

## I. DISPOSICIÓN XERAIS

### XEFATURA DO ESTADO

**9735** *Lei 31/2015, do 9 de setembro, pola que se modifica e actualiza a normativa en materia de autoemprego e se adoptan medidas de fomento e promoción do traballo autónomo e da economía social.*

FELIPE VI

REI DE ESPAÑA

Saiban todos os que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei:

#### PREÁMBULO

I

O impulso do autoemprego, tanto individual como colectivo, foi un dos eixes das políticas que nos últimos anos se levaron a cabo en materia de emprego.

Estas políticas deron lugar á posta en marcha de distintas actuacións dirixidas a un colectivo que, con data do 31 de decembro de 2014, estaba composto por máis de tres millóns de traballadores por conta propia (3.125.806) e que supón o 18,5 por cento do total dos traballadores dados de alta na Seguridade Social. Deles, 1.945.548 son autónomos persoas físicas, dos cales case un 20,4 por cento (398.477) teñen traballadores contratados (775.590).

O traballo autónomo presenta, por tanto, un importante peso específico no mercado de traballo que, ben que durante os anos de crise experimentou un significativo descenso –entre xaneiro de 2008 e decembro de 2012 o número de autónomos afiliados á Seguridade Social reduciuse en 387.448 persoas–, demostrou unha importante capacidade de recuperación. Só en 2014 o número de autónomos creceu en 75.465 persoas e entre decembro de 2011 e decembro de 2014 o número de traballadores por conta propia registrou un incremento de 54.137 afiliados.

Ademais, os traballadores por conta propia aglutinan un enorme potencial en canto a xeración de emprego. Así o demostra o feito de que, nos últimos tres anos, o número de asalariados contratados por autónomos se incrementou nun total de 95.145 persoas, o que representa un crecemento do 14 por cento.

Por todos estes motivos, aos cales se suma o feito de que en España o tecido produtivo está composto fundamentalmente por traballadores por conta propia e por pequenas e medianas empresas, se tiveron en conta os autónomos e os emprendedores nos principais proxectos do Ministerio de Emprego e Seguridade Social e doutros departamentos ministeriais.

Entre eles, encóntrase a Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral, que introduciu o contrato de apoio aos emprendedores; a Estratexia de emprendemento e emprego para a mocidade 2013-2016, que deu lugar á posta en marcha da tarifa plana de 50 euros na cotización á Seguridade Social para novos autónomos; a Lei 14/2013, do 27 de setembro, de apoio aos emprendedores e á súa internacionalización, ou o Real decreto lei 1/2015, do 27 de febreiro, de mecanismo de segunda oportunidade, redución de carga financeira e outras medidas de orde social.

Tamén se tivo en conta o autoemprego na modernización das políticas activas de emprego e no novo sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral.

Os autónomos e os emprendedores ocuparon, por tanto, un lugar destacado nas políticas de emprego nos últimos anos. Entre os obxectivos destas políticas encóntrase tamén o fomento do emprendemento colectivo e o apoio e impulso á economía social,

cuxas entidades, ao longo da crise económica, demostraron unha importante capacidade en canto a creación e mantemento de emprego e mesmo chegaron a converterse en alternativa para outras empresas, que viron nalgunhas das súas fórmulas a forma de evitar a súa desaparición.

No noso país as cooperativas e sociedades laborais dan emprego directo a case 335.000 persoas e os centros especiais de emprego e as empresas de inserción empregan máis de 75.000 traballadores. A todos estes traballadores hai que sumar, ademais, os do resto das fórmulas da economía social como, por exemplo, as fundacións, as asociacións, as mutualidades ou as confrarías de pescadores.

Trátase ademais dun emprego estable, tal e como demostran o feito de que, entre o cuarto trimestre de 2007 e o cuarto trimestre de 2013, a destrución de emprego nas cooperativas foi case seis puntos inferior en termos de afiliación á Seguridade Social ao do resto das empresas ou os datos que sinalan un incremento constante do número de traballadores das empresas de inserción durante os anos de maiores dificultades.

Así mesmo, as entidades da economía social están tendo un bo comportamento en termos de emprego desde o inicio da recuperación. Así o indican datos como os que apuntan que, en 2014, e despois de 11 trimestres consecutivos de caída, as cooperativas crearon emprego en termos interanuais.

A economía social é, ademais, fonte de creación de emprego estable, de calidade e non deslocalizable e é unha importante plataforma de acceso ao emprego para aqueles que, polas súas especiais circunstancias, encontran maiores dificultades de inserción laboral e/ou que se encontran en risco de exclusión social. Constitúen, por tanto, un elemento clave de cohesión social moi necesario tras a longa crise que atravesou o noso país.

É por isto polo que, nos últimos anos, o apoio ás distintas fórmulas que engloba a economía social foi claro e a medidas como a capitalización da prestación por desemprego e a tarifa plana para autónomos, cuxo obxectivo é facilitar o emprendemento, se foron incorporando outras dirixidas a favorecer o crecemento das entidades da economía social, entre as cales se encontran a posta en marcha de novos incentivos para a incorporación de socios traballadores ou a posta en marcha de incentivos para que as cooperativas e sociedades laborais poidan contratar de forma indefinida.

Así mesmo, deseñouse no marco do período de programación do Fondo Social Europeo 2014-2020 o Programa operativo de inclusión social e da economía social de ámbito nacional. Este programa é unha novidade no noso país no que ao apoio da economía social se refire e que estará dotado con case 1.200 millóns de euros en custo total.

## II

Todas as actuacións mencionadas deron lugar á configuración dun novo escenario que aumenta, se cabe, a xa detectada necesidade de actualización e sistematización da normativa existente en materia de autoemprego e no ámbito da economía social, xa que o transcurso do tempo desde a aprobación da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, e da Lei 5/2011, do 29 de marzo, de economía social, e a aplicación na práctica dos seus preceptos demostrou a existencia de diversos aspectos cuxa regulación é ineficaz ou susceptible de mellora ou desenvolvemento.

A Lei 20/2007, do 11 de xullo, no seu artigo 27, prevé que os poderes públicos adoptarán políticas de fomento do traballo autónomo dirixidas ao establecemento e desenvolvemento de iniciativas económicas e profesionais por conta propia, o cal se ve reforzado polas disposicións derradeiras segunda e terceira do mesmo corpo legal, que facultan o Goberno para ditar as medidas necesarias para que se logre a converxencia en achegas e dereitos dos traballadores autónomos en relación cos establecidos para os traballadores por conta allea incluídos no réxime xeral da Seguridade Social, así como cantas disposicións sexan necesarias para a aplicación e desenvolvemento da dita lei.

Así mesmo, e no ámbito da economía social, cabe destacar o mandato que realiza a propia Constitución española que, no número 2 do artigo 129, establece que «os poderes

públicos promoverán eficazmente as diversas formas de participación na empresa e fomentarán, mediante unha lexislación adecuada, as sociedades cooperativas» ou o establecido na Lei 5/2011, do 29 de marzo, que, na súa disposición adicional cuarta, recolle a necesidade de que o Goberno integre as empresas da economía social nas estratexias para a mellora da produtividade e, na súa disposición derradeira segunda, habilita o Goberno para ditar as disposicións de aplicación e desenvolvemento da dita norma.

Por outra parte, o artigo 121 do Real decreto lei 8/2014, do 4 de xullo, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, habilita o Goberno para levar a cabo unha reordenación normativa dos incentivos ao autoemprego no ámbito do emprego e da Seguridade Social, no título V da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, e na Lei 5/2011, do 29 de marzo, de economía social, segundo corresponda. Con este fin incluíranse nunha soa disposición todos os incentivos e as bonificacións e reducións na cotización á Seguridade Social vixentes na data de entrada en vigor deste real decreto lei e procederase, se for o caso, á harmonización dos requisitos e obrigacións legal ou regulamentariamente previstos. Posteriormente, o artigo 121 da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, ratifica esta habilitación.

Todo o anteriormente descrito pon de relevo a necesidade de sistematizar o marco vixente de incentivos ao traballo autónomo e á economía social, reunir nun só texto as medidas e incentivos establecidos en favor destes colectivos, mellorar, harmonizar e ampliar os xa existentes, e implementar outros novos.

Para isto, e no ámbito específico do traballo autónomo, introdúcese novos incentivos e bonificacións na cotización ao réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos e mellóranse algúns dos xa existentes, ao tempo que se unifica nun único texto os incentivos ao autoemprego para dotar de transparencia e maior seguridade xurídica o marco regulatorio vixente. Así mesmo, no campo dos traballadores autónomos economicamente dependentes, establécese a posibilidade de que, ante determinadas circunstancias que afectan a súa actividade profesional e que, en ocasións, lles impiden desenvolve-la plenamente, poidan contratar un traballador por conta allea nas situacións taxadas na presente norma.

Por outra parte, e no ámbito da economía social, para continuar con estas políticas de promoción e apoio, no presente texto inclúense novidades como o recoñecemento das empresas de inserción e dos centros especiais de emprego como entidades prestadoras de servizos de interese económico xeral. Este recoñecemento supón que as subvencións concedidas a estas entidades estean sometidas agora ao Regulamento 360/2012 da Comisión, do 25 de abril de 2012, e poidan alcanzar os 500.000 € nun período de tres anos cando até a data o máximo era de 200.000 € no mesmo período de tempo.

Trátase, ademais, dunha declaración apoiada pola propia Comisión Europea, que considera a inclusión social e laboral como un servizo de interese económico xeral, e estas entidades son as que centran precisamente a súa actividade nos colectivos máis desfavorecidos e arredor do concepto do emprego protexido.

Ademais, esténdese a posibilidade de reserva nos procedementos de adxudicación de contratos públicos ás empresas de inserción. Esta posibilidade de reserva xa existía para os centros especiais de emprego respecto das persoas con discapacidade, e agora amplíase para que tamén as empresas de inserción, esta vez en relación cos colectivos referidos na súa normativa reguladora, se poidan beneficiar dela, ampliando por tanto o marco regulatorio actual en relación coa protección dos colectivos en risco de exclusión laboral.

E tamén se incorporan novas actuacións como a creación dun novo incentivo para facilitar o tránsito dos traballadores desde o emprego protexido á empresa ordinaria, así como outras medidas destinadas a fomentar o impulso e o mantemento do autoemprego na súa vertente colectiva, como a ampliación das posibilidades de capitalización da prestación por desemprego para a participación en sociedades cooperativas ou as axudas á contratación para a substitución de socios do dito tipo de sociedades.

En definitiva, as medidas contidas na presente lei coadxuvan a afianzar a folga de ruta emprendida nos últimos anos en materia de autoemprego, que se articula arredor de tres eixes: impulsar o autoemprego, individual ou colectivo; apoiar aqueles que xa emprenderon para que poidan consolidar e facer crecer os seus proxectos, e avanzar na mellora da protección social dos autónomos co obxectivo de salvar a fenda que existe entre os traballadores por conta propia e os traballadores asalariados.

### III

A presente lei constitúe a cristalización dos obxectivos sinalados previamente. Para a súa elaboración consultáronse as asociacións intersectoriais representativas do traballo autónomo e da economía social, así como as organizacións sindicais e empresariais.

A lei consta de seis artigos, unha disposición adicional única, dúas disposicións transitorias, unha disposición derogatoria e dúas disposicións derradeiras.

O artigo primeiro desenvolve as modificacións incluídas na Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, e inclúe as novidades que se introducen na lei, mediante catorce números. Ao longo deste artigo procédese a actualizar a normativa do traballo autónomo, adaptándoa ás novidades legislativas que afectan os traballadores por conta propia, á vez que se modifican aqueles aspectos que se consideran susceptibles de mellora. Neste ámbito considérase necesario destacar a autorización aos traballadores autónomos economicamente dependentes para a contratación de traballadores por conta allea naqueles supostos en que a interrupción da actividade por causas vinculadas á conciliación da súa actividade profesional coa súa vida familiar puidese ocasionar a resolución do contrato co seu cliente.

Desta maneira, repárase a falta de protección existente respecto a aspectos relativos á conciliación da vida profesional e persoal deste colectivo de profesionais, dado que se viña permitindo resolver o contrato suscrito entre o traballador autónomo e o seu cliente, por vontade deste, en supostos de maternidade e paternidade do traballador por conta propia, sempre e cando supuxese un prexuízo importante para o cliente. Deste modo, a presente medida permitirá a continuidade na relación entre o traballador autónomo economicamente dependente e o seu cliente, protexendo os intereses de ambos e evitando tanto o prexuízo no normal desenvolvemento da actividade do cliente como o cesamento na actividade do traballador por conta propia, por motivos de conciliación. Ademais, esta nova oportunidade que se lle ofrece ao traballador autónomo economicamente dependente será, como non pode ser doutra forma, compatible coa protección do traballador por conta allea contratado, ao se adoptaren as medidas pertinentes para evitar unha indesexada concatenación de contratos temporais que afectasen a estabilidade no emprego, xa que esta nova oportunidade que se lle ofrece ao traballador autónomo economicamente dependente é, e non debe ser esquecido, específica para situacións excepcionais.

Por outra parte, esta medida contribuirá a resaltar a capacidade auto-organizativa do traballador autónomo economicamente dependente, dando un paso máis na súa diferenciación respecto ao traballador por conta allea, e eliminar así os posibles espazos de difícil delimitación entre ambas as categorías.

Xunto ao anterior, e respondendo á necesidade de unificar nun texto normativo o conxunto de medidas de fomento do traballo autónomo, os números sete e oito do artigo primeiro proceden a adaptar a Lei 20/2007, do 11 de xullo, ordenando, actualizando e mellorando o conxunto de medidas previstas para potenciar o autoemprego a través do traballo por conta propia. Ademais, e seguindo nesta liña, garántese que as medidas que se poidan establecer con posterioridade á entrada en vigor desta lei e estean vinculadas ao fomento do traballo autónomo queden integradas nela, co obxecto de evitar unha indesexada dispersión normativa.

Este abano de medidas ten, entre os seus obxectivos principais, os de unificar, clarificar e mellorar a promoción do traballo por conta propia. Así, é destacable a maior claridade respecto á cota que debe ingresar o traballador autónomo naqueles supostos en que durante o inicio da súa actividade se acolla á denominada «tarifa plana para

autónomos», ao fixarse non como unha porcentaxe senón como unha cantidade fixa e estable, que permita ao profesional coñecer en todo momento, e con seguridade e certeza, a contía que debe satisfacer, sen facela depender das posibles modificacións nas bases e nos tipos de cotización durante o desfrute desta medida. Ademais, prevese a posibilidade de actualización desta cifra a través das sucesivas leis de orzamentos xerais do Estado, co obxecto de poder adecuala ás circunstancias de cada momento.

Ademais, procédese a unha modificación das medidas de fomento do autoemprego a través da prestación por desemprego, co obxecto non soamente de facilitar ao traballador por conta propia o inicio da actividade senón tamén garantirlle que, en caso da non viabilidade da súa empresa profesional, disporá da protección por desemprego que deixou de percibir ao causar alta no réxime correspondente da Seguridade Social. Así, en primeiro lugar amplíase o colectivo de beneficiarios de traballadores por conta propia da prestación por desemprego que poderá capitalizar o 100 por cento da súa prestación para destinala ao investimento necesario para o exercicio da actividade, ao eliminar a barreira de idade existente até a data. En segundo lugar, elimínase tamén a barreira de idade existente na data de entrada en vigor desta lei que impide a compatibilización da prestación por desemprego co traballo por conta propia durante un período determinado, e que ten como finalidade axudar o profesional ao iniciar a súa actividade, período en que os ingresos acostuman ser máis reducidos. En ambos os casos, ademais, adóptanse as precaucións necesarias para evitar un uso fraudulento das medidas. E, finalmente, amplíase o período de suspensión da prestación por desemprego naqueles supostos en que se realice unha actividade por conta propia, co obxecto de evitar que a proximidade da data en que se extinguiría a prestación por desemprego por superar os prazos de suspensión previstos legalmente o condicione á hora de manter a súa actividade naqueles casos en que poidan existir dúbidas sobre a súa viabilidade.

O artigo segundo modifica o texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, coa mesma filosofía que preside a presente norma, isto é, o fomento do autoemprego, ao adoptar medidas que permitan a suspensión da prestación por desemprego durante un período máis amplo que o existente até a data naqueles supostos en que se desenvolva un traballo por conta propia.

O artigo terceiro ten como obxecto a modificación da Lei 5/2011, do 29 de marzo, de economía social, para incluír incentivos á contratación de persoas que, pola súa situación, teñan un menor índice de acceso ao mercado laboral. Ademais, unifícanse nesta norma as distintas medidas de capitalización de desemprego e bonificación en contratos de interinidade previstos para suxeitos da economía social.

O artigo cuarto modifica a disposición adicional quinta do texto refundido da Lei de contratos do sector público, aprobado polo Real decreto legislativo 3/2011, do 14 de novembro, para permitir a reserva da participación en procedementos de adxudicación de contratos ás empresas de inserción.

O artigo quinto modifica a disposición adicional segunda da Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo para o incremento do emprego e a mellora da súa calidade, relativa ás bonificacións de cotas de Seguridade Social para os traballadores en período de descanso por maternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou suspensión por paternidade, dándolle nova redacción.

O artigo sexto modifica a Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, incorporando un novo parágrafo terceiro ao número 5 do artigo 2 para establecer un novo incentivo para o suposto de contratación de persoas en situación de exclusión social por empresas que non teñan a condición de empresas de inserción nin de centros especiais de emprego, cando os ditos traballadores prestaron os seus servizos para unha empresa de inserción.

A disposición adicional única prevé que as medidas desenvolvidas na presente norma non suporán un incremento de gastos de persoal para levalas a cabo.

A disposición transitoria primeira prevé a transitoriedade das medidas de fomento do autoemprego que se veñen disfrutando con anterioridade á entrada en vigor desta lei e que son obxecto de modificación, ademais de permitir aos seus beneficiarios o disfrute das melloras previstas nas modificacións respecto á regulación anterior.

A disposición transitoria segunda prevé a aplicación dos novos prazos previstos para a suspensión da prestación por desemprego a aqueles beneficiarios que, no momento da entrada en vigor da presente lei, tivesen suspendida a dita prestación pola realización dun traballo por conta propia.

A disposición derogatoria única prevé a derogación de determinadas disposicións co obxecto de adaptar a lexislación vixente ao disposto no proxecto.

A disposición derradeira primeira prevé o título competencial en virtude do cal se dita a presente lei.

A disposición derradeira segunda establece a entrada en vigor da lei.

**Artigo primeiro.** *Modificación da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.*

A Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, queda modificada como segue:

Un. Modifícase a letra b) do artigo 4.3, que queda redactada do seguinte modo:

«b) A non ser discriminados por razóns de discapacidade, de conformidade co establecido no texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro.»

Dous. Modifícase o artigo 10.4, que queda redactado do seguinte modo:

«4. O traballador autónomo responderá das súas obrigacións con todos os seus bens presentes e futuros, sen prexuízo da inembargabilidade dos bens establecida nos artigos 605, 606 e 607 da Lei 1/2000, do 7 de xaneiro, de axuízamento civil, ou das limitacións e exoneracións de responsabilidade previstas legalmente que lle sexan de aplicación.»

Tres. Modifícase a letra a) do artigo 11.2, que queda redactada do seguinte modo:

«a) Non ter ao seu cargo traballadores por conta allea nin contratar ou subcontratar parte ou toda a actividade con terceiros, tanto respecto da actividade contratada co cliente do cal depende economicamente como das actividades que poida contratar con outros clientes.

O disposto no parágrafo anterior, respecto da prohibición de ter ao seu cargo traballadores por conta allea, non será de aplicación nos seguintes supostos e situacións, nos cales se permitirá a contratación dun único traballador:

1. Supostos de risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural dun menor de nove meses.

2. Períodos de descanso por maternidade, paternidade, adopción ou acollemento, preadoptivo ou permanente.

3. Por coidado de menores de sete anos que teñan ao seu cargo.

4. Por ter ao seu cargo un familiar, por consanguinidade ou afinidade até o segundo grao inclusive, en situación de dependencia, debidamente acreditada.

5. Por ter ao seu cargo un familiar, por consanguinidade ou afinidade até o segundo grao inclusive, cunha discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, debidamente acreditada.

Nestes supostos, o traballador autónomo economicamente dependente terá o carácter de empresario, nos termos previstos polo artigo 1.2 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

No non previsto expresamente, a contratación do traballador por conta allea rexerá polo previsto polo artigo 15.1.c) do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e as súas normas de desenvolvemento. Para os supostos previstos nos números 3, 4 e 5 anteriores, o contrato celebrarase por unha xornada equivalente á redución da actividade efectuada polo traballador autónomo sen que poida superar o 75 por cento da xornada dun traballador a tempo completo comparable, en cómputo anual. Para estes efectos, entenderase por traballador a tempo completo comparable o establecido no artigo 12 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores. Nestes supostos, a duración do contrato estará vinculada ao mantemento da situación de coidado de menor de sete anos ou persoa en situación de dependencia ou discapacidade a cargo do traballador autónomo, cunha duración máxima, en todo caso, de doce meses.

Soamente se permitirá a contratación dun único traballador por conta allea aínda que concorran dous ou máis dos supostos previstos. Finalizada a causa que deu lugar á dita contratación, o traballador autónomo poderá celebrar un novo contrato cun traballador por conta allea por calquera das causas previstas anteriormente, sempre que, en todo caso, entre o final dun contrato e a nova contratación transcorra un período mínimo de doce meses, salvo que o novo contrato tivese como causa algunha das previstas nos números 1 e 2.

Non obstante, nos supostos de suspensión do contrato de traballo por incapacidade temporal, maternidade, paternidade, adopción ou acollemento, risco durante o embarazo ou lactación natural ou protección de muller vítima de violencia de xénero, así como nos supostos de extinción do contrato por causas procedentes, o traballador autónomo poderá contratar un traballador para substituír o inicialmente contratado, sen que, en ningún momento, ambos os traballadores por conta allea poidan prestar os seus servizos de maneira simultánea e sen que, en ningún caso, se supere o período máximo de duración da contratación previsto no presente número.

Nos supostos previstos nos números 3, 4 e 5 soamente se permitirá a contratación dun traballador por conta allea por cada menor de sete anos ou familiar en situación de dependencia ou discapacidade igual ou superior ao 33 por cento.

A contratación por conta allea regrada polo presente número será compatible coa bonificación por conciliación da vida profesional e familiar vinculada á contratación, prevista no artigo 30 desta lei.»

Catro. Modifícase o artigo 16, que queda redactado como segue:

«1. Consideraranse causas debidamente xustificadas de interrupción da actividade por parte do traballador economicamente dependente as fundadas:

- a) No mutuo acordo das partes.
- b) Na necesidade de atender responsabilidades familiares urxentes, sobrevidas e imprevisibles.
- c) No risco grave e inminente para a vida ou saúde do traballador autónomo, segundo o previsto no número 7 do artigo 8 da presente lei.
- d) Na incapacidade temporal, maternidade, paternidade, adopción ou acollemento.
- e) No risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural dun menor de 9 meses.
- f) Na situación de violencia de xénero, para que a traballadora autónoma economicamente dependente faga efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral.
- g) En forza maior.

2. Mediante contrato ou acordo de interese profesional poderanse fixar outras causas de interrupción xustificada da actividade profesional.

3. As causas de interrupción da actividade previstas nos números anteriores non poderán fundamentar a extinción contractual por vontade do cliente prevista na letra f) do número 1 do artigo anterior, todo isto sen prexuízo doutros efectos que para os ditos supostos poidan acordar as partes. Se o cliente dá por extinguido o contrato, tal circunstancia consideraríase como unha falta de xustificación para os efectos do disposto no número 3 do artigo anterior.

Non obstante, cando nos supostos recollidos nas letras d), e) e g) do número 1 a interrupción ocasione un prexuízo importante ao cliente que paralice ou perturbe o normal desenvolvemento da súa actividade, poderase considerar xustificada a extinción do contrato, para efectos do disposto na letra f) do número 1 do artigo anterior.

Os supostos de maternidade, paternidade, adopción ou acollemento, e risco durante o embarazo e a lactación natural dun menor de 9 meses, recollidos nas letras d) e e) do número 1 do presente artigo, exceptuaranse do disposto no parágrafo anterior cando o traballador autónomo economicamente dependente mantéña a actividade conforme o disposto na letra a) do número 2 do artigo 11.»

Cinco. Modifícase o número 3 do artigo 20, que queda redactado como segue:

«3. Con independencia do previsto no artigo 10 da Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación, as asociacións profesionais de traballadores autónomos deberanse inscribir e depositar os seus estatutos no rexistro especial da oficina pública establecida para o efecto no Ministerio de Emprego e Seguridade Social, ou da correspondente comunidade autónoma en que a asociación desenvolva principalmente a súa actividade. Tal rexistro será específico e diferenciado do de calquera outra organización sindical, empresarial ou doutra natureza que poida ser obxecto de rexistro por esa oficina pública.»

Seis. Modifícanse os números 3, 4 e 5 do artigo 22, que quedan redactados do seguinte modo:

«3. O Consello do Traballo Autónomo estará composto por representantes das asociacións profesionais de traballadores autónomos representativas cuxo ámbito de actuación sexa intersectorial e estatal, polas organizacións sindicais e empresariais máis representativas e por representantes da Administración xeral do Estado, das comunidades autónomas e da asociación de entidades locais máis representativa no ámbito estatal.

4. A Presidencia do Consello corresponderá ao Ministerio de Emprego e Seguridade Social, na forma regulamentariamente prevista.

5. Os créditos necesarios para o seu funcionamento consignaranse nos orzamentos do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.»

Sete. Introdúcese un novo capítulo I no título V.

Introdúcese un novo capítulo I no título V, baixo a rúbrica «Disposicións xerais ao fomento e promoción do traballo autónomo», no cal se integran os artigos 27, 28 e 29.



Oito. Introdúcese un novo capítulo II no título V.

Introdúcese un novo capítulo II no título V, baixo a rúbrica «Incentivos e medidas de fomento e promoción do traballo autónomo», no que se integra o artigo 30 e se inclúen os novos artigos 31 a 39 coa seguinte redacción:

«Artigo 31. *Reducións e bonificacións á Seguridade Social aplicables aos traballadores por conta propia.*

1. A cota por continxencias comúns, incluída a incapacidade temporal, dos traballadores por conta propia ou autónomos que causen alta inicial ou que non estiveron en situación de alta nos 5 anos inmediatamente anteriores, contados desde a data de efectos da alta, no réxime especial da Seguridade Social de traballadores por conta propia ou autónomos, reducirase á contía de 50 euros mensuais durante os 6 meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta, no caso de que opten por cotizar pola base mínima que lles corresponda.

Alternativamente, aqueles traballadores por conta propia ou autónomos que, cumprindo os requisitos previstos no parágrafo anterior, optasen por unha base de cotización superior á mínima que lles corresponda poderán aplicarse durante os 6 primeiros meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta unha redución sobre a cota por continxencias comúns, e a cota que se reducirá é o resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal, equivalente ao 80 por cento da cota.

Con posterioridade ao período inicial de 6 meses previsto nos dous parágrafos anteriores, e con independencia da base de cotización elixida, os traballadores por conta propia que desfruten da medida prevista neste artigo poderán aplicarse as seguintes reducións e bonificacións sobre a cota por continxencias comúns, e a cota que se reducirá é o resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal, por un período máximo de até 12 meses, até completar un período máximo de 18 meses tras a data de efectos da alta, segundo a seguinte escala:

- a) Unha redución equivalente ao 50 por cento da cota durante os 6 meses seguintes ao período inicial previsto nos dous primeiros parágrafos deste número.
- b) Unha redución equivalente ao 30 por cento da cota durante os 3 meses seguintes ao período sinalado na letra a).
- c) Unha bonificación equivalente ao 30 por cento da cota durante os 3 meses seguintes ao período sinalado na letra b).

2. No suposto de que os traballadores por conta propia sexan menores de 30 anos, ou menores de 35 anos no caso de mulleres, e causen alta inicial ou non estivesen en situación de alta nos 5 anos inmediatamente anteriores, contados desde a data de efectos da alta, no réxime especial da Seguridade Social de traballadores por conta propia ou autónomos, poderán aplicarse, ademais das reducións e bonificacións previstas no número anterior, unha bonificación adicional equivalente ao 30 por cento, sobre a cota por continxencias comúns, nos 12 meses seguintes á finalización do período de bonificación previsto no número primeiro, e a cota que se reducirá é o resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal. Neste suposto a duración máxima das reducións e bonificacións será de 30 meses.

3. O disposto nos números anteriores será tamén de aplicación aos socios de sociedades laborais e aos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que estean encadrados no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, cando cumpran os requisitos dos números anteriores deste artigo.

4. O previsto no presente artigo resultará de aplicación mesmo cando os beneficiarios desta medida, unha vez iniciada a súa actividade, empreguen traballadores por conta allea.

5. As bonificacións de cotas previstas neste artigo financiaranse con cargo á correspondente partida orzamentaria do Servizo Público de Emprego Estatal e as reducións de cotas serán soportadas polo orzamento de ingresos da Seguridade Social, respectivamente.

*Artigo 32. Reducións e bonificacións de cotas á Seguridade Social para as persoas con discapacidade, vítimas de violencia de xénero e vítimas do terrorismo que se establezan como traballadores por conta propia.*

1. A cota por continxencias comúns, incluída a incapacidade temporal, das persoas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, das vítimas de violencia de xénero e das vítimas do terrorismo, que causen alta inicial ou que non estivesen en situación de alta nos 5 anos inmediatamente anteriores, contados desde a data de efectos da alta, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, reducirase á contía de 50 euros mensuais durante os 12 meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta, no caso de que opten por cotizar pola base mínima que lles corresponda.

Alternativamente, aqueles traballadores por conta propia ou autónomos que, cumprindo os requisitos previstos no parágrafo anterior, optasen por unha base de cotización superior á mínima que lles corresponda poderán aplicarse durante os 12 primeiros meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta unha redución sobre a cota por continxencias comúns, e a cota que se reducirá é o 80 por cento do resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal.

Con posterioridade ao período inicial de 12 meses previsto nos dous parágrafos anteriores, e con independencia da base de cotización elixida, os traballadores por conta propia que desfruten da medida prevista neste artigo poderán aplicarse unha bonificación sobre a cota por continxencias comúns, e a cota que se bonificará é o 50 por cento do resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal, por un período máximo de até 48 meses, até completar un período máximo de 5 anos desde a data de efectos da alta.

2. O previsto no presente artigo resultará de aplicación aínda cando os beneficiarios desta medida, unha vez iniciada a súa actividade, empreguen traballadores por conta allea.

3. O disposto nos números anteriores será tamén de aplicación aos socios de sociedades laborais e aos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que estean encadrados no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, cando cumpran os requisitos dos números anteriores deste artigo.

4. As bonificacións e reducións de cotas previstas no presente artigo financiaranse con cargo á correspondente partida orzamentaria do Servizo Público de Emprego Estatal e serán soportadas polo orzamento de ingresos da Seguridade Social, respectivamente.

*Artigo 33. Compatibilización da prestación por desemprego co inicio dunha actividade por conta propia.*

1. En aplicación do disposto no número 6 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, e como excepción ao establecido no artigo 221 da dita lei, os titulares do dereito á prestación por desemprego de nivel contributivo, por teren cesado con carácter total e definitivo a súa actividade laboral, que causen alta como traballadores

por conta propia nalgún dos réximes da Seguridade Social poderán compatibilizar a percepción mensual da prestación que lles corresponda co traballo autónomo, por un máximo de 270 días ou polo tempo inferior pendente de percibir, sempre que se solicite á entidade xestora no prazo de 15 días contados desde a data de inicio da actividade por conta propia, sen prexuízo de que o dereito á compatibilidade da prestación produza efecto desde a data de inicio de tal actividade. Transcorrido o dito prazo de 15 días, o traballador non se poderá acoller a esta compatibilidade.

A realización dun traballo por conta allea a tempo completo ou parcial suporá a fin da compatibilización prevista no presente artigo.

Durante a compatibilización da prestación por desemprego coa actividade por conta propia non se exixirá ao beneficiario da prestación que cumpra coas obrigacións como demandante de emprego e coas derivadas do compromiso de actividade previstas no artigo 231 da Lei xeral da seguridade social.

2. Excluíranse da medida prevista no presente artigo aquelas persoas cuxo último emprego fose por conta propia, e aqueles que fixesen uso deste dereito ou obtivesen o pagamento único da prestación por desemprego nos 24 meses inmediatamente anteriores.

Tampouco se incluírán aqueles que se constituían como traballadores autónomos e subscriban un contrato para realizar a súa actividade profesional co empregador para o cal prestase os seus servizos por conta allea con carácter inmediatamente anterior ao inicio da situación legal de desemprego ou unha empresa do mesmo grupo empresarial de aquela.

3. Para os beneficiarios da medida prevista no presente artigo, o período de 60 meses de referencia para a suspensión ou extinción do dereito á percepción da prestación por desemprego previsto nos artigos 212.1.d) e 213.1.d) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social comezará a computar desde a data en que o beneficiario causou alta como traballador por conta propia no correspondente réxime especial da Seguridade Social.

4. Se tras o cesamento no traballo por conta propia o traballador tivese dereito á protección por cesamento de actividade, poderá optar entre percibir esta ou reabrir o dereito á protección por desemprego suspendida. Cando o traballador opte pola prestación anterior, as cotizacións que xeraron aquela prestación pola que non optou non se poderán computar para o recoñecemento dun dereito posterior.

5. O disposto nos números anteriores será tamén de aplicación a aqueles perceptores da prestación por desemprego que se incorporen como socios de sociedades laborais de nova creación ou socios traballadores de cooperativas de traballo asociado de nova creación que estean encadrados no réxime especial da Seguridade Social que corresponda por razón da súa actividade por conta propia, cando cumpran os requisitos dos números anteriores deste artigo.

#### Artigo 34. *Capitalización da prestación por desemprego.*

1. En aplicación do disposto no número 3 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, manterase o previsto no Real decreto 1044/1985, do 19 de xuño, polo que se establece o aboamento da prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, incluídas as modificacións incorporadas por normas posteriores, no que non se opoña ás regras seguintes:

1.<sup>a</sup> A entidade xestora poderá aboar aos beneficiarios de prestacións por desemprego de nivel contributivo até o 100 por cento do valor actual do importe da dita prestación, nos seguintes supostos:

a) Cando pretendan constituírse como traballadores autónomos. Neste suposto, o aboamento da prestación realizarase dunha soa vez polo importe que corresponda ao investimento necesario para o desenvolvemento da actividade por conta propia, incluído o importe das cargas tributarias para o inicio da actividade.

Non se incluírán neste suposto aqueles que se constitúan como traballadores autónomos economicamente dependentes subscribindo un contrato cunha empresa coa que mantivesen un vínculo contractual previo inmediatamente anterior á situación legal de desemprego, ou pertencente ao mesmo grupo empresarial daquela.

b) Cando capitalicen a prestación para destinar até o 100 por cento do seu importe a realizar unha achega ao capital social dunha entidade mercantil de nova constitución ou constituída nun prazo máximo de doce meses anteriores á achega, sempre que vaian posuír o seu control efectivo, conforme o previsto pola disposición adicional vixésimo sétima do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, e exercer nela unha actividade profesional, encadrados no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.

Non se incluírán neste suposto aquelas persoas que mantivesen un vínculo laboral previo inmediatamente anterior á situación legal de desemprego coas ditas sociedades ou outras pertencentes ao mesmo grupo empresarial.

En ambos os casos, aqueles que capitalicen a prestación por desemprego poderán destinala aos gastos de constitución e posta en funcionamento dunha entidade, así como ao pagamento das taxas e tributos. Poderán, ademais, destinar até o 15 por cento da contía da prestación capitalizada ao pagamento de servizos específicos de asesoramento, formación e información relacionados coa actividade que se vai emprender.

Aboarase como pagamento único a contía da prestación, calculada en días completos, da cal deducirá o importe relativo ao xuro legal do diñeiro.

Non obstante, se non se obtén a prestación polo seu importe total, o importe restante poderase obter conforme o establecido na regra 2.<sup>a</sup> seguinte.

2.<sup>a</sup> A entidade xestora poderá aboar mensualmente o importe da prestación por desemprego de nivel contributivo para subvencionar a cotización do traballador á Seguridade Social e nos seguintes termos:

a) A contía da subvención, calculada en días completos de prestación, será fixa e corresponderá ao importe da achega íntegra do traballador á Seguridade Social no momento do inicio da actividade sen considerar futuras modificacións, salvo cando o importe da subvención quede por debaixo da achega do traballador que corresponda á base mínima de cotización vixente para cada réxime da Seguridade Social; en tal caso, aboarase esta última.

b) O aboamento realizarao mensualmente a entidade xestora ao traballador, logo da comprobación de que se mantén en alta na Seguridade Social no mes correspondente.

3.<sup>a</sup> A solicitude do aboamento da prestación por desemprego de nivel contributivo, segundo o establecido nas regras 1.<sup>a</sup> e 2.<sup>a</sup>, en todo caso deberá ser de data anterior á de inicio da actividade como traballador autónomo ou como socio da entidade mercantil, considerando que tal inicio coincide coa data que como tal figura na solicitude de alta do traballador na Seguridade Social.

Se o traballador, ou os representantes legais dos traballadores en caso de despedimento colectivo, impugnaron o cesamento da relación laboral orixe da prestación por desemprego, a solicitude deberá ser posterior á resolución do procedemento correspondente.

Os efectos económicos do aboamento do dereito solicitado produciranse a partir do día seguinte ao do seu recoñecemento, salvo cando a data de inicio da actividade sexa anterior, caso en que se terá en conta a data de inicio desa actividade.

4.<sup>a</sup> Non terán dereito a percibir a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único conforme as regras 1.<sup>a</sup> e 2.<sup>a</sup> do número anterior aqueles que nos 24 meses anteriores á súa solicitude compatibilizasen o traballo por conta propia coa prestación por desemprego de nivel contributivo.

5.<sup>a</sup> Se, tras o cesamento involuntario no traballo por conta propia sen ter extinguido a prestación por desemprego de nivel contributivo, o traballador ten dereito á protección por cesamento de actividade, poderá optar entre percibir esta ou reabrir o dereito a aquela. A opción por unha ou outra protección implicará a extinción da prestación pola que non se opta.

2. O Goberno poderá modificar, mediante real decreto, o establecido no número 1 anterior.

**Artigo 35. *Bonificacións por altas de familiares colaboradores de traballadores autónomos.***

O cónxuxe e familiares de traballadores autónomos por consanguinidade ou afinidade até o segundo grao inclusive e, se for o caso, por adopción, que se incorporen ao réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, sempre e cando non estivesen dados de alta nel nos 5 anos inmediatamente anteriores, e colaboren con eles mediante a realización de traballos na actividade de que se trate, incluíndo os dos traballadores por conta propia do réxime especial dos traballadores do mar, a partir da entrada en vigor desta lei, terán dereito a unha bonificación durante os 24 meses seguintes á data de efectos da alta, equivalente ao 50 por cento durante os primeiros 18 meses e ao 25 por cento durante os 6 meses seguintes, da cota que resulte de aplicar sobre a base mínima o tipo correspondente de cotización vixente en cada momento no réxime especial, ou sistema especial se for o caso, de traballo por conta propia que corresponda.

O previsto no presente artigo non será de aplicación aos familiares colaboradores que con anterioridade se beneficiasen desta medida.

**Artigo 36. *Traballadores autónomos de Ceuta e Melilla.***

Os traballadores encadrados no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos dedicados a actividades encadradas nos sectores de agricultura, pesca e acuicultura; industria, excepto enerxía e auga; comercio; turismo; hostalaría e resto de servizos, excepto o transporte aéreo, construción de edificios, actividades financeiras e de seguros e actividades inmobiliarias, que residan e exerzan a súa actividade nas cidades de Ceuta e Melilla, terán dereito a unha bonificación do 50 por cento nas súas achegas ás cotas da Seguridade Social por contingencias comúns.

**Artigo 37. *Redución de cotas a favor de determinados familiares do titular da explotación agraria.***

1. No suposto de persoas incorporadas á actividade agraria que queden incluídas no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos a través do sistema especial para traballadores por conta propia agrarios, que teñan cincuenta ou menos anos de idade no momento da dita incorporación e sexan cónxuxes ou descendentes do titular da explotación agraria, sempre que este se encontre dado de alta nos citados réxime e sistema especial, aplicarase, sobre a cotización por contingencias comúns de cobertura obrigatoria, unha redución equivalente ao 30 por cento da cota que resulte de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo do 18,75 por cento.

A redución de cotas establecida no parágrafo anterior terá unha duración de cinco anos computados desde a data de efectos da obriga de cotizar e será incompatible coa redución e bonificación para os novos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos prevista nos artigos 31 e 32 da presente lei.

2. A redución a que se refire este artigo, sempre que se cumpran as condicións nel establecidas, será igualmente de aplicación ao cónxuxe do titular dunha explotación agraria que se constituía en titular desta en réxime de titularidade compartida, salvo que viñese desfrutando da redución prevista no número 1, caso en que se seguirá percibindo esta até a súa extinción.

*Artigo 38. Bonificación de cotas da Seguridade Social para traballadores autónomos en período de descanso por maternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou suspensión por paternidade.*

1. Á cotización dos traballadores por conta propia ou autónomos, substituídos durante os períodos de descanso por maternidade, adopción, acollemento, paternidade, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural, mediante os contratos de interinidade bonificados, celebrados con desempregados a que se refire o Real decreto lei 11/1998, do 4 de setembro, seralle de aplicación unha bonificación do 100 por cento da cota que resulte de aplicar sobre a base mínima ou fixa que corresponda o tipo de cotización establecido como obrigatorio para traballadores incluídos no réxime especial da Seguridade Social que corresponda por razón da súa actividade por conta propia.

2. Só será de aplicación esta bonificación mentres coincidan no tempo a suspensión de actividade polas ditas causas e o contrato de interinidade do substituto e, en todo caso, co límite máximo do período de suspensión.

*Artigo 39. Pagamento único da prestación por cesamento de actividade.*

1. Aqueles que sexan titulares do dereito á prestación por cesamento de actividade e teñan pendente de percibir un período de, ao menos, seis meses, poderán percibir dunha soa vez o valor actual do importe da prestación, cando acrediten ante o órgano xestor que van realizar unha actividade profesional como traballadores autónomos ou destinen o 100 por cento do seu importe a realizar unha achega ao capital social dunha entidade mercantil de nova constitución ou constituída no prazo máximo de 12 meses anteriores á achega, sempre que vaian posuír o seu control efectivo, conforme o previsto pola disposición adicional vixésimo sétima do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, e exercer nela unha actividade profesional, encadrados como traballadores por conta propia no réxime especial da Seguridade Social correspondente por razón da súa actividade.

2. O beneficiario que desexe percibir a súa prestación dunha soa vez poderá solicitálo ao órgano xestor, xuntando á solicitude memoria explicativa sobre o proxecto de investimento que se vai realizar e actividade que se vai desenvolver, así como canta documentación acredite a viabilidade do proxecto.

3. O órgano xestor, tendo en conta a viabilidade do proxecto que se vai realizar, recoñecerá o dereito no prazo de trinta días contados desde a solicitude do pagamento único. Contra a decisión do órgano xestor poderase reclamar nos termos do artigo 19 da Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos.

A solicitude do aboamento da prestación por cesamento de actividade, en todo caso, deberá ser de data anterior á data de incorporación do beneficiario á sociedade ou á de inicio da actividade como traballador autónomo, considerando que tal inicio coincide coa data que como tal figura na solicitude de alta do traballador na Seguridade Social.

4. Unha vez percibida a prestación polo seu valor actual, o beneficiario deberá iniciar, no prazo máximo dun mes, a actividade para cuxa realización se lle concedeu e darse de alta como traballador por conta propia no correspondente réxime especial da Seguridade Social, ou acreditar, se for o caso, que está en fase de iniciación.

5. O aboamento da prestación realizarase dunha soa vez polo importe que corresponda ás achegas ao capital social ou ao investimento necesario para

desenvolver a actividade como traballadores autónomos, incluídas as cargas tributarias para iniciar a actividade.

En ambos os casos, aqueles que perciban o pagamento único da prestación por cesamento de actividade poderán destinala aos gastos de constitución e posta en funcionamento dunha entidade, así como ao pagamento das taxas e tributos. Poderán, ademais, destinar até o 15 por cento da contía da prestación capitalizada ao pagamento de servizos específicos de asesoramento, formación e información relacionados coa actividade que se vaia emprender.

Aboarase como pagamento único a contía da prestación, calculada en días completos, da cal se deducirá o importe relativo ao xuro legal do diñeiro.

6. O órgano xestor, por solicitude dos beneficiarios desta medida, poderá destinar todo ou parte do pagamento único da prestación por cesamento de actividade a cubrir os custos de cotización á Seguridade Social. En tal caso, haberá que aterse ás seguintes regras:

Primeira. Se non se obtén a prestación polo seu importe total, o importe restante poderase obter conforme o establecido na regra segunda seguinte.

Así mesmo, o beneficiario da prestación poderá optar por obter toda a prestación pendente por percibir conforme o establecido na regra segunda seguinte.

Segunda. O órgano xestor poderá aboar mensualmente o importe da prestación por cesamento de actividade para compensar a cotización do traballador á Seguridade Social, e neste suposto:

a) A contía que se aboará, calculada en días completos de prestación, será fixa e corresponderá ao importe da achega íntegra do traballador á Seguridade Social no momento do inicio da actividade sen considerar futuras modificacións.

b) O aboamento será realizado mensualmente pola entidade ou organismo xestor ao traballador, logo da comprobación de que se mantén en alta na Seguridade Social no mes correspondente.

7. A percepción da prestación nun pagamento único será compatible con outras axudas que para a promoción do traballo autónomo se poidan obter, ben con carácter individual ou ben a través da constitución dunha sociedade de capital.

8. A non afectación da cantidade percibida á realización da actividade para a cal se concedeu será considerada pagamento indebido para os efectos previstos no artigo 31 do Real decreto 1541/2011, do 31 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos. Para estes efectos, entenderase, salvo proba en contrario, que non existiu afectación cando o traballador, no prazo dun mes, non acredítase os aspectos indicados no número 4 deste artigo.»

Nove. Modifícase o número 1 da disposición adicional segunda, que queda redactado do seguinte modo:

«1. Conforme os principios de racionalización e seguridade xurídica, todas aquelas medidas de fomento do autoemprego consistentes en reducións e bonificacións na cotización á Seguridade Social en favor dos traballadores autónomos se regularán a través da presente lei.»

Dez. Modifícase a disposición adicional novena, que queda redactada do seguinte modo:

«Con carácter bienal, o Goberno avaliará o impacto das medidas previstas nos artigos 33 e 34 desta lei, co obxecto de analizar o seu impacto no autoemprego e a súa posible actualización.»

Once. Engádese un parágrafo segundo á disposición adicional décimo segunda, coa seguinte redacción:

«Garantírase a presenza das asociacións intersectoriais representativas de traballadores autónomos a nivel estatal, mediante a súa participación nos grupos de traballo correspondentes creados na Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo, cando se aborden as condicións de traballo dos traballadores autónomos, nos supostos de planificación, programación, organización e control da xestión relacionada coa mellora das condicións de traballo e a protección da seguridade e saúde dos traballadores autónomos.»

Doce. Modifícase a disposición adicional décimo terceira, que queda redactada do seguinte modo:

«As referencias ao cónxuxe do traballador autónomo e do titular da explotación agraria previstas nos artigos 35 e 37 desta lei entenderanse tamén realizadas á persoa ligada de forma estable con aquel por unha relación de afectividade análoga á conxugal unha vez que se regule, no ámbito do campo de aplicación do sistema da Seguridade Social e dos réximes que o conforman, o alcance do encadramento da parella de feito do traballador autónomo e do titular da explotación agraria.»

Trece. Modifícase a disposición adicional décimo oitava, que queda redactada do seguinte modo:

«Disposición adicional décimo oitava. *Persoas con discapacidade.*

Para os efectos desta lei, terán a consideración de persoas con discapacidade as comprendidas nos números 1 e 2 do artigo 4 do texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro.»

Catorce. Modifícase a disposición derradeira cuarta, que queda redactada como segue:

«Disposición derradeira cuarta. *Actualización de contías.*

As contías previstas no parágrafo primeiro do número 1 do artigo 31 e no parágrafo primeiro do número 1 do artigo 32 poderán ser fixadas, se for o caso, polas sucesivas leis de orzamentos xerais do Estado.»

**Artigo segundo.** *Modificación do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño.*

Introdúcense as seguintes modificacións no texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño.

Un. Modifícase a letra d) do número 1 do artigo 212, que queda redactada do seguinte modo:

«d) Mentres o titular do dereito realice un traballo por conta allea de duración inferior a doce meses, ou mentres o titular do dereito realice un traballo por conta propia de duración inferior a sesenta meses no suposto de traballadores por conta propia que causen alta no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.»

Dous. Modifícase a letra b) do artigo 212.4, que queda redactada do seguinte modo:

«b) Logo de solicitude do interesado, nos supostos recollidos nas letras b), c), d), e), f) e g) do número 1, sempre que se acredite que finalizou a causa de suspensión, que, se for o caso, esa causa constitúe situación legal de desemprego ou inscrición como demandante de emprego no caso dos traballadores por conta



propia, ou que, se for o caso, se mantén o requisito de carencia de rendas ou existencia de responsabilidades familiares. No suposto da letra d) do número 1, no referente aos traballadores por conta propia que causen alta no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, a prestación por desemprego poderase restablecer cando o traballo por conta propia sexa de duración inferior a sesenta meses.

Os traballadores por conta propia que soliciten o restablecemento da prestación ou subsidio por desemprego con posterioridade aos 24 meses desde o inicio da suspensión deberán acreditar que o cesamento na actividade por conta propia ten a súa orixe na concorrencia de motivos económicos, técnicos, produtivos ou organizativos, forza maior determinante do cesamento, perda de licenza administrativa, violencia de xénero, divorcio ou separación matrimonial, cesamento involuntario no cargo de conselleiro ou administrador dunha sociedade, ou na prestación de servizos a esta e extinción do contrato suscrito entre o traballador autónomo economicamente dependente e o seu cliente, todo isto nos termos previstos regulamentariamente.

Se tras o cesamento no traballo por conta propia o traballador tivese dereito á protección por cesamento de actividade, poderá optar entre percibir esta ou reabrir o dereito á protección por desemprego suspendida. Cando o traballador opte pola prestación anterior, as cotizacións que xeraron aquela prestación pola cal non optase non se poderán computar para o recoñecemento dun dereito posterior.

O dereito ao restablecemento nacerá a partir do termo da causa de suspensión sempre que se solicite no prazo dos quince días seguintes, e a solicitude requirirá a inscrición como demandante de emprego se esta non se efectuou previamente. Así mesmo, na data da solicitude considerarase reactivado o compromiso de actividade a que se refire o artigo 231 desta lei, salvo naqueles casos en que a entidade xestora exixa a subscrición dun novo compromiso.

Se se presenta a solicitude transcorrido o prazo citado, produciranse os efectos previstos no número 2 do artigo 209 e no parágrafo b) do número 1 do artigo 219.

No caso de que o período que corresponde ás vacacións anuais retribuídas non fose desfrutado, será de aplicación o establecido no número 3 do artigo 209 desta lei.»

Tres. A letra d) do número 1 do artigo 213 queda redactada do seguinte modo:

«d) Realización dun traballo por conta allea de duración igual ou superior a doce meses, sen prexuízo do establecido no número 3 do artigo 210, ou realización dun traballo por conta propia, por tempo igual ou superior a sesenta meses no suposto de traballadores por conta propia que causen alta no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.»

Catro. O número 2 da disposición adicional trixésima queda redactado como segue:

«2. Os empresarios, excluída a Administración pública e as entidades, organismos e empresas do sector público, dedicados a actividades encadradas nos sectores de agricultura, pesca e acuicultura; industria, excepto enerxía e auga; comercio; turismo; hostalaría e resto de servizos, excepto o transporte aéreo, construción de edificios, actividades financeiras e de seguros e actividades inmobiliarias, nas cidades de Ceuta e Melilla, respecto dos traballadores que presten servizos nos seus centros de traballo situados no territorio das ditas cidades, terán dereito a unha bonificación do 50 por cento nas súa achegas ás cotas da Seguridade Social por continxencias comúns, así como polos conceptos de recadación conxunta de desemprego, formación profesional e fondo de garantía salarial.»

**Artigo terceiro.** *Modificación da Lei 5/2011, do 29 de marzo, de economía social.*

Un. Engádesse un número 4 ao artigo 5, coa seguinte redacción:

«4. Decláranse entidades prestadoras de servizos de interese económico xeral os centros especiais de emprego e as empresas de inserción, constituídas e cualificadas como tales segundo a súa normativa reguladora. Así mesmo, poderase estender esta declaración a calquera outra entidade da economía social que teña por obxecto igualmente a inserción laboral de colectivos en risco de exclusión, conforme o que se estableza regulamentariamente.»

Dous. O artigo 9 queda redactado do seguinte modo:

«Artigo 9. *Incentivos á incorporación de traballadores a entidades da economía social.*

1. Incorpóranse as seguintes bonificacións aplicables ás entidades da economía social:

a) Bonificacións nas cotas empresariais da Seguridade Social durante tres anos, cuxa contía será de 137,5 euros/mes (1.650 euros/ano) durante o primeiro ano, e de 66,67 euros/mes (800 euros/ano) durante os dous anos restantes, aplicable ás cooperativas e sociedades laborais que incorporen traballadores desempregados como socios traballadores ou de traballo, e que sexan menores de 30 anos, ou menores de 35 anos que teñan recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento. Se a incorporación se realiza con maiores de 30 anos, a bonificación será de 66,67 euros/mes (800 euros/ano) durante os tres anos. No caso de cooperativas, as bonificacións aplicaranse cando estas optasen por un réxime de Seguridade Social propio de traballadores por conta allea, nos termos da disposición adicional cuarta do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño.

b) Bonificacións nas cotas da Seguridade Social aplicables ás empresas de inserción nos supostos de contratos de traballo subscritos con persoas en situación de exclusión social incluídas no artigo 2 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción, de 70,83 euros/mes (850 euros/ano) durante toda a vixencia do contrato, ou durante tres anos en caso de contratación indefinida, ou ben de 137,50 euros/mes (1.650 euros/ano) durante toda a vixencia do contrato ou durante tres anos, en caso de contratación indefinida, para o caso de menores de 30 anos, ou menores de 35 anos que teñan recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento. Estas bonificacións non serán compatibles coas previstas no artigo 16.3.a) da Lei 44/2007, do 13 de decembro.

2. En relación co número 1.a), aplicarase o establecido na sección I do capítulo I da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, salvo o establecido no seu artigo 6.2.

No non previsto no número 1.b), aplicarase o establecido na sección I do título I da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, en canto aos requisitos que deben cumprir os beneficiarios, as exclusións na aplicación das bonificacións, contía máxima, incompatibilidades ou reintegro de beneficios.»

Tres. Introdúcese un novo artigo 10, que queda redactado do seguinte modo:

«Artigo 10. *Capitalización da prestación por desemprego aos beneficiarios de prestacións cando se pretendan incorporar como socios traballadores ou de traballo en cooperativas ou en sociedades laborais.*

1. En aplicación do disposto no número 3 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, manterase o previsto no Real decreto 1044/1985, do 19 de xuño, polo que se establece o aboamento da prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, incluídas as modificacións incorporadas por normas posteriores, no que non se opoñan ás regras seguintes:

1.<sup>a</sup> A entidade xestora podería aboar o valor actual do importe da prestación por desemprego de nivel contributivo aos beneficiarios de prestacións cando se pretendan incorporar, de forma estable, como socios traballadores ou de traballo en cooperativas ou en sociedades laborais, aínda que mantivesen un vínculo contractual previo coas ditas sociedades, independentemente da súa duración, ou constituílas.

Nestes supostos, o aboamento da prestación realizarase dunha soa vez polo importe que corresponda ás achegas ao capital, incluíndo a cota de ingreso, no caso das cooperativas, ou ao da adquisición de accións ou participacións do capital social nunha sociedade laboral no necesario para acceder á condición de socio.

Aqueles que capitalicen a prestación por desemprego tamén a poderán destinar aos gastos de constitución e posta en funcionamento dunha entidade, así como ao pagamento das taxas e do prezo de servizos específicos de asesoramento, formación e información relacionados coa actividade que vaian emprender.

Aboarase como pagamento único a contía da prestación, calculada en días completos, da cal deducirá o importe relativo ao xuro legal do diñeiro.

Non obstante, se non se obtén a prestación polo seu importe total, o importe restante poderase obter conforme o establecido na regra 2.<sup>a</sup> seguinte.

2.<sup>a</sup> A entidade xestora poderá aboar mensualmente o importe da prestación por desemprego de nivel contributivo para subvencionar a cotización do traballador á Seguridade Social, e neste suposto:

a) A contía da subvención, calculada en días completos de prestación, será fixa e corresponderá ao importe da achega íntegra do traballador á Seguridade Social no momento de iniciar a actividade sen considerar futuras modificacións, salvo cando o importe da subvención quede por debaixo da achega do traballador que corresponda á base mínima de cotización vixente para cada réxime de Seguridade Social; en tal caso, aboarase esta última.

b) O aboamento realizarao mensualmente a entidade xestora ao traballador, logo da comprobación de que se mantén en alta na Seguridade Social no mes correspondente.

3.<sup>a</sup> A solicitude do aboamento da prestación por desemprego de nivel contributivo, segundo o establecido nas regras 1.<sup>a</sup> e 2.<sup>a</sup>, en todo caso deberá ser de data anterior á data de incorporación á cooperativa ou sociedade laboral.

Se o traballador impugnou o cesamento da relación laboral orixe da prestación por desemprego, a solicitude deberá ser posterior á resolución do procedemento correspondente.

Os efectos económicos do aboamento do dereito solicitado produciranse a partir do día seguinte ao do seu recoñecemento, salvo cando a data de inicio da actividade sexa anterior, caso en que se terá en conta a data de inicio desa actividade.

2. O Goberno poderá modificar, mediante real decreto, o establecido no número 1 anterior.»

Catro. Introdúcese un novo artigo 11, que queda redactado do seguinte modo:

«Artigo 11. *Bonificacións de cotas de Seguridade Social para os socios traballadores ou socios de traballo das sociedades cooperativas, en período de descanso por maternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou suspensión por paternidade.*

Á cotización dos socios traballadores ou socios de traballo das sociedades cooperativas, substituídos durante os períodos de descanso por maternidade, adopción, acollemento, paternidade, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural mediante os contratos de interinidade bonificados, celebrados con desempregados a que se refire o Real decreto lei 11/1998, do 4 de setembro, seralles de aplicación:

a) Unha bonificación do 100 por cento nas cotas empresariais da Seguridade Social, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidades profesionais e nas achegas empresariais das cotas de recadación conxunta para o caso dos socios encadrados nun réxime de Seguridade Social propio de traballadores por conta allea.

b) Unha bonificación do 100 por cento da cota que resulte de aplicar sobre a base mínima ou fixa que corresponda o tipo de cotización establecido como obrigatorio para traballadores incluídos nun réxime da Seguridade Social propio de traballadores autónomos.

Só será de aplicación esta bonificación mentres coincidan no tempo a suspensión de actividade polas ditas causas e o contrato de interinidade do substituto e, en todo caso, co límite máximo do período de suspensión.»

Cinco. Introdúcese un novo artigo 12, que queda redactado do seguinte modo:

«Artigo 12. *Pagamento único da prestación por cesamento de actividade.*

1. Aqueles que sexan titulares do dereito á prestación por cesamento de actividade e teñan pendente de percibir un período de, ao menos, seis meses poderán percibir dunha soa vez o valor actual do importe da prestación, cando acrediten ante o órgano xestor que van realizar unha actividade profesional como socios traballadores dunha cooperativa de traballo asociado ou sociedade que teña o carácter de laboral.

2. O beneficiario que desexe percibir a súa prestación dunha soa vez poderá solicitalo ao órgano xestor, xuntando á solicitude memoria explicativa sobre o proxecto de investimento que vaia realizar e actividade que vaia desenvolver, así como canta documentación acredite a viabilidade do proxecto.

Os solicitantes deberán xuntar certificación de ter solicitado o seu ingreso na sociedade e condicións en que este se producirá. Se se trata de cooperativas ou sociedades laborais de nova creación deberán xuntar, ademais, o proxecto de estatutos da sociedade. Nestes casos o aboamento da prestación na súa modalidade de pagamento único estará condicionado á presentación do acordo de admisión como socio ou á efectiva inscrición da sociedade no correspondente rexistro.

3. O órgano xestor, tendo en conta a viabilidade do proxecto que se vaia realizar, recoñecerá o dereito no prazo de trinta días contados desde a solicitude do pagamento único. Contra a decisión do órgano xestor poderase reclamar nos termos do artigo 19 da Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade.

A solicitude do aboamento da prestación por cesamento de actividade, en todo caso, deberá ser de data anterior á data de incorporación á cooperativa ou sociedade laboral, ou á de constitución da cooperativa ou sociedade laboral.

4. Unha vez percibida a prestación polo seu valor actual, o beneficiario deberá iniciar, no prazo máximo dun mes, a actividade para cuxa realización se lle concedeu e darse de alta no correspondente réxime da Seguridade Social, ou acreditar, se for o caso, que está en fase de iniciación.

5. O aboamento da prestación realizarase dunha soa vez polo importe que corresponda ás achegas ao capital, incluíndo a cota de ingreso, no caso das cooperativas, ou ao da adquisición de accións ou participacións do capital social nunha sociedade laboral no necesario para acceder á condición de socio traballador, incluídas as cargas tributarias para o inicio da actividade.

Aqueles que perciban o pagamento único da prestación por cesamento de actividade poderán destinala aos gastos de constitución e posta en funcionamento dunha entidade, así como ao pagamento das taxas e tributos. Poderán, ademais, destinar até o 15 por cento da contía da prestación capitalizada ao pagamento de servizos específicos de asesoramento, formación e información relacionados coa actividade que se vaia emprender.

Aboarase como pagamento único a contía da prestación, calculada en días completos, da cal se deducirá o importe relativo ao xuro legal do diñeiro.

6. O órgano xestor, por solicitude dos beneficiarios desta medida, poderá destinar todo ou parte do pagamento único da prestación por cesamento de actividade a cubrir os custos de cotización á Seguridade Social. En tal caso, haberá que aterse ás seguintes regras:

Primeira. Se non se obtén a prestación polo seu importe total, o importe restante poderase obter conforme o establecido na regra segunda seguinte.

Así mesmo, o beneficiario da prestación poderá optar por obter toda a prestación pendente por percibir conforme o establecido na regra segunda seguinte.

Segunda. O órgano xestor poderá aboar mensualmente o importe da prestación por cesamento de actividade para compensar a cotización do traballador á Seguridade Social, e neste suposto:

a) A contía que se aboará, calculada en días completos de prestación, será fixa e corresponderá ao importe da achega íntegra do traballador á Seguridade Social no momento de iniciar a actividade sen considerar futuras modificacións.

b) O aboamento realizarao mensualmente a entidade ou organismo xestor ao traballador, logo de comprobación de que se mantén en alta na Seguridade Social no mes correspondente.

7. A percepción da prestación nun pagamento único será compatible con outras axudas que para a constitución ou integración en cooperativas ou sociedades laborais se poidan obter.

8. A non afectación da cantidade percibida á realización da actividade para a cal se concedeu será considerada pagamento indebido para os efectos previstos no artigo 31 do Real decreto 1541/2011, do 31 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos. Para estes efectos, entenderase, salvo proba en contrario, que non existiu afectación cando o traballador, no prazo dun mes, non acredítase os aspectos indicados no número 4 deste artigo.»

Seis. O artigo 9 pasa a numerarse como artigo 13.

Sete. Modifícase a disposición derradeira primeira, que queda redactada como segue:

«Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

A presente lei constitúe lexislación básica ditada ao abeiro do artigo 149.1.13.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado as «bases e coordinación da planificación xeral da actividade económica». Non obstante, non terán carácter básico:

a) Os contidos desta lei que fan referencia á organización e funcionamento de órganos do Estado ou de órganos adscritos á Administración do Estado: artigo 8.3 e artigo 13.

b) A disposición adicional primeira, que se incardina no artigo 149.1.31.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia en materia de «estadística para fins estatais».

c) Os artigos 9, 10, 11 e 12, que se ditan ao abeiro do previsto polo artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva respecto á lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social, sen prexuízo da execución dos seus servizos por parte das comunidades autónomas.»

**Artigo cuarto.** *Modificación da disposición adicional quinta do texto refundido da Lei de contratos do sector público, aprobado polo Real decreto legislativo 3/2011, do 14 de novembro.*

Modifícase a disposición adicional quinta, que queda redactada como segue:

«Disposición adicional quinta. *Contratos reservados.*

1. Mediante Acordo do Consello de Ministros ou a través do órgano competente no ámbito das comunidades autónomas e das entidades locais, fíxanse porcentaxes mínimas de reserva do dereito a participar nos procedementos de adjudicación de determinados contratos ou de determinados lotes destes a centros especiais de emprego e a empresas de inserción reguladas na Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción, que cumpran cos requisitos establecidos na dita normativa para ter esta consideración, ou unha porcentaxe mínima de reserva da execución destes contratos no marco de programas de emprego protexido, coa condición de que, ao menos, o 30 por cento dos empregados dos centros especiais de emprego, das empresas de inserción ou dos programas sexan traballadores con discapacidade ou en risco de exclusión social.

No referido Acordo do Consello de Ministros ou a través do órgano competente no ámbito das comunidades autónomas e das entidades locais, fíxanse as condicións mínimas para garantir o cumprimento do establecido no parágrafo anterior.

2. No anuncio de licitación deberase facer referencia á presente disposición.»

**Artigo quinto.** *Modificación da Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo para o incremento do emprego e a mellora da súa calidade.*

Modifícase a disposición adicional segunda, que queda redactada como segue:

«Disposición adicional segunda. *Bonificacións de cotas da Seguridade Social para os traballadores en período de descanso por maternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou suspensión por paternidade.*

Á cotización dos traballadores por conta allea substituídos durante os períodos de descanso por maternidade, adopción, acollemento, paternidade, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural, mediante os contratos de interinidade bonificados, celebrados con desempregados a que se refire o Real decreto lei 11/1998, do 4 de setembro, seralle de aplicación unha bonificación do 100 por cento nas cotas empresariais da Seguridade Social, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidades profesionais e nas achegas empresariais das cotas de recadación conxunta.

Só será de aplicación esta bonificación mentres coincidan no tempo a suspensión de actividade polas ditas causas e o contrato de interinidade do substituto e, en todo caso, co límite máximo do período de suspensión.»

**Artigo sexto.** *Modificación da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.*

Engádesse un novo parágrafo terceiro ao número 5 do artigo 2, coa seguinte redacción:

«Naqueles supostos en que o traballador contratado finalizase un contrato de traballo cunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores, non prestase posteriormente os seus servizos por conta allea para outro empregador con posterioridade ao cesamento na empresa de inserción e sexa contratado por un empregador que non teña a condición de empresa de inserción ou centro especial de emprego, a bonificación será de 137,50 euros ao mes, durante un período máximo de 12 meses. Ao finalizar este período de 12 meses, serán de aplicación as bonificacións previstas nos parágrafos primeiro e segundo deste punto até a duración máxima prevista.»

**Disposición adicional única.** *Ausencia de gasto público.*

As medidas incluídas nesta norma non poderán supor incremento de dotacións nin de gastos de persoal.

**Disposición transitoria primeira.** *Aplicatoriedade de medidas de fomento do traballo autónomo existentes na data de entrada en vigor desta lei.*

1. Aos traballadores autónomos que, con anterioridade á entrada en vigor desta lei, viñesen desfrutando das reducións e bonificacións previstas na disposicións adicionais trixésimo quinta e trixésimo quinta bis do texto refundido da Lei xeral da seguridade social seguiralles sendo de aplicación o establecido naquelas disposicións, ben que estes beneficiarios non perderán o dereito ao seu desfrute como consecuencia de empregar traballadores por conta allea.

2. Aos traballadores por conta propia con discapacidade que, con anterioridade á entrada en vigor desta lei, viñesen desfrutando das reducións e bonificacións previstas na disposición adicional décimo primeira da Lei 45/2002, do 12 de decembro, de medidas urxentes para a reforma do sistema de protección por desemprego e mellora da ocupabilidade, seguiralles sendo de aplicación o establecido naquela disposición, ben que estes beneficiarios non perderán o dereito ao seu desfrute como consecuencia de empregar traballadores por conta allea.

3. Aos familiares colaboradores que, na data de entrada en vigor desta lei, viñesen desfrutando da bonificación prevista na disposición adicional décimo primeira da Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral, seralles de aplicación o previsto polo artigo 35 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.

**Disposición transitoria segunda.** *Aplicatoriedade das modificacións previstas polos números un, dous e tres do artigo segundo da presente lei.*

Os períodos de tempo previstos para a suspensión da prestación por desemprego no artigo 212.1.d) e 4.b) e para a extinción da dita prestación no artigo 213.1.d) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social serán tamén de aplicación a aqueles beneficiarios que na data de entrada en vigor desta norma tivesen suspendida a súa prestación ou subsidio por desemprego pola realización dun traballo por conta propia.

**Disposición derogatoria única.** *Derogación normativa.*

Quedan derogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan á presente lei e, expresamente, as seguintes:

1. Da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo:

As disposicións adicionais décimo cuarta, décimo quinta e décimo sexta.

As disposicións transitorias primeira, segunda e terceira.

A disposición derradeira quinta.

2. Do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño: as disposicións adicionais trixésimo quinta e trixésimo quinta bis.

3. Da Lei 45/2002, do 12 de decembro, de medidas urxentes para a reforma do sistema de protección por desemprego e mellora da ocupabilidade: a disposición adicional décimo primeira e a disposición transitoria cuarta.

4. Da Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral: a disposición adicional décimo primeira.

5. Da Lei 18/2007, do 4 de xullo, pola que se procede á integración dos traballadores por conta propia do réxime especial agrario da Seguridade Social no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos: a disposición adicional primeira.

6. Da Lei 11/2013, do 26 de xullo, de medidas de apoio ao emprendedor e de estímulo do crecemento e da creación de emprego: os artigos 3 e 14.

7. Da Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos: a disposición adicional décimo cuarta.

8. Do Real decreto 1541/2011, do 31 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 32/2010, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos: a disposición adicional cuarta.

**Disposición derradeira primeira.** *Título competencial.*

O artigo primeiro da presente lei dítase ao abeiro da competencia que corresponde ao Estado conforme o disposto polo artigo 149.1.6.<sup>a</sup>, 7.<sup>a</sup> e 8.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación mercantil; laboral, sen prexuízo da súa execución polos órganos das comunidades autónomas, e lexislación civil, salvo os números oito, nove e trece, que se ditan ao abeiro do previsto polo artigo 149.1.17.<sup>a</sup>, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva respecto á lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social, sen prexuízo da execución dos seus servizos por parte das comunidades autónomas.

O artigo segundo dítase ao abeiro do previsto polo artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva respecto á lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social, sen prexuízo da execución dos seus servizos por parte das comunidades autónomas.

O artigo terceiro, respecto ao seu número un, dítase ao abeiro do disposto polo artigo 149.1.13.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva deste respecto ás bases e coordinación da planificación xeral da actividade económica. Os números dous, tres, catro e cinco dítanse ao abeiro do previsto polo artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva respecto á lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social, sen prexuízo da execución dos seus servizos por parte das comunidades autónomas.

O artigo cuarto dítase ao abeiro do previsto polo artigo 149.1.18.<sup>a</sup>, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación básica sobre contratos e concesións administrativas.



Os artigos quinto e sexto dítanse ao abeiro do previsto no artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva respecto á lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social, sen prexuízo da execución dos seus servizos por parte das comunidades autónomas.

**Disposición derradeira segunda.** *Entrada en vigor.*

A presente lei entrará en vigor aos trinta días da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Por tanto,  
Mando a todos os españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 9 de setembro de 2015.

FELIPE R.

O presidente do Goberno,  
MARIANO RAJOY BREY