el que preveu la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i a exercir-hi una activitat professional, enquadrats com a treballadors per compte propi en el Règim Especial de la Seguretat Social corresponent per raó de la seua activitat.

2. El beneficiari que desitge percebre la seua prestació d'una sola vegada podrà sol·licitar-ho a l'òrgan gestor, adjuntant a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a realitzar i activitat a desenvolupar, així com tota la documentació que acredite la viabilitat del projecte.

3. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a realitzar, reconeixerà el dret en el termini de trenta dies comptats des de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor, es podrà reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat, en tot cas haurà de ser de data anterior a la data d'incorporació del beneficiari a la societat o a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom, considerant que aquest inici coincideix amb la data que com a tal figura en la sol·licitud d'alta del treballador en la Seguretat Social.

4. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual, el beneficiari haurà d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li haja concedit i donar-se d'alta com a treballador per compte propi en el corresponent règim especial de la Seguretat Social, o acreditar, si és el cas, que està en fase d'iniciació.

5. L'abonament de la prestació es realitzarà d'una sola vegada per l'import que corresponga a les aportacions al capital social o a la inversió necessària per a desenvolupar l'activitat com a treballadors autònoms, incloent-hi les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

En ambdós casos, els qui perceben el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat podran destinar aquesta a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. Podran, a més, destinar fins al 15 per cent de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abonarà com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es deduirà l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

6. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, podrà destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, caldrà atindre's a les regles següents:

Primera. Si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es podrà obtindre d'acord amb el que estableix la regla segona següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació podrà optar per obtindre tota la prestació pendent per percebre d'acord amb el que estableix la regla segona següent.

Segona. L'òrgan gestor podrà abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per a compensar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia a abonar, calculada en dies complets de prestació, serà fixa i correspondrà a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions.

b) L'abonament el realitzarà mensualment l'entitat o organisme gestor al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta en la Seguretat Social en el mes corresponent.

7. La percepció de la prestació en un pagament únic serà compatible amb altres ajudes que per a la promoció del treball autònom puguin obtindre's, bé amb caràcter individual o bé a través de la constitució d'una societat de capital.

8. La no-afectació de la quantitat percebuda a la realització de l'activitat per a la qual s'haja concedit serà considerada pagament indegut als efectes previstos en l'article 31 del Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. A aquest efecte, es considerarà, excepte prova en contra, que no ha existit afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no haja acreditat les circumstàncies indicades en l'apartat 4 d'aquest article.»

Nou. Es modifica l'apartat 1 de la disposició addicional segona, que queda redactat de la manera següent:

«1. D'acord amb els principis de racionalització i seguretat jurídica, totes aquelles mesures de foment de l'autoocupació consistents en reduccions i bonificacions en la cotització a la Seguretat Social a favor dels treballadors autònoms es regularan a través de la present llei.»

Deu. Se'n modifica la disposició addicional novena, que queda redactada de la manera següent:

«Amb caràcter biennal, el Govern avaluarà l'impacte de les mesures previstes en els articles 33 i 34 d'aquesta llei, amb l'objectiu d'analitzar el seu impacte en l'autoocupació i la seua possible actualització.»

Onze. S'afeg un paràgraf segon a la disposició addicional dotzena, amb la redacció següent:

«Es garantirà la presència de les associacions intersectorials representatives de treballadors autònoms a escala estatal, per mitjà de la seua participació en els grups de treball corresponents creats en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, quan s'aborden les condicions de treball dels treballadors autònoms, en els supòsits de planificació, programació, organització i control de la gestió relacionada amb la millora de les condicions de treball i la protecció de la seguretat i salut dels treballadors autònoms.»

Dotze. Se'n modifica la disposició addicional tretzena, que queda redactada de la manera següent:

«Les referències al cònjuge del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària previstes en els articles 35 i 37 d'aquesta llei es consideraran també realitzades a la persona lligada de manera estable amb aquell per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal una vegada que es regule, en l'àmbit del camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social i dels règims que el conformen, l'abast

de l'enquadrament de la parella de fet del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària.»

Tretze. Se'n modifica la disposició addicional diuitena, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional diuitena. *Persones amb discapacitat.*

Als efectes d'aquesta llei, tindran la consideració de persones amb discapacitat les compreses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1 2013/, de 29 de novembre.»

Catorze. Se'n modifica la disposició final quarta, que queda redactada com segueix:

«Disposició final quarta. *Actualització de quanties.*

Les quanties previstes en el paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 31 i en el paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 32 podran ser fixades, si és el cas, per les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat.»

Article segon. *Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

S'introdueixen les següents modificacions en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

U. Es modifica la lletra d) de l'apartat 1 de l'article 212, que queda redactada de la manera següent:

«d) Mentre el titular del dret realitze un treball per compte d'altri de duració inferior a dotze mesos, o mentre el titular del dret realitze un treball per compte propi de duració inferior a seixanta mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causen alta en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.»

Dos. Es modifica la lletra b) de l'article 212.4, que queda redactada de la manera següent:

«b) Amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, en els supòsits arrellegats en els paràgrafs b), c), d), e), f) i g) de l'apartat 1, sempre que s'acredite que ha acabat la causa de suspensió, que, si és el cas, eixa causa constitueix situació legal de desocupació o inscripció com a demandant d'ocupació en el cas dels treballadors per compte propi, o que, si és el cas, es manté el requisit de manca de rendes o existència de responsabilitats familiars. En el supòsit de la lletra d) de l'apartat 1, pel que fa als treballadors per compte propi que causen alta en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, la prestació per desocupació podrà reprendre's quan el treball per compte propi siga de duració inferior a seixanta mesos.

Els treballadors per compte propi que sol·liciten la represa de la prestació o subsidi per desocupació després dels 24 mesos des de l'inici de la suspensió hauran d'acreditar que el cessament en l'activitat per compte propi té l'origen en la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major determinant del cessament, pèrdua de llicència administrativa, violència de gènere, divorci o separació matrimonial, cessament involuntari en el càrrec de conseller o administrador d'una societat o en la prestació de serveis a aquesta i extinció del

contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, tot això en els termes previstos reglamentàriament.

Si després del cessament en el treball per compte propi el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, podrà optar entre percebre aquesta o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opte per la prestació anterior, les cotitzacions que van generar aquella prestació per la qual no haja optat no podran computar-se per al reconeixement d'un dret posterior.

El dret a la represa naixerà a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·licite en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considerarà reactivat el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta llei, excepte en aquells casos en què l'entitat gestora exigisca la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini mencionat, es produiran els efectes previstos en l'apartat 2 de l'article 209 i en el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 219.

En cas que no s'haja gaudit del període que correspon a les vacances anuals retribuïdes, serà aplicable el que estableix l'apartat 3 de l'article 209 d'aquesta llei.»

Tres. La lletra d) de l'apartat 1 de l'article 213 queda redactada de la manera següent:

«d) Realització d'un treball per compte d'altri de duració igual o superior a dotze mesos, sense perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 210, o realització d'un treball per compte propi, per temps igual o superior a seixanta mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causen alta en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.»

Quatre. L'apartat 2 de la disposició addicional trentena queda redactat com segueix:

«2. Els empresaris, excloent-ne l'Administració Pública i les entitats, organismes i empreses del sector públic, dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aquicultura; indústria, excepte energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, excepte el transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, a les ciutats de Ceuta i Melilla, respecte dels treballadors que presten serveis en els seus centres de treball ubicats en el territori de les dites ciutats, tindran dret a una bonificació del 50 per cent en les seues aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, formació professional i Fons de Garantia Salarial.»

Article tercer. *Modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social.*

U. S'afegir un apartat 4 a l'article 5, amb la redacció següent:

«4. Es declaren entitats prestadores de serveis d'interés econòmic general, els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció, constituïdes i qualificades com a tals segons la seua normativa reguladora. Així mateix, podrà estendre's aquesta declaració a qualssevol altres entitats de l'economia social que tinguen com a objectiu igualment la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió, d'acord amb el que s'establisca reglamentàriament.»

Dos. L'article 9 queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Incentius a la incorporació de treballadors a entitats de l'economia social.*

1. S'incorporen les següents bonificacions aplicables a les entitats de l'economia social:

a) Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social durant tres anys, la quantia de les quals serà de 137,5 euros/mes (1.650 euros/any) durant el primer any, i de 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant els dos anys restants, aplicable a les cooperatives i societats laborals que incorporen treballadors desocupats com a socis treballadors o de treball, i que siguen menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguen reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. Si la incorporació es realitza amb majors de 30 anys, la bonificació serà de 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant els tres anys. En cas de cooperatives, les bonificacions s'aplicaran quan aquestes hagen optat per un règim de la Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri, en els termes de la disposició adicional quarta del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) Bonificacions en les quotes de la Seguretat Social aplicables a les empreses d'inserció en els supòsits de contractes de treball subscrits amb persones en situació d'exclusió social incloses en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, de 70,83 euros/mes (850 euros/any) durant tota la vigència del contracte, o durant tres anys en cas de contractació indefinida, o bé de 137,50 euros/mes (1.650 euros/any) durant tota la vigència del contracte o durant tres anys, en cas de contractació indefinida, per al cas de menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguen reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. Aquestes bonificacions no seran compatibles amb les previstes en l'article 16.3.a) de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

2. En relació a l'apartat 1.a), s'aplicarà el que estableix la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, excepte allò que s'ha establert en l'article 6.2.

En el que no preveu l'apartat 1.b), s'aplicarà el que estableix la secció I del títol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, quant als requisits que han de complir els beneficiaris, les exclusions en l'aplicació de les bonificacions, quantia màxima, incompatibilitats o reintegrament de beneficis.»

Tres. S'hi introdueix un nou article 10, que queda redactat de la manera següent:

«Article 10. *Capitalització de la prestació per desocupació als beneficiaris de prestacions quan pretenguen incorporar-se com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es mantindrà el que preveu el Reial Decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seua modalitat de pagament únic, incloent-hi les modificacions incorporades per normes posteriors, en allò que no s'oposen a les regles següents:

1a. L'entitat gestora podria abonar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretenguen incorporar-se, de manera estable, com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals, encara que hagen mantingut un vincle contractual previ amb les dites societats, independentment de la seua duració, o constituir-les.

En aquests supòsits, l'abonament de la prestació es realitzarà d'una sola vegada per l'import que corresponga a les aportacions al capital, incloent-hi la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en el que siga necessari per a accedir a la condició de soci.

Els qui capitalitzen la prestació per desocupació també podran destinar aquesta a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i el preu de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abonarà com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual deduirà l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

No obstant això, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es podrà obtindre d'acord amb el que estableix la regla 2a següent.

2a. L'entitat gestora podrà abonar mensualment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per a subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, serà fixa i correspondrà a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions, excepte quan l'import de la subvenció quede per davall de l'aportació del treballador que corresponga a la base mínima de cotització vigent per a cada règim de la Seguretat Social; en aquest cas, s'abonarà aquesta última.

b) L'abonament el realitzarà mensualment l'entitat gestora al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta en la Seguretat Social en el mes corresponent.

3a. La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a i 2a, en tot cas haurà de ser de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral.

Si el treballador ha impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la sol·licitud haurà de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produiran a partir de l'endemà del seu reconeixement, excepte quan la data d'inici de l'activitat siga anterior, i en aquest cas, caldrà ajustar-se a la data d'inici d'eixa activitat.

2. El Govern podrà modificar, mitjançant un reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.»

Quatre. S'hi introdueix un nou article 11, que queda redactat de la manera següent:

«Article 11. *Bonificacions de quotes de la Seguretat Social per als socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.*

A la cotització dels socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, per mitjà dels contractes d'interinitat bonificats, subscrits amb desocupats a qui es refereix el Reial Decret Llei 11/1998, de 4 de setembre, els serà aplicable:

a) Una bonificació del 100 per cent en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloent-hi les d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta per al cas dels socis enquadrats en un règim de la Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

b) Una bonificació del 100 per cent de la quota que resulte d'aplicar sobre la base mínima o fixa que corresponga el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en un règim de la Seguretat Social propi de treballadors autònoms.

Només serà aplicable aquesta bonificació mentre coincidisquen en el temps la suspensió d'activitat per les dites causes i el contracte d'interinitat del substituït i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.»

Cinc. S'hi introdueix un nou article 12, que queda redactat de la manera següent:

«Article 12. *Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.*

1. Els qui siguen titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat, i tinguen pendent de percebre un període de, almenys, sis mesos, podran percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació quan acrediten davant de l'òrgan gestor que realitzaran una activitat professional com a socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat que tinga el caràcter de laboral.

2. El beneficiari que desitge percebre la seua prestació d'una sola vegada podrà sol·licitar-ho a l'òrgan gestor, adjuntant a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a realitzar i activitat a desenvolupar, així com quanta documentació acredite la viabilitat del projecte.

Els sol·licitants hauran d'adjuntar certificació d'haver sol·licitat el seu ingrés en la societat i condicions en què aquest es produirà. Si es tracta de cooperatives o societats laborals de nova creació, hauran d'adjuntar, a més, el projecte d'estatuts de la societat. En aquests casos, l'abonament de la prestació en la seua modalitat de pagament únic estarà condicionat a la presentació de l'acord d'admissió com a soci o a l'efectiva inscripció de la societat en el corresponent registre.

3. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a realitzar, reconeixerà el dret en el termini de trenta dies comptats des de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor es podrà reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat, en tot cas haurà de ser de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral, o a la de constitució de la cooperativa o societat laboral.

4. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual, el beneficiari haurà d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li haja concedit i donar-se d'alta en el corresponent règim de la Seguretat Social, o acreditar, si és el cas, que està en fase d'iniciació.

5. L'abonament de la prestació es realitzarà d'una sola vegada per l'import que corresponga a les aportacions al capital, incloent-hi la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en allò que és necessari per a accedir a la condició de soci treballador, incloent-hi les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

Els qui perceben el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat podran destinar aquesta a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. Podran, a més, destinar fins al 15 per cent de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abonarà com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es deduirà l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

6. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, podrà destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, caldrà atindre's a les regles següents:

Primera. Si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es podrà obtindre d'acord amb el que estableix la regla segona següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació podrà optar per obtindre tota la prestació pendent per percebre d'acord amb el que estableix la regla segona següent.

Segona. L'òrgan gestor podrà abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per a compensar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia a abonar, calculada en dies complets de prestació, serà fixa i correspondrà a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions.

b) L'abonament el realitzarà mensualment l'entitat o organisme gestor al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta en la Seguretat Social en el mes corresponent.

7. La percepció de la prestació en un pagament únic serà compatible amb altres ajudes que per a la constitució o integració en cooperatives o societats laborals puguen obtindre's.

8. La no-afectació de la quantitat percebuda a la realització de l'activitat per a la qual s'haja concedit serà considerada pagament indegut als efectes previstos en l'article 31 del Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. A aquest efecte, es considerarà, excepte prova en contra, que no ha existit afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no haja acreditat les circumstàncies indicades en l'apartat 4 d'aquest article.»

Sis. L'article 9 passa a numerar-se com a article 13.

Set. Se'n modifica la disposició final primera, que queda redactada com segueix:

«Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquesta llei constitueix legislació bàsica dictada a l'empara de l'article 149.1.13a de la Constitució, que atribueix a l'Estat les "bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica". No obstant això, no tindran caràcter bàsic:

a) Els continguts d'aquesta llei que fan referència a l'organització i el funcionament d'òrgans de l'Estat o d'òrgans adscrits a l'Administració de l'Estat: article 8.3 i article 13.

b) La disposició addicional primera, que s'incardina en l'article 149.1.31a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència en matèria d'estadística per a fins estatals.

c) Els articles 9, 10, 11 i 12, que es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.»

Article quart. *Modificació de la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.*

Se'n modifica la disposició addicional cinquena, que queda redactada com segueix:

«Disposició addicional cinquena. *Contractes reservats.*

1. Mitjançant un acord del Consell de Ministres o a través de l'òrgan competent en l'àmbit de les comunitats autònomes i de les entitats locals, es fixaran

percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests a centres especials d'ocupació i a empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que complisquen amb els requisits establits en dita normativa per a tindre aquesta consideració, o un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegida, a condició que almenys el 30 per cent dels ocupats dels centres especials d'ocupació, de les empreses d'inserció o dels programes siguen treballadors amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

En el mencionat acord del Consell de Ministres o a través de l'òrgan competent en l'àmbit de les comunitats autònomes i de les entitats locals, es fixaran les condicions mínimes per a garantir el compliment del que estableix el paràgraf anterior.

2. En l'anunci de licitació haurà de fer-se referència a la present disposició.»

Article cinqué. *Modificació de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat.*

Se'n modifica la disposició addicional segona, que queda redactada com segueix:

«Disposició addicional segona. *Bonificacions de quotes de la Seguretat Social per als treballadors en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.*

A la cotització dels treballadors per compte d'altri substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, per mitjà dels contractes d'interinitat bonificats subscrits amb desocupats a qui es refereix el Reial Decret Llei 11/1998, de 4 de setembre, els serà aplicable una bonificació del 100 per cent en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloent-hi les d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta.

Només serà aplicable aquesta bonificació mentre coincidisquen en el temps la suspensió d'activitat per les dites causes i el contracte d'interinitat del substituït i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.»

Article sisé. *Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.*

S'afeg un nou paràgraf tercer a l'apartat 5 de l'article 2, amb la redacció següent:

«En aquells supòsits en què el treballador contractat haja finalitzat un contracte de treball amb una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors, no haja prestat posteriorment els seus serveis per compte d'altri per a un altre ocupador després del cessament en l'empresa d'inserció i siga contractat per un ocupador que no tinga la condició d'empresa d'inserció o centre especial d'ocupació, la bonificació serà de 137,50 euros al mes durant un període màxim de 12 mesos. A la finalització d'aquest període de 12 mesos, seran aplicables les bonificacions previstes en els paràgrafs primer i segon d'aquest apartat fins a la duració màxima prevista.»

Disposició addicional única. *Absència de despesa pública.*

Les mesures incloses en aquesta norma no podran suposar increment de dotacions ni de despeses de personal.

Disposició transitòria primera. *Aplicatorietat de mesures de foment del treball autònom existents a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei.*

1. Als treballadors autònoms que amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei van gaudir de les reduccions i bonificacions previstes en les disposicions addicionals trenta-cinquena i trenta-cinquena bis del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, se'ls continuarà aplicant allò que estableixen aquelles disposicions, si bé aquests beneficiaris no perdran el dret al seu gaudi com a conseqüència d'ocupar treballadors per compte d'altri.

2. Als treballadors per compte propi amb discapacitat que amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei van gaudir de les reduccions i bonificacions previstes en la disposició addicional onzena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat, se'ls continuarà aplicant allò que estableix aquella disposició, si bé aquests beneficiaris no perdran el dret al seu gaudi com a conseqüència d'ocupar treballadors per compte d'altri.

3. Als familiars col·laboradors que, a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, van gaudir de la bonificació prevista en la disposició addicional onzena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, els serà aplicable el que preveu l'article 35 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.

Disposició transitòria segona. *Aplicatorietat de les modificacions previstes pels apartats u, dos i tres de l'article segon de la present llei.*

Els períodes de temps previstos per a la suspensió de la prestació per desocupació en l'article 212.1.d) i 4.b) i per a l'extinció de la dita prestació en l'article 213.1.d) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, seran també aplicables a aquells beneficiaris que a la data d'entrada en vigor d'aquesta norma tinguen suspesa la seua prestació o subsidi per desocupació per la realització d'un treball per compte propi.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen a la present llei i, expressament, les següents:

1. De la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom:

Les disposicions addicionals catorzena, quinzena i setzena.

Les disposicions transitòries primera, segona i tercera.

La disposició final cinquena.

2. Del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny: les disposicions addicionals trenta-cinquena i trenta-cinquena bis.

3. De la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat: la disposició addicional onzena i la disposició transitòria quarta.

4. De la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral: la disposició addicional onzena.

5. De la Llei 18/2007, de 4 de juliol, per la qual es procedeix a la integració dels treballadors per compte propi del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms: la disposició addicional primera.

6. De la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació: els articles 3 i 14.

7. De la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms: la disposició addicional catorzena.

8. Del Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms: la disposició addicional quarta.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

L'article primer de la present llei es dicta a l'empara de la competència que correspon a l'Estat tal com disposa l'article 149.1.6a, 7a, i 8a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació mercantil; laboral, sense perjudici de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes, i legislació civil, excepte els apartats huit, nou i tretze, que es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

L'article segon es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

L'article tercer, respecte al seu apartat u, es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.13a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva de l'Estat respecte a bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica. Els apartats dos, tres, quatre i cinc es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

L'article quart es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.18a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica sobre contractes i concessions administratives.

Els articles cinqué i sisé es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor al cap de trenta dies de ser publicada en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen aquesta llei i que la facen complir.

Madrid, 9 de setembre de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY