

24244 LLEI 45/2002, de 12 de desembre, de Mesures Urgents per a la Reforma del Sistema de Protecció per Desocupació i Millora de l'Ocupabilitat. («BOE» 298, de 13-12-2002.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els que vegem i entenguen esta Llei.
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sancione.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 41 de la Constitució Espanyola estableix que els poders públics han de garantir un règim públic de prestacions socials, especialment en cas de desocupació. Per la seua banda, l'Estratègia Europea d'Ocupació a què es referix el Títol VIII (antic Títol VI bis) del Tractat de la Comunitat Europea, i les directrius sobre ocupació que anualment aprova la Cimera de Caps d'Estat i de Govern, insistixen ja des de l'inici del Procés de Luxemburg en el fet que els països de la Unió Europea han d'organitzar la protecció per desocupació de manera que, junt amb les prestacions econòmiques necessàries per a afrontar les situacions de desocupació, els poders públics donen oportunitats de formació i ocupació que possibiliten que els desocupats puguen trobar un treball en el menor temps possible.

Encara que este principi està implícit en l'actual normativa espanyola, falten mecanismes explícits per a posar-lo en marxa. Este mateix principi, que constituïx un eix de referència en la protecció contra la desocupació, ha sigut referendat recentment en les conclusions del Consell Europeu de Barcelona.

La reforma de les prestacions per desocupació que s'escomet amb esta llei té com a objectius, d'acord amb el principi general abans exposat, els següents:

a) Facilitar oportunitats d'ocupació per a totes les persones que desitgen incorporar-se al mercat de treball. Per a fer-ho, en primer lloc, des de l'inici de la prestació, hi haurà un compromís d'activitat en virtut del qual el desocupat tindrà dret a fer que els servicis públics d'ocupació determinen el millor itinerari d'inserció, d'acord amb les seues capacitats professionals i les aptituds per al treball. Al seu torn, tots aquells beneficiaris de prestacions que desitgen treballar en altres llocs amb oportunitats d'ocupació millors disposaran d'ajudes per a facilitar-los la mobilitat geogràfica.

Així mateix, es regula, amb majors garanties jurídiques per al desocupat, el concepte de col·locació adequada, en el qual el determinant és que —sense perjudi de referències generals— els servicis públics d'ocupació puguen valorar la dita adequació en funció de les circumstàncies personals, professionals i la facilitat de desplaçament al lloc de treball. Igualment, a més de l'ajuda per a la busca d'ocupació que presten els servicis públics d'ocupació, els beneficiaris de prestacions per desocupació durant els cent primers dies del cobrament de la seua prestació no estaran obligats a participar en accions de millora de l'ocupabilitat, perquè, intactes les seues capacitats per a trobar una ocupació, podran posar-les en pràctica per ells mateixos, sense ajuda, si ho desitgen així, d'un altre tipus d'accions del servici públic d'ocupació. En tot cas, totes les accions estaran a la seua disposició.

Igualment, s'afavorix que els desocupats majors de cinquanta-dos anys beneficiaris de qualsevol subsidi per desocupació puguen compatibilitzar voluntàriament una part d'este amb el treball per compte d'altri, fet que permet acumular períodes de cotització, recuperar carre-

res d'assegurança i tindre en un futur una millor pensió de jubilació.

Així mateix, per als desocupats que desitgen formar part d'una societat anònima laboral o constituir-se com a socis treballadors o socis de treball de cooperatives i, per a això, opten per utilitzar la prestació pendent de percebre, s'establix que la capitalització pot percebre's com a pagament únic, destinat íntegrament a l'aportació necessària per a constituir-se en soci, o com a pagament periòdic, per a abonar les cotitzacions a la Seguretat Social. Els que vullguen constituir-se com a treballadors autònoms podran capitalitzar fins al 20 per 100 de la seua prestació per a afrontar els gastos d'inici d'activitat; la resta de la prestació s'abonarà per al pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social. Les persones discapacitades podran acollir-se a la modalitat que més els convinga i disfrutaran a més d'una bonificació del 50 per 100 en les cotitzacions al Règim Especial d'Autònoms.

b) Millorar el funcionament del mercat de treball. Per a aconseguir-ho s'establix el començament de la percepció de la prestació de desocupació des del cessament per acomiadament, amb independència que s'impugne, i es possibilita l'existència d'ingressos en el període que hi haja entre l'acomiadament i la conciliació o la sentència. S'establix també la possibilitat de compatibilitzar les prestacions per desocupació amb el treball perquè treballadors desocupats perceptors de prestacions substituïsquen treballadors de xicotetes empreses mentre estos assistixen a cursos de formació. Així mateix, s'augmenten les possibilitats d'acollir-se a bonificacions quan es contracta dones parades que han donat a llum en els últims vint-i-quatre mesos.

c) Corregir disfuncions observades en la protecció per desocupació. Per a això es reordena la protecció d'emigrants retornats, reservant el subsidi específic a aquells que han treballat almenys un any en països amb què Espanya no té conveni en esta matèria, i establint per als altres la possibilitat d'incorporar-se al programa de renda activa d'inserció. Tot això es fa sense perjudi dels drets a la protecció per desocupació de les persones que procedixen d'un país de l'Espai Econòmic Europeu o de països amb què es té subscrit conveni de prestacions per desocupació, que podran percebre la seua prestació d'acord amb la legislació vigent i en aplicació dels reglaments comunitaris de Seguretat Social o els convenis corresponents. Es precisa el concepte de rendes incompatibles amb la percepció del subsidi assistencial, excloent-ne expressament les indemnitzacions legals derivades de l'extinció del contracte, així com les quantitats destinades al pagament del conveni a la Seguretat Social que, si és el cas, puga fer-se per a mantindre les carreres d'assegurança cap a una pensió millor de Seguretat Social.

S'especifica igualment que el naixement de les prestacions es produïska després del període que correspon a les vacances, no disfrutades i que han de ser retribuïdes, i s'establix la situació d'assimilada a l'alta i cotització del període que transcorre entre l'extinció del contracte i l'inici de la prestació, quedant amb això el treballador totalment protegit davant de l'actualització de qualsevol situació de necessitat que supose el naixement d'una prestació de Seguretat Social.

d) Ampliar la protecció a col·lectius que actualment no en tenen. Per a això s'establix una prestació contributiva per desocupació per als treballadors eventuais agraris del conjunt del territori espanyol i es determina que les incorporacions futures a la protecció per desocupació dels treballadors eventuais agraris es regiran per la nova normativa que s'establix amb caràcter general. Al mateix temps, es manté la regulació actualment vigent per als que ja són perceptors de subsidi agrari a Andalusia i Extremadura. Els que no puguen incor-

porar-se al subsidi agrari com a conseqüència de l'aplicació d'esta nova llei, tindran dret a la renda activa d'inserció, per una duració igual a la que hauria correspost si hagueren sigut desocupats agraris subsidiats.

També es regula el citat Programa de renda activa d'inserció, ampliant per al 2002 l'accés als parats que, tenint més de quaranta-cinc anys, porten més de dotze mesos en situació de desocupació, encara que no hagen percebut prestació anteriorment; o als parats de qualsevol edat que siguen discapacitats o víctimes de violència domèstica, o que siguen emigrants retornats.

Finalment, s'inclou en la protecció per desocupació els socis de treball de les cooperatives i els socis treballadors de cooperatives d'explotació comunitària de la terra.

La ràpida reinserció dels desocupats és necessària no sols per al benestar d'estos, sinó també per al funcionament correcte del mercat de treball. Espanya ha mostrat en els últims anys capacitat de creació d'ocupació, però no sempre han sigut les persones desocupades les que han ocupat estos llocs de treball; inclús les ocupacions no han arribat a crear-se perquè no s'ha trobat la persona adequada per a ocupar-les, lesionant les possibilitats de creixement econòmic de determinats territoris.

Per això, per a potenciar que, a part que persones inactives que s'incorporen al mercat de treball, els desocupats troben abans ocupació, i segurs que ambdós fenòmens contribuiran a millorar essencialment el funcionament del nostre mercat i al progressiu acostament d'Espanya als nivells mitjans d'ocupació de la Unió Europea, és essencial facilitar als servicis públics d'ocupació recursos humans i materials suficients. Amb este fi s'impulsarà la dotació pressupostària necessària que s'ha d'incloure en els Pressupostos Generals de l'Estat del 2003, i s'abordarà en l'àmbit de la Conferència Sectorial per a Assumptes Laborals tant la distribució de nous efectius per als servicis d'ocupació estatal i autonòmics com totes les qüestions que permeten que la integració laboral dels que no tenen ocupació —especialment els col·lectius amb majors dificultats— s'estenga de manera eficaç i general.

CAPÍTOL I

Modificacions que s'introdueixen en el sistema de protecció per desocupació

Article primer. *Modificació de la Llei General de la Seguretat Social, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

U. Es modifica el paràgraf c) de l'article 207 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queda redactat en els termes següents:

«c) Trobar-se en situació legal de desocupació, acreditar disponibilitat per a buscar activament ocupació i per a acceptar col·locació adequada a través de la subscripció del compromís d'activitat, a què es referix l'article 231 d'esta llei.»

Dos. Es modifiquen el paràgraf c) i el paràgraf g) del número 1 i el número 4 de l'apartat 1, així com el número 2 de l'apartat 2 de l'article 208 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social; així mateix, s'afeg un nou apartat 4 a este article. Tots estos queden redactats en els termes següents:

«1. Quan s'extingisca la seua relació laboral:

c) Per acomiadament.

g) Per resolució de la relació laboral, durant el període de prova, a instància de l'empresari, sem-

pre que l'extinció de la relació laboral anterior fóra a causa d'algun dels supòsits que preveu este apartat, o haja transcorregut un termini de tres mesos des de la dita extinció.»

«4. Igualment es trobaran en situació legal de desocupació els treballadors fixos discontinus, d'acord amb el que es dispose en desplegament d'esta norma, en els períodes d'inactivitat productiva.»

«2. Quan, inclús trobant-se en alguna de les situacions que preveu l'apartat 1 anterior, no acreditin la seua disponibilitat per a buscar activament ocupació i per a acceptar col·locació adequada, a través del compromís d'activitat.»

«4. En el supòsit que preveu l'article 145 bis del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral i sense perjudi d'allò que este assenyala, els treballadors s'entendran en la situació legal de desocupació que estableix el paràgraf f) de l'apartat 1 d'este article per finalització de l'últim contracte temporal i l'Entitat Gestora els reconeixerà les prestacions per desocupació si reunixen la resta dels requisits exigits.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 3, i se n'afeg tres, el 4, el 5 i el 6, a l'article 209 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Les persones que complisquen els requisits que estableix l'article 207 d'esta llei hauran de sol·licitar a l'Entitat Gestora competent el reconeixement del dret a les prestacions, que naixerà a partir que es produisca la situació legal de desocupació, sempre que se sol·licite dins del termini dels quinze dies següents. La sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació si esta no s'haguera efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud s'haurà de subscriure el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 d'esta llei.»

«3. En el cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no s'haja disfrutat amb anterioritat a la finalització de la relació laboral, o amb anterioritat a la finalització de l'activitat de temporada o campanya dels treballadors fixos discontinus, la situació legal de desocupació i el naixement del dret a les prestacions es produirà una vegada transcorregut tal període, sempre que se sol·licite dins del termini dels quinze dies següents a la finalització d'este.

El citat període haurà de constar en el Certificat d'Empresa a estos efectes.»

«4. En el supòsit d'acomiadament o extinció de la relació laboral, la decisió de l'empresari d'extingir la dita relació s'entendrà, per si mateixa i sense necessitat d'impugnació, com a causa de situació legal de desocupació. En el cas d'existir període que corresponga a salaris de tramitació, el naixement del dret a les prestacions es produirà una vegada transcorregut este període que haurà de constar en el Certificat d'Empresa a estos efectes.

L'exercici de l'acció contra l'acomiadament o l'extinció no impedirà que es produisca el naixement del dret a la prestació.»

«5. En les resolucions recaigudes en procediments d'acomiadament o extinció del contracte de treball:

a) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, l'acomiadament siga considerat improcedent i s'opte per la indemnització:

Si el treballador no té dret als salaris de tramitació, continuarà percebut les prestacions per desocupació o, si no les estiguera percebut,

començarà a percebre-les amb efectes des de la data del cessament efectiu en el treball, sempre que es complisca el que estableix l'apartat 1 d'este article, prenent com a data inicial per a tal compliment la de l'acta de conciliació o providència d'opció per la indemnització, o, si és el cas, la de la resolució judicial.

Si el treballador té dret als salaris de tramitació i no estiguera percebent les prestacions, començarà a percebre-les amb efectes des de la data en què finalitza l'obligació del pagament d'estos salaris; i si estiguera percebent les prestacions, deixarà de percebre-les, considerant-se indegudes, i podrà tornar a percebre-les amb efectes des de la data en què finalitza l'obligació del pagament d'estos salaris, amb la regularització prèvia per l'Entitat Gestora del dret inicialment reconegut, reclamant a la Tresoreria General de la Seguretat Social les cotitzacions efectuades durant la percepció de les prestacions i efectuant la compensació corresponent per les prestacions percebudes indegudament, o bé reclamant-ne l'import al treballador.

En ambdós casos, el treballador haurà de sol·licitar el reconeixement de les prestacions en el termini que preveu l'apartat 1 d'este article, prenent com a data inicial per a tal compliment la de l'acta de conciliació o providència d'opció per la indemnització, o, si és el cas, la de la resolució judicial, i acreditar el període que correspon als salaris de tramitació.

b) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, es produísca la readmissió del treballador, per mitjà de conciliació o sentència ferma, o encara que esta no es produísca en el supòsit a què es referix l'article 282 de la Llei de Procediment Laboral, les quantitats percebudes per este en concepte de prestacions per desocupació es consideraran indegudes per causa no imputable al treballador.

En este cas, l'Entitat Gestora cessarà en el pagament de les prestacions per desocupació i reclamarà a la Tresoreria General de la Seguretat Social les cotitzacions efectuades durant la percepció de les prestacions. L'empresari haurà d'ingressar a l'Entitat Gestora les quantitats percebudes pel treballador, deduint-les dels salaris deixats de percebre que hagueren correspost, amb el límit de la suma d'estos salaris.

Als efectes del que disposen els paràgrafs anteriors, s'aplicarà el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 d'esta llei, respecte al reintegrament de prestacions del pagament del qual siga directament responsable l'empresari, així com de la reclamació al treballador si la quantia de la prestació haguera superat la del salari.

En els supòsits a què es referix esta lletra, l'empresari haurà d'instar l'alta en la Seguretat Social amb efectes des de la data de l'acomiadament o de l'extinció inicial, i haurà de cotitzar per este període, que es considerarà d'ocupació cotitzada a tots els efectes.

c) En els supòsits a què es referixen els articles 279.2 i 284 de la Llei de Procediment Laboral, el treballador començarà a percebre les prestacions, si no les estiguera percebent, a partir del moment en què es declare extingida la relació laboral. En ambdós casos, caldrà ajustar-se al que estableix la lletra b) d'este apartat respecte a les prestacions percebudes fins a l'extinció de la relació laboral.»

«6. En els supòsits a què es referix l'article 56 de l'Estatut dels Treballadors l'empresari haurà d'instar l'alta i la baixa del treballador i cotitzar a la Seguretat Social durant el període corresponent als salaris de tramitació que es considerarà d'ocupació cotitzada a tots els efectes.»

Quatre. S'incorpora un nou apartat 4 en l'article 210 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queda redactat en els termes següents:

«4. El període que correspon a les vacances, a què es referix l'apartat 3 de l'article 209, es computarà com a període de cotització als efectes que preveuen l'apartat 1 d'este article i l'apartat 2 de l'article 216, i durant este període es considerarà el treballador en situació assimilada a la d'alta, d'acord amb el que estableix l'article 125.1 d'esta llei.»

Cinc. Es modifiquen els paràgrafs a), d) i s'inclou un paràgraf e) en l'apartat 1, i es modifica la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 212 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. L'Entitat Gestora suspendrà el dret a la percepció de la prestació per desocupació en els casos següents:

a) Durant el període que corresponga per imposició de sanció per infraccions lleus i greus en els termes que estableix la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.

d) Mentre el titular del dret realitze un treball per compte d'altri de duració inferior a dotze mesos, o mentre el titular del dret realitze un treball pel seu compte de duració inferior a vint-i-quatre mesos.

e) En els supòsits a què es referix l'article 295 de la Llei de Procediment Laboral, mentre el treballador continue prestant servicis o no els preste per voluntat de l'empresari en els termes que regula este article durant la tramitació del recurs. Una vegada que es produísca la resolució definitiva es procedirà conforme al que estableix l'apartat 5 de l'article 209.»

«3. La prestació o el subsidi per desocupació es reprendrà:

b) Després de sol·licitar-ho l'interessat, en els supòsits que arrelleguen els paràgrafs b), c), d) i e) de l'apartat 1, sempre que s'acredite que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si és el cas, eixa causa constituïx situació legal de desocupació, o que, si és el cas, es manté el requisit de carència de rendes o l'existència de responsabilitats familiars.

El dret a la represa naixerà a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·licite en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació, si esta no s'haguera efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considerarà reactivat el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 d'esta llei, excepte en els casos en què l'Entitat Gestora exigisca la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini citat, es produiran els efectes que preveuen l'apartat 2 de l'article 209 i el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 219.

En el cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no s'haja disfrutat, s'aplicarà el que estableix l'apartat 3 de l'article 209 d'esta llei.»

Sis. Es modifiquen els continguts dels paràgrafs c) i d) de l'apartat 1 de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret a percebre la prestació per desocupació s'extingirà en els casos següents:

c) Imposició de sanció en els termes que preveu la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.

d) Realització d'un treball per compte d'altri de duració igual o superior a dotze mesos, sense perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 210, o realització d'un treball pel seu compte, per temps igual o superior a vint-i-quatre mesos.»

Set. Es modifiquen el paràgraf c) del número 1, l'apartat 1, i l'apartat 3 de l'article 215 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Seran beneficiaris del subsidi:

c) Ser treballador espanyol emigrant que després de retornar de països que no pertanyen a l'Espai Econòmic Europeu, o amb els quals no existix conveni sobre protecció per desocupació, acredite haver treballat com a mínim dotze mesos en els últims sis anys en estos països des de la seua última eixida d'Espanya, i no tinga dret a la prestació per desocupació.»

«3. Als efectes de determinar el requisit de carència de rendes i, si és el cas, de responsabilitats familiars, a què es referix l'apartat 1 d'este article:

1. Els requisits hauran de concórrer en el moment del fet causant i, a més, en el de la sol·licitud del subsidi, així com en el moment de la sol·licitud de les seues pròrrogues o repeses i durant la percepció de totes les modalitats del subsidi que estableix este article.

Si no es reunixen els requisits, el treballador només podrà obtindre el reconeixement d'un dret al subsidi quan es trobe novament en alguna de les situacions que preveuen els apartats 1.1, 2, 3 i 4 d'este article i reunisca els requisits exigits, excepte en el cas que dins del termini d'un any des de la data del fet causant s'acredite que es complixen els requisits de carència de rendes o, si és el cas, d'existència de responsabilitats familiars, en què el treballador podrà obtindre el subsidi que corresponga a partir de l'endemà de sol·licitar-lo sense reducció de la duració d'este.

A estos efectes es considerarà com a data del fet causant aquella en què es complisca el termini d'espera d'un mes, o es produïska la situació legal de desocupació; o la d'esgotament del dret semestral; o la de finalització de la causa de suspensió.

2. Es consideraran com a rendes o ingressos computables qualssevol béns, drets o rendiments de què dispose o puga disposar el desocupat derivats del treball, del capital mobiliari o immobiliari, de les activitats econòmiques i els de naturalesa prestacional, excepte les assignacions de la Seguretat Social per fills a càrrec i excepte l'import de les quotes destinades al finançament del conveni especial amb l'Administració de la Seguretat Social.

També es consideraran rendes les plusvàlues o guanys patrimonials, així com els rendiments que puguen deduir-se de la suma econòmica del patrimoni, aplicant al seu valor el 50 per 100 del tipus d'interés legal dels diners vigent, amb l'excepció de la vivenda habitualment ocupada pel treballador i dels béns les rendes dels quals hagen sigut computades, tot això en els termes que s'establisquen reglamentàriament.

No obstant això, l'import corresponent a la indemnització legal que en cada cas corresponga per l'extinció del contracte de treball no tindrà la consideració de renda. Això amb independència que el pagament d'esta s'efectue d'una sola vegada o de forma periòdica.

Per a acreditar les rendes l'Entitat Gestora podrà exigir al treballador una declaració d'estes i, si és el cas, l'aportació de còpia de les declaracions tributàries presentades.»

Huit. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 219 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret al subsidi per desocupació naix a partir de l'endemà a aquell en què es complisca el termini d'espera d'un mes que estableix l'apartat 1.1 de l'article 215, o, després d'un termini d'espera idèntic, des de l'esgotament del subsidi especial per a majors de quaranta-cinc anys, excepte en els supòsits següents:

a) El subsidi que preveu l'apartat 1.2 del citat article 215 naix a partir del dia següent al de la situació legal de desocupació, excepte quan s'aplique el que estableixen els apartats 3 o 4 de l'article 209 d'esta llei.

b) El subsidi especial per a majors de quaranta-cinc anys, que preveu l'apartat 1.4 de l'article 215, naix a partir de l'endemà al que es produïska l'extinció per esgotament de la prestació per desocupació reconeguda.

Per a això, serà necessari en tots els supòsits que el subsidi se sol·licite dins dels quinze dies següents a les dates assenyalades anteriorment i en la data de sol·licitud s'haurà de subscriure el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 d'esta llei. Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini citat, el dret naixerà a partir de l'endemà de la sol·licitud, i la duració es reduirà en tants dies com n'hi haja entre la data en què hauria tingut lloc el naixement del dret, si s'haguera sol·licitat en temps i forma, i aquella en què efectivament s'haja formulat la sol·licitud.

2. S'aplicaran al subsidi per desocupació les normes sobre suspensió i extinció que preveuen els articles 212 i 213.

Així mateix el subsidi se suspendrà per obtindre, per temps inferior a dotze mesos, rendes superiors a les que estableix l'article 215, apartats 1.1, 2, 3 i 4 i 3 d'esta llei, i per deixar de reunir, per temps inferior a dotze mesos, el requisit de responsabilitats familiars que preveuen els apartats 2 i 3 del mateix article, si haguera sigut necessari per al reconeixement del dret. Després d'esta suspensió, el treballador podrà reprendre la percepció del subsidi si acredite el requisit de carència de rendes i, si és el cas, el de responsabilitats familiars, en els termes que estableix l'article 215.3.1 d'esta llei.

En el cas que l'obtenció de rendes o la inexistència de responsabilitats familiars, que arreplega el paràgraf anterior, es mantinga per temps igual o superior a dotze mesos, s'extingirà el subsidi. Des-

prés d'esta extinció, el treballador només podrà obtindre el reconeixement d'un dret al subsidi, si torna a trobar-se novament en alguna de les situacions que preveuen els apartats 1.1, 2, 3 i 4 de l'article 215 d'esta llei i reuneix els requisits exigits.»

Nou. Es modifica el contingut de l'apartat 3 i s'incorporen els apartats 4 i 5 a l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«3. Quan així ho establisca algun programa de foment de l'ocupació, l'Entitat Gestora podrà abonar d'una sola vegada el valor actual de l'import, total o parcial, de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tinga dret el treballador i que estiga pendent de percebre.

Així mateix, podrà abonar a través de pagaments parcials l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tinga dret el treballador per a subvencionar la cotització d'este a la Seguretat Social.»

«4. Quan així ho establisca algun programa de foment de l'ocupació destinat a col·lectius amb major dificultat d'inserció en el mercat de treball, es podrà compatibilitzar la percepció de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació pendents de percebre amb el treball per compte d'altri, i en este cas l'Entitat Gestora podrà abonar al treballador l'import mensual de les prestacions en la quantia i la duració que es determinen, sense incloure la cotització a la Seguretat Social.

En el supòsit que preveu el paràgraf anterior, durant el període de percepció de les prestacions l'empresari haurà d'abonar al treballador la diferència entre la prestació o el subsidi per desocupació i el salari que li corresponga, i serà, així mateix, responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o del subsidi.

Així mateix, a fi de fer efectiu el dret a la formació de treballadors ocupats, així com d'incrementar les possibilitats d'ocupació dels treballadors desocupats, es determinaran programes que permeten a les empreses substituir els treballadors en formació per altres treballadors desocupats beneficiaris de prestacions per desocupació. En este cas, els treballadors podran compatibilitzar les prestacions amb el treball a què es referix este apartat.»

«5. Quan així ho establisca algun programa de foment d'ocupació per a facilitar la mobilitat geogràfica, l'Entitat Gestora podrà abonar l'import d'un mes de la duració de les prestacions per desocupació o de tres mesos de la duració del subsidi per desocupació, pendents de percebre, als beneficiaris d'estes per a ocupar un treball que implique canvi de la localitat de residència.»

Deu. S'afeg un paràgraf a l'article 230 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queda redactada en els termes següents:

«Són obligacions dels empresaris:

g) Comunicar la readmissió del treballador acomiadat en el termini de cinc dies des que es produísca i ingressar en l'Entitat Gestora competent les prestacions satisfetes per esta als treballadors en els supòsits que regula l'apartat 5 de l'article 209 d'esta llei.»

Onze. S'incorporen els paràgrafs h) i i) al nou apartat 1 i s'afeguen els apartats 2 i 3 a l'article 231 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb la redacció següent:

«1. Són obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació:

h) Subscriure i complir les exigències del compromís d'activitat.

i) Buscar activament ocupació, participar en accions de millora de l'ocupabilitat, que determinen els servicis públics d'ocupació competents, si és el cas, dins d'un itinerari d'inserció.

Sense perjudi de l'obligació d'acreditar la busca activa d'ocupació, la participació en les accions de millora de l'ocupabilitat serà voluntària per als beneficiaris de prestacions contributives durant els cent primers dies de percepció, i no participar en estes no comportarà efectes sancionadors.

2. Als efectes que preveu este títol, s'entendrà per compromís d'activitat el que adquirisca el sol·licitant o beneficiari de les prestacions de buscar activament ocupació, acceptar una col·locació adequada i participar en accions específiques de motivació, informació, orientació, formació, reconversió o inserció professional per a incrementar la seua ocupabilitat, així com de complir la resta de les obligacions que preveu este article.

3. Als efectes que preveu este títol, s'entendrà per col·locació adequada la professió demandada pel treballador i també aquella que es corresponga amb la seua professió habitual o qualsevol altra que s'ajuste a les seues aptituds físiques i formatives. En tot cas, s'entendrà per col·locació adequada la que coincidisca amb l'última activitat laboral exercida sempre que la duració d'esta haja sigut igual o superior a tres mesos.

Transcorregut un any de percepció ininterrompuda de les prestacions, a més de les professions anteriors, també podran ser considerades adequades altres col·locacions que a juí del Servici Públic d'Ocupació pugues exercir el treballador.

La col·locació s'entendrà adequada quan s'oferisca en la localitat de residència habitual del treballador o en una altra localitat situada en un radi inferior a 30 quilòmetres des de la localitat de la residència habitual, llevat que el treballador acredite que el temps mínim per al desplaçament, d'anada i tornada, supera el 25 per cent de la duració de la jornada diària de treball, o que el cost del desplaçament suposa un gasto superior al 20 per cent del salari mensual, o quan el treballador tinga possibilitat d'allotjament apropiat en el lloc de nova ocupació.

La col·locació que s'oferisca al treballador s'entendrà adequada tenint en compte la duració del treball, indefinida o temporal, o de la jornada de treball, a temps complet o parcial. A més esta col·locació, per a entendre's adequada, haurà d'implicar un salari equivalent a l'aplicable al lloc de treball que s'oferisca, amb independència de la quantia de la prestació a què tinga dret el treballador, o encara que es tracte de treballs de col·laboració social.

Per a aplicar el que preveuen els paràgrafs anteriors el Servici Públic d'Ocupació competent tindrà en compte les circumstàncies professionals i personals del desocupat, així com la conciliació de la seua vida familiar i laboral, l'itinerari d'inserció

fixat, les característiques del lloc de treball ofert, l'existència de mitjans de transport per al desplaçament, així com les característiques dels mercats locals d'ocupació.

El salari corresponent a la col·locació, perquè esta siga considerada adequada, no podrà, en cap cas, ser inferior al salari mínim interprofessional una vegada descomptats els gastos de desplaçament.»

Dotze. Es modifica la redacció de l'article 232, i del paràgraf c) de l'article 233 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«Article 232. *Infraccions i sancions.*

En matèria d'infraccions i sancions caldrà ajustar-se al que disposa este títol i el Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

c) Les relatives a la imposició de sancions als treballadors per infraccions lleus i greus conforme al que estableix l'article 47 de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.»

Tretze. S'incorpora una disposició addicional trenta-tres al Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«Disposició addicional trenta-tres.

Els treballadors que vinguen dels països membres de l'Espai Econòmic Europeu, o dels països amb què hi haja conveni de protecció per desocupació, obtindran les prestacions per desocupació en la forma que preveuen les normes comunitàries o els convenis corresponents.»

Catorze. S'incorpora un apartat 4 a la disposició final quinta del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«4. S'habilita el Govern a regular, dins de l'acció protectora per desocupació i amb el règim financer i de gestió que estableix el capítol V del Títol III d'esta llei, l'establiment d'una ajuda específica denominada renda activa d'inserció, dirigida als desocupats amb necessitats econòmiques especials i dificultat per a trobar ocupació que adquirisquen el compromís de realitzar actuacions afavoridores de la seua inserció laboral.»

CAPÍTOL II

Modificacions que s'introduïxen en la Llei de l'Estatut dels Treballadors

Article segon. *Modificació de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 33 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queda redactat en els termes següents:

«1. El Fons de Garantia Salarial, organisme autònom dependent del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, amb personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, abo-

narà als treballadors l'import dels salaris pendents de pagament a causa d'insolvència, suspensió de pagaments, fallida o concurs de creditors dels empresaris.

A estos efectes, es considerarà salari la quantitat reconeguda com a tal en acte de conciliació o en resolució judicial per tots els conceptes a què es referix l'article 26.1, així com els salaris de tramitació en els supòsits en què legalment corresponen, sense que pugua el Fons abonar, per un concepte o un altre, conjuntament o separatament, un import superior a la quantitat resultant de multiplicar el doble de salari mínim interprofessional diari pel nombre de dies de salari pendent de pagament, amb un màxim de cent vint dies.»

Dos. Es modifiquen els apartats 6 i 7 de l'article 55 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«6. L'acomiadament nul tindrà l'efecte de la readmissió immediata del treballador, amb pagament dels salaris deixats de percebre.

7. L'acomiadament procedent convalidarà l'extinció del contracte de treball que amb aquell es va produir, sense dret a indemnització ni a salaris de tramitació.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«1. Quan l'acomiadament siga declarat improcedent, l'empresari, en el termini de cinc dies des de la notificació de la sentència, podrà optar entre la readmissió del treballador, amb pagament dels salaris de tramitació que preveu el paràgraf b) d'este apartat 1, o el pagament de les percepcions econòmiques següents que s'hauran de fixar en aquella:

a) Una indemnització de quaranta-cinc dies de salari, per any de servici, prorratejant per mesos els períodes de temps inferiors a un any fins a un màxim de quaranta-dos mensualitats.

b) Una quantitat igual a la suma dels salaris deixats de percebre des de la data d'acomiadament fins a la notificació de la sentència que declarara la improcedència o fins que haguera trobat una altra ocupació, si esta col·locació fóra anterior a esta sentència i l'empresari provara allò que s'ha percebut, per a descomptar-ho dels salaris de tramitació.

2. En el cas que l'opció entre readmissió o indemnització corresponga a l'empresari, el contracte de treball s'entendrà extingit en la data de l'acomiadament, quan l'empresari reconega la improcedència d'este i oferisca la indemnització que preveu el paràgraf a) de l'apartat anterior, depositant-la en el jutjat Social a disposició del treballador i assabentant-lo d'açò.

Quan el treballador accepte la indemnització o quan no l'accepte i l'acomiadament siga declarat improcedent, la quantitat a què es referix el paràgraf b) de l'apartat anterior quedarà limitada als salaris meritats des de la data de l'acomiadament fins a la del depòsit, excepte quan el depòsit es realitze en les quaranta-huit hores següents a l'acomiadament, i en este cas no es meritara cap quantitat.

A estos efectes, l'empresari podrà reconèixer la improcedència des de la data de l'acomiadament fins a la de la conciliació.»

Quatre. Es dona nova redacció a l'article 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queda redactat en els termes següents:

«Article 57. *Pagament per l'Estat.*

1. Quan la sentència que declare la improcedència de l'acomiadament es dicte transcorreguts més de seixanta dies hàbils des de la data en què es va presentar la demanda, l'empresari podrà reclamar de l'Estat el pagament de la percepció econòmica a què es referix el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 56 satisfeta al treballador, corresponent al temps que excedisca estos seixanta dies.

2. En els casos d'acomiadament en què, d'acord amb este article, siguen per compte de l'Estat els salaris de tramitació, seran a càrrec d'este les quotes de la Seguretat Social corresponents a tals salaris.»

CAPÍTOL III

Protecció per desocupació dels treballadors eventuais agraris

Article tercer. *Accés al subsidi per desocupació que estableix el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener.*

Només podran ser beneficiaris del subsidi per desocupació, que estableix el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, en favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social, els desocupats que, reunint els requisits que exigix el citat Reial Decret, hagen sigut beneficiaris de tal subsidi en algun dels tres anys naturals immediatament anteriors a la data de sol·licitud d'este.

Els treballadors en la data de sol·licitud del subsidi hauran de subscriure un compromís d'activitat en els termes a què es referix l'article 231 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Article quart. *Prestació per desocupació de nivell contributiu per als treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social.*

1. A partir del dia 1 de juny del 2002 queda inclosa en l'àmbit de la protecció per desocupació i serà obligatòria la cotització per desocupació dels treballadors per compte d'altri eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social, amb les peculiaritats següents:

1. La base de cotització per desocupació serà la de jornades reals establida per al Règim especial Agrari de la Seguretat Social. El tipus de cotització i la distribució d'este serà el que corresponga i fixe la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per als contractes de duració determinada a temps complet, llevat que s'aplique un altre tipus de cotització específic per tractar-se d'empreses de treball temporal, de contractes concrets de duració determinada o de treballadors discapacitats. La quota que ha d'ingressar el treballador i l'empresari es reduirà, respectivament, un 85 per 100 el 2002, un 70 per 100 el 2003, un 55 per 100 el 2004, un 40 per 100 el 2005, un 30 per 100 el 2006 i s'aplicarà sense reducció a partir de l'any 2007.

2. Les prestacions per desocupació de nivell contributiu s'obtidran si es reunixen els requisits que estableix l'article 207 de la Llei General de la Seguretat Social, amb les especialitats següents:

a) No cotitzaran per la contingència de desocupació, ni tindran dret a les prestacions per desocupació pels

períodes d'activitat corresponents, el cònjuge, els descendents, els ascendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament i, si és el cas, per adopció, del titular de l'explotació agrària en què treballen, si conviuen amb este, llevat que es demostre la seua condició d'assalariats.

b) La duració de la prestació per desocupació estarà en funció dels períodes d'ocupació cotitzada en els sis anys anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar d'acord amb l'escala següent:

Període de cotització — En dies	Període de prestació — En dies
Des de 360 fins a 539	90
Des de 540 fins a 719	135
Des de 720 fins a 899	180
Des de 900 fins a 1.079	225
Des de 1.080 fins a 1.259	270
Des de 1.260 fins a 1.439	315
Des de 1.440 fins a 1.619	360
Des de 1.620 fins a 1.799	405
Des de 1.800 fins a 1.979	450
Des de 1.980 fins a 2.159	495
Des de 2.160	540

Si el treballador eventual agrari de forma immediatament anterior va figurar d'alta en la Seguretat Social com a treballador autònom o pel seu compte, el període mínim de cotització necessari per a l'accés a la prestació per desocupació serà de set-cents vint dies, i s'aplicarà l'escala anterior a partir d'eixe període.

c) La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de la prestació contributiva per la quota fixa i el pagament de l'import d'eixa quota fixa per l'Entitat Gestora es realitzaran conforme a allò que s'ha establert per als treballadors per compte d'altri de caràcter fix inclosos en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social.

3. No s'aplicarà a estos treballadors la protecció per desocupació de nivell assistencial, que estableix l'article 215 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

2. En tots els aspectes que no preveu expressament l'apartat 1 d'este article s'aplicarà el que estableix el Títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Es faculta el Govern per a establir limitacions en l'accés a la protecció per desocupació de determinats col·lectius; per a exigir una declaració d'activitat prèvia al pagament de les prestacions; per a modificar l'escala que fixa la duració de la prestació contributiva; i per a estendre la protecció assistencial als treballadors, en funció de la taxa de desocupació i la situació financera del sistema.

4. Als treballadors agrícoles fixos, se'ls aplicarà el que estableix el paràgraf a) de l'apartat 2 del número 1 d'este article.

5. Els períodes d'ocupació cotitzada en activitats subjectes al Règim especial Agrari de la Seguretat Social com a treballador agrícola fix, o a altres règims que tinguen previst cotitzar per la contingència de desocupació, i els períodes d'ocupació cotitzada com a eventual agrari

es computaran recíprocament per a l'obtenció de prestacions de nivell contributiu. En este cas, si s'acredita que el major període no correspon a un període d'ocupació cotitzada com a eventual agrari, les prestacions per desocupació i, si és el cas, els subsidis per esgotament s'atorgaran d'acord amb el que estableix el Títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social; en qualsevol altre cas, s'aplicaran les normes especials de protecció que preveu este article, tot això, amb independència que la situació legal de desocupació es produísca pel cessament en un treball eventual agrari, o no.

No correspondrà el còmput recíproc de cotitzacions que preveu el paràgraf anterior per a accedir al subsidi per desocupació que estableix l'article 215.1.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social; per això, les jornades reals cobertes en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social com a eventual agrari no es computaran per a obtenir tal subsidi, però serviran per a obtenir un futur dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu, o, si és el cas, al subsidi per desocupació que estableix el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, sempre que es complisquen els requisits exigits en cada cas.

La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de les prestacions s'efectuarà al Règim especial Agrari de la Seguretat Social segons el que estableix l'apartat 1.2.c) anterior, llevat que corresponga a un altre Règim de la Seguretat Social el major període cotitzat, i en este cas la cotització s'efectuarà dins d'este últim.

6. Les cotitzacions per jornades reals que hagen sigut computades per al reconeixement de les prestacions per desocupació de caràcter general no podran computar-se per al reconeixement del subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social, que estableix el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, i les computades per a reconèixer el citat subsidi no podran computar-se per a obtenir prestacions per desocupació de caràcter general.

7. Si el treballador eventual agrari reuneix els requisits per a obtenir la prestació per desocupació de nivell contributiu que regula l'apartat 1.2 d'este article i el subsidi per desocupació que estableix el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, podrà optar per un dels dos drets, i s'aplicaran les regles següents:

1a. Si sol·licita el subsidi per desocupació que estableix el Reial Decret 5/1997, totes les jornades reals cobertes en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social, siga quin siga el nombre d'estes, es tindran en compte per a acreditar el requisit que estableix l'article 2.1.c) del citat reial decret. En el cas d'existir cotitzacions per desocupació a altres règims de Seguretat Social no computades per a obtenir tal subsidi, estes serviran per a obtenir una prestació o subsidi per desocupació posterior, conforme al que estableix el Títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

2a. Si se sol·licita la prestació per desocupació de nivell contributiu regulada en l'apartat 1.2 d'este article als efectes de determinar el període d'ocupació cotitzada, es computaran totes les jornades reals cotitzades en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social, així com la resta de cotitzacions per desocupació efectuada en altres règims de Seguretat Social, sempre que no hagen sigut computats per a obtenir una prestació o un subsidi anterior, i que s'hagen efectuat dins dels sis anys anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació legal de cotitzar, aplicant-se, si és el cas, el que estableix la regla 1a d'este apartat 7, així com allò que preveu l'apartat 5 d'este article.

CAPÍTOL IV

Infraccions i sancions

Article quint. *Modificació de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

U. Es modifica l'apartat 3 de l'article 2 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queda redactat en els termes següents:

«3. Els empresaris, els treballadors, els sol·licitants de subvencions públiques i, en general, les persones físiques o jurídiques, respecte de la normativa de col·locació, foment de l'ocupació i de formació professional ocupacional o contínua.»

Dos. Es modifica l'apartat 1 de l'article 5 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queda redactat en els termes següents:

«1. Són infraccions laborals les accions o omissions dels empresaris contràries a les normes legals, reglamentàries i clàusules normatives dels convenis col·lectius en matèria de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, de col·locació, ocupació, formació professional ocupacional i formació professional contínua i de treball temporal, tipificades i sancionades de conformitat amb la present llei. Així mateix, tindran tal consideració les altres accions o omissions dels subjectes responsables i en les matèries que regula el present capítol.»

Tres. Es modifica el títol de la subsecció primera de la secció tercera del capítol II del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queda redactat en els termes següents:

«Infraccions dels empresaris i de les agències de col·locació en matèria d'ocupació, ajudes de foment de l'ocupació en general, formació professional ocupacional i formació professional contínua.»

Quatre. Es modifiquen els apartats 3 i 4 de l'article 16 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queden redactats en els termes següents:

«3. Obtindre o disfrutar indegudament de subvencions, ajudes de foment de l'ocupació o qualssevol altres establides en programes de suport a la creació d'ocupació o formació professional ocupacional o contínua, concedides, finançades o garantides, en tot o en part, per l'Estat o per les comunitats autònomes en el marc de l'execució de la legislació laboral, alienes al règim econòmic de la Seguretat Social.

4. No aplicar o desviar l'aplicació de les ajudes o subvencions de foment de l'ocupació, de reinserció de demandants d'ocupació, de la formació professional ocupacional i de la formació professional contínua, concedides, finançades o garantides, en tot o en part, per l'Estat o per les comunitats autònomes en el marc de l'execució de la legislació laboral, alienes al règim econòmic de la Seguretat Social.»

Cinc. S'afeg un paràgraf c) a l'apartat 1 de l'article 17 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queda redactada en els termes següents:

«1. Lleus:

c) No complir les exigències del compromís d'activitat, excepte causa justificada, sempre que

la conducta no estiga tipificada com una altra infracció lleu o greu en este article.»

Sis. Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 17 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queda redactat en els termes següents:

«Als efectes que preveu esta Llei, s'entendrà per compromís d'activitat, per col·locació adequada i per treballs de col·laboració social els que reunisquen els requisits que estableixen, respectivament, els apartats 2 i 3 de l'article 231 i l'apartat 3 de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Set. Es modifiquen els paràgrafs a) i b) de l'apartat 1 i l'apartat 3 de l'article 47 del Text Refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queden redactats en els termes següents:

«a) Les lleus amb pèrdua de pensió durant un mes. En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, les infraccions lleus se sancionaran conforme a l'escala següent:

- 1a. infracció. Pèrdua d'un mes de prestacions.
- 2a. infracció. Pèrdua de tres mesos de prestacions.
- 3a. infracció. Pèrdua de sis mesos de prestacions.
- 4a. infracció. Extinció de prestacions.

S'aplicarà esta escala a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció lleu i l'anterior no hagen transcorregut més dels tres-cents seixanta-cinc dies que estableix l'article 41.1 d'esta llei, amb independència del tipus de la infracció.

b) Les greus tipificades en l'article 25 amb pèrdua de la prestació o pensió durant un període de tres mesos, excepte les dels apartats 2 i 3, respectivament, en les prestacions per incapacitat temporal i en les prestacions i subsidis per desocupació, en les quals la sanció serà d'extinció de la prestació.

En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, les infraccions greus que tipifica l'apartat 2 de l'article 17 se sancionaran conforme a l'escala següent:

- 1a. infracció. Pèrdua de tres mesos de prestacions.
- 2a. infracció. Pèrdua de sis mesos de prestacions.
- 3a. infracció. Extinció de prestacions.

S'aplicarà esta escala a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció greu i l'anterior no hagen transcorregut més dels tres-cents seixanta-cinc dies que estableix l'article 41.1 d'esta llei, amb independència del tipus de la infracció.»

«3. No obstant les sancions anteriors, els treballadors que incórreguen en infraccions en matèria d'ocupació, formació professional, ajudes per a foment d'ocupació i prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial perdran els drets que com a demandants d'ocupació tinguen reconeguts quedant sense efecte la inscripció com a desocupats.»

CAPÍTOL V

Modificacions que s'introduïxen en la Llei de Procediment Laboral

Article sext. *Modificació de la Llei de Procediment Laboral, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 110 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, que queda redactat en els termes següents:

«1. Si l'acomiadament es declara improcedent, es condemnarà l'empresari a readmetre el treballador en les mateixes condicions que regien abans de produir-se l'acomiadament o, a elecció d'aquell, a abonar-li una indemnització, la quantia de la qual es fixarà d'acord amb el que preveu l'apartat 1, paràgraf a), de l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. La condemna comprendrà, també, el pagament de la quantitat a què es referix el paràgraf b) del mateix apartat 1, amb les limitacions, si és el cas, que preveu l'apartat 2 d'este article i sense perjuí del que estableix l'article 57.

En els acomiadaments improcedents de treballadors, la relació laboral dels quals siga de caràcter especial, la quantia de la indemnització serà la que estableix, si és el cas, la norma que regule esta relació especial.»

Dos. S'introduïx un nou article 145 bis, dins del capítol VI, «De la Seguretat Social», del Títol II del Llibre II del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, amb la redacció següent:

«1. Quan l'Entitat Gestora de les prestacions per desocupació constate que, durant els quatre anys immediatament anteriors a una sol·licitud de prestacions, el treballador haguera percebut prestacions per finalització de diversos contractes temporals amb una mateixa empresa, podrà dirigir-se d'ofici a l'autoritat judicial demandant que l'empresari siga declarat responsable del pagament d'estes, excepte de la prestació corresponent a l'últim contracte temporal, si la reiterada contractació temporal fóra abusiva o fraudulenta, així com la condemna de l'empresari a la devolució a l'Entitat Gestora d'aquelles prestacions junt amb les cotitzacions corresponents.

La comunicació, que tindrà la consideració de demanda, haurà d'acompanyar-se amb una còpia de l'expedient o dels expedients administratius en què es fonamenta, i en esta es consignaran els requisits generals que exigix la present llei per a les demandes dels processos ordinaris.

La comunicació podrà dirigir-se a l'autoritat judicial en el termini dels tres mesos següents a la data en què s'haguera formulat l'última sol·licitud de prestacions en temps i forma.

El que disposa este apartat no comportarà la revisió de les resolucions que hagueren reconegut el dret a les prestacions per desocupació derivades de la finalització dels contractes temporals reiterats, que es consideraran degudes al treballador.

2. El jutge examinarà la demanda abans de decretar-ne l'admissió, a l'efecte de comprovar si reunit tots els requisits exigits, i advertirà l'Entitat Gestora, si és el cas, dels defectes o les omissions que patisca, a fi que s'esmenen en el termini de deu dies.

3. Admesa a tràmit la demanda, continuarà el procediment d'acord amb les normes generals d'esta llei, amb les especialitats següents:

a) L'empresari i el treballador que hagueren realitzat els contractes temporals reiterats tindran la consideració de part en el procés, si bé no podran sol·licitar la suspensió del procés ni el treballador desistir. Inclús sense que hi assistisca, el procediment se seguirà d'ofici.

b) Les afirmacions de fets que continga la comunicació base del procés faran fe, excepte prova en contra, incumbint la càrrega de la prova a l'empresari demandat.

4. La sentència que estime la demanda de l'Entitat Gestora serà immediatament executiva.

5. Quan la sentència adquirisca fermesa es comunicarà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

En el cas que amb base en la declaració de fets provats que figure en la sentència estenga, si és el cas, acta d'infracció la Inspecció de Treball i Seguretat Social, no s'aplicarà el que disposa l'article 149.2 de la present llei.»

Tres. S'introdueix un apartat 4 en l'article 295 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, amb la redacció següent:

«4. En els supòsits a què es referixen els apartats anteriors se suspendrà el dret a la prestació per desocupació en els termes que preveu la Llei General de la Seguretat Social.»

Disposició addicional primera. Programa de renda activa d'inserció.

U. El Programa de renda activa d'inserció per a l'any 2002 es regula conforme a les normes següents:

1a. Objecte i competència.

1. Este programa té per objecte regular per a l'any 2002, dins de l'acció protectora per desocupació, una ajuda específica denominada renda activa d'inserció, dirigida als desocupats amb necessitats econòmiques especials i dificultats per a trobar ocupació, a què es referix la norma 2a.

2. Correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació la gestió del Programa de renda activa d'inserció, sense perjudi de les competències de gestió de les polítiques actives d'ocupació que es desenrotllen per tal institut o per l'Administració autonòmica corresponent, d'acord amb la normativa aplicable.

3. L'Institut Nacional d'Ocupació o els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes podran concertar convenis de col·laboració amb les entitats a què es referix la norma 13a d'esta disposició addicional, a fi d'afavorir la requalificació, la busca i l'accés a l'ocupació dels beneficiaris del programa.

2a. Requisits.

1. Podran ser beneficiaris d'este Programa els treballadors desocupats menors de seixanta-cinc anys que, en la data de sol·licitud d'incorporació a este, reunisquen els requisits següents:

a) Ser major de quaranta-cinc anys.

b) Ser demandant d'ocupació inscrit ininterrompudament com a desocupat en l'oficina d'ocupació durant dotze mesos o més. A estos efectes, es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat,

en els tres-cents seixanta-cinc dies anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa, un període acumulat de noranta dies o més.

c) No tindre dret a les prestacions o els subsidis per desocupació.

d) No tindre rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries.

Es computarà com a renda l'import dels salaris socials, les rendes mínimes d'inserció o les ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.

Es consideraran rendes les que arrebega l'article 215.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

A estos efectes, encara que el sol·licitant no tinga rendes, en els termes establits anteriorment, si té cònjuge i, o fills menors de vint-i-sis anys, o majors incapacitats o menors acollits, únicament s'entendrà complit el requisit de carència de rendes quan la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar així constituïda, inclòs el sol·licitant, dividides pel nombre de membres que la componen no supere el 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries.

2. Així mateix, podran ser beneficiaris d'este programa els treballadors desocupats que en la data de sol·licitud d'incorporació a este reunisquen els requisits següents:

a) Acreditar la condició de persona amb minusvalidesa en grau igual o superior al 33 per 100 o tindre reconeguda una incapacitat que supose una disminució en la capacitat laboral del percentatge anteriorment indicat, sempre que es reunisquen els requisits que exigix l'apartat 1 anterior, excepte l'arreglat en el paràgraf a).

b) Ser treballador emigrant que, retornat de l'estranger, haguera treballat, com a mínim, sis mesos en l'estranger des de la seua última eixida d'Espanya, i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es reunisquen els requisits exigits en l'apartat 1 anterior, excepte l'arreglat en el paràgraf b).

c) Tindre acreditada per l'Administració competent la condició de víctima de violència domèstica per part d'algun membre de la unitat familiar de convivència i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es reunisquen els requisits exigits en l'apartat 1 anterior, excepte els arreglats en els paràgrafs a) i b).

3. Podran ser beneficiaris d'este Programa els treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social de les comunitats autònomes d'Andalusia i d'Extremadura que en la data de sol·licitud d'incorporació a este reunisquen els requisits següents:

a) Estar inscrit com a demandant d'ocupació i reunir els requisits exigits en l'apartat 1 anterior, excepte els que arrebeguen els paràgrafs a) i b).

b) Reunir els requisits que arrebega l'article 2.1, paràgrafs a), b), c) i e) del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social, i no tindre dret al subsidi que preveu el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, per no haver sigut beneficiari de tal subsidi en algun dels tres anys naturals immediatament anteriors a la sol·licitud.

c) Haver romàs inscrit en el cens del Règim especial Agrari de la Seguretat Social i en situació d'alta o assimilada a esta, amb caràcter ininterromput, en els dotze mesos naturals immediatament anteriors a la sol·licitud.

3a. El compromís d'activitat.

1. Els treballadors, a més de reunir els requisits que estableix la norma 2a, per a ser beneficiaris del programa hauran de sol·licitar-ho i subscriure, en esta data, un compromís d'activitat en virtut del qual realitzaran les distintes actuacions que acorden els servicis públics d'ocupació o, si és el cas, les entitats que col·laboren amb estos, en el pla personal d'inserció, que es desenrotllaran mentres el treballador es mantinga incorporat al Programa.

2. Els servicis públics d'ocupació o, si és el cas, les entitats que col·laboren amb estos, aplicaran als treballadors que hagen subscrit el compromís d'activitat les accions d'inserció laboral, d'acord amb el que preveu la norma 7a d'esta disposició adicional.

3. Els treballadors, per a incorporar-se i mantindre's en el Programa, hauran de complir les obligacions que implique el compromís d'activitat i aquelles que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, així com les següents:

a) Proporcionar la documentació i la informació necessària amb vista a acreditar els requisits exigits per a la incorporació i el manteniment en el Programa.

b) Participar en els programes d'ocupació o en les accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, o en aquelles altres de millora de l'ocupabilitat.

c) Acceptar la col·locació adequada que se'ls ofereisca, considerant-se com a tal la que definix l'article 231.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

d) Renovar la demanda d'ocupació en la forma i en la data que determine el document de renovació de la demanda i comparéixer quan siga requerit prèviament davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels servicis públics d'ocupació.

e) Comunicar les causes de baixa, pèrdua de requisits o incompatibilitats en el moment en què es produïsquen eixes situacions.

f) Presentar-se a cobrir l'oferta d'ocupació i tornar als servicis públics d'ocupació, en el termini de cinc dies, el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i en la data indicats per a cobrir les ofertes d'ocupació que estos faciliten.

g) Reintegrar les quantitats de la renda activa d'inserció percebudes indegudament.

h) Buscar activament ocupació.

4a. Incorporació al Programa.

1. Per a incorporar-se al Programa, els treballadors hauran de trobar-se en desocupació demandant ocupació, sol·licitar la renda activa d'inserció i reunir i acreditar els requisits exigits.

2. L'Institut Nacional d'Ocupació verificarà el compliment dels requisits que exigix esta disposició adicional sol·licitant, si és el cas, l'informe dels servicis públics d'ocupació respecte al d'inscripció com a demandant d'ocupació.

L'Institut Nacional d'Ocupació haurà de dictar resolució motivada reconeixent o denegant el dret a l'admissió al Programa, en el termini dels quinze dies següents a la data en què s'haguera formulat la sol·licitud.

Així mateix, l'Institut Nacional d'Ocupació haurà de comunicar la subscripció del compromís d'activitat i l'admissió al Programa als servicis públics d'ocupació competents perquè desenrotllen les distintes accions d'inserció laboral que preveu la norma 7a d'esta disposició adicional.

5a. Baixa i reincorporació al Programa.

1. Causaran baixa definitiva en el Programa els treballadors incorporats a este en què concórrega algun dels fets següents:

a) Incompliment de les obligacions que implique el compromís d'activitat i que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, excepte causa justificada.

b) No comparéixer, amb requeriment previ, davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels servicis públics d'ocupació, no renovar la demanda d'ocupació en la forma i en les dates que determine el document de renovació de la demanda, o no tornar en termini als servicis públics d'ocupació el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i en la data indicats per a cobrir les ofertes d'ocupació facilitades per tals servicis, excepte causa justificada.

c) Rebutjar una oferta de col·locació adequada o la possibilitat de participar en programes d'ocupació o en accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, excepte causa justificada.

d) Cessar voluntàriament en un treball que fóra compatible amb la renda activa d'inserció.

e) Passar a ser pensionista de jubilació o d'incapacitat permanent en les modalitats contributiva i no contributiva.

f) Deixar de reunir el requisit de carència de rendes.

g) Accedir a una prestació per desocupació o a un subsidi per desocupació.

h) Trasl·lat a l'estranger, excepte el que preveu l'apartat 3 d'esta norma.

i) Renúncia voluntària a la renda activa d'inserció.

j) Obtindre o mantindre indegudament la percepció de la renda activa d'inserció.

2. Realitzar els treballs, per compte d'altri o pel seu compte, que preveu l'apartat 4 de la norma 8a d'esta disposició adicional no suposarà la baixa en el Programa durant el temps en què el treball puga ser compatible amb la percepció de la renda activa d'inserció; no obstant, durant eixe temps no s'exigirà el compliment de les obligacions com a demandant d'ocupació ni la participació en accions d'inserció laboral.

Si es produïx el cessament en el treball citat, per a mantindre la percepció de la renda activa d'inserció el treballador haurà de comunicar el cessament en l'oficina d'ocupació durant els quinze dies següents a este, acreditar-ne la involuntarietat i reactivar el compromís d'activitat.

No comunicar-ho en eixe termini suposarà la pèrdua de tants dies de renda com n'hi haja entre l'endemà del cessament i el de la comunicació.

En el cas de cessament en treball temporal, la quantia de la renda es percebrà en la totalitat i de la duració d'esta es considerarà ja consumit la mitat del període en què es va compatibilitzar la renda amb el treball.

3. El treball en contractes d'inserció o uns altres subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació, així com el trasllat a l'estranger durant el desplegament del Programa per un període inferior a sis mesos per a la realització de treball o de perfeccionament professional, produiran la baixa temporal en este, sent possible la reincorporació al Programa en els termes que estableix l'apartat 3 de la norma 6a.

4. Les baixes i les reincorporacions al Programa, les resoldrà l'Institut Nacional d'Ocupació i es comunicaran als servicis públics d'ocupació competents i estos, si és el cas, a les entitats que col·laboren en la gestió del Programa, als efectes que corresponga en cada cas, en relació amb la continuïtat o no de les distintes accions d'inserció laboral que preveu la norma 7a d'esta disposició adicional.

5. Els treballadors que causen baixa definitiva en el Programa no hi podran tornar a ser admesos.

6a. Tramitació del Programa.

1. La sol·licitud d'incorporació al Programa haurà de presentar-se en l'oficina d'ocupació que corresponga al treballador i acompanyar-se de la documentació acreditativa de la manca de rendes, en els termes del paràgraf d) de la norma 2a d'esta disposició addicional, a l'efecte del qual el sol·licitant presentarà la declaració de les rendes i l'Institut Nacional d'Ocupació exigirà, si és el cas, còpia de la declaració o de les declaracions de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, així com d'altres declaracions tributàries, còpia de rebuts de salaris i còpia de rebuts de cobrament de pensions o de qualsevol altre document acreditatiu de les rendes percebudes.

2. La tramitació de les baixes en el Programa en els supòsits que preveuen els paràgrafs a), b), c) i j) de l'apartat 1 de la norma 5a d'esta disposició addicional s'iniciarà amb la informació sobre els incompliments de les obligacions o de les irregularitats que s'hagen detectat. Com a conseqüència d'això, es cursarà una baixa cautelar en el Programa i es donarà audiència a l'interessat perquè, en el termini de quinze dies, formule per escrit les alegacions que considere oportunes i, transcorregut este termini, s'adoptarà la resolució que corresponga, en els quinze dies següents.

3. Produïda la baixa en el Programa per les causes que preveu l'apartat 3 de la norma 5a d'esta disposició addicional, només es produirà la reincorporació a este per sol·licitud de l'interessat en els quinze dies següents al cessament en el treball, o al retorn a Espanya, amb la reactivació prèvia del compromís d'activitat en la data de la sol·licitud. La sol·licitud fora del termini assenyalat suposarà la pèrdua de tants dies de renda com n'hi haja entre l'endemà del cessament en el treball o del retorn i el dia de la sol·licitud.

4. Als efectes de mantindre la continuïtat en la percepció de la renda activa d'inserció que preveu el paràgraf d) de l'apartat 4 de la norma 8a d'esta disposició addicional, el treballador haurà de presentar en l'oficina d'ocupació una comunicació en què conste el certificat de l'empresari, en el model que determine l'Institut Nacional d'Ocupació, sobre la formalització del contracte per temps indefinit o temporal i a temps complet o parcial.

5. Les admissions, baixes i reincorporacions al Programa, les resoldrà el director provincial de l'Institut Nacional d'Ocupació i es podran recórrer davant dels òrgans jurisdiccionals de l'orde social, amb la reclamació prèvia davant d'este institut, en la forma que preveu l'article 71 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

7a. Desenrotllament de les accions d'inserció laboral.

El Programa comprén les accions d'inserció laboral següents, que es mantindran, complementant-se entre si, mentres el treballador hi romanga:

1. Tutoria individualitzada: l'admissió al Programa suposarà l'assignació al demandant d'ocupació d'un tutor d'ocupació que, durant tot el desenrotllament del Programa, li prestarà una atenció individualitzada assessorant-lo, acordant i realitzant el seguiment i l'actualització, almenys, amb caràcter mensual, del seu itinerari d'inserció laboral, proposant i avaluant les accions de millora de la seua ocupabilitat i informant, si és el cas, dels incompliments de les obligacions que estableix l'apartat 3 de la norma 3a d'esta disposició addicional, en el moment en què es produïsquen, als efectes que preveuen l'apartat 1 de la norma 5a i l'apartat 2 de la norma 6a d'esta disposició addicional.

2. Itinerari d'inserció laboral: a partir de l'admissió al Programa i en el termini màxim de quinze dies, s'establirà el desenrotllament de l'itinerari d'inserció laboral del demandant d'ocupació a través de:

a) L'entrevista professional. Per mitjà de l'entrevista, el tutor d'ocupació completarà i actualitzarà la informació professional sobre el demandant d'ocupació que ja hi haja en els servicis públics d'ocupació i que resulte necessària per a definir-ne amb exactitud el perfil professional.

b) L'elaboració d'un pla personal d'inserció laboral. En funció de les característiques personals, professionals i formatives detectades en l'entrevista, el tutor d'ocupació i el demandant d'ocupació establiran un diagnòstic de la situació del demandant i, si és el cas, l'itinerari personal d'inserció laboral més apropiat amb el calendari i les activitats que s'han de desenrotllar.

3. Gestió d'ofertes de col·locació: el tutor d'ocupació promourà la participació del demandant d'ocupació en els processos de selecció per a cobrir ofertes de col·locació gestionades pels servicis públics d'ocupació o per les entitats que col·laboren amb estos quan el seu perfil professional complisca amb els requisits plantejats per l'oferidor.

4. Incorporació a plans d'ocupació o formació: si en el termini dels quaranta-cinc dies següents a l'admissió en el Programa, el treballador no s'ha reincorporat a un treball, els servicis públics d'ocupació o les entitats que col·laboren amb estos, en funció de les seues disponibilitats i atenent l'itinerari que s'haja determinat com més adequat per a la seua inserció laboral, gestionaran, amb caràcter prioritari sobre altres col·lectius, la incorporació del demandant en algun dels plans o programes següents:

a) Pla nacional de formació i inserció professional, per a proporcionar al treballador les qualificacions que requereix el sistema productiu i aconseguir-ne la inserció laboral, quan manque de formació professional específica o la seua qualificació resulte insuficient o inadequada. La participació del demandant en este Programa es regularà pel que preveu el Pla nacional de formació i inserció professional.

b) Programa de tallers d'ocupació, o d'escoles taller i cases d'oficis per a l'adquisició de la formació professional i la pràctica laboral necessària que facilite la reincorporació al mercat de treball. La participació del demandant en un taller d'ocupació i, si és el cas, en escoles taller i cases d'oficis es regirà per la seua normativa específica.

c) Plans d'ocupació preferentment per a la contractació de desocupats en la realització d'obres i servicis d'interés general i social, per a proporcionar al desocupat l'adquisició de pràctica professional adequada. La participació dels treballadors en els plans d'ocupació es regirà per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de la col·laboració amb les corporacions locals, i per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració general de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, sense perjudi d'incloure'ls en els programes propis d'altres administracions.

d) Altres actuacions que augmenten les possibilitats d'inserció laboral, com ara les accions de suport a la busca d'ocupació i les d'informació i assessorament per a l'autoocupació.

e) Programa de foment d'ocupació agrària, que estableix el Reial Decret 939/1997, de 20 de juny, respecte als treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social a què es referix l'apartat 3 de la

norma 2a de l'apartat u d'esta disposició. La participació dels treballadors en el Programa es regirà per la seua normativa específica.

5. Incorporació a accions de voluntariat: els treballadors admesos en el Programa podran incorporar-se, voluntàriament, a les accions de voluntariat que regula la Llei 6/1996, de 15 de gener, o les normes corresponents dictades per les comunitats autònomes.

La incorporació a les accions citades es realitzarà sense perjudi del desenrotllament de les accions d'inserció laboral adequades.

8a. La renda activa d'inserció.

Els treballadors, com a conseqüència de la seua admissió i el manteniment en el Programa d'acord amb el que preveu esta disposició addicional, tindran reconeguda la renda activa d'inserció i la podran percebre, d'acord amb el que estableixen els apartats següents.

1. Percepció de la renda:

a) La renda activa d'inserció es percebrà transcorregut un període de tres mesos, destinat a iniciar l'aplicació de les polítiques actives d'ocupació que preveu la norma 7a anterior, comptat des de la data de sol·licitud d'incorporació al Programa, i es mantindrà fins a esgotar-ne la duració mentre el treballador continue en este.

b) El naixement i el manteniment de la percepció de la renda activa d'inserció comporta la participació obligatòria del desocupat en alguna de les accions que se li oferisquen d'acord amb el que preveu la norma 7a anterior.

2. Quantia i duració de la renda:

a) La quantia de la renda serà igual al 75 per cent del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, exclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries. Durant la percepció de la renda activa d'inserció no existirà obligació per part de l'Institut Nacional d'Ocupació de cotitzar a la Seguretat Social per cap contingència.

b) La duració màxima de la percepció de la renda serà de deu mesos.

c) La duració màxima de la percepció de la renda per als treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social, als quals es referix l'apartat 3 de la norma 2a de l'apartat u d'esta disposició, menors de cinquanta-dos anys serà de sis mesos, i per als majors de cinquanta-dos anys serà de deu mesos.

d) Les víctimes de la violència domèstica, a les quals es referix el paràgraf c) de l'apartat 2 de la norma 2a de l'apartat u d'esta disposició, que s'hagen vist obligades a canviar la seua residència i ho acrediten podran percebre en un pagament únic una ajuda suplementària de tres mesos de renda activa d'inserció, sense que això minore la duració de la dita renda, i sense aplicació, si és el cas, del període de tres mesos que estableix el paràgraf a) de l'apartat 1 d'esta norma 8a.

3. La renda activa d'inserció serà incompatible:

a) Amb l'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa que facen superar els límits establits, a estos efectes no es computaran les rendes que provenen dels treballs o accions realitzats pel beneficiari i que arreu l'apartat 4 d'esta norma.

b) Amb la percepció de les prestacions o dels subsidis per desocupació.

c) Amb les pensions o les prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que siguin incompatibles amb el treball.

d) Amb salaris que provenen de contractes d'inserció o uns altres que subvencione l'Institut Nacional d'Ocupació.

4. La renda activa d'inserció serà compatible:

a) Amb les beques i les ajudes, de qualsevol naturalesa, que es pogueren obtindre per l'assistència a accions de formació professional vinculades al Pla nacional de formació i inserció professional.

b) Amb el treball a temps parcial, i en este cas es deduirà de l'import de la renda la part proporcional al temps treballat, aplicant-se el que estableix el paràgraf d) següent.

c) Amb el treball autònom o pel seu compte.

d) Amb el treball per compte d'altri de caràcter temporal o indefinit, a temps complet, i en este cas l'empresari, durant el temps que reste per percebre la renda, tindrà complida l'obligació de pagar el salari que corresponga al treballador completant la quantia de la renda fins a l'import d'este salari, i serà així mateix responsable de la cotització a la Seguretat Social que es realitzarà pel salari indicat, incloent l'import de la renda activa d'inserció.

Tot el que s'ha dit anteriorment no s'aplicarà als contractes d'inserció o als altres que subvenciona l'Institut Nacional d'Ocupació.

Quan es tracte de treball de caràcter temporal, durant la realització d'este, la quantia de la renda activa d'inserció que s'abone al treballador es reduirà a la mitat, i el període de la renda pendent de percebre mentre es compatibilitza amb el treball s'ampliarà al doble.

e) Amb les accions de voluntariat que arreu l'apartat 5 de la norma 7a d'esta disposició.

5. Pagament i control de la renda:

a) L'Institut Nacional d'Ocupació efectuarà el pagament de la renda, que es realitzarà per mensualitats de trenta dies dins del mes immediat següent al que correspon la meritació. En el primer pagament es descomptarà l'import dels deu primers dies, que es regularitzaran quan es cause baixa en el Programa o quan s'esgote la duració de la renda.

b) També correspondrà a l'Institut Nacional d'Ocupació controlar els requisits i les incompatibilitats; revisar d'ofici les resolucions administratives errònies; exigir la devolució de les quantitats percebudes indegudament; així com efectuar les compensacions o els descomptes en les prestacions per desocupació o en la renda activa d'inserció de les quantitats percebudes indegudament per qualsevol de les dites percepcions, tot això en els mateixos termes fixats per a les prestacions per desocupació.

9a. Competències.

1. Les comunitats autònomes que hagen assumit el traspàs de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, per l'Institut Social de la Marina, en l'àmbit del treball, de l'ocupació i de la formació, desenrotllaran les polítiques actives d'ocupació per a complir la present disposició addicional, de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

2. L'Institut Social de la Marina exercirà les competències atribuïdes a l'Institut Nacional d'Ocupació relatives a la gestió del programa de renda activa d'inserció quan s'aplique als desocupats procedents del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

10a. Col·laboració i coordinació entre les administracions.

1. Les comunitats autònomes a què es referix la norma 9a anterior i l'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, l'Institut Social de la Marina podran establir convenis de col·laboració per a desenrotllar les actuacions necessàries per a complir allò que preveu esta disposició addicional.

2. Les comunitats autònomes citades proporcionaran informació a l'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, a l'Institut Social de la Marina sobre els demandants d'ocupació atesos en les distintes accions del Programa i sobre les reincorporacions al treball, o a plans d'ocupació i de formació, així com sobre els incompliments de les obligacions que s'hagen detectat, informant sobre estos en el moment en què es produïsquen.

3. L'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, l'Institut Social de la Marina proporcionaran a les dites comunitats autònomes informació sobre les admissions, les baixes i les reincorporacions dels treballadors al Programa en el moment en què es produïsquen.

4. El seguiment i l'avaluació del Programa a nivell nacional correspondrà a l'Institut Nacional d'Ocupació.

11a. Finançament.

1. El finançament de les accions en matèria de polítiques actives d'ocupació s'efectuarà a través de les subvencions previstes per als distintes programes d'ocupació i/o formació. Les comunitats autònomes amb competències assumides en polítiques actives d'ocupació hauran de realitzar la reserva i l'afectació que corresponga de les subvencions que gestionen per a executar el programa.

2. El finançament de la renda activa d'inserció serà la que corresponga a l'acció protectora per desocupació a càrrec de l'aplicació pressupostària 19.101.312-A.488.

12a. Servicis públics d'ocupació.

1. Les referències efectuades en la present norma als servicis públics d'ocupació s'entendran realitzades a l'Institut Nacional d'Ocupació i als corresponents servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes que hagen assumit el traspàs de funcions i de servicis en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació.

2. Així mateix, les referències efectuades en la present disposició addicional a les oficines d'ocupació s'entendran realitzades a les oficines de l'Institut Nacional d'Ocupació i a les oficines dels corresponents servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes citades.

13a. Entitats autoritzades a col·laborar en la gestió del Programa.

1. Els servicis públics d'ocupació, amb la subscripció prèvia del conveni oportú, podran autoritzar la col·laboració d'entitats per a realitzar, entre altres, les accions que preveu la norma 7a de la present disposició addicional, i que són objecte del compromís d'activitat amb el demandant admés al Programa.

Els convenis de col·laboració tindran per objecte incrementar la capacitat d'ocupació i la integració laboral dels demandants d'ocupació admesos al Programa de la renda activa d'inserció.

Als efectes del que estableix esta disposició addicional, podran subscriure convenis de col·laboració les entitats que disposen dels mitjans adequats per al desenrotllament de les accions d'inserció que continga el conveni, acrediten resultats previs d'integració laboral i es comprometen a aconseguir la inserció laboral de, com a mínim, el 25 per cent dels demandants d'ocupació atesos durant el desenrotllament del programa.

En conseqüència, les entitats autoritzades amb què se subscriu el conveni de col·laboració oportú quedaran habilitades per a desenrotllar tant les accions que en cada cas siguem més apropiades per a la millora de l'ocupabilitat com la intermediació dels demandants admesos en el Programa.

2. Els servicis públics d'ocupació també podran obtenir ajuda dels servicis socials de base per a com-

pletar les accions d'inserció laboral amb accions d'inserció social.

14a. Treballadors admesos en programes anteriors de renda activa d'inserció.

Els treballadors que hagen sigut beneficiaris del programa que estableix el Reial Decret 236/2000, de 18 de febrer, i/o del programa que estableix el Reial Decret 781/2001, de 6 de juliol, no podran ser admesos en el Programa que estableix la present disposició addicional.

Dos. El Programa que regula la present disposició addicional produirà efectes fins al 31 de desembre del 2002, sense perjudi que les accions i les percepcions derivades del Programa iniciades prèviament puguen concloure's o percebre's amb posterioritat a esta data.

Els treballadors només podran ser admesos en el Programa i obtenir, si és el cas, el reconeixement de la renda activa d'inserció, amb la sol·licitud prèvia, a partir del dia 26 de maig del 2002 i fins al dia 31 de desembre del mateix any.

Els treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social, als quals es referix l'apartat 3 de la norma 2a de l'apartat u d'esta disposició, només podran ser admesos en el Programa i obtenir, si és el cas, el reconeixement de la renda activa d'inserció si ho sol·liciten a partir de la data d'entrada en vigor d'esta llei i fins al dia 31 de març del 2003.

Disposició addicional segona. *Col·laboració de l'Administració tributària.*

L'Administració tributària col·laborarà amb l'Entitat Gestora de les prestacions per desocupació, en els termes que estableixen la disposició addicional quarta de la Llei 40/1998, de 9 de desembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, el paràgraf c) del número 1 de l'article 113 de la Llei 230/1963, de 28 de desembre, General Tributària, i l'article 31 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, facilitant-li la informació tributària necessària per a complir les seues funcions en matèria de gestió i de control de les prestacions i dels subsidis per desocupació.

Disposició addicional tercera. *Subvencions del Programa de foment de l'ocupació i les campanyes agrícoles.*

Les ajudes que preveu el programa de foment de l'ocupació agrària per a la realització d'obres i de servicis d'interés general i social no podran tindre com a beneficiaris finals els treballadors eventuais del Règim especial Agrari de la Seguretat Social, mentres existisquen campanyes agrícoles a les quals estos puguen accedir per tractar-se d'una ocupació adequada.

Reglamentàriament, es determinarà l'òrgan de participació institucional en què es delimiten les campanyes agrícoles i el calendari d'execució d'estes.

Disposició addicional quarta. *Protecció per desocupació de treballadors fixos de caràcter discontinu.*

La protecció per desocupació dels treballadors fixos de caràcter discontinu derivada del que disposa l'article 208.1.4 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social s'aplicarà tant als treballadors amb contractes de fix discontinu concertats abans del 4 de març del 2001 de conformitat amb l'article 12.3.a) de l'Estadut dels Treballadors en la redacció anterior al Reial Decret Llei 5/2001, de 2 de març, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, com als treballadors amb contractes de fixos discontinus concertats posteriorment a esta data.

Disposició addicional quinta. *Contractació estable per treballadors autònoms.*

1. Es modifica el paràgraf i) de l'apartat 1.1 de l'article quart de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, que queda redactat en els termes següents:

«i) Dones desocupades inscrites en l'oficina d'ocupació que siguen contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data del part.»

2. Es modifica l'apartat 1.2 de l'article quart de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, que queda redactat en els termes següents:

«1.2 Els treballadors inclosos en el camp d'aplicació del Règim especial de la Seguretat Social de Treballadors Autònoms, donats d'alta en este almenys des de l'1 de gener del 2001, que contracten indefinidament, inclosa la contractació de treballadors fixos discontinus, treballadors desocupats inscrits en l'oficina d'ocupació, inclosos en algun dels col·lectius de l'apartat anterior.»

3. Es modifiquen els paràgrafs h) i i) de l'apartat 1 de l'article sext de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i millora de la seua qualitat, que queden redactats en els termes següents:

«h) Contractació de desocupats admesos en el programa que preveu l'ajuda específica denominada renda activa d'inserció: 65 per 100 durant els vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte; 45 per 100 durant la resta de vigència d'este en el cas de treballadors majors de quaranta-cinc anys i fins als cinquanta-cinc; o 50 per 100 durant la resta de vigència d'este en el cas de treballadors majors de cinquanta-cinc anys i fins als seixanta-cinc.»

«i) Contractació de dones desocupades inscrites en l'oficina d'ocupació que siguen contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data de part: 100 per 100 durant els dotze mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.»

4. La disposició addicional quinta de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional quinta. *Foment de l'ocupació de discapacitats.*

Les subvencions i les bonificacions que preveu el capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, no s'aplicaran en els supòsits següents:

a) Contractacions realitzades amb treballadors que, en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de la contractació, hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses per mitjà d'un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf precedent s'aplicarà també en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals la sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.»

Disposició addicional sexta. *Protecció per desocupació dels socis treballadors i de treball de les cooperatives.*

1. S'incorpora una disposició addicional tercera al Reial Decret 1043/1985, de 19 de juny, pel qual s'amplia la protecció per desocupació als socis treballadors de cooperatives de treball associat, que queda redactada en els termes següents:

«Tercera. Els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball a què es referix l'apartat 4 de l'article 13 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de Cooperatives, tindran dret a la protecció per desocupació en les mateixes condicions establides per als socis treballadors de cooperatives de treball associat.»

2. Es modifica el que estableix el paràgraf a) de l'article 3 del Reial Decret 1043/1985, de 19 de juny, pel qual s'amplia la protecció per desocupació als socis treballadors de cooperatives de treball associat, que queda redactada en els termes següents:

«a) En el supòsit d'expulsió del soci serà necessària la notificació de l'acord d'expulsió per part del consell rector de la cooperativa, indicant la seua data d'efectes, o, si és el cas, l'acta de conciliació judicial o la resolució definitiva de la jurisdicció competent que declare expressament la improcedència de l'expulsió.»

Disposició addicional setèima. *Règim aplicable, als efectes de la Seguretat Social, a les vacances retribuïdes i no disfrutades.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 125 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, que queda redactat en els termes següents:

«1. La situació legal de desocupació total durant la qual el treballador perceba la prestació per esta contingència s'assimilarà a la d'alta. Així mateix, tindrà la consideració de situació assimilada a la d'alta, amb cotització, excepte pel que fa al subsidi per risc durant l'embaràs, la situació del treballador durant el període corresponent a vacances anuals retribuïdes que este no haja disfrutat amb anterioritat a la finalització del contracte.»

Disposició addicional octava. *Actualització del programa de foment de l'ocupació.*

1. S'afeg un nou apartat 4 al número 1 de l'article quart de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, amb el tenor literal següent:

«1.4 Les cooperatives o les societats laborals a què s'incorporen desocupats inclosos en algun dels col·lectius que estableixen els apartats 1 i 3

d'este primer número, com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i sempre que l'entitat haja optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.»

2. S'afeg un nou número 8 a l'article sext de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, amb el tenor literal següent:

«8. La incorporació a les cooperatives o societats laborals com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i enquadrats en un règim per compte d'altri de Seguretat Social que es produísca fins al 31 de desembre del 2002, donarà dret a partir de la data de la incorporació a les bonificacions de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes que estableixen els apartats 1, 3, 4 i 5 d'este article, segons el col·lectiu a què pertanga el desocupat incorporat.»

3. Es modifica l'article sèptim de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, que queda redactat de la manera següent:

«Article sèptim. *Concurrència de bonificacions.*

En el supòsit en què la contractació indefinida d'un treballador desocupat o la seua incorporació com a soci treballador o soci de treball a una cooperativa o societat laboral realitzada en virtut d'este programa de foment d'ocupació poguera donar lloc simultàniament a incloure'l en més d'un dels supòsits per als quals estan previstes bonificacions, només serà possible aplicar-les respecte d'un d'ells, i correspondrà l'opció al beneficiari de les deduccions que preveu esta norma.

No obstant això, les bonificacions en les cotitzacions previstes per als contractes indefinits amb treballadors de seixanta anys o més i amb una antiguitat en l'empresa de cinc anys o més seran compatibles amb les bonificacions que estableixen, amb caràcter general, els programes de foment d'ocupació i seran a càrrec de l'Institut Nacional d'Ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugua superar el 100 per 100, sense perjudi, si és el cas, del que disposa l'article 112 bis del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.»

4. S'afeg un nou paràgraf e) a l'apartat 1 de l'article octau de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, amb el tenor literal següent:

«e) Incorporacions de socis treballadors o de treball a cooperatives o societats laborals quan hagen mantingut un vincle contractual previ amb estes societats superior als dotze mesos.»

Disposició addicional novena. *Bonificació de quotes a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat amb què se substituisquen baixes per incapacitat temporal de discapacitats.*

Els contractes d'interinitat que es realitzen amb persones minusvàlides desocupades, per a substituir treballadors i treballadores minusvàlids que tinguen suspès el seu contracte de treball per incapacitat temporal durant el període que persistisca la dita situació, donaran dret a una bonificació del 100 per 100 de les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i les de malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta.

Disposició addicional deu. *Formació teòrica de discapacitats psíquics contractats per a la formació.*

S'incorpora un paràgraf nou al final de l'article 11.2.e) de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, amb esta redacció:

«Quan el treballador contractat per a la formació siga una persona amb discapacitat psíquica, la formació teòrica podrà substituir-se, totalment o parcialment, amb un informe previ dels equips multiprofessionals de valoració corresponents, per la realització de procediments de rehabilitació o d'ajust personal i social en un centre psicossocial o de rehabilitació sociolaboral.»

Disposició addicional onze. *Bonificació de quotes a la Seguretat Social per a les persones minusvàlides que s'establisquen com a treballadors pel seu compte.*

Les persones minusvàlides que s'establisquen com a treballadors pel seu compte, vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, es beneficiaran durant els tres anys següents a la dita aprovació d'una bonificació del 50 per 100 de la quota corresponent a la base de cotització mínima que estableix el Règim especial de la Seguretat Social de Treballadors pel seu Compte o Autònom.

Disposició addicional dotze. *Modificació de la Llei 40/1998, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i altres Normes Tributàries.*

El paràgraf e) de l'article 7 de la Llei 40/1998 queda redactat en els termes següents:

«e) Les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador, en la quantia que estableix amb caràcter obligatori l'Estatut dels Treballadors, en la normativa de desplegament o, si és el cas, en la normativa reguladora de l'execució de sentències, sense que pugua considerar-se com a tal l'establida en virtut de conveni, pacte o contracte.»

Quan s'extingisca el contracte de treball amb anterioritat a l'acte de conciliació, estaran exemptes les indemnitzacions per acomiadament que no excedisquen la que haguera correspost en el cas que este s'haguera declarat improcedent, i no es tracte d'extincions de mutu acord en el marc de plans o de sistemes col·lectius de baixes incentivades.»

Disposició transitòria primera. *Extincions de contractes.*

Les extincions de contractes produïdes amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la present llei es regiran, pel que fa als aspectes substantiu i processal, per les disposicions vigents en la data en què hagueren tingut lloc estes extincions.

Disposició transitòria segona. *Acreditació de determinades situacions legals de desocupació.*

L'existència de situació legal de desocupació en els supòsits que arreplega l'article 208.1.1.b), c) i d) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social,

en la redacció que li dóna la present llei, fins que es desplegue reglamentàriament este article, l'acreditarà el treballador en la forma següent:

1. En el cas d'extinció del contracte per mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, per mitjà de:

a) La comunicació escrita de l'empresari, els seus hereus o representant legal notificant al treballador l'extinció de la relació laboral per alguna d'estes causes.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial, o la resolució judicial definitiva, en els termes que fixa l'apartat 2.b) següent.

2. En el cas d'acomiadament, per mitjà de:

a) La notificació per escrit a què es referix l'article 55.1 de l'Estatut dels Treballadors. En defecte d'esta notificació l'acreditació es realitzarà per mitjà d'algun dels documents que preveu el paràgraf b) següent o, si és el cas, per mitjà de certificat d'empresa o informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en què consten el cessament involuntari en la prestació de treball i la seua data d'efectes, o l'acta de conciliació administrativa en què conste que el treballador impugna l'acomiadament i l'empresari no compareix.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial definitiva declarant la procedència o improcedència de l'acomiadament. En el supòsit d'improcedència, també haurà d'acreditar-se que l'empresari, o el treballador quan siga representant legal dels treballadors, no ha optat per la readmissió.

3. En el cas d'acomiadament basat en causes objectives, per mitjà de:

a) La comunicació escrita al treballador en els termes que preveu l'article 53 de l'Estatut dels Treballadors.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial definitiva en els termes que fixa l'apartat 2.b) anterior.

Disposició transitòria tercera. *Indemnitzacions derivades d'expedients de regulació d'ocupació.*

1. Als efectes del reconeixement dels subsidis per desocupació i no obstant el que estableix l'article 215.3.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, no es computaran com a renda ni l'import de la indemnització per extinció del contracte de treball derivada d'expedient de regulació d'ocupació autoritzat per mitjà de resolució de l'autoritat laboral, ni les prestacions públiques, conseqüència de tal expedient, l'objecte de les quals siga reposar la part de prestació per desocupació contributiva que el treballador tinguera consumida en la data d'extinció del seu contracte o contribuir al finançament d'un conveni especial amb la Seguretat Social o atendre situacions d'urgència i de necessitat socio-laboral que permeten facilitar els processos de reestructuració d'empreses que pogueren comportar el cessament total o parcial d'estes o contribuïsquen al manteniment de l'ocupació, sempre que l'expedient s'haguera iniciat amb anterioritat al 26 de maig del 2002, i tal expedient fóra la causa d'accés a la prestació per desocupació contributiva l'esgotament de la qual permet l'accés al subsidi.

El que disposa el paràgraf anterior s'aplicarà igualment quan l'expedient, inclús iniciat amb posterioritat al 26 de maig del 2002, porte causa de plans en sectors en reestructuració en l'àmbit de la Unió Europea aprovats abans d'esta data.

També s'aplicaran estes regles en els supòsits en què les prestacions o els subsidis que corresponguen per l'extinció dels contractes de treball a què es referixen els paràgrafs anteriors se suspenguen o s'extingisquen

per realitzar el beneficiari un treball de duració inferior a la que estableix l'article 212.1.d), o igual o superior a la que estableix l'article 213.1.d) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, quan en este últim cas s'opte per la reobertura del dret inicial.

2. El que estableix l'apartat anterior s'aplicarà així mateix quan, tractant-se d'expedients de regulació d'ocupació iniciats a partir del 26 de maig del 2002, els treballadors afectats hagueren percebut prestacions per desocupació com a conseqüència d'expedients de suspensió de contractes per la mateixa causa iniciats en els vint-i-quatre mesos anteriors a esta data.

Disposició transitòria quarta. *Programa de foment d'ocupació en economia social i ocupació autònoma.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que li dóna esta llei, es mantindrà allò que preveu el Reial Decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix el pagament de la prestació per desocupació en la modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en allò que no s'opose a les regles següents:

1a. L'Entitat Gestora podrà abonar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretinguen incorporar-se, de forma estable i a temps complet, com a socis treballadors o de treball, en cooperatives o en societats laborals en què prèviament no hagueren cessat, o constituir-les, o quan estos beneficiaris pretinguen constituir-se com a treballadors autònoms i es tracte de persones amb minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

En estos supòsits, el pagament de la prestació es realitzarà d'una sola vegada per l'import que corresponga a l'aportació obligatòria establida amb caràcter general en cada cooperativa, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral, en ambdós casos en el que és necessari per a accedir a la condició de soci, o a la inversió necessària per a desenvolupar l'activitat en el cas de treballadors autònoms amb minusvalidesa.

S'abonarà com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es deduirà l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

No obstant, si no s'obté la prestació per l'import total, l'import restant es podrà obtindre conforme al que estableix la regla 2a següent.

Així mateix, el beneficiari de prestacions en els supòsits citats en el paràgraf primer podrà optar per obtindre tota la prestació pendent de percebre conforme al que estableix la regla 2a següent.

2a. L'Entitat Gestora podrà abonar trimestralment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per a subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en este supòsit:

a) La quantia de la prestació que s'haurà d'abonar correspondrà a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social, calculada en dies complets de prestació.

b) El pagament es realitzarà trimestralment per l'Entitat Gestora, amb la presentació prèvia pels treballadors dels documents acreditatius corresponents de la cotització.

3a. Allò que preveuen les regles 1a i 2a també s'aplicarà als beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu, que pretinguen constituir-se com a treballadors autònoms i no es tracte de persones amb minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

En el cas de la regla 1a, el pagament d'una sola vegada es realitzarà per l'import que correspon a la inversió necessària per a desenrotllar l'activitat, inclòs l'import de les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat, amb el límit màxim del 20 per 100 de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu pendent de percebre.

2. El Govern podrà modificar, per mitjà de real decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

Disposició transitòria quinta. *Compatibilitat del subsidi per desocupació amb el treball per compte d'altri.*

En aplicació del que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que li dóna esta llei, caldrà ajustar-se al següent:

1. Podran compatibilitzar els subsidis per desocupació amb el treball per compte d'altri, en aplicació del que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, els treballadors desocupats majors de cinquanta-dos anys, inscrits en les oficines d'ocupació, beneficiaris de qualsevol dels subsidis que arreu l'article 215 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

L'aplicació del programa que regula la present disposició transitòria serà voluntària per als treballadors desocupats a què es referix el paràgraf anterior.

2. Als efectes d'aplicar este règim de compatibilitat, els treballadors hauran de ser contractats a temps complet i de forma indefinida o temporal, sempre que la duració del contracte siga superior a tres mesos.

3. Les ajudes que podran rebre els beneficiaris del subsidi i les empreses que els contracten seran les següents:

3.1 Abonament mensual al treballador del 50 per 100 de la quantia del subsidi, durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre del subsidi, i sense perjudici de l'aplicació de les causes d'extinció del dret que preveuen els paràgrafs a), e), f), g) i h) de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

3.2 Abonament al treballador, en un sol pagament, de tres mesos de la quantia del subsidi si el treball que origina la compatibilitat obliga el beneficiari a canviar de lloc habitual de residència.

3.3 Bonificació del 50 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, en el cas de contractació temporal, amb un màxim de dotze mesos.

3.4 Bonificació que corresponga en cas de contractació indefinida segons la regulació vigent del Programa anual de foment de l'ocupació, o en altres disposicions vigents, sempre que el contracte realitzat complisca els requisits que estableix cada cas.

4. L'abonament mensual a què es referix l'apartat 3.1 anterior, el percebrà el treballador de l'Entitat Gestora de les prestacions durant el temps que estableix este apartat, descomptant, si és el cas, el període de tres mesos de subsidi de l'ajuda a la mobilitat geogràfica que preveu l'apartat 3.2 anterior, equivalent a sis mesos de pagament del subsidi en el règim de compatibilitat assenyalat.

L'empresari, durant este temps, tindrà complida l'obligació de pagar el salari que correspon al treballador, completant la quantia del subsidi rebut pel treballador fins a l'import de tal salari, i serà així mateix responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes la contingències i pel total del salari indicat incloent l'import del subsidi.

5. En els supòsits que no es reunisquen els requisits exigits, correspondrà la devolució de les quantitats percebudes indegudament durant el període de contractació.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, es podrà aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament del qual serà directament responsable l'empresari.

6. En el cas de cessament en el treball, i sempre que no es reunisquen els requisits d'accés a la prestació contributiva per desocupació, ni s'haja esgotat la duració del subsidi, per a mantindre'n la percepció el treballador haurà de comunicar el cessament en l'oficina d'ocupació dins dels quinze dies següents a este i reactivar el compromís d'activitat, i obtindrà, sempre que es reunisquen els requisits exigits a este efecte, tal subsidi pel total de la seua quantia; en este cas es considerarà com a període consumit de dret la mitat del període en què es va compatibilitzar el subsidi amb el treball.

El fet de no comunicar-ho en termini suposarà la pèrdua de tants dies de subsidi com n'hi haja entre l'endemà del cessament en el treball i el dia de la seua comunicació.

7. No s'aplicarà la compatibilitat que preveu esta disposició quan es tracte de contractes d'inserció o de contractes que subvencione l'Institut Nacional d'Ocupació a l'empara del Programa de foment d'ocupació agrària, que estableix el Reial Decret 939/1997, de 20 de juny, o quan la contractació siga efectuada per:

a) Empreses que tinguen autoritzat expedient de regulació d'ocupació en el moment de la contractació.

b) Empreses en què el desocupat beneficiari del subsidi per desocupació haja treballat en els últims dotze mesos.

No s'aplicarà tampoc la compatibilitat que preveu este programa quan es tracte de contractacions que afecten el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents per consanguinitat o afinitat, o si és el cas per adopció, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que ostenten càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revisten la forma jurídica de societat, així com les que es produïsquen amb estos últims.

8. També podran compatibilitzar voluntàriament el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuals inclosos en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social, regulat pel Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, amb el treball per compte d'altri els treballadors desocupats majors de cinquanta-dos anys, inscrits en les oficines d'ocupació i beneficiaris de tal subsidi, en els mateixos termes que regulen els apartats anteriors, amb les excepcions següents:

8.1 Si el treball per compte d'altri està enquadrat en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social:

a) En el cas que la contractació fóra de caràcter temporal no s'aplicarà el límit de tres mesos que estableix l'apartat 2 anterior.

b) La contractació podrà fer-se per empreses en què el desocupat beneficiari del subsidi haja treballat en els últims dotze mesos.

c) No correspon la bonificació que estableix l'apartat 3.3 anterior.

d) L'empresari serà responsable de la cotització per jornades reals al Règim especial Agrari de la Seguretat Social per les contingències que corresponguen.

e) L'Entitat Gestora abonarà al treballador el 50 per 100 de l'import de la quota fixa al Règim especial Agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte.

8.2 Si el treballador manté el treball per compte d'altri, amb independència del règim de Seguretat Social en què estiga enquadrat, quan es complisca un any des del naixement del dret al subsidi no se'n produirà l'extinció, que estableix l'article 9.a) del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, fins a l'extinció d'eixe treball.

9. El Govern podrà modificar, per mitjà de reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

Disposició transitòria sexta. *Programa de substitució de treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions per desocupació.*

1. En aplicació del que preveu el paràgraf tercer de l'apartat 4 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que li dóna esta llei, podran acollir-se a este programa les empreses que tinguen fins a 100 treballadors i substituïsquen estos amb treballadors desocupats beneficiaris de prestacions per desocupació durant el temps en què aquells participen en accions de formació, sempre que estes accions estiguen finançades per qualsevol de les administracions públiques.

L'aplicació del programa que regula la present disposició transitòria serà voluntària per als treballadors desocupats beneficiaris de prestacions per desocupació a què es referix el paràgraf anterior.

2. Els contractes de treball que es realitzen per a fer efectiva la substitució a què es referix l'apartat anterior donaran dret a les ajudes següents: el treballador desocupat contractat percebrà la prestació contributiva o el subsidi per desocupació a què tinga dret pel 50 per 100 de la quantia durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre de la prestació o del subsidi.

L'empresari, durant el període de percepció de la prestació o subsidi que es compatibilitza, haurà d'abonar al treballador la diferència entre la quantia de la prestació o subsidi per desocupació rebuda pel treballador i el salari que li correspon, i serà així mateix responsable de la totalitat de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat incloent l'import de la prestació o del subsidi per desocupació.

3. Per a aplicar esta disposició transitòria les empreses hauran de presentar en l'oficina d'ocupació un certificat expedit per l'Administració pública o l'entitat encarregada de gestionar la formació, per mitjà del qual s'acredite la participació dels seus treballadors en les accions formatives programades, així com el temps de duració d'estes.

4. Si no es reuneixen els requisits exigits, correspondrà la devolució de les quantitats percebudes indegudament durant el període de contractació.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, es podrà aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament del qual serà directament responsable l'empresari.

5. El Govern podrà modificar, per mitjà de reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

Disposició transitòria setètima. *Programa de foment de la mobilitat geogràfica.*

1. Els treballadors desocupats, les empreses i les organitzacions empresarials podran beneficiar-se de subvencions que faciliten la contractació temporal o estable quan esta contractació implique desplaçaments o trasllats de residència.

2. Desplaçaments temporals. Les empreses o les organitzacions empresarials podran accedir a subven-

cions públiques a fi d'organitzar i costejar el desplaçament, facilitar l'allotjament dels treballadors desocupats que es desplacen des de la seua residència habitual a una altra localitat per a ocupar llocs de treball de caràcter temporal.

3. Desplaçaments estables. Els treballadors que es desplacen per a ocupar llocs de treball de caràcter indefinit tindran dret a percebre ajudes econòmiques individuals en concepte d'allotjament, de gastos de desplaçament i de trasllat d'efectes i mobiliari.

4. Podran subscriure's acords o convenis de col·laboració amb les comunitats autònomes a fi de facilitar el desplegament d'estes accions.

5. Les mesures que preveuen els apartats anteriors són compatibles, si és el cas, amb les que estableix la disposició transitòria quinta d'esta llei, incloses les previstes per al supòsit de canvi de residència.

6. El Govern, per mitjà de Reial Decret, establirà, després de consultar amb les comunitats autònomes, el procediment, el contingut i les condicions d'estes ajudes.

Disposició transitòria octava. *Subscripció del compromís d'activitat en la pròrroga de la duració del subsidi per desocupació.*

Si la sol·licitud del dret a subsidi per desocupació o la represa d'este s'haguera efectuat amb anterioritat al dia 26 de maig del 2002, l'Entitat Gestora exigirà als beneficiaris d'este que en el moment de sol·licitar la pròrroga de la duració subscriuen el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, llevat que estiguera subscript en una pròrroga anterior.

Disposició transitòria novena. *Reiteració de contractes temporals.*

La comunicació de l'Entitat Gestora de les prestacions per desocupació a què es referix el nou article 145 bis de la Llei de Procediment Laboral es podrà dirigir a l'autoritat judicial quan l'últim dels contractes temporals reiterats entre el treballador i la mateixa empresa s'haguera concertat després de l'entrada en vigor de la present llei.

Disposició derogatòria única.

Queden derogades totes les disposicions que s'oposen al que estableix esta llei i de manera expressa les següents:

a) El paràgraf b) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) El segon paràgraf de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social.

c) Els paràgrafs b), c), d), e) i f) de l'apartat 1 de l'article 1 del Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de Protecció per Desocupació.

d) L'últim paràgraf de l'apartat 4 de l'article 219 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

e) El Reial Decret Llei 5/2002, de 24 de maig, de Mesures Urgents per a la Reforma del Sistema de Protecció per Desocupació i Millora de l'Ocupabilitat.

Disposició final primera. *Desplegament, entrada en vigor i aplicació de la llei.*

U. Es faculta el Govern per a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'esta llei.

Dos. La present llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Tres. Sense perjudi del que disposa l'apartat dos anterior:

a) El que estableix el paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 208 de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que li dona la present llei, s'aplicarà a les situacions legals de desocupació que es produïsquen a partir del dia 26 de maig del 2002, quan l'acomiadament inicial s'haguera produït després d'esta data.

b) El que estableix el paràgraf c) del número 1 de l'apartat 1 de l'article 215 de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que li dona la present llei, s'aplicarà a les sol·licituds del subsidi per desocupació presentada a partir del dia 26 de maig del 2002, i els treballadors que hagueren accedit a este subsidi conforme a la normativa anterior podran obtindre el subsidi que estableix el número 3 de l'apartat 1 del citat article 215, si reuniten els requisits exigits.

c) Allò que preveu l'article tercer d'esta llei s'aplicarà a totes les sol·licituds del subsidi per desocupació que estableix el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, en favor dels treballadors eventuals inclosos en el Règim especial Agrari de la Seguretat Social, incloses les sol·licituds del subsidi a què s'aplique el còmput especial de cotitzacions que arreglen les disposicions transitòries primera i segona del citat Reial Decret 5/1997, presentades a partir del dia 26 de maig del 2002.

Disposició final segona. *Referències als servicis públics d'ocupació competents.*

Les referències efectuades en esta llei als servicis públics d'ocupació s'entendran realitzades a l'Institut Nacional d'Ocupació i als servicis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes competents en la matèria.

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 12 de desembre del 2002.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
en funcions,
MARIANO RAJOY BREY

MINISTERI D'ECONOMIA

24252 REIAL DECRET LEGISLATIU 1/2002, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions. («BOE» 298, de 13-12-2002.)

La Llei 24/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, en l'article 32, apartat díhuit, autoritza el Govern perquè, en el termini de dotze mesos a partir de l'entrada en vigor d'esta, elabore i aprobe un text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, en què s'integren, degu-

dament regularitzades, aclarides i sistematitzades la Llei 8/1987, de 8 de juny, de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, i altres disposicions que assenyalen relatives a plans i fons de pensions.

La Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'Ordenació i Supervisió de les Assegurances Privades, en la disposició adicional onze, va introduir modificacions en diversos articles de la Llei 8/1987, va afegir-hi un nou capítol IX sobre mesures d'intervenció administrativa, i va donar una nova redacció a les disposicions additionals i finals.

La peça fonamental de la reforma operada en la Llei 8/1987 per la Llei 30/1995 és la incorporació a la disposició adicional primera d'aquella del règim de protecció dels compromisos per pensions de les empreses amb els seus treballadors, establert en compliment de l'article 8 de la Directiva 80/987/CEE, del Consell, de 20 d'octubre de 1980, sobre aproximació de les legislacions dels Estats membres relatives a la protecció dels treballadors assalariats davant de la insolvència de l'empresari.

La dita disposició adicional primera de la Llei 8/1987, modificada per l'article 119.tres de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, i per la disposició adicional primera.2 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, les dos lleis de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, es complementa amb el règim transitori financer i fiscal d'adaptació dels compromisos per pensions previst en les disposicions transitòries catorze, quinze i setze de la Llei 30/1995.

La Llei 14/2000, de 29 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, va modificar la Llei 8/1987 en matèria de requeriments de recursos propis de les entitats gestores de fons de pensions, i, recentment, la mateixa Llei 24/2001 esmentada abans, que autoritza la refosa, en l'article 32, ha introduït també una sèrie de modificacions en la Llei 8/1987, de les quals cal destacar, especialment, les que afecten la regulació dels plans del sistema d'ocupació, facilitant la coordinació del seu funcionament amb els processos de representació i negociació en l'àmbit laboral, les referides als límits màxims anuals d'aportació als plans de pensions, i també les que aprofundixen en la llibertat de prestació dels servicis de gestió d'inversions dels fons de pensions en consideració a les directives comunitàries, i en les obligacions d'informació als partícips i beneficiaris dels plans de pensions.

La refosa ha d'incloure així mateix, segons el que ha ordenat el legislador, el règim financer aplicable a persones amb minusvalidesa establert per la Llei 40/1998, de 9 de desembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i altres normes tributàries, en la seua disposició adicional dèset, degudament actualitzada, segons la modificació introduïda per l'article 12 de la Llei 6/2000, de 13 de desembre, de Mesures fiscals urgents d'estímul a l'estalvi familiar i a la xicoteta i mitjana empresa, i l'article 1, onze, de la Llei 24/2001, de 27 de desembre.

D'altra banda, a fi que els agents socials implicats en el procés d'exteriorització dels compromisos per pensions puguin disposar d'un text normatiu que integre la regulació dels plans de pensions i els aspectes del procés d'adaptació, és convenient que la refosa incorpore el contingut de les esmentades disposicions transitòries catorze, quinze i setze de la Llei 30/1995, degudament actualitzat, tenint en compte les modificacions introduïdes en estes per la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social (articles 31 i 120.un i dos), i també per la Llei 40/1998, de 9 de desembre, de l'Impost de la Renda de les Persones Físiques i altres normes tributàries (disposició adicional onze, primera i segona), i el termini estés fins al 16 de novembre del 2002 per la disposició