

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

16557 *Reial decret 643/2026, de 29 de juliol, pel qual es modifiquen el Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener, i el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.*

El Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener, estableix a l'article 32 la regulació reglamentària que determina la forma, lloc i termini aplicables a les sol·licituds d'altes, baixes i variacions de dades dels treballadors per compte d'altri en el règim de la Seguretat Social corresponent.

En concret, el paràgraf 2n de l'article 32.3 del dit Reglament estableix que les sol·licituds de baixa i de variacions de dades dels treballadors s'han de presentar dins del termini dels tres dies naturals següents al del cessament a la feina o al del dia en què es produeixi la variació.

En relació amb el termini fixat en l'article esmentat, s'ha plantejat per part de professionals que actuen com a representants dels subjectes responsables de les obligacions de comunicar les baixes i variacions de dades la conveniència d'establir un termini més ampli per efectuar els tràmits esmentats, atès que l'acumulació en determinades circumstàncies, en un breu espai de temps, de múltiples comunicacions els dificulta el compliment del termini establert, amb les consegüents conseqüències negatives que es deriven per als seus representats del possible incompliment.

Amb l'objectiu de facilitar en més gran mesura el compliment de les dites obligacions amb la Seguretat Social, es considera oportú ampliar de tres a sis dies el termini que estableix la norma, mitjançant la corresponent modificació del precepte reglamentari.

Per la seva banda, el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny, dedica els articles 31 i següents a regular els ajornaments en el pagament dels deutes amb la Seguretat Social, en desplegament del que disposa l'article 23 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

Mitjançant aquest Reial decret s'efectuen una sèrie de modificacions en la regulació reglamentària esmentada que n'afecten els articles 32, 33, 34 i 35.

En primer lloc, es clarifica la redacció de l'apartat 1 de l'article 32, relatiu als deutes amb la Seguretat Social susceptibles d'ajornament, amb l'objectiu d'eliminar qualsevol dubte respecte a la consideració com a inajornables de totes les quotes per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, tant quan corresponguin a treballadors per compte d'altri o assimilats com quan corresponguin a treballadors per compte propi, de conformitat amb el que preveu, amb caràcter general, l'article 23.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

En segon lloc, s'actualitzen les quanties dels deutes ajornables respecte a les quals no és necessària la constitució de garanties, tal com estableix el paràgraf b) de l'article 33.4, amb l'objectiu d'ajustar-les, de manera expressa, a les que van ser fixades, en exercici de l'habilitació que preveu el mateix paràgraf b) que ara s'actualitza, per la instrucció segona de la Resolució de 6 d'abril de 2020, de la Tresoreria General de la Seguretat Social, per la qual es modifiquen quanties en matèria d'ajornaments en el pagament de deutes amb la Seguretat Social, que fixen la Resolució de 16 de juliol de 2004, sobre determinació de funcions en matèria de gestió recaptadora de la Seguretat Social, i el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

En tercer lloc, la regulació de l'article 34, dedicat a l'interès aplicable als ajornaments, s'acomoda a la de l'article 23.5 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, respecte a la qual havia quedat desactualitzada des de la reforma efectuada per la disposició final cinquena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, a l'article 20.5 de l'anterior text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, la regulació del qual conté, en termes idèntics, l'esmentat article 23.5 del text refós vigent.

Així mateix, s'introdueixen dues modificacions a l'article 35, el qual regula el procediment de concessió dels ajornaments, dirigides a facilitar-ne la tramitació i concessió automatitzada de conformitat amb el que preveu l'article 130 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social. Per a això s'afegeix a tal article un apartat 7, en el qual s'habilita el director general de la Tresoreria General de la Seguretat Social per establir mitjançant resolució aquesta tramitació i concessió automatitzada respecte als ajornaments per a la concessió dels quals no sigui necessària la constitució de garanties, sempre que es compleixin les condicions i es reuneixin els requisits que la resolució esmentada determini. Es determinen també els òrgans competents tant per a la definició de les especificacions del procediment a què es refereix l'article 130 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social com per al disseny informàtic, programació, manteniment, supervisió i control de qualitat, auditoria del sistema d'informació emprat i del seu codi font; i, al seu torn, es determinen els òrgans que s'entenen competents segons hi hagi o no expedient de constrenyiment respecte al deute l'ajornament del qual se sol·licita i el tipus de recurs administratiu que s'hi pot interposar. Complementàriament, es reforma el paràgraf c) de l'apartat 6 amb l'objectiu de determinar que l'import del deute ajornable no ha de superar el del salari mínim interprofessional mensual vigent en el moment de la sol·licitud de l'ajornament com a circumstància que, en general, doni lloc a la seva denegació; la disminució del límit esmentat, que fins ara es fixava en el doble del salari mínim mensual esmentat, ha de facilitar la concessió d'ajornaments, i ni tan sols és aplicable respecte als que siguin susceptibles de tramitació i concessió automatitzada.

Finalment, aquest Reial decret incorpora una disposició addicional única amb l'objectiu d'establir un termini de sis mesos perquè les empreses comuniquin a la Tresoreria General de la Seguretat Social el codi d'ocupació laboral, única o principal, a què es refereix l'article 30.2.a) del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, de tots els treballadors per compte d'altri que es trobin en alta en qualsevol dels seus codis compte de cotització, de conformitat amb la Classificació nacional d'ocupacions vigent. La dada esmentada és imprescindible per elaborar els informes que es requereixen per al reconeixement, si s'escau, de coeficients reductors de l'edat de jubilació per a les ocupacions o activitats professionals els treballs de les quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin elevats índexs de morbiditat o mortalitat.

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, compleix els principis de necessitat i eficàcia, atès que la iniciativa normativa es justifica per una raó d'interès general, i identifica amb claredat els fins perseguits i és l'instrument més adequat per garantir-ne la consecució.

En virtut del principi de proporcionalitat, la iniciativa conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que la norma ha de cobrir, mitjançant la incorporació de les oportunes modificacions en els textos reglamentaris indicats anteriorment.

En compliment del principi de seguretat jurídica, la regulació d'aquest Reial decret és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, i implica l'adopció d'un marc normatiu estable, previsible, integrat i clar, que en facilita el coneixement i la comprensió.

En aplicació del principi de transparència, l'objectiu del Reial decret es defineix i es justifica en aquest preàmbul i el seu text s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública.

També s'ajusta al principi d'eficiència atès que la seva regulació no introdueix càrregues administratives innecessàries.

En la tramitació de la norma s'ha efectuat, d'acord amb el que estableix l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, el tràmit d'audiència i informació pública mitjançant la seva publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, i mitjançant audiència directa als agents socials.

Aquesta norma es dicta a l'empara de la competència exclusiva que l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola atribueix a l'Estat en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Aquest Reial decret es dicta d'acord amb l'habilitació conferida a aquest efecte per l'article 5.2.a) i la disposició final vuitena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que faculta el Govern per aprovar els reglaments generals d'aplicació i desplegament de la Llei general de la Seguretat Social esmentada.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 28 de juliol de 2026,

DISPOSO:

Article primer. *Modificació del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.*

El paràgraf 2n de l'article 32.3 del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener, queda redactat en els termes següents:

«2n Les sol·licituds de baixa i de variacions de dades dels treballadors s'han de presentar dins del termini dels sis dies naturals següents al del cessament a la feina o al del dia en què es produeixi la variació.»

Article segon. *Modificació del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.*

El Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 1 de l'article 32 queda redactat en els termes següents:

«1. Pot ser objecte d'ajornament qualsevol deute de Seguretat Social objecte de gestió recaptatòria, excepte les quotes corresponents a l'aportació dels treballadors per compte d'altri o assimilats i les quotes corresponents a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals. L'ingrés de les quotes esmentades s'ha d'efectuar, si no s'ha dut a terme ja amb anterioritat, en el termini d'un mes des de la data de notificació de la resolució per la qual es concedeixi l'ajornament.»

Dos. El paràgraf b) de l'article 33.4 queda redactat en els termes següents:

«b) Quan el total del deute ajornable sigui igual o inferior a 150.000 euros, o quan, si el deute ajornable és inferior a 250.000 euros, s'acordi que s'ingressi almenys un terç d'aquest últim abans no hagin transcorregut deu dies des de la

notificació de la concessió i la resta en els dos anys següents. Aquestes quantitats poden ser modificades per resolució del director general de la Tresoreria General de la Seguretat Social.»

Tres. L'article 34 queda redactat en els termes següents:

«Article 34. *Interès.*

1. La concessió d'ajornament dona lloc a la meritació d'interès, que és exigible des de la seva concessió fins a la data de pagament, de conformitat amb l'interès de demora que sigui vigent en cada moment durant el període de durada de l'ajornament.

L'interès de demora esmentat s'ha d'incrementar en dos punts quan s'hagi eximit el subjecte responsable de pagament de l'obligació de constituir garanties per causes de caràcter extraordinari.

2. L'interès que correspongui en cada cas és aplicable sobre el principal del deute, els recàrrecs procedents sobre aquest i les costes del procediment que siguin objecte d'ajornament.»

Quatre. El paràgraf c) de l'article 35.6 queda redactat en els termes següents:

«c) Que l'import del deute ajornable no superi el del salari mínim interprofessional mensual vigent en el moment de la sol·licitud.

Aquesta circumstància no s'aplica als ajornaments la tramitació i concessió dels quals es dugui a terme de manera automatitzada, als quals es refereix l'apartat següent.»

Cinc. S'afegeix un apartat 7 a l'article 35, amb la redacció següent:

«7. De conformitat amb el que preveu l'article 130 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, mitjançant una resolució de la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social es pot establir la concessió automatitzada dels ajornaments consistent en la tramitació, emissió i notificació de les resolucions sobre l'establiment de terminis per al pagament ajornat de deutes amb la Seguretat Social per a la concessió dels quals no sigui necessària la constitució de garanties, sempre que es compleixin les condicions i es reuneixin els requisits que s'hi determinin.

L'òrgan competent per a la definició de les especificacions del procediment al qual es refereix l'article 130 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és la Subdirecció General de Procediments Executius i Especials de Recaptació de la Tresoreria General de la Seguretat Social i per al disseny informàtic i per a la programació de les especificacions definides, així com per al manteniment, supervisió i control de qualitat i auditoria del sistema d'informació emprat i del seu codi font, és la Gerència d'Informàtica de la Seguretat Social.

Les resolucions objecte d'aquesta actuació administrativa automatitzada s'entenen dictades pels òrgans de la Tresoreria General de la Seguretat Social següents:

a) Si hi ha un expedient de constrenyiment respecte al deute l'ajornament del qual se sol·licita, pel cap de la unitat de recaptació executiva de la Seguretat Social al qual correspongui la gestió de l'expedient esmentat.

b) Si no hi ha cap expedient de constrenyiment respecte al deute l'ajornament del qual se sol·licita:

1r Pel cap de la unitat de recaptació executiva de la Seguretat Social de la demarcació territorial que correspongui al codi compte de cotització principal del deutor, llevat que el codi esmentat no presenti cap deute susceptible de ser ajornat, cas en què la resolució s'entén dictada pel cap de la unitat de recaptació

executiva de la Seguretat Social de la demarcació territorial que correspongui al codi de compte de cotització que presenti un import de deute superior.

2n En cas que el deutor no disposi de codi compte de cotització, pel cap de la unitat de recaptació executiva de la Seguretat Social de la demarcació territorial que correspongui al domicili de la seva activitat o, si no n'hi ha, al seu domicili.

Contra les resolucions adoptades de manera automàtica, que no posen fi a la via administrativa, es pot formular un recurs d'alçada, en el termini d'un mes, davant la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social que correspongui.»

Disposició adicional única. *Comunicació del codi d'ocupació laboral dels treballadors de conformitat amb la Classificació nacional d'ocupacions.*

En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, tots els empresaris han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el codi d'ocupació laboral, única o principal, a què es refereix l'article 30.2.a) del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, de tots els treballadors per compte d'altri que es trobin en alta en qualsevol dels seus codis compte de cotització, de conformitat amb la Classificació nacional d'ocupacions vigent, sempre que la dada esmentada no hagi estat ja comunicada a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor el primer dia del mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

29 de juliol de 2026.

FELIPE R.

La ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions,
ELMA SAIZ DELGADO