

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

16172 *Reial decret 606/2026, de 22 de juliol, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.*

I

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no-discriminació. A més, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i remoure els obstacles perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra sigui real i efectiva. Així, la no-discriminació es constitueix com un complement del dret a la igualtat i com a garantia del gaudi de tots els drets fonamentals i les llibertats públiques. La seva vinculació immediata amb la dignitat de la persona, un dels fonaments, segons l'article 10 de la Constitució espanyola, de l'ordre polític i de la pau social, expressa, a més, el caràcter necessari de la igualtat com a element essencial per construir una societat cada dia més justa.

La no-discriminació s'articula, així mateix, com un principi bàsic de la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el 1948, i d'altres convencions de les Nacions Unides per evitar la discriminació en diferents camps, com ara la Convenció internacional sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació racial de 1965. En l'àmbit del Consell d'Europa, la no-discriminació és un valor essencial i, des de l'entrada en vigor del Protocol número 12 del Conveni europeu de drets humans, la igualtat i la no-discriminació constitueixen un dret autònom, no dependent dels altres que reconeix el Conveni.

La igualtat de tracte i la no-discriminació constitueixen, ja des del projecte fundacional, un dels principis bàsics i essencials de la Unió Europea que ha donat lloc a un cabal important en aquesta matèria. S'han aprovat diferents directives que formen un corpus normatiu important de protecció davant de la discriminació.

D'altra banda, la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, té per objecte garantir i promoure el dret fonamental a la igualtat de tracte i la no-discriminació, en desplegament de l'article 9.2 i dels articles 10 i 14 de la Constitució espanyola. Aquesta Llei constitueix el mínim comú normatiu en matèria de dret antidiscriminatori a Espanya, estableix un marc legal orientat a prevenir i erradicar qualsevol tipus de discriminació, ofereix a les víctimes una protecció efectiva, tant individual com col·lectiva, i facilita la reparació dels seus drets.

Com un dels principals instruments per assolir aquestes finalitats, la Llei esmentada crea l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació (d'ara endavant, l'Autoritat), com a autoritat administrativa independent encarregada de protegir i promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones per raó de les causes i en els àmbits de competència de l'Estat que preveu la Llei esmentada, tant en el sector públic com en el privat.

A més, la disposició addicional tercera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, designa l'Autoritat com a organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 13 de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte de les persones independentment del seu origen racial o ètnic.

La figura de l'organisme d'igualtat que constitueix l'Autoritat té l'origen en el dret de la Unió Europea, que la va introduir per primera vegada l'any 2000 a través de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, davant l'evidència que, per més que estigui garantit el principi d'igualtat i no-discriminació en el pla jurídic formal, cal un òrgan

especialitzat per promoure'n la implantació i la vigència real i efectiva i, en particular, perquè les víctimes de discriminació tinguin una institució de referència que les assisteixi en la seva denúncia o reclamació fins que es pugui restablir el seu dret. A aquests efectes, la Directiva esmentada atribuïa a l'organisme d'igualtat les funcions de prestar assistència independent a les víctimes de discriminació, fer estudis independents en aquesta matèria, publicar informes independents i formular recomanacions sobre qualsevol qüestió relacionada amb la discriminació.

Posteriorment, la figura de l'organisme d'igualtat també es va incorporar a tres directives en matèria d'igualtat de gènere: la Directiva 2004/113/CE del Consell, de 13 de desembre de 2004, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament; la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació, i la Directiva 2010/41/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de juliol de 2010, sobre l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma, i per la qual es deroga la Directiva 86/613/CEE del Consell. Aquestes directives s'han transposat a l'ordenament jurídic nacional mitjançant la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, de conformitat amb el que disposa l'article 1 de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, de creació de l'organisme autònom Institut de la Dona, les quals li atribueixen la condició d'organisme d'igualtat competent al Regne d'Espanya als efectes del que s'hi disposa.

Els organismes d'igualtat s'han generalitzat en el conjunt dels països pertanyents a la Unió Europea, i hi ha una diversitat de models i una pluralitat d'organismes, que en alguns casos s'ocupen d'un motiu de discriminació específic, com pot ser la discriminació per raó de sexe o per raó d'origen racial o ètnic, i en altres casos abracen l'assistència a víctimes de discriminació per diversos motius, en què es poden incloure l'edat, la discapacitat, l'orientació i la identitat sexuals, l'expressió de gènere, la religió o les creences o la malaltia.

En l'àmbit nacional, Espanya aposta per la coexistència d'organismes d'igualtat amb mandats diferenciats. En aquest sentit, juntament amb altres organismes d'igualtat amb mandats especialitzats, com ara l'Institut de les Dones, OA, que es consolida, de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, com l'organisme d'igualtat entre dones i homes i de no-discriminació per raó de sexe de llarga trajectòria, l'Autoritat es configura com a organisme d'igualtat en defensa de diversos motius de discriminació, de conformitat amb la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

Aquest desplegament normatiu ha culminat recentment amb l'aprovació de dues directives que concreten amb més detall les funcions d'aquests organismes d'igualtat, estableixen els estàndards mínims d'independència, recursos i capacitat que han de complir per a l'exercici efectiu de les seves funcions i deroguen els preceptes de les directives anteriors que es referien a aquests organismes: la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE, i la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en matèria de treball i ocupació, i per la qual es modifiquen les directives 2006/54/CE i 2010/41/UE. Totes dues directives reforcen, a més, les dimensions d'assistència a les víctimes i de prevenció de la discriminació que han de desplegar els organismes d'igualtat de tracte.

La regulació que conté la Llei 15/2022, de 12 de juliol, és conforme a aquests requisits que estableixen les directives europees i dota l'Autoritat del caràcter d'autoritat administrativa independent, en el sentit del que disposa el capítol IV del títol II de la Llei

40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i li confereix la condició d'organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 13 de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, que ha estat substituït per l'article 2 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 14 de maig de 2024, en virtut del seu article 23.

Les autoritats administratives independents són entitats de dret públic vinculades a l'Administració General de l'Estat i amb personalitat jurídica pròpia que tenen atribuïdes funcions de regulació o supervisió de caràcter extern sobre sectors econòmics o activitats determinades i disposen d'independència funcional o d'una autonomia especial respecte de l'Administració General de l'Estat i també de qualsevol interès empresarial o comercial.

Les autoritats administratives independents es regeixen per la seva norma de creació, els seus estatuts i les normes que regulen els seus sectors d'actuació. En aquest sentit, l'article 41.2 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, preveu que l'actuació de l'Autoritat es regeix, en l'exercici de les seves funcions públiques, per la Llei esmentada i les normes que la despleguin; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; per la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014; per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, així com per la resta de les normes de dret administratiu general i especial que li siguin aplicables i pel seu propi Estatut.

D'altra banda, pel que fa al règim de personal, l'article 42 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, disposa que el personal al servei de l'Autoritat és, amb caràcter general, personal funcionari de carrera de les administracions públiques o, si s'escau, personal laboral procedent d'organismes nacionals o internacionals amb funcions en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació, i tot aquest personal està sotmès a la normativa laboral o de funció pública que li sigui aplicable.

Pel que fa al règim economicopatrimonial, l'article 42.2 estableix que, per complir les seves finalitats, l'Autoritat disposa dels recursos econòmics que preveuen anualment els pressupostos generals de l'Estat; les subvencions i les aportacions que es concedeixin a favor seu; els béns i els drets que en constitueixin el patrimoni, així com els productes i les rendes d'aquests; les contraprestacions derivades dels convenis que subscrigui, i qualssevol altres que se li puguin atribuir legalment.

En conjunt, aquest règim garanteix el compliment dels estàndards mínims d'independència i autonomia que exigeix la legislació de la Unió Europea per als organismes d'igualtat de tracte.

La Llei esmentada assenyala que, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor, el Govern, a iniciativa de l'Autoritat i a proposta dels ministeris de la Presidència, Relacions amb les Corts i Memòria Democràtica; d'Afers Econòmics i Transformació Digital; d'Hisenda i Funció Pública; de Política Territorial, i de Drets Socials i Agenda 2030, havia d'adoptar, mitjançant un reial decret, l'Estatut de l'Autoritat que preveu l'article 41.3 de la Llei.

Per tant, la Llei atribueix a l'Autoritat la iniciativa per aprovar el seu Estatut, així com la participació en l'elaboració. Per posar en funcionament l'Autoritat, el Reial decret 360/2025, de 6 de maig, pel qual es modifica el Reial decret 246/2024, de 8 de març, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Igualtat i es modifica el Reial decret 1009/2023, de 5 de desembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials, va introduir una sèrie de modificacions dirigides a garantir l'exercici correcte de les funcions de l'Autoritat, fins que s'aproveïssin l'Estatut a què es refereix l'apartat 2 de la disposició addicional primera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, a iniciativa de la mateixa Autoritat, i la relació de llocs de treball de l'Autoritat.

En particular, preveu que l'Autoritat quedi vinculada al Ministeri d'Igualtat, a través de la persona titular d'aquest, en els termes que estableixen els articles 109 i 110 de la Llei

40/2015, d'1 d'octubre, sense que en cap cas aquesta vinculació n'afecti la plena independència i autonomia funcional i sense que pugui rebre ni acceptar instruccions en l'exercici de les seves funcions i competències; estableix que la persona titular de la Presidència de l'Autoritat té la consideració d'alt càrrec, amb el rang de subsecretari o subsecretària, i estableix una sèrie de previsions organitzatives i pressupostàries, amb caràcter provisional, per garantir l'inici de la seva activitat. El Reial decret també preveu que el Ministeri d'Igualtat presti els serveis i el suport administratiu necessaris per garantir l'inici de l'activitat de l'Autoritat fins a la data que es determini a aquest efecte mitjançant una ordre de la persona titular del Ministeri d'Igualtat, i que, fins que l'Autoritat disposi d'un pressupost propi, les seves actuacions es financin amb càrrec als crèdits pressupostaris del Ministeri d'Igualtat.

II

El Reial decret consta d'un article únic que disposa l'aprovació de l'Estatut orgànic de l'Autoritat, així com de quatre disposicions addicionals, una disposició transitòria única, una disposició derogatòria única i deu disposicions finals que preveuen, respectivament, la designació de l'Autoritat com a organisme d'igualtat; la col·laboració amb l'Institut de les Dones, OA, i amb el Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial o Ètnica (CEDRE); una proposta per constituir un Centre de Documentació i Memòria sobre Discriminació, Odi i Intolerància; el règim transitori per al funcionament de l'Autoritat; la derogació de totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret; les modificacions normatives per habilitar la participació de l'Autoritat en diferents fòrums i altres òrgans en l'àmbit de la igualtat de tracte; la salvaguarda del rang reglamentari de les previsions incloses en ordres ministerials que són objecte de modificació d'aquest Reial decret; la incorporació del dret de la Unió Europea, i l'entrada en vigor del Reial decret l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Pel que fa a l'Estatut, es compon de 38 articles i s'estructura en vuit capítols: el capítol I «Disposicions generals» (articles 1 a 6); el capítol II «Estructura orgànica de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» (articles 7 a 15), amb dues seccions: «De la Presidència de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» i «Dels òrgans directius de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI»; el capítol III «Del Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació» (articles 16 a 18); el capítol IV «Personal al servei de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» (articles 19 a 25); el capítol V «Règim de contractació, patrimonial, de finançament i pressupostari de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» (articles 26 a 32); el capítol VI «Col·laboració amb altres administracions, entitats i particulars» (articles 33 i 34); el capítol VII «Transparència, accés i accessibilitat» (articles 35 a 37), i, finalment, el capítol VIII «Assessorament jurídic de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» (article 38).

El capítol I «Disposicions generals» regula la naturalesa i el règim jurídic de l'Autoritat, un ens de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat pública i privada, que actua amb plena autonomia i independència dels poders públics en l'exercici de les seves funcions. Únicament a efectes organitzatius i pressupostaris, està vinculada a l'Administració General de l'Estat a través del Ministeri d'Igualtat, sense que en cap cas aquesta adscripció n'afecti l'autonomia i la independència.

La seu de l'Autoritat es fixa a la ciutat de Madrid. Això, de conformitat amb el que disposa el paràgraf segon de la disposició transitòria única del Reial decret 209/2022, de 22 de març, pel qual s'estableix el procediment per a la determinació de les seues físiques de les entitats pertanyents al sector públic institucional estatal i es crea la Comissió consultiva per a la determinació de les seues, que permet exceptuar l'aplicació del procediment per determinar la seu en el cas de les entitats que haguessin estat autoritzades o previstes per una directiva el termini de transposició de la qual hagués

vençut en el moment de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret i la transposició de la qual no s'hagués completat en aquesta data.

Es considera que aquest és precisament el cas de l'Autoritat. Així, la Llei 15/2022, de 12 de juliol, establia expressament en la disposició addicional tercera que l'Autoritat és l'organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 13 de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny. Això s'ha de posar en relació amb l'informe sobre Espanya publicat per la Comissió Europea contra el Racisme i la Intolerància (d'ara endavant, ECRI) el 28 de febrer de 2018, que va establir expressament com a recomanació subjecta a seguiment «que les autoritats adoptin mesures urgents per establir un organisme independent de promoció de la igualtat per lluitar contra el racisme i la intolerància», i va confirmar aquesta mancança en l'informe de seguiment de 23 de febrer de 2021 i en l'informe adoptat el juliol de 2025 i publicat el 30 d'octubre de 2025. En definitiva, atès que només amb la creació de l'Autoritat es va donar compliment ple a la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny, el termini de transposició de la qual havia expirat àmpliament, s'entén que l'excepció esmentada és aplicable, i això amb independència que posteriorment s'hagin emès directives noves en matèria d'organismes d'igualtat, perquè, segons el tenor literal del precepte, és en el moment de creació de l'organisme quan s'ha de plantejar l'aplicació d'aquest.

S'estableixen com a finalitats de l'Autoritat protegir i promoure la igualtat de tracte per raó de les causes i en els àmbits que preveu la Llei 15/2022, de 12 de juliol, i actuar proactivament per prevenir la discriminació i garantir la prestació independent de serveis especialitzats d'assistència i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació.

Pel que fa a les seves funcions, són les derivades de l'aplicació de l'article 40 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, entre d'altres, garantir la prestació independent de serveis gratuïts i especialitzats d'assistència i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació per les causes que estableix la Llei; rebre i tramitar les queixes i les reclamacions de les persones que hagin pogut patir discriminació; sol·licitar l'actuació de l'Administració de l'Estat per sancionar les accions o les omissions que puguin ser constitutives d'una infracció administrativa en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació; constituir-se òrgan de mediació i conciliació; exercir accions judicials en defensa dels drets derivats de la igualtat de tracte; dur a terme activitats de prevenció de la discriminació i promoció de la igualtat; elaborar estudis, informes i estadístiques sobre discriminació, o elaborar recomanacions i dictàmens en matèria d'igualtat, tot això sense perjudici de les competències atribuïdes a altres organismes o institucions públiques i, en concret, a l'Institut de les Dones, organisme competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposen les directives per a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

El capítol II «Estructura orgànica de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» regula l'estructura de l'entitat a partir del seu òrgan principal, la Presidència, de la qual depèn un Gabinet com a òrgan d'assistència immediata. Aquesta estructura es completa amb tres òrgans directius: la Direcció d'Atenció a Víctimes de Discriminació, de la qual, al seu torn, depenen el Departament d'Atenció i Justícia Restaurativa, el Departament d'Assumptes Jurídics i Recomanacions i el Departament de Règim Sancionador; la Direcció de Prevenció, Estudis i Estadístiques, de la qual depenen el Departament de Prevenció, Sensibilització i Formació i el Departament d'Estudis i Estadístiques, i, finalment, es preveu una Secretaria General, amb les competències pròpies de recursos humans, gestió econòmicofinancera, contractació, assumptes generals, assessorament jurídic i sobre els sistemes d'informació i els mitjans electrònics.

La secció primera descriu les fórmules de designació i cessament de la persona titular de la Presidència, les seves funcions, el règim de delegació de competències i la seva independència en l'exercici del càrrec. La secció segona regula els altres òrgans de l'Autoritat.

El capítol III regula el Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, que es constitueix com un òrgan col·legiat, amb caràcter de grup de treball dels que preveu l'article 22.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, per assessorar la persona titular de la Presidència, i en preveu la composició, la forma de renovació, el funcionament i el mandat dels seus membres.

El capítol IV «Personal al servei de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» regula el règim del personal, funcionari o laboral, les seves retribucions, l'avaluació de l'acompliment, les incompatibilitats i el deure de secret professional.

El capítol V «Règim de contractació, patrimonial, de finançament i pressupostari de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» recull les normes sobre els recursos econòmics, el patrimoni i el règim de finançament, el règim pressupostari, la comptabilitat i el control de la gestió econòmicofinancera.

El capítol VI «Col·laboració amb altres administracions, entitats i particulars» regula el deure de col·laboració que, en compliment del que preveu l'article 44 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, han de prestar totes les administracions públiques i els particulars a l'Autoritat en l'exercici de les seves funcions. També regula la participació de l'Autoritat en diferents fòrums i òrgans.

El capítol VII «Transparència, accés i accessibilitat» regula les obligacions de l'Autoritat relatives a la publicació de les funcions que exerceix, els convenis subscrits o la seva estructura organitzativa, així com les relatives a l'obligació de garantir l'accessibilitat universal i que la informació sigui fàcilment comprensible.

Finalment, el capítol VIII «Assessorament jurídic de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI» disposa que l'Advocacia General de l'Estat ha de prestar l'assessorament, la representació i la defensa en judici de l'Autoritat mitjançant la formalització del conveni oportú en els termes que preveuen la Llei 52/1997, de 27 de novembre, d'assistència jurídica a l'Estat i institucions públiques, i la seva normativa de desplegament.

III

Aquest Reial decret s'ajusta als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. D'una banda, es materialitzen els principis de necessitat i eficàcia, atès que hi ha raons d'interès general, ja exposades, per constituir i posar en funcionament l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, i, de l'altra, es respecta el principi de proporcionalitat, atès que aquesta norma conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que s'ha de cobrir i no imposa obligacions als seus destinataris. Igualment, regeix el principi de seguretat jurídica, ja que es completa la regulació d'aquesta matèria, la iniciativa s'imbrica dins de l'ordenament jurídic administratiu, tant nacional com de l'àmbit de la Unió Europea i internacional, i hi és coherent. Així mateix, s'adequa al principi d'eficiència, ja que el projecte no imposa càrregues administratives noves diferents de les que preveu la Llei 15/2022, de 12 de juliol. Finalment, se salvaguarda el principi de transparència, ja que la necessitat de la proposta i els seus objectius consten de manera clara i explícita en la memòria de la norma, que és accessible a la ciutadania a través del Portal de la Transparència, i, de conformitat amb el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, aquest Reial decret s'ha sotmès als tràmits d'audiència i informació pública.

En virtut d'això, a iniciativa de la persona titular de la Presidència de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, a proposta de la ministra d'Igualtat, del ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, del ministre d'Hisenda, del ministre de Política Territorial i Memòria Democràtica, del ministre d'Economia, Comerç i Empresa, del ministre de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 i del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell

d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 21 de juliol de 2026,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació de l'Estatut de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.*

De conformitat amb el que estableixen l'article 41.3 i l'apartat 2 de la disposició addicional primera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, s'aprova l'Estatut de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI (d'ara endavant, l'Autoritat), el text del qual s'inclou a continuació.

Disposició addicional primera. *Designació de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, com a organisme d'igualtat del Regne d'Espanya.*

De conformitat amb el que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació és l'organisme d'igualtat competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposa l'article 2 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE.

Disposició addicional segona. *Col·laboració amb l'Institut de les Dones, OA, com a organisme d'igualtat del Regne d'Espanya.*

1. L'Autoritat i l'Institut de les Dones, OA, han de cooperar de manera estructurada en l'exercici de les seves funcions respectives com a organismes nacionals d'igualtat, de conformitat amb les directives europees en la matèria.

2. A aquest efecte, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, tots dos organismes han de subscriure un conveni que contingui:

a) Els mecanismes d'intercanvi d'informació en matèria d'assistència a les víctimes, investigacions i actuacions d'ofici.

b) Els procediments per a la remissió i la derivació de casos, especialment en els casos de discriminació múltiple o interseccional en què concorri el motiu de sexe, i sense perjudici de la intervenció prioritària de l'organisme amb més especialització.

c) L'elaboració conjunta d'informes, estudis i recomanacions, de conformitat amb les funcions que estableixen la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

d) La cooperació en accions judicials, mediació i assessorament a les víctimes quan les causes de discriminació es puguin superposar perquè afecten dones o discriminacions per raó de sexe.

e) La fixació i l'establiment de canals de comunicació permanents i grups de treball mixtos.

f) La planificació conjunta d'estratègies dirigides a aplicar el principi de transversalitat de gènere i la perspectiva interseccional.

3. Les previsions que conté el conveni s'apliquen, en tot cas, en el marc de les competències, les funcions, les potestats i les legitimacions atribuïdes legalment a cada organisme.

4. El conveni ha de ser objecte de publicitat en els portals institucionals de tots dos organismes.

Disposició addicional tercera. *Col·laboració amb el Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial o Ètnica (CEDRE), de conformitat amb l'ordenament jurídic espanyol i les directives europees aplicables.*

1. L'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació i el Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial o Ètnica han de col·laborar en l'exercici de les seves funcions, de conformitat amb l'ordenament jurídic espanyol i les directives europees aplicables.

2. A aquest efecte, han d'adoptar els mecanismes de coordinació necessaris per exercir les seves funcions en matèria d'assistència i orientació a les víctimes de discriminació pel seu origen racial o ètnic, execució d'estudis, publicació d'informes i elaboració de recomanacions i propostes que contribueixin a eliminar la discriminació de les persones per l'origen racial o ètnic, i qualssevol altres del seu àmbit de competència.

Disposició addicional quarta. *Centre de Documentació i Memòria sobre Discriminació, Odi i Intolerància.*

En virtut del que disposa l'apartat 3 de la disposició addicional primera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, en el termini d'un any des de la seva constitució, l'Autoritat ha de presentar al departament competent en matèria d'igualtat de tracte una proposta per constituir un Centre de Documentació i Memòria sobre Discriminació, Odi i Intolerància.

Disposició transitòria única. *Règim transitori per al funcionament de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.*

1. Fins que l'Autoritat disposi d'un pressupost propi, la seva activitat es finança amb càrrec als crèdits pressupostaris del Ministeri d'Igualtat que no afectin els crèdits de l'Institut de les Dones, OA.

2. El Ministeri d'Igualtat ha de prestar els serveis i el suport administratiu necessaris per iniciar l'activitat de l'Autoritat i fins que aquesta entri en funcionament en la data que es determini a aquest efecte mitjançant una ordre de la persona titular del Ministeri d'Igualtat.

3. La cobertura inicial dels llocs creats en la relació de llocs de treball de l'Autoritat es pot fer mitjançant una comissió de serveis, de conformitat amb el que preveu l'article 64 del Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 117/2005, de 4 de febrer, pel qual es regula el Consell Estatal de les Persones Grans.*

S'afegeix una lletra g) nova a l'article 6.1 del Reial decret 117/2005, de 4 de febrer, pel qual es regula el Consell Estatal de les Persones Grans, amb la redacció següent:

«g) Una persona en representació de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.»

Disposició final segona. *Modificació de l'Ordre TAS/1713/2005, de 3 de juny, per la qual es regulen la composició, les competències i el règim de funcionament de la Comissió Laboral Tripartida d'Immigració.*

S'afegeix una lletra f) nova a l'apartat 1 de l'article tercer de l'Ordre TAS/1713/2005, de 3 de juny, per la qual es regulen la composició, les competències i el règim de funcionament de la Comissió Laboral Tripartida d'Immigració, amb la redacció següent:

«f) Una vocalia per part de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.»

Disposició final tercera. *Modificació del Reial decret 891/2005, de 22 de juliol, pel qual es crea i regula el Consell Estatal del Poble Gitano.*

El Reial decret 891/2005, de 22 de juliol, pel qual es crea i regula el Consell Estatal del Poble Gitano, queda modificat de la manera següent:

U. Es modifica l'article 4, que queda redactat de la manera següent:

«El Consell Estatal del Poble Gitano està constituït per la Presidència, dues vicepresidències, 41 vocalies i una Secretaria.»

Dos. S'afegeix una lletra c) nova a l'article 7.1, amb el tenor literal següent:

«c) Una vocalia, en representació de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.»

Disposició final quarta. *Modificació del Reial decret 3/2006, de 16 de gener, pel qual es regulen la composició, les competències i el règim de funcionament del Fòrum per a la Integració Social dels Immigrants.*

El Reial decret 3/2006, de 16 de gener, pel qual es regulen la composició, les competències i el règim de funcionament del Fòrum per a la Integració Social dels Immigrants, queda redactat de la manera següent:

U. Es modifica l'article 4 en els termes següents:

«Article 4. *Composició.*

El Fòrum per a la Integració Social dels Immigrants està constituït per la Presidència, dues vicepresidències designades entre les vocalies, una Secretaria i 31 vocalies, distribuïdes de la manera següent:

1. Deu en representació de les administracions públiques.
2. Deu en representació de les persones immigrants i refugiades, a través de les seves associacions constituïdes legalment.
3. Deu en representació de les organitzacions socials de suport, entre les quals hi ha les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, amb interès i implantació en l'àmbit immigratori.
4. Una en representació de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.»

Dos. S'afegeix un apartat 6 nou a l'article 8, amb la redacció següent:

«6. Per l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, la persona titular de la Presidència.»

Disposició final cinquena. *Modificació del Reial decret 1262/2007, de 21 de setembre, pel qual es regulen la composició, les competències i el règim de funcionament del Consell per a la Promoció de la Igualtat de Tracte i No-discriminació de les Persones per l'Origen Racial o Ètnic.*

S'afegeix una lletra j) nova a l'article 4.1 del Reial decret 1262/2007, de 21 de setembre, pel qual es regulen la composició, les competències i el règim de funcionament del Consell per a la Promoció de la Igualtat de Tracte i No-discriminació de les Persones per l'Origen Racial o Ètnic, amb la redacció següent:

«j) Per part de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, una vocalia que ha de designar la persona titular de la Presidència.»

Disposició final sisena. *Modificació del Reial decret 1855/2009, de 4 de desembre, pel qual es regula el Consell Nacional de la Discapacitat.*

Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 5 de l'article 6 del Reial decret 1855/2009, de 4 de desembre, pel qual es regula el Consell Nacional de la Discapacitat, amb la redacció següent:

«El Consell també disposa d'una persona representant de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies i d'una altra en representació de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI, totes dues amb veu i sense vot, designades per la persona titular del ministeri amb competències en matèria de discapacitat.»

Disposició final setena. *Modificació de l'Ordre IGD/577/2020, de 24 de juny, per la qual es crea el Consell de Participació de les Persones Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals (LGTBI) i se'n regula el funcionament.*

S'afegeix una lletra k) nova a l'article 3.1 de l'Ordre IGD/577/2020, de 24 de juny, per la qual es crea el Consell de Participació de les Persones Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals (LGTBI) i se'n regula el funcionament, amb la redacció següent:

«k) Una vocalia en representació de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.»

Disposició final vuitena. *Salvaguarda del rang reglamentari.*

Les previsions incloses en ordres ministerials que són objecte de modificació per aquest Reial decret es poden modificar mitjançant normes del rang reglamentari corresponent al de la norma en què figuren.

Disposició final novena. *Incorporació del dret de la Unió Europea.*

Mitjançant aquest Reial decret s'incorpora parcialment al dret espanyol la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, sobre les normes relatives als organismes d'igualtat en l'àmbit de la igualtat de tracte entre les persones amb independència del seu origen racial o ètnic, la igualtat de tracte entre les persones en matèria de treball i ocupació amb independència de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i la igualtat de tracte entre dones i homes en matèria de seguretat social i en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i per la qual es modifiquen les directives 2000/43/CE i 2004/113/CE, a excepció de les qüestions que afecten la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació per raó de sexe.

Disposició final desena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

22 de juliol de 2026.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

ESTATUT DE L'AUTORITAT INDEPENDENT PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ, AAI

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Naturalesa, règim jurídic i seu.*

1. L'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI (d'ara endavant, l'Autoritat), creada per l'article 40 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, és una autoritat administrativa independent d'àmbit estatal de les que preveu l'article 109.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, dotada de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat pública i privada, que actua per complir les seves finalitats amb plena independència i autonomia funcional respecte del Govern, de les entitats integrants del sector públic, dels poders públics o de qualsevol entitat pública o privada en l'exercici de les seves funcions.

2. En l'exercici de les seves funcions públiques, l'actuació de l'Autoritat es regeix pel que disposen la Llei 15/2022, de 12 de juliol, i les normes que la despleguin, així com per aquest Estatut i pel Reglament de règim interior que, si s'escau, s'aprovi.

Supletòriament, es regeix per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; per la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014; per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, i per la resta de les normes de dret administratiu general i especial que li siguin aplicables, així com per les disposicions que les despleguin.

3. L'Autoritat té la seu a la ciutat de Madrid. Sense perjudici d'això i per garantir una prestació adequada del servei d'assistència a les víctimes de discriminació, l'Autoritat pot crear delegacions territorials i concertar amb altres institucions públiques o privades l'establiment d'oficines o punts d'atenció en diferents parts del territori.

Article 2. *Finalitats.*

1. L'Autoritat té com a finalitats protegir i promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones per raó de les causes i en els àmbits que preveu l'article 2 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, tant en el sector públic com en el privat. A aquests efectes, actua proactivament per prevenir la discriminació i promoure la igualtat, així com per abordar la discriminació i donar-hi resposta quan es produeixi, inclosa la discriminació múltiple i interseccional.

2. Així mateix, garanteix la prestació independent de serveis gratuïts, especialitzats i accessibles d'assistència i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació, en particular mitjançant la recepció i la tramitació de les queixes o les reclamacions de les víctimes i la posada en marxa d'activitats de mediació i conciliació, en els termes que preveu aquest Estatut, així com mitjançant l'exercici d'accions judicials.

Article 3. *Autonomia i independència.*

1. L'Autoritat està vinculada a l'Administració General de l'Estat a través del Ministeri d'Igualtat. En l'exercici de les seves funcions i per complir les seves finalitats, disposa d'autonomia orgànica i funcional i ha d'actuar, en tot cas, amb independència plena del Govern, de les administracions públiques i de qualsevol organització pública o privada, i lliure d'influència externa en l'exercici de les seves funcions i competències, en particular pel que fa a la seva estructura administrativa, la rendició de comptes, el pressupost, el personal i les qüestions organitzatives.

2. L'estructura interna de l'Autoritat ha de garantir l'exercici independent i imparcial de les seves competències.

3. En l'exercici de les seves funcions, ni la persona titular de la Presidència, ni el personal, ni les persones integrants dels òrgans de l'Autoritat poden sol·licitar ni acceptar instruccions del Govern, de les administracions públiques ni de cap entitat pública o privada. L'Autoritat ha de gestionar els seus propis recursos financers i d'un altre tipus i ha d'adoptar les seves pròpies decisions en relació amb la seva estructura interna, la rendició de comptes, el personal i les qüestions organitzatives. De conformitat amb el que disposa la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, s'ha de garantir que l'Autoritat disposi dels recursos humans, tècnics i financers necessaris per exercir totes les seves funcions i competències de manera eficaç.

Article 4. *Funcions.*

1. Per complir les seves finalitats, l'Autoritat exerceix les funcions següents:

a) Garantir la prestació independent de serveis gratuïts i especialitzats d'assistència i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació per raó de les causes que estableix l'article 2.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, per a la qual cosa compta amb la col·laboració d'organitzacions especialitzades en la promoció de la igualtat de tracte i el treball amb grups de població afectats tradicionalment per la discriminació, mitjançant un enfocament interseccional, que facilita l'accessibilitat universal i amb perspectiva de gènere.

b) Rebre i tramitar queixes o reclamacions de les persones que hagin pogut patir discriminació, dels seus representants, així com de qualsevol persona o entitat que tingui coneixement d'un acte, una pràctica o una disposició que consideri discriminatoris per raó de les causes que estableix l'article 2.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

c) Iniciar, d'ofici o a instància de tercers, investigacions sobre l'existència de possibles situacions de discriminació que revesteixin una gravetat o rellevància especials per raó de les causes que preveu l'article 2.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, llevat de les que revesteixin caràcter d'infracció penal, cas en què l'Autoritat ha de cessar la investigació i trametre el tant de culpa al Ministeri Fiscal o a l'autoritat judicial corresponent i, si s'escau, als òrgans competents de la jurisdicció militar.

d) Sol·licitar l'actuació de l'Administració de l'Estat per sancionar les accions o les omissions que puguin ser constitutives d'una infracció administrativa en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació i, si s'escau, donar-ne trasllat a les autoritats nacionals, autonòmiques o locals competents.

e) Constituir-se, amb el consentiment exprés de les parts, òrgan de mediació o conciliació entre aquestes en relació amb violacions del dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació, excepte les que tinguin contingut penal o laboral. Les decisions que prengui l'Autoritat en els procediments de mediació o conciliació tenen caràcter vinculant per a les parts i poden incloure propostes de restitució, indemnització, rehabilitació, satisfacció i garanties de no-repetició.

f) Exercir, en defensa dels drets derivats de la igualtat de tracte i la no-discriminació, les accions judicials que preveuen l'article 11 *bis* de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil; els articles 2.f) i 17.5 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, i l'article 19.1.i) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

g) Posar en coneixement del Ministeri Fiscal els fets que puguin ser constitutius d'una infracció penal.

h) Informar, a instància dels òrgans judicials en els processos jurisdiccionals o del Ministeri Fiscal en els procediments que versin sobre els drets derivats de la igualtat de tracte i la no-discriminació, en els termes que preveuen l'article 217.5 de la Llei 1/2000, de 7 de gener; l'article 60.7 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol; l'article 95.3 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, i l'article 40.m) de la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

i) Complir la previsió de publicitat que estableix l'article 32.2 de la Llei 3/1991, de 10 de gener, de competència deslleial.

j) Emetre l'informe que preveu l'article 77.3 bis de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

k) Dur a terme activitats dirigides a prevenir la discriminació i promoure la igualtat de tracte, amb un enfocament interseccional i amb perspectiva de gènere. Aquestes activitats inclouen, entre d'altres, promoure l'adopció de codis de bones pràctiques i l'intercanvi de bones pràctiques; activitats de comunicació i esdeveniments com ara la preparació de conferències i seminaris; activitats formatives i de capacitació; activitats de sensibilització, i qualssevol altres activitats similars. Així mateix, l'Autoritat ha de vetllar perquè les campanyes de comunicació i sensibilització per promoure la igualtat de tracte i prevenir la discriminació que duguin a terme els poders públics tinguin en compte les característiques específiques dels diferents grups destinataris l'accés dels quals a la informació es pugui veure obstaculitzat, mitjançant l'ús de les eines i els formats de comunicació adequats, des d'una perspectiva interseccional i d'accessibilitat universal.

l) Emetre un dictamen amb caràcter preceptiu sobre els projectes de disposicions de caràcter general que despleguin la Llei 15/2022, de 12 de juliol, així com sobre qualsevol altre projecte de disposició general, procediments, estratègies, plans i programes que afectin el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació, inclosa l'Estratègia estatal per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.

m) Vetllar pel compliment de la normativa reguladora de la igualtat de tracte i la no-discriminació, en l'àmbit de les seves competències, així com formular propostes per modificar-la.

n) Elaborar, en coordinació amb els òrgans de l'Administració General de l'Estat competents en matèria estadística, informes i estadístiques de caràcter periòdic, en què s'incloguin dades desglossades per sexe, i procurar incloure-hi, així mateix, dades desglossades per edat, origen racial o ètnic, situació administrativa, discapacitat, orientació i identitat sexuals, condicions socioeconòmiques i altres factors rellevants.

ñ) Promoure estudis sobre igualtat de tracte i no-discriminació, així com sobre les formes històriques de discriminació estructural; dissenyar i mantenir un baròmetre sobre igualtat de tracte i no-discriminació a partir d'un sistema d'indicadors, i divulgar les activitats, els estudis i els informes que dugui a terme.

o) Formular recomanacions a entitats públiques i privades, entre d'altres, autoritats públiques, interlocutors socials, empreses i organitzacions de la societat civil, sobre les dades que s'han de recollir en relació amb els drets i les obligacions derivats de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, i la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en el treball i l'ocupació.

p) Complir les funcions que preveu el Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, pel qual s'estableixen normes harmonitzades en matèria d'intel·ligència artificial i pel qual es modifiquen els reglaments (CE) núm. 300/2008, (UE) núm. 167/2013, (UE) núm. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 i les directives 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (Reglament d'intel·ligència artificial), com a entitat de les que preveu l'article 77 del Reglament esmentat.

q) Vetllar perquè els algorismes implicats en la presa de decisions que s'utilitzin en les administracions públiques i en el sector privat es regeixin per criteris de minimització de biaixos, transparència i rendició de comptes, i avaluar-ne l'impacte discriminatori potencial, en col·laboració amb altres organismes de protecció dels drets fonamentals, especialment amb l'Institut de les Dones, OA, en els casos de discriminació interseccional.

r) Col·laborar amb els organismes i les entitats amb competències en la matèria en el monitoratge dels discursos d'odi discriminatori; identificar tendències i patrons que puguin generar riscos per a la convivència pacífica i el respecte a la diversitat i a la dignitat de les persones; elaborar informes periòdics i recomanacions dirigides a les autoritats competents i als operadors de plataformes digitals, i promoure mesures preventives i campanyes de sensibilització per reduir la propagació de discursos discriminatoris.

s) Elaborar i aprovar recomanacions sobre formes de reparar els danys causats per la discriminació, inclosos els danys causats per les formes històriques de discriminació estructural, que poden incloure propostes de restitució, indemnització, rehabilitació, satisfacció i garanties de no-repetició.

t) Formular recomanacions objectives i fonamentades, de caràcter general o particular, sobre qualsevol qüestió relacionada amb la discriminació, que s'han de publicar al portal d'internet de l'Autoritat.

u) Participar en els fòrums i mantenir les relacions que siguin procedents en l'àmbit internacional en relació amb les seves funcions i competències.

v) Col·laborar amb el Defensor del Poble, l'Institut de les Dones, OA, i les institucions i els organismes públics equivalents autonòmics i internacionals.

w) Col·laborar en accions de prevenció, promoció, protecció i reparació davant de qualsevol forma de discriminació amb les entitats del tercer sector especialitzades en drets humans.

x) Presentar, en els termes que preveu la disposició addicional sisena de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, un informe ampli i integral sobre els aspectes contraris a la igualtat de tracte o discriminatoris que puguin perviure en les disposicions normatives de rang legal o reglamentari vigents en els àmbits competencials de l'Estat, així com sobre les pràctiques administratives persistents que s'acrediti que són incompatibles amb l'objecte de la Llei esmentada.

y) Elaborar i proposar al Govern, perquè les aprovi, les modificacions eventuais d'aquest Estatut.

z) Aprovar l'informe anual de les seves activitats, que ha de trametre al Congrés dels Diputats, al Govern i al Defensor del Poble.

aa) Rebre les comunicacions a què es refereix l'article 46.4 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, als efectes d'incoar, si escau, l'expedient administratiu sancionador que correspongui.

ab) Qualsevol altra que se li atribueixi per llei o reglamentàriament.

2. Les funcions que descriu l'apartat anterior s'han d'exercir sense perjudici de les competències atribuïdes a l'Institut de les Dones, OA, com a organisme d'igualtat competent al Regne d'Espanya als efectes del que disposen les directives d'igualtat de tracte i no-discriminació entre dones i homes, de conformitat amb la normativa vigent.

En aquest sentit, l'Autoritat ha d'actuar coordinadament amb l'Institut de les Dones, OA, sense perjudici de l'actuació prioritària de l'Institut en els temes de discriminació per raó de sexe.

Article 5. Informació i planificació estratègica.

1. L'Autoritat ha d'adoptar un programa de treball cada cinc anys, que ha d'incloure les seves prioritats i línies d'activitat. El programa esmentat s'ha de concretar anualment mitjançant un pla que la persona titular de la Presidència ha d'aprovar en l'últim trimestre de cada any. El programa i el pla s'han de publicar al portal d'internet de l'Autoritat.

2. Així mateix, ha d'elaborar anualment l'informe anual d'activitats, que ha de recollir, entre altres qüestions, el pressupost anual, la dotació de personal i la informació financera, i que ha de trametre al Congrés dels Diputats, al Govern i al Defensor del Poble. L'informe esmentat ha de ser objecte de publicació general i ha d'incloure informació sobre l'avaluació de l'impacte de l'activitat de l'Autoritat; el nombre de queixes rebudes, desglossades per sexe, tot procurant incloure-hi, així mateix, les dades per edat, origen racial o ètnic, situació administrativa, discapacitat, orientació i identitat sexuals, condicions socioeconòmiques i altres factors rellevants; els processos de mediació i conciliació, i les propostes legislatives. Per determinar el contingut de l'informe esmentat, s'ha de tenir en compte el que disposen els articles 16.1 i 17.b), així com els indicadors a què es refereix l'article 18 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, relatiu als recursos humans, tècnics i financers, la independència de

funcionament, l'accessibilitat i l'eficàcia de l'Autoritat i l'evolució de les seves competències o estructura.

Article 6. *Potestats administratives.*

De conformitat amb la legislació aplicable i amb el que disposa aquest Estatut, correspon a l'Autoritat exercir les potestats administratives necessàries per assolir les seves finalitats, llevat de la potestat expropiatòria, en virtut de l'article 89.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

CAPÍTOL II

Estructura orgànica de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI

Article 7. *Estructura orgànica de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI.*

1. L'Autoritat s'estructura en els òrgans següents:

- a) La Presidència, com a òrgan màxim de representació i govern.
- b) Els òrgans directius següents, amb el nivell orgànic de subdirecció general:

1r La Direcció d'Atenció a Víctimes de Discriminació.

2n La Direcció de Prevenció, Estudis i Estadístiques.

3r La Secretaria General.

2. De la Presidència depèn directament un Gabinet, com a òrgan d'assistència immediata, que té atribuïts l'impuls de les funcions que indica l'article 10, així com funcions de protocol, relacions institucionals i internacionals, comunicació, planificació i direcció estratègica. Igualment, li corresponen la coordinació dels òrgans directius de l'Autoritat, la gestió dels mecanismes de rendició de comptes i el control de les qüestions de transparència i gestió de la qualitat.

3. Les direccions han d'actuar de manera coordinada i han de col·laborar per exercir les seves funcions.

4. S'adscriu a l'Autoritat, sense formar part de la seva estructura jeràrquica, el Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.

Secció 1a De la Presidència de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI

Article 8. *La Presidència.*

1. La persona titular de la Presidència dirigeix l'Autoritat i n'exerceix la representació. D'acord amb el procediment que estableix l'article 41.4 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, el Govern ha de nomenar la persona titular de la Presidència mitjançant un reial decret, entre personalitats de prestigi reconegut en la defensa i la promoció de la igualtat de tracte i la lluita contra la discriminació. Aquest nomenament s'ha de fer efectiu després de la compareixença davant les comissions corresponents del Congrés dels Diputats i del Senat, en els termes que preveuen els reglaments d'aquestes cambres. El Congrés, a través de la comissió competent i mitjançant un acord adoptat per majoria absoluta, pot aprovar o rebutjar el nomenament de la persona candidata proposada en el termini d'un mes natural a comptar de la recepció de la comunicació corresponent. En cas que es rebutgi la proposta, el Govern ha de presentar a la Cambra una persona candidata nova en el termini de tres mesos.

El seu mandat és de cinc anys, sense possibilitat de renovació. Abans que expiri aquest mandat, el cessament només es pot produir per renúncia, perquè estigui sotmesa

en alguna causa d'incompatibilitat, per incapacitat permanent per exercir el càrrec, per una condemna en una sentència ferma per un delictes dolós o per incompliment greu dels deures del càrrec. En el cas d'incompliment greu de les seves funcions, el cessament s'ha d'acordar després d'instruir l'expedient corresponent i s'ha de posar en coneixement de les Corts Generals. El Govern ha d'acordar el cessament mitjançant un reial decret, a proposta de la persona titular del ministeri competent en matèria d'igualtat.

2. La persona titular de la Presidència té la consideració d'alt càrrec, amb el rang de subsecretari o subsecretària, de conformitat amb el que estableix la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat.

3. Els actes i les decisions de la persona titular de la Presidència de l'Autoritat posen fi a la via administrativa. Contra els actes i les resolucions de la Presidència es pot interposar un recurs contenciós administratiu, sense perjudici del recurs potestatiu de reposició que preveu la secció 3a del capítol II del títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

4. La persona titular de la Presidència ha de comparèixer, almenys anualment, davant les comissions corresponents del Congrés dels Diputats i del Senat.

Article 9. *Independència.*

1. La persona titular de la Presidència exerceix el càrrec amb dedicació exclusiva, està subjecta al règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat, de conformitat amb la Llei 3/2015, de 30 de març, i és incompatible amb l'exercici de qualsevol activitat professional pública o privada, retribuïda o no, llevat de les que siguin inherents a la seva condició de persona titular de la Presidència de l'Autoritat.

2. La persona titular de la Presidència exerceix el càrrec amb independència plena i objectivitat total. No està subjecta a cap manament imperatiu ni rep instruccions del Govern, de les entitats integrants del sector públic, dels poders públics o de qualsevol entitat pública o privada en l'exercici de les seves funcions i competències.

Article 10. *Funcions de la Presidència.*

La persona titular de la Presidència exerceix les funcions següents:

- a) Exercir la representació legal de l'Autoritat.
- b) Comparèixer davant les comissions competents del Congrés dels Diputats i del Senat.
- c) Subscriure les decisions de mediació o conciliació, inici d'investigacions sobre l'existència de possibles situacions de discriminació, exercici d'accions judicials, posada en coneixement del Ministeri Fiscal de fets constitutius de delictes, emissió de dictàmens, informes, opinions, estadístiques i estudis.
- d) Efectuar els requeriments d'informació, en el marc de les investigacions a què es refereix l'article 40.c) de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, de conformitat amb el que preveuen l'article 18 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i l'article 4.c).
- e) Acordar la convocatòria de les reunions ordinàries o extraordinàries del Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, així com exercir-ne la presidència.
- f) Aprovar l'avantprojecte dels pressupostos, que s'ha de trametre al Ministeri d'Hisenda perquè posteriorment s'integri en els pressupostos generals de l'Estat, de conformitat amb el que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre.
- g) Acordar les variacions dels crèdits del pressupost de l'organisme.
- h) Aprovar les despeses, ordenar els pagaments i acordar la resta dels actes de gestió pressupostària, llevat dels reservats expressament al Consell de Ministres.
- i) Formular, aprovar i retre els comptes de l'Autoritat juntament amb l'informe d'auditoria de comptes, de conformitat amb el que disposa la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

- j) Acordar la procedència d'una advertència pública per incompliment del deure de col·laboració, així com la seva publicació al portal d'internet de l'Autoritat.
- k) Actuar com a òrgan de contractació de l'Autoritat.
- l) Acordar les actuacions en matèria de gestió patrimonial de l'organisme, a proposta de la Secretaria General.
- m) Acordar el nomenament i el cessament de les persones titulars de les direccions i de la persona titular de la Secretaria General, així com acordar el nomenament i el cessament de la resta del personal al servei de l'Autoritat.
- n) Exercir la direcció superior de tot el personal, la potestat disciplinària i la inspecció dels serveis de l'Autoritat.
- ñ) Acordar, per necessitats del servei, la redistribució d'efectius entre les direccions.
- o) Convocar i resoldre els processos de provisió de llocs de treball que integrin el personal de l'Autoritat i contractar el personal laboral al seu servei.
- p) Proposar la relació de llocs de treball de l'Autoritat, en el marc dels criteris que estableixin el Ministeri d'Hisenda i el Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, així com els seus complements específics, i aprovar la distribució del complement de productivitat i altres incentius al rendiment, dins de la quantitat autoritzada a aquests efectes.
- q) Subscriure, en l'àmbit de les competències de l'Autoritat, convenis amb entitats públiques i privades, inclosos convenis amb l'Institut de les Dones, OA, el Defensor del Poble o òrgans similars de les comunitats autònomes o les entitats locals per establir els mecanismes de cooperació que es considerin oportuns, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol.
- r) Impulsar les relacions amb la societat civil i les entitats del tercer sector especialitzades en drets humans i col·laborar amb aquestes organitzacions en accions de prevenció, promoció, protecció i reparació davant de qualsevol forma de discriminació.
- s) Dirigir les actuacions de l'Autoritat en matèria de relacions internacionals, participar en fòrums internacionals, promoure la col·laboració amb organismes anàlegs en l'àmbit internacional i establir relacions amb altres països.
- t) Proposar al Govern la modificació d'aquest Estatut.
- u) Aprovar en l'últim trimestre de l'any el pla de treball amb caràcter anual i, cada cinc anys, el pla de treball quinquennal de conformitat amb el que disposa l'article 5.1, i fer-ne el seguiment i impulsar tota la programació estratègica.
- v) Aprovar l'informe anual d'activitats de conformitat amb el que disposa l'article 5.2.
- w) Aprovar el Reglament de règim interior de l'Autoritat.
- x) Exercir la resta de les funcions que li atribueixen la Llei, l'Estatut i la resta de l'ordenament jurídic.
- y) Les altres facultats que no estiguin atribuïdes expressament a cap altre òrgan de l'Autoritat.

Article 11. *Delegació de competències de la Presidència.*

La Presidència de l'Autoritat pot delegar les seves competències en els òrgans directius, en els termes que preveu l'article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

En cap cas no poden ser objecte de delegació les competències a què es refereixen les lletres e), f), i), v) i w) de l'article 10.

Article 12. *Règim de suplència de la Presidència.*

En els casos d'absència, vacant o malaltia de la persona titular de la Presidència, o si, de conformitat amb el que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, està incursa en alguna causa d'abstenció o recusació, la persona titular de la Secretaria General assumeix l'exercici de les funcions atribuïdes a la Presidència. En el cas que qualsevol de les circumstàncies esmentades concorri igualment en aquesta

persona, la persona titular de la Direcció d'Atenció a Víctimes de Discriminació assumeix l'exercici de les funcions corresponents.

Secció 2a Dels òrgans directius de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI

Article 13. Direcció d'Atenció a Víctimes de Discriminació.

1. La Direcció d'Atenció a Víctimes de Discriminació és l'òrgan administratiu dependent de la Presidència que exerceix les funcions següents:

a) Garantir la prestació independent de serveis gratuïts i especialitzats d'assistència i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació de conformitat amb el que estableix l'article 40.a) de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, per a la qual cosa compta amb la col·laboració d'organitzacions especialitzades en la promoció de la igualtat de tracte i el treball amb grups de població afectats tradicionalment per la discriminació.

b) Rebre i tramitar queixes o reclamacions de les persones que hagin pogut patir discriminació, dels seus representants, així com de qualsevol persona o entitat que tingui coneixement d'un acte, una pràctica o una disposició que consideri discriminatoris per raó de les causes que estableix l'article 2.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

El procediment de recepció i tramitació de les queixes o les reclamacions, que s'adequa al que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, ha d'incorporar els mecanismes de denúncia segura necessaris per garantir l'atenció. En particular, en l'exercici de les seves funcions, la Direcció ha de fer una avaluació preliminar sobre l'admissibilitat de totes les queixes i les reclamacions i ha d'informar la persona reclamant sobre el curs i el resultat d'aquestes, així com sobre la seva derivació al departament competent perquè les tramiti. Així mateix, ha d'informar sobre el marc jurídic aplicable, les vies de recurs disponibles, els serveis que ofereix l'Autoritat, les possibles fórmules de reparació del dany, les normes de confidencialitat aplicables i la protecció de les dades personals, i ha de facilitar informació sobre l'existència d'altres serveis de suport psicològic o social que puguin prestar altres ens públics o privats.

c) Iniciar, d'ofici o a instància de tercers, investigacions sobre l'existència de possibles situacions de discriminació que revesteixin una gravetat o rellevància especials per raó de les causes que preveu l'article 2.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, llevat de les que revesteixin caràcter d'infracció penal, cas en què l'Autoritat ha de cessar la investigació i trametre el tant de culpa al Ministeri Fiscal o a l'autoritat judicial i, si s'escau, als òrgans competents de la jurisdicció militar.

d) Sol·licitar l'actuació de l'Administració de l'Estat per sancionar les accions o les omissions que puguin ser constitutives d'una infracció administrativa en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació i, si s'escau, donar-ne trasllat a les autoritats nacionals, autonòmiques o locals competents.

e) Constituir-se, amb el consentiment exprés de les parts, òrgan de mediació o conciliació entre aquestes en relació amb violacions del dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació, excepte les que tinguin contingut penal o laboral. La incoació del procediment de mediació o conciliació interromp el termini de prescripció de l'acció corresponent. Les decisions que adopti la Presidència tenen caràcter vinculant per a les parts i poden incloure propostes de restitució, indemnització, rehabilitació, satisfacció i garanties de no-repetició.

f) Exercir, en defensa dels drets derivats de la igualtat de tracte i la no-discriminació, les accions judicials que preveuen l'article 11 *bis* de la Llei 1/2000, de 7 de gener; els articles 2.f) i 17.5 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, i l'article 19.1.i) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol.

g) Posar en coneixement del Ministeri Fiscal els fets de què l'Autoritat hagi tingut coneixement i que puguin ser constitutius d'una infracció penal.

h) Informar, a instància dels òrgans judicials en els processos jurisdiccionals o del Ministeri Fiscal en els procediments que versin sobre els drets derivats de la igualtat de

tracte i la no-discriminació, en els termes que preveuen l'article 217.5 de la Llei 1/2000, de 7 de gener; l'article 60.7 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol; l'article 95.3 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, i l'article 40.m) de la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

i) Complir la previsió de publicitat que estableix l'article 32.2 de la Llei 3/1991, de 10 de gener.

j) Emetre l'informe que preveu l'article 77.3 bis de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

k) Emetre un dictamen amb caràcter preceptiu sobre els projectes de disposicions de caràcter general que despleguin la Llei 15/2022, de 12 de juliol, i sobre els que afectin la igualtat de tracte i la no-discriminació, així com sobre qualsevol altre projecte de disposició general, procediments, estratègies, i plans i programes que afectin el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació, inclosa l'Estratègia estatal per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.

l) Vetllar pel compliment de la normativa reguladora de la igualtat de tracte i la no-discriminació, en l'àmbit de les seves competències, així com formular propostes per modificar-la.

m) Rebre les comunicacions a què es refereix l'article 46.4 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, als efectes d'incoar, si escau, l'expedient administratiu sancionador que correspongui.

n) Elaborar i elevar a l'aprovació de la Presidència recomanacions sobre formes de reparar els danys causats per la discriminació, inclosos els danys causats per les formes històriques de discriminació estructural, que poden incloure propostes de restitució, indemnització, rehabilitació, satisfacció i garanties de no-repetició.

ñ) Formular recomanacions objectives i fonamentades, de caràcter general o particular, sobre qualsevol qüestió relacionada amb la discriminació. La Direcció ha de publicar al portal d'internet de l'Autoritat els informes i les recomanacions que elabori en l'exercici d'aquesta funció, i ha de fer el seguiment del compliment d'aquestes recomanacions.

o) Rebre i processar la informació tramesa per les entitats i els organismes amb competències en el monitoratge del discurs d'odi discriminatori; identificar tendències i patrons que puguin generar riscos per a la convivència pacífica i el respecte a la diversitat i a la dignitat de les persones, i elaborar informes periòdics i recomanacions dirigides a les autoritats competents i als operadors de plataformes digitals.

p) Elaborar les propostes de modificació d'aquest Estatut, a iniciativa de la persona titular de la Presidència de l'Autoritat.

2. De la Direcció depenen el Departament d'Atenció i Justícia Restaurativa, el Departament d'Assumptes Jurídics i Recomanacions i el Departament de Règim Sancionador.

3. La Direcció ha de col·laborar amb tots els serveis i les organitzacions de la societat civil especialitzats en la prevenció i la promoció de la igualtat de tracte i en el treball amb grups de població afectats tradicionalment per la discriminació.

Article 14. *Direcció de Prevenció, Estudis i Estadístiques.*

1. La Direcció de Prevenció, Estudis i Estadístiques és l'òrgan administratiu dependent de la Presidència que exerceix les funcions següents:

a) Dur a terme activitats dirigides a prevenir la discriminació i promoure la igualtat de tracte, amb un enfocament interseccional. Aquestes activitats inclouen, entre d'altres, promoure l'adopció de codis de bones pràctiques i l'intercanvi de bones pràctiques; activitats de comunicació i esdeveniments com ara la preparació de conferències i seminaris; activitats de sensibilització, i qualssevol altres activitats similars.

b) Vetllar perquè les campanyes de comunicació i sensibilització per promocionar la igualtat de tracte i prevenir la discriminació que duguin a terme els poders públics tinguin en compte les característiques específiques dels diferents grups destinataris l'accés dels quals a la informació es pugui veure obstaculitzat, mitjançant les eines i els formats de

comunicació adequats, des d'una perspectiva interseccional i d'accessibilitat universal i, si s'escau, en col·laboració amb l'Observatori de la Imatge de les Dones.

c) Dur a terme activitats de formació i capacitació dirigides a dotar de coneixements, eines i recursos en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació tant en l'àmbit públic com en el privat, amb vista a augmentar el nivell de sensibilització i les competències dels agents implicats i de les persones integrants d'entitats de la societat civil.

d) Elaborar, en coordinació amb els òrgans de l'Administració General de l'Estat competents en matèria estadística, de manera coordinada i amb la finalitat de prevenir el risc de dispersió de dades, informes i estadístiques de caràcter periòdic, incloent-hi dades desglossades per sexe i procurant incorporar, així mateix, dades desglossades per edat, origen racial o ètnic, situació administrativa, discapacitat, orientació i identitat sexuals, condicions socioeconòmiques i altres factors rellevants. Igualment, ha de dissenyar i mantenir un baròmetre sobre igualtat de tracte i no-discriminació a partir d'un sistema d'indicadors.

e) Promoure estudis sobre igualtat de tracte i no-discriminació, així com sobre les formes històriques de discriminació estructural. En particular, en relació amb aquesta última, publicar estudis sobre les diferents formes històriques de discriminació estructural i els seus efectes en el present i especialment en les condicions d'ocupació, habitatge, educació i salut de les persones que presenten un grau més alt de vulnerabilitat davant de la discriminació, amb l'excepció de la discriminació estructural entre dones i homes, si bé en aquests informes s'han de tenir en compte la interseccionalitat de les discriminacions i la perspectiva de gènere. L'Autoritat ha de dur a terme activitats de divulgació de les activitats, els estudis i els informes que elabori.

f) Elaborar, en els termes que preveu la disposició addicional sisena de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, un informe ampli i integral sobre els aspectes contraris a la igualtat de tracte o discriminatoris que puguin perviure en les disposicions normatives de rang legal o reglamentari vigents en els àmbits competencials de l'Estat, així com sobre les pràctiques administratives persistents que s'acrediti que són incompatibles amb l'objecte de la Llei esmentada.

g) Formular recomanacions a entitats públiques i privades, entre d'altres, autoritats públiques, interlocutors socials, empreses i organitzacions de la societat civil, sobre les dades que s'han de recollir en relació amb els drets i les obligacions derivats de la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, i de la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000.

h) Complir les funcions de supervisió i vigilància que preveu el Reglament (UE) 2024/1689 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024 (Reglament d'intel·ligència artificial), com a entitat de les que preveu l'article 77 del Reglament esmentat, competent en relació amb els motius de discriminació diferents del sexe, la competència respecte del qual correspon a l'Institut de les Dones, OA.

i) Vetllar perquè els algorismes implicats en la presa de decisions que s'utilitzin en les administracions públiques i en el sector privat es regeixin per criteris de minimització de biaixos, transparència i rendició de comptes, i avaluar-ne l'impacte discriminatori potencial, en col·laboració amb l'Agència Espanyola de Supervisió de la Intel·ligència Artificial i, si s'escau, amb altres organismes per a la defensa dels drets fonamentals, especialment amb l'Institut de les Dones, OA, en casos de discriminació interseccional.

j) Vetllar perquè, dins de l'Autoritat, la política en matèria de governança i gestió de dades tingui com a objectiu la promoció de la cultura de la dada i l'aplicació d'estàndards de gestió, anàlisi i difusió de dades obertes i reutilitzables, dins del marc de governança de la dada que estableix l'Administració General de l'Estat i seguint les directrius que estableixi en aquesta matèria la unitat de l'Administració General de l'Estat amb competències en matèria de dades.

k) Col·laborar amb els organismes i les entitats amb competències en matèria de monitoratge de discursos d'odi discriminatori, facilitar canals institucionals àgils i protocols de tramesa d'informació, identificar les dinàmiques i els missatges que puguin

comportar un perill concret per a la convivència pacífica i promoure mesures preventives i campanyes de sensibilització que permetin combatre la desinformació, generar contranarratives i reduir la propagació de discursos que fomentin la intolerància.

l) Elaborar la proposta per constituir el Centre de Documentació i Memòria sobre Discriminació, Odi i Intolerància, de conformitat amb el que estableixen l'apartat 3 de la disposició addicional primera de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, i la disposició addicional primera d'aquest Estatut.

2. De la Direcció depenen el Departament de Prevenció, Sensibilització i Formació i el Departament d'Estudis i Estadístiques.

Article 15. *La Secretaria General.*

1. La Secretaria General és l'òrgan administratiu dependent de la Presidència que exerceix les funcions següents:

a) La gestió econòmicofinancera i patrimonial de l'Autoritat, sense perjudici de les funcions encomanades a la Presidència.

b) L'elaboració de l'avantprojecte del pressupost anual i la tramitació de les seves modificacions. Aquest avantprojecte ha d'incloure els estats d'ingressos i despeses, amb l'estructura que determini el Ministeri d'Hisenda, i l'ha d'eleva a la Presidència, que l'ha de trametre al departament esmentat perquè s'inclogui en l'Avantprojecte de llei de pressupostos generals de l'Estat.

c) La gestió dels recursos materials de l'Autoritat.

d) L'exercici de les competències en matèria patrimonial corresponents a l'Autoritat, com ara la conservació, el manteniment i la seguretat del seu patrimoni.

e) L'inventari dels béns i els drets que integren el seu patrimoni.

f) El règim interior, els assumptes generals i la coordinació i la inspecció de les instal·lacions i els serveis.

g) La tramitació dels expedients de contractació per adquirir béns i serveis, així com l'habilitació del material.

h) La gestió i l'administració dels recursos humans de l'Autoritat, inclosa l'elaboració de la relació de llocs de treball.

i) La gestió dels processos de selecció del personal.

j) La gestió de l'acció social i la formació del personal de l'Autoritat.

k) El manteniment de les relacions amb els òrgans de participació i representació del personal.

l) La planificació i l'execució de la política de prevenció de riscos laborals sota la supervisió de la Presidència.

m) El desplegament dels sistemes d'informació dels serveis comuns i dels sistemes d'administració electrònica, així com l'anàlisi, el disseny, el manteniment i la gestió de les eines informàtiques necessàries per al funcionament correcte de l'Autoritat.

n) El disseny i l'execució de plans i la coordinació de les actuacions i la prestació dels serveis en matèria de les tecnologies de la informació i les comunicacions.

ñ) La gestió i el manteniment de la seua electrònica i dels llocs web, així com la gestió de la xarxa interna de comunicacions.

o) La gestió dels mitjans informàtics i telemàtics i la seva assignació a les diferents unitats orgàniques.

p) La prestació d'assistència tècnica i jurídica a l'Autoritat per a l'exercici necessari de les seves competències i funcions.

2. En l'exercici de les funcions de les lletres m), n) i ñ), la Secretaria General pot optar per utilitzar i aprofitar mòduls i serveis comuns d'administració electrònica, en els termes que s'acordin amb els òrgans de l'Administració General de l'Estat responsables d'aquesta matèria.

CAPÍTOL III

Del Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació

Article 16. El Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.

1. El Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació (d'ara endavant, el Consell Consultiu) és un òrgan col·legiat, amb el caràcter de grup de treball dels que preveu l'article 22.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, d'assessorament de la persona titular de la Presidència, que actua com a òrgan de participació i cooperació amb organitzacions no governamentals i amb institucions de la societat civil i del tercer sector actives en l'àmbit dels drets fonamentals i representants dels grups poblacionals que presenten un grau més alt de vulnerabilitat davant de la discriminació a escala nacional, europea o internacional.

2. El Consell Consultiu està compost per vint-i-una vocalies en representació d'associacions, fundacions, organitzacions i federacions d'àmbit estatal l'activitat de les quals estigui relacionada amb la promoció o la defensa de la igualtat de tracte i la no-discriminació, les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en l'àmbit estatal i les organitzacions no governamentals de defensa dels drets humans. La persona titular de la Presidència de l'Autoritat ha de nomenar les vocalies mitjançant un procediment transparent de convocatòria pública de candidatures i selecció.

3. S'ha de procurar garantir una representació geogràfica equilibrada d'organitzacions que representin les diferents formes de discriminació a què fa referència l'article 2.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol. Així mateix, s'ha de garantir la presència equilibrada de dones i homes. Els criteris per designar les vocalies s'han de detallar en el Reglament de règim interior de l'Autoritat.

4. El Consell Consultiu ha d'emetre un informe no vinculant sobre totes les qüestions a què potestativament li sotmeti la persona titular de la Presidència de l'Autoritat i pot formular suggeriments en relació amb les matèries de competència d'aquesta. Els seus acords no tenen efectes directes davant de tercers.

Article 17. Mandat i renovació del Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.

1. El mandat de les vocalies del Consell Consultiu és de cinc anys i no és renovable.

2. Les persones que ocupin una vocalia han de ser independents. Quan una persona titular d'una vocalia deixi de complir els criteris d'independència, n'ha d'informar immediatament la persona titular de la Presidència de l'Autoritat. Al portal d'internet de l'Autoritat s'ha de mantenir actualitzada la llista de les persones integrants del Consell Consultiu.

3. La persona titular de la Presidència de l'Autoritat exerceix la presidència del Consell Consultiu. La persona que exerceixi la Vicepresidència s'ha d'elegir entre els seus integrants, per a un mandat d'un any.

4. La persona titular del Gabinet de la Presidència exerceix la Secretaria i participa amb veu, però sense vot. En cas d'absència, vacant o malaltia, l'ha de substituir una persona funcionària pertanyent al Gabinet de la Presidència.

Article 18. Funcionament del Consell Consultiu per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.

1. La Secretaria ha de convocar el Consell Consultiu en sessió ordinària, a petició de la Presidència, almenys tres vegades l'any. Si és necessari, la Presidència ha d'iniciar un procediment escrit o ha de convocar reunions extraordinàries per iniciativa pròpia o a petició d'almenys quatre membres del Consell.

2. Les decisions que prengui el Consell Consultiu no tenen en cap cas caràcter vinculant.

3. Les persones que ocupin les vocalies del Consell Consultiu no perceben cap retribució, sense perjudici de l'abonament de les indemnitzacions i les despeses, justificades degudament, que els ocasioni l'exercici de la seva funció, si escau, de conformitat amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei. L'Autoritat ha de garantir els suports tècnics i d'accessibilitat necessaris per assegurar la participació efectiva de totes les organitzacions que integren el Consell Consultiu.

4. A més del que preveuen aquest Estatut o el Reglament de règim interior de l'Autoritat, el funcionament del Consell Consultiu es regeix pel que estableix la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, en matèria d'òrgans col·legiats.

CAPÍTOL IV

Personal al servei de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI

Article 19. Règim general de personal.

1. El personal al servei de l'Autoritat és personal funcionari de carrera o personal laboral, inclòs, de conformitat amb el que preveu l'article 42.1 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, el personal laboral procedent d'organismes nacionals o internacionals amb funcions en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació.

2. En tot cas, l'exercici de les funcions que impliquin la participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques correspon exclusivament als funcionaris públics.

3. En els procediments de provisió de llocs de treball, que ha de convocar i resoldre la Presidència de l'Autoritat, s'ha de vetllar especialment pel compliment de la normativa aplicable a l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat i, en particular, de l'article 113.4 del Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge, així com als casos relatius a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral que contenen les bases de la Direcció General de la Funció Pública. Tant les convocatòries com les seves resolucions s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

4. Per exercir adequadament les seves funcions, l'Autoritat ha de presentar anualment al Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública la proposta de necessitats de recursos humans de l'Autoritat perquè s'aprovi i s'inclougui en l'oferta d'ocupació pública de l'Administració General de l'Estat.

Article 20. Classes de personal.

1. El personal funcionari de l'Autoritat es regeix pel que preveuen el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i les altres normes aplicables al personal funcionari de l'Administració General de l'Estat.

2. Les persones titulars de les direccions de l'Autoritat i la persona titular de la Secretaria General les nomena i cessa la persona titular de la Presidència, entre personal funcionari de carrera de qualsevol de les administracions públiques pertanyent a cossos o escales inclosos en el subgrup A1, de conformitat amb la normativa aplicable en matèria de funció pública.

Les persones titulars de les direccions i la persona titular de la Secretaria General tenen el rang de subdirector o subdirectora general i la consideració de personal directiu públic professional, de conformitat amb el que disposen l'article 123 del Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, i l'article 67 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

3. El personal laboral es regeix pel text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; per la normativa convencional aplicable, si s'escau, i pel text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic en allò que li sigui aplicable expressament.

4. Correspon a la Presidència de l'Autoritat subscriure els contractes de treball del personal laboral, que s'ha de seleccionar mitjançant una convocatòria pública que, a més d'adequar-se a la relació de llocs de treball de l'Autoritat, s'ha de subjectar als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat que preveu el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

5. L'Autoritat ha d'assegurar, a través dels plans formatius establerts a aquest efecte, la formació del seu personal en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació, amb una atenció especial a la perspectiva de gènere i interseccional.

Article 21. *Relació de llocs de treball.*

L'Autoritat disposa d'una relació de llocs de treball, que ha de proposar la persona titular de la Presidència als òrgans competents, en què han de constar:

a) Els llocs que hagi d'ocupar personal funcionari, la seva denominació, el tipus i el sistema de provisió, els requisits exigits per ocupar-los, així com el nivell dels complements que comporten les seves retribucions complementàries.

b) Els llocs de treball que pugui ocupar personal laboral, fix o temporal, la seva denominació, els grups de classificació professional als quals estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions.

Article 22. *Retribucions.*

Les retribucions del personal funcionari i laboral de l'Autoritat s'ajusten al que disposen en aquesta matèria les lleis dels pressupostos generals de l'Estat.

Article 23. *Avaluació de l'acompliment.*

En el marc de la política de recursos humans de l'Autoritat i de conformitat amb els principis que estableix el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'ha d'establir un sistema d'avaluació que serveixi d'instrument objectiu per valorar l'acompliment del lloc de treball, a efectes retributius i de carrera professional del personal al servei de l'Autoritat. El sistema d'avaluació corresponent ha d'incorporar l'enfocament de gènere i ha de permetre valorar els rendiments col·lectius de les unitats, així com fer una valoració individual de l'acompliment de cada lloc de treball, i ha de preveure les conseqüències associades al grau d'incompliment dels objectius establerts, de conformitat amb el que preveu el títol III del llibre segon del Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre.

Article 24. *Incompatibilitats del personal de l'Autoritat.*

El personal de l'Autoritat està subjecte a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Article 25. *Deure de secret professional.*

1. El personal al servei de l'Autoritat ha de guardar secret, fins i tot després de cessar les seves funcions, sobre les dades personals que conegui en l'exercici de les seves tasques i sobre totes les informacions de naturalesa confidencial de què hagi tingut coneixement en exercir-les. Aquest deure de secret és igualment exigible a les persones titulars de les vocalies del Consell Consultiu.

2. A aquest efecte, l'Autoritat ha d'elaborar una política específica per garantir la confidencialitat de la informació que no tingui caràcter públic, en la qual s'ha d'integrar el

Codi ètic del personal al servei de l'Autoritat. Aquest Codi s'ha de publicar al portal d'internet de l'Autoritat.

CAPÍTOL V

Règim de contractació, patrimonial, de finançament i pressupostari de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI

Article 26. *Recursos econòmics.*

1. De conformitat amb el que preveu l'article 4 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, l'Autoritat ha de disposar dels recursos humans, tècnics i financers necessaris per exercir totes les seves funcions i competències de manera eficaç i independent.

2. L'Autoritat disposa de recursos econòmics suficients per exercir les seves funcions, que comprenen:

- a) Les assignacions que s'estableixin amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat.
- b) Les subvencions i les aportacions que es concedeixin a favor seu.
- c) Els béns i els drets que constitueixin el seu patrimoni, i els productes i les rendes del patrimoni esmentat.
- d) Les contraprestacions derivades dels convenis que subscrigui.
- e) Qualsevol altres que se li puguin atribuir legalment o reglamentàriament.

3. L'Autoritat ha de destinar el resultat positiu dels seus ingressos a la dotació de les seves reserves a fi de garantir-ne la independència plena.

Article 27. *Règim de contractació.*

1. L'activitat contractual de l'Autoritat està subjecta a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, així com a la seva normativa de desplegament, i s'hi aplica el règim que preveuen les normes esmentades per a les administracions públiques.

2. L'òrgan de contractació de l'Autoritat és la persona titular de la Presidència, que pot delegar aquesta competència, excepte per als contractes el valor estimat dels quals sigui igual o superior a 120.000 euros.

3. La contractació centralitzada de subministraments, obres i serveis per part de l'Autoritat s'ajusta al que disposa l'article 229 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre.

4. L'Autoritat ha de rebre les factures electròniques que emetin els seus proveïdors a través del punt general d'entrada de factures electròniques corresponent a l'Administració General de l'Estat, en els termes que preveu la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic.

Article 28. *Patrimoni i règim de finançament.*

1. L'Autoritat té, per complir les seves finalitats, un patrimoni propi i independent del de l'Administració General de l'Estat, integrat pel conjunt de béns i drets dels quals sigui titular.

2. La gestió i l'administració dels béns i els drets propis, així com dels béns i els drets del patrimoni de l'Estat que se li adscriguin per complir les seves finalitats, s'exerceixen de conformitat amb el que assenyala aquest Estatut i el que estableix per als organismes públics la Llei 33/2003, de 3 de novembre.

3. Correspon a la persona titular de la Presidència de l'Autoritat acordar l'adquisició per qualsevol títol dels béns immobles i els drets que siguin necessaris per a les finalitats de la institució, així com el seu ús i arrendament, de conformitat amb el procediment que estableix la Llei 33/2003, de 3 de novembre.

4. L'Autoritat ha de formar i mantenir actualitzat el seu inventari de béns i drets, tant dels propis com dels béns del patrimoni de l'Estat adscrits a l'organisme, que s'ha de revisar anualment, amb referència al 31 de desembre, i s'ha de sotmetre a l'aprovació de la persona titular de la Presidència de l'Autoritat. L'inventari i les seves modificacions s'han de trametre anualment al Ministeri d'Hisenda durant el primer mes de cada any natural.

Article 29. Règim pressupostari.

1. L'Autoritat ha d'elaborar i aprovar anualment un avantprojecte de pressupost, que ha d'incloure els estats d'ingressos i despeses, amb l'estructura que determini el Ministeri d'Hisenda, i ha de trametre aquesta proposta al departament esmentat perquè s'integri, amb independència, en l'Avantprojecte de llei de pressupostos generals de l'Estat, de conformitat amb el que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

2. El pressupost de despeses de l'Autoritat té caràcter limitador per l'import global i caràcter estimatiu per a la distribució dels crèdits per categories econòmiques, a excepció dels corresponents a despeses de personal, que, en tot cas, tenen caràcter limitador i vinculant per la quantia total, i de les subvencions nominatives i les atencions protocol·làries i representatives, que tenen caràcter limitador i vinculant, sigui quin sigui el nivell de la classificació econòmica en què s'estableixin.

3. L'autorització de les variacions que comportin un increment global dels crèdits aprovats inicialment s'ajusta de la manera següent:

a) Correspon a la persona titular de la Presidència de l'Autoritat autoritzar les variacions pressupostàries que impliquin fins a un tres per cent de la xifra inicial del pressupost de despeses, sempre que no s'incrementin els crèdits per a despeses de personal ni es financin amb aportacions recollides en els pressupostos generals de l'Estat.

b) Correspon a la persona titular del Ministeri d'Hisenda autoritzar variacions superiors al tres per cent de la xifra inicial del seu pressupost. Així mateix, li correspon autoritzar variacions que incrementin els crèdits per a despeses de personal.

c) Si la variació afecta les aportacions estatals recollides en els pressupostos generals de l'Estat, la competència per autoritzar totes dues modificacions correspon a l'autoritat que tingui atribuïda la modificació en el pressupost de l'Estat.

4. Les variacions internes entre les diferents partides pressupostàries que no incrementin la quantia global del pressupost les ha d'aprovar la persona titular de la Presidència de l'Autoritat, llevat que afectin els crèdits per a despeses de personal, cas en què l'autorització és competència de la persona titular del Ministeri d'Hisenda.

5. Les variacions del pressupost, una vegada autoritzades per la persona titular de la Presidència de l'Autoritat, s'han de comunicar a la Direcció General de Pressupostos del Ministeri d'Hisenda.

Article 30. Comptabilitat.

1. L'Autoritat ha d'aplicar els principis comptables públics que preveu l'article 122 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, així com el desplegament dels principis i les normes que estableix el Pla general de comptabilitat pública. Per fer-ho, ha de disposar d'un sistema d'informació econòmicofinancer i pressupostari que tingui per objecte mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera, dels resultats i de l'execució del pressupost, i que proporcioni informació dels costos sobre la seva activitat que sigui suficient per adoptar decisions de manera correcta i eficient.

2. L'exercici anual es computa per anys naturals i comença el dia 1 del mes de gener de cada any.

3. L'Autoritat ha de disposar d'un sistema de comptabilitat de gestió que permeti efectuar el seguiment del compliment dels compromisos assumits.

Article 31. *Comptes anuals.*

1. La persona titular de la Presidència ha de formular els comptes anuals en un termini de tres mesos des del tancament de l'exercici econòmic. Una vegada auditats per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, s'han d'aprovar dins del primer semestre de l'any següent a l'any a què es refereixin.

2. La persona titular de la Presidència ha de retre els comptes anuals al Tribunal de Comptes per conducte de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, en el termini dels set mesos següents a la terminació de l'exercici econòmic i una vegada aprovats per la persona titular de la Presidència.

Article 32. *Control de la gestió economicofinancera.*

1. El control extern de la gestió economicofinancera de l'Autoritat correspon al Tribunal de Comptes, de conformitat amb la seva normativa específica.

2. El control intern de la gestió economicofinancera correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat i es duu a terme sota les modalitats de control financer permanent i d'auditoria pública, en les condicions i els termes que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, a través de la Intervenció Delegada en l'Autoritat.

CAPÍTOL VI

Col·laboració amb altres administracions, entitats i particulars

Article 33. *Col·laboració.*

1. Les administracions públiques i els particulars han de prestar la col·laboració necessària a l'Autoritat en els termes que preveuen els articles 44.3 i 44.4 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol.

Així mateix, han de proporcionar, quan els ho requereixi i dins del termini, tota mena d'informació i dades de què disposin i que puguin ser necessàries per complir aquesta obligació. El termini esmentat és de deu dies, llevat que, per la naturalesa del que se sol·liciti o per les circumstàncies del cas, l'Autoritat fixi de manera motivada un termini diferent.

2. L'Autoritat ha de prestar tota la col·laboració que li requereixin les Corts Generals, els òrgans jurisdiccionals, el Ministeri Fiscal, el Defensor del Poble i les administracions públiques.

Ha de cooperar amb els organismes públics que, per raó de les seves funcions, participin en la defensa dels drets i el disseny de les polítiques públiques referents als grups o col·lectius que presentin un grau més alt de vulnerabilitat davant de la discriminació.

3. L'Autoritat ha de col·laborar, en particular, amb l'Institut de les Dones, OA, amb el Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial o Ètnica i amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. Per tal d'exercir les funcions relatives a la recollida de dades, estadístiques i informes, té l'accés necessari a les estadístiques dels serveis estadístics de l'Administració General de l'Estat, de conformitat amb el que estableix la Llei 12/1989, de 9 de maig, de la funció estadística pública, així com a les que elaborin el Centre d'Investigacions Sociològiques i altres organismes de naturalesa i funcions anàlogues, que estan obligats a col·laborar amb l'Autoritat, de conformitat amb la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, quan les consideri necessàries per avaluar globalment la situació en relació amb la discriminació i per redactar i publicar, almenys cada quatre anys, els informes i les recomanacions sobre la situació de la igualtat de tracte i la discriminació, incloses les possibles qüestions estructurals. Tot això, amb la garantia d'independència i imparcialitat dels organismes d'igualtat que descriuen

les directives esmentades, incloses les mesures per assegurar que no estigui subjecta a la influència externa ni a instruccions de cap govern o una altra entitat.

5. En l'àmbit de les seves competències, l'Autoritat ha de col·laborar amb les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla a través dels mecanismes següents:

a) Ha de convocar, amb una periodicitat almenys anual, reunions amb els representants dels organismes que s'hagin creat en l'àmbit autonòmic per exercir funcions similars a les encomanades a l'Autoritat, amb els quals ha de formalitzar convenis que respectin les competències autonòmiques.

b) La creació de protocols de tramesa a l'autoritat autonòmica competent, als efectes d'aplicar el règim administratiu sancionador, de les denúncies sobre discriminació que afectin competències transferides.

c) La subscripció de convenis en matèries específiques en l'àmbit de les seves competències respectives.

d) La subscripció de convenis que facultin l'Autoritat per exercir les seves funcions en àmbits de competència autonòmica, quan les administracions competents no hagin posat en marxa institucions o serveis per exercir-les.

6. Així mateix, l'Autoritat ha de convocar, amb una periodicitat almenys anual, reunions amb un representant de les entitats que integren l'Administració local proposat per la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, amb la qual també pot subscriure convenis. Els convenis esmentats també es poden subscriure amb els diferents ens locals.

7. Igualment, l'Autoritat ha de promoure la subscripció de convenis, protocols i altres instruments de cooperació amb les organitzacions d'àmbit estatal més representatives dels col·lectius que presenten un grau més alt de vulnerabilitat davant de la discriminació per obtenir informació, dissenyar activitats de sensibilització, formació i capacitació, conèixer les diferents xarxes i serveis de suport a les víctimes, facilitar la detecció i la derivació de situacions de discriminació i qualssevol altres que es considerin oportunes en el marc de les seves competències respectives.

8. Així mateix, l'Autoritat ha d'impulsar la seva integració i participació activa en xarxes i fòrums internacionals d'organismes d'igualtat, especialment en la Xarxa Europea d'Organismes d'Igualtat de Tracte-Equinet, amb vista a harmonitzar criteris d'actuació, intercanviar bones pràctiques legislatives i operatives, coordinar estratègies transnacionals que reforcin la lluita contra la discriminació i consolidar la presència institucional de l'Autoritat en la governança internacional de la igualtat de tracte.

Article 34. *Participació en altres fòrums i òrgans.*

L'Autoritat participa en:

- a) El Fòrum per a la Integració Social dels Immigrants.
- b) La Comissió Laboral Tripartida d'Immigració, en els termes que prevegi la legislació.
- c) El Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial o Ètnica.
- d) El Consell de Participació de les Persones LGTBI.
- e) El Consell Nacional de la Discapacitat.
- f) El Consell Estatal del Poble Gitano.
- g) El Consell Estatal de les Persones Grans.
- h) Qualsevol altres òrgans en què una norma de rang legal o reglamentària en determini la participació.

CAPÍTOL VII

Transparència, accés i accessibilitat

Article 35. *Transparència i accés als documents.*

1. De conformitat amb el que estableix la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, l'Autoritat ha de publicar, sense perjudici d'altres obligacions de publicació que recull aquest Estatut, la informació relativa a les funcions que exerceix, a la normativa que li és aplicable, als convenis subscrits i a la seva estructura organitzativa. Així mateix, ha de publicar els programes anuals i pluriennals en què es fixin objectius concrets, així com les activitats, els mitjans i el temps previst per assolir-los. El seu grau de compliment i els resultats han de ser objecte d'avaluació i publicació periòdica juntament amb els indicadors de mesura i valoració.

2. L'Autoritat ha de publicar periòdicament les recomanacions, els informes i els dictàmens que emeti, i ha de garantir l'anonimització deguda de les dades.

3. L'Autoritat té l'accés necessari a les estadístiques a què es refereixen l'article 16.3 de la Directiva (UE) 2024/1499 del Consell, de 7 de maig de 2024, i la Directiva (UE) 2024/1500 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024.

4. Els tractaments de dades de caràcter personal que dugui a terme l'Autoritat s'han de fer amb subjecció estricta al que disposen el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les seves dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Article 36. *Accessibilitat i llenguatge senzill i no sexista.*

1. L'Autoritat ha de garantir l'accessibilitat universal de conformitat amb el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i ha de proporcionar ajustos raonables per tal de garantir la igualtat d'accés de totes les persones a tots els serveis i les activitats de l'Autoritat, inclosos l'atenció a les víctimes, la tramitació de queixes o reclamacions, les activitats de mediació i conciliació, la informació administrativa i les publicacions, així com les activitats de prevenció, promoció i sensibilització.

2. La informació administrativa ha d'estar redactada en un llenguatge senzill, inclusiu i no sexista, és a dir, ha de ser fàcilment comprensible, succinta i ben organitzada. L'Autoritat ha de vetllar perquè la informació administrativa estigui disponible en mitjans i formats accessibles adequats perquè totes les persones hi puguin accedir i la puguin comprendre, incloses les persones amb discapacitat que detalla l'article següent, i ha d'oferir versions alternatives de lectura fàcil en els casos en què es consideri necessari, de conformitat amb la norma UNE 153101:2018 EX de lectura fàcil.

3. L'Autoritat ha de vetllar perquè el llenguatge utilitzat en la informació i l'atenció a la ciutadania en tots els suports i els canals li permeti trobar la informació que necessita de manera ràpida i accessible, de manera que en faciliti la comprensió i la presa de decisions amb coneixement.

4. Tots els textos s'han de redactar amb una visió centrada en les persones destinatàries i enfocats a les seves necessitats, interessos i perfils.

Els escrits, els formularis, les comunicacions administratives i les resolucions, així com la resta de documents, sigui quin sigui el seu suport, han de ser clars i concisos, han d'estar ben organitzats i han de seguir les bones pràctiques associades a l'àrea o l'àmbit de què es tracti i a les persones destinatàries a les quals s'adrecin, amb el respecte degut a les exigències tècniques i jurídiques necessàries.

5. Tots els materials destinats a difondre's per internet, inclosos els que s'hagin de publicar al lloc web de l'Autoritat, han de complir els requisits d'accessibilitat de conformitat amb el Reial decret 1112/2018, de 7 de setembre, sobre accessibilitat dels llocs web i aplicacions per a dispositius mòbils del sector públic.

Article 37. *Atenció a persones amb discapacitat.*

1. L'Autoritat ha d'adoptar les mesures necessàries perquè les persones amb discapacitat i les persones amb dificultats cognitives puguin accedir en igualtat de condicions als serveis especialitzats d'atenció i orientació a les persones que hagin pogut patir discriminació en tots els canals d'atenció possibles, inclosa, si s'escau, l'atenció presencial, telefònica i digital, i hi és aplicable el que regula el Reial decret 193/2023, de 21 de març, pel qual es regulen les condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació de les persones amb discapacitat per a l'accés i la utilització dels béns i serveis a disposició del públic.

2. L'Autoritat ha d'impulsar l'adopció de sistemes i metodologies que facilitin la comprensió de la informació per a les persones amb discapacitat i les persones amb dificultats cognitives.

3. L'Autoritat ha de garantir l'accessibilitat universal, inclosa l'accessibilitat cognitiva, en totes les seves comunicacions, procediments, serveis, publicacions, instal·lacions i espais físics que, si s'escau, puguin existir com a punts d'atenció a la ciutadania, i ha de garantir els ajustos raonables necessaris, en els termes que estableix la legislació vigent en la matèria.

4. Pel que fa als materials que es distribueixin per internet i als del lloc web de l'Autoritat, ha de complir el que disposen el Reial decret 1494/2007, de 12 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre les condicions bàsiques per a l'accés de les persones amb discapacitat a les tecnologies, productes i serveis relacionats amb la societat de la informació i mitjans de comunicació social, i el Reial decret 1112/2018, de 7 de setembre, sobre accessibilitat dels llocs web i aplicacions per a dispositius mòbils del sector públic. Els materials esmentats poden assolir el nivell mínim d'accessibilitat que determinen les prioritats 1 i 2 de la norma UNE 139803:2004 (Accessibilitat AA). S'ha de vetllar pel compliment del principi de neutralitat tecnològica i assegurar que els portals i les aplicacions web es puguin utilitzar amb els navegadors i els sistemes operatius més estesos. Finalment, s'ha de vetllar per disposar de la màxima usabilitat i complir els requisits d'accessibilitat.

CAPÍTOL VIII

Assessorament jurídic de l'Autoritat Independent per a la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, AAI

Article 38. *Assistència jurídica.*

L'assistència jurídica de l'Autoritat, consistent en l'assessorament jurídic i en la representació i la defensa en judici, correspon a l'Advocacia General de l'Estat, mitjançant la formalització del conveni oportú en els termes que preveuen la Llei 52/1997, de 27 de novembre, d'assistència jurídica a l'Estat i institucions públiques, i la seva normativa de desplegament.

No obstant això, l'Autoritat es reserva la facultat que l'assessorin, representin i defenguin persones professionals del dret designades de conformitat amb les normes processals comunes.