

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

16550 *Reial decret 634/2026, de 29 de juliol, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Institut de les Dones, OA.*

I

L'Institut de les Dones, OA (d'ara endavant, l'Institut), es va crear mitjançant la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, de creació de l'organisme autònom Institut de la Dona, i el Reial decret 774/1997, de 30 de maig, pel qual s'estableix la nova regulació de l'Institut de la Dona, en regula l'estructura i el funcionament.

Des de la seva creació, l'Institut ha experimentat canvis successius en la denominació. Així, es va passar a denominar «Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats» quan, per raons de racionalització de l'Administració, es va acordar la integració de les competències de l'extinta Direcció General per a la Igualtat d'Oportunitats, dependent fins aleshores de la Secretaria d'Estat de Serveis Socials i Igualtat del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, dins de les comeses i l'estructura de l'Institut de la Dona, mitjançant la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa. La disposició final quarta de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, va introduir la denominació actual de l'organisme com a «Institut de les Dones, OA».

L'Institut és, de conformitat amb el que estableixen la disposició addicional vint-i-vuitena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i l'article 1 de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, l'organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 20 de la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en afers de treball i ocupació, i del que disposa l'article 12 de la Directiva 2004/113/CE del Consell, de 13 de desembre de 2004, sobre aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament.

Així mateix, és l'organisme de foment de la igualtat de conformitat amb el que preveu l'article 11 de la Directiva 2010/41/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de juliol de 2010, sobre l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma, i per la qual es deroga la Directiva 86/613/CEE del Consell.

De la mateixa manera, és l'organisme de promoció de l'equilibri de gènere en les societats cotitzades, de conformitat amb el que preveu l'article 10 de la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i a mesures connexes, de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta de la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.

L'any 2024 es van aprovar dues directives que afecten directament els organismes d'igualtat, com són l'Institut i l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI. En concret, la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre

dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE; i la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en matèria de treball i ocupació, i per la qual es modifiquen les directives 2006/54/CE i 2010/41/UE, que estableixen uns requisits mínims aplicables a les competències, l'estructura i el funcionament dels organismes d'igualtat per garantir-ne l'eficàcia i la independència, amb la finalitat de reforçar l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la prevenció de la discriminació.

Totes dues directives s'han de transposar abans del 19 de juny de 2026. Atès que la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, i la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, suprimeixen l'article 20 de la Directiva 2006/54/CE, l'article 11 de la Directiva 2010/41/UE i l'article 12 de la Directiva 2004/113/CE, de conformitat amb els seus respectius articles 23, les referències fetes a aquests articles ara s'han d'entendre fetes als articles 2.1 de les directives noves relatives als organismes d'igualtat. Per tant, en aplicació de la disposició addicional vint-i-vuitena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, l'Institut és l'organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 2.1 de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, i de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, pel que fa a les qüestions que afecten la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació per raó de sexe.

Amb aquestes directives, la Unió Europea ha reforçat el marc jurídic del dret antidiscriminatori i, en concret, en matèria d'igualtat entre dones i homes i no-discriminació per raó de sexe, objecte de desplegament en aquest Reial decret. En l'àmbit que ens ocupa, la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, estableix normes específiques per garantir la independència, els recursos i les funcions dels organismes d'igualtat en els àmbits del treball i l'ocupació, amb l'objectiu d'assegurar una protecció efectiva davant la discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats en el mercat laboral. D'altra banda, la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, amplia aquestes garanties als àmbits de la seguretat social i a l'accés a béns i serveis, reforça la prohibició de discriminació entre dones i homes més enllà del treball i consolida un marc integral de tutela davant de qualsevol forma de desigualtat per raó de sexe. Totes dues directives obliguen els estats membres a dotar els seus organismes d'igualtat de competències àmplies, recursos suficients i capacitat d'actuar amb independència, de manera que puguin assistir les víctimes, impulsar polítiques d'igualtat i contribuir a eliminar les desigualtats estructurals que pateixen les dones i que encara persisteixen en la vida social i econòmica.

Aquestes exigències s'estenen a les competències de l'Institut amb relació a altres directives: la Directiva 79/7/CEE del Consell, de 19 de desembre de 1978, relativa a l'aplicació progressiva del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social; les directives 2004/113/CE, 2006/54/CE i 2010/41/UE, així com a les obligacions noves derivades de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell; a la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i a mesures connexes, i a la Directiva (UE) 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 de maig de 2023, per la qual es reforça l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre homes i dones per un mateix treball o un treball d'igual valor a través de mesures de transparència retributiva i de mecanismes per al seu compliment.

D'altra banda, la disposició addicional tercera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, va designar la nova Autoritat

Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, com a organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 13 de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, referència que, després de l'aprovació de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, i de conformitat amb el que en disposa l'article 23, s'ha d'entendre feta a l'article 2.1 de la Directiva esmentada en l'àmbit propi de les competències assignades a l'Autoritat esmentada de conformitat amb el que disposa la disposició addicional tercera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol. Amb la creació d'aquesta autoritat administrativa independent nova, Espanya aposta per la coexistència de diferents organismes d'igualtat als efectes de les directives comunitàries amb mandats diferenciats. En aquest sentit, l'Institut que es consolida com l'organisme d'igualtat entre dones i homes i no-discriminació per raó de sexe de llarga trajectòria, i l'Autoritat Independent com a organisme d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones per diversos motius de discriminació, de conformitat amb la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

Així mateix, l'article 77 del Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, pel qual s'estableixen normes harmonitzades en matèria d'intel·ligència artificial i pel qual es modifiquen els reglaments (CE) núm. 300/2008, (UE) núm. 167/2013, (UE) núm. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 i les directives 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (Reglament d'intel·ligència artificial), atribueix una sèrie de competències en matèria d'intel·ligència artificial als organismes nacionals encarregats de fer respectar les obligacions que preveu el dret de la Unió Europea en matèria de protecció de drets fonamentals, incloent-hi el dret a la no-discriminació per raó de sexe pel que fa a l'ús de sistemes d'intel·ligència artificial, i recalca especialment els sistemes d'alt risc.

L'Institut forma part dels organismes públics nacionals als quals fa referència l'article 77.2 del Reglament europeu d'intel·ligència artificial, amb capacitats de consulta en matèria de supervisió dels sistemes d'intel·ligència artificial d'alt risc i de col·laboració amb l'autoritat de vigilància del mercat per organitzar les proves pertinents, si s'escau, i, per tant, adquireix també competències noves en aquesta matèria, en col·laboració, si s'escau, amb la resta dels organismes nacionals designats per l'autoritat nacional de supervisió d'intel·ligència artificial.

La configuració dels organismes autònoms en l'ordenament jurídic espanyol, que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, permet a l'Institut de les Dones gaudir de personalitat jurídica pròpia i exercir el seu mandat i les seves funcions amb autonomia respecte de l'Administració General de l'Estat; disposar d'un patrimoni, un pressupost i recursos econòmics diferenciats, la qual cosa assegura la capacitat d'actuació sense estar subjecte a decisions pressupostàries immediates d'altres òrgans; així com disposar d'un règim jurídic específic, la qual cosa garanteix que, encara que estigui vinculat a l'Administració, té normes de funcionament pròpies que reforcen la seva capacitat de decisió i gestió, li permeten actuar amb autonomia en la seva gestió, objectivitat i imparcialitat en l'exercici de les seves funcions, i disposar de mecanismes d'accessibilitat, transparència i rendició de comptes, la qual cosa li permet establir mecanismes d'atenció directa a la ciutadania, garantir l'assistència independent a les víctimes de discriminació, dur a terme estudis o estadístiques i difondre informació, tal com requereixen les directives.

La configuració dels organismes autònoms en l'àmbit nacional, juntament amb el conjunt de garanties concretes que introdueix aquest Reial decret, principalment relatives al procediment de selecció de la Presidència, la suficiència de recursos, l'actuació amb la submissió a criteris tècnics i objectius, la separació funcional de determinades activitats, les regles sobre confidencialitat, incompatibilitats, rendició de comptes, accessibilitat i transparència i la resta de mecanismes destinats a preservar l'autonomia de l'Institut en l'exercici de les seves funcions, fan que l'Institut pugui complir les exigències europees, la qual cosa articula la coherència del nostre sistema institucional amb el dret de la Unió Europea i l'efectivitat de la tutela davant de qualsevol forma de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i garanteix igualment que l'aplicació de les directives (UE)

2024/1500 i 2024/1499, de conformitat amb el que disposen els seus articles 20, no implica en cap cas una reducció del nivell de protecció contra la discriminació ja garantit per Espanya com a Estat membre en els afers que preveuen les directives 79/7/CEE, 2004/113/CE, 2006/54/CE i 2010/41/UE.

II

Els articles 55.8 i 88 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, estableixen que l'organització i l'estructura dels organismes públics s'han de regular en els seus estatuts, l'aprovació dels quals, de conformitat amb l'article 93.2, s'ha de fer mitjançant un real decret del Consell de Ministres a proposta conjunta del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública (ara el Ministeri d'Hisenda i el Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública) i del ministeri al qual estigui vinculat l'organisme o del qual depengui.

Mitjançant aquest Reial decret s'aproven els Estatuts de l'Institut de les Dones, OA, en compliment de l'habilitació legal de la disposició addicional primera de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, amb l'objectiu de, d'una banda, adequar la normativa reguladora de l'organisme a les previsions que la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, estableix per als organismes autònoms, així com, de l'altra, adequar-ne l'estructura i les funcions a les competències noves que li ha atribuït el desplegament prolix de la normativa nacional i europea en matèria d'igualtat entre dones i homes, destinades, així mateix, a garantir una implementació eficaç de les polítiques d'igualtat i l'assistència integral i independent a la ciutadania i a les víctimes de discriminació per raó de sexe, tot reforçant l'Institut, alhora que es perfilen els mecanismes de coordinació necessaris per a l'exercici de les seves funcions amb altres organismes i autoritats, i especialment amb la nova Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, per a més eficàcia i seguretat jurídica. Tot això, amb l'objectiu d'assegurar que l'Institut pugui exercir amb garanties i eficàcia el seu paper institucional doble: d'una banda, d'impuls, promoció, desplegament, coordinació i avaluació de les polítiques públiques dirigides a la igualtat efectiva entre dones i homes, i, de l'altra, en l'exercici de les funcions vinculades a la prevenció de la discriminació per raó de sexe i a l'assistència i el suport a les víctimes.

Entre les novetats principals incloses en els Estatuts destaca que s'integren entre les funcions de l'Institut les d'elaboració del projecte i de seguiment i avaluació del Pla estratègic per a la igualtat efectiva de dones i homes, que ha substituït el Pla estratègic per a la igualtat d'oportunitats anterior que preveu l'article 17 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, així com la funció d'elaboració del projecte d'informe periòdic que preveu l'article 18 de la Llei orgànica esmentada. Igualment, es recullen com a funcions de l'Institut les que preveuen l'article 74 (com a organisme legitimat per exercir l'acció de cessació quan consideri que es podria haver incorregut en casos de publicitat il·lícita en matèria d'igualtat) i la disposició addicional vint-i-setena de la mateixa norma, i es designa l'Institut, en aplicació de la disposició addicional vint-i-vuitena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, com a organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposen l'apartat 1 de l'article 2 de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, i l'apartat 1 de l'article 2 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024. Així mateix, es recull expressament, de conformitat amb el que preveu l'article 10 de la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, la competència d'organisme d'igualtat als efectes de la Directiva esmentada i, per tant, la competència per a la promoció, l'anàlisi, el seguiment i el suport al compliment de les obligacions establertes per a les societats cotitzades, desplegada en la disposició addicional quarta de la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, juntament amb l'Autoritat Administrativa Independent, la Comissió Nacional del Mercat de Valors, a la qual corresponen igualment, juntament amb l'Institut, la promoció, l'anàlisi, el seguiment i el suport al compliment de les obligacions que estableix la disposició addicional setzena del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de

2 de juliol, en matèria de representació equilibrada de dones i homes en els consells d'administració de les entitats d'interès públic.

Als efectes del que disposa l'article 77 del Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, s'inclouen les competències com a organisme públic nacional en virtut de l'article 77.2. També es recullen en els Estatuts les competències que preveu l'article 90.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, relatives a l'assessorament a l'autoritat laboral sobre discriminacions per raó de sexe en els convenis col·lectius, i les que s'atribueixen a la persona titular de l'Institut en l'exercici de la Secretaria del Consell de Participació de la Dona, de conformitat amb l'article 7 del Reial decret 1791/2009, de 20 de novembre, pel qual es regula el règim de funcionament, competències i composició del Consell de Participació de la Dona. Així mateix, es reordenen i es completen les funcions del Reial decret 774/1997, de 30 de maig, perquè s'ajustin al que disposa la normativa europea esmentada, així com les que recollia l'article 8.3.c), per adequar-les al que preveu l'article 10 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i també s'inclouen com a funcions pròpies de l'Institut la tramitació, la gestió i la concessió de subvencions relacionades amb les seves finalitats.

D'altra banda, s'adapta l'estructura de l'Institut a les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, en relació amb els organismes del sector públic estatal, de manera que ara es regulen la figura de la Presidència com a òrgan unipersonal de govern de l'organisme i la del Consell Rector com a òrgan col·legiat de govern de l'organisme, que no estaven previstes en l'estructura anterior, atès que la Llei 15/2014, de 16 de setembre, havia suprimit aquest últim. Tot això de conformitat amb l'article 90.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, que preveu que en els organismes públics els màxims òrgans de govern són la Presidència i el Consell Rector. D'altra banda, s'assigna la condició d'òrgans executius a la Secretaria General i les subdireccions generals i, per tant, queda clara la separació de funcions de conformitat amb el que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Per complir les garanties que preveuen l'article 3 de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, i la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, el Consell de Ministres ha de nomenar la Presidència de l'Institut, a proposta de la persona titular del Ministeri d'Igualtat, entre persones de prestigi reconegut que compleixin els requisits d'idoneïtat, competència professional i experiència acreditada en la defensa dels drets de les dones i la promoció de la igualtat entre dones i homes, i aquesta està sotmesa al règim aplicable als alts càrrecs que recull la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat. Es preveu, a més, de conformitat amb l'article 3.2 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, i de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, que per al nomenament de la Presidència s'ha d'acudir a un procediment de preselecció que garanteixi la publicitat i la concurrència, i que assegori la participació del Consell de Participació de les Dones.

La Presidència de l'Institut i el Consell Rector han d'exercir les seves funcions i el seu mandat respecte als interessos generals, la integritat i l'objectivitat, han d'adoptar les seves decisions al marge de qualsevol factor que expressi posicions personals, familiars, corporatives, clientelars o qualssevol altres que puguin col·lidir amb aquest principi, i amb transparència i responsabilitat, han d'actuar amb la diligència deguda i sense incórrer en el risc de conflictes d'interessos, i estan sotmesos al règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats que preveu la Llei esmentada. De la mateixa manera, el personal directiu de l'Institut que integra el seu Consell Rector ha de disposar de la capacitat adequada per complir les seves funcions i està sotmès a procediments públics transparents relacionats amb la selecció, el nomenament i la destitució, de conformitat amb la normativa aplicable. La seva designació ha d'atendre els principis de mèrit i capacitat i els criteris d'idoneïtat, i s'ha de dur a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència. Tot el personal de l'Institut, incloent-hi el personal directiu, està obligat a exercir les seves funcions amb objectivitat, integritat,

neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat i dedicació al servei públic, i a respectar el codi de conducta dels empleats i empleades públics, i, així mateix, està sotmès al règim d'incompatibilitats que estableixen el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

De la mateixa manera, s'inclou entre les funcions de la Presidència la compareixença en les comissions d'igualtat del Congrés i el Senat, a iniciativa pròpia o a instància d'alguna de les cambres, com a garantia de transparència i rendició de comptes, tot això de conformitat amb la normativa i el procediment aplicables.

Pel que fa als òrgans executius, la disposició final primera del Reial decret 816/2018, de 6 de juliol, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat, va modificar l'estructura orgànica bàsica de l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats d'aleshores, i va crear, sota la dependència de la Direcció de l'Institut, la Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat a l'Empresa i la Negociació Col·lectiva de Dones. Els Estatuts mantenen aquest òrgan, si bé en substitueixen la denominació per la de Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació.

Així mateix, per complir les exigències de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, i la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, de manera que l'Institut pugui exercir les seves funcions i totes les seves competències de manera eficaç, se'n reordenen l'estructura i les funcions i es crea, sota la dependència directa del seu titular, una nova Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania que, amb els recursos necessaris, s'encarrega principalment del reforç de l'assistència integral a les víctimes de discriminació per raó de sexe, la recerca, l'orientació sobre els seus drets, la forma d'accés, el marc jurídic, les vies de recurs i els recursos de suport psicològic, si s'escau, així com de la recepció i la canalització de denúncies de discriminació per raó de sexe, la petició raonada a altres òrgans perquè iniciïn procediments sancionadors en aquesta matèria, i l'exercici, si s'escau, d'accions judicials de conformitat amb el marc jurídic aplicable. D'altra banda, s'inclou i es reforça l'Observatori de la Imatge de les Dones. De la mateixa manera, la Subdirecció General d'Estudis i Cooperació ha d'assumir tant les funcions que estableixen les directives esmentades, principalment en matèria d'estudis, informes, dades i estadístiques, com les que recull el Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, sobre la no-discriminació per raó de sexe dels algorismes i sistemes d'intel·ligència artificial que s'utilitzin en les administracions públiques i el sector privat, i es passa a denominar Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació. Totes dues subdireccions, en l'exercici de les seves funcions, han d'actuar amb sotmetiment exclusiu a l'ordenament jurídic i a criteris tècnics i objectius, i han de garantir la confidencialitat, la protecció de dades i la separació funcional adequada. D'aquesta manera, l'estructura de l'Institut estableix una organització interna i uns mecanismes que permeten diferenciar clarament l'exercici d'aquestes funcions d'altres funcions de gestió i promoció de polítiques públiques d'igualtat, i s'adapta a les exigències de la normativa europea.

Així mateix, es regula el règim econòmic, financer, patrimonial, pressupostari i de contractació, i l'assistència jurídica de l'Institut.

Finalment, es modifica el Reial decret 891/2005, de 22 de juliol, pel qual es crea i es regula el Consell Estatal del Poble Gitano, per actualitzar-ne la composició i garantir la participació de ple dret de l'Institut en aquest a fi de promoure de manera efectiva la incorporació de la perspectiva de gènere en l'exercici de les seves funcions i vetllar perquè aquestes responguin a les necessitats reals de les dones gitanes.

III

El Reial decret consta d'un article únic que disposa l'aprovació dels Estatuts de l'Institut i de tres disposicions addicionals: la primera suprimeix la Direcció General, la Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat a l'Empresa i la Negociació Col·lectiva de Dones i la Subdirecció General d'Estudis i Cooperació, i estableix que les referències de l'ordenament jurídic a aquestes s'entenen fetes a la Presidència, a la Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació i a la Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació, respectivament; la segona, referida a la designació de l'Institut com a organisme d'igualtat als efectes de la normativa europea, i la tercera, que estableix el marc de col·laboració entre els organismes d'igualtat del Regne d'Espanya.

També conté una disposició transitòria única, relativa a la continuïtat provisional de la persona que ocupa la Direcció de l'Institut, com a presidenta de l'Institut, fins a l'aplicació del procediment de nomenament de la Presidència que preveu l'article 7; una disposició derogatòria única, i cinc disposicions finals: la primera i la segona preveuen, respectivament, les modificacions del Reial decret 891/2005, de 22 de juliol, pel qual es crea i regula el Consell Estatal del Poble Gitano, i del Reial decret 1791/2009, de 20 de novembre, pel qual es regula el règim de funcionament, competències i composició del Consell de Participació de la Dona; la disposició final tercera estableix la incorporació de dret de la Unió Europea; la quarta, l'habilitació per al desplegament dels Estatuts, i la cinquena, l'entrada en vigor del Reial decret l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

D'altra banda, aquests Estatuts consten de vint-i-set articles, estructurats en set capítols. El capítol I, relatiu a les disposicions generals sobre la naturalesa, la denominació, el règim jurídic i la seu, així com les finalitats, l'autonomia, els principis d'actuació i les funcions. El capítol II, relatiu a l'estructura orgànica, regula els òrgans de govern, la Presidència i el Consell Rector, els seus òrgans executius i les normes sobre el nomenament i el règim aplicable. El capítol III, relatiu al funcionament de l'organisme, regula el Pla anual d'actuació, la memòria anual i els comptes anuals. El capítol IV conté les disposicions relatives al règim econòmic i patrimonial, pressupostari, economicofinancer i de contractació de l'Institut. El capítol V es refereix al personal al servei de l'Institut, al règim relatiu als recursos humans, a la relació de llocs de treball, a les incompatibilitats del personal i al deure de secret professional. El capítol VI regula la transparència, l'accés, l'accessibilitat i els ajustos raonables, l'atenció a les dones i els grups de dones amb necessitats especials, incloent-hi les dones amb discapacitat, i la col·laboració amb altres organismes, i el capítol VII regula l'assessorament jurídic de l'Institut.

IV

La regulació dels Estatuts de l'Institut s'ajusta al que preveu l'article 81 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, atès que es preveu que, en la seva actuació, està sotmès als principis de legalitat, eficiència, estabilitat pressupostària, sostenibilitat financera i transparència en la seva gestió.

En particular, en matèria de personal, incloent-hi el laboral, se subjecta a les limitacions que preveuen la normativa pressupostària i les previsions anuals dels pressupostos generals.

L'Institut, per complir les seves finalitats, disposa de patrimoni propi, integrat pel conjunt de béns i drets dels quals sigui titular. La gestió i l'administració dels béns i els drets propis, així com dels béns i els drets del patrimoni de l'Administració que tingui adscrits per complir les seves finalitats, s'exerceixen de conformitat amb el que estableix per als organismes autònoms la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques. Així mateix, aplica el règim pressupostari, economicofinancer, de comptabilitat i de control que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, tot això de conformitat amb el que disposen els articles 100 a 102 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Igualment, s'adequa als principis de bona regulació, necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En virtut del principi de necessitat, la norma adequa l'organització i el funcionament de l'Institut als canvis normatius produïts, en l'àmbit nacional i europeu, des de l'aprovació del Reial decret 774/1997, de 30 de maig. Així mateix, és coherent amb el principi d'eficàcia, atès que identifica clarament les finalitats perseguides i el mandat que desplega, i és l'instrument més adequat per garantir-ne l'assoliment.

En virtut dels principis de proporcionalitat, coherència i eficàcia, la iniciativa conté la regulació imprescindible per adaptar la regulació a les necessitats que cal cobrir fruit de les exigències normatives noves, tant nacionals com europees, i per dotar l'ordenament de més seguretat jurídica mitjançant l'establiment d'una regulació coherent i coordinada entre els dos organismes d'igualtat nacionals als efectes de les directives europees en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació.

A fi de garantir el principi de seguretat jurídica, aquesta norma deroga el Reial decret 774/1997, de 30 de maig, introdueix un marc normatiu integrat, estable, predictable, clar i de certesa, que en facilita el coneixement i la comprensió, en coherència amb la resta de l'ordenament jurídic, i delimita també de manera clara les competències dels organismes d'igualtat als efectes de les directives comunitàries recents relatives al dret antidiscriminatori europeu. En aplicació del principi de transparència, aquest Reial decret i la Memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu que l'acompanya, accessible a la ciutadania, exposen de manera completa les raons jurídiques i organitzatives que exigeixen l'aprovació dels Estatuts i n'identifiquen clarament el propòsit.

Finalment, en aplicació del principi d'eficiència, la norma no imposa càrregues administratives noves ni afecta les existents i racionalitza, en l'aplicació, la gestió dels recursos públics.

Aquest Reial decret es dicta en l'exercici de la potestat d'autoorganització de l'Administració General de l'Estat, per la qual cosa no incideix en les competències de les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta conjunta de la ministra d'Igualtat, del ministre d'Hisenda i del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de juliol de 2026,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació dels Estatuts de l'Institut de les Dones, OA.*

S'aproven els Estatuts de l'Institut de les Dones, Organisme Autònom (d'ara endavant, l'Institut), el text dels quals s'insereix a continuació.

Disposició addicional primera. *Supressió d'òrgans.*

1. Se suprimeixen els òrgans següents:
 - a) El director general.
 - b) La Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat a l'Empresa i la Negociació Col·lectiva.
 - c) La Subdirecció General d'Estudis i Cooperació.
2. Les referències de l'ordenament jurídic al director general s'entenen fetes a la Presidència.

3. Les referències de l'ordenament jurídic a la Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat a l'Empresa i la Negociació Col·lectiva de Dones s'entenen fetes a la Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació.

4. Les referides a la Subdirecció General d'Estudis i Cooperació s'entenen fetes a la Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació.

Disposició addicional segona. *Designació de l'Institut de les Dones, OA, com a organisme d'igualtat del Regne d'Espanya.*

1. De conformitat amb la disposició addicional vint-i-vuitena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i l'article 1 de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, de creació de l'organisme autònom Institut de la Dona, l'Institut és l'organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposen l'article 2.1 de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en matèria de treball i ocupació, i per la qual es modifiquen les directives 2006/54/CE i 2010/41/UE, i l'article 2.1 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE, pel que fa a les qüestions que afecten la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació per raó de sexe.

2. L'Institut és l'organisme de foment de la igualtat que preveu l'article 15 de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.

3. L'Institut és l'organisme responsable de la promoció, l'anàlisi, el seguiment i el suport de l'equilibri de gènere en els consells d'administració de les societats cotitzades, en relació amb el que preveu l'article 10 de la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i a mesures connexes, i de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta de la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.

4. L'Institut és l'organisme de foment de la igualtat de conformitat amb la Directiva (UE) 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 de maig de 2023, per la qual es reforça l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre homes i dones per un mateix treball o un treball d'igual valor a través de mesures de transparència retributiva i de mecanismes per al seu compliment.

5. L'Institut, en la qualitat d'organisme de defensa dels drets fonamentals, en concret, de la igualtat i la no-discriminació entre dones i homes, forma part dels organismes designats que preveu l'article 77 del Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, pel qual s'estableixen normes harmonitzades en matèria d'intel·ligència artificial i pel qual es modifiquen els reglaments (CE) núm. 300/2008, (UE) núm. 167/2013, (UE) núm. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 i les directives 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (Reglament d'intel·ligència artificial), i exerceix les competències necessàries, amb capacitat de consulta en matèria de supervisió dels sistemes d'intel·ligència artificial d'alt risc i de col·laboració amb l'autoritat de vigilància del mercat per organitzar les proves pertinents, si s'escau. Per fer-ho, s'ha de dotar de personal expert i ha d'establir els mitjans de coordinació necessaris tant amb l'Agència Espanyola de Supervisió de la Intel·ligència Artificial com, si s'escau, amb altres organismes de defensa dels drets humans.

Disposició addicional tercera. *Col·laboració entre els organismes d'igualtat del Regne d'Espanya.*

1. L'Institut i l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, han de cooperar de manera estructurada en l'exercici de les seves funcions respectives com a organismes nacionals d'igualtat de conformitat amb les directives europees en la matèria.

2. A aquest efecte, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, tots dos organismes han de subscriure un conveni que contingui:

a) Els mecanismes d'intercanvi d'informació en matèria d'assistència a les víctimes, recerques i actuacions d'ofici.

b) Els procediments per a la remissió i la derivació de casos, especialment en els casos de discriminació múltiple o interseccional en què concorri el motiu de sexe, i sense perjudici de la intervenció prioritària de l'organisme amb més especialització.

c) L'elaboració conjunta d'informes, estudis i recomanacions, de conformitat amb les funcions que estableixen la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

d) La cooperació en accions judicials, mediació i assessorament a les víctimes quan les causes de discriminació es puguin superposar perquè afecten dones o discriminacions per raó de sexe.

e) La fixació i l'establiment de canals de comunicació permanents i grups de treball mixtos.

f) La planificació conjunta d'estratègies dirigides a aplicar el principi de transversalitat de gènere i la perspectiva interseccional.

3. Les previsions que conté el conveni s'apliquen, en tot cas, en el marc de les competències, les funcions, les potestats i les legitimacions atribuïdes legalment a cada organisme.

4. El conveni ha de ser objecte de publicitat en els portals d'internet d'ambdós organismes.

Disposició transitòria única. *Exercici transitori de la Presidència.*

La persona titular de la Direcció de l'Institut de les Dones, OA, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, ha d'exercir les funcions atribuïdes a la Presidència fins que es produeixi el nomenament del seu titular de conformitat amb el procediment que preveu l'article 7.2 dels Estatuts.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogat el Reial decret 774/1997, de 30 de maig, pel qual s'estableix la nova regulació de l'Institut de la Dona.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 891/2005, de 22 de juliol, pel qual es crea i es regula el Consell Estatal del Poble Gitano.*

El Reial decret 891/2005, de 22 de juliol, pel qual es crea i es regula el Consell Estatal del Poble Gitano, queda modificat de la manera següent:

U. Se'n modifica l'article 4, amb el tenor literal següent:

«Article 4. *Composició.*

El Consell Estatal del Poble Gitano està constituït per la Presidència, dues vicepresidències, 42 vocalies i una Secretaria.»

Dos. S'afegeix una lletra d) nova a l'apartat 1 de l'article 7, amb el tenor literal següent:

«d) Una vocalia, en representació de l'Institut de les Dones, OA.»

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret 1791/2009, de 20 de novembre, pel qual es regula el règim de funcionament, competències i composició del Consell de Participació de la Dona.*

L'apartat 1 de l'article 7 del Reial decret 1791/2009, de 20 de novembre, pel qual es regula el règim de funcionament, competències i composició del Consell de Participació de la Dona, queda redactat de la manera següent:

«1. Ha d'exercir la Secretaria la persona que exerceixi la Presidència de l'Institut de les Dones, OA.»

Disposició final tercera. *Incorporació del dret de la Unió Europea.*

Mitjançant aquest Reial decret es transposen la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en matèria de treball i ocupació, i per la qual es modifiquen les directives 2006/54/CE i 2010/41/UE, i la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE, pel que fa a les qüestions que afecten la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació per raó de sexe.

Disposició final quarta. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza la persona titular del Ministeri d'Igualtat perquè adopti les mesures que siguin necessàries per al desplegament i l'execució del que disposa aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

29 de juliol de 2026.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

ESTATUTS DE L'INSTITUT DE LES DONES, ORGANISME AUTÒNOM

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Naturalesa, denominació, règim jurídic i seu.*

1. L'Institut de les Dones, OA (d'ara endavant, l'Institut), és un organisme autònom dels que preveu l'article 98.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, amb personalitat jurídica pública pròpia, patrimoni i tresoreria propis, així com autonomia de gestió, que actua per complir les seves finalitats amb neutralitat, imparcialitat i objectivitat en la seva actuació, i amb capacitat jurídica i d'obrar plena.

2. La denominació oficial és Institut de les Dones, OA.

3. L'Institut es regeix pel que preveuen la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, de creació de l'organisme autònom Institut de la Dona; la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014; la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, i la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, així com pel que preveuen els Estatuts i la resta de les normes de dret administratiu general i especial que li siguin aplicables. A falta de norma administrativa, s'aplica el dret comú.

4. En l'exercici de les seves funcions com a organisme d'igualtat, l'Institut ha d'actuar de conformitat amb la normativa estatal i de la Unió Europea aplicable, en particular, amb el que preveuen la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE, en tot el que és relatiu a la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació per raó de sexe, i la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en matèria de treball i ocupació, i per la qual es modifiquen les directives 2006/54/CE i 2010/41/UE, de conformitat amb el que estableix la disposició addicional vint-i-vuitena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

5. L'Institut té la seu a la ciutat de Madrid. No obstant això, per garantir una prestació adequada del servei d'assistència a les víctimes de discriminació, pot concertar amb altres institucions públiques o privades, si s'escau, l'establiment de punts d'atenció en diferents parts del territori.

Article 2. *Finalitats.*

1. L'Institut, de conformitat amb el que disposa l'article segon de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, té com a finalitat primordial la promoció i el foment de les condicions que possibilitin la llibertat, la igualtat real i efectiva entre dones i homes i la participació de les dones en la vida política, civil, laboral, econòmica, social i cultural, així com la prevenció i l'eliminació de tota classe de discriminació de les persones per raó de sexe.

2. Per fer-ho, té les finalitats específiques següents:
 - a) La promoció i el foment de les condicions que facin possible la igualtat real i efectiva entre dones i homes en tots els àmbits polítics, socials, econòmics i culturals, per reduir les bretxes de gènere i la feminització de la pobresa.
 - b) La promoció i el foment de la participació plena de les dones en la vida política, civil, laboral, econòmica, social i cultural.
 - c) La prevenció i l'eliminació de tota classe de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe.
 - d) L'assistència i el suport integral i independent a les víctimes de discriminació per raó de sexe.
3. En el compliment de les seves finalitats, l'Institut ha de prestar una atenció especial al fet que les seves actuacions i els seus serveis siguin fàcilment accessibles, particularment per a les dones més vulnerables o que puguin tenir més dificultats d'accés, entre altres raons, per causa de la situació econòmica i social, l'edat, la discapacitat, l'àmbit territorial o el lloc de residència, el nivell d'alfabetització, la nacionalitat, l'estatut de residència o la falta d'accés a eines en línia.

Article 3. *Autonomia.*

1. L'Institut està adscrit al Ministeri d'Igualtat, a través de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per a l'Erradicació de la Violència contra les Dones. En tot cas, per complir les seves finalitats actua amb imparcialitat, objectivitat, integritat, autonomia en la seva gestió i capacitat jurídica i d'obrar plena.
2. En l'exercici de les seves funcions, la Presidència i els òrgans executius de l'Institut estan subjectes als principis d'objectivitat, imparcialitat, integritat, servei a l'interès general i respecte a la confidencialitat i a la protecció de dades, de conformitat amb el que preveu la normativa reguladora de l'ocupació pública i de l'exercici de l'alt càrrec, i han de garantir l'exercici de les seves competències amb autonomia professional i de gestió i evitar qualsevol situació de conflicte d'interessos i incompatibilitats per l'exercici del càrrec.
3. L'Institut ha de gestionar els seus propis recursos financers i d'un altre tipus i ha d'exercir les seves competències en relació amb la seva organització i el seu funcionament intern, de conformitat amb la normativa aplicable. De conformitat amb el que disposen la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, i la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, s'ha de garantir que l'Institut disposi dels recursos humans, tècnics i financers necessaris per exercir totes les seves funcions i totes les seves competències de manera eficaç.
4. L'estructura interna de l'Institut ha de garantir l'exercici de les seves funcions i competències, mitjançant l'establiment d'una organització interna i de les garanties adequades que permetin diferenciar les activitats més orientades a la sensibilització, la prevenció i la promoció de la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació de les activitats d'assistència integral i independent a les víctimes de discriminació, exercici d'accions judicials en els termes que preveu la legislació aplicable, recerques o estudis. En l'exercici d'aquestes últimes, vinculades al mandat de l'Institut com a organisme d'igualtat, els òrgans executius han d'actuar amb sotmetiment exclusiu a l'ordenament jurídic i a criteris tècnics i objectius, sense perjudici de les facultats de direcció, coordinació i control d'eficàcia que corresponguin de conformitat amb la normativa aplicable.

Article 4. *Principis d'actuació.*

1. L'Institut està sotmès en la seva actuació als principis generals que preveu l'article 81 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, així com als d'interès general, objectivitat, neutralitat, imparcialitat, eficàcia, economia, servei a la ciutadania, accessibilitat, gestió transparent i publicació dels seus resultats, i el seu personal, incloent-hi el personal

directiu, està subjecte al codi ètic de conducta aplicable als empleats i empleades públics, i específicament als principis següents:

- a) Principi d'objectivitat, neutralitat i imparcialitat en la seva actuació i respecte als drets de la ciutadania, entre els quals destaquen el dret a la igualtat, la protecció de dades personals i la confidencialitat.
- b) Principi de transparència i participació, entesos respectivament com la rendició de comptes a la ciutadania i el compromís de consulta i participació de les persones interessades en els seus treballs.
- c) Principi d'autonomia i responsabilitat, entesos com la capacitat de gestionar amb autonomia els mitjans posats a la seva disposició per assolir les seves finalitats i objectius compromesos, i d'assumir les conseqüències dels resultats assolits.
- d) Principi de col·laboració i cooperació, entesos respectivament com la disposició per actuar en col·laboració amb altres organismes, administracions públiques i organitzacions per assolir finalitats comunes, i per assumir compromisos específics amb vista a una acció comuna.
- e) Principi de qualitat, rigor i millora contínua, entesos com el compromís sistemàtic amb l'autoavaluació i la utilització de metodologies que permetin establir àrees de millora, i amb la prestació dels seus serveis amb qualitat, rigor i de manera innovadora, quan calgui.
- f) Principi d'accessibilitat, entès com el compromís de facilitar l'accessibilitat dels seus serveis i la provisió d'ajustos raonables a les persones amb més dificultats d'accés, a fi de garantir la igualtat d'accés a tots els serveis i les activitats de l'organisme.
- g) Principis d'ètica professional i responsabilitat pública, entesos com el compromís del personal de l'Institut i, especialment, de la persona titular de la Presidència i del personal directiu, d'observar en la seva actuació els valors que contenen el codi ètic i la normativa aplicable als empleats i empleades públics de l'Administració General de l'Estat.

2. L'actuació de l'Institut s'ha de regir, així mateix, per l'aplicació contínua de la perspectiva feminista en el conjunt de les seves funcions, actuacions i procediments. Aquest principi implica integrar de manera sistemàtica l'anàlisi de les desigualtats entre dones i homes, la identificació de les seves causes estructurals i la promoció activa de la igualtat substantiva en totes les fases de la intervenció pública. Així mateix, l'organisme ha de vetllar perquè totes les seves actuacions incorporin un enfocament de gènere interseccional i ha de garantir que les mesures adoptades responguin a la diversitat d'experiències i necessitats de les dones i contribueixin a eliminar qualsevol forma de discriminació.

Article 5. *Funcions.*

1. Per complir les seves finalitats i les funcions que estableix l'article tercer de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, l'Institut ha d'exercir, en l'àmbit de les competències estatals en aquesta matèria i, quan correspongui, de manera coordinada amb altres organismes i institucions, les funcions específiques següents:

- a) Impulsar i portar a cap l'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, així com elaborar, en cooperació amb altres departaments ministerials, els informes d'aplicació de les directives de la Unió Europea respecte de les quals l'Institut té atribuïda la condició d'organisme d'igualtat.
- b) Dur a terme activitats per a la sensibilització, la prevenció i la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida, tant per iniciativa pròpia com d'altres òrgans i entitats. L'Institut ha de prestar una atenció especial a la sensibilització, la prevenció i la lluita contra el sexisme i els estereotips de gènere en les diferents manifestacions i en els diferents àmbits de la vida, en particular als espais públics i en els sistemes d'intel·ligència artificial, les xarxes socials, les plataformes

digitals, internet, la publicitat, els mitjans de comunicació, l'àmbit laboral i econòmic, el sector públic i l'àmbit de la justícia, l'educació, la salut, l'esport i la cultura, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes.

c) Vetllar pel tractament no sexista de la imatge de les dones en la publicitat, els mitjans de comunicació, internet o qualsevol altra forma de promoció i difusió educativa, cultural o recreativa, i atendre les queixes concretes en aquests camps, a través de l'Observatori de la Imatge de les Dones, adscrit a la Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania. Així mateix, exercir l'acció de cessació quan consideri que es pot haver incorregut en casos de publicitat il·lícita, de conformitat amb el que preveuen l'article 74 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, i l'article 6 de la Llei 34/1988, d'11 de novembre, general de publicitat, que legitima per exercir les accions que preveu l'article 32 de la Llei 3/1991, de 10 de gener, de competència deslleial, així com formular una petició raonada a altres òrgans perquè iniciïn procediments sancionadors en aquesta matèria.

d) Proporcionar assistència i suport integral i independent a les víctimes de discriminació per raó de sexe, particularment en l'àmbit de la informació, l'assessorament i l'assistència jurídica, així com dur a terme actuacions que els facilitin l'accés a les tuteles administrativa i judicial efectives i n'afavoreixin l'assistència i la defensa jurídica adequades, i pot col·laborar, si s'escau, amb el tercer sector, tot això en els termes que preveu la legislació vigent i sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes. També se'ls ha d'informar dels serveis que ofereixen l'Institut i altres organismes; dels seus drets; de la possibilitat, si s'escau, d'obtenir suport psicològic; de buscar una solució alternativa al seu litigi, a través de sistemes de mediació o conciliació, així com de les normes de confidencialitat i protecció de dades. S'han de facilitar serveis de denúncia en línia.

e) Rebre i canalitzar en l'ordre administratiu les queixes o les reclamacions formulades en casos concrets de discriminació de fet o de dret per raó de sexe, assistir de manera independent les víctimes de discriminació per aquest motiu perquè tramitin les seves reclamacions davant dels organismes competents, i garantir la confidencialitat i el tractament objectiu i imparcial de les reclamacions, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes. L'Institut ha d'informar les persones denunciants, en un termini raonable, sobre si les seves queixes o reclamacions s'arxiven o si hi ha motius perquè l'Institut en prossegueixi la tramitació.

f) Instar l'actuació de l'Administració de l'Estat per sancionar les accions o les omissions que puguin ser constitutives d'una infracció administrativa en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació entre dones i homes i, si s'escau, donar-ne trasllat a les autoritats competents.

g) Fer estudis, amb mitjans propis o mitjançant convenis, contractes o col·laboracions amb altres entitats, adreçats a identificar la situació de les dones en tots els àmbits de la vida, amb la finalitat d'avançar en la lluita contra la discriminació de gènere i per la igualtat, i recopilar informació i documentació relacionades; elaborar informes, dictàmens i recomanacions sobre la situació de les dones a Espanya i sobre matèries que afectin la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació, en particular sobre les polítiques públiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats, tant en l'àmbit nacional com internacional, amb una atenció especial als àmbits rurals, així com als reptes de la digitalització, la ciberviolència i la intel·ligència artificial, i difondre'ls i intercanviar-los amb la ciutadania, els departaments ministerials i els ens públics o privats, d'àmbit internacional, nacional, autonòmic o local. Els estudis es poden fer per iniciativa pròpia o a instància d'altres organismes i entitats, i poden consistir, entre d'altres, en informes, monografies, memòries, tractats, manuals, codis de bones pràctiques, projectes o recomanacions que, respecte al dret a la intimitat i a la protecció de dades, s'han de difondre al màxim, particularment en els àmbits que afectin. Així mateix, almenys cada quatre anys, ha d'elaborar un informe amb recomanacions sobre la situació de la igualtat de tracte i la discriminació a Espanya, incloent-hi les qüestions relatives a les possibles discriminacions estructurals, dins del seu àmbit de competències.

h) Fer anàlisis estadístiques, elaborar indicadors i mantenir les bases de dades estadístiques, amb dades desagregades, en les matèries que afectin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i la no-discriminació, especialment en els àmbits educatiu, sanitari, social, econòmic i laboral, i difondre'ls i intercanviar-los amb altres ens públics o privats competents en aquesta matèria, d'àmbit nacional i internacional, particularment de la Unió Europea.

i) Difondre, accedir, utilitzar i intercanviar dades i informació amb altres organismes i entitats, públics o privats, d'àmbit internacional, europeu, nacional, autonòmic o local, competents en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i promoure, així mateix, mecanismes de col·laboració amb la unitat de l'Administració General de l'Estat competent en el foment de l'ús de dades entre administracions públiques i amb altres subjectes públics o privats tenidors d'informació o vinculats al tractament de dades, amb la finalitat de garantir la col·laboració, l'actualització i el manteniment d'indicadors d'avaluació, així com l'anàlisi i l'avaluació de les polítiques públiques.

j) Formular recomanacions dirigides a entitats públiques i privades, incloent-hi les autoritats públiques, els interlocutors socials, les empreses i les organitzacions de la societat civil, sobre les dades que s'hagin de recollir en relació amb els drets i les obligacions derivats de la normativa de la Unió Europea en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments ministerials o organismes.

k) Fer recerques sobre l'existència de possibles situacions de discriminació per raó de sexe que revesteixin una gravetat o rellevància especial, sense perjudici de les funcions i les potestats atribuïdes a la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a altres òrgans o organismes competents. Quan els fets puguin ser constitutius d'una infracció penal, l'Institut ha de cessar la recerca i remetre la qüestió al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent. En l'exercici de les seves funcions de recerca en l'àmbit de la supervisió en matèria d'intel·ligència artificial, l'Institut de les Dones té les competències i les prerrogatives que estableixen l'article 77 del Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, i la normativa vigent.

Així mateix, l'Institut pot confiar l'execució d'aquestes recerques a un altre organisme competent, de conformitat amb el dret i la pràctica nacionals. Un cop concloses, aquest organisme ha de facilitar a l'Institut, a petició d'aquest, informació sobre els resultats de la recerca.

l) Proporcionar formació, assessorament i suport a la ciutadania i a les entitats públiques i privades en matèria d'igualtat real i efectiva entre dones i homes i de prevenció de la discriminació per raó de sexe, incloent-hi els àmbits de la digitalització i la intel·ligència artificial.

m) Emetre un informe sobre projectes normatius, plans, estratègies, procediments o programes que incideixin de manera rellevant en la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació per raó de sexe, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes.

n) Participar en l'àmbit jurisdiccional, en els termes que preveu la legislació aplicable, amb les competències que, si s'escau, tingui atribuïdes.

ñ) Fomentar les relacions de col·laboració i cooperació amb les organitzacions de dones i el moviment feminista, així com donar suport a la seva activitat com a agents clau per a la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes, i facilitar-ne la participació en els processos de disseny, elaboració, implementació, seguiment i avaluació de les polítiques públiques que afectin els drets i els interessos de les dones.

o) Dur a terme totes les activitats que afavoreixin la participació de les dones en l'activitat econòmica i en el mercat de treball en condicions d'igualtat, i promoure'n l'execució plena i l'eliminació de les bretxes econòmiques entre dones i homes, de conformitat amb el que estableixen la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, i la seva normativa de desplegament, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments ministerials o organismes.

p) Complir les funcions que preveu el Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, com a entitat de les que preveu l'article 77.2 del Reglament esmentat. Vetllar, en l'àmbit de les seves competències, perquè els algorismes implicats en la presa de decisions que s'utilitzin en les administracions públiques i en el sector privat es regeixin per criteris de minimització de biaixos, transparència i rendició de comptes, i avaluar-ne l'impacte discriminatori potencial en col·laboració, si s'escau, amb altres organismes i organitzacions de protecció dels drets fonamentals, i especialment amb l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, en els casos de discriminació interseccional.

q) Fomentar les relacions de cooperació i col·laboració, en els àmbits de les seves competències, amb el Consell de Participació de la Dona, les organitzacions de dones i les entitats feministes, com a agents clau per a la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes, així com amb les organitzacions no governamentals d'àmbit estatal, els ens estatals, autonòmics i locals, públics o privats, i els organismes d'igualtat nacionals i internacionals, i establir la vinculació de l'Institut amb organismes internacionals dedicats a matèries afins, en particular amb els organismes europeus homòlegs i amb l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere, així com amb altres xarxes d'organismes o persones expertes en igualtat entre dones i homes.

r) Elaborar el projecte del Pla estratègic per a la igualtat efectiva de dones i homes que preveu l'article 17 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març; coordinar-lo i fer-ne el seguiment i l'avaluació, així com elaborar el projecte d'informe periòdic i d'avaluació, que preveu l'article 18 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en col·laboració amb els departaments ministerials, i especialment amb les unitats d'Igualtat dels departaments ministerials esmentats.

s) Promoure i analitzar el compliment de les obligacions que la Directiva 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, estableix per a les societats cotitzades, fer-ne el seguiment i donar-hi suport, així com promoure la paritat en els termes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, en col·laboració amb la Comissió Nacional del Mercat de Valors.

t) Promoure la igualtat i la transparència retributiva en els termes que estableix la Directiva 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 de maig de 2023, i fer-ne el seguiment de l'evolució, de conformitat amb el que disposa la normativa aplicable, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments ministerials o organismes.

u) Formular iniciatives i activitats de sensibilització social, informació, formació i participació, així com dur a terme totes les activitats que es requereixin per assolir les seves finalitats, de conformitat amb la normativa aplicable.

v) Exercir activitats d'assessorament, a sol·licitud de l'autoritat laboral i dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes, de conformitat amb el que preveu l'article 90.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

w) Gestionar l'Observatori de la Imatge de les Dones i l'Observatori d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.

x) Tramitar, gestionar i concedir subvencions per promoure activitats relacionades amb les finalitats de l'Institut, en els termes que preveuen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i la seva normativa de desplegament.

y) Elaborar i proposar al Ministeri d'Igualtat, perquè les aprovi i tramiti, les modificacions eventuais d'aquests Estatuts.

z) Exercir qualsevol altra de les funcions que li atribueixi la normativa vigent.

2. L'Institut exerceix les seves funcions amb un enfocament de gènere i interseccional. En els casos en què aquest enfocament interseccional impliqui aspectes que incloguin la discriminació per altres motius diferents del sexe, ha d'actuar en coordinació amb l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, de conformitat amb els seus àmbits competencials respectius i sense perjudici de la

intervenció prioritària de l'Institut en matèria d'igualtat entre dones i homes i no-discriminació per raó de sexe.

3. Correspon a l'Institut l'exercici de les potestats administratives necessàries per complir les seves finalitats, llevat de la potestat expropiatòria, de conformitat amb l'article 89.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, amb la legislació aplicable i amb el que disposen aquests Estatuts.

CAPÍTOL II

Estructura orgànica

Secció 1a Estructura organitzativa

Article 6. Estructura organitzativa.

1. Són òrgans de govern de l'Institut la Presidència, que té la titularitat i la representació institucional màxima de l'organisme, i el Consell Rector.

2. Són òrgans executius de l'Institut, als quals corresponen la gestió ordinària i l'execució de les seves actuacions:

- a) La Secretaria General, amb el rang de Subdirecció General.
- b) La Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació.
- c) La Subdirecció General de Programes.
- d) La Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació.
- e) La Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania.

Secció 2a Òrgans de govern

Article 7. La Presidència.

1. La Presidència de l'Institut recau en la persona titular d'aquest, s'estableix com a òrgan unipersonal màxim de govern i exerceix la direcció i la coordinació de l'organisme, de conformitat amb l'article 4 de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre.

2. El Consell de Ministres nomena la Presidència, mitjançant un real decret a proposta de la persona titular del Ministeri d'Igualtat, entre persones de prestigi reconegut que compleixin els requisits d'idoneïtat, competència professional i experiència en la defensa dels drets de les dones i la promoció de la igualtat entre dones i homes.

A aquests efectes, s'ha de recórrer a un procediment de preselecció que garanteixi la publicitat i la concurrència i que assegurï la participació del Consell de Participació de les Dones.

La separació del càrrec s'ha d'acordar de conformitat amb el règim jurídic aplicable al personal amb un alt càrrec i s'han de respectar les garanties de transparència i independència exigibles de conformitat amb el dret de la Unió Europea.

3. La Presidència té el rang de Direcció General de conformitat amb el que estableix la Llei de creació de l'organisme, així com la consideració d'alt càrrec de conformitat amb la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat, i exerceix les seves funcions amb subjecció plena al règim d'incompatibilitats, conflicte d'interessos i deures d'integritat que s'hi preveuen.

La Presidència exerceix les seves funcions com a òrgan de direcció i coordinació de l'organisme, sense perjudici de les competències atribuïdes als òrgans executius, als quals corresponen la gestió ordinària i l'execució de les actuacions de l'Institut.

4. Són funcions de la persona titular de la Presidència:
- a) Tenir la representació legal de l'Institut i, amb caràcter general, la representació oficial màxima de l'organisme, en particular en les seves relacions amb organismes anàlegs, públics o privats, nacionals o estrangers.
 - b) Exercir la direcció de l'Institut, impulsar i coordinar les seves activitats, amb vista al compliment de les seves funcions, sense perjudici de la gestió ordinària atribuïda als òrgans executius.
 - c) Actuar com a òrgan de contractació de l'Institut, sense perjudici de les competències d'execució que es puguin atribuir als òrgans executius, i aprovar la disposició de despeses i l'ordenació de pagaments, així com la rendició de comptes, en el marc de la normativa pressupostària.
 - d) Aprovar la gestió econòmica i pressupostària de l'Institut, incloent-hi l'acord sobre les variacions en els crèdits del pressupost de l'organisme, a proposta de la Secretaria General.
 - e) Elevar al Consell Rector, perquè els aprovi, els avantprojectes de pressupostos perquè s'integrin posteriorment en els pressupostos generals de l'Estat, de conformitat amb el que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre, i preparar la memòria anual relativa a les activitats de l'Institut, que s'ha de publicar al portal d'internet de l'organisme.
 - f) Acordar les actuacions en matèria de gestió patrimonial de l'Institut a proposta de la Secretaria General.
 - g) Exercir les funcions de cap superior del personal de l'organisme, sense perjudici de les competències de gestió ordinària atribuïdes a la Secretaria General, i acordar el nomenament i el cessament de les persones titulars dels òrgans executius de conformitat amb el que preveu la normativa aplicable.
 - h) Proposar la relació de llocs de treball de l'Institut, en el marc dels criteris que estableixi el ministeri competent en matèria de funció pública, així com els seus complements específics, i aprovar la distribució del complement de productivitat i altres incentius respecte del rendiment, dins de la quantitat autoritzada a aquests efectes.
 - i) Presidir el Consell Rector, ordenar-ne les convocatòries i fixar-ne els ordres del dia respectius, així com presentar-li les línies estratègiques i les propostes dels plans anuals d'actuació, els objectius i els programes generals de l'Institut.
 - j) Presentar al Consell Rector la proposta del Pla anual d'actuació de l'Institut, l'avantprojecte del pressupost, la proposta de la memòria anual i els comptes perquè es trametin posteriorment al Tribunal de Comptes pel conducte de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.
 - k) Subscriure els estudis, els informes, les recomanacions o els dictàmens que elabori l'organisme.
 - l) Subscriure, en l'àmbit de les competències de l'Institut, convenis amb entitats públiques i privades, incloent-hi els convenis amb l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, OA, o altres organismes en l'àmbit estatal o autonòmic.
 - m) Resoldre els expedients i els recursos que prevegi la normativa aplicable, així com els altres expedients que incoï l'Institut que no corresponguin expressament a altres òrgans, sense perjudici de les competències d'execució que es puguin atribuir als òrgans executius.
 - n) Acordar la concessió de subvencions i ajudes relacionades amb les finalitats de l'Institut, sense perjudici de la instrucció i la gestió atribuïdes als òrgans executius.
 - ñ) Establir les directrius generals de comunicació.
 - o) Vetllar pel compliment dels Estatuts i dels acords que, si s'escau, adopti el Consell Rector, i pel bon funcionament de l'Institut.
 - p) Proposar la modificació d'aquests Estatuts al ministeri al qual estigui adscrit, de conformitat amb el que disposi la normativa aplicable.
 - q) Exercir totes les altres funcions que no estiguin encomanades expressament a altres òrgans, en l'àmbit de les seves competències com a òrgan de direcció i coordinació, de conformitat amb la legislació vigent.

5. Correspon a la Presidència, o a la persona que la substitueixi, la Secretaria del Consell de Participació de les Dones, de conformitat amb el que preveu l'article 7 del Reial decret 1791/2009, de 20 de novembre, pel qual es regula el règim de funcionament, competències i composició del Consell de Participació de la Dona.

6. La persona membre del Consell Rector de més jerarquia, antiguitat en l'organisme i edat, per aquest ordre, ha de suplir temporalment, en cas de vacant, absència o malaltia, la persona titular de la Presidència.

7. Els actes i les resolucions que adopti la persona titular de la Presidència, en l'exercici de les seves funcions públiques, posen fi a la via administrativa. Contra els actes, els acords i les resolucions de la Presidència es pot interposar un recurs contenciós administratiu, sense perjudici del recurs potestatiu de reposició que preveu la secció 3a del capítol II del títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

8. La persona titular de la Presidència ha de comparèixer, de conformitat amb el que disposa la normativa aplicable, a iniciativa pròpia o a instància de part, davant de les comissions d'igualtat del Congrés dels Diputats i del Senat.

Article 8. *El Consell Rector.*

1. El Consell Rector és l'òrgan col·legiat de govern de l'Institut al qual corresponen l'orientació, el seguiment i l'avaluació de l'activitat de l'organisme, sense perjudici de la direcció i la coordinació que correspon a la Presidència i de les competències executives atribuïdes als diferents òrgans executius.

2. El formen les persones titulars de la Presidència de l'Institut, la Secretaria General, la Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació, la Subdirecció General de Programes, la Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació i la Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania.

3. La Presidència del Consell Rector correspon a la persona titular de la Presidència de l'Institut, i, en cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, l'ha de substituir la persona de l'òrgan col·legiat de més jerarquia, antiguitat en l'organisme i edat, per aquest ordre.

4. La Secretaria correspon a la persona titular de la Secretaria General de l'Institut, que actua amb veu i vot. En cas de vacant, absència o malaltia, s'ha de designar la persona titular de l'òrgan executiu següent que preveu l'article 6.2.

5. Correspon al Consell Rector:

a) Establir les directrius i els criteris generals per assolir els objectius de l'Institut en els àmbits tècnic, organitzatiu i de gestió per complir les funcions de l'Institut, així com estudiar i proposar els mitjans necessaris per fer-ho.

b) Aprovar la memòria d'activitats, la proposta del Pla anual d'actuació, així com l'avantprojecte de pressupost d'ingressos i despeses de l'Institut.

c) Conèixer periòdicament les activitats i els resultats de totes les subdireccions i les unitats de l'Institut i formular recomanacions i propostes per millorar-ne el funcionament, incloent-hi els convenis, els acords o els protocols subscrits i les campanyes de difusió de les activitats de l'Institut.

d) Assessorar la persona titular de la Presidència en les competències d'aquesta.

e) Avaluar la gestió de l'organisme i el grau de compliment dels seus objectius, a partir dels informes presentats per la Presidència i els òrgans executius, sense perjudici dels controls d'eficàcia i supervisió que siguin procedents de conformitat amb la normativa aplicable.

f) Aprovar els comptes anuals acompanyats de l'informe d'auditoria de comptes en els termes que preveu l'article 15.3.

6. El règim de funcionament i d'acords del Consell Rector és el que determina, per als òrgans col·legiats, amb caràcter general, la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Secció 3a Òrgans executius

Article 9. *La Secretaria General.*

1. Corresponen a la Secretaria General:

a) La gestió dels recursos humans de l'organisme, la selecció del personal en consideració als principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i celeritat, la tramitació dels processos per a la cobertura dels llocs de treball, les relacions laborals, la formació, l'acció social, la prevenció de riscos laborals, el pla d'igualtat i el protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe de l'organisme, sense perjudici de la direcció superior atribuïda a la Presidència.

b) La gestió econòmica i pressupostària de l'organisme, incloent-hi l'elaboració de la proposta d'avantprojecte del pressupost anual, en col·laboració amb la resta de les subdireccions de l'Institut, així com la tramitació de les seves variacions, la gestió comptable i financera, la gestió econòmica i de la tresoreria, així com la gestió de la contractació administrativa, sense perjudici de les competències de direcció i coordinació atribuïdes a la Presidència.

c) L'administració, la gestió i la conservació dels béns i els drets del patrimoni de l'Institut i dels béns i els drets del patrimoni de l'Estat que tingui afectats o adscrits, així com les activitats de règim interior, seguretat, vigilància i control dels serveis. Així mateix, ha de portar l'inventari dels béns i els drets que s'hi integrin.

d) El desplegament dels sistemes d'informació dels serveis comuns i dels sistemes d'administració electrònica, així com l'anàlisi, el disseny, el manteniment i la gestió de les eines informàtiques necessàries per al funcionament correcte de l'Institut.

e) La gestió i el manteniment de la seu electrònica i dels portals d'internet, de la xarxa interna de comunicacions i dels mitjans informàtics i telemàtics, i la seva assignació a les diferents unitats orgàniques.

f) El disseny i l'execució de plans i la coordinació de les actuacions i la prestació dels serveis en matèria de les tecnologies de la informació i les comunicacions.

g) L'assessorament, en els àmbits de la seva competència, a les unitats de l'organisme, incloent-hi la Presidència, en col·laboració amb l'Advocacia de l'Estat i sense perjudici de les competències assignades a l'òrgan esmentat, així com l'elaboració i la difusió de la política de confidencialitat de l'organisme i l'exercici de les funcions relatives a la persona delegada de protecció de dades, en els termes que preveu la legislació vigent.

h) La proposta de mesures normatives en matèries pròpies de l'Institut i la participació en aquestes mesures.

i) La instrucció dels procediments disciplinaris en matèria de personal i, si s'escau, la proposta de resolució als òrgans competents.

j) L'impuls i la promoció de millores de la qualitat en la gestió i en els procediments d'organització del treball.

k) La participació i l'assistència en la tramitació i la gestió de convocatòries de subvencions i ajudes en les matèries compreses dins de l'àmbit de competències de l'organisme, així com la revisió, el seguiment i el procediment de reintegrament de les subvencions concedides, sense perjudici de les competències de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat que recull l'article 44 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

l) Qualsevol altra funció que li encomani la persona titular de la Presidència de l'Institut.

2. En l'exercici de les funcions d), e) i f), la Secretaria General pot optar per la utilització i l'aprofitament de mòduls i serveis comuns d'administració electrònica, en els termes que s'estableixin.

Article 10. *La Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació.*

1. La Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació exerceix les funcions vinculades al mandat de l'Institut com a organisme d'igualtat amb sotmetiment exclusiu a l'ordenament jurídic i a criteris tècnics i objectius, i ha de garantir la confidencialitat, la protecció de dades i la separació funcional adequada de les actuacions d'elaboració d'informes, estudis, estadístiques, recerques, dictàmens i recomanacions.

2. Corresponen a la Subdirecció General d'Estudis, Estadístiques i Cooperació la planificació, l'execució i el seguiment de les actuacions en el seu àmbit de competència, i, en particular:

a) L'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en els àmbits de la seva competència i la contribució, en cooperació amb altres departaments, a l'elaboració dels informes d'aplicació de les directives de la Unió Europea respecte de les quals l'Institut té atribuïda la condició d'organisme d'igualtat.

b) L'execució d'estudis, amb mitjans propis o mitjançant convenis, contractes o col·laboracions amb altres entitats, adreçats a identificar la situació de les dones en tots els àmbits de la vida, amb la finalitat d'avançar en la lluita contra la discriminació per raó de sexe i la igualtat, i la recopilació d'informació i documentació relacionades; l'elaboració d'enquestes, informes, propostes de dictàmens i recomanacions sobre les dones a Espanya i sobre matèries que afectin la igualtat i la no-discriminació, en particular sobre les polítiques públiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats, en l'àmbit tant nacional com internacional, amb una atenció especial als àmbits rurals o remots, així com als reptes de la digitalització, la ciberviolència i la intel·ligència artificial, i la seva difusió i intercanvi amb la ciutadania, els departaments ministerials i els ens públics o privats d'àmbit internacional, nacional, autonòmic o local, així com el seu seguiment.

c) L'execució d'anàlisis estadístiques, l'elaboració d'indicadors i el manteniment de les bases de dades estadístiques, amb dades desagregades, en les matèries que afectin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i la discriminació per raó de sexe, especialment en els àmbits educatiu, sanitari, social, econòmic i laboral, i la seva difusió i intercanvi amb altres ens públics o privats competents en aquesta matèria, d'àmbit nacional i internacional, particularment de la Unió Europea, incloent-hi l'intercanvi d'informació i el manteniment d'una base de dades que doni suport a l'acompliment de les funcions i les competències de l'Institut.

d) L'exercici de les funcions que l'article 77 del Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, atribueix a l'organisme, i de les que estableix la normativa vigent.

e) L'anàlisi, l'estudi, l'elaboració d'informes i la formulació de recomanacions, en l'àmbit de les competències de l'Institut, sobre l'impacte discriminatori potencial per raó de sexe dels sistemes algorísmics o d'intel·ligència artificial que utilitzin les administracions públiques o el sector privat, de conformitat amb el dret de la Unió Europea i la normativa estatal aplicable.

f) L'execució d'accions de formació, assessorament i suport a les entitats públiques i privades en matèria d'igualtat real i efectiva entre dones i homes, incloent-hi l'àmbit de la digitalització i la intel·ligència artificial dins dels àmbits de les seves competències.

g) La gestió de l'Observatori de la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, la Secretaria del qual exerceix la persona titular de la Subdirecció o una persona que la persona titular de l'organisme designi a aquest efecte.

h) La cooperació i la coordinació, dins del seu àmbit de competències, amb altres organismes, departaments ministerials o administracions públiques, amb les institucions de naturalesa anàloga de les comunitats autònomes i de les entitats locals, així com amb les organitzacions no governamentals que duguin a terme activitats en els àmbits de competències de l'Institut.

i) La direcció del Centre de Documentació de l'Institut, així com la recopilació, l'examen i l'ordenació de la documentació relativa a aquesta matèria, incloent-hi la gestió

dels arxius i els fons bibliogràfics de l'Institut, la seva difusió i l'accés en condicions d'igualtat.

j) L'elaboració i la difusió, si s'escau, de recomanacions, informes o dictàmens sobre qualsevol qüestió relacionada amb la igualtat entre dones i homes i la discriminació en l'àmbit de les seves competències, i el seguiment d'aquestes recomanacions, informes o dictàmens.

k) La tramitació, la gestió i la instrucció dels procediments administratius en el seu àmbit d'actuació, incloent-hi els relatius a convocatòries de subvencions i d'ajudes, així com la seva revisió, el seu seguiment i, si s'escau, la proposta de reintegrament, sense perjudici de les competències de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat que recull l'article 44 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

l) Qualsevol altra funció que li atribueixi la normativa vigent o que li encomani la persona titular de la Presidència de l'Institut.

Article 11. *La Subdirecció General de Programes.*

Corresponen a la Subdirecció General de Programes la planificació, l'execució i el seguiment de les actuacions en el seu àmbit de competència i, en particular:

a) L'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i la contribució, en cooperació amb altres departaments, a l'elaboració dels informes d'aplicació de les directives de la Unió Europea respecte de les quals l'Institut té atribuïda la condició d'organisme d'igualtat.

b) La planificació, l'elaboració i el desplegament de programes innovadors i experimentals en l'àmbit de les tecnologies de la informació, la comunicació i la intel·ligència artificial, la ciència, els drets socials, l'urbanisme, l'habitatge, l'educació, els esports, la cultura, el llenguatge no sexista i la salut.

c) L'execució d'activitats per a la sensibilització, la prevenció i la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes, així com la col·laboració en l'elaboració i la difusió d'enquestes, estudis i informes en l'àmbit de les seves competències.

d) L'execució de programes i activitats adreçats a facilitar la integració social dels grups de dones en risc d'exclusió social per discriminació múltiple o interseccional, en els àmbits de les seves competències.

e) La coordinació amb altres organismes, departaments ministerials o administracions públiques per dur a terme les actuacions que promoguin la igualtat d'oportunitats en els seus àmbits competencials respectius, en aplicació dels principis de transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere.

f) La vetlla pel compliment de la igualtat de gènere en les intervencions d'àmbit nacional dels fons estructurals europeus, a través de la Xarxa de Polítiques d'Igualtat.

g) La participació en l'elaboració, l'assessorament i el seguiment dels plans nacionals, principalment en matèria de formació, drets socials, urbanisme, habitatge, educació, esports, cultura i salut, en tots els aspectes que afectin les dones i la igualtat de gènere.

h) El seguiment, l'assessorament i la participació en l'avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere, de conformitat amb el que disposa la Llei 27/2022, de 20 de desembre, d'institucionalització de l'avaluació de polítiques públiques a l'Administració General de l'Estat.

i) L'execució i la coordinació de les actuacions atribuïdes a l'Institut que preveu el Pla d'Igualtat de l'Administració General de l'Estat.

j) L'execució de programes i activitats adreçats a recuperar la memòria democràtica de les dones i del moviment feminista.

k) L'elaboració del projecte del pla estratègic per a la igualtat efectiva de dones i homes que preveu l'article 17 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, així com la seva coordinació, seguiment i avaluació.

l) El seguiment, l'anàlisi i l'avaluació dels plans estratègics per a la igualtat efectiva de dones i homes, així com la preparació de l'esborrany inicial del projecte d'informe periòdic i d'avaluació que preveu l'article 18 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

m) L'elaboració i la difusió, si s'escau, de recomanacions, informes o dictàmens i propostes sobre qualsevol qüestió relacionada amb la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació en els àmbits de la seva competència, i el seu seguiment.

n) L'execució d'accions de formació, assessorament i suport a les entitats públiques i privades en matèria d'igualtat real i efectiva entre dones i homes, incloent-hi l'àmbit de la digitalització i la intel·ligència artificial.

ñ) L'informe dels projectes de disposicions de caràcter general que impliquin qüestions rellevants relacionades amb la igualtat entre dones i homes.

o) La tramitació, la gestió i la instrucció dels procediments administratius en el seu àmbit d'actuació, incloent-hi els relatius a convocatòries de subvencions i d'ajudes en les matèries incloses en el seu àmbit, així com la seva revisió, seguiment i procediment de reintegrament, sense perjudici de les competències de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat que recull l'article 44 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

p) El foment de les relacions de col·laboració i cooperació amb les organitzacions de dones i el moviment feminista, així com donar suport a la seva activitat com a agents clau per a la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes, i facilitar-ne la participació en els processos de disseny, elaboració, implementació, seguiment i avaluació de les polítiques públiques que afectin els drets i els interessos de les dones.

q) Qualsevol altra funció que li atribueixi la normativa vigent o que li encomani la persona titular de la Presidència de l'Institut en l'àmbit de les seves competències.

Article 12. *La Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació.*

Corresponen a la Subdirecció General per a la Igualtat en l'Ocupació la planificació, l'execució i el seguiment de les actuacions en el seu àmbit de competència i, en particular:

a) L'execució de totes les accions i les activitats que afavoreixin la participació de les dones en el mercat laboral i en l'activitat econòmica, promoguin el seu acompliment ple i eliminin les bretxes econòmiques entre dones i homes i la feminització de la pobresa, de conformitat amb el que estableixen la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, i la normativa vigent, així com l'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en aquests àmbits en coordinació amb els organismes i els departaments ministerials corresponents, i la contribució, en cooperació amb altres departaments, a l'elaboració dels informes d'aplicació de les directives de la Unió Europea respecte de les quals l'Institut té atribuïda la condició d'organisme d'igualtat.

b) L'elaboració, l'execució i el seguiment de programes i mesures, així com la participació en el disseny de les polítiques públiques encaminades a millorar l'ocupabilitat, les condicions de treball i la permanència en l'ocupació de les dones, sense perjudici de les competències d'altres organismes o departaments ministerials.

c) L'execució d'activitats per a la sensibilització, la prevenció i la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes en els àmbits de l'ocupació i l'autoocupació, així com en l'activitat emprenedora.

d) L'acompliment i l'execució de les actuacions necessàries per implantar plans i mesures d'igualtat, així com protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit de les relacions laborals.

e) La gestió del distintiu empresarial en matèria d'igualtat.

f) L'execució d'actuacions de suport a les dones per a l'autoocupació i el foment de l'activitat emprenedora i l'economia social.

g) La posada en marxa d'actuacions adreçades a la promoció professional de les dones i la potenciació del seu accés a llocs de responsabilitat i direcció en els àmbits públic i privat.

h) El seguiment, l'anàlisi i l'execució d'actuacions adreçades al compliment de les obligacions que la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, estableix per a les societats cotitzades, així com la promoció de la representació equilibrada entre dones i homes en els termes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, en col·laboració amb la Comissió Nacional del Mercat de Valors.

i) L'acompliment, l'execució i el seguiment d'actuacions d'impuls i promoció de la igualtat en la negociació col·lectiva, amb l'objectiu d'aplicar el principi d'igualtat de tracte i no-discriminació en els processos de selecció, contractació, formació i promoció professional, en la classificació professional, les retribucions, les condicions de treball, l'exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral, i en la prevenció i l'actuació davant de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com la inclusió de clàusules d'acció positiva, en col·laboració amb les organitzacions sindicals i les associacions empresarials.

j) L'anàlisi, el seguiment, la promoció i l'execució d'actuacions en matèria d'igualtat i transparència retributiva en els termes que estableix la Directiva (UE) 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 de maig de 2023, de conformitat amb el que disposa la normativa aplicable, sense perjudici de les competències específiques que puguin tenir altres òrgans de l'Institut.

k) L'acompliment, l'execució i el seguiment de programes i activitats adreçats a sensibilitzar i facilitar l'accés a l'ocupació, el manteniment de l'ocupació i el desenvolupament professional de les dones en situació de vulnerabilitat i/o en risc d'exclusió social i les víctimes de violència de gènere, de violència sexual, de tràfic, d'explotació sexual o en contextos de prostitució, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres organismes o departaments ministerials. L'execució de programes i activitats adreçats a combatre la segregació vertical i horitzontal en el mercat de treball, la bretxa salarial de gènere i la precarietat en l'ocupació de les dones, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments ministerials.

l) L'elaboració, l'acompliment i l'execució de mesures en matèria de conciliació del treball i de la vida personal i familiar i de corresponsabilitat en les responsabilitats de cures, i l'impuls del desplegament de les mesures necessàries per revalorar l'economia de les cures des d'una perspectiva feminista.

m) L'execució d'accions de formació, assessorament i suport a les entitats públiques i privades en matèria d'igualtat real i efectiva entre dones i homes en els àmbits de la seva competència, incloent-hi l'àmbit de la digitalització i la intel·ligència artificial.

n) El suport en l'exercici d'activitats d'assessorament, a sol·licitud de l'autoritat laboral i dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes, de conformitat amb el que preveu l'article 90.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, en col·laboració amb altres unitats de l'Institut.

ñ) La contribució a l'elaboració d'informes dels projectes de disposicions de caràcter general, polítiques, procediments o programes relacionats amb la igualtat de gènere que impliquin qüestions rellevants dins dels àmbits econòmic i de les cures, l'ocupació, l'autoocupació i l'activitat emprenedora.

o) L'elaboració i la difusió, si s'escau, de recomanacions, informes o dictàmens sobre qualsevol qüestió relacionada amb la igualtat entre dones i homes i la discriminació en els àmbits de la seva competència, i el seu seguiment.

p) La coordinació amb altres organismes, departaments ministerials o administracions públiques, nacionals o internacionals, per dur a terme les actuacions que promoguin la igualtat de gènere en els àmbits de la seva competència.

q) La tramitació, la gestió i la instrucció dels procediments administratius en el seu àmbit d'actuació, incloent-hi els relatius a convocatòries de subvencions i d'ajudes en les matèries incloses en el seu àmbit, així com la seva revisió, seguiment i procediment de

reintegrant, sense perjudici de les competències de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat que recull l'article 44 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

r) Qualsevol altra funció que li atribueixi la normativa vigent o que li encomani la persona titular de la Presidència de l'Institut en l'àmbit de les seves competències.

Article 13. *La Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania.*

1. La Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania exerceix les funcions vinculades al mandat de l'Institut com a organisme d'igualtat amb sotmetiment exclusiu a l'ordenament jurídic i a criteris tècnics i objectius, i ha de garantir la confidencialitat, la protecció de dades i la separació funcional adequada de les actuacions d'assistència i suport integral a les víctimes, tramitació de queixes i reclamacions, execució de recerques i elaboració d'informes, estudis, dictàmens i recomanacions.

2. Corresponen a la Subdirecció General per a l'Assistència a Víctimes de Discriminació i Atenció a la Ciutadania la planificació, l'execució i el seguiment de les actuacions en el seu àmbit de competència i, en particular:

a) L'assistència i el suport integral i independent a la ciutadania i a les víctimes de discriminació per raó de sexe, particularment en els àmbits de la informació, l'assessorament i l'assistència jurídica, així com l'execució d'actuacions que els facilitin l'accés a les tuteles administrativa i judicial efectives i n'afavoreixin l'assistència i la defensa jurídica adequades, amb la possibilitat de col·laborar, si s'escau, amb el tercer sector, tot això en els termes que preveu la legislació aplicable i sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes. També se'ls ha d'informar dels serveis que ofereixen l'Institut i altres organismes, dels seus drets, de la possibilitat, si s'escau, d'obtenir suport psicològic, de cercar una solució alternativa al seu litigi, a través de sistemes de mediació o conciliació, així com de les normes de confidencialitat i de protecció de dades, i se'ls han de facilitar serveis de denúncia en línia.

b) La recepció i la canalització en l'ordre administratiu de les queixes o les reclamacions formulades en casos concrets de discriminació de fet o de dret per raó de sexe, l'assistència independent a les víctimes de discriminació per aquest motiu perquè tramitin les seves reclamacions davant dels organismes competents i la garantia del tractament objectiu i imparcial de les reclamacions, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes públics.

c) La instància d'actuació de l'Administració de l'Estat per sancionar les accions o les omissions que puguin ser constitutives d'una infracció administrativa en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació entre dones i homes i, si s'escau, el trasllat a les autoritats competents.

d) L'execució d'actuacions adreçades a l'assistència integral i independent i a la protecció de les víctimes de discriminació per raó de sexe, en els termes que preveu la legislació vigent i sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans o organismes públics.

e) La participació en l'àmbit jurisdiccional en els termes que preveu la normativa aplicable en l'àmbit de les competències que tingui atribuïdes l'organisme.

f) L'execució d'actuacions de prevenció del sexisme i els estereotips de gènere, en les diferents manifestacions i en els diferents àmbits de la vida, en particular en espais públics, internet, la publicitat, els mitjans de comunicació, l'àmbit laboral, la intel·ligència artificial i el sector públic, i en l'àmbit de la justícia, l'educació, la salut, l'esport i la cultura.

g) La vigilància del tractament no sexista de la imatge de les dones en la publicitat, els mitjans de comunicació, internet o qualsevol altra forma de promoció i difusió educativa, cultural o recreativa, l'atenció de les queixes concretes en aquests camps, a través de l'Observatori de la Imatge de les Dones, que regula l'article 3 h) de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, i la instància d'altres òrgans perquè iniciïn procediments sancionadors quan sigui procedent.

h) L'exercici de l'acció de cessació quan consideri que es podria haver incorregut en casos de publicitat il·lícita.

i) L'acompliment, l'execució i el seguiment de programes i actuacions adreçats a fomentar una imatge equilibrada i no estereotipada de les dones en els mitjans de comunicació i la publicitat.

j) L'elaboració i la difusió, si s'escau, d'informes i recomanacions sobre qualsevol qüestió relacionada amb la igualtat entre dones i homes, la no-discriminació per raó de sexe i l'atenció i l'assistència a víctimes en els àmbits de la seva competència, i el seu seguiment.

k) L'execució de recerques sobre l'existència de possibles situacions de discriminació per raó de sexe que tinguin una gravetat o rellevància especial, llevat de les que tinguin caràcter d'infracció penal, cas en què l'Institut ha de cessar la recerca i remetre la qüestió al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent.

l) La coordinació amb altres organismes públics o privats, departaments o administracions públiques, nacionals o internacionals, per dur a terme les actuacions que promoguin la igualtat de gènere i la prevenció de la discriminació i que millorin l'atenció a les víctimes de discriminació en els àmbits de la seva competència.

m) L'exercici d'activitats d'assessorament, a sol·licitud de l'autoritat laboral i dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes, de conformitat amb el que preveu l'article 90.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

n) La tramitació, la gestió i la instrucció dels procediments administratius, incloent-hi els relatius a convocatòries de subvencions i d'ajudes en les matèries incloses en el seu àmbit, així com la seva revisió, seguiment i procediment de reintegrament, sense perjudici de les competències de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat que recull l'article 44 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

ñ) Qualsevol altra funció que li atribueixi la normativa vigent o que li encomani la persona titular de la Presidència de l'Institut.

Article 14. *Nomenament i règim de les persones titulars de la Secretaria General i les subdireccions generals.*

1. La titularitat d'aquests òrgans l'ha d'ocupar personal directiu públic professional, de conformitat amb aquests Estatuts i, supletòriament, amb el que disposen la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, el Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge, i l'Ordre TDF/379/2024, de 26 d'abril, per a la regulació d'especialitats dels procediments de provisió de llocs del personal directiu públic professional i les eines per a la seva gestió en el marc del que disposa el Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre.

2. Pel que fa a la seva provisió, s'ha d'efectuar de conformitat amb les normes que estableixen el Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, esmentat, i l'Ordre TDF/379/2024, de 26 d'abril.

3. La persona titular d'aquests òrgans ha de disposar de la capacitat adequada per complir les seves funcions i està sotmesa a procediments públics transparents relacionats amb la selecció, el nomenament i la destitució, de conformitat amb la normativa aplicable. La seva designació ha d'atendre els principis de mèrit i capacitat i els criteris d'idoneïtat, i s'ha de dur a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència.

4. Les persones titulars dels òrgans esmentats han d'exercir les seves funcions, en tot cas, amb objectivitat, imparcialitat, neutralitat, integritat, transparència, dedicació al servei de l'interès general, confidencialitat i responsabilitat per la gestió efectuada, han de respectar el codi de conducta dels empleats i empleades públics i, així mateix, estan sotmeses al règim d'incompatibilitats que estableixen el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la

Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

CAPÍTOL III

Funcionament

Article 15. *Pla anual d'actuació, memòria anual i comptes anuals.*

1. El Pla anual d'actuació de l'Institut s'ha d'aprovar de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, en l'últim trimestre de l'any natural anterior, a proposta del Consell Rector.

2. El Consell Rector ha d'aprovar, abans del 30 de juny de l'any en curs, la memòria anual corresponent a l'any immediatament anterior. La memòria anual ha de recollir, entre altres qüestions, el seu pressupost anual, la dotació de personal i la informació financera, les activitats dutes a terme per l'Institut, incloent-hi tant les activitats de promoció, sensibilització o formació com les activitats relacionades amb l'atenció a les víctimes de discriminació, així com una síntesi dels dictàmens, les decisions o la recomanació que, si s'escau, consideri més rellevants, i també ha d'incloure el nombre de queixes rebudes desagregades per sexe i procurar incloure, així mateix, altres factors rellevants que puguin donar lloc a una discriminació interseccional. Per al contingut de la memòria s'ha de tenir en compte el que disposen els articles 16.1 i 17.b) de la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, i de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, així com els indicadors a què es refereix el seu article 18.

3. El Consell Rector ha d'aprovar els comptes anuals acompanyats de l'informe d'auditoria de comptes en els termes i els terminis que estableixi la normativa pressupostària i comptable que sigui aplicable en cada moment.

4. Sense perjudici de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» de la informació dels comptes anuals a què fa esment l'article 136.4 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, els documents a què es refereix l'apartat anterior són públics i la ciutadania té accés al seu contingut des que s'aproven, mitjançant una consulta al portal d'internet o la pàgina web de l'organisme, així com a la seu de l'Institut.

CAPÍTOL IV

Règim econòmic i patrimonial, pressupostari, economicofinancer i de contractació de l'Institut

Article 16. *Règim econòmic i patrimonial.*

1. Els recursos econòmics de l'Institut poden provenir de les fonts següents:

- a) Els béns i els valors que constitueixen el seu patrimoni.
- b) Els productes i les rendes d'aquest patrimoni.
- c) Les consignacions específiques que tinguin assignades en els pressupostos generals de l'Estat.
- d) Les transferències corrents o de capital que procedeixin de l'Administració o d'entitats públiques.
- e) Les transferències de fons públics derivades de la participació en convocatòries competitives de finançament de projectes o d'ajudes a la recerca.
- f) Les donacions, els llegats, els patrocinis i altres aportacions d'entitats privades i de particulars.
- g) Les contraprestacions derivades dels convenis que subscrigui.
- h) Qualsevol altre recurs que estigui autoritzat a percebre, segons les disposicions per les quals es regeixi, o que se li pugui atribuir.

2. El règim patrimonial de l'Institut és el que estableixen per als organismes autònoms la Llei 33/2003, de 3 de novembre, i les seves disposicions complementàries.

3. Per complir les seves finalitats, l'organisme pot tenir, a més d'un patrimoni propi diferent del de l'Estat, el format pels béns i els drets que li adscriu l'Administració General de l'Estat o que li cedeixin altres organismes o entitats públiques.

4. Correspon a la Presidència de l'Institut acordar l'adquisició per qualsevol títol, l'ús i l'arrendament dels béns immobles i els drets que siguin necessaris per a les finalitats de la institució, amb l'informe favorable previ de la persona titular del Ministeri d'Hisenda.

5. L'inventari actualitzat i les seves modificacions posteriors s'han de trametre anualment a la Direcció General del Patrimoni de l'Estat del Ministeri d'Hisenda, perquè s'anotin en l'inventari general de béns i drets de l'Estat, de conformitat amb el que preveu la Llei 33/2003, de 3 de novembre.

Article 17. *Règim pressupostari, economicofinancer i de contractació.*

1. El règim pressupostari, econòmic, financer i de comptabilitat de l'Institut és el que determina la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

2. El règim de contractació de l'Institut és el que determina per a les administracions públiques la Llei 9/2017, de 8 de novembre.

Article 18. *Règim de control.*

1. Sense perjudici de les competències de fiscalització atribuïdes al Tribunal de Comptes, el control intern de la gestió economicofinancera de l'Institut correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, i l'exerceix, en les condicions i en els termes que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, la Intervenció Delegada en l'organisme, sota la dependència orgànica i funcional de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, sense perjudici de les competències que, en l'exercici de la funció interventora, corresponen a l'interventor general de l'Administració de l'Estat de conformitat amb les disposicions vigents.

2. Així mateix, l'Institut està sotmès a la supervisió contínua del Ministeri d'Hisenda, a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, de conformitat amb el que disposa l'article 85.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

CAPÍTOL V

Personal al servei de l'Institut

Article 19. *Règim relatiu als recursos humans.*

1. És aplicable el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la normativa sobre funció pública que dicti l'Estat. Igualment, pel que fa al personal laboral, cal atènyer-se al que disposen el Conveni únic vigent per al personal laboral de l'Administració General de l'Estat i el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, així com la seva normativa de desplegament.

2. Així mateix, és aplicable el que estableixen la Llei 47/2003, de 26 de novembre, i les lleis de pressupostos respectives de cada exercici, especialment pel que fa a les dotacions, les retribucions i altres despeses de personal.

Article 20. *Relació de llocs de treball.*

L'Institut disposa d'una relació de llocs de treball, que ha de proposar la persona titular de la Presidència als òrgans competents, en què han de constar:

- a) Els llocs que hagi d'ocupar personal funcionari, la seva denominació, el tipus i el sistema de provisió, els requisits exigits per ocupar-los, així com el nivell dels complements que comporten les seves retribucions complementàries.
- b) Els llocs de treball que pugui ocupar personal laboral, fix o temporal, la seva denominació, els grups de classificació professional als quals estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions.

Article 21. *Incompatibilitats del personal.*

El personal de l'Institut està subjecte a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, així com, si s'escau, al que disposa la Llei 3/2015, de 30 de març.

Article 22. *Deure de secret professional.*

El personal al servei de l'Institut ha de guardar secret, fins i tot després d'haver cessat en les seves funcions, sobre les dades personals i qualsevol altra informació confidencial que hagi conegut en l'exercici de les seves funcions.

A aquest efecte, l'Institut ha d'elaborar una política específica per garantir la confidencialitat de la informació que no tingui caràcter públic, dins de la qual s'ha d'integrar el Codi ètic del personal al servei de l'Institut. Aquest Codi s'ha de publicar al portal d'internet de l'organisme.

CAPÍTOL VI

Transparència, accés, accessibilitat i ajustos raonables i col·laboració

Article 23. *Transparència i accés als documents.*

De conformitat amb el que estableix la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i sense perjudici d'altres obligacions de publicació que recullin aquests Estatuts o la normativa aplicable, l'Institut ha de publicar la informació relativa a les funcions que exerceix, a la normativa que li és aplicable, als convenis subscrits i a la seva estructura organitzativa. Així mateix, ha de publicar els plans i les memòries d'actuació, i els estudis, les estadístiques, les recerques, els informes, les recomanacions, els dictàmens o els informes de més interès i rellevància de conformitat amb el que preveu la normativa que li és aplicable, i ha de garantir la confidencialitat deguda i l'anonimització de les dades.

Article 24. *Accessibilitat i llenguatge planer, inclusiu i no sexista.*

1. L'Institut ha de garantir l'accessibilitat universal i ha de proporcionar ajustos raonables, per tal d'assegurar la igualtat d'accés de totes les dones als diferents serveis i activitats de l'Institut, incloent-hi l'assistència a les víctimes, la tramitació de queixes o reclamacions, la informació administrativa i les publicacions, així com les activitats de prevenció, promoció i sensibilització.

2. La informació administrativa ha d'estar redactada de manera clara, concisa i ben organitzada, mitjançant un llenguatge inclusiu i no sexista. L'Institut ha de vetllar perquè la informació administrativa estigui disponible en mitjans i formats accessibles adequats perquè totes les persones hi puguin accedir i la puguin comprendre, incloent-hi les persones amb discapacitat. Quan sigui necessari per garantir la igualtat d'accés, la

informació s'ha d'oferir en versions de lectura fàcil o en altres formats accessibles, de conformitat amb la normativa vigent.

3. L'Institut ha de vetllar perquè el llenguatge utilitzat en la informació i l'atenció a la ciutadania en tots els suports i els canals li permeti trobar la informació que necessita de manera ràpida i accessible, de manera que en faciliti la comprensió i la presa de decisions amb coneixement.

4. Els escrits, els formularis, les comunicacions administratives i les resolucions, així com la resta de documents, sigui quin sigui el suport, s'han de redactar de manera clara, concisa i ben organitzada; han de seguir les bones pràctiques associades a l'àrea o l'àmbit de què es tracti i a les persones destinatàries a les quals s'adrecen, amb el respecte degut a les exigències tècniques i jurídiques necessàries, i han d'evitar la creació i la difusió d'imatges estereotipades o sexistes.

5. Els llocs web, les aplicacions per a dispositius mòbils, els sistemes d'informació i els materials distribuïts o publicats per mitjans electrònics han de complir les condicions d'accessibilitat que estableixi la normativa vigent. L'Institut ha de vetllar pel compliment del principi de neutralitat tecnològica i ha de garantir que els portals i les aplicacions web es puguin utilitzar amb els navegadors i els sistemes operatius més estesos, sense perjudici de les exigències de seguretat i protecció de dades. Finalment, s'ha de vetllar per disposar de la màxima usabilitat i complir els requisits d'accessibilitat.

6. Els serveis que presta l'Institut no tenen cap cost per a la ciutadania i s'ha de procurar que estiguin disponibles a tot el territori, incloent-hi les zones rurals i remotes.

Article 25. *Atenció a dones i grups de dones amb necessitats especials.*

1. L'Institut ha d'adoptar les mesures necessàries perquè les dones i els col·lectius de dones amb necessitats especials, incloent-hi les dones amb discapacitat, puguin accedir en igualtat de condicions a tots els serveis de l'organisme, especialment als serveis especialitzats d'assistència i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació per raó de sexe, incloent-hi, si s'escau, l'atenció presencial, telefònica i digital, de conformitat amb el que preveu el Reial decret 193/2023, de 21 de març, pel qual es regulen les condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació de les persones amb discapacitat per a l'accés i la utilització dels béns i serveis a disposició del públic.

2. L'Institut, en col·laboració amb altres organismes, ha d'impulsar l'adopció de sistemes i metodologies que facilitin la comprensió de la informació per a les persones amb discapacitat. S'ha de prestar una atenció especial a les persones amb discapacitat auditiva i sordcegues, de conformitat amb el que estableix el Reglament de les condicions d'utilització de la llengua de signes espanyola i dels mitjans de suport a la comunicació oral per a les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues, de conformitat amb la normativa vigent.

3. S'ha de vetllar especialment per la utilització de versions en un llenguatge planer i de lectura fàcil en els continguts o els serveis adreçats particularment a les dones amb necessitats especials, incloent-hi les dones amb discapacitat, així com a les dones grans i a les dones migrants.

4. L'Institut pot establir protocols específics d'atenció, sistemes d'acompanyament i mecanismes de derivació a altres serveis públics o especialitzats quan siguin necessaris per assegurar una atenció adequada, integral i accessible.

Article 26. *Col·laboració amb altres organismes i institucions.*

1. L'Institut de les Dones ha de col·laborar, en els àmbits de la seva competència, amb organitzacions no governamentals d'àmbit estatal, així com amb ens estatals, autonòmics i locals, públics o privats, organismes d'igualtat, tant nacionals com internacionals, i, en particular, amb els organismes europeus homòlegs i amb l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere, així com amb altres xarxes d'organismes o de persones expertes en igualtat entre dones i homes.

2. L'Institut ha de mantenir una relació estable de cooperació i diàleg institucional amb el Consell de Participació de la Dona, com a òrgan col·legiat de naturalesa participativa, consultiva i assessora en matèria d'igualtat entre dones i homes, així com amb organitzacions i associacions de dones, entitats feministes, persones expertes, agents socials, entitats del tercer sector i xarxes especialitzades en igualtat entre dones i homes, i n'ha de facilitar la participació en el disseny, l'elaboració, el seguiment i l'avaluació d'actuacions, plans, programes i iniciatives de rellevància especial en matèries pròpies de l'àmbit d'actuació de l'Institut.

CAPÍTOL VII

Assessorament jurídic de l'Institut

Article 27. *Assistència jurídica.*

De conformitat amb el que preveu la Llei 52/1997, de 27 de novembre, d'assistència jurídica a l'Estat i institucions públiques, l'assessorament jurídic de l'Institut de les Dones, OA, l'ha d'exercir l'Advocacia General de l'Estat.