

b) Os incumprimentos dos requirimentos efectuados, de modo expreso e por escrito, polos organismos competentes no cumprimento das súas funcións.»

6. O número tres do artigo 10 pasa a constituí-lo número catro, ó que se dá nova redacción:

«Catro. As infraccións moi graves serán sancionadas con multa, que poderá ascender ata o tanto do contido económico da operación.

As infraccións graves serán sancionadas con multa, que poderá ascender ata a metade do contido económico da operación.

As infraccións leves sancionaranse con multa, que poderá ascender ata o 5 por 100 do contido económico da operación.»

7. Os números catro e cinco do artigo 10 pasan a constituí-los números cinco e seis, respectivamente.

Disposición adicional quinta.

1. Modifícase a redacción do terceiro número do artigo 10 da Lei 46/1984, do 26 de decembro, reguladora das institucións de investimento colectivo, que pasará a te-lo seguinte teor:

«3. Os valores e outros activos que integren a carteira non poderán pignorarse nin constituír garantía de ningunha clase, salvo para servir de garantía das operacións que a institución realice nos mercados secundarios oficiais de derivados. Se é o caso, os valores e activos que integren a carteira deberán estar depositados baixo a custodia dos depositarios regulados na presente lei. Non obstante, poderán ser obxecto de operacións de préstamo bolsista coas cauteles que se establezan regulamentariamente.»

2. Modifícase a redacción do artigo 25 da Lei 46/1984, do 26 de decembro, reguladora das institucións de investimento colectivo, que pasará a te-lo seguinte teor:

«Artigo 25. *Investimento do patrimonio.*

O patrimonio destes fondos estará investido en valores de renda fixa e instrumentos financeiros de elevada liquidez, conforme os requisitos que se precisan regulamentariamente.

Non poderán formar parte destes fondos accións, obrigacións convertibles nin, en xeral, calquera dereito a participar no capital de sociedades.

Tampouco poderán formar parte do patrimonio destes fondos activos cun prazo remanente de amortización ou reembolso superior ó que se determine regulamentariamente, salvo que se trate de valores de renda fixa dos que a rendibilidade se determine, cunha periodicidade non superior a un ano, por referencia a un índice de tipos de xuro a curto prazo, e sempre que o investimento nestes valores non supere o 25 por 100 do activo da institución.»

Disposición adicional sexta. *Declaración do 31 de decembro de 1999 como inhábil para efectos de liquidación de obrigacións nos sistemas de pagamentos interbancarios.*

1. En relación coas operacións que deban liquidarse a través dos sistemas a que se refire o artigo 8 desta lei, o día 31 de decembro de 1999 será considerado inhábil para tódolos efectos.

2. A consideración da citada data como día inhábil alcanzará, así mesmo:

a) Os documentos, medios de pagamento e transmisións de fondos presentados a compensación a través

do Sistema Nacional de Compensación Electrónica, regulado por Real decreto 1369/1987, do 18 de setembro, incluso para os efectos de práctica do protesto notarial ou declaración equivalente.

b) A calquera outra operación de liquidación que se vaia realizar sobre contas correntes abertas no Banco de España.

Disposición adicional sétima.

Modifícase a disposición adicional cuarta da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa, incorporando un número 6 á súa actual redacción:

«6. As resolucións do Ministro de Economía e Facenda que resolvan recursos dealzada contra actos ou disposicións dictados polo Instituto de Contabilidade e Auditoría de Contas, directamente, en única instancia, ante a Sala do Contencioso-Administrativo da Audiencia Nacional.»

Disposición transitoria única.

Sen prexuízo da aplicación das disposicións desta lei, a partir do momento da súa entrada en vigor, os sistemas españois recoñecidos no artigo 8 desta lei publicarán as súas normas xerais de adhesión e funcionamento no «Boletín Oficial del Estado» e, ademais, se é o caso, no diario oficial autonómico correspondente, no prazo máximo de seis meses, contado desde a entrada en vigor desta lei.

Disposición derradeira primeira.

Facúltase o Goberno para que dicte as disposicións necesarias para o desenvolvemento e execución desta lei.

Disposición derradeira segunda.

Esta lei entrará en vigor o día seguinte ó da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Por tanto,

Mando a tódolos españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 12 de novembro de 1999.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

**22670** LEI 42/1999, do 25 de novembro, de réxime do persoal do Corpo da Garda Civil. («BOE» 283, do 26-11-1999.)

JUAN CARLOS I

REI DE ESPAÑA

Saiban tódolos que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

A Constitución diferencia claramente as Forzas Armadas, constituídas polo Exército de Terra, a Armada e o Exército do Aire, das Forzas e Corpos de Seguridade. O seu artigo 8 encoméndalles ás primeiras garanti-la soberanía e independencia de España, defende-la súa

integridade territorial e o ordenamento constitucional, mentres que o artigo 104 establece que as Forzas e Corpos de Seguridade, baixo a dependencia do Goberno, teñen a misión de protexer-lo libre exercicio dos dereitos e liberdades e garanti-la seguridade cidadá, e que unha lei orgánica regulará as funcións, principios básicos de actuación e estatutos das ditas Forzas e Corpos de Seguridade.

O desenvolvemento deste marco constitucional veu modifica-lo encadramento da Garda Civil, que tradicionalmente fora parte integrante do Exército de Terra; así, a Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade; a Lei 17/1989, do 19 de xullo, reguladora do réxime do persoal militar profesional, e a Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, materializaron a separación da Garda Civil do Exército de Terra.

A Garda Civil, como corpo de seguridade, centra a súa actuación no exercicio de funcións propiamente de seguridade pública, ben xa sexa no ámbito xudicial ou no administrativo, e os principios xerais do seu réxime estatutario están regulados na citada Lei orgánica 2/1986.

Non obstante, a Garda Civil ten natureza militar, de acordo co disposto na repetida Lei orgánica 2/1986, e estatuto persoal de carácter militar, atribuído ós membros deste corpo de seguridade, por razóns de foro, disciplina, formación e mando. Depende do Ministerio do Interior, no desempeño das funcións que a propia lei lle atribúe, e do Ministerio de Defensa, no cumprimento das misións de carácter militar que este ou o Goberno lle encomende. En tempo de guerra ou durante o estado de sitio, a Garda Civil dependerá exclusivamente do Ministerio de Defensa, tal e como establecen a Lei orgánica 6/1980, do 1 de xullo, pola que se regulan os criterios básicos da defensa nacional e a organización militar, e a Lei orgánica 2/1986, no seu artigo 9.

A singularidade institucional da Garda Civil, pola súa pertenza ás Forzas e Corpos de Seguridade e pola súa natureza militar, fai imprescindible a promulgación dun estatuto de persoal propio que se adapte á tradición, á natureza e ás funcións específicas do corpo.

Esta necesidade fora atendida, ben que parcialmente, na Lei 28/1994, do 18 de outubro, pola que se completa o réxime do persoal do Corpo da Garda Civil. Outro fito importante nesta construción dun réxime de persoal diferenciado foi a citada Lei orgánica 11/1991, pola que se establecía un réxime disciplinario específico.

O proceso culmínase con esta lei, que ten como fontes de referencia fundamentais a Constitución, a Lei orgánica 2/1986 e a lexislación sobre persoal das Forzas Armadas no que, dada a condición militar do Corpo da Garda Civil, lles sexa de aplicación ós seus membros.

Esta lei aborda tódolos aspectos que configuran o réxime do persoal do Corpo da Garda Civil, tales como as competencias en materia de persoal; empregos, categorías e escalas; cadros de persoal; sistema de ensino; historial profesional e avaliacións; réxime de ascensos; provisión de destinos; situacións administrativas; cesamento na relación de servizos profesionais; e dereitos e deberes.

No caso das escalas é de gran transcendencia a creación dunha escala facultativa superior e unha escala facultativa técnica, coa finalidade de cubrir áreas moi especializadas dentro do ámbito de actuación do Corpo da Garda Civil, para adaptarse ós avances tecnolóxicos, que se veñen producindo no campo da investigación policial e que quedarán abertas no futuro a cantas funcións se requira cubrir con titulados universitarios.

Outra novidade importante é a creación, na Dirección Xeral da Garda Civil, do Consello Asesor de Persoal, que terá como cometido analizar e valoralas propostas ou suxestións que lle poidan ser formuladas por persoal do corpo. Establécese así unha nova canle de comunicación interna que permitirá coñecer-los problemas e inquietudes do persoal dunha forma rápida e eficaz.

Respecto á muller, facilítase a súa plena integración no corpo en igualdade de dereitos e obrigas co home e establécese a posibilidade de fixar probas físicas distintas en función das diferencias fisiolóxicas que existen entre ámbolos sexos. Non se pon ningún tipo de restricción para ocupar calquera destino no seo da organización e nos supostos de embarazo poderánselle asignar funcións específicas distintas das que habitualmente desempeñe no destino que tivese asignado.

Tamén se establecen os criterios xerais sobre retribucións, protección social, recursos e dereito de petición, así como o réxime de permisos e licencias, remitíndose en canto ó réxime xeral de dereitos e deberes á Lei orgánica 2/1986 e á Lei 85/1978, do 28 de decembro, de reais ordenanzas para as Forzas Armadas, no que resulten aplicables, dada a natureza militar da Garda Civil.

En definitiva, esta lei reúne nun só texto o réxime de persoal do Corpo da Garda Civil, fiel reflexo dos principios constitucionais que afectan o persoal das Forzas e Corpos de Seguridade, no que se recolle de forma suficiente a súa especificidade propia e se mantén, no fundamental, un réxime similar ó do persoal das Forzas Armadas.

## TÍTULO PRELIMINAR

### Artigo 1. *Obxecto e ámbito de aplicación.*

1. Esta lei ten por obxecto establece-lo réxime do persoal do Corpo da Garda Civil, regula-lo seu cadro de persoal e defini-lo seu sistema de ensino e as formas de acceso a este; todo iso coa finalidade de que a Garda Civil, instituto armado de natureza militar, estea en condicións de cumprir-las misións que o artigo 104.1 da Constitución lles encomenda ás Forzas e Corpos de Seguridade.

2. Esta lei é de aplicación ós gardas civís e ós alumnos do sistema de ensino da Garda Civil que, ó ingresaren nos centros de formación correspondentes, adquiren a condición de militar.

### Artigo 2. *Gardas civís.*

1. Son gardas civís os españois vinculados ó Corpo da Garda Civil cunha relación de servizos profesionais de carácter permanente e, dada a natureza militar do instituto no que se integran, son militares de carreira da Garda Civil.

2. Os gardas civís axustarán a súa actuación ós principios básicos establecidos no artigo 5 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade, así como ó principio de cooperación recíproca e á coordinación, que se establecen no seu artigo 3.

### Artigo 3. *Xuramento ou promesa ante a bandeira de España.*

Para adquiri-la condición de garda civil, será requisito previo e indispensable prestar ante a bandeira xuramento ou promesa de defender España.

Este xuramento prestarase de acordo co disposto na Lei de réxime do persoal das Forzas Armadas.

## TÍTULO I

### Competencias en materia de persoal

#### Artigo 4. *Do Consello de Ministros.*

Ó Consello de Ministros, como órgano colexiado do Goberno, correspóndelle:

- Fixar periodicamente os cadros de persoal regulamentarios para os distintos empregos e escalas.
- Aproba-las provisións de prazas.
- Desenvolve-los criterios xerais de promoción e ascenso establecidos nesta lei.
- Exerce-las demais competencias que se lle atribúen nesta lei e no resto do ordenamento xurídico.

#### Artigo 5. *Dos ministros de Defensa e do Interior.*

Os ministros de Defensa e do Interior exercen as competencias que, en materia de persoal, lles outorgan a Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade, e a Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, así como esta lei.

#### Artigo 6. *Do secretario de Estado de Seguridade.*

O secretario de Estado de Seguridade, para o cumprimento das funcións que ten atribuídas na Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade, desenvolverá en relación co persoal do Corpo da Garda Civil, as seguintes funcións:

- A colaboración directa e a asistencia ó ministro do Interior no exercicio das competencias que a este lle atribúen as leis a que se fai referencia no artigo anterior.
- Asesorar e informa-lo ministro do Interior sobre as necesidades en materia de persoal e de ensino.
- Tamén lle corresponde a inspección no referente ó réxime do persoal dos membros do Corpo da Garda Civil, así como ás condicións de vida nas unidades. Esta competencia exerceraa directamente, por medio dos órganos de inspección da Secretaría de Estado de Seguridade ou a través da Dirección Xeral da Garda Civil.
- En xeral, o cumprimento das misións relativas á xestión dos recursos humanos da Garda Civil e de cantas outras competencias lle atribúe esta lei e as disposicións en vigor relativas ó persoal do Corpo da Garda Civil.

#### Artigo 7. *Do subsecretario de Defensa.*

No ámbito das competencias sinaladas no artigo 5 desta lei, o subsecretario de Defensa, como principal colaborador do titular do Ministerio de Defensa na política de persoal e ensino, é o responsable da súa proposta, desenvolvemento e aplicación para o persoal do Corpo da Garda Civil.

#### Artigo 8. *Do director xeral da Garda Civil.*

O director xeral da Garda Civil ten as atribucións previstas na Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade, e nesta lei.

Respecto ó persoal do Corpo da Garda Civil e de conformidade coa distribución de competencias establecida nos artigos 10 e 14 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade, correspóndelle, en particular:

- Asesorar e informa-los ministros de Defensa e do Interior, este último a través do secretario de Estado

de Seguridade, no ámbito das súas respectivas competencias, sobre as necesidades en materia de persoal e de ensino.

- Asesora-lo secretario de Estado de Seguridade e o subsecretario de Defensa, no ámbito das súas respectivas competencias, na preparación e dirección da política de persoal e ensino, colaborar con eles no seu desenvolvemento e informalos dos aspectos de execución desta.

- Planear e dirixi-la instrucción e adestramento e desenvolve-las funcións relacionadas co ensino e promoción profesional, no marco da política de persoal e ensino que se defina de conformidade co establecido neste título.

- Dirixi-la xestión dos recursos humanos.
- Velar pola moral, disciplina e benestar do seu persoal.

- Decidir, propoñer ou informar, segundo proceda de acordo co previsto nesta lei, en relación cos aspectos básicos que configuran a traxectoria profesional do persoal do corpo.

#### Artigo 9. *Do Consello Superior da Garda Civil.*

1. Ó Consello Superior da Garda Civil, como órgano colexiado asesor e consultivo dos ministros de Defensa e do Interior, do secretario de Estado de Seguridade e do director xeral da Garda Civil, correspóndelle:

- Efectua-los informes que se indican nesta lei sobre os aspectos básicos que configuran a traxectoria profesional do persoal do corpo.

- Emitir informe sobre os asuntos que sometan á súa consideración os ministros de Defensa e do Interior, o secretario de Estado de Seguridade e o director xeral da Garda Civil.

- Formaliza-los trámites de audiencia preceptivos nos expedientes gubernativos que afecten o persoal do corpo, de conformidade co preceptuado na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil.

2. Regulamentariamente determinaranse a súa composición e demais competencias noutros aspectos relacionados co desenvolvemento das actividades da Garda Civil.

## TÍTULO II

### Empregos, categorías e escalas

#### Artigo 10. *Categorías e empregos militares do Corpo da Garda Civil.*

1. A estrutura orgánica do Corpo da Garda Civil baséase na ordenación xerárquica dos seus membros por empregos e, dentro destes, por antigüidade.

2. Os empregos militares do Corpo da Garda Civil e as categorías en que se agrupan son os seguintes:

- Oficiais xenerais:

Xeneral de división.  
Xeneral de brigada.

- Oficiais:

Coronel.  
Tenente coronel.  
Comandante.  
Capitán.  
Tenente.  
Alférez.

## c) Suboficiais:

Suboficial maior.  
Subtenente.  
Brigada.  
Sarxento primeiro.  
Sarxento.

## d) Cabos e gardas:

Cabo maior.  
Cabo primeiro.  
Cabo.  
Garda civil.

3. O emprego faculta para exercer-la autoridade que corresponda na orde xerárquica do corpo e desempeñan-las funcións dos distintos niveis da súa organización.

O emprego militar do Corpo da Garda Civil, conferido de acordo con esta lei, outorga os dereitos e obrigas establecidos nela. Cando se produza un cambio de escala obtérase o emprego que en cada caso corresponda, causando baixa na escala de orixe coa conseguinte perda do emprego anterior.

4. Cando por necesidades do servizo se designe un garda civil para ocupar un posto en organizacións internacionais que corresponda ó emprego superior ó seu, o ministro de Defensa, por proposta do director xeral do Instituto, poderalle conceder, con carácter eventual, o grao militar correspondente a ese emprego superior, no que terá as atribucións e usará as súas divisas, excepción feita das competencias sancionadoras e das retribucións, que serán as correspondentes ó seu emprego efectivo. Este grao conservarao ata ascender ó citado emprego superior ou ata o momento do seu cesamento no mencionado posto.

A atribución eventual do grao militar do emprego superior non xerará dereito ó ascenso nin predeterminará, de se-lo caso, o resultado da correspondente avaliación.

5. No emprego de garda civil existirá, como distinción, o grao militar de garda civil de primeira, sen efectos retributivos. Regulamentariamente regularase o procedemento, condicións e demais circunstancias para a súa concesión.

6. O ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil, determinará as divisas dos diferentes empregos e graos, tendo presente a tradición do Instituto e a súa natureza militar.

Artigo 11. *Escalas do Corpo da Garda Civil.*

1. O persoal do Corpo da Garda Civil agrúpase en escala superior de oficiais, escala de oficiais, escala de suboficiais e escala de cabos e gardas, escala facultativa superior e escala facultativa técnica, en función das facultades profesionais asignadas ó conxunto dos empregos de cada unha delas e o grao educativo esixido para a incorporación a elas.

2. A creación, extinción, integración ou refundición de escalas efectuarase por lei.

3. A escala superior de oficiais inclúe os empregos de tenente a xeneral de división; a escala de oficiais, os de alférez a tenente coronel; a de suboficiais, os de sarxento a suboficial maior; e a de cabos e gardas, os de garda civil a cabo maior, a facultativa superior, de tenente a coronel e a facultativa técnica, de alférez a tenente coronel.

Artigo 12. *Adquisición da condición de garda civil.*

1. A condición de garda civil e, en consecuencia, a de militar de carreira da Garda Civil adquirese ó obte-lo

primeiro emprego, conferido por Súa Maxestade El-Rei e referendado polo ministro de Defensa, e incorporarse á escala correspondente do corpo.

2. O primeiro emprego obtense mediante a superación do plan de estudos do centro docente de formación correspondente.

3. A cualificación obtida ó concluí-lo ensino de formación determinará a orde de escalafón. Este só poderá alterarse por aplicación dos sistemas de ascensos, da normativa sobre situacións administrativas, das leis penais militares e das disciplinarias do Instituto.

4. A carreira militar no Corpo da Garda Civil é a traxectoria profesional, definida polo ascenso ós sucesivos empregos, nas condicións establecidas nesta lei, que segue o persoal do dito corpo desde a súa incorporación á escala correspondente, na que combinan preparación e experiencia profesional no desempeño das súas funcións e no exercicio das facultades que teñen asignados na súa escala.

Artigo 13. *Escalafón, promoción e antigüidade.*

1. Enténdese por escalafón a ordenación dos compoñentes do corpo segundo a súa escala e, dentro de cada unha delas, por empregos e antigüidade neles.

2. Cada promoción dunha escala está composta polos que se incorporen a esta no mesmo ciclo anual e por aqueles que queden intercalados entre os seus compoñentes, como consecuencia de modificacións na súa posición no escalafón polos motivos que se relacionan no número 3 do artigo 12 desta lei.

Os que queden intercalados entre o último compoñente dunha promoción e o primeiro da seguinte incorporaranse á primeira delas.

3. A antigüidade no primeiro emprego é o tempo transcorrido desde a data da súa concesión e, nos sucesivos empregos, desde a data da sinatura da resolución pola que se concede o ascenso, salvo que nela se faga constar, para estes efectos, a data do día seguinte a aquel en que se produza a vacante que orixine o ascenso.

Cando por aplicación do previsto nesta lei, nas leis penais militares e na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, se modifique a posición do interesado no escalafón, asignaráselle a antigüidade daquel que o preceda na nova.

Artigo 14. *Especialidades.*

1. Existirán as especialidades necesarias para desempeñar funcións en áreas concretas nas que se requira un maior grao de especialización.

2. O ministro de Defensa ou o do Interior, segundo a natureza da materia a que se refira cada especialidade, e tendo en conta o informe do outro ministerio, determinará:

a) A definición das especialidades, os requisitos e condicións esixidos para a súa obtención e exercicio, a compatibilidade entre elas, así como as escalas e empregos nos que se poden adquirir e manter.

b) As aptitudes, asociadas ás especialidades, que son cualificacións individuais que habilitan para o exercicio dunha actividade profesional en determinados postos orgánicos.

Artigo 15. *Capacidade para o exercicio profesional.*

1. A capacidade profesional específica dos gardas civís para exercer-las competencias correspondentes a cada posto orgánico será determinada polos cometidos dos membros do corpo, polas facultades atribuídas ós compoñentes da súa escala e polo seu emprego. Esta

capacidade habilita, conforme os títulos do sistema de ensino da Garda Civil e os académicos e profesionais que se posúan, os que se integran en calquera das escalas para o exercicio das súas competencias e para o desempeño das súas funcións no ámbito da Garda Civil, sen que sexa necesario ningún outro requisito de colexiación profesional, inscrición en rexistros ou homologación dos citados títulos.

2. A capacidade para desenvolver determinadas actividades poderá tamén condicionarse pola posesión de especialidades, aptitudes e outros títulos e cualificacións.

#### Artigo 16. *Empregos honoríficos.*

1. En atención a méritos excepcionais ou circunstancias especiais, o Consello de Ministros, por proposta do ministro de Defensa, poderá conceder, con carácter honorífico, ó garda civil que pasase a retiro o emprego inmediato superior. Os empregos con carácter honorífico tamén poderán concederse a título póstumo.

2. A iniciativa para a concesión de empregos con carácter honorífico corresponderalle ó director xeral da Garda Civil, que elevará as propostas ó ministro de Defensa, co informe do Consello Superior da Garda Civil, motivando os méritos e circunstancias que as xustifican.

3. En ningún caso os empregos concedidos con carácter honorífico levarán consigo beneficio económico de ningunha natureza nin serán considerados para efectos de dereitos pasivos.

### TÍTULO III

#### Cadro de persoal

#### Artigo 17. *Cadro de persoal do Corpo da Garda Civil.*

1. O cadro de persoal do Corpo da Garda Civil, en situación de servizo activo, axustarase ós créditos establecidos nas leis de orzamentos xerais do Estado.

2. Cando se designe un oficial xeneral para ocupar cargos no ámbito dos órganos centrais ou organismos autónomos dos Ministerios de Defensa e do Interior ou en organizacións internacionais, así como en misións para mante-la paz e seguridade internacionais que impliquen o cesamento no destino, na Casa de Súa Maxestade El-Rei, na Presidencia do Goberno ou en departamentos ministeriais, considerarase cadro de persoal adicional, agás no caso que estean especificamente asignados ó Corpo da Garda Civil.

O nomeamento dun oficial xeneral para ocupar un posto do cadro de persoal adicional producirá vacante na do Corpo da Garda Civil se previamente ocupase un destino dos expresamente asignados a este, que será amortizada unha vez que cesase no cargo coa primeira vacante que se produza no seu emprego.

O oficial xeneral en cadro de persoal adicional poderá ascender ó emprego inmediato superior da súa escala se reúne as condicións para iso e de acordo co previsto no número 1 do artigo 67 desta lei.

3. O Consello de Ministros, por proposta conxunta dos ministros de Defensa e do Interior, fixará, con vixencia para períodos de cinco anos cada un, o cadro de persoal regulamentario para os distintos empregos e escalas, agás os correspondentes ó primeiro emprego de cada escala, os efectivos do cal serán os que resulten da provisión de prazas á que se refire o número 2 do artigo seguinte desta lei.

O Goberno informará as Cortes Xerais cada vez que aprobe un real decreto de desenvolvemento do cadro de persoal.

#### Artigo 18. *Provisión de prazas no Corpo da Garda Civil.*

1. De conformidade coas competencias sinaladas no artigo 4 desta lei e para satisfacer as necesidades de persoal do Corpo da Garda Civil a medio e longo prazo, o Consello de Ministros, por proposta do ministro de Administracións Públicas, co informe favorable do Ministerio de Economía e Facenda e por iniciativa conxunta dos ministerios de Defensa e do Interior, establecerá un modelo xenérico de provisión de prazas no Corpo da Garda Civil, tendo en conta o cadro de persoal ó que se refire o artigo anterior.

2. O Consello de Ministros aprobará a provisión anual de prazas do Corpo da Garda Civil na que se determinarán as correspondentes ós centros docentes de formación, especificando as cotas que correspondan ós distintos sistemas de acceso e axustándose ó modelo determinado no número anterior, ós créditos orzamentarios e á evolución real nos efectivos das diferentes escalas.

3. A determinación da provisión anual de prazas do Corpo da Garda Civil farase mediante real decreto aprobado en Consello de Ministros, por proposta do ministro de Administracións Públicas, co informe favorable do Ministerio de Economía e Facenda e por iniciativa conxunta dos ministerios de Defensa e do Interior, no mes de xaneiro do ano no que se vaian efectuar as correspondentes convocatorias.

### TÍTULO IV

#### Ensino na Garda Civil

#### CAPÍTULO I

#### Disposicións de carácter xeral

#### Artigo 19. *Sistema de ensino.*

1. O sistema de ensino da Garda Civil, concibido de acordo cos principios da Constitución, asentado no respecto dos dereitos e liberdades recoñecidos nela e fundamento do exercicio profesional na Garda Civil, ten como finalidades a formación integral, a capacitación profesional específica dos que teñan que integrarse en calquera das escalas do corpo e a permanente actualización dos seus coñecementos nos ámbitos científico, técnico, militar e de xestión de recursos. Todo iso para o eficaz desempeño das funcións asignadas á Garda Civil na Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade, e de acordo cos criterios establecidos no número 2 do artigo 6 da citada lei.

2. O ensino na Garda Civil configúrase como un sistema unitario que garante a continuidade do proceso educativo, integrado no sistema educativo xeral e servido, na súa parte fundamental, pola estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil.

3. O ensino na Garda Civil estrutúrase en:

- a) Ensino de formación.
- b) Ensino de perfeccionamento.
- c) Altos estudos profesionais.

4. O sistema de ensino da Garda Civil estará sometido a un proceso continuado de avaliación polos procedementos que regulamentariamente se determinen.

#### Artigo 20. *Ensino de formación.*

1. O ensino de formación ten como finalidade a preparación para a incorporación ás escalas do Corpo da Garda Civil. Estrutúrase nos seguintes graos:

a) Ensino de formación para a incorporación á escala de cabos e gardas, que se corresponde coa formación profesional de grao medio.

b) Ensino de formación para a incorporación á escala de suboficiais, que se corresponde coa formación profesional de grao superior.

c) Ensino de formación para a incorporación á escala de oficiais, que se corresponde coa educación universitaria de primeiro ciclo.

d) Ensino de formación para a incorporación á escala superior de oficiais, que se corresponde coa educación universitaria de segundo ciclo.

2. En cada un dos graos indicados, a obtención do primeiro emprego ó incorporarse á correspondente escala será equivalente, respectivamente, ós títulos do sistema educativo xeral de técnico, de técnico superior, de diplomado universitario, arquitecto técnico ou enxeñeiro técnico e de licenciado, arquitecto ou enxeñeiro.

3. Para a incorporación ás escalas facultativa superior e facultativa técnica, a estrutura docente da Garda Civil complementará a formación técnica, acreditada co título esixido para o ingreso, coa específica necesaria para o desempeño das funcións e o exercicio das facultades da escala correspondente e impartirá a formación militar necesaria.

4. O ensino de formación impartirase en academias pertencentes á estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil.

Os que accedan directamente ó ensino de formación para a incorporación á escala superior de oficiais cursarán unha primeira fase na Academia Xeral Militar do Exército de Terra, polo que o número de prazas, os requisitos e probas para o ingreso e o réxime dos alumnos se rexerá polas normas establecidas para as escalas superiores dos corpos xerais dos exércitos.

Os que se vaian incorporar ás escalas facultativa superior e facultativa técnica por acceso directo cursarán unha fase de formación militar na Academia Xeral Militar do Exército de Terra.

#### Artigo 21. *Ensino de perfeccionamento.*

1. O ensino de perfeccionamento ten como finalidade capacita-lo persoal do Corpo da Garda Civil para o desempeño das funcións de empregos superiores, alcanzar un maior grao de especialización, exercer actividades en áreas concretas e ampliar ou actualiza-los coñecementos e aptitudes requiridos para o exercicio da profesión.

2. A capacitación para o desempeño dos cometidos de empregos superiores corresponderalle á estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil, coa colaboración, se é o caso, da estrutura docente do Ministerio de Defensa.

3. Os cursos de especialización e os de ampliación ou actualización de coñecementos ou aptitudes poderán desenvolverse en calquera centro da estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil ou noutros, nacionais ou estranxeiros.

#### Artigo 22. *Altos estudos profesionais.*

O ensino de altos estudos profesionais ten como finalidade capacita-lo persoal do Corpo da Garda Civil para o desempeño das funcións dos empregos da categoría de oficiais xenerais. Tamén se consideran altos estudos profesionais os relacionados coa paz e a seguridade, e a investigación e o desenvolvemento das doutrinas para o emprego das Forzas e Corpos de Seguridade. Impartirase na estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil, na dos Ministerios de Defensa ou do Interior ou en calquera outro centro, nacional ou estranxeiro.

## CAPÍTULO II

### Centros docentes da Garda Civil

#### Artigo 23. *Creación e réxime xeral dos centros docentes da Garda Civil.*

1. Centro docente é aquel centro pertencente á estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil que ten como finalidade principal impartir algún ou algúns dos tipos de ensino recollidos no número 3 do artigo 19 desta lei, recibindo xenericamente os nomes de centros docentes de formación, de perfeccionamento ou de altos estudos profesionais.

2. A competencia para crear centros docentes da Garda Civil correspóndelle ó Goberno, agás nos casos de escolas de especialización en áreas de actividade específica, nos que lles corresponderá ó ministro de Defensa ou ó do Interior, segundo a natureza da materia, tendo en conta o informe do outro ministerio.

3. As normas xerais que regulen a organización e funcións, o réxime interior e a programación dos centros docentes serán aprobadas conxuntamente polos ministros de Defensa e do Interior.

4. Tódolos centros da estrutura docente da Dirección Xeral da Garda Civil prestaranse mutua colaboración para o desenvolvemento dos cursos ou programas que teñan encomendados.

5. Determinados programas ou cursos do ensino poderanse impartir nos centros ou institucións educativas ós que se refire o artigo 36 desta lei, en virtude dos concertos establecidos con eles.

#### Artigo 24. *Dirección e goberno dos centros docentes.*

1. O mando, a dirección e o goberno dos centros docentes da Garda Civil exerceo o seu director, que é a máxima autoridade académica do centro, representao e informa ou efectúa a proposta de designación do profesorado. Correspóndenlle as competencias de carácter xeral e disciplinario asignadas ós xefes de unidade.

2. No réxime interior dos centros determinaranse os restantes órganos unipersoais da súa estrutura docente e administrativa, así como os cometidos que lles corresponden.

3. Igualmente poderanse establecer órganos colexiados con facultades de asesoramento entre os que estarán o Consello de Dirección e Goberno, a Xunta de Profesores e o Consello Cultural.

O Consello de Dirección e Goberno é o órgano asesor do director do centro docente da Garda Civil para o exercicio das súas funcións. Estará presidido polo director e formarán parte del unha representación do profesorado e os restantes órganos unipersoais da súa estrutura docente e administrativa.

A Xunta de Profesores é o órgano asesor do director do centro docente da Garda Civil para asuntos relacionados co ensino. Estará presidida polo director e formarán parte dela a totalidade dos profesores do centro.

O Consello Cultural é o órgano asesor do director do centro docente da Garda Civil para deseñar e programar actividades culturais e educativas extraescolares, así como promover programas de investigación. Estará presidido polo director e formarán parte del unha representación do profesorado e das institucións e entidades coas que estean establecidos convenios de colaboración.

Nas normas xerais ás que se fai referencia no número 3 do artigo 23 desta lei establecerase o funcionamento e composición destes órganos colexiados.

## CAPÍTULO III

## Acceso ó ensino na Garda Civil

Artigo 25. *Acceso ó ensino de formación da Garda Civil.*

1. Os españois teñen dereito ó acceso ó ensino de formación da Garda Civil nos termos regulados neste capítulo.

2. No ensino de formación da Garda Civil poderase ingresar directamente ou por promoción interna, de acordo co regulado neste capítulo.

Artigo 26. *Sistemas de selección para ingreso nos centros docentes de formación.*

1. O ingreso nos centros docentes de formación efectuarase mediante convocatoria pública a través dos sistemas de concurso, oposición ou concurso-oposición libres, nos que se garantan, en todo caso, os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como o de publicidade.

2. Para optar ó dito ingreso, será necesario posuí-la nacionalidade española, non estar privado dos dereitos civís, acreditar boa conducta cidadá, conforme o establecido na Lei 68/1980, do 1 de decembro, de expedición de certificacións e informes sobre conducta cidadá, carecer de antecedentes penais, non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas nin estar inhabilitado con carácter firme para o exercicio de funcións públicas, non ter recoñecida a condición de obxector de conciencia nin estar en trámite a súa solicitude e ter cumpridos dezoito anos, así como nos termos que se establezan regulamentariamente non supera-los límites de idade, estar en posesión da titulación esixida ou en condicións de obtela no prazo de presentación de solicitudes e non superar un número máximo de convocatorias.

3. Nos sistemas de selección, as probas que hai que superar serán adecuadas ó nivel e características do ensino que se vai cursar ou, se é o caso, ó exercicio das funcións profesionais correspondentes. Tamén servirán para acreditar-las aptitudes psicofísicas necesarias para cursa-los respectivos plans de estudos.

4. Nos sistemas de selección non poderán existir máis diferencias por razón de sexo cás derivadas das distintas condicións físicas que, se é o caso, poidan considerarse no cadro de condicións esixibles para o ingreso. Se algunha das aspirantes non puidese efectua-las probas físicas establecidas na convocatoria por embarazo ou parto, debidamente acreditados, realizará tódalas demais, quedando a praza que, se é o caso, obtívese, condicionada á superación daquelas. Para iso, a interesada poderá optar entre a data que, para estes sós efectos, se determine na propia convocatoria, anterior á de presentación dos admitidos no centro de formación correspondente, ou a que, no seu momento, se estableza para a seguinte convocatoria. Se nesta data tampouco puidese realizalas debido a outro embarazo ou parto, debidamente acreditados igualmente, poderá elixir de novo entre as dúas opcións anteditas, sen que en ningún destes casos lle sexan de aplicación os límites de idade. No caso de que a interesada non puidese realiza-las probas físicas na data prevista para iso na segunda convocatoria posterior á que obtivo a praza, calquera que fose a causa, perderá todo dereito a ela. A interesada ingresará no centro de formación correspondente cos admitidos na convocatoria na que supere as probas físicas.

5. Nos baremos que se establezan nos sistemas de concurso e concurso-oposición valoraranse os tempos servidos na Garda Civil.

6. Os órganos de selección non poderán declarar admitidos como alumnos un número de aspirantes superior ó de prazas convocadas. Calquera proposta que contraveña o anteriormente establecido será nula de pleno dereito.

Artigo 27. *Requisitos para o ingreso directo nos centros docentes de formación.*

1. Para ingresar directamente nos centros docentes de formación esixiranse os mesmos niveis de estudos cós requiridos no sistema educativo xeral para acceder ós centros en que se obteñen as titulacións equivalentes a cada un dos graos.

2. Para o ingreso nos centros docentes de formación das escalas facultativa superior e facultativa técnica, esixiranse títulos do sistema educativo xeral, tendo en conta as equivalencias sinaladas no artigo 20 desta lei e as funcións e facultades que se deban desempeñar nas escalas ás que se incorporarán, así como calquera outro diploma ou título do dito sistema considerado necesario para o exercicio profesional na escala correspondente, na forma que regulamentariamente se determine.

3. Para o acceso á escala de cabos e gardas reservarase polo menos un cincuenta por cento das prazas para os militares profesionais de tropa e mariñeiría que leven polo menos tres anos de servizos como tales.

O acceso, unha vez superadas as probas de ingreso e os períodos de formación correspondentes, farase no emprego de garda civil con independencia do que se alcanzase nos exércitos.

Artigo 28. *Promoción interna.*

1. A promoción interna a que se refire esta lei consiste no acceso dos gardas civís á escala inmediatamente superior á que pertencen, nas condicións que se determinan nesta lei.

2. O ingreso nos centros docentes de formación da Garda Civil, por promoción interna, efectuarase a través do sistema de concurso-oposición, no que se valorará o historial profesional dos interesados.

3. Poderán acceder por promoción interna ó ensino de formación para a incorporación á escala superior de oficiais os gardas civís da escala de oficiais con alomenos dous anos de tempo de servizos nela, podéndose reservar ata o 20 por 100 das prazas convocadas.

4. Poderán acceder por promoción interna ó ensino de formación para a incorporación á escala de oficiais os gardas civís da escala de suboficiais con alomenos dous anos de tempo de servizos nela, reservándose a totalidade das prazas convocadas.

5. Os gardas civís da escala de cabos e gardas con alomenos dous anos de tempo de servizos poderán acceder por promoción interna ó ensino de formación para a incorporación á escala de suboficiais, reservándose a totalidade das prazas convocadas.

6. De acordo co previsto neste título, regulamentariamente determinaranse os empregos, límites de idade, sistemas de selección, titulacións, número máximo de convocatorias e condicións para o acceso ó ensino de formación da Garda Civil por promoción interna.

Artigo 29. *Cambio de escala.*

Para o acceso ás escalas facultativa superior e facultativa técnica, poderanse reservar ata o 75 por 100 das prazas convocadas a membros do Corpo da Garda Civil que se encontren dentro dos límites de idade e posúan as titulacións que regulamentariamente se determinen.

A incorporación a estas escalas desde outras escalas do mesmo nivel farase conservando o emprego e o tempo de servicio cumprido na escala de orixe. Regulamentariamente estableceranse os procedementos para determina-la orde de escalafón na nova escala.

**Artigo 30. *Concorrentes a cursos de perfeccionamento e de altos estudos profesionais.***

1. Co fin de se perfeccionaren profesionalmente, os gardas civís poderán realizar aqueles cursos que respondan ás esixencias dos perfís de carreira definidos para a súa escala.

2. As convocatorias dos cursos de capacitación para o desempeño das funcións de empregos superiores poderán ter carácter xeral ou limitado, segundo o regulado nesta lei.

Regulamentariamente determinaranse as causas polas que se poderá apraza-la realización dun curso de capacitación.

Unha vez publicada a convocatoria para asistir a un curso de capacitación, abrirase un prazo para que aqueles interesados que o desexen poidan renunciar a asistir. Os que renuncien permanecerán no seu emprego ata pasaren á situación de reserva, non poderán ser designados para realizar cursos que non sexan de aplicación específica no seu emprego e terán limitación para ocupar determinados destinos de acordo co disposto no número 3 do artigo 72 desta lei.

3. A selección dos concorrentes a cursos de especialización ou de altos estudos profesionais farase mediante concurso ou concurso-oposición. Cando as necesidades do servicio o requiran poderanse designar asistentes de forma directa que deberán concorrer a eles con carácter obrigatorio.

A designación dos concorrentes a cursos de ampliación ou actualización de coñecementos e aptitudes farase de forma directa, atendendo ás necesidades da organización e tendo en conta as cualificacións do persoal.

4. O Ministerio do Interior poderá facilita-la realización de estudos de grao universitario mediante programas de ensinanzas abertas. Cando estes estudos amplíen a preparación profesional, o persoal do Corpo da Garda Civil poderá recibi-las axudas que se determinen.

## CAPÍTULO IV

### Plans de estudos

**Artigo 31. *Plans de estudos no ensino de formación.***

1. Os plans de estudos correspondentes ó ensino de formación axustaranse ós seguintes criterios:

- a) Garanti-la completa formación humana e o pleno desenvolvemento da personalidade.
- b) Fomenta-los principios e valores constitucionais, tendo en conta a pluralidade cultural de España.
- c) Promove-los principios básicos de actuación dos membros das Forzas e Corpos de Seguridade e as virtudes contidas nas reais ordenanzas para as Forzas Armadas, no que sexan de aplicación á Garda Civil, e nas normas propias do corpo.
- d) Proporciona-la formación requirida para o exercicio profesional en cada escala.
- e) Estructura-las áreas de formación humana integral, física, de seguridade cidadá, militar, técnica e psicolóxica e a instrucción e adestramento, ponderándoas segundo as necesidades profesionais.
- f) Combinar, na medida adecuada, as ensinanzas teóricas e prácticas.

2. Os plans de estudos do ensino de formación terán unha duración similar á dos correspondentes ás titulacións equivalentes do sistema educativo xeral.

No ensino para a incorporación á escala superior, cando o ingreso se produza por promoción interna, a duración dos plans de estudos será como máximo de dous anos.

3. Os plans de estudio do ensino de formación para a incorporación ás escalas facultativa superior e facultativa técnica terán unha duración máxima dun ano.

Neles complementarse a formación técnica, acreditada co título esixido para o ingreso, coa específica necesaria para o desempeño dos cometidos e o exercicio das facultades das escalas correspondentes e impartirase a formación militar e profesional necesaria.

4. Poderanse efectua-las correspondentes validacións entre as materias, ou grupos delas, cursadas no sistema educativo xeral ou no propio sistema de ensino da Garda Civil e aquelas que, dentro do correspondente plan de estudos, sexan similares en créditos e contido.

5. Para a incorporación a cada unha das escalas deberán superarse tódolos cursos académicos previstos no plan de estudos correspondente.

**Artigo 32. *Cursos de capacitación para o desempeño de funcións de empregos superiores.***

Os cursos de capacitación para o desempeño das funcións de empregos superiores terán carácter basicamente de actualización de coñecementos, sen prexuízo da súa influencia na demostración de aptitudes para efectos da avaliación para o ascenso correspondente.

**Artigo 33. *Cursos de especialización.***

Existirá unha oferta de especialización continuada que incluírá os cursos de preparación profesional progresiva que sexan necesarios. As bases que regulen a súa convocatoria especificarán a definición do curso, perfís de carreira ós que corresponde, grao de especialización requirido para acceder a el e aptitude que se alcanzará nel, así como o sistema de selección, os requisitos esixidos e as condicións de vinculación, fundamentalmente as incompatibilidades entre especialidades e a obrigatoriedade de exercer-la especialidade correspondente por uns períodos de tempo determinados.

**Artigo 34. *Cursos de altos estudos profesionais.***

Os ministros de Defensa e do Interior regularán conxuntamente os aspectos básicos dos cursos de altos estudos profesionais relacionados coas misións asignadas á Garda Civil, a súa estabilidade e periodicidade e a súa correspondencia, para efectos internos, con outros cursos.

**Artigo 35. *Aprobación dos plans de estudos.***

1. O Goberno, por proposta conxunta dos ministros de Defensa e do Interior e logo de informe do Ministerio de Educación e Cultura, determinará as directrices xerais dos plans de estudos que deban cursarse para a obtención das titulacións correspondentes do ensino de formación dos diferentes graos.

Os ministros de Defensa e do Interior correspóndelle-la aprobación dos plans de estudos do sistema de ensino da Garda Civil.

2. A validación de estudos cursados no ensino de formación da Garda Civil rexerese polo disposto na lexislación vixente.



**Artigo 36. *Concertos con centros e institucións educativas.***

Os ministerios de Defensa e de Interior promoverán o establecemento de concertos con universidades e institucións, educativas ou de investigación, civís ou militares, nacionais ou estranxeiras, para impartir determinados cursos ou ensinanzas e para desenvolver programas de investigación ou outro tipo de colaboracións.

Igualmente promoverán a colaboración da Administración xeral do Estado, das institucións autonómicas e locais e das entidades culturais, sociais e empresariais cos centros docentes da Garda Civil.

## CAPÍTULO V

### Réxime do alumnado e do profesorado

**Artigo 37. *Condición de alumno dos centros de formación.***

Ó faceren a súa presentación, os que ingresen nos centros docentes de formación da Garda Civil asinarán un documento de incorporación á Garda Civil, segundo o modelo aprobado polo ministro de Defensa, co informe previo do Ministerio do Interior. Desde ese momento serán nomeados alumnos e quedarán suxeitos ó réxime de dereitos e deberes de carácter xeral do persoal do Corpo da Garda Civil, ás leis penais militares e ó réxime disciplinario da Garda Civil. Os que non tivesen previamente recoñecida a condición de militar, adquirirana nese momento sen quedaren vinculados por unha relación de servizos de carácter profesional.

**Artigo 38. *Réxime dos alumnos.***

1. Os alumnos están suxeitos ó réxime do centro no que cursen estudos, que se establecerá de acordo co disposto neste capítulo.

2. Os alumnos pódenselles conceder, con carácter eventual e para efectos académicos, de prácticas e retributivos, os empregos de alférez, sarxento e garda civil, coas denominacións específicas que se determinen nas normas de réxime interior ás que se refire o artigo seguinte.

3. Os alumnos que previamente tivesen un emprego militar no Corpo da Garda Civil conservarán os dereitos administrativos inherentes a este, se ben estarán sometidos ó mesmo réxime có resto dos alumnos. Ó ingresaren nos centros docentes para a súa formación, permanecerán na situación administrativa de procedencia, cando o acceso sexa por promoción interna; cando o fagan por acceso directo, pasarán á situación de excedencia voluntaria na súa escala de orixe.

4. As normas sobre a provisión de destinos poderán regula-las consecuencias que, nesta materia, deriven da condición de alumno dun centro docente.

**Artigo 39. *Réxime interior dos centros docentes de formación.***

1. A regulación do réxime interior dos centros docentes de formación terá os seguintes obxectivos:

a) Facilita-lo desenvolvemento dos plans de estudos de tal forma que estes se axusten ós criterios sinalados no punto 1 do artigo 31 desta lei.

b) Combina-la adaptación do alumno ás características propias da Garda Civil, derivadas da súa pertenza ás Forzas e Corpos de seguridade e da súa natureza militar, coa súa adecuada integración na sociedade.

c) Contribuír á formación integral do alumno, así como ó coñecemento e exercicio dos seus dereitos e deberes e fomenta-la súa propia iniciativa.

d) Integra-las relacións de disciplina militar coas propias do proceso de formación entre profesor e alumno.

2. As infraccións de carácter académico no ensino de formación non están incluídas no réxime disciplinario da Garda Civil e serán sancionadas, exclusivamente, con amoestacións verbais ou escritas, de acordo co que se determine nas normas xerais que regulen o réxime interior dos centros docentes de formación da Garda Civil, que conxuntamente aproben os ministros de Defensa e do Interior.

**Artigo 40. *Réxime de avaliacións e cualificacións.***

1. Os centros docentes de formación verificarán os coñecementos adquiridos polos seus alumnos, o desenvolvemento da súa formación e o seu rendemento e efectuarán as correspondentes avaliacións e cualificacións de acordo con criterios obxectivos.

As avaliacións e cualificacións serven de base para orienta-los alumnos sobre o seu rendemento escolar e aptitude para o servizo, valora-la súa capacidade, determinar se superan as probas previstas nos plans de estudos e clasifícalos con obxecto de determina-la súa orde de ingreso no escalafón correspondente.

2. Regulamentariamente determinarase un sistema, baseado en criterios obxectivos, para integrar nunha única clasificación final os que se incorporen a unha determinada escala procedentes de acceso directo ou de promoción interna.

**Artigo 41. *Perda da condición de alumno.***

1. Os alumnos dos centros docentes de formación causarán baixa por petición propia. Tamén se poderá acorda-la baixa dun alumno por algún dos seguintes motivos:

a) Insuficiencia de condicións psicofísicas.

b) Non superar dentro dos prazos establecidos as probas previstas nos plans de estudos.

c) Carencia das calidades que se desprenden dos criterios establecidos nas letras b) e c) do número 1 do artigo 31 desta lei, acreditada en expediente persoal extraordinario, mediante resolución motivada e logo de audiencia do interesado.

d) Imposición de sanción disciplinaria por falta grave ou moi grave de acordo co disposto na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil.

e) Sentencia firme condenatoria por delicto doloso á pena privativa de liberdade, inhabilitación absoluta ou inhabilitación especial.

Os ministros de Defensa e do Interior determinarán conxuntamente os cadros de condicións psicofísicas, os prazos para supera-los plans de estudos de cada curso ou do conxunto de todo o proceso de formación e o procedemento para a tramitación do expediente a que se refire a letra c) deste número.

2. A resolución do expediente disciplinario que acorde a baixa polo motivo expresado na letra d) do número anterior poderá ser obxecto do recurso contencioso-disciplinario militar ó que se refire a Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, ante o Tribunal Militar Central. Nos demais supostos do número anterior aplicarase o disposto no artigo 98 desta lei.

3. Ó causaren baixa, os alumnos perderán a condición de militar, se non a tivesen antes de seren nomeados alumnos, e o emprego militar que puidesen alcanzar con carácter eventual.

**Artigo 42. Réxime dos concorrentes a cursos de perfeccionamento e de altos estudos profesionais.**

Os gardas civís concorrentes a cursos de perfeccionamento e de altos estudos profesionais, durante a súa asistencia a eles, estarán en situación de servizo activo.

A convocatoria correspondente regulará se conservan ou causan baixa no destino de orixe, de acordo coas normas xerais de provisión de destinos.

**Artigo 43. Titulacións e validacións.**

Ós gardas civís seranlles expedidos aqueles diplomas ou certificados que acrediten os cursos superados e as actividades desenvolvidas, as cualificacións profesionais e as especialidades adquiridas.

A equivalencia entre as titulacións proporcionadas polo sistema de ensino da Garda Civil e os títulos oficiais do sistema educativo xeral, non determinada nesta lei, establecerase mediante acordo entre os Ministerios de Defensa e do Interior conxuntamente e o de Educación e Cultura.

Correspóndelle ó Ministerio de Educación e Cultura a acreditación das validacións e das equivalencias con títulos oficiais do sistema educativo xeral e ás administracións educativas a expedición, se é o caso, dos correspondentes títulos.

**Artigo 44. Profesorado.**

1. Os cadros de profesores dos centros docentes da estrutura da Garda Civil estarán constituídos normalmente por persoal do corpo destinado neles, a través de libre designación ou de concurso de méritos.

Poderán ser profesores os integrantes de calquera escala, de acordo cos requisitos e titulación requiridos para cada departamento ou sección departamental específica.

Determinadas materias poderán ser impartidas por militares de carreira das Forzas Armadas, por funcionarios civís con coñecemento e experiencia acreditados nas áreas de coñecemento que se determinen e, se é o caso, por persoal civil debidamente titulado, contratado conforme a lexislación vixente.

2. Para exercer como profesor cómpre o recoñecemento da súa competencia, baseada na titulación, preparación, experiencia profesional e aptitude pedagóxica.

3. O ensino nos centros docentes de formación impartirase principalmente por profesores destinados neles.

As actividades docentes nos demais centros de ensino poderanse desenvolver en compatibilidade co destino principal, agás os postos dos órganos de dirección e o cadro básico de profesores que estarán ocupados por persoal destinado neses centros. Todos eles terán a condición de profesor.

4. Os ministros de Defensa e do Interior fixarán conxuntamente os requisitos xerais do profesorado do sistema de ensino da Garda Civil e as condicións do seu exercicio.

5. A participación docente de profesores de universidades e institucións educativas realizarase preferentemente de conformidade coas previsións que se contemplan nos concertos ós que se refire o artigo 36 desta lei.

**TÍTULO V**

**Historial profesional e avaliacións**

**CAPÍTULO I**

**Historial profesional**

**Artigo 45. Historial profesional.**

1. As vicisitudes profesionais do garda civil quedarán reflectidas no seu historial profesional individual, de uso confidencial, que constará dos seguintes documentos:

- a) Folla de servizos.
- b) Colección de informes persoais.
- c) Expediente académico.
- d) Expediente de aptitude psicofísica.

2. No historial profesional non figurará ningún dato relativo a orixe, raza, relixión, opinión ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social, que puidese constituír causa de discriminación.

3. Os ministros de Defensa e do Interior establecerán conxuntamente as características dos documentos que compoñen o historial profesional e dictarán as normas para a súa elaboración, custodia e utilización, asegurando a súa confidencialidade.

**Artigo 46. Folla de servizos.**

1. A folla de servizos é o documento obxectivo no que se expoñen os feitos e circunstancias de cada garda civil desde a súa incorporación ó corpo. Inclúe os ascensos e destinos, a descrición dos feitos notables e actos meritorios, as recompensas e felicitacións persoais ou colectivas, así como os delitos ou faltas e as penas ou sancións correspondentes que non fosen canceladas.

2. A cancelación dunha anotación de sanción por falta grave ou moi grave, de acordo co establecido na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, producirá o efecto de anular a inscrición na folla de servizos sen que poida certificarse dela, agás cando o soliciten as autoridades competentes para iso para os exclusivos efectos das clasificacións regulamentarias, da concesión de recompensas e do outorgamento daqueles destinos o desempeño dos cales se considere incompatible coa natureza das condutas que determinasen as sancións de que se trate.

3. As faltas disciplinarias leves e as de carácter académico dos alumnos do ensino de formación por acceso directo quedarán canceladas ó se incorporaren á escala correspondente e non figurarán na folla de servizos do interesado.

**Artigo 47. Informes persoais.**

1. O informe persoal de cualificación é a valoración, realizada polo xefe directo do interesado, duns conceptos predeterminados que permitan apreciar as calidades, méritos, aptitudes, competencia e forma de actuación profesional.

2. O cualificador é o responsable do informe rendido. Poderá orientalo o interesado sobre a súa competencia profesional e deberá facelo se a súa cualificación, global ou dalgún dos conceptos, fose negativa. O interesado poderá formular alegacións ó respecto, que deberán unirse ó informe persoal de cualificación.

3. O informe persoal de cualificación elevarase a través do superior xerárquico do cualificador, quen anotará cantas observacións considere convenientes para establecer a valoración obxectiva das cualificacións efectuadas.

4. Os ministros de Defensa e do Interior, por proposta do director xeral da Garda Civil, determinarán conxuntamente o sistema xeral dos informes persoais de cualificación, común para tódolos gardas civís, e o nivel xerárquico dos xefes directos dos interesados que deben realizalos.

5. Na colección de informes persoais incluíranse os sinalados nos puntos anteriores deste artigo e cantos outros sexan utilizados nas avaliacións reguladas nesta lei, así como o resultado destas no que afecte ó interesado.

#### Artigo 48. *Expediente académico.*

No expediente académico constarán as cualificacións académicas, certificacións e acreditacións dos títulos obtidos e estudos realizados no sistema de ensino da Garda Civil, así como as correspondentes a títulos ou estudos do sistema educativo xeral. Tamén se incluírán as dos estudos profesionais realizados noutros países.

#### Artigo 49. *Expediente de aptitude psicofísica.*

No expediente de aptitude psicofísica figurarán os resultados dos recoñecementos médicos e das probas psicolóxicas e físicas, que se realizarán co contido e periodicidade que se estableza regulamentariamente segundo o emprego, escala, idade e circunstancias persoais, ou en calquera momento por iniciativa fundamentada do propio interesado ou do xefe da súa unidade, centro ou organismo. Tamén figurarán todos aqueles que se realicen con obxecto de determinar se existe insuficiencia de condicións psicofísicas, para os efectos establecidos nesta lei.

Os recoñecementos e probas poderán comprender análises e comprobacións con carácter obrigatorio, encamiñados a detectalos estados de intoxicación etílica e o consumo de drogas tóxicas ou substancias similares.

Os resultados dos recoñecementos médicos e probas psicolóxicas quedarán salvagardados polo grao de confidencialidade que a lexislación en materia sanitaria lles atribúa.

#### Artigo 50. *Rexistro de persoal.*

1. Na Dirección Xeral da Garda Civil existirá un rexistro de persoal no que estarán inscritos tódolos membros do corpo, e no que se anotarán os datos de transcendencia administrativa do seu historial profesional.

2. Os ministros de Defensa e do Interior establecerán conxuntamente as normas xerais reguladoras do rexistro de persoal e do seu funcionamento, tendo en conta a lexislación vixente en materia de tratamento automatizado dos datos de carácter persoal.

## CAPÍTULO II

### Avaliacións

#### Artigo 51. *Finalidade.*

Os gardas civís serán avaliados para determinar:

- A aptitude para o ascenso ó emprego superior.
- A selección dun número limitado de asistentes a determinados cursos de capacitación.
- A insuficiencia de facultades profesionais.
- A insuficiencia de condicións psicofísicas.

As avaliacións para o ascenso teñen por obxecto determina-la aptitude ou a non-aptitude para este, e, se é o caso, as condicións de idoneidade e prelación que darán orixe ás correspondentes clasificacións dos avaliados.

#### Artigo 52. *Normas xerais.*

En cada avaliación analizaranse as circunstancias dos interesados nos aspectos da súa personalidade, condicións psicofísicas, competencia e actuación profesional relacionados co obxecto dela, considerando a seguinte documentación:

- O historial profesional.
- A información complementaria presentada polo interesado por iniciativa propia sobre a súa actuación profesional, que fose de interese e puidese non estar reflectida no seu historial profesional.
- As certificacións a que se refire o número 2 do artigo 62 da Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil.
- Calquera outro informe complementario que estea oportuno o órgano de avaliación.

#### Artigo 53. *Avaliacións para o ascenso e para a asistencia a determinados cursos de capacitación.*

As avaliacións para o ascenso e para a asistencia a determinados cursos de capacitación efectuaranse de acordo co preceptuado no título seguinte desta lei.

#### Artigo 54. *Avaliacións extraordinarias para determinar se existe insuficiencia de facultades profesionais.*

Como consecuencia da declaración definitiva de non-aptitude para o ascenso, o director xeral da Garda Civil ordenará a iniciación dun expediente para determinar se existe insuficiencia de facultades profesionais, para efectos da limitación para ocupar determinados destinos ou do pase a retiro. Así mesmo, o director xeral da Garda Civil poderá ordena-la iniciación do mencionado expediente como consecuencia dos informes persoais ós que se refire o artigo 47 desta lei.

Con tal finalidade constituirase unha xunta de avaliación específica e as súas conclusións serán elevadas ó director xeral da Garda Civil, quen, logo do informe do Consello Superior da Garda Civil, presentará ó ministro de Defensa a proposta de resolución que proceda.

#### Artigo 55. *Avaliacións extraordinarias para determinar se existe insuficiencia de condicións psicofísicas.*

1. Como consecuencia dos recoñecementos médicos ou das probas psicolóxicas e físicas ás que se refire o artigo 49, así como nos supostos previstos no artigo 97, ambos desta lei, poderase iniciar un expediente para determinar se existe insuficiencia de condicións psicofísicas, para efectos da limitación para ocupar determinados destinos ou do pase a retiro.

O expediente, no que constará o dictame do órgano pericial competente, será valorado por unha xunta de avaliación específica e elevado ó director xeral da Garda Civil, o cal lle propondrá ó ministro de Defensa a resolución que proceda.

2. Regulamentariamente determinaranse os procedementos para a tramitación dos expedientes de insuficiencia de condicións psicofísicas que poidan dar lugar á limitación para ocupar determinados destinos ou ó pase a retiro e os cadros de condicións psicofísicas que lle permitan ó órgano pericial competente emitilos dictames oportunos.

#### Artigo 56. *Órganos de avaliación.*

1. As avaliacións para o ascenso ó emprego de xeneral de brigada ou que afecten a categoría de oficiais xenerais efectuarase o Consello Superior da Garda Civil. Nos demais casos corresponderá a xuntas de avaliación.

2. Regulamentariamente determinarase a composición, incompatibilidades e normas de funcionamento dos órganos de avaliación. En todo caso estarán constituídos por persoal do Corpo da Garda Civil de maior emprego ou antigüidade cós avaliados.

3. Conxuntamente os ministros de Defensa e do Interior, por proposta do director xeral da Garda Civil, determinarán con carácter xeral os méritos e aptitudes que deben consideralos órganos de avaliación de acordo coa finalidade desta, así como as normas obxectivas de valoración. Estas normas obxectivas, que conterán os coeficientes de valoración dos diferentes destinos, especialidades e títulos, publicaranse no «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

## TÍTULO VI

### Réxime de ascensos

#### Artigo 57. *Normas xerais.*

Os ascensos dos gardas civís produciranse ó emprego inmediato superior, con ocasión de vacante na escala correspondente, sempre que se reúnan as condicións establecidas nesta lei e de acordo cos principios de obxectividade, igualdade de oportunidades, mérito e capacidade, ós que se refire o número 1, artigo 6, da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade.

#### Artigo 58. *Sistemas de ascenso.*

1. Os sistemas de ascenso son os seguintes:

- a) Antigüidade.
- b) Concurso-oposición.
- c) Selección.
- d) Elección.

2. Os ascensos polo sistema de antigüidade efectuaranse segundo a orde de escalafón.

3. Os ascensos polo sistema de concurso-oposición efectuaranse segundo a orde resultante da súa aplicación.

4. No sistema por selección, unha porcentaxe das vacantes previstas para cada ciclo de ascensos cubrirase por orde de clasificación, unha porcentaxe dos avaliados quedará retido no emprego ata unha nova avaliación e o resto ascenderá por orde de escalafón.

A orde de clasificación será a obtida como consecuencia das avaliacións reguladas neste título.

O ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil, fixará o número de vacantes para o ascenso que se vai cubrir por orde de clasificación en cada escala e emprego das previstas para o ciclo de avaliación e o número dos retidos no seu emprego.

5. O ascenso polo sistema de elección concederáse entre os do emprego inmediato inferior de acordo cos seus méritos e aptitudes.

#### Artigo 59. *Ascenso ós diferentes empregos.*

1. Efectuaranse polo sistema de antigüidade os ascensos ós empregos de comandante e capitán da escala superior de oficiais e da escala facultativa superior, de capitán e tenente da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de brigada, de sarxento primeiro e de cabo primeiro.

2. Efectuaranse polo sistema de concurso-oposición os ascensos ó emprego de cabo.

3. Efectuaranse polo sistema de selección os ascensos ós empregos de coronel e tenente coronel da escala

superior de oficiais, de tenente coronel da escala facultativa superior, de comandante da escala de oficiais e da escala facultativa técnica e de subtenente.

4. Efectuaranse polo sistema de elección os ascensos ós empregos da categoría de oficiais xenerais, de coronel da escala facultativa superior, de tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior.

#### Artigo 60. *Condicións para o ascenso.*

1. Para o ascenso a calquera emprego é preceptivo ter cumprido no emprego inferior o tempo mínimo que se determine regulamentariamente sen que en ningún caso poida ser superior a cinco anos. Para estes efectos enténdese como tempo de servicios o transcorrido na situación de servicio activo e nas demais situacións administrativas reguladas no título VIII desta lei en que así se especifica.

2. Para o ascenso ós empregos de xeneral de brigada, de coronel da escala facultativa superior, de comandante da escala superior de oficiais, de tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior, é preceptivo, ademais, ter superado os cursos de capacitación para desempeñalas funcións destes empregos.

3. Para asistir ós cursos correspondentes para o ascenso ós empregos de xeneral de brigada, de coronel da escala facultativa superior, de tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior serán seleccionados un número limitado de concorrentes mediante o sistema de avaliación regulado no artigo 64. As convocatorias dos cursos de capacitación para o ascenso ó emprego de comandante da escala superior de oficiais terán carácter xeral.

4. Para o ascenso a calquera emprego, desde cabo maior a xeneral de brigada ambos inclusive, é condición indispensable ter sido avaliado da forma regulada nos artigos seguintes.

5. Nas escalas facultativa superior e facultativa técnica será requisito para o ascenso, nos sistemas de selección e antigüidade, que ascenden ó emprego correspondente tódolos de igual ou superior tempo de servicios na escala superior de oficiais ou na escala de oficiais, respectivamente. Para estes efectos, non se terán en conta os declarados non aptos nin os retidos para o ascenso en calquera emprego da súa escala.

No suposto de que a incorporación ás escalas facultativa superior e facultativa técnica se produciase desde a escala superior de oficiais e desde a escala de oficiais, respectivamente, será requisito suficiente que ascende-se, por orde de escalafón no sistema de selección ou polo sistema de antigüidade, o que o precedese no escalafón da escala de orixe.

#### Artigo 61. *Avaliacións para o ascenso.*

1. As avaliacións para o ascenso realizaranse periodicamente e afectarán os que se encontren nas zonas do escalafón que se determinen de conformidade cos artigos seguintes. Nos ascensos por elección e selección producirán efecto durante un ciclo de ascensos, e no de antigüidade ata que se conceda o ascenso correspondente, a non ser, en calquera dos sistemas de ascenso, que sobreveñese algunha circunstancia no afectado que aconsellase avalialo de novo.

A duración normal dos ciclos de avaliación para os ascensos por elección e selección será dun ano. O ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil, poderá modifica-la dita duración.

2. Unha vez establecidas as zonas de escalafón para o ascenso, abrirase un prazo para que aqueles intere-

sados que o desexen poidan solicita-la súa exclusión da avaliación. Os que renunciem a seren avaliados para o ascenso permanecerán no seu emprego ata que pasen á situación de reserva, non poderán ser designados para realizar cursos que non sexan de aplicación específica no seu emprego e terán limitación para ocupar determinados destinos de acordo coas normas sobre provisión de destinos a que se refire o número 3 do artigo 72 desta lei.

#### Artigo 62. *Avaliacións para o ascenso por elección.*

1. Serán avaliados para o ascenso por elección ós empregos de xeneral de brigada, de coronel da escala facultativa superior, de tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior tódolos do emprego inmediato inferior que reúnan ou poidan reunir, durante o ciclo de ascensos, as condicións establecidas no artigo 60 desta lei.

2. O ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil, cursada a través do ministro do Interior, poderá limita-lo número dos avaliados a unha cifra que, como mínimo, sexa tres veces a das vacantes previstas para o ciclo. Igualmente poderá determina-lo número máximo de ciclos en que se pode ser avaliado para o ascenso por elección.

3. A avaliación especificará as condicións de prelación e idoneidade para o desempeño das funcións do emprego superior de tódolos avaliados.

A avaliación para o ascenso ó emprego de xeneral de brigada será realizada polo Consello Superior da Garda Civil e elevada ó ministro de Defensa polo director xeral do Instituto, quen engadirá o seu propio informe.

As avaliacións para o ascenso ós empregos de coronel da escala facultativa superior, tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior serán realizadas por xuntas de avaliación e, unha vez que contén co informe do Consello Superior da Garda Civil, elevadas ó director xeral da Garda Civil.

#### Artigo 63. *Avaliacións para o ascenso por selección e antigüidade.*

1. Serán avaliados para o ascenso polos sistemas de selección e antigüidade os que reúnan ou poidan reunir, antes do inicio do ciclo de ascensos no caso do sistema de selección e antes de que se produza a vacante que puidese dar orixe ó ascenso no caso do sistema de antigüidade, as condicións establecidas no artigo 60 desta lei e se encontren na zona de escalafón de cada emprego e escala determinada polo ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil.

Nas avaliacións para o ascenso por selección a relación entre o número de avaliados en cada ciclo e o de vacantes previstas para este normalmente será entre un e tres. Nas avaliacións para o ascenso por antigüidade o número de avaliados será aquel que permita cubri-las vacantes previstas. As avaliacións para o ascenso ó emprego de comandante da escala superior de oficiais efectuaranse por promocións.

2. A avaliación especificará a aptitude ou, motivándoa, a non-aptitude dos avaliados para o ascenso. Se se trata de ascensos por selección, tamén especificará as condicións de prelación e idoneidade para o desempeño das funcións do emprego superior, que determinarán, en consecuencia, a clasificación dos avaliados.

Unha vez emitido informe sobre a avaliación polo Consello Superior da Garda Civil, será elevada ó director xeral da Garda Civil, quen tendo en conta, ademais, a súa propia valoración, decidirá a aptitude ou non dos avaliados para o ascenso, de acordo co establecido no

artigo 68 desta lei. Así mesmo, aprobará, se se trata de ascensos por selección, a relación dos que ascenden por orde de clasificación e dos que quedan retidos no seu emprego por primeira vez.

3. Se un garda civil é retido por segunda vez na avaliación para o ascenso polo sistema de selección ó mesmo emprego, o director xeral da Garda Civil elevará proposta ó ministro de Defensa quen, se procede, declarará o afectado retido no seu emprego con carácter definitivo.

4. Os que no ascenso por selección sexan retidos con carácter definitivo no seu emprego, non volverán ser avaliados, permanecerán no que tivesen ata pasar á situación de reserva, non poderán ser designados para realizar cursos que non sexan de aplicación específica no seu emprego e terán limitación para ocupar determinados destinos de acordo coas normas sobre provisión de destinos ós que se refire o número 3 do artigo 72 desta lei.

5. O ascenso ó emprego de cabo, de acordo co previsto no artigo 65 desta lei, outorgará a aptitude para o ascenso ó de cabo primeiro, agás que sobreviñese algunha circunstancia que aconsellase avalia-la dita aptitude, o que se efectuará de acordo co previsto no número 2 deste artigo.

#### Artigo 64. *Avaliacións para asistir a determinados cursos de capacitación.*

Existirán avaliacións para selecciona-los asistentes ós cursos de capacitación para o desempeño das funcións da categoría de oficiais xerais e dos empregos de coronel da escala facultativa superior, tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior no número que será fixado previamente polo director xeral da Garda Civil. Sobre relación dos seleccionados emitirá informe o Consello Superior da Garda Civil e será elevada ó director xeral da Garda Civil, que formalizará a proposta. O ministro de Defensa determinará con carácter definitivo os que deben asistir ós correspondentes cursos de capacitación.

#### Artigo 65. *Ascenso ó emprego de cabo.*

1. O ascenso ó emprego de cabo producirase polo sistema de concurso-oposición. As prazas ofertaranse con carácter xeral.

Os interesados poderán presentarse a un máximo de tres convocatorias, sempre que teñan cumpridos polo menos tres anos de tempo de servicios no corpo e reúnan os requisitos esixidos nas respectivas convocatorias.

2. O ministro de Defensa aprobará as bases xerais das convocatorias e os requisitos e circunstancias aplicables ó concurso-oposición. Entre os citados requisitos poderase incluír un curso de capacitación.

3. O ascenso ó emprego de cabo producirase con ocasión de vacante, tendo en conta a orde resultante das puntuacións obtidas no concurso-oposición e, se é o caso, no curso de capacitación.

#### Artigo 66. *Vacantes para o ascenso.*

1. Daranse ó ascenso as vacantes que se produzan nos distintos empregos de cada escala por algún dos seguintes motivos:

- a) Ascenso.
- b) Incorporación a outra escala.
- c) Pase ás situacións de servicios especiais, de excepción voluntaria e de suspenso de emprego.
- d) Pase á situación de reserva ou a retiro, no caso de que se faga desde as situacións de servizo activo ou suspenso de funcións.

- e) Perda da condición de garda civil.
- f) Permanencia como prisioneiro ou desaparecido durante un período de, polo menos, dous anos.
- g) Falecemento ou declaración de falecido.

2. Cando se produza unha vacante considerárase como data desta a do día que produza efectos o acto administrativo que a ocasionou. Cando esta vacante dea lugar a ascensos nos empregos inferiores a data de antigüidade coa que se conferirán os novos empregos será a mesma para todos eles e determinarase segundo o establecido no número 3 do artigo 13 desta lei.

3. Non obstante o disposto no número 1 deste artigo, correspóndelle ó Consello de Ministros, por proposta do ministro de Defensa, a decisión de dar ó ascenso as vacantes que se produzan nos empregos da categoría de oficiais xenerais e ó ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil, a de dar ó ascenso as de coronel da escala facultativa superior, tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, as de suboficial maior e as de cabo maior. Nestes supostos non se poderá conceder ningún efecto con data anterior á da concesión do emprego correspondente.

#### Artigo 67. *Concesión dos ascensos.*

1. Os ascensos ós empregos da categoría de oficiais xenerais concederanse por real decreto acordado en Consello de Ministros, por proposta do ministro de Defensa, quen para efectualo oirá o ministro do Interior. Nos ascensos ó emprego de xeneral de brigada, ademais, valorará as avaliacións reguladas no artigo 62 desta lei.

2. A concesión dos ascensos ós empregos de coronel da escala facultativa superior, tenente coronel da escala de oficiais e da escala facultativa técnica, de suboficial maior e de cabo maior, é competencia do ministro de Defensa, por proposta do director xeral da Garda Civil.

En tódolos casos, o director xeral da Garda Civil valorará as avaliacións reguladas no artigo 62 desta lei e o informe do Consello Superior da Garda Civil.

3. Os ascensos polo sistema de selección serán concedidos polo ministro de Defensa. Produciranse, en primeiro lugar, seguindo a orde de clasificación ata completa-lo número de vacantes ó que se refire o número 4 do artigo 58 desta lei. Os demais ascensos produciranse a continuación, seguindo a orde de escalafón, agás os que quedasen retidos no seu emprego.

4. Os ascensos polo sistema de antigüidade serán concedidos polo director xeral da Garda Civil e produciranse seguindo a orde de escalafón.

5. Os ascensos polo sistema de concurso-oposición serán concedidos polo director xeral da Garda Civil, de acordo co previsto co artigo 65 desta lei.

#### Artigo 68. *Declaración de non-aptitude para o ascenso.*

1. A declaración de non-aptitude para o ascenso por primeira vez, baseada nas avaliacións reguladas no artigo 63 desta lei, é competencia do director xeral da Garda Civil. Os que sexan declarados non aptos para o ascenso por primeira vez non poderán ascender ata que sexan novamente avaliados.

2. Se se é declarado non apto por segunda vez na avaliación para o ascenso ó mesmo emprego, o director xeral da Garda Civil elevará proposta ó ministro de Defensa, quen, se procede, declarará o afectado non apto para o ascenso con carácter definitivo.

3. Os que sexan declarados con carácter definitivo non aptos para o ascenso permanecerán no seu emprego ata pasaren á situación de reserva, non poderán ser designados para realizar cursos que non sexan de apli-

cación específica no seu emprego e terán limitación para ocupar determinados destinos de acordo coas normas sobre provisión de destinos ás que se refire o número 3 do artigo 72 desta lei, agás que da resolución que se adopte no expediente regulado no artigo 54 desta lei se derive o pase a retiro.

4. Se nunha avaliación se é declarado non apto e noutra retido, ou viceversa, ambas para o ascenso polo sistema de selección a un mesmo emprego, o director xeral da Garda Civil elevará proposta ó ministro de Defensa para declara-lo afectado retido no seu emprego con carácter definitivo, séndolle de aplicación, caso de ser aprobada, o establecido no número 4 do artigo 63 desta lei.

## TÍTULO VII

### Provisión de destinos

#### Artigo 69. *Destinos: enumeración e principios xerais.*

1. Os gardas civís poderán ocupar destinos nas unidades, centros e organismos da Garda Civil e naqueles especificamente asignados nos ministerios de Defensa e do Interior, así como nos seus órganos directivos, e no caso de que se trate de postos orgánicos relacionados co desempeño das súas funcións, en organizacións internacionais, na Presidencia do Goberno ou en departamentos ministeriais. Tamén terá consideración de destino a participación en misións para manter a paz e seguridade internacionais, se non o tivese ou cesase no de orixe.

2. Os destinos do persoal do Corpo da Garda Civil proveranse conforme os principios de mérito, capacidade e antigüidade, a teor do disposto neste título e de acordo co disposto no número 6, artigo 6 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade.

#### Artigo 70. *Persoal do Corpo da Garda Civil na Casa de Súa Maxestade El-Rei.*

Os gardas civís que pasen a prestar servicios na Casa de Súa Maxestade El-Rei serán nomeados e relevados conforme o previsto no número 2 do artigo 65 da Constitución.

#### Artigo 71. *Clasificación dos destinos.*

1. Os destinos, segundo a súa forma de asignación, son de libre designación, de concurso de méritos e de provisión por antigüidade.

2. Son destinos de libre designación aqueles para os que se precisan condicións persoais de idoneidade, que valorará a autoridade facultada para concedelos, entre os que cumpran os requisitos esixidos para o posto.

3. Son destinos de concurso de méritos aqueles que se asignan avaliando os méritos que se posúan en relación cos requisitos esixidos para o posto.

4. Son destinos de provisión por antigüidade os que se asignan por este criterio, entre os interesados que cumpran os requisitos esixidos para o posto.

#### Artigo 72. *Normas sobre provisión de destinos.*

1. Os destinos correspondentes ós empregos da categoría de oficiais xenerais serán de libre designación e os dos demais empregos poderán ser de concurso de méritos ou provisión por antigüidade, así como de libre designación nos supostos que se determine regulamentariamente, en consonancia coas características e esixencias do destino.

2. As vacantes de destinos publicaranse no «Boletín Oficial de la Guardia Civil», facendo constar-la denominación específica do posto ou a xenérica da unidade, centro ou organismo correspondente, as súas características, a forma de asignación, os requisitos que se esixan para a súa ocupación e os prazos para a presentación de solicitudes.

Entre os requisitos esixidos para ocupar determinados destinos poderanse incluír límites de idade ou condicións psicofísicas especiais, que serán acreditadas en función do expediente ó que fai referencia o artigo 49 desta lei, sen ningunha distinción por razón de sexo.

3. Regulamentariamente determinaranse as normas xerais de clasificación e provisión de destinos, que incluírán un tempo mínimo, entre un e cinco anos e, se é o caso, un máximo de permanencia entre dez e quince anos, con excepción da escala facultativa superior e escala facultativa técnica. Así mesmo, determinaranse os procedementos de asignación en ausencia de peticionarios, atendendo ás características da vacante e ós historiais profesionais dos que poidan ser destinados. De igual forma estableceranse as limitacións para ocupar determinados destinos de quen permaneza ou quede retido no seu emprego, segundo o establecido no número 2 do artigo 30, o número 2 do artigo 61 e o número 4 do artigo 63 desta lei, sexa declarado con carácter definitivo non apto para o ascenso, ou avaliado con insuficiencia de condicións psicofísicas, cesando no que tiver se o interesado estivese incurso nalgunha das citadas limitacións.

#### Artigo 73. *Nomeamentos, destinos e cesamentos de oficiais xenerais.*

Os nomeamentos ou asignacións e os cesamentos dos cargos e destinos correspondentes a oficiais xenerais serán competencia do ministro do Interior, por proposta do director xeral da Garda Civil coa conformidade do secretario de Estado de Seguridade.

#### Artigo 74. *Asignación de destinos.*

1. A asignación dos destinos de libre designación que correspondan a postos de mando ou dirección que determine o ministro do Interior serán competencia do secretario de Estado de Seguridade.

2. A asignación dos destinos non incluídos no número anterior corresponderalle ó director xeral da Garda Civil.

#### Artigo 75. *Atención á familia.*

Durante o período de embarazo, á muller garda civil poderáselle asignar, por prescrición facultativa, un posto orgánico, distinto do que estivese ocupando, adecuado ás circunstancias do seu estado. Nos supostos de parto ou adopción, terase dereito ós correspondentes permisos, da nai ou do pai, se é o caso, conforme a lexislación vixente para o persoal ó servizo das administracións públicas. A aplicación destes supostos non suporá perda do destino.

#### Artigo 76. *Cesamento nos destinos.*

1. As normas xerais de provisión de destinos incluírán os motivos de cesamento neles. En todo caso, os destinos de libre designación poderán ser revogados libremente polas autoridades competentes para a súa asignación.

2. A facultade de cesar nun destino, cando fose asignado por concurso de méritos ou por antigüidade, correspóndelle ó director xeral da Garda Civil. O cesa-

mento requirirá a audiencia previa do interesado, as manifestacións do cal constarán por escrito.

3. Os xefes de unidade, centro ou organismo poderán propoñer-lo cesamento no destino de calquera subordinado por falta de idoneidade no desempeño das funcións propias do seu destino, elevando por conducto regulamentario á autoridade que o conferiu un informe razoado das causas que motivan a proposta de cesamento. Este producirase, se é o caso, de acordo co establecido nos puntos anteriores.

4. A imposición de condena por sentenza firme, que imposibilite para o exercicio das funcións propias do destino que se ocupe, levará implícito o cesamento neste, desde o momento en que a Dirección Xeral da Garda Civil tiver testemuño da resolución xudicial. Este cesamento será acordado polo director xeral da Garda Civil.

#### Artigo 77. *Asignación de destinos e cesamentos por necesidades do servizo.*

O ministro do Interior poderá, cando o aconsellen necesidades do servizo, con carácter excepcional, destinar, acorda-lo cesamento nun destino ou denega-la súa adxudicación.

#### Artigo 78. *Carácter dos destinos.*

Os destinos previstos especificamente para un emprego non poderán ser asignados a persoal con empregos superiores nin inferiores a non ser, neste último caso, que a súa designación se efectúe en vacante de emprego inmediato superior. As funcións dun cargo ou posto vacantes poderanse desempeñar con carácter interino ou accidental por aquel ó que lle corresponda, de acordo co que se determine regulamentariamente.

#### Artigo 79. *Comisións de servizo.*

Cando as necesidades do servizo o requiran, os gardas civís poderán ser designados para realizar comisións de servizo de carácter temporal, conservando o seu destino se o tivesen. A duración das comisións de servizo non poderá exceder dun ano.

## TÍTULO VIII

### Situacións administrativas

#### Artigo 80. *Situacións administrativas.*

Os gardas civís estarán nalgunha das seguintes situacións administrativas:

- a) Servizo activo.
- b) Servizos especiais.
- c) Excedencia voluntaria.
- d) Suspenso de emprego.
- e) Suspenso de funcións.
- f) Reserva.

#### Artigo 81. *Situación de servizo activo.*

1. Os gardas civís estarán en servizo activo se ocupan algún dos destinos a que se refiren os artigos 69 e 70 desta lei e non se encontren noutra das situacións administrativas reguladas neste título.

2. Tamén estarán nesta situación cando estean pendentes de asignación de destino por cesaren no que tivesen ou por procederem doutra situación administrativa. Nun prazo máximo de seis meses, se non lles corres-

pondese o pase a outra situación administrativa, deberá asignárselles un destino.

3. Regulamentariamente determinarase o tempo que poderán permanecer na situación de servizo activo os prisioneiros e desaparecidos.

#### Artigo 82. *Situación de servizos especiais.*

1. Os gardas civís pasarán á situación de servizos especiais cando:

a) Sexan elixidos polas Cortes Xerais para formaren parte dos órganos constitucionais ou outros que lles corresponda elixir ás Cámaras.

b) Presten servizos no Tribunal Constitucional, Defensor do Pobo, Tribunal Supremo, Consello Xeral do Poder Xudicial ou Tribunal de Contas.

c) Presten servizos na Presidencia do Goberno ou nos gabinetes de ministros e secretarios de Estado en postos orgánicos non relacionados especificamente coa defensa ou a seguridade cidadá.

d) Sexan nomeados membros das institucións da Unión Europea ou das organizacións internacionais.

e) Sexan nomeados para desempeñaren postos ou cargos en organismos públicos, dependentes ou vinculados ás administracións públicas que, de conformidade co que estableza a normativa da respectiva Administración pública, estean asimilados en rango administrativo a subdirectores xerais.

f) Sexan autorizados polo ministro do Interior para realizaren unha misión por un período superior a seis meses en organismos internacionais, gobernos ou entidades públicas estranxeiras ou en programas de cooperación internacional.

g) Sexan autorizados polo ministro do Interior a participaren no desenvolvemento de programas específicos de interese para a seguridade cidadá en organismos, entidades ou empresas alleos ó Ministerio do Interior.

h) Adquiran a condición de persoal estatutario permanente do Centro Superior de Información da Defensa.

2. O tempo permanecido na situación de servizos especiais será computable para efectos de tempo de servizos, trienios e dereitos pasivos.

3. Os gardas civís en situación de servizos especiais poderán ascender se cumpren os requisitos esixidos ós compoñentes da súa escala.

4. Durante o tempo de permanencia na situación de servizos especiais, o garda civil deixará de estar suxeito ó réxime xeral de dereitos e obrigas dos membros do Corpo, ás leis penais militares e á disciplinaria do Instituto, excepto no suposto establecido na letra g) do número 1 deste artigo. No suposto da letra h) do número 1 deste artigo, estará sometido ó réxime de persoal do Centro Superior da Defensa.

#### Artigo 83. *Situación de excedencia voluntaria.*

1. Os gardas civís pasarán á situación de excedencia voluntaria cando:

a) Sexan designados como candidatos a eleccións para órganos representativos públicos en exercicio do dereito de sufraxio pasivo ou resulten elixidos nelas.

b) Sexan nomeados ministros, secretarios de Estado, subsecretarios, secretarios xerais, secretarios xerais técnicos, directores xerais, así como delegados do Goberno ou membros dos Consellos de Goberno ou cargos asimilados en rango administrativo ós anteriormente citados das comunidades autónomas e cidades autónomas de Ceuta e Melilla.

c) Se atopen en situación de servizo activo noutro corpo ou escala de calquera das administracións públicas

ou de xustiza ou pasen a prestar servizos en organismos, entidades ou empresas do sector público.

d) O soliciten por interese particular.

e) O soliciten para atende-lo coidado dos fillos, por natureza ou adopción.

Neste suposto terán dereito a un período de excedencia voluntaria non superior a tres anos para atende-lo coidado de cada fillo, contado desde a data de nacemento deste. Os sucesivos fillos darán dereito a un novo período de excedencia que, de se-lo caso, porá fin ó que viñesen disfrutando. Este dereito non poderá ser exercido asemade polo pai e a nai.

f) Ingresen por acceso directo como alumnos dos centros docentes de formación das Forzas Armadas ou da Garda Civil.

2. Será condición para poder pasar á situación de excedencia voluntaria polas causas previstas nas letras c) e d) do número 1 deste artigo, ter cumprido o tempo de servizos que regulamentariamente se determine desde a adquisición da condición de garda civil ou desde a finalización dos cursos de perfeccionamento ou de altos estudos profesionais que fosen fixados para estes efectos conxuntamente polos ministros de Defensa e do Interior. En ámbolos supostos, o tempo que se fixe gardará unha proporción adecuada ós custos, duración e importancia dos estudos realizados e non poderá ser superior a dez anos.

3. Os que pasen á situación de excedencia voluntaria pola causa definida na letra a) do número 1 deste artigo reintegraranse á situación da que procederen se non resultasen elixidos e pasarán á de servizo activo ou, se é o caso, á de reserva ó terminaren o seu mandato.

4. O garda civil que pase á situación de excedencia voluntaria pola causa definida na letra b) do número 1 deste artigo pasará á situación de servizo activo ou, se é o caso, á de reserva, ó termina-lo seu mandato.

5. Os que pasen á situación de excedencia voluntaria pola causa definida na letra f) do número 1 deste artigo reintegraranse á situación de servizo activo se causasen baixa no centro antes de accederen á nova escala.

6. Na situación de excedencia voluntaria non se poderá permanecer menos de dous anos, sen prexuízo do establecido nos números 3, 4 e 5 deste artigo.

O garda civil que solicite o pase á situación de excedencia voluntaria pola causa da letra e) do número 1 deste artigo poderao facer polo tempo que estime oportuno co límite máximo de tres anos.

7. Transcorridos os dous primeiros anos na situación de excedencia voluntaria, o interesado permanecerá no escalafón no posto que ocupe nese momento e non será avaliado para o ascenso. O cesar nela finalizará a inmovilización, pero a perda de postos será definitiva. Se se lle concedese esta situación por segunda ou sucesivas veces, quedará inmovilizado no posto que tiver no escalafón no momento da concesión.

A inmovilización no escalafón e as demais consecuencias reguladas neste punto non se aplicarán no suposto da letra e) do número 1 deste artigo.

8. O interesado poderá ascender durante os dous primeiros anos de permanencia na situación de excedencia voluntaria, sempre que teña cumpridos os requisitos que se esixan ós membros da súa escala.

9. O tempo permanecido na situación de excedencia voluntaria non será computable para efectos de tempo de servizos, trienios e dereitos pasivos, agás no suposto da letra f) do número 1 deste artigo. No caso das letras a), b) e e) do citado número só será computable para efectos de trienios e de dereitos pasivos.

Os que permanezan en situación de excedencia voluntaria, en aplicación do previsto nas letras a) e b) do número 1 deste artigo, terán dereito a percibir, durante



o tempo no que desempeñen cargo público representativo, o importe dos trienios que lles correspondan.

10. Os que pasen á situación de excedencia voluntaria polos supostos das letras a), b), c) e d) do número 1 deste artigo deixarán de estar suxeitos ó réxime xeral de dereitos e obrigas do persoal do Corpo da Garda Civil, ás leis penais militares e á disciplinaria do Instituto.

#### Artigo 84. *Situación de suspenso de emprego.*

1. Os gardas civís pasarán á situación de suspenso de emprego por algunha das seguintes causas:

a) Condena, en sentenza firme, á pena de prisión do Código penal militar ou do Código penal, neste último caso mentres se encontren privados de liberdade e sen prexuízo do disposto na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil; ou ás penas principal ou accesoria de suspensión de emprego ou cargo público.

b) Imposición de sanción disciplinaria de suspensión de emprego.

2. Os gardas civís que pasen á situación de suspensión de emprego pola causa definida na letra a) do número anterior cesarán definitivamente no seu destino, quedando privados do exercicio das súas funcións durante o tempo en que se execute a pena privativa de liberdade ou a de suspensión de emprego ou cargo público, ata a total extinción destas.

A suspensión de emprego polo suposto definido na letra b) do número anterior producirá os efectos previstos na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, cesando o afectado no destino só cando a sanción imposta fose por un período superior a seis meses.

3. Os gardas civís tamén poderán pasar á situación de suspenso de emprego á vista da sentenza en que se impuxese a pena de inhabilitación especial para profesión, oficio ou calquera outro dereito ou de privación dos dereitos a ter e portar armas, a conducir vehículos de motor ou a residir en determinados lugares ou acudir a eles, cando tal inhabilitación ou privación impida ou menoscabe o exercicio das súas funcións.

4. Corresponde ó ministro de Defensa a competencia para adoptar as resolucións ás que se refiren os dous números anteriores.

5. Quen pase á situación de suspenso de emprego, calquera que fose a causa que o motive, permanecerá no escalafón no posto que ocupase nese momento e non será avaliado para o ascenso. Ó cesar nela finalizará a inmovilización, sendo definitiva a perda de postos.

O tempo permanecido na situación de suspenso de emprego non será computable para efectos de tempo de servizos, trienios e dereitos pasivos.

6. Quen pase á situación de suspenso de emprego polo suposto definido na letra b) do número 1 deste artigo, se a sanción disciplinaria executada for posteriormente revogada con carácter definitivo, en vía administrativa ou xurisdiccional, será repostado no seu destino, de convir ó seu dereito, recuperará a súa situación no escalafón, incluído o ascenso que lle puidese ter correspondido, e o tempo transcorrido nesa situación seralle computable para efectos de tempo de servizos, trienios e dereitos pasivos.

#### Artigo 85. *Situación de suspenso de funcións.*

1. O pase á situación de suspenso de funcións dos gardas civís poderase acordar como consecuencia do procesamento, inculpación ou adopción dalgunha medida cautelar contra o imputado nun procedemento penal ou pola incoación dun expediente gubernativo.

2. O ministro de Defensa, valorando a gravidade dos feitos imputados, a existencia ou non de prisión preventiva, o prexuízo que a imputación lle infira ó réxime do Instituto ou a alarma social producida, poderá acordar a suspensión no exercicio das súas funcións. O ministro do Interior determinará se a dita suspensión leva consigo o cesamento no destino.

3. O garda civil en situación de suspenso de funcións permanecerá inmovilizado no posto que ocupe no escalafón.

O período máximo de permanencia nesta situación será de seis meses ou o de duración da prisión preventiva, no caso de que fose acordado pola autoridade xudicial nalgún momento do procedemento e fose superior a seis meses.

4. No suposto de cesamento na situación de suspenso de funcións por levantamento da prisión preventiva, o director xeral da Garda Civil poderá acordar, por resolución motivada na que deberán valorarse os feitos imputados, a transcendencia social e o interese do servizo, a prohibición de solicitar e obter destino por un período de tempo que non poderá exceder do momento de dictarse sentenza firme ou auto de sobresemento.

5. O tempo permanecido na situación de suspenso de funcións só será computable para efectos de trienios e dereitos pasivos. En caso de sobresemento do procedemento, sentenza absolutoria ou terminación do expediente gubernativo sen declaración de responsabilidade, será repostado no seu destino, de convir ó seu dereito, recuperará a súa situación no escalafón, incluído o ascenso que lle puidese ter correspondido, e o tempo transcorrido seralle computable como tempo de servizos.

Cando o período de tempo permanecido na situación de suspenso de funcións sexa superior á duración da condena por sentenza firme ou da sanción disciplinaria por expediente gubernativo, a diferenza seralle computable como tempo de servizos.

6. A suspensión de funcións acordada polas autoridades con potestade disciplinaria, segundo o previsto na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil, non terá máis efectos có cesamento do inculpado no exercicio das súas funcións por un período máximo de tres meses.

7. Para os efectos do cadro de persoal do Corpo da Garda Civil, os gardas civís na situación de suspenso de funcións contabilizarán de igual forma cós que se encontren na de servizo activo.

#### Artigo 86. *Situación de reserva.*

1. Os gardas civís pasarán á situación de reserva ó cumpriren as idades que se sinalan a continuación:

a) Escala superior de oficiais, escala de oficiais, escala facultativa superior e escala facultativa técnica:

Xenerais de brigada, sesenta e tres anos.  
Restantes empregos, sesenta e un anos.

Os xenerais de división pasarán directamente a retiro ó cumpriren a idade de sesenta e cinco anos.

b) Restantes escalas: tódolos empregos, cincuenta e oito anos.

2. Os oficiais xenerais tamén pasarán á situación de reserva ó cumpriren catro anos de permanencia no emprego de xeneral de brigada ou sete entre os empregos de xeneral de brigada e xeneral de división.

Tamén pasarán á situación de reserva os tenentes coroneis da escala de oficiais e os suboficiais maiores, ó cumpriren seis anos de permanencia no emprego.

A data de ascenso ós diferentes empregos, punto de partida para contabilizalos tempos de permanencia, será a do real decreto ou resolución polo que se conceden, salvo que se faga constar unha posterior que se corresponda coa data do día seguinte a aquel en que se produza a vacante que orixine o ascenso.

3. Os gardas civís poderán pasar á situación de reserva por petición propia, nas cotas que autoricen periodicamente e de forma conxunta os ministros de Defensa e do Interior para os distintos empregos e escalas, de acordo coas previsións de planeamento da seguridade cidadá, unha vez cumpridos vinte anos de tempo de servicios desde a adquisición da condición de garda civil.

Nas cotas establecidas no parágrafo anterior poderase asignar prazas para os gardas civís que permanezan ou queden retidos ou sexan declarados non aptos para o ascenso, en ámbolos casos con carácter definitivo.

4. Por decisión do Goberno, os oficiais xenerais tamén poderán pasar á situación de reserva mediante real decreto acordado en Consello de Ministros, por proposta do ministro de Defensa, logo de informe do ministro do Interior.

5. O pase á situación de reserva producirase por resolución do ministro de Defensa, excepto no suposto previsto no número anterior, e causará o cesamento automático do interesado no destino ou cargo que ocupase, agás nos casos que se determinen regulamentariamente de acordo co previsto no número 8 deste artigo.

6. Os que, ó lles corresponder pasar á situación de reserva segundo o disposto neste artigo, non contén con vinte anos de tempo de servicios desde a adquisición da condición de Garda Civil, pasarán directamente a retiro.

7. Na situación de reserva non se producirán ascensos.

8. O persoal en situación de reserva estará á disposición do ministro do Interior para o cumprimento de funcións policiais, nos termos que regulamentariamente se determinen. Os destinos que poderán ocupar os gardas civís en situación de reserva, atendendo ás necesidades do servicio e ó historial dos interesados, así como o seu carácter e réxime de asignación e permanencia, estableceranse regulamentariamente. Así mesmo determinaranse as condicións e circunstancias nas que poderán ser designados para desempeñar comisións de servicios de carácter temporal.

O garda civil en situación de reserva, destinado ou en comisión de servicios, exercerá a autoridade que lle corresponda de acordo co seu emprego e funcións.

9. Desde a situación de reserva poderase pasar ás de servicios especiais, excedencia voluntaria, suspenso de emprego e suspenso de funcións. Ó cesar nestas, o interesado reintegrarase á de reserva.

10. As retribucións en situación de reserva determinaranse nas normas que regulen o sistema retributivo do persoal das Forzas e Corpos de Seguridade do Estado e estarán constituídas, para o persoal non destinado, polas retribucións básicas e un complemento de dispoñibilidade.

Cando se pase á situación de reserva polas causas sinaladas no número 2 deste artigo, conservaranse as retribucións do persoal en servicio activo ata cumprirlas idades determinadas, segundo emprego, no número 1 deste artigo.

11. O tempo transcorrido na situación de reserva será computable para efectos de trienios e dereitos pasivos.

## TÍTULO IX

### Cesamento na relación de servicios profesionais

#### Artigo 87. *Pase a retiro.*

1. A relación de servicios profesionais co Corpo da Garda Civil cesa en virtude de retiro, que se declarará de oficio, ou, de se-lo caso, por instancia de parte, nos seguintes supostos:

- a) Ó cumpri-la idade de sesenta e cinco anos.
- b) Por aplicación do disposto no número 6 do artigo 86 desta lei.
- c) Con carácter voluntario, nas condicións establecidas para a xubilación voluntaria na lexislación de clases pasivas do Estado.
- d) Por insuficiencia de condicións psicofísicas que impliquen inutilidade permanente para o servicio.
- e) Por insuficiencia de facultades profesionais.

Nos supostos das letras b) e e) o retiro terá a consideración de forzoso.

2. Os gardas civís retirados beneficiaranse dos dereitos pasivos determinados na lexislación de clases pasivas do Estado, manterán os asistenciais e doutra orde recoñecidos nas leis, poderán usa-lo uniforme en actos institucionais e sociais solemnes e deixarán de estar suxeitos ó réxime xeral de dereitos e obrigas do persoal do Corpo da Garda Civil, ás leis penais militares e a disciplinaria do Instituto.

Nos supostos en que un garda civil retirado estea incurso nalgunha das causas contidas nas letras b), c) e d) do número 1 do artigo seguinte, só manterá o dereito á súa permanencia no réxime especial da Seguridade Social das Forzas Armadas nas condicións establecidas na normativa do citado réxime e os dereitos pasivos que lle correspondan.

#### Artigo 88. *Perda da condición de garda civil.*

1. A condición de garda civil e de militar de carreira da Garda Civil perderase por algunha das causas seguintes:

- a) En virtude de renuncia, cos requisitos que se establecen no artigo seguinte.
- b) Perda da nacionalidade española.
- c) Pena principal ou accesoria de perda de emprego, de inhabilitación absoluta ou de inhabilitación especial para emprego ou cargo público. O Consello de Ministros poderá concede-la rehabilitación, por petición do interesado, de quen fose condenado a pena principal ou accesoria de inhabilitación absoluta ou de inhabilitación especial, atendendo ás circunstancias e entidade do delito cometido e sempre que se extinguiase a responsabilidade penal e civil derivada do delito.
- d) Sanción disciplinaria de separación do servicio que adquirise firmeza.

2. A perda da condición de garda civil polas causas citadas no número anterior deste artigo levará consigo a perda da condición de militar.

3. A perda da condición de garda civil non suporá, en ningún caso, o pase do afectado a retiro. O tempo de servicios cumprido seralle considerado para efectos da determinación, no seu momento, da pensión que lle corresponda.

**Artigo 89. Renuncia á condición de garda civil.**

1. A renuncia á condición de garda civil e de militar de carreira da Garda Civil requirirá un aviso previo cunha antelación mínima de seis meses, salvo circunstancias persoais excepcionais que regulamentariamente se determinen. Por motivos graves de seguridade cidadá ou operatividade dos servicios, pode atrasarse a efectividade da renuncia ata un prazo máximo de seis meses.

2. O procedemento de formalización da renuncia deberá instruírse e resolverse no prazo de dous meses.

**Artigo 90. Vinculación honorífica.**

O garda civil que cesase na súa relación de servicios profesionais por insuficiencia de condicións psicofísicas ocasionada en acto de servicio, ademais dos dereitos pasivos, asistenciais e doutro tipo que teña recoñecidos nas leis, manterá, se o solicita, unha especial vinculación co Instituto mediante a súa adscrición con carácter honorífico á unidade que elixa, logo da conformidade do director xeral da Garda Civil, e poderá asistir ós actos e cerimonias institucionais nos que esta participe.

**TÍTULO X****Dereitos e deberes****CAPÍTULO I****Principios xerais****Artigo 91. Normas aplicables.**

Os gardas civís terán os dereitos e estarán suxeitos ás obrigas sinaladas na Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade; na Lei orgánica 11/1991, do 17 de xuño, de réxime disciplinario da Garda Civil; nesta lei; nas reais ordenanzas para as Forzas Armadas no que resulten aplicables, e nas leis penais militares nos termos que nelas se establece.

**CAPÍTULO II****Consello Asesor de Persoal****Artigo 92. Consello Asesor de Persoal.**

1. No ámbito da Dirección Xeral da Garda Civil existirá un Consello Asesor en materia de persoal para analizar e valora-las propostas ou suxestións formuladas polos gardas civís referidas ó réxime de persoal, á condición de militar e a todos aqueles aspectos sociais que lles afecten.

2. Os gardas civís poderán dirixirse directamente ó Consello Asesor de Persoal para formularen as propostas a que se refire o número anterior. Quedan excluídas desta vía as peticións, queixas e recursos regulados no capítulo V deste título.

3. Regulamentariamente determinaranse a composición, o funcionamento e o procedemento de elección dos membros do citado Consello Asesor, coa libre participación dos membros do Corpo tendo en conta que deberá formar parte del persoal en servicio activo de tódalas categorías e escalas do Corpo da Garda Civil.

Tamén se determinará regulamentariamente o réxime aplicable ós seus membros que asegure o adecuado desempeño das súas funcións, tendo en conta que as competencias en materia disciplinaria sobre eles no exercicio dos seus cometidos como compoñentes do Consello corresponderá ó director xeral da Garda Civil, de quen dependen para estes efectos.

**CAPÍTULO III****Retribucións, incompatibilidades, permisos e licencias****Artigo 93. Sistema retributivo.**

1. As retribucións do persoal do Corpo da Garda Civil determinaranse nas normas que regulen o sistema retributivo do persoal das Forzas e Corpos de Seguridade do Estado, de acordo co establecido no número 4 do artigo 6 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade.

2. Unicamente para os efectos retributivos e de fixación dos haberes reguladores para a determinación dos dereitos pasivos, aplicaranse as seguintes equivalencias entre os empregos e os grupos de clasificación dos funcionarios ó servicio das administracións públicas:

Xeneral de división a tenente: grupo A.

Alférez e suboficial maior a sarxento: grupo B.

Cabo maior a garda civil: grupo C.

3. Regulamentariamente determinaranse as retribucións complementarias dos diferentes empregos, así como as que correspondan ás distintas situacións administrativas.

**Artigo 94. Incompatibilidades.**

A pertenza ó Corpo da Garda Civil é causa de incompatibilidade para o desempeño de calquera outra actividade pública ou privada, salvo aquelas actividades exceptuadas da lexislación sobre incompatibilidades, segundo o previsto no número 7 do artigo 6 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de Forzas e Corpos de Seguridade.

**Artigo 95. Permisos e licencias.**

Os gardas civís teñen dereito a solicitar e desfruta-los permisos e licencias establecidos no réxime xeral das administracións públicas, adaptado regulamentariamente ás funcións e labores do corpo.

**CAPÍTULO IV****Protección social****Artigo 96. Principios xerais.**

1. A protección social dos gardas civís, incluída a asistencia sanitaria, estará cuberta polo réxime especial da Seguridade Social das Forzas Armadas.

2. O réxime de clases pasivas do Estado aplicarase con carácter xeral ó persoal do Corpo da Garda Civil.

3. Con independencia da prestación sanitaria a que ten dereito o persoal do Corpo da Garda Civil pola súa pertenza ó réxime especial de Seguridade Social das Forzas Armadas, corresponde á Sanidade Militar a asistencia sanitaria que teña a súa causa en accidente en acto de servicio ou enfermidade profesional.

4. A Sanidade Militar, a través dos órganos periciais correspondentes, será a que determinará a existencia das condicións psicofísicas precisas para os efectos do establecido no número 3 do artigo 26 e no número 1 a) do artigo 41, así como a que dictaminará sobre a insuficiencia temporal ou definitiva das devanditas condicións para os fins de baixa temporal do servicio ou, conforme o artigo 55, da limitación para ocupar determinados destinos ou do retiro por inutilidade permanente para o servicio.

Non obstante, no caso de que a baixa temporal se prevexa inferior a un mes, o órgano competente para acordala poderá omitilo dictame da Sanidade Militar se

existe informe do facultativo que corresponda no ámbito da prestación sanitaria mencionada no número 1 deste artigo.

5. Para os efectos deste artigo e na forma que regulamentariamente se determine, na Sanidade Militar están incluídos os servizos de sanidade da Garda Civil.

#### Artigo 97. *Insuficiencia temporal de condicións psicofísicas.*

1. O garda civil ó que, como consecuencia dos recoñecementos médicos e probas físicas ós que se refire o artigo 49 desta lei, lle sexa apreciada unha insuficiencia de condicións psicofísicas para o servizo, motivada por lesión ou enfermidade, que non resulte irreversible, permanecerá na situación administrativa na que se atope.

2. No momento en que a insuficiencia citada no número anterior se presuma definitiva ou, en todo caso, transcorrido un período de dous anos desde que lle foi apreciada, iniciarase o expediente que se regula no artigo 55 desta lei. O afectado cesará no seu destino se o tiver e manterá a mesma situación administrativa ata a finalización do referido expediente.

### CAPÍTULO V

#### Recursos, peticións e reclamacións

#### Artigo 98. *Recursos.*

1. Contra os actos e resolucións que se adopten no exercicio das competencias atribuídas nesta lei, os gardas civís poderán interpor recurso de alzada.

2. Contra os actos e resolucións adoptados, no exercicio das competencias atribuídas nesta lei, polo Consello de Ministros e polos ministros de Defensa e do Interior, que non sexan resolución de recurso de alzada, poderá interporse recurso de reposición, con carácter potestativo, previo á vía contencioso-administrativa.

3. Nos procedementos en materia de avaliacións, clasificacións, ascensos, destinos e recompensas en que a concesión deba realizarse por solicitude do persoal do Corpo da Garda Civil, se a Administración non notificase a súa decisión no prazo de tres meses ou, de se-lo caso, no establecido no correspondente procedemento, considerarase desestimada a solicitude, quedando expedita a vía contencioso-administrativa.

#### Artigo 99. *Dereito de petición.*

Os gardas civís poderán exercer-lo dereito de petición individualmente nos casos e coas formalidades que sinala a lei reguladora do dereito. O seu exercicio nunca poderá xerar recoñecemento de dereitos que non correspondan de conformidade co ordenamento xurídico.

#### Artigo 100. *Queixas.*

1. O garda civil poderá presentar no ámbito da súa unidade, centro ou organismo queixas relativas ó réxime de persoal e ás condicións de vida nas unidades, sempre que non presentase anteriormente recurso co mesmo obxecto e de acordo co previsto no artigo 98 desta lei.

2. As queixas presentaranse seguindo o conducto regulamentario, pero, se non se considerasen debidamente atendidas, poderán presentarse directamente ante o órgano responsable de persoal da Dirección Xeral da Garda Civil e, en última instancia, ante os órganos de inspección da Secretaría de Estado de Seguridade.

3. Se, de acordo cos prazos e o procedemento que regulamentariamente se determinen, as queixas presen-

tadas conforme o disposto no número anterior se seguiren considerando insuficientemente atendidas, poderase interpor-lo recurso que proceda de conformidade co previsto no artigo 98 desta lei.

#### Artigo 101. *Defensor do Pobo.*

O garda civil poderase dirixir individual e directamente ó Defensor do Pobo, de acordo co previsto na Lei orgánica 3/1981, do 6 de abril, do Defensor do Pobo.

#### Disposición adicional primeira. *Cambio de denominacións.*

A escala superior, a escala executiva e a escala básica de cabos e gardas, na entrada en vigor desta lei, pasarán a denominarse, respectivamente, escala superior de oficiais, escala de oficiais e escala de cabos e gardas.

#### Disposición adicional segunda. *Adaptación das situacións administrativas.*

Ó garda civil que se encontre nalgunha das situacións administrativas das que se modifica a regulación nesta lei seralle de aplicación a nova normativa con efectos desde a súa entrada en vigor, pasando, se é o caso, de oficio á situación que corresponda.

O persoal que se atope en situación de reserva manterase na devandita situación, con independencia das novas condicións de pase a ela establecidas nesta lei.

#### Disposición adicional terceira. *Indemnizacións.*

As indemnizacións do persoal do Corpo da Garda Civil serán as reguladas, con carácter xeral, para o persoal ó servizo da Administración do Estado.

#### Disposición adicional cuarta. *Destinos de militares de carreira das Forzas Armadas.*

De acordo co previsto no artigo 126 da Lei 17/1999, do 18 de maio, de réxime do persoal das Forzas Armadas, os militares de carreira das Forzas Armadas poderán ocupar determinados destinos na Dirección Xeral da Garda Civil, segundo as funcións e facultades do corpo e escala a que pertencen.

#### Disposición adicional quinta. *Perfeccionamento de trienios.*

Os anos de servizos prestados con anterioridade á entrada en vigor do Real decreto-lei 12/1995, do 28 de decembro, sobre medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira, polo persoal da Garda Civil ó que se fai referencia no seu artigo 5, valoraranse, tanto para efectos de perfeccionamento de trienios como de recoñecemento de dereitos pasivos, de acordo co índice de proporcionalidade ou grupo de clasificación que en cada momento aqueles tiveron asignados.

#### Disposición transitoria primeira. *Réxime transitorio xeral.*

As disposicións contidas nesta lei sobre historiais profesionais, destinos, cursos de capacitación para o desempeño dos cometidos de empregos superiores e avaliacións serán de plena aplicación nun período máximo de catro anos a partir da súa entrada en vigor. As normas que a desenvolvan poderán incluír disposicións transitorias de adaptación das actualmente vixentes, dentro

do prazo sinalado anteriormente. Todo iso sen prexuízo do establecido nas disposicións adicionais e transitorias desta lei.

Disposición transitoria segunda. *Réxime transitorio de ascensos.*

Deica o 30 de xuño do ano 2000, os ascensos ós distintos empregos continuarán producíndose polas normas regulamentarias vixentes con anterioridade á entrada en vigor desta lei.

Disposición transitoria terceira. *Réxime transitorio de pase a reserva.*

1. O ministro de Defensa determinará un calendario progresivo de adaptación cando as idades de pase á situación de reserva fixadas no artigo 86 desta lei non coincidan coas establecidas na normativa vixente para o pase á devandita situación, de acordo cos seguintes prazos máximos de tempo:

- a) Escala superior de oficiais, seis anos.
- b) Escala de oficiais, dez anos.
- c) Escala de suboficiais, catro anos.

O persoal das escalas anteriores que pasen á situación de reserva por aplicación do mencionado calendario conservará as retribucións do persoal en activo ata cumprir as idades determinadas, segundo escala, no artigo 86.1 desta lei.

2. Os gardas civís que, na entrada en vigor desta lei, integren a escala de cabos e gardas pasarán á situación de reserva ó cumpriren os cincuenta e seis anos. Non obstante, poderán continuar ata os cincuenta e oito os que voluntariamente o soliciten.

Disposición transitoria cuarta. *Situación de segunda reserva dos oficiais xenerais.*

1. Os oficiais xenerais do Corpo da Garda Civil en situación de segunda reserva, de conformidade coa disposición transitoria novena da Lei 28/1994, do 18 de outubro, pola que se completa o réxime do persoal do Corpo da Garda Civil, continuarán na devandita situación.

Os oficiais xenerais do Corpo da Garda Civil que tiveren esta categoría no momento de entrar en vigor a Lei 28/1994, do 18 de outubro, pasarán á situación de segunda reserva ó cumpriren a idade de retiro fixada nesta lei.

2. Regulamentariamente determinaranse as circunstancias e condicións nas que o ministro do Interior poderá asignar determinados cargos ou funcións ós oficiais xenerais do Corpo da Garda Civil en segunda reserva.

Disposición transitoria quinta. *Procesos selectivos.*

Durante os anos 1999 e 2000 os procesos selectivos continuarán rexéndose polas normas regulamentarias vixentes antes da entrada en vigor desta lei.

Disposición transitoria sexta. *Músicas da Garda Civil.*

Os membros das Músicas da Garda Civil que non pertencen ó Corpo de Músicas Militares das Forzas Armadas continuarán na situación anterior á entrada en vigor da Lei 28/1994, do 18 de outubro, pola que se completa o réxime de persoal do Corpo da Garda Civil, ata a súa extinción.

Disposición transitoria sétima. *Efectos económicos.*

Os membros do Corpo da Garda Civil que se encontren na situación de reserva no momento de entrar en vigor esta lei seguiranse rexendo polo réxime retributivo que se lles viñese aplicando con anterioridade.

Seguirá sendo de aplicación a disposición transitoria primeira, número 1, da Lei 28/1994, do 18 de outubro, pola que se completa o réxime do persoal do Corpo da Garda Civil, e os membros do Corpo da Garda Civil en situación de reserva, ós que lles é de aplicación, non estarán suxeitos á obriga de dispoñibilidade prevista no artigo 86.8 desta lei, continuando co réxime retributivo que lles viñera sendo de aplicación.

Disposición transitoria oitava. *Reserva de prazas.*

Na provisión de prazas ata o ano 2004, para o acceso ás escalas facultativa superior e facultativa técnica poderanse reservar a totalidade das prazas para cubrilas polo sistema do cambio de escala previsto no artigo 29 desta lei.

Disposición transitoria novena. *Réxime transitorio de cadros de persoal.*

O Real decreto 1253/1999, do 16 de xullo, polo que se determina o cadro de persoal do Corpo da Garda Civil, continuará en vigor en tanto se desenvolva o modelo de cadros de persoal quinquenais previsto nesta lei.

Disposición transitoria décima. *Persoal do Corpo de Mutilados de Guerra pola Patria procedente da Garda Civil.*

O persoal procedente da Garda Civil incluído na disposición derradeira sexta da Lei 17/1989, do 19 de xullo, reguladora do réxime do persoal militar profesional, terá os dereitos recoñecidos na disposición transitoria décima quinta da Lei 17/1999, do 18 de maio, de réxime do persoal das Forzas Armadas, e quen o solicite manterá unha especial vinculación co Instituto da Garda Civil, de acordo co determinado no artigo 90 desta lei.

Disposición derogatoria única. *Derrogación normativa.*

1. Quedan derogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan ó disposto nesta lei e en especial:

- a) Lei 17/1989, do 19 de xullo, reguladora do réxime do persoal militar profesional, na súa aplicación ó Corpo da Garda Civil.
- b) Lei 28/1994, do 18 de outubro, pola que se completa o réxime do persoal do Corpo da Garda Civil.
- c) Artigo 58 da Lei 66/1997, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social.

2. As referencias ás disposicións que se derrogan contidas en normas vixentes deberán entenderse efectuadas ás desta lei que regulan a mesma materia ca aquelas.

As derogacións incluídas nesta disposición produciranse sen prexuízo do réxime transitorio establecido nesta lei.

Disposición derradeira primeira. *Título habilitante.*

Esta lei dítase ó amparo do previsto no artigo 149.1.29.<sup>a</sup> da Constitución.

Disposición derradeira segunda. *Desenvolvemento regulamentario.*

Autorízase o Goberno para dictar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento e execución desta lei.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

Esta lei entrará en vigor o día seguinte ó da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Por tanto,  
Mando a tódolos españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 25 de novembro de 1999.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

**22671** LEI 43/1999, do 25 de novembro, sobre adaptación das normas de circulación á práctica do ciclismo. («BOE» 283, do 26-11-1999.)

JUAN CARLOS I

REI DE ESPAÑA

Saiban tódolos que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Na actualidade recoñécese que a bicicleta é un eficaz medio de transporte que representa unha alternativa cotiá viable para moitas persoas. Sen embargo, o uso da bicicleta vese na actualidade limitado e estrictamente condicionado polo gran medio de transporte dos nosos tempos: o automóbil de motor. A masiva e xeneralizada utilización destes vehículos, a predominante adecuación a eles, tanto das infraestruturas viarias como da normativa circulatoria, restrinxen, desde un punto de vista meramente físico como desde unha perspectiva xurídico-formal, o ámbito de utilización sen risco e as posibilidades de desfrute da bicicleta. O logro dunha situación equilibrada e unha óptima utilización dos distintos medios de transporte impoñen a busca de solucións de combinación entre aqueles, con fórmulas que se refiren tanto á ordenación do espazo físico, principalmente, a construción de pistas ciclables, como á regulamentación viaria favorecedora do uso da bicicleta.

A primeira tarefa, que non é ocasión de detallar aquí, estana a desenvolve-las distintas administracións públicas.

A segunda tarefa, a adaptación normativa, é o obxecto da presente actividade. Ten un ilustre precedente: os traballos da ponencia creada o 13 de decembro de 1994, no seo da Comisión de Educación e Cultura do Congreso dos Deputados, «encargada de aborda-lo estudo e seguimento dos accidentes de tráfico ocorridos en estrada pola práctica do ciclismo, as súas causas e recomendacións para a súa prevención, facéndoa extensiva a outros elementos débiles do tráfico».

Esa ponencia realizou unha valiosa análise da materia obxecto do seu mandato, examinando en detalle, entre outras cuestións, os problemas que para a práctica do ciclismo suscita a situación actual do tráfico en España. Finalizou formulando diversas recomendacións ós podedores

públicos, destinadas a orientar aqueles na toma de decisións neste ámbito.

Estes traballos son lóxica consecuencia dos mencionados antes. Feito xa o diagnóstico dos problemas, trátase de articula-las disposicións normativas en materia de tráfico que contribúan a mellora-la inserción dos ciclistas na circulación viaria, a facilita-los seus desprazamentos e a protexelos dos riscos ós que están expostos.

Para acadalos obxectivos mencionados, esta lei contén diversas modificacións do texto articulado da Lei sobre tráfico, circulación de vehículos de motor e seguridade vial, aprobado polo Real decreto lexislativo 339/1990, do 2 de marzo.

Esas modificacións principais refírense ós puntos seguintes:

1. A utilización das beiravías polos ciclistas e a circulación destes en determinados supostos, como carrís-bici, vías de uso preferente para ciclistas, etc.

2. A extensión ás autoestradas da prohibición, actualmente vixente nas autoestradas, de que os ciclistas as utilicen, agás as excepcións previstas regulamentariamente.

3. A obriga imposta ós conductores de vehículos de motor de extremaren as precaucións, moderaren a velocidade e, en certos supostos, de cederen a preferencia de paso, cando se aproximen ós lugares ou vías por onde se atopen ou circulen ciclistas ou realicen manobras, por exemplo, de cambio de dirección, que poidan afectar a aqueles.

4. A imposición ós ciclistas de certas obrigas para reforza-la súa visibilidade (levar elementos ou prendas reflectantes) ou incrementa-la súa seguridade (uso do casco por vías interurbanas).

5. O reforzamento respecto ós ciclistas da prohibición de circular con taxas superiores ás regulamentariamente establecidas de bebidas alcohólicas, estupefacientes, psicotrópicos, estimulantes ou outras substancias análogas.

**Artigo primeiro.**

O número 2 do artigo 15 do Real decreto lexislativo 339/1990, do 2 de marzo, polo que se aproba o texto articulado da Lei sobre tráfico, circulación de vehículos de motor e seguridade vial, queda redactado nos seguintes termos:

«Prohíbese que os vehículos enumerados no número anterior circulen en posición paralela, agás as bicicletas e ciclomotores de dúas rodas, nos casos e forma que se permitan regulamentariamente, atendendo ás circunstancias da vía ou á perigosidade do tráfico.»

**Artigo segundo.**

O artigo 18 do Real decreto lexislativo 339/1990, do 2 de marzo, polo que se aproba o texto articulado da Lei sobre tráfico, circulación de vehículos de motor e seguridade vial, queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 18. *Circulación en autoestradas e autoestradas.*

1. Prohíbese circular por autoestradas e autoestradas con vehículos de tracción animal, bicicletas, ciclomotores e coches de minusválido, salvo casos excepcionais que os conductores xustificarán provéndose de autorización especial.

Malia o disposto no parágrafo anterior, poderá autorizarse a circulación por aquelas autoestradas que non dispoñan de vía alternativa para realiza-lo desprazamento.