

ralmente, durante o ano dous mil dous, en tódolos seus termos, ata a data en que o Estado e o País Vasco acaden un acordo de aprobación dun novo Concerto Económico coa Comunidade Autónoma do País Vasco.

Artigo único.

O Concerto Económico coa Comunidade Autónoma do País Vasco aprobado pola Lei 12/1981, do 13 de maio, será de aplicación en tódolos seus termos durante o ano dous mil dous, ata a aprobación dun novo Concerto Económico coa Comunidade Autónoma do País Vasco.

Disposición derradeira única.

Esta lei entrará en vigor o un de xaneiro de dous mil dous.

Por tanto,

Mando a tódolos españois, particulares e autoridades, que cumbran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 27 de decembro de 2001.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

24967 REAL DECRETO LEI 16/2001, do 27 de decembro, de medidas para o establecemento dun sistema de xubilación gradual e flexible. («BOE» 313, do 31-12-2001.)

No Acordo para a mellora e o desenvolvemento do sistema de protección social, subscrito o 9 de abril de 2001 polo Goberno, a Confederación de Comisións Obreiras, a Confederación Española de Organizacións Empresariais e a Confederación Española da Pequena e Mediana Empresa, incluíronse un conxunto de medidas en relación coa flexibilidade da idade de xubilación, co fin de dotala dos caracteres de gradualidade e progresividade.

Con esta finalidade, considerouse conveniente proceder á modificación da regulación da pensión de xubilación, no sentido de que esta non viñera a impedir unha presenza social activa dos cidadáns, tendo en conta, pola súa vez, que esta permanencia repercute na propia autoestima do traballador, ten efectos positivos sobre o sistema de pensións e, de modo máis xeral, presenta indubidables vantaxes para o conxunto da sociedade que, desta forma, pode aproveitar-la experiencia e os coñecementos dos traballadores de máis idade.

Consecuentemente, co obxectivo de lograr unha maior permanencia na actividade, o Goberno quedou comprometido polo dito acordo a introducir as modificacións legais necesarias que posibilitasen a adopción das seguintes medidas.

En primeiro termo, a reforma da regulación da xubilación parcial, de maneira que se posibilita a compatibilidade entre a percepción dunha pensión de xubilación e o desenvolvemento de actividades laborais desde o momento no que se comece a percibir unha pensión da dita natureza a cargo do sistema da Seguridade Social.

En segundo lugar, a exoneración do pagamento de cotizacións sociais, por continxencias comúns, salvo no que se refire á incapacidade temporal, correspondentes ós traballadores de sesenta e cinco ou máis anos, que acrediten 35 anos efectivos de cotización e que decidan voluntariamente a continuación ou a reiniciación da súa actividade laboral.

Como derivación de ámbalas medidas, acordouse tamén a necesidade de introducir outras modificacións que contemplan: a posibilidade de acceder ás pensións de incapacidade permanente, aínda que o traballador teña sesenta e cinco ou máis anos e reúna as condicións de acceso á pensión de xubilación, cando a causa orixinal da incapacidade derive dun accidente de traballo ou dunha enfermidade profesional; a non extinción do subsidio por desemprego para maiores de 52 anos polo mero feito de que o beneficiario alcance a idade á que poida ter dereito a unha pensión de xubilación na súa modalidade contributiva; e o establecemento, para efectos de cálculo da contía das prestacións, de determinados límites ó eventual crecemento da base de cotización a partir do cumprimento dos 65 anos de idade.

E en terceiro e último lugar, a introducción de previsións que posibiliten que a porcentaxe aplicable á base reguladora da pensión de xubilación poida supera-lo 100 por 100, respecto daqueles traballadores que permanezan en activo alén dos sesenta e cinco anos de idade e acrediten un mínimo de trinta e cinco anos de cotización.

Xunto co sinalado obxectivo de propiciar unha permanencia na actividade do traballador, tamén contén o citado acordo o propósito de reformular as condicións de acceso á xubilación anticipada, de maneira que, por un lado, se manteña na súa regulación actual o acceso, por aplicación de dereito transitorio, á xubilación a partir dos 60 anos e, por outro, poidan acceder á xubilación anticipada, a partir dos 61 anos, os traballadores afiliados á Seguridade Social con posterioridade ó 1 de xaneiro de 1967, sempre que reúnan determinados requisitos, tales como un período mínimo de cotización de 30 anos, involuntariedade no cesamento, inscrición como desempregado por un prazo de polo menos seis meses e inclusión no campo de aplicación de determinados réximes do sistema da Seguridade Social. Nun e noutro dos dous supostos enunciados, tense que proceder á equiparación dos coeficientes reductores aplicables por razón do anttipo da idade de xubilación.

Así mesmo, no suposto de extinción de contratos de traballo derivados dun expediente de regulación de emprego, promovido por empresas que non estean incurso nun procedemento de concurso, acordouse que aquel deberá levar consigo a obriga de aboalas cotas destinadas a financiar un convenio especial coa Tesorería Xeral e ata a idade de sesenta e cinco anos, e o custo do cal deberá ser soportado por empresarios e traballadores.

Finalmente, como unha manifestación máis do fomento do emprego e para incentivalo non acceso á xubilación en idades anticipadas, foi asumido tamén no propio acordo o establecemento dun novo réxime de bonificacións ou reducións graduais, que poden chegar a alcanzar ata o cen por cento da achega empresarial na cotización á Seguridade Social por continxencias comúns.

Na súa virtude, co obxectivo de pór en práctica os compromisos asumidos polo Goberno no citado acordo e coa finalidade de permiti-la inmediata efectividade do conxunto de medidas necesarias para este fin, con respecto a algunha das cales o propio acordo comprometía como data de efectos a do 1 de xaneiro de 2002, en uso da autorización contida no artigo 86 da Constitución, por proposta do ministro de Traballo e Asuntos Sociais, e logo da deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 27 de decembro de 2001,

DISPONGO:

Artigo 1. *Xubilación flexible.*

Engádese un parágrafo segundo no número 1 do artigo 165 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade

Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos seguintes termos:

«Non obstante o anterior, as persoas que acceden á xubilación poderán compatibilizala percepción da pensión cun traballo a tempo parcial nos termos que regulamentariamente se establezan. Durante esta situación, minorarase a percepción da pensión en proporción inversa á redución aplicable á xornada de traballo do pensionista en relación á dun traballador a tempo completo compatible.»

Artigo 2. *Xubilación parcial.*

Introdúcese un novo número 4 no artigo 166 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, coa seguinte redacción:

«4. O réxime xurídico da xubilación parcial a que se refiren os puntos anteriores será o que regulamentariamente se estableza.»

Artigo 3. *Extensión da xubilación anticipada a traballadores que non tivesen a condición de mutualista laboral o 1 de xaneiro de 1967.*

Engádese un novo número 3 no artigo 161 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos termos que se indican, pasando os actuais números 3, 4 e 5 a constituí-los números 4, 5 e 6.

«3. Poderán acceder á xubilación anticipada, a partir dos 61 anos, os traballadores que reúnan os seguintes requisitos:

a) Estar inscritos nas oficinas de emprego, como demandantes de emprego, durante un prazo de, polo menos, 6 meses inmediatamente anteriores á data de solicitude da xubilación.

b) Acreditar un período mínimo de cotización efectiva de 30 anos, sen que, para tales efectos, se teña en conta a parte proporcional por pagas extraordinarias.

c) Que o cesamento no traballo, como consecuencia da extinción do contrato de traballo, non se producise por causa imputable á libre vontade do traballador. Para tales efectos, entenderase por libre vontade do traballador a inequívoca manifestación de vontade de quen, podendo continua-la súa relación laboral e non existindo razón obxectiva que a impida, decide pór fin a ela.

Nos casos de acceso á xubilación anticipada a que se refire este punto, a pensión será obxecto de redución mediante a aplicación, por cada ano ou fracción de ano que, no momento do feito causante, lle falte ó traballador para cumprilos 65 anos, dos seguintes coeficientes:

Con 30 anos de cotización acreditados: 8 %.

Entre 31 e 34 anos de cotización acreditados: 7'5 %.

Entre 35 e 37 anos de cotización acreditados: 7 %.

Entre 38 e 39 anos de cotización acreditados: 6'5 %.

Con 40 ou máis anos de cotización acreditados: 6 %.»

Artigo 4. *Redución dos coeficientes reductores en supostos de xubilación anticipada.*

1. Modifícase o parágrafo segundo da norma segunda do punto primeiro da disposición transitoria terceira

do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, que queda redactado nos seguintes termos:

«Nos supostos de traballadores que, cumprindo os requisitos sinalados no punto anterior, e acreditando máis de 30 anos de cotización, soliciten a xubilación anticipada derivada do cesamento no traballo como consecuencia da extinción do contrato de traballo en virtude de causa non imputable á libre vontade do traballador, a porcentaxe de redución da contía da pensión a que se refire o parágrafo anterior será, en función dos anos de cotización acreditados, o seguinte:

Entre 31 e 34 anos acreditados de cotización: 7'5 %.

Entre 35 e 37 anos acreditados de cotización: 7 %.

Entre 38 e 39 anos acreditados de cotización: 6'5 %.

Con 40 e máis anos acreditados de cotización: 6 %.

Para estes efectos, entenderase por libre vontade do traballador a inequívoca manifestación de vontade de quen podendo continua-la súa relación laboral e non existindo razón obxectiva que a impida, decida pór fin a ela.»

2. Nos supostos de acceso á xubilación anticipada no réxime especial de traballadores do mar, nos termos previstos na disposición transitoria terceira do Regulamento xeral do dito réxime especial, aprobado polo Decreto 1867/1970, cando se acrediten 38 ou máis anos de cotización, serán de aplicación os coeficientes reductores da pensión de xubilación, contidos na norma segunda do punto primeiro da disposición transitoria terceira da Lei xeral da Seguridade Social, na redacción dada por este real decreto lei.

Artigo 5. *Subsidio por desemprego para traballadores maiores de 52 anos.*

Dáselle unha nova redacción ó número 3 do artigo 216 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos seguintes termos.

«3. No suposto previsto no número 1.3 do artigo anterior, o subsidio estenderase, como máximo, ata que o traballador alcance a idade ordinaria que se esixa en cada caso para causar dereito á pensión de xubilación.»

Artigo 6. *Obrigatoriedade de financiar convenio especial en determinados expedientes de regulación de emprego.*

Engádese un novo número 15 ó artigo 51 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, coa seguinte redacción:

«15. Cando se trate de expedientes de regulación de emprego de empresas non incursas en procedemento de concurso que inclúan traballadores con 55 ou máis anos de idade que non tivesen a condición de mutualistas o 1 de xaneiro de 1967, existirá a obriga de aboalas cotas destinadas ó financiamento dun convenio especial respecto dos traballadores anteriormente sinalados nos termos previstos na Lei xeral da Seguridade Social.»

Artigo 7. *Réxime xurídico do convenio especial que se subscribirá en determinados expedientes de regulación de emprego.*

Engádesse unha nova disposición adicional, a trixésimo primeira, ó texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, co seguinte texto:

«Disposición adicional trixésimo primeira. *Réxime xurídico do convenio especial que se subscribirá en determinados expedientes de regulación de emprego.*

1. No convenio especial a que se refire o número 15 do artigo 51 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, as cotizacións abranguerán o período comprendido entre a data en que se produza o cesamento no traballo ou, se é o caso, en que cese a obriga de cotizar por extinción da prestación por desemprego contributivo, e a data na que o traballador cumpra os 65 anos, nos termos establecidos nos puntos seguintes.

2. Para tal efecto, as cotas determinaranse aplicando á media das bases de cotización do traballador nos últimos seis meses de ocupación cotizada o tipo de cotización previsto na normativa reguladora do convenio especial. Da cantidade resultante deducirase a cotización, a cargo do Instituto Nacional de Emprego, correspondente ó período no que o traballador poida ter dereito á percepción do subsidio de desemprego, calculando esta en función da base e tipo aplicable na data de subscrición do convenio especial.

Ata a data de cumprimento por parte do traballador da idade de 61 anos, as cotizacións serán a cargo do empresario e ingresarán na Tesourería Xeral da Seguridade Social, ben dunha soa vez, dentro do mes seguinte ó da notificación por parte do citado servizo común da cantidade que hai que ingresar, ben de maneira fraccionada garantindo o importe pendente mediante aval solidario ou a través da substitución do empresario no cumprimento da obriga por parte dunha entidade financeira ou aseguradora, logo do consentimento da Tesourería Xeral da Seguridade Social, nos termos que estableza o Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais.

A partir do cumprimento por parte do traballador da idade de 61 anos, as achegas ó convenio especial serán obrigatorias e a cargo exclusivo del, debendo ser ingresadas, nos termos previstos na normativa reguladora do convenio especial, ata o cumprimento da idade de 65 anos ou ata a data en que, se é o caso, acceda á pensión de xubilación anticipada.

3. Nos supostos de falecemento do traballador, de recoñecemento dunha pensión de incapacidade permanente ou de realización de actividades en virtude das cales se efectúen cotizacións ó sistema de Seguridade Social, reintegraranse ó empresario, logo de regularización anual e nos termos que regulamentariamente se establezan, as cotas que, se é o caso, se ingresasen polo convenio especial correspondentes ó período posterior á data en que tivese lugar o falecemento ou o recoñecemento da pensión, así como as coincidentes pola realización das actividades antes citadas ata a contía das cotas correspondentes a estas últimas.

4. No non previsto nas normas precedentes, este convenio especial rexeráse polo disposto nas normas regulamentarias sobre o convenio especial no sistema da Seguridade Social.»

Artigo 8. *Posibilidade de acceso á pensión de incapacidade permanente derivada de continxencias profesionais cumpridos 65 anos de idade.*

Modifícase o parágrafo segundo do número 1 do artigo 138 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, que queda redactado nos seguintes termos:

«Non se recoñecerá o dereito ás prestacións de incapacidade permanente, derivada de continxencias comúns, cando o beneficiario, na data do feito causante, teña a idade prevista no punto 1.a) do artigo 161 desta lei e reúna os requisitos para acceder á pensión de xubilación no sistema da Seguridade Social.»

Artigo 9. *Contía da pensión de incapacidade permanente derivada de continxencias comúns respecto dos que non reúnan os requisitos para acceder á pensión de xubilación.*

Inclúese un novo número 5 no artigo 139 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos termos que se indican, pasando o actual número 5 a constituí-lo número 6.

«5. Nos casos en que o traballador, con 65 ou máis anos, acceda á pensión de incapacidade permanente, derivada de continxencias comúns, por non serlle de aplicación o establecido no parágrafo segundo, número 1, do artigo 138, a contía da pensión de incapacidade permanente será equivalente ó resultado de aplicarlle á correspondente base reguladora a porcentaxe que corresponda ó período mínimo de cotización que estea establecido, en cada momento, para o acceso á pensión de xubilación.»

Artigo 10. *Contía da pensión para traballadores de 65 ou máis anos.*

Modifícase o artigo 163 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos seguintes termos:

«Artigo 163. *Contía da pensión.*

1. A contía da pensión de xubilación, na súa modalidade contributiva, determinarase aplicando á base reguladora, calculada conforme o disposto no artigo precedente, as porcentaxes seguintes:

Polos primeiros quince anos cotizados: o 50 por 100.

Por cada ano adicional de cotización, comprendido entre o décimo sexto e o vixésimo quinto, ambos incluídos: o 3 por 100.

Por cada ano adicional de cotización, a partir do vixésimo sexto: o 2 por 100, sen que a porcentaxe aplicable á base reguladora supere o 100 por 100, salvo no suposto a que se refire o punto seguinte.

2. Cando se acceda á pensión de xubilación a unha idade superior ós 65 anos, a porcentaxe aplicable á respectiva base reguladora será o resultado de sumarlle ó 100 por 100 un 2 por 100 adicional por cada ano completo que, na data do feito causante da pensión, se cotizase desde o cumprimento dos 65 anos, sempre que no dito momen-

to o interesado tivese acreditados 35 anos de cotización. Noutro caso, a porcentaxe adicional indicada aplicarase, cumpridos os 65 anos, desde a data en que se acreditase o dito período de cotización.»

Artigo 11. Exoneración de cotas de Seguridade Social respecto dos traballadores por conta allea con 65 ou máis anos.

1. Engádesse un novo artigo 112 bis no texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos seguintes termos:

«Artigo 112. Bis. *Cotización con 65 ou máis anos.*

1. Os empresarios e traballadores quedarán exentos de cotizar á Seguridade Social por continxencias comúns, salvo por incapacidade temporal derivada delas, respecto daqueles traballadores por conta allea ou asimilados con contratos de traballo de carácter indefinido nos que concorran as circunstancias de teren cumpridos 65 ou máis anos de idade e acrediten 35 ou máis anos de cotización efectiva á Seguridade Social, sen que se computen para estes efectos as partes proporcionais de pagas extraordinarias.

2. Se ó cumprir 65 anos de idade o traballador non tivese cotizados 35 anos, a exención a que se refire o punto anterior será aplicable a partir da data en que se acrediten os 35 anos de cotización efectiva.

3. As exencións establecidas neste artigo non serán aplicables ás achegas relativas a traballadores e asimilados que presten os seus servizos nas administracións públicas ou nos organismos públicos regulados no título III da Lei 6/1997, do 14 de abril, de organización e funcionamento da Administración xeral do Estado.»

2. Modifícase o título e engádesse un punto 3 á disposición adicional vixésimo primeira do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos termos seguintes:

«Disposición adicional vixésimo primeira. *Cotización e recadación das achegas ó Fondo de Garantía Salarial e para formación profesional. Exención nas achegas de recadación conxunta coas cotas de Seguridade Social.*

3. A exoneración da cotización prevista no artigo 112.bis desta lei comprenderá tamén as achegas por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional.»

Artigo 12. Cálculo da base reguladora en supostos de exoneración de cotas de Seguridade Social para os traballadores con 65 ou máis anos.

Engádesse un novo punto 6 no artigo 162 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, nos seguintes termos:

«6. Polos períodos de actividade nos que non se efectuasen cotizacións por continxencias comúns, nos termos previstos no artigo 112.bis, para efectos de determina-la base reguladora das prestacións excluídas de cotización, as bases de cotización correspondentes ás mensualidades de cada exercicio económico, exentas de cotización,

non poderán ser superiores ó resultado de incrementa-la media das bases de cotización do ano natural inmediatamente anterior na porcentaxe de variación media coñecida do IPC no último ano indicado.»

Artigo 13. Exoneración de cotas de Seguridade Social respecto dos traballadores por conta propia con 65 ou máis anos.

Engádesse unha nova disposición adicional, a trixésimo segunda, ó texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, co seguinte texto:

«Disposición adicional trixésimo segunda. *Exoneración de cotas respecto dos traballadores por conta propia con 65 ou máis anos.*

1. Os traballadores incluídos no campo de aplicación do réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos quedarán exentos de cotizar á Seguridade Social, salvo por incapacidade temporal, no suposto de teren cumpridos 65 ou máis anos de idade e acrediten 35 ou máis anos de cotización efectiva á Seguridade Social, sen que se computen para estes efectos as partes proporcionais de pagas extraordinarias. Se ó cumprir 65 anos de idade o traballador non reunise os requisitos esixidos, a citada exención será aplicable a partir da data en que se acrediten estes.

2. Polos períodos de actividade nos que o traballador non efectuase cotizacións, nos termos previstos no punto anterior, para efectos de determina-la base reguladora das prestacións excluídas de cotización, as bases de cotización correspondentes ás mensualidades de cada exercicio económico, exentas de cotización, serán equivalentes ó resultado de incrementa-la media das bases de cotización do ano natural inmediatamente anterior na porcentaxe de variación media coñecida do IPC no último ano indicado.»

Artigo 14. Bonificación de cotas de Seguridade Social para os traballadores con 60 ou máis anos.

Engádesse un novo punto tres á disposición adicional cuarta da Lei 24/2001, do 27 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social, nos seguintes termos:

«Tres. 1. Os contratos de traballo de carácter indefinido, subscritos con traballadores de 60 ou máis anos de idade e cunha antigüidade na empresa de 5 ou máis anos, darán dereito a unha bonificación do 50 por 100 da achega empresarial na cotización á Seguridade Social por continxencias comúns, salvo por incapacidade temporal derivada delas, sobre as cotas devengadas a partir do 1 de xaneiro do ano 2002, incrementándose esta bonificación nun 10 por 100 en cada exercicio ata alcanzar un máximo do 100 por 100.

2. Se ó cumprir 60 anos de idade o traballador non tivese unha antigüidade na empresa de 5 anos, a bonificación a que se refire o punto anterior será aplicable a partir da data en que se alcance a citada antigüidade.

3. As bonificacións nas cotizacións previstas nos puntos anteriores serán compatibles coas bonificacións establecidas con carácter xeral nos programas de fomento do emprego e serán a cargo do Instituto Nacional de Emprego, sen que en ningún caso a suma das bonificacións aplicables poida supera-lo 100 por 100, sen prexuízo, se é o caso,

do disposto no artigo 112 bis do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

4. As bonificacións establecidas neste punto non serán aplicables ás achegas empresariais relativas a traballadores e asimilados que presten os seus servizos nas administracións públicas ou nos organismos públicos regulados no título III da Lei 6/1997, do 14 de abril, de organización e funcionamento da Administración xeral do Estado.»

Disposición transitoria única. *Expedientes de regulación de emprego iniciados antes da entrada en vigor deste real decreto lei.*

O previsto no artigo 6 deste real decreto lei só será de aplicación en relación cos expedientes de regulación de emprego dos que se inicie o procedemento a partir do 1 de xaneiro de 2002.

Disposición derradeira primeira. *Aplicación a réximes especiais.*

1. Inclúese un novo punto 3 na disposición adicional oitava do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, coa seguinte redacción:

«3. O previsto no punto 3 do artigo 161 será de aplicación ós traballadores por conta allea incluídos nos réximes especiais da minería do carbón e de traballadores do mar.»

2. O actual punto 3 da disposición adicional oitava da Lei xeral da Seguridade Social pasa a constituí-lo punto 4 coa seguinte redacción:

«4. O previsto nos artigos 112 bis, 134, 135, 162.6 e 166 será aplicable, se é o caso, ós traballadores por conta allea dos réximes especiais. Así mesmo, o disposto nos artigos 134, 135 e 166 resultará de aplicación ós traballadores por conta propia incluídos nos réximes especiais de traballadores do mar, agrario e de traballadores autónomos, nos termos e condicións que se establezan regulamentariamente.»

3. Queda derrogado o actual punto 4 da disposición adicional oitava da Lei xeral da Seguridade Social.

Disposición derradeira segunda. *Disposicións de aplicación e desenvolvemento.*

Autorízase o Goberno para dicta-las disposicións que sexan necesarias para a aplicación e desenvolvemento deste real decreto lei.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

Este real decreto lei entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2002.

Dado en Madrid o 27 de decembro de 2001.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ