

I. DISPOSICIÓN XERAIS

XEFATURA DO ESTADO

12589 *Lei 31/2014, do 3 de decembro, pola que se modifica a Lei de sociedades de capital para a mellora do goberno corporativo.*

FELIPE VI

REI DE ESPAÑA

Saiban todos os que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei:

PREÁMBULO

Tanto desde unha perspectiva económica como xurídica, o goberno corporativo das sociedades foi adquirindo nos últimos anos unha transcendencia tal que se incorporou, con carácter estrutural e permanente, á axenda regulatoria das autoridades e aos plans estratéxicos de actuación das institucións privadas. Pola súa vez, o conxunto de materias ou áreas que é obxecto de reflexión á luz dos principios de bo goberno corporativo amplíase progresivamente. Así, se en orixe o goberno corporativo se centraba no estudo do consello de administración e nas posibles solucións aos problemas de axencia e de información asimétrica das sociedades mercantís, na actualidade, xunto con estas cuestións, analízanse pormenorizadamente outras como as relativas ás retribucións e profesionalización de administradores e directivos.

Este crecente interese polo bo goberno corporativo fundaméntase en dous esteos principais. Por unha parte, o convencemento xeneralizado da utilidade deste tipo de prácticas empresariais. Os axentes económicos e sociais recoñecen o valor dunha xestión adecuada e transparente das sociedades e, moi especialmente, das sociedades cotizadas, cuantificando o impacto de contar con este tipo de medidas e procedementos e adoptando os seus criterios de investimento en función dos resultados desta análise. Desde este punto de vista, o bo goberno corporativo é un factor esencial para a xeración de valor na empresa, a mellora da eficiencia económica e o reforzo da confianza dos investidores.

Por outra parte, os líderes da Unión Europea e do G-20 coinciden en sinalar que a complexidade na estrutura de goberno corporativo de determinadas entidades, así como a súa falta de transparencia e a incapacidade para determinar eficazmente a cadea de responsabilidade dentro da organización, se encontran entre as causas indirectas e subxacentes da recente crise financeira. Efectivamente, tanto entidades financeiras como empresas de carácter non financeiro foron afectadas pola asunción imprudente de riscos, polo deseño de sistemas de retribución inapropiados, así como pola deficiente composición dos órganos de dirección e administración. En consecuencia, o goberno corporativo viviu un renovado impulso. Así se plasmou na declaración de Pittsburgh de setembro de 2009 ou na publicación no ano 2011 do Libro verde para analizar a eficacia da regulación non vinculante sobre goberno corporativo por parte da Comisión Europea, que deixaba a porta aberta a unha maior regulación sobre goberno corporativo en normas de carácter vinculante.

II

España compartiu historicamente o convencemento da importancia de que as sociedades e, especialmente, as cotizadas e as entidades financeiras contén cun bo goberno corporativo. Así o demostra o impulso da creación en 1997, 2003 e 2006 de

grupos de expertos de carácter técnico para estudar o funcionamento das sociedades cotizadas e elaborar propostas de criterios, recomendacións e normas que mellorasen os estándares de goberno corporativo no noso país. Así, en 1998 viu a luz o chamado Informe Olivencia, resultado dos traballos da Comisión especial para o estudo dun código ético dos consellos de administración das sociedades, e que serviu de base para a elaboración do primeiro código de bo goberno do noso país. En 2003, a Comisión especial para a transparencia e seguranza dos mercados financeiros e sociedades cotizadas elaborou o coñecido Informe Aldama, que modificou o código anterior e engadiu novas recomendacións. Finalmente, en 2006 creouse un grupo de traballo especial para harmonizar e actualizar, en liña coas tendencias europeas, o contido do código de bo goberno, e que deu lugar ao código unificado de bo goberno das sociedades cotizadas até agora vixente.

Por outra parte, o noso país non foi alleo ao debate sobre a conveniencia de empregar recomendacións de carácter non vinculante, baseadas no principio de «cumprir ou explicar», como principal medida para promover o bo goberno ou, alternativamente, usar o carácter preceptivo das normas xurídicas. Desta forma, xunto cos códigos antes mencionados, o lexislador veu tamén adaptando o ordenamento xurídico naquelas áreas da regulación societaria que mereceron unha intervención de natureza imperativa. Neste senso hai que sinalar a Lei 44/2002, do 22 de novembro, de medidas de reforma do sistema financeiro, que modifica a Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores, e pola que se obrigou as sociedades cotizadas a contar cun comité de auditoría; ou a Lei 26/2003, do 17 de xullo, pola que se modifican a Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores, e o texto refundido da Lei de sociedades anónimas, aprobado polo Real decreto lexislativo 1564/1989, do 22 de decembro, co fin de reforzar a transparencia das sociedades anónimas cotizadas, que obrigou estas sociedades a contar cos regulamentos da xunta xeral e do consello de administración respectivamente. Posteriormente, destaca a Lei 25/2011, do 1 de agosto, de reforma parcial da Lei de sociedades de capital e de incorporación da Directiva 2007/36/CE do Parlamento Europeo e do Consello, do 11 de xullo, sobre o exercicio de determinados dereitos dos accionistas de sociedades cotizadas. Tamén hai que mencionar os avances que introduciu a Lei 2/2011, do 4 de marzo, de economía sustentable, en materia de transparencia dos sistemas retributivos, e a Orde ECC/461/2013, do 20 de marzo, pola que se determinan o contido e a estrutura do informe anual de goberno corporativo, do informe anual sobre remuneracións e doutros instrumentos de información das sociedades anónimas cotizadas, das caixas de aforros e doutras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiais de valores.

Por último, e facendo especial referencia ao ámbito financeiro, os compromisos adquiridos por España no contexto do memorando de entendemento sobre condicións de política sectorial financeira, do 23 de xullo de 2012, tamén supuxo un importante avance no que ao goberno corporativo das entidades financeiras se refire. Podemos citar aquí o Real decreto 256/2013, do 12 de abril, polo que se incorporan á normativa das entidades de crédito os criterios da Autoridade Bancaria Europea sobre a avaliación da adecuación dos membros do órgano de administración; a Lei 26/2013, do 27 de decembro, de caixas de aforros e fundacións bancarias, que dedica especial atención ao goberno corporativo destas entidades; ou a recente Lei 10/2014, do 26 de xuño, de ordenación, supervisión e solvencia de entidades de crédito.

III

O antecedente directo desta lei encóntrase no Acordo do Consello de Ministros do 10 de maio de 2013, polo que se crea unha comisión de expertos en materia de goberno corporativo, para propoer as iniciativas e as reformas normativas que se consideren adecuadas para garantir o bo goberno das empresas, e para prestar apoio e asesoramento á Comisión Nacional do Mercado de Valores na modificación do código unificado de bo goberno das sociedades cotizadas. O obxectivo final destes traballos, tal e como indica o acordo, foi velar polo adecuado funcionamento dos órganos de goberno e administración

das empresas españolas para conducilas ás máximas cotas de competitividade, xerar confianza e transparencia para os accionistas e investidores nacionais e estranxeiros, mellorar o control interno e a responsabilidade corporativa das empresas españolas e asegurar a adecuada segregación de funcións, deberes e responsabilidades nas empresas, desde unha perspectiva de máxima profesionalidade e rigor.

A citada comisión estaba composta pola presidenta e a vicepresidenta da Comisión Nacional do Mercado de Valores, por representantes do Ministerio de Economía e Competitividade e do Ministerio de Xustiza e por representantes do sector privado, e presentou o seu informe o 14 de outubro de 2013.

Sobre a base do citado informe e respectando a práctica totalidade das súas recomendacións elaborouse esta norma.

IV

As modificacións do texto refundido da Lei de sociedades de capital, aprobado polo Real decreto legislativo 1/2010, do 2 de xullo, que aquí se conteñen, poden agruparse en dúas categorías: as que se refiren á xunta xeral de accionistas e as que teñen que ver co consello de administración.

Comezando polas modificacións relativas á xunta xeral de accionistas, preténdese con carácter xeral reforzar o seu papel e abrir vías para fomentar a participación accionarial. Para estes efectos, esténdese expresamente a posibilidade da xunta de impartir instrucións en materias de xestión a todas as sociedades de capital, mantendo en todo caso a previsión de que os estatutos poidan limitala. Así mesmo, amplíanse as competencias da xunta xeral nas sociedades para reservar á súa aprobación aquelas operacións societarias que pola súa relevancia teñen efectos similares ás modificacións estruturais.

No que respecta aos chamados dereitos de minoría nas sociedades cotizadas, enténdese conveniente rebaixar o limiar necesario para que os accionistas poidan exercer os seus dereitos até o tres por cento do capital social e establécese en mil o número máximo de accións que os estatutos poderán exixir para asistir á xunta xeral.

Seguindo coa participación dos accionistas na xunta xeral, a reforma tenta garantir que os accionistas se pronuncien de forma separada sobre o nomeamento, a reelección ou a separación de administradores e as modificacións estatutarias, e que poidan emitir de forma diferenciada o seu voto. Ademais, refórmase o tratamento xurídico dos conflitos de interese que en diante pivotará sobre estes dous elementos: o primeiro consiste en establecer unha cláusula específica de prohibición de dereito de voto nos casos máis graves de conflito de interese, para o cal se propón xeneralizar ás sociedades anónimas a norma actualmente prevista para as sociedades de responsabilidade limitada. O segundo refírese ao establecemento dunha presunción de infracción do interese social nos casos en que o acordo social fose adoptado co voto determinante do socio ou dos socios incurso nun conflito de interese.

Outros aspectos relevantes no funcionamento da xunta xeral son os da súa convocatoria e a adopción de acordos. Neste senso, a lei modifica a normativa vixente para clarificar a información que se publique en relación coas propostas de acordo e establece de forma expresa que o criterio de cómputo da maioría necesaria para a válida adopción dun acordo pola xunta xeral é a maioría simple, despexando así de forma definitiva as dúbidas interpretativas que este artigo suscitara na práctica.

Un aspecto fundamental para o bo funcionamento das empresas e para o adecuado equilibrio entre os seus órganos de goberno é a regulación do dereito de información dos accionistas. Ben que o réxime actual para o exercicio deste dereito é, con carácter xeral, adecuado, resulta, no entanto, conveniente diferenciar entre as consecuencias xurídicas das distintas modalidades deste dereito, así como modular o seu exercicio atendendo ao marco da boa fe. Ademais, e para o caso das sociedades cotizadas, esténdese o prazo en que os accionistas poden exercer o dereito de información previo á xunta xeral até cinco días antes da súa celebración.

Polo que se refire ao réxime xurídico da impugnación dos acordos sociais, ponderáronse as exixencias derivadas da eficiencia empresarial coas derivadas da protección das minorías e a seguranza do tráfico xurídico. En consecuencia, adóptanse certas cautelas en materia de vicios formais pouco relevantes e de lexitimación, para evitar os abusos que na práctica poidan producirse.

Ao mesmo tempo, unificáronse todos os casos de impugnación baixo un réxime xeral de anulación para o cal se prevé un prazo de caducidade dun ano. A única excepción son os acordos contrarios á orde pública, que se reputan imprescritibles. No caso das sociedades cotizadas, o prazo de caducidade redúcese a tres meses para que a eficacia e axilidade especialmente requiridas na xestión destas sociedades non se vexan afectadas.

No que respecta á lexitimación e co obxectivo de evitar situacións de abuso de dereito, só estarán lexitimados para impugnar os accionistas que reúnan unha participación de minoría do 1 por cento para as sociedades non cotizadas e do 0,1 por cento para as cotizadas. Non obstante, a lei permite que os estatutos sociais reduzan estes limiares e, ademais, amplía o concepto de interese social, de forma que en diante se entenderá que se lesionou o interese social cando o acordo é imposto de maneira abusiva pola maioría.

V

A experiencia adquirida nos últimos anos demostrou a importancia que un consello de administración ben xestionado ten para as empresas e, moi especialmente, para as sociedades cotizadas. Faise necesario, por tanto, regular certos aspectos aos cales se vén outorgando cada vez maior relevancia, como son, por exemplo, a transparencia nos órganos de goberno, o tratamento equitativo de todos os accionistas, a xestión dos riscos ou a independencia, participación e profesionalización dos conselleiros.

Para estes efectos, xunto a unha tipificación máis precisa dos deberes de dilixencia e lealdade e dos procedementos que se deberían seguir en caso de conflito de interese, a lei atribúe ao consello de administración, como facultades indelegables, aquelas decisións que se corresponden co núcleo esencial da xestión e supervisión. Así mesmo, establécese que o consello de administración deberá reunirse, ao menos, unha vez ao trimestre, coa finalidade de que manteña unha presenza constante na vida da sociedade.

Por outro lado, incorpórase unha serie de medidas dirixidas a contribuír ao correcto funcionamento do consello. Así, establécese a obriga de asistencia dos conselleiros de asistencia persoalmente ás sesións do consello e, para evitar que se poida debilitar a capacidade efectiva de exercicio das facultades de supervisión, régúlase que, en caso de representación para a asistencia a un consello, os conselleiros non executivos soamente poderán delegar noutro conselleiro non executivo. Ademais, garántese que todos os conselleiros recibirán con anticipación suficiente a orde do día da reunión e a información necesaria para a deliberación e a adopción de acordos.

A composición do consello de administración das sociedades cotizadas foi unha das cuestións máis estudadas polos expertos en goberno corporativo. A este respecto, dúas son as novidades que se prevén na figura do presidente: menciónanse de forma expresa as súas funcións (ampliábles polos estatutos e o regulamento do consello) e establécese que, cando o presidente teña a condición de conselleiro executivo, o consello de administración deberá nomear necesariamente un conselleiro coordinador entre os conselleiros independentes que exerza de contrapeso. Ademais, régúlanse as funcións do secretario do consello de administración, defínense as distintas categorías de conselleiros, até agora reguladas mediante orde ministerial, e límitase o período máximo de mandato destes, que non debe exceder catro anos, fronte aos seis que, con carácter xeral, se establecían previamente.

Por outro lado, prevese a posibilidade de que o consello de administración poida constituír comisións especializadas, para o cal é obrigatoria a existencia dunha comisión de auditoría e dunha ou dúas comisións separadas, de nomeamentos e retribucións. En ambos os casos, as comisións estarán compostas unicamente por conselleiros non executivos e a presidencia recaerá sempre nun conselleiro independente.

VI

Unha novidade especialmente relevante é a regulación das remuneracións dos administradores. Distintos organismos internacionais destacaron a crecente preocupación por que as remuneracións dos administradores reflectan adecuadamente a evolución real da empresa e estean correctamente aliñadas co interese da sociedade e dos seus accionistas.

Para isto e en primeiro lugar, a lei obriga a que os estatutos sociais establezan o sistema de remuneración dos administradores polas súas funcións de xestión e decisión, con especial referencia ao réxime retributivo dos conselleiros que desempeñen funcións executivas. Estas disposicións son aplicables a todas as sociedades de capital.

Polo que se refire ás sociedades cotizadas, someterase á xunta xeral de accionistas a aprobación da política de remuneracións, que terá carácter plurianual, como punto separado da orde do día. No marco desa política de remuneracións, corresponde ao consello de administración fixar a remuneración de cada un dos conselleiros. Desta forma garántese que sexa a xunta xeral de accionistas a que reteña o control sobre as retribucións, incluíndo os distintos compoñentes retributivos establecidos, os parámetros para a fixación da remuneración e os termos e as condicións principais dos contratos.

Finalmente, considerouse oportuno incluír un réxime transitorio para aquelas novidades de maior relevancia e que poidan requirir cambios estatutarios ou organizativos e modificouse a Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores, para atribuír á Comisión Nacional do Mercado de Valores as competencias necesarias para levar a cabo a supervisión dalgunhas das cuestións que se introducen ou se modifican nesta lei e que resultan de aplicación ás sociedades cotizadas.

Artigo único. *Modificación do texto refundido da Lei de sociedades de capital, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2010, do 2 de xullo.*

O texto refundido da Lei de sociedades de capital, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2010, do 2 de xullo, queda modificado nos seguintes termos:

Un. O artigo 160 queda redactado como segue:

«Artigo 160. *Competencia da xunta.*

É competencia da xunta xeral deliberar e acordar sobre os seguintes asuntos:

- a) A aprobación das contas anuais, a aplicación do resultado e a aprobación da xestión social.
- b) O nomeamento e a separación dos administradores, dos liquidadores e, se for o caso, dos auditores de contas, así como o exercicio da acción social de responsabilidade contra calquera deles.
- c) A modificación dos estatutos sociais.
- d) O aumento e a redución do capital social.
- e) A supresión ou limitación do dereito de subscripción preferente e de asunción preferente.
- f) A adquisición, o alleamento ou a achega a outra sociedade de activos esenciais. Presúmese o carácter esencial do activo cando o importe da operación supere o vinte e cinco por cento do valor dos activos que figuren no último balance aprobado.
- g) A transformación, a fusión, a escisión ou a cesión global de activo e pasivo e o traslado de domicilio ao estranxeiro.
- h) A disolución da sociedade.
- i) A aprobación do balance final de liquidación.
- j) Calquera outro asunto que determinen a lei ou os estatutos.»

Dous. O artigo 161 queda redactado como segue:

«Artigo 161. *Intervención da xunta xeral en asuntos de xestión.*

Salvo disposición contraria dos estatutos, a xunta xeral das sociedades de capital poderá impartir instrucións ao órgano de administración ou someter á súa autorización a adopción polo dito órgano de decisións ou acordos sobre determinados asuntos de xestión, sen prexuízo do establecido no artigo 234.»

Tres. O artigo 190 queda redactado como segue:

«Artigo 190. *Conflito de interese.*

1. O socio non poderá exercer o dereito de voto correspondente ás súas accións ou participacións cando se trate de adoptar un acordo que teña por obxecto:

- a) Autorízalo para transmitir accións ou participacións suxeitas a unha restrición legal ou estatutaria,
- b) excluilo da sociedade,
- c) liberalo dunha obrigaón ou concederlle un dereito,
- d) facilitarlle calquera tipo de asistencia financeira, incluída a prestación de garantías ao seu favor ou
- e) dispensalo das obrigaóns derivadas do deber de lealdade conforme o previsto no artigo 230.

Nas sociedades anónimas, a prohibición de exercer o dereito de voto nos supostos mencionados nas alíneas a) e b) anteriores só será de aplicación cando a dita prohibición estea expresamente prevista nas correspondentes cláusulas estatutarias reguladoras da restrición á libre transmisión ou a exclusión.

2. As accións ou participacións do socio que se encontre nalgúns das situacións de conflito de interese mencionadas no número anterior deduciranse do capital social para o cómputo da maioría dos votos que en cada caso sexa necesaria.

3. Nos casos de conflito de interese distintos dos previstos no número 1, os socios non estarán privados do seu dereito de voto. Non obstante, cando o voto do socio ou socios incursos en conflito fose decisivo para a adopción do acordo, corresponderá, en caso de impugnación, á sociedade e, se for o caso, ao socio ou socios afectados polo conflito, a carga da proba da conformidade do acordo co interese social. Ao socio ou socios que impugnen corresponderalles a acreditación do conflito de interese. Desta regra exceptúanse os acordos relativos ao nomeamento, ao cesamento, á revogación e á exixencia de responsabilidade dos administradores e calquera outro de análogo significado en que o conflito de interese se refira exclusivamente á posición que ten o socio na sociedade. Nestes casos, corresponderá aos que impugnen a acreditación do prexuízo ao interese social.»

Catro. O artigo 197 queda redactado como segue:

«Artigo 197. *Dereito de información na sociedade anónima.*

1. Até o sétimo día anterior ao previsto para a celebración da xunta, os accionistas poderán solicitar dos administradores as informacións ou aclaracións que achen precisas acerca dos asuntos comprendidos na orde do día, ou formular por escrito as preguntas que consideren pertinentes.

Os administradores estarán obrigados a facilitar a información por escrito até o día da celebración da xunta xeral.

2. Durante a celebración da xunta xeral, os accionistas da sociedade poderán solicitar verbalmente as informacións ou aclaracións que consideren convenientes acerca dos asuntos comprendidos na orde do día. Se o dereito do accionista non se puiden satisfacer nese momento, os administradores estarán obrigados a facilitar a información solicitada por escrito, dentro dos sete días seguintes ao da terminación da xunta.

3. Os administradores estarán obrigados a proporcionar a información solicitada ao abeiro dos dous números anteriores, salvo que esa información sexa innecesaria para a tutela dos dereitos do socio ou existan razóns obxectivas para considerar que podería utilizarse para fins extrasociais ou a súa publicidade prexudique a sociedade ou as sociedades vinculadas.

4. A información solicitada non poderá denegarse cando a solicitude estea apoiada por accionistas que representen, ao menos, o vinte e cinco por cento do capital social. Os estatutos poderán fixar unha porcentaxe menor, sempre que sexa superior ao cinco por cento do capital social.

5. A vulneración do dereito de información previsto no número 2 só facultará o accionista para exixir o cumprimento da obrigaçión de información e os danos e perdas que se lle puidesen causar, pero non será causa de impugnación da xunta xeral.

6. No suposto de utilización abusiva ou prexudicial da información solicitada, o socio será responsable dos danos e perdas causados.»

Cinco. Incorpórase unha nova subsección 1.^a na sección 3.^a do capítulo VII do título V, na cal se integra un novo artigo 197 bis, pasando as subseccións 1.^a e 2.^a a ser 2.^a e 3.^a, respectivamente:

«Subsección 1.^a *Votación de acordos*

Artigo 197 bis. *Votación separada por asuntos.*

1. Na xunta xeral, deberán votarse separadamente aqueles asuntos que sexan substancialmente independentes.

2. En todo caso, aínda que figuren no mesmo punto da orde do día, deberán votarse de forma separada:

a) O nomeamento, a ratificación, a reelección ou a separación de cada administrador.

b) Na modificación de estatutos sociais, a de cada artigo ou grupo de artigos que teñan autonomía propia.

c) Aqueles asuntos en que así se dispoña nos estatutos da sociedade.»

Seis. Modifícase o artigo 201, que queda redactado como segue:

«Artigo 201. *Maiorías.*

1. Nas sociedades anónimas, os acordos sociais adoptaranse por maioría simple dos votos dos accionistas presentes ou representados na xunta, enténdendose adoptado un acordo cando obteña máis votos a favor que en contra do capital presente ou representado.

2. Para a adopción dos acordos a que se refire o artigo 194, se o capital presente ou representado supera o cincuenta por cento, bastará con que o acordo se adopte por maioría absoluta. No entanto, requirirase o voto favorable dos dous terzos do capital presente ou representado na xunta cando en segunda convocatoria concorran accionistas que representen o vinte e cinco por cento ou máis do capital suscrito con dereito de voto sen alcanzar o cincuenta por cento.

3. Os estatutos sociais poderán elevar as maiorías previstas nos números anteriores.»

Sete. Modifícase o artigo 204, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 204. *Acordos impugnables.*

1. Son impugnables os acordos sociais que sexan contrarios á lei, se opoñan aos estatutos ou ao regulamento da xunta da sociedade ou lesionen o interese social en beneficio dun ou varios socios ou de terceiros.

A lesión do interese social prodúcese tamén cando o acordo, aínda non causando dano ao patrimonio social, é imposto de maneira abusiva pola maioría. Enténdese que o acordo é imposto de forma abusiva cando, sen responder a unha necesidade razoable da sociedade, é adoptado pola maioría en interese propio e en detrimento inxustificado dos demais socios.

2. Non será procedente a impugnación dun acordo social cando fose deixado sen efecto ou substituído validamente por outro adoptado antes de que se tivese interposto a demanda de impugnación. Se a revogación ou substitución tivo lugar despois da interposición, o xuíz ditará auto de terminación do procedemento por desaparición sobrevida do obxecto.

O disposto neste número enténdese sen prexuízo do dereito do que impugne a instar a eliminación dos efectos ou a reparación dos danos que o acordo lle ocasionase mentres estivo en vigor.

3. Tampouco procederá a impugnación de acordos baseada nos seguintes motivos:

a) A infracción de requisitos meramente procedementais establecidos pola lei, polos estatutos ou polos regulamentos da xunta e do consello, para a convocatoria ou a constitución do órgano ou para a adopción do acordo, salvo que se trate dunha infracción relativa á forma e ao prazo previo da convocatoria, ás regras esenciais de constitución do órgano ou ás maiorías necesarias para a adopción dos acordos, así como calquera outra que teña carácter relevante.

b) A incorrección ou insuficiencia da información facilitada pola sociedade en resposta ao exercicio do dereito de información con anterioridade á xunta, salvo que a información incorrecta ou non facilitada fose esencial para o exercicio razoable por parte do accionista ou socio medio do dereito de voto ou de calquera dos demais dereitos de participación.

c) A participación na reunión de persoas non lexitimadas, salvo que esa participación fose determinante para a constitución do órgano.

d) A invalidez dun ou varios votos ou o cómputo erróneo dos emitidos, salvo que o voto inválido ou o erro de cómputo fosen determinantes para a consecución da maioría exixible.

Presentada a demanda, a cuestión sobre o carácter esencial ou determinante dos motivos de impugnación previstos neste número formularase como cuestión incidental de pronunciamento previo.»

Oito. Modifícase o artigo 205, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 205. *Caducidade da acción de impugnación.*

1. A acción de impugnación dos acordos sociais caducará no prazo dun ano, salvo que teña por obxecto acordos que polas súas circunstancias, causa ou contido resulten contrarios á orde pública, caso en que a acción non caducará nin prescribirá.

2. O prazo de caducidade computarase desde a data de adopción do acordo se foi adoptado en xunta de socios ou en reunión do consello de administración, e desde a data de recepción da copia da acta se o acordo foi adoptado por escrito. Se o acordo se inscribise, o prazo de caducidade computarase desde a data de opositividade da inscrición.»

Novo. Modifícase o artigo 206, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 206. *Lexitimación para impugnar.*

1. Para a impugnación dos acordos sociais están lexitimados calquera dos administradores, os terceiros que acrediten un interese lexítimo e os socios que adquirisen tal condición antes da adopción do acordo, sempre que representen, individual ou conxuntamente, ao menos, o un por cento do capital.

Os estatutos poderán reducir as porcentaxes de capital indicadas e, en todo caso, os socios que non as alcancen terán dereito ao resarcimento do dano que lles ocasionase o acordo impugnado.

2. Para a impugnación dos acordos que sexan contrarios á orde pública estará lexitimado calquera socio, aínda que adquirise esa condición despois do acordo, administrador ou terceiro.

3. As accións de impugnación deberán dirixirse contra a sociedade. Cando o autor da impugnación tiver a representación exclusiva da sociedade e a xunta non tiver designado ninguén para tal efecto, o xuíz que coñeza da impugnación nomeará a persoa que a ha representar no proceso, entre os socios que votasen a favor do acordo impugnado.

4. Os socios que votasen a favor do acordo impugnado poderán intervir á súa custa no proceso para manter a súa validez.

5. Non poderá alegar defectos de forma no proceso de adopción do acordo quen tivo ocasión de denuncialos no momento oportuno e non o fixo.»

Dez. Modifícase o artigo 217, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 217. *Remuneración dos administradores.*

1. O cargo de administrador é gratuito, a menos que os estatutos sociais establezan o contrario e determinen o sistema de remuneración.

2. O sistema de remuneración establecido determinará o concepto ou conceptos retributivos que percibirán os administradores na súa condición de tales e que poderán consistir, entre outros, nun ou varios dos seguintes:

- a) Unha asignación fixa,
- b) axudas de custo de asistencia,
- c) participación en beneficios,
- d) retribución variable con indicadores ou parámetros xerais de referencia,
- e) remuneración en accións ou vinculada á súa evolución,
- f) indemnizacións por cesamento, sempre que o cesamento non estiver motivado polo incumprimento das funcións de administrador e
- g) os sistemas de aforro ou previsión que se consideren oportunos.

3. O importe máximo da remuneración anual do conxunto dos administradores na súa condición de tales deberá ser aprobado pola xunta xeral e permanecerá vixente en canto non se aprobe a súa modificación. Salvo que a xunta xeral determine outra cousa, a distribución da retribución entre os distintos administradores establecerase por acordo deles e, no caso do consello de administración, por decisión deste, que deberá tomar en consideración as funcións e responsabilidades atribuídas a cada conselleiro.

4. A remuneración dos administradores deberá en todo caso gardar unha proporción razoable coa importancia da sociedade, coa situación económica que tiver en cada momento e cos estándares de mercado de empresas comparables. O sistema de remuneración establecido deberá estar orientado a promover a rendibilidade e a sustentabilidade a longo prazo da sociedade e a incorporar as cautelas necesarias para evitar a asunción excesiva de riscos e a recompensa de resultados desfavorables.»

Once. Modifícase o artigo 218, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 218. *Remuneración mediante participación en beneficios.*

1. Cando o sistema de retribución inclúa unha participación en beneficios, os estatutos sociais determinarán concretamente a participación ou a porcentaxe máxima desta. Neste último caso, a xunta xeral determinará a porcentaxe aplicable dentro do máximo establecido nos estatutos sociais.

2. Na sociedade de responsabilidade limitada, a porcentaxe máxima de participación en ningún caso poderá ser superior ao dez por cento dos beneficios repartibles entre os socios.

3. Na sociedade anónima, a participación só poderá ser detraída dos beneficios líquidos e despois de estar cubertas as atencións da reserva legal e da estatutaria e de terse recoñecido aos accionistas un dividendo do catro por cento do valor nominal das accións ou o tipo máis alto que os estatutos establecesen.»

Doce. Modifícase o artigo 219, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 219. *Remuneración vinculada ás accións da sociedade.*

1. Na sociedade anónima, cando o sistema de remuneración dos administradores inclúa a entrega de accións ou de opcións sobre accións, ou retribucións referidas ao valor das accións deberá preverse expresamente nos estatutos sociais e a súa aplicación requirirá un acordo da xunta xeral de accionistas.

2. O acordo da xunta xeral de accionistas deberá incluír o número máximo de accións que se poderán asignar en cada exercicio a este sistema de remuneración, o prezo de exercicio ou o sistema de cálculo do prezo de exercicio das opcións sobre accións, o valor das accións que, se for o caso, se tome como referencia e o prazo de duración do plan.»

Trece. Modifícase o artigo 225, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 225. *Deber xeral de dilixencia.*

1. Os administradores deberán desempeñar o cargo e cumprir os deberes impostos polas leis e polos estatutos coa dilixencia dun ordenado empresario, tendo en conta a natureza do cargo e as funcións atribuídas a cada un deles.

2. Os administradores deberán ter a dedicación adecuada e adoptarán as medidas precisas para a boa dirección e o control da sociedade.

3. No desempeño das súas funcións, o administrador ten o deber de exixir e o dereito de solicitar á sociedade a información adecuada e necesaria que lle sirva para o cumprimento das súas obrigacións.»

Catorce. Modifícase o artigo 226, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 226. *Protección da discrecionalidade empresarial.*

1. No ámbito das decisións estratéxicas e de negocio, suxeitas á discrecionalidade empresarial, o estándar de dilixencia dun ordenado empresario entenderase cumprido cando o administrador actuase de boa fe, sen interese persoal no asunto obxecto de decisión, con información suficiente e conforme un procedemento de decisión adecuado.

2. Non se entenderán incluídas dentro do ámbito de discrecionalidade empresarial aquelas decisións que afecten persoalmente outros administradores e persoas vinculadas e, en particular, aquelas que teñan por obxecto autorizar as operacións previstas no artigo 230.»

Quince. Modifícase o artigo 227, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 227. *Deber de lealdade.*

1. Os administradores deberán desempeñar o cargo coa lealdade dun fiel representante, obrando de boa fe e no mellor interese da sociedade.
2. A infracción do deber de lealdade determinará non só a obrigaón de indemnizar o dano causado ao patrimonio social, senón tamén a de devolver á sociedade o enriquecemento inxusto obtido polo administrador.»

Dezaseis. Modifícase o artigo 228, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 228. *Obrigaóns básicas derivadas do deber de lealdade.*

En particular, o deber de lealdade obriga o administrador a:

- a) Non exercer as súas facultades con fins distintos daqueles para os cales lle foron concedidas.
- b) Gardar segredo sobre as informacións, datos, informes ou antecedentes a que tivese acceso no desempeño do seu cargo, mesmo cando teña cesado nel, salvo nos casos en que a lei o permita ou requira.
- c) Absterse de participar na deliberación e votación de acordos ou decisións nas cales el ou unha persoa vinculada teña un conflito de intereses, directo ou indirecto. Excluíranse da anterior obrigaón de abstención os acordos ou decisións que o afecten na súa condición de administrador, tales como a súa designación ou revogación para cargos no órgano de administración ou outros de análogo significado.
- d) Desempeñar as súas funcións baixo o principio de responsabilidade persoal con liberdade de criterio ou xuízo e independencia respecto de instrucións e vinculacións de terceiros.
- e) Adoptar as medidas necesarias para evitar incorrer en situacións nas cales os seus intereses, sexan por conta propia ou allea, poidan entrar en conflito co interese social e cos seus deberes para coa sociedade.»

Dezasete. Modifícase o artigo 229, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 229. *Deber de evitar situacións de conflito de interese.*

1. En particular, o deber de evitar situacións de conflito de interese a que se refire a alínea e) do artigo 228 anterior obriga o administrador a absterse de:
 - a) Realizar transaccións coa sociedade, excepto que se trate de operacións ordinarias, feitas en condicións estándar para os clientes e de escasa relevancia, entendendo por tales aquelas cuxa información non sexa necesaria para expresar a imaxe fiel do patrimonio, da situación financeira e dos resultados da entidade.
 - b) Utilizar o nome da sociedade ou invocar a súa condición de administrador para influír indebidamente na realización de operacións privadas.
 - c) Facer uso dos activos sociais, incluída a información confidencial da compañía, con fins privados.
 - d) Aproveitarse das oportunidades de negocio da sociedade.
 - e) Obter vantaxes ou remuneracións de terceiros distintos da sociedade e o seu grupo asociadas ao desempeño do seu cargo, salvo que se trate de atencións de mera cortesía.
 - f) Desenvolver actividades por conta propia ou allea que entrañen unha competencia efectiva, sexa actual ou potencial, coa sociedade ou que, de calquera outro modo, o sitúen nun conflito permanente cos intereses da sociedade.

2. As previsións anteriores serán de aplicación tamén no caso de que o beneficiario dos actos ou das actividades prohibidas sexa unha persoa vinculada ao administrador.

3. En todo caso, os administradores deberán comunicar aos demais administradores e, se for o caso, ao consello de administración ou, tratándose dun administrador único, á xunta xeral calquera situación de conflito, directo ou indirecto, que eles ou persoas vinculadas a eles puideren ter co interese da sociedade.

As situacións de conflito de interese en que incorran os administradores serán obxecto de información na memoria a que se refire o artigo 259.»

Dezaioito. Modifícase o artigo 230, que queda redactado da seguinte forma:

«Artigo 230. *Réxime de imperatividade e dispensa.*

1. O réxime relativo ao deber de lealdade e á responsabilidade pola súa infracción é imperativo. Non serán válidas as disposicións estatutarias que o limiten ou sexan contrarias a el.

2. Non obstante o disposto no número precedente, a sociedade poderá dispensar as prohibicións contidas no artigo anterior en casos singulares e autorizar a realización por parte dun administrador ou unha persoa vinculada dunha determinada transacción coa sociedade, o uso de certos activos sociais, o aproveitamento dunha concreta oportunidade de negocio, a obtención dunha vantaxe ou a remuneración dun terceiro.

A autorización deberá ser necesariamente acordada pola xunta xeral cando teña por obxecto a dispensa da prohibición de obter unha vantaxe ou remuneración de terceiros, ou afecte unha transacción cuxo valor sexa superior ao dez por cento dos activos sociais. Nas sociedades de responsabilidade limitada, tamén deberá outorgar a xunta xeral a autorización cando se refira á prestación de calquera clase de asistencia financeira, incluídas garantías da sociedade a favor do administrador ou cando se dirixa ao establecemento coa sociedade dunha relación de servizos ou obra.

Nos demais casos, a autorización tamén poderá ser outorgada polo órgano de administración sempre que quede garantida a independencia dos membros que a conceden respecto do administrador dispensado. Ademais, será preciso asegurar a inocuidade da operación autorizada para o patrimonio social ou, se for o caso, a súa realización en condicións de mercado e a transparencia do proceso.

3. A obrigação de non competir coa sociedade só poderá ser obxecto de dispensa no suposto de que non caiba esperar dano para a sociedade ou o que caiba esperar se vexa compensado polos beneficios que se prevé obter da dispensa. A dispensa concederáse mediante acordo expreso e separado da xunta xeral.

En todo caso, por instancia de calquera socio, a xunta xeral resolverá sobre o cesamento do administrador que desenvolva actividades competitivas cando o risco de prexuízo para a sociedade se tornase relevante.»

Dezanove. O artigo 232 queda redactado como segue:

«Artigo 232. *Accións derivadas da infracción do deber de lealdade.*

O exercicio da acción de responsabilidade prevista nos artigos 236 e seguintes non obsta para o exercicio das accións de impugnación, cesación, remoción de efectos e, se for o caso, anulación dos actos e contratos celebrados polos administradores con violación do seu deber de lealdade.»

Vinte. O artigo 236 queda redactado da seguinte maneira:

«Artigo 236. *Orzamentos e extensión subxectiva da responsabilidade.*

1. Os administradores responderán fronte á sociedade, fronte aos socios e fronte aos acredores sociais do dano que causen por actos ou omisións contrarios á lei ou aos estatutos ou polos realizados incumprindo os deberes inherentes ao desempeño do cargo, sempre que interviñese dolo ou culpa.

A culpabilidade presumirase, salvo proba en contrario, cando o acto sexa contrario á lei ou aos estatutos sociais.

2. En ningún caso exonerará de responsabilidade a circunstancia de que o acto ou acordo lesivo fose adoptado, autorizado ou ratificado pola xunta xeral.

3. A responsabilidade dos administradores esténdese igualmente aos administradores de feito. Para tal fin, terá a consideración de administrador de feito tanto a persoa que na realidade do tráfico desempeñe sen título, cun título nulo ou extinguido, ou con outro título, as funcións propias de administrador, como, se for o caso, aquela baixo cuxas instrucións actúen os administradores da sociedade.

4. Cando non exista delegación permanente de facultades do consello nun ou varios conselleiros delegados, todas as disposicións sobre deberes e responsabilidade dos administradores serán aplicables á persoa, calquera que sexa a súa denominación, que teña atribuídas facultades de máis alta dirección da sociedade, sen prexuízo das accións da sociedade baseadas na súa relación xurídica con ela.

5. A persoa física designada para o exercicio permanente das funcións propias do cargo de administrador persoa xurídica deberá reunir os requisitos legais establecidos para os administradores, estará sometida aos mesmos deberes e responderá solidariamente coa persoa xurídica administrador.»

Vinte e un. O artigo 239 queda redactado da seguinte maneira:

«Artigo 239. *Lexitimación da minoría.*

1. O socio ou socios que posúan individual ou conxuntamente unha participación que lles permita solicitar a convocatoria da xunta xeral poderán promover a acción de responsabilidade en defensa do interese social cando os administradores non convocasen a xunta xeral solicitada para tal fin, cando a sociedade non a promover dentro do prazo dun mes, contado desde a data de adopción do correspondente acordo, ou ben cando este fose contrario á existencia de responsabilidade.

O socio ou os socios a que se refire o parágrafo anterior poderán exercer directamente a acción social de responsabilidade cando se fundamente na infracción do deber de lealdade sen necesidade de someter a decisión á xunta xeral.

2. En caso de estimación total ou parcial da demanda, a sociedade estará obrigada a reembolsar á parte demandante os gastos necesarios en que incorrese cos límites previstos no artigo 394 da Lei 1/2000, do 7 de xaneiro, de axuízamento civil, salvo que esta obtivese o reembolso destes gastos ou o ofrecemento de reembolso dos gastos fose incondicional.»

Vinte e dous. Introdúcese un novo artigo 241 bis coa seguinte redacción:

«Artigo 241 bis. *Prescrición das accións de responsabilidade.*

A acción de responsabilidade contra os administradores, sexa social ou individual, prescribirá aos catro anos contados desde o día en que se puido exercer.»

Vinte e tres. Engádesse o seguinte número 3 ao artigo 245:

«3. O consello de administración deberá reunirse, ao menos, unha vez ao trimestre.»

Vinte e catro. Modifícase o artigo 249, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 249. *Delegación de facultades do consello de administración.*

1. Cando os estatutos da sociedade non dispuxeren o contrario e sen prexuízo dos apoderamentos que poidan conferir a calquera persoa, o consello de administración poderá designar de entre os seus membros un ou varios conselleiros delegados ou comisións executivas, establecendo o contido, os límites e as modalidades de delegación.

2. A delegación permanente dalgunha facultade do consello de administración na comisión executiva ou no conselleiro delegado e a designación dos administradores que vaian ocupar tales cargos requirirán para a súa validez o voto favorable das dúas terceiras partes dos compoñentes do consello e non producirán efecto ningún até a súa inscrición no Rexistro Mercantil.

3. Cando un membro do consello de administración sexa nomeado conselleiro delegado ou se lle atribúan funcións executivas en virtude doutro título, será necesario que se celebre un contrato entre este e a sociedade, que deberá ser aprobado previamente polo consello de administración co voto favorable das dúas terceiras partes dos seus membros. O conselleiro afectado deberá absterse de asistir á deliberación e de participar na votación. O contrato aprobado deberá incorporarse como anexo á acta da sesión.

4. No contrato detallaranse todos os conceptos polos cales poida obter unha retribución polo desempeño de funcións executivas, incluíndo, se for o caso, a eventual indemnización por cesamento anticipado nas ditas funcións e as cantidades que deba aboar a sociedade en concepto de primas de seguro ou de contribución a sistemas de aforro. O conselleiro non poderá percibir retribución ningunha polo desempeño de funcións executivas cuxas cantidades ou conceptos non estean previstos nese contrato.

O contrato deberá ser conforme coa política de retribucións aprobada, se for o caso, pola xunta xeral.»

Vinte e cinco. Incorpórase un novo artigo 249 bis coa seguinte redacción:

«Artigo 249 bis. *Facultades indelegables.*

O consello de administración non poderá delegar en ningún caso as seguintes facultades:

- a) A supervisión do efectivo funcionamento das comisións que constituíse e da actuación dos órganos delegados e dos directivos que designase.
- b) A determinación das políticas e estratexias xerais da sociedade.
- c) A autorización ou dispensa das obrigacións derivadas do deber de lealdade conforme o disposto no artigo 230.
- d) A súa propia organización e funcionamento.
- e) A formulación das contas anuais e a súa presentación á xunta xeral.
- f) A formulación de calquera clase de informe exixido pola lei ao órgano de administración sempre que a operación a que se refire o informe non poida ser delegada.
- g) O nomeamento e destitución dos conselleiros delegados da sociedade, así como o establecemento das condicións do seu contrato.
- h) O nomeamento e a destitución dos directivos que teñan dependencia directa do consello ou dalgún dos seus membros, así como o establecemento das condicións básicas dos seus contratos, incluíndo a súa retribución.

i) As decisións relativas á remuneración dos conselleiros, dentro do marco estatutario e, se for o caso, da política de remuneracións aprobada pola xunta xeral.

j) A convocatoria da xunta xeral de accionistas e a elaboración da orde do día e a proposta de acordos.

k) A política relativa ás accións ou participacións propias.

l) As facultades que a xunta xeral tiver delegado no consello de administración, salvo que tiver sido expresamente autorizado por ela para subdelegalas.»

Vinte e seis. Modifícase o artigo 251, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 251. *Impugnación de acordos do consello de administración.*

1. Os administradores poderán impugnar os acordos do consello de administración ou de calquera outro órgano colexiado de administración, no prazo de trinta días desde a súa adopción. Igualmente, poderán impugnar tales acordos os socios que representen un un por cento do capital social, no prazo de trinta días desde que teñan coñecemento deles e sempre que non teña transcorrido un ano desde a súa adopción.

2. As causas de impugnación, a súa tramitación e efectos rexeranse conforme o establecido para a impugnación dos acordos da xunta xeral, coa particularidade de que, neste caso, tamén procederá por infracción do regulamento do consello de administración.»

Vinte e sete. Modifícase o número 1 do artigo 262, que queda redactado nos seguintes termos:

«1. O informe de xestión deberá conter unha exposición fiel sobre a evolución dos negocios e a situación da sociedade, xunto cunha descrición dos principais riscos e incertezas a que se enfronta.

A exposición consistirá nunha análise equilibrada e exhaustiva da evolución e dos resultados dos negocios e da situación da sociedade, tendo en conta a súa magnitude e complexidade.

Na medida necesaria para a comprensión da evolución, dos resultados ou da situación da sociedade, esta análise incluírá tanto indicadores clave financeiros como, cando proceda, de carácter non financeiro, que sexan pertinentes respecto da actividade empresarial concreta, incluída información sobre cuestións relativas ao ambiente e ao persoal. Exceptúanse da obriga de incluír información de carácter non financeiro as sociedades que poidan presentar conta de perdas e ganancias abreviada.

Ao proporcionar esta análise, o informe de xestión incluírá, se procede, referencias e explicacións complementarias sobre os importes detallados nas contas anuais.

As sociedades que non poidan presentar conta de perdas e ganancias abreviada deberán indicar no informe de xestión o período medio de pagamento aos seus provedores; en caso de que o dito período medio sexa superior ao máximo establecido na normativa de morosidade, deberán indicarse, así mesmo, as medidas que se aplicarán no seguinte exercicio para a súa redución até alcanzar ese máximo.»

Vinte e oito. Modifícase o número 2 do artigo 293, que queda redactado nos seguintes termos:

«2. Cando a modificación só afecte unha parte das accións pertencentes á mesma e, se for o caso, única clase e supoña un trato discriminatorio entre elas, considerarase para efectos do disposto neste artigo que constitúen clases independentes as accións afectadas e as non afectadas pola modificación e será

preciso, por tanto, o acordo separado de cada unha delas. Considerarase que entraña trato discriminatorio calquera modificación que, no plano substancial, teña un impacto económico ou político claramente asimétrico nunhas e noutras accións ou nos seus titulares.»

Vinte e nove. Modifícase o número 2 do artigo 495, que queda redactado nos seguintes termos:

«2. En todas aquelas cuestións non previstas neste título, as sociedades cotizadas rexeranse polas disposicións aplicables ás sociedades anónimas, ademais de polas demais normas que lles sexan de aplicación, coas seguintes particularidades:

a) A porcentaxe mínima do cinco por cento que determinadas disposicións aplicables ás sociedades anónimas exigen para o exercicio de certos dereitos dos accionistas recoñecidos nesta lei será do tres por cento nas sociedades cotizadas.

b) A fracción do capital social necesaria para poder impugnar acordos sociais, conforme os artigos 206.1 e 251, será do un por mil do capital social.

c) Sen prexuízo do disposto no artigo 205.1 para os acordos que resultaren contrarios á orde pública, a acción de impugnación dos acordos sociais caducará no prazo de tres meses.»

Trinta. Dáse nova redacción ao artigo 497, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 497. *Dereito a coñecer a identidade dos accionistas.*

1. A sociedade emisora terá dereito a obter en calquera momento das entidades que leven os rexistros dos valores os datos correspondentes dos accionistas, incluídos os enderezos e medios de contacto de que dispoñan.

2. O mesmo dereito terán as asociacións de accionistas que se constituísen na sociedade emisora e que representen, ao menos, o un por cento do capital social, así como os accionistas que teñan individual ou conxuntamente unha participación de, ao menos, o tres por cento do capital social, exclusivamente para efectos de facilitar a súa comunicación cos accionistas para o exercicio dos seus dereitos e a mellor defensa dos seus intereses comúns.

No suposto de utilización abusiva ou prexudicial da información solicitada, a asociación ou socio será responsable dos danos e perdas causados.

3. Regulamentariamente concretaranse os aspectos técnicos e formais necesarios para o exercicio do dereito aos datos conforme os dous números anteriores.»

Trinta e un. Incorpórase unha nova sección 1.^a no capítulo VI do título XIV, na cal se integra un novo artigo 511 bis, que queda redactado como segue:

«Sección 1.^a *Competencias da xunta xeral*

Artigo 511 bis. *Competencias adicionais.*

1. Nas sociedades cotizadas constitúen materias reservadas á competencia da xunta xeral, ademais das recoñecidas no artigo 160, as seguintes:

a) A transferencia a entidades dependentes de actividades esenciais desenvolvidas até ese momento pola propia sociedade, aínda que esta manteña o pleno dominio daquelas.

b) As operacións cuxo efecto sexa equivalente ao da liquidación da sociedade.

c) A política de remuneracións dos conselleiros nos termos establecidos nesta lei.

2. Presumirase o carácter esencial das actividades e dos activos operativos cando o volume da operación supere o vinte e cinco por cento do total de activos do balance.»

Trinta e dous. As seccións 1.^a e 2.^a do capítulo VI do título XIV enuméranse en diante como sección 2.^a e como sección 3.^a respectivamente.

Trinta e tres. Modifícase o artigo 518, que queda redactado da seguinte maneira:

«Artigo 518. *Información xeral previa á xunta.*

Desde a publicación do anuncio de convocatoria e até a celebración da xunta xeral, a sociedade deberá publicar ininterrompidamente na súa páxina web, ao menos, a seguinte información:

- a) O anuncio da convocatoria.
- b) O número total de accións e dereitos de voto na data da convocatoria, desagregados por clases de accións, se existiren.
- c) Os documentos que deban ser obxecto de presentación á xunta xeral e, en particular, os informes de administradores, auditores de contas e expertos independentes.
- d) Os textos completos das propostas de acordo sobre todos e cada un dos puntos da orde do día ou, en relación con aqueles puntos de carácter meramente informativo, un informe dos órganos competentes comentando cada un deses puntos. A medida que se reciban, incluíranse tamén as propostas de acordo presentadas polos accionistas.
- e) No caso de nomeamento, ratificación ou reelección de membros do consello de administración, a identidade, o currículo e a categoría a que pertenza cada un deles, así como a proposta e os informes a que se refire o artigo 529 decies. Se se tratar de persoa xurídica, a información deberá incluír a correspondente á persoa física que se vaia nomear para o exercicio permanente das funcións propias do cargo.
- f) Os formularios que se deberán utilizar para o voto por representación e a distancia, salvo cando sexan enviados directamente pola sociedade a cada accionista. No caso de que non se poidan publicar na páxina web por causas técnicas, a sociedade deberá indicar nesta como obter os formularios en papel, que deberá enviar a todo accionista que o solicite.»

Trinta e catro. Modifícase o artigo 519, que queda redactado da seguinte maneira:

«Artigo 519. *Dereito a completar a orde do día e a presentar novas propostas de acordo.*

1. Os accionistas que representen, ao menos, o tres por cento do capital social poderán solicitar que se publique un complemento á convocatoria da xunta xeral ordinaria, incluíndo un ou máis puntos na orde do día, sempre que os novos puntos vaian acompañados dunha xustificación ou, se for o caso, dunha proposta de acordo xustificada. En ningún caso poderá exercerse o dito dereito respecto á convocatoria de xuntas xerais extraordinarias.

2. O exercicio deste dereito deberá efectuarse mediante notificación fidedigna, que deberá recibirse no domicilio social dentro dos cinco días seguintes ao da publicación da convocatoria. O complemento deberá publicarse, como mínimo, con quince días de anticipación á data establecida para a reunión da xunta. A falta de publicación en prazo do complemento será causa de impugnación da xunta.

3. Os accionistas que representen, ao menos, o tres por cento do capital social poderán, no mesmo prazo sinalado no número anterior, presentar propostas fundamentadas de acordo sobre asuntos xa incluídos ou que deban incluírse na orde do día da xunta convocada. A sociedade asegurará a difusión destas

propostas de acordo e da documentación que, se for o caso, se presente entre o resto dos accionistas, de conformidade co disposto na alínea d) do artigo anterior.»

Trinta e cinco. Modifícase o artigo 520, que queda redactado da seguinte maneira:

«Artigo 520. *Exercicio do dereito de información do accionista.*

1. O exercicio do dereito de información dos accionistas réxese polo previsto no artigo 197, ben que as solicitudes de informacións ou aclaracións ou a formulación por escrito de preguntas se poderán realizar até o quinto día anterior ao previsto para a celebración da xunta. Ademais, os accionistas poderán solicitar aos administradores, por escrito e dentro do mesmo prazo ou verbalmente durante a celebración da xunta, as aclaracións que coiden precisas acerca da información accesible ao público que a sociedade tiver facilitado á Comisión Nacional do Mercado de Valores desde a celebración da última xunta xeral e acerca do informe do auditor.

2. As solicitudes válidas de informacións, aclaracións ou preguntas realizadas por escrito e as contestacións facilitadas por escrito polos administradores incluíranse na páxina web da sociedade.

3. Cando, con anterioridade á formulación dunha pregunta concreta, a información solicitada estea dispoñible de maneira clara, expresa e directa para todos os accionistas na páxina web da sociedade baixo o formato pregunta-resposta, os administradores poderán limitar a súa contestación a remitirse á información facilitada nese formato.»

Trinta e seis. Inclúese un novo artigo 521 bis, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 521 bis. *Dereito de asistencia.*

Nas sociedades anónimas cotizadas, os estatutos non poderán exixir para asistir á xunta xeral a posesión de máis de mil accións.»

Trinta e sete. Dáse nova redacción ao artigo 524, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 524. *Delegación da representación e exercicio do voto por parte de entidades intermediarias.*

1. As entidades que aparezan lexitimadas como accionistas en virtude do rexistro contable das accións pero que actúen por conta de diversas persoas, poderán en todo caso fraccionar o voto e exercelo en senso diverxente en cumprimento de instrucións de voto diferentes, se así as tiveren recibido.

2. As entidades intermediarias a que se refire o número anterior poderán delegar o voto a cada un dos titulares indirectos ou a terceiros designados por estes, sen que poida limitarse o número de delegacións outorgadas.»

Trinta e oito. Engádese unha nova sección 1.^a no capítulo VII do título XIV na cal se integran os artigos 528 e 529, cuxo título é o seguinte:

«Sección 1.^a *Regulamento do consello de administración*»

Trinta e nove. Incorpórase unha nova sección 2.^a no capítulo VII do título XIV, co seguinte título:

«Sección 2.^a *Especialidades do consello de administración*»

Corenta. Inclúese un novo artigo 529 bis na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 bis. *Carácter necesario do consello de administración.*

1. As sociedades cotizadas deberán ser administradas por un consello de administración.

2. O consello de administración deberá velar por que os procedementos de selección dos seus membros favorezan a diversidade de xénero, de experiencias e de coñecementos e non sufran pendores implícitos que poidan implicar discriminación ningunha e, en particular, que faciliten a selección de conselleiras.»

Corenta e un. Inclúese un novo artigo 529 ter na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 ter. *Facultades indelegables.*

1. O consello de administración das sociedades cotizadas non poderá delegar as facultades de decisión a que se refire o artigo 249 bis nin especificamente as seguintes:

a) A aprobación do plan estratéxico ou de negocio, os obxectivos de xestión e orzamento anuais, a política de investimentos e de financiamento, a política de responsabilidade social corporativa e a política de dividendos.

b) A determinación da política de control e xestión de riscos, incluídos os fiscais, e a supervisión dos sistemas internos de información e control.

c) A determinación da política de goberno corporativo da sociedade e do grupo de que sexa entidade dominante; a súa organización e funcionamento e, en particular, a aprobación e modificación do seu propio regulamento.

d) A aprobación da información financeira que, pola súa condición de cotizada, deba facer pública a sociedade periodicamente.

e) A definición da estrutura do grupo de sociedades de que a sociedade sexa entidade dominante.

f) A aprobación dos investimentos ou operacións de todo tipo que pola súa elevada contía ou especiais características teñan carácter estratéxico ou especial risco fiscal, salvo que a súa aprobación corresponda á xunta xeral.

g) A aprobación da creación ou adquisición de participacións en entidades de propósito especial ou domiciliadas en países ou territorios que teñan a consideración de paraísos fiscais, así como calquera outra transacción ou operación de natureza análoga que, pola súa complexidade, poida menoscabar a transparencia da sociedade e do seu grupo.

h) A aprobación, logo de informe da comisión de auditoría, das operacións que a sociedade ou sociedades do seu grupo realicen con conselleiros, nos termos dos artigos 229 e 230, ou con accionistas titulares, de forma individual ou concertadamente con outros, dunha participación significativa, incluíndo accionistas representados no consello de administración da sociedade ou doutras sociedades que formen parte do mesmo grupo ou con persoas a eles vinculadas. Os conselleiros afectados ou que representen ou estean vinculados aos accionistas afectados deberán absterse de participar na deliberación e votación do acordo en cuestión. Só se exceptuarán desta aprobación as operacións que reúnan simultaneamente as tres características seguintes:

1.º Que se realicen en virtude de contratos cuxas condicións estean estandarizadas e se apliquen en masa a un elevado número de clientes,

2.º que se realicen a prezos ou tarifas establecidos con carácter xeral por quen actúe como subministrador do ben ou servizo de que se trate, e

3.º que a súa contía non supere o un por cento dos ingresos anuais da sociedade.

i) A determinación da estratexia fiscal da sociedade.

2. Cando concorran circunstancias de urxencia debidamente xustificadas, poderán adoptar as decisións correspondentes aos asuntos anteriores os órganos ou persoas delegadas, e deberán ser ratificadas no primeiro consello de administración que se celebre despois da adopción da decisión.»

Corenta e dous. Inclúese un novo artigo 529 quáter na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 quáter. *Asistencia ás reunións.*

1. Os conselleiros deben asistir persoalmente ás sesións que se celebren.

2. Non obstante o anterior, os conselleiros poderán delegar a súa representación noutro conselleiro. Os conselleiros non executivos só poderán facelo noutro non executivo.»

Corenta e tres. Inclúese un novo artigo 529 quinquies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 quinquies. *Información.*

1. Salvo que o consello de administración se constituíse ou fose excepcionalmente convocado por razóns de urxencia, os conselleiros deberán contar previamente e con suficiente anticipación coa información necesaria para a deliberación e a adopción de acordos sobre os asuntos que se van tratar.

2. O presidente do consello de administración, coa colaboración do secretario, deberá velar polo cumprimento desta disposición.»

Corenta e catro. Inclúese un novo artigo 529 sexies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 sexies. *Presidente do consello de administración.*

1. O consello de administración, logo de informe da comisión de nomeamentos e retribucións, designará de entre os seus membros un presidente e, se for o caso, un ou varios vicepresidentes.

2. O presidente é o máximo responsable do eficaz funcionamento do consello de administración. Ademais das facultades outorgadas pola lei e polos estatutos sociais ou polo regulamento do consello de administración, terá as seguintes:

a) Convocar e presidir as reunións do consello de administración, fixando a orde do día das reunións e dirixindo as discusións e deliberacións.

b) Salvo disposición estatutaria en contra, presidir a xunta xeral de accionistas.

c) Velar por que os conselleiros reciban con carácter previo a información suficiente para deliberar sobre os puntos da orde do día.

d) Estimular o debate e a participación activa dos conselleiros durante as sesións, salvagardando a súa libre toma de posición.»

Corenta e cinco. Inclúese un novo artigo 529 septies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 septies. *Separación de cargos.*

1. Salvo disposición estatutaria en contrario, o cargo de presidente do consello de administración poderá recaer nun conselleiro executivo. Neste caso, a designación do presidente requirirá o voto favorable dos dous terzos dos membros do consello de administración.

2. En caso de que o presidente teña a condición de conselleiro executivo, o consello de administración, coa abstención dos conselleiros executivos, deberá nomear necesariamente un conselleiro coordinador entre os conselleiros independentes, que estará especialmente facultado para solicitar a convocatoria do consello de administración ou a inclusión de novos puntos na orde do día dun consello xa convocado, coordinar e reunir os conselleiros non executivos e dirixir, se for o caso, a avaliación periódica do presidente do consello de administración.»

Corenta e seis. Inclúese un novo artigo 529 octies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 octies. *Secretario do consello de administración.*

1. O consello de administración, logo de informe da comisión de nomeamentos e retribucións, designará un secretario e, se for o caso, un ou varios vicesecretarios. O mesmo procedemento se seguirá para acordar a separación do secretario e, se for o caso, de cada vicesecretario. O secretario e os vicesecretarios poderán ou non ser conselleiros.

2. O secretario, ademais das funcións asignadas pola lei e polos estatutos sociais ou o regulamento do consello de administración, debe desempeñar as seguintes:

a) Conservar a documentación do consello de administración, deixar constancia nos libros de actas do desenvolvemento das sesións e dar fe do seu contido e das resolucións adoptadas.

b) Velar por que as actuacións do consello de administración se axusten á normativa aplicable e sexan conformes cos estatutos sociais e demais normativa interna.

c) Asistir o presidente para que os conselleiros reciban a información relevante para o exercicio da súa función coa anticipación suficiente e no formato adecuado.»

Corenta e sete. Inclúese un novo artigo 529 nonies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 nonies. *Avaliación do desempeño.*

1. O consello de administración deberá realizar unha avaliación anual do seu funcionamento e do das súas comisións e propor, sobre a base do seu resultado, un plan de acción que corrixa as deficiencias detectadas.

2. O resultado da avaliación consignarase na acta da sesión ou incorporarase a esta como anexo.»

Corenta e oito. Inclúese un novo artigo 529 decies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 decies. *Nomeamento e reelección de conselleiros.*

1. Os membros do consello de administración dunha sociedade cotizada serán nomeados pola xunta xeral de accionistas ou, en caso de vacante anticipada, polo propio consello por cooptación.

2. A cooptación nas sociedades cotizadas rexerese polo establecido nesta lei, coas seguintes excepcións:

a) O administrador designado polo consello non terá que ser, necesariamente, accionista da sociedade.

b) De producirse a vacante unha vez convocada a xunta xeral e antes da súa celebración, o consello de administración poderá designar un conselleiro até a celebración da seguinte xunta xeral.

3. Nas sociedades anónimas cotizadas non procederá a designación de suplentes.

4. A proposta de nomeamento ou reelección dos membros do consello de administración corresponde á comisión de nomeamentos e retribucións, se se trata de conselleiros independentes, e ao propio consello, nos demais casos.

5. A proposta deberá ir acompañada en todo caso dun informe xustificativo do consello en que se valore a competencia, experiencia e méritos do candidato proposto, que se unirá á acta da xunta xeral ou do propio consello.

6. A proposta de nomeamento ou reelección de calquera conselleiro non independente deberá ir precedida, ademais, de informe da comisión de nomeamentos e retribucións.

7. O disposto neste artigo será igualmente aplicable ás persoas físicas que sexan designadas representantes dun conselleiro persoa xurídica. A proposta de representante persoa física deberá someterse ao informe da comisión de nomeamentos e retribucións.»

Corenta e nove. Inclúese un novo artigo 529 undecies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 undecies. *Duración do cargo.*

1. A duración do mandato dos conselleiros dunha sociedade cotizada será a que determinen os estatutos sociais, sen que en ningún caso exceda catro anos.

2. Os conselleiros poderán ser reelixidos para o cargo, unha ou varias veces, por períodos de igual duración máxima.»

Cincuenta. Inclúese un novo artigo 529 duodecies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 duodecies. *Categorías de conselleiros.*

1. Son conselleiros executivos aqueles que desempeñen funcións de dirección na sociedade ou no seu grupo, calquera que sexa o vínculo xurídico que manteñan con ela. Non obstante, os conselleiros que sexan altos directivos ou conselleiros de sociedades pertencentes ao grupo da entidade dominante da sociedade terán nesta a consideración de dominicais.

Cando un conselleiro desempeñe funcións de dirección e, ao mesmo tempo, sexa ou represente un accionista significativo ou que estea representado no consello de administración, considerarase como executivo.

2. Son conselleiros non executivos todos os restantes conselleiros da sociedade, que poden ser dominicais, independentes ou outros externos.

3. Consideraranse conselleiros dominicais aqueles que posúan unha participación accionarial igual ou superior á que se considere legalmente como significativa ou que fosen designados pola súa condición de accionistas, aínda que a súa participación accionarial non alcance a dita contía, así como os que representen accionistas dos anteriormente sinalados.

4. Consideraranse conselleiros independentes aqueles que, designados en atención ás súas condicións persoais e profesionais, poidan desempeñar as súas funcións sen verse condicionados por relacións coa sociedade ou co seu grupo, cos seus accionistas significativos ou cos seus directivos.

Non poderán ser considerados en ningún caso como conselleiros independentes os que se encontren en calquera das seguintes situacións:

a) Os que fosen empregados ou conselleiros executivos de sociedades do grupo, salvo que transcorresen 3 ou 5 anos, respectivamente, desde o cesamento nesa relación.

b) Os que perciban da sociedade, ou do seu mesmo grupo, calquera cantidade ou beneficio por un concepto distinto da remuneración de conselleiro, salvo que non sexa significativa para o conselleiro.

Para efectos do disposto nesta alínea non se terán en conta os dividendos nin os complementos de pensións que reciba o conselleiro en razón da súa anterior relación profesional ou laboral, sempre que tales complementos teñan carácter incondicional e, en consecuencia, a sociedade que os satisfaga non poida de forma discrecional suspender, modificar ou revogar a súa devindicación sen que medie incumprimento das súas obrigacións.

c) Os que sexan ou fosen durante os últimos 3 anos socios do auditor externo ou responsable do informe de auditoría, xa se trate da auditoría durante o dito período da sociedade cotizada ou de calquera outra sociedade do seu grupo.

d) Os que sexan conselleiros executivos ou altos directivos doutra sociedade distinta na cal algún conselleiro executivo ou alto directivo da sociedade sexa conselleiro externo.

e) Os que manteñan, ou mantivesen durante o último ano, unha relación de negocios significativa coa sociedade ou con calquera sociedade do seu grupo, xa sexa en nome propio ou como accionista significativo, conselleiro ou alto directivo dunha entidade que manteña ou mantivese esa relación.

Consideraranse relacións de negocios a de provedor de bens ou servizos, incluídos os financeiros, e a de asesor ou consultor.

f) Os que sexan accionistas significativos, conselleiros executivos ou altos directivos dunha entidade que reciba, ou recibise durante os últimos 3 anos, doazóns da sociedade ou do seu grupo.

Non se considerarán incluídos nesta alínea os que sexan meros padroeiros dunha fundación que reciba doazóns.

g) Os que sexan cónxuxes, persoas ligadas por análoga relación de afectividade ou parentes até de segundo grao dun conselleiro executivo ou alto directivo da sociedade.

h) Os que non fosen propostos, xa sexa para o seu nomeamento ou renovación, pola comisión de nomeamentos.

i) Os que fosen conselleiros durante un período continuado superior a 12 anos.

j) Os que se encontren respecto dalgún accionista significativo ou representado no consello nalgún dos supostos sinalados nas alíneas a), e), f) ou g) anteriores. No caso da relación de parentesco sinalada na alínea g), a limitación aplicarase non só respecto ao accionista senón tamén respecto aos seus conselleiros dominicais na sociedade participada.

Os conselleiros dominicais que perdan tal condición como consecuencia da venda da súa participación polo accionista que representaban só poderán ser reelixidos como conselleiros independentes cando o accionista que representasen até ese momento vendese a totalidade das súas accións na sociedade.

Un conselleiro que posúa unha participación accionarial na sociedade poderá ter a condición de independente, sempre que satisfaga todas as condicións establecidas neste artigo e, ademais, a súa participación non sexa significativa.

5. Os estatutos sociais e o regulamento do consello de administración poderán prever, para estes efectos, outras situacións de incompatibilidade distintas das previstas no número anterior ou someter a consideración como independente dun conselleiro a condicións máis estritas que as establecidas neste artigo.

6. Para efectos da súa inscrición no Rexistro Mercantil, o acordo da xunta xeral ou do consello deberá conter a categoría do conselleiro, sendo tal mención suficiente para a súa inscrición e sen que o rexistrador mercantil poida entrar a valorar o cumprimento dos requisitos para a adscrición á referida categoría. En todo caso, unha asignación incorrecta da categoría de conselleiro non afectará a validez dos acordos adoptados polo consello de administración.»

Cincuenta e un. Inclúese un novo artigo 529 terdecies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 terdecies. *Comisións do consello de administración.*

1. O consello de administración poderá constituír no seu seo comisións especializadas, determinando a súa composición, designando os seus membros e establecendo as funcións que asume cada unha delas.

2. Non obstante o anterior, o consello de administración deberá constituír, ao menos, unha comisión de auditoría e unha comisión, ou dúas comisións separadas, de nomeamentos e retribucións, coa composición e as funcións mínimas que se indican nesta lei.

3. As actas das comisións deberán estar á disposición de todos os membros do consello de administración.»

Cincuenta e dous. Inclúese un novo artigo 529 quaterdecies na sección 2.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 quaterdecies. *Comisión de auditoría.*

1. A comisión de auditoría estará composta exclusivamente por conselleiros non executivos nomeados polo consello de administración, dous dos cales, ao menos, deberán ser conselleiros independentes e un deles será designado tendo en conta os seus coñecementos e experiencia en materia de contabilidade, auditoría ou en ambas.

2. O presidente da comisión de auditoría será designado de entre os conselleiros independentes que formen parte dela e deberá ser substituído cada catro anos; pode ser reelixido unha vez transcorrido un prazo dun ano desde o seu cesamento.

3. Os estatutos da sociedade ou do regulamento do consello de administración, de conformidade co que naqueles se dispoña, establecerán o número de membros e regularán o funcionamento da comisión, e deben favorecer a independencia no exercicio das súas funcións.

4. Sen prexuízo das demais funcións que lle atribúan os estatutos sociais ou, de conformidade con eles, o regulamento do consello de administración, a comisión de auditoría terá, como mínimo, as seguintes:

a) Informar a xunta xeral de accionistas sobre as cuestións que se susciten en relación con aquelas materias que sexan competencia da comisión.

b) Supervisar a eficacia do control interno da sociedade, a auditoría interna e os sistemas de xestión de riscos, incluídos os fiscais, así como discutir co auditor de contas as debilidades significativas do sistema de control interno detectadas no desenvolvemento da auditoría.

c) Supervisar o proceso de elaboración e presentación da información financeira preceptiva.

d) Elevar ao consello de administración as propostas de selección, nomeamento, reelección e substitución do auditor externo, así como as condicións da súa contratación e obter regularmente del información sobre o plan de auditoría e a súa execución, ademais de preservar a súa independencia no exercicio das súas funcións.

e) Establecer as oportunas relacións co auditor externo para recibir información sobre aquelas cuestións que poidan pór en risco a súa independencia, para o seu exame pola comisión, e calquera outra relacionada co proceso de desenvolvemento da auditoría de contas, así como aquelas outras comunicacións previstas na lexislación de auditoría de contas e nas normas de auditoría. En todo caso, deberán recibir anualmente dos auditores externos a declaración da súa independencia en relación coa entidade ou entidades vinculadas a esta directa ou indirectamente, así como a información dos servizos adicionais de calquera clase prestados e os correspondentes honorarios percibidos destas entidades polo auditor externo ou polas persoas ou entidades vinculadas a este de acordo co disposto na lexislación sobre auditoría de contas.

f) Emitir anualmente, con carácter previo á emisión do informe de auditoría de contas, un informe en que se expresará unha opinión sobre a independencia do auditor de contas. Este informe deberá conter, en todo caso, a valoración da prestación dos servizos adicionais a que fai referencia a alínea anterior, individualmente considerados e no seu conxunto, distintos da auditoría legal e en relación co réxime de independencia ou coa normativa reguladora de auditoría.

g) Informar, con carácter previo, o consello de administración sobre todas as materias previstas na lei, nos estatutos sociais e no regulamento do consello e en particular, sobre:

1.º A información financeira que a sociedade deba facer pública periodicamente,

2.º a creación ou adquisición de participacións en entidades de propósito especial ou domiciliadas en países ou territorios que teñan a consideración de paraísos fiscais e

3.º as operacións con partes vinculadas.

A comisión de auditoría non exercerá as funcións previstas nesta alínea cando estean atribuídas estatutariamente a outra comisión e esta estea composta unicamente por conselleiros non executivos e por, ao menos, dous conselleiros independentes, un dos cales deberá ser o presidente.

5. O establecido nas alíneas d), e) e f) do número anterior entenderase sen prexuízo da normativa reguladora da auditoría de contas.»

Cincuenta e tres. Inclúese un novo artigo 529 quincecenas na sección 2.ª do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 quincecenas. *Comisión de nomeamentos e retribucións.*

1. A comisión de nomeamentos e retribucións estará composta exclusivamente por conselleiros non executivos nomeados polo consello de administración, dous dos cales, ao menos, deberán ser conselleiros independentes. O presidente da comisión será designado de entre os conselleiros independentes que formen parte dela.

2. Os estatutos da sociedade ou o regulamento do consello de administración, de conformidade co que naqueles se dispoña, establecerán o número de membros e regularán o funcionamento da comisión, e deben favorecer a independencia no exercicio das súas funcións.

3. Sen prexuízo das demais funcións que lle atribúan a lei, os estatutos sociais ou, de conformidade con eles, o regulamento do consello de administración, a comisión de nomeamentos e retribucións terá, como mínimo, as seguintes:

a) Avaliar as competencias, coñecementos e experiencia necesarios no consello de administración. Para estes efectos, definirá as funcións e aptitudes necesarias nos candidatos que deban cubrir cada vacante e avaliará o tempo e a dedicación precisos para que poidan desempeñar eficazmente a súa misión.

b) Establecer un obxectivo de representación para o sexo menos representado no consello de administración e elaborar orientacións sobre como alcanzar este obxectivo.

c) Elevar ao consello de administración as propostas de nomeamento de conselleiros independentes para a súa designación por cooptación ou para o seu sometemento á decisión da xunta xeral de accionistas, así como as propostas para a reelección ou separación deses conselleiros pola xunta xeral de accionistas.

d) Emitir informe sobre as propostas de nomeamento dos restantes conselleiros para a súa designación por cooptación ou para o seu sometemento á decisión da xunta xeral de accionistas, así como as propostas para a súa reelección ou separación pola xunta xeral de accionistas.

e) Emitir informe sobre as propostas de nomeamento e separación de altos directivos e as condicións básicas dos seus contratos.

f) Examinar e organizar a sucesión do presidente do consello de administración e do primeiro executivo da sociedade e, se for o caso, formular propostas ao consello de administración para que a sucesión se produza de forma ordenada e planificada.

g) Propor ao consello de administración a política de retribucións dos conselleiros e dos directores xerais ou dos que desenvolvan as súas funcións de alta dirección baixo a dependencia directa do consello, de comisións executivas ou de conselleiros delegados, así como a retribución individual e as demais condicións contractuais dos conselleiros executivos, velando pola súa observancia.

4. O disposto neste artigo aplicarase no que proceda no caso de que os estatutos ou o regulamento do consello de administración opten por establecer separadamente unha comisión de nomeamentos e outra de retribucións.»

Cincuenta e catro. Incorporárase unha nova sección 3.^a no capítulo VII do título XIV co seguinte título:

«*Sección 3.^a Especialidades da remuneración dos conselleiros*»

Cincuenta e cinco. Inclúese un novo artigo 529 sexdecies na sección 3.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 sexdecies. *Carácter necesariamente remunerado.*

Salvo disposición contraria dos estatutos, o cargo de conselleiro de sociedade cotizada será necesariamente retribuído.»

Cincuenta e seis. Inclúese un novo artigo 529 septdecies na sección 3.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 septdecies. *Remuneración dos conselleiros pola súa condición de tales.*

1. A política de remuneracións dos conselleiros determinará a remuneración dos conselleiros na súa condición de tales, dentro do sistema de remuneración previsto estatutariamente e deberá incluír necesariamente o importe máximo da remuneración anual que se satisfará ao conxunto dos conselleiros naquela condición.

2. A determinación da remuneración de cada conselleiro na súa condición de tal corresponderá ao consello de administración, que terá en conta para tal efecto as funcións e responsabilidades atribuídas a cada conselleiro, a pertenza a comisións do consello e as demais circunstancias obxectivas que considere relevantes.»

Cincuenta e sete. Inclúese un novo artigo 529 octodecenas na sección 3.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 octodecenas. *Remuneración dos conselleiros polo desempeño de funcións executivas.*

1. A remuneración dos conselleiros polo desempeño das funcións executivas previstas nos contratos aprobados conforme o disposto no artigo 249 axustarase á política de remuneracións dos conselleiros, que necesariamente deberá determinar a contía da retribución fixa anual e a súa variación no período a que a política se refira, os distintos parámetros para a fixación dos compoñentes variables e os termos e condicións principais dos seus contratos abrangendo, en particular, a súa duración, indemnizacións por cesamento anticipado ou terminación da relación contractual e pactos de exclusividade, non concorrencia poscontractual e permanencia ou fidelización.

2. Corresponde ao consello de administración fixar a retribución dos conselleiros polo desempeño de funcións executivas e os termos e condicións dos seus contratos coa sociedade, de conformidade co disposto no artigo 249.3 e coa política de remuneracións dos conselleiros aprobada pola xunta xeral.»

Cincuenta e oito. Inclúese un novo artigo 529 novodecenas na sección 3.^a do capítulo VII do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 529 novodecenas. *Aprobación da política de remuneracións dos conselleiros.*

1. A política de remuneracións dos conselleiros axustarase no que corresponda ao sistema de remuneración estatutariamente previsto e será aprobada pola xunta xeral de accionistas ao menos cada tres anos como punto separado da orde do día.

2. A proposta da política de remuneracións do consello de administración será motivada e deberá acompañarse dun informe específico da comisión de nomeamentos e retribucións. Ambos os documentos se porán ao dispor dos accionistas na páxina web da sociedade desde a convocatoria da xunta xeral, os cales poderán solicitar, ademais, a súa entrega ou envío gratuíto. O anuncio da convocatoria da xunta xeral fará mención deste dereito.

3. A política de remuneracións dos conselleiros así aprobada manterá a súa vixencia durante os tres exercicios seguintes a aquel en que fose aprobada pola xunta xeral. Calquera modificación ou substitución dela durante o citado prazo requirirá a aprobación previa da xunta xeral de accionistas conforme o procedemento establecido para a súa aprobación.

4. En caso de que o informe anual sobre remuneracións dos conselleiros sexa rexeitado na votación consultiva da xunta xeral ordinaria, a política de remuneracións aplicable para o exercicio seguinte deberá someterse á aprobación da xunta xeral con carácter previo á súa aplicación, aínda que non transcorrese o prazo de tres anos anteriormente mencionado. Exceptúanse os supostos en que a política de remuneracións se aprobase nesa mesma xunta xeral ordinaria.

5. Calquera remuneración que perciban os conselleiros polo exercicio ou terminación do seu cargo e polo desempeño de funcións executivas será acorde coa política de remuneracións dos conselleiros vixente en cada momento, salvo as remuneracións que expresamente aprobase a xunta xeral de accionistas.»

Cincuenta e nove. Os números 2 e 4 do artigo 539 quedan redactados como segue:

«2. As sociedades anónimas cotizadas deberán dispor dunha páxina web para atender o exercicio, por parte dos accionistas, do dereito de información, e para difundir a información relevante exixida pola lexislación sobre o mercado de

valores. Así mesmo, as sociedades anónimas cotizadas publicarán na dita páxina web o período medio de pagamento aos seus provedores e, se for o caso, as medidas a que se refire o último parágrafo do artigo 262.1.

Na páxina web da sociedade habilitarase un foro electrónico de accionistas, ao cal poderán acceder coas debidas garantías tanto os accionistas individuais como as asociacións voluntarias que poidan constituír, co fin de facilitar a súa comunicación con carácter previo á celebración das xuntas xerais. No foro poderán publicarse propostas que pretendan presentarse como complemento da orde do día anunciada na convocatoria, solicitudes de adhesión a tales propostas, iniciativas para alcanzar a porcentaxe suficiente para exercer un dereito de minoría previsto na lei, así como ofertas ou peticións de representación voluntaria.»

«4. Os accionistas de cada sociedade cotizada poderán constituír asociacións específicas e voluntarias para exercer a representación dos accionistas nas xuntas de sociedades cotizadas e os demais dereitos recoñecidos nesta lei. Para estes efectos, as asociacións deberán cumprir os seguintes requisitos:

a) Terán como obxecto exclusivo a defensa dos intereses dos accionistas, evitando incorrer en situacións de conflito de intereses que poidan resultar contrarias a tal obxecto.

b) Estarán integradas, ao menos, por cen persoas, e non poden formar parte delas os accionistas cunha participación superior ao 0,5 por cento do capital con dereito de voto da sociedade.

c) Estarán constituídas mediante escritura pública que se deberá inscribir no rexistro mercantil correspondente ao domicilio da sociedade cotizada e, só para efectos de publicidade, nun rexistro especial habilitado para isto na Comisión Nacional do Mercado de Valores. Na escritura de constitución fixaranse as normas de organización e funcionamento da asociación.

d) Levarán unha contabilidade conforme o establecido no Código de comercio para as sociedades mercantís e someterán as súas contas anuais a auditoría de contas. Dentro do mes seguinte á aprobación das contas anuais do exercicio anterior pola asemblea dos membros da asociación, esta deberá depositar no Rexistro Mercantil un exemplar desas contas, xunto co correspondente informe de auditoría, e unha memoria expresiva da actividade desenvolvida, e remitir unha copia destes documentos á Comisión Nacional do Mercado de Valores. Como documento anexo aos anteriores, remitirán tamén á Comisión Nacional do Mercado de Valores unha relación dos membros da asociación no día en que finalizase o exercicio anterior.

e) Levarán un rexistro das representacións que lles fosen conferidas por accionistas para que os representen nas xuntas xerais que se celebren, así como das representacións con que concorresen a cada unha das xuntas, con expresión da identidade do accionista representado e do número de accións con que concorrese no seu nome. O rexistro de representacións estará ao dispor da Comisión Nacional do Mercado de Valores e da entidade emisora.

As asociacións de accionistas non poderán recibir, de forma directa ou indirecta, ningunha cantidade ou vantaxe patrimonial da sociedade cotizada.

Regulamentariamente desenvolveranse os requisitos das asociacións de accionistas para o exercicio dos dereitos que se lles atribúen nesta lei, que comprenderán, ao menos, os requisitos e límites para a súa constitución, as bases da súa estrutura orgánica, as regras do seu funcionamento e os dereitos e obrigacións que lles correspondan, especialmente na súa relación coa sociedade cotizada, así como o réxime de conflitos de intereses que garantan o adecuado cumprimento dos fins para os cales se constituíen.»

Sesenta. Incorpórase unha nova sección 3.^a no capítulo IX do título XIV co seguinte título:

«Sección 3.^a Informe anual de goberno corporativo e informe anual sobre remuneracións dos conselleiros»

Sesenta e un. Inclúese un novo artigo 540 na sección 3.^a do capítulo IX do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 540. Informe anual de goberno corporativo.

1. As sociedades anónimas cotizadas deberán facer público con carácter anual un informe de goberno corporativo.

2. O informe anual de goberno corporativo será obxecto de comunicación á Comisión Nacional do Mercado de Valores, xunto con copia do documento en que conste. A Comisión Nacional do Mercado de Valores remitirá copia do informe comunicado ás respectivas autoridades de supervisión cando se trate de sociedades cotizadas que estean dentro do seu ámbito de competencia.

3. O informe será obxecto de publicación como feito relevante.

4. O contido e a estrutura do informe de goberno corporativo serán determinados polo ministro de Economía e Competitividade ou, coa súa habilitación expresa, pola Comisión Nacional do Mercado de Valores.

Este informe deberá ofrecer unha explicación detallada da estrutura do sistema de goberno da sociedade e do seu funcionamento na práctica. En todo caso, o contido mínimo do informe de goberno corporativo será o seguinte:

a) Estructura de propiedade da sociedade, que deberá incluír:

1.º Información relativa aos accionistas con participacións significativas, indicando as porcentaxes de participación e as relacións de índole familiar, comercial, contractual ou societaria que existan, así como a súa representación no consello,

2.º información das participacións accionariais dos membros do consello de administración que deberán comunicar á sociedade, e da existencia dos pactos parasociais comunicados á propia sociedade e á Comisión Nacional do Mercado de Valores e, se for o caso, depositados no Rexistro Mercantil,

3.º información dos valores que non se negocien nun mercado regulado comunitario, con indicación, se for o caso, das distintas clases de accións e, para cada clase de accións, os dereitos e obrigacións que confira, así como a porcentaxe do capital social que represente a autocartera da sociedade e as súas variacións significativas,

4.º información relativa ás normas aplicables á modificación dos estatutos da sociedade.

b) Calquera restrición á transmisibilidade de valores e calquera restrición ao dereito de voto.

c) Estructura da administración da sociedade, que deberá incluír:

1.º Información relativa á composición, regras de organización e funcionamento do consello de administración e das súas comisións,

2.º identidade e remuneración dos seus membros, funcións e cargos dentro da sociedade, as súas relacións con accionistas con participacións significativas, indicando a existencia de conselleiros cruzados ou vinculados e os procedementos de selección, remoción ou reelección,

3.º información dos poderes dos membros do consello de administración e, en particular, os relativos á posibilidade de emitir ou recomprar accións,

4.º información dos acordos significativos que celebre a sociedade e que entren en vigor, sexan modificados ou conclúan en caso de cambio de control da sociedade a raíz dunha oferta pública de adquisición, e os seus efectos, excepto cando a súa divulgación resulte seriamente prexudicial para a sociedade. Esta excepción non se aplicará cando a sociedade estea obrigada legalmente a dar publicidade a esta información,

5.º información dos acordos entre a sociedade e os seus cargos de administración e dirección ou empregados que dispoñan indemnizacións cando estes dimitan ou sexan despedidos de forma improcedente ou se a relación laboral chega á súa fin con motivo dunha oferta pública de adquisición.

6.º información sobre as medidas que, se for o caso, se adoptasen para procurar incluír no seu consello de administración un número de mulleres que permita alcanzar unha presenza equilibrada de mulleres e homes, así como as medias que, se for o caso, conviñese neste senso a comisión de nomeamentos.

d) Operacións vinculadas da sociedade cos seus accionistas e cos seus administradores e cargos directivos e operacións intragrupo.

e) Sistemas de control do risco, incluído o fiscal.

f) Funcionamento da xunta xeral, con información relativa ao desenvolvemento das reunións que celebre.

g) Grao de seguimento das recomendacións de goberno corporativo ou, se for o caso, a explicación da falta de seguimento desas recomendacións.

h) Unha descrición das principais características dos sistemas internos de control e xestión de riscos en relación co proceso de emisión da información financeira.

5. Sen prexuízo das sancións que proceda impor pola falta de remisión da documentación ou do informe de goberno corporativo, ou pola existencia de omisións ou datos enganosos ou erróneos, corresponde á Comisión Nacional do Mercado de Valores o seguimento das regras de goberno corporativo, para o cal poderá solicitar tanta información precise ao respecto, así como facer pública a información que considere relevante sobre o seu grao efectivo de cumprimento.

6. Cando a sociedade cotizada sexa unha sociedade anónima europea domiciliada en España que optase polo sistema dual, xunto ao informe anual de goberno corporativo elaborado pola dirección entregárase un informe elaborado polo consello de control sobre o exercicio das súas funcións.»

Sesenta e dous. Inclúese un novo artigo 541 na sección 3.ª do capítulo IX do título XIV coa seguinte redacción:

«Artigo 541. *Informe anual sobre remuneracións dos conselleiros.*

1. O consello de administración das sociedades anónimas cotizadas deberá elaborar e publicar anualmente un informe sobre remuneracións dos conselleiros, incluíndo as que perciban ou deban percibir na súa condición de tales e, se for o caso, polo desempeño de funcións executivas.

2. O informe anual sobre remuneracións dos conselleiros deberá incluír información completa, clara e comprensible sobre a política de remuneracións dos conselleiros aplicable ao exercicio en curso. Incluirá tamén un resumo global sobre a aplicación da política de remuneracións durante o exercicio fechado, ben como o detalle das remuneracións individuais devindicadas por todos os conceptos por cada un dos conselleiros no citado exercicio.

3. O informe anual sobre remuneracións dos conselleiros será difundido como feito relevante pola sociedade de forma simultánea ao informe anual de goberno corporativo.

4. O informe anual sobre remuneracións dos conselleiros someterase a votación, con carácter consultivo e como punto separado da orde do día á xunta xeral ordinaria de accionistas.

5. O ministro de Economía e Competitividade ou, coa súa habilitación expresa, a Comisión Nacional do Mercado de Valores, determinará o contido e a estrutura do informe anual sobre remuneracións dos conselleiros, que poderá conter información, entre outras cuestións, sobre o importe dos compoñentes fixos de retribución, os conceptos retributivos de carácter variable e os criterios de desempeño escollidos para o seu deseño, así como o papel desempeñado, se for o caso, pola comisión de retribucións.»

Sesenta e tres. A disposición adicional sétima queda redactada como segue:

«Disposición adicional sétima. *Competencias supervisoras da Comisión Nacional do Mercado de Valores.*

As disposicións contidas nos artigos 512, 513, 514, 515, 516, 517, 525.2, 526, 528, 529, 529 quaterdecies, 529 quindecies, 530, 531, 532, 533, 534, 538, 539, 540 e 541 do título XIV forman parte das normas de ordenación e disciplina do mercado de valores, cuxa supervisión corresponde á Comisión Nacional do Mercado de Valores, de conformidade co disposto no título VIII da Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores.

A Comisión Nacional do Mercado de Valores será competente para incoar e instruír os expedientes sancionadores a que dean lugar os incumprimentos das obrigacións establecidas nos artigos indicados no parágrafo anterior, de acordo co disposto nos artigos 95 e seguintes da Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores.»

Sesenta e catro. Engádesse unha disposición adicional oitava do seguinte teor:

«Disposición adicional oitava. *Cálculo do período medio de pagamento a provedores.*

Para o cálculo do período medio de pagamento a provedores a que se refire o artigo 262.1, serán aplicables os criterios que na materia fosen aprobados polo ministro de Facenda e Administracións Públicas, de conformidade co establecido no punto terceiro da disposición derradeira segunda da Lei orgánica 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira.»

Sesenta e cinco. Engádesse unha disposición adicional novena do seguinte teor:

«Disposición adicional novena. *Comisións do consello de administración.*

O réxime en materia de comisións do consello de administración e comisión de auditoría contido, respectivamente, nos artigos 529 terdecies e 529 quaterdecies, resultará tamén de aplicación ás entidades emisoras de valores distintos das accións admitidos a negociación en mercados secundarios oficiais. »

Disposición adicional primeira. *Referencias á normativa derogada.*

As referencias que no ordenamento xurídico se realicen ás normas derogadas de conformidade co previsto na disposición derogatoria entenderanse efectuadas ás previsións correspondentes desta lei.

Disposición adicional segunda. *Elaboración dun informe sobre barreiras no acceso á información e exercicio do dereito de voto en sociedades cotizadas.*

No prazo de seis meses desde a aprobación desta lei, o Goberno, por proposta do Ministerio de Economía e Competitividade e do Ministerio de Sanidade, Servizos

Sociais e Igualdade, elaborará un informe sobre as barreiras con que se encontran as persoas con discapacidade ou persoas de idade para o acceso á información das sociedades cotizadas e para o exercicio do seu dereito de voto nelas.

Disposición transitoria. *Réxime transitorio.*

1. As modificacións introducidas por esta lei nos artigos 217 a 219, 529 ter, 529 nonies, 529 terdecies, 529 quaterdecies, 529 quinquedecies, 529 septendecies e 529 octodécies do texto refundido da Lei de sociedades de capital, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2010, do 2 de xullo, entrarán en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2015 e deberán acordarse na primeira xunta xeral que se celebre con posterioridade a esta data.

2. O artigo 529 novodecies do texto refundido da Lei de sociedades de capital entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2015 e resultará de aplicación ás sociedades anónimas cotizadas na forma seguinte:

a) En caso de que a primeira xunta xeral ordinaria de accionistas que se celebre a partir do 1 de xaneiro de 2015 aprobe con carácter consultivo o informe sobre remuneracións dos conselleiros, entenderase que a política sobre remuneracións da sociedade contida nel resultou igualmente aprobada para efectos do disposto no artigo 529 novodecies, e o citado artigo será de aplicación á dita sociedade desde ese momento.

b) En caso de que a dita xunta xeral ordinaria non aprobe consultivamente o informe sobre remuneracións dos conselleiros, a política de remuneracións dos conselleiros deberá someterse á aprobación vinculante da xunta xeral de accionistas non máis tarde do final do exercicio seguinte, conforme o disposto no artigo 529 novodecies e con efectos a partir do exercicio posterior.

3. Os conselleiros nomeados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2014 poderán completar os seus mandatos aínda que excedesen a duración máxima prevista no artigo 529 undécies do texto refundido da Lei de sociedades de capital.

Disposición derogatoria.

Quedan derogadas todas as disposicións de igual ou inferior rango que se opoñan a esta lei e, en particular, os seguintes preceptos da Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores:

- a) O artigo 61 bis.
- b) O artigo 61 ter.
- c) As alíneas b) ter e b) quáter do artigo 100.
- d) A disposición adicional décimo oitava.

Disposición derradeira primeira. *Modificación da Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores.*

Dáse nova redacción á alínea b) do artigo 100 da Lei 24/1988, do 28 de xullo, do mercado de valores:

«b) A falta de elaboración ou de publicación do informe anual de goberno corporativo ou do informe anual sobre remuneracións dos conselleiros a que se refiren, respectivamente, os artigos 540 e 541 do texto refundido da Lei de sociedades de capital, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2010, do 2 de xullo, ou a existencia neses informes de omisións ou datos falsos ou enganosos; o incumprimento das obrigacións establecidas nos artigos 512 a 517, 525.2, 526, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 538, 539, 540 e 541 da citada lei; careceren as entidades emisoras de valores admitidos a negociación en mercados secundarios oficiais dunha comisión de auditoría e dunha comisión de nomeamentos e retribucións nos termos establecidos nos artigos 529 quaterdecies e quincecies da referida lei ou o incumprimento das regras de composición e de atribución de funcións das citadas comisións.»

Disposición derradeira segunda. *Modificación da Lei 15/2010, do 5 de xullo, de modificación da Lei 3/2004, do 29 de decembro, pola que se establecen medidas de loita contra a morosidade nas operacións comerciais.*

Modifícase a disposición adicional terceira da Lei 15/2010, do 5 de xullo, de modificación da Lei 3/2004, do 29 de decembro, pola que se establecen medidas de loita contra a morosidade nas operacións comerciais, que queda redactada como segue:

«Disposición adicional terceira. *Deber de información.*

1. Todas as sociedades mercantís incluírán de forma expresa na memoria das súas contas anuais o seu período medio de pagamento a provedores.

2. As sociedades mercantís cotizadas publicarán na súa páxina web o seu período medio de pagamento a provedores.

3. As sociedades mercantís que non sexan cotizadas e non presenten contas anuais abreviadas publicarán o seu período medio de pagamento a provedores na súa páxina web, se a tiveren.

4. O Instituto de Contabilidade e Auditoría de Contas, mediante resolución, indicará as adaptacións que resulten necesarias, de acordo co previsto nesta lei, para que as sociedades mercantís non encadradas no artigo 2.1 da Lei orgánica 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira, apliquen adecuadamente a metodoloxía de cálculo do período medio de pagamento a provedores determinada polo Ministerio de Facenda e Administracións Públicas. Esta resolución requirirá informe previo á súa aprobación por parte do Ministerio de Facenda e Administracións Públicas.»

Disposición derradeira terceira. *Título competencial.*

Esta lei dítase ao abeiro do disposto no artigo 149.1.6.^a, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva sobre lexislación mercantil, e no 149.1.11.^a da Constitución española, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva sobre as bases da ordenación de crédito, banca e seguros.

Disposición derradeira cuarta. *Entrada en vigor.*

Esta lei entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Por tanto,
Mando a todos os españois, particulares e autoridades, que cumbran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 3 de decembro de 2014.

FELIPE R.

O presidente do Goberno,
MARIANO RAJOY BREY