

## I. DISPOSICIÓN XERAIS

### MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN E UNIVERSIDADES

**3700** *Real decreto 103/2019, do 1 de marzo, polo que se aproba o Estatuto do persoal investigador predoutoral en formación.*

Mediante o Real decreto 63/2006, do 27 de xaneiro, aprobouse o Estatuto do persoal investigador en formación.

Este estatuto supuxo unha mellora importante nas condicións laborais do persoal investigador que comeza a súa carreira profesional, que ata entón quedaban reguladas no Real decreto 1326/2003, do 24 de outubro, polo que se aproba o Estatuto do bolseiro de investigación.

Entre as melloras mencionadas, co Estatuto do persoal investigador en formación de 2006 ampliouse o ámbito subxectivo de aplicación e previuse, para os últimos anos da formación do persoal investigador, unha relación xurídica laboral dentro do marco normativo xeral vixente.

Así mesmo, configurouse un sistema obrigatorio para todos os programas de axudas que teñan por finalidade a formación do persoal investigador, que ten como premisa necesaria que iso non é posible sen a obtención última do título universitario oficial de doutoramento.

Pola súa parte, deuse un paso decisivo na regulación das condicións laborais do persoal investigador en formación coa aprobación da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación.

Esta lei, no seu título II, céntrase nos recursos humanos dedicados á investigación en universidades públicas, organismos públicos de investigación da Administración xeral do Estado e organismos de investigación doutras administracións públicas.

En concreto, na sección 2.<sup>a</sup> do capítulo I deste título II regúlanse tres modalidades contractuais. E, entre elas, o contrato predoutoral, que ten por obxecto a realización de tarefas de investigación nun proxecto específico e innovador. Trátase dun contrato temporal cunha duración de ata catro anos para o cal se establece unha redución na achega empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns. O artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, establece a regulación básica desta importante modalidade contractual.

Pola súa parte, a disposición derradeira décima da Lei 14/2011, do 1 de xuño, prevé que o Goberno ditará, no ámbito das súas competencias, as disposicións necesarias para a execución e o desenvolvemento do establecido nesta lei.

Para estes efectos, o Real decreto 355/2018, do 6 de xuño, polo que se reestruturan os departamentos ministeriais, dispón no seu artigo 18 que lle corresponden ao Ministerio de Ciencia, Innovación e Universidades a proposta e a execución da política do Goberno en materia de universidades, investigación científica, desenvolvemento tecnolóxico e innovación en todos os sectores.

No dito marco normativo e sobre a habilitación legal referida, este real decreto ten por obxecto desenvolver o réxime xurídico do contrato predoutoral a que se refire o artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, cando se subscribe entre o persoal investigador predoutoral en formación e as entidades públicas recollidas no seu artigo 20.2, ou as privadas previstas na súa disposición adicional primeira.

Tamén é obxecto deste real decreto a definición da condición de persoal investigador predoutoral en formación e o desenvolvemento do obxecto deste contrato, que será a realización simultánea por parte do persoal investigador predoutoral en formación de tarefas de investigación nun proxecto específico e innovador, e o conxunto de actividades integrantes do programa de doutoramento conducentes á adquisición de competencias e habilidades necesarias para a obtención do título universitario oficial de doutoramento.

Fíxase, así mesmo, neste real decreto que o persoal investigador predoutoral en formación poderá colaborar en tarefas docentes ata un máximo de 180 horas durante a extensión do contrato predoutoral.

Esta regulación así establecida será aplicable ás convocatorias de formación de profesorado universitario (FPU) e de formación de persoal investigador (FPI).

Con esta norma, ademais, recoñécense os dereitos e deberes do persoal investigador predoutoral en formación e establécese unha referencia retributiva ao vixente convenio colectivo único do persoal laboral da Administración do Estado.

Este real decreto dítase en virtude do sinalado na disposición adicional segunda da Lei 14/2011, do 1 de xuño, que insta o Goberno a elaborar un estatuto do persoal investigador en formación, que substituirá o actual Estatuto do persoal investigador en formación e incluírá as prescricións recollidas na citada lei para o contrato predoutoral.

A adopción deste real decreto responde aos principios de boa regulación, de conformidade co artigo 129 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas. Desde o punto de vista dos principios de necesidade e eficacia, con esta disposición desenvólvese e concrétase o réxime legal do persoal investigador predoutoral en formación contido na Lei 14/2011, do 1 de xuño. En canto ao principio de proporcionalidade, a disposición contén a regulación imprescindible para atender a necesidade perseguida, pois recolle o alcance dos dereitos e obrigacións deste persoal. Así mesmo, a norma incrementará a súa seguridade xurídica. Finalmente, é conforme coas exigencias dos principios de transparencia e de eficiencia, xa que se establece un marco claro de actuación para todos os intervenientes na relación laboral.

No proceso de elaboración do real decreto foron consultadas as organizacións sindicais máis representativas e asociacións do persoal investigador predoutoral en formación. Así mesmo, emitiron informe os ministerios de Facenda, de Traballo, Migracións e Seguridade Social, e de Educación e Formación Profesional, de Defensa, e o Ministerio de Presidencia, Relacións coas Cortes e Igualdade, así como o Pleno do Consello de Política Científica, Tecnolóxica e de Innovación.

Na súa virtude, por proposta do ministro de Ciencia, Innovación e Universidades, coa aprobación previa da ministra de Política Territorial e Función Pública, de acordo co Consello de Estado, e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 1 de marzo de 2019,

DISPOÑO:

## CAPÍTULO PRELIMINAR

### Disposicións xerais

#### Artigo 1. *Obxecto.*

1. Este real decreto ten por obxecto desenvolver o réxime xurídico da relación laboral establecida mediante o contrato predoutoral previsto no artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, cando se subscribe entre o persoal investigador predoutoral en formación e as entidades públicas recollidas no artigo 20.2 da dita lei, ou as privadas a que se refire a súa disposición adicional primeira.

2. Para os efectos previstos no punto anterior, teñen a condición de persoal investigador predoutoral en formación todas aquelas persoas que estean en posesión do título de licenciado, enxeñeiro, arquitecto, graduado universitario con grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou máster universitario, ou equivalente, que fosen admitidas a un programa de doutoramento cuxo obxecto é, como establece o Real decreto 99/2011, do 28 de xaneiro, polo que se regulan as ensinanzas oficiais de doutoramento, o desenvolvemento dos distintos aspectos formativos do doutorando e o establecemento dos procedementos e das liñas de investigación para o desenvolvemento da tese de doutoramento, e estean adscritas ás entidades citadas no punto anterior mediante a modalidade de contratación predoutoral descrita no artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño.

## Artigo 2. *Ámbito de aplicación.*

1. Este real decreto será de aplicación a calquera contratación predoutoral segundo a modalidade e as condicións definidas no artigo anterior, con independencia da natureza pública ou natureza privada da entidade contratante. Todas as contratacións se adecuarán ás previsións do contrato predoutoral cuxa regulación básica se contén na Lei 14/2011, do 1 de xuño, e que se desenvolve neste real decreto.

2. A contratación predoutoral segundo a modalidade e as condicións definidas no artigo anterior deberá respectar os principios de publicidade, igualdade, mérito e capacidade na concesión das axudas ou nos procesos selectivos correspondentes.

3. Non estará incluída neste real decreto a actividade das persoas en posesión do título de licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou grao universitario beneficiarias de axudas dirixidas ao desenvolvemento e especialización científica e técnica non vinculadas a estudos oficiais de doutoramento, ou que fosen contratadas baixo calquera outra modalidade diferente á modalidade predoutoral do artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño.

## CAPÍTULO I

### O contrato predoutoral

## Artigo 3. *Natureza xurídica.*

O contrato predoutoral é unha modalidade de contrato de traballo do persoal investigador en formación, que se rexe polo establecido nos artigos 20 e 21 e na disposición adicional primeira da Lei 14/2011, do 1 de xuño, neste real decreto e, con carácter supletorio, polo texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, pola demais lexislación laboral que lle sexa de aplicación, polos convenios colectivos e pola vontade das partes manifestada nos contratos de traballo, sen que en ningún caso se poidan establecer neles condicións menos favorables para o traballador ou traballadora ou contrarias ás previstas nas disposicións legais e nos convenios colectivos antes referidos.

## Artigo 4. *Obxecto do contrato predoutoral.*

1. O contrato predoutoral terá por obxecto a realización simultánea por parte do persoal investigador predoutoral en formación, por unha banda, de tarefas de investigación nun proxecto específico e innovador e, por outra, do conxunto de actividades, integrantes do programa de doutoramento, conducentes á adquisición das competencias e habilidades necesarias para a obtención do título universitario oficial de doutoramento, sen que se lle poida exixir a realización de calquera outra actividade que desvirtúe a finalidade investigadora e formativa do contrato.

2. O persoal investigador predoutoral en formación poderá colaborar en tarefas docentes, sen que supoña unha mingua da carga docente do departamento que asigne a colaboración, ata un máximo de 180 horas durante a extensión total do contrato predoutoral, e sen que en ningún caso se poidan superar as 60 horas anuais.

Os departamentos universitarios da universidade en que o persoal investigador predoutoral en formación se encontre matriculado nun programa de doutoramento oficial facilitaránlle ao dito persoal investigador que o solicite, en igualdade de oportunidades e na medida en que sexa posible dentro dos límites anteriormente establecidos, a realización destas colaboracións en tarefas docentes.

## Artigo 5. *Forma do contrato predoutoral.*

1. O contrato celebrárase por escrito entre o persoal investigador predoutoral en formación, na súa condición de traballador ou traballadora, e a entidade pública das previstas no artigo 20.2 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, ou entidade privada a que se refire a súa disposición adicional primeira, na súa condición de empregadora, e deberá ir

acompañada dun escrito de admisión ao programa de doutoramento expedido pola unidade responsable do dito programa, ou pola escola de doutoramento ou posgrao, de ser o caso. Así mesmo, identificarase no contrato un proxecto ou liña de investigación específica e innovadora que constitúa o marco en que se realizará a formación do persoal investigador predoutoral en formación, así como a duración pactada.

2. A entidade empregadora deberá informar por escrito o persoal investigador predoutoral en formación, nos termos e prazos establecidos polo Real decreto 1659/1998, do 24 de xullo, polo que se desenvolve o artigo 8, número 5, da Lei do Estatuto dos traballadores en materia de información ao traballador sobre os elementos esenciais do contrato de traballo, sobre os ditos elementos esenciais e as principais condicións de execución da prestación laboral, se tales elementos e condicións non figuran no contrato de traballo formalizado por escrito. Entre os elementos que deben quedar identificados no contrato deberá figurar o lugar de realización efectiva das actividades do persoal investigador predoutoral en formación.

3. A entidade empregadora está obrigada a comunicar á oficina pública de emprego, no prazo dos dez días seguintes ao da súa concertación, o contido dos contratos de traballo que celebre e as súas prórrogas, de conformidade co previsto no artigo 8.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

No mesmo prazo de dez días, contados desde a celebración do contrato, e con anterioridade á súa remisión á oficina pública de emprego, a entidade empregadora entregalle á representación legal do persoal investigador predoutoral en formación unha copia básica del. Posteriormente, a dita copia básica enviarase á oficina de emprego. Cando non exista representación legal do persoal investigador predoutoral en formación, tamén se deberá formalizar copia básica e remitir á oficina de emprego.

#### Artigo 6. *Duración.*

1. A duración do contrato non poderá ser inferior a un ano, nin exceder os catro anos, e terá dedicación a tempo completo durante toda a súa vixencia. Cando o contrato se concertase por unha duración inferior a catro anos, poderase prorrogar sucesivamente sen que, en ningún caso, as prórrogas poidan ter duración inferior a un ano. Non obstante, cando o contrato se concerte cunha persoa con discapacidade, o contrato poderá acadar unha duración máxima de seis anos, prórrogas incluídas, tendo en conta as características da actividade investigadora e o impacto do grao das limitacións no desenvolvemento da actividade, logo de informe favorable do servizo público de emprego competente, que para estes efectos poderá obter informe dos equipos técnicos de valoración e orientación da discapacidade competentes.

Para estes efectos, consideraranse persoas con discapacidade as previstas no texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro.

Cando o contrato resulte prorrogable, e o traballador continúe desenvolvendo as actividades obxecto del, entenderase prorrogado automaticamente, salvo informe desfavorable de avaliación motivado emitido pola comisión académica do programa de doutoramento ou, de ser o caso, da escola de doutoramento, ata completar a súa duración máxima.

O persoal investigador predoutoral en formación non poderá ser contratado mediante esta modalidade, na mesma ou distinta entidade, por un tempo superior ao máximo posible de catro ou seis anos, segundo os casos.

Sen prexuízo do establecido nos parágrafos anteriores, no suposto de que, por ter estado xa contratado o traballador baixo esta modalidade, o tempo que reste ata o máximo de catro anos, ou de seis no caso de persoas con discapacidade, sexa inferior a un ano, poderase concertar o contrato, ou a súa prórroga, polo tempo que reste ata o máximo establecido en cada caso.

2. As situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural, maternidade, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento e paternidade suspenderán o cómputo da duración do contrato. Igualmente o suspenderán

as situacións previstas no artigo 45.1.n) do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, como medida de protección das mulleres vítimas de violencia de xénero.

3. No caso de que o persoal investigador predoutoral en formación formule reclamación por incumprimento das tarefas propias da dirección da tese de doutoramento ante o órgano competente para resolver a dita reclamación e este emita ditame favorable ao reclamante, durante o período que transcorra desde a presentación do dito ditame favorable e ata que se produza o cambio na dirección da tese de doutoramento suspenderase o cómputo da duración do contrato, cun límite de catro meses, transcorridos os cales se restablecerá o referido cómputo. O ditame deberase emitir o antes posible. A entidade competente deberá resolver, logo de informe positivo da dita entidade respecto da nova dirección, o cambio na dirección da tese no prazo máximo dun mes.

#### Artigo 7. *Retribucións.*

1. A retribución deste contrato non poderá ser inferior ao 56 por 100 do salario fixado para as categorías equivalentes nos convenios colectivos do seu ámbito de aplicación durante os dous primeiros anos, ao 60 por 100 durante o terceiro ano, e ao 75 por 100 durante o cuarto ano. Tampouco poderá ser inferior ao salario mínimo interprofesional que se estableza cada ano, segundo o artigo 27 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

2. Para o establecemento das retribucións anteriores tomarase como referencia mínima a categoría correspondente ao grupo 1 de persoal laboral da táboa salarial recollida no convenio único de persoal laboral da Administración xeral do Estado.

3. A aplicación da cantidade anual resultante poderase tamén computar ao período total do contrato predoutoral de catro anos.

#### Artigo 8. *Outras condicións de traballo.*

A xornada laboral, os descansos, as vacacións e os permisos, así como as restantes condicións de traballo aplicables ao persoal investigador predoutoral en formación serán as que se establezan no convenio colectivo aplicable á entidade empregadora respecto do persoal con titulación de licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou grao universitario e acceso aos programas de doutoramento.

En ausencia de convenio colectivo de aplicación, resultará aplicable a este persoal o disposto no texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

#### Artigo 9. *Extinción.*

1. O contrato predoutoral extinguirase pola chegada a termo ou logo de denuncia de calquera das partes, así como polas restantes causas previstas no artigo 49 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores. Para os contratos de duración superior a un ano, a parte que formule a denuncia estará obrigada a notificarlle á outra a terminación do contrato cunha antelación mínima de quince días.

2. A consecución do título universitario oficial de doutoramento poñerá fin á etapa de formación do persoal investigador predoutoral en formación, e a partir dese momento dará comezo a etapa posdoutoral. A obtención do título de doutoramento extinguirá o contrato predoutoral, aínda que non se esgotase a súa duración máxima. Para estes efectos, considérase que se obtivo o título de doutoramento na data do acto de defensa e aprobación da tese de doutoramento.

#### Artigo 10. *Incumprimento.*

1. No caso de circunstancias sobrevidas que impidan o cumprimento das obrigacións ou nas tarefas de desenvolvemento de actividades de formación científica e técnica por parte da persoa responsable da dirección da tese de doutoramento, a entidade empregadora, coa autorización expresa da entidade financiadora do contrato predoutoral, se a houber, adoptará, xunto coa designación de nova persoa responsable, as medidas

necesarias que garantan a continuidade das tarefas de investigación do persoal contratado predoutoral en formación nun proxecto específico e innovador, cando as convocatorias así o exixan, que permita a culminación da súa tese de doutoramento, así como o resto das actividades necesarias para a obtención do título universitario oficial de doutoramento.

2. No caso de incumprimento das tarefas propias do contrato por parte do persoal investigador predoutoral en formación, e dado que a actividade desenvolvida por este será validada anualmente á vista do preceptivo informe emitido pola comisión académica do programa de doutoramento ou, de ser o caso, da escola de doutoramento, o contrato poderá ser resolto no suposto de non se superar favorablemente a dita avaliación.

## CAPÍTULO II

### **Dereitos e obrigacións específicos en materia de investigación do persoal investigador predoutoral en formación**

#### *Artigo 11. Principios reitores.*

1. O persoal investigador predoutoral en formación contratado ao abeiro do artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, ten como dereitos e obrigacións aqueles que se recollen na dita lei, así como na Carta europea do investigador, contida na Recomendación da Comisión do 11 de marzo de 2015 sobre a Carta europea dos investigadores e o Código de conduta para a selección de investigadores, publicado no «Diario Oficial de la Unión Europea», L 75/67, do 22 de marzo de 2005.

2. Ademais, o persoal investigador predoutoral en formación debe respectar os seguintes principios recollidos no Código europeo de conduta para a integridade na investigación e, de ser o caso, na normativa estatal que as recolla:

- a) Veracidade para asegurar a calidade da investigación, reflectida no deseño, metodoloxía, análise e uso de recursos.
- b) Honestidade no desenvolvemento, realización, revisión, presentación de informes e comunicación da investigación dunha maneira transparente, xusta, completa e imparcial.
- c) Respecto polos seus colegas, participantes na investigación, sociedade, ecosistemas, patrimonio cultural e contorno.
- d) Responsabilidade e rendición de contas no ciclo completo da investigación, desde a idea á publicación, desde a súa xestión e organización, na formación e na supervisión e en calquera das súas amplas repercusións.

#### *Artigo 12. Dereitos específicos en materia de investigación do persoal investigador predoutoral en formación.*

Son dereitos específicos en materia de investigación do persoal investigador predoutoral en formación, con carácter xeral:

- a) Dispoñer de liberdade de pensamento e expresión, así como da liberdade para determinar os métodos de resolución de problemas, dentro do marco das prácticas e dos principios éticos recoñecidos e das limitacións a estas liberdades derivadas de determinadas circunstancias de investigación ou de limitacións operativas.
- b) Obter dos organismos, centros ou institucións aos cales se adscriban a colaboración e o apoio necesarios para o desenvolvemento de actividades de formación e especialización científica e técnica correspondentes á súa formación.
- c) Cumpriren, os organismos, centros ou institucións, a observancia das normativas nacionais, estatais ou sectoriais en materia de saúde e seguridade laboral. As entidades contratantes deberán velar para que as condicións laborais do persoal investigador predoutoral en formación, incluído aquel con discapacidade, garantan o rendemento da investigación de conformidade coa lexislación vixente e cos convenios colectivos nacionais, estatais ou sectoriais. Así mesmo, comprométense a proporcionar unhas condicións de

traballo que permitan ao persoal investigador predoutoral en formación conciliar a vida familiar, o traballo e o desenvolvemento das actividades profesionais.

d) Integrarse nos departamentos, institutos, organismos públicos e entidades en que leven a cabo as actividades formativas e de investigación, así como calquera outra actividade relevante para o desenvolvemento profesional.

e) Participar, na forma prevista nos estatutos das entidades públicas e privadas de investigación contratantes, nos órganos pertinentes de información, consulta e goberno co fin de protexer e defender os seus intereses profesionais individuais e contribuír activamente aos traballos colectivos.

f) Participar nas convocatorias de bolsas e axudas complementarias para asistencia a reunións científicas ou para estadias de formación e perfeccionamento en centros diferentes ao de adscrición, incluídas as que se financien con fondos propios da institución contratante ou de terceiros.

g) Exercer os dereitos de propiedade intelectual e dereitos de autor derivados dos resultados das actividades formativas e de especialización e de acordo coa súa contribución, conforme o establecido no texto refundido da Lei de propiedade intelectual, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1996, do 12 de abril, e que se establecerán de conformidade co previsto no artigo 14.1.i) da Lei 14/2011, do 1 de xuño. Os citados dereitos serán independentes, compatibles e acumulables con outros dereitos que poidan derivar da actividade realizada, sen prexuízo dos condicionantes derivados da obra colectiva cando o persoal en formación participe ou estea vinculado a un proxecto colectivo de investigación.

h) En canto aos posibles dereitos do persoal investigador predoutoral en formación sobre a propiedade industrial, observarase o que dispoña a correspondente convocatoria, no marco da Lei 24/2015, do 24 de xullo, de patentes. Os referidos dereitos non terán en ningún caso natureza salarial e estableceranse de conformidade co previsto no artigo 14.1.i) da Lei 14/2011, do 1 de xuño.

i) Obter das entidades contratantes as estratexias, prácticas e procedementos que lle permitan ao persoal investigador predoutoral en formación desfrutar de recoñecementos, mencións e/ou citas, dentro das súas contribucións reais, como coautores e coautoras de informes, patentes, etc.

j) Dispoñer de información clara sobre as persoas ás cales se poden dirixir para consultar temas relacionados coa execución das súas obrigacións, as cales deben contar coa suficiente experiencia para poder ofrecer ao persoal investigador predoutoral en formación o apoio adecuado aplicando os procedementos de progreso e revisión necesarios.

k) Contar cunha persoa responsable da dirección da tese de doutoramento, designada pola entidade empregadora.

l) Recibir da entidade empregadora a información e formación oportunas para que poida cumprir a normativa e as obrigacións contidas no artigo 13.

### Artigo 13. *Deberes específicos en materia de investigación do persoal investigador en formación.*

Son deberes específicos en materia de investigación do persoal investigador predoutoral en formación, con carácter xeral:

a) Cumprir as condicións e as obrigacións establecidas na convocatoria, realizar as actividades previstas nos seus programas de formación e especialización na investigación, así como cumprir os obxectivos do programa de formación e especialización con aproveitamento.

b) Observar os principios e as prácticas éticas fundamentais correspondentes ás súas disciplinas, así como as normas éticas recollidas nos diversos códigos deontolóxicos europeos, nacionais, sectoriais ou institucionais.

c) Procurar que o seu labor sexa relevante para a sociedade. Evitar a duplicidade e a falta de orixinalidade dos resultados e o plaxio de todo tipo, e respectar o principio da

propiedade intelectual ou industrial ou da propiedade conxunta de resultados e datos cando a investigación se realice en colaboración con outro persoal investigador.

d) Manter unha relación estruturada e regular coas persoas que supervisen o seu traballo e que representen a unidade en que traballan.

e) Manter rexistros de todos os resultados e achados dos traballos de investigación e a súa comunicación mediante informes e seminarios, e o respecto nos traballos asignados segundo calendarios acordados, obxectivos fixados, presentación de resultados ou produtos da investigación.

f) Actualizar e ampliar regularmente as súas cualificacións e competencias.

g) Seguir en todo momento prácticas de traballo seguras conformes coa lexislación nacional, incluída a adopción das precaucións necesarias en materia de saúde e seguridade, así como cumprir coa normativa en materia de prevención de riscos laborais.

h) Coñecer as exixencias legais europeas e nacionais vixentes en materia de protección e de apertura de datos de investigación e de confidencialidade, e adoptar as medidas necesarias para cumprilas en todo momento.

i) Coñecer a normativa europea, nacional, sectorial ou institucional que rexe as condicións de formación ou traballo, incluída a normativa sobre acceso aberto a resultados e publicacións, dereitos de propiedade intelectual ou industrial e as exixencias e condicións de toda posible entidade patrocinadora ou financiadora, independentemente da natureza do contrato.

j) Entregar os resultados requiridos (teses, publicacións, datos, patentes, informes, desenvolvemento de novos produtos, etc.), de acordo co establecido nas condicións do contrato predoutoral.

k) Render contas ás institucións que os empregan e/ou financian, así como, por razóns éticas, ao conxunto da sociedade. O persoal investigador predoutoral en formación cuxos contratos están financiados por fondos públicos é tamén responsable do uso adecuado e da xustificación dos recursos públicos asignados. Polo tanto, debe observar principios de xestión económica correcta, transparente e eficaz, e cooperar con toda auditoría autorizada da súa investigación, tanto se a emprenden as institucións que os empregan ou financian como se o fai un comité de ética.

Disposición adicional única. *Seguridade Social no contrato predoutoral.*

Establécese unha redución do 30% da cota empresarial da Seguridade Social por contingencias comúns na cotización relativa ao persoal investigador predoutoral en formación contratado baixo a modalidade de contrato predoutoral establecida no artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, que quedará acollido ao réxime xeral da Seguridade Social en concordancia coa disposición adicional décimo oitava da dita lei.

Disposición derogatoria única. *Derrogación normativa.*

Quedan derogados o Real decreto 63/2006, do 27 de xaneiro, polo que se aproba o Estatuto do persoal investigador en formación, e cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan ao disposto neste real decreto.

Disposición derradeira primeira. *Modificación do Real decreto 1393/2007, do 29 de outubro, polo que se establece a ordenación das ensinanzas universitarias oficiais.*

Un. Incorpórase unha alínea c) á disposición transitoria segunda do Real decreto 1393/2007, do 29 de outubro, coa seguinte redacción:

«c) Sen prexuízo das responsabilidades en que puideren ter incorrido as universidades, de ser o caso, os estudantes que finalicen os seus estudos universitarios con carácter posterior ao 30 de setembro de 2015 poderán solicitar á reitoría da universidade a expedición do título universitario oficial que corresponda.»



Dous. Incorpórase unha nova disposición adicional décimo quinta, coa seguinte redacción:

«Disposición adicional décimo quinta. *Acreditación de títulos universitarios oficiais de doutoramento.*

Con carácter xeral, por solicitude das universidades presentada en calquera momento anterior á conclusión do proceso poderase prorrogar ata dous anos a acreditación dos títulos universitarios oficiais de doutoramento, unicamente desde o momento en que se deba realizar a primeira renovación da acreditación.»

Disposición derradeira segunda. *Título competencial.*

Este real decreto dítase ao abeiro do disposto no artigo 149.1.7.<sup>a</sup> da Constitución, que lle atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación laboral. Así mesmo, dítase ao abeiro do establecido no artigo 149.1.15.<sup>a</sup> da Constitución, que lle atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de fomento e coordinación xeral da investigación científica e técnica, excepto as alíneas g) e h) do artigo 12 e c) do artigo 13, que se ditan ao abeiro do disposto no artigo 149.1.9.<sup>a</sup> da Constitución, que lle atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación sobre propiedade intelectual e industrial; e a disposición adicional única, que se dita ao abeiro do artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución, que lle atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social.

Disposición derradeira terceira. *Clave correspondente ao contrato predoutoral.*

O contrato predoutoral dispoñerá dunha clave específica de contrato de traballo establecida polo Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social, a través do Servizo Público de Emprego Estatal e da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

Disposición derradeira cuarta. *Gasto público.*

A aplicación deste real decreto non supoñerá incremento do gasto público.

Disposición derradeira quinta. *Entrada en vigor.*

Este real decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid o 1 de marzo de 2019.

FELIPE R.

O ministro de Ciencia, Innovación e Universidades,  
PEDRO DUQUE DUQUE