

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

10882 *Reial decret 397/2026, de 20 de maig, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Organisme Autònom Mutualitat General Judicial i pel qual es modifica el Reglament del mutualisme judicial, aprovat pel Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol.*

I

La Mutualitat General Judicial és un organisme autònom dels que preveu l'article 98 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, adscrit al Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, a través de la Secretaria d'Estat de Justícia.

Es regeix pel que preveuen la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014; a la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; a la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en general les normes que despleguen les disposicions esmentades i les altres que s'apliquen als organismes autònoms de l'Administració General de l'Estat.

La finalitat d'aquest organisme és gestionar i prestar de manera unitària als membres de les carreres, els cossos i les escales de l'Administració de Justícia, al funcionariat en pràctiques al servei d'aquesta Administració i als lletrats de carrera que integren el cos de lletrats del Tribunal Constitucional, les contingències i les prestacions objecte de cobertura del sistema de mutualisme judicial que estableix el text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny, l'acció protectora del qual inclou, entre d'altres, l'assistència sanitària i social del col·lectiu protegit.

Mitjançant aquest Reial decret s'aprova l'Estatut de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial, se'n regula l'estructura central i territorial, els òrgans de direcció i participació institucional, i tot el que fa referència al règim patrimonial, economicofinancer, pressupostari, de contractació, personal, recursos i règim jurisdiccional.

L'estructura organitzativa de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial ha evolucionat en els seus més de quaranta anys d'existència al compàs de les transformacions de la societat espanyola i de l'Administració pública, que al capdavall són conseqüència i reflex de les necessitats socials i sanitàries del col·lectiu de mutualistes. L'adaptació organitzativa a les exigències socials i a les demandes de la ciutadania és consubstancial al funcionament de qualsevol sistema administratiu.

En els seus orígens, la Mutualitat va organitzar el seu govern i administració a partir de quatre òrgans, l'Assemblea General, la Junta de Govern, un president i un gerent, regits d'acord amb les disposicions que estableixen el Reial decret llei 16/1978, de 7 de juny, i el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 3283/1978, de 3 de novembre.

Raons de tècnica normativa i, sobretot, d'oportunitat, van aconsellar la promulgació i l'entrada en vigor del Reial decret 1206/2006, de 20 d'octubre, pel qual es regulen la composició i les funcions dels òrgans de govern, administració i representació de la

Mutualitat General Judicial, dels quals sens dubte van ser determinants l'adequació legislativa a les nombroses modificacions que van afectar, d'una banda, l'organització judicial, a través de la Llei orgànica 19/2003, de 23 de desembre que va modificar la Llei orgànica del poder judicial i, per l'altra, l'organització i el funcionament dels òrgans administratius i polítics, mitjançant la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat. Necessitats d'adaptació normativa que també s'havien incorporat als altres organismes integrants del mutualisme administratiu. L'estructura orgànica, fruit del Reial decret 1206/2006, articulava la Mutualitat General Judicial en dos tipus d'òrgans: els de participació en el control i la vigilància de la gestió, l'Assemblea General i la Comissió Permanent, en el vèrtex del qual se situava el mateix president, i l'òrgan de direcció i gestió efectiva, el gerent.

Aviat s'observarien algunes disfuncions que afectaven els òrgans de vigilància i control de la gestió, concretament, la Presidència i l'Assemblea General que, amb el pas del temps, van posar en evidència la necessitat d'afrontar-les per donar pas a un nou model d'estructura orgànica que hi posés fi, reorganitzar la Mutualitat per continuar adequant-ne l'organització a les necessitats de modernització, eficàcia i eficiència exigibles als organismes públics vinculats a l'Administració de l'Estat.

A aquest objectiu responia l'estructuració de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial, vigent fins ara, que estableix el Reial decret 96/2019, d'1 de març, de reordenació i actualització de la seva estructura orgànica, que es fonamentava en dos nous òrgans de govern de control i vigilància de la gestió, d'alguna manera, transsumptes dels vigents des de l'any 2006, el Consell General, integrat per representants de tots els cossos que integren el personal al servei de l'Administració de Justícia, i la Comissió Rectora, presidida per la persona titular de la Secretaria d'Estat de Justícia, de la qual formen part mutualistes integrants del Consell i membres dels diversos òrgans de l'Administració en què es troba integrat el col·lectiu de mutualistes.

Amb aquest Estatut es pretén donar compliment a les exigències d'adaptació que preveu la disposició addicional quarta del Reial decret 96/2019, d'1 de març, establertes en la disposició addicional quarta de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula l'organisme autònom Mutualitat General Judicial en els termes que disposa l'article 91.

II

Per a això, partint de la normativa en vigor, de l'experiència de la seva posada en pràctica i del procés de modernització i tecnificació que ha experimentat la Mutualitat en els últims anys, cal reforçar-la institucionalment i integrar i ordenar més bé el funcionament i l'estructura. En conseqüència, s'ha optat per configurar l'estructura organitzativa de la Mutualitat i desglossar-la en dos òrgans de govern diferenciats, la Presidència i el Consell Rector, dos òrgans executius, la Direcció i les delegacions provincials, i un òrgan de participació dels mutualistes en el control i la vigilància de l'activitat de l'organisme autònom Mutualitat General, sense que suposi per als membres d'aquests òrgans la percepció d'assistències per la concurrència a les seves sessions, fet que garanteix l'eficàcia en la presa de decisions alhora que reforça la supervisió de la seva actuació, afavoreix la confiança en l'organisme, la transparència i la participació en aquest.

El resultat és una norma que, tot conservant l'essència del Reial decret en vigor del qual deriva de manera directa, du a terme algunes modificacions que han de contribuir a millorar la bona marxa de l'organisme, i adaptar-la als paràmetres de qualitat propis d'una Administració del segle XXI, així com a facilitar fórmules de gestió i organització més eficients, en interès de les persones mutualistes i els seus beneficiaris.

Si es pren com a referència la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la denominació de la persona que ostenta la Direcció de l'organisme ha passat de gerent a director o directora.

Es regula de manera expressa l'organització territorial de la Mutualitat, que se sustenta en les delegacions provincials que despleguen la missió executiva de direcció i gestió descentralitzada d'aproximació a les persones mutualistes, el reforç en l'accessibilitat als serveis de la Mutualitat en tot el territori i l'enllaç amb els serveis centrals.

En el marc de millora de la gestió de la Mutualitat i amb la finalitat d'oferir una resposta eficaç i satisfactòria a les necessitats de les persones mutualistes i els seus beneficiaris i beneficiàries, és imprescindible portar a terme la modificació del Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del mutualisme judicial, i apostar per la modernització i el foment de la proximitat a l'organisme, a través de la digitalització i l'ús de les noves tecnologies.

En sintonia amb el IV Pla per a la igualtat de gènere en l'Administració General de l'Estat i en els organismes públics vinculats o que en depenen, aprovat mitjançant l'Acord del Consell de Ministres de 7 d'octubre de 2025 i publicat per la Resolució de 20 d'octubre de 2025, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, cal implementar mesures de suport i protecció al col·lectiu de mutualistes víctima de violència contra la dona i les seves persones beneficiàries en l'àmbit del mutualisme judicial, dotar d'homogeneïtat i coherència a la regulació de les situacions d'alta, baixa i cotització, i permetre conservar la condició de persones beneficiàries, com a mutualistes titulars per dret derivat, les dones víctimes de violència de gènere, els fills i les filles menors d'edat o més grans amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica, així com els menors subjectes a la tutela o la guarda i custòdia de les dones víctimes de violència de gènere. Amb la finalitat d'evitar les dificultats derivades de l'exigència de notificació a l'organisme autònom Mutualitat General Judicial de l'inici de l'assistència sanitària per mitjans aliens per al seu reintegrament, per causa de denegació injustificada o per assistència urgent de caràcter vital, és imprescindible atorgar a la persona afectada un termini per portar a terme aquesta notificació, com preveu el Reial decret 375/2003, de 28 de març, pel qual s'aprova el Reglament general del mutualisme administratiu.

Es porta a terme l'adaptació del Reglament del mutualisme judicial, pel que fa al termini de prescripció per al reconeixement de les prestacions, de conformitat amb el que preveu el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre. S'aprofita, així mateix, per integrar la caducitat del dret al reconeixement de les prestacions subjectes a convocatòria pública, així com els terminis de prescripció del subsidi per jubilació i de l'ajuda per despeses de sepeli.

Quant a la seva regulació, es dona un tractament diferenciat de la incapacitat temporal derivada de la situació de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, ja que són prestacions enquadrables en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals. Així mateix, s'incorporen millores en la redacció de l'articulat relatiu a la prestació per incapacitat temporal.

En la redacció s'ha tingut en compte el que estableix la disposició final novena de la Llei orgànica 1/2023, de 28 de febrer, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs, respecte de les noves situacions especials d'incapacitat temporal per contingències comunes a què es refereix l'article 169.1.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A l'article únic s'aprova l'Estatut de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.

La disposició addicional única fa referència al canvi de denominació de la persona que ostenta la Direcció de l'organisme.

La disposició derogatòria única deroga el Reial decret 96/2019, d'1 de març, de reordenació i actualització de l'estructura orgànica de la Mutualitat General Judicial, els capítols VI i VII del Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del mutualisme judicial, així com les disposicions del mateix rang o inferior.

La disposició final primera modifica el Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del mutualisme judicial.

La disposició final segona i tercera exposen, respectivament, el títol competencial i la normativa d'aplicació supletòria.

La disposició final quarta faculta la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts perquè adopti les mesures necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

La disposició final cinquena al·ludeix a les previsions sobre l'entrada en vigor de la norma.

III

Aquest Reial decret compleix els principis de bona regulació que conté l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència. En aquest sentit, la norma persegueix un interès general en dotar d'Estatut a l'organisme autònom Mutualitat General Judicial, els fins del qual consisteixen en l'exercici de les funcions que li encomana el Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny; conté la regulació necessària per complir els seus objectius; és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic; no conté càrregues administratives per a persones o empreses, i amb aquest es procura la racionalització de la gestió dels recursos públics.

Respecte al principi de necessitat, es justifica en la previsió que conté la disposició addicional quarta del Reial decret 96/2019, d'1 de març, de reordenació i actualització de l'estructura orgànica de la Mutualitat General Judicial, i la necessitat d'acomodar el seu règim jurídic als canvis normatius que han tingut lloc després de la seva aprovació. D'altra banda, en el marc de millora de la gestió de la Mutualitat, és imprescindible portar a terme la modificació del Reglament del mutualisme judicial aprovat pel Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol, mitjançant la modificació parcial del seu articulat per tal d'oferir una resposta eficaç i satisfactòria a les persones mutualistes i els seus beneficiaris, i procurar una solució efectiva a les necessitats assistencials d'aquestes persones.

L'eficàcia de la norma deriva de constituir l'instrument idoni, i l'únic possible, per donar compliment a la disposició addicional quarta del Reial decret 96/2019, d'1 de març i a la continguda a l'article 91 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Quant al principi de seguretat jurídica, la norma contribueix a reforçar aquest principi, atès que, per una banda, és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic i n'afavoreix la certesa i la claredat en actualitzar l'Estatut de la Mutualitat a les novetats normatives que l'afecten, i es genera un marc normatiu clar i integrat.

En aplicació del principi de transparència, s'ha procurat la participació de la ciutadania en la tramitació de la proposta a través dels tràmits de consulta pública prèvia i d'audiència i informació pública, a més se n'exposa clarament la motivació i els objectius. Les novetats que s'hi introdueixen s'orienten a facilitar el compliment eficaç i eficient de les seves funcions, fet que és previsible que redundi en una major garantia en el funcionament transparent de l'organisme.

En relació amb el principi d'eficiència, no es contenen càrregues administratives per a persones o empreses.

IV

Aquest Reial decret s'ha sotmès als tràmits de consulta pública prèvia, audiència i informació pública. De la mateixa manera, en la seva elaboració s'han consultat les comunitats autònomes i les organitzacions sindicals més representatives. S'han sol·licitat també els informes del Consell General del Poder Judicial, del Consell Fiscal, del

Tribunal Constitucional i de la Comissió Rectora de la Mutualitat General Judicial, així com la resta d'informes preceptius d'acord amb la llei.

Així mateix, aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta conjunta del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, del ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts i del ministre d'Hisenda, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 19 de maig de 2026,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació de l'Estatut.*

S'aprova l'Estatut de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial, el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició addicional única. *Referències a les normes de data anterior.*

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, totes les referències que conté la normativa pròpia de l'àmbit del mutualisme judicial al gerent s'han d'entendre fetes a la persona titular de la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogat el Reial decret 96/2019, d'1 de març, de reordenació i actualització de l'estructura orgànica de la Mutualitat General Judicial.

2. Queden derogats els capítols VI i VII del Reglament del mutualisme judicial aprovat pel Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol.

3. Igualment, queden derogades les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reglament del mutualisme judicial aprovat pel Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol.*

El Reglament del mutualisme judicial, aprovat pel Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol, queda modificat en els termes següents:

U. Es modifica l'article 10.2, que queda redactat:

«2. Conserven la condició de mutualista en alta obligatòria, amb els mateixos drets i obligacions que en la situació de servei actiu, els membres de les carreres, cossos i escales que enumera l'article 3 d'aquest Reglament quan passin a alguna de les situacions següents:

a) Serveis especials, llevat del personal inclòs en aquest règim especial que es trobi en la situació de serveis especials per prestar serveis com a personal de l'Administració de la Unió Europea o d'una altra organització internacional en què Espanya sigui part i que estiguin acollits obligatòriament al règim de previsió d'aquesta organització, mentre duri la situació esmentada; i el que exerceixi el dret de transferència que estableix l'article 11.2 de l'annex VIII de l'Estatut dels funcionaris de les comunitats europees, aprovat pel Reglament 259/1968, del Consell, de 29 de febrer.

b) Excedència per cura de fills o familiars, per raó de violència de gènere o de violència sexual i de violència terrorista.

c) Suspensió provisional o ferma de funcions.

- d) Expectativa de destinació.
- e) Excedència forçosa.»

Dos. Es modifica la lletra a) de l'article 11.1, que queda redactat de la manera següent:

«a) Que passin a la situació d'excedència voluntària, en qualsevol de les seves modalitats, llevat de les concedides per a la cura de familiar, així com les que es concedeixin per raó de violència de gènere, de violència sexual i de violència terrorista.»

Tres. Es modifica l'article 15, que queda redactat de la manera següent:

«Article 15. *Persones beneficiàries en cas de mort, separació, divorci o nul·litat de matrimoni de la persona mutualista o víctimes de violència de gènere.*

1. En cas de mort de la persona mutualista en alta, poden pertànyer al mutualisme judicial en condició de mutualista titular per dret derivat, sempre que compleixin el requisit a què es refereix l'apartat 2 c) de l'article anterior, les persones viudes i les òrfenes de persones titulars actives i jubilades.

Als efectes del que preveu aquest apartat, es consideren assimilats a les persones viudes els convivents o els qui percebin una pensió de viduïtat de classes passives o de la Seguretat Social, per haver estat cònjuges de persones mutualistes incloses en el camp d'aplicació del mutualisme judicial; de la mateixa manera, s'equipara a la persona òrfena, el fill o la filla menor d'edat o major amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica que es trobi en situació d'abandonament per part del pare o mare mutualista, sempre que compleixi el requisit assenyalat en el paràgraf anterior.

2. Igualment, pot conservar la condició de persona beneficiària del mutualisme judicial, com a mutualista titular per dret derivat, amb els requisits que esmenta l'apartat anterior, llevat del de convivència, el cònjuge o la cònjuge que visqui separat o separada d'una persona mutualista en alta o el matrimoni del qual s'hagi declarat nul o dissolt per divorci i els fills i les filles que visquin amb aquesta persona.

3. Així mateix, poden mantenir la condició de persones beneficiàries com a mutualistes titulars per dret derivat, les beneficiàries que acreditin ser víctimes de violència de gènere. Aquesta condició es continua mantenint mentre es donin les circumstàncies de l'apartat 2 d'aquest article.

Addicionalment, poden mantenir aquesta condició els fills i les filles menors d'edat o majors amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica, així com els que siguin menors i estiguin subjectes a tutela o guarda i custòdia de les dones víctimes de violència de gènere.»

Quatre. Es modifica l'article 17.2, que queda redactat de la manera següent:

«2. En els casos que preveu l'article 15 d'aquest Reglament, l'organisme autònom Mutualitat General Judicial ha d'expedir a favor de la persona beneficiària el document d'afiliació que preveu l'article 8 d'aquest text legal. Si existeixen diverses persones beneficiàries de la mateixa persona causant, ostenta la condició de titular per dret derivat amb document propi cadascuna d'elles.»

Cinc. Es modifica l'article 22.2, que queda redactat de la manera següent:

«2. Queden exceptuades de l'obligació de cotitzar:

- a) Les persones mutualistes jubilades.
- b) Les persones mutualistes que es trobin en la situació d'excedència per tenir cura de familiar, així com les víctimes de violència de gènere, de violència sexual i, de violència terrorista.»

Sis. Es modifica l'article 44.2, que queda redactat de la manera següent:

«2. Els formularis relatius a les sol·licituds de prestacions estan disponibles a la seu electrònica de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.

Les sol·licituds s'han de presentar i tramitar per mitjans electrònics. Únicament les persones mutualistes que no estan en actiu poden presentar les seves sol·licituds en format paper davant la Direcció, les delegacions provincials de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial i en qualsevol dels llocs que indica l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú. S'ha d'actuar de conformitat amb les previsions que conté l'article 32.4 i 5 de la Llei esmentada si, per causa d'incidència tècnica o ciberincidentes greus, és impossible cursar electrònicament les peticions.»

Set. Es modifica l'article 52, que queda redactat de la manera següent:

«Article 52. *Prescripció i caducitat del dret al reconeixement de les prestacions.*

1. El dret al reconeixement de les prestacions prescriu al cap de cinc anys, comptats a partir de l'endemà d'aquell en què tingui lloc el fet causant de la prestació de què es tracti, sense perjudici de les excepcions que s'indiquen en aquest Reglament.

2. El dret o, si escau, l'expectativa del dret al reconeixement de les prestacions subjectes a convocatòria pública, amb terminis específics per al seu exercici, caduca un cop han transcorregut aquests.

3. La prescripció s'ha d'interrompre, a més de per la reclamació davant l'organisme autònom Mutualitat General Judicial, per les causes ordinàries que estableix l'article 1973 del Codi civil.»

Vuit. Es modifica l'article 54.3, que queda redactat de la manera següent:

«3. Per al reintegrament de les prestacions abonades per aquesta Mutualitat s'ha d'aplicar, si s'escau, el procediment de constrenyiment a què es refereix l'article 37 d'aquest Reglament.»

Nou. Es modifica l'article 72.2, que queda redactat de la manera següent:

«2. Si l'organisme autònom Mutualitat General Judicial facilita directament l'assistència sanitària i la persona beneficiària utilitza serveis sanitaris diferents dels que té assignats per causa de denegació injustificada d'assistència sanitària o per assistència urgent de caràcter vital, competeix a aquella dictar resolució amb la finalitat de reintegrar, si escau, les despeses, sempre que en el segon cas es notifiqui a la Mutualitat el començament d'aquesta assistència en el termini de quinze dies des que té lloc aquesta, sense perjudici que concorrin circumstàncies excepcionals que no permetin atendre aquest termini.»

Deu. Es modifica el títol de la secció 2a del capítol V, que queda redactat de la manera següent:

«Secció 2a *Prestacions per incapacitat temporal*»

Onze. Es modifica l'article 82, que queda redactat de la manera següent:

«Article 82. *Situació d'incapacitat temporal.*

1. El personal funcionari en actiu comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament que hagi obtingut llicència per malaltia o accident que impedeixi l'exercici normal de les seves funcions i rebi assistència sanitària per a la seva recuperació, es consideren en situació d'incapacitat temporal.

2. Així mateix, es troba en aquesta situació el personal en actiu comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament que hagi obtingut llicència per trobar-se en període d'observació mèdica en cas de malaltia professional.

3. També es troben en situació d'incapacitat temporal el personal funcionari que es trobi en les situacions especials d'incapacitat temporal per contingències comunes a què es refereix l'article 169.1.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en els termes dels articles 144, 172 i 173 de la mateixa norma.

4. No tenen la consideració d'incapacitat temporal els permisos o les llicències per part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, que estableixen, en cada cas, les normes que en regulin la concessió segons la carrera, cos o escala a què pertanyi la persona interessada. Si al terme del permís per part continua la impossibilitat de la mutualista d'incorporar-se al treball, s'han d'iniciar les llicències que donen lloc a la incapacitat temporal.»

Dotze. S'afegeix una nova secció en el capítol V, després de l'article 92, amb la redacció següent:

«Secció 3a Prestacions per risc durant l'embaràs o la lactància natural»

Tretze. Es modifica l'article 93, que queda redactat de la manera següent:

«Article 93. Situació de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural.

1. Als efectes de les prestacions econòmiques per risc durant l'embaràs i per risc durant la lactància natural, es consideren situacions protegides aquelles en què es troba la dona mutualista, inclosa en l'àmbit del mutualisme judicial, en els supòsits en què havent de canviar de lloc de treball per un altre de compatible amb el seu estat, en els termes que preveu l'article 26.3 i 4 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, aquest canvi de lloc no és reglamentària, tècnicament o objectivament possible o no es pugui exigir raonablement per motius justificats.

2. La situació del mutualista que es troba en una situació protegida per risc durant l'embaràs o durant el període de lactància natural de fill o filla de menys de nou mesos té la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals.

En el supòsit que la mutualista estigui en situació d'incapacitat temporal, aquesta queda interrompuda en cas que s'iniciï qualsevol d'aquestes últimes situacions de risc.

3. No obstant això, en el cas de les funcionàries que es trobin en una situació protegida per risc durant l'embaràs o la lactància natural d'un fill o filla de menys de nou mesos, la prestació econòmica equivalent al subsidi per incapacitat temporal consisteix en un subsidi a càrrec de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial en quantia igual, durant tot el temps que duri aquesta situació, al 100 per cent de les retribucions complementàries meritades en el primer mes de la situació protegida.

4. La situació de risc durant l'embaràs finalitza quan conclogui la circumstància protegida, bé perquè comenci el permís reglamentari per part, o bé perquè es produeixi la reincorporació de la interessada a la seva funció habitual o a una altra de compatible amb el seu estat, o bé per la declaració de la situació d'incapacitat temporal. La prestació per risc durant la lactància natural finalitza en el moment en què el fill o la filla compleixi nou mesos, llevat que la beneficiària s'hagi reincorporat amb anterioritat a la seva funció habitual o a una altra de compatible amb la seva situació.»

Catorze. Es modifica el títol de la secció 3a del capítol V, que passa a ser la secció 4a, i que queda redactat de la manera següent:

«Secció 4a Prestacions per incapacitat permanent, gran invalidesa i lesions permanents no invalidants»

Quinze. Es modifica el títol de la secció 4a del capítol V, que passa a ser la secció 5a, i que queda redactat de la manera següent:

«Secció 5a Prestacions socials i assistència social»

Setze. Es modifica l'article 103.3, que queda redactat de la manera següent:

«3. El termini de presentació de la sol·licitud és de cinc anys a partir de l'endemà d'aquell en què tingui lloc el fet causant de la prestació. Transcorregut aquest termini es produeix la prescripció del dret.»

Disset. Es modifica l'article 104.4, que queda redactat de la manera següent:

«4. El termini de presentació de la sol·licitud és de cinc anys a partir de l'endemà d'aquell en què tingui lloc el fet causant de la prestació. Transcorregut aquest termini es produeix la prescripció del dret.»

Divuit. Es modifica el títol de la secció 5a del capítol V, que passa a ser la secció 6a, i que queda redactat de la manera següent:

«Secció 6a Prestacions de protecció a la família»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Normativa supletòria.*

En tot el que no preveu aquest Reial decret s'apliquen, pel que fa a l'actuació i el funcionament dels òrgans col·legiats, les normes que conté la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, així com el règim normatiu previst per als organismes autònoms en la mateixa Llei.

Disposició final quarta. *Facultats de desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts perquè, previ compliment dels tràmits legals oportuns, adopti les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

20 de maig de 2026.

FELIPE R.

ESTATUT DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUTUALITAT GENERAL JUDICIAL

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Naturalesa i règim jurídic.*

1. La Mutualitat General Judicial és un organisme autònom dels que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, adscrit al Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, a través de la Secretaria d'Estat de Justícia.

2. Correspon al Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, a través de la Secretaria d'Estat de Justícia, la direcció estratègica, l'avaluació i el control dels resultats de la seva activitat. Així mateix, el control d'eficàcia l'exerceix el departament ministerial d'adscripció, a través de la inspecció de serveis corresponent. Tot això sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans de l'Administració General de l'Estat, quant a l'avaluació i el control dels resultats dels organismes públics integrants del sector públic estatal, atès que la supervisió contínua correspon al Ministeri d'Hisenda, a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

3. L'organisme autònom Mutualitat General Judicial té personalitat jurídica diferenciada, patrimoni i tresoreria propis, així com autonomia de gestió i plena capacitat jurídica i d'obrar i, dins de la seva esfera de competències, li corresponen les potestats administratives necessàries per al compliment dels seus fins, en els termes que estableix aquest Estatut, llevat de la potestat expropiatòria.

4. L'organisme autònom Mutualitat General Judicial es regeix d'acord amb el que preveuen el Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014; la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, i, en general, les normes que despleguin les disposicions esmentades i les altres que siguin aplicables als organismes autònoms de l'Administració General de l'Estat.

Article 2. *Fins.*

L'organisme autònom Mutualitat General Judicial té com a finalitat gestionar i prestar de manera unitària per als membres de les carreres, els cossos i les escales de l'Administració de justícia, per al funcionariat en pràctiques al servei de l'Administració esmentada i per als lletrats de carrera que integren el cos de lletrats del Tribunal Constitucional, les contingències i les prestacions objecte de cobertura del sistema de mutualisme judicial que estableix el text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de Seguretat Social del personal al servei d'Administració de justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny, i porta a terme les funcions, les competències i les actuacions que preveuen el referit Reial decret, les normes reglamentàries que el despleguen i la resta de disposicions vigents aplicables.

Article 3. *Seu.*

Per a la prestació dels serveis que té encomanats, l'organisme autònom Mutualitat General Judicial du a terme la seva activitat a la seu central, situada a Madrid, així com a les

instal·lacions de les delegacions existents en cada província i en les dues ciutats autònomes, generalment ubicades en els edificis judicials de la capital de província o ciutat autònoma.

CAPÍTOL II

Organització

Article 4. *Òrgans de govern, executius i de participació.*

1. Són òrgans de govern de la mutualitat:
 - a) La Presidència.
 - b) El Consell Rector.
2. Són òrgans executius de la mutualitat:
 - a) La Direcció.
 - b) Les delegacions provincials de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.
3. El Consell General és l'òrgan de participació dels mutualistes en el control i la vigilància de l'activitat de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial (d'ara endavant, MUGEJU OA).

Secció 1a De la Presidència

Article 5. *Presidència de MUGEJU OA*

La Presidència de MUGEJU OA correspon a la persona titular de la Secretaria d'Estat de Justícia o, si no n'hi ha, a la persona titular de l'òrgan del departament ministerial a través del qual s'hi adscriu.

Article 6. *Funcions de la persona titular de la Presidència.*

- Són funcions de la persona titular de la Presidència:
- a) Ostentar la màxima representació institucional de MUGEJU OA.
 - b) Presidir el Consell Rector, ordenar les seves convocatòries corresponents i fixar les ordres del dia respectives tenint en compte les peticions que formulin els membres i la resta de funcions que disposa l'article 19.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
 - c) Formular la proposta de nomenament de la persona titular de la Direcció.
 - d) Portar a terme el nomenament i el cessament de les persones titulars de les delegacions provincials, a proposta de la persona que tingui a càrrec la Direcció de l'organisme.
 - e) Impulsar i proposar als departaments ministerials que siguin competents, l'elaboració de disposicions que afectin l'àmbit d'actuació de la MUGEJU OA.
 - f) Proposar al departament ministerial d'adscripció l'aprovació del Pla anual d'actuació de MUGEJU OA.

Secció 2a Del Consell Rector

Article 7. *Composició.*

1. El Consell Rector, òrgan col·legiat de govern de la Mutualitat, està integrat per la persona que n'ostenta la Presidència i set membres.
2. La Presidència del Consell Rector correspon a qui ostenta la Presidència de MUGEJU OA.

3. A més de la persona que ostenta la Presidència, integren el Consell Rector:
 - a) Un membre del Consell General del Poder Judicial, de procedència judicial, nomenat per aquest òrgan d'entre els seus integrants.
 - b) Un membre de la carrera fiscal, nomenat per la persona titular de la Fiscalia General de l'Estat, un cop escoltat el Consell Fiscal.
 - c) La persona titular de la Secretaria General per a la Innovació i Qualitat del servei públic de justícia.
 - d) La persona titular de la Secretaria General Tècnica del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts.
 - e) La persona que exerceix la Presidència del Consell General de la Mutualitat.
 - f) Dos membres del Consell General de la Mutualitat, elegits o elegides d'entre els integrants dels cossos que preveuen les lletres c), d), e), f) i g) de l'article 15.1 d'aquest Estatut.
4. Assisteix a les reunions del Consell Rector, amb veu però sense vot, la persona que ostenta la Direcció de la Mutualitat.
5. És titular de la Secretaria del Consell Rector, amb veu però sense vot, la persona que ho sigui de la Secretaria General de la Mutualitat.
6. La durada del mandat és de quatre anys, sense perjudici que ha de continuar en funcions fins al nomenament del nou Consell Rector.
7. En cas de vacant, absència, malaltia, renúncia o qualsevol altra causa legal de la persona que ostenta la Presidència del Consell Rector, de la persona titular de la Secretaria General per a la Innovació i Qualitat del Servei Públic de Justícia i de la persona titular de la Secretaria General Tècnica del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, la seva substitució s'ha de dur a terme, respectivament, d'acord amb les previsions que estableixi el Reial decret d'estructura orgànica bàsica del Departament ministerial en matèria de suplència.
8. La resta de membres del Consell Rector se substitueixen per la persona que designa l'òrgan que els ha nomenat, en cas de vacant, absència, malaltia, renúncia o qualsevol altra causa legal.
9. A les sessions del Consell Rector hi poden assistir per a l'exercici de funcions d'assessoria, amb veu, però sense vot, les persones responsables d'àrea de la mutualitat, empleades públiques o expertes de l'organisme que es consideri convenient, a proposta de la persona a càrrec de la Direcció de la mutualitat.
10. La condició de membre del Consell Rector és incompatible amb l'exercici simultani del càrrec de delegat o delegada provincial, així com amb la prestació de serveis a l'organisme autònom Mutualitat General Judicial com a treballador seu, sigui quin sigui el seu règim funcional, estatutari o laboral.
11. L'exercici de les funcions dels membres, de la Presidència o de la Secretaria del Consell Rector és gratuït i no suposa l'exempció de funcions. La concurrència a les sessions d'aquest òrgan col·legiat no comporta la percepció d'assistències d'acord amb el que defineix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, sense perjudici de les dietes per manutenció o despeses de transport que es reconeguin d'acord amb la normativa vigent.
12. En atenció al principi de representació equilibrada entre dones i homes, la composició d'aquest òrgan col·legiat ha d'assegurar que les persones de cada sexe no superin el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent.

Article 8. *Funcions.*

1. El Consell Rector té les funcions següents:
 - a) Aprovar de manera definitiva la memòria anual de la Mutualitat i la proposta dels plans d'actuació.

- b) Examinar, informar i aprovar l'avantprojecte de pressupost anual, així com els comptes anuals de l'exercici anterior.
- c) Vetllar pel compliment de les normes, així com proposar totes les mesures que consideri necessàries per complir més bé els fins de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.
- d) Resoldre sobre tots els afers que li sol·liciti la persona titular de la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.
- e) Informar sobre els projectes de disposicions de caràcter general que estableixin o modifiquin prestacions.
- f) Informar sobre els projectes de disposicions de caràcter general que es refereixin a l'estructura, l'organització i les funcions de l'organisme autònom a Mutualitat General Judicial.
- g) Adoptar els criteris necessaris per a l'atorgament de prestacions no reglades i altres ajudes discrecionals i ser informada per la persona titular de la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial de les que es concedeixin.
- h) Prendre coneixement i ratificar els nomenaments i els cessaments dels delegats i les delegades provincials titulars i els seus suplents que du a terme la persona que ostenta la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.
- i) Exercir les altres funcions que li encarreguin les normes legals o reglamentàries.

2. A la persona que exerceix la Presidència del Consell Rector li corresponen les funcions següents:

- a) Convocar i presidir el Consell Rector, i dirigir les deliberacions.
- b) Remetre a les diferents autoritats i organismes els acords i les peticions de la Comissió Rectora en ús de les seves competències.
- c) Totes les altres atribucions i funcions que li confereixin les normes legals o reglamentàries.

Article 9. *Convocatòria i règim jurídic.*

1. El Consell Rector es reuneix dues vegades a l'any, en sessió ordinària, a convocatòria de la persona que n'exerceix la Presidència, que pot acordar la convocatòria de totes les sessions extraordinàries que consideri necessàries, per iniciativa pròpia o a sol·licitud de la persona titular de la Presidència de la Mutualitat o a petició de quatre dels seus membres. En aquest últim supòsit, a la sol·licitud s'hi ha d'adjuntar una proposta d'ordre del dia, i s'hi han d'aportar els documents que, si escau, la justifiquin.

La convocatòria s'ha d'efectuar amb una antelació mínima de quinze dies hàbils en el cas de les sessions ordinàries i de set dies hàbils en el supòsit de les sessions extraordinàries, llevat dels casos d'urgència, en què no cal complir aquests terminis.

2. La Presidència del Consell Rector pot acordar la celebració de les seves sessions a distància, a través de mitjans electrònics vàlids, a iniciativa de qualsevol dels seus membres.

3. La persona que exerceix la Presidència fixa l'ordre del dia, a proposta de qui ostenta la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial, incloent-hi l'examen de les qüestions que hagin motivat la convocatòria, i es comunica als membres, juntament amb la documentació complementària necessària.

Amb una antelació mínima de set dies hàbils, pel que fa a les sessions ordinàries, o de quatre quant a les extraordinàries, com a mínim la quarta part dels membres poden sol·licitar la inclusió de punts en l'ordre del dia, que s'hi han d'incloure llevat que un altre òrgan de la Mutualitat sigui el competent per al seu debat i resolució.

4. Perquè el Consell Rector quedi vàlidament constituït es requereix la presència de qui n'exerceix la Presidència i Secretaria o, si escau, de les persones que els substitueixen, així com de la meitat, com a mínim, dels seus membres, és a dir, un mínim de quatre.

A l'efecte de determinar el quòrum d'assistència, es computen els membres que assisteixen a les sessions en modalitat a distància.

5. Els acords del Consell Rector s'adopten per majoria simple dels seus membres presents, la persona que n'exerceix la Presidència té vot de qualitat en cas d'empat, i tenint en compte, en tot cas, el quòrum d'assistència que preveu l'apartat 4 d'aquest article.

6. De cada sessió la persona titular de la Secretaria n'ha d'estendre una acta, de conformitat amb el que preveu l'article 18 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

7. Qui exerceix la Presidència del Consell Rector pot designar, d'entre els seus membres, els qui han de formar part de comissions per a l'estudi de temes específics i monogràfics, a les sessions de les quals hi poden acudir les persones que indica l'article 7.9 d'aquest Estatut.

8. El règim de funcionament del Consell Rector de la Mutualitat és el que preveu la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, sense perjudici de les peculiaritats que conté aquest Estatut.

Secció 3a De la Direcció

Article 10. Naturalesa.

La Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial es configura com el seu òrgan executiu, al capdavant del qual se situa el director o la directora. A més, sota la seva dependència jeràrquica, li dona assistència la persona que ostenta la Secretaria General, que, a més, exerceix les funcions que li són pròpies.

Article 11. El director o la directora de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.

1. Té el rang de subdirector o subdirectora general i el seu nomenament i separació s'ha de dur a terme per ordre de la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, de conformitat amb el que disposa l'article 67.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

2. Ostenta la representació ordinària de l'organisme, així com, d'acord amb els criteris generals fixats pel Consell Rector, les competències de direcció, gestió i inspecció de les seves activitats per al compliment dels seus fins. En concret, li correspon:

a) Dirigir els serveis tècnics de la Mutualitat, aprovar les circulars, les instruccions i les directrius que calguin sobre el funcionament i el seu règim interior.

b) Supervisar l'elaboració i l'execució dels plans d'actuació de la Mutualitat i elevar la seva proposta al Consell Rector, així com de l'avantprojecte de pressupost anual d'ingressos i despeses, de la memòria anual d'activitats i dels comptes anuals, d'acord amb les disposicions vigents.

c) Representar la Mutualitat en tots els actes i contractes, així com davant les autoritats, jutjats, tribunals, organismes, entitats i persones naturals i jurídiques, llevat dels casos previstos legalment o reglamentàriament.

d) Subscriure contractes, així com els acords, els convenis o els protocols, incloent-hi els concerts per a la prestació de l'assistència sanitària, amb entitats públiques i privades l'activitat de les quals sigui necessària per complir més bé els fins de la Mutualitat, d'acord amb la legislació vigent.

e) Disposar les despeses i ordenar els pagaments de la Mutualitat, així com gestionar-ne els recursos financers.

f) Gestionar i administrar els béns i els drets patrimonials de la Mutualitat.

g) Alienar, de conformitat amb el que estableix la normativa del patrimoni de les administracions públiques, els elements del patrimoni de la Mutualitat que deixin de ser útils per al compliment dels seus fins, a l'efecte d'escoltar el Consell Rector, tant pel que fa a l'alienació com a la determinació de la manca d'utilitat.

h) Reconèixer la condició de mutualista i beneficiari de la Mutualitat, així com les prestacions i altres ajudes que li puguin correspondre.

i) La implantació efectiva del règim de prestacions que preveu l'article 12 del text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de Justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny.

j) Aprovar les normes internes, que en cap cas tenen caràcter legal o reglamentari, relatives al règim especial de Seguretat Social que siguin aconsellables, en especial, les relatives a la dispensació de l'assistència sanitària d'acord amb les disposicions legals vigents sobre el règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de Justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny.

k) Proposar el nomenament i el cessament dels delegats i delegades provincials titulars i els seus suplents. Pel que fa als nomenaments, s'ha de tenir en compte el principi de presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb el que preveu l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març.

l) Establir els projectes de desplegament que permetin assolir els objectius fixats pel Consell Rector, dirigir-ne l'execució i controlar-ne el compliment adequat.

m) La rendició de comptes de les seves operacions, sigui quina sigui la seva naturalesa, al Tribunal de Comptes per conducte de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

n) Exercir qualsevol altra competència de direcció o gestió que li confereixin les normes vigents.

3. S'ha de substituir, en els casos de vacant, absència, malaltia, renúncia o altra causa legal, per la persona titular de la Secretaria General.

Article 12. *La Secretaria General de la Mutualitat.*

1. La Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial disposa d'una Secretaria General, la persona titular de la qual és nomenada de conformitat amb el que disposen les normes reguladores del personal al servei de l'Administració General de l'Estat en virtut de la forma de provisió que estableix la relació de llocs de treball corresponent.

2. A la persona titular de la Secretaria General li correspon:

a) Adoptar les decisions necessàries per implementar les directrius executives que estableix el director o la directora de la Mutualitat.

b) Sota la supervisió del director o de la directora, exercir la prefectura del personal destinat en la Mutualitat.

c) Exercir la gestió econòmicopressupostària, comptable i patrimonial, així com la responsabilitat de la caixa central i de les habilitacions de personal i de serveis.

d) Elaborar i executar els plans d'actuació de la Mutualitat, que s'han d'ajustar a la legislació vigent, a les competències de la Mutualitat i al pressupost aprovat per a l'exercici, que es poden modificar o adoptar-ne de nous, en circumstàncies excepcionals.

e) Elaborar la memòria anual de la Mutualitat dins del primer semestre de cada any.

f) Elaborar l'avantprojecte de pressupost anual, així com els comptes anuals, dins del marc legal i d'acord amb les disposicions vigents.

g) Executar els projectes, els objectius o les activitats que estableix el director o la directora de la Mutualitat.

h) Exercir la gestió administrativa i la responsabilitat en la custòdia d'expedients.

i) Exercir les funcions de secretari o secretària en les reunions dels diferents òrgans i comitès de la Mutualitat quan s'exigeixi la seva presència.

j) Coordinar i executar els plans elaborats pels diferents ministeris en l'àmbit d'aplicació del mutualisme judicial.

k) Assistir i participar en les reunions de la Mutualitat amb administracions, organismes i persones físiques o jurídiques en què és convenient per l'àmbit de la seva actuació.

l) La suplència del director o de la directora, de conformitat amb el que preveu l'article 11.4 d'aquest Estatut.

m) Adoptar, sota les directrius i la supervisió del director o de la directora, totes les decisions que siguin necessàries per coordinar l'activitat dels serveis tècnics i de l'organització territorial de la Mutualitat, amb l'objectiu d'assegurar el funcionament correcte de l'organisme en el seu quefer diari.

n) Exercir qualsevol altra competència de gestió que li confereixin les normes vigents o que li siguin delegades pel director o la directora.

3. En els supòsits de vacant, absència, malaltia, renúncia o altra causa legal que impossibiliti l'exercici del càrrec de la persona titular de la Secretaria General, corresponen al mateix director o directora les funcions relatives a la coordinació de l'activitat de les diferents àrees. En les mateixes circumstàncies, se substitueix qui ocupa la Secretaria General, per a l'adopció de les decisions sobre directrius executives establertes pel director o directora, la persona responsable de l'àrea afectada per la decisió. Finalment, la substitució de qui ocupa la Secretaria General per a les intervencions que li corresponen com a fedatari en actuacions pròpies de la Mutualitat s'exerceix per la persona que determina el director o la directora en el supòsit concret.

Secció 4a De l'organització territorial

Article 13. Les delegacions provincials.

1. L'organització territorial de la Mutualitat se sustenta en les delegacions provincials, que desenvolupen la missió executiva de direcció i gestió descentralitzada d'aproximació al o a la mutualista, el reforç en l'accessibilitat als serveis de la Mutualitat en tot el territori i l'enllaç amb els serveis centrals, així com el suport administratiu al delegat o delegada.

Quan així s'estableixi en virtut dels convenis corresponents amb les administracions públiques competents, es poden atribuir funcions de col·laboració amb la Mutualitat a oficines o unitats territorials integrades a l'Administració de justícia.

2. Les delegacions provincials duen a terme totes les tasques que tenen caràcter de suport i ajuda a la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial. Entre aquestes funcions hi ha:

- a) El servei de proximitat, informació i suport a les persones mutualistes.
- b) L'assessorament a les persones mutualistes en els tràmits a través de la seu.
- c) La recepció i l'annotació de la documentació d'entrada i sortida en els llibres de registre de la delegació, i remissió als serveis centrals de la Mutualitat quan escaigui.
- d) El suport i la col·laboració amb el servei d'afiliació.
- e) Si escau, la gestió d'expedients de Comissió Mixta Provincial.
- f) La col·laboració i el suport als serveis centrals de la Mutualitat per millorar l'atenció als i a les mutualistes.
- g) El control de l'inventari de la Delegació.
- h) L'impuls i la col·laboració en la digitalització de l'organisme en l'àmbit territorial propi.
- i) La custòdia i l'arxiu de la Delegació.
- j) La gestió del correu de la Delegació i l'elaboració dels albarans de lliurament.

Article 14. El delegat o la delegada provincial.

1. En les delegacions provincials de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial hi ha un delegat o una delegada que es nomena per la persona titular de la

Presidència de la Mutualitat per un període de quatre anys entre les persones que ostenten la condició de mutualista en actiu amb destinació a la capital de la província corresponent. El seu nomenament també hi ha d'incorporar el d'una persona suplent per als supòsits de vacant, absència, malaltia, renúncia o altra causa legal que impossibiliti l'exercici del càrrec d'aquell o aquella.

2. El delegat o la delegada provincial actua, per delegació de la persona titular de la Direcció de la Mutualitat i dins del seu àmbit territorial, en la manera i amb l'abast que determinen les circulars, les instruccions i les directrius vigents que dicta la Direcció de l'organisme, i com a òrgan d'enllaç amb els serveis centrals.

3. El delegat o la delegada i el seu suplent poden ser remoguts o remogudes per decisió de la persona que ostenta la Presidència de l'organisme, a proposta del director o la directora.

4. L'exercici de les funcions de delegat o delegada provincial, tant titular com suplent, és gratuït i no comporta l'exempció de funcions.

Secció 5a Del Consell General

Article 15. Composició.

1. El Consell General, òrgan de participació dels mutualistes en el control i la vigilància de l'activitat de la Mutualitat, està constituït per dos membres de cadascun de les carreres o els cossos següents:

- a) De la carrera judicial, designats pel Consell General del Poder Judicial.
- b) De la carrera fiscal, designats per la persona titular de la Fiscalia General de l'Estat.
- c) Del cos de lletrats de l'Administració de justícia.
- d) Dels cossos de metges forenses i de facultatius de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.
- e) Dels cossos de gestió processal i administrativa i de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.
- f) Del cos de tramitació processal i administrativa.
- g) Del cos d'auxili judicial i del cos d'ajudants de laboratori de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.

2. Els membres que es relacionen a la lletra c) a la g) de l'apartat anterior, els designa la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, un cop s'han escoltat les associacions professionals reconegudes de forma oficial i les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit estatal, d'acord amb el que disposa l'article 6 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, a proposta de la Secretaria General per a la Innovació i Qualitat del Servei Públic de Justícia.

3. El Consell General escull, per majoria simple, les persones que han d'exercir la Presidència i la Vicepresidència, d'entre els seus membres.

4. La persona titular de la Vicepresidència del Consell General ostenta les funcions de qui exerceix la Presidència en cas de vacant, absència, malaltia, renúncia o altra causa legal. En els casos de vacant, absència, malaltia, renúncia o altra causa legal de la persona que ostenta la Vicepresidència, se substitueix pel conseller o la consellera de més antiguitat, tenint en compte la data d'ingrés a la seva carrera o cos.

5. Com a titular de la Secretaria del Consell General, amb veu però sense vot, actua qui està a càrrec de la Secretaria General de la Mutualitat.

6. En tots els nomenaments s'ha de tenir en compte el principi de presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb el que preveuen l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març i la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.

7. L'òrgan que nomena cadascun dels membres del Consell General també en designa el suplent en els supòsits de vacant, absència, malaltia, renúncia o altra causa legal.

8. La durada del mandat és de quatre anys. Si, per alguna de les causes que preveu l'apartat anterior, qualsevol dels seus membres no pot finalitzar el mandat, el director o la directora de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial ha de nomenar el suplent designat per substituir-lo, i el seu mandat s'ha d'estendre el temps que resti per esgotar el mandat del substituït o substituïda.

9. En el termini màxim d'un any, des de l'expiració del mandat del Consell General, s'ha de designar el nou Consell General fins a la constitució del qual l'anterior actua en funcions.

10. Els membres del Consell General perden la seva condició per acord de l'òrgan que els hagi designat.

11. Els membres que componen el Consell General han d'assistir a totes les sessions, excepte per causa degudament justificada, sigui presencialment o a distància.

12. La condició de membre del Consell General és incompatible amb l'exercici simultani del càrrec de delegat o delegada provincial, així com amb la prestació de serveis a l'organisme autònom Mutualitat General Judicial com a treballador o treballadora, sigui quin sigui el seu règim funcional, estatutari o laboral.

13. L'exercici de les funcions en el si del Consell General és gratuït i no comporta l'exempció de funcions. La concurrència a les sessions d'aquest òrgan col·legiat no comporta la percepció d'assistències d'acord amb el que defineix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, sense perjudici de les dietes per manutenció o despeses de transport que es reconeguin d'acord amb la normativa vigent.

Article 16. *Funcions.*

1. El Consell General té les funcions següents:

- a) Conèixer la memòria anual de l'organisme.
- b) Conèixer l'avantprojecte anual de pressupost, així com els comptes anuals.
- c) Conèixer els plans d'inversió i actuació de l'organisme.
- d) Proposar totes les mesures, els plans i els programes que siguin convenients per al desenvolupament dels mecanismes de protecció del règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia.
- e) Conèixer tots els assumptes que li siguin sotmesos pels altres òrgans de la Mutualitat.
- f) Exercir les altres funcions que li encarreguin les normes legals o reglamentàries.

2. A qui exerceix la Presidència del Consell General li correspon les funcions que preveu l'article 19 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Article 17. *Convocatòria i règim jurídic.*

1. El Consell General es reuneix en sessió ordinària un cop l'any per ser informat dels extrems a què es refereixen les lletres a), b) i c) de l'apartat primer de l'article anterior, a convocatòria de la persona que n'exerceix la Presidència. També es poden convocar totes les sessions extraordinàries que siguin necessàries per iniciativa de la Presidència, de qui ostenta la Direcció de la Mutualitat o a petició de, com a mínim, una quarta part dels seus membres. En aquest últim supòsit, a la sol·licitud s'hi ha d'adjuntar una proposta d'ordre del dia, i s'hi han d'aportar els documents que, si escau, la justifiquin.

La convocatòria s'ha d'efectuar amb una antelació mínima de quinze dies hàbils en el cas de les sessions ordinàries i de set dies hàbils en el supòsit de les sessions extraordinàries, llevat dels casos d'urgència, en què no cal complir aquests terminis.

2. La Presidència del Consell General pot acordar la celebració de les seves sessions a distància, a través de mitjans electrònics vàlids, a iniciativa de qualsevol dels seus membres, un cop s'ha escoltat la persona titular de la Direcció de la Mutualitat.

3. L'ordre del dia es fixa per qui exerceix la Presidència, incloent-hi l'examen de les qüestions que hagin motivat la convocatòria, que es comunica als membres, juntament amb la documentació complementària necessària.

Amb una antelació mínima de set dies hàbils, pel que fa a les sessions ordinàries, o de quatre pel que fa a les extraordinàries, com a mínim la quarta part dels membres pot sol·licitar la inclusió de punts a l'ordre del dia, els quals s'hi han d'incloure llevat que un altre òrgan de la Mutualitat sigui el competent per al seu debat i resolució.

4. Perquè el Consell General quedi vàlidament constituït, es requereix la presència de qui n'exerceix la Presidència i la Secretaria o, si escau, de les persones que els substitueixen, així com de la meitat més un almenys dels seus membres. En segona convocatòria no s'exigeix cap quòrum especial. A l'efecte de determinar el quòrum d'assistència, es computen els membres que assisteixen a les sessions en modalitat a distància.

5. Els acords del Consell General s'adopten per majoria simple dels seus membres presents, i la persona que n'exerceix la Presidència té vot de qualitat en cas d'empat.

6. De cada sessió la persona titular de la Secretaria n'ha d'estendre una acta, de conformitat amb el que preveu l'article 18 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

7. El règim de funcionament del Consell General de la Mutualitat és el que preveu la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, sense perjudici de les peculiaritats que conté aquest Estatut.

CAPÍTOL III

Règim patrimonial, economicofinancer, pressupostari, de contractació i de personal

Secció 1a De la normativa aplicable

Article 18. Normativa aplicable.

L'organisme autònom Mutualitat General Judicial, d'acord amb el que estableix l'article 5 del text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia es regeix, pel que fa al règim economicofinancer, patrimonial, pressupostari, comptable i d'intervenció i control financer de les prestacions, així com pel que fa al règim de concerts per a la prestació dels serveis d'assistència sanitària i farmacèutica, pel text refós esmentat, per les normes reglamentàries que, com aquesta, el despleguin, per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, per la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, les seves normes de desplegament en les matèries en què sigui aplicable i, supletòriament, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Secció 2a Del règim patrimonial i economicofinancer

Article 19. Patrimoni.

Les quotes, els béns, els drets, les accions i els recursos de qualsevol altre tipus de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial en constitueixen el patrimoni, diferent del patrimoni de l'Estat, el qual està afecte al compliment dels fins que li són propis.

Article 20. *Adquisició, administració i disposició dels béns patrimonials.*

1. L'adquisició a títol oneros de béns immobles per l'organisme autònom Mutualitat General Judicial per al compliment dels seus fins s'efectua, amb l'informe favorable previ del Ministeri d'Hisenda, mitjançant un concurs públic, llevat que, si concorren les circumstàncies que preveu l'article 116.4 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts autoritzi l'adquisició directa.

2. Els arrendaments de béns immobles que hagi d'efectuar l'organisme autònom Mutualitat General Judicial per a la instal·lació dels seus serveis, així com els contractes per a l'explotació dels seus béns patrimonials, s'adjudiquen per concurs públic, excepte en els casos, previstos a la Llei 33/2003, de 3 de novembre, en què la persona responsable del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts n'autoritzi la contractació de manera directa.

3. L'alienació dels béns immobles de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial es porta a terme d'acord amb les normes següents:

a) Declaració d'alienabilitat i acord d'alienació dels béns: l'organisme autònom Mutualitat General Judicial pot alienar els seus béns propis quan siguin innecessaris per al compliment dels seus fins, amb l'informe previ del Consell Rector de l'organisme i la declaració d'alienabilitat i l'acord d'alienació adoptat per la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts. Quan el valor dels béns excedeixi de la quantia que determina l'article 135 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, l'autorització de venda dels béns immobles l'ha d'autoritzar el Consell de Ministres.

b) Depuració física i jurídica dels béns: abans de la seva alienació s'ha de dur a terme la depuració física i jurídica dels immobles que es pretenguin alienar.

c) Comunicació al Ministeri d'Hisenda: amb caràcter previ a la seva alienació, l'organisme autònom Mutualitat General Judicial ha de comunicar la declaració d'alienabilitat de l'immoble al Ministeri d'Hisenda, que pot optar per incorporar els béns al patrimoni de l'Estat per afectar-los a qualsevol altre servei de l'Administració o dels seus organismes públics. Transcorreguts tres mesos des de la notificació al Ministeri d'Hisenda sense que s'hagi rebut cap contestació, s'entén que aquest Ministeri no opta per incorporar els béns al patrimoni de l'Estat.

d) Taxació dels béns: abans de l'alienació de qualsevol bé immoble cal dur a terme una taxació pericial, ja sigui pels serveis tècnics de l'Administració o, excepcionalment, per serveis externs de taxació. L'aprovació de la taxació correspon al director o la directora de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.

4. Els procediments d'alienació són el concurs, la subhasta, la permuta i l'adjudicació directa, que s'han d'aplicar d'acord amb la normativa vigent.

5. En les vendes directes d'immobles, així com en les vendes per subhasta, es pot admetre el pagament ajornat de preu de venda, per un període no superior a deu anys, en les condicions que determinen la Llei 33/2003, de 3 de novembre, i les seves disposicions de desplegament.

6. En tot el que no preveu aquest article, l'adquisició, l'administració i la disposició dels béns patrimonials es regeixen per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, i les seves normes de desplegament.

Article 21. *Recursos econòmics.*

Per al compliment dels seus fins, els recursos econòmics de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial estan constituïts per:

a) Les aportacions econòmiques de l'Estat a què es refereix el paràgraf b) de l'apartat 2 de l'article 21 del Reglament del mutualisme judicial aprovat pel Reial decret 1026/2011, de 15 de juliol.

b) Les quotes dels mutualistes.

- c) Les subvencions estatals i els altres recursos de naturalesa pública que li corresponguin d'acord amb la normativa vigent.
- d) Els béns i els valors que constitueixen el patrimoni de l'organisme.
- e) Els béns, els drets i les accions de les mutualitats integrades en el fons especial de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial.
- f) Els fruits, les rendes, els interessos i qualssevol altres productes dels seus béns patrimonials.
- g) Qualsevol altres recursos privats que s'obtinguin per al compliment dels seus fins.

Article 22. *Sistema financer.*

1. El sistema financer de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial és el de repartiment i la seva quota es revisa periòdicament.

2. En els casos en què la naturalesa de les prestacions ho requereixi, es constitueixen així mateix fons d'anivellament i de garantia per cobrir possibles dèficits de cotització o en casos anormals de sinistralitat.

3. Els fons d'anivellament i garantia i qualssevol altres que no s'hagin de destinar de manera immediata al compliment d'obligacions reglamentàries, es poden invertir de manera que es coordinin les finalitats de caràcter social amb l'obtenció de la rendibilitat més alta compatible amb la seguretat de la inversió i una liquiditat en grau adequat a les finalitats que aquelles hagin d'atendre.

4. La persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, amb l'informe previ del Ministeri d'Hisenda, ha de proposar al Consell de Ministres les normes que, amb rang de Reial decret, s'hagin de promulgar per a la inversió d'aquests fons.

Secció 3a Del règim pressupostari, d'intervenció i control, comptable i de tresoreria i crèdits

Article 23. *Règim pressupostari.*

1. El règim pressupostari de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial es regula pel que disposen la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària i les seves normes de desplegament, sense perjudici de les seves possibles peculiaritats quant a les normes sobre despeses, pagaments, intervenció i comptabilitat, amb la finalitat que el Ministeri d'Hisenda, la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, i el Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts amb l'informe favorable d'aquell departament ministerial, dictin les normes oportunes en l'exercici de les competències que en cada cas tinguin atribuïdes.

2. Dins de l'àmbit dels pressupostos generals de l'Estat, la Mutualitat elabora l'avantprojecte de pressupost de conformitat amb les normes generals en la matèria, i s'ordenen els crèdits orgànicament i funcionalment, segons la classificació econòmica vigent, i recull les dotacions necessàries per cobrir l'acció protectora i els mitjans necessaris per portar-la a terme, de manera que les despeses es financen amb els recursos econòmics que descriu l'article 21 d'aquest Estatut.

Article 24. *Règim d'intervenció i control.*

Sense perjudici de les funcions atribuïdes al Tribunal de Comptes, el control intern de la gestió economicofinancera de l'organisme correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, i es du a terme en les condicions i en els termes que estableixen la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i les seves normes de desplegament, per la Intervenció Delegada a l'organisme, sota la dependència orgànica i funcional de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

Article 25. *Règim comptable.*

L'organisme autònom Mutualitat General Judicial forma i ret els seus comptes d'acord amb els principis i les normes de comptabilitat que recullen el Pla general de comptabilitat pública i les seves normes de desplegament, així com les disposicions generals que conté a l'efecte la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Article 26. *Règim de tresoreria i crèdits.*

1. Els ingressos i els pagaments que ha de dur a terme la Mutualitat es canalitzen a través dels comptes oberts en el Banc d'Espanya, d'acord amb el que estableix la Llei 13/1994, d'1 de juny, d'autonomia del Banc d'Espanya, i en altres entitats de crèdit amb les quals l'organisme, per raons d'agilitat en la gestió i d'eficiència econòmica, consideri necessari contractar per a la prestació del servei. Aquests contractes s'adjudiquen de conformitat amb la normativa sobre contractes del sector públic, sense necessitat d'exigir cap prestació de garantia definitiva, i s'ajusten al que, en tot cas, disposi l'article 109 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i les seves normes de desplegament.

2. Es consideren ampliables, per la quantia resultant de les obligacions que es reconeixin i liquidin d'acord amb les disposicions aplicables en cada cas, els crèdits afectes a l'àmbit de gestió del mutualisme judicial, s'especifiquin com a tals en les lleis anuals de pressupostos generals.

3. La Mutualitat, dins dels límits fixats en el pressupost i amb l'autorització del Govern, a proposta de la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts i amb l'informe previ del Ministeri d'Hisenda, pot convenir operacions de crèdit a curt termini i de tresoreria. Aquestes últimes han de quedar cancel·lades en el període de vigència del pressupost.

4. Els crèdits per a despeses d'administració de la Mutualitat no poden excedir del cinc per cent dels recursos econòmics que es preveu per a l'exercici econòmic corresponent.

Secció 4a Del règim de contractació i de personal

Article 27. *Règim de contractació.*

1. El règim de la contractació de la Mutualitat s'ajusta al que es disposa per als organismes autònoms a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, amb la particularitat que preveu l'apartat 3 següent, d'acord amb el que estableix l'article 5.2 del text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia respecte al règim de concerts per a la prestació dels serveis d'assistència sanitària i farmacèutica.

2. La persona titular de la Direcció de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial és l'òrgan de contractació de l'organisme i té facultats per formalitzar en nom seu els contractes en l'àmbit de la seva competència, sense perjudici, si escau, de les autoritzacions que siguin procedents d'acord amb la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

3. La prestació de serveis assistencials per entitats públiques, societats mèdiques, col·legis farmacèutics i altres entitats o empreses, que siguin necessaris per al compliment dels fins de l'acció protectora de la Mutualitat, sigui quin sigui l'import i la modalitat (convenis, concerts, pòlisses, o altres modalitats anàlogues), s'ha de convenir entre l'organisme i l'entitat corresponent, amb l'informe previ de l'Advocacia de l'Estat del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, i de la Intervenció Delegada en l'organisme sobre el projecte de conveni, concert, pòlissa o document en què constin les condicions de prestació.

Article 28. *Règim del personal.*

1. El personal al servei de la Mutualitat és funcionari o laboral, i es regeix pel que preveuen el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i altra normativa reguladora dels funcionaris públics i per la normativa laboral.

2. Les relacions de llocs de treball de l'organisme autònom Mutualitat General Judicial s'aproven per l'òrgan que sigui competent de conformitat amb la normativa vigent, i es retribueixen amb càrrec als mateixos pressupostos de l'organisme.

CAPÍTOL IV

Recursos i règim jurisdiccional

Article 29. *Recursos i règim jurisdiccional.*

1. Els actes i les resolucions dictats per la Presidència i el Consell Rector es poden recórrer en alçada, de conformitat amb el que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, davant la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts. Un cop s'ha finalitzat la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb les previsions que conté la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

2. Els actes i les resolucions dictats en matèria de mutualisme judicial per la persona titular de la Direcció de la Mutualitat i pel Consell General en l'àmbit de les seves competències, no posen fi a la via administrativa, i són susceptibles de recurs d'alçada davant la persona titular de la Presidència de l'organisme d'acord amb el que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Un cop exhaurida la via administrativa, es poden recórrer en via judicial d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

3. S'exceptuen del que disposa l'apartat anterior i, en tot cas, posen fi a la via administrativa, les resolucions a què es refereixen els paràgrafs a) i b) de l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i les dictades en matèria de personal per la persona titular de la Direcció de la Mutualitat. Així mateix, queden exceptuades les resolucions que, de conformitat amb una norma amb rang de llei, exhaureixin la via administrativa. En aquests supòsits, les resolucions es poden recórrer potestativament en reposició davant el mateix òrgan que les hagi dictat o impugnar-se directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu segons el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

4. El recurs extraordinari de revisió es pot interposar en la forma i amb els requisits que determina l'article 125 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.